



# Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W - 46 - 2018,  
12 ноября – 18 ноября (46 неделя) 2018 год





Научно-мониторинговый центр создан в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в сентябре 2012 года для реализации проекта «Социально-трудовые конфликты».

Основопологающим принципом в обработке данных о формировании и развитии социально-трудовых отношений является корректная работа с точной информацией СМИ. Автоматизированная система сбора и обработки накапливает и использует сведения о конфликтах в исходном виде. Объективная картина по характеристикам социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости дополнительные сведения уточняются непосредственно в регионах посредством взаимодействия с профсоюзами и ОГВ. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по авторской методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов.

Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» ресурса [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru). Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)

По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

## КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: [industrialconflicts@gmail.com](mailto:industrialconflicts@gmail.com)

Адрес ресурса в сети Интернет: [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)



## Оглавление

Раздел 1. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю .....	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ .....	5
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю .....	8
Раздел 4. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов .....	10
Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах .....	13
Раздел 6. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ .....	15
Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов .....	17
Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю .....	19

В еженедельном бюллетене проекта "Социально-трудовые конфликты" (далее - СТК) отображается конфликтный и протестный потенциал актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в тексте отражены как фактически протекающие СТК, так и конфликтные ситуации, зарегистрированные в системе и способные развиваться в СТК, но выходящие за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения для установления сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



## Раздел 1. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю

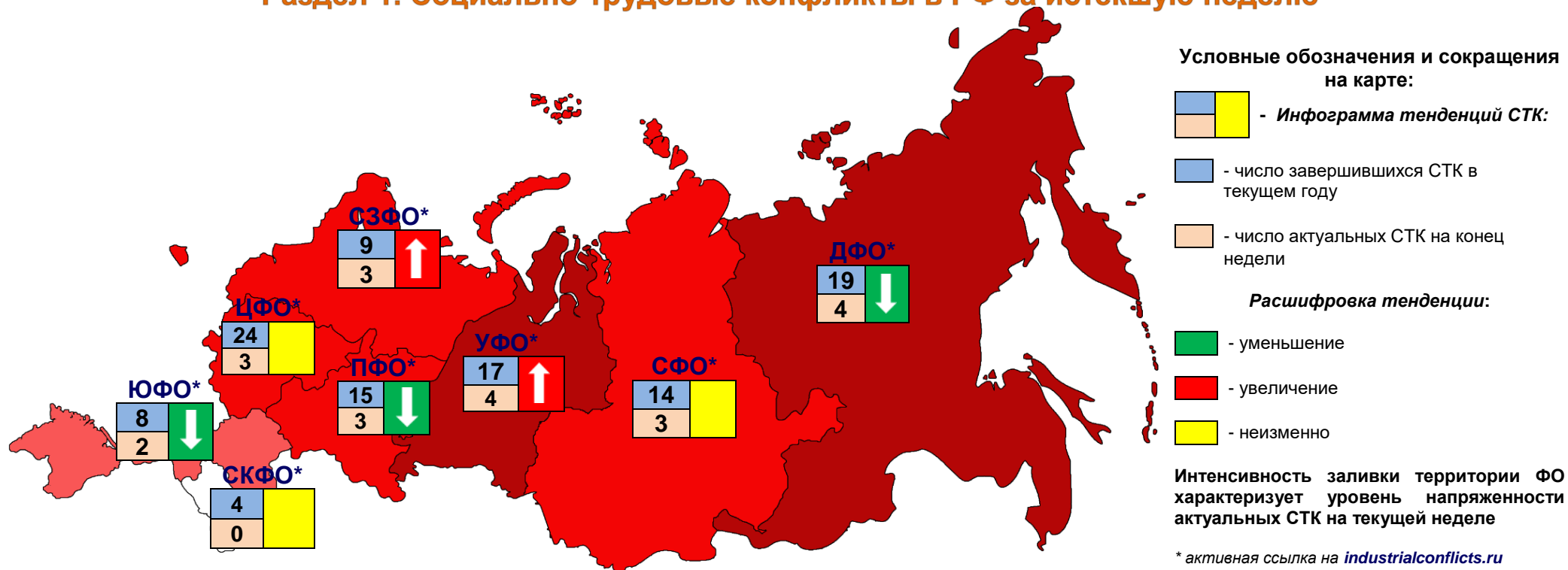


Рис. 1. Распределение СТК по федеральным округам

По состоянию на 18.11.18 на территории РФ актуальны **22** социально-трудовых конфликтов (СТК), которые развиваются в семи федеральных округах, из них **4** СТК в моногородах: ООО «Агрокомплекс «Инта Приполярная» (г. Инта, Республика Коми, СЗФО), ОАО «ЕВРАЗ Качканарский горно-обогатительный комбинат» (г.Качканар, Свердловская обл., УФО), ПАО «Коршуновский ГОК» (ОАО «Мечел») (г. Железногорск - Илимский, Иркутская обл., СФО), ООО «Кингкоул Юг» (г. Гуково, Ростовская обл., ЮФО). Распределение СТК по ФО отображено на рис.1. В наблюдаемом периоде зарегистрированы новые СТК в моногородах СЗФО и УФО (раздел 5). В моногороде второй категории Инта (Республика Коми, СЗФО) на сельскохозяйственном предприятии ООО «Агрокомплекс «Инта Приполярная» работники, трудоустроенные по срочным договорам, готовы выйти на забастовку из-за снижения уровня заработных плат и ухудшения условий труда. Всего в агрофирме трудятся 186 человек ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)). Назревает очередной СТК в моногороде второй категории Качканар (Свердловская обл., УФО) на ОАО «ЕВРАЗ Качканарский горно-обогатительный комбинат», где профсоюз предприятия «Качканар-Ванадий» (ГМПР, ФНПР) выдвинул требования к руководству об увеличении зарплаты рабочих на 23%. Руководство КГОК предлагает оставить всё в прежнем виде за исключением пересмотра разовых выплат. Профсоюз не исключает начала процедуры коллективного спора и проведения «итальянской» забастовки ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)).

В наблюдаемом периоде уровень напряженности социально-трудовой обстановки снизился, но по-прежнему остается достаточно высоким (43 неделя – 21 СТК в восьми ФО, 44 неделя – 23 СТК в восьми ФО, 45 неделя – 24 СТК в восьми ФО). Конфликты протекают на предприятиях (организациях) десяти отраслей экономики, в том числе **6 СТК (25%)** в секторах обрабатывающих производств, по **3 (14%)** – в отраслях добычи полезных ископаемых и сельское хозяйство (диаграмма 2). Основными причинами исследования СТК на истекшей неделе стали проблемы, связанные невыплатой (задержками) заработной платы – **32 (60%)**, нарушениями условий труда – **5 (9%)**, банкротствами предприятий – **5 (9%)** (диаграмма 3).



## Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в 2018 году	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2017 г.	Место в 2017 г.
1	Москва	ЦФО	8			6	4
2	Курганская область	УФО	5	1	ГБУ "Курганская больница СМП"	2	8
	Сахалинская область	ДФО	5	1	ООО "Роснефть-СахалинНИПИморнефть" (г. Оха)	1	9
	Челябинская область	УФО	5			4	6
3	Оренбургская область	ПФО	4	2	АО "Машиностроительный концерн ОРМЕТО-ЮУМЗ" (г. Орск) ООО "Птицефабрика "Родина" (пос. Родинский)	5	5
	Воронежская область	ЦФО	4	2	ООО "Клининг Юг" (Верхнемамонский р-н) "Воронежский стеклотарный завод" (ООО "РАСКО")	2	8
	ХМАО	УФО	4	2	АО "Завод МДФ" (пос. Мортка) СК "Дружба" (г. Ханты-Мансийск)	1	9
	Камчатский край (Камчатка)	ДФО	4	2	АО "Камголд" (г. Петропавловск-Камчатский) ООО "Строительное управление зданий и сооружений" (г. Вилючинск)	0	10
	Свердловская область	УФО	4	1	ОАО "ЕВРАЗ Качканарский горно-обогатительный комбинат"	9	1
	Санкт-Петербург	СЗФО	4	1	ОАО "Метрострой" (г. Санкт-Петербург)	1	9
4	Приморский край	ДФО	3	2	ОАО "Радиоприбор" (г. Владивосток) Учреждения Дальневосточного отделения Российской академии наук	6	4
	Орловская область	ЦФО	3	1	БУЗ Орловской области "НКМЦ им. З. И. Круглой"	3	7
	Республика Бурятия	ДФО	3	1	ОАО «Улан-Удэнское приборостроительное производственное объединение» (г. Улан-Удэ)	1	9
	Иркутская область	СФО	3	1	ПАО "Коршуновский ГОК" (г. Железногорск-Илимский)	1	9
	Республика Саха (Якутия)	ДФО	3	1	ООО "Агрофирма Немюгю" (пос. Хангаласский улус)	0	10
	Новосибирская область	СФО	3			8	2



	Московская область	ЦФО	3			5	5
	Хабаровский край	ДФО	3			3	7
	Амурская область	ДФО	3			2	8
	Калужская область	ЦФО	3			1	9
	Республика Дагестан	СКФО	3			1	9
	Костромская область	ЦФО	3			0	10
5	Ростовская область	ЮФО	2	1	ООО "Кингкоул Юг" (г. Гуково)	7	3
	Республика Коми	СЗФО	2	1	ООО "Агрокомплекс "Инта Приполярная" (г. Инта)	4	6
	Нижегородская область	ПФО	2			5	5
	Вологодская область	СЗФО	2			3	7
	Забайкальский край	ДФО	2			4	6
	Саратовская область	ПФО	2			2	8
	Чувашская Республика - Чувашия	ПФО	2			2	8
	Волгоградская область	ЮФО	2			1	9
	Владимирская область	ЦФО	2			1	9
6	Краснодарский край	ЮФО	1	1	ЗАО "Пэкэджинг Кубань" (г. Тимашевск)	4	6
	Ульяновская область	ПФО	1	1	ООО "Галекс и Ко" (г. Ульяновск)	2	8
	Ленинградская область	СЗФО	1	1	ООО "УК" Наш Дом" (д.Лаголово)	1	9
	Кемеровская область	СФО	1	1	ОАО "Кемеровская транспортная компания"	1	9
7	Алтайский край	СФО	1			5	5
	Республика Карелия	СЗФО	1			4	6
	Красноярский край	СФО	1			3	7
	Томская область	СФО	1			3	7
	ЯНАО	УФО	1			3	7
	Кировская область	ПФО	1			2	8



Республика Северная Осетия-Алания	СКФО	1			2	8
Тюменская область	УФО	1			1	9
Севастополь	ЮФО	1			1	9
Республика Хакасия	СФО	1			1	9
Республика Башкортостан	ПФО	1			0	10
Республика Марий Эл	ПФО	1			0	10
Еврейская автономная область	ДФО	1			0	10
Самарская область	ПФО	1			0	10
Смоленская область	ЦФО	1			0	10

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)

**Примечание:** - место субъекта РФ в колонке 1 определяется по количеству СТК, зарегистрированных в 2018 году  
- место субъекта РФ в колонке 8 определяется по количеству СТК в 2017 году.



## Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
ДФО	Камчатский край (Камчатка)	На строительстве военных объектов в Вилючинске из-за долгов по зарплате забастовка	2	2	-12	1	69
	Республика Саха (Якутия)	В Якутии работники агрофирмы "Немюгю" объявили забастовку против назначения нового директора					
		Прокуратура проводит проверку соблюдения трудовых прав работников агрофирмы "Немюгю"					
		На встрече работников агрофирмы "Немюгю" с учредителем достигнут компромисс. Акция протеста прекращена					
СЗФО	Псковская область	Руководство "Псковпассажиравтотранса" не перечисляет профсоюзные взносы и отраслевой профсоюз обратился в прокуратуру	2	2	-6	2	35
		В результате вмешательства прокуратуры работникам "Псковпассажиравтотранса" выплачены долги по зарплатам					
		Профсоюзы окажут помощь в урегулировании конфликта в "Псковпассажиравтотранс"					





	Республика Коми	В моногороде Инта работники агрокомплекса угрожают забастовкой из-за снижения зарплаты					
ЮФО	Ростовская область	Очередная акция протеста бывших шахтеров "Кингкоула" с требованиями выдачи пайкового угля	1	0	-5	3	20
ПФО	Оренбургская область	На Оренбургскую птицефабрику "Родина" придет новый инвестор при содействии областного правительства	0		1		50
ЦФО		События отсутствуют	0	0	0	0	75
УФО		События отсутствуют	0	0	0	0	65
СФО		События отсутствуют	0	0	0	0	43
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	0	17

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



## Раздел 4. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

СТК	Территория	Дата/ Содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулируемого СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
Очередная забастовка работников на птицефабрике "Родина" в Оренбургской области из-за долгов по зарплате	ПФО, Оренбургская область	12.11.2018/ <b>На Оренбургскую птицефабрику "Родина" придет новый инвестор при содействии областного правительства</b>	ООО "Птицефабрика "Родина"/  Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство/  Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ООО "Птицефабрика "Родина"; Администрация ООО "Птицефабрика "Родина"  <b>Активная поддержка:</b> Законодательное собрание Оренбургской области  <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> СУ СК Российской Федерации по Оренбургской области  <b>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации:</b> Правительство Оренбургской области	сокращение работников; невыплата зарботной платы; угроза банкротства предприятия; полная невыплата зарботной платы; оплата труда в неденежной форме	забастовка	*/184	Конфликт развивается



На проблемном Орском южно-уральском машиностроительном заводе возможна забастовка работников	ПФО, Оренбургская область	13.11.2018/ <i>Руководством "Машиностроительного концерна ОРМЕТО-ЮУМЗ" в очередной раз продлен простой завода</i>	АО "Машиностроительный концерн ОРМЕТО-ЮУМЗ"/  Производство машин и оборудования/  Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники АО "Машиностроительный концерн ОРМЕТО-ЮУМЗ"; Администрация АО "Машиностроительный концерн ОРМЕТО-ЮУМЗ"  <b>Активная поддержка:</b> Федерация профсоюзов Оренбургской области (ФНПР); ППО АО "Машиностроительный концерн ОРМЕТО-ЮУМЗ" (ФНПР)  <b>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации:</b> Правительство Оренбургской области  <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Государственная инспекция труда в Оренбургской области	невыплата заработной платы; угроза банкротства предприятия; временная остановка производства работодателем сокращение работников	угроза забастовки	*/3000	Конфликт развивается
--	---------------------------	--	---	---	--	-------------------	--------	----------------------



По причине снижения размера заработной платы работники камчатского "Камголда" были готовы на забастовку	ДФО, Камчатский край (Камчатка)	14.11.2018/ <b><i>В камчатском "Камголде" изменена система оплаты труда в сторону повышения окладов</i></b>	АО "Камголд"/ Добыча металлических руд/ Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники АО "Камголд"; Администрация АО "Камголд" <b>Активная поддержка:</b> ППО АО "Камголд" (ФНПР), Камчатская краевая организация профсоюзов (ФНПР) <b>Неявное участие:</b> Прокуратура Камчатского края	снижение уровня оплаты труда; нарушение условий труда; невыплата премиальных; невыплата надбавок, доплат и компенсаций	угроза забастовки	*/647	Требования работников удовлетворены частично/ <b>СТК длился 14 дней!</b> Средний
---	---------------------------------	--	---	--	--	-------------------	-------	--

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)

\*\* по состоянию на 18.11.18 данные отсутствуют



## Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах

### Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулируемая СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность Участников/ Работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
В моногороде Инта на "Агрокомплексе "Инта Приполярная" возможна забастовка из-за снижения зарплаты  <b>ЗАРОЖДЕНИЕ</b>	СЗФО, Республика Коми  <b>2*</b>	<b>09.11.2018/</b>  <b>В моногороде Инта работники агрокомплекса угрожают забастовкой из-за снижения зарплаты</b>	Сельское хозяйство, охота и предоставление услуг в этих областях/  Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ООО "Агрокомплекс "Инта Приполярная"; Администрация ООО "Агрокомплекс "Инта Приполярная" <b>Неявное участие:</b> Правительство Республики Коми <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Государственная инспекция труда в Республике Коми	снижение уровня оплаты труда; угроза банкротства предприятия; невыплата надбавок, доплат и компенсаций» за работу сверхурочно, в ночную смену, в выходные (праздничные) дни, за переработку	угроза забастовки	*/186	Конфликт развивается
Очередной СТК возможен на Качканарском горно-обогатительном комбинате  <b>ЗАРОЖДЕНИЕ</b>	УФО, Свердловская область  <b>2*</b>	<b>15.11.2018/</b>  <b>Профсоюз "Качканар-Ванадий" требует увеличить зарплату работников и готов к новым протестам</b>	Добыча металлических руд/  Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ОАО "ЕВРАЗ Качканарский горно-обогатительный комбинат"; Администрация ОАО "ЕВРАЗ Качканарский горно-обогатительный комбинат"	низкий уровень оплаты труда	угроза «итал.» забастовки	*/6000	Конфликт развивается



				<p><b>Активная поддержка:</b> Первичная профсоюзная организация "Качканар-Ванадий" (ГМПР, ФНПР)</p> <p><b>Неявное участие:</b> Администрация "Евраз Групп"</p>				
<p>Бывшие шахтеры "Кингкоул Юг" решили протестовать до полного удовлетворения всех требований</p> <p><b>РАЗВИТИЕ</b></p>	<p>ЮФО, Ростовская область</p> <p><b>1*</b></p>	<p>13.11.2018/</p> <p><i>Бывшие работники "Кингкоул Юг" решили протестовать до полного удовлетворения всех требований</i></p>	<p>Добыча прочих полезных ископаемых/</p> <p>Коллективный договор отсутствует</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Бывшие работники ООО "Кингкоул Юг" Правительство Ростовской области;</p> <p><b>Контроль за развитием конфликтной ситуации:</b> Прокуратура г. Гуково</p> <p><b>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации:</b> Администрация г. Гуково</p>	<p>невыплата надбавок, доплат и компенсаций» компенсации, предусмотренные для возмещения расходов, понесённых при исполнении работы или по условиям договора</p>	<p>пикет</p>	<p>69/*</p>	<p>Конфликт развивается</p>

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)

**категория 1\***

– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;

**категория 2\***

– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;

**категория 3\***

– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



## Раздел 6. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ

Территория	Содержание
РФ	<p>Министерство труда и социальной защиты РФ опубликовало данные еженедельного мониторинга рынка труда в разрезе субъектов. С 31 октября по 7 ноября 2018 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, увеличилась на 0,5 % и составила 635 730 человек. В 59 регионах отмечен рост численности безработных граждан. Наибольший рост наблюдался в Курганской, Иркутской, Оренбургской, Ростовской областях, Чукотском, Ханты-Мансийском автономных округах, Камчатском крае, г. Санкт-Петербурге, республиках Коми, Татарстан.</p> <p><a href="https://rosmintrud.ru/employment/employment/706">https://rosmintrud.ru/employment/employment/706</a></p> <p>Федеральная служба по труду и занятости опубликовала очередные данные о ситуации на рынке труда в РФ на 1 ноября 2018 г. Численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения в целом по Российской Федерации, составила 631,4 тыс. человек. В октябре 2018 года численность зарегистрированных безработных граждан увеличилась в 20 субъектах Российской Федерации. При этом наибольшее увеличение этого показателя произошло в Чукотском автономном округе (на 13,4%), Республике Крым (на 10,4%), Камчатском крае (на 8,5%), г. Санкт-Петербурге (на 8,3%), Мурманской области (на 7,6%).</p> <p><a href="https://www.rostrud.ru/press_center/novosti/722504/">https://www.rostrud.ru/press_center/novosti/722504/</a></p> <p>Аналитики рынка труда прогнозируют, что в декабре 2018 года пройдут массовые сокращения тысяч россиян. Оптимизация запланирована в госсекторе. Без работы останутся несколько десятков тысяч почтальонов, работники некоторых банков и пенсионных фондов, пройдут сокращения в ГИБДД и полиции.</p> <p><a href="http://smolnarod.ru/sn/v-rossii-v-dekabre-prognoziruyutsya-massovye-sokrashheniya/">http://smolnarod.ru/sn/v-rossii-v-dekabre-prognoziruyutsya-massovye-sokrashheniya/</a></p>
УФО, Тюменская область	<p>Департамент труда и занятости населения Тюменской области опубликовал сведения о планируемых сокращениях в организациях региона. Руководители 63 фирм заявили о том, что планируют увольнения. В 27 компаниях области введен режим неполного рабочего графика, в них работают 980 сотрудников. Некоторые предприятия отправили работников в отпуск без содержания. Более 360 человек будут сокращены в ближайшие два месяца. В ноябре сокращения коснутся 12 организаций и 166 сотрудников, в декабре сократят еще 164 человека.</p> <p><a href="http://www.tumenpro.ru/2018/11/14/poleteli-golovyi-trudyashhihsya-predpriyatiya-tyumeni-obyavili-o-novyih-sokrashheniyah/">http://www.tumenpro.ru/2018/11/14/poleteli-golovyi-trudyashhihsya-predpriyatiya-tyumeni-obyavili-o-novyih-sokrashheniyah/</a></p>



<b>ЦФО, Чувашская Республика</b>	<p>12 ноября 2018 года в Правительстве Чувашской Республики обсудили вопрос занятости населения. По данным на 1 ноября 2018 года из организаций республики уволено 1 573 работника по причине ликвидации организаций или сокращения. Отмечалось, что под особым контролем находятся «Чувашавтотранс», где уволят 764 человека, «Коммунальные технологии» – 234 человека, «Фуджикура Аутомотив» – 204 человека.</p> <p><a href="https://pg21.ru/news/53585">https://pg21.ru/news/53585</a></p>
<b>УФО, ХМАО</b>	<p>В Советском районе ХМАО в АО "Генерация" проводится оптимизация производственных процессов, которая может привести к сокращению 108 из 231 работников коммунального предприятия.</p> <p><a href="https://ugra-news.ru/article/krupneyshee_kommunalnoe_predpriyatie_sovetskogo_rayona_zayavilo_o_sokrashcheniyakh/">https://ugra-news.ru/article/krupneyshee_kommunalnoe_predpriyatie_sovetskogo_rayona_zayavilo_o_sokrashcheniyakh/</a></p>
<b>ЦФО, Тульская область</b>	<p>В ноябре 2018 года на «Тульском патронном заводе» в режиме простоя находятся 328 человек.</p> <p><a href="http://newstula.ru/fn_418144.html">http://newstula.ru/fn_418144.html</a></p>
<b>СКФО, Республика Дагестан</b>	<p>Массовые сокращения проводятся в мэрии Махачкалы. Численность аппарата городской администрации города снижена на 70 сотрудников.</p> <p><a href="https://www.kavkaz-uzel.eu/articles/327873/">https://www.kavkaz-uzel.eu/articles/327873/</a></p>





## Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов

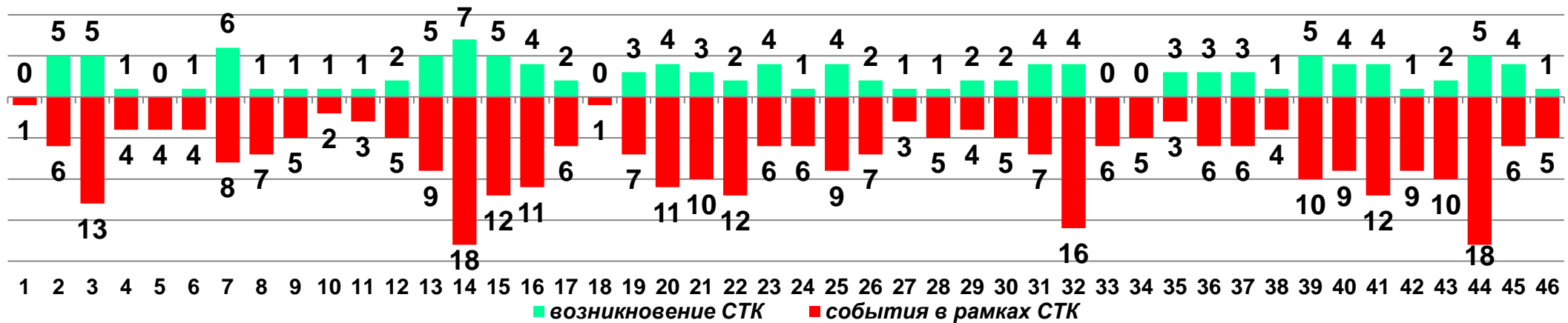


Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития социально-трудовых конфликтов в 2018 году в недельном разрезе



Диаграмма 2. Распределение актуальных социально-трудовых конфликтов по отраслям в РФ за истекшую неделю



Диаграмма 3. Причины актуальных социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю<sup>1</sup>

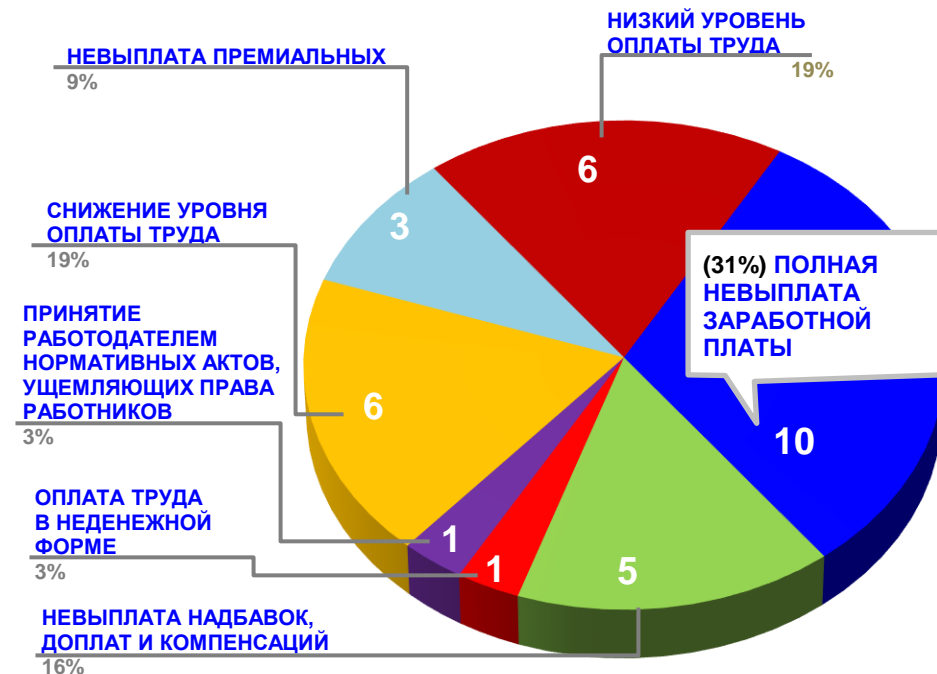


Диаграмма 4. Причины актуальных социально-трудовых конфликтов (разбивка по заработной плате)

<sup>1</sup> В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



## Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Министерство труда и социальной защиты РФ опубликовало новые данные еженедельного мониторинга рынка труда в разрезе субъектов РФ, который базируется на официальной информации, предоставляемой работодателями в органы службы занятости, о планируемых увольнениях работников в связи с ликвидацией организаций, либо сокращением численности или штата работников, а также введении режимов неполной занятости. С 31 октября по 7 ноября 2018 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, увеличилась на 0,5 % и составила 635 730 человек. Годом ранее численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, составляла 711 080 человек. За неделю снижение численности безработных граждан произошло в 24 регионах. Наибольшее снижение численности безработных граждан наблюдалось в республиках Тыва, Адыгея, Ингушетия, Дагестан, Кабардино-Балкарской Республике, Ненецком автономном округе, Омской, Калининградской областях. В 59 регионах отмечен рост численности безработных граждан. Наибольший рост наблюдался в Курганской, Иркутской, Оренбургской, Ростовской областях, Чукотском, Ханты-Мансийском автономных округах, Камчатском крае, г. Санкт-Петербурге, республиках Коми, Татарстан. Не изменилась численность безработных в Сахалинской и Смоленской областях. По состоянию на 7 ноября 2018 года суммарная численность работников, находившихся в простое по инициативе администрации, работавших неполное рабочее время, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, составила 109 785 человек

Федеральная служба по труду и занятости опубликовала очередные данные о ситуации на рынке труда в РФ. Численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения в целом по РФ, составила на 1 ноября 2018 года 631,4 тыс. человек, что на 2,7% меньше, чем на 1 октября 2018 года (649,3 тыс. человек). В октябре 2018 года численность зарегистрированных безработных граждан снизилась в 65 субъектах РФ; увеличилась в 20 субъектах РФ. При этом наибольшее увеличение этого показателя произошло в Чукотском автономном округе (на 13,4%), Республике Крым (на 10,4%), Камчатском крае (на 8,5%), г. Санкт-Петербурге (на 8,3%), Мурманской области (на 7,6%). Уровень регистрируемой безработицы в целом по РФ на 1 ноября 2018 года составил 0,8%, что на 0,1 п.п. меньше аналогичного показателя на 1 октября 2018 года (0,9%). По состоянию на 1 ноября 2018 года уровень регистрируемой безработицы по сравнению с данными на 1 октября 2018 года снизился в 34 субъектах РФ; остался на прежнем уровне в 46 субъектах РФ; увеличился в 5 субъектах РФ. Коэффициент напряженности на рынке труда в РФ на 1 ноября 2018 года составил 0,5, что соответствует аналогичному показателю на 1 октября 2018 года (0,5). На 1 ноября 2018 года по сравнению с данными на 1 октября 2018 года коэффициент напряженности снизился в 10 субъектах РФ, остался на прежнем уровне в 53 субъектах РФ; увеличился в 22 субъектах РФ.

Правительство РФ опубликовало постановление от 9 ноября 2018 года №1338 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации» ([government.ru](http://government.ru)). Подготовлено Министерством труда и социальной защиты РФ в соответствии с планом мероприятий по повышению уровня занятости инвалидов на 2017–2020 годы. Федеральным законом от 24 ноября 1995 года №181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» установлена обязанность работодателей создавать или



выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приёма инвалидов на работу. Подписанным постановлением устанавливается новый обязательный показатель оценки эффективности работы руководителя федерального учреждения: выполнение квоты по приёму на работу инвалидов. Соответствующие изменения внесены в положение об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казённых учреждений (утверждено постановлением Правительства от 5 августа 2008 года №583). Кроме того, устанавливается обязанность работодателя руководителя государственного или муниципального учреждения устанавливать в качестве показателя эффективности работы этого руководителя выполнение квоты по приёму на работу инвалидов. Соответствующие изменения внесены в типовую форму трудового договора с руководителем государственного и муниципального учреждения (утверждена постановлением Правительства от 12 апреля 2013 года №329). Принятые решения направлены на содействие занятости инвалидов, в том числе через активизацию работы руководителей учреждений по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

13 ноября 2018 года Государственная Дума РФ приняла в первом чтении законопроект «Об ожидаемом периоде выплаты накопительной пенсии на 2019 год». Субъект права законодательной инициативы - Правительство РФ. С 1 января 2016 года продолжительность ожидаемого периода выплаты накопительной пенсии ежегодно определяется федеральным законом на основании официальных статистических данных о продолжительности жизни получателей накопительной пенсии в соответствии с Методикой оценки ожидаемого периода выплаты накопительной пенсии, утвержденной постановлением Правительства РФ от 2 июня 2015 года № 531. С 1 января 2018 года ожидаемый период выплаты накопительной пенсии, применяемый для расчета размера накопительной пенсии, был определен продолжительностью 246 месяцев. Согласно статье 8 Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 400-ФЗ «О страховых пенсиях», общеустановленный возраст выхода на пенсию составляет для мужчин 60 лет, для женщин – 55 лет. По предварительным данным Росстата за 2017 год, численность мужчин и женщин в данных возрастах составила 897 054 человека и 1 160 756 соответственно, ожидаемая продолжительность предстоящей жизни – 16,46 года и 26,14 года соответственно. В соответствии с расчетами, произведенными на основании методики, ожидаемый период выплаты накопительной пенсии при ее назначении застрахованным лицам в общеустановленном возрасте выхода на пенсию на 2018 год составил 263 месяца. Таким образом, реальный ожидаемый период выплаты накопительной пенсии – 263 месяц – значительно превышает установленное методикой максимальное значение ожидаемого периода выплаты накопительной пенсии на 2019 год (252 месяца). С целью постепенного доведения ежегодно устанавливаемого законом ожидаемого периода выплаты накопительной пенсии до приближенных к реальным значениям продолжительности жизни будущих получателей накопительной пенсии законопроектом предлагается повышение на 6 месяцев – с 246 до 252 месяцев.

Федеральная служба по труду и занятости провела совещание о запуске совместно с АНО «Агентство развития человеческого капитала на Дальнем Востоке» и службой занятости населения пилотного проекта по содействию трудоустройству граждан на предприятия Дальнего Востока. В мероприятии приняли участие представители Роструда, АРЧК ДВ, аппарата Полномочного представителя Президента РФ в ДФО, служб занятости регионов-участников, а также двух ведущих компаний Дальнего Востока. С



начала 2019 года центры занятости регионов будут оказывать индивидуальную поддержку обращающимся к ним гражданам, готовым трудоустроиться и переехать на Дальний Восток. Руководитель Федеральной службы по труду и занятости В. Вуковолов сообщил: «В первую очередь, необходимо отработать технологию привлечения необходимых работников на Дальний Восток. Соответственно задача службы занятости в данном вопросе – это сориентировать граждан, предоставить исчерпывающую информацию о самом предприятии, условиях проживания в регионе». Он также отметил, что в целях повышения эффективности данной работы необходимо наладить взаимодействие между АРЧК ДВ, службой занятости на Дальнем Востоке и теми регионами, откуда планируется привлечь специалиста». По мнению Роструда, успешная реализация поставленных задач зависит, в том числе и от эффективной работы органов занятости. В этой связи пилотный проект с Агентством по развитию человеческого капитала на Дальнем Востоке является первым опытом внедрения в работу службы занятости новых подходов, ориентированных не на формальный поиск любой работы для безработных граждан, а на обеспечение каждого гражданина достойной работой. В целях реализации программы Роструд совместно с АРЧК ДВ подписали «дорожную карту». Генеральный директор АРЧК ДВ С. Ховрат прокомментировал: «Мы совместно с Рострудом, центрами занятости, дальневосточными компаниями приступаем к реализации проекта, который позволит заинтересованным в переезде гражданам получить востребованную и качественную услугу по переселению. Мы предложим актуальные вакансии от ведущих компаний Дальнего Востока. На этом этапе — это 11 компаний региона. В случае успешной реализации проекта, мы готовы будем его масштабировать. Со своей стороны, Агентство готово оказать поддержку центрам занятости, предоставив им исчерпывающую информацию о компаниях, Дальнем Востоке, заинтересовать самих работников центров в предоставлении информации гражданам и сделать их послами Дальнего Востока в российских регионах».

15 ноября 2018 года Государственная Дума РФ одобрила в третьем чтении закон «О внесении изменений в части первую и вторую Налогового кодекса Российской Федерации и отдельные законодательные акты Российской Федерации (в связи с проведением эксперимента по установлению специального налогового режима «Налог на профессиональный доход») ([duma.gov.ru](http://duma.gov.ru)) Субъект права законодательной инициативы - депутаты Государственной Думы РФ фракции «Единая Россия». В соответствии с законом, для тех самозанятых, кто оказывает услуги или продает товары физическим лицам, налоговая ставка составит 4%, а для тех, кто оказывает услуги юридическим лицам или индивидуальным предпринимателям, — 6%. Уплата налогов будет осуществляться по упрощенной процедуре — для регистрации нужно будет скачать мобильное приложение Федеральной налоговой службы «Мой налог». Отчисление налога необходимо делать ежемесячно не позднее 25-го числа. Специальный режим коснется четырех субъектов РФ – Москвы, Московской области, Калужской области и Республики Татарстан. Продлится налоговый эксперимент 10 лет – с 1 января 2019 года по 31 декабря 2028 года.