



Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W - 47 - 2018,
19 ноября – 25 ноября (47 неделя) 2018 год





Научно-мониторинговый центр создан в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в сентябре 2012 года для реализации проекта «Социально-трудовые конфликты».

Основопологающим принципом в обработке данных о формировании и развитии социально-трудовых отношений является корректная работа с точной информацией СМИ. Автоматизированная система сбора и обработки накапливает и использует сведения о конфликтах в исходном виде. Объективная картина по характеристикам социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости дополнительные сведения уточняются непосредственно в регионах посредством взаимодействия с профсоюзами и ОГВ. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по авторской методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов.

Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» ресурса industrialconflicts.ru. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru

По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@gmail.com

Адрес ресурса в сети Интернет: industrialconflicts.ru



Оглавление

Раздел 1. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ	5
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю	8
Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ	10
Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов	12
Раздел 6. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты	17
Раздел 7. Социально-трудовая обстановка в моногородах	19
Раздел 8. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ	20
Раздел 9. Характеристики социально-трудовых конфликтов	21
Раздел 10. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	23

В еженедельном бюллетене проекта "Социально-трудовые конфликты" (далее - СТК) отображается конфликтный и протестный потенциал актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в тексте отражены как фактически протекающие СТК, так и конфликтные ситуации, зарегистрированные в системе и способные развиваться в СТК, но выходящие за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения для установления сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю



Рис. 1. Распределение СТК по федеральным округам

По состоянию на 25.11.18 на территории РФ актуальны **22** социально-трудовых конфликта (СТК), которые развиваются в семи федеральных округах, из них **5** СТК в моногородах: ООО «СК Север» (г. Воркута, Республика Коми, СЗФО), ООО «Агрокомплекс «Инта Приполярная» (г. Инта, Республика Коми, СЗФО), ОАО «ЕВРАЗ Качканарский горно-обогатительный комбинат» (г.Качканар, Свердловская обл., УФО), ПАО «Коршуновский ГОК» (ОАО «Мечел») (г. Железнодорожск - Илимский, Иркутская обл., СФО), ООО «Кингкоул Юг» (г. Гуково, Ростовская обл., ЮФО). Распределение СТК по ФО отобрано на рис.1. В наблюдаемом периоде зарегистрированы новые СТК в СЗФО и УФО (разделы 4, 7). В двух субъектах РФ одновременно зарегистрированы СТК на одном предприятии: вахтовики ООО «СК Север» (ПАО «Газпром») в моногороде второй категории Воркуте (республика Коми, СЗФО) объявили бессрочную голодовку (www.industrialconflicts.ru); на Песцовом месторождении (Надымский р-н, ЯНАО, УФО) объявлена забастовка (www.industrialconflicts.ru). Причинами указанных СТК стали многомесячные долги по заработной плате и нарушения ТК РФ по оформлению трудовых отношений с работниками. **Акция протеста вахтовиков в Воркуте стала восьмой голодовкой, зарегистрированной НМЦ «ТК» в 2018 году, в рамках наблюдаемых СТК.** Очередной СТК развивается на автозаводе Ford Sollers во Всеволожске (Ленинградская обл., СЗФО), где профсоюз МПРА (КТР) вывел работников на забастовку с требованиями повышения уровня оплаты труда, стабильного графика работы, компенсаций в случае сокращения или ликвидации предприятия (www.industrialconflicts.ru).

В наблюдаемом периоде уровень напряженности социально-трудовой обстановки сохраняется на прежнем, высоком, уровне (44 неделя – 23 СТК в восьми ФО, 45 неделя – 24 СТК в восьми ФО, 46 неделя – 22 СТК в семи ФО). Конфликты протекают на предприятиях (организациях) девяти отраслей экономики, в том числе **7 СТК (33%)** в секторах обрабатывающих производств, по **3 (14%)** – в отраслях добыча полезных ископаемых и здравоохранение (диаграмма 2). Основными причинами наблюдаемых СТК на истекшей неделе стали проблемы, связанные невыплатой (задержками) заработной платы – **26 (53%)**, нарушениями условий труда – **7 (15%)**, банкротствами предприятий – **4 (8%)** (диаграмма 3).



НМЦ «Трудовые конфликты»



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в 2018 году	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2017 г.	Место в 2017 г.
1	Москва	ЦФО	9	1	ФГБУ «Национальный медицинский исследовательский центр хирургии им. А.В. Вишневского»	6	4
2	Курганская область	УФО	5	1	ГБУ «Курганская БСМП»	2	8
	Сахалинская область	ДФО	5	1	ООО «Роснефть-СахалинНИПИморнефть» (г. Оха)	1	9
	Челябинская область	УФО	5			4	6
3	Воронежская область	ЦФО	4	2	ООО «Клининг Юг» (Верхнемамонский р-н) «Воронежский стеклотарный завод» (ООО «РАСКО»)	2	8
	ХМАО	УФО	4	2	АО «Завод МДФ» (пос. Мортка) СК «Дружба» (г. Ханты-Мансийск)	1	9
	Свердловская область	УФО	4	1	ОАО «ЕВРАЗ Качканарский горно-обогатительный комбинат»	9	1
	Оренбургская область	ПФО	4	1	АО «Машиностроительный концерн ОРМЕТО-ЮУМЗ»	5	5
	Санкт-Петербург	СЗФО	4	1	ОАО «Метрострой» (г. Санкт-Петербург)	1	9
	Камчатский край (Камчатка)	ДФО	4			0	10
4	Приморский край	ДФО	3	2	ОАО «Радиоприбор» (г. Владивосток) Учреждения Дальневосточного отделения РАН (ДВО РАН) (г. Владивосток)	6	4
	Республика Коми	СЗФО	3	2	ООО «Агрокомплекс «Инта Приполярная» (г. Инта) ООО «СК Север» (г. Воркута)	4	6
	Орловская область	ЦФО	3	1	БУЗ Орловской области "НКМЦ им. З. И. Круглой"	3	7
	Республика Бурятия	ДФО	3	1	ОАО «Улан-Удэнское приборостроительное производственное объединение»	1	9
	Иркутская область	СФО	3	1	ПАО «Коршуновский ГОК» (г. Железногорск-Илимский)	1	9
	Республика Саха (Якутия)	ДФО	3	1	ООО «Агрофирма Немюгю» (пос. Хангаласский улус)	0	10



	Новосибирская область	СФО	3			8	2
	Московская область	ЦФО	3			5	5
	Хабаровский край	ДФО	3			3	7
	Амурская область	ДФО	3			2	8
	Саратовская область	ПФО	3			2	8
	Калужская область	ЦФО	3			1	9
	Республика Дагестан	СКФО	3			1	9
	Костромская область	ЦФО	3			0	10
5	Ростовская область	ЮФО	2	1	ООО «Кингкоул Юг» (г. Гуково)	7	3
	ЯНАО	УФО	2	1	ООО «СК Север» (Надымский р-н)	3	7
	Ленинградская область	СЗФО	2	1	ЗАО «Форд мотор компани» (г. Всеволожск)	1	9
	Нижегородская область	ПФО	2			5	5
	Вологодская область	СЗФО	2			3	7
	Забайкальский Край	ДФО	2			4	6
	Чувашская Республика - Чувашия	ПФО	2			2	8
	Волгоградская область	ЮФО	2			1	9
	Владимирская область	ЦФО	2			1	9
6	Краснодарский край	ЮФО	1	1	ЗАО «Пэкэджинг Кубань» (г. Тимашевск)	4	6
	Кемеровская область	СФО	1	1	ОАО «Кемеровская транспортная компания»	1	9
7	Алтайский край	СФО	1			5	5
	Республика Карелия	СЗФО	1			4	6
	Красноярский край	СФО	1			3	7
	Томская область	СФО	1			3	7
	Республика Татарстан	ПФО	1			2	8



Кировская область	ПФО	1			2	8
Республика Северная Осетия-Алания	СКФО	1			2	8
Ульяновская область	ПФО	1			2	8
Тюменская область	УФО	1			1	9
Севастополь	ЮФО	1			1	9
Республика Хакасия	СФО	1			1	9
Республика Башкортостан	ПФО	1			0	10
Республика Марий Эл	ПФО	1			0	10
Еврейская автономная область	ДФО	1			0	10
Самарская область	ПФО	1			0	10
Смоленская область	ЦФО	1			0	10

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

Примечание: - место субъекта РФ в колонке 1 определяется по количеству СТК, зарегистрированных в 2018 году
- место субъекта РФ в колонке 8 определяется по количеству СТК в 2017 году.



Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
УФО	Свердловская область	Профсоюз "Качканар-Ванадий" требует увеличить зарплату работников и готов к новым протестам	1	0	-3	1	68
ПФО	Оренбургская область	Руководством "Машиностроительного концерна ОРМЕТО-ЮУМЗ" в очередной раз продлен простой завода	2	1	-1	2	56
		Бастовавшим работникам птицефабрики "Родина" выплатили долги по зарплате					
	Ульяновская область	Требования бастовавших водителей "Галекс и Ко" в Ульяновске оставлены без удовлетворения					
ЮФО	Ростовская область	Бывшим работникам "Кингкоул Юг" поэтапно выплатили долги по зарплатам	1	1	1	3	20
		Бывшие работники "Кингкоул Юг" решили протестовать до полного удовлетворения всех требований					



ДФО	Камчатский край (Камчатка)	В камчатском "Камголде" изменена система оплаты труда в сторону повышения окладов	0	2	4	4	69
		Горнякам предприятий "Золото Камчатки" изменили систему оплаты труда					
ЦФО		События отсутствуют	0	0	0	0	80
СФО		События отсутствуют	0	0	0	0	43
СЗФО		События отсутствуют	0	0	0	0	39
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	0	17

-  - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений
-  - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Содержание	Территория	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
19.11.2018/ Следственный комитет в ЯНАО возбудил уголовное дело о невыплате зарплаты после забастовки вахтовиков	УФО, ЯНАО	ООО "СК Север"/ Строительство/ Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Работники (вахтовики) ООО "СК Север"; Администрация ООО "СК Север" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Ямало- Ненецкого Автономного округа; Следственное управление Следственного комитета Российской Федерации по Ямало-Ненецкому автономному округу Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Администрация муниципального образования Надымского района	полная невыплата заработной платы; нарушение работодателем порядка и правил при оформлении трудовых отношений» отсутствие у работников трудовых договоров, оформленных в соответствии со ст. 67 ТК РФ	забастовка	200/*	Конфликт развивается



19.11.2017/ На Всеволожском автозаводе "Форд" началась профсоюзная забастовка	СЗФО, Ленинградская область	ЗАО «Форд мотор компани»/ Производство автомобилей, прицепов и полуприцепов/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники Всеволожского завода Ford Sollers; Администрация Всеволожского завода Ford Sollers Активная поддержка: Первичная профсоюзная организация Всеволожского завода Ford Sollers (МПРА, КТР) Надзор за соблюдением законодательства РФ: Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области; Государственная инспекция труда в Ленинградской области	низкий уровень оплаты труда; нарушение условий труда» режим рабочего времени: сокращение продолжительности рабочей недели; временная остановка производства работодателем; вредные условия труда	бессрочная забастовка (длительность забастовки организаторам и не определена)	60/2700	Конфликт развивается
---	-----------------------------------	---	---	--	---	---------	-------------------------

* по состоянию на 25.11.18 данные отсутствуют



Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

СТК	Территория	Дата/ Содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулируемая СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
На проблемном Орском южно-уральском машиностроительном заводе возможна забастовка работников	ПФО, Оренбургская область	19.11.2018/ <i>Трудовой коллектив остановленного Орского машиностроительного завода обратился за помощью к Президенту РФ</i>	АО "Машиностроительный концерн ОРМЕТО-ЮУМЗ"/ Производство машин и оборудования/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники АО "Машиностроительный концерн ОРМЕТО-ЮУМЗ"; Администрация АО "Машиностроительный концерн ОРМЕТО-ЮУМЗ" Активная поддержка: Федерация профсоюзов Оренбургской области (ФНПР) Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Правительство Оренбургской области Надзор за соблюдением законодательства РФ: Государственная инспекция труда в Оренбургской области	невыплата заработной платы; угроза банкротства предприятия; временная остановка производства работодателем сокращение работников	угроза забастовки	*/3000	Конфликт развивается



НМЦ «Трудовые конфликты»



<p>После очередной забастовки на птицефабрике "Родина" в Оренбургской области выплачены долги по зарплате</p>	<p>ПФО, Оренбургская область</p>	<p>16.11.2018/ <i>Бастовавшим работникам птицефабрики "Родина" выплатили долги по зарплате</i></p>	<p>ООО "Птицефабрика "Родина"/ Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники ООО "Птицефабрика "Родина"; Администрация ООО "Птицефабрика "Родина" Активная поддержка: Законодательное собрание Оренбургской области Надзор за соблюдением законодательства РФ: СУ СК Российской Федерации по Оренбургской области Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Правительство Оренбургской области</p>	<p>сокращение работников; невыплата заработной платы; угроза банкротства предприятия; полная невыплата заработной платы; оплата труда в неденежной форме</p>	<p>забастовка</p>	<p>184/184</p>	<p>Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ); Выплата долгов по заработной плате/ СТК длился 38 дней! Средний</p>
<p>Медики московского центра им. А.В. Вишневского проводят кампанию по отстаиванию трудовых прав</p>	<p>ЦФО, Москва</p>	<p>30.10.2018/ <i>По обращению медиков центра им. А.В. Вишневского в учреждении занялись решением проблем</i></p>	<p>ФГБУ "Национальный медицинский исследовательский центр хирургии имени А.В. Вишневского"/</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники ФГБУ "Национальный медицинский исследовательский центр хирургии имени А.В. Вишневского"; Администрация ФГБУ "Национальный</p>	<p>нарушение условий труда; увольнение работников; оптимизация бюджетной сферы</p>	<p>угроза акции протеста</p>	<p>*/200</p>	<p>Конфликт развивается</p>



			Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	медицинский исследовательский центр хирургии имени А.В. Вишневского" Активная поддержка: Межрегиональный профессиональный союз работников здравоохранения "Альянс врачей"; Межрегиональный профессиональный союз работников здравоохранения «Действие» (КТР) Неявное участие: Администрация Президента Российской Федерации				
Метростроевцы в Санкт-Петербурге вышли на акции протеста, чтобы добиться заработной платы	СЗФО, Санкт-Петербург	21.11.2018/ Профсоюз добился погашения долгов по зарплатам перед метростроевцами в Санкт-Петербурге	ОАО "Метрострой"/ Строительство / Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Работники ЗАО "Управление № 10 Метростроя"; Работники ЗАО "Семнадцатое управление Метрострой"; Администрация ОАО "Метрострой"; Администрация ЗАО "Управление № 10 Метростроя"; Администрация ЗАО "Семнадцатое	полная невыплата заработной платы	приостановление работы (ст. 142 ТК РФ), акция протеста	60/375	Выплата долгов по заработной плате; Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)/ СТК длился 29 дней/ Низкий



управление
Метрострой"

**Действия ОГВ и НО по
урегулированию
конфликтной
ситуации:**

Прокуратура Санкт-
Петербурга;
Государственная
инспекция труда в
городе Санкт-
Петербурге

Активная поддержка:

Дорожная
территориальная
организация
Российского
профсоюза
железнодорожников и
транспортных
строителей на
Октябрьской железной
дороге;
Территориальная
профсоюзная
организация
ОАО "Метрострой",
Российский
профессиональный
союз
железнодорожников и
транспортных
строителей
(«Роспрофжел», ФНПР)



Угроза забастовки тренеров Ханты-Мансийского спорткомплекса "Дружба" по причине низкого уровня заработной платы	УФО, ХМАО	22.11.2018/ Депутаты Думы ХМАО вмешались в урегулирование конфликта в СК "Дружба"	СК "Дружба"/ Деятельность по организации отдыха и развлечений, культуры и спорта/ Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Работники СК "Дружба"; Администрация СК "Дружба" Контроль за развитием конфликтной ситуации: Администрация г. Ханты-Мансийска Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Дума Ханты-Мансийского автономного округа – Югры	низкий уровень оплаты труда; невыплата премиальных; недовольство работников в связи с назначением руководителя	угроза забастовки	*/39	Конфликт развивается
---	-----------	---	--	---	--	-------------------	------	----------------------

* *активная ссылка на industrialconflicts.ru*

** *по состоянию на 25.11.18 данные отсутствуют*



Раздел 6. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/ Отрасль	Правовая основа регулирования СТК	Стороны	Причины
14.10.2018 <i>В Москве у здания Минздрава профсоюзы провели очередной пикет в защиту здравоохранения</i>	ЦФО, г. Москва	Учреждения здравоохранения РФ/ Здравоохранение	Коллективный договор заключён	Противоборствующие стороны: Министерство здравоохранения РФ; Работники учреждений здравоохранения РФ Активная поддержка работников: Межрегиональный профессиональный союз работников здравоохранения «Действие» (КТР); Межрегиональный профессиональный союз работников здравоохранения "Альянс врачей"; Межрегиональная общественная организация "Лига защиты врачей"; Конфедерация труда России; Межрегиональный профсоюз работников высшей школы "Университетская солидарность" (КТР); Независимый профсоюз работников скорой помощи "Фельдшер.ру"; Коммунистическая партия Российской Федерации; Российская объединённая демократическая партия "Яблоко"	Заработная плата; Сокращение работников; Оптимизация бюджетной сферы



<p>23.11.2018</p> <p>Профактив "Псковпассажиравтобуса" и областные профсоюзы в очередной раз обсуждали проблемы предприятия</p>	<p>СЗФО, Псковская область (г. Псков)</p>	<p>ГП ПО "Псковпассажиравтобуса"/ Деятельность сухопутного транспорта</p>	<p>Коллективный договор заключён</p>	<p>Противоборствующие стороны: Администрация ГП ПО "Псковпассажиравтобуса"; Работники ГП ПО "Псковпассажиравтобуса"</p> <p>Активная поддержка работников: Первичная профсоюзная организация ГП ПО "Псковпассажиравтобуса" (ФНПР); Псковский областной совет профессиональных союзов (ФНПР); Псковская областная организация профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства (ФНПР)</p> <p>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Государственная инспекция труда в Псковской области</p>	<p>Заработная плата; Давление на профсоюзные организации</p>
--	---	---	--------------------------------------	--	--

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 7. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирувания СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность Участников/ Работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
В Воркуте вахтовики "СК Север" объявили бессрочную голодовку из-за долгов по зарплате <i>РАЗВИТИЕ</i>	СЗФО, Республика Коми 2*	22.11.2018/ <i>В Воркуте вахтовики "СК Север" объявили бессрочную голодовку из-за долгов по зарплате</i>	Строительство/ Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Работники ООО "СК Север"; Администрация ООО "СК Север" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Республики Коми; Прокуратура г. Инта	полная невыплата заработной платы	голодовка	16/*	Конфликт развивается

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

категория 1*

– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;

категория 2*

– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;

категория 3*

– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 8. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ

Территория	Содержание
РФ	<p>Министерство труда и социальной защиты РФ опубликовало данные еженедельного мониторинга рынка труда в разрезе субъектов. С 7 по 14 ноября 2018 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, увеличилась на 0,3 % и составила 637 770 человек. В 50 регионах отмечен рост численности безработных граждан. Наибольший рост наблюдался в республиках Бурятия, Тыва, Марий Эл, Крым, Алтайском крае, Астраханской, Рязанской, Белгородской, Саратовской, Омской областях.</p> <p>https://rosmintrud.ru/employment/employment/709</p>
ЦФО, Тамбовская область	<p>В Тамбове закрывается мусороперерабатывающий завод «КомЭк». Более ста шестидесяти сотрудников могут остаться без работы. 23 ноября 2018 г. руководитель предприятия И. Блюм вручил работникам уведомления о сокращении, отметив, что эта мера вынужденная.</p> <p>https://www.vestitambov.ru/new/bez-raboty-mogut-ostatsya-bolee-160-ti-sotrudnikov-komek/</p>
ДФО, Приморский край	<p>«Горнорудная компания «АИР» в п.Восток Красноармейского района может остановить работы из-за отсутствия топлива. В таком случае горняки, а это около 1000 человек, останутся без заработной платы.</p> <p>http://fppk.org/news/monitoring/15677/</p>
ЮФО, Волгоградская область	<p>Росстат представил данные о том, что в Волгоградской области задолженность по заработной плате перед работниками составила 167,2 млн рублей. В администрации региона заявляют, что 99% долгов по зарплате приходится на предприятия-банкроты. Самое крупное из них – ООО «ВЗБТ» – уже пять лет находится в критическом положении.</p> <p>https://volg.mk.ru/economics/2018/11/21/v-volgograde-99-dolgov-po-zarplate-prikhodyatsya-na-problemnye-zavody.html</p>



Раздел 9. Характеристики социально-трудовых конфликтов

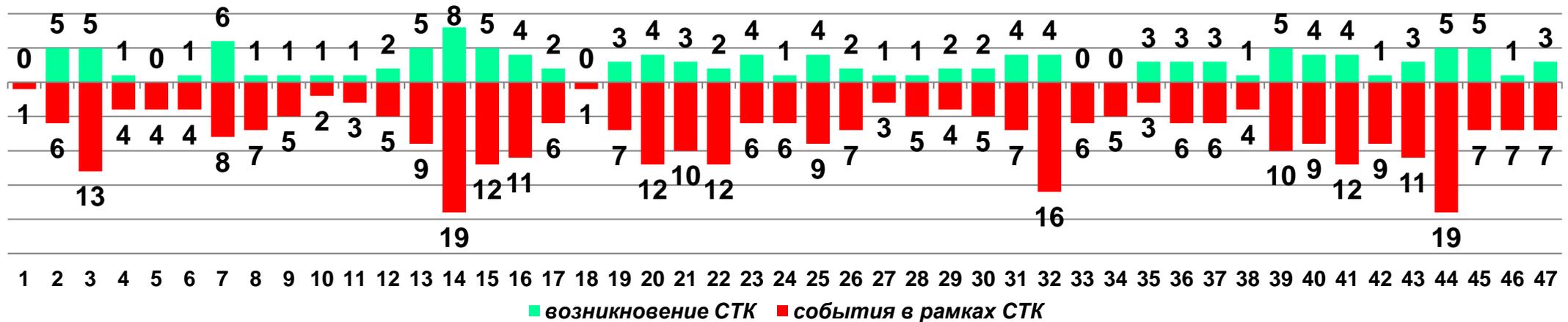


Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития социально-трудовых конфликтов в 2018 году в недельном разрезе



Диаграмма 2. Распределение актуальных социально-трудовых конфликтов по отраслям в РФ за истекшую неделю

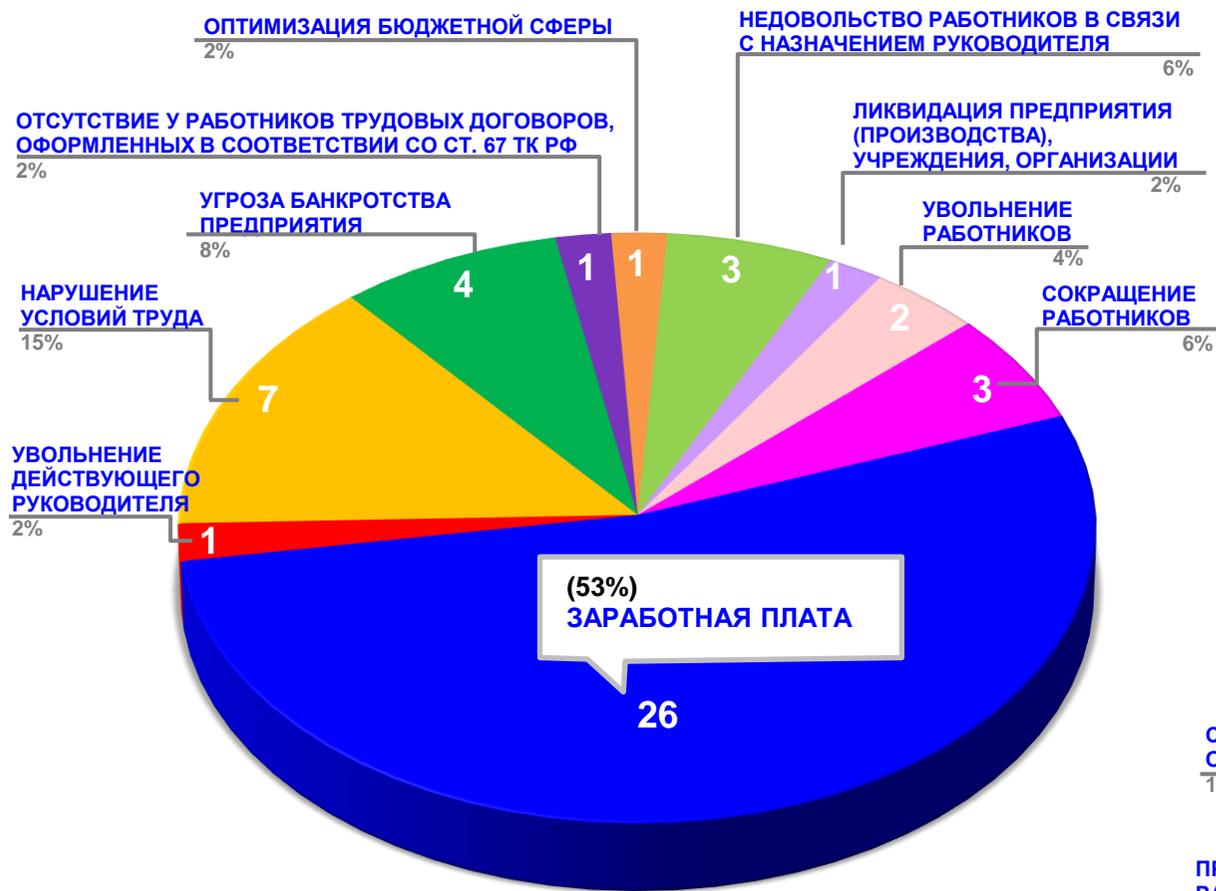


Диаграмма 3. Причины актуальных социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю¹

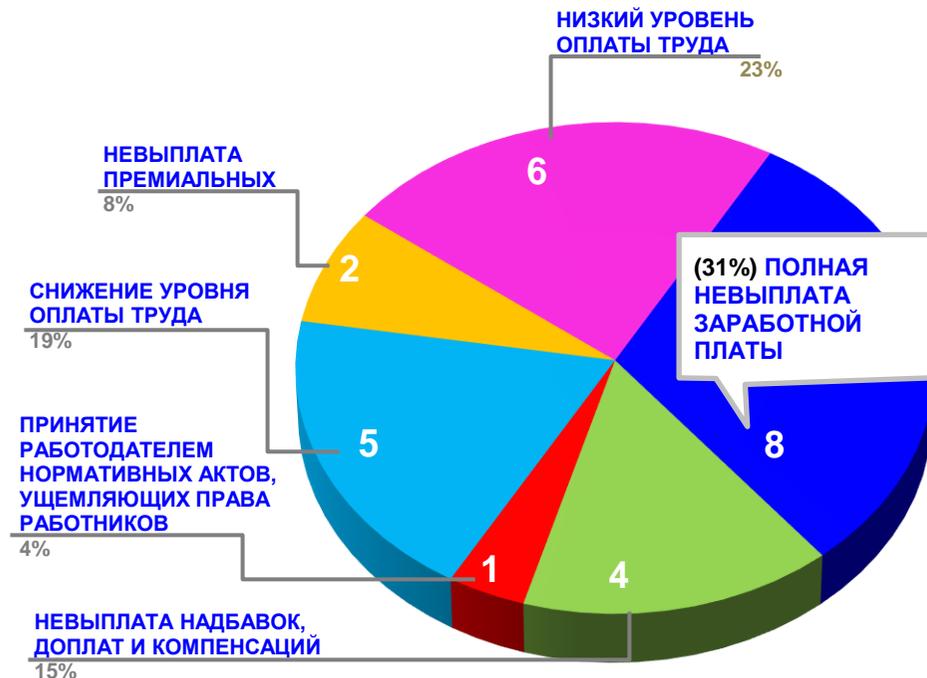


Диаграмма 4. Причины актуальных социально-трудовых конфликтов (разбивка по заработной плате)

¹ В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 10. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Министерство труда и социальной защиты РФ опубликовало новые данные еженедельного мониторинга рынка труда в разрезе субъектов РФ, который базируется на официальной информации, предоставляемой работодателями в органы службы занятости, о планируемых увольнениях работников в связи с ликвидацией организаций, либо сокращением численности или штата работников, а также введении режимов неполной занятости. С 7 по 14 ноября 2018 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, увеличилась на 0,3 % и составила 637 770 человек. Годом ранее численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, составляла 714 120 человек. За неделю снижение численности безработных граждан произошло в 28 регионах. Наибольшее снижение численности безработных граждан наблюдалось в Костромской, Воронежской, Свердловской, Кемеровской, Калининградской областях, Чукотском автономном округе, Камчатском крае, Кабардино-Балкарской Республике. В 50 регионах отмечен рост численности безработных граждан. Наибольший рост наблюдался в республиках Бурятия, Тыва, Марий Эл, Крым, Алтайском крае, Астраханской, Рязанской, Белгородской, Саратовской, Омской областях. Не изменилась численность безработных в республиках Саха (Якутия), Коми, Ингушетия, Красноярском, Ставропольском краях, Пензенской области, Ненецком автономном округе. По состоянию на 14 ноября 2018 года суммарная численность работников, находившихся в простое по инициативе администрации, работавших неполное рабочее время, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, составила 111 569 человек.

Правительство РФ приняло постановление от 14 ноября 2018 года №1365 «Об установлении на 2019 год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими на территории Российской Федерации отдельные виды экономической деятельности» (government.ru). Подготовлено Министерством труда и социальной защиты РФ. В некоторых сферах экономической деятельности подписанным постановлением на 2019 год сохранена установленная на 2018 год допустимая доля иностранных работников, за исключением сферы прочего сухопутного пассажирского транспорта и автомобильного грузового транспорта, где доля иностранных работников снижена с 28 % до 26 % общей численности работников. На 2019 год сохранена установленная на 2018 год допустимая доля в сфере выращивания овощей в размере 50% общей численности работников, используемых хозяйствующими субъектами. Эта норма не распространяется на территории Приморского края и Астраханской области. В соответствии с документом установлена допустимая доля в сфере строительства в размере 80% общей численности работников, используемых хозяйствующими субъектами, за исключением Хабаровского края, Амурской области и г. Москвы.

Правительство РФ приняло постановление от 15 ноября 2018 года №1375 «О размерах минимальной и максимальной величин пособия по безработице на 2019 год» (government.ru). Федеральным законом от 3 октября 2018 года №350-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий» в законодательство внесены изменения, которыми с 1 января 2019 года вводится новый порядок выплаты пособия по безработице гражданам, признанным безработными после этой даты. В частности, устанавливаются новые условия выплаты пособия по безработице гражданам



предпенсионного возраста. В соответствии с внесёнными изменениями в статьи 33 и 342 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» Правительство РФ ежегодно определяет размеры минимальной и максимальной величин пособия по безработице для граждан, признанных в установленном порядке безработными, а также для граждан предпенсионного возраста, признанных в установленном порядке безработными. Подписанным постановлением установлены минимальная и максимальная величины пособия по безработице: для граждан, признанных в установленном порядке безработными, – в размере 1500 и 8000 рублей соответственно; для граждан предпенсионного возраста, признанных в установленном порядке безработными, – в размере 1500 и 11 280 рублей соответственно. В результате повышения в 2019 году минимальной и максимальной величин пособия по безработице по отношению к величине прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по России (в соответствии с прогнозом социально-экономического развития России на 2019 год и на плановый период 2020 и 2021 годов) минимальная величина пособия по безработице составит 13,3% (в 2018 году – 7,8%), максимальная – 71% (в 2018 году – 45%). Для лиц предпенсионного возраста максимальная величина пособия по безработице в размере 11 280 рублей будет соответствовать величине прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по России за II квартал 2018 года. В федеральном бюджете на 2019 год на социальные выплаты гражданам, признанным в установленном порядке безработными, предусмотрены бюджетные ассигнования в размере 53,4 млрд рублей. Постановление вступает в силу с 1 января 2019 года.

Федеральная служба государственной статистики опубликовала новые данные о просроченной задолженности по заработной плате на 1 ноября 2018г. (www.gks.ru) По сведениям, представленным организациями (не относящимися к субъектам малого предпринимательства), суммарная задолженность по заработной плате по кругу наблюдаемых видов экономической деятельности составила 3209,4 млн. рублей и по сравнению с 1 октября 2018 г. увеличилась на 70,4 млн. рублей (на 2,2%). Из общей суммы невыплаченной заработной платы на долги, образовавшиеся в 2017 г., приходится 564 млн. рублей (17,6%), в 2016г. и ранее – 1076 млн. рублей (33,5%).

20 ноября 2018 г. Федеральная служба государственной статистики опубликовала новые данные о социально-экономическом положении РФ (gks.ru). В январе-октябре 2018 г. были зафиксированы 2 забастовки с участием 149 человек. Потери рабочего времени составили 540 человеко-дней. Численность рабочей силы, по предварительным итогам выборочного обследования рабочей силы в возрасте 15 лет и старше, в октябре 2018 г. составила 76,1 млн. человек, или 52% от общей численности населения страны. В сентябре 2018 г. в общей численности занятого населения 31,7 млн. человек, или 43,4% составляли штатные (без учета совместителей) работники организаций, не относящихся к субъектам малого предпринимательства. На условиях совместительства и по договорам гражданско-правового характера для работы в этих организациях привлекалось еще 1,3 млн. человек (в эквиваленте полной занятости). Число замещенных рабочих мест работниками списочного состава, совместителями и лицами, выполнявшими работы по договорам гражданско-правового характера, в организациях (без субъектов малого предпринимательства) в сентябре 2018 г. составило 33,0 млн. человек и было больше, чем в сентябре 2017 г., на 103 тыс. человек, или на 0,3%. В октябре 2018 г., по предварительным итогам выборочного обследования рабочей силы, 3,6 млн. человек в возрасте 15 лет и старше, или 4,7% рабочей силы классифицировались



как безработные (в соответствии с методологией Международной Организации Труда). При этом зарегистрированы в качестве безработных в органах службы занятости населения, по данным Роструда, 0,6 млн. человек, в том числе 0,5 млн. человек получали пособие по безработице.

23 ноября 2018 года Президент РФ В. Путин провёл расширенное заседание президиума Государственного совета (kremlin.ru). Рассматривались задачи, стоящие перед главами регионов и определённые в Указе Президента о национальных целях и стратегических задачах развития страны на период до 2024 года. Президент РФ указал министрам, что заработные платы и пенсии в России должны выражаться в реальных деньгах: «Понимаете, нам нужно не формулировки красивые и гладкие формулировать и писать на бумажке, а нужно, чтобы всё это было в жизни, чтобы изменения дошли до каждого человека, чтобы люди это почувствовали, в том числе, кстати говоря, по результатам общей работы и на уровне жизни, на уровне заработной платы, на пенсиях. Чтобы это тоже были не средние показатели, усреднённые, а чтобы это было, как мы с вами знаем и как это важно для людей, чтобы это были реальные деньги, а не какие-то проценты усреднённые. Что называется, «на руки». Сколько люди получают сегодня, завтра, послезавтра – это важно». Президент РФ потребовал от Правительства РФ и глав регионов добиться конкретных результатов по выполнению национальных проектов. «Дело не в указе, дело даже не в нацпроектах, в которые «упакована» наша работа по достижению известных и необходимых для страны показателей. Дело в результатах этой работы, нам нужны конкретные результаты, людям нужны конкретные результаты» - подчеркнул В. Путин. Он напомнил о задачах добиться прорыва по таким важнейшим направлениям, как здравоохранение, образование, инфраструктура.

Государственная Дума РФ одобрила в III чтении законопроект о совершенствовании механизма ротации госслужащих. Законопроект «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием механизма ротации государственных гражданских служащих» подготовлен Минтрудом РФ по результатам мониторинга правоприменения действующих норм законодательства о гражданской службе. Документ направлен на комплексное совершенствование механизма ротации как инструмента противодействия коррупции и повышение его практико-ориентированности. Законопроектом предлагается: сохранить обязательную ротацию для руководителей территориальных органов контрольно-надзорных ведомств, предусмотрев право руководителя федерального органа исполнительной власти с учетом анализа коррупционных рисков определять перечень иных руководящих должностей, подлежащих ротации; предусмотреть возможность проведения ротации в порядке должностного роста (в настоящее время ротация проводится только в пределах одной группы должностей); повысить социальную защищенность ротируемых служащих путем введения дополнительных гарантий подлежащим ротации служащим и членам их семей; оптимизировать процедуры, связанные с организацией и проведением ротации, в части исключения необходимости согласования изменений в план ротации, не касающихся персональных назначений на должности руководителей территориальных органов, осуществляемых министром, с курирующим министерством и уточнения процедуры переназначения ротируемых служащих на иные должности в порядке перевода в течение последнего года действия контракта, что обеспечивает возможность учета возникающих вакансий в территориальных органах в иных регионах и позволяет состыковать сроки переназначения день в день. Принятие



законопроекта позволит сделать механизм ротации на гражданской службе более гибким, максимально учитывающим коррупционные риски, а также решить целый ряд проблем, связанных с практической реализацией механизма ротации федеральными органами исполнительной власти, повысить мотивацию лиц к замещению ротационных должностей и уровень их социальной защиты.

24 ноября 2018 года Президент РФ внес в Государственную Думу РФ законопроект: «О внесении изменений в Уголовный кодекс Российской Федерации и Уголовно-процессуальный кодекс Российской Федерации (duma.gov.ru). Проект Федерального закона направлен на дальнейшее формирование благоприятного делового климата в стране, сокращение рисков ведения предпринимательской деятельности, а также на создание дополнительных гарантий защиты предпринимателей от необоснованного уголовного преследования. Для этого предлагается внести в Уголовный кодекс РФ изменения, предусматривающие расширение перечня преступлений, уголовные дела по которым подлежат прекращению при условии возмещения ущерба, причиненного гражданину, организации или государству в результате совершения преступления. Так, в перечень таких преступлений могут войти: преступления небольшой тяжести, связанные с мошенническими действиями, например, в сфере кредитования, при получении выплат, с использованием электронных средств платежа, в сфере страхования, в сфере компьютерной информации; преступления, предусмотренные ч. 5–7 ст. 159 (мошенничество, сопряженное с преднамеренным неисполнением договорных обязательств в сфере предпринимательской деятельности); преступления небольшой тяжести, предусмотренные ч. 1 ст. 146 (присвоение авторства или плагиат), ч. 1 ст. 147 (нарушение изобретательских и патентных прав), ст. 160 (присвоение или растрата), ч. 1 ст. 165 (причинение имущественного ущерба путем обмана или злоупотребления доверием) Уголовного кодекса РФ. Кроме того, предлагается лицо, впервые обвиняемое в невыплате заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и других выплат, освободить от уголовной ответственности, если оно в полном объеме погасило образовавшуюся просроченную задолженность и выплатило компенсацию.