



Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W - 48 - 2018,
26 ноября – 02 декабря (48 неделя) 2018 год





Научно-мониторинговый центр создан в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в сентябре 2012 года для реализации проекта «Социально-трудовые конфликты».

Основопологающим принципом в обработке данных о формировании и развитии социально-трудовых отношений является корректная работа с точной информацией СМИ. Автоматизированная система сбора и обработки накапливает и использует сведения о конфликтах в исходном виде. Объективная картина по характеристикам социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости дополнительные сведения уточняются непосредственно в регионах посредством взаимодействия с профсоюзами и ОГВ. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по авторской методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов.

Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» ресурса industrialconflicts.ru. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru

По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@gmail.com

Адрес ресурса в сети Интернет: industrialconflicts.ru



Оглавление

Раздел 1. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ	5
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю	8
Раздел 4. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов	10
Раздел 5. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты	16
Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах	17
Раздел 7. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ	18
Раздел 8. Характеристики социально-трудовых конфликтов	20
Раздел 9. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	22

В еженедельном бюллетене проекта "Социально-трудовые конфликты" (далее - СТК) отображается конфликтный и протестный потенциал актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в тексте отражены как фактически протекающие СТК, так и конфликтные ситуации, зарегистрированные в системе и способные развиваться в СТК, но выходящие за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения для установления сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю

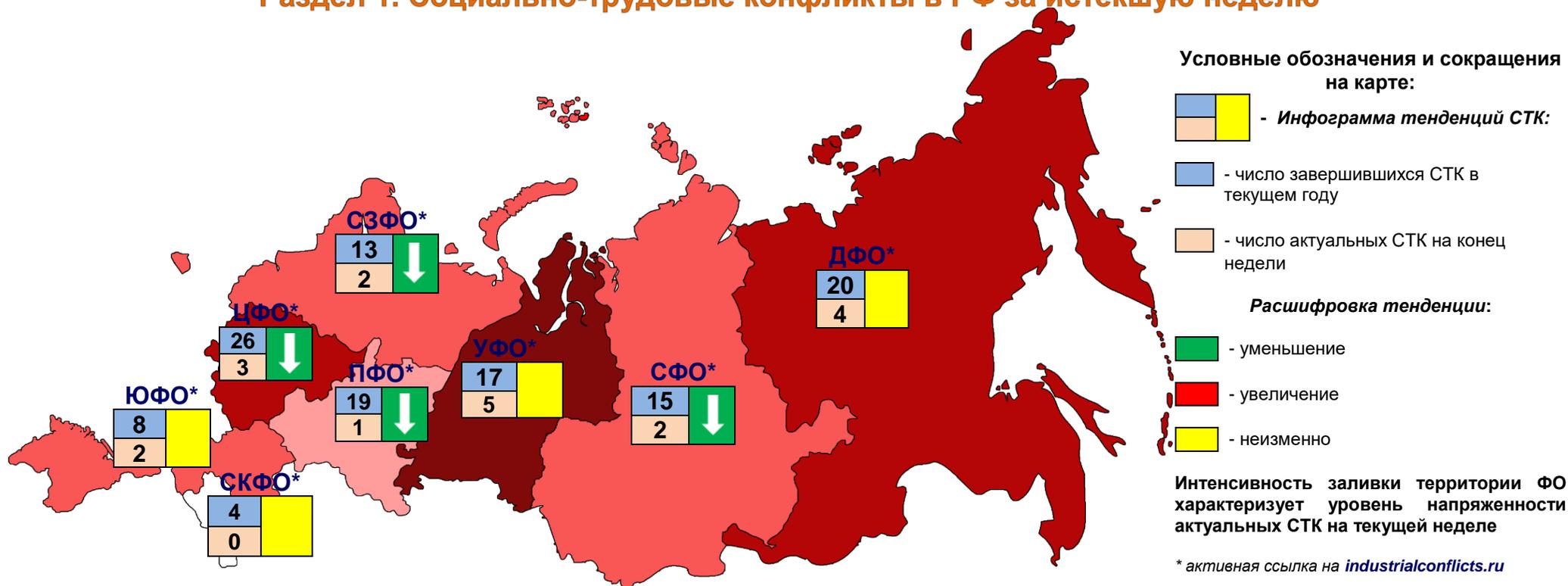


Рис. 1. Распределение СТК по федеральным округам

По состоянию на 02.12.18 на территории РФ актуальны 19 социально-трудовых конфликтов (СТК), которые развиваются в семи федеральных округах, из них 4 СТК в моногородах: ООО «Агрокомплекс «Инта Приполярная» (г. Инта, Республика Коми, СЗФО), ОАО «ЕВРАЗ Качканарский горно-обогатительный комбинат» (г.Качканар, Свердловская обл., УФО), ПАО «Коршуновский ГОК» (ОАО «Мечел») (г. Железногорск - Илимский, Иркутская обл., СФО), ООО «Кингкоул Юг» (г. Гуково, Ростовская обл., ЮФО). Распределение СТК по ФО отображено на рис.1. В наблюдаемом периоде новых СТК не зарегистрировано. В ряду урегулированных СТК (раздел 4) следует обратить внимание на следующие: в Республике Коми (СЗФО) на месторождении в Интинском районе голодовка вахтовиков ООО «СК Север» завершилась погашением долгов по заработной плате и прекращением акции протеста; при урегулировании СТК активное участие приняли ОГВ и надзорные ведомства (www.industrialconflicts.ru); профсоюзная забастовка работников автозавода «Форд» во Всеволожске (Ленинградская обл., СЗФО) завершилась подписанием соглашения между профкомом МПРА и работодателем о прекращении акции протеста и удовлетворении ряда требований работников – выдачи беспроцентных займов на время двухмесячного простоя завода, гарантированной защиты от сокращений до конца действия коллективного договора; за правомерностью действий как завода, так и бастующих ежедневно наблюдала прокуратура Всеволожского района (www.industrialconflicts.ru).

В начале декабря отмечается снижение уровня напряженности социально-трудовой обстановки и уменьшение количества актуальных СТК (45 неделя – 24 СТК в восьми ФО, 46 неделя – 22 СТК в семи ФО, 47 неделя – 22 СТК в семи ФО). Конфликты протекают на предприятиях (организациях) восьми отраслей экономики, в том числе 5 СТК (25%) в секторах обрабатывающих производств, по 3 (16%) – в отраслях добыча полезных ископаемых и здравоохранение (диаграмма 2). Основными причинами исследуемых СТК на истекшей неделе стали проблемы, связанные невыплатой (задержками) заработной платы – 28 (54%), нарушениями условий труда – 7 (13%), банкротствами предприятий – 4 (7%) (диаграмма 3).



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в 2018 году	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2017 г.	Место в 2017 г.
1	Москва	ЦФО	9	1	ФГБУ "Национальный медицинский исследовательский центр хирургии имени А.В. Вишневского"	6	4
2	Сахалинская область	ДФО	6	1	ООО "Роснефть-СахалинНИПИморнефть" (г. Оха)	1	9
3	Курганская область	УФО	5	2	ОАО "Шадринский завод транспортного машиностроения" ГБУ "Курганская больница СМП"	2	8
	Челябинская область	УФО	5			4	6
4	Воронежская область	ЦФО	4	2	ООО "Клининг Юг" (Верхнемамонский р-н) "Воронежский стеклотарный завод" (ООО "РАСКО")	2	8
	ХМАО	УФО	4	2	АО "Завод МДФ" (пос. Мортка) СК "Дружба" (г. Ханты-Мансийск)	1	9
	Свердловская область	УФО	4	1	ОАО "ЕВРАЗ Качканарский горно-обогатительный комбинат"	9	1
	Оренбургская область	ПФО	4	1	АО "Машиностроительный концерн ОРМЕТО-ЮУМЗ"(г.Орск)	5	5
	Московская область	ЦФО	4			5	5
	Санкт-Петербург	СЗФО	4			1	9
	Камчатский край	ДФО	4			0	10
5	Приморский край	ДФО	3	2	ОАО "Радиоприбор" (г. Владивосток) Учреждения Дальневосточного отделения РАН (г. Владивосток)	6	4
	Республика Коми	СЗФО	3	2	ООО "Агрокомплекс "Инта Приполярная" (г. Инта) ООО "СК Север" (г. Воркута)	4	6
	Орловская область	ЦФО	3	1	БУЗ Орловской области "НКМЦ им. З. И. Круглой"	3	7
	Иркутская область	СФО	3	1	ПАО "Коршуновский ГОК" (г. Железногорск-Илимский)	1	9
	Республика Саха (Якутия)	ДФО	3	1	ООО "Агрофирма Немюю" (пос. Хангаласский улус)	0	10



ФМЦ «Трудовые конфликты»



	Новосибирская область	СФО	3			8	2
	Хабаровский край	ДФО	3			3	7
	Амурская область	ДФО	3			2	8
	Саратовская область	ПФО	3			2	8
	Калужская область	ЦФО	3			1	9
	Республика Бурятия	ДФО	3			1	9
	Республика Дагестан	СКФО	3			1	9
	Костромская область	ЦФО	3			0	10
6	Ростовская область	ЮФО	2	1	ООО "Кингкоул Юг" (г. Гуково)	7	3
	ЯНАО	УФО	2	1	ООО "СК Север" (Надымский р-н)	3	7
	Ленинградская область	СЗФО	2	1	ЗАО «Форд мотор компани» (г. Всеволожск)	1	9
	Нижегородская область	ПФО	2			5	5
	Вологодская область	СЗФО	2			3	7
	Забайкальский Край	ДФО	2			4	6
	Чувашская Республика - Чувашия	ПФО	2			2	8
	Волгоградская область	ЮФО	2			1	9
	Владимирская область	ЦФО	2			1	9
7	Псковская область	СЗФО	1	1	ГП ПО "Псковпассажиравтотранс"	7	3
	Краснодарский край	ЮФО	1	1	ЗАО "Пэкэджинг Кубань" (г. Тимашевск)	4	6
	Республика Татарстан	ПФО	1	1	ООО "Джукетау" (с. Александровка)	2	8
	Кемеровская область	СФО	1	1	ОАО "Кемеровская транспортная компания"	1	9
	Алтайский край	СФО	1			5	5
	Республика Карелия	СЗФО	1			4	6
	Красноярский край	СФО	1			3	7
	Томская область	СФО	1			3	7



8	Кировская область	ПФО	1			2	8
	Республика Северная Осетия-Алания	СКФО	1			2	8
	Ульяновская область	ПФО	1			2	8
	Тюменская область	УФО	1			1	9
	Севастополь	ЮФО	1			1	9
	Республика Хакасия	СФО	1			1	9
	Республика Башкортостан	ПФО	1			0	10
	Республика Марий Эл	ПФО	1			0	10
	Еврейская автономная область	ДФО	1			0	10
	Самарская область	ПФО	1			0	10
	Смоленская область	ЦФО	1			0	10

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

Примечание: - место субъекта РФ в колонке 1 определяется по количеству СТК, зарегистрированных в 2018 году
- место субъекта РФ в колонке 8 определяется по количеству СТК в 2017 году.



Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
СЗФО	Ленинградская область	Профсоюз Всеволожского завода Ford Sollers вывел работников на забастовку	3	3	-12	1	45
		Комитет по труду и занятости Ленинградской области не выявил нарушений трудового законодательства на заводе Ford					
	Республика Коми	Вахтовики "СК Север" в Республике Коми объявили бессрочную голодовку из-за долгов по зарплате					
		Против руководителя "СК Север" возбуждено уголовное дело за невыплату зарплаты					
	Псковская область	Профактив "Псковпассажиравтотранса" и областные профсоюзы в очередной раз обсуждали проблемы предприятия					
Санкт-Петербург	Профсоюз добился погашения долгов по зарплатам перед метростроевцами в Санкт-Петербурге						



УФО	ХМАО	Депутаты Думы ХМАО вмешались в урегулирование конфликта в СК "Дружба"	1	2	-7	2	70
	ЯНАО	Вахтовики Песцового месторождения на Ямале объявили забастовку из-за долгов по зарплатам Следственный комитет по ЯНАО возбудил уголовное дело о невыплате зарплаты вахтовикам					
ДФО	Республика Бурятия	Работники "Улан-Удэнского ППО" обратились в СМИ с заявлением в защиту предприятия	1	0	-3	3	73
ПФО	Оренбургская область	Трудовой коллектив остановленного Орского машиностроительного завода обратился за помощью к Президенту РФ	1	0	-3	3	58
СФО	Республика Хакасия	Прокуратура Хакасии проверяет соблюдение трудового законодательства в краеведческом музее им. Л.Р. Кызласова	0	1	2	4	44
ЦФО		События отсутствуют	0	0	0	0	84
ЮФО		События отсутствуют	0	0	0	0	21
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	0	17

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 4. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

СТК	Территория	Дата/ Содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирующего СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
Голодовка вахтовиков "СК Север" с требованиями выплатить зарплату завершилась результативно для работников	СЗФО, Республика Коми	24.11.2018/ <i>Против руководителя "СК Север" возбуждено уголовное дело за невыплату зарплаты</i>	ООО "СК Север"/> Строительство/ Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Работники ООО "СК Север"; Администрация ООО "СК Север" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Республики Коми; Прокуратура г. Инта; Следственное управление Следственного комитета Российской Федерации по Республике Коми Контроль за развитием конфликтной ситуации: Правительство Республики Коми	полная невыплата зарботной платы	голодовка	16/*	Выплата долгов по заработной плате; Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)/ СТК длился 6 дней/ Низкий
		25.11.2018/ <i>Голодавшим вахтовикам "СК Север" в Республике Коми в полном объеме выплатили долги по зарплате</i>						



НМЦ «Трудовые конфликты»



<p>Однодневная забастовка аграриев ООО "Джукетау" в Татарстане завершилась выплатой долгов по зарплате</p>	<p>ПФО, Республика Татарстан (Татарстан)</p>	<p>26.11.2018/ <i>Бастовавшим работникам агрофирмы "Джукетау" в Татарстане выплачены долги по зарплате</i></p>	<p>ООО "Джукетау"/ Сельское хозяйство/ Коллективный договор отсутствует</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники ООО "Джукетау"; Администрация ООО "Джукетау" Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Прокуратура Республики Татарстан; Правительство Республики Татарстан</p>	<p>полная невыплата заработной платы</p>	<p>забастовка</p>	<p>*/100</p>	<p>Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ); Требования работников удовлетворены частично; Частичная выплата долгов по заработной плате/ СТК длился 20 дней! Средний</p>
<p>На проблемном Орском южно-уральском машиностроительном заводе возможна забастовка работников</p>	<p>ПФО, Оренбургская область</p>	<p>27.11.2018/ <i>Очередная встреча губернатора Оренбургской области с работниками "ОРМЕТО-ЮУМЗ" для решения проблем предприятия</i></p>	<p>АО "Машиностроительный концерн ОРМЕТО-ЮУМЗ"/ Производство машин и оборудования/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники АО «Машиностроительный концерн ОРМЕТО-ЮУМЗ»; Администрация АО "Машиностроительный концерн ОРМЕТО-ЮУМЗ" Активная поддержка: Федерация профсоюзов Оренбургской области (ФНПР)</p>	<p>невыплата заработной платы; угроза банкротства предприятия; временная остановка производства работодателем сокращение работников</p>	<p>угроза забастовки</p>	<p>*/3000</p>	<p>Конфликт развивается</p>



				Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Правительство Оренбургской области				
				Надзор за соблюдением законодательства РФ: Государственная инспекция труда в Оренбургской области				
Угроза забастовки на "Псковпассажир-автотрансе" из-за невыплаты зарплаты и угрозы банкротства	СЗФО, Псковская область	28.11.2018/ Угроза забастовки на "Псковпассажир-автотрансе" из-за возможного закрытия предприятия	ГП ПО "Псковпассажир-автотранс"/> Деятельность сухопутного транспорта/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники ГП ПО "Псковпассажир-автотранс"; Администрация ГП ПО "Псковпассажир-автотранс"; Администрация Псковской области Активная поддержка: Первичная профсоюзная организация ГП ПО "Псковпассажир-автотранс", Псковский Региональный Союз Организаций Профсоюзов "Псковский Областной Совет Профессиональных Союзов" (ФНПР);	полная невыплата заработной платы; невыплата надбавок, доплат и компенсаций » за работу сверхурочно, в ночную смену, в выходные (праздничные) дни, за переработку; нарушение условий труда» режим рабочего времени: изменение продолжительности	угроза акции протеста; угроза забастовки	*/*	Конфликт развивается



				<p>Псковская областная организация профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства (ФНПР); Псковский областной совет профсоюзов</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Псковской области</p> <p>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Государственная инспекция труда в Псковской области</p>	рабочего времени и времени отдыха			
<p>Следственный комитет в ЯНАО возбудил уголовное дело о невыплате зарплаты после забастовки вахтовиков</p>	УФО, ЯНАО	28.11.2018/ <i>Вахтовикам Песцового месторождения на Ямале выплачивают долги по зарплате</i>	ООО "СК Север"/ Строительство/ Коллективный договор отсутствует	<p>Противоборствующие стороны: Работники (вахтовики) ООО "СК Север"; Администрация ООО "СК Север"</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Ямало-Ненецкого Автономного округа; Следственное управление</p>	полная невыплата заработной платы; нарушение работодателем порядка и правил при оформлении и трудовых отношений» отсутствие у работников трудовых	забастовка	200/*	Конфликт развивается



				Следственного комитета Российской Федерации по Ямало-Ненецкому автономному округу Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Администрация муниципального образования Надымского района	договоров, оформленных в соответствии и со ст. 67 ТК РФ			
На всеволжском "Форд" профсоюзная забастовка завершена частичным удовлетворением требований работников	СЗФО, Ленинградская область	29.11.2018/ Профсоюз и руководство "Форд мотор компани" достигли компромисса. Забастовка прекращена	ЗАО «Форд мотор компани»/ Производство автомобилей, прицепов и полуприцепов/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники Всеволожского завода Ford Sollers; Администрация Всеволожского завода Ford Sollers Активная поддержка: Первичная профсоюзная организация Всеволожского завода Ford Sollers (МПРА, КТР) Надзор за соблюдением законодательства РФ: Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области;	низкий уровень оплаты труда; нарушение условий труда» режим рабочего времени: сокращение продолжительности рабочей недели; временная остановка производства работодателем вредные условия труда	бессрочная забастовка (длительность забастовки организаторами не определена)	60/2700	Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 11 дней! Средний



Директор ростовской компании "Клининг Юг" дисквалифицирован после забастовки работников	ЦФО, Воронежская область	28.11.2018/ Директора "Клининг Юг" дисквалифицировали за нарушение трудового законодательства	ООО "Клининг Юг"/ Розничная торговля/ Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Работники ООО "Клининг Юг"; Администрация ООО "Клининг Юг" Надзор за соблюдением законодательства РФ: СУ СК Российской Федерации по Воронежской области; Государственная инспекция труда в Воронежской области; Мировой суд Ленинского района Ростова	полная невыплата заработной платы	забастовка	*/*	Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)/ СТК длился 89 дней! Высокий
---	--------------------------	---	--	--	-----------------------------------	------------	-----	---

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 02.12.18 данные отсутствуют



Раздел 5. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/ Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
20.11.2018 <i>Прокуратура Хакасии проверяет соблюдение трудового законодательства в краеведческом музее им. Л.Р. Кызласова</i>	СФО, Республика Хакасия (г. Абакан)	ГАУК РХ "Хакасский национальный краеведческий музей им. Л.Р. Кызласова" Деятельность по организации отдыха и развлечений, культуры и спорта	Коллективный договор заключён	Противоборствующие стороны: Администрация ГАУК РХ "Хакасский национальный краеведческий музей им. Л.Р. Кызласова"; Работники ГАУК РХ "Хакасский национальный краеведческий музей им. Л.Р. Кызласова" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Республики Хакасия	Заработная плата
14.11.2018 <i>Спикер Совета Федерации обратила внимание на угрозу невыплаты зарплат в Забайкальском крае</i>	ДФО, Забайкальский край	Бюджетные учреждения Забайкальского края/ Государственное управление; Образование; Здравоохранение и предоставление социальных услуг	Коллективный договор заключён	Противоборствующие стороны: Работники бюджетных учреждений Забайкальского края; Правительство Забайкальского края Неявное участие: Министерство финансов РФ Действия ОГВ по урегулированию конфликтной ситуации: Совет Федерации Федерального Собрания РФ	Заработная плата

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирующая СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность Участников/ Работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
Бывшие шахтеры "Кингкоул Юг" решили протестовать до полного удовлетворения всех требований ЗАВЕРШЕНИЕ	ЮФО, Ростовская область 1*	28.11.2018/ Часть гуковских шахтёров "Кингкоул Юг" получили гуманитарный уголь	Добыча прочих полезных ископаемых/ Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Бывшие работники ООО "Кингкоул Юг" Правительство Ростовской области; Контроль за развитием конфликтной ситуации: Прокуратура г. Гуково Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Администрация г. Гуково	невыплата надбавок, доплат и компенсаций» компенсации, предусмотренные для возмещения расходов, понесённых при исполнении работы или по условиям договора	пикет	69/*	Конфликт развивается

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

категория 1*

– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;

категория 2*

– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;

категория 3*

– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 7. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ

Территория	Содержание
РФ	<p>Министерство труда и социальной защиты РФ опубликовало данные еженедельного мониторинга рынка труда в разрезе субъектов. С 14 по 21 ноября 2018 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, увеличилась на 0,8 % и составила 643 190 человек. В 60 регионах отмечен рост численности безработных граждан. Наибольший рост наблюдался в республиках Тыва, Крым, Калмыкия, Алтайском крае, Чукотском автономном округе, Курганской, Астраханской, Омской, Белгородской областях, Еврейской автономной области.</p> <p>https://rosmintrud.ru/employment/employment/710</p>
УФО, Челябинская область	<p>В Челябинской области 16 компаний уведомили о массовых сокращениях работников. Всего с ноября 2018 года по февраль 2019 года без работы останутся 2 948 человек. Наибольшее количество сотрудников будут уволены из магнитогорской компании «Южуралавтобан» — 566 человек. В январе 2019 года сократят 23 сотрудника «Уфалейникеля» и почти 500 работников Государственной Противопожарной Службы по региону. На «ЧТЗ-Уралтрак» полторы тысячи человек переведены на неполный рабочий день, на автозаводе «Урал» неполный день трудятся четыре с половиной тысячи сотрудников.</p> <p>https://chel.mk.ru/social/2018/12/02/sotni-yuzhnouralcev-vstretyat-novyy-god-bezrabortnymi.html</p>
СЗФО, Вологодская область	<p>26 ноября 2018 года на вологодском заводе «СКДМ» состоялось массовое сокращение рабочих. Без работы остались 300 человек.</p> <p>http://www.cpv.ru/modules/news/article.php?storyid=86869</p>
УФО, Курганская область	<p>Временно исполняющий обязанности губернатора Курганской области В. Шумков в ходе пресс-конференции заявил о грядущих массовых сокращениях чиновников в региональном правительстве.</p> <p>http://pravdaurfo.ru/news/171335-shumkov-anonsiroval-massovoe-sokrashchenie</p>



СЗФО,
Республика
Карелия

Глава Карелии А.Парфенчиков заявил, что запланировано сокращение правительственных учреждений и сокращение персонала.

<https://karelinform.ru/news/society/28-11-2018/parfenchikov-zayavil-o-gryaduschem-sokraschenii-chinovnikov-v-karelii>

ЮФО,
Республика Крым

На птицеводческом заводе им. Фрунзе в Республике Крым продолжаются массовые сокращения штата. По состоянию на 28 ноября уволен весь коллектив молочного комплекса – 27 человек.

<http://news.allcrimea.net/news/2018/12/2/na-krymskoi-ptitsefabrike-massovo-uvolnyajut-sotrudnikov-110816/>



Раздел 8. Характеристики социально-трудовых конфликтов

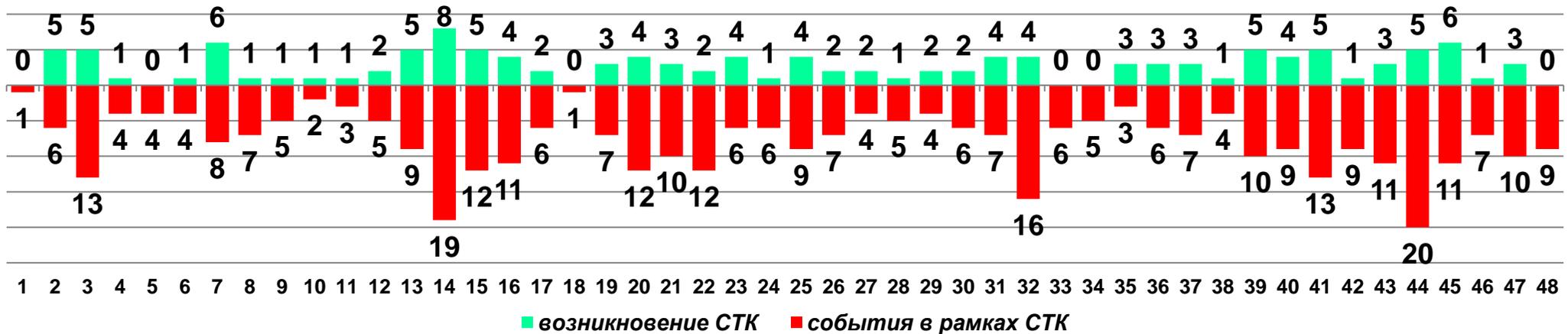


Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития социально-трудовых конфликтов в 2018 году в недельном разрезе



Диаграмма 2. Распределение актуальных социально-трудовых конфликтов по отраслям в РФ за истекшую неделю

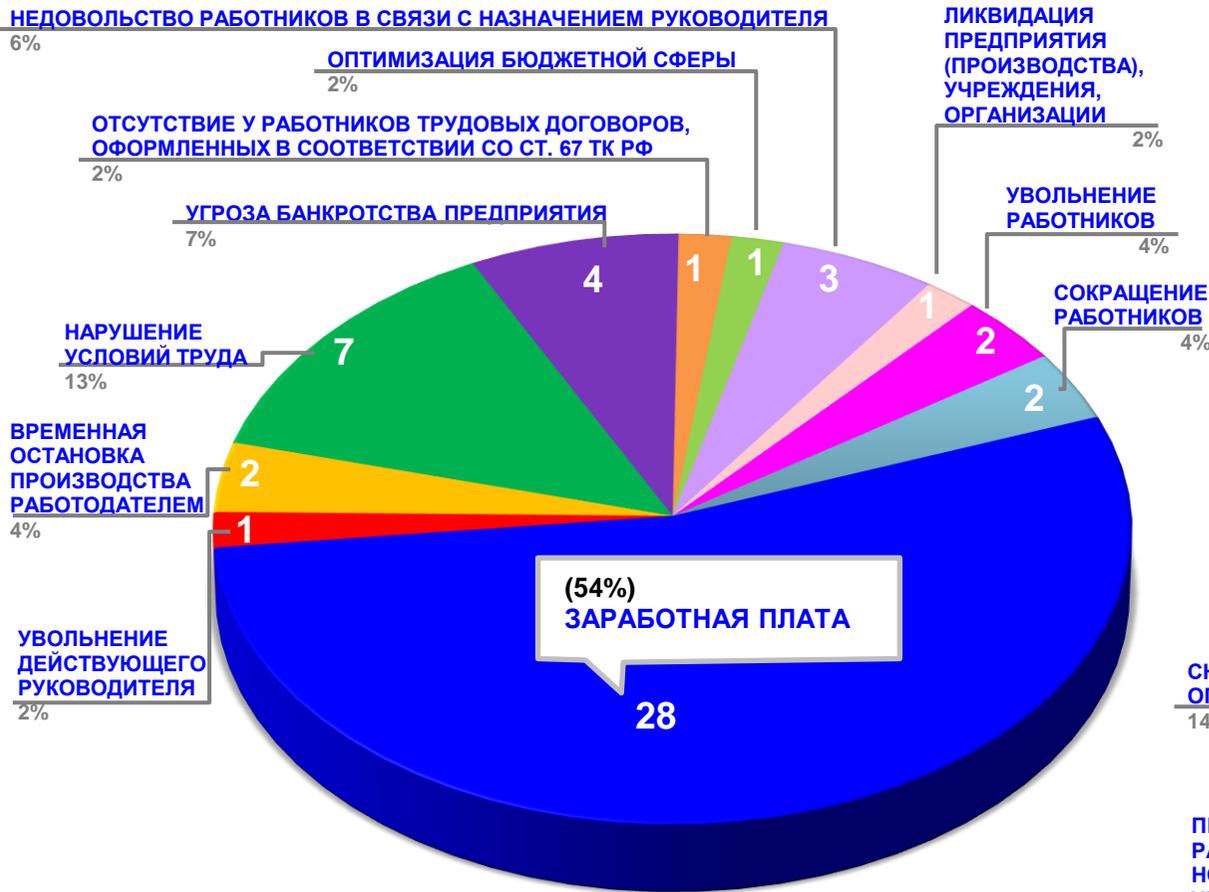


Диаграмма 3. Причины актуальных социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю¹



Диаграмма 4. Причины актуальных социально-трудовых конфликтов (разбивка по заработной плате)

¹ В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 9. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Министерство труда и социальной защиты РФ опубликовало новые данные еженедельного мониторинга рынка труда в разрезе субъектов РФ, который базируется на официальной информации, представляемой работодателями в органы службы занятости, о планируемых увольнениях работников в связи с ликвидацией организаций, либо сокращением численности или штата работников, а также введении режимов неполной занятости. С 14 по 21 ноября 2018 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, увеличилась на 0,8 % и составила 643 190 человек. Годом ранее численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, составляла 719 440 человек. За неделю снижение численности безработных граждан произошло в 22 регионах. Наибольшее снижение численности безработных граждан наблюдалось в г. Севастополе, Псковской, Ленинградской областях, Республике Татарстан, Ямало-Ненецком автономном округе. В 60 регионах отмечен рост численности безработных граждан. Наибольший рост наблюдался в республиках Тыва, Крым, Калмыкия, Алтайском крае, Чукотском автономном округе, Курганской, Астраханской, Омской, Белгородской областях, Еврейской автономной области. Не изменилась численность безработных в Республике Ингушетия, Орловской и Владимирской областях. По состоянию на 21 ноября 2018 года суммарная численность работников, находившихся в простое по инициативе администрации, работавших неполное рабочее время, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, составила 118 578 человек.

27 ноября 2018 года в Москве состоялось очередное заседание Исполкома ФНПР. Были рассмотрены вопросы «О кандидатуре для избрания председателем Федерации профсоюзов Республики Татарстан», «О внесении изменений в состав Методического совета ФНПР по вопросам профсоюзного образования и исследования проблем профсоюзного движения» и ряд других вопросов. Заседание вел Председатель ФНПР М. Шмаков. Члены Исполкома ФНПР утвердили кандидатуры для избрания председателем Союза «Федерация профсоюзов Республики Татарстан» на внеочередной конференции 18 декабря 2018 года, а именно: Т. Васильевой, исполняющей обязанности председателя данной Федерации и Е. Кузьмичевой, председателя Татарстанской республиканской организации Российского профсоюза работников промышленности. Исходя из необходимости сочетания современных взглядов на содержание, формы и методы профсоюзного образования, научной работы, обучения профсоюзных работников и активистов с лучшими практиками и опытом, были внесены необходимые изменения в состав Методического совета ФНПР по вопросам профсоюзного образования и исследования проблем профсоюзного движения.

27 ноября 2018 года состоялась пресс-конференция «О совершенствовании законодательства в области охраны труда в Российской Федерации». Заместитель директора Департамента условий охраны труда Министерства труда и социальной защиты РФ А. Сакаев отметил, что обеспечение безопасности труда на производстве является приоритетным направлением государственной политики в области охраны труда. С целью изменения подходов к управлению в сфере охраны труда Минтрудом России во взаимодействии с объединениями работодателей и профсоюзов подготовлен проект федерального закона, предусматривающий новую



редакцию 10 главы Трудового кодекса, посвященного вопросам охраны труда. Главные цели законопроекта – повышение эффективности профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, усиление динамики сокращения группового, тяжелого и смертельного травматизма, повышение уровня культуры безопасного труда. Основные изменения, которые предполагаются законопроектом: внедрение базового принципа предупреждения и профилактики, основанного на постоянном выявлении опасностей на рабочих местах, их анализе и устранении этих опасностей для улучшения условий труда; личное участие работников в обеспечении безопасных условий труда на своих рабочих местах; право работника на получение информации об условиях труда на своем рабочем месте и всех существующих рисках, а также о принимаемых работодателями мерах по обеспечению безопасного труда; введение учета микротравм, полученных работниками, и анализ их причин; регулирование вопроса обеспечения работников средствами индивидуальной защиты; введение запрета на работу в условиях труда, которым по результатам СОУТ установлен 4-й класс опасности (опасные условия труда); внедрение института самостоятельной оценки работодателем соблюдения требований трудового законодательства, которая будет проводиться по заранее сформированному Рострудом перечню вопросов. «Мы ожидаем в результате принятия этого законопроекта, что будет создан новый импульс по улучшению условий труда на рабочих местах. Мы надеемся сохранить положительную динамику сокращения производственного травматизма и смертности на рабочих местах. При этом надеемся, что в какой-то мере будет снижена административная нагрузка на работодателей, и привлечение работников «к управлению охраной труда» через повышение уровня их информированности тоже даст положительный результат», – подчеркнул А. Сакаев.

27 ноября 2018 года Президент РФ подписал Федеральный закон «О проведении эксперимента по установлению специального налогового режима «Налог на профессиональный доход» в городе федерального значения Москве, в Московской и Калужской областях, а также в Республике Татарстан (Татарстан)» (kremlin.ru). Продлится налоговый эксперимент 10 лет – с 1 января 2019 года по 31 декабря 2028 года. Федеральным законом устанавливаются налоговые ставки по названному налогу в следующих размерах: 4 процента в отношении доходов, полученных налогоплательщиками от реализации товаров (работ, услуг, имущественных прав) физическим лицам; 6 процентов в отношении доходов, полученных налогоплательщиками от реализации товаров (работ, услуг, имущественных прав) индивидуальными предпринимателями для использования при ведении предпринимательской деятельности и юридическим лицам. Уплата названного налога осуществляется не позднее 25 числа месяца, следующего за истекшим налоговым периодом, по месту ведения деятельности. Лица, применяющие специальный налоговый режим, получают право на уменьшение суммы налога на сумму налогового вычета в размере не более 10 тыс. рублей.

27 ноября 2018 года Президент РФ подписал Федеральный закон «О внесении изменений в части первую и вторую Налогового кодекса Российской Федерации и отдельные законодательные акты Российской Федерации» (kremlin.ru). Федеральный закон направлен на создание правовых условий для проведения эксперимента по установлению специального налогового режима «Налог на профессиональный доход». Федеральным законом устанавливается налоговая ответственность налогоплательщика, уполномоченного оператора электронной площадки и уполномоченной кредитной организации за нарушение порядка и (или) сроков



передачи сведений о произведённом расчёте, связанном с получением дохода от реализации товаров (работ, услуг, имущественных прав), являющегося объектом налогообложения налогом на профессиональный доход. Федеральным законом физическим лицам, применяющим специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход», предоставляется возможность добровольно уплачивать страховые взносы на обязательное пенсионное страхование.

29-30 ноября 2018 года в рамках IX Петербургского Международного Инновационного форума состоялась конференция «Приоритеты регионов: контроль, госуслуги, цифровизация и развитие МСП». Руководитель Федеральной службы по труду и занятости В. Вуколов в ходе конференции сообщил о том, какие современные методы надзора в сфере трудовых отношений внедряются в деятельность Роструда в условиях цифровизации. Одним из ключевых направлений в вопросе реформирования контрольно-надзорной деятельности является снижение нагрузки на бизнес. С прошлого года Роструд осуществляет планирование надзорных мероприятий на основании риск-ориентированного подхода. «Если организация не осуществляет потенциально травмоопасную деятельность, не допускает несчастных случаев, задолженности по заработной плате или других серьезных нарушений, то она не попадет в план проверок», – пояснил руководитель Роструда. Кроме того, Роструд поддерживает предложение по внесению новых норм в законодательство об освобождении работодателя от уголовной ответственности в ходе уже возбужденного уголовного дела в случае, если он находит возможность погасить зарплатные долги перед работниками. В. Вуколов также сообщил, что за 6 месяцев 2018 года следственным комитетом России принято 1182 решения о возбуждении уголовных дел по ст. 145.1 УК РФ. Для обеспечения определённости и прозрачности контрольно-надзорной деятельности при проведении плановой проверки используются проверочные листы, опубликованные в открытом доступе в сети Интернет. Они едины для инспектора и работодателя, что дает возможность последнему устранить нарушения и предупредить его административные последствия. Это далеко не единственный превентивный онлайн-инструмент. Уже несколько лет действует и продолжает развиваться система электронных сервисов «Онлайнинспекция.рф». Помимо этого, Роструд создал и внедряет Автоматизированную систему управления контрольно-надзорной деятельностью. Это принципиально новая информационная система, которая независимо от инспектора инициирует процессы контрольно-надзорной деятельности, отслеживает сроки их реализации и блокирует возможность неправомерных действий, способствует защите трудовых прав граждан, повышению прозрачности и снижению нагрузки на работодателя.

30 ноября 2018 года заместитель Председателя Правительства РФ Т. Голикова провела заседание Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (government.ru). Участники заседания обсудили проект постановления Правительства РФ о потребности в привлечении иностранных работников, прибывающих в Россию на основании визы, и утверждении квот на 2019 год. Т. Голикова сообщила, что Правительство предлагает определить потребность на 2019 год в привлечении иностранных работников, прибывающих в Россию на основании визы, в количестве 144 583 человека. Также предлагается утвердить объёмы квот на следующий год на выдачу разрешений на работу и приглашений на въезд в Россию. Потребность в иностранной рабочей силе на следующий год была определена на основании предложений регионов, а также с условием приоритетного предоставления рабочих мест гражданам России. По заявлению вице-премьера, текущая ситуация в экономике России характеризуется



превышением спроса на рабочую силу над её предложением. Количество свободных рабочих мест и вакантных должностей, заявленных работодателями в органы службы занятости, на 27 ноября 2018 года составило 1,6 млн, увеличившись с начала года на 16,4%. При этом уровень регистрируемой безработицы на эту дату составил 652,9 тысячи человек, снизившись с начала года на 15,8%. Т. Голикова отметила, что утверждаемые показатели по привлечению в экономику иностранных работников позволят удовлетворить спрос работодателей на квалифицированных сотрудников и обеспечить реализацию масштабных инвестиционных проектов, в частности в энергетике. Например, иностранные работники будут привлечены к строительству газопровода «Сила Сибири». «При этом фактическая потребность в иностранцах в следующем году будет ещё меньше – на уровне немногим более 111 тысяч человек. Правительство РФ предлагает заложить в показатели по привлечению иностранных работников в 2019 году 30-процентный резерв», – сказала вице-премьер. Также участниками заседания был рассмотрен проект постановления Правительства РФ по корректировке государственной программы «Содействие занятости населения». Проект направлен на повышение мобильности трудовых ресурсов, в частности повышение эффективности привлечения граждан для трудоустройства на территории Дальневосточного федерального округа. В настоящее время Правительство РФ по поручению Президента РФ разрабатывает национальную долгосрочную стратегию развития региона. Вице-премьер отметила, что программа должна быть подготовлена до 1 сентября 2019 года. «В контексте этой работы высокое значение имеет эффективность механизмов привлечения граждан для работы и развития социально-экономического потенциала этой территории. В этой логике был разработан рассматриваемый сегодня проект постановления», – сказала Т. Голикова. Вице-премьер сообщила, что проектом постановления предлагается внести изменения в Правила предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета регионам на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, утверждённые госпрограммой «Содействие занятости населения». Субсидии предоставляются регионам, входящим в утверждённый Правительством РФ перечень по приоритетному привлечению трудовых ресурсов, который включает 16 регионов, в том числе входящих в Дальневосточный федеральный округ. При этом субсидии предоставляются на условиях софинансирования со стороны бюджетов регионов. В действующей редакции правил предусмотрено, что их выделение регионам заканчивается в 2018 году. Правительство предлагает сделать предоставление таких субсидий бессрочным, а также упростить процедуру допуска к участию в региональных программах и полностью исключить все бюрократические барьеры для работодателей. Кроме того, предлагается увеличить норматив, по которому рассчитываются объёмы финансовой поддержки для работодателей Дальнего Востока, с 225 тыс. рублей до 1 млн. Всего из федерального бюджета регионам из перечня по приоритетному привлечению трудовых ресурсов на 2019 год запланировано предоставление субсидии в размере 500 млн рублей. Большая часть этих средств будет направлена регионам Дальневосточного федерального округа, а именно 480 млн рублей.

30 ноября 2018 года Министр труда и социальной защиты РФ М. Топилин в ходе заседания Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений сообщил, что в российских регионах стартует пилотный проект по снижению числа семей с уровнем дохода ниже прожиточного минимума. Министр подчеркнул, что соответствующая национальная цель обозначена в поручениях Президента РФ В. Путина и председателя Правительства РФ Д. Медведева по снижению бедности. В экспериментальном



режиме проект стартует в Татарстане, Приморском крае, Ивановской, Липецкой областях и ряде других регионов. М. Топилин отметил: «Будет проведен эксперимент по персонифицированному выявлению семей с низкими доходами с тем, чтобы построить для них траектории выхода из малообеспеченности. Впоследствии эта технология будет развернута по всей стране». Срок окончания экспериментального режима - 2021 год. М. Топилин пояснил, что в ходе пилотного проекта будет использована Единая государственная информационная система социального обеспечения, механизм которой сейчас апробируется и будет развиваться дальше. Министр призвал стороны социального партнерства принять участие в дальнейшей проработке проекта.