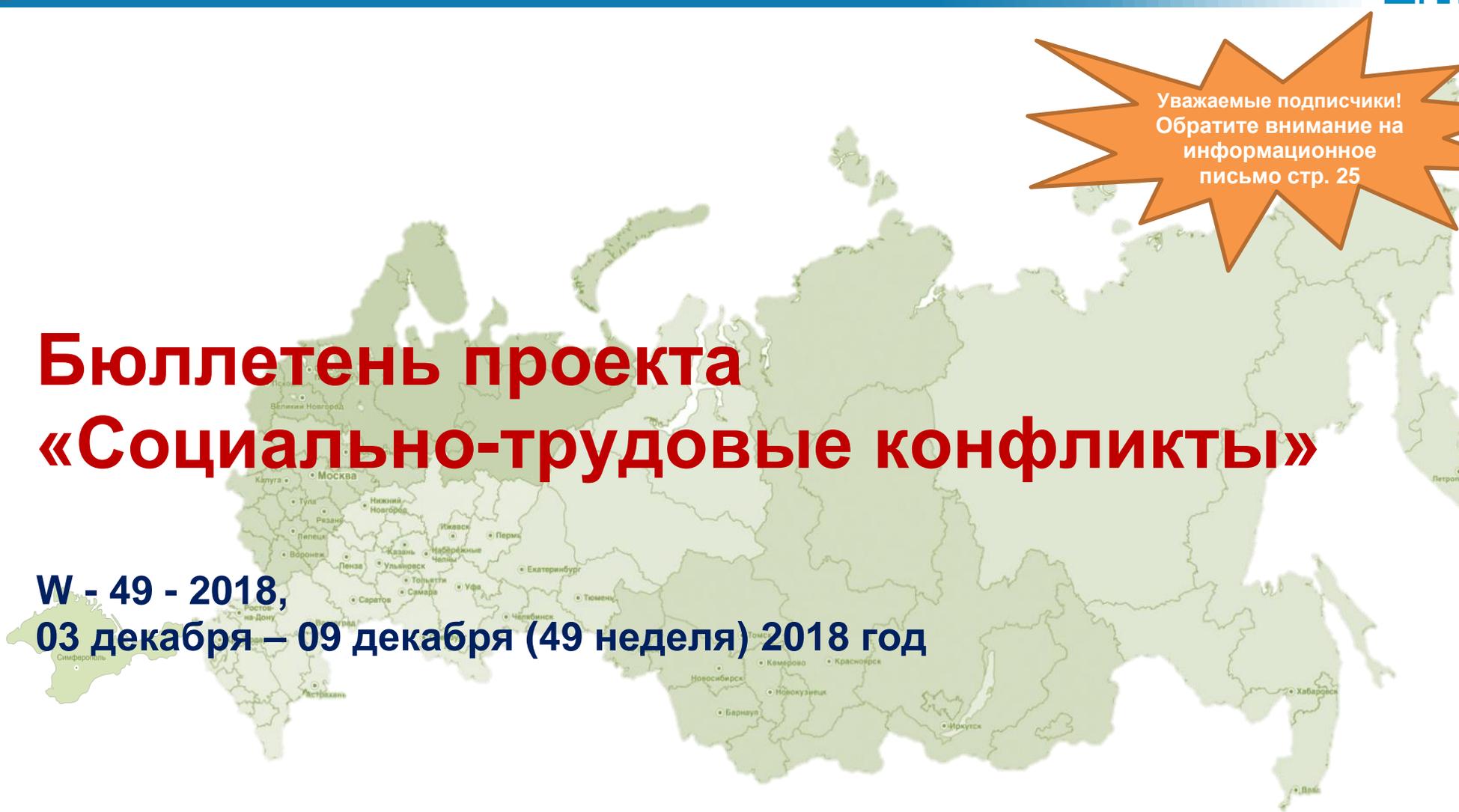




Уважаемые подписчики!
Обратите внимание на
информационное
письмо стр. 25

Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W - 49 - 2018,
03 декабря – 09 декабря (49 неделя) 2018 год





Научно-мониторинговый центр создан в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в сентябре 2012 года для реализации проекта «Социально-трудовые конфликты».

Основопологающим принципом в обработке данных о формировании и развитии социально-трудовых отношений является корректная работа с точной информацией СМИ. Автоматизированная система сбора и обработки накапливает и использует сведения о конфликтах в исходном виде. Объективная картина по характеристикам социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости дополнительные сведения уточняются непосредственно в регионах посредством взаимодействия с профсоюзами и ОГВ. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по авторской методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов.

Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» ресурса industrialconflicts.ru. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru

По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@gmail.com

Адрес ресурса в сети Интернет: industrialconflicts.ru



Оглавление

Раздел 1. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ	5
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю	8
Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ	10
Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов	13
Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах	16
Раздел 7. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ	17
Раздел 8. Характеристики социально-трудовых конфликтов	19
Раздел 9. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	21
Информационное письмо	25

В еженедельном бюллетене проекта "Социально-трудовые конфликты" (далее - СТК) отображается конфликтный и протестный потенциал актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в тексте отражены как фактически протекающие СТК, так и конфликтные ситуации, зарегистрированные в системе и способные развиваться в СТК, но выходящие за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения для установления сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю

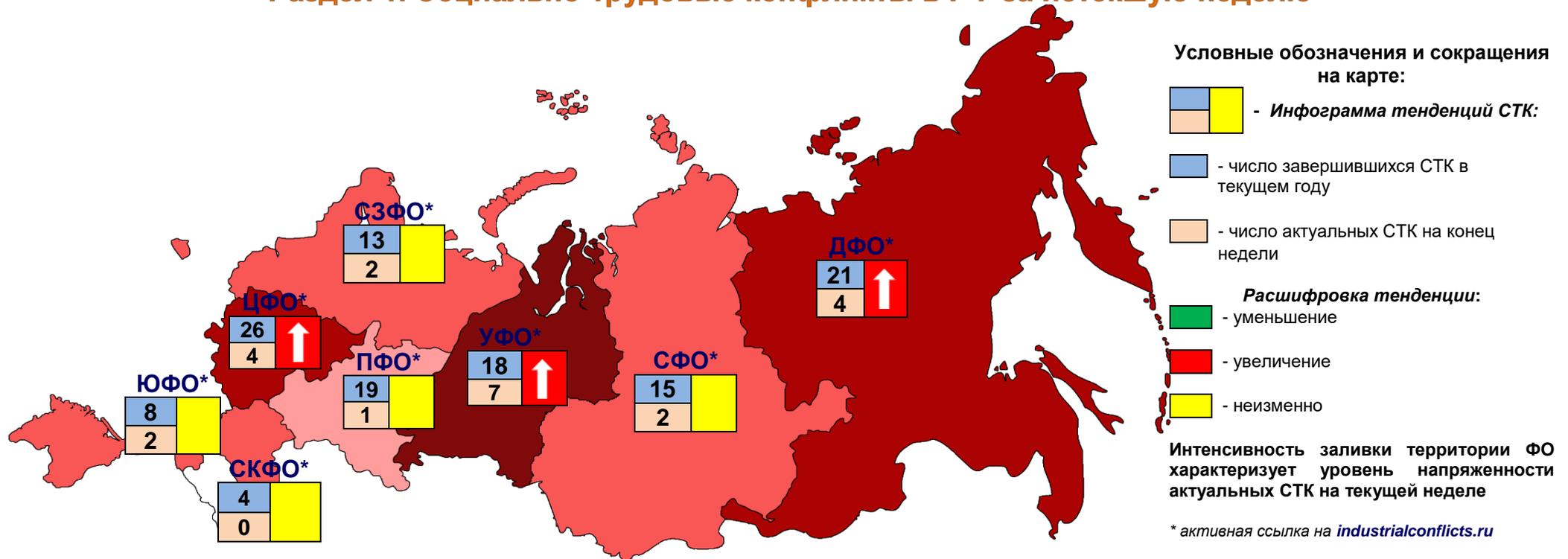


Рис. 1. Распределение СТК по федеральным округам

По состоянию на 09.12.18 на территории РФ актуальны **22** социально-трудовых конфликта (СТК), которые развиваются в семи федеральных округах, из них **5** СТК в моногородах: МБУ «Средняя общеобразовательная школа №22» (г. Озерск, Челябинская обл., УФО), ООО «Агрокомплекс «Инта Приполярная» (г. Инта, Республика Коми, СЗФО), ОАО «ЕВРАЗ Качканарский горно-обогатительный комбинат» (г. Качканар, Свердловская обл., УФО), ПАО «Коршуновский ГОК» (ОАО «Мечел») (г. Железногорск - Илимский, Иркутская обл., СФО), ООО «Кингкоул Юг» (г. Гуково, Ростовская обл., ЮФО). Распределение СТК по ФО отображено на рис.1. В наблюдаемом периоде новые СТК зарегистрированы в ЦФО, УФО и ДФО (раздел 4). На кризисном Ярославском «ПАТП-1» (ЦФО) по причине сбоя в поставках топлива и невыплат заработной платы, работники готовы начать забастовку и подают заявления на увольнение (www.industrialconflicts.ru). В Лабитнанги (ЯНАО, УФО) строители ООО «Жилстрой» объявили забастовку с требованиями выплатить заработную плату; прокуратура ЯНАО ведет проверку (www.industrialconflicts.ru). Очередная забастовка вахтовиков в ЯНАО на Русском месторождении: строители ООО «ССГ Урал» вышли на акцию протеста с требованиями погасить долги по зарплате (www.industrialconflicts.ru). В Приморском крае (ДФО) работники сельскохозяйственного предприятия ФГУП «Дальневосточное» в очередной раз объявили забастовку по причине невыплаты заработной платы и направили коллективное обращение губернатору; Федерация профсоюзов Приморского края (ФНПР) оказывает поддержку работникам в защите трудовых прав (www.industrialconflicts.ru).

В наблюдаемом периоде уровень напряженности социально-трудовой обстановки в очередной раз увеличился и количество актуальных СТК возросло (46 неделя – 22 СТК в семи ФО, 47 неделя – 22 СТК в семи ФО, 48 неделя – 19 СТК в семи ФО). Конфликты протекают на предприятиях (организациях) девяти отраслей экономики, в том числе **5 СТК (23%)** в секторах обрабатывающих производств, по **3 (14%)** – в отраслях добычи полезных ископаемых, транспорт и здравоохранение (диаграмма 2). Основными причинами и **6 (14%)**, банкротствами предприятий – **4 (7%)** (диаграмма 3).



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в 2018 году	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2017 г.	Место в 2017 г.
1	Москва	ЦФО	9	1	ФГБУ "Национальный медицинский исследовательский центр хирургии им. А.В. Вишневского"	6	4
2	Челябинская область	УФО	6	1	МБОУ "Средняя общеобразовательная школа №22" (г. Озёрск)	4	6
	Сахалинская область	ДФО	6	1	ООО "Роснефть-СахалинНИПИморнефть" (г. Оха)	1	9
3	Курганская область	УФО	5	1	ГБУ "Курганская больница СМП"	2	8
4	Приморский край	ДФО	4	3	ОАО "Радиоприбор" (г. Владивосток) Региональные учреждения Российской Академии Наук в ДФО ФГУП "Дальневосточное" (с. Суражевка)	6	4
	ЯНАО	УФО	4	3	ООО "СК Север" (Надымский р-н) ООО "ССГ Урал" (пос. Тазовский) ООО "Жилстрой" (г. Лабытнанги)	3	7
	ХМАО	УФО	4	2	АО "Завод МДФ" (пос. Мортка) СК "Дружба" (г. Ханты-Мансийск)	1	9
	Воронежская область	ЦФО	4	1	"Воронежский стеклотарный завод" (ООО "РАСКО")	2	8
	Оренбургская область	ПФО	4	1	АО "Машиностроительный концерн ОРМЕТО-ЮУМЗ" (г. Орск)	5	5
	Свердловская область	УФО	4	1	ОАО "ЕВРАЗ Качканарский горно-обогатительный комбинат"	9	1
	Саратовская область	ПФО	4			2	8
	Московская область	ЦФО	4			5	5
	Санкт-Петербург	СЗФО	4			1	9
	Камчатский край (Камчатка)	ДФО	4			0	10



НМЦ «Трудовые конфликты»



5	Республика Коми	СЗФО	3	1	ООО "Агрокомплекс "Инта Приполярная" (г. Инта)	4	6
	Иркутская область	СФО	3	1	ПАО "Коршуновский ГОК" (г. Железногорск-Илимский)	1	9
	Республика Саха (Якутия)	ДФО	3	1	ООО "Агрофирма Немюгю" (пос. Хангаласский улус)	0	10
	Новосибирская область	СФО	3			8	2
	Хабаровский край	ДФО	3			3	7
	Орловская область	ЦФО	3			3	7
	Амурская область	ДФО	3			2	8
	Калужская область	ЦФО	3			1	9
	Республика Бурятия	ДФО	3			1	9
	Республика Дагестан	СКФО	3			1	9
Костромская область	ЦФО	3			0	10	
6	Ростовская область	ЮФО	2	1	ООО "Кингкоул Юг" (г. Гуково)	7	3
	Ленинградская область	СЗФО	2			1	9
	Нижегородская область	ПФО	2			5	5
	Вологодская область	СЗФО	2			3	7
	Забайкальский край	ДФО	2			4	6
	Чувашская Республика - Чувашия	ПФО	2			2	8
	Волгоградская область	ЮФО	2			1	9
	Владимирская область	ЦФО	2			1	9
7	Псковская область	СЗФО	1	1	ГП ПО "Псковпассажиравтотранс"	7	3
	Краснодарский край	ЮФО	1	1	ЗАО "Пэкэджинг Кубань" (г. Тимашевск)	4	6
	Кемеровская область	СФО	1	1	ОАО "Кемеровская транспортная компания"	1	9
	Ярославская область	ЦФО	1	1	МУП «ПАТП №1» (г. Ярославль)	1	9



8	Алтайский край	СФО	1			5	5
	Республика Карелия	СЗФО	1			4	6
	Красноярский край	СФО	1			3	7
	Томская область	СФО	1			3	7
	Республика Татарстан (Татарстан)	ПФО	1			2	8
	Кировская область	ПФО	1			2	8
	Республика Северная Осетия-Алания	СКФО	1			2	8
	Ульяновская область	ПФО	1			2	8
	Тюменская область	УФО	1			1	9
	Севастополь	ЮФО	1			1	9
	Республика Хакасия	СФО	1			1	9
	Республика Башкортостан	ПФО	1			0	10
	Республика Марий Эл	ПФО	1			0	10
	Еврейская автономная область	ДФО	1			0	10
Самарская область	ПФО	1			0	10	
Смоленская область	ЦФО	1			0	10	

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

Примечание: - место субъекта РФ в колонке 1 определяется по количеству СТК, зарегистрированных в 2018 году
- место субъекта РФ в колонке 8 определяется по количеству СТК в 2017 году.



Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
ЦФО	Воронежская область	Сокращенные работники Воронежского стеклотарного завода готовы к голодовке	2	2	-4	1	87
		Директора "Клининг Юг" дисквалифицировали за нарушение трудового законодательства					
	Ярославская область	Угроза забастовки на "ПАТП №1" в Ярославле из-за невыплаты зарплаты					
		В мэрии Ярославля обсуждали пути решения проблем на предприятии "ПАТП №1"					
УФО	Курганская область	Директор Шадринского завода транспортного машиностроения предстанет перед судом за невыплату зарплаты	1	2	-1	2	79
	ЯНАО	На Ямале вахтовикам Песцового месторождения выплатили долги по зарплате					
	Челябинская область	Пикеты против реорганизации озерской общеобразовательной школы № 22					



СЗФО	Ленинградская область	Профсоюз и руководство "Форд мотор компани" достигли компромисса. Забастовка прекращена					
	Псковская область	Угроза забастовки на "Псковпассажиравтотрансе" из-за возможного закрытия предприятия	1	2	1	3	47
	Республика Коми	Голодавшим вахтовикам "СК Север" в Республике Коми в полном объеме выплатили долги по зарплате					
ЮФО	Ростовская область	Часть гуковских шахтёров "Кингкоул Юг" получили гуманитарный уголь	0	1	2	4	21
ПФО	Оренбургская область	Очередная встреча губернатора Оренбургской области с работниками "ОРМЕТО-ЮУМЗ" для решения проблем предприятия	0	2	3	5	58
	Республика Татарстан (Татарстан)	Бастовавшим работникам агрофирмы "Джукетау" в Татарстане выплачены долги по зарплате					
ДФО		События отсутствуют	0	0	0	0	75
СФО		События отсутствуют	0	0	0	0	44
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	0	17

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Содержание	Территория	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
04.12.2018/ Забастовка вахтовиков на Русском месторождении в ЯНАО по причине невыплаты зарплаты	УФО, ЯНАО	ООО "ССГ Урал"/ Строительство/ Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Работники ООО "ССГ Урал"; Администрация ООО "ССГ Урал" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Ямало- Ненецкого Автономного округа; Следственное управление Следственного комитета Российской Федерации по Ямало-Ненецкому автономному округу Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Администрация Тазовского района Ямало-Ненецкого Автономного округа	полная невыплата заработной платы	забастовка	8/*	Конфликт развивается



<p>29.11.2018/ Угроза забастовки на "ПАТП №1" в Ярославле из-за невыплаты зарплаты</p>	<p>ЦФО, Ярославская область</p>	<p>МУП ПАТП №1 (г. Ярославль)/ Деятельность сухопутного транспорта/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники МУП ПАТП №1 (г. Ярославль); Администрация МУП ПАТП №1 (г. Ярославль)</p> <p>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Администрация г. Ярославля</p>	<p>невыплата заработной платы; нарушение условий труда</p>	<p>акция протеста; подача заявления об увольнении в знак протеста; угроза забастовки</p>	<p>60/1019</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>05.12.2018/ Прокуратура ЯНАО проводит проверку в ООО "Жилстрой", где объявлена забастовка</p>	<p>УФО, ЯНАО</p>	<p>ООО "Жилстрой"/ Строительство/ Коллективный договор отсутствует</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники ООО "Жилстрой"; Администрация ООО "Жилстрой"</p> <p>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Прокуратура Ямало-Ненецкого Автономного округа; Администрация г. Лабытнанги</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура г. Лабытнанги</p>	<p>полная невыплата заработной платы</p>	<p>забастовка</p>	<p>7/*</p>	<p>Конфликт развивается</p>



<p>07.12.2018/ Очередная забастовка на сельхозпредприятии "Дальневосточное" из-за долгов по зарплате</p>	<p>ДФО, Приморский край</p>	<p>ФГУП "Дальневосточное"/ Сельское хозяйство, охота и предоставление услуг в этих областях/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники ФГУП "Дальневосточное"; Администрация ФГУП "Дальневосточное" Активная поддержка: Федерация профсоюзов Приморского края (ФНПР); Профсоюз работников агропромышленного комплекса Приморского края (ФНПР); ППО ФГУП "Дальневосточное", Федерация профсоюзов Приморского края (ФНПР); Профсоюз работников агропромышленного комплекса Приморского края (ФНПР) Неявное участие: Правительство Приморского края</p>	<p>полная невыплата заработной платы; прохождение процедуры банкротства; угроза банкротства предприятия</p>	<p>забастовка; коллективное обращение работников</p>	<p>62/221</p>	<p>Конфликт развивается</p>
--	-----------------------------	--	---	---	--	---------------	-----------------------------

* по состоянию на 09.12.18 данные отсутствуют



Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

СТК	Территория	Дата/ Содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирувания СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
В Якутии после объявления забастовки в агрофирме "Немюгю" достигнут компромисс с учредителем	ДФО, Республика Саха (Якутия)	03.12.2018/ <i>В результате принятых прокуратурой мер, работникам агрофирмы "Немюгю" выплачены долги по зарплате</i>	ООО "Агрофирма Немюгю"/ Сельское хозяйство, охота и предоставление услуг в этих областях/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники ООО «Агрофирма Немюгю»; Администрация ООО "Агрофирма Немюгю"; Администрация ФАПК "Туймаада" Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Министерство сельского хозяйства и продовольственной политики Республики Саха (Якутия) Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Республики Саха (Якутия); Прокуратура Хангаласского района Республики Саха	недовольство работников в связи с назначением руководителя; увольнение действующего руководителя; угроза банкротства предприятия	забастовка; коллективное обращение работников	40/70	Выплата долгов по заработной плате; Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)/ СТК длился 27 дней! Средний



В ЯНАО выплачены долги по зарплате вахтовикам после объявления забастовки и вмешательства следственного комитета	УФО, ЯНАО	02.12.2018/ На Ямале вахтовикам Песцового месторождения выплатили долги по зарплате	ООО "СК Север"/ Строительство/ Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Работники (вахтовики) ООО "СК Север"; Администрация ООО "СК Север" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Ямало-Ненецкого Автономного округа; Следственное управление Следственного комитета Российской Федерации по Ямало-Ненецкому автономному округу Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Администрация муниципального образования Надымского района	полная невыплата заработной платы; нарушение работодателем порядка и правил при оформлении трудовых отношений» отсутствие у работников трудовых договоров, оформленных в соответствии со ст. 67 ТК РФ	забастовка	200/*	Выплата долгов по заработной плате; Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)/ СТК длился 14 дней! Средний
---	-----------	---	---	---	---	------------	-------	--



Бывшие работники Воронежского стеклотарного завода требуют зарплату за отработанный период	ЦФО, Воронежская область	29.11.2018/ Сокращенные работники Воронежского стеклотарного завода готовы к голодовке	"Воронежский стеклотарный завод" - филиал ООО "РАСКО"/ Производство прочих неметалл. минеральных продуктов/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Администрация ООО "РАСКО"; Бывшие работники "Воронежского стеклотарного завода"	сокращение работников; угроза банкротства предприятия; полная невыплата заработной платы; временная остановка производства работодателем	пикет; угроза акции протеста	*/500	Конфликт развивается
--	--------------------------	--	---	--	---	---------------------------------	-------	----------------------

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 09.12.18 данные отсутствуют



Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирувания СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность Участников/ Работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
<p>Акции протеста педагогов и жителей моногорода Озерска против реорганизации общеобразовательной школы № 22</p> <p>РАЗВИТИЕ</p>	<p>УФО, Челябинская область</p> <p>3*</p>	<p>02.12.2018/ <i>Пикеты против реорганизации озерской общеобразо- вательной школы № 22</i></p>	<p>Образование/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники МБОУ "Средняя общеобразовательная школа № 22" г. Озёрск; Администрация г. Озерск</p> <p>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Министерство просвещения РФ Правительство Челябинской области</p> <p>Неявное участие: Администрация Президента РФ</p>	<p>реорганизация предприятия (учреждения, организации); оптимизация бюджетной сферы; увольнение действующего руководителя; увольнение работников</p>	<p>митинг; пикет</p>	<p>30/30</p>	<p>Конфликт развивается</p>

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

категория 1*

– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;

категория 2*

– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;

категория 3*

– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 7. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ

Территория	Содержание
РФ	<p>Информационное агентство Reuters в российском подразделении проводит массовые сокращения работников. Руководство компании приняло решение о сокращении сотрудников тех отраслей, новости которых не пользуются достаточным спросом у покупателей информации.</p> <p>https://rueconomics.ru/365262-reuters-sokratit-sotrudnikov-rossiiskogo-podrazdeleniya</p>
	<p>Централизация банковского надзора привела к массовым сокращениям в Центробанке. 5 декабря 2018 г. заместитель председателя Банка России О. Полякова сообщила о сокращении 45% работников службы банковского надзора.</p> <p>https://rostovgazeta.ru/news/society/05-12-2018/sotrudnikov-bankovskogo-nadzora-sokratili-na-45</p>
СЗФО, Республика Коми	<p>Центр занятости населения г. Инта сообщает о том, что в декабре 2018 года ожидается высвобождение 1213 работников 17 предприятий и организаций. Наибольшие сокращения штатов затронут АО «Интауголь» - 788 человек, ООО «Тепловая компания» - 124 человека, ООО «Водоканал» - 234 человека.</p> <p>https://nevnov.ru/region/Syktvykar/617504-intu-zhdut-masshtabnye-sokrasheniya-rabotnikov-na-17-ti-predpriyatiyakh</p>
УФО, ЯНАО	<p>Правительство Ямало-Ненецкого автономного округа подготовило проект постановления об оптимизации деятельности госучреждений и изменении штатной численности медицинских организаций. Согласно документу, будут сокращены 267 человек.</p> <p>http://pravdaurfo.ru/news/171719-artyuhov-gotovit-massovoe-sokrashchenie-v-bolnicah</p>



ЮФО,
Астраханская
область

Астраханский станкостроительный завод приостановил свою производственную деятельность. Проведено сокращение персонала. У предприятия нет денег на продолжение деятельности.

<https://ast.mk.ru/social/2018/12/06/v-astrahani-prekratil-rabotu-eshhe-odin-krupnyy-zavod.html>

ЦФО,
Ивановская
область

Работники кондитерской фабрики «Красная Заря» в Иваново за три месяца получили уведомления о сокращении штата. Начались увольнения. Для выплаты заработной платы и выходного пособия на фабрике денег нет.

<https://chastnik.ru/news/obshchestvo/2220326-na-ivanovskoy-krasnoy-zare-rabochim-predlozhili-poluchat-zarplatu-konfetami/>



Раздел 8. Характеристики социально-трудовых конфликтов

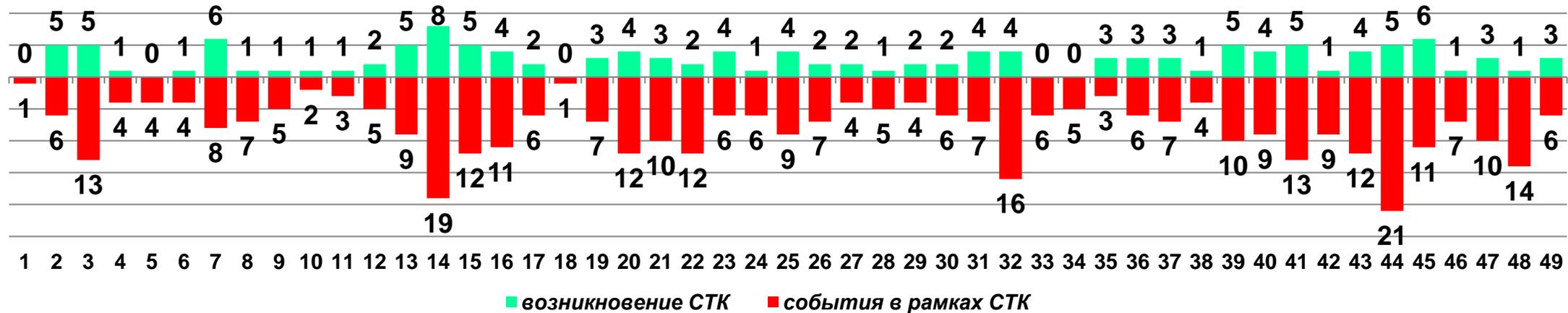


Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития социально-трудовых конфликтов в 2018 году в недельном разрезе

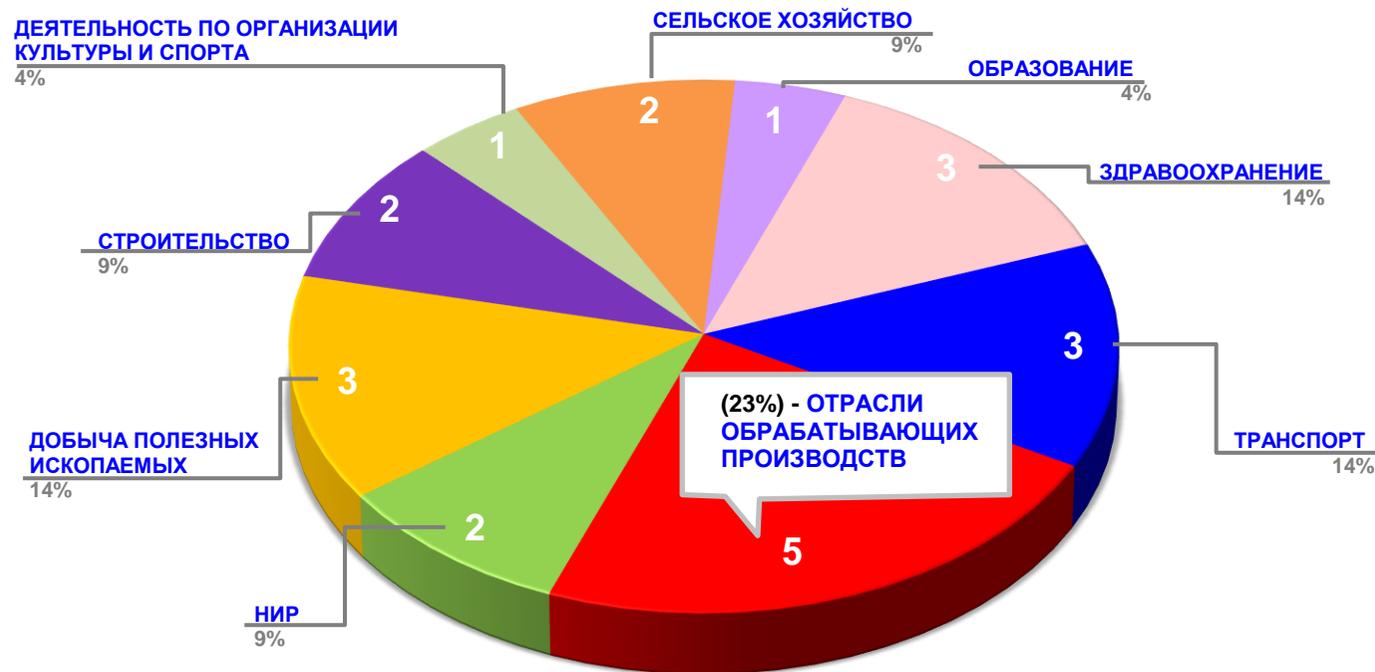


Диаграмма 2. Распределение актуальных социально-трудовых конфликтов по отраслям в РФ за истекшую неделю

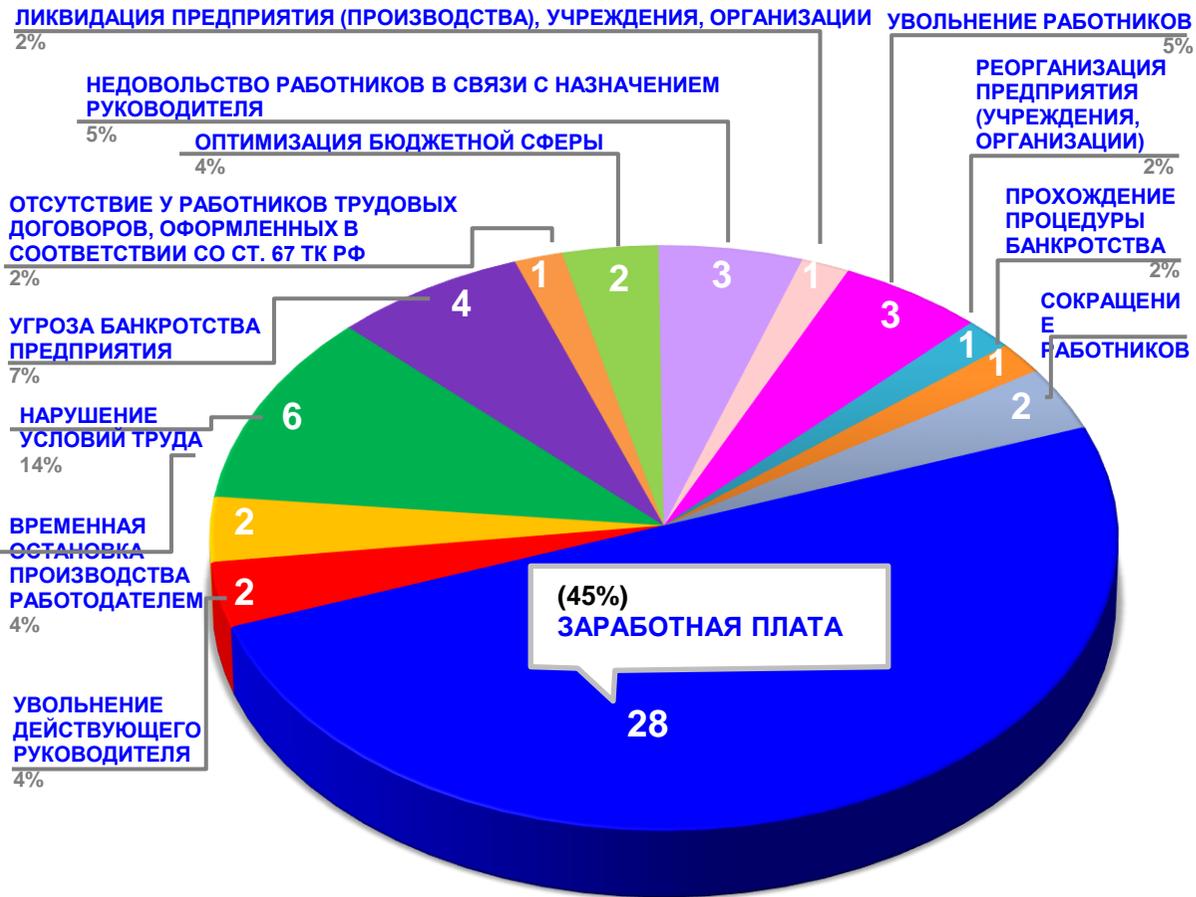


Диаграмма 3. Причины актуальных социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю¹



Диаграмма 4. Причины актуальных социально-трудовых конфликтов (разбивка по заработной плате)

¹ В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 9. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Председатель Правительства РФ Д. Медведев подписал постановление от 30 ноября 2018 года №1446 о расширении территории опережающего социально-экономического развития «Каспийск». Подписанным постановлением в границы ТОР «Каспийск» включены земельные участки, расположенные в городе Каспийске. На этих участках планируется реализовать новые инвестиционные проекты по строительству завода по производству структурных изоляционных панелей, расширению производства кабельно-проводниковой продукции, развитию производства и переработке полиэтиленов, развитию аппаратно-программного комплекса для обеспечения высокоскоростной связи с беспилотными летающими аппаратами, строительству плавательного бассейна, строительству жилого комплекса. Расширен перечень видов экономической деятельности, при которых в ТОР «Каспийск» действует особый правовой режим предпринимательской деятельности. В перечень, в частности, включены деятельность в области растениеводства и животноводства, охоты и предоставления услуг в этих сферах, производства безалкогольных напитков, минеральных вод, производства текстильных изделий, одежды, кожи и изделий из кожи, производства химических веществ и химических продуктов, готовых металлических изделий, производства компьютеров, электронных и оптических изделий, строительство зданий, деятельность в области здравоохранения, спорта, отдыха и развлечений. Расширение ТОР «Каспийск» будет способствовать развитию промышленного производства, созданию новых рабочих мест, повышению инвестиционной и туристской привлекательности региона. Текст постановления - government.ru.

Председатель Правительства РФ Д. Медведев подписал постановление от 3 декабря 2018 года №1470 о создании территории опережающего социально-экономического развития «Камешково» (Владимирская область). Определены границы ТОР «Прокопьевск», виды экономической деятельности, которые допускаются в результате реализации инвестиционных проектов на этой территории, минимальный объём капитальных вложений резидентов и минимальное количество новых постоянных рабочих мест. В настоящее время Администрацией Кемеровской области подписаны рамочные соглашения с инвесторами о реализации 17 инвестиционных проектов. В рамках этих проектов планируется производство отливок из чёрных и цветных сплавов, производство и ремонт шахтовых вентиляторов, выпуск горно-шахтного оборудования, строительство завода по производству резиновых мелкодисперсных композиционных эластомерных порошков, организация производства по выпуску щитов энергоснабжения, производство кондитерских изделий, производство мягкой мебели, организация производства модифицированного кирпича нового поколения «Лего», строительство цеха крупнопанельного производства, создание завода по восстановлению протектора крупногабаритных шин, строительство деревообрабатывающего завода «Нева» и цеха по переработке синтетических, пластиковых и резиновых отходов. Создание ТОР «Прокопьевск» позволит диверсифицировать экономику города, снизить зависимость от градообразующих предприятий, повысить инвестиционную привлекательность территории региона, создать более 2100 постоянных рабочих мест и привлечь инвестиции в объёме 9,3 млрд рублей. Текст постановления - government.ru.

Председатель Правительства РФ Д. Медведев подписал постановление от 3 декабря 2018 года №1471 о расширении перечня видов экономической деятельности на территории опережающего социально-экономического развития «Надвоицы» (Республика



Карелия). В целях содействия развитию Надвоицкого городского поселения путём привлечения инвестиций и создания новых рабочих мест, не связанных с деятельностью градообразующего предприятия – Надвоицкого алюминиевого завода, расширен перечень видов экономической деятельности, которые допускаются при реализации инвестиционных проектов на этой территории. В рамках новых видов экономической деятельности планируется реализация инвестиционных проектов по развитию горно-обогатительной фабрики «Надвоицкая», организации современного пекарного производства, организации производства мягкой тары на промышленной площадке Надвоицкого алюминиевого завода, созданию металлообрабатывающего производства, строительству теплоэнергетического комплекса посёлка Надвоицы. Кроме того, изменены минимальный объём капитальных вложений резидентов ТОР «Надвоицы» в отношении соответствующих видов экономической деятельности, а также количество новых постоянных рабочих мест, создаваемых в результате реализации инвестиционных проектов. Текст постановления - government.ru.

3 декабря 2018 года состоялось заседание президиума Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и национальным проектам (government.ru). Вступительное слово Председателя Правительства РФ Д. Медведева: «Сегодня мы обсудим корректировки и некоторые позиции, связанные с тремя национальными проектами. Начнём с производительности труда и поддержки занятости. Задача состоит в том, чтобы добиться роста производительности труда темпами не ниже 5% в год. Это нужно, чтобы наша страна вошла в число крупнейших экономик мира. Пока в этой сфере мы существенно отстаём от ведущих стран. Это, скажем так, наше слабое место. Поэтому все федеральные проекты, которые войдут в национальный, должны содержать чёткие шаги, направленные на решение этой общей задачи. Предусматривается мотивация на разных уровнях – и на уровне регионов, где должна появиться грантовая поддержка, и на уровне крупных компаний, средних компаний – через льготные кредиты. И конечно, помощь должна предоставляться тем, кто демонстрирует высокие результаты в производительности. На индивидуальном уровне ряд решений также предусмотрен. Будут запущены программы по переобучению сотрудников, повышению квалификации. Будем добиваться более эффективной работы центров занятости, чтобы меньше было случаев, когда соискателям месяцами не могут предложить вакансии и они вынуждены соглашаться на работу совсем не по профилю. Второй проект – это малое и среднее предпринимательство. Его главный целевой показатель – рост численности занятых в секторе до 25 миллионов человек. На достижение этого результата направлены пять федеральных проектов. В частности, мы планируем поддержать процесс легализации бизнеса и доходов, которые скрываются в настоящий момент в теневом секторе. По разным оценкам, это от 14 до 16 миллионов человек – примерно каждый десятый житель нашей страны. Только легализация такого рода работников способна увеличить число индивидуальных предпринимателей на пару миллионов человек».

Роструд ведет постоянную работу по выявлению и погашению задолженности по заработной плате в РФ. Суммарная задолженность по заработной плате в стране по состоянию на начало ноября 2018 года составила 3, 209 млрд рублей перед 46,7 тыс. человек. Из которых 47% – работники обрабатывающих производств, 20% – строительства. В 2018 году благодаря взаимодействию Роструда с представителями органов исполнительной власти регионов, следственным комитетом, прокуратурой, общественными организациями на многих предприятиях удалось погасить многомиллионные долги по зарплате. Руководитель Роструда В. Вуколов



заявил: «Самая сложная ситуация складывается с организациями должниками, находящимися в стадии банкротства. Зачастую невозможно определить сроки погашения задолженности по заработной плате. Глубина задолженности в таких организациях составляет более полугодя и продолжает расти, так как владельцем своевременно не принимались необходимые решения». Так, в Санкт-Петербурге среди основных должников-банкротов ЗАО «Северо-Западная инжиниринговая корпорация» с задолженностью 54,2 млн рублей. В Краснодарском крае – это ООО «ДСМУ-Застрой», задолжавшее работникам 78,2 млн рублей. В Волгоградской области уже несколько лет подряд главным должником является ООО «Волгоградский завод буровой техники», где задолженность по заработной плате перед 1 499 работниками превышает 164 млн рублей и тянется еще с начала 2014 года.

4 декабря 2018 года Государственная Дума РФ приняла во втором чтении законопроект «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона "О минимальном размере оплаты труда"» (duma.gov.ru). Субъект права законодательной инициативы - Правительство РФ. Законопроект предлагает установить МРОТ с 1 января 2019 года в сумме 11 280 рублей в месяц. Это составляет 100 процентов от величины прожиточного минимума трудоспособного населения по России за апрель-июнь текущего года. Повышение МРОТ в 2019 году составит 117 рублей – рост на 1,048 процента по отношению к установленному с 1 мая 2018 года (11 тысяч 163 рубля в месяц). Принятие законопроекта будет способствовать обеспечению повышения заработной платы около 3,7 млн. работников.

4 декабря 2018 года в Государственную Думу РФ внесен законопроект «О внесении изменения в главу 52 Трудового кодекса Российской Федерации в части установления минимального размера базовой ставки заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций» (duma.gov.ru). Субъект права законодательной инициативы – депутаты Государственной Думы от фракции КПРФ. Законопроектом устанавливается, что размер базовой ставки заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций не может быть менее двукратного минимального размера оплаты труда, установленного в соответствующем субъекте РФ. В новой системе оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций большую долю занимают различные стимулирующие выплаты и компенсации. Между тем, Федерация независимых профсоюзов России и Министр просвещения РФ О. Васильева неоднократно заявляли, что оклад в структуре заработной платы педагога должен составлять не менее 70 процентов. Помимо этого, целью законопроекта является стимулирование педагогической деятельности молодых специалистов, с одной стороны, и опытных педагогов предпенсионного и пенсионного возрастов, с другой стороны. Первые не имеют категорий, последние в силу возраста и здоровья не могут активно заниматься внеучебной и иной работой, в силу чего в их заработной плате надбавки, компенсации и иные стимулирующие выплаты занимают незначительную часть, а основной частью является базовая ставка. Установление размера базовой ставки педагогического работника на уровне не менее двух МРОТ обеспечит указанным категориям педагогических работников достойный уровень заработной платы, что особенно актуально для педагогических работников предпенсионного возраста в силу проводимой в стране пенсионной реформы.

5 декабря 2018 года Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов принял решение о представлении законопроекта «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части повышения минимального размера оплаты труда и прожиточного минимума трудоспособного населения» в Совет Государственной Думы РФ.



Субъект права законодательной инициативы – депутаты Государственной Думы от фракции КПРФ. Законопроектом предлагается с января 2019 года повысить минимальный размер оплаты труда до 25000 рублей в месяц. Повышение МРОТ коснется 73,7 % работающего населения. Из них 75,0% - работники, занятые в государственных и муниципальных учреждениях. Начиная с 2019 года, размер величины прожиточного минимума трудоспособного населения предлагается установить в целом по Российской Федерации по данным за II квартал предыдущего года (величина прожиточного минимума трудоспособного населения за II квартал устанавливается в порядке, определенном Правительством РФ).

Заместитель министра труда и социальной защиты РФ Л. Ельцова на IV Всероссийском форуме «Национальная система квалификаций России» заявила, что в 2018 году повысилась активность работодателей в разработке и применении профстандартов. На сегодняшний день принято 1218 профстандартов, при этом наблюдается тенденция повышения роли бизнеса в их формировании. «Интересная тенденция: государство уже минимально выделяет средств на разработку профессиональных стандартов, в текущем году выделено на 44 профстандарта, и это преимущественно по тем направлениям, где стратегическими документами определено развитие конкретных отраслей. А 91 профстандарт – это уже инициативные профстандарты со стороны бизнеса. Таким образом, система достигла уровня, когда уже бизнес самостоятельно инициирует разработку профстандартов» — рассказала Л. Ельцова. Замминистра также отметила, что ключевым вопросом является мониторинг внедрения профессиональных стандартов. «Я хочу рассказать о том обследовании, которое мы провели, мы его будем делать периодически. 728 организаций из 65 субъектов Российской Федерации ответили на вопросы анкеты ВНИИ труда. Из опрошенных организаций 60 % ответили, что они внедряют профстандарты, 28 % – планируют внедрение в ближайшей перспективе», – сообщила Л. Ельцова. По ее словам, при внедрении профессиональных стандартов 38% компаний обновляют должностные обязанности, 29 % – организуют профессиональную подготовку работников в соответствии с требованиями профстандартов, 33 % – проводят проверку соответствия требованиям профстандартов.



Информационное письмо

Пятая международная научно-практическая конференция «Социально-трудовые конфликты в России и в мире»

05 апреля 2019 года, Санкт-Петербургский Гуманитарный университет профсоюзов, ул. Фучика, 15

Пятая международная научно-практическая конференция проводится по инициативе Федерации Независимых Профсоюзов России и Санкт-Петербургского Гуманитарного университета профсоюзов и посвящена социально-трудовым конфликтам в Российской Федерации и за рубежом.

Цель конференции – дальнейшее развитие теории и практики изучения и анализа социально-трудовых конфликтов, совершенствование и разработка новых механизмов использования системы социального партнёрства для гармонизации трудовых отношений, поиск эффективных инструментов прогнозирования, урегулирования и предотвращения конфликтов, рассмотрение новых инициатив по законодательному обеспечению взаимодействия между работниками и работодателями в рамках законодательства Российской Федерации, международных норм и правил, а также вне их.

Основные задачи конференции:

- рассмотрение актуальных практик мониторинга, анализа, урегулирования и предотвращения социально-трудовых конфликтов;
- обмен мнениями по современным направлениям изучения трудовых отношений в системе работник-работодатель, разработка эффективных методов по снижению конфликтности в трудовой сфере;
- повышение значимости системы социального партнёрства, способствующей развитию человеческого потенциала, внедрению принципов достойного труда, повышению эффективности государственного управления, социальной справедливости и ответственности сторон;
- определение роли и места исполнительных органов власти всех уровней, надзорных и контролирующих ведомств по недопущению нарушений трудового законодательства, как основного способа защиты трудовых прав и законных интересов работников.

В конференции принимают участие представители сторон социального партнёрства Российской Федерации (общероссийских отраслевых и территориальных объединений профсоюзов и работодателей, органов государственной власти), представители организаций работников и работодателей, вовлечённых в социально-трудовые конфликты, эксперты, учёные и специалисты по теме конфликтологии в сфере труда из Российской Федерации и из-за рубежа, представители Международного Бюро труда (МБТ МОТ), представители Международной конфедерации профсоюзов (МКП) и национальных профцентров зарубежных стран.

Регистрация: Для участия в Пятой международной научно-практической конференции «Социально-трудовые конфликты в России и в мире» необходимо заполнить **Регистрационную форму в срок до 7 марта 2019 года.**

Публикация статей: По итогам работы предусмотрено опубликование материалов конференции на сайте <http://industrialconflicts.ru>, а также издание Сборника.

Контакты оргкомитета: По организационным и другим вопросам участия в конференции обращаться в Оргкомитет конференции:

e-mail: conference05.04.2019@gmail.com

тел. +7-812-380-20-55 (доб. 808) - Гришин Игорь Александрович - директор научно-исследовательской лаборатории Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов.