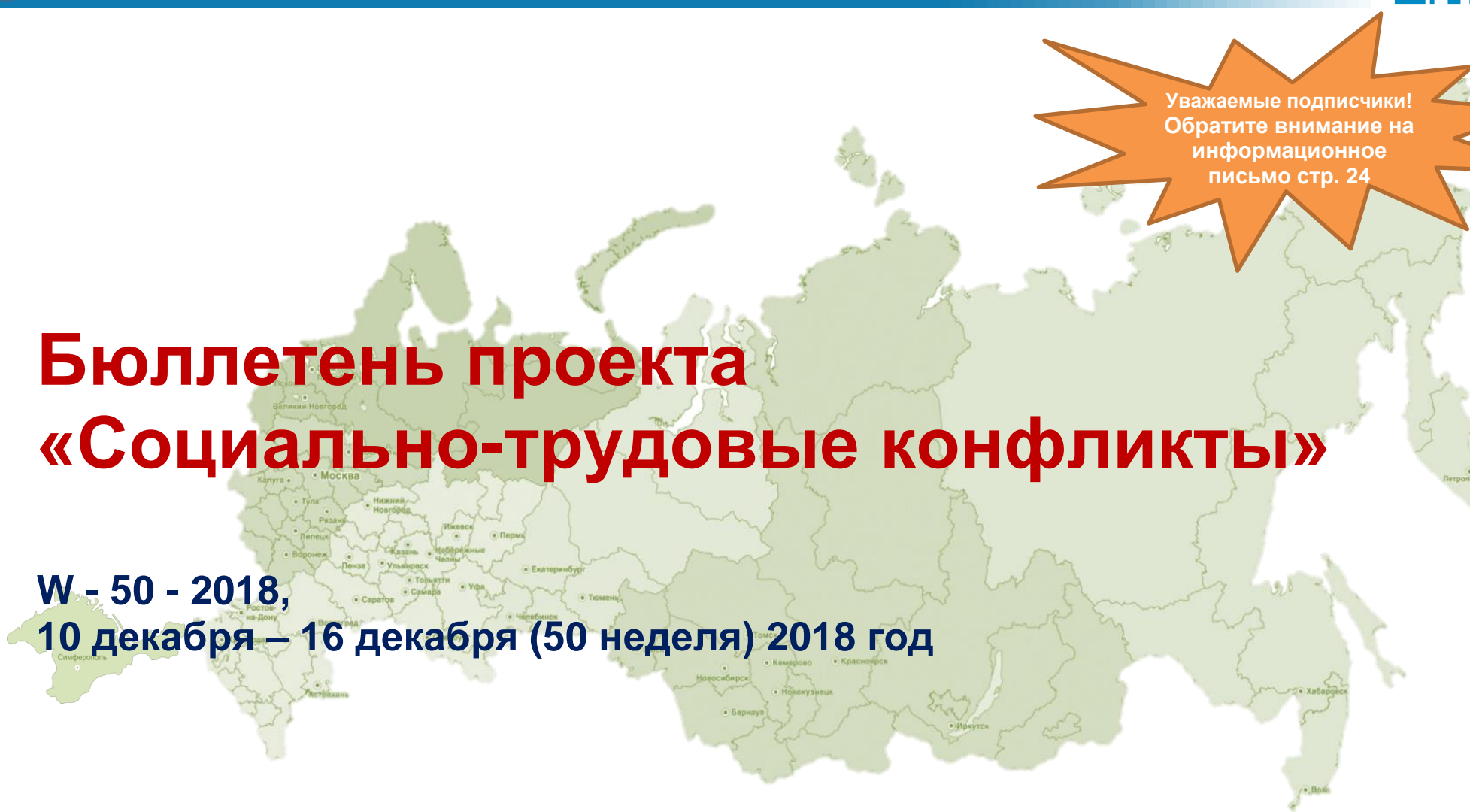




Уважаемые подписчики!
Обратите внимание на
информационное
письмо стр. 24

Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W - 50 - 2018,
10 декабря – 16 декабря (50 неделя) 2018 год





Научно-мониторинговый центр создан в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в сентябре 2012 года для реализации проекта «Социально-трудовые конфликты».

Основопологающим принципом в обработке данных о формировании и развитии социально-трудовых отношений является корректная работа с точной информацией СМИ. Автоматизированная система сбора и обработки накапливает и использует сведения о конфликтах в исходном виде. Объективная картина по характеристикам социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости дополнительные сведения уточняются непосредственно в регионах посредством взаимодействия с профсоюзами и ОГВ. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по авторской методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов.

Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» ресурса industrialconflicts.ru. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru

По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@gmail.com

Адрес ресурса в сети Интернет: industrialconflicts.ru



Оглавление

Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ.....	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю	5
Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ	6
Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю	9
Раздел 5. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ	11
Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов	13
Раздел 7. Социально-трудовая обстановка в моногородах	15
Раздел 8. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ	16
Раздел 9. Характеристики социально-трудовых конфликтов	18
Раздел 10. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	20
Информационное письмо	24

В еженедельном бюллетене проекта "Социально-трудовые конфликты" (далее - СТК) отображается конфликтный и протестный потенциал актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в тексте отражены как фактически протекающие СТК, так и конфликтные ситуации, зарегистрированные в системе и способные развиваться в СТК, но выходящие за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения для установления сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ

В декабре 2018 года социально-трудовая обстановка и развитие актуальных социально-трудовых конфликтов формировались на фоне сохраняющихся негативных тенденций в экономике Российской Федерации. В указанном периоде основные факторы, влияющие на социально-трудовую обстановку, характеризовались следующими показателями:

- численность рабочей силы, по данным Росстата, составляла 76,1 млн. человек (снижение по сравнению с предыдущим месяцем на 0,5 млн. человек). По сравнению с аналогичным периодом прошлого года, темпы сокращения рабочей силы ускорилось до -0,6%, что свидетельствуют о растущих ограничениях со стороны предложения трудовых ресурсов.

- число официально зарегистрированных безработных, по данным Минтруда РФ, составляет 657 100 человек и за предыдущий месяц увеличилось на 3,4%. Общий уровень безработицы за год (по методике МОТ) достиг 4,7%, хотя и остается самым низким за последние годы. Уровень безработицы среди сельских жителей (6,8%) превысил уровень безработицы среди городских жителей (4,1%) в 1,7 раза;

- суммарная просроченная задолженность по заработной плате, по данным Роструда, составила более 3,2 млрд. рублей перед 46 700 работников (в том числе: 47% – перед работниками обрабатывающих производств, 20% – в строительстве, т.е. в отраслях, которые по оценке НМЦ «ТК» являются самыми конфликтными на протяжении последних четырех лет). По сравнению с прошлым месяцем сумма задолженности выросла на 2,2%. Задолженность по заработной плате бюджетов всех уровней составила 28,9 млн. рублей, увеличившись по сравнению с предыдущим месяцем на 12%. Вместе с тем, объем просроченной задолженности по заработной плате составил менее 1% месячного фонда заработной платы работников наблюдаемых видов экономической деятельности;

- по данным Единого федерального реестра сведений о банкротстве, количество предприятий, находящихся в различных стадиях банкротства, по сравнению с прошлым месяцем снизилось на 11%. Однако среднее ежемесячное количество предприятий-банкротов по сравнению с прошлым годом выросло на 6,9%;

- индекс потребительских цен по данным Росстата составил 100,5%, а с начала года – 103,4% (в ноябре 2017г. – 100,2%, с начала года – 102,1%);

- в третьем квартале темпы роста ВВП по данным Минэкономразвития снизились до 1,3 % в годовом выражении, после 1,9 % во втором и третьем кварталах, прежде всего по причине замедления экономического роста и негативной динамики в сельском хозяйстве;

- в наблюдаемом периоде инфляция ускорилась до 3,8 % в годовом выражении (3,4 % в октябре). По данным Минэкономразвития к концу года инфляция на потребительском рынке увеличится примерно на 0,4–0,5 % к предыдущему месяцу. В годовом выражении темпы роста потребительских цен в декабре ускорятся до 3,7–3,8%, по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. Инфляция по итогам 2018 года ожидается на уровне 3,9-4,0 %.



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю

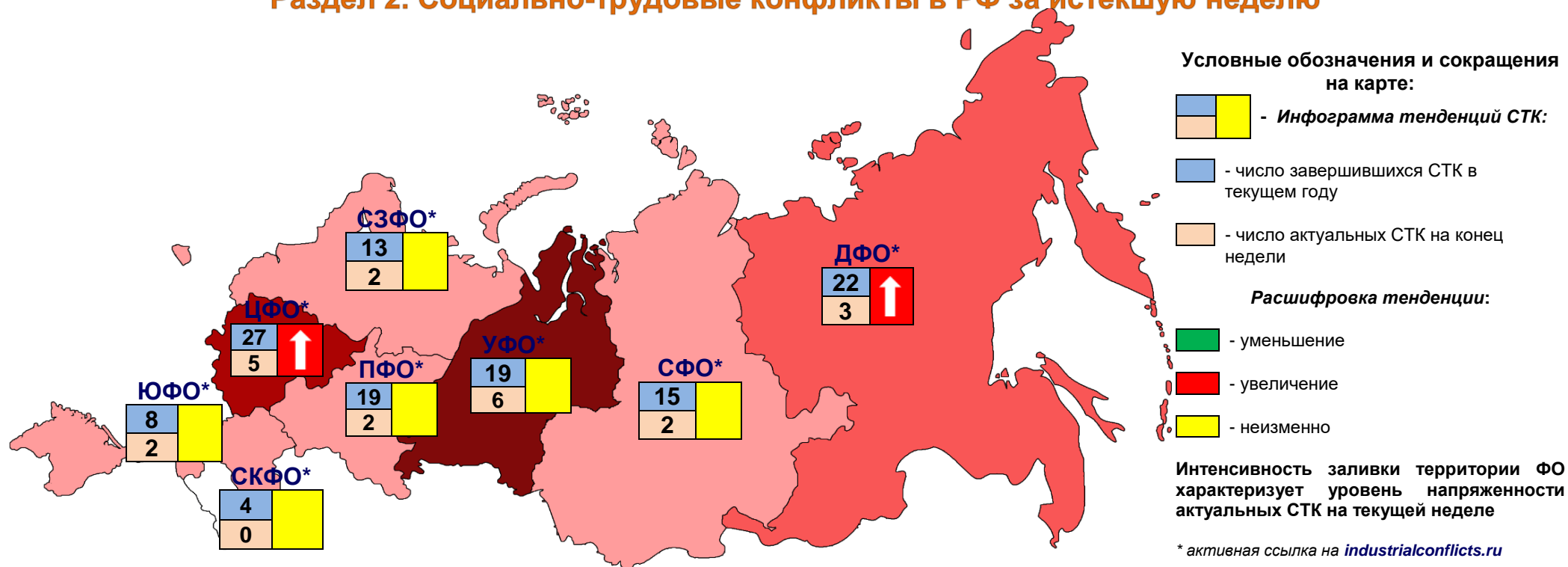


Рис. 1. Распределение СТК по федеральным округам

По состоянию на 16.12.18 на территории РФ актуальны 22 социально-трудовых конфликта (СТК), которые развиваются в семи федеральных округах, из них 6 СТК в моногородах (27% от общего количества актуальных СТК): МУП «Водоканал» (г. Горнозаводск, Пермский край, ПФО), МБУ «Средняя общеобразовательная школа №22» (г. Озерск, Челябинская обл., УФО), ООО «Агрокомплекс «Инта Приполярная» (г. Инта, Республика Коми, СЗФО), ОАО «ЕВРАЗ Качканарский горно-обогатительный комбинат» (г.Качканар, Свердловская обл., УФО), ПАО «Коршуновский ГОК» (ОАО «Мечел») (г. Железнодорожный - Илимский, Иркутская обл., СФО), ООО «Кингкоул Юг» (г. Гуково, Ростовская обл., ЮФО). Распределение СТК по ФО отображено на рис.1. **Эксперты НМЦ «ТК» отмечают существенное ухудшение в декабре социально-трудовой обстановки в моногородах и рост числа СТК.** В наблюдаемом периоде новые СТК зарегистрированы в ЦФО и ДФО (раздел 5). Работники крупного агропромышленного комплекса ФГУП «Дальневосточное» (Приморский край, ДФО), при поддержке профсоюзов ФНПР, вышли на очередную забастовку по причине невыплаты заработной платы. В результате принятых надзорными ведомствами мер, задолженность по оплате труда погашена в полном объеме (www.industrialconflicts.ru). Рабочие мусороперерабатывающего ООО «КомЭк» (Тамбовская обл., ЦФО) вышли на пикет с требованиями не допустить закрытия предприятия, после изменения областной схемы по работе с отходами; ранее руководство завода объявило о необходимом сокращении работников, в том числе предпенсионного возраста (www.industrialconflicts.ru).

В наблюдаемом периоде уровень напряженности социально-трудовой обстановки сохраняется на прежнем высоком уровне (47 неделя – 22 СТК в семи ФО, 48 неделя – 19 СТК в семи ФО, 49 неделя – 22 СТК в семи ФО). Конфликты протекают на предприятиях (организациях) десяти отраслей экономики, в том числе 5 СТК (24%) в секторах обрабатывающих производств, по 3 (14%) – в отраслях добыча полезных ископаемых и транспорт. Основными причинами исследуемых СТК на истекшей неделе стали проблемы, связанные невыплатой (задержками) заработной платы – 26 (56%), нарушениями условий труда – 6 (13%), банкротствами предприятий – 4 (9%) (диаграмма 3).



Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в 2018 году	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2017 г.	Место в 2017 г.
1	Москва	ЦФО	9	1	ФГБУ "Национальный медицинский исследовательский центр хирургии им. А.В. Вишневского"	6	4
2	Челябинская область	УФО	6	1	МБОУ "Средняя общеобразовательная школа № 22" (г.Озёрск)	4	6
	Сахалинская область	ДФО	6	1	ООО "Роснефть-СахалинНИПИморнефть" (г. Оха)	1	9
3	Курганская область	УФО	5			2	8
4	Приморский край	ДФО	4	3	ОАО "Радиоприбор" (г. Владивосток) Региональные учреждения Российской Академии Наук в ДФО ФГУП "Дальневосточное" (с. Суражевка)	6	4
	ЯНАО	УФО	4	2	ООО "ССГ Урал" (п. Тазовский) ООО "Жилстрой" (г. Лабытнанги)	3	7
	ХМАО	УФО	4	2	АО "Завод МДФ" (пос. Мортка) СК "Дружба" (г. Ханты-Мансийск)	1	9
	Воронежская область	ЦФО	4	1	"Воронежский стеклотарный завод" (ООО "РАСКО")	2	8
	Оренбургская область	ПФО	4	1	АО "Машиностроительный концерн ОРМЕТО-ЮУМЗ" (г. Орск)	5	5
	Свердловская область	УФО	4	1	ОАО "ЕВРАЗ Качканарский горно-обогатительный комбинат"	9	1
	Саратовская область	ПФО	4			2	8
	Московская область	ЦФО	4			5	5
	Санкт-Петербург	СЗФО	4			1	9
Камчатский край	ДФО	4			0	10	



НМЦ «Трудовые конфликты»



5	Республика Коми	СЗФО	3	1	ООО "Агрокомплекс "Инта Приполярная" (г. Инта)	4	6
	Орловская область	ЦФО	3	1	БУЗ Орловской области "НКМЦ им. З. И. Круглой"	3	7
	Иркутская область	СФО	3	1	ПАО "Коршуновский ГОК" (г. Железногорск-Илимский)	1	9
	Республика Саха (Якутия)	ДФО	3			0	10
	Новосибирская область	СФО	3			8	2
	Хабаровский край	ДФО	3			3	7
	Амурская область	ДФО	3			2	8
	Калужская область	ЦФО	3			1	9
	Республика Бурятия	ДФО	3			1	9
	Республика Дагестан	СКФО	3			1	9
Костромская область	ЦФО	3			0	10	
6	Ростовская область	ЮФО	2	1	ООО "Кингкоул Юг" (г. Гуково)	7	3
	Ярославская область	ЦФО	2	1	МУП ПАТП №1 (г. Ярославль)	1	9
	Ленинградская область	СЗФО	2			1	9
	Нижегородская область	ПФО	2			5	5
	Вологодская область	СЗФО	2			3	7
	Забайкальский край	ДФО	2			4	6
	Чувашская Республика	ПФО	2			2	8
	Волгоградская область	ЮФО	2			1	9
	Владимирская область	ЦФО	2			1	9
7	Псковская область	СЗФО	1	1	ГП ПО "Псковпассажиравтотранс" (г. Псков)	7	3
	Краснодарский край	ЮФО	1	1	ЗАО "Пэкэджинг Кубань" (г. Тимашевск)	4	6
	Пермский край	ПФО	1	1	МУП "Водоканал" (г. Горнозаводск, п. Тёплая Гора)	4	6
	Кемеровская область	СФО	1	1	ОАО "Кемеровская транспортная компания"	1	9
	Тамбовская область	ЦФО	1	1	ООО "КомЭК" (г. Тамбов)	1	9



8	Алтайский край	СФО	1			5	5
	Республика Карелия	СЗФО	1			4	6
	Красноярский край	СФО	1			3	7
	Томская область	СФО	1			3	7
	Республика Татарстан	ПФО	1			2	8
	Кировская область	ПФО	1			2	8
	Республика Северная Осетия-Алания	СКФО	1			2	8
	Ульяновская область	ПФО	1			2	8
	Тюменская область	УФО	1			1	9
	Севастополь	ЮФО	1			1	9
	Республика Хакасия	СФО	1			1	9
	Республика Башкортостан	ПФО	1			0	10
	Республика Марий Эл	ПФО	1			0	10
	Еврейская автономная область	ДФО	1			0	10
	Самарская область	ПФО	1			0	10
Смоленская область	ЦФО	1			0	10	

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

Примечание: - место субъекта РФ в колонке 1 определяется по количеству СТК, зарегистрированных в 2018 году
- место субъекта РФ в колонке 8 определяется по количеству СТК в 2017 году.



Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
УФО	ЯНАО	Строители в Лабытнанги объявили забастовку из-за долгов по зарплате	2	3	-8	1	80
		Прокуратура ЯНАО проводит проверку в ООО "Жилстрой", где объявлена забастовка					
		На Русском месторождении очередная забастовка вахтовиков из-за долгов по зарплате					
		По информации о забастовке вахтовиков прокуратура ЯНАО начала проверку					
		Работникам "ССГ Урал" частично выплачивают долги по зарплате					
ДФО	Приморский край	На сельхозпредприятии "Дальневосточное" объявлена очередная забастовка из-за долгов по зарплате	1	2	-6	2	78
		Арбитражный суд не нашел оснований для увеличения вознаграждения конкурсного управляющего "Радиоприбора"					
	Республика Саха (Якутия)	В результате принятых прокуратурой мер, работникам агрофирмы "Немюгю" выплачены долги по зарплате					



ЦФО	Тамбовская область	На мусороперерабатывающем ООО "КомЭК" в Тамбове возможны сокращения работников	1	0	-1	3	92
СЗФО	Псковская область	Правительство Псковской области занимается решением проблем "Псковпассажиравтотранса"	0	2	3	4	48
	Санкт-Петербург	Правительство Санкт-Петербурга приняло решение взять под контроль ОАО "Метрострой"					
ПФО		События отсутствуют	0	0	0	0	61
СФО		События отсутствуют	0	0	0	0	45
ЮФО		События отсутствуют	0	0	0	0	21
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	0	17

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 5. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Содержание	Территория	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
07.12.2018/ На сельхозпредприятии "Дальневосточное" выплачены долги по зарплате после очередной забастовки работников	ДФО, Приморский край	ФГУП "Дальневосточное"/ Сельское хозяйство/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники ФГУП "Дальневосточное"; Администрация ФГУП "Дальневосточное" Активная поддержка: ППО ФГУП "Дальневосточное" (ФНПР), Профсоюз работников агропромышленного комплекса Приморского края (ФНПР) Федерация профсоюзов Приморского края (ФНПР) Неявное участие: Правительство Приморского края Контроль за развитием конфликтной ситуации: Прокуратура Приморского края Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Прокуратура г. Артема	полная невыплата зарботной платы; угроза банкротства предприятия	забастовка; коллективное обращение работников	60/221	Выплата долгов по заработной плате; Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)/ СТК длился 7 дней! Низкий



08.12.2018/ Пикет рабочих тамбовского мусоросортировочного комплекса «КомЭк» за сохранение предприятия	ЦФО, Тамбовская область	ООО "КомЭК"/ Удаление сточных вод, отходов и аналогичная деятельность/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники ООО "КомЭК"; Администрация ООО "КомЭК" Активная поддержка: Тамбовское областное объединение организаций профсоюзов (ФНПР) Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Управление труда и занятости населения Тамбовской области; Правительство Тамбовской области	закрытие предприятия; сокращение работников	пикет	*/160	Конфликт развивается
---	----------------------------	--	---	--	-------	-------	----------------------

* по состоянию на 16.12.18 данные отсутствуют



Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

СТК	Территория	Дата/ Содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулируемая СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
На проблемном Орском южно-уральском машиностроительном заводе возможны протесты работников из-за остановки производства	ПФО, Оренбургская область	12.12.2018/ В администрацию Орска подано заявление о проведении митинга в связи с невыплатой зарплат на "ОРМЕТО-ЮУМЗ"	АО "Машиностроительный концерн ОРМЕТО-ЮУМЗ"/ Производство машин и оборудования/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники АО «Машиностроительный концерн ОРМЕТО-ЮУМЗ»; Администрация АО "Машиностроительный концерн ОРМЕТО-ЮУМЗ" Активная поддержка: Федерация профсоюзов Оренбургской области (ФНПР) Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Правительство Оренбургской области Надзор за соблюдением законодательства РФ: Государственная инспекция труда в Оренбургской области	невыплата заработной платы; угроза банкротства предприятия; временная остановка производства работодателем сокращение работников	угроза забастовки	*/3000	Конфликт развивается



<p>Угроза забастовки на "Псковпассажир-автотрансе" из-за невыплаты зарплаты и угрозы банкротства</p>	<p>СЗФО, Псковская область</p>	<p>10.12.2018/ Профсоюз "Псковпассажир автотранса" принял решение о проведении митинга</p>	<p>ГП ПО "Псковпассажир-автотранс"/ Деятельность сухопутного транспорта/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники ГП ПО "Псковпассажир-автотранс"; Администрация ГП ПО "Псковпассажир-автотранс"; Администрация Псковской области Активная поддержка: ППО ГП ПО "Псковпассажир-автотранс" (ФНПР), Псковский Областной Совет Профессиональных Союзов (ФНПР); Псковская областная организация профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства (ФНПР) Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Государственная инспекция труда в Псковской области</p>	<p>полная невыплата заработной платы; невыплата надбавок, доплат и компенсаций» за работу сверхурочно, в ночную смену, в выходные (праздничные) дни, за переработку</p>	<p>угроза акции протеста; угроза забастовки</p>	<p>*/*</p>	<p>Конфликт развивается</p>
--	--------------------------------	---	--	---	---	---	------------	-----------------------------

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 16.12.18 данные отсутствуют



Раздел 7. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирующего СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность Участников/ Работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
Коллективный трудовой спор на Коршуновском ГОКе из-за размера зарботной платы работников <i>РАЗВИТИЕ</i>	СФО, Иркутская область 2*	15.11.2018/ <i>Руководство Коршуновского ГОКа издало новый приказ по изменению оплаты труда работников</i>	Добыча металлических руд/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники ПАО "Коршуновский ГОК"; Администрация ПАО "Коршуновский ГОК" Активная поддержка: ППО ПАО "Коршуновский ГОК" (ФНПР), Горно-металлургический профсоюз России (ФНПР), Союз "Иркутское областное объединение организаций профсоюзов" (ФНПР)	заработная плата – изменение системы оплаты труда	угроза забастовки	*/500	Конфликт развивается

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

категория 1*

– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;

категория 2*

– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;

категория 3*

– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 8. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ

Территория	Содержание
РФ	<p>Министерство труда и социальной защиты РФ опубликовало данные еженедельного мониторинга рынка труда в разрезе субъектов. С 28 ноября по 5 декабря 2018 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, увеличилась на 0,7 % и составила 657 110 человек. В 64 регионах отмечен рост численности безработных граждан. Наибольший рост наблюдался в Чукотском автономном округе, Кировской, Магаданской, Липецкой, Воронежской, Астраханской, Тамбовской, Орловской областях, республиках Крым и Бурятия.</p> <p>https://rosmintrud.ru/employment/employment/711</p>
СФО, Красноярский край	<p>В Ачинске приостановлена работа ООО "Красноярский Завод Проппантов". Уволены более половины работников. Всего на заводе трудится около 300 человек.</p> <p>http://zapad24.ru/news/achinsk/63028-v-achinske-zavodu-proppantov-predrekayut-zakrytie.html</p>
УФО, Челябинская область	<p>Агрофирма «Ариант» до конца декабря 2018 года закроет более 100 фирменных магазинов в Челябинской и Свердловской областях. Работников вынуждают писать заявления по собственному желанию.</p> <p>http://fedpress.ru/article/2164758</p>
УФО, Свердловская область	<p>В Екатеринбургском цирке уволили более половины сотрудников. В 2017 году в цирке работало 285 человек. В настоящее время в учреждении осталось 107 человек.</p> <p>https://regnum.ru/news/2535659.html</p>



УФО, ЯНАО	<p>Правительство ЯНАО опубликовало проект постановления об оптимизации штатной численности медучреждений. Планируется сокращение около 300 ставок в больницах. В департаменте здравоохранения отмечают, что в основном сокращению подлежат вакантные ставки, административный и технический персонал.</p> <p>https://regnum.ru/news/society/2533601.html</p>
УФО, ХМАО	<p>ООО «Трест Запсибгидрострой» находится под угрозой ликвидации из-за иска более 900 млн рублей от «Сургутнефтегазбанка». Предприятие готовится к массовым сокращениям.</p> <p>https://ura.news/news/1052362866</p>
УФО, Тюменская область	<p>В Тюменской области приостановлена работа Антипинского НПЗ (входит в ГК «Новый поток»), поставки нефти на предприятие прекращены с 5 декабря. Из-за отсутствия средств завод не может купить сырье, соответственно его переработка не осуществляется.</p> <p>https://newdaynews.ru/tumen/651386.html</p>



Раздел 9. Характеристики социально-трудовых конфликтов

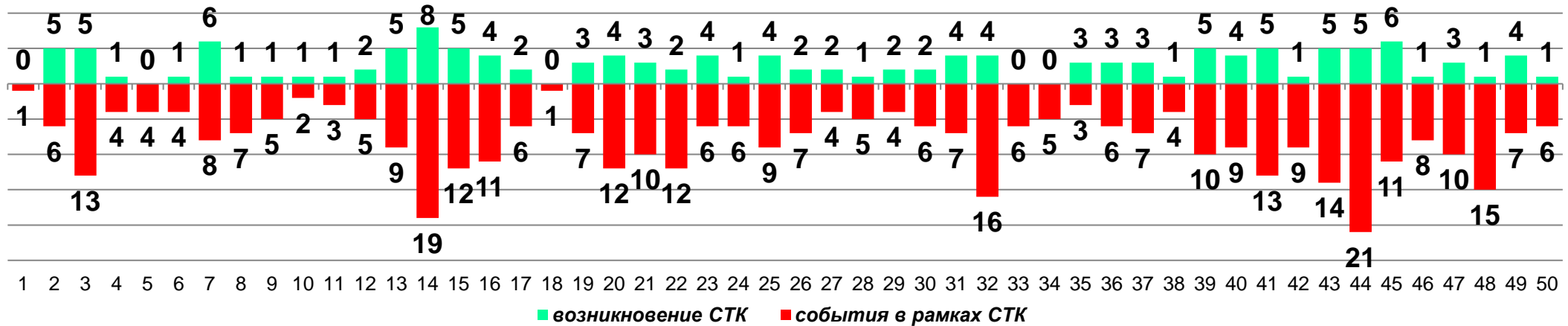


Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития социально-трудовых конфликтов в 2018 году в недельном разрезе



Диаграмма 2. Распределение актуальных социально-трудовых конфликтов по отраслям в РФ за истекшую неделю

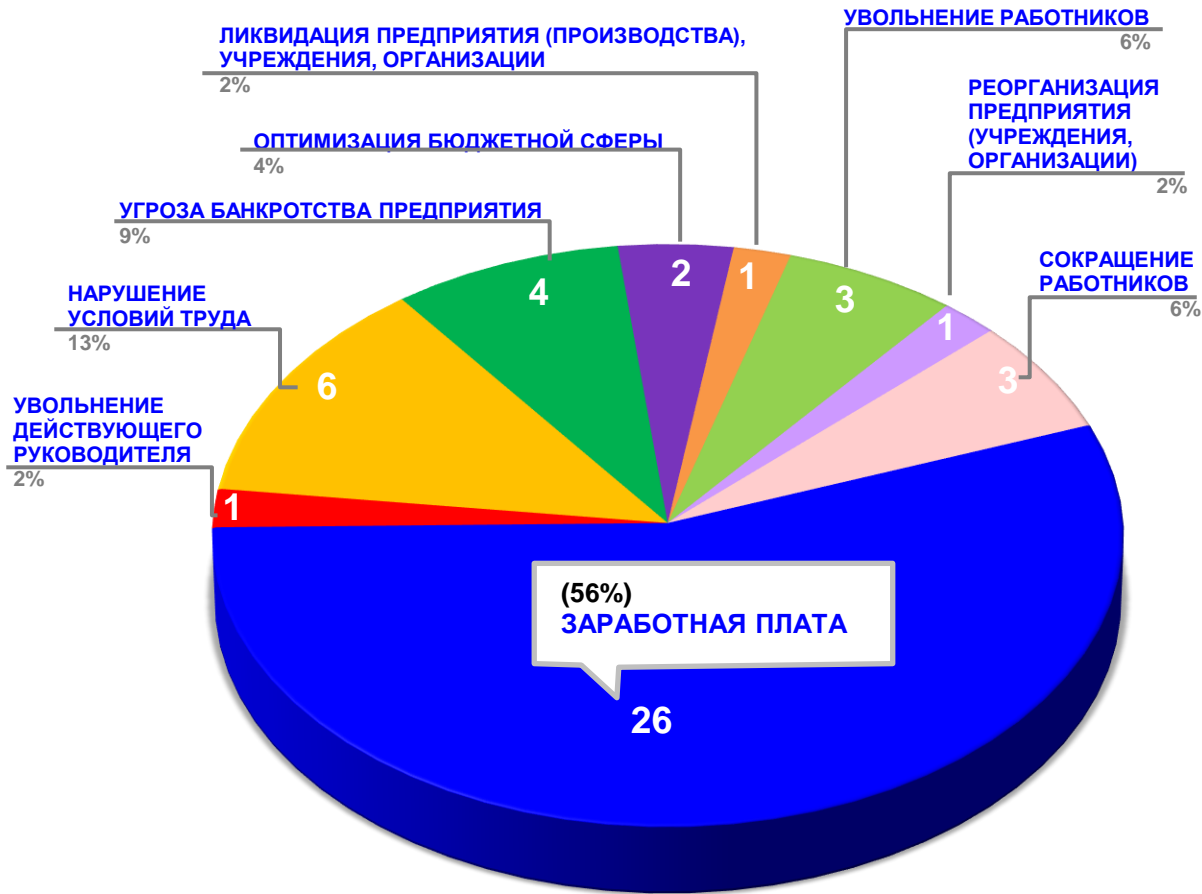


Диаграмма 3. Причины актуальных социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю¹

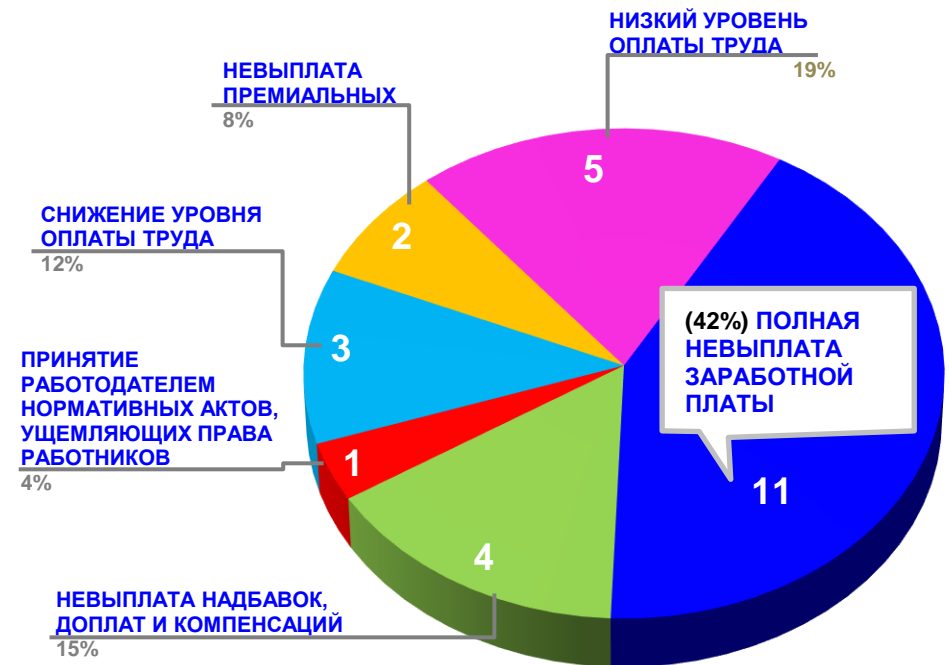


Диаграмма 4. Причины актуальных социально-трудовых конфликтов (разбивка по заработной плате)

¹ В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 10. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Министерство труда и социальной защиты РФ опубликовало новые данные еженедельного мониторинга рынка труда в разрезе субъектов РФ, который базируется на официальной информации, предоставляемой работодателями в органы службы занятости, о планируемых увольнениях работников в связи с ликвидацией организаций, либо сокращением численности или штата работников, а также введении режимов неполной занятости. С 28 ноября по 5 декабря 2018 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, увеличилась на 0,7 % и составила 657 110 человек. Годом ранее численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, составляла 736 040 человек. За неделю снижение численности безработных граждан произошло в 18 регионах. Наибольшее снижение численности безработных граждан наблюдалось в Карачаево-Черкесской Республике, республиках Тыва, Дагестан, Костромской области. В 64 регионах отмечен рост численности безработных граждан. Наибольший рост наблюдался в Чукотском автономном округе, Кировской, Магаданской, Липецкой, Воронежской, Астраханской, Тамбовской, Орловской областях, республиках Крым и Бурятия. Не изменилась численность безработных в Ульяновской и Курской областях, Республике Ингушетия. По состоянию на 5 декабря 2018 года суммарная численность работников, находившихся в простое по инициативе администрации, работавших неполное рабочее время, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, составила 131 990 человек

Правительство РФ приняло постановление от 14 декабря 2018 года №1522. «О создании территории опережающего социально-экономического развития «Южа» (Ивановская область)» (government.ru). Определены границы ТОР «Южа», виды экономической деятельности, которые допускаются в результате реализации инвестиционных проектов на этой территории, минимальный объем капитальных вложений резидентов и минимальное количество новых постоянных рабочих мест. В настоящее время Правительством Ивановской области подписаны рамочные соглашения с инвесторами о реализации пяти инвестиционных проектов. В рамках этих проектов планируется создание сельскохозяйственного комплекса по производству молока, молочных продуктов, мяса и овощей, строительство гусиной фермы и цеха по переработке мяса птицы, строительство цеха по переработке молока, производство группы оригинальных хирургических препаратов – медицинских изделий, производство биологически активных добавок и фитопрепаратов. Создание ТОР «Южа» позволит диверсифицировать экономику города, снизить зависимость от градообразующей организации – ООО «Мануфактура Балина», повысить инвестиционную привлекательность региона, создать более 260 постоянных рабочих мест и привлечь инвестиции в объеме более 600 млн рублей.

Правительство РФ приняло постановление от 11 декабря 2018 года №1508 «О создании территории опережающего социально-экономического развития «Дагестанские Огни» (government.ru). Определены границы ТОР «Дагестанские Огни», виды экономической деятельности, которые допускаются в результате реализации инвестиционных проектов на этой территории, минимальный объем капитальных вложений резидентов и минимальное количество новых постоянных рабочих мест. В настоящее время заключены соглашения о реализации 15 инвестиционных проектов. В рамках этих проектов, в частности, планируется производство фасадных отделочных материалов, строительство предприятия по производству бумаги, облицовочных и тароупаковочных видов картона, строительство завода по производству эластичного пенополиуретана непрерывным методом с последующей переработкой в конечное изделие, создание логистического центра, строительство тепличного комплекса в городе Дагестанские Огни, организация производства томатов, строительство цеха по производству сухофруктов, организация производства минеральной и бутилированной воды,



строительство консервного завода, закладка виноградников, яблоневых, сливовых и персиковых садов, производство соков из овощей и ягод, строительство рыбоводческого хозяйства, предприятия по рыбопереработке. Создание ТОР «Дагестанские Огни» позволит диверсифицировать экономику города, снизить зависимость от градообразующей организации, повысить инвестиционную привлекательность региона, создать более 850 постоянных рабочих мест, привлечь инвестиции свыше 4,4 млрд рублей.

Федеральная служба по труду и занятости опубликовала очередные данные о ситуации на рынке труда в РФ. Численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения в целом по РФ, составила на 1 декабря 2018 года 660,9 тыс. человек, что на 4,7% больше, чем на 1 ноября 2018 года (631,4 тыс. человек). В ноябре 2018 года численность зарегистрированных безработных граждан снизилась в 8 субъектах Российской Федерации; увеличилась в 77 субъектах Российской Федерации. При этом наибольшее увеличение этого показателя произошло в Алтайском крае (на 22,5%), Курганской области (на 21,3%), Астраханской области (на 17,0%), Липецкой области (на 16,4%), Республике Бурятия (на 15,2%). Уровень регистрируемой безработицы в целом по РФ на 1 декабря 2018 года составил 0,9 %, что на 0,1 п.п. больше аналогичного показателя на 1 ноября 2018 года (0,8%). По состоянию на 1 декабря 2018 года уровень регистрируемой безработицы по сравнению с данными на 1 ноября 2018 года снизился в Чеченской Республике; остался на прежнем уровне в 39 субъектах РФ; увеличился в 45 субъектах РФ. Коэффициент напряженности на рынке труда в РФ на 1 декабря 2018 года составил 0,5, что соответствует аналогичному показателю на 1 ноября 2018 года (0,5). На 1 декабря 2018 года по сравнению с данными на 1 ноября 2018 года коэффициент напряженности снизился в 5 субъектах РФ остался на прежнем уровне в 41 субъекте РФ; увеличился в 39 субъектах РФ.

11 декабря 2018 года Президент РФ В. Путин подписал Федеральный закон «О внесении изменений в статью 23 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» и статьи 52 и 601 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации» в связи с совершенствованием механизма ротации государственных гражданских служащих» (kremlin.ru). Федеральный закон принят Государственной Думой 22 ноября 2018 года и одобрен Советом Федерации 5 декабря 2018 года. В соответствии с Федеральным законом обязательной ротации подлежат только руководители территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих контрольные и надзорные функции. Ротация федеральных государственных гражданских служащих, замещающих иные должности федеральной государственной гражданской службы категории «руководители», может проводиться по перечню должностей, утверждаемому руководителем федерального органа исполнительной власти. Федеральным законом исключается требование о том, что ротация государственных гражданских служащих проводится в пределах одной группы должностей. Таким образом, при назначении государственного гражданского служащего на иную должность в порядке ротации предусматривается возможность повышения в должности. Федеральным законом предусматривается, что уведомление государственного гражданского служащего о предстоящем назначении в порядке ротации на другую должность осуществляется представителем нанимателя не менее чем за шесть месяцев до окончания срока действия служебного контракта.

10 декабря 2018 года состоялось рассмотрение Советом Государственной Думы РФ законопроекта «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части повышения минимального размера оплаты труда и прожиточного минимума трудоспособного населения». Субъект права законодательной инициативы – депутаты Государственной Думы от фракции КПРФ. Законопроектом предлагается с января 2019 года повысить минимальный размер оплаты труда до 25000 рублей в месяц. Повышение МРОТ коснется 73,7 % работающего населения. Из них 75,0% - работники, занятые в государственных и муниципальных учреждениях. Начиная с 2019 года, размер величины прожиточного минимума трудоспособного населения предлагается установить в целом по Российской Федерации по данным за II квартал предыдущего года (величина прожиточного минимума трудоспособного



населения за II квартал устанавливается в порядке, определенном Правительством РФ). Приняты решения: назначить ответственный комитет - Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов; представить отзывы, предложения и замечания к законопроекту до 01.02.2019; подготовить законопроект к рассмотрению Государственной Думой (Весенняя сессия); включить законопроект в примерную программу (Весенняя сессия; 2019; май); направить законопроект на заключение в Правовое управление; направить законопроект и материалы к нему в Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений.

Министр труда и социальной защиты РФ М. Топилин на заседании правления ПФР сообщил, что его ведомство внесло в Правительство РФ законопроект о введении электронных трудовых книжек с 2020 года. Ранее обсуждались даты перехода на электронные книжки – с 1 января 2019 года или с 1 января 2020 года. Согласно законопроекту о переходе на электронные трудовые книжки, работодатели будут обязаны вести бумажный вариант документа до 1 января 2027 года. При этом с 1 января 2020 года все работодатели будут передавать данные в ПФР в режиме онлайн. Глава Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) М. Шмаков заявил, что профсоюзы выступают против полной замены бумажных трудовых книжек электронными, однако допускают их дублирование. В ФНПР считают, что семь лет – оптимальное время для реализации законопроекта по переходу на электронные трудовые книжки.

11 декабря 2018 года Государственная Дума РФ приняла в третьем чтении законопроект «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона "О минимальном размере оплаты труда"» (duma.gov.ru). Субъект права законодательной инициативы - Правительство РФ. Законопроект предлагает установить МРОТ с 1 января 2019 года в сумме 11 280 рублей в месяц. Это составляет 100 процентов от величины прожиточного минимума трудоспособного населения по России за апрель-июнь текущего года. Повышение МРОТ в 2019 году составит 117 рублей – рост на 1,048 процента по отношению к установленному с 1 мая 2018 года (11 тысяч 163 рубля в месяц). Принятие законопроекта будет способствовать обеспечению повышения заработной платы около 3,7 млн. работников.

11 декабря 2018 года Президент РФ В. Путин подписал Федеральный закон «О внесении изменений в статью 33 Федерального закона «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации» и статью 6 Федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам обязательного пенсионного страхования в части права выбора застрахованными лицами варианта пенсионного обеспечения» (kremlin.ru). Федеральный закон принят Государственной Думой 22 ноября 2018 года и одобрен Советом Федерации 5 декабря 2018 года. Федеральным законом продлевается на 2019–2021 годы действие существующего в настоящее время порядка, в соответствии с которым страховые взносы, поступающие на финансирование накопительной пенсии, зачисляются в «распределительную» составляющую системы обязательного пенсионного страхования Российской Федерации, отражаются на индивидуальном лицевом счете застрахованного лица, учитываются при определении величины индивидуального пенсионного коэффициента и направляются на финансирование страховой пенсии. Такой порядок был установлен Федеральным законом от 4 декабря 2013 г. № 351-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам обязательного пенсионного страхования в части права выбора застрахованными лицами варианта пенсионного обеспечения» в целях уменьшения расходования предусмотренных на обязательное пенсионное страхование средств федерального бюджета, направляемых в бюджет Пенсионного фонда Российской Федерации.

11 декабря 2018 года Государственная Дума РФ приняла в третьем чтении законопроект: «О страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2019 год и на плановый период 2020 и 2021 годов» (duma.gov.ru). Субъект права законодательной инициативы - Правительство РФ.



13 декабря 2018 года заместитель министра труда и социальной защиты РФ Г. Лекарев принял участие в международном конгрессе по безопасности и охране труда «Превентивные меры по снижению профессиональных рисков как фактор повышения производительности труда», который состоялся в рамках XXII Международной специализированной выставки «Безопасность и охрана труда – 2018». Он напомнил, что год назад Минтруд России и Международная Ассоциация социального обеспечения (МАСО) подписали Меморандум о сотрудничестве по продвижению в России принципа «нулевого травматизма». Г. Лекарев отметил, что Vision Zero или «нулевой травматизм» – это качественно новый подход к организации профилактической модели управления охраной труда, объединяющий три направления: безопасность, гигиену труда и благополучие работников на всех уровнях производства. Основой концепции Vision Zero являются семь «золотых правил», а именно: стать лидером – показать приверженность принципам; выявлять угрозы – контролировать риски; определять цели – разрабатывать программы; создать систему безопасности и гигиены труда – достичь высокого уровня организации; обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах, при работе со станками и оборудованием; повышать квалификацию – развивать профессиональные навыки; инвестировать в кадры – мотивировать посредством участия. Работодатель или руководитель предприятия может быстро оценить, какие из семи «золотых правил» уже выполняются на предприятии, что можно усовершенствовать и следует ли предпринять какие-либо корректирующие действия. «Концепция Vision Zero и ее “золотые правила” легко могут быть вписаны в любую систему управления охраной труда. К ним уже присоединилось более 400 российских компаний, в том числе Лукойл, Зарубежнефть, СУЭК, Еврохим, НЛМК, РЖД, Газпром нефть, Роснефть», – сообщил Г. Лекарев. «Минтруд России использует концепцию Vision Zero в своей законотворческой деятельности. Мы считаем, что это будет способствовать решению задачи снижения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости до минимальных показателей экономически развитых стран», – отметил он.

13 декабря 2018 года Президент РФ В. Путин подписал Указ «О внесении изменения в перечень федеральных округов, утвержденный Указом Президента Российской Федерации от 13 мая 2000 г. № 849» (kremlin.ru). Центр Дальневосточного федерального округа перенесён во Владивосток. Текст Указа: «1. Внести в перечень федеральных округов, утвержденный Указом Президента Российской Федерации от 13 мая 2000 г. № 849 «О полномочном представителе Президента Российской Федерации в федеральном округе» изменение, изложив абзац шестнадцатый в следующей редакции: «Центр федерального округа – г. Владивосток.» 2. Руководителю Администрации Президента Российской Федерации провести необходимые организационно-штатные мероприятия в связи с переносом центра Дальневосточного федерального округа в г. Владивосток».



Информационное письмо

Пятая международная научно-практическая конференция «Социально-трудовые конфликты в России и в мире»

05 апреля 2019 года, Санкт-Петербургский Гуманитарный университет профсоюзов, ул. Фучика, 15

Пятая международная научно-практическая конференция проводится по инициативе Федерации Независимых Профсоюзов России и Санкт-Петербургского Гуманитарного университета профсоюзов и посвящена социально-трудовым конфликтам в Российской Федерации и за рубежом.

Цель конференции – дальнейшее развитие теории и практики изучения и анализа социально-трудовых конфликтов, совершенствование и разработка новых механизмов использования системы социального партнёрства для гармонизации трудовых отношений, поиск эффективных инструментов прогнозирования, урегулирования и предотвращения конфликтов, рассмотрение новых инициатив по законодательному обеспечению взаимодействия между работниками и работодателями в рамках законодательства Российской Федерации, международных норм и правил, а также вне их.

Основные задачи конференции:

- рассмотрение актуальных практик мониторинга, анализа, урегулирования и предотвращения социально-трудовых конфликтов;
- обмен мнениями по современным направлениям изучения трудовых отношений в системе работник-работодатель, разработка эффективных методов по снижению конфликтности в трудовой сфере;
- повышение значимости системы социального партнёрства, способствующей развитию человеческого потенциала, внедрению принципов достойного труда, повышению эффективности государственного управления, социальной справедливости и ответственности сторон;
- определение роли и места исполнительных органов власти всех уровней, надзорных и контролирующих ведомств по недопущению нарушений трудового законодательства, как основного способа защиты трудовых прав и законных интересов работников.

В конференции принимают участие представители сторон социального партнёрства Российской Федерации (общероссийских отраслевых и территориальных объединений профсоюзов и работодателей, органов государственной власти), представители организаций работников и работодателей, вовлечённых в социально-трудовые конфликты, эксперты, учёные и специалисты по теме конфликтологии в сфере труда из Российской Федерации и из-за рубежа, представители Международного Бюро труда (МБТ МОТ), представители Международной конфедерации профсоюзов (МКП) и национальных профцентров зарубежных стран.

Регистрация: Для участия в Пятой международной научно-практической конференции «Социально-трудовые конфликты в России и в мире» необходимо заполнить **Регистрационную форму в срок до 7 марта 2019 года.**

Публикация статей: По итогам работы предусмотрено опубликование материалов конференции на сайте <http://industrialconflicts.ru>, а также издание Сборника.

Контакты оргкомитета: По организационным и другим вопросам участия в конференции обращаться в Оргкомитет конференции:

e-mail: conference05.04.2019@gmail.com

тел. +7-812-380-20-55 (доб. 808) - Гришин Игорь Александрович - директор научно-исследовательской лаборатории Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов.