



Научно-мониторинговый центр создан в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в сентябре 2012 года в рамках проекта «Социально-трудовые конфликты».

Основопологающим принципом при мониторинге и обработке данных о формировании социально-трудовой обстановки в РФ и за рубежом и развитии социально-трудовых отношений является корректная работа с точной информацией СМИ. Автоматизированная система сбора и обработки (АССОИ) регистрирует и использует сведения о конфликтах в исходном виде. Объективная картина по характеристикам социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости дополнительные сведения уточняются непосредственно в регионах посредством взаимодействия с профсоюзами и ОГВ. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по авторской методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов.

Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» ресурса industrialconflicts.ru. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru

По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@gmail.com

Адрес ресурса в сети Интернет: industrialconflicts.ru



Оглавление

Раздел 1. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ	5
Раздел 3. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ	6
Раздел 4. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов	7
Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах	8
Раздел 6. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты	12
Раздел 7. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ	13
Раздел 8. Характеристики социально-трудовых конфликтов	15
Раздел 9. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	17
Информационное письмо	20

В еженедельном бюллетене проекта "Социально-трудовые конфликты" (далее - СТК) отображается конфликтный и протестный потенциал актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в тексте отражены как фактически развивающиеся СТК, так и конфликтные ситуации, зарегистрированные в системе и способные развиваться в СТК, но выходящие за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения и установления источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю

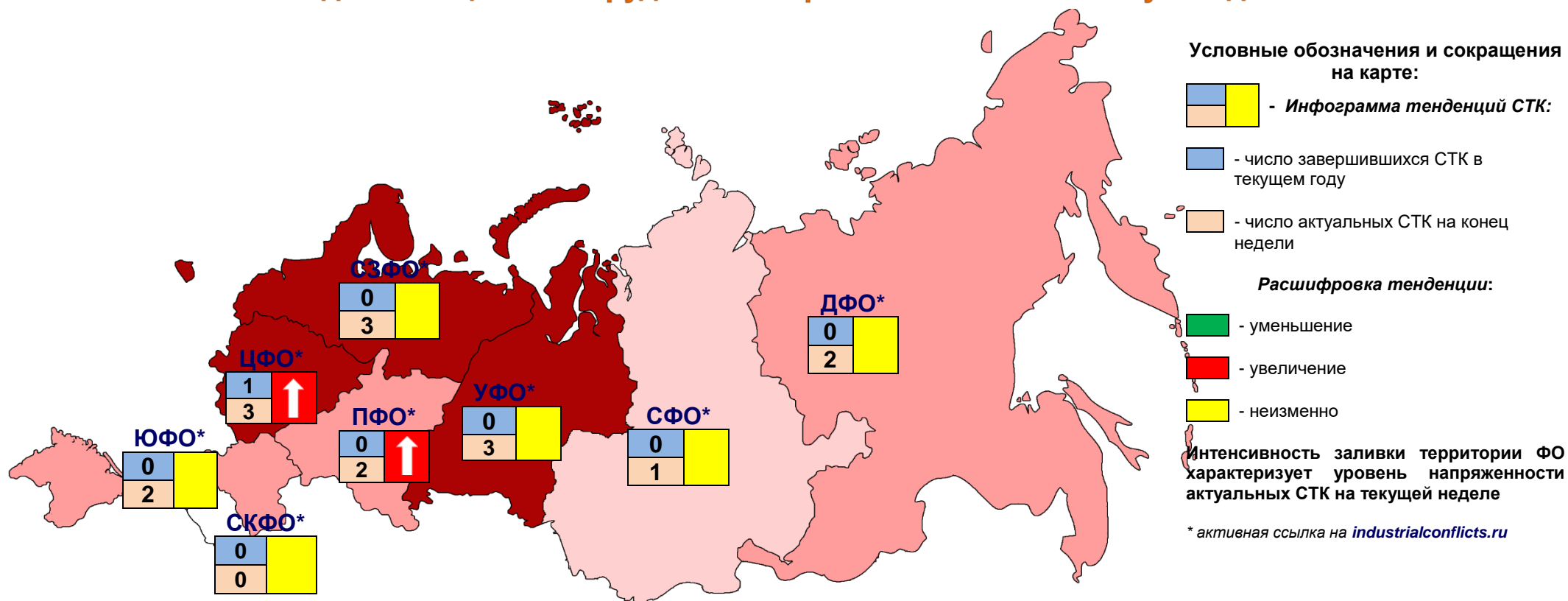


Рис. 1. Распределение СТК по федеральным округам

По состоянию на 20.01.19 на территории РФ актуальны **16** социально-трудовых конфликтов (СТК), которые развиваются в семи федеральных округах, из них **5** СТК в моногородах: ООО «Тольяттинский кирпичный завод» (г.Тольятти, Самарская обл., ПФО), ОАО «Нижнетагильский котельно-радиаторный завод» (г.Нижний Тагил, Свердловская обл., УФО), ООО «Агрокомплекс «Инта Приполярная» (г. Инта, Республика Коми, СЗФО), ПАО «Коршуновский ГОК» (ОАО «Мечел») (г. Железногорск - Илимский, Иркутская обл., СФО), ООО «Кингкоул Юг» (г. Гуково, Ростовская обл., ЮФО). Распределение СТК по ФО отображено на рис.1. В наблюдаемом периоде новые СТК зарегистрированы в ЦФО и ПФО (разделы 3, 5). В моногороде второй категории Тольятти (Самарская обл., ПФО) около 170 работников, находящегося в состоянии банкротства ООО «Тольяттинский кирпичный завод», объявили забастовку по причине долгов по заработной плате с октября 2018 года; в урегулирование конфликта вмешался губернатор Самарской области (www.industrialconflicts.ru). В Московской области трудовые мигранты химкинской клининговой компании «Сервис эксперт» объявили краткосрочную забастовку с требованиями погашения долгов по заработной плате (www.industrialconflicts.ru).

В наблюдаемом периоде уровень напряженности социально-трудовой обстановки увеличился и количество актуальных СТК возросло (1 неделя 2019 года – 14 СТК в семи ФО, 2 неделя – 14 СТК в семи ФО). Конфликты протекают на предприятиях (организациях) восьми отраслей экономики, в том числе **7 СТК (45%)** в секторах обрабатывающих производств (диаграмма 1). Основными причинами исследуемых СТК на истекшей неделе стали проблемы, связанные с невыплатами (задержками) заработной платы и другими дополнительными выплатами работникам – **17 (54%)**, и банкротствами предприятий – **4 (11%)** (диаграмма 2).



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в 2019 году	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2018 г.	Место в 2018 г.
Московская область	ЦФО	1	1	Клининговая компания "Сервис эксперт" (г. Химки)	5	4
Самарская область	ПФО	1	1	ООО "Тольяттинский кирпичный завод"	2	7
Сахалинская область	ДФО		1	ООО "Роснефть-СахалинНИПИморнефть" (г. Оха)	6	3
Оренбургская область	ПФО		1	АО "Машиностроительный концерн ОРМЕТО-ЮУМЗ"(г.Орск)	5	4
ХМАО	УФО		1	АО "Завод МДФ" (пос. Мортка)	5	4
Свердловская область	УФО		1	ОАО "Нижнетагильский котельно-радиаторный завод"	5	4
Воронежская область	ЦФО		1	ООО "РАСКО" (Воронежский стеклотарный завод)	4	5
Приморский край	ДФО		1	ОАО "Радиоприбор" (г. Владивосток)	4	5
Владимирская область	ЦФО		1	ГБУЗ ВО "Струнинская районная больница" (г. Струнино)	3	6
Иркутская область	СФО		1	ПАО "Коршуновский ГОК" (г. Железногорск-Илимский)	3	6
Республика Коми	СЗФО		1	ООО "Агрокомплекс "Инта Приполярная" (г. Инта)	3	6
Ростовская область	ЮФО		1	ООО "Кингкоул Юг" (г. Гуково)	3	6
Тюменская область	УФО		1	ООО "СК Техинжстрой" (мкр. Антипино)	2	7
Краснодарский край	ЮФО		1	ЗАО "Пэкэджинг Кубань" (г. Тимашевск)	1	8
Псковская область	СЗФО		1	ГП ПО "Псковпассажиравтотранс"	1	8
Республика Карелия	СЗФО		1	Образовательные учреждения г. Петрозаводска	1	8

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

Примечание: место субъекта РФ в колонке 7 определяется по количеству СТК в 2018 году.



Раздел 3. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Содержание	Территория	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
16.01.2019/ Выплаты долгов по зарплате работникам клининговой компании "Сервис эксперт" после объявления забастовки	ЦФО, Московская область	Клининговая компания "Сервис эксперт"/ ЖКХ/ Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Работники (трудовые мигранты) клининговой компания "Сервис эксперт"; Администрация клининговой компании "Сервис эксперт"	полная невыплата зарботной платы	забастовка	60/63	Конфликт развивается

* по состоянию на 20.01.19 данные отсутствуют



Раздел 4. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

СТК	Территория	Дата/ Содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
Строители тюменского "СК Техинжстрой" объявили очередную забастовку с требованиями выплатить зарплату	УФО, Тюменская область	15.01.2019/ Работников "СК Техинжстрой" в Тюмени отправили в отпуск без содержания 16.01.2019/ Прокуратура Тюмени потребовала выплатить зарплату работникам "СК Техинжстрой"	ООО "СК Техинжстрой"/ Строительство/ Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Работники (вахтовики) ООО «СК Техинжстрой»; Администрация ООО "СК Техинжстрой" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Тюменской области; Государственная инспекция труда в Тюменской области; Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Прокуратура г. Тюмень	сокращение работников; полная невыплата заработной платы; угроза банкротства предприятия; временная остановка производства работодателем	забастовка; угроза акции протеста	30/*	Конфликт развивается

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 20.01.19 данные отсутствуют



Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирующая СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность Участников/ Работающих	Итог СТК/ Длительность / Остаточный потенциал СТК
Бывшие шахтеры "Кингкоул Юг" решили протестовать до полного удовлетворения всех требований <i>РАЗВИТИЕ</i>	ЮФО, Ростовская область 1*	12.01.2019/ <i>Бывшие работники "Кингкоул Юг" вышли на очередной пикет и угрожают проведением голодовки</i>	Добыча прочих полезных ископаемых/ Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Бывшие работники ООО "Кингкоул Юг" Правительство Ростовской области; Контроль за развитием конфликтной ситуации: Прокуратура г. Гуково Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Администрация г. Гуково	невыплата надбавок, доплат и компенсаций» компенсации по возмещению расходов, понесённых при исполнении работы или по условиям договора	пикет; угроза голодовки;	69/*	Конфликт развивается



<p>Угроза акции протеста работников на Нижнетагильском котельно-радиаторном заводе из-за долгов по зарплате</p> <p>РАЗВИТИЕ</p>	<p>УФО, Свердловская область</p> <p>3*</p>	<p>15.01.2019/ <i>Работникам Нижнетагильского котельно-радиаторного завода частично выплатили долги по зарплате</i></p>	<p>Производство готовых металлических изделий/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники ОАО "Нижнетагильский котельно-радиаторный завод"; Администрация ОАО "Нижнетагильский котельно-радиаторный завод"</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Арбитражный суд Свердловской области</p> <p>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Прокуратура Свердловской области</p>	<p>полная невыплата заработной платы; невыплата расчета в связи с увольнением</p>	<p>угроза акции протеста</p>	<p>*/1700</p>	<p>Конфликт развивается</p>
--	---	---	---	---	---	------------------------------	---------------	-----------------------------



<p>На "Тольяттинском кирпичном заводе" состоялась забастовка работников по причине долгов по зарплате</p> <p>РАЗВИТИЕ</p>	<p>ПФО, Самарская область</p> <p>2*</p>	<p>14.01.2019/</p> <p><i>По причине невыплаты заработной платы на Тольяттинском кирпичном заводе объявлена бессрочная забастовка</i></p> <p>16.01.2019/</p> <p><i>Губернатор Самарской области взял на контроль ситуацию на Тольяттинском кирпичном заводе</i></p> <p>16.01.2019/</p> <p><i>Прокуратура проводит проверку по невыплатам зарплаты работникам "Тольяттинского кирпичного завода"</i></p>	<p>ООО "Тольяттинский кирпичный завод"/</p> <p>Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны:</p> <p>Работники ООО "Тольяттинский кирпичный завод"; Администрация ООО "Тольяттинский кирпичный завод"</p> <p>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации:</p> <p>Правительство Самарской области</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</p> <p>Прокуратура Самарской области</p>	<p>полная невыплата заработной платы</p>	<p>бессрочная (длит. забастовки организаторами не определена) забастовка</p>	<p>170/222</p>	<p>Конфликт развивается</p>
--	--	---	--	--	--	--	----------------	-----------------------------



17.01.2019/

На
"Тольяттинском
кирпичном заводе"
начались
выплаты долгов
по зарплатам

* *активная ссылка на industrialconflicts.ru*

категория 1*

– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;

категория 2*

– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;

категория 3*

– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 6. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/ Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
15.01.2019 <i>Обращение работников Сургутского реабилитационного центра в прокуратуру из-за снижения зарплат</i>	УФО, ХМАО (г. Сургут)	БУ "Сургутский реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями"/ Здравоохранение	Коллективный договор заключён	Противоборствующие стороны: Администрация БУ "Сургутский реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями"; Работники БУ "Сургутский реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями" Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Правительство Ханты-Мансийского автономного округа – Югры Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Ханты-Мансийского автономного округа	Заработная плата

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 7. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ

Территория	Содержание
РФ	<p>Министерство труда и социальной защиты РФ опубликовало данные еженедельного мониторинга рынка труда. На 9 января 2019 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, составила 694,5 тыс. человек. Уровень регистрируемой безработицы в среднем по РФ, по оперативным данным, составил 0,91 % от численности рабочей силы в возрасте 15-72 лет. По состоянию на 9 января 2019 года суммарная численность работников, находившихся в простое по инициативе администрации, работавших неполное рабочее время, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, составила 115 489 человек.</p> <p>https://rosmintrud.ru/employment/employment/720</p>
	<p>Федеральная служба по труду и занятости опубликовала очередные данные о ситуации на рынке труда в РФ на 1 января 2019 года. Численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения в целом по РФ, составила 693,2 тыс. человек, что на 4,9% больше, чем на 1 декабря 2018 года (660,9 тыс. человек). В декабре 2018 года численность зарегистрированных безработных граждан увеличилась в 75 субъектах Российской Федерации. При этом наибольшее увеличение этого показателя произошло: в Республике Крым (на 22,8%), Астраханской области (на 21,0%), Ненецком автономном округе (на 14,2%), Костромской области (на 13,2%), Приморском крае (на 12,8%), Тюменской области (на 12,8%), Республике Марий Эл (на 12,3%), Калужской области (на 12,1%), Магаданской области (на 11,9%), Республике Бурятия (на 11,2%), Ямало-Ненецком автономном округе (на 10,9%), г. Санкт-Петербурге (на 10,7%), Сахалинской области (на 10,3%), Удмуртской Республике (на 10,1%), Алтайском крае (на 10,0%).</p> <p>https://www.rostrud.ru/press_center/novosti/752033/</p>
	<p>В 2019 году несколько тысяч сотрудников Пенсионного фонда могут быть сокращены в связи с цифровизацией работы фонда. Об этом заявил глава ПФР А. Дроздов.</p> <p>http://www.rosbalt.ru/russia/2019/01/17/1758602.html</p>



**ДФО,
Хабаровский край**

На Амурском судостроительном заводе в Комсомольске-на-Амуре планируется сократить около трёхсот человек с 1 мая 2019 года. Причина - "необходимость обеспечения финансовой устойчивости предприятия, оптимизации производства и снижения накладных расходов".

<http://amurpress.ru/strategy/13893/>

**ПФО,
Пермский край**

На Пермском оборонном заводе ожидается массовое сокращение. Администрация намерена сократить почти 200 ставок. Среднесписочная численность работников - чуть более 4 тыс. человек.

<https://www.kommersant.ru/doc/3854140>

**УФО,
Тюменская область**

Оптимизация штата началась в тюменском филиале ЗападноСибирского банка Сбербанка России. Сокращение работников и перевод их на новые должности идут в рамках закрытия территориального банка. Изменения коснутся сотен сотрудников.

<https://ura.news/news/1052367991>



Раздел 8. Характеристики социально-трудовых конфликтов

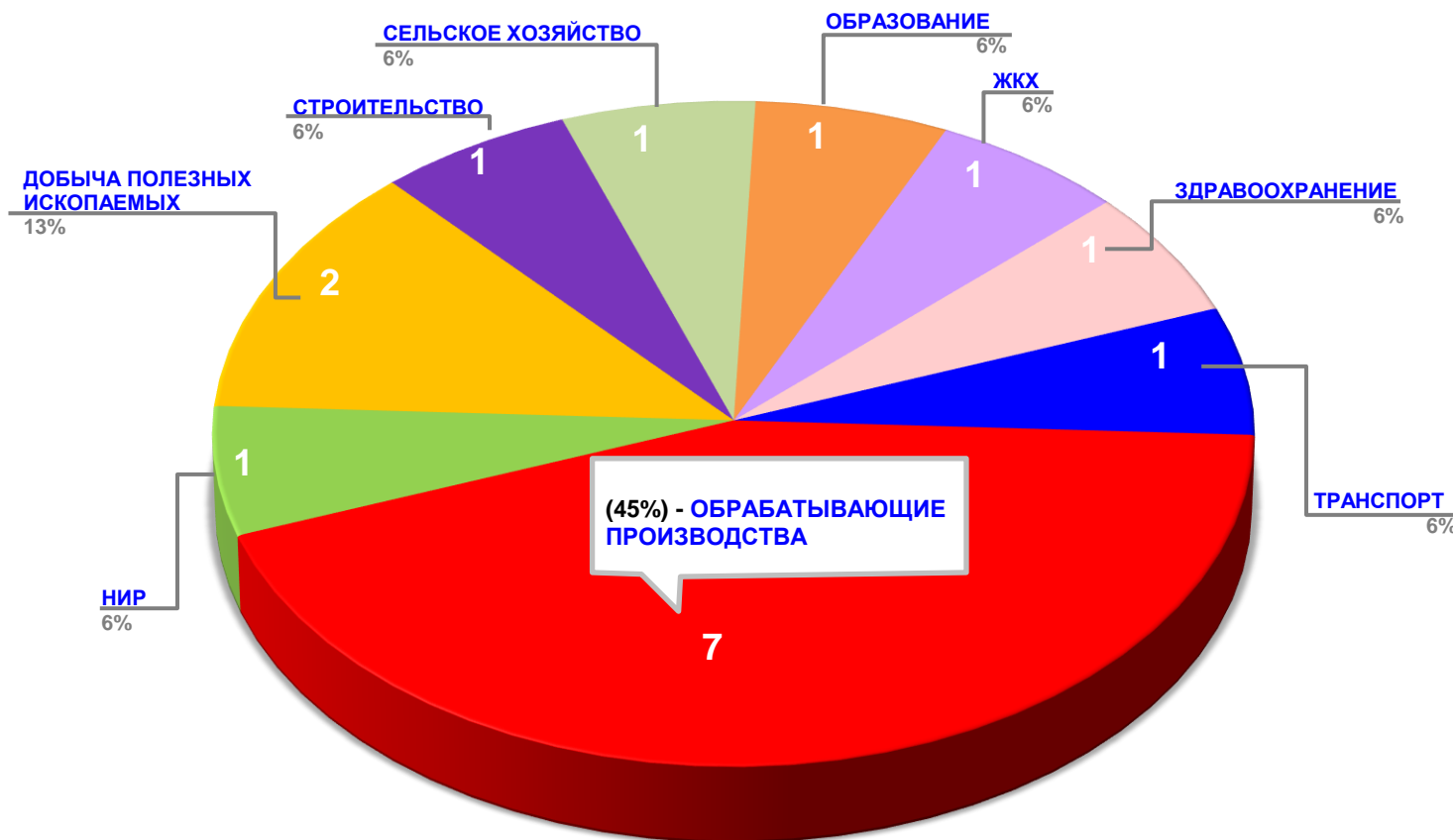


Диаграмма 1. Распределение актуальных социально-трудовых конфликтов по отраслям в РФ за истекшую неделю

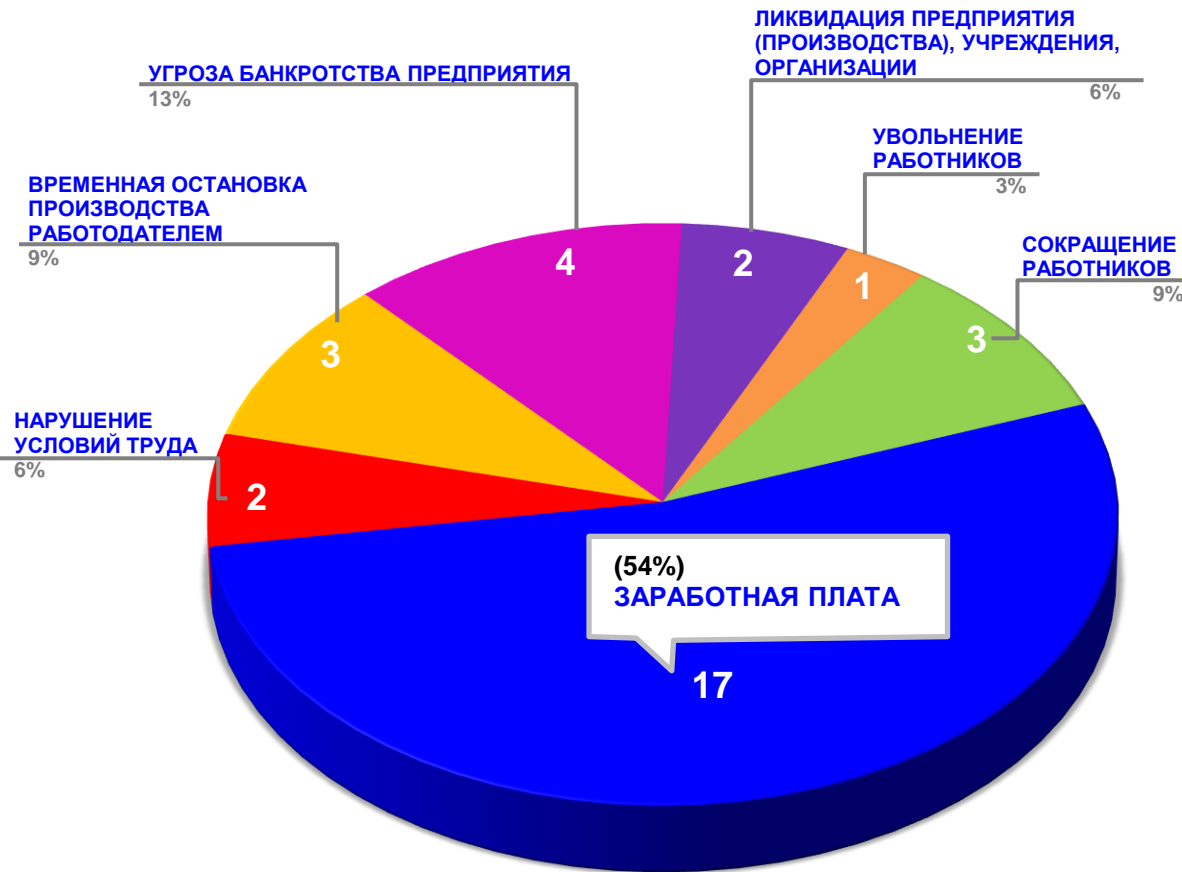


Диаграмма 2. Причины актуальных социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю¹

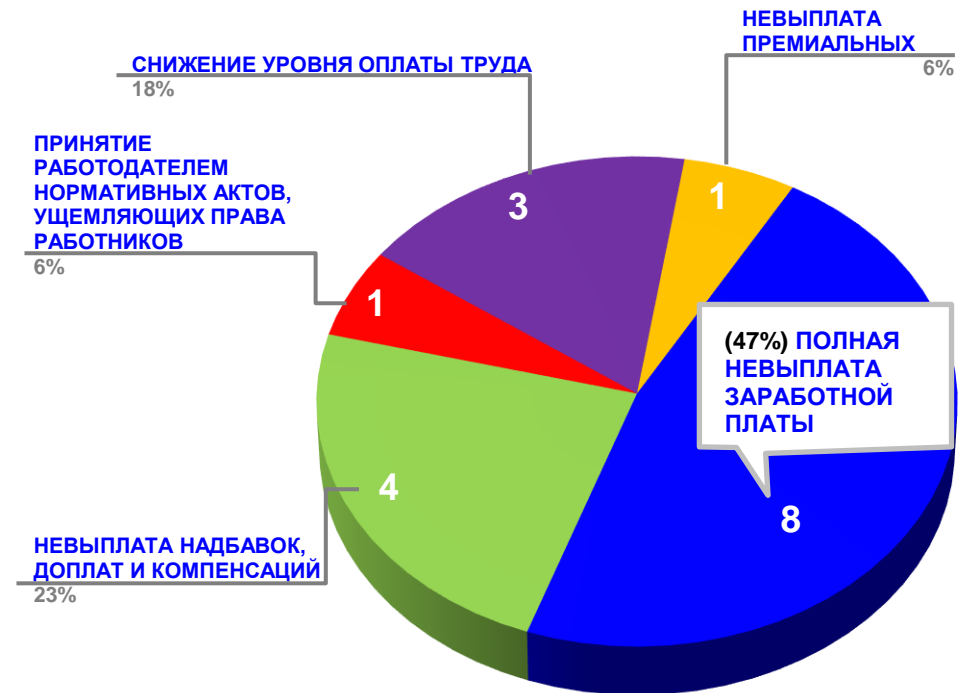


Диаграмма 3. Причины актуальных социально-трудовых конфликтов (разбивка по заработной плате)

¹ В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 9. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Министерство труда и социальной защиты РФ опубликовало новые данные еженедельного мониторинга рынка труда в разрезе субъектов РФ, который базируется на официальной информации, представляемой работодателями в органы службы занятости, о планируемых увольнениях работников в связи с ликвидацией организаций, либо сокращением численности или штата работников, а также введении режимов неполной занятости. На 9 января 2019 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, составила 694,5 тыс. человек, что по сравнению с аналогичной датой 2018 года меньше на 9,8 %. Годом ранее численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, составляла 770,3 тыс. человек. Уровень регистрируемой безработицы в среднем по Российской Федерации, по оперативным данным, составил 0,91 % от численности рабочей силы в возрасте 15-72 лет (на аналогичную дату 2018 года – 1,01 %). Количество свободных рабочих мест и вакантных должностей, заявленных работодателями в органы службы занятости, составило 1,5 млн единиц и по сравнению с аналогичной датой 2018 года увеличилось на 110 тыс. единиц. По состоянию на 9 января 2019 года суммарная численность работников, находившихся в простое по инициативе администрации, работавших неполное рабочее время, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, составила 115 489 человек.

Федеральная служба по труду и занятости опубликовала очередные данные о ситуации на рынке труда в РФ. Численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения в целом по Российской Федерации, составила на 1 января 2019 года 693,2 тыс. человек, что на 4,9% больше, чем на 1 декабря 2018 года (660,9 тыс. человек). В декабре 2018 года численность зарегистрированных безработных граждан снизилась в 8 субъектах Российской Федерации; осталась без изменений в Белгородской и Брянской областях; увеличилась в 75 субъектах Российской Федерации. При этом наибольшее увеличение этого показателя произошло: в Республике Крым (на 22,8%), Астраханской области (на 21,0%), Ненецком автономном округе (на 14,2%), Костромской области (на 13,2%), Приморском крае (на 12,8%), Тюменской области (на 12,8%), Республике Марий Эл (на 12,3%), Калужской области (на 12,1%), Магаданской области (на 11,9%), Республике Бурятия (на 11,2%), Ямало-Ненецком автономном округе (на 10,9%), г. Санкт-Петербурге (на 10,7%), Сахалинской области (на 10,3%), Удмуртской Республике (на 10,1%), Алтайском крае (на 10,0%). Уровень регистрируемой безработицы в целом по Российской Федерации на 1 января 2019 года составил 0,9%, что соответствует аналогичному показателю на 1 декабря 2018 года (0,9%). По состоянию на 1 января 2019 года уровень регистрируемой безработицы по сравнению с данными на 1 декабря 2018 года снизился в 3 субъектах Российской Федерации: Республике Адыгея, Республике Ингушетия, Чеченской Республике; остался на прежнем уровне в 37 субъектах Российской Федерации; увеличился в 45 субъектах Российской Федерации. Заявленная работодателями потребность в работниках на 1 января 2019 года составила 1 485,8 тыс. единиц, что на 7,0% меньше аналогичного показателя на 1 декабря 2018 года (1 597,7 тыс. единиц). Заметное снижение заявленной работодателями потребности в работниках для замещения вакантных рабочих мест в декабре 2018 года наблюдалось: в Новгородской



области (на 23,0%), Ямало-Ненецком автономном округе (на 19,6%), Красноярском крае (на 19,3%), Республике Дагестан (на 19,1%), Амурской области (на 18,4%), Челябинской области (на 17,9%), Республике Северная Осетия – Алания (на 17,0%). Коэффициент напряженности на рынке труда в Российской Федерации на 1 января 2019 года составил 0,5, что соответствует аналогичному показателю на 1 декабря 2018 года (0,5). На 1 января 2019 года по сравнению с данными на 1 декабря 2018 года коэффициент напряженности снизился в 8 субъектах Российской Федерации, остался на прежнем уровне в 53 субъектах Российской Федерации; увеличился в 24 субъектах Российской Федерации.

15-17 января 2019 года в РАНХиГС при Президенте РФ состоялся X Гайдаровский форум. В ходе форума руководитель Роструда В. Вуколов сообщил: «Планируется, что в этом году в рамках нацпроекта «Демография» не менее 25 тыс. человек старшего возраста пройдут обучение самым востребованным и перспективным компетенциям и навыкам на уровне мирового стандарта, что позволит обеспечить востребованность этих граждан на современных производствах, а также повысит качество их трудовой деятельности». Всего в течение шести лет в рамках нацпроекта предусмотрено переобучение 450 тыс. граждан предпенсионного возраста, в том числе при участии Союза «Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)», который имеет опыт реализации лучших мировых практик подготовки по различным профессиям, апробированных в ходе многолетнего опыта участия и проведения национальных и международных соревнований по профессиональному мастерству.

16 января 2019 года заместитель председателя Правительства РФ Т. Голикова приняла участие в панельной дискуссии «Социальная триада: демография – занятость – доходы» в рамках X Гайдаровского экономического форума (www.government.ru). Приведя результаты анализа тенденций на рынке труда, Т. Голикова обратила внимание на необходимость развития дистанционных форм занятости и занятости на дому. В частности, молодые матери сталкиваются с проблемами трудоустройства после рождения ребёнка. Из данных опроса Государственного университета управления, проведённого на территории Москвы среди женщин с детьми (приняли участие 1225 женщин в возрасте 20–45 лет), следует, что 80% опрошенных выразили желание совмещать работу и материнство, иметь собственный доход и достаточно времени для воспитания детей. «Данную проблему могло бы решить создание для молодых матерей упомянутых форм рабочих мест», – отметила вице-премьер. Также необходимо предоставлять дополнительные возможности трудоустройства для граждан старших возрастов. Нацпроектом «Демография» запланированы мероприятия по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию граждан старших возрастов. По словам вице-преьера, в этом направлении важную роль сыграет принятая Правительством 30 декабря 2018 года Специальная программа профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста. «В период 2020–2024 годов мероприятиями по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию ежегодно будут охвачены не менее 75 тысяч граждан предпенсионного возраста, из них 25 тысяч – с использованием инфраструктуры союза «Ворлдскиллс Россия», – сказала она. Между тем, как заявила заместитель председателя Правительства РФ, по итогам 11 месяцев 2018 года показатели безработицы отмечаются на низком уровне. «В 2018 году достигнуты самые низкие показатели безработицы за все предыдущие годы. За 11 месяцев этого года уровень общей безработицы составил 4,8%, регистрируемой безработицы – 0,9%», –



сказала она. При этом численность занятых увеличилась по сравнению с соответствующим периодом 2017 года на 400 тысяч (на 0,6%) и составила 72,6 миллиона человек. Также важную роль будет играть трудовая мобильность. Т. Голикова отметила значение создания соответствующих условий со стороны работодателей, которые стимулировали бы переезд граждан. Она напомнила, что Правительство внесло изменения в госпрограмму «Содействие занятости населения», которые сделали бессрочным предоставление субсидий на софинансирование реализации региональных программ повышения мобильности трудовых ресурсов. Кроме того, если ранее работодатели ДФО могли рассчитывать на финансовую поддержку из расчёта 225 тыс. рублей на одного привлекаемого работника, то теперь Правительство увеличило этот норматив до 1 млн рублей. Итоги дискуссии подвел министр труда и социальной защиты РФ М. Топилин. Он отметил, что в настоящее время дефицит доходов населения составляет 800 млрд рублей. Для снижения этого показателя нужен комплекс мер, который охватывает не только блоки триады, но и все сферы жизни государства. Для повышения уровня производительности труда необходимы программы по непрерывному образованию, а также работа с населением предпенсионного возраста для переобучения и переквалификации исходя из современных реалий и текущих вызовов времени.

16 января 2019 года Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов принял решение о представлении законопроекта «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в целях совершенствования государственной политики в области противодействия коррупции (об особенностях регулирования труда работников организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед федеральными государственными органами, государственными органами субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления, а также хозяйственных обществ, учрежденных либо контролируемых государственными корпорациями или публично-правовыми компаниями)» в Совет Государственной Думы РФ (www.duma.gov.ru).



Информационное письмо

Пятая международная научно-практическая конференция «Социально-трудовые конфликты в России и в мире»

05 апреля 2019 года, Санкт-Петербургский Гуманитарный университет профсоюзов, ул. Фучика, 15

Пятая международная научно-практическая конференция проводится по инициативе Федерации Независимых Профсоюзов России и Санкт-Петербургского Гуманитарного университета профсоюзов и посвящена социально-трудовым конфликтам в Российской Федерации и за рубежом.

Цель конференции – дальнейшее развитие теории и практики изучения и анализа социально-трудовых конфликтов, совершенствование и разработка новых механизмов использования системы социального партнёрства для гармонизации трудовых отношений, поиск эффективных инструментов прогнозирования, урегулирования и предотвращения конфликтов, рассмотрение новых инициатив по законодательному обеспечению взаимодействий между работниками и работодателями в рамках законодательства Российской Федерации, международных норм и правил, а также вне их.

Основные задачи конференции:

- рассмотрение актуальных практик мониторинга, анализа, урегулирования и предотвращения социально-трудовых конфликтов;
- обмен мнениями по современным направлениям изучения трудовых отношений в системе работник-работодатель, разработка эффективных методов по снижению конфликтности в трудовой сфере;
- повышение значимости системы социального партнёрства, способствующей развитию человеческого потенциала, внедрению принципов достойного труда, повышению эффективности государственного управления, социальной справедливости и ответственности сторон;
- определение роли и места исполнительных органов власти всех уровней, надзорных и контролирующих ведомств по недопущению нарушений трудового законодательства, как основного способа защиты трудовых прав и законных интересов работников.

В конференции принимают участие представители сторон социального партнёрства Российской Федерации (общероссийских отраслевых и территориальных объединений профсоюзов и работодателей, органов государственной власти), представители организаций работников и работодателей, вовлечённых в социально-трудовые конфликты, эксперты, учёные и специалисты по теме конфликтологии в сфере труда из Российской Федерации и из-за рубежа, представители Международного Бюро труда (МБТ МОТ), представители Международной конфедерации профсоюзов (МКП) и национальных профцентров зарубежных стран.

Регистрация: Для участия в Пятой международной научно-практической конференции «Социально-трудовые конфликты в России и в мире» необходимо заполнить **[Регистрационную форму в срок до 7 марта 2019 года.](#)**

Публикация статей: По итогам работы предусмотрено опубликование материалов конференции на сайте <http://industrialconflicts.ru>, а также издание Сборника.

Контакты оргкомитета: По организационным и другим вопросам участия в конференции обращаться в Оргкомитет конференции:

e-mail: **conference05.04.2019@gmail.com**

тел. +7-812-380-20-55 (доб. 808) - Гришин Игорь Александрович - директор научно-исследовательской лаборатории Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов.