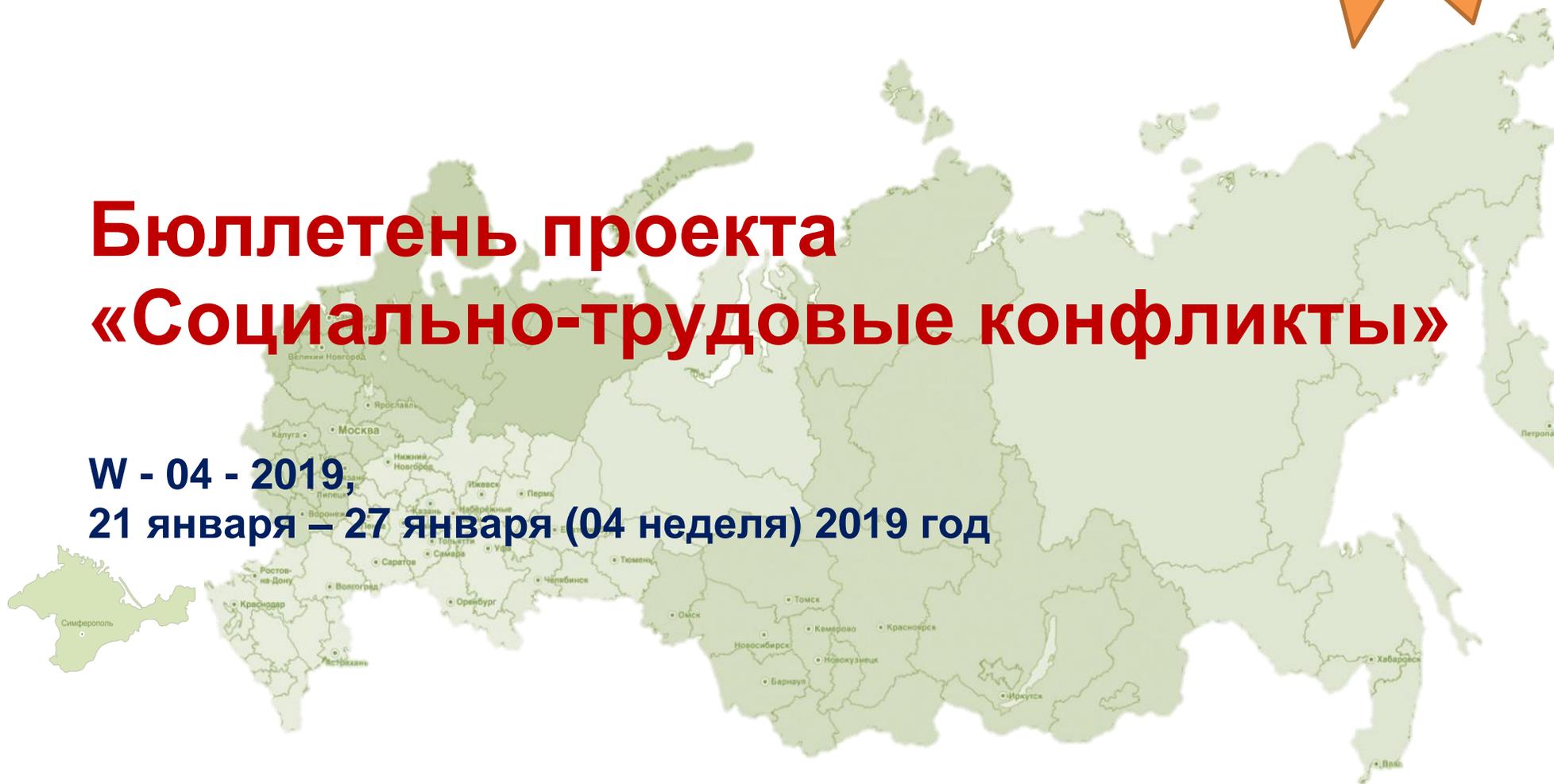




Уважаемые подписчики!
Обратите внимание на
информационное письмо
на стр. 18

Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W - 04 - 2019,
21 января – 27 января (04 неделя) 2019 год





Научно-мониторинговый центр создан в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в сентябре 2012 года в рамках проекта «Социально-трудовые конфликты».

Основопологающим принципом при мониторинге и обработке данных о формировании социально-трудовой обстановки в РФ и за рубежом и развитии социально-трудовых отношений является корректная работа с точной информацией СМИ. Автоматизированная система сбора и обработки (АССОИ) регистрирует и использует сведения о конфликтах в исходном виде. Объективная картина по характеристикам социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости дополнительные сведения уточняются непосредственно в регионах посредством взаимодействия с профсоюзами и ОГВ. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по авторской методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов.

Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» ресурса industrialconflicts.ru. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru

По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@gmail.com

Адрес ресурса в сети Интернет: industrialconflicts.ru



Оглавление

Раздел 1. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ	5
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю	6
Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ	8
Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов	9
Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах	10
Раздел 7. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ	11
Раздел 8. Характеристики социально-трудовых конфликтов	12
Раздел 9. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	14
Приложение: Протесты частных водителей такси против низких тарифов операторов на перевозки	17
Информационное письмо	18

В еженедельном бюллетене проекта "Социально-трудовые конфликты" (далее - СТК) отображается конфликтный и протестный потенциал актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в тексте отражены как фактически развивающиеся СТК, так и конфликтные ситуации, зарегистрированные в системе и способные развиваться в СТК, но выходящие за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения и установления источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю



Рис. 1. Распределение СТК по федеральным округам

По состоянию на 27.01.19 на территории РФ актуальны **15** социально-трудовых конфликтов (СТК), которые развиваются в семи федеральных округах, из них **4** СТК в моногородах: ОАО «Нижнетагильский котельно-радиаторный завод» (г.Нижний Тагил, Свердловская обл., УФО), ООО «Агрокомплекс «Инта Приполярная» (г. Инта, Республика Коми, СЗФО), ПАО «Коршуновский ГОК» (ОАО «Мечел») (г. Железнодорожный - Илимский, Иркутская обл., СФО), ООО «Кингкоул Юг» (г. Гуково, Ростовская обл., ЮФО). Распределение СТК по ФО отображено на рис.1. В наблюдаемом периоде новый СТК зарегистрирован в ДФО (раздел 4). Коммунальщики МУП «Тепловодснаб» (Ленинский р-н, ЕАО) заявили через СМИ о возможности начать забастовку по причине двухмесячной задержки заработной платы; прокуратура внесла представления руководству предприятия об устранении нарушений трудового законодательства (www.industrialconflicts.ru). Урегулирован СТК в моногороде второй категории Тольятти (Самарская обл., ПФО) в ООО «Тольяттинский кирпичный завод»: после забастовки работников и вмешательства губернатора области начались выплаты долгов по зарплате (www.industrialconflicts.ru) (раздел 6).

В наблюдаемом периоде напряженность социально-трудовой обстановки сохраняется на прежнем уровне (1 неделя 2019 года – 14 СТК в семи ФО, 2 неделя – 14 СТК в семи ФО, 3 неделя – 16 СТК в семи ФО). Конфликты протекают на предприятиях (организациях) девяти отраслей экономики, в том числе **6 СТК (39%)** в секторах обрабатывающих производств (диаграмма 1). Основными причинами исследуемых СТК на истекшей неделе стали проблемы, связанные с невыплатами (задержками) заработной платы и другими дополнительными выплатами работникам – **19 (53%)**, и банкротствами предприятий – **5 (14%)** (диаграмма 2). **НМЦ «ТК» обращает внимание на всплеск протестов в РФ в течение января в сфере частных пассажирских перевозок: забастовки и другие акции протеста водителей против низких тарифов, устанавливаемых службами такси и агрегаторами (информация по данным смежным конфликтам см. Приложение).**



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в 2019 году	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2018 г.	Место в 2018 г.
Московская область	ЦФО	1	1	Клининговая компания ООО "Сервис эксперт" (г. Химки)	5	4
Самарская область	ПФО	1	1	ООО "Тольяттинский кирпичный завод"	2	7
ЕАО	ДФО	1	1	МУП "Тепловодснаб" (с. Ленинское)	1	8
Сахалинская область	ДФО		1	ООО "Роснефть-СахалинНИПИморнефть" (г. Оха)	6	3
Оренбургская область	ПФО		1	АО "Машиностроительный концерн ОРМЕТО-ЮУМЗ"(г.Орск)	5	4
ХМАО	УФО		1	АО "Завод МДФ" (пос. Мортка)	5	4
Свердловская область	УФО		1	ОАО "Нижнетагильский котельно-радиаторный завод"	5	4
Воронежская область	ЦФО		1	ООО "РАСКО" (Воронежский стеклотарный завод)	4	5
Приморский край	ДФО		1	ОАО "Радиоприбор" (г. Владивосток)	4	5
Владимирская область	ЦФО		1	ГБУЗ ВО "Струнинская районная больница"	3	6
Иркутская область	СФО		1	ПАО "Коршуновский ГОК" (г. Железногорск-Илимский)	3	6
Республика Коми	СЗФО		1	ООО "Агрокомплекс "Инта Приполярная" (г. Инта)	3	6
Ростовская область	ЮФО		1	ООО "Кингкоул Юг" (г. Гуково)	3	6
Тюменская область	УФО		1	ООО "СК Техинжстрой" (мкр. Антипино)	2	7
Краснодарский край	ЮФО		1	ЗАО "Пэкэджинг Кубань" (г. Тимашевск)	1	8
Псковская область	СЗФО		1	ГП ПО "Псковпассажиравтотранс"	1	8
Брянская область	ЦФО		1	ООО "ЭкоФрио" (д. Добрунь)	1	8
Республика Карелия	СЗФО		1	Образовательные учреждения г. Петрозаводска	1	8

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

Примечание: место субъекта РФ в колонке 7 определяется по количеству СТК в 2018 году.



Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
ПФО	Самарская область	По причине невыплаты заработной платы на Тольяттинском кирпичном заводе объявлена бессрочная забастовка	1	4	-1	1	5
		Прокуратура проводит проверку по невыплатам зарплаты работникам "Тольяттинского кирпичного завода"					
		Губернатор Самарской области взял на контроль ситуацию на Тольяттинском кирпичном заводе					
		На "Тольяттинском кирпичном заводе" начались выплаты долгов по зарплатам					
		На Тольяттинском кирпичном заводе бастовавшим работникам выплачивают долги по зарплатам					
ЦФО	Московская область	В Химках работники клининговой компании "Сервис эксперт" объявили забастовку из-за долгов по зарплате	1	1	0	2	6
		Выплата долгов по зарплате работникам клининговой компании "Сервис эксперт"					



УФО	Свердловская область	Работникам Нижнетагильского котельно-радиаторного завода частично выплатили долги по зарплате	1	2	1	3	4
	Тюменская область	Прокуратура Тюмени потребовала выплатить зарплату работникам "СК Техинжстрой"					
	ХМАО	Обращение работников Сургутского реабилитационного центра в прокуратуру из-за снижения зарплат					
ДФО		События отсутствуют	0	0	0	0	2
СЗФО		События отсутствуют	0	0	0	0	2
ЮФО		События отсутствуют	0	0	0	0	1
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	0	0

-  - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений
-  - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Содержание	Территория	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
21.01.2019/ Угроза забастовки коммунальщиков "Тепловодснаб" в ЕАО из-за невыплаты зарплаты	ДФО, Еврейская автономная область	МУП "Тепловодснаб"/ Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг (ЖКХ)/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники МУП "Тепловодснаб"; Администрация МУП "Тепловодснаб" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Еврейской автономной области	полная невыплата заработной платы	угроза забастовки	*/108	Конфликт развивается

* по состоянию на 27.01.19 данные отсутствуют



Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

СТК	Территория	Дата/ Содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
Выплаты долгов по зарплате трудовым мигрантам компании "Сервис эксперт" после объявления забастовки	ЦФО, Московская область	17.01.2019/ Выплата долгов по зарплате работникам клининговой компании "Сервис эксперт"	Клининговая компания ООО "Сервис эксперт"/ Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг ЖКХ/ Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Работники (трудовые мигранты) клининговой компании ООО "Сервис эксперт"; Администрация клининговой компании ООО "Сервис эксперт"	полная невыплата заработной платы	забастовка	60/63	Выплата долгов по заработной плате/ СТК длился 2 дня! Низкий
При вмешательстве брянской прокуратуры восстановлены трудовые права работников "ЭкоФрио"	ЦФО, Брянская область	23.01.2019/ При вмешательстве прокуратуры выплачены долги по зарплате работникам брянского "ЭкоФрио"	ООО "ЭкоФрио"/ Сельское хозяйство/ Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Работники ООО "ЭкоФрио"; Администрация ООО "ЭкоФрио" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Брянской области	полная невыплата заработной платы; угроза банкротства предприятия	голодовка	48/50	Выплата долгов по заработной плате/ СТК длился 47 дней! Низкий

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 27.01.19 данные отсутствуют



Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирующая СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность Участников/ Работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
На "Тольяттинском кирпичном заводе", после забастовки работников, выплачивают долги по зарплате ЗАВЕРШЕНИЕ	ПФО, Самарская область 2*	18.01.2019/ На Тольяттинском кирпичном заводе бастовавшим работникам выплачивают долги по зарплатам	ООО "Тольяттинский кирпичный завод"/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники ООО "Тольяттинский кирпичный завод"; Администрация ООО "Тольяттинский кирпичный завод" Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Правительство Самарской области Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Самарской области	полная невыплата зарботной платы	бессрочная забастовка	170/222	Частичная выплата долгов по заработной плате; Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)/ СТК длился 5 дней/ Средний

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

категория 1*

– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;

категория 2*

– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;

категория 3*

– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 7. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ

Территория	Содержание
РФ	<p>Министерство труда и социальной защиты РФ опубликовало данные еженедельного мониторинга рынка труда в разрезе субъектов. С 9 по 16 января 2019 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, снизилась на 3,4 % и составила 670 600 человек. Незначительный рост численности безработных граждан отмечен в Пензенской области и Чеченской Республике. По состоянию на 16 января 2019 года суммарная численность работников, находившихся в простое по инициативе администрации, работавших неполное рабочее время, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, составила 114 782 человека.</p> <p>https://rosmintrud.ru/employment/employment/721</p>
УФО, Челябинская область	<p>На Челябинском кузнечнопрессовом заводе начались сокращения персонала. Администрация планирует уволить тысячу работников, в том числе 200 человек - до 1 февраля 2019 г.</p> <p>https://ura.news/news/1052368441</p>
ДФО, Хабаровский край	<p>На «Комсомольском-на-Амуре авиационном заводе имени Ю.А. Гагарина» предстоят массовые сокращения. По данным Комитета по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края, будут уволены около 300 сотрудников.</p> <p>https://transsibinfo.com/news/economy/24-01-2019/sotrudnikov-dvuh-krupnyh-predpriyatij-habarovskogo-kрая-gotovyat-k-sokrascheniyu</p>
УФО, Свердловская область	<p>Работники екатеринбургского «Завода керамических изделий» сообщили об угрозе массовых сокращений. В отделе персонала появились списки работников, которым под предлогом увольнения дают на подпись соглашение на расторжение трудового договора в одностороннем порядке. В списках более 100 человек.</p> <p>https://www.nakanune.ru/news/2019/01/24/22530833/</p>
ПФО, Оренбургская область	<p>В 2019 году к высвобождению заявлены работники Государственной жилищной инспекции по Оренбургской области, Жилищно-эксплуатационного (коммунального отдела № 5 (г. Оренбург) филиала ФГБУ «Центральное жилищно-коммунальное управление», Министерства обороны Российской Федерации (по Центральному военному округу) и ряда других предприятий.</p> <p>http://www.orenday.ru/novosti/novostnaya-lenta/240119162138</p>



Раздел 8. Характеристики социально-трудовых конфликтов

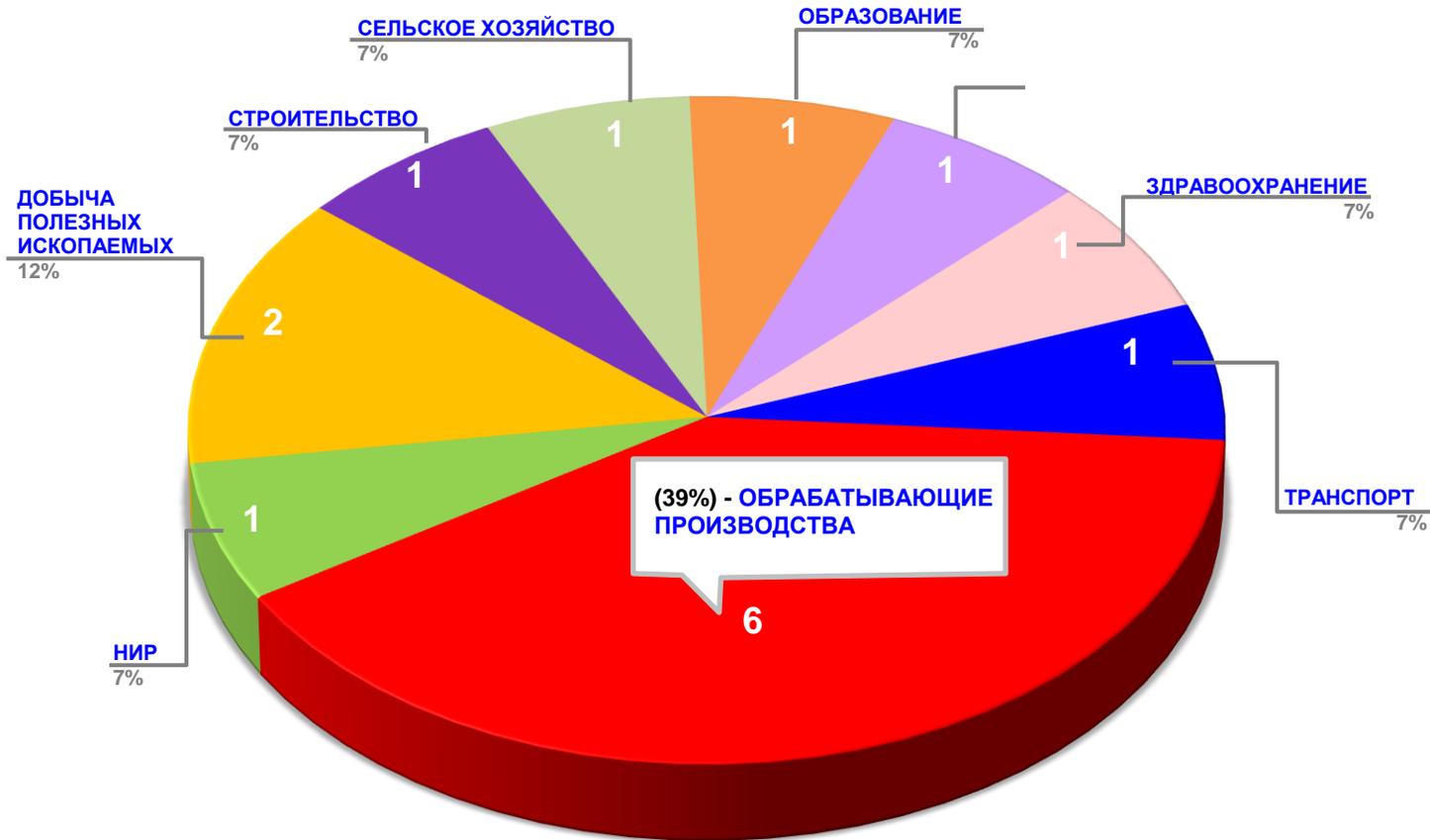


Диаграмма 1. Распределение актуальных социально-трудовых конфликтов по отраслям в РФ за истекшую неделю



Диаграмма 2. Причины актуальных социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю¹



Диаграмма 3. Причины актуальных социально-трудовых конфликтов (разбивка по заработной плате)

¹ В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 9. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Министерство труда и социальной защиты РФ опубликовало новые данные еженедельного мониторинга рынка труда в разрезе субъектов РФ, который базируется на официальной информации, предоставляемой работодателями в органы службы занятости, о планируемых увольнениях работников в связи с ликвидацией организаций, либо сокращением численности или штата работников, а также введении режимов неполной занятости. С 9 по 16 января 2019 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, снизилась на 3,4 % и составила 670 600 человек. Годом ранее численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, составляла 747 тыс. человек. За неделю снижение численности безработных граждан произошло в 83 субъектах Российской Федерации. Наибольшее снижение численности безработных граждан наблюдалось в Сахалинской, Смоленской, Мурманской, Новгородской, Иркутской, Магаданской областях, Республике Калмыкия, Ямало-Ненецком, Чукотском автономных округах, г. Севастополе. Незначительный рост численности безработных граждан отмечен в Пензенской области и Чеченской Республике. По состоянию на 16 января 2019 года суммарная численность работников, находившихся в простое по инициативе администрации, работавших неполное рабочее время, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, составила 114 782 человека.

Федеральная служба государственной статистики опубликовала новые данные о просроченной задолженности по заработной плате на 1 января 2019 года (www.gks.ru). По сведениям, представленным организациями (не относящимися к субъектам малого предпринимательства), суммарная задолженность по заработной плате по кругу наблюдаемых видов экономической деятельности составила 2419,9 млн. рублей и по сравнению с 1 декабря 2018 г. снизилась на 650,5 млн. рублей (на 21,2%). Из общей суммы невыплаченной заработной платы на долги, образовавшиеся в 2017 г., приходится 460 млн. рублей (19,0%), в 2016 г. и ранее – 911 млн. рублей (37,7%). Задолженность по заработной плате на 1 января 2019 г. имела перед 36,7 тыс. человек (менее 1% работников по обследуемым видам экономической деятельности), из них 52% – работники обрабатывающих производств; 17% – строительства; 8% – транспорта; 7% – сельского хозяйства, охоты и предоставления услуг в этих областях, лесозаготовок; по 4% – добычи полезных ископаемых; обеспечения электрической энергией, газом и паром; кондиционирования воздуха.

Федеральная служба государственной статистики опубликовала новые данные о социально-экономическом положении РФ (www.gks.ru). В январе-декабре 2018 года зафиксировано 2 забастовки с участием 149 человек. Потери рабочего времени составили 540 человеко – дней. Численность рабочей силы по предварительным итогам выборочного обследования рабочей силы в возрасте 15 лет и старше, в декабре 2018 г. составила 76,3 млн. человек, или 52% от общей численности населения страны. В ноябре 2018 г. в общей численности занятого населения 31,8 млн. человек, или 43,8 % составляли штатные (без учета совместителей) работники организаций, не относящихся к субъектам малого предпринимательства. На условиях совместительства и по договорам гражданско-правового характера для работы в этих организациях привлекалось еще 1,4 млн. человек (в эквиваленте полной занятости). Число замещенных рабочих мест работниками списочного состава, совместителями и лицами, выполнявшими работы по договорам



гражданско-правового характера, в организациях (без субъектов малого предпринимательства) в ноябре 2018 г. составило 33,2 млн. человек и было больше, чем в ноябре 2017 г. на 76 тыс. человек, или на 0,2 %. В декабре 2018 г., по предварительным итогам выборочного обследования рабочей силы, 3,7 млн. человек в возрасте 15 лет и старше, или 4,8% рабочей силы классифицировались как безработные (в соответствии с методологией Международной Организации Труда). При этом зарегистрированы в качестве безработных в органах службы занятости населения, по данным Роструда, 0,7 млн. человек, в том числе 0,6 млн. человек получали пособие по безработице.

Заместитель председателя Правительства РФ Т. Голикова провела заседание организационного комитета по подготовке и проведению V Всероссийской недели охраны труда (www.government.ru). На заседании присутствовали представители Минтруда, Минздрава, Минфина, МВД, Минпромторга и правительства Краснодарского края. Участники обсудили организационные аспекты предстоящего мероприятия, среди них возможности инфраструктуры и вопросы обеспечения безопасности участников мероприятия. «Развитие системы охраны и безопасности труда играет важнейшую роль в сохранении здоровья российских работников. Думаю, что наши совместные усилия позволят не только провести предстоящую Всероссийскую неделю охраны труда на достойном уровне, но и привлечь внимание общества к актуальной проблематике в этой области», – отметила Т. Голикова.

21 января 2019 года Председатель Правительства РФ Д. Медведев провёл совещание с вице-премьерами, на котором была обсуждена программа профессионального обучения граждан предпенсионного возраста (www.government.ru). Выступление заместителя председателя Правительства РФ Т. Голиковой: «Упомянутая программа в первую очередь нацелена на обновление знаний и навыков граждан предпенсионного возраста (я напомню, что это за пять лет до наступления общеустановленного пенсионного возраста) и призвана дать гражданам предпенсионного возраста возможность осваивать новые способы решения профессиональных задач, которые связаны с техническими и технологическими вызовами. Предполагается, что такого рода программы будут длиться три месяца. Мы проанализировали существующий рынок образовательных услуг. Средняя стоимость такой программы составит 53 тыс. рублей. Безработные граждане, которые будут проходить переобучение по направлению служб занятости, в то же время будут иметь возможность получать стипендию в размере МРОТ. Напомню, что в 2019 году это 11 280 рублей. И там, где есть необходимость уплачивать к МРОТ районный коэффициент, естественно, МРОТ будет увеличен на районный коэффициент. Предполагается, что ежегодно такое переобучение будут проходить 75 тысяч граждан предпенсионного возраста. Таким образом, к 2024 году переобучение должны пройти 450 тысяч россиян. Как Вы уже отметили, реализовываться это будет в рамках национального проекта «Демография», по федеральному проекту «Старшее поколение». Львиная доля (95% ресурсов) – это средства федерального бюджета, и только 5% – средства бюджетов регионов. В реализации мероприятий этой программы будет принимать участие союз «Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров “Молодые профессионалы” (Ворлдскиллс Россия)», поскольку он имеет опыт реализации лучших мировых практик подготовки по рабочим профессиям и должностям служащих. Мы впервые будем проводить такой в некотором смысле эксперимент, но считаем, что из этой численности – ежегодно 75 тысяч человек – 25 тысяч вполне могут проходить



переподготовку на базе «Ворлдскиллс». До 2024 года на эти цели будет направлено 30 млрд рублей. Для 2019 года первые 5 млрд рублей распределяются следующим образом: 3,4 млрд рублей направляется регионам, в их бюджеты, 1,6 млрд рублей – «Ворлдскиллс».

22 января 2019 года Председатель ФНПР М. Шмаков дал интервью "Российской газете" (www.fnpr.ru). Он заявил, что необходимо кардинально пересмотреть структуру потребительской корзины и вдвое увеличить минимальную зарплату. М Шмаков отметил: «Сейчас средняя зарплата в России составляет 42-43 тысячи рублей в месяц. При этом она разнится от региона к региону. Самые большие зарплаты, почти вдвое выше, чем в среднем по России, в Ханты-Мансийском АО, на севере Тюменской области, в Москве. Но есть депрессивные регионы, где средняя зарплата в 1,5-2 раза меньше среднероссийской - 26-27 тысяч рублей в месяц». Глава ФНПР также прокомментировал ситуацию с долгами по зарплате: «По состоянию на 1 декабря 2018 года в Орловской области, по данным Росстата, задолженность составляла 8,3 миллиона рублей, а по результатам профсоюзного мониторинга - 44,3 миллиона рублей. В Чувашской Республике Росстат указал задолженность в 12,2 миллиона рублей, а по нашим данным, долги в регионе составляли 29,6 миллиона. На Сахалине, по данным Росстата, долгов вообще не было, а, по нашим сведениям, задолженность там составляла 11,2 миллиона рублей. Не совпадают цифры и по количеству забастовок. В прошедшем году на российских предприятиях, например, официально зарегистрировано единичное количество забастовок. А по данным профсоюзов, в 2018 году проведено 57 забастовок. И это мы еще не учитываем ситуацию на предприятиях, профсоюзы которых не связаны с ФНПР. Происходит это потому, что организовать забастовку на легальных основаниях, а только такие забастовки попадают в статистику, не позволяет жесткое законодательство в этой сфере».

25 января 2019 года состоялось заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. На заседании был одобрен проект постановления Правительства РФ, утверждающий правила предоставления субсидии из федерального бюджета Союзу «Ворлдскиллс» на реализацию мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста. Проект постановления подготовлен Минтрудом России. «Предлагается организовать процесс следующим образом: 50 тыс. человек проходят обучение через центры занятости населения и работодателей, 25 тыс. – с помощью инфраструктуры Союза "Ворлдскиллс Россия". Таким образом, мы гарантируем обучение по современным международным стандартам», – отметил директор Департамента занятости населения Минтруда России М. Кирсанов. Также члены РТК одобрили проект постановления Правительства РФ «Об утверждении коэффициента индексации выплат, пособий и компенсаций в 2019 году», разработанный Минтрудом России. Согласно проекту документа ряд социальных выплат, пособий и компенсаций будет проиндексирован с 1 февраля 2019 года на 4,3 %, исходя из фактического индекса потребительских цен за прошлый год. Председатель ФНПР М.Шмаков выступил против сокращения длинных новогодних праздников. По его словам, после каждого длительного выходных появляются различные инициативы о необходимости их сокращения. "Давно урегулирован этот вопрос в Трудовом кодексе. Календарь рабочих и праздничных дней принимается на заседании РТК", - отметил М. Шмаков. Он добавил, что, если работодателю необходимо, он может вызвать своего сотрудника раньше, предоставив потом ему отгулы или оплатив такой рабочий день в двойном размере, и "от этого баланс рабочего времени не меняется в течение года".



Приложение: Протесты частных водителей такси против низких тарифов операторов на перевозки

НМЦ «Трудовые конфликты» продолжает изучать и анализировать конфликты, которые напрямую не вытекают из легальных трудовых отношений между работодателями и работниками. Подобные конфликты способны оказывать влияние на социально-экономическую обстановку в регионах и в стране в целом. Такие протестные проявления определены нами как **смежные конфликты**. В них принимают участие как самозанятые, так и наёмные работники, а также активное население, выступающее против экономических и административных условий ведения бизнеса, тарифной политики и др.

В январе 2019 года в регионах РФ зафиксирован всплеск протестных действий (смежных конфликтов) частных водителей такси против низких тарифов, устанавливаемых службами заказа и агрегаторами («Яндекс.Такси» и «Uber»^{*}). В ходе мониторинга были зарегистрированы забастовки и другие акции протеста в **9 субъектах РФ в 6 федеральных округах**. Наибольшее количество акций протеста зафиксировано в **ПФО – 4**. Самые массовые забастовки таксистов состоялись в Белгороде, Бердске, Оренбурге, Ростове-на-Дону, Сызрани, Улан-Удэ, Уфе, Каменск-Уральском (Свердловская область).

Причина недовольства водителей связана с установленными тарифами (агрегатор «Яндекс.Такси») на перевозки, которые значительно снизили заработную плату работников, что заставляет водителей работать со значительными нарушениями трудового законодательства, увеличивая график и продолжительность рабочего времени. Протестующие заявили, что службы заказа предлагают несправедливые условия труда: поборы, штрафы и при этом низкие тарифы. Таксисты требуют: фиксации цен на поездки, увеличения минимальной стоимости поездки, повышения цены за километр и понижения комиссии агрегаторов (пример – повышение с середины января комиссии по заказам из аэропорта в Ростове-на-Дону).

Наибольшее количество протестующих зафиксировано на акциях в Улан-Удэ – около 1000 человек, Оренбург – 200, Ростов-на-Дону – более 100. В Улан-Удэ в результате массовой забастовки удалось договориться с одной из служб заказа о компромиссе. Перевозчик согласился не только обсудить стоимость поездок, но и поднять минимальный тариф.

НМЦ «Трудовые конфликты» продолжает следить за развитием событий в секторе частных пассажирских перевозок.

^{*} в 2017 году Яндекс и Uber приняли решение объединить свои бизнесы по онлайн-заказу поездок такси и создать для этого новую компанию. Uber и Яндекс приняли решение проинвестировать в новую компанию 225 и 100 млн долларов соответственно, оценивая объединенную компанию в 3,725 млрд долларов. На 59,3% компания принадлежит Яндексу, на 36,6% — Uber, а на 4,1% — сотрудникам объединенной компании - <https://yandex.ru/blog/company/130717>



Информационное письмо

Пятая международная научно-практическая конференция «Социально-трудовые конфликты в России и в мире»

05 апреля 2019 года, Санкт-Петербургский Гуманитарный университет профсоюзов, ул. Фучика, 15

Пятая международная научно-практическая конференция проводится по инициативе Федерации Независимых Профсоюзов России и Санкт-Петербургского Гуманитарного университета профсоюзов и посвящена социально-трудовым конфликтам в Российской Федерации и за рубежом.

Цель конференции – дальнейшее развитие теории и практики изучения и анализа социально-трудовых конфликтов, совершенствование и разработка новых механизмов использования системы социального партнёрства для гармонизации трудовых отношений, поиск эффективных инструментов прогнозирования, урегулирования и предотвращения конфликтов, рассмотрение новых инициатив по законодательному обеспечению взаимодействий между работниками и работодателями в рамках законодательства Российской Федерации, международных норм и правил, а также вне их.

Основные задачи конференции:

- рассмотрение актуальных практик мониторинга, анализа, урегулирования и предотвращения социально-трудовых конфликтов;
- обмен мнениями по современным направлениям изучения трудовых отношений в системе работник-работодатель, разработка эффективных методов по снижению конфликтности в трудовой сфере;
- повышение значимости системы социального партнёрства, способствующей развитию человеческого потенциала, внедрению принципов достойного труда, повышению эффективности государственного управления, социальной справедливости и ответственности сторон;
- определение роли и места исполнительных органов власти всех уровней, надзорных и контролирующих ведомств по недопущению нарушений трудового законодательства, как основного способа защиты трудовых прав и законных интересов работников.

В конференции принимают участие представители сторон социального партнёрства Российской Федерации (общероссийских отраслевых и территориальных объединений профсоюзов и работодателей, органов государственной власти), представители организаций работников и работодателей, вовлечённых в социально-трудовые конфликты, эксперты, учёные и специалисты по теме конфликтологии в сфере труда из Российской Федерации и из-за рубежа, представители Международного Бюро труда (МБТ МОТ), представители Международной конфедерации профсоюзов (МКП) и национальных профцентров зарубежных стран.

Регистрация: Для участия в Пятой международной научно-практической конференции «Социально-трудовые конфликты в России и в мире» необходимо заполнить [Регистрационную форму в срок до 7 марта 2019 года.](#)

Публикация статей: По итогам работы предусмотрено опубликование материалов конференции на сайте <http://industrialconflicts.ru>, а также издание Сборника.

Контакты оргкомитета: По организационным и другим вопросам участия в конференции обращаться в Оргкомитет конференции:

e-mail: conference05.04.2019@gmail.com

тел. +7-812-380-20-55 (доб. 808) - Гришин Игорь Александрович - директор научно-исследовательской лаборатории Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов.