



Уважаемые подписчики!
Обратите внимание на
информационное письмо
на стр. 15

Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

№ - 06 - 2019,
04 февраля – 10 февраля (06 неделя) 2019 год





Научно-мониторинговый центр создан в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в сентябре 2012 года в рамках проекта «Социально-трудовые конфликты».

Основопологающим принципом при мониторинге и обработке данных о формировании социально-трудовой обстановки в РФ и за рубежом и развитии социально-трудовых отношений является корректная работа с точной информацией СМИ. Автоматизированная система сбора и обработки (АССОИ) регистрирует и использует сведения о конфликтах в исходном виде. Объективная картина по характеристикам социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости дополнительные сведения уточняются непосредственно в регионах посредством взаимодействия с профсоюзами и ОГВ. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по авторской методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов.

Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» ресурса industrialconflicts.ru. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru

По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@gmail.com

Адрес ресурса в сети Интернет: industrialconflicts.ru



Оглавление

Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ.....	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю	5
Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ	6
Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ	7
Раздел 5. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ.....	9
Раздел 6. Характеристики социально-трудовых конфликтов	11
Раздел 7. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	13
Приложение: Протесты частных водителей такси против низких тарифов операторов на перевозки	14
Информационное письмо	15

В еженедельном бюллетене проекта "Социально-трудовые конфликты" (далее - СТК) отображается конфликтный и протестный потенциал актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в тексте отражены как фактически развивающиеся СТК, так и конфликтные ситуации, зарегистрированные в системе и способные развиваться в СТК, но выходящие за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения и установления источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ

В течение февраля 2019 года социально-трудовая обстановка и развитие актуальных социально-трудовых конфликтов в Российской Федерации характеризовались следующими показателями и факторами:

- численность рабочей силы, по данным Росстата, в декабре 2018 года составила 76,3 млн. человек (ноябрь - 76,1 млн. человек, рост по сравнению с предыдущим месяцем 200 тыс. человек).

- количество официально зарегистрированных безработных, по данным Минтруда РФ, в конце января составило 730 090 человек. По сравнению с предыдущей неделей, количество безработных возросло на +5,5%, что по оценке Минтруда РФ является сезонным фактором. Общая численность работников, находящихся в простое по инициативе администрации, а также работавших неполное рабочее время, или отправленных в вынужденные отпуска составила 118 879 человек. Уровень безработицы сохранился в размере 4,8%, как и в прошлом году, однако изменилась ее структура: безработица среди сельских жителей (8,0%) более, чем в 2 раза превысила безработицу среди городского населения (3,9%) (показатели к окончанию 2018 года: сельские жители - 6,8%, городские жители - 4,1%, превышение в 1,7 раза). По усредненным данным Минтруда РФ, в конце 2018 года максимальный уровень безработицы зарегистрирован в СКФО (10,7 %), минимальный – в ЦФО (2,9 %);

- суммарная просроченная задолженность по заработной плате, по данным Роструда, в январе составила 2,42 млрд. рублей перед 36 700 работников (в том числе: 52% – перед работниками обрабатывающих производств, 17 % – в строительстве, т.е. в отраслях, которые по оценке НМЦ «ТК» являются самыми конфликтными на протяжении последних четырех лет). Данные по окончанию 2018 года были следующими: задолженность - 3,07 млрд. рублей перед 45 600 работниками (в том числе: 46% – перед работниками обрабатывающих производств, 17% – в строительстве). Снижение к показателям прошлого года -4,3%;

- по данным Единого федерального реестра сведений о банкротстве, количество предприятий, находящихся в различных стадиях банкротства в январе, по сравнению с прошлым месяцем снизилось на 45%, что является сезонным фактором. По сравнению с январем 2017 года снижение количества предприятий-банкротов составило 7%;

- индекс потребительских цен по данным Росстата с начала 2019 года составил 101,0% (2018г.: в целом за январь – 100,3%);

- инфляция по итогам 2018 года составила 4,3%. В январе реализовались два проинфляционных фактора – повышение ставки НДС с 18% до 20 % и связанное с ним частичное повышение тарифов на коммунальные услуги населению (на 1,7% с 1 января). В итоге инфляция за первую половину января составила 0,65% (по сравнению с 0,21% в аналогичном периоде прошлого года);

- темпы роста ВВП по итогам 2018 года, по данным Росстата, составили 2,3% (значительный вклад в рост ВВП внесли строительная отрасль и промышленность).



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю

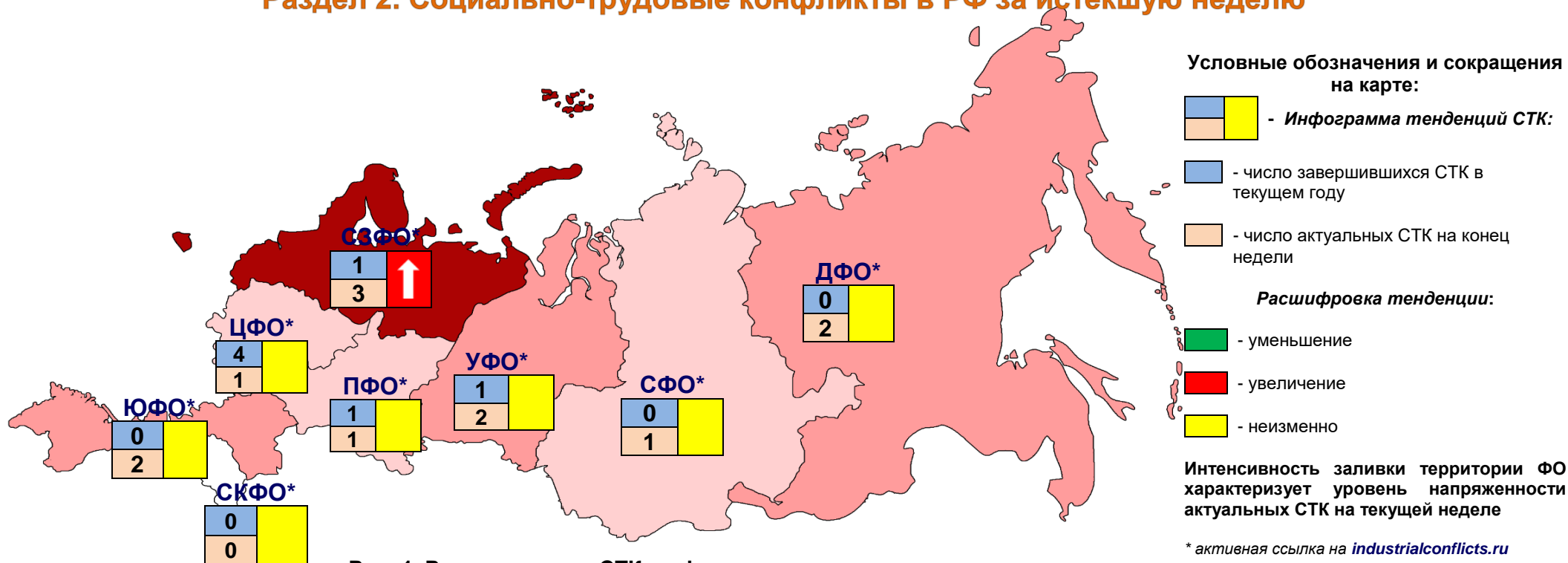


Рис. 1. Распределение СТК по федеральным округам

По состоянию на 10.02.19 на территории РФ актуальны 12 социально-трудовых конфликтов (СТК), которые развиваются в семи федеральных округах, из них 3 СТК в моногородах: ОАО «Нижнетагильский котельно-радиаторный завод» (г.Нижний Тагил, Свердловская обл., УФО), ПАО «Коршуновский ГОК» (ОАО «Мечел») (г. Железнодорожск - Илимский, Иркутская обл., СФО), ООО «Кингкоул Юг» (г. Гуково, Ростовская обл., ЮФО). Распределение СТК по ФО отображено на рис.1. В наблюдаемом периоде новые СТК зарегистрированы в СЗФО (раздел 2). В Мурманске водители частных предприятий пассажирских перевозок ООО «Першерон» и ООО «Трансфер» начали забастовку после принятых руководством решений увеличить нормы дневной выручки, что привело к снижению уровня заработной платы (www.industrialconflicts.ru). В Санкт-Петербурге около 20 работников ЗАО «Управление-15 Метрострой» (ОАО «Метрострой») провели краткосрочную забастовку по причине долгов по заработной плате за декабрь 2018 года; после переговоров с руководством метростроевцы возобновили работу (www.industrialconflicts.ru). **Акция протеста работников «Метростроя» стала четвертой забастовкой, зарегистрированной НМЦ «ТК» в новом году. В аналогичном периоде 2018 года было зафиксировано две забастовки.**

В наблюдаемом периоде уровень напряженности социально-трудовой обстановки сохраняется на прежнем уровне (4 неделя 2019 года – 15 СТК в семи ФО, 5 неделя – 12 СТК в семи ФО). Конфликты протекают на предприятиях (организациях) шести отраслей экономики, в том числе 4 СТК (33%) в секторах обрабатывающих производств (диаграмма 2). Основными причинами исследуемых СТК на истекшей неделе стали проблемы, связанные с невыплатами (задержками) заработной платы, других дополнительных выплат работникам – 13 (62%), нарушениями условий труда и банкротствами (угрозами банкротств) предприятий – 2 (9%) (диаграмма 3).

НМЦ «ТК» продолжает мониторинг протестов в РФ, стартовавших в январе, в сфере частных пассажирских перевозок: забастовки и другие акции протеста водителей против низких тарифов, устанавливаемых службами такси и агрегаторами (информация по данным смежным конфликтам см. Приложение).



Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в 2019 году	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2018 г.	Место в 2018 г.
Санкт-Петербург	СЗФО	1	1	ЗАО «Управление-15 Метрострой» (ОАО "Метрострой")	6	3
ЯНАО	УФО	1	1	ООО ИСК "Ямал Альянс" (г. Ноябрьск)	4	5
ЕАО	ДФО	1	1	МУП "Тепловодснаб" (с. Ленинское)	1	8
Мурманская область	СЗФО	1	1	ООО "Першерон", ООО "Трансфер" (г. Мурманск)	0	9
Оренбургская область	ПФО		1	АО "Машиностроительный концерн ОРМЕТО-ЮУМЗ"(г. Орск)	5	4
Свердловская область	УФО		1	ОАО "Нижнетагильский котельно-радиаторный завод"	5	4
Приморский край	ДФО		1	ОАО "Радиоприбор" (г. Владивосток)	4	5
Владимирская область	ЦФО		1	ГБУЗ ВО "Струнинская районная больница" (г. Струнино)	3	6
Иркутская область	СФО		1	ПАО "Коршуновский ГОК" (г. Железногорск-Илимский)	3	6
Ростовская область	ЮФО		1	ООО "Кингкоул Юг" (г. Гуково)	3	6
Краснодарский край	ЮФО		1	ЗАО "Пэкэджинг Кубань" (г. Тимашевск)	1	8
Псковская область	СЗФО		1	ГП ПО "Псковпассажиравтотранс"	1	8

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

Примечание: место субъекта РФ в колонке 7 определяется по количеству СТК в 2018 году.



Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Содержание	Территория	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
09.01.2019/ Очередная забастовка строителей метро в Санкт-Петербурге из-за долгов по зарплатам	СЗФО, Санкт- Петербург	ЗАО «Управление-15 Метрострой» (ОАО "Метрострой")/ Строительство/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники ОАО "Метрострой"; Администрация ОАО "Метрострой" Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Администрация Санкт-Петербурга Контроль за развитием конфликтной ситуации: Территориальная профсоюзная организация ОАО "Метрострой" (ФНПР); Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей (Роспрофжел, ФНПР)	полная невыплата заработной платы; угроза банкротства предприятия	коллективное обращение работников; кратковременная забастовка (длительность до одной смены)	20/600	Конфликт развивается



05.02.2019/ Водители маршрутных такси Мурманска объявили забастовку против снижения уровня зареботных плат	СЗФО, Мурманская область	ООО "Першерон", ООО "Трансфер"/> Деятельность сухопутного транспорта/ Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Водители ООО "Першерон" и ООО "Трансфер"; Администрации ООО "Першерон" и ООО "Трансфер" Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Администрация г. Мурманска	снижение уровня оплаты труда	забастовка	*/*	Конфликт развивается
---	-----------------------------	---	--	------------------------------	------------	-----	----------------------

** по состоянию на 10.02.19 данные отсутствуют*



Раздел 5. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ

Территория	Содержание
РФ	<p>Министерство труда и социальной защиты РФ опубликовало данные еженедельного мониторинга рынка труда в разрезе субъектов. С 23 по 30 января 2019 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, увеличилась на 5,5 % и составила 730 090 человек. В 83 регионах отмечен рост численности безработных граждан. Наибольший рост наблюдался в республиках Дагестан, Марий Эл, Крым, Сахалинской, Курской, Новосибирской, Кировской, Липецкой, Ульяновской и Курганской областях. По состоянию на 30 января 2019 года суммарная численность работников, находившихся в простое по инициативе администрации, работавших неполное рабочее время, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, составила 119 179 человек.</p> <p>https://rosmintrud.ru/employment/employment/724</p>
ПФО, Самарская область	<p>В Самарской области численность работников, предполагаемых к высвобождению в ближайшие месяцы составляет порядка 2,9 тысяч человек. РКЦ «Прогресс» уведомил о сокращении 805 сотрудников (что составляет около 5% от общей численности коллектива предприятия). Массовые сокращения планируются в ПАО «Кузнецов».</p> <p>https://www.idelreal.org/a/29757275.html</p>
ПФО, Ульяновская область	<p>В марте 2019 года будут сокращены около 600 рабочих ПАО "УАЗ" – это 7% от общего числа трудящихся на автозаводе.</p> <p>https://73online.ru/r/roboty_stanut_prichinoy_bezraborticy_shvecov_otpuskaet_na_volnye_hleba_pochti_600_rabochih_uaza-65868</p>
ПФО, Саратовская область	<p>На саратовском заводе «Контакт» запланированы массовые сокращения. На предприятии работают 1597 человек. В планах руководства для увеличения эффективности предприятия оставить 400–500 работников, уволив 1100–1200 человек.</p> <p>http://club-rf.ru/64/news/52781</p>



СЗФО,
Мурманская область

Власти города Апатиты в Мурманской области намерены сократить две трети сотрудников сети муниципальных аптек.

<https://tass.ru/obschestvo/6076040>

ПФО,
Саратовская область

В Аткарском районе Саратовской области в январе 2019 года увеличилась численность официально зарегистрированных в службе занятости безработных, рост за месяц составил 14,8%. На 1 февраля в Центре занятости населения состоят на учете 325 человек.

<https://atkarskuezd.ru/novosti-rynka-truda/18479-za-yanvar-2019-goda-v-atkarske-bezrobotnykh-stalobolshe-pochti-na-15.html>



Раздел 6. Характеристики социально-трудовых конфликтов

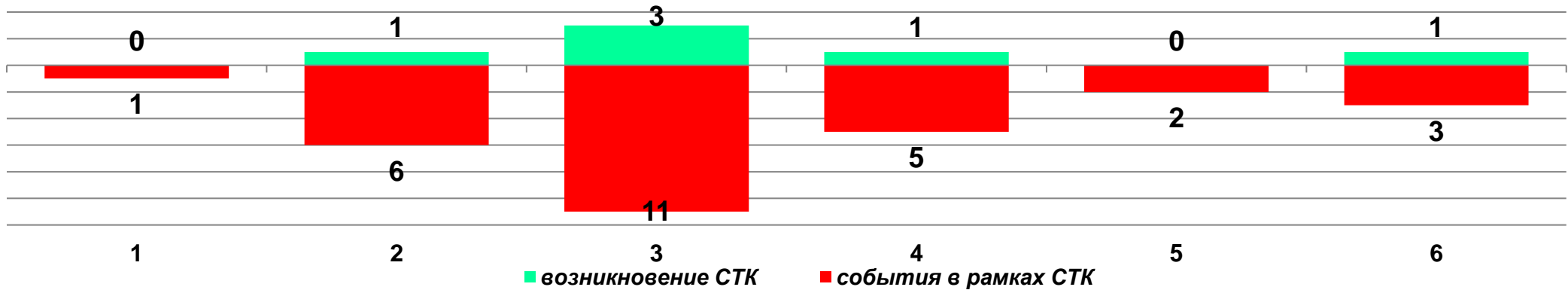


Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития социально-трудовых конфликтов в 2018 году в недельном разрезе



Диаграмма 2. Распределение актуальных социально-трудовых конфликтов по отраслям в РФ за истекшую

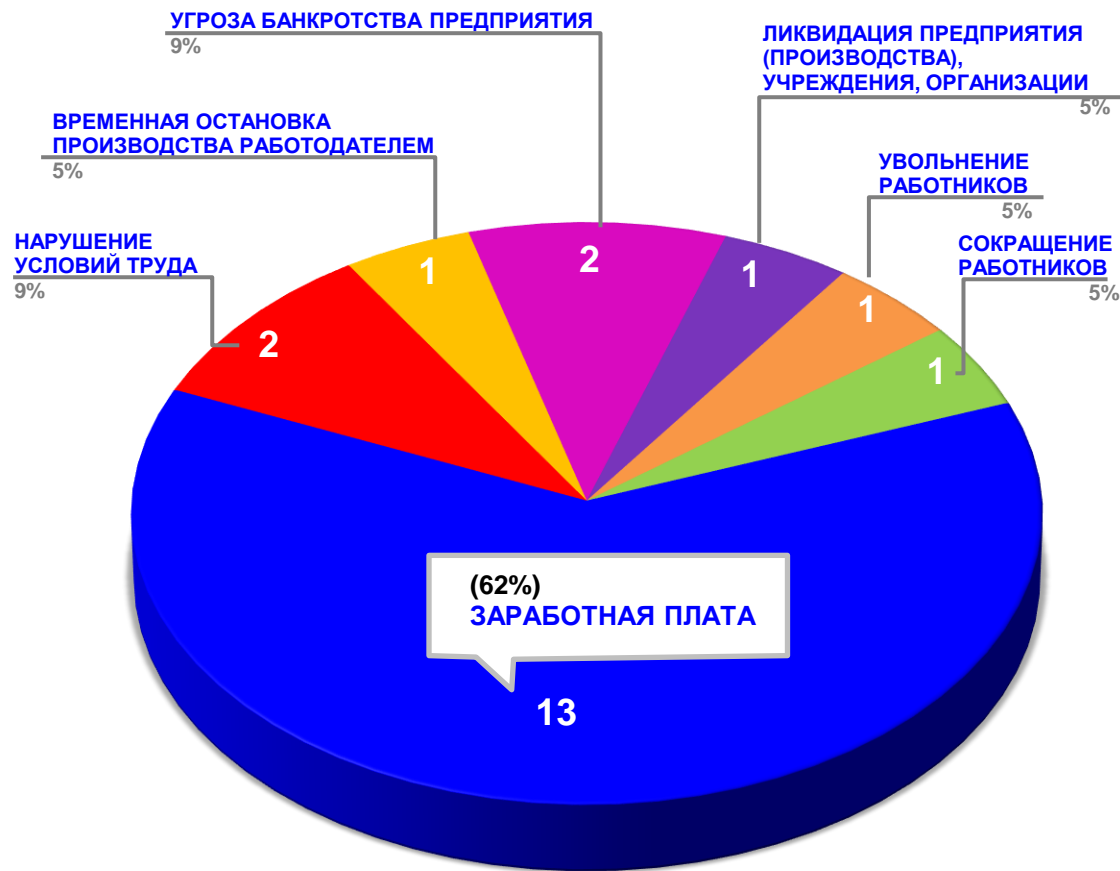


Диаграмма 3. Причины актуальных социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю¹



Диаграмма 4. Причины актуальных социально-трудовых конфликтов (разбивка по заработной плате)

¹ В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 7. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Министерство труда и социальной защиты РФ опубликовало новые данные еженедельного мониторинга рынка труда в разрезе субъектов РФ, который базируется на официальной информации, предоставляемой работодателями в органы службы занятости, о планируемых увольнениях работников в связи с ликвидацией организаций, либо сокращением численности или штата работников, а также введении режимов неполной занятости. С 23 по 30 января 2019 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, увеличилась на 5,5 % и составила 730 090 человек, что является сезонным фактором. По сообщению ряда субъектов, увеличение численности безработных также связано с повышением с нового года пособия по безработице. Годом ранее численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, составляла 779,6 тыс. человек. В 83 регионах отмечен рост численности безработных граждан. Наибольший рост наблюдался в республиках Дагестан, Марий Эл, Крым, Сахалинской, Курской, Новосибирской, Кировской, Липецкой, Ульяновской и Курганской областях. Не изменилась численность безработных в Пензенской области и Республике Ингушетия. По состоянию на 30 января 2019 года суммарная численность работников, находившихся в простое по инициативе администрации, работавших неполное рабочее время, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, составила 119 179 человек.

На интерактивном телеканале «Профсоюз ТВ» стартовал телевизионный проект Департамента общественных связей ФНПР – ежемесячная программа «Время ФНПР» (www.fnpr.ru). Первая передача из цикла — это обсуждение вопросов формирования заработной платы и тех инструментов, при помощи которых профсоюзы могут реально повлиять на рост оплаты труда. Обсуждался состав МРОТ, методики расчета потребительской корзины, потребительского бюджета и прожиточного минимума.

4 февраля 2019 года Совет Государственной Думы РФ рассмотрел законопроект «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (о сохранении прежнего места работы на время прохождения военной службы по призыву либо альтернативной гражданской службы)» (www.duma.gov.ru). Субъект права законодательной инициативы - депутаты Государственной Думы от ЛДПР (Я. Нилов, В. Пашин, Д. Шилков). Принято решение – включить законопроект в примерную программу на май 2019 года, подготовить законопроект к рассмотрению Государственной Думой.



Приложение: Протесты частных водителей такси против низких тарифов операторов на перевозки

НМЦ «Трудовые конфликты» продолжает изучать и анализировать конфликты, которые напрямую не вытекают из легальных трудовых отношений между работодателями и работниками. Подобные конфликты способны оказывать влияние на социально-экономическую обстановку в регионах и в стране в целом. Такие протестные проявления определены нами как смежные конфликты. В них принимают участие как самозанятые, так и наёмные работники, а также активное население, выступающее против экономических и административных условий ведения бизнеса, тарифной политики и др.

В феврале 2019 года в регионах РФ продолжились протестные действия (смежные конфликты) частных водителей такси против низких тарифов, устанавливаемых службами заказа и агрегаторами («Яндекс.Такси» и «Uber» *).

В ходе мониторинга зарегистрированы забастовки и другие акции протеста, которые проходили в 11 субъектах РФ и охватили 7 федеральных округов. Наибольшее количество акций протеста зафиксировано в ПФО – 7. Самые массовые забастовки таксистов состоялись в Белгороде, Бердске, Оренбурге, Ростове-на-Дону, Сызрани, Улан-Удэ, Уфе, Каменск-Уральском (Свердловская область).

В период с 4 по 10 февраля зафиксирована массовая забастовка таксистов в Казани. В акции протеста приняли участие около 500 человек. Кроме того, таксисты Инты (Республика Коми) заявили о намерениях выйти забастовку в ближайшее время, а таксисты Читы готовятся к проведению забастовки весной.

Причина недовольства водителей связана с установленными тарифами (агрегатор «Яндекс.Такси») на перевозки, которые значительно снизили заработную плату работников, что заставляет водителей работать со значительными нарушениями трудового законодательства, увеличивая график и продолжительность рабочего времени. Протестующие заявили, что службы заказа предлагают несправедливые условия труда: поборы, штрафы и при этом низкие тарифы. Таксисты требуют: фиксации цен на поездки, увеличения минимальной стоимости поездки, повышения цены за километр и понижения комиссии агрегаторов.

НМЦ «Трудовые конфликты» продолжает следить за развитием событий в секторе частных пассажирских перевозок.

* в 2017 году Яндекс и Uber приняли решение объединить свои бизнесы по онлайн-заказу поездок такси и создать для этого новую компанию. Uber и Яндекс приняли решение проинвестировать в новую компанию 225 и 100 млн долларов соответственно, оценивая объединенную компанию в 3,725 млрд долларов. На 59,3% компания принадлежит Яндексу, на 36,6% — Uber, а на 4,1% — сотрудникам объединенной компании - <https://yandex.ru/blog/company/130717>



Информационное письмо

Пятая международная научно-практическая конференция «Социально-трудовые конфликты в России и в мире»

05 апреля 2019 года, Санкт-Петербургский Гуманитарный университет профсоюзов, ул. Фучика, 15

Пятая международная научно-практическая конференция проводится по инициативе Федерации Независимых Профсоюзов России и Санкт-Петербургского Гуманитарного университета профсоюзов и посвящена социально-трудовым конфликтам в Российской Федерации и за рубежом.

Цель конференции – дальнейшее развитие теории и практики изучения и анализа социально-трудовых конфликтов, совершенствование и разработка новых механизмов использования системы социального партнёрства для гармонизации трудовых отношений, поиск эффективных инструментов прогнозирования, урегулирования и предотвращения конфликтов, рассмотрение новых инициатив по законодательному обеспечению взаимодействий между работниками и работодателями в рамках законодательства Российской Федерации, международных норм и правил, а также вне их.

Основные задачи конференции:

- рассмотрение актуальных практик мониторинга, анализа, урегулирования и предотвращения социально-трудовых конфликтов;
- обмен мнениями по современным направлениям изучения трудовых отношений в системе работник-работодатель, разработка эффективных методов по снижению конфликтности в трудовой сфере;
- повышение значимости системы социального партнёрства, способствующей развитию человеческого потенциала, внедрению принципов достойного труда, повышению эффективности государственного управления, социальной справедливости и ответственности сторон;
- определение роли и места исполнительных органов власти всех уровней, надзорных и контролирующих ведомств по недопущению нарушений трудового законодательства, как основного способа защиты трудовых прав и законных интересов работников.

В конференции принимают участие представители сторон социального партнёрства Российской Федерации (общероссийских отраслевых и территориальных объединений профсоюзов и работодателей, органов государственной власти), представители организаций работников и работодателей, вовлечённых в социально-трудовые конфликты, эксперты, учёные и специалисты по теме конфликтологии в сфере труда из Российской Федерации и из-за рубежа, представители Международного Бюро труда (МБТ МОТ), представители Международной конфедерации профсоюзов (МКП) и национальных профцентров зарубежных стран.

Регистрация: Для участия в Пятой международной научно-практической конференции «Социально-трудовые конфликты в России и в мире» необходимо заполнить [Регистрационную форму в срок до 7 марта 2019 года.](#)

Публикация статей: По итогам работы предусмотрено опубликование материалов конференции на сайте <http://industrialconflicts.ru>, а также издание Сборника.

Контакты оргкомитета: По организационным и другим вопросам участия в конференции обращаться в Оргкомитет конференции:

e-mail: conference05.04.2019@gmail.com

тел. +7-812-380-20-55 (доб. 808) - Гришин Игорь Александрович - директор научно-исследовательской лаборатории Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов.