



Уважаемые подписчики!
Обратите внимание на
информационное письмо
на стр. 24

Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W - 07 - 2019,
11 февраля – 17 февраля (07 неделя) 2019 год





Научно-мониторинговый центр создан в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в сентябре 2012 года в рамках проекта «Социально-трудовые конфликты».

Основопологающим принципом при мониторинге и обработке данных о формировании социально-трудовой обстановки в РФ и за рубежом и развитии социально-трудовых отношений является корректная работа с точной информацией СМИ. Автоматизированная система сбора и обработки (АССОИ) регистрирует и использует сведения о конфликтах в исходном виде. Объективная картина по характеристикам социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости дополнительные сведения уточняются непосредственно в регионах посредством взаимодействия с профсоюзами и ОГВ. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по авторской методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов.

Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» ресурса industrialconflicts.ru. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru

По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@gmail.com

Адрес ресурса в сети Интернет: industrialconflicts.ru



Оглавление

Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ.....	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю	5
Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ	6
Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю	7
Раздел 5. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ	9
Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов	11
Раздел 7. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты	14
Раздел 8. Социально-трудовая обстановка в моногородах	15
Раздел 9. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ	18
Раздел 10. Характеристики социально-трудовых конфликтов	19
Раздел 11. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	21
Информационное письмо	24

В еженедельном бюллетене проекта "Социально-трудовые конфликты" (далее - СТК) отображается конфликтный и протестный потенциал актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в тексте отражены как фактически развивающиеся СТК, так и конфликтные ситуации, зарегистрированные в системе и способные развиваться в СТК, но выходящие за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения и установления источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ

В течение февраля 2019 года на формирование социально-трудовой обстановки и развитие актуальных социально-трудовых конфликтов в Российской Федерации продолжали оказывать влияние факторы, сформировавшиеся в конце прошлого года и январе текущего, характеризующиеся следующими показателями:

- численность рабочей силы, по данным Росстата, в конце 2018 года составляла 76,3 млн. человек (в ноябре 2018 года - 76,1 млн. человек, рост 200 тыс. человек).

- количество официально зарегистрированных безработных, по данным Минтруда РФ, в феврале составило 746 910 человек, что на 5% меньше, чем в аналогичном периоде прошлого года (785 700 человек). Но, по сравнению с предыдущей неделей, количество безработных возросло на +5,5%, что по оценке Минтруда РФ является сезонным фактором. В ряде субъектов РФ увеличение численности безработных связано с повышением с нового года пособия по безработице. В наблюдаемом периоде в 83 регионах отмечен рост численности безработных. Наибольшее увеличение отмечено в республиках Дагестан, Марий Эл, Крым, Сахалинской, Курской, Новосибирской, Кировской, Липецкой, Ульяновской и Курганской областях. Не изменилась численность безработных в Пензенской области и Республике Ингушетия. Суммарная численность работников, находившихся в простое по инициативе работодателей, работавших неполное рабочее время, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, составила 119 179 человек (в январе - 118 879 человек);

- суммарная просроченная задолженность по заработной плате, по данным Росстата, составила 2,711 млрд. рублей перед 42 000 работников (в том числе: 46% – перед работниками обрабатывающих производств, 18% – в строительстве, т.е. в отраслях, которые по оценке ФМЦ «ТК» являются самыми конфликтными на протяжении последних четырех лет). По сравнению с 1 января 2019 года задолженность по заработной плате увеличилась на 291,1 млн. рублей (на 12,0%);

- по данным Единого федерального реестра сведений о банкротстве, количество предприятий, находящихся в различных стадиях банкротства в феврале, по сравнению с прошлым месяцем, снизилось на 45%, что является сезонным фактором. По сравнению с январем 2018 года снижение количества предприятий-банкротов составило 7%;

- индекс промышленного производства в январе 2019 года, по сравнению с январем 2018 года, составил 101,1%, по сравнению с декабрем 2018 года – 78,5%.

- индекс потребительских цен по данным Росстата с начала 2019 года составил 101,2% (2018г.: в целом с начала года – 100,5%);

- инфляция по итогам 2018 года составила 4,3%. В феврале продолжились реализовываться два проинфляционных фактора – повышение ставки НДС с 18 % до 20 % и связанное с ним частичное повышение тарифов на коммунальные услуги населению (на 1,7 % с 1 января). В итоге инфляция за первую половину января составила 0,65 % (по сравнению с 0,21 % в аналогичном периоде прошлого года).



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю

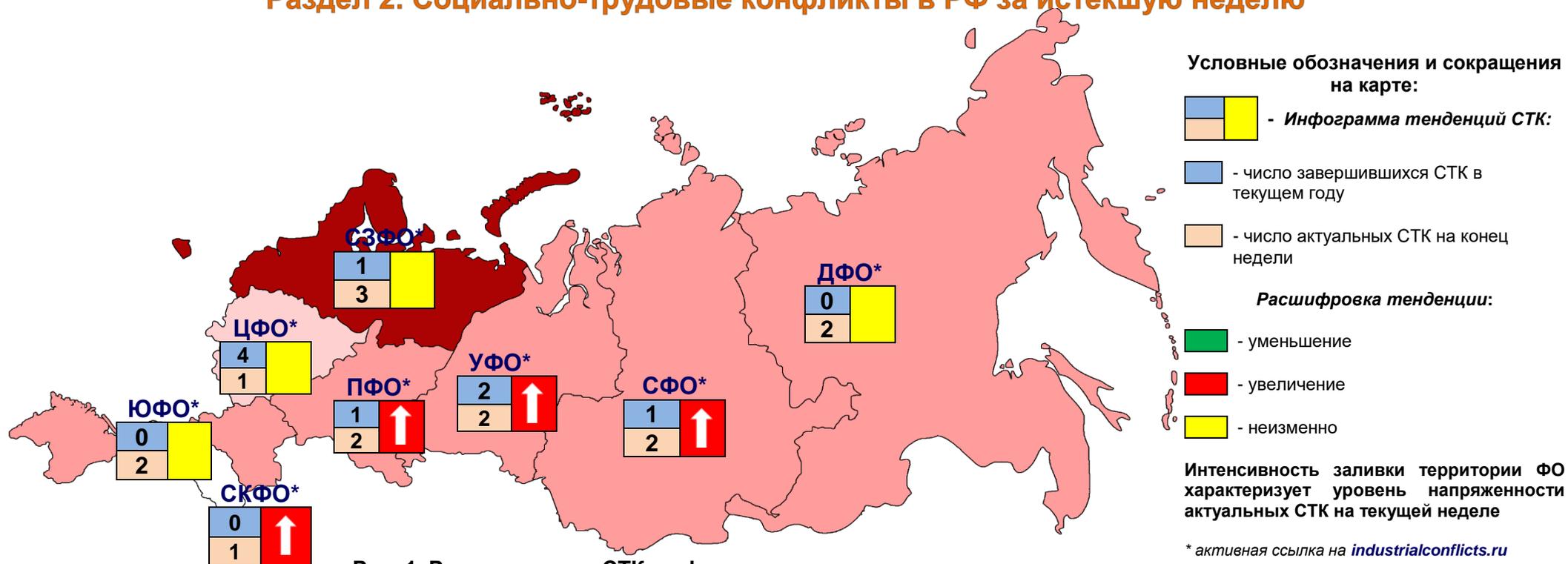


Рис. 1. Распределение СТК по федеральным округам

По состоянию на 17.02.19 на территории РФ актуальны 15 социально-трудовых конфликтов (СТК), которые развиваются в восьми федеральных округах, из них 4 СТК в моногородах: «Усть-Катавский вагоностроительный завод имени С.М. Кирова» (филиал АО «ГКНПЦ им. М.В.Хруничева») (г. Усть-Катав, Челябинская обл., УФО), ОАО «Нижнетагильский котельно-радиаторный завод» (г.Нижний Тагил, Свердловская обл., УФО), ПАО «Коршуновский ГОК» (ОАО «Мечел») (г. Железногорск - Илимский, Иркутская обл., СФО), ООО «Кингкоул Юг» (г. Гуково, Ростовская обл., ЮФО). Распределение СТК по ФО отображено на рис.1. В наблюдаемом периоде новые СТК зарегистрированы в СКФО, ПФО, УФО и СФО (разделы 5, 8). В моногороде первой категории Усть-Катаве (Челябинская обл., УФО) на вагоностроительном заводе на стихийный митинг вышли около 200 работников против снижения уровня заработной платы (www.industrialconflicts.ru). Проводимая правительством Кемеровской области программа по реформированию системы регионального здравоохранения, вызвала рост социальной напряженности в ряде медицинских учреждений и возникновение новых СТК (www.industrialconflicts.ru, www.industrialconflicts.ru). За последние пять месяцев зарегистрирован первый новый СТК в СКФО: водители маршрутных такси в Махачкале вышли на забастовку, протестуя против повышения оплаты проезда и выхода на рынок нового перевозчика (www.industrialconflicts.ru). **Акция протеста водителей в Махачкале стала пятой забастовкой, зарегистрированной НМЦ «ТК» в новом году. В аналогичном периоде 2018 года было зафиксировано две забастовки.**

В наблюдаемом периоде уровень напряженности социально-трудовой обстановки увеличился (5 неделя – 12 СТК в семи ФО, 6 неделя – 12 СТК в семи ФО). Конфликты протекают на предприятиях (организациях) шести отраслей экономики, в том числе 5 СТК (33%) в секторах обрабатывающих производств (диаграмма 2). Основными причинами исследуемых СТК на истекшей неделе стали проблемы, связанные с невыплатами (задержками) заработной платы, других дополнительных выплат работникам – 15 (50%), нарушениями условий труда и банкротствами (угрозами банкротств) предприятий – 3 (10%) (диаграмма 3).



Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в 2019 году	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2018 г.	Место в 2018 г.
Кемеровская область	СФО	2	2	ГБУЗ КО "Кемеровская клиническая станция скорой медицинской помощи" МУЗ "Городская клиническая больница №2" (роддом №3) (г. Кемерово) **	1	8
Челябинская область	УФО	1	1	"Усть-Катавский вагоностроительный завод имени С.М. Кирова" (филиал АО «ГКНПЦ им. М.В.Хруничева»)	7	2
Санкт-Петербург	СЗФО	1	1	ОАО "Метрострой"	6	3
ЯНАО	УФО	1	1	ООО ИСК "Ямал Альянс" (г. Ноябрьск) **	4	5
Республика Дагестан	СКФО	1	1	ООО "Астория" (г. Махачкала)	3	6
Саратовская область	ПФО	1	1	Детские медицинские учреждения г. Саратова	3	6
ЕАО	ДФО	1	1	МУП "Тепловодснаб" (Ленинский р-н)	1	8
Мурманская область	СЗФО	1	1	ПАТП Мурманска (ООО "Першерон", ООО "Трансфер")	0	9
Оренбургская область	ПФО		1	АО "Машиностроительный концерн ОРМЕТО-ЮУМЗ" (г. Орск)	5	4
Свердловская область	УФО		1	ОАО "Нижнетагильский котельно-радиаторный завод"	5	4
Приморский край	ДФО		1	ОАО "Радиоприбор" (г. Владивосток)	4	5
Владимирская область	ЦФО		1	ГБУЗ ВО "Струнинская районная больница"	3	6
Иркутская область	СФО		1	ПАО "Коршуновский ГОК" (г. Железногорск-Илимский)	3	6
Ростовская область	ЮФО		1	ООО "Кингкоул Юг" (г. Гуково)	3	6
Краснодарский край	ЮФО		1	ЗАО "Пэкэджинг Кубань" (г. Тимашевск)	1	8
Псковская область	СЗФО		1	ГП ПО "Псковпассажиравтотранс"	1	8

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде

Примечание: место субъекта РФ в колонке 7 определяется по количеству СТК в 2018 году.



Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
СФО	Кемеровская область	Медики подстанции кемеровской скорой помощи создали профсоюз и готовятся к акции протеста	3	1	-11	1	7
		Медики и жители Кемерова готовы выйти на акции протеста против закрытия роддома №3					
		В Кемерово состоялся митинг против закрытия роддома №3					
		Медики и жители Кемерово отстояли роддом №3					
СЗФО	Мурманская область	Забастовка водителей мурманских маршруток против снижения уровня заработных плат	2	1	-10	2	8
		Администрация Мурманска решает проблемы городского транспорта после забастовки водителей маршруток					
	Санкт-Петербург	Кратковременная забастовка строителей метро в Санкт-Петербурге из-за долгов по зарплатам					



ПФО	Самарская область	На Тольяттинском кирпичном заводе в очередной раз не выплачивают зарплату	2	1	-7	3	9
	Саратовская область	Митинг против оптимизации детских медицинских учреждений состоялся в Саратове					
		В администрации Волжского района Саратова обсудили оптимизацию медицинских учреждений					
ЮФО	Ростовская область	Очередной пикет в Гуково провели шахтеры "Кингкоул Юг"	1	0	-5	4	2
УФО		События отсутствуют	0	0	0	0	10
ЦФО		События отсутствуют	0	0	0	0	7
ДФО		События отсутствуют	0	0	0	0	3
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	0	2

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 5. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Содержание	Территория	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
16.01.2019/ На подстанции кемеровской скорой помощи создали профсоюз для защиты трудовых прав	СФО, Кемеровская область	ГБУЗ КО "Кемеровская клиническая станция скорой медицинской помощи"/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники ГБУЗ КО "Кемеровская клиническая станция скорой медицинской помощи"; Администрация Кемеровской области (Департамент охраны здоровья населения Кемеровской области) Активная поддержка: Первичная профсоюзная организация ГБУЗ КО "Кемеровская клиническая станция скорой медицинской помощи" (профсоюз «Действие», КТР);	ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации; увольнение работников; низкий уровень оплаты труда	коллективное обращение работников; угроза акции протеста (подготовка митинга)	*/*	Конфликт развивается



08.02.2019/ Медики и жители Кемерово отстояли на митинге планируемый к закрытию роддом №3	СФО, Кемеровская область	МУЗ "Городская клиническая больница №2" (роддом №3), г. Кемерово/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники МУЗ "Городской клинической больницы №2" (роддом №3), г. Кемерово; Администрация Кемеровской области (Департамент охраны здоровья населения Кемеровской области)	оптимизация бюджетной сферы; ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации	угроза акции протеста; митинг	300/*	Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ); Требования работников удовлетворены полностью/ СТК длился 4 дня! Низкий
04.02.2019/ Против оптимизации детских медицинских учреждений протестовали в Саратове	ПФО, Саратовская область	Детские медицинские учреждения г. Саратова/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники детских медицинских учреждений г. Саратова; Администрация г. Саратова;	реорганизация предприятия (учреждения, организации); оптимизация бюджетной сферы	митинг	100/*	Конфликт развивается
11.02.2019/ Водители маршруток в Махачкале объявили забастовку против повышения стоимости проезда	СКФО, Республика Дагестан	ООО "Астория"/ Деятельность сухопутного транспорта/ Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Работники ООО "Астория"; Администрация г. Махачкалы	заработная плата	забастовка	200/302	Конфликт развивается

* по состоянию на 17.02.19 данные отсутствуют



Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

СТК	Территория	Дата/ Содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирующего СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
Очередная забастовка строителей метро в Санкт-Петербурге из-за долгов по зарплатам	СЗФО, Санкт-Петербург	11.02.2019/ <i>"Метрострой" погашает долги по зарплате за декабрь</i>	ОАО "Метрострой"/ Строительство/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники ОАО "Метрострой"; Администрация ОАО "Метрострой" Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Администрация Санкт-Петербурга Контроль за развитием конфликтной ситуации: Территориальная профсоюзная организация ОАО "Метрострой" (ФНПР); Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей (Роспрофжел, ФНПР)	полная невыплата зарботной платы; угроза банкротства предприятия	коллективное обращение работников; забастовка (длительность до одной смены)	20/600	Конфликт развивается



Бывшие работники владивостокского "Радиоприбора" добиваются выплат долгов по зарплате	ДФО, Приморский край	12.02.2019/ На обанкротившемся "Радиоприборе" часть средств от продажи имущества направляют на выплату долгов по зарплатам	ОАО "Радиоприбор" (г. Владивосток) Производство электронных компонентов/ Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Администрация ОАО "Радиоприбор" (г. Владивосток) - филиал ОАО "Дубненский машиностроительный завод имени Н.П. Федорова"; Бывшие работники ОАО "Радиоприбор" (г. Владивосток) Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Правительство Приморского края; Управление Федеральной службы судебных приставов по Приморскому краю; Администрация Приморского края Контроль за развитием конфликтной ситуации: Арбитражный суд Приморского края Неявное участие: Правительство РФ; Министерство промышленности и торговли РФ	полная невыплата заработной платы	митинг, коллектив. обращение	*/*	Конфликт развивается
--	----------------------	--	---	--	-----------------------------------	------------------------------	-----	----------------------



НМЦ «Трудовые конфликты»



Прокуратура ЯНАО добилась, что строителям "Ямал Альянса" частично выплатили долги по зарплатам	УФО, ЯНАО	11.02.2019/ Погашение долгов по зарплате бывшим работникам "Ямал Альянса" на Вынгапуровском месторождении	ООО ИСК "Ямал Альянс"/ Строительство/ Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Администрация ООО ИСК "Ямал Альянс"; Бывшие работники ООО ИСК "Ямал Альянс" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Ямало-Ненецкого Автономного округа; Следственное управление Следственного комитета Российской Федерации по Ямало-Ненецкому автономному округу	полная невыплата заработной платы	коллективное обращение работников; угроза акции протеста	100/600	Частичная выплата долгов по заработной плате/ СТК длился 25 дней! Средний
--	-----------	---	--	---	-----------------------------------	--	---------	--

* *активная ссылка на industrialconflicts.ru*

** *по состоянию на 17.02.19 данные отсутствуют*



Раздел 7. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/ Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
<p>14.02.2019</p> <p><i>Завод Ford во Всеволожске продолжит работать в штатном режиме до конца 2019 года</i></p> <p>15.02.2019</p> <p><i>Профсоюзная кампания против закрытия завода Ford во Всеволожске</i></p>	СЗФО, Ленинградская область (г. Всеволожск)	ЗАО "Форд мотор компани" (г. Всеволожск)/ Производство автомобилей, прицепов и полуприцепов	Коллективный договор заключён	<p>Противоборствующие стороны: Администрация ЗАО "Форд мотор компани" (г. Всеволожск); Работники ЗАО "Форд мотор компани" (г. Всеволожск)</p> <p>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Правительство Ленинградской области</p> <p>Активная поддержка работников: Первичная профсоюзная организация ЗАО "Форд мотор компани" г. Всеволожск (МПРА, КТР); Межрегиональный профессиональный союз «Рабочая Ассоциация» (КТР)</p>	Сокращение работников

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 8. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирующего СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность Участников/ Работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
<p>На Усть-Катавском вагоностроительном заводе работники вышли на стихийный митинг из-за снижения уровня зарплаты</p> <p>РАЗВИТИЕ</p>	<p>УФО, Челябинская область</p> <p>1*</p>	<p>14.02.2019/ Митинг работников "Усть-Катавского вагоностроительного завода" с требованием повышения зарплаты</p> <p>14.02.2019/ Система оплаты труда на Усть-Катавском вагоностроительном заводе будет пересмотрена</p>	<p>Производство судов, летательных и космических аппаратов и прочих транспортных средств/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники "Усть-Катавский вагоностроительный завод имени С.М. Кирова" - филиал АО "ГКНПЦ им. М.В. Хруничева"; Администрация "Усть-Катавский вагоностроительный завод имени С.М. Кирова" - филиал АО "ГКНПЦ им. М.В. Хруничева"</p> <p>Контроль за развитием конфликтной ситуации: ППО "Усть-Катавский вагоностроительный завод имени С.М. Кирова" - филиал АО "ГКНПЦ им. М.В. Хруничева" (ФНПР)</p>	<p>низкий уровень оплаты труда; режим рабочего времени</p>	<p>митинг</p>	<p>200/4967</p>	<p>Конфликт развивается</p>



НМЦ «Трудовые конфликты»



<p>Бывшие шахтеры "Кингкоул Юг" решили протестовать до полного удовлетворения всех требований</p> <p>РАЗВИТИЕ</p>	<p>ЮФО, Ростовская область</p> <p>1*</p>	<p>09.02.2019/ <i>Очередной пикет в Гуково провели шахтеры "Кингкоул Юг"</i></p>	<p>Добыча прочих полезных ископаемых/ Коллективный договор отсутствует</p>	<p>Противоборствующие стороны: Бывшие работники ООО "Кингкоул Юг" Правительство Ростовской области;</p> <p>Контроль за развитием конфликтной ситуации: Прокуратура г. Гуково</p> <p>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Администрация г. Гуково</p>	<p>невыплата надбавок, доплат и компенсаций» компенсации по возмещению расходов, понесённых при исполнении работы или по условиям договора, невыплата заработной платы</p>	<p>пикет; угроза голодовки</p>	<p>69/*</p>	<p>Конфликт развивается</p>
--	---	--	--	--	--	--------------------------------	-------------	-----------------------------



События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

Событие*	Территория	Категория моногорода	Объект/Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
08.02.2019 <i>На Тольяттинском кирпичном заводе в очередной раз не выплачивают зарплату</i>	ПФО, Самарская область (г. Тольятти)	2	ООО "Тольяттинский кирпичный завод"/ Производство прочих неметаллических минеральных продуктов	Коллективный договор заключён	Противоборствующие стороны: Администрация ООО "Тольяттинский кирпичный завод"; Работники ООО "Тольяттинский кирпичный завод" Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Государственная инспекция труда в Самарской области	Заработная плата

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

категория 1*

– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;

категория 2*

– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;

категория 3*

– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 9. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ

Территория	Содержание
РФ	<p>Министерство труда и социальной защиты РФ опубликовало данные еженедельного мониторинга рынка труда в разрезе субъектов. С 30 января по 6 февраля 2019 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, увеличилась на 2,3 % и составила 746 910 человек. В 80 регионах отмечен рост численности безработных граждан. Наибольший рост наблюдался в Ненецком, Ямало-Ненецком, Ханты-Мансийском автономных округах, Краснодарском крае, Тамбовской, Воронежской, Сахалинской, Липецкой, Астраханской, Кировской областях. По состоянию на 6 февраля 2019 года суммарная численность работников, находившихся в простое по инициативе администрации, работавших неполное рабочее время, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, составила 143 066 человек.</p> <p>https://rosmintrud.ru/employment/employment/725</p>
ПФО, Оренбургская область	<p>На "Светлинском ферроникелевом заводе" ожидается массовое сокращение. К концу апреля 2019 года работы могут лишиться 192 человека.</p> <p>https://www.ural56.ru/news/597342/</p>
СФО, Республика Хакасия	<p>Министерство труда и занятости населения Республики Хакасия: в феврале 2019 года численность работников организаций, находящихся под риском увольнения составляет 1831 человек. Это работники находящиеся в простое, в отпуске без сохранения заработной платы по инициативе работодателя, работающие в режиме неполного рабочего времени и предупрежденные о предстоящем сокращении.</p> <p>http://www.19rus.ru/more.php?UID=90652</p>
ЦФО, Москва	<p>В "Аэрофлоте" планируется массовое сокращение технического персонала, обслуживающего самолёты. Руководство компании в целях оптимизации затрат передаст эту работу аутсорсинговым организациям.</p> <p>https://tsargrad.tv/news/jekonomija-za-schet-bezopasnosti-ajeroflot-planiruet-uvolit-ves-tehnicheskij-personal-smi_184023</p>



Раздел 10. Характеристики социально-трудовых конфликтов

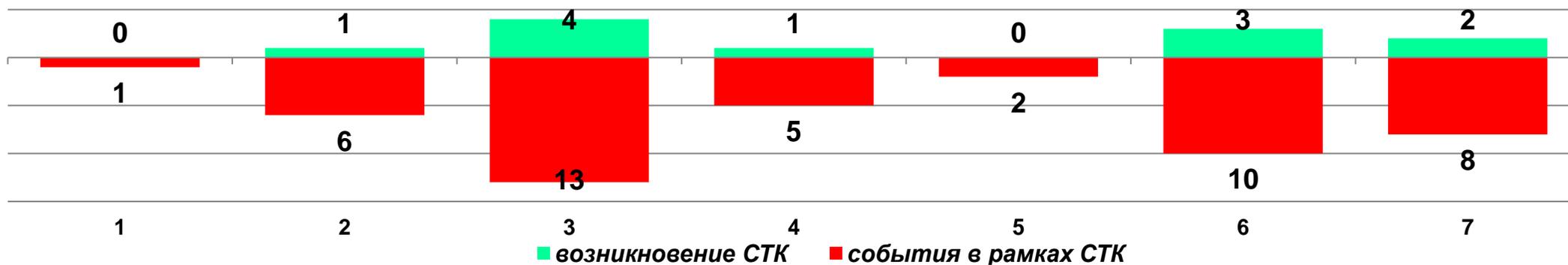


Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития СТК в 2019 году в недельном разрезе

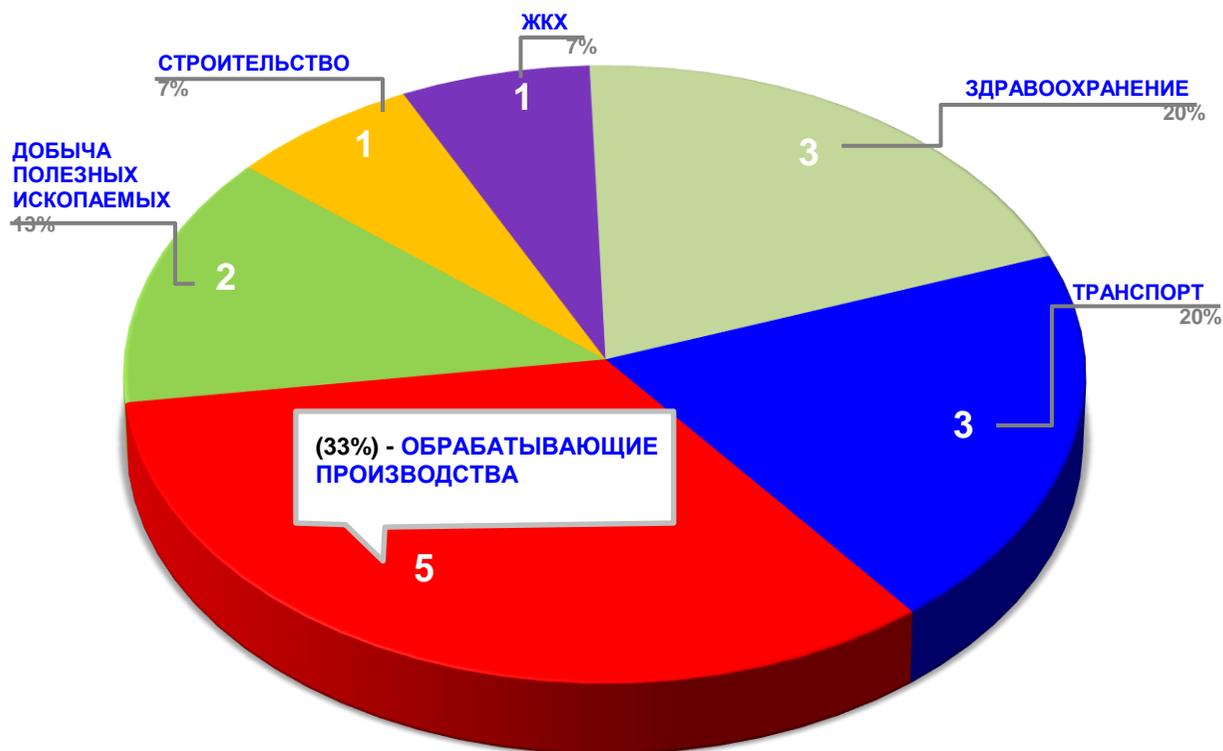


Диаграмма 2. Распределение актуальных СТК по отраслям в РФ за истекшую неделю

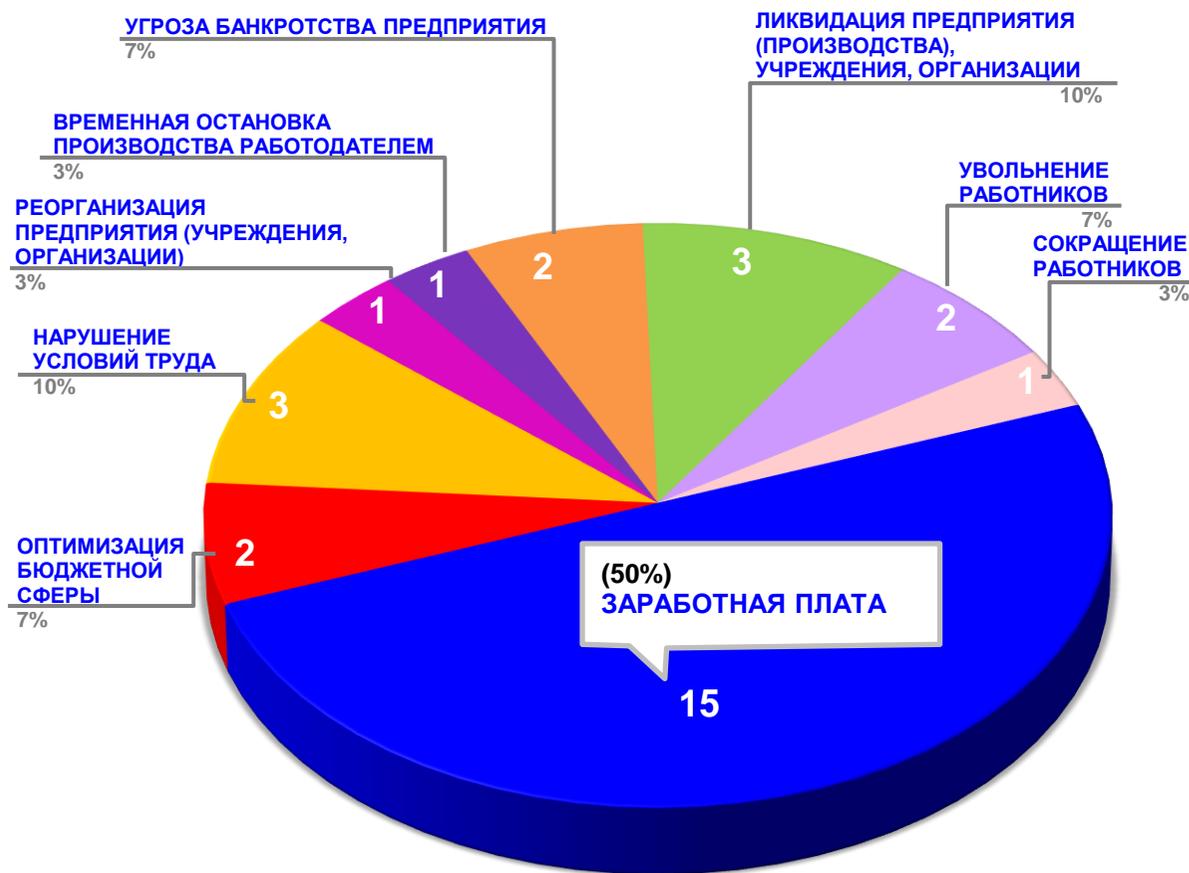


Диаграмма 3. Причины актуальных СТК в РФ за истекшую неделю¹



Диаграмма 4. Причины актуальных СТК (разбивка по заработной плате)

¹ В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 11. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Министерство труда и социальной защиты РФ опубликовало новые данные еженедельного мониторинга рынка труда в разрезе субъектов РФ, который базируется на официальной информации, предоставляемой работодателями в органы службы занятости, о планируемых увольнениях работников в связи с ликвидацией организаций, либо сокращением численности или штата работников, а также введении режимов неполной занятости. С 30 января по 6 февраля 2019 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, увеличилась на 2,3 % и составила 746 910 человек, что является сезонным фактором. Годом ранее численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, составляла 785,7 тыс. человек. За неделю снижение численности безработных граждан произошло в республиках Дагестан, Тыва и Белгородской области. В 80 регионах отмечен рост численности безработных граждан. Наибольший рост наблюдался в Ненецком, Ямало-Ненецком, Ханты-Мансийском автономных округах, Краснодарском крае, Тамбовской, Воронежской, Сахалинской, Липецкой, Астраханской, Кировской областях. Не изменилась численность безработных в Пензенской области и Республике Мордовия. По состоянию на 6 февраля 2019 года суммарная численность работников, находившихся в простое по инициативе администрации, работавших неполное рабочее время, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, составила 143 066 человек

Федеральная служба государственной статистики опубликовала новые данные о просроченной задолженности по заработной плате на 1 февраля 2019 года (www.gks.ru). По сведениям, представленным организациями (не относящимися к субъектам малого предпринимательства), суммарная задолженность по заработной плате по кругу наблюдаемых видов экономической деятельности составила 2711,0 млн. рублей и по сравнению с 1 января 2019 г. увеличилась на 291,1 млн. рублей (на 12,0%). Из общей суммы невыплаченной заработной платы на долги, образовавшиеся в 2019 г., приходится 300 млн. рублей (11,1%), в 2018 г. – 1085 млн. рублей (40,0%), в 2017 г. и ранее – 1326 млн. рублей (48,9%). Задолженность по заработной плате на 1 февраля 2019 г. имела перед 42,0 тыс. человек (менее 1% работников по обследуемым видам экономической деятельности), из них 46% – работники обрабатывающих производств; 18% – строительства; 10% – сельского хозяйства, охоты и предоставления услуг в этих областях, лесозаготовок; 8% – транспорта; 5% – добычи полезных ископаемых.

Федеральная служба по труду и занятости опубликовала очередные данные о ситуации на рынке труда в РФ. Численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения в целом по РФ, составила на 1 февраля 2019 года 733,2 тыс. человек, что на 5,8% больше, чем на 1 января 2019 года (693,2 тыс. человек). В январе 2019 года численность зарегистрированных безработных граждан снизилась в 6 субъектах РФ; осталась без изменений в Томской области; увеличилась в 78 субъектах РФ. При этом наибольшее увеличение этого показателя произошло: в Республике Алтай (на 19,0%), Чувашской Республике (на 17,8%), Удмуртской Республике (на 17,6%), Астраханской области (на 15,6%), Республике Тыва (на 15,3%), Республике Крым (на 15,0%). Уровень регистрируемой безработицы в целом по РФ на 1 февраля 2019 года составил 1,0%, что на 0,1 п.п. больше, чем на 1 января 2019 года (0,9%). По состоянию на 1 февраля 2019 года уровень регистрируемой безработицы по сравнению с данными на 1



января 2019 года снизился в 2 субъектах РФ: Смоленской области и Кабардино-Балкарской Республике; остался на прежнем уровне в 31 субъекте РФ; увеличился в 52 субъектах РФ. Коэффициент напряженности на рынке труда в РФ на 1 февраля 2019 года составил 0,6, что на 0,1 п.п. больше, чем на 1 января 2019 года (0,5). На 1 февраля 2019 года по сравнению с данными на 1 января 2019 года коэффициент напряженности снизился в 2 субъектах РФ: Чеченской Республике и Пермском крае, остался на прежнем уровне в 21 субъекте РФ; увеличился в 62 субъектах РФ.

12 февраля 2019 года в Москве под председательством М. Шмакова состоялось заседание Генерального Совета Федерации Независимых Профсоюзов России. Были рассмотрены вопросы: «О проведении отчетно-выборной кампании ФНПР в 2019-2021 годах», «О созыве X съезда Федерации Независимых Профсоюзов России», «О ходе выполнения Плана практических действий по реализации решений IX съезда ФНПР в 2018 году», «О плане мероприятий по проведению Года 100-летия АТиСО (ВШПД), Года профсоюзного образования». Генсовет ФНПР принял решение о созыве X съезда ФНПР 20-22 мая в Москве с нормой представительства – один делегат от 50 тысяч членов профсоюзов. В числе вопросов, внесенных на рассмотрение Съезда, отчет Генерального совета ФНПР о деятельности по выполнению решений IX съезда ФНПР, принятие резолюций X съезда и Программы ФНПР, выборы руководящих и контрольно-ревизионных органов. Председатель ФНПР М. Шмаков отметил, что «актуальность проведения X съезда ФНПР – в том числе, и в необходимости проанализировать работу профсоюзов в ответ на имевшие место в отчетный период серьезные социальные вызовы... Считаю, что настало время и для внесения поправок в Закон о профсоюзах, настало время там, где это требуется, менять методику и тактику нашей борьбы за социально-трудовые права работников». Генсовет ФНПР принял постановление о проведении отчетно-выборной кампании ФНПР в 2019-2021 годах, в том числе 2-х съездов общероссийских профсоюзов и 3-х конференций территориальных профобъединений в 2019 году, 16-ти съездов профсоюзов и 59-ти конференций в 2020 году, 19-ти съездов профсоюзов и 20-ти конференций в 2021 году. Ряду профсоюзов рекомендовано провести съезды в 2021 году. Генеральный совет ФНПР обратил особое внимание в ходе проведения отчетно-выборной кампании на необходимость решения задач организационного, финансового и кадрового укрепления, обеспечение единства действий профсоюзов страны, дальнейшего усиления их роли как организации коллективной защиты социально-экономических интересов трудящихся. Члены Генсовета приняли к сведению информацию о ходе выполнения Плана практических действий по реализации решений IX съезда ФНПР в 2018 году. При этом были поддержаны коллективные действия членских организаций ФНПР, их требования по разработке комплекса мер для реализации прав пенсионеров, предпенсионеров и молодежи с учетом рисков, связанных с повышением возраста выхода на пенсию. В основном одобрены действия профсоюзов и работа Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, направленные на обеспечение достойного труда, развитие социального партнерства, сохранение жизни и здоровья работников, совершенствование информационной и организационной работы профсоюзов.

Федерация Независимых Профсоюзов России опубликовала заявление: «В связи с появлением в средствах массовой информации инициативы Центрального Банка и Министерства финансов Российской Федерации о разработке закона о формировании индивидуального пенсионного капитала (ИПК) Федерация Независимых Профсоюзов России заявляет о категорическом несогласии с



предлагаемыми принципами. ФНПР последовательно выступает за эффективную пенсионную реформу, сутью которой являются качественное улучшение уровня пенсионного обеспечения и формирование понятного гражданам долгосрочного механизма страхования работника по старости. Создание такого механизма предложила согласованная социальными партнерами Стратегия развития пенсионной системы до 2030 года, принятая в 2012 году, одна из ее принципиальных для профсоюзов позиций - формирование накопительной составляющей исключительно на добровольной основе по личному заявлению гражданина. ФНПР считает, что создание добровольных пенсионных систем должно стимулировать: - заинтересованность работника в формировании индивидуальной системы защиты по старости; - последовательный рост оплаты труда работников; - развитие предложений страховщиков и банков по условиям добровольного пенсионного страхования для разных категорий работников. Замену демократических способов социальной защиты на псевдострахование путем «автоподписки», формируемой по лекалам Всемирного банка, считаем неприемлемой. Искусственная дифференциация наемных работников в зависимости от места работы и доходов не способствует ни повышению защищенности работников, ни эффективной работе пенсионной системы. Федерация Независимых Профсоюзов России требует вынесение предложений о формировании индивидуального пенсионного капитала на всенародное обсуждение».

Министерство труда и социальной защиты РФ предлагает провести эксперимент по переводу кадровых документов в электронный вид. Соответствующий законопроект размещен для общественного обсуждения на федеральном портале проектов нормативно-правовых актов. Целью законопроекта является отработка механизмов ведения в организации документов, связанных с работой, в электронном виде без дублирования на бумажном носителе, а также подготовка предложений по внесению изменений в законодательство. Планируется, что Правительством РФ будет утвержден перечень работодателей, участвующих в эксперименте (по их согласию), в который войдет около 10 организаций. Срок проведения эксперимента планируется с 1 января 2020 года по 31 декабря 2022 года. Законопроектом предполагается, что проведение эксперимента в организации и соответствующие договоренности по его порядку будут отражены в коллективном договоре или соглашении с работником об его участии в эксперименте. Работодатели на добровольной основе участвуют в эксперименте и самостоятельно определяют виды документов, связанных с работой, в отношении которых будет проводиться эксперимент, а также вид электронной подписи, применяемый при ведении документов, связанных с работой. Однако, при заключении трудового договора, договора о материальной ответственности, ученического договора, а также при внесении в них изменений, работодатель обязан использовать усиленную квалифицированную электронную подпись. Ведение документов, связанных с работой, осуществляется работодателями посредством использования информационной системы работодателя. Расходы, связанные с ведением документов, связанных с работой, в электронном виде, включая применение электронной подписи работника, несет работодатель. При поступлении запросов контрольно-надзорных органов работодатель может представлять сведения в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью.



Информационное письмо

Пятая международная научно-практическая конференция «Социально-трудовые конфликты в России и в мире»

05 апреля 2019 года, Санкт-Петербургский Гуманитарный университет профсоюзов, ул. Фучика, 15

Пятая международная научно-практическая конференция проводится по инициативе Федерации Независимых Профсоюзов России и Санкт-Петербургского Гуманитарного университета профсоюзов и посвящена социально-трудовым конфликтам в Российской Федерации и за рубежом.

Цель конференции – дальнейшее развитие теории и практики изучения и анализа социально-трудовых конфликтов, совершенствование и разработка новых механизмов использования системы социального партнёрства для гармонизации трудовых отношений, поиск эффективных инструментов прогнозирования, урегулирования и предотвращения конфликтов, рассмотрение новых инициатив по законодательному обеспечению взаимодействий между работниками и работодателями в рамках законодательства Российской Федерации, международных норм и правил, а также вне их.

Основные задачи конференции:

- рассмотрение актуальных практик мониторинга, анализа, урегулирования и предотвращения социально-трудовых конфликтов;
- обмен мнениями по современным направлениям изучения трудовых отношений в системе работник-работодатель, разработка эффективных методов по снижению конфликтности в трудовой сфере;
- повышение значимости системы социального партнёрства, способствующей развитию человеческого потенциала, внедрению принципов достойного труда, повышению эффективности государственного управления, социальной справедливости и ответственности сторон;
- определение роли и места исполнительных органов власти всех уровней, надзорных и контролирующих ведомств по недопущению нарушений трудового законодательства, как основного способа защиты трудовых прав и законных интересов работников.

В конференции принимают участие представители сторон социального партнёрства Российской Федерации (общероссийских отраслевых и территориальных объединений профсоюзов и работодателей, органов государственной власти), представители организаций работников и работодателей, вовлечённых в социально-трудовые конфликты, эксперты, учёные и специалисты по теме конфликтологии в сфере труда из Российской Федерации и из-за рубежа, представители Международного Бюро труда (МБТ МОТ), представители Международной конфедерации профсоюзов (МКП) и национальных профцентров зарубежных стран.

Регистрация: Для участия в Пятой международной научно-практической конференции «Социально-трудовые конфликты в России и в мире» необходимо заполнить [Регистрационную форму в срок до 7 марта 2019 года.](#)

Публикация статей: По итогам работы предусмотрено опубликование материалов конференции на сайте <http://industrialconflicts.ru>, а также издание Сборника.

Контакты оргкомитета: По организационным и другим вопросам участия в конференции обращаться в Оргкомитет конференции:

e-mail: conference05.04.2019@gmail.com

тел. +7-812-380-20-55 (доб. 808) - Гришин Игорь Александрович - директор научно-исследовательской лаборатории Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов.