



Уважаемые подписчики!
Обратите внимание на
информационное письмо
на стр. 22

Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W - 08 - 2019,
18 февраля – 24 февраля (08 неделя) 2019 год





Научно-мониторинговый центр создан в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в сентябре 2012 года в рамках проекта «Социально-трудовые конфликты».

Основопологающим принципом при мониторинге и обработке данных о формировании социально-трудовой обстановки в РФ и за рубежом и развитии социально-трудовых отношений является корректная работа с точной информацией СМИ. Автоматизированная система сбора и обработки (АССОИ) регистрирует и использует сведения о конфликтах в исходном виде. Объективная картина по характеристикам социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости дополнительные сведения уточняются непосредственно в регионах посредством взаимодействия с профсоюзами и ОГВ. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по авторской методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов.

Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» ресурса industrialconflicts.ru. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru

По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@gmail.com

Адрес ресурса в сети Интернет: industrialconflicts.ru



Оглавление

Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ.....	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю	5
Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ	6
Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю	7
Раздел 5. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ	9
Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов	10
Раздел 7. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты	12
Раздел 8. Социально-трудовая обстановка в моногородах	13
Раздел 9. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ	15
Раздел 10. Характеристики социально-трудовых конфликтов	16
Раздел 11. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	18
Информационное письмо	22

В еженедельном бюллетене проекта "Социально-трудовые конфликты" (далее - СТК) отображается конфликтный и протестный потенциал актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в тексте отражены как фактически развивающиеся СТК, так и конфликтные ситуации, зарегистрированные в системе и способные развиваться в СТК, но выходящие за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения и установления источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ

В конце февраля 2019 года на формирование социально-трудовой обстановки и развитие актуальных социально-трудовых конфликтов в Российской Федерации продолжали оказывать влияние факторы, сформировавшиеся в конце прошлого года и январе текущего, характеризующиеся следующими показателями:

- численность рабочей силы, по данным Росстата, в январе 2019 года составляла 74,9 млн. человек (в конце 2018 года - 76,1 млн. человек, снижение на 1,2 млн. человек).

- количество официально зарегистрированных безработных, по данным Минтруда РФ, в феврале составило 763 900 человек, что на 3,7% меньше, чем в аналогичном периоде прошлого года (793 200 человек). Но, по сравнению с предыдущей неделей, количество безработных возросло на +2,3%, что по оценке Минтруда РФ является сезонным фактором, и связано с повышением с нового года пособия по безработице. В наблюдаемом периоде в 83 регионах отмечен рост численности безработных. Наибольшее увеличение отмечено в Ненецком автономном округе, Хабаровском, Камчатском, Краснодарском, Пермском краях, Сахалинской, Калининградской, Псковской, Астраханской областях, Республике Татарстан. Не изменилась численность безработных в г. Севастополе. Суммарная численность работников, находившихся в простое по инициативе работодателей, работавших неполное рабочее время, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, возросла и составила 141 353 человек (на конец января - 118 879 человек);

- суммарная просроченная задолженность по заработной плате, по данным Росстата, составила 2,711 млрд. рублей перед 42 000 работников (в том числе: 46% – перед работниками обрабатывающих производств, 18% – в строительстве, т.е. в отраслях, которые по оценке ФМЦ «ТК» являются самыми конфликтными на протяжении последних четырех лет). По сравнению с 1 января 2019 года задолженность по заработной плате увеличилась на 291,1 млн. рублей (+12,0%);

- по данным Единого федерального реестра сведений о банкротстве, количество предприятий, находящихся в различных стадиях банкротства в феврале, по сравнению с прошлым месяцем, снизилось на 34%, что является сезонным фактором. По сравнению с январем 2018 года снижение количества предприятий-банкротов составило 7%;

- несмотря на сохраняющиеся темпы роста заработных плат (+6,8 % к 2018 году в реальном выражении), реальные располагаемые доходы населения снизились на 0,2% (с учетом единовременной выплаты пенсионерам). В то же время динамика показателя для различных доходных групп была неоднородной. Негативные факторы (падение доходов от банковских депозитов, увеличение налогов на недвижимость, рост платежей по ипотечным кредитам) сказались, в первую очередь, на доходах более обеспеченных групп населения. В то же время повышение МРОТ, увеличение выплат семьям с детьми, повышение зарплат в бюджетной сфере серьезно поддержали доходы менее обеспеченных групп населения, по данным Минэкономразвития РФ;

- индекс потребительских цен по данным Росстата с начала 2019 года составил 101,3% (2018 год – 100,5%);

- уровень инфляции, по сравнению с соответствующим периодом 2018 года, ускорился до 5,0% г/г, после 4,3% г/г в декабре 2018 года, по данным Минэкономразвития РФ. В феврале продолжились реализовываться два проинфляционных фактора – повышение ставки НДС с 18 % до 20 % и связанное с ним частичное повышение тарифов на коммунальные услуги населению (на 1,7 % с 1 января).



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю

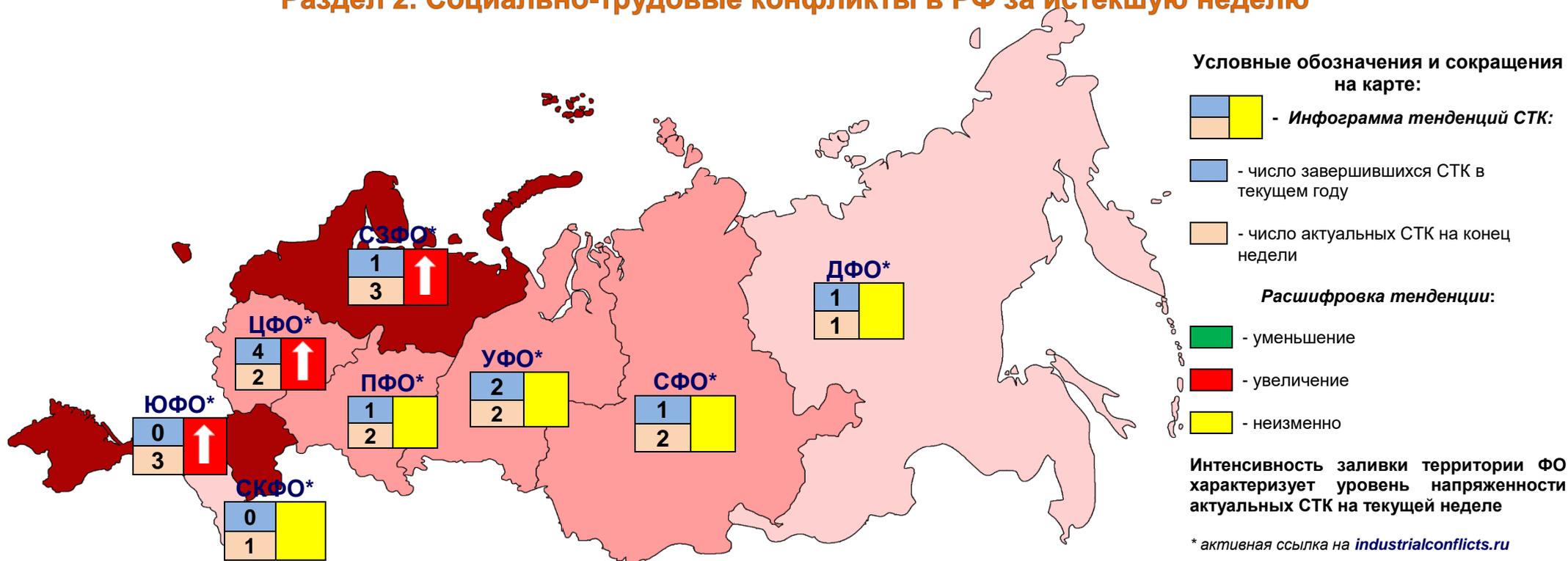


Рис. 1. Распределение СТК по федеральным округам

По состоянию на 17.02.19 на территории РФ актуальны **16** социально-трудовых конфликтов (СТК), которые развиваются в восьми федеральных округах, из них **4** СТК в моногородах: «Усть-Катавский вагоностроительный завод имени С.М. Кирова» (филиал АО «ГКНПЦ им. М.В.Хруничева») (г. Усть-Катав, Челябинская обл., УФО), ОАО «Нижнетагильский котельно-радиаторный завод» (г.Нижний Тагил, Свердловская обл., УФО), ПАО «Коршуновский ГОК» (ОАО «Мечел») (г. Железногорск - Илимский, Иркутская обл., СФО), ООО «Кингкоул Юг» (г. Гуково, Ростовская обл., ЮФО). Распределение СТК по ФО отображено на рис.1. В наблюдаемом периоде новые СТК зарегистрированы в ЦФО и ЮФО (раздел 5). В Курской области (ЦФО) более 100 водителей агрокомпании АО «Русский Дом» объявили забастовку по причине низких тарифов на перевозку зерна, что привело к снижению заработной платы (www.industrialconflicts.ru). Водители севастопольского ГУП пассажирских перевозок «Севэлектроавтотранс им. А.С.Круподёрова» (ЮФО) намерены начать «итальянскую» забастовку по причине нарушений условий труда и обратились за поддержкой в профсоюзную организацию предприятия (www.industrialconflicts.ru). На очередную акцию протеста в форме пикета вышли строители ОАО «Метрострой» в Санкт-Петербурге (СЗФО), которым в полном объеме так и не выплатили заработную плату с декабря прошлого года (www.industrialconflicts.ru).

В наблюдаемом периоде уровень напряженности социально-трудовой обстановки продолжил увеличиваться (6 неделя – 12 СТК в семи ФО, 7 неделя – 15 СТК в восьми ФО). Конфликты протекают на предприятиях (организациях) пяти отраслей экономики, в том числе **по 5 СТК (31%)** в секторах обрабатывающих производств и на транспорте (диаграмма 2). Основными причинами исследуемых СТК на истекшей неделе стали проблемы, связанные с невыплатами (задержками) заработной платы и другими дополнительными выплатами – **15 (53%)**, нарушениями условий труда – **4 (13%)** (диаграмма 3).



Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в 2019 году	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2018 г.	Место в 2018 г.
Кемеровская область	СФО	2	1	ГБУЗ КО "Кемеровская клиническая станция скорой медицинской помощи"	1	8
Челябинская область	УФО	1	1	"Усть-Катавский вагоностроительный завод имени С.М. Кирова" (филиал АО "ГКНПЦ им. М.В. Хруничева")	7	2
Санкт-Петербург	СЗФО	1	1	ОАО "Метрострой"	6	3
Республика Дагестан	СКФО	1	1	ООО "Астория" (г. Махачкала)	3	6
Саратовская область	ПФО	1	1	Детские медицинские учреждения г. Саратова	3	6
Севастополь	ЮФО	1	1	ГУП "Севэлектроавтотранс им. А.С.Круподёрова"	1	8
Курская область	ЦФО	1	1	АО "Русский Дом" (г. Щигры)	0	9
Мурманская область	СЗФО	1	1	ПАТП Мурманска (ООО "Першерон", ООО "Трансфер")	0	9
ЯНАО	УФО	1			4	5
ЕАО	ДФО	1			1	8
Оренбургская область	ПФО		1	АО "Машиностроительный концерн ОРМЕТО-ЮУМЗ" (г. Орск)	5	4
Свердловская область	УФО		1	ОАО "Нижнетагильский котельно-радиаторный завод"	5	4
Приморский край	ДФО		1	ОАО "Радиоприбор" (г. Владивосток)	4	5
Владимирская область	ЦФО		1	ГБУЗ ВО "Струнинская районная больница"	3	6
Иркутская область	СФО		1	ПАО "Коршуновский ГОК" (г. Железногорск-Илимский)	3	6
Ростовская область	ЮФО		1	ООО "Кингкоул Юг" (г. Гуково)	3	6
Краснодарский край	ЮФО		1	ЗАО "Пэкэджинг Кубань" (г. Тимашевск)	1	8
Псковская область	СЗФО		1	ГП ПО "Псковпассажиравтотранс"	1	8

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

Примечание: место субъекта РФ в колонке 7 определяется по количеству СТК в 2018 году.



Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
ЮФО	Ростовская область	После очередного пикета бывшим работникам "Кингкоула" выдали пайковый уголь	2	1	-11	1	5
	Севастополь	Водители троллейбусов в Севастополе обратились в профсоюз из-за нарушений условий труда					
		Водители "Севэлектротранса" заявили о готовности начать "итальянскую" забастовку					
ЦФО	Курская область	Забастовка водителей зерновозов в Курской области из-за снижения уровня заработной платы	1	0	-10	2	8
СЗФО	Ленинградская область	Завод Ford во Всеволожске продолжит работать в штатном режиме до конца 2019 года	2	2	-7	3	12
		Профсоюзы начинают кампанию против закрытия завода Ford во Всеволожске					
	Санкт-Петербург	Работники "Метростроя" в Санкт-Петербурге продолжают добиваться выплаты всех долгов по зарплате					
		"Метрострой" погашает долги по зарплате за декабрь					



УФО	Челябинская область	Митинг работников "Усть-Катавского вагоностроительного завода" с требованием повышения зарплаты	1	2	-2	4	11
		Система оплаты труда на Усть-Катавском вагоностроительном заводе будет пересмотрена					
	ЯНАО	Погашение долгов по зарплате бывшим работникам "Ямал Альянса" на Вынгапуровском месторождении					
СФО	Кемеровская область	Жители Кемерово собирают подписи против ликвидации подстанции скорой помощи	1	1	-1	5	7
		Вице-губернатор Кемеровской области встретилась с представителями профсоюза подстанции скорой помощи					
СКФО	Республика Дагестан	Водители маршруток в Махачкале объявили забастовку против повышения стоимости проезда	1	1	0	6	2
		Водители маршруток в Махачкале прекратили проведение забастовки					
ПФО		События отсутствуют	0	0	0	0	9
ДФО		События отсутствуют	0	0	0	0	3

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 5. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Содержание	Территория	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
14.02.2019/ В Курской области водители зерновой компании объявили забастовку из-за снижения уровня заработной платы	ЦФО, Курская область	АО "Русский Дом"/ Деятельность сухопутного транспорта/ Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Водители АО «Русский Дом»; Администрация АО «Русский Дом» Активная поддержка: ТО ЛДПР	снижение уровня оплаты труда	забастовка	100/*	Конфликт развивается
15.02.2019/ На севастопольском "Севэлектротрансе" водители намерены начать "итальянскую" забастовку	ЮФО, Севастополь	ГУП "Севэлектроавтотранс им. А.С. Круподёрова"/ Деятельность сухопутного транспорта/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники ГУП "Севэлектроавтотранс им. А.С. Круподёрова"; Администрация ГУП "Севэлектроавтотранс им. А.С. Круподёрова" Неявное участие: Первичная профсоюзная организация ГУП "Севэлектроавтотранс им. А.С. Круподёрова"	нарушение условий труда; зарплатная плата	угроза «итальянской» забастовки	*/*	Конфликт развивается

* по состоянию на 24.02.19 данные отсутствуют



Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

СТК	Территория	Дата/ Содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирувания СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
Очередная забастовка строителей метро в Санкт-Петербурге из-за долгов по зарплатам	СЗФО, Санкт-Петербург	15.02.2019/ <i>Работники "Метростроя" в Санкт-Петербурге продолжают добиваться выплаты всех долгов по зарплате</i> 21.02.2019/ <i>Новая акция протеста работников "Метростроя" с требованием выплаты долгов по зарплатам</i>	ОАО "Метрострой"/ Строительство/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники ОАО "Метрострой"; Администрация ОАО "Метрострой" Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Администрация Санкт-Петербурга Контроль за развитием конфликтной ситуации: Территориальная профсоюзная организация ОАО "Метрострой" (ФНПР); Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей (Роспрофжел, ФНПР)	полная невыплата заработной платы; угроза банкротства предприятия	коллективное обращение работников; забастовка (длительность до одной смены); пикет	20/600	Конфликт развивается



НМЦ «Трудовые конфликты»



Угроза забастовки на "Псковпассажир-автотрансе" из-за невыплаты зарплаты и возможного банкротства	СЗФО, Псковская область	18.02.2019/ <i>Минфин РФ ответил на обращение псковских профсоюзов об оказании финансовой помощи "Псковпассажир-автотрансу"</i>	ГП ПО "Псковпассажир-автотранс"/ Деятельность сухопутного транспорта/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники ГП ПО "Псковпассажир-автотранс"; Администрация ГП ПО "Псковпассажир-автотранс"; Администрация Псковской области Активная поддержка: ППО ГП ПО "Псковпассажир-автотранс" (ФНПР), Псковский Областной Совет Профессиональных Союзов (ФНПР); Псковская областная организация профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства (ФНПР) Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Государственная инспекция труда в Псковской области	полная невыплата заработной платы; невыплата надбавок, доплат и компенсаций » за работу сверхурочно, в ночную смену, в выходные (праздничные) дни, за переработку	угроза акции протеста; угроза забастовки	*/*	Конфликт развивается
---	-------------------------	--	---	--	--	--	-----	----------------------

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 24.02.19 данные отсутствуют



Раздел 7. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/ Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
15.02.2019 <i>Профсоюзы начинают кампанию против закрытия завода Ford во Всеволожске</i>	СЗФО, Ленинградская область (г. Всеволожск)	ЗАО "Форд мотор компани" (г. Всеволожск) / Производство автомобилей, прицепов и полуприцепов	Коллективный договор заключён	Противоборствующие стороны: Администрация ЗАО "Форд мотор компани"; Работники ЗАО "Форд мотор компани" Активная поддержка работников: Первичная профсоюзная организация ЗАО "Форд мотор компани" (ФНПР); Межрегиональный профессиональный союз "Рабочая Ассоциация" (КТР)	Сокращение работников; Ликвидация предприятия

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 8. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирувания СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность Участников/ Работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
<p>На Усть-Катавском вагоностроительном заводе работники вышли на стихийный митинг из-за снижения уровня зарплаты</p> <p>РАЗВИТИЕ</p>	<p>УФО, Челябинская область</p> <p>1*</p>	<p>19.02.2019/ <i>Прокуратура не выявила нарушений трудовых прав работников на Усть-Катавском вагоностроительном заводе</i></p>	<p>Производство судов, летательных и космических аппаратов и прочих транспортных средств/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники "Усть-Катавский вагоностроительный завод имени С.М. Кирова" - филиал АО "ГКНПЦ им. М.В. Хруничева"; Администрация "Усть-Катавский вагоностроительный завод имени С.М. Кирова" - филиал АО "ГКНПЦ им. М.В. Хруничева"</p> <p>Контроль за развитием конфликтной ситуации: ППО "Усть-Катавский вагоностроительный завод имени С.М. Кирова" - филиал АО "ГКНПЦ им. М.В. Хруничева" (ФНПР)</p>	<p>низкий уровень оплаты труда; режим рабочего времени</p>	<p>митинг</p>	<p>200/4967</p>	<p>Конфликт развивается</p>



<p>Бывшие шахтеры "Кингкоул Юг" решили протестовать до полного удовлетворения всех требований</p> <p>РАЗВИТИЕ</p>	<p>ЮФО, Ростовская область</p> <p>1*</p>	<p>16.02.2019/ <i>После очередного пикета бывшим работникам "Кингкоула" выдали пайковый уголь</i></p>	<p>Добыча прочих полезных ископаемых/ Коллективный договор отсутствует</p>	<p>Противоборствующие стороны: Бывшие работники ООО "Кингкоул Юг" Правительство Ростовской области;</p> <p>Контроль за развитием конфликтной ситуации: Прокуратура г. Гуково</p> <p>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Администрация г. Гуково</p>	<p>невыплата надбавок, доплат и компенсаций» компенсации по возмещению расходов, понесённых при исполнении работы или по условиям договора, невыплата заработной платы</p>	<p>пикет; угроза голодовки</p>	<p>69/*</p>	<p>Конфликт развивается</p>
--	---	---	--	--	--	--------------------------------	-------------	-----------------------------

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

категория 1*

– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;

категория 2*

– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;

категория 3*

– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 9. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ

Территория	Содержание
РФ	<p>Министерство труда и социальной защиты РФ опубликовало данные еженедельного мониторинга рынка труда в разрезе субъектов. С 6 по 13 февраля 2019 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, увеличилась на 2,3 %, и составила 763 890 человек. В 83 регионах отмечен рост численности безработных граждан. Наибольший рост наблюдался в Ненецком автономном округе, Хабаровском, Камчатском, Краснодарском, Пермском краях, Сахалинской, Калининградской, Псковской, Астраханской областях, Республике Татарстан.</p> <p>https://rosmintrud.ru/employment/employment/726</p>
ЦФО, Владимирская область	<p>Администрация ОАО «Муромский завод радиоизмерительных приборов» планирует массовое сокращение работников. На заводе был проведен анализ штатного расписания и кадрового состава. Принято решение о сокращении 370 работников. В апреле 2019 года в центр занятости сообщат о сокращении 320 человек.</p> <p>http://molva33.ru/na-muromskom-zavode-sokratyat-370-rabotnikov/</p>
УФО, Тюменская область	<p>Департамент труда и занятости населения Тюменской области сообщает, что в марте-апреле 2019 г. будут сокращены более 180 человек. Это работники финансовой и страховой сферы.</p> <p>https://www.nakanune.ru/news/2019/02/18/22533280/</p>



Раздел 10. Характеристики социально-трудовых конфликтов

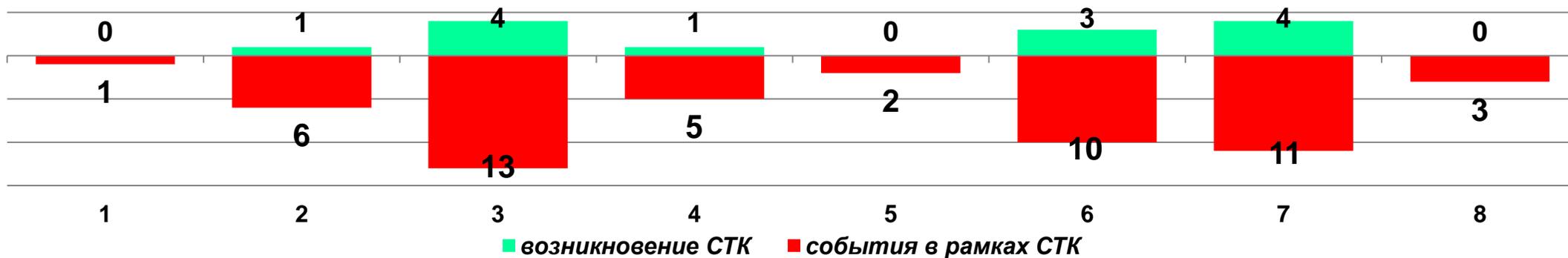


Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития СТК в 2019 году в недельном разрезе

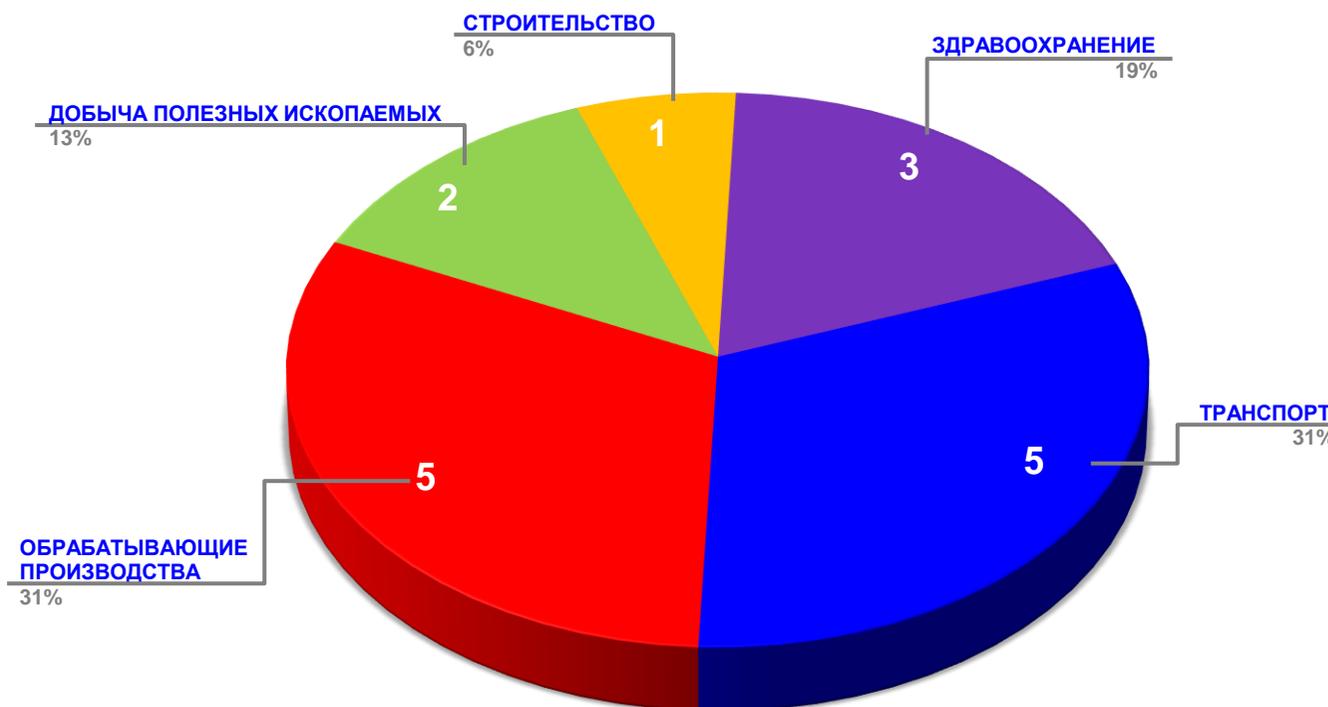


Диаграмма 2. Распределение актуальных СТК по отраслям в РФ за истекшую неделю



Диаграмма 3. Причины актуальных СТК в РФ за истекшую неделю¹



Диаграмма 4. Причины актуальных СТК (разбивка по заработной плате)

¹ В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 11. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Министерство труда и социальной защиты РФ опубликовало новые данные еженедельного мониторинга рынка труда в разрезе субъектов РФ, который базируется на официальной информации, представляемой работодателями в органы службы занятости, о планируемых увольнениях работников в связи с ликвидацией организаций, либо сокращением численности или штата работников, а также введении режимов неполной занятости. С 6 по 13 февраля 2019 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, увеличилась на 2,3 %, что является сезонным фактором, и составила 763 890 человек. Увеличение численности безработных также связано с повышением с нового года пособия по безработице. Годом ранее численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, составляла 793,2 тыс. человек. За неделю снижение численности безработных граждан произошло в Республике Дагестан. В 83 регионах отмечен рост численности безработных граждан. Наибольший рост наблюдался в Ненецком автономном округе, Хабаровском, Камчатском, Краснодарском, Пермском краях, Сахалинской, Калининградской, Псковской, Астраханской областях, Республике Татарстан. Не изменилась численность безработных в г. Севастополе. По состоянию на 13 февраля 2019 года суммарная численность работников, находившихся в простое по инициативе администрации, работавших неполное рабочее время, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, составила 141 353 человека.

14 февраля 2019 года в рамках Российского инвестиционного форума в Сочи в ходе дискуссии «Реформа контрольно-надзорной деятельности» обсуждены направления и меры по совершенствованию контрольно-надзорной деятельности. В частности, говорилось о необходимости развития законодательства и систематизации норм. Предметом контроля должны стать исключительно те требования, которые реально направлены на устранение и нейтрализацию рисков, затрагивающих общественные интересы. Как отметил руководитель Федеральной службы по труду и занятости В. Вуколов, Роструд продолжит работу, направленную на обеспечение открытости и прозрачности надзора. По его мнению, для совершенствования контрольно-надзорных мероприятий в трудовой сфере необходимо в кратчайшие сроки перейти от традиционных проверок к системному мониторингу ситуации по соблюдению работодателями норм трудового законодательства. «Для этого Роструд уже создал цифровые решения, которые успешно работают. Это портал «Онлайнинспекция.рф» и Автоматизированная система управления контрольно-надзорной деятельностью. С помощью внедрения цифровых технологий решается целый ряд проблем, в том числе единообразия и централизации», – заявил руководитель Роструда.

19 февраля 2019 года в Государственной Думе РФ состоялся круглый стол «Оплата труда руководителей организаций: государственное регулирование и практика его применения», в котором приняла участие заместитель министра труда и социальной защиты РФ Л. Ельцова. Она заявила: «По данным мониторинга, который проводит Минтруд России, в 2018 году в 96,7 % государственных и муниципальных учреждений соотношение средней заработной платы руководителей и средней заработной платы работников этих учреждений не превысило 4 раза». По ее словам, в целом по Российской Федерации соотношение средней заработной



платы 10 % работников с наибольшей и 10 % работников с наименьшей заработной платой с 2000 года снизилось более чем в два раза до 14,1 раза. Замглавы Минтруда России добавила, что наибольший разрыв наблюдается в научной и технической сфере. Л. Ельцова напомнила, что в 2016 году были приняты поправки в Трудовой кодекс РФ, в соответствии с которыми было предложено установить предельные размеры соотношений между среднемесячной заработной платой руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платой работников следующих организаций: государственных и муниципальных учреждений и унитарных предприятий (в том числе казенных); государственных внебюджетных фондов Российской Федерации; территориальных фондов обязательного медицинского страхования. Федеральный закон ввел обязательность установления соотношения заработных плат учредителями предприятий и учреждений в рамках размеров, которые устанавливаются: по федеральным организациям – Правительством Российской Федерации; по организациям субъектов Российской Федерации и муниципальным организациям – соответственно нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления. «Напомню, что сейчас такие предельные размеры установлены для руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров федеральных государственных учреждений и предприятий в кратности от 1 до 8», – рассказала замглавы Минтруда России. Замминистра также добавила, что в соответствии с Трудовым кодексом РФ без учета предельного соотношения могут быть установлены условия оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров фондов, учреждений, предприятий включенных в перечни, утвержденные соответственно Правительством Российской Федерации, органами государственной власти субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления. На федеральном уровне в соответствующие перечни включаются организации, выпускающие продукцию или оказывающие услуги, имеющие особую значимость, масштабность, уникальность, а также стратегическое значение. В перечни включены 56 из 15,5 тыс. федеральных государственных учреждений и 76 из 0,9 тыс. федеральных государственных унитарных предприятий. «Тема умеренной дифференциации находится в постоянном внимании Минтруда России и Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений», – отметила Л. Ельцова.

21 февраля 2019 года Президент РФ В. Путин провёл рабочую встречу с председателем Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) М. Шмаковым. Обсуждался порядок индексации стимулирующих выплат и компенсаций для пенсионеров (www.kremlin.ru). В. Путин подчеркнул, что некоторые темы, которые ранее обсуждались с профсоюзным лидером, вошли в его послание Федеральному собранию. В свою очередь М. Шмаков сообщил, что заметил это и обратил внимание Президента РФ на то, что дополнительные выплаты для пенсионеров должны выплачиваться сверх основной пенсии: «Все выплаты пенсионерам должны быть над пенсией. Не просто доводить этими выплатами до минимального прожиточного минимума пенсионера, это должно быть, конечно, над прожиточным минимумом. В противном случае пенсионеры от перерасчета не только не выигрывают, но иногда и проигрывают». Кроме того, Глава ФНПР отметил: «У меня ещё одна тема есть, чтобы эту тенденцию, имею в виду тенденцию решений, продолжить и для работающих. Потому что у нас есть решение Конституционного Суда, которое принято в конце 2017 года, что все компенсационные и стимулирующие выплаты должны быть над минимальным размером оплаты труда. Однако у нас до сих пор не разрешён спор с Правительством. Правительство упорствует в своём подходе, что тариф может быть меньше, чем минимальный размер оплаты труда,



через эти надбавки доводить это, значит, до минимального размера оплаты труда. Это полностью противоречит решению Конституционного Суда, здравому смыслу и, в общем-то, тому подходу, который сейчас продемонстрирован для пенсионеров. Поэтому хотелось бы с этим обратиться ещё раз к Вам – эту проблему обсудить, для того чтобы были сделаны какие-то посылы, для того чтобы всё-таки решить эту проблему».

Федеральная служба государственной статистики опубликовала новые данные о социально-экономическом положении России. (www.gks.ru). В январе 2019 г. забастовки зафиксированы не были.

Федеральная служба государственной статистики опубликовала новые данные о занятости и безработице в РФ. (www.gks.ru). Росстат подвел итоги выборочного обследования рабочей силы по состоянию на вторую неделю января 2019 года. Численность рабочей силы в возрасте 15 лет и старше в январе 2019 г. составила 74,9 млн. человек, из них 71,2 млн. человек классифицировались как занятые экономической деятельностью и 3,7 млн. человек – как безработные с применением критериев МОТ (т.е. не имели работы или доходного занятия, искали работу и были готовы приступить к ней в обследуемую неделю). Уровень безработицы (отношение численности безработных к численности рабочей силы) в январе 2019 г. составил 4,9% (без исключения сезонного фактора). Уровень занятости населения (отношение численности занятого населения к общей численности населения в возрасте 15 лет и старше) в январе 2019 г. составил 58,8%, в возрасте 15-72 лет – 64,3%. Общая численность безработных, классифицируемых в соответствии с критериями МОТ, в 5,0 раз превысила численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости населения. В конце января 2019 г. в органах службы занятости населения (по данным Роструда) состояло на учете в качестве безработных 733 тыс. человек, что на 5,8% больше по сравнению с декабрем 2018 г. и на 5,8% – меньше по сравнению с январем 2018 года. Среди безработных в возрасте 15 лет и старше доля женщин в январе 2019 г. составила 47,5%, городских жителей – 62,7%, молодежи до 25 лет – 20,4%, лиц, не имеющих опыта трудовой деятельности – 23,2%. Уровень безработицы среди сельских жителей (8,0%) превышает уровень безработицы среди городских жителей (4,0%). В январе 2019г. это превышение составило 2,0 раза.

22 февраля 2019 года заместитель Председателя Правительства РФ Т. Голикова провела очередное заседание Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (www.government.ru). В рамках повестки участники заседания обсудили проекты поправок к Трудовому кодексу и федеральному закону об исполнительном производстве, направленные на создание дополнительного механизма обеспечения прав работников на получение зарплаты и иных выплат своевременно и в полном объёме. Вице-премьер отметила, что вопросы принятия дополнительных мер по борьбе с задолженностью по заработной плате ежегодно возникают в ходе прямых линий Президента РФ. Также необходимость реализации норм рассматриваемых законопроектов подтверждает статистика Росстата, согласно которой на 1 февраля 2019 года общий объём задолженности по заработной плате составил 2,7 млрд рублей, увеличившись в годовом выражении на 1,3%. По словам Т. Голиковой, такой рост является сезонным и в масштабах страны «ничего критического не представляет». По данным Росстата, задолженность по заработной плате имеется у 42 тысяч работников. Наибольший объём задолженности отмечен сегодня в сфере обрабатывающего производства – 57%, строительстве – 14,4%, транспорте – 8,9%. При этом в числе регионов, на которые приходится наибольший объём задолженности, вице-премьер назвала



Приморский край, Волгоградскую область и Астраханскую область. Вместе с тем Т. Голикова отметила, что Правительством была проанализирована статистика Роструда, из которой следует, что в 2018 году была выявлена задолженность по заработной плате перед более чем 540 тысячами работников. Заместитель Председателя Правительства РФ подчеркнула, что в результате применения всех предусмотренных законодательством механизмов в том же году была погашена задолженность в размере 13,6 млрд рублей. Т. Голикова, говоря о содержании рассматриваемых законопроектов, сообщила, что поправками к Трудовому кодексу предлагается наделить Роструд полномочием принимать меры по принудительному исполнению работодателем обязанности по выплате работнику начисленной, но не выплаченной заработной платы и иных причитающихся ему выплат. Вице-премьер обратила внимание, что в этом случае речь идёт только о начисленной заработной плате, по которой нет спора между работником и работодателем. Заместитель Председателя Правительства сообщила, что поправками предлагается дополнить существующие процедуры погашения задолженности по заработной плате перед работниками следующим механизмом. В случае выявления ситуации, когда зарплата работнику была начислена, но фактически не выплачена, предписание инспектора по труду будет дополнено информацией о возможности принудительной выплаты причитающихся работнику сумм. В случае неисполнения требований предписания в установленные сроки инспектор будет наделён полномочием принять решение о принуждении недобросовестного работодателя к выплате задолженности перед работником и передать необходимые материалы в Федеральную службу судебных приставов. Т. Голикова отметила, что законопроекты были проработаны на уровне рабочих групп Российской трёхсторонней комиссии. Профсоюзная сторона их полностью поддерживает, в свою очередь сторона работодателей законопроекты не поддерживает. «Реализация предлагаемых законопроектами норм предполагает, что у работодателя будет достаточно времени для самостоятельного устранения выявленных нарушений и выплаты причитающихся работнику сумм. Кроме того, за работодателем сохраняется право обжаловать соответствующее решение в суде», – обратила внимание заместитель Председателя Правительства РФ.



Информационное письмо

Пятая международная научно-практическая конференция «Социально-трудовые конфликты в России и в мире»

05 апреля 2019 года, Санкт-Петербургский Гуманитарный университет профсоюзов, ул. Фучика, 15

Пятая международная научно-практическая конференция проводится по инициативе Федерации Независимых Профсоюзов России и Санкт-Петербургского Гуманитарного университета профсоюзов и посвящена социально-трудовым конфликтам в Российской Федерации и за рубежом.

Цель конференции – дальнейшее развитие теории и практики изучения и анализа социально-трудовых конфликтов, совершенствование и разработка новых механизмов использования системы социального партнёрства для гармонизации трудовых отношений, поиск эффективных инструментов прогнозирования, урегулирования и предотвращения конфликтов, рассмотрение новых инициатив по законодательному обеспечению взаимодействий между работниками и работодателями в рамках законодательства Российской Федерации, международных норм и правил, а также вне их.

Основные задачи конференции:

- рассмотрение актуальных практик мониторинга, анализа, урегулирования и предотвращения социально-трудовых конфликтов;
- обмен мнениями по современным направлениям изучения трудовых отношений в системе работник-работодатель, разработка эффективных методов по снижению конфликтности в трудовой сфере;
- повышение значимости системы социального партнёрства, способствующей развитию человеческого потенциала, внедрению принципов достойного труда, повышению эффективности государственного управления, социальной справедливости и ответственности сторон;
- определение роли и места исполнительных органов власти всех уровней, надзорных и контролирующих ведомств по недопущению нарушений трудового законодательства, как основного способа защиты трудовых прав и законных интересов работников.

В конференции принимают участие представители сторон социального партнёрства Российской Федерации (общероссийских отраслевых и территориальных объединений профсоюзов и работодателей, органов государственной власти), представители организаций работников и работодателей, вовлечённых в социально-трудовые конфликты, эксперты, учёные и специалисты по теме конфликтологии в сфере труда из Российской Федерации и из-за рубежа, представители Международного Бюро труда (МБТ МОТ), представители Международной конфедерации профсоюзов (МКП) и национальных профцентров зарубежных стран.

Регистрация: Для участия в Пятой международной научно-практической конференции «Социально-трудовые конфликты в России и в мире» необходимо заполнить [Регистрационную форму в срок до 7 марта 2019 года.](#)

Публикация статей: По итогам работы предусмотрено опубликование материалов конференции на сайте <http://industrialconflicts.ru>, а также издание Сборника.

Контакты оргкомитета: По организационным и другим вопросам участия в конференции обращаться в Оргкомитет конференции:

e-mail: conference05.04.2019@gmail.com

тел. +7-812-380-20-55 (доб. 808) - Гришин Игорь Александрович - директор научно-исследовательской лаборатории Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов.