



Уважаемые подписчики!
Обратите внимание на
информационное письмо
на стр. 24

Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W - 12 - 2019,
18 марта – 24 марта (12 неделя) 2019 год





Научно-мониторинговый центр создан в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в сентябре 2012 года в рамках проекта «Социально-трудовые конфликты».

Основопологающим принципом при мониторинге и обработке данных о формировании социально-трудовой обстановки в РФ и за рубежом и развитии социально-трудовых отношений является корректная работа с точной информацией СМИ. Автоматизированная система сбора и обработки (АССОИ) регистрирует и использует сведения о конфликтах в исходном виде. Объективная картина по характеристикам социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости дополнительные сведения уточняются непосредственно в регионах посредством взаимодействия с профсоюзами и ОГВ. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по авторской методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов.

Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» ресурса industrialconflicts.ru. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru

По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@gmail.com

Адрес ресурса в сети Интернет: industrialconflicts.ru



Оглавление

Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ.....	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю	5
Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ	6
Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю	8
Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов	10
Раздел 6. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты	13
Раздел 7. Социально-трудовая обстановка в моногородах	14
Раздел 8. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ	16
Раздел 9. Характеристики социально-трудовых конфликтов	18
Раздел 10. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	20
Информационное письмо	24

В еженедельном бюллетене проекта "Социально-трудовые конфликты" (далее - СТК) отображается конфликтный и протестный потенциал актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в тексте отражены как фактически развивающиеся СТК, так и конфликтные ситуации, зарегистрированные в системе и способные развиться в СТК, но выходящие за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения и установления источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ

В течение марта 2019 года на формирование социально-трудовой обстановки и развитие актуальных социально-трудовых конфликтов в Российской Федерации продолжали оказывать влияние факторы, сформировавшиеся, как в конце прошлого года, так и первые месяцы нынешнего, характеризующиеся следующими показателями:

- численность рабочей силы, по данным Росстата, в марте 2019 году выросла на 200 тыс. человек и составляет 75,1 млн. человек (в конце 2018 года - 76,1 млн. человек).

- количество официально зарегистрированных безработных, по данным Минтруда РФ, в второй половине марта составило 810 900 человек, что на 0,1% больше, чем в аналогичном периоде прошлого года (801 400 человек). Но, по сравнению с началом месяца, количество безработных возросло на +1,1%, что по оценке Минтруда РФ является сезонным фактором и связано с повышением с нового года пособия по безработице. В наблюдаемом периоде в 73 регионах отмечен рост численности безработных. Наибольшее увеличение отмечено в Севастополе, Карачаево-Черкесской Республике, республиках Саха (Якутия), Хакасия, Краснодарском, Хабаровском краях, Новгородской, Саратовской, Тульской, Тюменской областях. В 7 регионах произошло снижение численности безработных: наибольшее снижение численности безработных граждан наблюдалось в Астраханской, Курской, Ярославской областях, республиках Дагестан, Калмыкия, Чеченской Республике, Камчатском крае. Суммарная численность работников, находившихся в простое по инициативе работодателей, работавших неполное рабочее время, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, снизилась и составила 123 399 человек (неделей ранее - 137 329 человек);

- суммарная просроченная задолженность по заработной плате, по данным Росстата, составила 2,556 млрд. рублей перед 41 900 работников (в том числе: 47% – перед работниками обрабатывающих производств, 15% – в строительстве, т.е. в отраслях, которые по оценке НМЦ «ТК» являются самыми конфликтными на протяжении последних четырех лет). По сравнению с февралем 2019 года задолженность по заработной плате снизилась на 155,0 млн. рублей (-5,7%);

- по данным Единого федерального реестра сведений о банкротстве, количество предприятий, находящихся в различных стадиях банкротства в марте, по сравнению с прошлым месяцем, увеличилось на 19 %. Вместе с тем, по сравнению с февралем 2018 года, увеличение количества предприятий-банкротов составило +2,7%. Рост числа предприятий-банкротов продолжается третий месяц подряд;

- несмотря на сохраняющиеся темпы роста заработных плат (+6,8 % к 2018 году в реальном выражении), реальные располагаемые доходы населения снизились на 0,2% (с учетом единовременной выплаты пенсионерам), по данным Минэкономразвития РФ;

- индекс потребительских цен по данным Росстата с начала 2019 года составил 101,7% (2018 год – 100,8%). По данным Минэкономразвития годовые темпы роста потребительских цен увеличились до 5,2 % г/г;

- В марте, по оценке Росстата, прекратили свое влияние на инфляцию и рост цен два основных проинфляционных фактора – повышение ставки НДС с 18 % до 20 % и связанное с ним частичное повышение тарифов на коммунальные услуги населению (на 1,7% с 1 января). По оценке Минэкономразвития России, инфляция по итогам марта будет находиться в диапазоне 0,3–0,4% м/м. годовые темпы инфляции в марте составят 5,2–5,4 % г/г. При стабильном курсе рубля к концу года уровень инфляции может опуститься до 4,3 %.



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю

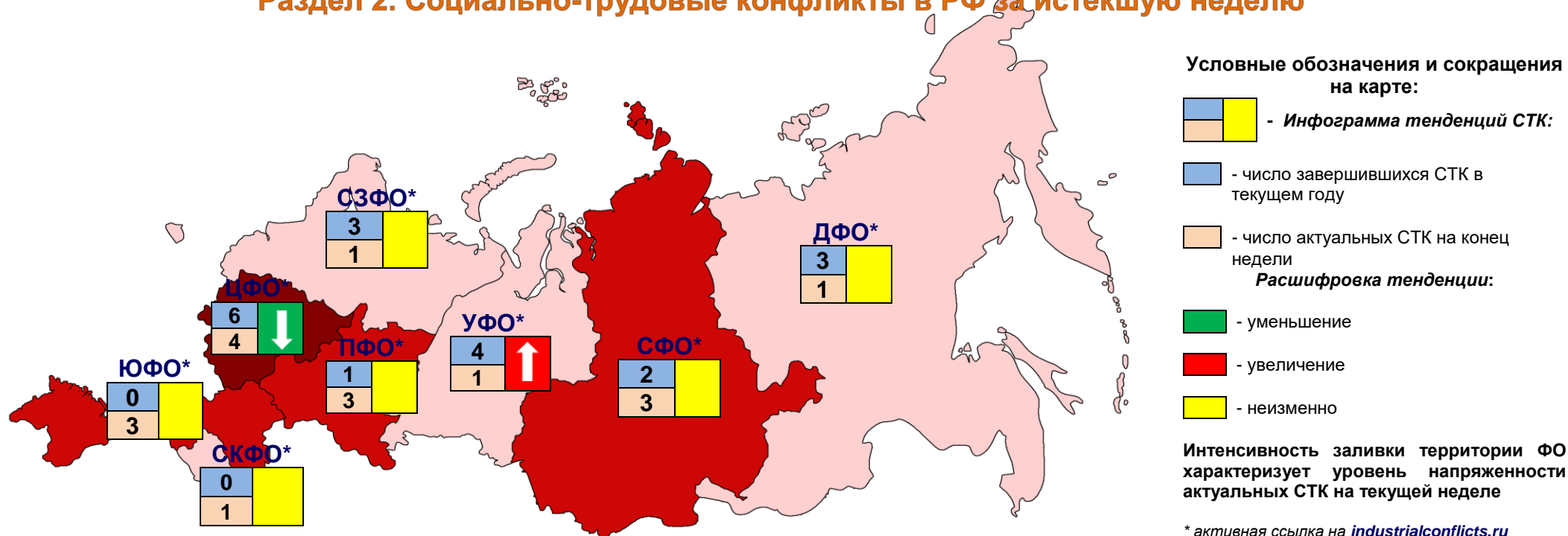


Рис. 1. Распределение СТК по федеральным округам

По состоянию на 24.03.19 на территории РФ актуальны 17 социально-трудовых конфликтов (СТК), которые развиваются в восьми федеральных округах, из них 5 СТК в моногородах: МУП «Автохозяйство Администрации ЗГО» (г. Златоуст, Челябинская обл., УФО), ГАУЗ «Анжеро-Судженская городская больница» (г. Анжеро-Судженск, Кемеровская обл., СФО), «Усть-Катавский вагоностроительный завод имени С.М. Кирова» (филиал АО «ГКНПЦ им. М.В.Хруничева») (г.Усть-Катав, Челябинская обл., УФО), ПАО «Коршунровский ГОК» (ОАО «Мечел») (г. Железногорск - Илимский, Иркутская обл., СФО), ООО «Кингкоул Юг» (г. Гуково, Ростовская обл., ЮФО). Распределение СТК по ФО отображено на рис.1. В наблюдаемом периоде новый СТК зарегистрирован в УФО (раздел 7). В моногороде второй категории Златоусте (Челябинская обл. УФО) водители МУП «Автохозяйство Администрации ЗГО» вышли на пикет против низкого уровня заработной платы; городская прокуратура организовала проверку соблюдения трудового законодательства на предприятии (www.industrialconflicts.ru). Урегулирован СТК в моногороде первой категории Усть-Катаве (Челябинская обл., УФО) на вагоностроительном заводе им.С.М. Кирова, где около двухсот работников вышли на стихийный митинг с требованиями увеличения заработной платы; после встречи работников завода с Генеральным директором космического центра им. М. В. Хруничева достигнуты договоренности по изменению системы начисления заработной платы и прорабатываются предложения по увеличению должностных окладов (www.industrialconflicts.ru).

В наблюдаемом периоде уровень напряженности социально-трудовой обстановки сохраняется на прежнем высоком уровне (9 неделя – 16 СТК в восьми ФО, 10 неделя – 18 СТК в восьми ФО, 11 неделя – 20 СТК в восьми ФО). Конфликты протекают на предприятиях (организациях, учреждениях) семи отраслей экономики, в том числе **по 4 СТК (23%)** в секторах обрабатывающих производств и в сфере здравоохранения (диаграмма 2). Основными причинами исследуемых СТК на истекшей неделе стали проблемы, связанные с невыплатами (задержками) заработной платы и другими дополнительными выплатами – **15 (42%)**, сокращениями (увольнениями) работников – **5 (14%)** и нарушениями условий труда – **4 (11%)** (диаграмма 3).



Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в 2019 году	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2018 г.	Место в 2018 г.
Кемеровская область	СФО	3	1	ГАУЗ КО "Анжеро-Судженская городская больница"	1	8
Челябинская область	УФО	2	2	"Усть-Катавский вагоностроительный завод имени С.М. Кирова" (филиал АО "ГКНПЦ им. М.В. Хруничева") ** МУП "Автохозяйство Администрации ЗГО" (г. Златоуст)	7	2
Воронежская область	ЦФО	2	2	Адвокатская палата Воронежской области МБУ "Комбинат Благоустройства" (г. Воронеж)	4	5
Саратовская область	ПФО	2	2	Детские медицинские учреждения г. Саратова ЗАО "Саратовский завод стройматериалов"	3	6
Хабаровский край	ДФО	2	1	ООО "Новый лес" (пгт. Ванино)	3	6
Москва	ЦФО	1	1	роддом №10 (ГБУЗ «Центр планирования семьи и репродукции»)	10	1
Санкт-Петербург	СЗФО	1	1	ОАО "Метрострой"	6	3
Московская область	ЦФО	1	1	ФГБОУ СОШ "Горки" (пгт. Горки Ленинские)	5	4
Республика Дагестан	СКФО	1	1	ООО "Астория" (г. Махачкала)	3	6
Алтайский край	СФО	1	1	АО "Рубцовский хлебокомбинат"	1	8
Севастополь	ЮФО	1	1	ГУП "Севэлектроавтотранс им. А.С.Круподёрова"	1	8
Курская область	ЦФО	1	1	АО "Русский Дом" (г. Щигры)	0	9
ЯНАО	УФО	1			4	5
ЕАО	ДФО	1			1	8



Мурманская область	СЗФО	1			0	9
Новгородская область	СЗФО	1			0	9
Оренбургская область	ПФО		1	АО"Машиностроительный концерн ОРМЕТО-ЮУМЗ"(г.Орск)	5	4
Владимирская область	ЦФО		1	ГБУЗ ВО "Струнинская районная больница" (г. Струнино)	3	6
Иркутская область	СФО		1	ПАО "Коршуновский ГОК" (г. Железногорск-Илимский)	3	6
Ростовская область	ЮФО		1	ООО "Кингкоул Юг" (г. Гуково)	3	6
Краснодарский край	ЮФО		1	ЗАО "Пэкэджинг Кубань" (г. Тимашевск)	1	8

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде

Примечание: место субъекта РФ в колонке 7 определяется по количеству СТК в 2018 году.



Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
СФО	Кемеровская область	Санитарки Анжеро-Судженской больницы вышли на одиночные пикеты против перевода в уборщицы	2	0	-11	1	14
	Республика Алтай	Строители спорткомплекса "Атлант" на Алтае из-за долгов по зарплатам объявили забастовку					
СЗФО	Новгородская область	В учреждениях здравоохранения Новгородской области возможны забастовки медиков против низких зарплат	2	0	-10	2	18
		Митинги против реформы учреждений здравоохранения Новгородской области состоялись в Окуловке					
ЮФО	Волгоградская область	Угроза забастовки работников ООО "Управление отходами – Волгоград" из-за массовых нарушений трудовых прав	2	0	-8	3	7
	Ростовская область	Гуковские шахтеры "Кингкоул Юг" объявили голодовку					



ЦФО	Воронежская область	Забастовка работников воронежского предприятия ЖКХ из-за низких зарплат и давления руководства	1	2	-6	4	18
		Работникам воронежских предприятий ЖКХ увеличат заработную плату					
		МВД разослало указание об увеличении оплаты труда адвокатов по назначению					
ПФО	Оренбургская область	Работники и профсоюз "ОРМЕТО-ЮУМЗ" выйдут на очередной митинг	2	1	-4	5	16
	Республика Татарстан (Татарстан)	В агрофирме "Джукетау" в очередной раз не выплачена зарплата					
	Саратовская область	Прокуратура проводит проверку на "Саратовском заводе стройматериалов" после митинга работников					
ДФО	Забайкальский край	Прокуратура организовала проверку соблюдения законодательства в "Забайкалпожспасе" после голодовки одного из сотрудников	0	1	-3	6	10
УФО	Челябинская область	Работникам Усть-Катавского вагоностроительного завода увеличат размер заработной платы	0	1	2	7	15
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	0	4

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

СТК	Территория	Дата/ Содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирующая СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
Работникам воронежского предприятия ЖКХ увеличат заработную плату, после проведенной забастовки	ЦФО, Воронежская область	16.03.2019/ <i>Работникам воронежских предприятий ЖКХ увеличат заработную плату</i>	МБУ "Комбинат Благоустройства Советского района"/ Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг/ Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Работники МБУ "Комбинат Благоустройства Советского района"; Администрация МБУ "Комбинат Благоустройства Советского района" Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Администрация г. Воронеж	невыплата премиальных; низкий уровень оплаты труда; недовольство работников в связи с назначением руководителя	забастовка	30/80	Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ); Повышение заработной платы/ СТК длился 2 дня! Низкий



<p>Адвокаты в Воронежской области угрожали начать забастовку из-за низкого уровня оплаты труда</p>	<p>ЦФО, Воронежская область</p>	<p>15.03.2019/ <i>МВД разослало указание об увеличении оплаты труда адвокатов по назначению</i></p>	<p>Адвокатская палата Воронежской области/ Предоставление прочих видов услуг/ Коллективный договор отсутствует</p>	<p>Противоборствующие стороны: Юристы Адвокатской палаты Воронежской области; Правительство Воронежской области Контроль за развитием конфликтной ситуации: Министерство внутренних дел РФ</p>	<p>низкий уровень оплаты труда</p>	<p>угроза забастовки</p>	<p>*/*</p>	<p>Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)/ СТК длился 24 дня! Средний</p>
<p>Сокращенные учителя подмосковной школы "Горки" вышли на пикеты против увольнений</p>	<p>ЦФО, Московская область</p>	<p>15.02.2019/ <i>Учителя школы "Горки" в Московской области обратились в суд с требованием признать незаконным приказ об увольнении</i></p>	<p>ФГБОУ СОШ "Горки"/ Образование/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники ФГБОУ СОШ «Горки»; Администрация ФГБОУ СОШ "Горки"; Министерство просвещения РФ; Бывшие работники ФГБОУ СОШ "Горки" Активная поддержка: Первичная профсоюзная организация ФГБОУ СОШ "Горки" Неявное участие: Видновский городской суд</p>	<p>сокращение работников; временная остановка производства работодателем</p>	<p>пикетирование здания</p>	<p>11/*</p>	<p>Конфликт развивается</p>



На проблемном Орском южно-уральском машино-строительном заводе протесты работников из-за остановки производства	ПФО, Оренбургская область	20.03.2019/ Работники и профсоюз "ОРМЕТО-ЮУМЗ" выйдут на очередной митинг	АО "Машино-строительный концерн ОРМЕТО-ЮУМЗ"/ Производство машин и оборудования/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники АО «Машиностроительный концерн ОРМЕТО-ЮУМЗ»; Администрация АО "Машиностроительный концерн ОРМЕТО-ЮУМЗ" Активная поддержка: Федерация профсоюзов Оренбургской области (ФНПР); ППО АО "Машиностроительный концерн ОРМЕТО-ЮУМЗ" (ФНПР); Законодательное собрание Оренбургской области Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Правительство Оренбургской области Надзор за соблюдением законодательства РФ: Государственная инспекция труда в Оренбургской области; СУ СК РФ по Оренбургской области; Прокуратура Оренбургской области	невыплата заработной платы; угроза банкротства предприятия; временная остановка производства работодателем сокращение работников	угроза забастовки; угроза акции протеста; коллективное обращение работников; МИТИНГ	*/3000	Конфликт развивается
---	---------------------------	---	--	---	---	--	--------	----------------------

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 24.03.19 данные отсутствуют



Раздел 6. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/ Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
13.03.2019 <i>Угроза забастовки работников ООО "Управление отходами – Волгоград" из-за массовых нарушений трудовых прав</i>	ЮФО, Волгоградская область (г. Волгоград)	ООО "Управление отходами – Волгоград"/> Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Администрация ООО "Управление отходами – Волгоград"; Работники ООО "Управление отходами – Волгоград" Активная поддержка работников: ТО Либерально-демократической партии России	Заработная плата
15.03.2019 <i>Строители спорткомплекса "Атлант" на Алтае из-за долгов по зарплатам объявили забастовку</i>	СФО, Республика Алтай (с. Майма)	ООО "Горно-Строй"/ Строительство	Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Администрация ООО "Горно-Строй"; Работники ООО "Горно-Строй"	Заработная плата

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 7. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирующая СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность Участников/ Работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
<p>В Златоусте водители МУП "Автохозяйство Администрации ЗГО" вышли на пикет по причине низкого уровня зарплаты</p> <p>РАЗВИТИЕ</p>	<p>УФО, Челябинская область</p> <p>2*</p>	<p>18.03.2019/ <i>Пикет водителей златоустовского МУП "Автохозяйство Администрации ЗГО" по причине низкой зарплаты</i></p> <p>18.03.2019/ <i>Прокуратура Златоуста проверит МУП "Автохозяйство Администрации ЗГО" на соблюдение трудового законодательства</i></p>	<p>Деятельность сухопутного транспорта/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники МУП "Автохозяйство Администрации ЗГО"; Администрация МУП "Автохозяйство Администрации ЗГО"</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Челябинской области</p>	<p>низкий уровень оплаты труда; невыплата надбавок, доплат и компенсаций за работу сверхурочно, в ночную смену, в выходные (праздничные) дни, за переработку</p>	<p>пикет</p>	<p>*/460</p>	<p>Конфликт развивается</p>



НМЦ «Трудовые конфликты»



На Усть-Катавском вагоностроительном заводе работники вышли на стихийный митинг из-за снижения уровня зарплаты ЗАВЕРШЕНИЕ	УФО, Челябинская область 1*	14.03.2019/ Работникам Усть-Катавского вагоностроительного завода увеличат размер заработной платы	Производство судов, летательных и космических аппаратов и прочих транспортных средств/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники "Усть-Катавский вагоностроительный завод имени С.М. Кирова" - филиал АО "ГКНПЦ им. М.В. Хруничева"; Администрация "Усть-Катавский вагоностроительный завод имени С.М. Кирова" - филиал АО "ГКНПЦ им. М.В. Хруничева" Контроль за развитием конфликтной ситуации: ППО "Усть-Катавский вагоностроительный завод имени С.М. Кирова" - филиал АО "ГКНПЦ им. М.В. Хруничева" (ФНПР)	низкий уровень оплаты труда; режим рабочего времени	митинг	200/4967	Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 29 дней! Средний
---	---	--	---	--	---	--------	----------	--

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 24.03.19 данные отсутствуют

категория 1*

– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;

категория 2*

– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;

категория 3*

– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 8. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ

Территория	Содержание
РФ	<p>Министерство труда и социальной защиты РФ опубликовало данные еженедельного мониторинга рынка труда. С 6 по 13 марта 2019 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, увеличилась на 1,1 % и составила 810,9 тыс. человек. В 73 регионах отмечен рост численности безработных граждан. Наибольший рост наблюдался в г. Севастополе, Карачаево-Черкесской Республике, республиках Саха (Якутия), Хакасия, Краснодарском, Хабаровском краях, Новгородской, Саратовской, Тульской, Тюменской областях.</p> <p>https://rosmintrud.ru/employment/employment/733</p>
	<p>Федеральная служба по труду и занятости опубликовала очередные данные о ситуации на рынке труда в РФ на 1 марта 2019 года. Численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения в целом по РФ, составила 798,0 тыс. человек, что на 8,8% больше, чем на 1 февраля 2019 года (733,2 тыс. человек). В феврале 2019 года численность зарегистрированных безработных граждан увеличилась в 84 субъектах РФ. При этом наибольшее увеличение этого показателя произошло: в Сахалинской области (на 23,1%), Ненецком автономном округе (на 17,4%), Республике Саха (Якутия) (на 17,2%), Калининградской области (на 16,1%), Оренбургской области (на 15,1%).</p> <p>https://www.rostrud.ru/press_center/novosti/789330/</p>
	<p>Министерство финансов РФ анонсировало массовые сокращения госслужащих. В 2020 будут сокращены 5% госслужащих, в 2021 году - еще 10%.</p> <p>https://www.gazeta.ru/business/2019/03/19/12252157.shtml</p>



ПФО, Самарская область	<p>Рабочие ПАО "АВТОВАЗ" в Тольятти сообщили о том, что в апреле 2019 года планируется сокращение 1100 человек.</p> <p>https://www.idelreal.org/a/29834694.html</p>
СФО, Кемеровская область	<p>В Кемеровской области из-за оптимизации на 327 предприятиях будут сокращены 3727 человек. Областная администрация сообщила данные с учетом сокращений до конца мая 2019 года.</p> <p>https://www.mk-kuzbass.ru/economics/2019/03/22/pochti-chetyrem-tysyacham-kuzbassovcev-bridetsya-iskat-rabotu.html</p>
ЦФО, Владимирская область	<p>Увольнения ожидаются на дочерних предприятиях концерна воздушно-космической обороны «Алмаз-Антей», в том числе и на АО «Муромский завод радиоизмерительных приборов». На заводе заявляют о снижении объемов производства в 2019 году почти на 40%, в связи с чем предприятие планирует расстаться с 370 сотрудниками.</p> <p>https://provladimir.ru/2019/03/19/sokrashhenie-oboronzakaza-ostavit-bez-raboty-370-sotrudnikov-muromskogo-zavoda/</p>



Раздел 9. Характеристики социально-трудовых конфликтов

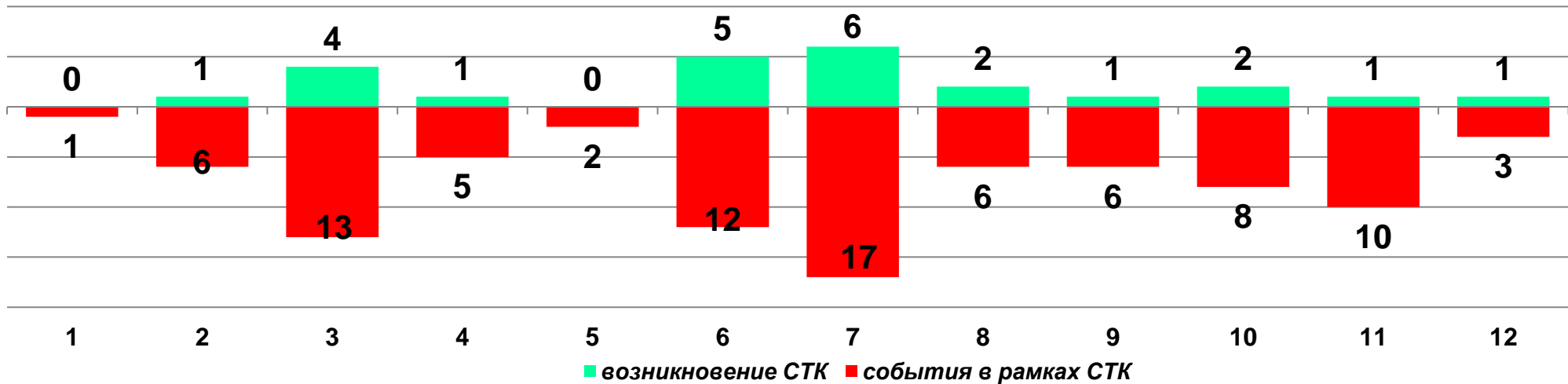


Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития СТК в 2019 году в недельном разрезе

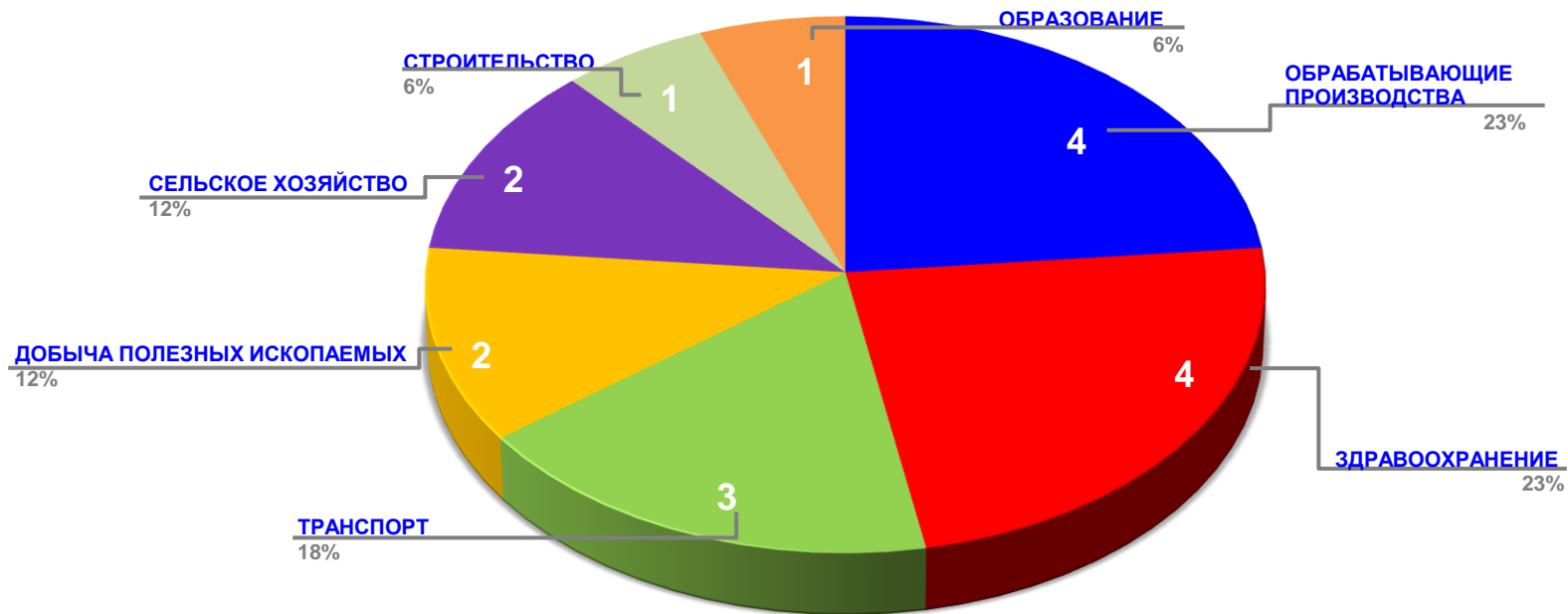


Диаграмма 2. Распределение актуальных СТК по отраслям в РФ за истекшую неделю

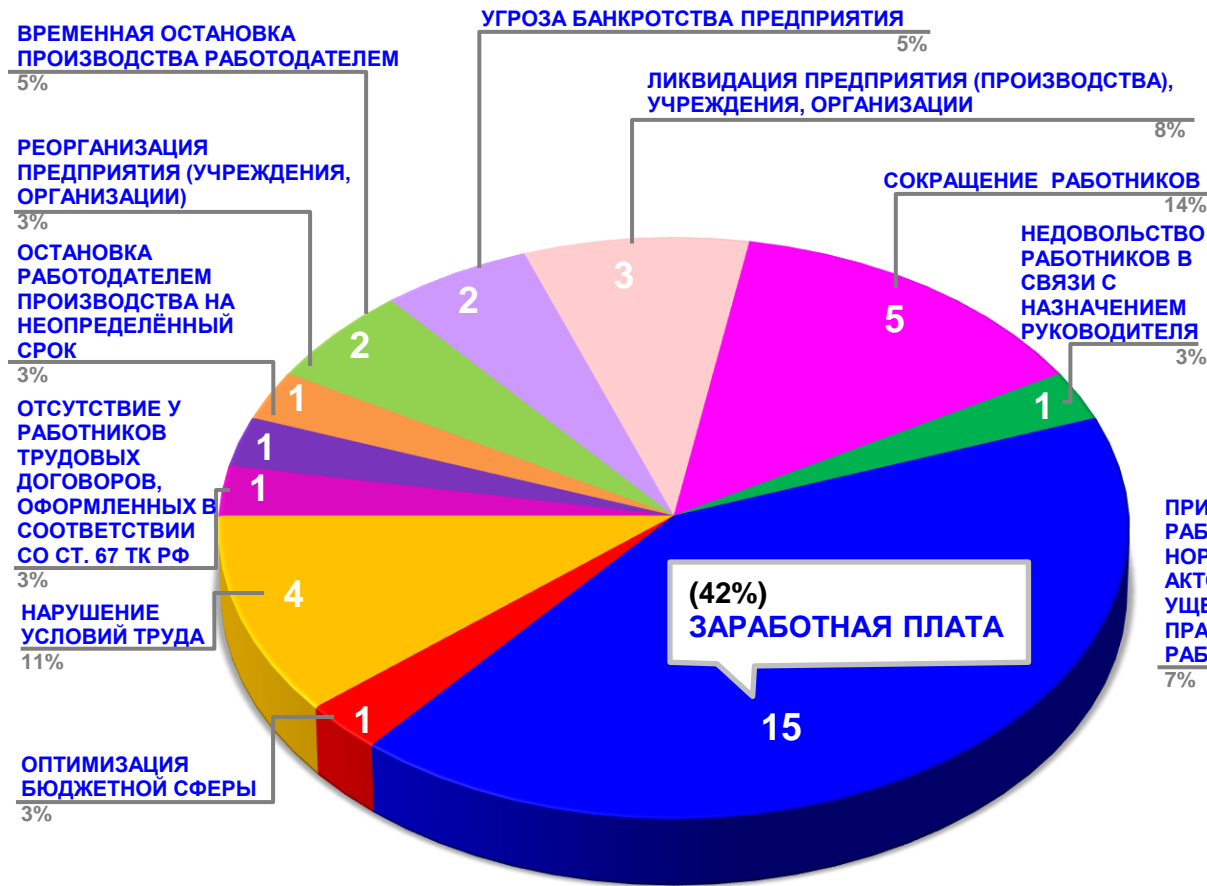


Диаграмма 3. Причины актуальных СТК в РФ за истекшую неделю¹

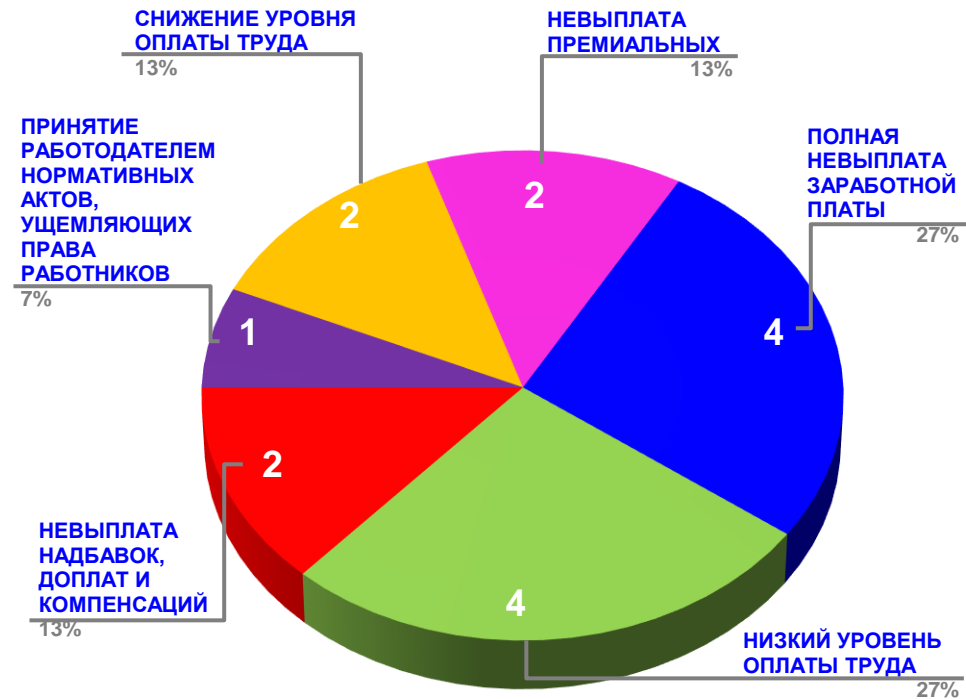


Диаграмма 4. Причины актуальных СТК (разбивка по заработной плате)

¹ В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 10. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Министерство труда и социальной защиты РФ опубликовало новые данные еженедельного мониторинга рынка труда в разрезе субъектов РФ, который базируется на официальной информации, представляемой работодателями в органы службы занятости, о планируемых увольнениях работников в связи с ликвидацией организаций, либо сокращением численности или штата работников, а также введении режимов неполной занятости. С 6 по 13 марта 2019 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, увеличилась на 1,1 % и составила 810,9 тыс. человек. Увеличение численности безработных является сезонным фактором и также связано с повышением с нового года пособия по безработице. Годом ранее численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, составляла 801,4 тыс. человек. За неделю снижение численности безработных граждан произошло в Астраханской, Курской, Ярославской областях, республиках Дагестан, Калмыкия, Чеченской Республике, Камчатском крае. В 73 регионах отмечен рост численности безработных граждан. Наибольший рост наблюдался в г. Севастополе, Карачаево-Черкесской Республике, республиках Саха (Якутия), Хакасия, Краснодарском, Хабаровском краях, Новгородской, Саратовской, Тульской, Тюменской областях. Не изменилась численность безработных в Забайкальском, Ставропольском краях, республиках Марий Эл, Мордовия, Ленинградской области. По состоянию на 13 марта 2019 года суммарная численность работников, находившихся в простое по инициативе администрации, работавших неполное рабочее время, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, составила 123 399 человек.

Федеральная служба по труду и занятости опубликовала очередные данные о ситуации на рынке труда в РФ. Численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения в целом по РФ, составила на 1 марта 2019 года 798,0 тыс. человек, что на 8,8% больше, чем на 1 февраля 2019 года (733,2 тыс. человек). В феврале 2019 года численность зарегистрированных безработных граждан снизилась в Чеченской Республике (на 0,2%); увеличилась в 84 субъектах РФ. При этом наибольшее увеличение этого показателя произошло: в Сахалинской области (на 23,1%), Ненецком автономном округе (на 17,4%), Республике Саха (Якутия) (на 17,2%), Калининградской области (на 16,1%), Оренбургской области (на 15,1%). Уровень регистрируемой безработицы в целом по РФ на 1 марта 2019 года составил 1,0%, что соответствует аналогичному показателю на 1 февраля 2019 года (1,0%). По состоянию на 1 марта 2019 года уровень регистрируемой безработицы по сравнению с данными на 1 февраля 2019 года остался на прежнем уровне в 19 субъектах РФ; увеличился в 66 субъектах РФ. Заявленная работодателями потребность в работниках на 1 марта 2019 года составила 1 511,6 тыс. единиц, что на 3,4% больше аналогичного показателя на 1 февраля 2019 года (1 461,5 тыс. единиц). Заметное снижение заявленной работодателями потребности в работниках для замещения вакантных рабочих мест в феврале 2019 года наблюдалось: в Республике Ингушетия (на 27,7%), Тамбовской области (на 9,7%), Орловской области (на 6,5%), Пермском крае (на 5,4%), Новгородской области (на 5,3%), Республике Хакасия (на 5,0%). Коэффициент напряженности на рынке труда в РФ на 1 марта 2019 года составил 0,6, что соответствует аналогичному показателю на 1 февраля 2019 года (0,6). На 1 марта 2019 года по



сравнению с данными на 1 февраля 2019 года коэффициент напряженности снизился в 7 субъектах РФ; остался на прежнем уровне в 53 субъектах РФ; увеличился в 25 субъектах РФ.

Председатель Правительства РФ подписал распоряжение от 13 марта 2019 года №415-р о повышении оплаты труда работников бюджетной сферы (www.government.ru). Основные характеристики федерального бюджета на 2019 год определены в том числе исходя из прогнозируемого уровня инфляции, не превышающего 4,3%. При этом предусмотрено увеличение на уровень инфляции фондов оплаты труда работников бюджетной сферы. В соответствии с подписанным распоряжением с 1 октября 2019 года на 4,3% будет повышена оплата труда работников бюджетного сектора экономики, занятых в учреждениях федерального подчинения. Это повышение распространяется на все федеральные учреждения – казённые, бюджетные и автономные. Средства на эти цели предусмотрены в федеральном бюджете на 2019 год.

Председатель Правительства РФ подписал распоряжение от 19 марта 2019 года №463-р о распределении межбюджетных трансфертов на переобучение и повышение квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда (www.government.ru). В рамках федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» предусмотрено создание системы обучения и переподготовки работников, участвующих в программах повышения производительности труда на предприятиях. Планируется, что к концу 2024 года переподготовку пройдут 117,6 тысячи работников, определённых в категории требующих дополнительного обучения в целях повышения производительности труда. Подписанным распоряжением утверждено распределение в 2019 году межбюджетных трансфертов из федерального бюджета в размере 1,525 млрд рублей 31 субъекту Федерации. 16 субъектов Федерации участвовали в 2017 и 2018 годах в приоритетной программе «Повышение производительности труда и поддержка занятости»: республики Башкортостан, Мордовия, Татарстан, Чувашская Республика, Краснодарский, Пермский, Ставропольский края, Белгородская, Калужская, Нижегородская, Рязанская, Самарская, Саратовская, Свердловская, Тульская, Тюменская области. Ещё 15 субъектов Федерации отобраны Минэкономразвития России для участия в национальном проекте в 2019 году: Удмуртская Республика, Алтайский и Красноярский края, Владимирская, Волгоградская, Ивановская, Калининградская, Липецкая, Пензенская, Ростовская, Тамбовская, Томская, Челябинская, Ярославская области и Санкт-Петербург. Трансферты будут предоставляться на софинансирование расходных обязательств субъектов Федерации, возникающих при реализации региональных программ, предусматривающих мероприятия по переобучению, повышению квалификации работников организаций, в том числе за пределами субъекта Федерации, с компенсацией соответствующих расходов работников на проезд и проживание в период обучения. В федеральном бюджете на 2019 год средства на эти цели предусмотрены в рамках государственной программы «Содействие занятости населения». Господдержка позволит в 2019 году 18 443 работникам пройти опережающее профессиональное обучение и получить дополнительное профессиональное образование, отвечающее потребностям работодателей – участников национального проекта и соответствующее целям по повышению производительности труда.



19 марта 2019 года в Генеральной прокуратуре РФ состоялось расширенное заседание коллегии, посвященное итогам работы органов прокуратуры за 2018 год и задачам по укреплению законности и правопорядка на 2019 год. В ее работе приняли участие Президент РФ В. Путин, Генеральный прокурор РФ Ю. Чайка, ответственные должностные лица Администрации Президента РФ, Правительства РФ, представители Совета Федерации и Государственной Думы Федерального Собрания РФ, судебной системы, правоохранительных органов, ряда иных министерств и ведомств, заместители Генерального прокурора РФ, руководители подразделений Генеральной прокуратуры РФ, Главной военной прокуратуры, Университета прокуратуры РФ, прокуроры субъектов РФ, приравненные к ним военные и другие специализированные прокуроры. Президент РФ в своем выступлении отметил: «Сразу подчеркну, в прошлом году российские прокуроры внесли значимый вклад в борьбу с криминалом, экстремизмом, коррупцией. Отмечу и тот большой объём обращений граждан, который вы рассмотрели, – порядка пяти миллионов за 2018 год. В том числе при непосредственном участии органов прокуратуры погашены задолженности по зарплате граждан. Вы продолжали следить за соблюдением законов в социальной сфере. И по зарплате, конечно, – это значимый результат. Погашены задолженности на сумму более 26 миллиардов рублей. В целом в результате принятых мер число нарушений прав граждан, связанных с оплатой их труда, снизилось по сравнению с 2017 годом на 15 процентов». (Стенограмма выступления В. Путина - www.kremlin.ru)

21 марта 2019 года на заседании Правительства РФ одобрены законопроекты «О внесении изменений в статью 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях» и «О внесении изменения в часть третью статьи 136 Трудового кодекса Российской Федерации», разработанные Министерством труда и социальной защиты РФ в соответствии с Планом мероприятий ("дорожной картой") по развитию конкуренции в отраслях экономики РФ и переходу отдельных сфер естественных монополий из состояния естественной монополии в состояние конкурентного рынка на 2018-2020 годы (www.government.ru). «Законопроекты направлены на недопущение воспрепятствования работодателем осуществлению работником гарантированного Трудовым кодексом права на изменение кредитной организации, в которую должна быть переведена заработная плата», – прокомментировал по итогам заседания министр труда и социальной защиты РФ М. Топилин. В настоящее время статьей 136 Трудового кодекса РФ предусмотрено право работника заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за пять рабочих дней до дня выплаты заработной платы. Законопроекты предусматривают: увеличение срока предупреждения работником работодателя о выборе кредитной организации с 5 рабочих дней до 15 календарных дней; административную ответственность работодателя за воспрепятствование осуществлению работником права на изменение кредитной организации, в которую должна быть переведена заработная плата. Законопроектом предложено включить изменения в КоАП, устанавливающие штрафы в отношении работодателей: для должностных лиц – в размере от 10 тыс. до 20 тыс. рублей; для лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, – в размере от 1 тыс. до 5 тыс. рублей; для юридических лиц – в размере от 30 тыс. до 50 тыс. рублей. «Таким образом, законопроекты обеспечивают баланс права работника на выбор кредитной организации и обязанности работодателя выплаты



заработной платы», – добавил глава Минтруда РФ. Законопроекты поддержаны всеми сторонами Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Федеральная служба государственной статистики опубликовала новые данные о просроченной задолженности по заработной плате (www.gks.ru). На 1 марта 2019 г., по сведениям, представленным организациями (не относящимися к субъектам малого предпринимательства), суммарная задолженность по заработной плате по кругу наблюдаемых видов экономической деятельности составила 2556,0 млн. рублей и по сравнению с 1 февраля 2019 г. снизилась на 155,0 млн. рублей (на 5,7%). Из общей суммы невыплаченной заработной платы на долги, образовавшиеся в 2019 г., приходится 588 млн. рублей (23,0%), в 2018г. – 752 млн. рублей (29,4%), в 2017г. и ранее – 1216 млн. рублей (47,6%). Задолженность по заработной плате на 1 марта 2019 г. имела перед 41,9 тыс. человек (менее 1% работников по обследуемым видам экономической деятельности), из них 47% – работники обрабатывающих производств; 15% – строительства; 8% – сельского хозяйства, охоты и предоставления услуг в этих областях, лесозаготовок; 7% – транспорта; по 5% - работники, занятые научными исследованиями и разработками; работники, занятые водоснабжением; водоотведением, организацией сбора и утилизацией отходов, деятельностью по ликвидации загрязнений; 4% – работники по добыче полезных ископаемых.

Федеральная служба государственной статистики опубликовала новые данные о социально-экономическом положении России (www.gks.ru). В январе-феврале 2019 года забастовки зафиксированы не были.

Федеральная служба государственной статистики опубликовала новые данные о занятости и безработице в РФ (www.gks.ru). Росстат подвел итоги выборочного обследования рабочей силы по состоянию на вторую неделю февраля 2019 года. Численность рабочей силы в возрасте 15 лет и старше в феврале 2019 г. составила 75,1 млн. человек, из них 71,5 млн. человек классифицировались как занятые экономической деятельностью и 3,7 млн. человек – как безработные с применением критериев МОТ (т.е. не имели работы или доходного занятия, искали работу и были готовы приступить к ней в обследуемую неделю). Уровень безработицы (отношение численности безработных к численности рабочей силы) в феврале 2019 г. составил 4,9% (без исключения сезонного фактора). Уровень занятости населения (отношение численности занятого населения к общей численности населения в возрасте 15 лет и старше) в феврале 2019 г. составил 59,1%, в возрасте 15-72 лет – 64,6%. Общая численность безработных, классифицируемых в соответствии с критериями МОТ, в 4,6 раз превысила численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости населения. В конце февраля 2019 г. в органах службы занятости населения (по данным Роструда) состояло на учете в качестве безработных 798 тыс. человек, что на 8,8% больше по сравнению с январем 2019 г. и на 0,1% – меньше по сравнению с февралем 2018 года. Среди безработных в возрасте 15 лет и старше доля женщин в феврале 2019 г. составила 46,7%, городских жителей – 66,6%, молодежи до 25 лет – 18,1%, лиц, не имеющих опыта трудовой деятельности – 24,1%. Уровень безработицы среди сельских жителей (7,1%) превышает уровень безработицы среди городских жителей (4,2%). В феврале 2019 г. это превышение составило 1,7 раза.



Информационное письмо

Пятая международная научно-практическая конференция «Социально-трудовые конфликты в России и в мире»

05 апреля 2019 года, Санкт-Петербургский Гуманитарный университет профсоюзов, ул. Фучика, 15

Пятая международная научно-практическая конференция проводится по инициативе Федерации Независимых Профсоюзов России и Санкт-Петербургского Гуманитарного университета профсоюзов и посвящена социально-трудовым конфликтам в Российской Федерации и за рубежом.

Цель конференции – дальнейшее развитие теории и практики изучения и анализа социально-трудовых конфликтов, совершенствование и разработка новых механизмов использования системы социального партнёрства для гармонизации трудовых отношений, поиск эффективных инструментов прогнозирования, урегулирования и предотвращения конфликтов, рассмотрение новых инициатив по законодательному обеспечению взаимодействий между работниками и работодателями в рамках законодательства Российской Федерации, международных норм и правил, а также вне их.

Основные задачи конференции:

- рассмотрение актуальных практик мониторинга, анализа, урегулирования и предотвращения социально-трудовых конфликтов;
- обмен мнениями по современным направлениям изучения трудовых отношений в системе работник-работодатель, разработка эффективных методов по снижению конфликтности в трудовой сфере;
- повышение значимости системы социального партнёрства, способствующей развитию человеческого потенциала, внедрению принципов достойного труда, повышению эффективности государственного управления, социальной справедливости и ответственности сторон;
- определение роли и места исполнительных органов власти всех уровней, надзорных и контролирующих ведомств по недопущению нарушений трудового законодательства, как основного способа защиты трудовых прав и законных интересов работников.

В конференции принимают участие представители сторон социального партнёрства Российской Федерации (общероссийских отраслевых и территориальных объединений профсоюзов и работодателей, органов государственной власти), представители организаций работников и работодателей, вовлечённых в социально-трудовые конфликты, эксперты, учёные и специалисты по теме конфликтологии в сфере труда из Российской Федерации и из-за рубежа, представители Международного Бюро труда (МБТ МОТ), представители Международной конфедерации профсоюзов (МКП) и национальных профцентров зарубежных стран.

Регистрация участников Пятой международной научно-практической конференции «Социально-трудовые конфликты в России и в мире» завершена 15 марта 2019 года.

Публикация статей: По итогам работы предусмотрено опубликование материалов конференции на сайте <http://industrialconflicts.ru>, а также издание Сборника. **Участники конференции могут отправлять тексты докладов и выступлений в адрес оргкомитета и Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов.**

Контакты оргкомитета: По организационным и другим вопросам участия в конференции обращаться в Оргкомитет конференции:

e-mail: conference05.04.2019@gmail.com

тел. +7-812-380-20-55 (доб. 808) - Гришин Игорь Александрович - директор научно-исследовательской лаборатории Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов.