



Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W - 15 - 2019,
08 апреля – 14 апреля (15 неделя) 2019 год





Научно-мониторинговый центр создан в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в сентябре 2012 года в рамках проекта «Социально-трудовые конфликты».

Основопологающим принципом при мониторинге и анализе данных о формировании социально-трудовой обстановки в РФ, за рубежом и развитии социально-трудовых отношений является корректная работа с точной информацией СМИ. Автоматизированная система сбора и обработки (АССОИ) регистрирует и использует сведения о конфликтах в исходном виде. Объективная картина по характеристикам социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости дополнительные сведения уточняются непосредственно в регионах посредством взаимодействия с территориальными организациями профсоюзов и ОГВ субъектов РФ. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по авторской методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов.

Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» ресурса industrialconflicts.ru. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru

По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@gmail.com

Адрес ресурса в сети Интернет: industrialconflicts.ru



Оглавление

| | |
|--|----|
| Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ..... | 4 |
| Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю | 5 |
| Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ | 6 |
| Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ | 8 |
| Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов | 11 |
| Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах | 14 |
| Раздел 7. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты | 15 |
| Раздел 8. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ | 16 |
| Раздел 9. Характеристики социально-трудовых конфликтов | 17 |
| Раздел 10. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю | 19 |

В еженедельном бюллетене проекта "Социально-трудовые конфликты" (далее - СТК) отображаются конфликтный и протестный потенциалы актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах отражены сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиваться в СТК, но выходящие за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения и установления источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ

В апреле 2019 года на формирование социально-трудовой обстановки и развитие актуальных социально-трудовых конфликтов в Российской Федерации продолжали оказывать влияние факторы, сложившиеся как в конце прошлого года, так и в первые месяцы текущего, а именно:

- численность рабочей силы, по данным Росстата, по сравнению с февралем, выросла на 200 тыс. человек и составила 75,1 млн. человек. По сведениям ведомства, на протяжении 2018 года неформальная занятость в России росла и составила 20,1% от общей численности занятых в возрасте 15 лет и старше (14,6 млн. человек). При этом, доля неформально занятых среди мужчин выше, чем среди женщин: 21,7% против 18,4%. На фоне масштабной неформальной занятости объем теневой экономики к концу прошлого года (по данным Росфинмониторинга) превысил 20 трлн. рублей и составил около 20% ВВП страны;

- по данным Минтруда РФ количество официально зарегистрированных безработных в апреле составило 814 320 человек, что на 3,2% больше, чем в аналогичном периоде прошлого года (788 450 человек). Уровень безработицы, по данным Росстата, составил 5,2% (до исключения сезонного фактора). Общая численность безработных, определяемых по методике МОТ, в 4,6 раза превысила численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости населения. Уровень безработицы среди сельских жителей (7,1%) превышает уровень безработицы среди городских жителей (4,2%). Суммарная численность работников, находившихся в простое по инициативе работодателей, работавших неполное рабочее время, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, снизилась на 11,5% и составила 121 563 человека (март - 137 329 человек);

- суммарная просроченная задолженность по заработной плате по данным Росстата составила 2,556 млрд. рублей перед 41 900 работниками (в том числе: 47% – перед работниками обрабатывающих производств, 15% – в строительстве, т.е. в отраслях, которые по оценке НМЦ «ТК» являются самыми конфликтными на протяжении последних четырех лет). По сравнению с февралем 2019 года задолженность по заработной плате снизилась на 155,0 млн. рублей (-5,7%);

- по данным Единого федерального реестра сведений о банкротстве количество предприятий, находящихся в различных стадиях банкротства в апреле, по сравнению с прошлым месяцем, увеличилось на 6,7 %. Вместе с тем, по сравнению с апрелем 2018 года, количество предприятий-банкротов снизилось на -5,8%. Рост числа предприятий-банкротов в текущем году продолжается четвертый месяц подряд;

- индекс потребительских цен по данным Росстата с начала 2019 года составил 101,8% (2018 год – 100,8%). По данным Минэкономразвития годовые темпы роста потребительских цен увеличились до 5,2 % г/г;

- по оценке Росстата прекратили свое влияние на инфляцию и рост цен два основных проинфляционных фактора – повышение ставки НДС с 18 % до 20 % и связанное с ним некоторое повышение тарифов на коммунальные услуги населению (на 1,7% с 1 января). По оценке Минэкономразвития России, инфляция по итогам апреля будет находиться в диапазоне 0,3–0,4% м/м. Годовые темпы инфляции в марте составили 5,2–5,4 % г/г. При стабильном курсе рубля к концу года уровень инфляции, по прогнозам Минфина и Центробанка РФ, может снизиться до 4,3 %.



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю

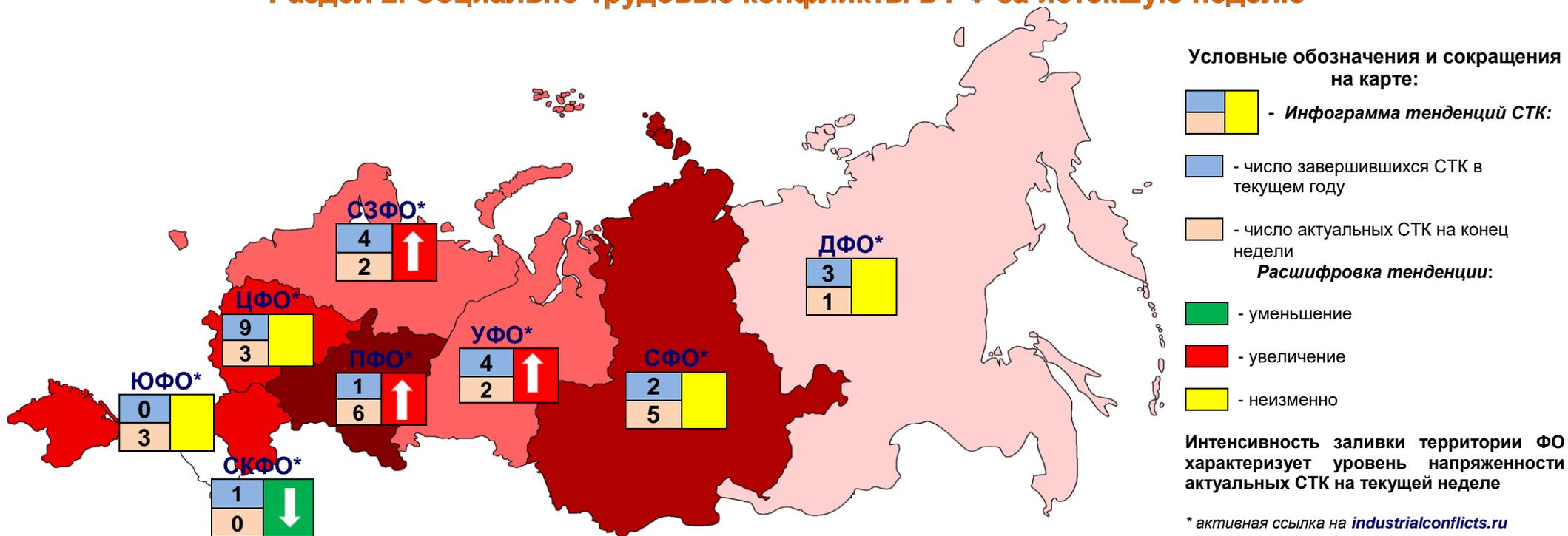


Рис. 1. Распределение СТК по федеральным округам

По состоянию на 14.04.19 на территории РФ актуальны **22** социально-трудовых конфликта (СТК), которые развиваются в семи федеральных округах, из них **4** СТК в моногородах: МУП «Автохозяйство Администрации ЗГО» (г. Златоуст, Челябинская обл., УФО), ГАУЗ «Анжеро-Судженская городская больница» (г. Анжеро-Судженск, Кемеровская обл., СФО), ПАО «Коршуновский ГОК» (ОАО «Мечел») (г. Железногорск - Илимский, Иркутская обл., СФО), ООО «Кингкоул Юг» (г. Гуково, Ростовская обл., ЮФО). Распределение СТК по ФО отображено на рис.1. В наблюдаемом периоде новые СТК зарегистрированы в СЗФО, ПФО и УФО (раздел 4). После решения руководства «Ford» о закрытии автомобильных заводов в России, работники ЗАО «Форд мотор компани» (Ленинградская обл., СЗФО) при поддержке профсоюза МПРА (КТР) объявили «итальянскую забастовку» с требованиями профсоюза выплаты двух годовых окладов при сокращении; если требования не будут выполняться, профсоюз готов организовать митинги, пикеты и другие акции протеста (www.industrialconflicts.ru). Работники градообразующего ОАО «Сосновский судостроительный завод» (Кировская обл., ПФО), находящегося в состоянии банкротства, вышли на пикет и обратились к Президенту РФ с просьбой оказать содействие в сохранении предприятия и погашении долгов по зарплате (www.industrialconflicts.ru). Медики психиатрических и реанимационных бригад МБУЗ «Станция скорой медицинской помощи г. Челябинска» (УФО) после получения уведомлений о сокращении продолжительности дополнительных отпусков, обратились в прокуратуру и трудовую инспекцию; на фоне перехода на новую систему оплаты труда усилилась социальная напряженность в трудовом коллективе, и медики заявили о готовности к проведению «итальянской забастовки» (www.industrialconflicts.ru).

В наблюдаемом периоде напряженность социально-трудовой обстановки и количество СТК сохраняется на очень высоком уровне (11 неделя – 20 СТК в восьми ФО, 12 неделя – 17 СТК в восьми ФО, 13 неделя – 19 СТК в восьми ФО, 14 неделя – 21 СТК в восьми ФО). Конфликты протекают на предприятиях (организациях, учреждениях) восьми отраслей экономики, в том числе **8 СТК (36%)** в секторах обрабатывающих производств, **6 СТК (26%)** - в сфере здравоохранения (диаграмма 2). Основные причины наблюдаемых СТК на диаграммах 3, 4.



Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

| Место | Субъект РФ | ФО | Кол-во СТК в 2019 году | Кол-во актуальных СТК на неделе | Объект актуальных СТК* | Кол-во СТК в субъекте РФ в 2018 г. | Место в 2018 г. |
|-------|-------------------------------|------|------------------------|---------------------------------|--|------------------------------------|-----------------|
| 1 | Саратовская область | ПФО | 3 | 3 | Детские медицинские учреждения г. Саратова ЗАО "Саратовский завод стройматериалов" ЗАО "Тролза" (г. Энгельс) | 3 | 6 |
| | Челябинская область | УФО | 3 | 2 | МУП "Автохозяйство Администрации ЗГО" (г. Златоуст) МБУЗ «Станция скорой медицинской помощи»(г. Челябинск) | 7 | 2 |
| | Московская область | ЦФО | 3 | 1 | ФГБОУ СОШ "Горки" (пгт. Горки Ленинские) | 5 | 4 |
| | Кемеровская область - Кузбасс | СФО | 3 | 1 | ГАУЗ КО "Анжеро-Судженская городская больница" | 1 | 8 |
| 2 | Алтайский край | СФО | 2 | 2 | АО "Рубцовский хлебокомбинат" ОАО "Иткульский спиртзавод" (с. Соколово) | 1 | 8 |
| | Хабаровский край | ДФО | 2 | 1 | ООО "Новый лес" (пгт. Ванино) | 3 | 6 |
| | Мурманская область | СЗФО | 2 | 1 | УФПС ФЛ ФГУП "Почта России" (г. Мурманск) | 0 | 9 |
| | Воронежская область | ЦФО | 2 | | | 4 | 5 |
| 3 | Москва | ЦФО | 1 | 1 | Роддом №10 (ГБУЗ «Центр планирования семьи и репродукции») | 10 | 1 |
| | Санкт-Петербург | СЗФО | 1 | 1 | ОАО "Метрострой"*** | 6 | 3 |
| | Республика Дагестан | СКФО | 1 | 1 | ООО "Астория" (г. Махачкала) | 3 | 6 |
| | Республика Башкортостан | ПФО | 1 | 1 | АНО «Перинатальный центр» г. Салават (ЗАО "Генус") | 2 | 7 |
| | Ленинградская область | СЗФО | 1 | 1 | ЗАО "Форд мотор компани" (г. Всеволожск) | 2 | 7 |
| | Севастополь | ЮФО | 1 | 1 | ГУП "Севэлектроавтотранс им. А.С. Круподёрова" | 1 | 8 |
| | Кировская область | ПФО | 1 | 1 | ОАО "Сосновский судостроительный завод" | 1 | 8 |
| | Республика Алтай | СФО | 1 | 1 | ООО "Горно-Строй" (с. Майма) | 0 | 9 |
| ЯНАО | УФО | 1 | | | 4 | 5 | |



| | | | | | | | |
|---|----------------------|------|---|---|---|---|---|
| | Орловская область | ЦФО | 1 | | | 3 | 6 |
| | Самарская область | ПФО | 1 | | | 2 | 7 |
| | ЕАО | ДФО | 1 | | | 1 | 8 |
| | Курская область | ЦФО | 1 | | | 0 | 9 |
| | Новгородская область | СЗФО | 1 | | | 0 | 9 |
| 4 | Оренбургская область | ПФО | | 1 | АО "Машиностроительный концерн ОРМЕТО-ЮУМЗ" (г. Орск) | 5 | 4 |
| | Владимирская область | ЦФО | | 1 | ГБУЗ ВО "Струнинская районная больница" | 3 | 6 |
| | Иркутская область | СФО | | 1 | ПАО "Коршуновский ГОК" (г. Железногорск-Илимский) | 3 | 6 |
| | Ростовская область | ЮФО | | 1 | ООО "Кингкоул Юг" (г. Гуково) | 3 | 6 |
| | Краснодарский край | ЮФО | | 1 | ЗАО "Пэкэджинг Кубань" (г. Тимашевск) | 1 | 8 |

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде

Примечание: место субъекта РФ в колонке 7 определяется по количеству СТК в 2018 году.



Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

| Дата начала СТК/ Содержание | Территория | Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирующая СТО | Стороны СТК | Причины СТК | Формы протеста | Вовлеченность участников/ работающих* | Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК |
|---|------------------------------|---|---|--|--|---|---|
| 03.04.2019/ На пикете работники градообразующего "Сосновского судостроительного завода" выступили за сохранение предприятия | ПФО, Кировская область | ОАО "Сосновский судостроительный завод"/ Производство судов, летательных и космических аппаратов и прочих транспортных средств/ Коллективный договор заключен | Противоборствующие стороны: Работники ОАО "Сосновский судостроительный завод"; Администрация ОАО "Сосновский судостроительный завод" Неявное участие: Администрация Президента Российской Федерации Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Министерство промышленности и энергетики Кировской области | полная невыплата зарботной платы; ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации | Пикет; коллективное обращение к Президенту РФ | */234 | Конфликт развивается |



| | | | | | | | |
|--|------------------------------------|--|---|--|--|--------------|-----------------------------|
| <p>11.01.2019/ Профсоюз завода Ford во Всеволожске объявил "итальянскую" забастовку за справедливые условия сокращений</p> | <p>СЗФО, Ленинградская область</p> | <p>ЗАО "Форд мотор компани" (г. Всеволожск) / Производство автомобилей, прицепов и полуприцепов/ Коллективный договор заключен</p> | <p>Противоборствующие стороны: Работники ЗАО "Форд мотор компани" (г. Всеволожск); Администрация ЗАО "Форд мотор компани" (г. Всеволожск) Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Администрация (Правительство) Ленинградской области; Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области Активная поддержка: Первичная профсоюзная организация ЗАО "Форд мотор компани" (г. Всеволожск) (МПРА, КТР); Межрегиональный профессиональный союз «Рабочая Ассоциация» (МПРА)</p> | <p>сокращение работников; реорганизация предприятия (учреждения, организации); ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации; увольнение работников</p> | <p>угроза акции протеста; угроза забастовки; "итальянская" забастовка (работа по правилам)</p> | <p>*/969</p> | <p>Конфликт развивается</p> |
|--|------------------------------------|--|---|--|--|--------------|-----------------------------|



| | | | | | | | |
|---|-------------------------------------|---|--|--|--------------------------|-------------|-----------------------------|
| <p>11.04.2019/ Врачи челябинской скорой помощи обратились в прокуратуру и готовы к "итальянской забастовке"</p> | <p>УФО, Челябинская область</p> | <p>МБУЗ "Станция скорой медицинской помощи г. Челябинска"/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен</p> | <p>Противоборствующие стороны: Работники МБУЗ "Станция скорой медицинской помощи г. Челябинска"; Администрация МБУЗ "Станция скорой медицинской помощи г. Челябинска"</p> <p>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Министерство здравоохранения Челябинской области</p> <p>Активная поддержка: Профсоюз работников здравоохранения Челябинской области (ФНПР)</p> | <p>непредоставление дополнительного отпуска за вредные и опасные условия труда; невыплата надбавок, доплат и компенсаций; снижение уровня оплаты труда</p> | <p>угроза забастовки</p> | <p>50/*</p> | <p>Конфликт развивается</p> |
|---|-------------------------------------|---|--|--|--------------------------|-------------|-----------------------------|

* по состоянию на 14.04.19 данные отсутствуют



Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

| СТК | Территория | Дата/ Содержание событий* | Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирувания СТО | Стороны СТК | Причины СТК | Формы протеста | вовлеченность участников/ работающих** | Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК |
|---|---------------------|---|---|--|---|--|--|--|
| На градообразующем "Иткульском спиртзаводе" работники протестуют против сокращений и закрытия предприятия | СФО, Алтайский край | 06.04.2019/ Митинг работников "Иткульского спиртзавода" против закрытия предприятия состоялся | ОАО "Иткульский спиртзавод"/ Производство пищевых продуктов, включая напитки/ Коллективный договор заключен | Противоборствующие стороны: Работники ОАО "Иткульский спиртзавод"; Администрация ОАО "Иткульский спиртзавод" Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Правительство Алтайского края Неявное участие: Администрация Зонального района Алтайского края | сокращение работников; полная невыплата заработной платы; ликвидация предприятия, учреждения, организации | акция протеста; угроза акции протеста | */430 | Конфликт развивается |



| | | | | | | | | |
|--|-----------------------|--|--|--|--|--|--------|---|
| Очередная забастовка строителей метро в Санкт-Петербурге из-за долгов по зарплатам | СЗФО, Санкт-Петербург | 11.04.2019/ Правительство Санкт-Петербурга держит на контроле выплату долгов по зарплатам метростроевцам | ОАО "Метрострой"/ Строительство/ Коллективный договор заключен | Противоборствующие стороны: Работники ОАО "Метрострой"; Администрация ОАО "Метрострой" Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Администрация Санкт-Петербурга Контроль за развитием конфликтной ситуации: Территориальная профсоюзная организация ОАО "Метрострой" (ФНПР); Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей (Роспрофжел, ФНПР) | полная невыплата заработной платы; угроза банкротства предприятия | коллективное обращение работников; забастовка | 20/600 | Частичная выплата долгов по заработной плате; Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)/ СТК длился 93 дня! Средний |
|--|-----------------------|--|--|--|--|--|--------|---|



| | | | | | | | | |
|---|---------------------------|--|--|---|------------------|------------|---------|---|
| Забастовки водителей маршруток в Махачкале против повышения стоимости проезда завершились безрезультатно | СКФО, Республика Дагестан | 12.04.2019/ <i>Стоимость проезда в маршрутных такси Махачкалы выросла на шесть рублей</i> | ООО "Астория"/ Деятельность сухопутного транспорта/ Коллективный договор отсутствует | Противоборствующие стороны: Водители ООО "Астория"; Администрация ООО "Астория"; Администрация г. Махачкалы; Неявное участие: Правительство Республики Дагестан; Прокуратура Республики Дагестан | заработная плата | забастовка | 200/302 | Требования бывших работников оставлены без удовлетворения/ СТК длился 61 день! Высокий |
|---|---------------------------|--|--|---|------------------|------------|---------|---|

* *активная ссылка на industrialconflicts.ru*

** *по состоянию на 14.04.19 данные отсутствуют*



Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

| СТК / Стадия | Территория/ Категория моногорода | Дата/ Содержание события* | Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО | Стороны СТК | Причины СТК | Формы протеста | Вовлеченность Участников/ Работающих** | Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК |
|---|--|---|--|--|---|---------------------|--|---|
| Бывшие шахтеры "Кингкоул Юг" решили протестовать до полного удовлетворения всех требований <i>РАЗВИТИЕ</i> | ЮФО, Ростовская область 1* | 06.04.2019/ <i>Бывшие шахтеры "Кингкоул Юг" вышли на очередной пикет</i> | Добыча прочих полезных ископаемых/ Коллективный договор отсутствует | Противоборствующие стороны: Бывшие работники ООО "Кингкоул Юг" Правительство Ростовской области; Контроль за развитием конфликтной ситуации: Прокуратура г. Гуково Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Администрация г. Гуково | невыплата надбавок, доплат и компенсаций» компенсации по возмещению расходов, понесённых при исполнении работы или по условиям договора, невыплата заработной платы | пикет; голодовка | 69/ 3/ | Конфликт развивается |

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 14.04.19 данные отсутствуют

категория 1*

– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;

категория 2*

– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;

категория 3*

– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 7. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

| События* | Территория протекания СТК | Объект/ Отрасль | Правовая основа регулирования СТО | Стороны | Причины |
|---|---|--|-----------------------------------|---|------------------|
| 03.04.2019 <i>Водители скорой помощи в Пермском крае намерены объявить голодовку из-за невыплаты зарплаты</i> | ПФО, Пермский край (Гремячинск, Губаха, Кизел) | ООО "Феникс - Логистика"/ Деятельность сухопутного транспорта | Коллективный договор отсутствует | Противоборствующие стороны: Администрация ООО "Феникс - Логистика"; Работники (индивидуальные предприниматели/ ООО "Феникс - Логистика") | Заработная плата |

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 8. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ

| Территория | Содержание |
|-----------------------------|--|
| РФ | <p>Министерство труда и социальной защиты РФ опубликовало данные еженедельного мониторинга рынка труда. С 27 марта по 3 апреля 2019 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости составила 814,32 тыс. человек. В 34 регионах отмечен рост численности безработных граждан. Наибольший рост наблюдался в Ненецком, Ханты-Мансийском, Чукотском автономных округах, Калужской, Кировской, Ленинградской, Новгородской областях, г. Севастополе, Республике Хакасия, Пермском крае. Не изменилась численность безработных в Еврейской автономной области, Республике Северная Осетия – Алания, г. Москве, Ивановской, Владимирской областях.</p> <p>https://rosmintrud.ru/employment/employment/736</p> |
| ПФО, Саратовская область | <p>В городе Энгельс на заводе электроинструментов Bosch могут начаться массовые сокращения персонала из-за финансовых проблем. Возможны сокращения на Саратовской кондитерской фабрике.</p> <p>https://fn-volga.ru/news/view/id/100181</p> |
| СЗФО, Республика Карелия | <p>Министр экономического развития Республики Карелии П. Буренков на заседании правительства сообщил о том, что реорганизация бюджетных учреждений в республике в 2018 году повлекла увольнение почти 3 тыс. работников.</p> <p>https://stolicaonego.ru/news/stalo-izvestno-skolko-bjudzhetnikov-v-karelii-poterjali-rabotu-iz-za-optimizatsii/</p> |
| УФО, ЯНАО | <p>Новый гендиректор ОГТРК «Ямал-Регион» намерен реформировать телеканал, что повлечет за собой кадровые изменения. Коллектив телеканала насчитывает около 400 человек. Сокращены будут более 50 работников, большая часть из которых – административно-управленческий персонал.</p> <p>https://www.znak.com/2019-04-12/na_telekanale_vlastey_yanao_gotovyatsya_massovye_sokracheniya</p> |



Раздел 9. Характеристики социально-трудовых конфликтов

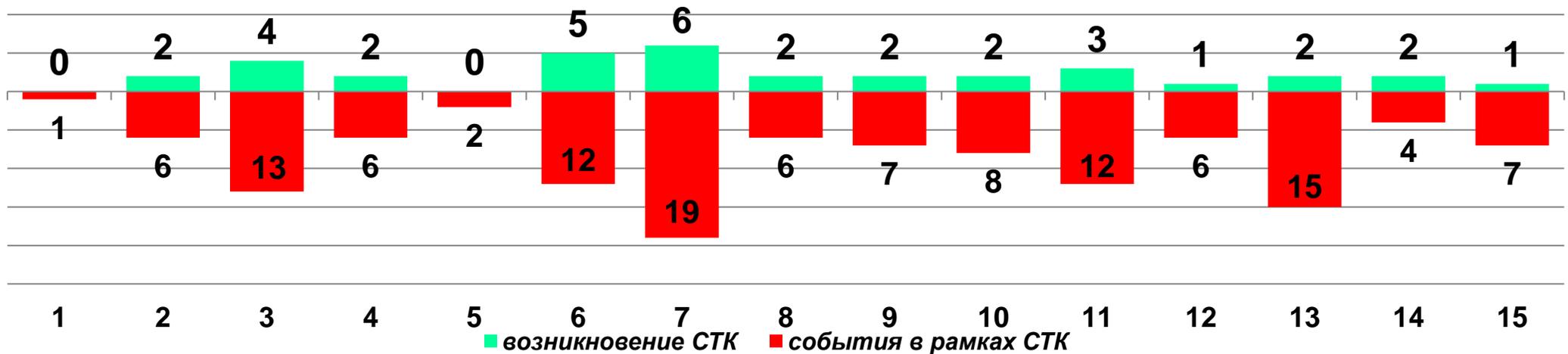


Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития СТК в 2019 году в недельном разрезе

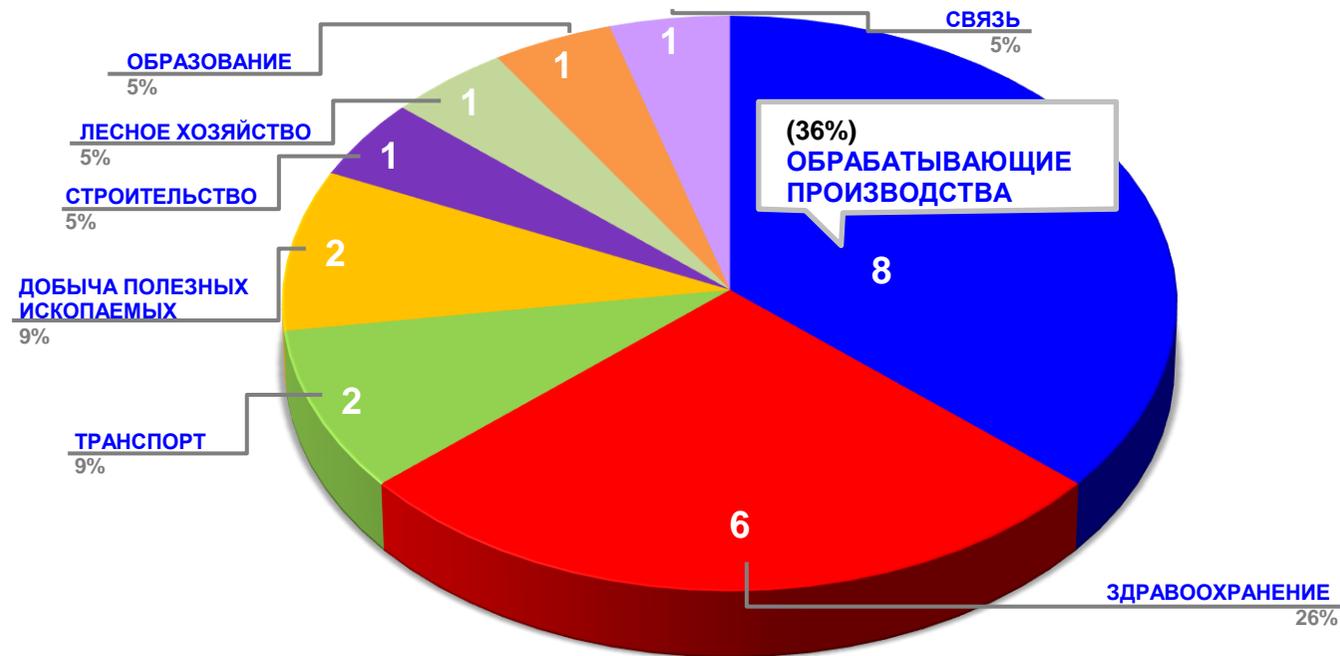


Диаграмма 2. Распределение актуальных СТК по отраслям в РФ за истекшую неделю

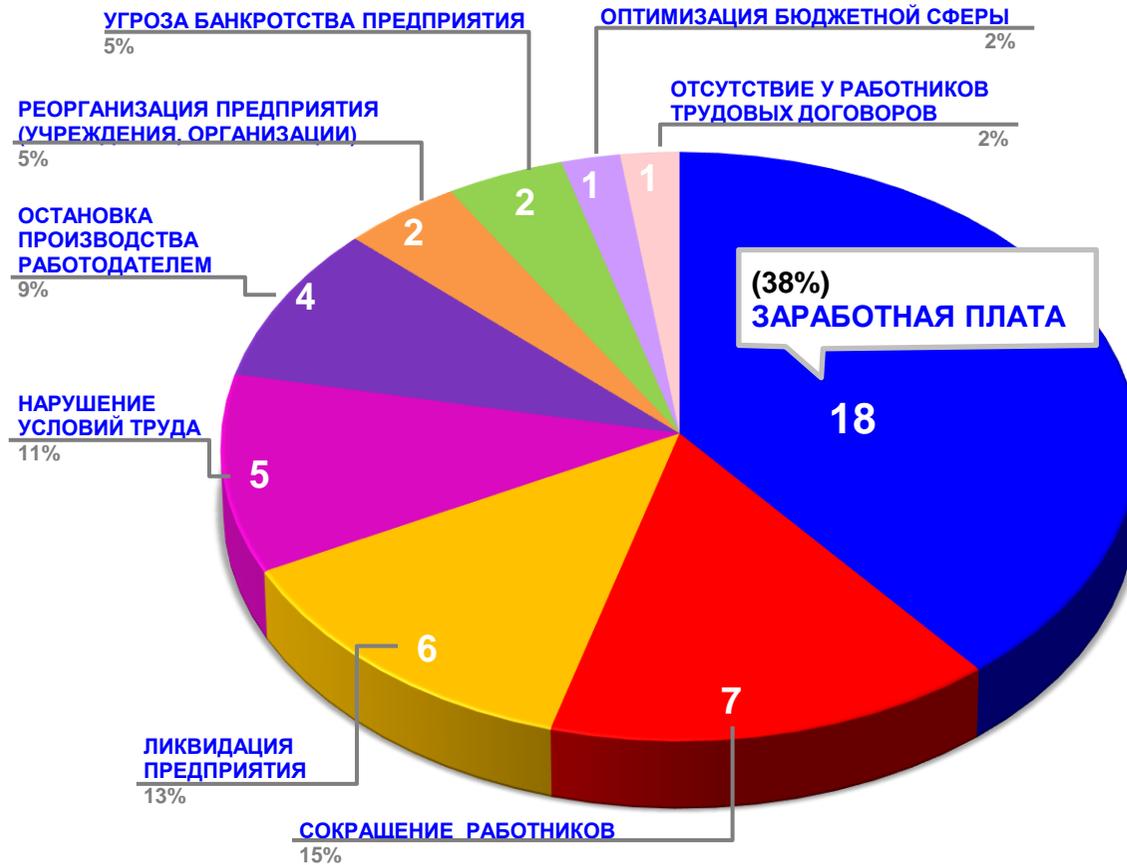


Диаграмма 3. Причины актуальных СТК в РФ за истекшую неделю¹



Диаграмма 4. Причины актуальных СТК (разбивка по заработной плате)

¹ В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 10. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Министерство труда и социальной защиты РФ опубликовало новые данные еженедельного мониторинга рынка труда в разрезе субъектов РФ, который базируется на официальной информации, представляемой работодателями в органы службы занятости, о планируемых увольнениях работников в связи с ликвидацией организаций, либо сокращением численности или штата работников, а также введении режимов неполной занятости. С 27 марта по 3 апреля 2019 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, снизилась на 0,7 % и составила 814,32 тыс. человек. За неделю снижение численности безработных граждан произошло в 46 регионах. Наибольшее снижение численности безработных граждан наблюдалось в республиках Тыва, Калмыкия, Дагестан, Чеченской Республике, Астраханской, Омской, Ростовской, Рязанской, Сахалинской областях, Алтайском крае. В 34 регионах отмечен рост численности безработных граждан. Наибольший рост наблюдался в Ненецком, Ханты-Мансийском, Чукотском автономных округах, Калужской, Кировской, Ленинградской, Новгородской областях, г. Севастополе, Республике Хакасия, Пермском крае. Не изменилась численность безработных в Еврейской автономной области, Республике Северная Осетия – Алания, г. Москве, Ивановской, Владимирской областях. По состоянию на 3 апреля 2019 года суммарная численность работников, находившихся в простое по инициативе администрации, работавших неполное рабочее время, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, составила 121 563 человека.

10 апреля 2019 года Председатель Государственной Думы Федерального собрания РФ В. Володин посетил Санкт-Петербургский Гуманитарный университет профсоюзов (www.duma.gov.ru) Во встрече приняли участие ректор СПбГУП А. Запесоцкий, депутат Государственной Думы Федерального собрания Российской Федерации А. Исаев и председатель Федерации независимых профсоюзов России М. Шмаков. Председатель Государственной Думы РФ, отвечая на вопрос студента, заявил, что ведомство не поддерживает предложение об увеличении рабочего дня для женщин, которые работают на селе. В. Володин отметил, что вопросы трудовых отношений требуют постоянного анализа и совершенствования. По его словам, это особенно важно в условиях цифровой экономики, когда серьезно меняется рынок труда. Необходимо сделать всё, чтобы, с одной стороны, защитить трудовые права граждан, а с другой — обеспечить развитие российской экономики. Председатель Госдумы РФ подчеркнул: «Вопросы трудовых отношений — это вопросы, которые лучше в начале десять раз изучить, а потом в отношении действующего законодательства принимать какие-то поправки».

11 апреля 2019 года министр труда и социальной защиты РФ М. Топилин официально представил нового руководителя Федеральной службы по труду и занятости М. Иванкова руководителям Государственных инспекций труда. В ходе мероприятия М. Топилин обозначил основные задачи, которые предстоит решать Роструду и его территориальным органам в ближайшие годы, в том числе в рамках реализации национальных проектов. Одной из ключевых задач, по его словам, неизменно остается вопрос своевременности оплаты труда работников. «Необходимо жестко пресекать любые проявления задолженности по зарплате. Это вопрос нужно держать на особом контроле», – сообщил министр. Он напомнил, что в результате принятых мер в прошлом году удалось погасить крупную задолженность по заработной плате в ряде организаций на космодроме «Восточный», существенно снизить задолженность в



Хабаровском крае. Также, по словам министра, особого внимания требуют вопросы, связанные со снижением производственного травматизма. «Необходимо сосредоточиться на надзоре за условиями труда, за тем каким образом на производстве соблюдаются правила, которые позволяют сохранять здоровье человека», – сказал он. Обсуждая дальнейшее развитие электронных сервисов, М. Топилин отметил эффективную работу Роструда в этом направлении и выразил надежду, что в течение ближайших 5 лет удастся реализовать переход надзора в сфере труда в электронный вид. Присутствующий на встрече замминистра труда и социальной защиты РФ В. Вуколов, ранее возглавлявший Роструд, поблагодарил всех присутствующих за совместную работу и отметил, что именно от качества работы инспектора труда, его подготовки и знаний напрямую зависит успех выполнения предстоящих задач. В свою очередь, руководитель Роструда М. Иванков заверил, что все поставленные задачи будут выполнены в установленные сроки. «Будем обращать самое пристальное внимание вопросу, связанному с выявлением и своевременным погашением задолженности, вопросам охраны труда, сохранения здоровья и жизни работников», – заявил М. Иванков.

Аналитики Института повышения квалификации (ИПК) "ТехноПрогресс" провели мониторинг ситуации на рынке труда. В последние годы наметилась тенденция – спрос на рабочие специальности растет. На обучение работников, действующих и потенциальных, зачастую направляют сами предприятия и организации. Если в 2012 году численность обученного в ИПК рабочего персонала составила 1 611 человек, то в 2015 году показатель вырос до 3 891. Соответственно, за последние три года показатель увеличился еще примерно вдвое. С. Шевченко, ректор Института повышения квалификации "ТехноПрогресс": «Рост прослеживается и в данных по каждой отдельной специальности. Самыми востребованными на сегодня являются стропальщики, электрогазосварщики, рабочие люльки подъемника, специалисты, обслуживающие сосуды под давлением, операторы котельных, машинисты вышки, крановщики, маляры, монтажники стальных и железобетонных конструкций и изолировщики на термоизоляции». Именно профессия стропальщика, по данным аналитиков, является наиболее привлекательной для работодателя. Спрос на нее вырос в четыре раза. В 2013 году этой специальности были обучены 452 человека, в 2016 году - 1 006, в 2018 году - уже 1 638 человек. Уровень оплаты таких работников значительно варьируется по регионам. Например, в Татарстане нижняя планка установлена на уровне 20 тысяч рублей в месяц, в Калужской области предлагают 45-50 тысяч рублей, в Мордовии и Ростовской области - от 50 тысяч, а в Красноярском крае некоторые работодатели готовы платить стропальщикам свыше 75 тысяч рублей ежемесячно. Второе место в рейтинге наиболее востребованных профессий - у сварщиков. Количество обученных этой специальности возросло с 368 в 2013 году до 941 - в 2018 году.

11 апреля 2019 года Международная организация труда (МОТ) отметила столетний юбилей. В рамках праздничных мероприятий в информационном агентстве ТАСС состоялась пресс-конференция под названием «Социальная справедливость и достойный труд для всех». Мероприятие стало частью всемирной интернет-трансляции, в ходе которой 24 бюро МОТ должны в течение суток наглядно продемонстрировать всё многообразие её деятельности. Дата телемарафона приурочена к столетней годовщине проведения пленарной сессии Парижской мирной конференции, утвердившей проект Устава МОТ, который впоследствии стал частью Версальского договора, подписанного 28 июня 1919 года и ознаменовавшего собой окончание Первой мировой войны. В прямом эфире Международную организацию труда поздравили с юбилеем Председатель ФНПР М. Шмаков, министр труда и социальной защиты РФ М. Топилин,



президент Российского союза промышленников и предпринимателей А. Шохин, председатель комитета по труду, социальной политике и делам ветеранов Я. Нилов, члены Государственной думы РФ и другие. Глава Федерации независимых профсоюзов России отметил, что столетие Международной организации труда имеет важное значение не только для Организации Объединенных Наций, одним из инструментов которых МОТ является, но и для всей цивилизации. «Международная организация труда в 1919 году при своем образовании была ответом на те социальные революции, которые происходили в Европе в это время. Прежде всего, революции в России и ряде европейских стран. При создании Международной организации труда было заявлено, что прочный мир невозможен без социальной справедливости. И принципу социальной справедливости отвечает вся деятельность Международной организации труда за всё время существования» – сказал профсоюзный лидер. Он также подчеркнул, что в основу МОТ положена «гениальная идея» – трехсторонние консультации работодателей с наемными работниками в лице профсоюзов и правительств соответствующих стран. Это и положило начало знаменитому принципу трипартизма, когда все социально-политические и социально-экономические условия обсуждаются в рамках переговоров, а не на баррикадах.

12 апреля 2019 года министр труда и социальной защиты РФ М. Топилин провел расширенное заседание Коллегии Минтруда России, на котором были подведены итоги работы министерства в 2018 году и рассмотрены планы на 2019 год. М. Топилин обратил внимание на вопрос задолженности по заработной плате. «Мы в постоянном режиме через Федеральную службу по труду и занятости продолжаем очень жестко эту тему контролировать. Успехи есть», – подчеркнул он. Министр рассказал, что принято решение на каждом заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (РТКО) заслушивать по два наиболее отстающих в этом вопросе региона. Он сообщил, что, если в течение двух месяцев после рассмотрения на РТКО ситуация не исправлена, к субъекту РФ будут применяться более серьезные меры. «Астраханская и Волгоградская области отчитывались на прошлом заседании. На следующем заседании приготовьтесь, пожалуйста, Чувашия и Кировская область», – сказал М. Топилин. На решение проблемы с задолженностью по заработной плате, по словам министра, также окажет влияние законопроект, который предусматривает наделение Роструда (инспекций по труду) полномочием принимать меры по принудительному исполнению работодателем обязанности по выплате начисленных, но не выплаченных работнику заработной платы и других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений. «Я очень надеюсь, что в весеннюю сессию мы его внесем в Госдуму, и в осеннюю сессию этот законопроект будет парламентариями и Советом Федерации одобрен», – отметил М. Топилин. Обращаясь к теме охраны труда, глава Минтруда России заявил, что продолжается работа по снижению показателей смертельных случаев на производстве и производственного травматизма. «Но, по нашему мнению, организационные резервы фактически исчерпаны. Поэтому нами подготовлен проект поправок в Трудовой кодекс», – сказал он. Министр пояснил, что новелла законопроекта состоит в том, чтобы выстраивание модели превентивного реагирования на риски и опасности, которые существуют на том или ином производстве, стало обязанностью организаций. Он выразил надежду, что уже в весеннюю сессию законопроект будет внесен в Госдуму России. Министр также напомнил, что в национальный проект «Демография» входит федеральный проект «Укрепление общественного здоровья», за который отвечает Минздрав России. «Мы пытаемся сейчас с коллегами из Министерства здравоохранения по вопросам, связанным с так называемыми корпоративными программами укрепления



общественного здоровья, выстроить понятную модель», – сказал М. Топилин. По его словам, необходимо придать определенный статус корпоративной программе общественного здоровья, определить требования к этой программе, прописать, что в нее входит. По мнению главы Минтруда России, предприятиям, которые думают о здоровье работников, должны быть предоставлены экономические преференции. «Почему тогда предприятие <которое имеет средний больничный лист в 3 дня> должно платить такой же тариф в Фонд социального страхования – 2,9 %, как и те предприятия, которые имеют больничный лист 15 дней? Непонятно. Я очень надеюсь, что мы найдем экономические механизмы. Безусловно, это будет влиять на снижение показателей смертности и увеличение продолжительности жизни», – заключил он. Министр анонсировал более детальное рассмотрение данной темы на Всероссийской неделе охраны труда, которая пройдет с 22 по 26 апреля в г. Сочи. Говоря о занятости населения, М. Топилин отметил, что ситуация на рынке труда в настоящее время является спокойной. Он рассказал, что в рамках национального проекта по повышению производительности труда и поддержки занятости Минтрудом России предусмотрено реформирование центров занятости населения, которое начнется в текущем году в 16 регионах. «Обращаю внимание на то, что это не просто ремонт. Это изменение технологии, это выход на проактивную работу с гражданами», – подчеркнул глава ведомства. Также министр призвал регионы ускорить темпы вовлечения граждан предпенсионного возраста в программу переобучения и подготовиться к реализации с 2020 года программы переобучения женщин, которые находятся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет. «Сейчас мы уже готовим проект постановления Правительства, поэтому прошу субъекты РФ уже заранее подготовиться к этой работе», – сказал он.

Роструд опубликовал новые данные о востребованных вакансиях. По данным общероссийской базы вакансий «Работа в России» (trudvsem.ru) в марте 2019 года наиболее востребованы кадры в сфере производства, строительства и недвижимости, здравоохранения. В перечисленных отраслях насчитывается около миллиона открытых вакансий. Из них более 425 тысяч в сфере производства. В основном российские производители нуждаются в специалистах рабочих профессий. Среди них слесари (более 40 тыс. рабочих мест), сварщики (9,1 тыс.) и токари (7,9 тыс.). Работодатели строительной отрасли активно ищут монтажников (39 тыс.), бетонщиков (19,6 тыс.) и плотников (11,1 тыс.). В здравоохранении востребованы врачи различных специализаций (58,4 тыс.) и медицинские сестры (31,5 тыс.). Отрасль предлагает широкие возможности для трудоустройства врачей общей практики (1,9 тыс.) и стоматологов (1,6 тыс.). Информационно-аналитическая система Общероссийская база вакансий «Работа в России» является федеральной государственной информационной системой, содержащей информацию о возможностях трудоустройства, работодателях, испытывающих потребность в работниках, наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, гражданах, ищущих работу, и иную информацию. В настоящее время на портале представлены более 1 млн. 397 тыс. доступных для трудоустройства рабочих мест.