



Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

№ 16 - 2019,
15 апреля – 21 апреля (16 неделя) 2019 год





Научно-мониторинговый центр создан в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в сентябре 2012 года в рамках проекта «Социально-трудовые конфликты».

Основопологающим принципом при мониторинге и анализе данных о формировании социально-трудовой обстановки в РФ, за рубежом и развитии социально-трудовых отношений является корректная работа с точной информацией СМИ. Автоматизированная система сбора и обработки (АССОИ) регистрирует и использует сведения о конфликтах в исходном виде. Объективная картина по характеристикам социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости дополнительные сведения уточняются непосредственно в регионах посредством взаимодействия с территориальными организациями профсоюзов и ОГВ субъектов РФ. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по авторской методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов.

Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» ресурса industrialconflicts.ru. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru

По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@gmail.com

Адрес ресурса в сети Интернет: industrialconflicts.ru



Оглавление

Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ.....	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю	5
Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ	6
Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ	8
Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов	10
Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах	14
Раздел 7. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты	15
Раздел 8. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ	16
Раздел 9. Характеристики социально-трудовых конфликтов	18
Раздел 10. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	20
Приложение: Протесты частных водителей такси против низких тарифов операторов на перевозки	24

В еженедельном бюллетене проекта "Социально-трудовые конфликты" (далее - СТК) отображаются конфликтный и протестный потенциалы актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах отражены сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиваться в СТК, но выходящие за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения и установления источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ

В течение апреля 2019 года на формирование социально-трудовой обстановки и развитие актуальных социально-трудовых конфликтов в Российской Федерации продолжали оказывать влияние факторы, сформировавшиеся, как в конце прошлого года, так и первые месяцы нынешнего, характеризующиеся следующими показателями:

- численность рабочей силы, по данным Росстата, по сравнению с февралем, выросла на 200 тыс. человек и составляет 75,1 млн. человек. По сведениям ведомства, на протяжении 2018 года неформальная занятость в России росла и составила 20,1% от общей численности занятых в возрасте 15 лет и старше (14,6 млн. человек). При этом, доля неформально занятых среди мужчин выше, чем среди женщин: 21,7% против 18,4%. На фоне масштабной неформальной занятости объем теневой к концу прошлого года (по данным Росфинмониторинга) превысил 20 трлн. рублей и составил около 20% ВВП страны;

- по данным Минтруда РФ, количество официально зарегистрированных безработных, в первой декаде месяца, составило 813 200 человек. По сравнению с прошлой неделей количество безработных снизилось на 0,1%. Уровень безработицы (с исключением сезонного фактора) в марте обновил исторический минимум – 4,6 % (4,7 % - январь и февраль текущего года). Общая численность безработных, определяемых по методике МОТ, в 4,6 раз превысила численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости населения. Уровень безработицы среди сельских жителей (7,1%) превышает уровень безработицы среди городских жителей (4,2%). Суммарная численность работников, находившихся в простое по инициативе работодателей, работавших неполное рабочее время, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, снизилась и составила 119 526 человек (неделей ранее - 121 563 человека);

- суммарная просроченная задолженность по заработной плате, по данным Росстата, составила 2,920 млрд. рублей перед 47 100 работников (в том числе: 46% – перед работниками обрабатывающих производств, 15% – в строительстве, т.е. в отраслях, которые по оценке НМЦ «ТК» являются самыми конфликтными на протяжении последних четырех лет). По сравнению с мартом 2019 года задолженность по заработной плате увеличилась на 363,7 млн. рублей (14,2%);

- по данным Единого федерального реестра сведений о банкротстве, количество предприятий, находящихся в различных стадиях банкротства в апреле, по сравнению с прошлым месяцем, увеличилось на 6,7 %. Вместе с тем, по сравнению с апрелем 2018 года, снижение количества предприятий-банкротов составило 5,0%;

- индекс потребительских цен по данным Росстата с начала 2019 года составил 101,9% (2018 год – 101,2%). По данным Минэкономразвития годовые темпы роста потребительских цен увеличились до 5,2 % г/г;

- по оценке Минэкономразвития, рост ВВП в первом квартале замедлился до 0,8 % г/г. На фоне повышения базовой ставки НДС и ускорения инфляции наибольший вклад в замедление темпов роста ВВП внесло сокращение торгового товарооборота в реальном выражении. Основной положительный вклад в темп роста ВВП в январе–марте внесли промышленное производство (+0,6%) и транспортно-логистический комплекс (+0,2%). Рост промышленного производства замедлился в марте до 1,2 % г/г после 4,1 % г/г в феврале и 1,1 % г/г в январе. Снижение темпов роста выпуска промышленной продукции было обусловлено отрицательной динамикой как в добывающих, так и обрабатывающих отраслях.



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю

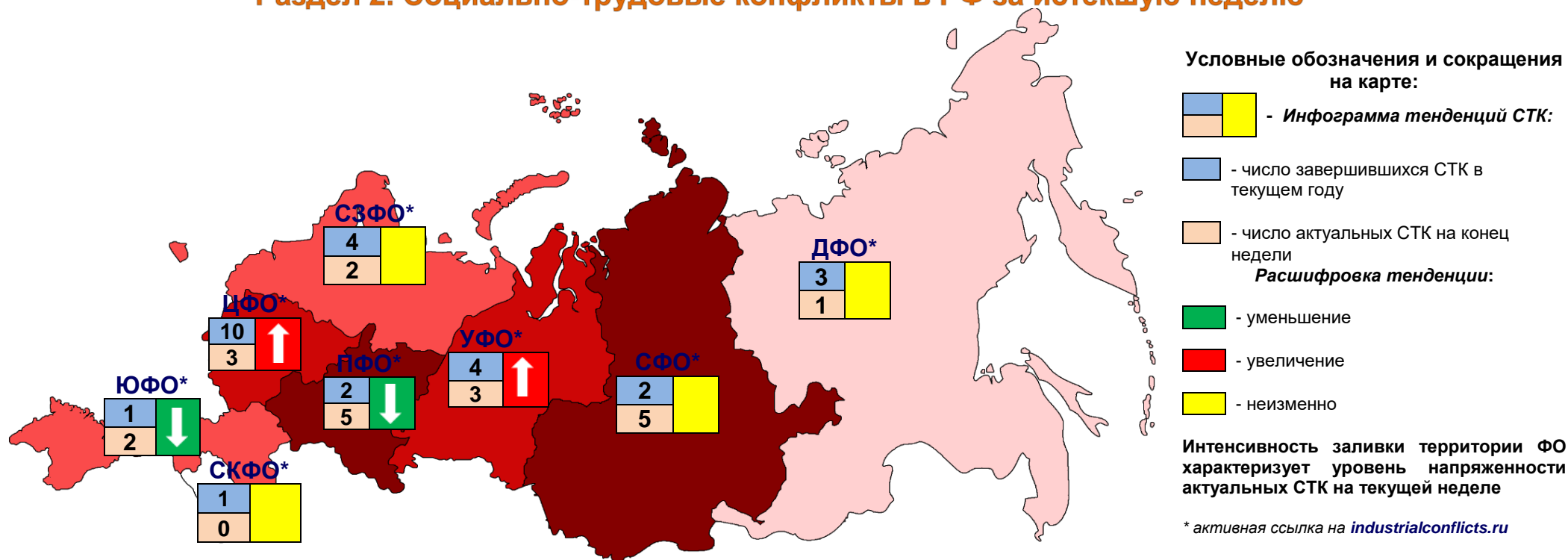


Рис. 1. Распределение СТК по федеральным округам

По состоянию на 21.04.19 на территории РФ актуальны 21 социально-трудовой конфликт (СТК), которые развиваются в семи федеральных округах, из них 4 СТК в моногородах: МУП «Автохозяйство Администрации ЗГО» (г. Златоуст, Челябинская обл., УФО), ГАУЗ «Анжеро-Судженская городская больница» (г. Анжеро-Судженск, Кемеровская обл., СФО), ПАО «Коршуновский ГОК» (ОАО «Мечел») (г. Железногорск - Илимский, Иркутская обл., СФО), ООО «Кингкоул Юг» (г. Гуково, Ростовская обл., ЮФО). Распределение СТК по ФО отображено на рис.1. В наблюдаемом периоде новые СТК зарегистрированы в ЦФО и УФО (раздел 4). Водители частного автотранспортного предприятия пассажирских перевозок ООО «АГЕЕВБУС» (Липецкая обл., ЦФО) провели однодневную забастовку по причине низких зарплат, неудовлетворительного состояния транспортных средств и нарушений условий труда; прокуратура начал проверку по коллективному обращению работников (www.industrialconflicts.ru). Нефтяники ООО «Юкатекс Югра» (ХМАО, УФО) заявили о намерении объявить голодовку из-за постоянных задержек заработной платы и нарушений условий труда; прокуратура округа проводит проверку соблюдения трудового законодательства (www.industrialconflicts.ru). Нарастает социальная напряженность в развитии СТК на автозаводе «Форд мотор компани» во Всеволожске (Ленинградская обл., СЗФО): профсоюз МПРА предприятия вывел около 150 сотрудников на новую акцию протеста - митинг за справедливое распределение выделенных средств на компенсации при увольнении после закрытия завода и предоставления рабочих мест в случае смены собственника (www.industrialconflicts.ru).

В наблюдаемом периоде напряженность социально-трудовой обстановки и количество СТК продолжают сохраняться на очень высоком уровне (12 неделя – 17 СТК в восьми ФО, 13 неделя – 19 СТК в восьми ФО, 14 неделя – 21 СТК в восьми ФО, 15 неделя – 22 СТК в семи ФО). Конфликты протекают на предприятиях (организациях, учреждениях) восьми отраслей экономики, в том числе 7 СТК (33%) в секторах обрабатывающих производств, 4 СТК (19%) - в сфере здравоохранения (диаграмма 2). Основные причины наблюдаемых СТК на диаграммах 3, 4.



Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в 2019 году	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2018 г.	Место в 2018 г.
1	Саратовская область	ПФО	3	3	Детские медицинские учреждения г. Саратова ЗАО "Саратовский завод стройматериалов" ЗАО "Тролза" (г. Энгельс)	3	6
	Челябинская область	УФО	3	2	МУП "Автохозяйство Администрации ЗГО" (г. Златоуст) МБУЗ "Станция скорой медицинской помощи г. Челябинска"	7	2
	Московская область	ЦФО	3	1	ФГБОУ СОШ "Горки" (пгт. Горки Ленинские)	5	4
	Кемеровская область - Кузбасс	СФО	3	1	ГАУЗ КО "Анжеро-Судженская городская больница"	1	8
2	Алтайский край	СФО	2	2	АО "Рубцовский хлебокомбинат" ОАО "Иткульский спиртзавод" (с. Соколово)	1	8
	Хабаровский край	ДФО	2	1	ООО "Новый лес" (пгт. Ванино)	3	6
	Мурманская область	СЗФО	2	1	УФПС ФЛ ФГУП "Почта России" (г. Мурманск)	0	9
	Воронежская область	ЦФО	2			4	5
3	Москва	ЦФО	1	1	"Родом № 10" (ГБУЗ Центр планирования семьи и репродукции ДЗМ) **	10	1
	Санкт-Петербург	СЗФО	1			6	3
	Республика Дагестан	СКФО	1			3	6
	ХМАО	УФО	1	1	ООО "Юкатекс Югра" (г. Нягань)	5	4
	Республика Башкортостан	ПФО	1	1	АНО «Перинатальный центр» г. Салават (ЗАО "Генус")	2	7
	Ленинградская область	СЗФО	1	1	ЗАО "Форд мотор компани" (г. Всеволожск)	2	7
	Севастополь	ЮФО	1	1	ГУП "Севэлектроавтотранс им. А.С. Круподёрова"	1	8



ФМЦ «Трудовые конфликты»



	Кировская область	ПФО	1	1	ОАО "Сосновский судостроительный завод" (г. Сосновка)	1	8
	Липецкая область	ЦФО	1	1	ООО "АГЕЕВБУС" (г. Задонск)	0	9
	Республика Алтай	СФО	1	1	ООО "Горно-Строй" (с. Майма)	0	9
	ЯНАО	УФО	1			4	5
	Орловская область	ЦФО	1			3	6
	Самарская область	ПФО	1			2	7
	ЕАО	ДФО	1			1	8
	Курская область	ЦФО	1			0	9
4	Оренбургская область	ПФО		1	АО "Машиностроительный концерн ОРМЕТО-ЮУМЗ" (г. Орск)	5	4
	Владимирская область	ЦФО		1	ГБУЗ ВО "Струнинская районная больница" (г. Струнино)	3	6
	Иркутская область	СФО		1	ПАО "Коршуновский ГОК" (г. Железногорск-Илимский)	3	6
	Ростовская область	ЮФО		1	ООО "Кингкоул Юг" (г. Гуково)	3	6
	Краснодарский край	ЮФО		1	ЗАО "Пэкэджинг Кубань" (г. Тимашевск)	1	8

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде

Примечание: место субъекта РФ в колонке 7 определяется по количеству СТК в 2018 году.



Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Содержание	Территория	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирующая СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
11.04.2019/ Забастовка водителей "АГЕЕВБУС" в Липецкой области по причине нарушений условий труда	ЦФО, Липецкая область	ООО "АГЕЕВБУС"/ Деятельность сухопутного транспорта/ Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Работники ООО "АГЕЕВБУС"; Администрация ООО "АГЕЕВБУС" Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Управление дорог и транспорта Липецкой области; Администрация Липецкой области; Администрация Задонского муниципального района Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Задонского района Липецкой области	нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда	однодневная забастовка; коллективное обращение работников	*/*	Конфликт развивается



18.04.2019/ Угроза голодовки нефтяников "Юкатекс Югра" в Нягани по причине невыплат заработной платы	УФО, ХМАО	ООО "Юкатекс Югра"/ Добыча сырой нефти и природного газа; предоставление услуг в этих областях/ Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Работники ООО "Юкатекс Югра"; Администрация ООО "Юкатекс Югра" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Ханты-Мансийского автономного округа	полная невыплата заработной платы; нарушение условий труда; снижение уровня оплаты труда	угроза акции протеста (голодовка)	*/200	Конфликт развивается
---	--------------	--	--	--	-----------------------------------	-------	----------------------

** по состоянию на 21.04.19 данные отсутствуют*



Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

СТК	Территория	Дата/ Содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулируемого СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
Очередной СТК на "Пэкэджинг Кубань" из-за нарушений условий труда и несоблюдения работодателем коллективного договора	ЮФО, Краснодарский край	17.04.2019/ <i>Краснодарские профсоюзы сообщают о решении ряда проблем работников "Пэкэджинг Кубань"</i>	ЗАО "Пэкэджинг Кубань"/ Производство целлюлозы, древесной массы, бумаги, картона и изделий из них/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники ЗАО "Пэкэджинг Кубань"; Администрация ЗАО "Пэкэджинг Кубань" Активная поддержка: Тимашевская районная организация Профсоюза работников АПК РФ (ФНПР); Краснодарская краевая организация Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ (ФНПР); Первичная профсоюзная организация ЗАО "Пэкэджинг Кубань"; Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов (ФНПР)	нарушение условий труда; невыплата премиальных; снижение уровня оплаты труда		*/169	Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 288 дней! Средний



<p>Профсоюз завода Ford во Всеволожске протестует за справедливые компенсации работникам при увольнениях</p>	<p>СЗФО, Ленинградская область</p>	<p>12.04.2019/ <i>Пикет работников завода Ford состоялся во Всеволожске</i></p> <p>19.04.2019/ <i>Профсоюз завода Ford вывел работников на митинг с требованием справедливых компенсаций при увольнении</i></p>	<p>ЗАО "Форд мотор компани" (г. Всеволожск)/ Производство автомобилей, прицепов и полуприцепов/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники ЗАО "Форд мотор компани" (г. Всеволожск); Администрация ЗАО "Форд мотор компани" (г. Всеволожск)</p> <p>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Администрация (Правительство) Ленинградской области; Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области</p> <p>Активная поддержка: Первичная профсоюзная организация ЗАО "Форд мотор компани" (г. Всеволожск) (МПРА, КТР); Межрегиональный профессиональный союз «Рабочая Ассоциация» (МПРА)</p>	<p>сокращение работников; реорганизация предприятия (учреждения, организации); ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации; увольнение работников</p>	<p>угроза акции протеста; угроза забастовки; "итальянская" забастовка (работа по правилам); пикет; митинг</p>	<p>*/969</p>	<p>Конфликт развивается</p>
--	------------------------------------	---	---	--	--	---	--------------	-----------------------------



Медики концессионного Салаватского родильного дома учредили профсоюз для защиты трудовых прав	ПФО, Республика Башкортостан	12.04.2019/ <i>Салаватский Перинатальный центр возвращается под государственное управление</i>	АНО «Перинатальный центр» г. Салават (ЗАО "Генус")/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники АНО «Перинатальный центр» г. Салават (ЗАО "Генус"); Администрация АНО «Перинатальный центр» г. Салават (ЗАО "Генус") Активная поддержка: Межрегиональный профессиональный союз работников здравоохранения «Действие» (КТР) Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Правительство Республики Башкортостан	реорганизация предприятия (учреждения, организации); невыплата надбавок, доплат и компенсаций» за вредные и тяжёлые условия труда; низкий уровень оплаты труда; снижение уровня оплаты труда; нарушение условий труда	угроза акции протеста	*/*	Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)/ СТК длился 78 дней! Средний
---	------------------------------	---	--	--	---	-----------------------	-----	---



Родильный дом в Зюзино будет перепрофилирован, несмотря на протесты	ЦФО, Москва	16.04.2019/ <i>Родильный дом №10 в Зюзино будет закрыт</i>	Филиал №1 "Родильный дом №10" ГБУЗ «Центр планирования семьи и репродукции ДЗМ»/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники Филиала №1 «Родильный дом № 10» ГБУЗ ЦПСИР ДЗМ; Администрация Филиала №1 "Родильный дом № 10" ГБУЗ ЦПСИР ДЗМ; Правительство Москвы Активная поддержка: Межрегиональный профессиональный союз работников здравоохранения «Действие» (КТР); Межрегиональный профессиональный союз работников здравоохранения "Альянс врачей"	ликвидация предприятия (производства) учреждения, организации	угроза акции протеста; митинг	419/500	Требования работников оставлены без удовлетворения/ СТК длился 49 дней! Высокий
---	-------------	---	---	---	---	-------------------------------	---------	--

* *активная ссылка на industrialconflicts.ru*

** *по состоянию на 21.04.19 данные отсутствуют*



НМЦ «Трудовые конфликты»



Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирующая СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность Участников/ Работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
В Анжеро-Судженской больнице младший медперсонал при поддержке профсоюза борется против сокращений <i>РАЗВИТИЕ</i>	СФО, Кемеровская область 1*	13.04.2019/ <i>Санитарки больницы Анжеро-Судженска пригрозили голодовкой в ответ на ущемление трудовых прав</i>	Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники ГАУЗ КО "Анжеро-Судженская городская больница"; Администрация ГАУЗ КО "Анжеро-Судженская городская больница" Активная поддержка: Первичная профсоюзная организация ГАУЗ КО "Анжеро-Судженская городская больница" (КТР); Межрегиональный профессиональный союз работников здравоохранения «Действие» (КТР)	сокращение работников	коллективное обращение работников; угроза акции протеста	*/*	Конфликт развивается

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 21.04.19 данные отсутствуют

категория 1*

– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;

категория 2*

– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;

категория 3*

– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 7. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/ Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
03.04.2019 <i>Работники орловской скорой помощи требуют повышения зарплат и достойных условий труда</i>	ЦФО, Орловская область (г. Орел)	БУЗ Орловской области "Станция скорой медицинской помощи"/ Здравоохранение	Коллективный договор заключён	Противоборствующие стороны: Администрация БУЗ Орловской области "Станция скорой медицинской помощи"; Работники БУЗ Орловской области "Станция скорой медицинской помощи"	Заработная плата

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 8. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ

Территория	Содержание
РФ	<p>Министерство труда и социальной защиты РФ опубликовало данные еженедельного мониторинга рынка труда. С 3 по 10 апреля 2019 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости составила 813,2 тыс. человек. В 30 регионах отмечен рост численности безработных граждан. Наибольший рост наблюдался в Карачаево-Черкесской Республике, Республике Карелия, Хабаровском крае, Архангельской, Сахалинской, Тюменской областях.</p> <p>https://rosmintrud.ru/employment/employment/739</p> <p>Федеральная служба по труду и занятости опубликовала очередные данные о ситуации на рынке труда в РФ. Численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения в целом по Российской Федерации, составила на 1 апреля 2019 года 818,4 тыс. человек, что на 2,6% больше, чем на 1 марта 2019 года (798,0 тыс. человек). В марте 2019 года численность зарегистрированных безработных увеличилась в 73 субъектах Российской Федерации. При этом наибольшее увеличение этого показателя произошло: в Республике Хакасия (на 9,5%), Новгородской области (на 7,7%), Республике Алтай (на 7,6%), Костромской области (на 7,4%), Пермском крае (на 6,8%), Челябинской области (на 6,8%).</p> <p>https://www.rostrud.ru/press_center/novosti/798658/</p> <p>Эксперты Центра макроэкономического анализа и краткосрочного прогнозирования (ЦМАКП) дали прогноз, согласно которому следует, что реализация сценария ускоренного интенсивного роста в отсутствие адекватной политики социальной адаптации может высвободить 6–10 млн занятых.</p> <p>https://utro.ru/life/2019/04/17/1397262.shtml</p>
ДФО, Республика Саха (Якутия)	<p>В Якутии в 2019 году пройдет массовое сокращение штатных единиц в сферах культуры, образования и здравоохранения. Министерства образования, культуры и здравоохранения в республике Саха (Якутия) намерены в 2019 году сократить 10 тысяч штатных единиц. По имеющимся данным, сокращение в бюджетных сферах деятельности может затронуть 3 тысячи человек.</p> <p>http://fedpress.ru/news/14/society/2221243</p>



ПФО, Кировская область	<p>В компании «Кировские коммунальные системы» ожидаются массовые сокращения. Уведомления работники начнут получать уже в конце апреля. Всего планируется сократить 750 человек.</p> <p>http://navyatke.ru/news/21997-kks_sokratit_chelovek.html</p>
ПФО, Пермский край	<p>На Пермском пороховом заводе с 1 апреля сократили 95 человек. Всего запланировано сокращение 147 работников.</p> <p>http://rifey.ru/news/perm/show_id_74879</p>
ПФО, Нижегородская область	<p>Основной владелец «Группы ГАЗ» О. Дерипаска, сообщил, что помимо национализации, автомобилестроительной компания может пройти процедуру банкротства. Это может привести к увольнению тысяч сотрудников.</p> <p>https://sobesednik.ru/dengi/20190417-deripaska-anonsiroval-massovye-sokrasheniya-v-gruppe-gaz</p>
ДФО, Хабаровский край	<p>В Хабаровском крае с начала 2019 года сокращены около 500 работников автотранспортных предприятий. 150 человек из трамвайного управления Комсомольска-на-Амуре получили расчет в феврале, а с 1 апреля выдали трудовые книжки примерно 200 работникам МУП «Городского электрического транспорта» в Хабаровске. Сложная финансовая ситуация на автотранспортных предприятиях в г. Амурске и п. Чегдомын.</p> <p>http://amurpress.ru/society/14812/</p>



Раздел 9. Характеристики социально-трудовых конфликтов



Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития СТК в 2019 году в недельном разрезе

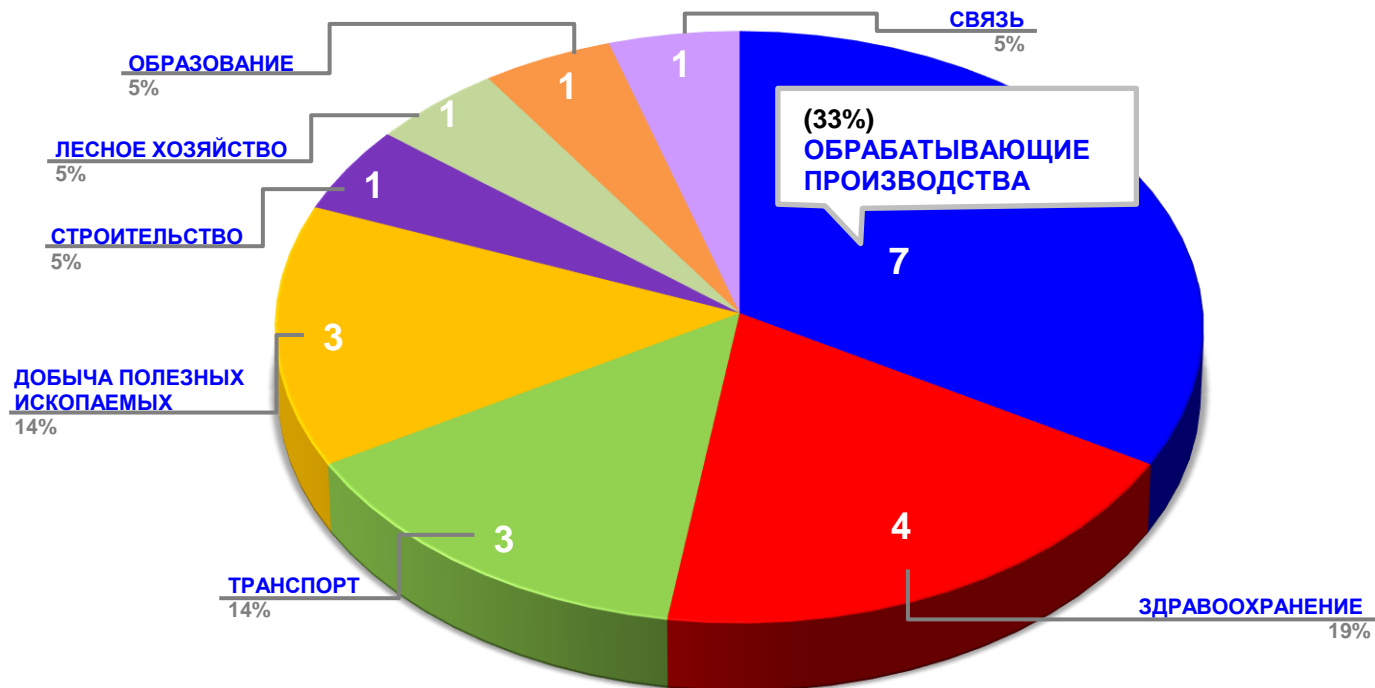


Диаграмма 2. Распределение актуальных СТК по отраслям в РФ за истекшую неделю

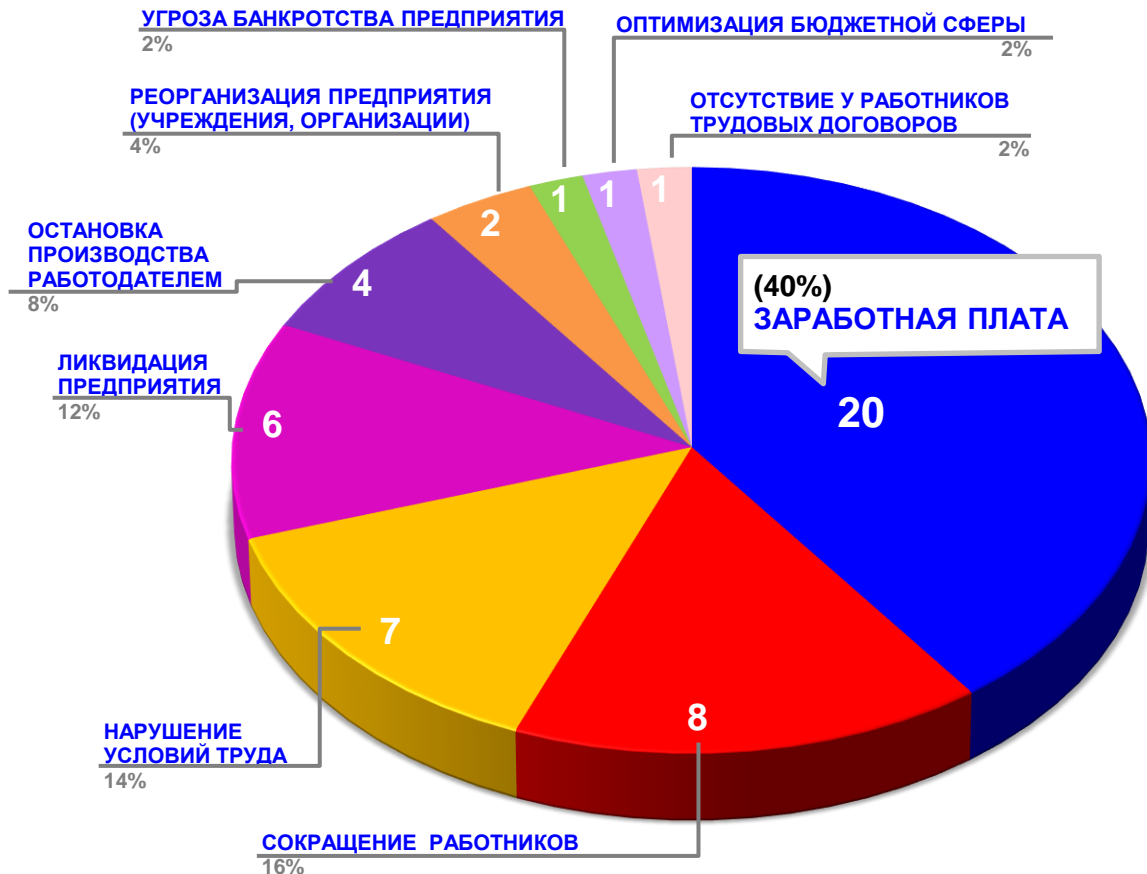


Диаграмма 3. Причины актуальных СТК в РФ за истекшую неделю¹

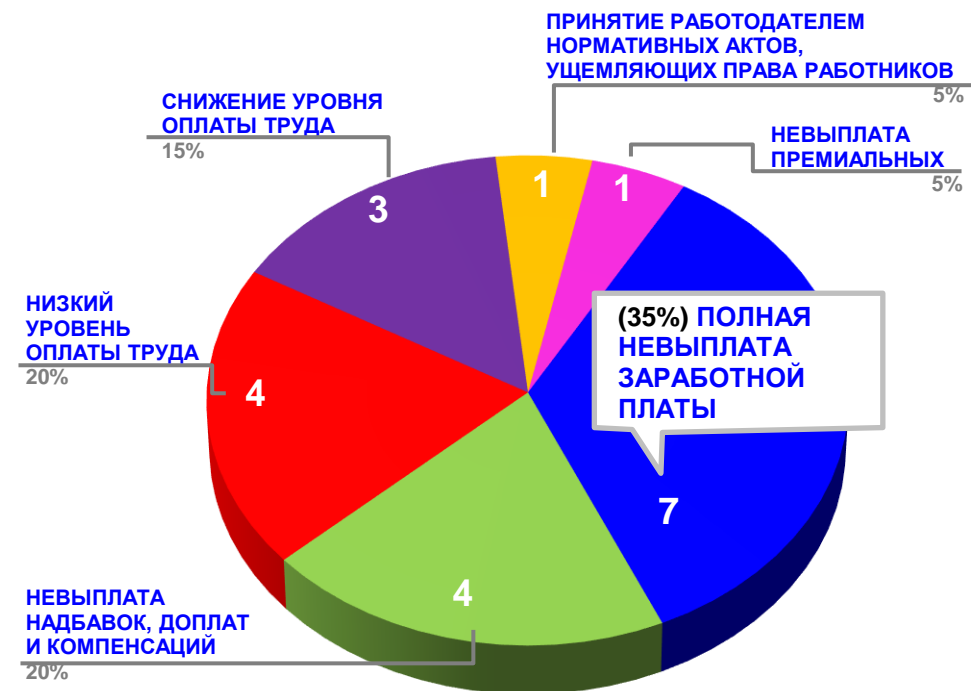


Диаграмма 4. Причины актуальных СТК (разбивка по заработной плате)

¹ В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 10. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Министерство труда и социальной защиты РФ опубликовало новые данные еженедельного мониторинга рынка труда в разрезе субъектов РФ, который базируется на официальной информации, представляемой работодателями в органы службы занятости, о планируемых увольнениях работников в связи с ликвидацией организаций, либо сокращением численности или штата работников, а также введении режимов неполной занятости. С 3 по 10 апреля 2019 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, снизилась на 0,1 % и составила 813,2 тыс. человек. За неделю снижение численности безработных граждан произошло в 47 регионах. Наибольшее снижение численности безработных граждан наблюдалось в г. Севастополе, Камчатском крае, Астраханской, Курской, Липецкой, Тамбовской, Ульяновской областях, республиках Крым, Калмыкия, Еврейской автономной области. В 30 регионах отмечен рост численности безработных граждан. Наибольший рост наблюдался в Карачаево-Черкесской Республике, Республике Карелия, Хабаровском крае, Архангельской, Сахалинской, Тюменской областях. Не изменилась численность безработных в Республике Адыгея, Вологодской, Костромской, Ленинградской, Новгородской, Пензенской, Смоленской областях, Ненецком автономном округе. По состоянию на 10 апреля 2019 года суммарная численность работников, находившихся в простое по инициативе администрации, работавших неполное рабочее время, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, составила 119 526 человек

Федеральная служба по труду и занятости опубликовала очередные данные о ситуации на рынке труда в РФ. Численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения в целом по Российской Федерации, составила на 1 апреля 2019 года 818,4 тыс. человек, что на 2,6% больше, чем на 1 марта 2019 года (798,0 тыс. человек). В марте 2019 года численность зарегистрированных безработных граждан снизилась в 12 субъектах Российской Федерации; увеличилась в 73 субъектах Российской Федерации. При этом наибольшее увеличение этого показателя произошло: в Республике Хакасия (на 9,5%), Новгородской области (на 7,7%), Республике Алтай (на 7,6%), Костромской области (на 7,4%), Пермском крае (на 6,8%), Челябинской области (на 6,8%). Уровень регистрируемой безработицы в целом по Российской Федерации на 1 апреля 2019 года составил 1,1%, что на 0,1 п.п. больше аналогичного показателя на 1 марта 2019 года (1,0%). По состоянию на 1 апреля 2019 года уровень регистрируемой безработицы по сравнению с данными на 1 марта 2019 года снизился в 4 субъектах Российской Федерации, остался на прежнем уровне в 52 субъектах Российской Федерации, увеличился в 29 субъектах Российской Федерации. Заявленная работодателями потребность в работниках на 1 апреля 2019 года составила 1 536,7 тыс. единиц, что на 1,7% больше аналогичного показателя на 1 марта 2019 года (1 511,6 тыс. единиц). Заметное снижение заявленной работодателями потребности в работниках для замещения вакантных рабочих мест в марте 2019 года наблюдалось: в Республике Ингушетия (на 31,7%), Ямало-Ненецком автономном округе (на 21,7%), г. Москве (на 13,8%), Хабаровском крае (на 13,2%), г. Севастополе (на 12,2%). Коэффициент напряженности на рынке труда в Российской Федерации на 1 апреля 2019 года составил 0,6, что соответствует аналогичному показателю на 1 марта 2019 года (0,6). На 1 апреля 2019 года по сравнению с данными на 1 марта 2019 года коэффициент напряженности снизился в 30 субъектах Российской Федерации, остался на прежнем уровне в 48 субъектах Российской Федерации, увеличился в 7 субъектах Российской Федерации.

15 апреля 2019 года председатель Правительства РФ провел совещание с вице-премьерами (www.government.ru). Вступительное слово Д. Медведева: «Начнём с вопроса, который касается социально-экономического развития регионов, я имею в виду создание территорий опережающего развития. Мы договаривались, что их количество должно быть, что называется, счётным, под



каждое такое решение должны вызреть бизнес-проекты. Но в то же время это действенный способ вдохнуть новую жизнь в моногорода, которые в силу специфики нуждаются в пристальном внимании государства. Я подписал целый пакет решений о создании ТОР. Это семь территорий опережающего социально-экономического развития – в Орловской, Волгоградской, Челябинской, Новосибирской, Новгородской, Кировской и Тульской областях. Там должны быть созданы современные производства – в химической, пищевой промышленности, автопроме – и перерабатывающие предприятия, а также логистические комплексы, налажено производство стройматериалов. И конечно, по возможности налажена инфраструктура, включая социальную». Сообщение заместителя председателя Правительства РФ В. Мутко: «Подписанные постановления дают новые возможности этим семи территориям, семи моногородам, в частности преодолеть зависимость от градообразующих предприятий. Все такие решения в последнее время принимаются на основе глубокого анализа с участием регионов, прежде всего муниципалитетов, все они проходят предварительное рассмотрение. Подписаны предварительные соглашения. В семи ТОР, о которых Вы сказали, – это «Мценск» (Орловская область), «Михайловка» (Волгоградская), «Миасс» (Челябинская), «Горный» (Новосибирская), «Боровичи» (Новгородская), «Белая Холуница» (Кировская) и «Алексин» (Тульская область) – создаются соответствующие производства. Это производство магистральных шахтных контейнеров, оборудования для котельных, армирующих сеток для стройматериалов. Также в планах строительство заводов по переработке рыбной продукции, производства оконной, дверной фурнитуры и других предприятий. Хотелось бы отметить, что, учитывая все возможности, которые даёт этим городам данное решение, будет инвестировано, по прогнозам, около 35 млрд рублей, появится более 7 тыс. новых рабочих мест, а в перспективе 10 лет отдача бюджетам разного уровня составит более 37 млрд, это налоговые и неналоговые поступления. В этом году мы уже 20 таких решений приняли, а в целом около 78 ТОР создано в моногородах. Они очень востребованы регионами и в целом как инструмент развития успешны. Несколько цифр: сейчас зарегистрировано более 280 резидентов в этих ТОР, проект которых предусматривает привлечение 80 млрд рублей инвестиций, появление 25 тыс. рабочих мест. Фактически уже появилось 9 тыс. рабочих мест, привлечено свыше 15,7 млрд, резидентами уплачено 2,2 млрд рублей налогов и взносов в бюджеты всех уровней, при том, что выпадающие доходы, которые дают льготы, – всего около 1 млрд рублей. То есть ТОР окупаются и уже приносят ощутимую экономическую выгоду. Сейчас из 319 моногородов у нас уже 65 таких ТОР, 18 – на Дальнем Востоке. Поэтому мы эту работу продолжаем, но очень взвешенно – поддерживая регионы и контролируя их деятельность в этом направлении, а также отслеживая эффективность принятых решений».

Федеральная служба государственной статистики опубликовала новые данные о занятости и безработице в РФ (www.gks.ru). Численность рабочей силы, по предварительным итогам выборочного обследования рабочей силы в возрасте 15 лет и старше, в марте 2019 г. составила 75,0 млн человек, или 51 % от общей численности населения страны. В феврале 2019 г. в общей численности занятого населения 31,9 млн человек, или 44,6% составляли штатные (без учета совместителей) работники организаций, не относящихся к субъектам малого предпринимательства. На условиях совместительства и по договорам гражданско-правового характера для работы в этих организациях привлекалось еще 1,3 млн человек (в эквиваленте полной занятости). Число замещенных рабочих мест работниками списочного состава, совместителями и лицами, выполнявшими работы по договорам гражданско-правового характера, в организациях (без субъектов малого предпринимательства) в феврале 2019 г. составило 33,2 млн человек и было больше, чем в феврале 2018 г., на 458 тыс. человек, или на 1,4%. В марте 2019 г., по предварительным итогам выборочного обследования рабочей силы, 3,5 млн человек в возрасте 15 лет и старше, или 4,7% рабочей силы классифицировались как безработные (в соответствии с методологией Международной Организации Труда). При этом зарегистрированы в качестве безработных в органах службы занятости населения, по данным Роструда, 0,8 млн человек, в том числе 0,7 млн человек получали пособие по безработице.



Федеральная служба государственной статистики опубликовала новые данные о социально-экономическом положении России (www.gks.ru). В I квартале 2019 года забастовки зафиксированы не были.

Федеральная служба государственной статистики опубликовала новые данные о просроченной задолженности по заработной плате (www.gks.ru). На 1 апреля 2019 г., по сведениям, представленным организациями (не относящимися к субъектам малого предпринимательства), суммарная задолженность по заработной плате по кругу наблюдаемых видов экономической деятельности составила 2919,7 млн рублей и по сравнению с 1 марта 2019 г. увеличилась на 363,7 млн рублей (на 14,2%). Из общей суммы невыплаченной заработной платы на долги, образовавшиеся в 2019 г., приходится 731,0 млн рублей (25,0%), в 2018 г. – 994,2 млн рублей (34,1%), в 2017 г. и ранее – 1194,5 млн рублей (40,9%). Задолженность по заработной плате на 1 апреля 2019 г. имела перед 47,1 тыс. человек (менее 1% работников по обследуемым видам экономической деятельности), из них 46% – работники обрабатывающих производств; 15% – строительства; 9% – сельского хозяйства, охоты и предоставления услуг в этих областях, лесозаготовок; 8% – транспорта; 6% - работники, занятые водоснабжением; водоотведением, организацией сбора и утилизацией отходов, деятельностью по ликвидации загрязнений; 5% – работники области здравоохранения и социальных услуг.

17 апреля 2019 года председатель ФНПР М. Шмаков провел селекторное совещание, посвященное подготовке проведения Дня международной солидарности трудящихся в 2019 году. В работе селекторного совещания приняли участие руководители республиканских, краевых, областных организаций профсоюзов, первичных профсоюзных организаций, представители координационных комитетов, председатели молодежных советов, руководители пресс-служб, редакторы профсоюзных газет. Всего более двух тысяч человек. Были обсуждены вопросы проведения первомайской акции профсоюзов, которая пройдет под общим девизом «За справедливую экономику в интересах человека труда!». Именно справедливая, основанная на идеологии социального партнерства и социальной справедливости, экономическая политика государства способна обеспечить достойные условия жизни для своих граждан. В 2019 году по призыву Международной конфедерации профсоюзов Первомай будет отмечаться в 140 странах мира. Насущные требования международного профсоюзного движения Федерации Независимых Профсоюзов России перекликаются. В своем выступлении лидер ФНПР подчеркнул, что «общий мировой тренд, в который вписывается Россия, заключается в существенном росте социального расслоения. Предоставленный сам себе, без общественно-профсоюзного контроля, без государства как третьей стороны, бизнес склонен перетягивать на себя львиную долю прибыли... Это несправедливо! 1 Мая 2019 года на Первомайских митингах мы потребуем радикально изменить экономическую модель, поставив во главу угла справедливую экономику». По предварительной информации, поступившей в ФНПР из федеральных округов, число участников первомайских мероприятий по первичным данным составит более 2 млн. 921 тыс. членов профсоюзов, в том числе от молодежи более 1 млн. 33 тыс. человек. 1 мая в 765 городах и 81 районном центре Российской Федерации пройдут шествия и митинги. Наиболее массовые акции предполагаются в следующих городах: Москва (100 тыс.), Якутск (62 тыс.), Краснодар (50 тыс.), Пермь (45 тыс.), Сургут (40 тыс.), Самара, Ижевск, Воронеж (30 тыс.), Грозный (28 тыс.), Симферополь (27 тыс.), Магнитогорск (25 тыс.), Владивосток, Набережные Челны (23 тыс.), Курск (24,4 тыс.), Волгоград, Хабаровск, Екатеринбург, Новотроицк, Нальчик, Березники, Тольятти (20 тыс.).

Министерство труда и социальной защиты РФ представило данные о допустимых условиях труда. В России только 79% рабочих мест имеют допустимые условия труда. На 21% мест работать вредно и опасно. Всего ведомство проверило 26,5 миллионов рабочих мест. На 20,8 миллиона зафиксированы вредные условия труда. Из них 10,7% составляют места, на которых на работника действуют вредные производственные факторы, однако со временем организм способен полностью восстановиться. 8,8% рабочих мест приводят к профессиональным заболеваниям легкой тяжести. На 1,4% условия труда приводят к заболеваниям легкой и средней степеней тяжести,



которые в свою очередь ведут к потере трудоспособности. На 0,2 % условия труда квалифицированы как опасные. На 0,1 % мест работник рискует получить тяжелые формы заболеваний.

Министерство труда и социальной защиты РФ представило результаты мониторинга выполнения майских указов Президента РФ, предусматривающих повышение заработной платы отдельных категорий работников бюджетного сектора экономики, осуществляющегося по 1020 показателям (12 категорий работников государственных и муниципальных учреждений в 85 субъектах Российской Федерации). В 2018 году выполнено 1012 показателей. Анализ данных Росстата по итогам за 2018 год позволяет констатировать, что в целом поставленные задачи были выполнены, с учетом отклонения до 5 %. Небольшое отклонение связано с тем, что фактические темпы роста средней заработной платы оказались выше прогнозных значений, использованных регионами при повышении зарплаты отдельных категорий работников до целевых значений. С 2013 года по 2018 год заработная плата врачей, преподавателей образовательных учреждений высшего образования выросла соответственно в 1,8 и 2 раза, педагогических работников общего образования, дошкольных учреждений, дополнительного образования детей – соответственно в 1,3, 1,4, 1,7 раза, работников культуры – в 1,8 раза. Что касается 2019 года, Президент РФ поручил Правительству РФ совместно с регионами обеспечить контроль за сохранением определенных указами соотношений заработных плат отдельных категорий работников бюджетной сферы. При этом регионы получают из федерального бюджета на повышение заработной платы бюджетников дополнительно более 100 миллиардов рублей.



Приложение: Протесты частных водителей такси против низких тарифов операторов на перевозки

НМЦ «Трудовые конфликты» продолжает изучать и анализировать конфликты, которые напрямую не вытекают из легальных трудовых отношений между работодателями и работниками. Подобные конфликты способны оказывать влияние на социально-экономическую обстановку в регионах и в стране в целом. Такие протестные проявления определены нами как **смежные конфликты**. В

них принимают участие как самозанятые, так и наёмные работники, а также активное население, выступающее против экономических и административных условий ведения бизнеса, тарифной политики и др.

В январе – апреле 2019 года в регионах РФ проводились протестные действия (смежные конфликты) частных водителей такси против низких тарифов, устанавливаемых службами заказа и агрегаторами («Яндекс.Такси» и «Uber» *).

В ходе мониторинга были зарегистрированы забастовки и другие акции протеста, которые состоялись в **15 субъектах РФ** и охватили **7 федеральных округов**. Наибольшее количество акций протеста зафиксировано в **ПФО – 8** и **ДФО – 6** (Диаграмма 5). Общее количество акций протеста – 24.

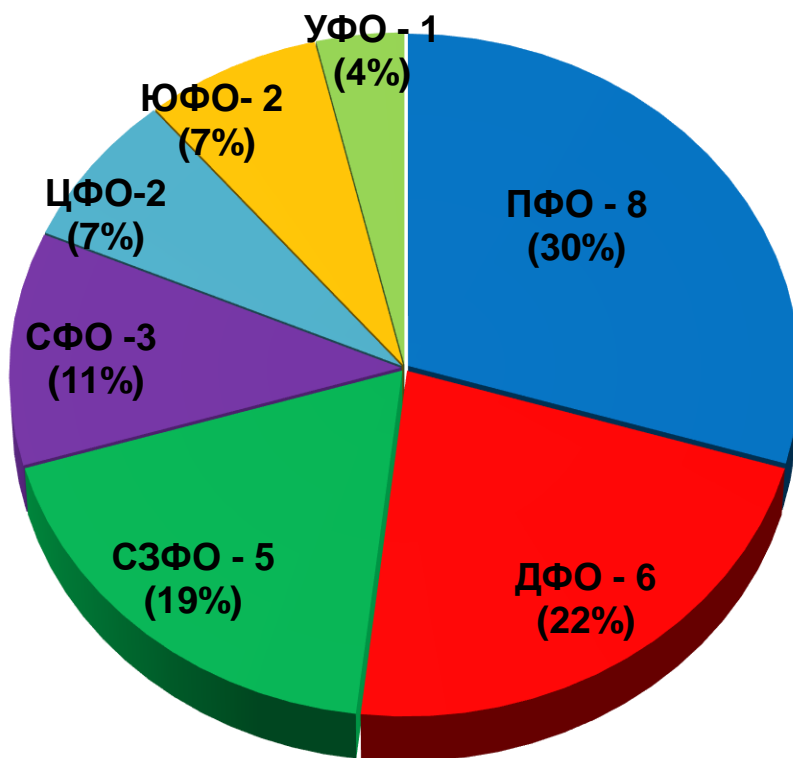


Диаграмма 5. Распределение акций протеста по федеральным округам

* в 2017 году Яндекс и Uber приняли решение объединить свои бизнесы по онлайн-заказу поездок такси и создать для этого новую компанию. Uber и Яндекс приняли решение проинвестировать в новую компанию 225 и 100 млн долларов соответственно, оценивая объединенную компанию в 3,725 млрд долларов. На 59,3% компания принадлежит Яндексу, на 36,6% — Uber, а на 4,1% — сотрудникам объединенной компании - <https://yandex.ru/blog/company/130717>

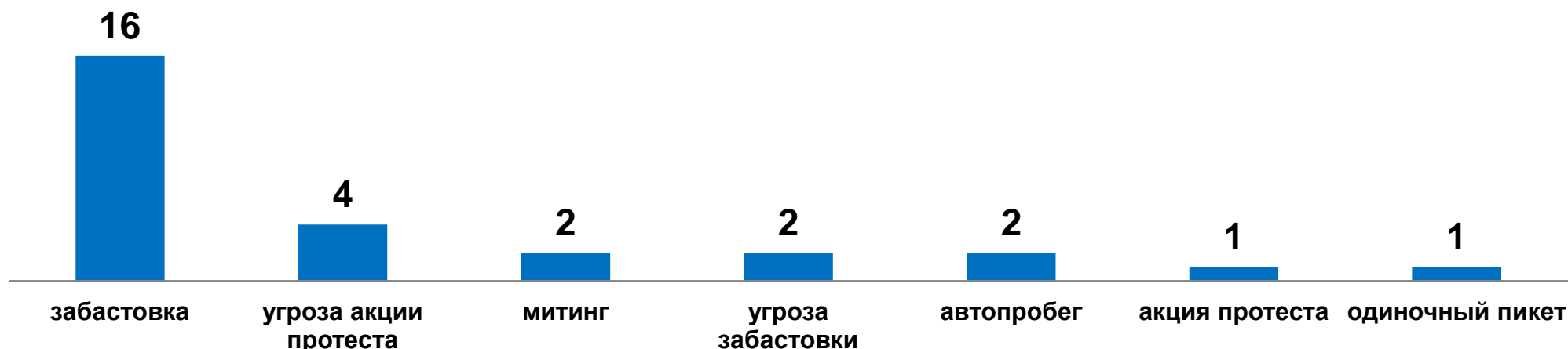


Диаграмма 6. Формы протестных действий

Чаще всего водители выходили на забастовки (Диаграмма 6). Самые массовые забастовки таксистов состоялись в Белгороде, Бердске, Казани, Оренбурге, Ростове-на-Дону, Сызрани, Улан-Удэ, Уфе. В наблюдаемом периоде самая массовая забастовка состоялась в Волгограде. В ней приняли участие более 200 человек.

Причина недовольства водителей связана с установленными тарифами (агрегатор «Яндекс.Такси») на перевозки, которые значительно снизили заработную плату работников, что заставляет водителей работать со значительными нарушениями трудового законодательства, увеличивая график и продолжительность рабочего времени. Протестующие заявляют, что службы заказа предлагают несправедливые условия труда: поборы, штрафы и при этом низкие тарифы. Таксисты требуют: фиксации цен на поездки, увеличения минимальной стоимости поездки, повышения цены за километр и понижения комиссии агрегаторов.

ФМЦ «Трудовые конфликты» продолжает следить за развитием событий в секторе частных пассажирских перевозок.