



Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

№ - 17 - 2019,
22 апреля – 28 апреля (17 неделя) 2019 год





Научно-мониторинговый центр создан в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в сентябре 2012 года в рамках проекта «Социально-трудовые конфликты».

Основопологающим принципом при мониторинге и анализе данных о формировании социально-трудовой обстановки в РФ, за рубежом и развитии социально-трудовых отношений является корректная работа с точной информацией СМИ. Автоматизированная система сбора и обработки (АССОИ) регистрирует и использует сведения о конфликтах в исходном виде. Объективная картина по характеристикам социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости дополнительные сведения уточняются непосредственно в регионах посредством взаимодействия с территориальными организациями профсоюзов и ОГВ субъектов РФ. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по авторской методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов.

Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» ресурса industrialconflicts.ru. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru

По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@gmail.com

Адрес ресурса в сети Интернет: industrialconflicts.ru



ОГЛАВЛЕНИЕ

Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ.....	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю	5
Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ	6
Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю	8
Раздел 5. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ	10
Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов	11
Раздел 7. Социально-трудовая обстановка в моногородах	16
Раздел 8. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ.....	17
Раздел 9. Характеристики социально-трудовых конфликтов	18
Раздел 10. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	20

В еженедельном бюллетене проекта "Социально-трудовые конфликты" (далее - СТК) отображаются конфликтный и протестный потенциалы актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах отражены сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиваться в СТК, но выходящие за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения и установления источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ

В течение апреля 2019 года на формирование социально-трудовой обстановки и развитие актуальных социально-трудовых конфликтов в Российской Федерации продолжали оказывать влияние факторы, сформировавшиеся, как в конце прошлого года, так и первые месяцы нынешнего, характеризующиеся следующими показателями:

- численность рабочей силы, по данным Росстата, в текущем месяце выросла на 100 тыс. человек и составляет 75,0 млн. человек. Следует отметить, что, по данным ведомства, в 2018 году неформальная занятость в России росла и составила 20,1% от общей численности занятых в возрасте 15 лет и старше (14,6 млн. человек). При этом, доля неформально занятых среди мужчин выше, чем среди женщин: 21,7% против 18,4%. На фоне масштабной неформальной занятости объем теневой экономики к концу прошлого года, по данным Росфинмониторинга, превысил 20 трлн. рублей и составил около 20% ВВП страны;

- по данным Минтруда РФ, количество официально зарегистрированных безработных, в наблюдаемом периоде составляет 813 200 человек. По сравнению с прошлой неделей количество безработных снизилось на 0,1%. Уровень безработицы (с исключением сезонного фактора) в марте 2019 года обновил исторический минимум – 4,6 % (4,7 % - январь и февраль текущего года). Общая численность безработных, определяемых по методике МОТ, в 4,6 раз превышает численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости населения. Уровень безработицы среди сельских жителей (7,1%) превышает уровень безработицы среди городских жителей (4,2%). Суммарная численность работников, находившихся в простое по инициативе работодателей, работавших неполное рабочее время, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, снизилась и составила 119 526 человек (неделей ранее - 121 563 человека);

- суммарная просроченная задолженность по заработной плате, по данным Росстата, составляет 2,920 млрд. рублей перед 47 100 работников (в том числе: 46% – перед работниками обрабатывающих производств, 15% – в строительстве, т.е. в отраслях, которые по оценке ФМЦ «ТК» являются самыми конфликтными на протяжении последних четырех лет). По сравнению с мартом 2019 года задолженность по заработной плате увеличилась на 363,7 млн. рублей (14,2%);

- по данным Единого федерального реестра сведений о банкротстве, количество предприятий, находящихся в различных стадиях банкротства в апреле, по сравнению с прошлым месяцем, увеличилось на 3,5 %. Вместе с тем, по сравнению с апрелем 2018 года, снижение количества предприятий-банкротов составило 4,6%;

- индекс потребительских цен по данным Росстата с начала 2019 года составил 102,0% (2018 год – 101,2%). По данным Минэкономразвития годовые темпы роста потребительских цен увеличились до 5,2 % г/г;

- по оценке Минэкономразвития, рост ВВП в первом квартале замедлился до 0,8 % г/г. На фоне повышения базовой ставки НДС и ускорения инфляции наибольший вклад в замедление темпов роста ВВП внесло сокращение торгового товарооборота в реальном выражении. Основной положительный вклад в темп роста ВВП в январе–марте внесли промышленное производство (+0,6%) и транспортно-логистический комплекс (+0,2%). Рост промышленного производства замедлился в марте до 1,2 % г/г после 4,1 % г/г в феврале и 1,1 % г/г в январе. Снижение темпов роста выпуска промышленной продукции было обусловлено отрицательной динамикой как в добывающих, так и обрабатывающих отраслях.



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю

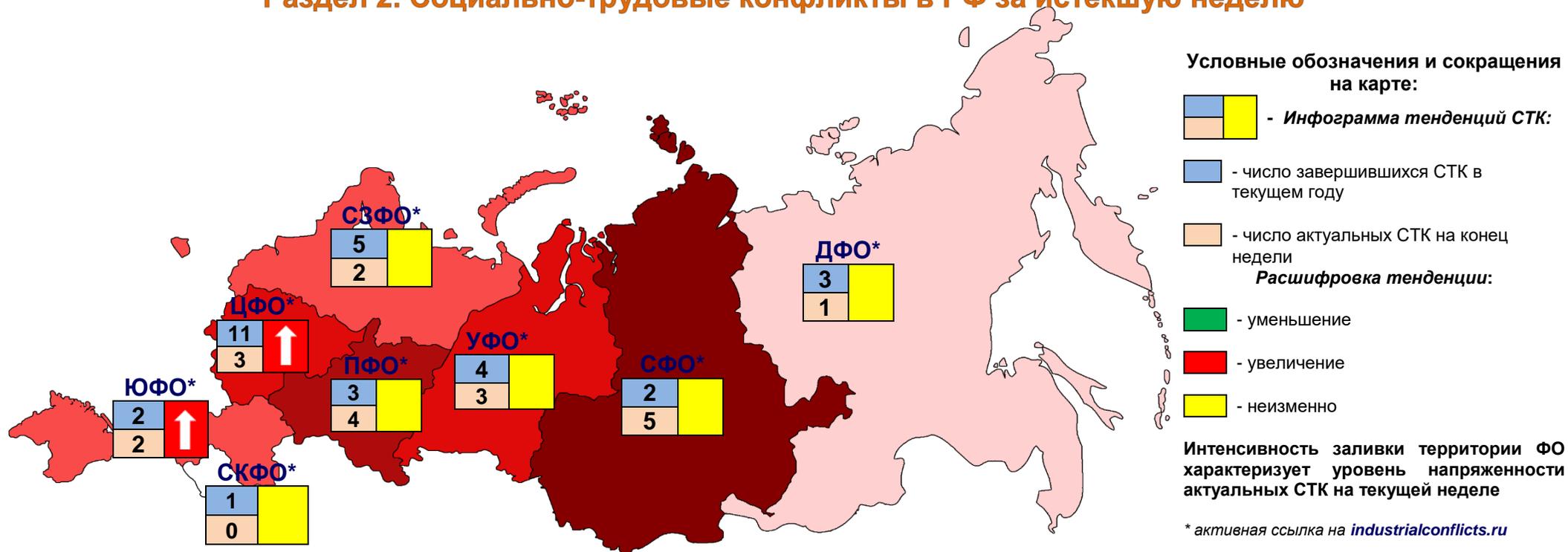


Рис. 1. Распределение СТК по федеральным округам

По состоянию на 28.04.19 на территории РФ актуальны **20** социально-трудовых конфликтов (СТК), которые развиваются в семи федеральных округах, из них **4** СТК в моногородах: МУП «Автохозяйство Администрации ЗГО» (г. Златоуст, Челябинская обл., УФО), ГАУЗ «Анжеро-Судженская городская больница» (г. Анжеро-Судженск, Кемеровская обл., СФО), ПАО «Коршуновский ГОК» (ОАО «Мечел») (г. Железногорск - Илимский, Иркутская обл., СФО), ООО «Кингкоул Юг» (г. Гуково, Ростовская обл., ЮФО). Распределение СТК по ФО отображено на рис.1. В наблюдаемом периоде новые СТК зарегистрированы в ЦФО и ЮФО (раздел 5). Медики БУЗ «Станция скорой медицинской помощи» (Орловская обл., ЦФО) готовы в знак протеста перейти на работу строго на одну ставку, если власти не выполнят требования справедливой оплаты и достойных условий труда; направлено обращение губернатору области (www.industrialconflicts.ru). В Севастополе (ЮФО) шестьдесят строителей СК «Ирбис» объявили забастовку по причине долгов по заработной плате (www.industrialconflicts.ru). В ходе развития СТК в «Анжеро-Судженской больнице» (Кемеровская обл. - Кузбасс, СФО), где санитарки выступили против сокращений и перевода в уборщицы, объявлена голодовка, в которой принимают участие два медика (www.industrialconflicts.ru). **Акция протеста санитарок Анжеро-Судженской больницы стала четвертой голодовкой, зарегистрированной НМЦ «ТК», в рамках развития СТК в 2019 году. Также отмечаем, что в текущем году зафиксировано 11 СТК в сфере здравоохранения (22% от общего количества СТК) по причинам снижения размера заработной платы работников и ухудшения условий труда.**

В наблюдаемом периоде, как и в течение всего апреля, напряженность социально-трудовой обстановки и количество СТК продолжают сохраняться на очень высоком уровне (13 неделя – 19 СТК в восьми ФО, 14 неделя – 21 СТК в восьми ФО, 15 неделя – 22 СТК в семи ФО, 16 неделя – 21 СТК в семи ФО). Конфликты протекают на предприятиях (организациях, учреждениях) семи отраслей экономики, в том числе **7 СТК (35%)** в секторах обрабатывающих производств, **5 СТК (25%)** - в сфере здравоохранения (диаграмма 2). Основные причины наблюдаемых СТК на диаграммах 3, 4.



Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в 2019 году	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2018 г.	Место в 2018 г.
1	Саратовская область	ПФО	3	2	ЗАО "Саратовский завод стройматериалов" ЗАО "Тролза" (г. Энгельс)	3	6
	Челябинская область	УФО	3	2	МУП "Автохозяйство Администрации ЗГО" (г. Златоуст) МБУЗ "Станция скорой медицинской помощи г. Челябинска"	7	2
	Московская область	ЦФО	3	1	ФГБОУ СОШ "Горки" (пгт. Горки Ленинские)	5	4
	Кемеровская область - Кузбасс	СФО	3	1	ГАУЗ КО "Анжеро-Судженская городская больница"	1	8
2	Алтайский край	СФО	2	2	АО "Рубцовский хлебокомбинат" ОАО "Иткульский спиртзавод" (с. Соколово)	1	8
	Хабаровский край	ДФО	2	1	ООО "Новый лес" (пгт. Ванино)	3	6
	Орловская область	ЦФО	2	1	БУЗ Орловской области "Станция скорой медицинской помощи" (г. Орел)	3	6
	Севастополь	ЮФО	2	1	СК "Ирбис"	1	8
	Мурманская область	СЗФО	2			0	9
	Воронежская область	ЦФО	2			4	5
3	ХМАО	УФО	1	1	ООО "Юкатекс Югра" (г. Нягань)	5	4
	Ленинградская область	СЗФО	1	1	ЗАО "Форд мотор компани" (г. Всеволожск)	2	7
	Кировская область	ПФО	1	1	ОАО "Сосновский судостроительный завод" (г. Сосновка)	1	8
	Новгородская область	СЗФО	1	1	ГОБУЗ "Окуловская ЦРБ" (г. Окуловка)	0	9
	Липецкая область	ЦФО	1	1	ООО "АГЕЕВБУС" (г. Задонск)**	0	9
	Республика Алтай	СФО	1	1	ООО "Горно-Строй" (с. Майма)	0	9



	Москва	ЦФО	1			10	1
	Санкт-Петербург	СЗФО	1			6	3
	Республика Дагестан	СКФО	1			3	6
	Республика Башкортостан	ПФО	1			2	7
	ЯНАО	УФО	1			4	5
	Самарская область	ПФО	1			2	7
	ЕАО	ДФО	1			1	8
	Курская область	ЦФО	1			0	9
4	Оренбургская область	ПФО		1	АО "Машиностроительный концерн ОРМЕТО-ЮУМЗ" (г. Орск)	5	4
	Владимирская область	ЦФО		1	ГБУЗ ВО "Струнинская районная больница" (г. Струнино)	3	6
	Иркутская область	СФО		1	ПАО "Коршуновский ГОК" (г. Железногорск-Илимский)	3	6
	Ростовская область	ЮФО		1	ООО "Кингкоул Юг" (г. Гуково)	3	6

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде

Примечание: место субъекта РФ в колонке 7 определяется по количеству СТК в 2018 году.



Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
ПФО	Оренбургская область	Профсоюзный митинг работников "ОРМЕТО-ЮУМЗ" за сохранение предприятия	2	0	-9	1	34
	Саратовская область	Очередной митинг работников завода "Тролза" против закрытия предприятия					
СФО	Кемеровская область	В Анжеро-Судженске медработники городской больницы вышли на митинг	1	0	-6	2	24
СЗФО	Ленинградская область	Профсоюз завода Ford вывел работников на митинг с требованием справедливых компенсаций при увольнении	1	0	-6	2	29
УФО	ХМАО	Угроза голодовки работников нефтяной компании "Юкатекс Югра" из-за снижения размера заработной платы	1	1	-1	3	19
		Прокуратура ХМАО проверит "Юкатекс Югра", работники которой угрожают начать голодовку					



ЦФО	Липецкая область	В администрации Липецкой области обсудили забастовку на предприятии "АГЕЕВБУС"					
	Орловская область	Работники орловской скорой помощи требуют повышения зарплат и достойных условий труда	1	2	-1	3	29
		Орловский облсовет создал рабочую группу для решения проблем в службе скорой помощи					
ЮФО	Краснодарский край	Краснодарские профсоюзы сообщают о решении ряда проблем работников "Пэкэджинг Кубань"	0	1	2	4	10
ДФО		События отсутствуют	0	0	0	0	10
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	0	5

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 5. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Содержание	Территория	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирующая СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
17.04.2019/ Работники орловской скорой помощи требуют повышения зарплат и достойных условий труда	ЦФО, Орловская область	БУЗ Орловской области "Станция скорой медицинской помощи" Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники БУЗ Орловской области "Станция скорой медицинской помощи"; Администрация БУЗ Орловской области "Станция скорой медицинской помощи" Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Орловский областной Совет народных депутатов Активная поддержка: Орловская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ (ФНПР)	низкий уровень оплаты труда	угроза акции протеста	152/*	Конфликт развивается
25.04.2019/ Забастовка строителей СК "Ирбис" в Севастополе по причине невыплаты заработной платы	ЮФО, Севастополь	СК "Ирбис"/ Строительство/ Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Работники СК "Ирбис"; Администрация СК "Ирбис"	полная невыплата заработной платы	забастовка	60/*	Конфликт развивается

* по состоянию на 28.04.19 данные отсутствуют



Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

СТК	Территория	Дата/ Содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирующего СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
Профсоюз завода Ford во Всеволожске протестует за справедливые компенсации работникам при увольнениях	СЗФО, Ленинградская область	22.04.2019/ <i>Большая часть работников завода Ford во Всеволожске согласилась с условиями добровольного увольнения</i>	<p>ЗАО "Форд мотор компани" (г. Всеволожск)/</p> <p>Производство автомобилей, прицепов и полуприцепов/</p> <p>Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники ЗАО "Форд мотор компани" (г. Всеволожск); Администрация ЗАО "Форд мотор компани" (г. Всеволожск)</p> <p>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Администрация (Правительство) Ленинградской области; Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области</p> <p>Активная поддержка: Первичная профсоюзная организация ЗАО "Форд мотор компани" (г. Всеволожск) (МПРА, КТР); Межрегиональный профессиональный союз «Рабочая Ассоциация» (МПРА)</p>	сокращение работников; реорганизация предприятия (учреждения, организации); ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации; увольнение работников	угроза акции протеста; угроза забастовки; "итальянская" забастовка (работа по правилам); пикет; митинг	*/969	Конфликт развивается



На проблемном Орском "ОРМЕТО-ЮУМЗ" протесты работников за сохранение градообразующего предприятия

ПФО,
Оренбургская область

20.04.2019/

Профсоюзный митинг работников "ОРМЕТО-ЮУМЗ" за сохранение предприятия

АО "Машино-строительный концерн ОРМЕТО-ЮУМЗ"/

Производство машин и оборудования/

Коллективный договор заключен

Противоборствующие стороны:
Работники АО «Машиностроительный концерн ОРМЕТО-ЮУМЗ»;
Администрация АО "Машиностроительный концерн ОРМЕТО-ЮУМЗ"

Активная поддержка:
Федерация профсоюзов Оренбургской области (ФНПР);
ППО АО "Машиностроительный концерн ОРМЕТО-ЮУМЗ" (ФНПР);
Законодательное собрание Оренбургской области

Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации:
Правительство Оренбургской области
Надзор за соблюдением законодательства РФ:
Государственная инспекция труда в Оренбургской области;
СУ СК РФ по Оренбургской области;
Прокуратура Оренбургской области

невыплата заработной платы;
угроза банкротства предприятия;
временная остановка производства работодателем
сокращение работников

угроза забастовки;
угроза акции протеста;
коллективное обращение работников;
митинг

*/3000

Конфликт развивается



Забастовка водителей "АГЕЕВБУС" в Липецкой области по причине нарушений условий труда	ЦФО, Липецкая область	23.04.2019/ <i>Новые автобусы в Липецке направят на маршруты проблемных перевозчиков</i>	ООО "АГЕЕВБУС"/ Деятельность сухопутного транспорта/ Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Работники ООО "АГЕЕВБУС"; Администрация ООО "АГЕЕВБУС" Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Управление дорог и транспорта Липецкой области; Администрация Липецкой области; Администрация Задонского муниципального района Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Задонского района Липецкой области	нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда	однодневная забастовка; коллективное обращение работников	*/*	Требования работников оставлены без удовлетворения СТК длился 13 дней! Высокий
---	-----------------------	---	---	---	--	---	-----	---



<p>Медики Окуловской больницы проводят акции протеста против сокращений и низких зарплат</p>	<p>СЗФО, Новгородская область</p>	<p>22.04.2019/ <i>Медики Окуловской больницы проводят "итальянскую забастовку" с требованием повышения зарплат</i></p>	<p>ГБУЗ "Окуловская ЦРБ"/ Здравоохранение Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники ГБУЗ "Окуловская ЦРБ"; Администрация ГБУЗ "Окуловская ЦРБ"; Правительство Новгородской области; Министерство здравоохранения Новгородской области</p> <p>Активная поддержка: Межрегиональный профессиональный союз работников здравоохранения "Альянс врачей"; Первичная профсоюзная организация ГБУЗ "Окуловская ЦРБ" (ФНПР); Российская объединённая демократическая партия "Яблоко"; ТО КПРФ</p>	<p>снижение уровня оплаты труда; сокращение работников; низкий уровень оплаты труда; нарушение условий труда</p>	<p>угроза забастовки; угроза акции протеста; митинг; "итальянская" забастовка; подача заявления об увольнении в знак протеста</p>	<p>500/*</p>	<p>Конфликт развивается</p>
--	---	--	---	--	--	---	--------------	---------------------------------



Трудовой коллектив энгельского завода "Тролза" выступает за сохранение предприятия	ПФО, Саратовская область	20.04.2019/ Очередной митинг работников завода "Тролза" против закрытия предприятия	ЗАО "Тролза"/ Производство автомобилей, прицепов и полуприцепов/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники ЗАО "Тролза"; Администрация ЗАО "Тролза" Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Правительство Саратовской области Активная поддержка: Первичная профсоюзная организация ЗАО "Тролза" (ФНПР); ТО КПРФ	увольнение работников; сокращение работников; временная остановка производства работодателем	митинг	200/1203	Конфликт развивается
--	--------------------------	---	--	---	--	--------	----------	----------------------

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 28.04.19 данные отсутствуют



НМЦ «Трудовые конфликты»



Раздел 7. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирующая СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность Участников/ Работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
В Анжеро-Судженской больнице младший медперсонал при поддержке профсоюза борется против сокращений <i>РАЗВИТИЕ</i>	СФО, Кемеровская область 1*	21.04.2019/ <i>В Анжеро-Судженске медработники городской больницы вышли на митинг</i>	Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники ГАУЗ КО "Анжеро-Судженская городская больница"; Администрация ГАУЗ КО "Анжеро-Судженская городская больница"	сокращение работников	коллективное обращение работников; угроза акции протеста; митинг; голодовка	*/* 2/*	Конфликт развивается
		24.04.2019/ <i>Санитарки больницы Анжеро-Судженска объявили голодовку</i>		Активная поддержка: Первичная профсоюзная организация ГАУЗ КО "Анжеро-Судженская городская больница" (КТР); Межрегиональный профессиональный союз работников здравоохранения «Действие» (КТР)				

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 28.04.19 данные отсутствуют

категория 1*

– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;

категория 2*

– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;

категория 3*

– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 8. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ

Территория	Содержание
ДФО, Приморский край	<p>В Приморском крае планируется сокращение около 4 тыс. человек в энергетике, судостроении, горной металлургии и других отраслях. Среди причин - тяжелое финансовое положение организаций, сокращение гособоронзаказа, перевод персонала на аутсорсинг. Председатель Федерации профсоюзов региона В. Исаков: "Например, РусГидро планирует перевести 500 энергоремонтников края в Хабаровскую ремонтно-монтажную компанию. Но отраслевой профсоюз, опираясь на практику подобных схем, считает, что люди просто останутся без работы".</p> <p>https://www.nakanune.ru/news/2019/04/22/22539001/</p>
ДФО, Республика Саха (Якутия)	<p>Министр здравоохранения Республики Саха (Якутия) заявила, что в сфере здравоохранения сократят 500 человек.</p> <p>http://iltumen.ru/content/v-sfere-zdravookhraneniya-yakutii-sokratyat-500-chelovek</p>
ПФО, Самарская область	<p>Минтруд Самарской области сообщает, что ведущее космическое предприятие России «РКЦ «Прогресс» намерено до 28 июня 2019 года сократить более 300 сотрудников.</p> <p>http://club-rf.ru/63/news/53600</p>
СФО, Омская область	<p>Администрация Омского моторостроительного объединения имени П.И. Баранова начинает массовые увольнения работников. 26 апреля руководство завода объявило о сокращении заказа, и уже два специалиста написали заявления об увольнении. Отменили сверхурочные, оплату работы на выходных и в праздничные дни.</p> <p>https://bk55.ru/news/article/149727/</p>



Раздел 9. Характеристики социально-трудовых конфликтов

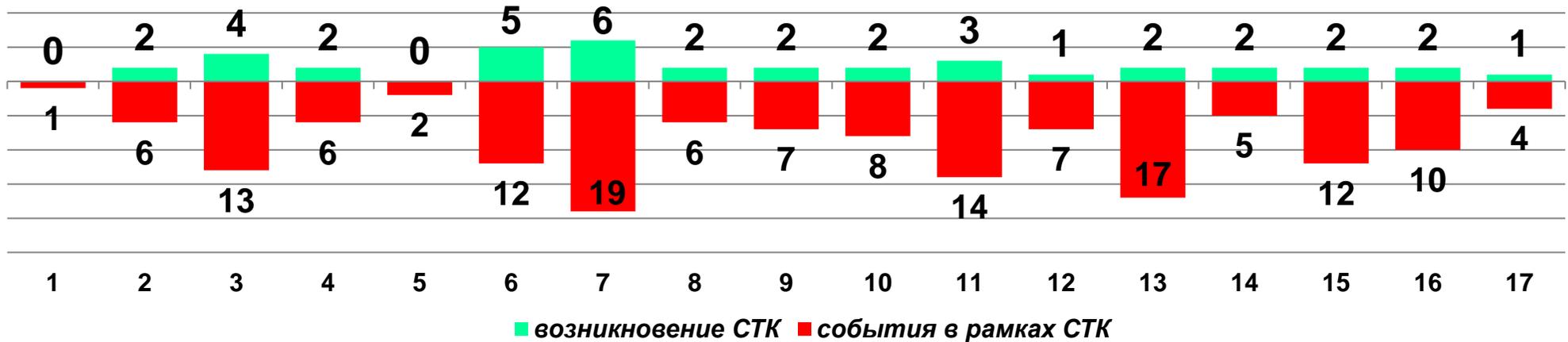


Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития СТК в 2019 году в недельном разрезе

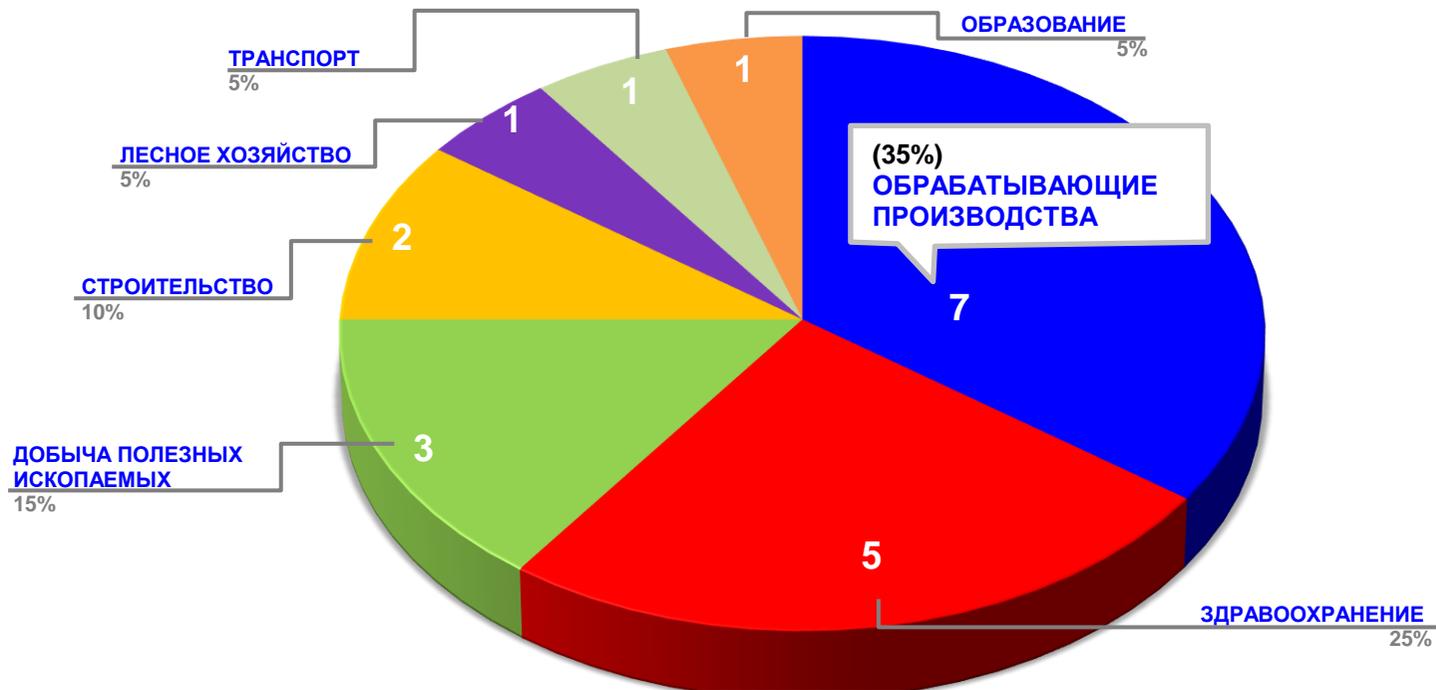


Диаграмма 2. Распределение актуальных СТК по отраслям в РФ за истекшую неделю



Диаграмма 3. Причины актуальных СТК в РФ за истекшую неделю¹



Диаграмма 4. Причины актуальных СТК (разбивка по заработной плате)

¹ В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 10. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

22 апреля 2019 года состоялось очередное заседание Исполкома ФНПР под председательством М. Шмакова. Были рассмотрены вопросы: «О созыве и повестке заседания Генерального совета ФНПР», «О ходе подготовки X съезда ФНПР», «О правозащитной работе членских организаций ФНПР в 2018 году», «О работе технической инспекции труда ФНПР в 2018 году», ряд других. Решено созвать Генеральный совет ФНПР 19 мая 2019 года в Москве, предложив Генсовету ФНПР включить в повестку вопросы о проектах документов X съезда ФНПР и о кандидатуре для избрания Председателем ФНПР. Одобрена в целом проводимая работа по подготовке X съезда ФНПР. Отмечено при этом, что делегатами съезда уже избраны 673 человека (97,7% от нормы) от 139 членских организаций. В 101 членской организации выдвинута кандидатура М. Шмакова для избрания Председателем ФНПР, а 13 ассоциаций общероссийских профсоюзов и территориальных профобъединений поддержали его кандидатуру. В ходе подготовки к съезду было решено продолжить работу по обсуждению проектов Программы ФНПР «За справедливую экономику» и резолюций съезда. Обсуждая состояние правозащитной работы, члены Исполкома констатировали конструктивное взаимодействие ФНПР и ее членских организаций с государственными органами надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства. Так, только в органы прокуратуры было направлено 3740 материалов, по 76% которых были приняты меры прокурорского реагирования и привлечено к административной ответственности свыше 389 работодателей и их представителей, в том числе дисквалифицировано 93 должностных лица. Исполком отметил практическую помощь, которая была оказана нуждающимся в ней работникам в судебных процессах: рассмотрено свыше 18 тысяч дел при непосредственном участии правовых инспекторов труда и юристов профсоюзов. 93% исковых заявлений работников полностью или частично удовлетворено. Более 40 тысяч работников получили бесплатную юридическую помощь. В числе рекомендаций Исполкома – принятие эффективных мер по устранению выявляемых нарушений трудового законодательства, восстановлению нарушенных прав работников. При рассмотрении работы Технической инспекции труда профсоюзов члены Исполкома, отметив значительное снижение показателей производственного травматизма, выразили обеспокоенность в связи с остротой проблем, возникающих из-за того, что Минтрудом России до настоящего времени не разработаны методы и методики для объективной оценки факторов напряженности (вреда и опасности) трудового процесса. Исполком ФНПР наметил конкретные меры по совершенствованию работы Технической инспекции труда профсоюзов, снижению производственных рисков на рабочих местах. В ходе обсуждения результатов и предложений профсоюзов по соблюдению трудового законодательства, правовой защите работников и охране труда М. Шмаков обратил внимание членских организаций ФНПР, информационных работников профсоюзов на то, что «эти конструктивные дела и предложения профсоюзов являются лучшим ответом на все нападки на профсоюзы со стороны наших недоброжелателей. Именно наша системная деятельность в сфере правовой защиты и охраны труда – лучший пример работы профсоюзов, их вклада в обеспечение трудовых прав наемных работников. Пока же мы мало пропагандируем эту работу, хотя делаем на данном важнейшем участке действительно много... Всем членским организациям ФНПР надо активнее включаться в PR-работу!»



Под эгидой Международной организации труда (МОТ) ежегодно 28 апреля отмечается Всемирный день охраны труда. В этот день во всем мире проводятся мероприятия для привлечения внимания к проблеме производственного травматизма и заболеваний на рабочих местах. С целью соблюдения прав граждан на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности, Федеральной службой по труду и занятости и ее территориальными органами ведется ежедневная работа, направленная на снижение уровня несчастных случаев на предприятиях, принимаются меры по предупреждению и пресечению угрожающих здоровью работников правонарушений, что способствует сохранению жизней трудящихся и созданию безопасных и комфортных условий труда. Благодаря этой деятельности, развитию механизмов социального партнерства, повышению правовой грамотности сторон трудовых отношений в последние годы наблюдается устойчивая тенденция снижения уровня производственного травматизма, в том числе уменьшение числа смертельных несчастных случаев на производстве.

С 22 по 26 апреля 2019 состоялась Пятая Всероссийская неделя охраны труда в Главном медиацентре г. Сочи по инициативе Министерства труда и социальной защиты РФ при поддержке Правительства РФ. Площадка собрала свыше 10 тыс. представителей власти, профсоюзов, бизнесменов и молодых специалистов. В 2019 году форум разделен на четыре тематических блока. Участники обсудили, как снизить смертность на производстве и свети ее к нулю. Рассмотрели также принятые законодательные нормы, и те, что появятся в ближайшем будущем. Состоялось обсуждение доклада Глобальной комиссии Международной организации труда по вопросам будущего сферы труда «Работать ради лучшего будущего». В ходе обсуждения доклада, руководитель Роструда М. Иванков отметил его своевременность и значимость. Он заявил: «Докладом нам предлагается комплексная повестка, ориентированная на укрепление общественного договора, который обеспечивает защиту прав работников и их дальнейший вклад в развитие экономики». Он также отметил, что Роструд как часть всей системы социального блока активно взаимодействует с социальными партнёрами, работодателями, профсоюзами с целью выработки тех подходов, которые будут эффективны с точки зрения защиты работников, развития экономики и повышения эффективности предпринимательской деятельности. По словам руководителя Роструда, цели, сформулированные в докладе, в том числе повышение качества трудовой жизни, сокращение производственного травматизма, достижение уровня достойной заработной платы, являются приоритетными направлениями взаимодействия, как с социальными партнёрами, так и в деятельности государственных инспекций труда. Обсуждая доклад, заместитель министра труда и социальной защиты Российской Федерации Г. Лекарев заметил, что происходящие в настоящее время глубинные изменения не только в экономическом, но и социальном укладе общества, безусловно, оказывают влияние на сферу труда. В связи с этим инициатива Международной организации труда по подготовке доклада о будущем сферы труда является не только своевременным, но и необходимым делом. Г. Лекарев рассказал, что в докладе, подготовленном Российской Федерацией, отмечено, что основной целью при проектировании будущего сферы труда является его гуманизация, то есть создание возможностей для самореализации людей вне зависимости от пола, возраста, социального статуса, места жительства, состояния здоровья и других особенностей. Говоря об институте социального партнерства в Российской Федерации, Г. Лекарев отметил его эффективную работу. «Трипартизм в нашей стране развивается в форме трехсторонних комиссий, коллективных договоров, социального диалога. Стороны социального партнерства представлены ФНПР, объединяющей более



20 миллионов работников, с одной стороны, и объединениями работодателей, охватывающих тысячи крупных компаний на всей территории страны. С учетом развития новых форм занятости и осуществления трудовой деятельности задача по поддержанию социального диалога через коллективное представительство работников и работодателей находится в периметре внимания государства и сторон социального партнерства», – сказал он. Г. Лекарев отметил, что подготовленный МОТ доклад и новая повестка дня в значительной мере совпадают с теми направлениями работы, которая в течение последних лет проводится в России: «Считаем что, результаты этой инициативы дают всем странам мира ориентиры и формируют наше общее понимание глобальных вызовов и стратегий, определяя, таким образом, общие усилия по проектированию будущего и обеспечивая экономическую стабильность».

Заместитель Министра труда и социальной защиты Г. Лекарев принял участие в конференции «Регулирование в сфере охраны труда: вызовы и стратегия», которая состоялась в рамках Всероссийской недели охраны труда. Он сообщил, что за последние 12 лет наряду с сокращением более чем в два раза количества несчастных случаев на производстве с тяжелыми последствиями – с 13,7 тыс. в 2007 году до чуть менее 6 тыс. в 2018 году – в 3 раза снизилось количество погибших на производстве (в 2018 году – 1 618 человек). При этом более 71 %, то есть более 2/3 погибших в результате несчастных случаев на производстве, работали в наиболее травмоопасных видах экономической деятельности – это строительство, обрабатывающее производство, добыча полезных ископаемых, сельское, лесное хозяйство и рыболовство, а также транспорт. «В 2015 году впервые за много лет нам удалось переломить тенденцию роста количества работников, занятых во вредных или опасных условиях труда. В 2017 году доля работников составила 37,9 %, что на 1,8 % меньше, чем в 2014 году», – рассказал замминистра. Такая картина, по его словам, в целом отражает результаты функционирования института охраны труда, сформированного в конце 1990-х – начале 2000-х годов. В его основе лежит так называемый "реактивный" подход. «Результаты анализа содержания и динамики отдельных индикаторов состояния охраны труда свидетельствуют о том, что потенциал такого подхода сегодня практически исчерпан. Сейчас несчастные случаи на производстве и профессиональные заболевания не являются неизбежным событием». Он добавил, что в основе причин – как правило, «человеческий фактор», когда действия самого работника приводят к негативным событиям, а также к таким событиям приводит несоблюдение работодателем требований к организации безопасности проведения работ. «За последние несколько лет сложилось и сохраняется устойчивое распределение основных причин несчастных случаев на производстве, наиболее распространенной из которых является неудовлетворительная организация работ. При этом в основе 67,7 % причин несчастных случаев на производстве лежит "человеческий фактор", и он обусловлен, с нашей точки зрения, низкой культурой безопасного труда, несоблюдением и игнорированием самых элементарных норм и правил», – пояснил Г. Лекарев. Считая это одним из главных вызовов в сфере охраны труда, замминистра отметил, что необходимо перейти от реагирования на уже свершившиеся несчастные случаи на производстве и профессиональные заболевания к профилактике, эффективному предотвращению причин их возникновения: «Это должно стать не просто каким-то декларативным призывом, это должно быть прописано детально. Иными словами, необходимо реагировать формированием опережающей модернизированной модели управления охраной труда».



Правительство РФ приняло распоряжение от 26 апреля 2019 года №833-р. об утверждении комплекса мер по стимулированию работодателей и работников к улучшению условий труда и сохранению здоровья работников (www.government.ru). Распоряжение подготовлено Минтрудом России совместно с Минздравом России, Рострудом, ФСС, ПФР, Российским союзом промышленников и предпринимателей и Федерацией независимых профсоюзов России. Предусматривается, в частности, распространение лучших практик по снижению производственного травматизма, стимулированию работодателей к улучшению условий труда и сохранению здоровья работников, внедрению здорового образа жизни в трудовых коллективах. Комплекс будет реализовываться совместно с Общероссийским объединением работодателей «Российский союз промышленников и предпринимателей» и Федерацией независимых профсоюзов России. Заместитель министра труда и социальной защиты РФ Г. Лекарев отметил, что принятие Комплекса мер позволит систематизировать и структурировать основные мероприятия по обеспечению охраны труда и здоровья граждан в процессе трудовой деятельности, реализация которых позволит снизить производственный травматизм и профессиональную заболеваемость до уровня экономически развитых стран. Комплекс мер состоит из нескольких разделов. Г. Лекарев рассказал: «Раздел, посвященный предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включает в себя первоочередные меры, направленные на модернизацию системы управления охраной труда, а также обязательного социального страхования. По моему мнению, это обеспечит внедрение предупредительной модели управления охраной труда и повысит эффективность профилактических мероприятий в системе обязательного социального страхования, в том числе с помощью своевременного выявления ранних признаков воздействия вредных производственных факторов и принятия необходимых профилактических мер». Другой раздел содержит меры, которые повысят заинтересованность работодателей к улучшению условий труда. Предусматривается также совершенствование методологии и процедур предварительных (периодических) медицинских осмотров, распространение лучших практик по снижению производственного травматизма. Планируется проведение конкурса «Лучшие системы управления охраной здоровья работников на производстве». «Мы предусмотрели мероприятия по мотивированию граждан к ведению здорового образа жизни, в том числе посредством внедрения лучших практик стимулирования к ведению здорового образа жизни и программ укрепления здоровья на рабочих местах. Все это в комплексе будет способствовать сохранению здоровья работников в процессе трудовой деятельности», – добавил замминистра. Также документ включает в себя мониторинговые мероприятия, в том числе мониторинг проведения специальной оценки условий труда и мониторинг развития физической культуры и спорта в трудовых коллективах, которые позволят отслеживать эффективность реализации документа. Предусмотренные Комплексом мер мероприятия будут реализовываться Минтрудом России, заинтересованными федеральными органами исполнительной власти и социальными партнерами.

25 апреля 2019 года состоялось заседание Правительства РФ, на котором Председатель Правительства РФ Д. Медведев заявил о необходимости немедленного погашения долгов по зарплатам (www.government.ru). Из вступительного слова Д. Медведева: «Хочу ещё одну тему обозначить. Она не связана с повесткой дня, она связана с исполнением обязанностей руководителями федеральных органов исполнительной власти. Ко мне обратились через социальные сети сотрудники одного из госпиталей. Пожаловались на ситуацию с долгами по выплате заработной платы. Причём эти долги уже почти полгода насчитывают. Деньги по моему указанию, конечно, были



направлены, чтобы зарплату выплатить. Там речь шла о системе ФМБА минздравовской. И это обращение – не единственная жалоба, которую мы получили с начала года. Поэтому я обращаюсь ко всем руководителям федеральных органов исполнительной власти: надо проанализировать ситуацию с выплатой зарплаты по всем подведомственным учреждениям, чтобы мне не приходилось в ручном режиме это делать после того, как люди пишут письма. Направить информацию в Минтруд, который подготовит обобщённый доклад. Если есть долги по зарплате, надо сделать всё, чтобы немедленно их погасить. Просто немедленно их погасить! Этого быть не должно. Тем более у нас никаких проблем нет ни с финансированием, ни с другими компонентами этих решений. Обращаю внимание, что за это несёт персональную ответственность руководитель каждого ведомства – и министерства, и других федеральных органов исполнительной власти, которые входят либо в структуру министерств, либо в структуру Правительства. То есть всех федеральных органов исполнительной власти. Надо смотреть, что происходит, и на это быстро откликаться, в противном случае мне придётся применять меры дисциплинарного воздействия».