



Научно-мониторинговый центр создан в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в сентябре 2012 года в рамках проекта «Социально-трудовые конфликты».

Основопологающим принципом при мониторинге и анализе данных о формировании социально-трудовой обстановки в РФ, за рубежом и развитии социально-трудовых отношений является корректная работа с точной информацией СМИ. Автоматизированная система сбора и обработки (АССОИ) регистрирует и использует сведения о конфликтах в исходном виде. Объективная картина по характеристикам социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости дополнительные сведения уточняются непосредственно в регионах посредством взаимодействия с территориальными организациями профсоюзов и ОГВ субъектов РФ. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по авторской методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов.

Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» ресурса industrialconflicts.ru. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru

По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@gmail.com

Адрес ресурса в сети Интернет: industrialconflicts.ru



ОГЛАВЛЕНИЕ

Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ.....	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю	5
Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ	6
Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ	8
Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов	10
Раздел 6. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ.....	13
Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов	15
Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	17

В еженедельном бюллетене проекта "Социально-трудовые конфликты" (далее - СТК) отображаются конфликтный и протестный потенциалы актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах отражены сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиваться в СТК, но выходящие за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения и установления источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ

В течение мая 2019 года на формирование социально-трудовой обстановки и развитие социально-трудовых конфликтов в Российской Федерации продолжают оказывать влияние факторы, сформировавшиеся в первом квартале, характеризующиеся следующими показателями:

- численность рабочей силы, по данным Росстата, в начале 2019 года сократилась на 100 тыс. человек и составила 75,0 млн. человек. Следует отметить, что, по данным ведомства, в 2018 году неформальная занятость в России росла и составила 20,1% от общей численности занятых в возрасте 15 лет и старше (14,6 млн. человек). При этом, доля неформально занятых среди мужчин выше, чем среди женщин: 21,7% против 18,4%. На фоне масштабной неформальной занятости объем теневой экономики к концу прошлого года, по данным Росфинмониторинга, превысил 20 трлн. рублей и составил около 20% ВВП страны;

- по данным Минтруда РФ, количество официально зарегистрированных безработных продолжает снижаться второй месяц подряд (с 820 000 человек в конце апреля до 805 800 - в наблюдаемом периоде). Уровень безработицы (с исключением сезонного фактора) обновил исторический минимум – 4,7 % (4,9 % - январь и февраль текущего года). Общая численность безработных, определяемых по методике МОТ, в 4,6 раза превышает численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости населения. Уровень безработицы среди сельских жителей (7,5%) почти вдвое превышает уровень безработицы среди городских жителей (3,9%). Численность работников по инициативе работодателей, находившихся в простое, работавших неполное рабочее время, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, увеличилась и в первой половине мая составила 114 268 человек (конец апреля – 108 577, увеличение на 5,2%);

- суммарная просроченная задолженность по заработной плате, по данным Росстата, составила 2,920 млрд. рублей перед 47 100 работниками (в том числе: 46% – перед работниками обрабатывающих производств, 15% – в строительстве, т.е. в отраслях, которые по оценке НМЦ «ТК» являются самыми конфликтными на протяжении последних четырех лет). По сравнению с апрелем, задолженность по заработной плате увеличилась на 363,7 млн. рублей (14,2%);

- по данным Единого федерального реестра сведений о банкротстве, количество предприятий, находящихся в различных стадиях банкротства в мае, по сравнению с прошлым месяцем, увеличилось на 2,3 %. По сравнению с апрелем 2018 года, количество предприятий-банкротов увеличилось на 4,5%;

- индекс потребительских цен по данным Росстата в мае вырос на 0,4 % и с начала 2019 года составил 102,2% (2018 год – 102,1%). Еженедельная инфляция в наблюдаемом периоде была стабильной и составила +0,1 %. По данным Минэкономразвития годовые темпы роста потребительских цен увеличились до 5,1 % г/г, инфляция по итогам апреля составила около 0,3% м/м;

- по оценке Минэкономразвития, рост ВВП в первом квартале замедлился до 0,8 % г/г. На фоне повышения базовой ставки НДС и ускорения инфляции наибольший вклад в замедление темпов роста ВВП внесло сокращение торгового товарооборота в реальном выражении. Основной положительный вклад в темп роста ВВП в январе–марте внесли промышленное производство (+0,6%) и транспортно-логистический комплекс (+0,2%). Рост промышленного производства замедлился в марте до 1,2 % г/г после 4,1 % г/г в феврале и 1,1 % г/г в январе. Снижение темпов роста выпуска промышленной продукции было обусловлено отрицательной динамикой как в добывающих, так и обрабатывающих отраслях.



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю

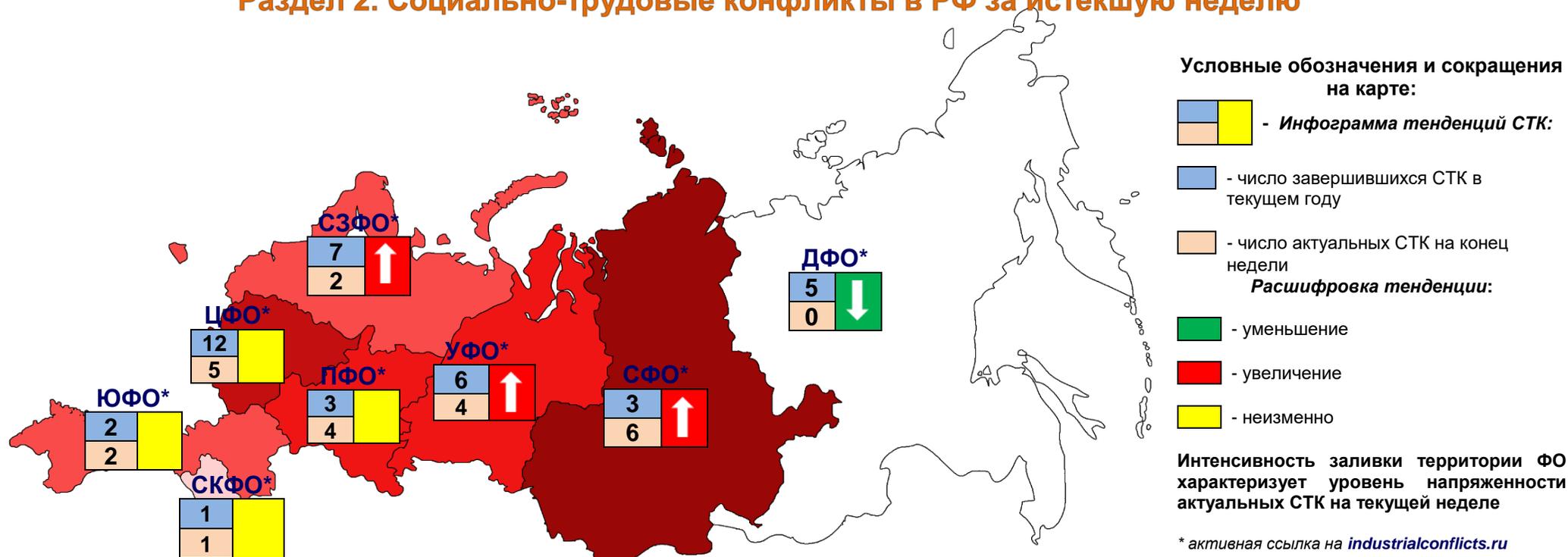


Рис. 1. Распределение СТК по федеральным округам

По состоянию на 19.05.19 на территории РФ актуальны **24** социально-трудовых конфликта (СТК), которые развиваются в семи федеральных округах, из них **4** СТК в моногородах: ГАУ «Североуральский психоневрологический интернат» (г. Североуральск, Свердловская обл., УФО), ГАУЗ «Анжеро-Судженская городская больница» (г. Анжеро-Судженск, Кемеровская обл., СФО), ПАО «Коршуновский ГОК» (ОАО «Мечел») (г. Железногорск - Илимский, Иркутская обл., СФО), ООО «Кингкоул Юг» (г. Гуково, Ростовская обл., ЮФО). Распределение СТК по ФО отображено на рис.1. В наблюдаемом периоде новые СТК зарегистрированы в СЗФО, УФО и СФО (раздел 4). На профсоюзный митинг против создания новой авиакомпании «Арктика» и уничтожения малой авиации вышли 400 работников «2-го Архангельского объединенного авиаотряда» (Архангельская обл., СЗФО); создание нового авиапредприятия, по мнению работников, негативно скажется на финансовой устойчивости авиаотряда и без работы могут остаться более 500 человек (www.industrialconflicts.ru). На «Челябинском электрометаллургическом комбинате» (Челябинская обл., УФО) профсоюз предприятия ГМПР (ФНПР) выдвинул к руководству требования об индексации зарплаты работников и собрал больше двух тысяч подписей; около 200 работников вышли на стихийный митинг (www.industrialconflicts.ru). В Новосибирске водители муниципального предприятия пассажирских перевозок ООО «ПАТП 1118» провели краткосрочную забастовку против деятельности нелегальных перевозчиков, что ведет к снижению выручки официальных ПАТП, вследствие чего уровень заработных плат водителей снижается (www.industrialconflicts.ru).

В наблюдаемом периоде уровень напряженности социально-трудовой обстановки и количество СТК увеличились (17 неделя – 20 СТК в семи ФО, 18 неделя – 19 СТК в восьми ФО, 19 неделя – 22 СТК в восьми ФО). Конфликты протекают на предприятиях (организациях, учреждениях) шести отраслей экономики, в том числе **10 СТК (42%)** в секторах обрабатывающих производств, **6 СТК (25%)** - в сфере здравоохранения (диаграмма 2). Основные причины наблюдаемых СТК на диаграммах 3, 4.



Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в 2019 году	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2018 г.	Место в 2018 г.
1	Челябинская область	УФО	4	2	МБУЗ "Станция скорой медицинской помощи г. Челябинска" АО "Челябинский электрометаллургический комбинат"	7	2
2	Саратовская область	ПФО	3	2	ЗАО "Саратовский завод стройматериалов" ЗАО "Тролза" (г. Энгельс)	3	6
	Московская область	ЦФО	3	1	ФГБОУ СОШ "Горки" (пгт. Горки Ленинские)	5	4
	Кемеровская область - Кузбасс	СФО	3	1	ГАУЗ КО "Анжеро-Судженская городская больница"	1	8
3	Алтайский край	СФО	2	2	АО "Рубцовский хлебокомбинат" ОАО "Иткульский спиртзавод" (с.Соколово)	1	8
	Свердловская область	УФО	2	1	ГАУ "Североуральский психоневрологический интернат"	5	4
	Хабаровский край	ДФО	2	1	ООО "Новый лес" (пгт. Ванино)	3	6
	Орловская область	ЦФО	2	1	БУЗ Орловской области "Станция скорой медицинской помощи" (г. Орел)	3	6
	Республика Дагестан	СКФО	2	1	ГБУ РД "Буйнакская центральная городская больница"	3	6
	Севастополь	ЮФО	2	1	СК "Ирбис"	1	8
	Воронежская область	ЦФО	2			4	5
	Мурманская область	СЗФО	2			0	9
	Курская область	ЦФО	2			0	9
4	Иркутская область	СФО	1	2	ПАО "Коршуновский ГОК" (г. Железногорск-Илимский) ФГБОУ ВО "Байкальский государственный университет" (г. Иркутск)	3	6
	ХМАО	УФО	1	1	ООО "Юкатекс Югра" (г. Нягань)	5	4
	Калужская область	ЦФО	1	1	ООО "Фольксваген Груп Рус" (г. Калуга)	4	5
	Новосибирская область	СФО	1	1	ООО "ПАТП 1118" (г.Новосибирск)	3	6



	Ленинградская область	СЗФО	1	1	ЗАО "Форд мотор компани" (г. Всеволожск)	2	7
	Кировская область	ПФО	1	1	ОАО "Сосновский судостроительный завод"	1	8
	Архангельская область	СЗФО	1	1	АО "2-ой Архангельский объединенный авиаотряд"	0	9
	Ивановская область	СФО	1	1	ОАО "Строммашина" (г. Кохма)	0	9
	Новгородская область	СЗФО	1	1	ГОБУЗ "Окуловская ЦРБ" (г. Окуловка)	0	9
	Москва	ЦФО	1			10	1
	Санкт-Петербург	СЗФО	1			6	3
	Камчатский край (Камчатка)	ДФО	1			4	5
	Республика Башкортостан	ПФО	1			2	7
	ЯНАО	УФО	1			4	5
	Самарская область	ПФО	1			2	7
	ЕАО	ДФО	1			1	8
	Калининградская область	СЗФО	1			0	9
	Липецкая область	ЦФО	1			0	9
	Республика Алтай	СФО	1			0	9
5	Оренбургская область	ПФО		1	АО"Машиностроительный концерн ОРМЕТО-ЮУМЗ" (г. Орск)	5	4
	Владимирская область	ЦФО		1	ГБУЗ ВО "Струнинская районная больница" (г. Струнино)	3	6
	Ростовская область	ЮФО		1	ООО "Кингкоул Юг" (г. Гуково)	3	6

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде

Примечание: место субъекта РФ в колонке 8 определяется по количеству СТК в 2018 году.



Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Содержание	Территория	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
01.03.2019/ На Челябинском электрометаллургическом комбинате профсоюз выступил за рост заработных плат	УФО, Челябинская область	АО "Челябинский электро- металлургический комбинат"/ Металлургическое производство/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники АО "Челябинский электрометаллургический комбинат"; Администрация АО "Челябинский электрометаллургический комбинат" Активная поддержка: Первичная профсоюзная организация АО "Челябинский электрометаллургический комбинат" (ГМПР, ФНПР); Челябинская областная организация горно- металлургического профсоюза России (ГМПР, ФНПР)	низкий уровень оплаты труда	митинг угроза акции протеста;	200/7000	Конфликт развивается
13.05.2019/ После забастовки водителей прокуратура Новосибирска проверит сферу пассажирских перевозок	СФО, Новосибирская область	ООО "ПАТП 1118" г. Новосибирск / Деятельность сухопутного транспорта/ Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Водители маршрутных такси г. Новосибирска (ООО "ПАТП 1118"); Администрация г. Новосибирска	снижение уровня оплаты труда	забастовка; кратковрем. забастовка (длительность до одной смены)	*/22	Конфликт развивается



16.05.2019/ Профсоюз Архангельского авиаотряда провел митинг против уничтожения малой авиации	СЗФО, Архангельская область	АО "2-ой Архангельский объединенный авиаотряд"/ Деятельность воздушного и космического транспорта/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники АО "2-ой Архангельский объединенный авиаотряд"; Правительство Архангельской области Активная поддержка: Первичная профсоюзная организация АО "2-ой Архангельский объединенный авиаотряд" (Архангельская территориальная организация Общероссийского профсоюза авиационных работников, ФНПР); Общероссийский профсоюз авиационных работников (ФНПР)	ликвидация предприятия (организации) угроза банкротства предприятия; увольнение работников	митинг угроза акции протеста;	400/500	Конфликт развивается
---	-----------------------------------	---	---	---	-------------------------------------	---------	-------------------------

** по состоянию на 19.05.19 данные отсутствуют*



Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

СТК	Территория	Дата/ Содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирующего СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
Протесты работников градообразующего "Сосновского судостроительного завода" за сохранение предприятия	ПФО, Кировская область	01.05.2019/ Митинг за сохранение и возобновление работы Сосновского судостроительного завода	ОАО "Сосновский судостроительный завод"/ Производство судов, летательных и космических аппаратов и прочих транспортных средств/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники ОАО "Сосновский судостроительный завод"; Администрация ОАО "Сосновский судостроительный завод" Неявное участие: Администрация Президента Российской Федерации Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Министерство промышленности и энергетики Кировской области	полная невыплата заработной платы; ликвидация предприятия, учреждения, организации	пикет; митинг	*/234	Конфликт развивается



Медики Окуловской больницы добились повышения зарботной платы после серии протестов	СЗФО, Новгородская область	22.04.2019/ <i>Медики Окуловской больницы проводят "итальянскую забастовку" с требованием повышения зарплат</i>	ГОБУЗ "Окуловская ЦРБ"/ Здравоохранение Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники ГОБУЗ "Окуловская ЦРБ"; Администрация ГОБУЗ "Окуловская ЦРБ"; Правительство Новгородской области; Министерство здравоохранения Новгородской области Активная поддержка: Межрегиональный профессиональный союз работников здравоохранения "Альянс врачей"; Первичная профсоюзная организация ГОБУЗ "Окуловская ЦРБ" (ФНПР); Российская объединённая демократическая партия "Яблоко"; ТО КПРФ	снижение уровня оплаты труда; сокращение работников; низкий уровень оплаты труда; нарушение условий труда	угроза забастовки митинг; "итальян. забастовка	500/*	Требования работников удовлетворены полностью; Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)/ СТК длился 71 день/ Низкий
--	----------------------------------	--	---	--	---	--	-------	---



Уволенным работникам ООО "Новый лес" в Хабаровском крае выплатили зарплату	ДФО, Хабаровский край	08.05.2019/ <i>При вмешательстве прокуратуры выплачены долги по зарплатам работникам ванинского ООО "Новый лес"</i>	ООО "Новый лес"/ Лесное хозяйство, лесозаготовки и предоставление услуг в этих областях/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники ООО "Новый лес"; Администрация ООО "Новый лес"	полная невыплата заработной платы; сокращение работников	Приостановление работы в соответств. со ст. 142 ТК РФ; Коллектив. обращение работников	200/500	Выплата долгов по заработной плате; Увольнение работников/ СТК длился 72 дня! Средний
--	-----------------------	--	--	---	---	---	---------	---

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 19.05.19 данные отсутствуют



Раздел 6. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ

Территория	Содержание
РФ	<p>Министерство труда и социальной защиты РФ опубликовало данные еженедельного мониторинга рынка труда. С 24 апреля по 8 мая 2019 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, составила 805,8 тыс. человек. В 35 регионах отмечен рост численности безработных граждан. Наибольший рост наблюдался в г. Севастополе, Краснодарском, Ставропольском краях, Белгородской, Воронежской, Курской, Псковской, Ростовской, Саратовской, Тамбовской областях.</p> <p>https://rosmintrud.ru/employment/employment/741</p> <p>Федеральная служба по труду и занятости опубликовала очередные данные о ситуации на рынке труда в РФ. Численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения в целом по Российской Федерации, составила на 1 мая 2019 года 817,0 тыс. человек. В апреле 2019 года численность зарегистрированных безработных граждан увеличилась в 37 субъектах Российской Федерации. При этом наибольшее увеличение этого показателя произошло: в г. Севастополе (на 7,3%), Архангельской области (на 6,1%), Ставропольском крае (на 4,9%), г. Санкт-Петербурге (на 4,4%), Московской области (на 4,2%).</p> <p>https://www.rostrud.ru/press_center/novosti/804847/</p>
ЮФО, Краснодарский край	<p>30 апреля рабочим ОАО «Масложиркомбинат «Краснодарский» выдали документы о расторжении трудового договора с 1 июля 2019 года. Некоторых работников уже перевели на трехдневную рабочую неделю. Средняя месячная зарплата снизилась до 6 тысяч рублей. Планируется ликвидация предприятия, под угрозой увольнения оказались более 450 человек.</p> <p>https://www.livekuban.ru/news/obshchestvo/sotrudnikam-krasnodarskogo-maslozhirkombinata-predlozhili-rabotu-za-6-tysyach-ili-obratitsya-k-psikh/</p>



ПФО,
Саратовская область

Работники Саратовского агрегатного завода сообщили о массовых сокращениях пенсионеров и молодых специалистов. В мае 2019 года большую часть работников отправили в отпуск - кого-то за свой счет, у кого-то накопились отгулы. Пенсионерам предложили подписать заявление на увольнение.

<https://fn-volga.ru/news/view/id/101776>

ПФО,
Чувашская Республика

По данным еженедельного мониторинга ситуации на рынке труда, численность официально зарегистрированных безработных граждан в Чувашской Республике составила 4 735 человек. На 20 мая 2019 года уровень регистрируемой безработицы по отношению к численности экономически активного населения – 0,78%. Чувашская Республика занимает 4-е место по данному показателю среди субъектов Приволжского федерального округа. Уровень безработицы по методологии МОТ в среднем за 1 квартал 2019 года составил 5,0 %.

http://gov.cap.ru/info.aspx?gov_id=49&id=4085987



Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов

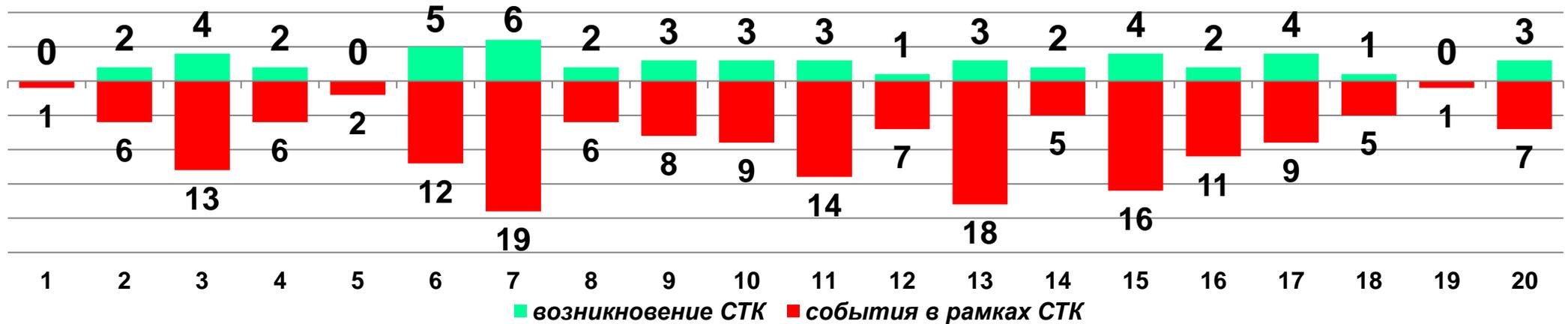


Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития СТК в 2019 году в недельном разрезе

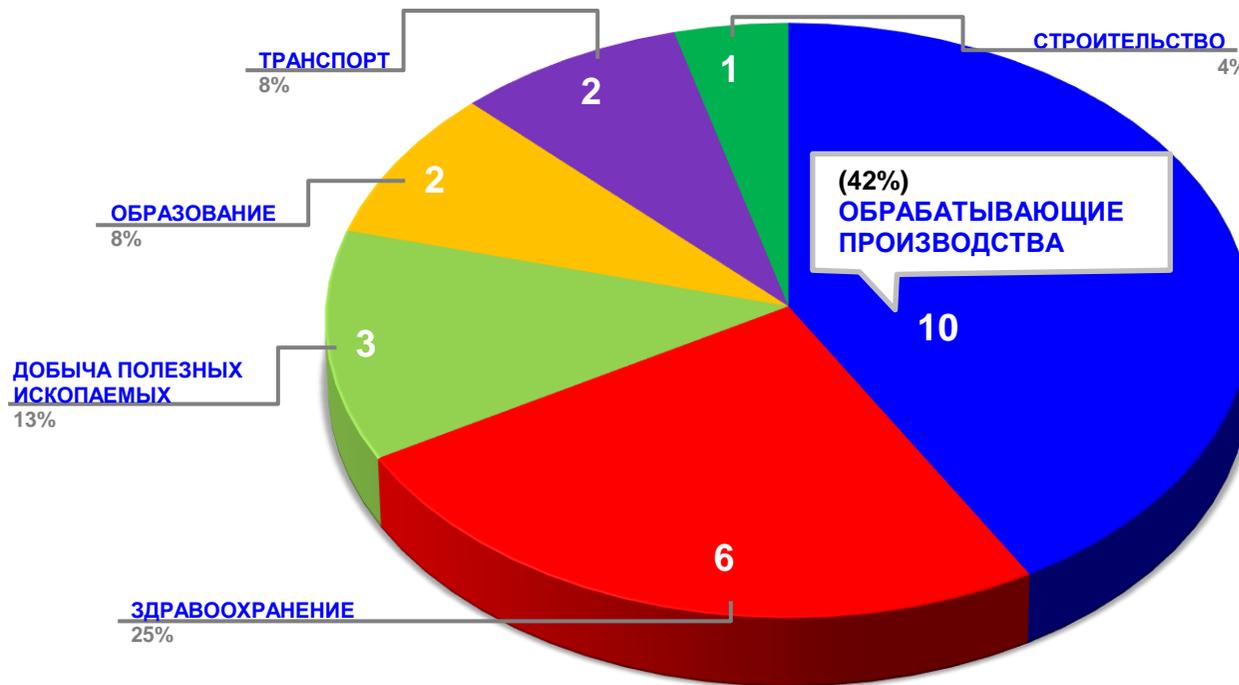


Диаграмма 2. Распределение актуальных СТК по отраслям в РФ за истекшую неделю



Диаграмма 3. Причины актуальных СТК в РФ за истекшую неделю¹



Диаграмма 4. Причины актуальных СТК (разбивка по заработной плате)

¹ В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Министерство труда и социальной защиты РФ опубликовало новые данные еженедельного мониторинга рынка труда в разрезе субъектов РФ, который базируется на официальной информации, представляемой работодателями в органы службы занятости, о планируемых увольнениях работников в связи с ликвидацией организаций, либо сокращением численности или штата работников, а также введении режимов неполной занятости. С 24 апреля по 8 мая 2019 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, снизилась на 0,4 % и составила 805,8 тыс. человек. За неделю снижение численности безработных граждан произошло в 46 регионах. Наибольшее снижение численности безработных граждан наблюдалось в Еврейской автономной области, Алтайском крае, республиках Башкортостан, Марий Эл, Тыва, Курганской, Омской, Сахалинской, Томской областях, Ненецком автономном округе. В 35 регионах отмечен рост численности безработных граждан. Наибольший рост наблюдался в г. Севастополе, Краснодарском, Ставропольском краях, Белгородской, Воронежской, Курской, Псковской, Ростовской, Саратовской, Тамбовской областях. Не изменилась численность безработных в Чукотском, Ямало-Ненецком автономных округах, Костромской, Орловской областях. По состоянию на 8 мая 2019 года суммарная численность работников, находившихся в простое по инициативе администрации, работавших неполное рабочее время, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, составила 114 268 человек.

Федеральная служба по труду и занятости опубликовала очередные данные о ситуации на рынке труда в РФ. Численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения в целом по Российской Федерации, составила на 1 мая 2019 года 817,0 тыс. человек, что на 0,2% меньше, чем на 1 апреля 2019 года (818,4 тыс. человек). В апреле 2019 года численность зарегистрированных безработных граждан снизилась в 46 субъектах Российской Федерации; осталась без изменений в Республике Адыгея и Нижегородской области, увеличилась в 37 субъектах Российской Федерации. При этом наибольшее увеличение этого показателя произошло: в г. Севастополе (на 7,3%), Архангельской области (на 6,1%), Ставропольском крае (на 4,9%), г. Санкт-Петербурге (на 4,4%), Московской области (на 4,2%). Уровень регистрируемой безработицы в целом по Российской Федерации на 1 мая 2019 года составил 1,1%, что соответствует аналогичному показателю на 1 апреля 2019 года (1,1%). По состоянию на 1 мая 2019 года уровень регистрируемой безработицы по сравнению с данными на 1 апреля 2019 года снизился в 18 субъектах Российской Федерации, остался на прежнем уровне в 55 субъектах Российской Федерации, увеличился в 12 субъектах Российской Федерации. Заявленная работодателями потребность в работниках на 1 мая 2019 года составила 1 571,6 тыс. единиц, что на 2,3% больше аналогичного показателя на 1 апреля 2019 года (1 536,7 тыс. единиц). Коэффициент напряженности на рынке труда в Российской Федерации на 1 мая 2019 года составил 0,6, что соответствует аналогичному показателю на 1 апреля 2019 года (0,6). На 1 мая 2019 года по сравнению с данными на 1 апреля 2019 года коэффициент напряженности снизился в 32 субъектах Российской Федерации, остался на прежнем уровне в 45 субъектах Российской Федерации, увеличился в 8 субъектах Российской Федерации.



15 мая 2019 года Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов принял решение о представлении в Совет Государственной Думы законопроекта «О внесении изменений в статью 7-1-1 Закона Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации" (в части перевода услуг по информированию о положении на рынке труда в субъекте Российской Федерации и организации ярмарок вакансий и учебных рабочих мест в число полномочий органов государственной власти субъектов Российской Федерации в области содействия занятости населения)» (www.duma.gov.ru). Субъект права законодательной инициативы - Самарская Губернская Дума. Принято решение предложить принять законопроект к рассмотрению, а также предложить направить законопроект и материалы к нему в Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений.

15 мая 2019 года Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов принял решение о представлении в Совет Государственной Думы законопроекта «О внесении изменения в часть третью статьи 136 Трудового кодекса Российской Федерации (в части увеличения срока, в течение которого работник должен сообщить работодателю в письменной форме о замене кредитной организации, в которую должна быть переведена заработная плата)» (www.duma.gov.ru). Субъект права законодательной инициативы - Правительство Российской Федерации. Предлагается принять законопроект в первом чтении.

15 мая 2019 года состоялось рассмотрение Советом Государственной Думы законопроекта «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в связи с изменением структуры федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих полномочия в сфере образования и науки» (www.duma.gov.ru). Субъект права законодательной инициативы - Правительство Российской Федерации. Принято решение назначить ответственный комитет (Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов); подготовить законопроект к рассмотрению Государственной Думой; включить законопроект в примерную программу; направить законопроект и материалы к нему в Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений.

15 мая 2019 года состоялось рассмотрение Советом Государственной Думы законопроекта «О внесении изменений в ч.2 ст.262 Трудового кодекса Российской Федерации в части установления гарантий женщинам, работающим в сельской местности» (www.duma.gov.ru). Субъект права законодательной инициативы – Депутаты Государственной Думы от партии «Единая Россия» (В. Володин, А. Исаев, С. Неверов, М. Тарасенко, С. Бессараб). Принято решение назначить ответственный комитет (Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов); подготовить законопроект к рассмотрению Государственной Думой; включить законопроект в примерную программу; направить законопроект и материалы к нему в Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений.

16 мая 2019 года в Казани на заседании Координационного совета уполномоченных по правам человека в субъектах РФ выступил руководитель Роструда М. Иванков. Он отметил, что основной и важнейшей функцией Роструда является защита конституционных прав граждан и, в первую очередь, прав на получение заработной платы и безопасные условия труда. Данную работу Роструд ведет в тесном взаимодействии и сотрудничестве с институтом уполномоченных по правам человека. М. Иванков сообщил: «В 2018 году в Роструд и государственные инспекции труда поступило более 500 тыс. обращений граждан, треть из которых связана с жалобами на



несвоевременную выплату заработной платы. Поэтому данному вопросу мы уделяем повышенное внимание и, в случае получения достоверной информации о возникновении задолженности, незамедлительно выходим на проверки, в ходе которых применяются все необходимые меры инспекторского реагирования». В работе по нормализации ситуации с задолженностью по заработной плате Роструд не ограничивается только проведением контрольно-надзорных мероприятий. Государственные инспекции труда в регионах работают с органами следствия, прокуратуры, с органами госрегистрации, арбитражными управляющими, чтобы получить максимально полную картину о том, какова ситуация с задолженностью по заработной плате, и какие меры используются для ее погашения. В результате принятых Рострудом мер за последние три года было выплачено почти 59 млрд руб. задержанной зарплаты более чем 2,5 млн работникам. Как отметил руководитель Роструда, в целом удалось переломить ситуацию в данном вопросе, о чем свидетельствует уменьшение количества обращений граждан по вопросам оплаты труда. В то же время, значительная доля невыплаченной заработной платы приходится на предприятия, находящиеся в стадии банкротства. «Поэтому мы поддерживаем все те усилия, которые прилагает Татьяна Николаевна Москалькова по разработке и принятию механизмов ответственности собственников предприятий-банкротов перед трудовыми коллективами в случаях невыплаты заработной платы», – сообщил глава Роструда. Переходя к теме защиты трудовых прав граждан предпенсионного возраста, М. Иванков рассказал, что в целях защиты трудовых прав данной категории граждан Рострудом реализуется целый комплекс мер. В том числе в государственных инспекциях труда организована работа телефонов «горячих линий» по вопросам соблюдения трудового законодательства в отношении работников предпенсионного возраста. Так, в 2018 году в рамках работы «горячих линий» было обработано более 2 тыс. звонков.