



# Позиция

14 июня  
2019 года  
пятница  
№ 11 (1347)

Официальное печатное издание Сахалинского областного союза организаций профсоюзов

**ФНПР обратила внимание членов Российской трехсторонней комиссии на нарушение закона о профсоюзах**

Грубое нарушение закона о профсоюзах, необходимость усилить гарантии выплат работникам обанкротившихся предприятий, а также изменение в трудовом законодательстве для НКО - эти темы стали главными на очередном заседании Российской трехсторонней комиссии. Профсоюзные журналисты следили за баталиями соцпартнеров в Белом доме и обратили внимание на наиболее яркие реплики представителей профсоюзов, власти и работодателей.

## «ЗАКРЫТЬ РТК?»

Майское заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений выдалось жарким и в прямом, и в переносном смысле. За прямой смысл отвечало приближающееся лето (заседание состоялось 31 мая). А смысл переносный оказался обусловлен горячей социально-экономической повесткой, представленной на совещании.

Первые же реплики председателя Федерации независимых профсоюзов России **Михаила Шмакова** показали, что спуска на этом заседании не будет никому:

- Мы в очередной раз задаем сами себе вопрос: а нужно ли нам вообще собираться в трехсторонних комиссиях?

В частности, по словам Шмакова, у профсоюзной стороны складывается впечатление, что работодатели утратили заинтересованность в социальном партнерстве, допуская серьезные нарушения гарантий и прав в своих компаниях.

Как выяснилось, причиной резкой реакции профлидера стало поведение менеджмента компании АО «Трансмашхолдинг», потребовавшего от первичек отчета о финансово-экономических показателях. Шмаков напомнил соцпартнерам, что вмешательство в профсоюзную деятельность запрещено и российским, и международным законодательством:

- Там прямо записан запрет контроля государства и работодателя, прежде всего за финансовой деятельностью профсоюзов. А мы что имеем? Кроме всего прочего сообщая, что администрация этого Трансмашхолдинга создает параллельный профсоюз - с намерением удушить реально действующий. Поэтому, я думаю, надо закрыть РТК, прекратить сотрясать воздух и отнимать у всех время. Будем разговаривать тогда в другом формате.

- Закрывать РТК трудно. Потому что закон есть. Если мы РТК закроем, нас привлекут к ответственности, - попытался свести все к шутке руководитель Российского союза промышленников и предпринимателей **Александр Шохин**. Но трюк не удался.

- Мы поставим вопрос перед президентом **Владимиром Путиным** о ли-

шении госзаказов тех предприятий и холдингов, которые нарушают законодательство РФ, - заявил Шмаков. - Они живут за счет госзаказов, не выполняя законы государства. Хотите войну? Давайте объявим войну. Мы съезд провели - к войне готовы.

К этой теме соцпартнеры вернулись в конце заседания, в повестке «Разное». Шмаков потребовал зафиксировать в протоколе заседания РТК профсоюзные претензии к Трансмашхолдингу и предложение лишить компанию доступа к госзаказам.

## БИЗНЕС-ПЛАЧ

Конституционный суд РФ указал, что в действующем законодательстве отсутствует механизм, обеспечивающий равные условия для всех работников, трудовой договор с которыми был расторгнут в связи с ликвидацией организации, гарантий в виде сохранения заработка на период трудоустройства. Чтобы исправить несправедливость, Минтруд подготовил поправки к законодательству, которые устанавливают соответствующие гарантии. У работодателей, однако, предложения Минтруда энтузиазма не вызвали.

Глава РСПП **Александр Шохин** сообщил: представленную редакцию законопроекта бизнес не поддерживает. С точки зрения предпринимателей, поправки приведут «к необоснованному затягиванию периода ликвидации организаций, а также выплатам гражданам, которые уже не состоят в трудовых отношениях с тем или иным работодателем». В то же время складывалось впечатление, что возмущение работодателей несколько напускное. С целью показать, как нелегко бизнесу, как непросто выплачивать выходные пособия и что бюджету давно пора бы взять на себя эту социальную ношу.

Пытаясь выстроить защиту от неугодных поправок, РСПП решил даже обратиться к давно продвигаемой профсоюзами идее - страховать от безработицы. И предложил увязать решение вопроса о выплатах работникам ликвидируемых организаций с этой системой (отметим: пока что гипотетической).

- Считаем, такая постановка вопроса возможна, тем более что выплаты, которые предоставляются работнику за второй и последующие месяцы, совершенно очевидно носят характер социальной поддержки безработных граждан. Но построение такой системы необходимо концептуально согласовать. Особенно основы создания такой системы - на страховых или бюджетных принципах, - пояснила **Марина Москвина**, директор управления рынка труда и социального партнерства РСПП.

Профсоюзная сторона отметила, что представленные Минтрудом формулировки законопроектов не идеальны, но



доработать их можно будет и при обсуждении в Госдуме. Шмаков заметил:

- Все это должно стать серьезным толчком для восстановления страховых принципов защиты от потери работы. Но мы говорим об этом уже 10 лет и еще 10 лет говорить можем. А пока надо защитить интересы конкретных увольняемых работников.

Соцпартнеры еще долго дискутировали по этому вопросу. В разговоре нашлось место и обвинению в жлобстве работодателей с низкой социальной ответственностью. И осторожным попыткам бизнеса привлечь бюджетные средства на выплаты сокращаемым работникам. И зарубежным примерам, где работник при ликвидации и банкротстве предприятия чаще всего является привилегированным кредитором. И тому факту, что уж себя-то, любимого, бизнесмен при ликвидации организации не забывает. И словам Путина, который потребовал жестче относиться к собственникам, допускающим невыплату зарплаты и банкротство.

По сути вопроса соцпартнеры остались при своих мнениях. А относительно страховки от безработицы договорились подумать и о консультациях, и о вариантах законопроекта.

## НОВЕЛЛЫ ДЛЯ НКО

Важным вопросом, которому также уделили внимание стороны соцпартнерства, стали поправки к ТК РФ, которые должны позволить некоммерческим организациям избавиться от лишнего документооборота и снизить штат кадровых служб.

Законопроект направлен на упрощение бюрократических процедур, с которыми сталкиваются НКО, и на повышение прозрачности деятельности, - отметила заместитель председателя правительства **Татьяна Голикова**, анонсируя законопроект. - Под действие проектируемых норм попадают те социально ориентированные НКО, расширению поддержки которых правительство уделяет особое внимание.

Как пояснил директор департамента стратегического развития и инноваций Минэкономразвития **Артем Шадрин**, предлагается дать небольшим НКО те же права, что и предприятиям малого бизнеса. В частности, позволить не составлять правила внутреннего трудового распорядка, положения об оплате труда, о премировании, график сменности и т.д., а прописывать все это в трудовых договорах. И еще для НКО предлагается разрешить заключать срочные трудовые договоры.

- Актуальность такого изменения определена тем, что НКО часто приходится привлекать сотрудников для реализации ограниченных по времени проектов, - пояснил Шадрин. И подчеркнул, что данный подход уже апробирован в малом бизнесе и показал достойные результаты.

Возможные поправки должны распространяться не на любые социальные НКО, а лишь на те, которые подпадают под критерии, применимые к получившему послабления малому бизнесу. Так, количество сотрудников в такой НКО должно быть не больше 15 человек, а ее доход за год не должен превышать 120 млн. рублей.

- Это положение закона будет распространяться и на объединения профсоюзов и работодателей? - потребовал уточнения Шмаков.

- При ограничении в 15 человек и 120 млн., - ответила Голикова.

- Можем это дальше использовать в своей деятельности, - подчеркнул глава ФНПР, имея в виду профсоюзы, чьи штаты и финансы вписываются в установленные параметры.

В отличие от горячих споров по другим темам данные предложения соцпартнеры одобрили единогласно.

По материалам  
центральной профсоюзной  
газеты России  
«Солидарность»

## В Южно-Сахалинске состоялись заседания рабочих групп областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений



В Южно-Сахалинске под председательством руководителя агентства по труду и занятости населения Сахалинской области **Татьяны Бабич** состоялись заседания рабочих групп областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Участие в заседаниях приняли представители Сахалинского областного союза организаций профсоюзов во главе с председателем **Анатолием Крутченко**, областных отраслевых профсоюзных организаций, агентства по труду и занятости населения Сахалинской области, регионального объединения работодателей.

В ходе заседания рабочей группы по вопросам предупреждения возникновения социально-трудовых конфликтов и недопущения снижения уровня занятости лиц предпенсионного возраста был рассмотрен вопрос о работе, проводимой АО «Молочный комбинат «Южно-Сахалинский» с работниками предпенсионного возраста, а также об информировании работодателя по вопросам соблюдения трудовых прав работников предпенсионного возраста и возможности обучения данной категории работников за счет бюджетных средств.

Кроме того, на заседании заслушали информацию о деятельности Сахалинского областного союза организаций профсоюзов и объединения работодателей «Союз промышленников и

предпринимателей Сахалинской области» по предупреждению возникновения социально-трудовых конфликтов и недопущению снижения уровня занятости лиц предпенсионного возраста.

Выступая перед участниками заседания, заместитель председателя областного профобъединения **Яков Максимов** акцентировал внимание на том, что в вопросах предупреждения возникновения социально-трудовых конфликтов и недопущения снижения уровня занятости лиц предпенсионного возраста, Сахалинский областной союз организаций профсоюзов выступает, по сути, в двух ролях. «Во-первых, мы, главным образом, действуем, как представители работников, членов профсоюзов. Во-вторых, являясь самостоятельным юридическим лицом, мы выполняем функции и обязанности работодателя по отношению к тем, с кем у нас заключены трудовые договоры. Таких людей немного, но, тем не менее, свою ответственность перед ними и перед действующим законодательством мы осознаем, и настаиваем на том, чтобы другие работодатели относились к своим обязательствам перед работниками так же. Мы начали с себя как работодателя – заключили соответствующее соглашение об информационном взаимодействии с территориальным органом Пенсионного фонда России с целью получения по защищенным каналам связи актуальной информации, подтверждающей предпенсионный возраст работников, и неукоснительно работаем в рамках указанного соглашения» - отметил Максимов.

По сообщению заместителя председателя областного союза организаций профсоюзов, как представитель работников, членов профсоюзов, профсоюзная сторона проинформиро-

вала всех профсоюзных лидеров региона о контактных телефонах и времени работы «горячих линий» на данную тематику, открытых в агентстве по труду и занятости населения Сахалинской области, инспекции по труду. «Помимо этого, любой гражданин может обратиться по данному вопросу непосредственно к нам – в Союз – либо в ходе личного приема руководителями, либо по телефону «горячей линии», либо заполнив соответствующую форму обращения на нашем сайте [sakhprof.ru](http://sakhprof.ru) в разделе «Интернет-приемная». По оперативным данным, на сегодняшний день фактов обращения граждан в Союз по вопросам возникновения социально-трудовых конфликтов и снижения уровня занятости лиц предпенсионного возраста не зафиксировано» - сказал Максимов.

Выступающий добавил, что на официальном интернет-сайте областного союза организаций профсоюзов опубликована памятка для работодателей и работников «О недопущении дискриминации работников в зависимости от возраста». Эта же памятка в печатном виде предоставлена всем руководителям членских организаций областного союза организаций профсоюзов для дальнейшего доведения до членов первичных профсоюзных организаций, работников, не являющихся членами профсоюзов, и работодателей предприятий, на которых действуют профсоюзы, – в настоящий момент их в Сахалинской области 470 в 18 различных отраслях экономики островного региона. По сообщению председателей областных отраслевых профсоюзных организаций, указанная информация доводится до работников в ходе проведения семинаров (в том числе и выездных), приемов граждан, телефонных консультаций, заседаний коллегиальных ор-

ганов профсоюзов.

Помимо этого, зампреда областного профобъединения напомнил, что на сайте Союза размещен баннер портала «Работа в России», посредством которого любой желающий, в том числе и граждане предпенсионного возраста, могут подобрать себе достойное место работы как в Сахалинской области, так и, в случае необходимости, за ее пределами.

В ходе заседания Яков Максимов также предложил в целях недопущения снижения уровня занятости лиц предпенсионного возраста и возникновения социально-трудовых конфликтов активнее привлекать к работе в рамках полномочий соответствующих межведомственных комиссий и рабочих групп в муниципальных образованиях Сахалинской области и председателей профсоюзных Координационных советов, которые, как никто другой, владеют полной и достоверной информацией о конфликтных ситуациях или перспективах их возникновения «на местах».

На заседании рабочей группы по развитию социального партнерства на территории Сахалинской области были проведены консультации с работодателями о приостановке действия пункта 2.3 отраслевого тарифного соглашения в жилищно-коммунальном хозяйстве Сахалинской области на 2019-2021 годы в части размера минимальной месячной тарифной ставки работников первого разряда и рассмотрена информация о результатах реализации в 2018 году отраслевого тарифного соглашения в жилищно-коммунальном хозяйстве Сахалинской области за 2013-2015 годы (продленного до 31.12.2018 года).

## О времени проведения приемов граждан в июне 2019 года

**Уважаемые члены профсоюзных организаций, сахалинцы и курильчане!**

Сахалинский областной союз организаций профсоюзов сообщает о времени проведения приемов граждан по вопросам, касающимся различных направлений профсоюзной работы (в том числе защиты социально-трудовых прав и законных интересов работников) **в июне 2019 года:**

- 11 июня, с 14:00 до 18:00 по адресу: г. Южно-Сахалинск, пр-т Мира, 113, этаж 2, кабинет 42 прием граждан проведет заместитель председателя Сахалинского областного союза организаций профсоюзов **Максимов Яков Андреевич;**

- 18 июня, с 14:00 до 18:00 по адресу: г. Южно-Сахалинск, пр-т Мира, 113, этаж 2, кабинет 41 прием граждан проведет предсе-



датель Сахалинского областного союза организаций профсоюзов **Крутченко Анатолий Анатольевич.**

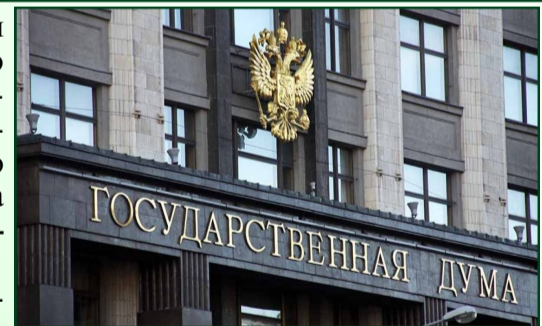
Предварительная запись на прием осуществляется по телефону (4242) 72-72-44.

## Отслужившие по призыву смогут претендовать на досрочную пенсию

Депутаты Госдумы предложили включить срок военной службы по призыву в страховой стаж, обеспечивающий досрочный выход на пенсию. Одним из инициаторов данного законопроекта стал глава комитета по социальной политике ГД РФ **Ярослав Нилов**, сообщает ТАСС.

Сейчас на досрочную пенсию могут претендовать мужчины со стажем не менее 42 лет и женщины, имеющие 37-летний стаж. Они имеют право на назначение страховой пенсии на 24 месяца раньше достижения установленного пенсионного возраста при достижении 65 и 60 лет соответственно. При этом учитывается и период нетрудоспособности, говорится в пояснительной записке к законопроекту.

Невключение периода военной службы в страховой стаж, по мнению разработчиков проекта, создает «социальную напряженность среди граждан». Оно же ставит в «неравное



положение лиц, выполнивших свой конституционный долг по защите Отечества, и лиц, не проходивших военную службу по призыву, в том числе уклонявшихся от нее».

Возраст выхода на пенсию в России повысился с 1 января 2019 года. С 1 января начался переходный период. К 2028 году женщины будут уходить на пенсию в 60 лет, а мужчины в 65.

По материалам центральной профсоюзной газеты России «Солидарность»

**О том, как создать первичную профсоюзную организацию, Вы можете узнать на нашем сайте [www.sakhprof.ru](http://www.sakhprof.ru) или по телефону (4242) 72-72-44**

**О фактах нарушения трудового законодательства можно сообщить по телефону «горячей линии»: (4242) 72-72-62**

Редактор и составитель выпуска — Я.А. Максимов. Периодичность выхода: 2 раза в месяц. Тираж: 330 экземпляров.

Распространяется бесплатно. Не является средством массовой информации.

Адрес: г. Южно-Сахалинск, пр-т Мира, 113, к. 42. Телефон/факс: (4242) 72-72-29. E-mail: [sakhprof.press@mail.ru](mailto:sakhprof.press@mail.ru). Интернет-сайт: [www.sakhprof.ru](http://www.sakhprof.ru).

Перепечатка сообщений допускается по согласованию с редактором, ссылка на печатное издание или сайт — обязательны.