



Позиция

Приветствуем участников и гостей Международной научно-практической конференции МОТ-ФНПР!

СПЕЦИАЛЬНЫЙ
ВЫПУСК

Официальное печатное издание Сахалинского областного союза организаций профсоюзов

Международной организации труда - 100 лет!

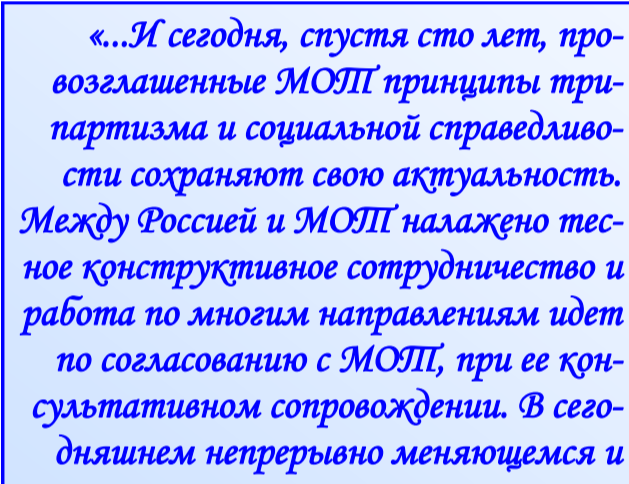


«Достойный труд способен избавить целые сообщества от бедности, он служит основой безопасности человека и социального мира... Это не просто цель – это фактор устойчивого развития»

«Российская Федерация - сейчас я говорю о правительстве, работодателях и трудящихся - играет очень важную роль в МОТ. Это нормально: Россия играет важную роль во всех международных организациях. Но есть и дополнительное обстоятельство в том, что касается России - это культура труда, его ценность и место в обществе, россияне придают труду большое значение. Я очень высоко это ценю. Наше партнерство с Российской Федерацией является очень прочным»

Гай Райдер,

Генеральный директор Международной организации труда



«...И сегодня, спустя сто лет, провозглашенные МОТ принципы трипартизма и социальной справедливости сохраняют свою актуальность. Между Россией и МОТ налажено тесное конструктивное сотрудничество и работа по многим направлениям идет по согласованию с МОТ, при ее консультативном сопровождении. В сегодняшнем непрерывно меняющемся и сложном мире, с его новыми техноло-

гиями, масштабными демографическими и климатическими изменениями мы видим свою задачу в том, чтобы сформировать политическую повестку, в центре которой был бы человек.

Как и сто лет назад, мы будем работать на идею социальной справедливости, которая составляет основу МОТ»

Ольга Кулаева,

Директор Бюро МОТ в Москве



«Столетие МОТ — это событие цивилизационного характера и глобальной значимости. МОТ создала уникальный механизм, позволяющий на уровне переговоров решать конфликты в трудовой сфере. В России этот механизм является лучшим в мире: в стране действует Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений, в регионах созданы региональные трехсторонние комиссии, и сегодня эта система регулярно работает и позволяет поддерживать социальную стабильность в обществе, которую необходимо укреплять и продвигать»

Михаил Шмаков,

Председатель Федерации Независимых Профсоюзов России



«На протяжении многих лет сотрудничеству с МОТ придается серьезное значение, и это сотрудничество носит продуктивный характер»

Максим Попилин,

Министр труда и социальной защиты Российской Федерации

«Благородную миссию Международной организации труда трудно переоценить. Это одна из важнейших структур в системе ООН, последовательно продвигающая принципы трипартизма»



Григорий Карасин,

Статс-секретарь, заместитель министра иностранных дел Российской Федерации



«Говоря о важности трехстороннего сотрудничества между правительством, работодателями и работниками отмечу, что одним из первых актов нового российского правительства в конце 1991 года был Указ Президента, затем Закон о Российской трехсторонней комиссии и внедрении системы трипартизма в экономическую и социальную систему Российской Федерации. Эта система помогла пережить и 90-е годы, и периоды кризисных явлений. То, что она работает на федеральном, региональном и международном уровне, является серьезным фундаментом для решения многих социально-экономических задач»

Александр Шохин,

Президент Российского союза промышленников и предпринимателей



Международная организация труда (МОТ, International Labour Organization) - специализированное учреждение Организации Объединенных Наций по вопросам сферы труда. МОТ устанавливает международные трудовые нормы, содействует обеспечению прав в сфере труда, способствует расширению возможностей достойного трудоустройства, укреплению социальной защиты и развитию диалога по проблемам сферы труда. Уникальная структура МОТ объединяет правительства, а также представителей как работодателей, так и работников.

Международная организация труда образована в 1919 году вместе с Лигой Наций в соответствии с Версальским мирным договором. В создании МОТ воплотилось стремление к социальным переменам после Первой мировой войны и убежденность в том, что любые реформы необходимо проводить на международной основе и исключительно мирным путем.

Период	Генеральный директор МОТ
Ноябрь 1919 года — 7 мая 1932 года	Альбер Тома, Франция (на фото)
Июль 1932 года — июнь 1938 года	Гарольд Батлер, Великобритания
Июнь 1939 года — июль 1941 года	Джон Уайнант, США
Июль 1941 года — июнь 1948 года	Эдвард Филэн, Ирландия
Июнь 1948 года — май 1970 года	Дэвид Морс, США
1 июня 1970 года — 9 октября 1973 года	Уилфред Дженкс, Великобритания
9 октября 1973 года — 27 февраля 1989 года	Франсис Бланшар, Франция
27 февраля 1989 года — 4 марта 1999 года	Мишель Хансенн, Бельгия
4 марта 1999 года — 1 октября 2012 года	Хуан Сомавиа, Чили
1 октября 2012 года — по настоящее время	Гай Райдер, Великобритания

К созданию МОТ привели гуманитарные, политические и экономические мотивы. Первоначальный импульс носил гуманитарный характер. Всё труднее было мириться с условиями жизни растущего числа трудящихся, подвергавшихся эксплуатации, невзирая на ущерб для их здоро-

вья, для жизни их семей и их развития. Эта озабоченность была прямо высказана в Преамбуле к Уставу МОТ, в которой указано, что «существуют условия труда, влекущие за собой несправедливость, нужду и лишения для большого числа людей».

Вторая побудительная причина была политической. Без улучшения положения трудящихся, численность которых в результате индустриализации постоянно возрастала, возникла опасность социальных потрясений и даже революции. В Преамбуле отмечается, что несправедливость порождает «такое недовольство, что подвергаются опасности мир и согласие во всем мире».



Третий фактор носил экономический характер. Из-за неизбежного возрастания стоимости производства любая отрасль промышленности или страна, проводящая социальную реформу, оказывается в невыгодном положении по сравнению с конкурентами. В Преамбуле к Уставу МОТ отмечается, что «непредоставление какой-либо страной трудящимся человеческих условий труда является препятствием для других народов, желающих улучшить положение трудящихся в своих странах».

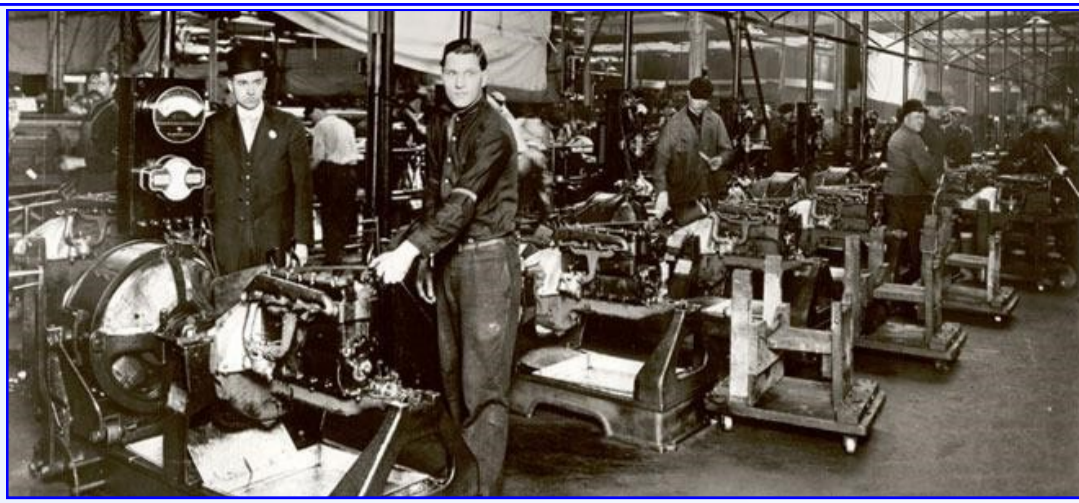
Как уже было отмечено, эти доводы приведены в Преамбуле к Уставу МОТ, принятому в 1919 году. Преамбула начинается с заявления о том, что «всеобщий и прочный мир может быть установлен только на основе социальной справедливости».

После Второй мировой войны в Филадельфийской декларации МОТ вновь подтвердила свои основные цели и дополнила их. Декларация предвосхищала нарастание в послевоенный период стремления к национальной независимости и закладывала основы крупномасштабного технического сотрудничества с развивающимся миром.

В декларации были воплощены следующие основные принципы:

- труд не является товаром;
- свобода слова и свобода объединения являются необходимым условием постоянного прогресса;
- нищета в любом месте является угрозой для общего благосостояния;
- все люди, независимо от расы, веры или пола, имеют право на осуществление своего материального благосостояния и духовного развития в условиях свободы и достоинства, экономической устойчивости и равных возможностей.

В течение первых сорока лет МОТ направляла свои основные усилия на выработку международных трудовых норм и контроль над их применением. Первые нормы затрагивали вопросы условий труда: первая конвенция 1919 года касалась продолжительности рабочего времени — известного положения о 8-часовом рабочем дне и 48-часовой рабочей неделе.



В 1926 году Международная конференция труда приняла важное нововведение — установила механизм контроля над соблюдением норм, существующий и по сей день. Был учрежден Комитет экспертов в составе независимых юристов, задача которого — изучать представляемые правительствами доклады о применении ратифицированных ими конвенций.

В 1946 году МОТ стала первым специализированным учреждением образованной незадолго до этого Организации Объединенных Наций.

Принятые после Второй мировой войны конвенции касались, в первую очередь, прав человека (свобода объединения, устранение принудительного труда и дискриминации в занятости), а также трудовых вопросов более технического характера. В 1948 году была принята основная конвенция МОТ № 87 о свободе объедине-

основные права, которые являются предметом ряда Конвенций МОТ, даже если эти Конвенции не были ими ратифицированы. Эти права включают свободу объединения, признание на деле права на коллективные переговоры, устранение всех форм принудительного или обязательного труда, устранение детского труда и дискриминации в занятости и занятиях.

В конце 1990-х — начале 2000-х годов МОТ присоединилась к международному консенсусу о содействии открытому обществу и открытой экономике в той мере, в какой данное содействие учитывает подлинные интересы простых людей и их семей. Деятельность МОТ и ее руководителей направлена на модернизацию трехсторонних структур и оказание им организационной помощи с тем, чтобы ценности МОТ сохранили свое значение в новой глобальной реальности.



ния, полностью признающая право трудящихся и работодателей на свободное создание своих независимых организаций

В 1969 году, в 50-ю годовщину своего образования, МОТ была удостоена Нобелевской премии Мира. Объявляя об этой почетной награде, председатель Комитета по Нобелевским премиям заявил, что «в течение долгого времени МОТ оказывала влияние на законодательство всех стран мира» и «была одним из институтов, которыми человечество может гордиться».

В дальнейшем именно МОТ поддержала правовой статус польского объединения независимых профсоюзов «Солидарность» на основании положений Конвенции № 87 о свободе объединения, которую Польша ратифицировала в 1957 году.

В 1980-1990-е годы МОТ встала на путь большей децентрализации деятельности и ресурсов — из Женевы на места — в рамках «политики активного партнерства». Декларация об основополагающих принципах и правах в сфере труда, принятая Международной конференцией труда в июне 1998 года, подтвердила обязательство всех стран, вытекающее из самого факта их членства в МОТ, уважать, продвигать и соблюдать на практике

Сегодня МОТ — уникальная международная организация, благодаря которой представители работодателей и трудящихся, наряду с представителями правительств, имеют равный голос при определении политики и программ. МОТ продолжает содействовать социальному диалогу между профсоюзами и работодателями с участием представителей органов власти для выработки и — там, где это необходимо, — осуществления национальной политики в социальной, экономической и многих других областях.

В год своего столетия МОТ проводит цикл масштабных официальных мероприятий на международном, федеральном, региональном уровнях. Важнейшим из таких мероприятий юбилейного года стала **Международная научно-практическая конференция, проходящая 27-28 июня в г. Южно-Сахалинске. Конференция организована МОТ совместно с Федерацией Независимых Профсоюзов России при поддержке Сахалинского областного союза организаций профсоюзов.**

Все подробности о ходе проведения конференции — на сайте www.sakhprof.ru