



Вышел в свет сборник материалов
V Международной научно-практической
конференции «Социально-трудовые конфликты в
России и в мире»
www.industrialconflicts.ru

Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W - 29 - 2019,
15 июля – 21 июля (29 неделя) 2019 год





Научно-мониторинговый центр создан в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в сентябре 2012 года в рамках проекта «Социально-трудовые конфликты».

Основопологающим принципом при мониторинге и анализе данных о формировании социально-трудовой обстановки в РФ, за рубежом и развитии социально-трудовых отношений является корректная работа с точной информацией СМИ. Автоматизированная система сбора и обработки (АССОИ) регистрирует и использует сведения о конфликтах в исходном виде. Объективная картина по характеристикам социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости дополнительные сведения уточняются непосредственно в регионах посредством взаимодействия с территориальными организациями профсоюзов и ОГВ субъектов РФ. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по авторской методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов.

Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» ресурса industrialconflicts.ru. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru

По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@gmail.com

Адрес ресурса в сети Интернет: industrialconflicts.ru



ОГЛАВЛЕНИЕ

Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ.....	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю	5
Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ	6
Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ	9
Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов	10
Раздел 6. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты	11
Раздел 7. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ	12
Раздел 8. Характеристики социально-трудовых конфликтов	13
Раздел 9. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	15

В еженедельном бюллетене проекта "Социально-трудовые конфликты" (далее - СТК) отображаются конфликтный и протестный потенциалы актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах отражены сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиваться в СТК, но выходящие за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения и установления источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ

В течение июля 2019 года на формирование социально-трудовой обстановки и развитие социально-трудовых конфликтов в Российской Федерации продолжали оказывать влияние факторы, последовательно формировавшиеся в первом полугодии и характеризующиеся следующими показателями:

- в наблюдаемом периоде **численность рабочей силы**, по данным Росстата, выросла на 200 тыс. человек и составила 75,3 млн. человек (май 2019 года – 74,9 млн. человек). **Однако, по сравнению с окончанием 2018 года, численность рабочей силы сократилась на 1 млн. человек.** При этом, следует отметить, что, по данным ведомства, в 2018 году неформальная занятость в России росла и составила 20,1% от общей численности занятых в возрасте 15 лет и старше (14,6 млн. человек). Доля неформально занятых среди мужчин выше, чем среди женщин: 21,7% против 18,4%;

- по данным Минтруда РФ, **количество официально зарегистрированных безработных продолжает снижаться четвертый месяц подряд** (в июле: 27 неделя – 752 300 человек, 28 неделя – 739 100 человек, 29 неделя – 732 100 человек). **В течение июня-июля снижение составило 4%.** Уровень безработицы в июне **снизился** еще на 0,1 % и составил **4,4%**. Общая численность безработных, определяемых по методике МОТ, в 4,6 раза превышает численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости населения. Уровень безработицы среди сельских жителей (6,8%) почти вдвое превышает уровень безработицы среди городских жителей (3,9%). Численность работников по инициативе работодателей, находившихся в простое, работавших неполное рабочее время, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, в июле продолжала **снижаться** и составила 96 856 человек (июнь – 99 993 (-3%));

- суммарная просроченная задолженность по заработной плате, по данным Росстата, составила 2570,5 млрд. рублей и, по сравнению с июнем, снизилась на 379 млн. рублей (12,8%). Объем просроченной задолженности по заработной плате менее 1% месячного фонда заработной платы работников. Из общей суммы просроченной задолженности 769 млн рублей (29,9%) приходится на задолженность, образовавшуюся в 2018 г., 938 млн рублей (36,5%) - в 2017 г. и ранее;

- по данным Единого федерального реестра сведений о банкротстве количество предприятий, находящихся в различных стадиях банкротства в конце июня, по сравнению с маем, **увеличилось на 15,8%**. По сравнению с июнем 2018 года, количество предприятий-банкротов **увеличилось на 2,7%**;

- по сравнению с предыдущим месяцем индекс потребительских цен составил 100,0%, в том числе на продовольственные товары - 99,5%, непродовольственные товары - 100,2%, услуги - 100,6%. Базовый индекс потребительских цен (БИПЦ), исключая изменения цен, вызванные сезонными и административными факторами, составил 100,2%, с начала года - 102,1% (в июне 2018 г. - 100,3%, с начала года - 101,2%). В июне цены на продовольственные товары снизились на 0,5% (в июне 2018 г. - выросли на 0,4%);

- среднемесячная начисленная заработная плата работников в июне, по оценке Росстата, составила 49840 рублей и по сравнению с соответствующим периодом предыдущего года выросла на 7,1%;

- реальные денежные доходы населения, по данным Росстата, во втором квартале увеличились на 0,5%, по сравнению с соответствующим периодом предыдущего года, но в первом полугодии 2019 года снизились на 0,4%, по сравнению с соответствующим периодом предыдущего года;

- в первом полугодии 2019 года, по данным Росстата, забастовки зафиксированы не были.



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю

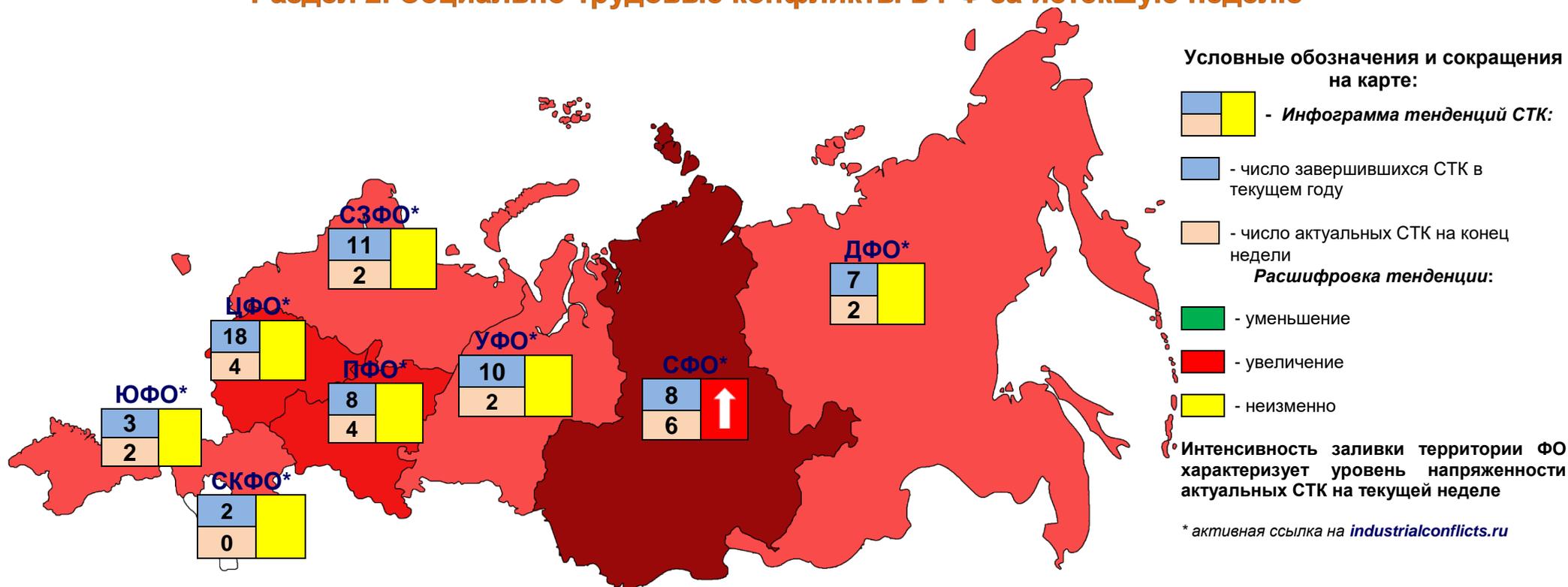


Рис. 1. Распределение СТК по федеральным округам

По состоянию на 21.07.19 на территории РФ актуальны **22** социально-трудовой конфликта (СТК), которые развиваются в семи федеральных округах, из них **4** СТК в моногородах: ГАУ «Североуральский психоневрологический интернат» (г. Североуральск, Свердловская обл., УФО), ГАУЗ «Анжеро-Судженская городская больница» (г. Анжеро-Судженск, Кемеровская обл., СФО), ПАО «Коршуновский ГОК» (ОАО «Мечел») (г. Железногорск - Илимский, Иркутская обл., СФО), ООО «Кингкоул Юг» (г. Гуково, Ростовская обл., ЮФО). Распределение СТК по ФО отображено на рис.1. В наблюдаемом периоде новый СТК зарегистрирован в СФО (раздел 4). В Абакане (республика Хакасия, СФО) дорожные строители ООО «Хакасавтодор» угрожают перекрыть федеральную трассу «Енисей» по причине невыплаты заработной платы в течение семи месяцев; работники направили коллективную жалобу в прокуратуру и обратились к Президенту РФ о защите трудовых прав (www.industrialconflicts.ru).

Напряженность социально-трудовой обстановки и количество СТК продолжают сохраняться на беспрецедентно высоком уровне, в сравнении с показателями аналогичного периода 2018 года (26 неделя – 23 СТК в шести ФО, 27 неделя – 23 СТК в семи ФО, 28 неделя – 21 СТК в семи ФО).

Конфликты протекают на предприятиях (организациях, учреждениях) семи отраслей экономики, в том числе **9 СТК (42%)** в секторах обрабатывающих производств, **5 СТК (23%)** - в сфере здравоохранения (диаграмма 2). Основные причины наблюдаемых СТК на диаграммах 3, 4.



Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в 2019 году	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2018 г.	Место в 2018 г.
1	Хабаровский край	ДФО	4	1	ООО "Азия лес" (п. Берёзовый)	3	6
	Челябинская область	УФО	4	1	МБУЗ "Станция скорой медицинской помощи города Челябинска"	7	2
	Московская область	ЦФО	4			5	4
2	Свердловская область	УФО	3	2	ГАУ "Североуральский психоневрологический интернат" ООО "Восток" (г. Екатеринбург)	5	4
	Алтайский край	СФО	3	1	ОАО "Иткульский спиртзавод" (с. Соколово)	1	8
	Кемеровская область - Кузбасс	СФО	3	1	ГАУЗ КО "Анжеро-Судженская городская больница"	1	8
	Саратовская область	ПФО	3			3	6
3	Иркутская область	СФО	2	2	ПАО "Коршуновский ГОК" (г. Железногорск-Илимский) ФГБОУ ВО "Байкальский государственный университет" (г. Иркутск)	3	6
	Пермский край	ПФО	2	2	МБУ "Центр культуры и спорта Савинского сельского поселения" (д. Песьянка) АО "Пермский мясокомбинат"	1	8
	Республика Хакасия	СФО	2	1	ООО "Хакасавтодор" (г. Абакан)	2	7
	Санкт-Петербург	СЗФО	2	1	ОАО "Метрострой"	6	3
	Орловская область	ЦФО	2	1	БУЗ "Станция скорой медицинской помощи" (г. Орёл)	3	6
	Москва	ЦФО	2			10	1
	ХМАО	УФО	2			5	4
	Республика Дагестан	СКФО	2			3	6
	Севастополь	ЮФО	2			1	8
Воронежская область	ЦФО	2			4	5	



НМЦ «Трудовые конфликты»



	Мурманская область	СЗФО	2			0	9
	Курская область	ЦФО	2			0	9
4	Оренбургская область	ПФО	1	1	АО "Машиностроительный концерн ОРМЕТО-ЮУМЗ" (г. Орск)	5	4
	Республика Саха (Якутия)	ДФО	1	1	ФКП "Аэропорты Севера" (г. Якутск)	3	6
	Забайкальский край	ДФО	1	1	МУП "Банно-прачечный трест" (г. Чита)	2	7
	Республика Карелия	СЗФО	1	1	ООО "Лечебно-оздоровительный центр "Марциальные воды" (пос. Марциальные воды)		
	Краснодарский край	ЮФО	1	1	ОАО МЖК "Краснодарский"	1	8
	Кировская область	ПФО	1	1	ОАО "Сосновский судостроительный завод"	1	8
	Томская область	СФО	1	1	Муниципальные бюджетные учреждения образования и культуры г. Томска	1	8
	Белгородская область	ЦФО	1	1	ООО "Белгородский нефтеперерабатывающий завод"	0	9
	Брянская область	ЦФО	1	1	Брянский филиал ООО «Нестле Россия»	0	9
	Липецкая область	ЦФО	1	1	ООО "Липецкая трубная компания "Свободный Сокол"	0	9
	Пензенская область	ПФО	1			0	9
	Удмуртская Республика	ПФО	1			0	9
	Калужская область	ЦФО	1			4	5
	Камчатский край (Камчатка)	ДФО	1			4	5
	Новосибирская область	СФО	1			3	6
	Республика Коми	СЗФО	1			3	6
	Ленинградская область	СЗФО	1			2	7
	Республика Башкортостан	ПФО	1			2	7
ЯНАО	УФО	1			4	5	
Самарская область	ПФО	1			2	7	



	ЕАО	ДФО	1			1	8
	Архангельская область	СЗФО	1			0	9
	Ивановская область	СФО	1			0	9
	Калининградская область	СЗФО	1			0	9
	Липецкая область	ЦФО	1			0	9
	Новгородская область	СЗФО	1			0	9
	Республика Алтай	СФО	1			0	9
5	Ростовская область	ЮФО		1	ООО "Кингкоул Юг" (г. Гуково)	3	6

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** красным цветом выделены новые СТК, зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде

Примечание: место субъекта РФ в колонке 8 определяется по количеству СТК в 2018 году.



Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Содержание	Территория	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
05.07.2019/ В Хакасии строители автодороги угрожают перекрыть федеральную трассу из-за долгов по зарплате	СФО, Республика Хакасия	ООО "Хакасавтодор"/ Строительство/ Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Работники ООО "Хакасавтодор"; Администрация ООО «Хакасавтодор» Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Республики Хакасия	полная невыплата зарботной платы	коллективное обращение работников; угроза акции протеста; пикетирование здания	*/*	Конфликт развивается

* по состоянию на 21.07.19 данные отсутствуют



Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

СТК	Территория	Дата/ Содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирующая СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
Медработники орловской скорой помощи создали профсоюз и требуют повышения зарплат	ЦФО, Орловская область	15.07.2019/ "Итальянская забастовка" медиков орловской станции скорой помощи с требованиями повышения зарплаты	БУЗ Орловской области "Станция скорой медицинской помощи"/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники БУЗ Орловской области "Станция скорой медицинской помощи"; Администрация БУЗ Орловской области "Станция скорой медицинской помощи" Активная поддержка: Орловская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ (ФНПР); ППО БУЗ Орловской области "Станция скорой медицинской помощи" ("Действие", КТР) Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Орловской области; Следственное управление Следственного комитета РФ по Орловской области Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Орловский областной Совет народных депутатов;	низкий уровень оплаты труда	угроза акции протеста	152/*	Конфликт развивается

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 21.07.19 данные отсутствуют



Раздел 6. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/ Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
13.07.2019 <i>В Великом Новгороде состоялся митинг против оптимизации системы областного здравоохранения</i>	СЗФО, Новгородская область (г. Великий Новгород)	Учреждения здравоохранения Новгородской области/ Здравоохранение	Коллективный договор заключён	Противоборствующие стороны: Работники учреждений здравоохранения Новгородской области; Министерство здравоохранения Новгородской области; Правительство Новгородской области; Работники ГОБУЗ "Областная детская клиническая больница" Активная поддержка работников: Российская объединённая демократическая партия "Яблоко"; Межрегиональный профессиональный союз работников здравоохранения "Альянс врачей"	Увольнение работников; Сокращение работников; Заработная плата; Оптимизация бюджетной сферы
15.07.2019 <i>На обанкротившемся "Тюменьстальмост" работники приостановили работу из-за долгов по зарплате</i>	УФО, Тюменская область (г. Тюмень)	ООО "Тюменьстальмост имени Тюменского комсомола/ Производство готовых металлических изделий	Коллективный договор заключён	Противоборствующие стороны: Администрация ООО "Тюменьстальмост имени Тюменского комсомола"; Работники ООО "Тюменьстальмост имени Тюменского комсомола" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Тюменской области	Заработная плата

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 7. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ

Территория	Содержание
РФ	<p>Министерство труда и социальной защиты РФ опубликовало данные еженедельного мониторинга рынка труда. С 3 по 10 июля 2019 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, снизилась на 1 % и составила 732,06 тыс. человек. Рост численности безработных граждан наблюдался в республиках Адыгея, Ингушетия, Астраханской, Курганской, Московской, Омской областях, Пермском крае.</p> <p>https://rosmintrud.ru/employment/employment/751</p>
УФО, Тюменская область	<p>Персонал тюменской компании «СибНАЦ» будет частично сокращен. Об этом СМИ сообщил конкурсный управляющий предприятия. Он не смог назвать число сотрудников, которые будут сокращены. Всего штат предприятия насчитывает около 400 человек.</p> <p>https://ura.news/news/1052391781</p>
ДФО, Сахалинская область	<p>Жители Ноглик на встрече с врио губернатора Сахалинской области В.Лимаренко поделились опасениями, что после реконструкции местной газовой электрической станции сотрудников ждут массовые сокращения и более 50 процентов людей будут уволены.</p> <p>https://sakhalin.info/news/174124/</p>
СЗФО, Санкт-Петербург	<p>В Василеостровском районе Санкт-Петербурга ожидается сокращение работников. Предполагаемая численность высвобождаемых работников - 304 человека (о массовом сокращении заявили 4 организации).</p> <p>http://www.vonews.ru/news/2019-07-18/informatsiya-po-vysvobozhdeniyu-sotrudnikov-organizatsiy-vasileostrovskogo-rayona-v-svyazi-s-sokrashcheniem-chislennosti-ili-shtata/</p>
ДФО, Забайкальский край	<p>Численность сотрудников «Приаргунского производственного горно-химического объединения» (ППГХО) — градообразующего предприятия 50-тысячного моногорода Краснокаменска - сократилась на 4,1 тысячи или 44% с 2013-го года.</p> <p>https://www.chita.ru/news/132584/</p>



Раздел 8. Характеристики социально-трудовых конфликтов

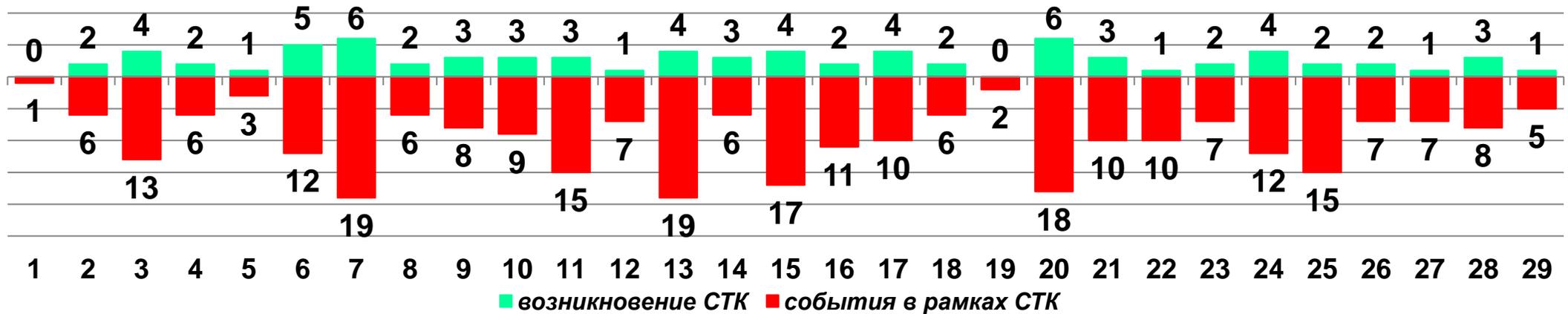


Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития СТК в 2019 году в недельном разрезе



Диаграмма 2. Распределение актуальных СТК по отраслям в РФ за истекшую неделю

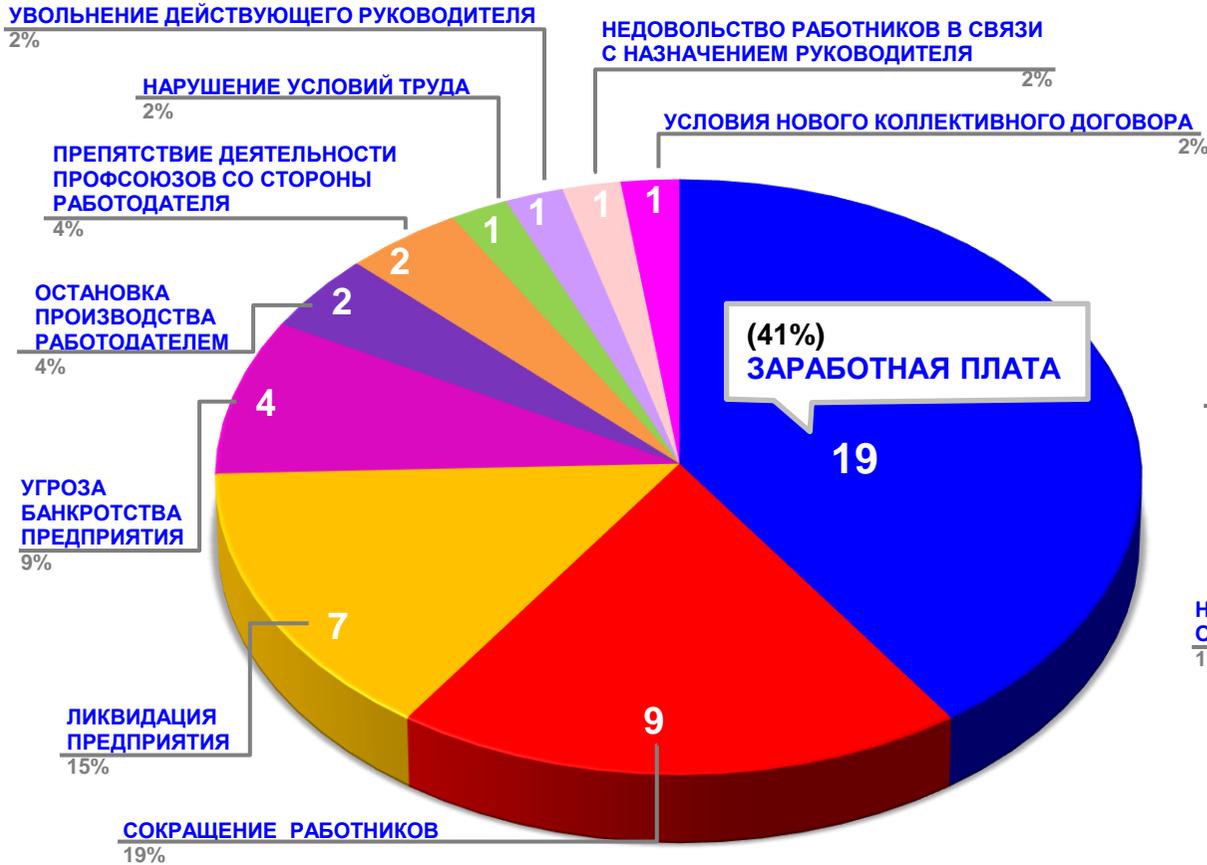


Диаграмма 3. Причины актуальных СТК в РФ за истекшую неделю¹



Диаграмма 4. Причины актуальных СТК (разбивка по заработной плате)

¹ В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 9. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Министерство труда и социальной защиты РФ опубликовало новые данные еженедельного мониторинга рынка труда в разрезе субъектов РФ, который базируется на официальной информации, представляемой работодателями в органы службы занятости, о планируемых увольнениях работников в связи с ликвидацией организаций, либо сокращением численности или штата работников, а также введении режимов неполной занятости. С 3 по 10 июля 2019 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, снизилась на 1 % и составила 732,06 тыс. человек. За неделю снижение численности безработных граждан произошло в 76 регионах. Наибольшее снижение численности безработных граждан наблюдалось в Ненецком, Ханты-Мансийском, Чукотском, Ямало-Ненецком автономных округах, Магаданской области, республиках Северная Осетия – Алания, Тыва, Карелия, Коми, Камчатском крае. Рост численности безработных граждан наблюдался в республиках Адыгея, Ингушетия, Астраханской, Курганской, Московской, Омской областях, Пермском крае. Не изменилась численность безработных в г. Севастополе и Тюменской области. По состоянию на 10 июля 2019 года суммарная численность работников, находившихся в простое по инициативе администрации, работавших неполное рабочее время, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, составила 96 478 человек.

Правительство РФ внесло в Государственную думу РФ законопроект, согласно которому государственные инспекторы труда получают право направлять в службу судебных приставов неисполненные работодателем предписания по погашению задолженности по зарплате (www.rosmintrud.ru). Законопроект «О внесении изменений в Трудовой кодекс РФ по вопросам принудительного исполнения обязанности работодателя по выплате заработной платы и иных сумм, причитающихся работнику», подготовленный Министерством труда и социальной защиты РФ, предусматривает передачу решения государственного инспектора труда по выплате работнику задолженности по заработной плате в Федеральную службу судебных приставов для исполнительного производства. Решение о принудительном исполнении оформляется в виде исполнительного документа в соответствии с требованиями Федерального закона «Об исполнительном производстве». «Данная мера будет применена инспектором труда к работодателю только в случае неисполнения должником в срок ранее выданного предписания», – сообщил М. Топилин. При этом, по словам Министра, взысканию подлежит только не оспариваемая работодателем сумма начисленной, но не выплаченной в срок работнику заработной платы. «Законопроект позволяет в досудебном порядке по вопросам, где нет спора по начисленной заработной плате, решить вопросы по обеспечению конституционного права работников на оплату труда», – отметил глава Министерства труда и социальной защиты РФ. Законопроект также позволяет ускорить выплату задолженности по заработной плате. Предлагаемые изменения будут способствовать в том числе нормализации отношений на рынке труда и нивелируют конкурентное преимущество недобросовестных работодателей перед теми, кто строго соблюдает нормы российского трудового законодательства. М. Топилин добавил, что у работодателя будет достаточно времени для самостоятельного устранения выявленных нарушений и выплаты причитающихся работнику сумм. Кроме того, за должником сохраняется право обжаловать решение инспектора в судебном порядке.

Министерство труда и социальной защиты РФ разрабатывает законопроект о повышении доступности диспансеризации (www.rosmintrud.ru). В рамках исполнения поручения по итогам обсуждения в Государственной Думе РФ отчета Правительства РФ о результатах работы в 2018 году, а также в связи с актуализацией Министерством Здравоохранения РФ порядка проведения профилактического медицинского осмотра и диспансеризации определенных групп взрослого населения, Министерство труда и



социальной защиты РФ подготовило законопроект о внесении изменений в Трудовой кодекс РФ, предусматривающий право работника в возрасте 40 лет и старше на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка при прохождении диспансеризации. В настоящее время законопроект прорабатывается с федеральными органами исполнительной власти и сторонами социального партнерства. Также обращаем внимание на то, что формулировка «дополнительный выходной», используемая СМИ относительно дня прохождения диспансеризации, является некорректной.

Федеральная служба государственной статистики РФ назвала размер средней зарплаты в России (www.gks.ru). По итогам апреля размер средней заработной платы в России составил 47,6 тысячи рублей в месяц. Всего в стране - более 27 миллионов работающих граждан. Из них 4,8 миллиона, или 17,8%, ежемесячно зарабатывают от 11,2 до 20,3 тысячи рублей, а почти четверть россиян (24,2%, или 6,5 миллиона) каждый месяц получают от 20,3 до 31,6 тысячи рублей. Заработную плату свыше 100 тысяч рублей в месяц получают 1,9 миллиона (7,1%) работников, от 75 до 100 тысяч — около 1,6 миллиона (6,2%), от 60 до 75 тысяч рублей зарабатывают более двух миллионов граждан (7,4%), от 50 до 60 тысяч рублей — 2,1 миллиона (8%), от 45 до 50 тысяч — 1,5 миллиона человек (5,5%). От 40 до 45 тысяч рублей зарабатывает более 1,7 миллиона (6,6%) жителей страны, от 31,6 до 40 тысяч — 3,8 миллиона (14%).

По данным Федеральной службы государственной статистики РФ на 1 июля 2019 г., по сведениям, представленным организациями (не относящимися к субъектам малого предпринимательства), суммарная задолженность по заработной плате в РФ по кругу наблюдаемых видов экономической деятельности составила 2569,7 млн рублей и по сравнению с 1 июня 2019 г. снизилась на 378,8 млн рублей (на 12,8%) (www.gks.ru). Из общей суммы невыплаченной заработной платы на долги, образовавшиеся в 2019 г., приходится 862,0 млн рублей (33,6%), в 2018 г. — 769,4 млн рублей (29,9%), в 2017 г. и ранее — 938,3 млн рублей (36,5%). Задолженность по заработной плате на 1 июля 2019 г. имела перед 41,0 тыс. человек (менее 1% работников по обследуемым видам экономической деятельности), из них 48% — работники обрабатывающих производств; 16% — строительства; 8% — сельского хозяйства, охоты и предоставления услуг в этих областях, лесозаготовок; по 7% — добычи полезных ископаемых и транспорта.

В Государственной Думе РФ прошло первое заседание обновленного Экспертного совета по устойчивому развитию моногородов при Комитете по экономической политике, промышленности, инновационному развитию и предпринимательству (duma.gov.ru). «Сегодня Государственная Дума стала местом выработки новых решений и подходов к государственной политике в отношении моногородов. Мы поддерживаем концепцию госпрограммы, однако есть ряд важных замечаний, которые предстоит учесть. Они сделают работу федеральных министерств, субъектов Российской Федерации, градообразующих предприятий, управленческих команд монопрофильных муниципальных образований более скоординированной и эффективной», — отметила заместитель Председателя Комитета по экономической политике, промышленности, инновационному развитию и предпринимательству А. Когогина. Она подчеркнула, что «сегодня складывается конструктивный диалог с Правительством России и большинство из тех идей, которые мы отстаиваем в Государственной Думе, Министерство экономического развития Российской Федерации слышит и принимает. «Это не может не радовать. Надеюсь, что осенью Правительство примет данную программу с нашими корректировками, а усилия Государственной Думы в дальнейшем будут направлены на качественный парламентский контроль и взаимодействие для решения стратегической задачи, поставленной Президентом, — обеспечить устойчивое развитие монопрофильных муниципальных образований и снизить риски ухудшения социально-экономической ситуации», — сказала А. Когогина. Она отметила, что в сентябре будет получена утвержденная постановлением Правительства РФ государственная программа с учетом предложений. «И мы продолжим парламентский контроль за ее реализацией», — заключила А. Когогина. В заседании также приняли участие заместитель Министра экономического развития



Российской Федерации В. Живулин, генеральный директор – председатель правления АО «Корпорация МСП» А. Браверман, заместитель председателя ВЭБ. РФ, генеральный директор НКО «МОНОГОРОДА.РФ» И. Макиева, депутаты Государственной Думы, а также главы моногородов, представители ФОИВов, холдингов, госкорпораций, экспертно-аналитических и научных организаций.

В тольяттинском технопарке «Жигулевская долина» прошел межрегиональный форум-совещание по развитию моногородов. В работе форума приняли участие представители более полусотни регионов России. «Абсолютно логично, что местом проведения стал Тольятти - самый крупный из моногородов страны», - отметил на открытии форума министр экономического развития РФ М. Орешкин. - Мы собрались здесь, чтобы обсудить, как перезагрузить программу поддержки моногородов. Конечно, сегодня тема не настолько проблемная, какой она была десять лет назад. Для развития моногородов уже многое сделано, но проблем еще достаточно, поэтому необходимо искать и новые подходы, и новые инструменты - такие, чтобы давать командам из моногородов реализовывать новые проекты, развивать их и двигать ситуацию вперед. М. Орешкин отметил значение развития предпринимательства для диверсификации экономики моногородов и привел в пример Тольятти. - Занятость в сфере малого и среднего предпринимательства в Тольятти - 51 процент. Это цифра говорит о многом. Тольятти, который исторически был привязан к одному крупному заводу, сейчас уже - город с большим количеством предприятий, инициативных людей, которые создают работу для себя и других, через свою активность меняют свой город и жизнь вокруг себя, - констатировал он. В свою очередь губернатор Самарской области Д. Азаров отметил, что благодаря мерам господдержки и особому статусу сегодня все моногорода развиваются темпами, как правило, опережающими другие муниципальные образования. - Тольятти - яркий пример. Произошла колоссальная трансформация экономики города. Трудовой коллектив АвтоВАЗа был когда-то более 100 тысяч. И каждый второй житель был завязан на завод. Сегодня численность сотрудников - около 36 тысяч и где-то 20 процентов населения, - сказал глава региона. - Системная работа в рамках программы развития моногородов позволила на протяжении трех лет быть лидером роста экономики в регионе. Мы готовы показать, чего мы достигли за последние годы, у нас подготовлен ряд предложений по госпрограмме развития моногородов. Участники форума собрались, чтобы, в первую очередь, обсудить новую госпрограмму "Развитие моногородов", законодательное регулирование их поддержки, новые инструменты для устойчивого развития и реализацию нацпроекта малого и среднего предпринимательства. - Та программа, которую мы презентуем, собрана по инициативе моногородов: более трех тысяч предложений пришло с мест, мы все это сверстали, - рассказала генеральный директор некоммерческой организации "Фонд развития моногородов" И. Макиева. - Фонд нацеливается на то, чтобы не только создавать рабочие места, но и изменять городскую экономику, городскую среду. Уже такие новые свежие приоритеты будут заложены в новом проекте госпрограммы. Министр экономического развития и инвестиций Самарской области Д. Богданов, подводя итоги мероприятия, отметил, что формат форума-совещания позволил его участникам не только получить необходимые вводные из федерального центра, но и обозначить предложения по экономическому развитию регионов, поделиться собственными наработками и опытом. - Форум проходил в теплой дружественной атмосфере. Удалось пообщаться с коллегами с других регионов - в том числе, в неформальной обстановке, что всегда расширяет взгляд на процессы развития приоритетных проектов министерства и правительства Самарской области, - подчеркнул министр. В то же время в Самарской области есть множество эффективных инструментов для привлечения инвесторов. В частности, Агентство по привлечению инвестиций (АПИ) является своеобразным единым окном для всех компаний, которым требуются меры господдержки. АПИ оказывает помощь как в подборе площадки в соответствии с потребностями инвесторов, так и в сопровождении проектов на все этапах запуска, подборе специальных инструментов, облегчающих реализацию инвестиционных планов