



Вышел в свет сборник материалов  
V Международной научно-практической  
конференции «Социально-трудовые конфликты в  
России и в мире»  
[www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)

# Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W - 31 - 2019,  
29 июля – 04 августа (31 неделя) 2019 год





Научно-мониторинговый центр создан в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в сентябре 2012 года в рамках проекта «Социально-трудовые конфликты».

Основопологающим принципом при мониторинге и анализе данных о формировании социально-трудовой обстановки в РФ, за рубежом и развитии социально-трудовых отношений является корректная работа с точной информацией СМИ. Автоматизированная система сбора и обработки (АССОИ) регистрирует и использует сведения о конфликтах в исходном виде. Объективная картина по характеристикам социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости дополнительные сведения уточняются непосредственно в регионах посредством взаимодействия с территориальными организациями профсоюзов и ОГВ субъектов РФ. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по авторской методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов.

Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» ресурса [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru). Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)

По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

## КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: [industrialconflicts@gmail.com](mailto:industrialconflicts@gmail.com)

Адрес ресурса в сети Интернет: [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)



## ОГЛАВЛЕНИЕ

Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ.....	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю .....	5
Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ .....	6
Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ .....	9
Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов .....	11
Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах .....	16
Раздел 7. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты .....	17
Раздел 8. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ.....	18
Раздел 9. Характеристики социально-трудовых конфликтов .....	20
Раздел 10. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю .....	22

В еженедельном бюллетене проекта "Социально-трудовые конфликты" (далее - СТК) отображаются конфликтный и протестный потенциалы актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах отражены сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиваться в СТК, но выходящие за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения и установления источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



## Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ

В начале августа 2019 года на формирование социально-трудовой обстановки и развитие социально-трудовых конфликтов в Российской Федерации оказывали влияние факторы, характеризующиеся следующими показателями:

- численность рабочей силы, по последним данным Росстата, **незначительно сократилась** (окончание 2018 года – 76,3 млн. человек, в конце июля – 75,3 млн. человек (51,1% от общей численности населения страны, *снижение 1,3%*). При этом следует отметить, что, по данным ведомства, в 2018 году неформальная занятость в России **росла** и составила 20,1% от общей численности занятых в возрасте 15 лет и старше (14,6 млн. человек). Доля неформально занятых среди мужчин выше, чем среди женщин: 21,7% против 18,4%;

- количество официально зарегистрированных безработных, по данным Минтруда РФ, по сравнению с предыдущим месяцем **снизилось** на 2,6%. Уровень безработицы (с исключением сезонного фактора) снизился до исторического минимума 4,4%. Уровень безработицы среди сельских жителей (6,5%) в 1,7 больше уровня безработицы среди городских жителей (3,8%);

- численность работников, находившихся в простое по инициативе работодателей, и работавших неполное рабочее время, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, в течение первого полугодия **устойчиво снижалась**. По данным Минтруда РФ, с февраля по июнь **снижение** составило 18,7%. Эксперты НМЦ «Трудовые конфликты» связывают снижение количества официально зарегистрированных безработных и количества работников, вынужденно находившихся в простое, с влиянием сезонного фактора, прежде всего проведением летних работ в секторах сельского хозяйства и переработке продуктов;

- по данным Росстата, среднемесячная начисленная заработная плата работников в июле продолжала расти. За первое полугодие средняя начисленная зарплата в РФ **выросла** на 7% и, в среднем, составила 46 300 рублей. Самые большие заработные платы были зафиксированы в отраслях: добыча сырой нефти и природного газа, производство табачных изделий, деятельность воздушного и космического транспорта, деятельность финансовая и страховая. Наименьшие зарплаты – в отраслях производство одежды, текстильных изделий, кожи, деятельность почтовой связи и курьерская деятельность, обработка древесины и производство изделий из дерева и пробки, сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство. Вместе с тем, по новой методике Росстата, реальные располагаемые доходы населения в первом квартале 2019 года **снизились** на 2,3%, во втором квартале **увеличились** на 0,5%;

- суммарная просроченная задолженность по заработной плате перед работниками, по данным Росстата, на начало августа составила 2 570 млн. руб. и по сравнению с предыдущим месяцем **снизилась** на 12,8%. Максимальная задолженность по заработной плате отмечена в обрабатывающих отраслях (от 46% до 52%), строительстве (от 15% до 18%), на транспорте (от 6% до 8%), сельском хозяйстве (от 7% до 10%) и добыче полезных ископаемых (от 4% до 6%);

- количество предприятий, находящихся в различных стадиях банкротства, по данным Единого федерального реестра сведений о банкротстве, сопоставимо с прошлым годом. По сравнению с 2018 годом количество предприятий-банкротов **уменьшилось** на 1,1%;

- по оценке Росстата, индекс физического объема ВВП составляет в 24487,1 млрд. рублей (100,5%). По отношению к 2018 году - 108,5%, что несколько ниже оценки Минэкономразвития РФ (0,8 % г/г). *Замедление темпов роста ВВП было ожидаемым и связано со слабостью внутреннего спроса на фоне повышения налоговой нагрузки;*

- в первом полугодии 2019 года, по данным Росстата, забастовки зафиксированы не были.



## Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю



Рис. 1. Распределение СТК по федеральным округам

По состоянию на 04.08.19 на территории РФ актуальны **26** социально-трудовых конфликтов (СТК), которые развиваются в семи федеральных округах, из них **5** СТК в моногородах: ГБУЗ СО «Тольяттинская станция скорой медицинской помощи» (г.Тольятти, Самарская обл., ПФО); ГАУ «Североуральский психоневрологический интернат» (г. Североуральск, Свердловская обл., УФО), ГАУЗ «Анжеро-Судженская городская больница» (г. Анжеро-Судженск, Кемеровская обл., СФО), ПАО «Коршуновский ГОК» (ОАО «Мечел») (г. Железногорск - Илимский, Иркутская обл., СФО), ООО «Кингкоул Юг» (г. Гуково, Ростовская обл., ЮФО). Распределение СТК по ФО отобразено на рис.1. В наблюдаемом периоде новый СТК зарегистрирован в ПФО (раздел 4). Крановщики ряда строительных компаний Казани (Республика Татарстан, ПФО), при поддержке профсоюза МПРА (КТР), проводят забастовку по причинам нарушений трудового законодательства, правил техники безопасности, низких зарплат и отсутствия заключенных трудовых договоров; в акции протеста принимают участие более 40 строителей, стачка остановила рядстроек в столице республики ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)). Активно развивается очередной СТК в сфере здравоохранения: в моногороде второй категории Тольятти (Самарская обл., ПФО) фельдшеры выездных бригад Центральной подстанции ССМП создали профсоюз в составе МПРЗ «Действие» (КТР) и заявили о готовности начать «итальянскую забастовку» с требованиями повышения заработной платы ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)).

**Напряженность социально-трудовой обстановки и количество СТК увеличились и продолжают сохраняться на беспрецедентно высоком уровне, в сравнении с показателями аналогичного периода 2018 года** (27 неделя – 23 СТК в семи ФО, 28 неделя – 21 СТК в семи ФО, 29 неделя – 22 СТК в семи ФО, 30 неделя – 23 СТК в семи ФО).

Конфликты протекают на предприятиях (организациях, учреждениях) семи отраслей экономики, в том числе **10 СТК (38%)** в секторах обрабатывающих производств, **7 СТК (27%)** - в сфере здравоохранения (диаграмма 2). Основные причины наблюдаемых СТК на диаграммах 3, 4.



## Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в 2019 году	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2018 г.	Место в 2018 г.
1	Хабаровский край	ДФО	4	1	ООО "Азия лес" (п. Берёзовый)	3	6
	Челябинская область	УФО	4	1	МБУЗ "Станция скорой медицинской помощи города Челябинска"	7	2
	Московская область	ЦФО	4			5	4
2	Свердловская область	УФО	3	1	ГАУ "Североуральский психоневрологический интернат"	5	4
	Алтайский край	СФО	3	1	ОАО "Иткульский спиртзавод" (с. Соколово)	1	8
	Кемеровская область - Кузбасс	СФО	3	1	ГАУЗ КО "Анжеро-Судженская городская больница"	1	8
	Саратовская область	ПФО	3			3	6
3	Иркутская область	СФО	2	2	ПАО "Коршуновский ГОК" (г. Железногорск-Илимский) ФГБОУ ВО "Байкальский государственный университет" (г. Иркутск)	3	6
	Пермский край	ПФО	2	2	МБУ "Центр культуры и спорта Савинского сельского поселения" (д. Песьянка) АО "Пермский мясокомбинат"	1	8
	Санкт-Петербург	СЗФО	2	1	ОАО "Метрострой"	6	3
	Орловская область	ЦФО	2	1	БУЗ Орловской области "Станция скорой медицинской помощи" (г. Орел)	3	6
	Забайкальский край	ДФО	2	1	МУП "Банно-прачечный трест" (г. Чита)	2	7
	Республика Хакасия	СФО	2	1	ООО "Хакасавтодор" (г. Абакан)	2	7
	Самарская область	ПФО	2	1	ГБУЗ СО "Тольяттинская станция скорой медицинской помощи"	2	7
	Москва	ЦФО	2			10	1
	ХМАО	УФО	2			5	4
	Республика Дагестан	СКФО	2			3	6
Севастополь	ЮФО	2			1	8	



# НМЦ «Трудовые конфликты»



	Воронежская область	ЦФО	2			4	5
	Мурманская область	СЗФО	2			0	9
	Курская область	ЦФО	2			0	9
4	Оренбургская область	ПФО	1	1	АО "Машиностроительный концерн ОРМЕТО-ЮУМЗ" (г. Орск)	5	4
	Республика Саха (Якутия)	ДФО	1	1	ФКП "Аэропорты Севера" (г. Якутск)	3	6
	Амурская область	ДФО	1	1	ГБУЗ АО "Станция скорой медицинской помощи г. Благовещенска"	3	6
	Тюменская область	УФО	1	1	ООО "Тюменьстальмост имени Тюменского комсомола"	2	7
	Республика Карелия	СЗФО	1	1	ООО "Лечебно-оздоровительный центр "Марциальные воды" (пос. Марциальные воды)	1	8
	Краснодарский край	ЮФО	1	1	ОАО МЖК "Краснодарский" (г. Краснодар)	1	8
	Кировская область	ПФО	1	1	ОАО "Сосновский судостроительный завод"	1	8
	Республика Татарстан (Татарстан)	ПФО	1	1	Строительные организации Казани (Республика Татарстан)	1	8
	Томская область	СФО	1	1	Муниципальные бюджетные учреждения образования и культуры г.Томска	1	8
	Белгородская область	ЦФО	1	1	ООО "Белгородский нефтеперерабатывающий завод"	0	9
	Брянская область	ЦФО	1	1	Брянский филиал ООО «Нестле Россия»	0	9
	Липецкая область	ЦФО	1	1	ООО "Липецкая трубная компания "Свободный Сокол"	0	9
	Пензенская область	ПФО	1			0	9
	Удмуртская Республика	ПФО	1			0	9
	Калужская область	ЦФО	1			4	5
	Камчатский край (Камчатка)	ДФО	1			4	5
	Новосибирская область	СФО	1			3	6
Республика Коми	СЗФО	1			3	6	
Ленинградская область	СЗФО	1			2	7	



	Республика Башкортостан	ПФО	1			2	7
	ЯНАО	УФО	1			4	5
	ЕАО	ДФО	1			1	8
	Архангельская область	СЗФО	1			0	9
	Ивановская область	СФО	1			0	9
	Калининградская область	СЗФО	1			0	9
	Липецкая область	ЦФО	1			0	9
	Новгородская область	СЗФО	1			0	9
	Республика Алтай	СФО	1			0	9
5	Ростовская область	ЮФО		1	ООО "Кингкоул Юг" (г. Гуково)	3	6

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)

\*\* красным цветом выделены новые СТК, зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде

**Примечание:** место субъекта РФ в колонке 8 определяется по количеству СТК в 2018 году.



## Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Содержание	Территория	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
23.07.2019/ Крановщики в Казани объявили забастовку по причине нарушений трудового законодательства	ПФО, Республика Татарстан (Татарстан)	Строительные организации Казани (Республика Татарстан) /  Строительство/  Коллективный договор отсутствует	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники строительных организаций Казани (Республика Татарстан); Администрации строительных организаций Казани (Республика Татарстан)  <b>Активная поддержка:</b> Межрегиональный профсоюз "Рабочая ассоциация" (МПРА); ТО КПРФ  <b>Контроль за развитием конфликтной ситуации:</b> Министерство строительства, архитектуры и ЖКХ Республики Татарстан  <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Прокуратура Республики Татарстан  <b>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации:</b> Государственная инспекция труда в Республике	нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда; невыплата надбавок, доплат и компенсаций» за работу сверхурочно, в ночную смену, в выходные (праздничные) дни, за переработку; отсутствие у работников трудовых договоров, оформленных в соответствии со ст. 67 ТК РФ	угроза забастовки; забастовка	40/*	Конфликт развивается



			Татарстан; Министерство строительства, архитектуры и ЖКХ Республики Татарстан; Приволжское управление Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору; Министерство труда, занятости и соцзащиты Республики Татарстан				
--	--	--	--	--	--	--	--

*\* по состоянию на 04.08.19 данные отсутствуют*



## Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

СТК	Территория	Дата/ Содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
Митинг сотрудников станции скорой помощи Благовещенска против передачи транспортных услуг в аутсорсинг	ДФО, Амурская область	04.08.2019/ <i>Митинг работников станции скорой помощи Благовещенска против передачи транспортных услуг в аутсорсинг</i>	ГБУЗ АО "Станция скорой медицинской помощи г. Благовещенска"/ Здравоохранение/ Коллективный договор Заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ГБУЗ АО "Станция скорой медицинской помощи г. Благовещенска"; Администрация ГБУЗ АО "Станция скорой медицинской помощи г. Благовещенска"; Министерство здравоохранения Амурской области  <b>Неявное участие:</b> Администрация г. Благовещенска  <b>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации:</b> Правительство Амурской области	сокращение работников; ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации	угроза акции протеста,  митинг	*/*  150/*	Конфликт развивается



На Прямую линию к Президенту РФ обратились работники Белгородского НПЗ из-за невыплаты зарплаты

ЦФО, Белгородская область

23.07.2019/  
***Угроза голодовки работников "Белгородского нефтеперерабатывающего завода" по причине невыплаты заработной платы***

ООО "Белгородский нефтеперерабатывающий завод"/  
Производство кокса, нефтепродуктов/  
Коллективный договор заключен

**Противоборствующие стороны:**  
Работники ООО "Белгородский нефтеперерабатывающий завод"; Администрация ООО "Белгородский нефтеперерабатывающий завод"

**Неявное участие:**  
Администрация Президента Российской Федерации

**Надзор за соблюдением законодательства РФ:**  
Следственное управление Следственного Комитета Российской Федерации по Белгородской области; Белгородский областной суд

полная невыплата заработной платы; угроза банкротства предприятия; временная остановка производства работодателем

коллектив. обращение

\*/130

Конфликт развивается



На закрываемом Пермском мясокомбинате работники выступили против увольнений	ПФО, Пермский край	17.07.2019/ <i>Более ста семидесяти работников "Пермского мясокомбината" будут сокращены</i>	АО "Пермский мясокомбинат"/ Производство пищевых продуктов, включая напитки/ Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники АО "Пермский мясокомбинат"; Администрация АО "Пермский мясокомбинат"; Правительство Пермского края; Министерство промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края <b>Активная поддержка:</b> Пермская краевая организация Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ <b>Неявное участие:</b> Правительство Пермского края; Министерство сельского хозяйства Пермского края	ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации; сокращение работников	угроза акции протеста; коллектив. обращение работников	*/500	Конфликт развивается
---	--------------------	---	--	--	---	--	-------	----------------------



# НМЦ «Трудовые конфликты»



<p>На обанкротившемся "Тюменьсталь-мост" сотрудники приостановили работу до выплаты заработной платы</p>	<p>УФО, Тюменская область</p>	<p>23.07.2019/ <i>Надзорные органы установили многомиллионные долги по зарплатам перед работниками "Тюменьсталь-моста"</i></p>	<p>ООО "Тюменьстальмост имени Тюменского комсомола"/  Производство готовых металлических изделий/  Коллективный договор заключен</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ООО Тюменьстальмост имени Тюменского комсомола"; Администрация ООО Тюменьстальмост имени Тюменского комсомола" <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Прокуратура Тюменской области; Государственная инспекция труда в Тюменской области; Правительство Тюменской области</p>	<p>полная невыплата заработной платы; невыплата расчета в связи с увольнением</p>	<p>приостановление работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ; подача заявления об увольнении и в знак протеста</p>	<p>762/*</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>В Хакасии строители автодороги угрожают перекрыть федеральную трассу из-за долгов по зарплате</p>	<p>СФО, Республика Хакасия</p>	<p>25.07.2019/ <i>По причине невыплаты заработной платы работники "Хакасавтодора" провели митинг</i>  30.07.2019/ <i>Прокуратурой возбуждено уголовное дело о невыплате зарплаты в "Хакасавтодоре"</i></p>	<p>ООО "Хакасавтодор"/  Строительство/  Коллективный договор отсутствует</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ООО "Хакасавтодор"; Администрация ООО «Хакасавтодор» <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Прокуратура Республики Хакасия</p>	<p>полная невыплата заработной платы</p>	<p>коллектив. обращение работников угроза акции протеста; пикет, митинг</p>	<p>*/*</p>	<p>Конфликт развивается</p>



В читинском "Банно-прачечном тресте" очередная голодовка с требованиями уволить неэффективного директора	ДФО, Забайкальский край	23.07.2019/ <b>Работники читинского "Банно-прачечного треста" прекратили голодовку после встречи с главой города</b>	МУП "Банно-прачечный трест", г. Чита/  Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг/  Коллективный договор отсутствует	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники МУП "Банно-прачечный трест", г. Чита; Администрация МУП "Банно-прачечный трест", г. Чита:  <b>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации:</b> Администрация г. Чита	недовольство работников в связи с назначением руководителя	голодовка	16/*	Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)/  <b>СТК длился 5 дней/</b>  Высокий
--	-------------------------	---	---	---	--	-----------	------	--

\* *активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)*

\*\* *по состоянию на 04.08.19 данные отсутствуют*



## Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах

### Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирующая СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность Участников/ Работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
На Тольяттинской станции скорой помощи медики создали профсоюз для защиты трудовых прав  <b>РАЗВИТИЕ</b>	ПФО, Самарская область  <b>2*</b>	31.07.2019/  <b>Проведение "итальянской забастовки" на Тольяттинской ССМП отложено после прогресса в переговорах</b>	Здравоохранение/  Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ГБУЗ СО "Тольяттинская станция скорой медицинской помощи"; Администрация ГБУЗ СО "Тольяттинская станция скорой медицинской помощи"; Министерство здравоохранения Самарской области <b>Активная поддержка:</b> Межрегиональный профессиональный союз работников здравоохранения («Действие», КТР); Первичная профсоюзная организация ГБУЗ СО "Тольяттинская станция скорой медицинской помощи" ("Действие", КТР)	низкий уровень оплаты труда; снижение уровня оплаты труда; нарушение условий труда; невыплата надбавок, доплат и компенсаций	угроза забастовки; коллективное обращение работников; угроза акции протеста	27/*	Конфликт развивается

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)

\*\* по состоянию на 04.08.19 данные отсутствуют

**категория 1\***

– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;

**категория 2\***

– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;

**категория 3\***

– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



## Раздел 7. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
<b>30.07.2019</b> <i>Работники воронежского НИИ электронной техники выступили против некомпетентности гендиректора</i>	ЦФО, Воронежская область (г. Воронеж)	АО "Научно-исследовательский институт электронной техники"/  Научные исследования и разработки	Коллективный договор заключён	<b>Противоборствующие стороны:</b> Администрация АО "Научно-исследовательский институт электронной техники"; Работники АО "Научно-исследовательский институт электронной техники"	Заработная плата; Недовольство работников в связи с назначением руководителя
<b>31.07.2019</b> <i>Медики рязанской областной детской больницы увольняются из-за некомпетентности руководителя</i>	ЦФО, Рязанская область (г. Рязань)	ГБУ РО "ОДКБ им. Н.В. Дмитриевой"/  Здравоохранение	Коллективный договор заключён	<b>Противоборствующие стороны:</b> Администрация ГБУ РО "ОДКБ им. Н.В. Дмитриевой"; Работники ГБУ РО "ОДКБ им. Н.В. Дмитриевой"  <b>Активная поддержка:</b> Межрегиональный профессиональный союз работников здравоохранения "Альянс врачей"  <b>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации:</b> Министерство здравоохранения Рязанской области	Недовольство работников в связи с назначением руководителя

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)



## Раздел 8. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ

Территория	Содержание
РФ	<p>Министерство труда и социальной защиты РФ опубликовало данные еженедельного мониторинга рынка труда. С 17 по 24 июля 2019 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, составила 732,7 тыс. человек. В 25 регионах отмечен рост численности безработных граждан. Наибольший рост наблюдался в Белгородской, Ленинградской, Омской, Ростовской, Свердловской, Смоленской областях, республиках Адыгея, Тыва, г. Севастополе.</p> <p><a href="https://rosmintrud.ru/employment/employment/753">https://rosmintrud.ru/employment/employment/753</a></p>
ПФО, Ульяновская область	<p>Администрация ООО «УАЗ» объявила о старте программы добровольного высвобождения сотрудников. С сентября 2019 года, после окончания программы, планируется официальное сокращение штатов без выплаты компенсаций. Всего ожидается сокращение около 1000 сотрудников.</p> <p><a href="https://www.kommersant.ru/doc/4048198">https://www.kommersant.ru/doc/4048198</a></p>
ПФО, Оренбургская область	<p>Авиакомпания "Оренбуржье" прекращает полеты. Часть воздушного транспорта будет продано, сокращены будут порядка 650 человек.</p> <p><a href="http://time56.ru/news/lenta-novostey/otletalis-aviakompaniya-orenburzhe-prekraschaet-po/">http://time56.ru/news/lenta-novostey/otletalis-aviakompaniya-orenburzhe-prekraschaet-po/</a></p>
ДФО, Еврейская автономная область	<p>В Биробиджане МУП "Транспортная компания" оказалась на грани банкротства. Мэрия приняла решение уволить около 100 водителей, кондукторов и других сотрудников проблемного предприятия.</p> <p><a href="https://www.dvnovosti.ru/eao/2019/08/02/103019/">https://www.dvnovosti.ru/eao/2019/08/02/103019/</a></p>
УФО, Тюменская область	<p>Руководство 39 тюменских компаний сообщило в областной департамент труда и занятости о планируемых сокращениях. По данным ведомства, в июле сокращено было более 460 человек. В области в 33 организациях введен режим неполной занятости. В этих компаниях 612 тюменцев работают неполную смену или рабочий день. Еще 133 человека находятся в простое по вине работодателя.</p> <p><a href="https://72.ru/text/job/66178390/">https://72.ru/text/job/66178390/</a></p>



СЗФО,  
Псковская область

В авиакомпании ОАО «Псковавиа» началось сокращение штата. Общая численность сотрудников предприятия на начало 2019 года составляла 180 человек. Сокращены будут 47 работников авиакомпании.

<https://regnum.ru/news/economy/2679033.html>

ЮФО,  
Республика Калмыкия

29 июля 2019 года председатель Верховного суда Республики Калмыкия заявил о том, что будут сокращены 8 судей и 23 гражданских государственных служащих.

<https://regnum.ru/news/polit/2676101.html>



## Раздел 9. Характеристики социально-трудовых конфликтов

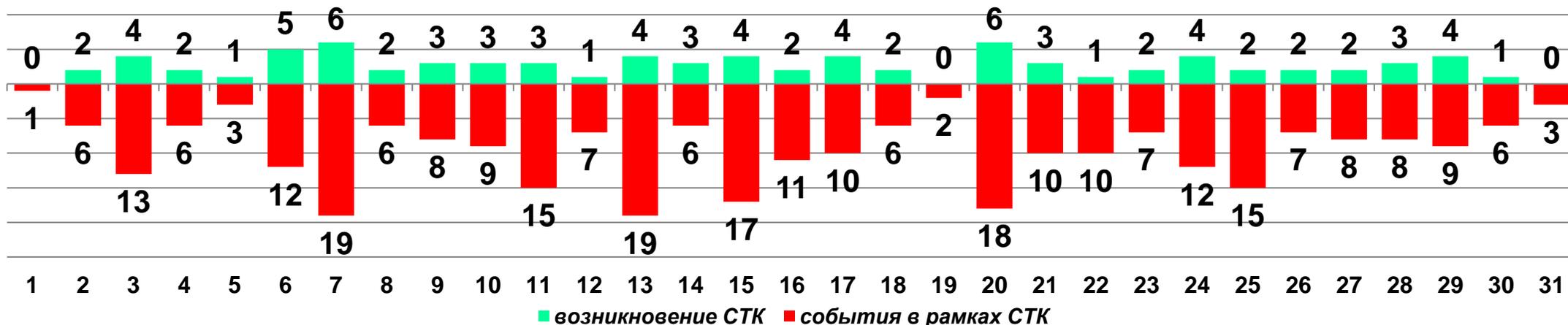


Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития СТК в 2019 году в недельном разрезе

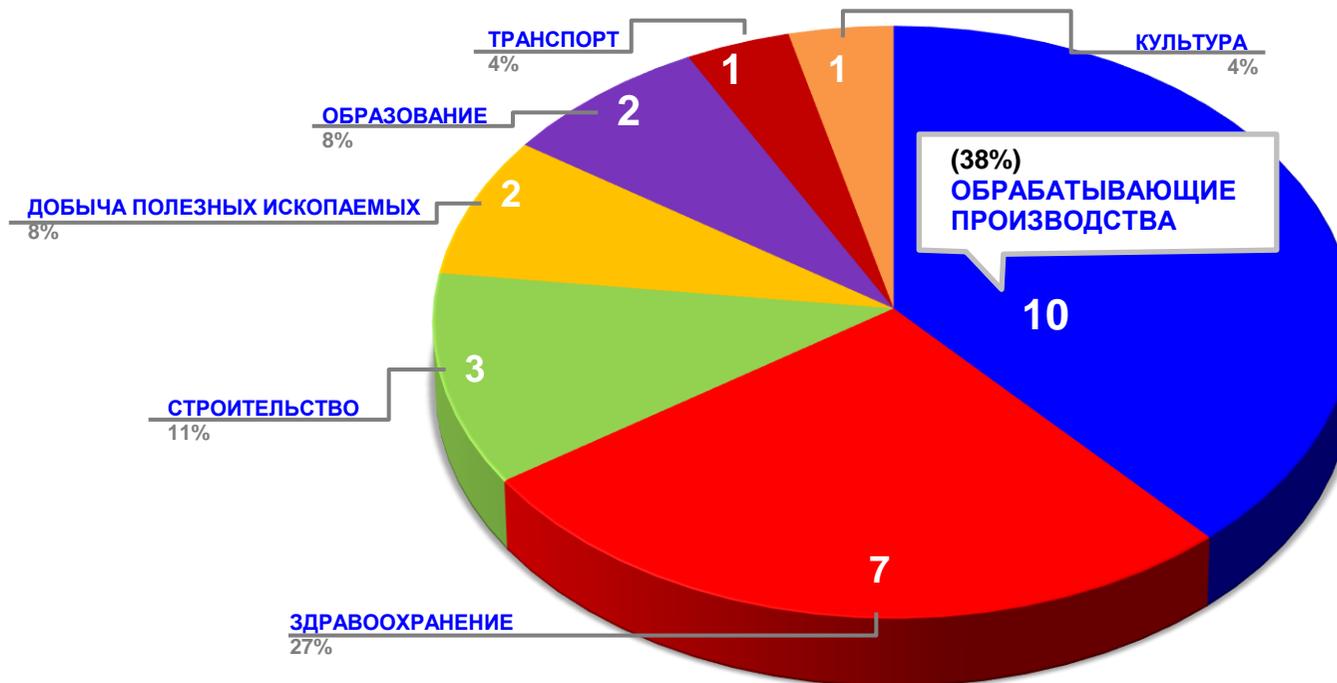


Диаграмма 2. Распределение актуальных СТК по отраслям в РФ за истекшую неделю

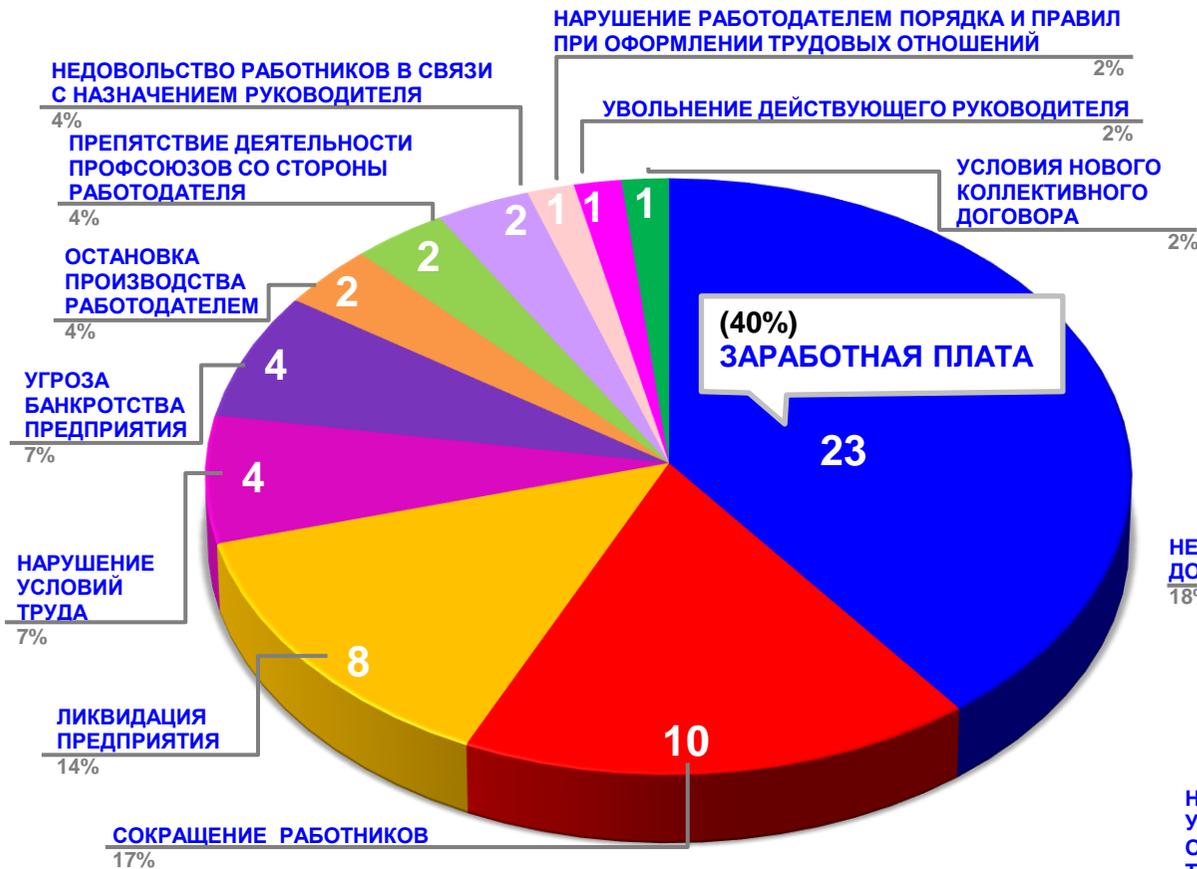


Диаграмма 3. Причины актуальных СТК в РФ за истекшую неделю<sup>1</sup>



Диаграмма 4. Причины актуальных СТК (разбивка по заработной плате)

<sup>1</sup> В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



## Раздел 10. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Министерство труда и социальной защиты РФ опубликовало новые данные еженедельного мониторинга рынка труда в разрезе субъектов РФ, который базируется на официальной информации, представляемой работодателями в органы службы занятости, о планируемых увольнениях работников в связи с ликвидацией организаций, либо сокращением численности или штата работников, а также введении режимов неполной занятости. С 17 по 24 июля 2019 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, снизилась на 0,2 % и составила 732,7 тыс. человек. За неделю снижение численности безработных граждан произошло в 49 регионах. Наибольшее снижение численности безработных граждан наблюдалось в Ненецком, Чукотском, Ханты-Мансийском, Ямало-Ненецком автономных округах, Курской, Липецкой, Мурманской, Псковской областях, Еврейской автономной области, Республике Марий Эл. В 25 регионах отмечен рост численности безработных граждан. Наибольший рост наблюдался в Белгородской, Ленинградской, Омской, Ростовской, Свердловской, Смоленской областях, республиках Адыгея, Тыва, г. Севастополе. Не изменилась численность безработных в 11 регионах. По состоянию на 24 июля 2019 года суммарная численность работников, находившихся в простое по инициативе администрации, работавших неполное рабочее время, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, составила 96 673 человека.

В Федеральной службе по труду и занятости состоялся семинар, на котором обсуждались вопросы, связанные с внедрением ключевых требований в деятельность новых модельных центров занятости, и выработка предложений по практической их реализации. В мероприятии приняли участие заместитель руководителя Роструда Д. Васильев, член Общественной палаты РФ, координатор проекта ОНФ «Служба занятости 2.0» И. Семин, руководители органов власти в сфере занятости 16 пилотных регионов, где уже в этом году должны появиться обновленные центры занятости, а также представители РАНХиГС и приглашенные эксперты. Приказом Минтруда России от 27 июня 2019 года №448 были утверждены единые требования к организации деятельности органов службы занятости, в соответствии с которыми до конца 2024 года службы занятости должны перейти на новый формат работы и стать современным кадровым центром. Как отметил Д. Васильев, очень важно не просто создать новый облик службы, а изменить парадигму работы службы занятости населения. «Важными элементами в этой работе являются и переобучение, и система мотивации сотрудников, особое значение приобретают вопросы информатизации, контроля качества работы. Необходимо создать систему непрерывного совершенствования деятельности службы занятости, повысить качество предоставляемых услуг, внедрить новые процессы, услуги, продукты», – сказал замглавы Роструда. «Мы с экспертами также обсуждали, что должно войти в новый стандарт службы занятости. И мы видим, что большая часть предложений учтена», – отметил И. Семин. Он также сообщил, что хорошие результаты дает внедрение технологии «бережливого производства» и обратная связь. «Очень важно, что это включено в новый стандарт», – сказал представитель ОНФ. В свою очередь Д. Васильев обратил внимание на то, что одним из важнейших направлений деятельности, которое поможет службам занятости выйти на новый уровень, является социальное партнерство и взаимодействие со всеми участниками рынка труда. «Очень важно искать совместные проекты и темы со всеми участниками рынка труда. Необходимо учиться взаимодействовать, выстраивать работу с различными группами интересов, с общественными организациями, социальными партнерами. Важно выстроить эффективную сетевую модель», – отметил заместитель руководителя Роструда.

26 июля 2019 года Президент РФ В. Путин подписал Федеральный закон «О внесении изменения в статью 136 Трудового кодекса Российской Федерации» ([kremlin.ru](http://kremlin.ru)). Федеральный закон принят Государственной Думой 11 июля 2019 года и одобрен Советом



Федерации 23 июля 2019 года. Федеральный закон направлен на совершенствование правового регулирования правоотношений, возникающих при реализации работником права на замену кредитной организации, в которую должна быть переведена заработная плата, и предусматривает увеличение срока, в течение которого работник обязан сообщить работодателю о таком изменении. В соответствии с Федеральным законом работник обязан в письменной форме сообщить работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы. В настоящее время указанный срок составляет пять рабочих дней до дня выплаты заработной платы. Наряду с этим в целях защиты права работника на замену кредитной организации, в которую должна быть переведена его заработная плата, Федеральным законом «О внесении изменения в статью 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях» устанавливается административная ответственность за воспрепятствование работодателем осуществлению работником данного права.

26 июля 2019 года Президент РФ В. Путин подписал Федеральный закон «О внесении изменения в статью 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях» ([kremlin.ru](http://kremlin.ru)). Федеральный закон принят Государственной Думой 11 июля 2019 года и одобрен Советом Федерации 23 июля 2019 года. Федеральным законом часть 6 статьи 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права) дополняется положением, в соответствии с которым устанавливается административная ответственность за воспрепятствование работодателем осуществлению работником права на замену кредитной организации, в которую должна быть переведена заработная плата. Порядок реализации работником указанного права устанавливается Федеральным законом «О внесении изменения в статью 136 Трудового кодекса Российской Федерации».

Правительство РФ одобрило проект федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон "О специальной оценке условий труда"». Законопроект подготовлен Минтрудом с целью совершенствования механизмов формирования и использования данных Федеральной государственной информационной системы учета результатов проведения специальной оценки условий труда. На заседании Правительства РФ законопроект представил Министр труда и социальной защиты России М. Топилин. Действующими нормами закона предусмотрено, что спецоценка должна проводиться работодателем не реже одного раза в пять лет. По результатам спецоценки работодателем утверждается отчет. Одновременно законом установлено, что результаты проведения спецоценки должны передаваться организацией-оценщиком в государственную информационную систему в течение 10 рабочих дней со дня утверждения отчета. Анализ практики реализации этих норм показал, что: результаты в информационную систему в отдельных случаях не вносятся оценщиками, либо же вносятся некорректные, неполные данные; работодатель прямо не заинтересован в передаче сведений о результатах спецоценки в информационную систему. Вместе с тем, от корректности проведенной оценки зависит предоставление работникам предусмотренных Трудовым кодексом гарантий и компенсаций (повышенный размер оплаты труда, дополнительный отпуск, сокращенная рабочая неделя), а также размер дополнительного тарифа страховых взносов на обязательное пенсионное страхование. Чтобы минимизировать риски нарушения социально-трудовых прав работников, законопроектом предлагается следующее: установить требование, согласно которому сведения о планируемой спецоценке должны быть внесены оценщиком в информационную систему сразу после заключения договора с работодателем о её проведении (до начала ее проведения); связать момент вступления в силу результатов спецоценки с внесением сведений о ней в государственную информационную систему. Предложенная правовая конструкция создает превентивный механизм защиты прав работников: мотивирует работодателя к завершению процедуры специальной оценки условий труда, позволяет обеспечить наполнение государственной информационной системы корректными данными о результатах



спецоценки и повысит ответственность работодателя и оценочной организации за ее результаты. Законопроект одобрен сторонами социального партнерства на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В Самарской области досрочно завершена программа «Комплексное развитие моногородов» в связи с неэффективностью. В эту программу, помимо Самары, входили города Тольятти и Чапаевск. После проведения проверки аудиторы сделали заключение о том, что жизнь городов не стала лучше. Более того, специалисты выявили в этих городах уменьшение предпринимательской активности, рост безработицы и снижение зарплат. Кроме этого, специалисты зафиксировали увеличение оттока жителей из данных городов в другие регионы в поисках лучших условий жизни. А зарплата сотрудников фонда была сопоставима с бюджетами подшефных городов и составляла самую большую статью расходов фонда. За три года с 2017 г. по 2020 г. программой было предусмотрено выделение финансирования моногородов на сумму более 25 млрд. рублей. Паспорт приоритетной программы «Комплексное развитие моногородов» был утвержден в ноябре 2016 года. Ключевой целью программы было названо снижение зависимости моногородов от работы градообразующих предприятий и создание новых, не связанных с такими предприятиями рабочих мест.