



Вышел в свет сборник материалов
V Международной научно-практической
конференции «Социально-трудовые конфликты в
России и в мире»
www.industrialconflicts.ru

Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W - 32 - 2019,
05 августа – 11 августа (32 неделя) 2019 год





Научно-мониторинговый центр создан в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в сентябре 2012 года в рамках проекта «Социально-трудовые конфликты».

Основополагающим принципом при мониторинге и анализе данных о формировании социально-трудовой обстановки в РФ, за рубежом и развитии социально-трудовых отношений является корректная работа с точной информацией СМИ. Автоматизированная система сбора и обработки (АССОИ) регистрирует и использует сведения о конфликтах в исходном виде. Объективная картина по характеристикам социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости дополнительные сведения уточняются непосредственно в регионах посредством взаимодействия с территориальными организациями профсоюзов и ОГВ субъектов РФ. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по авторской методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов.

Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» ресурса industrialconflicts.ru. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru

По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@gmail.com

Адрес ресурса в сети Интернет: industrialconflicts.ru



ОГЛАВЛЕНИЕ

Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ.....	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю	5
Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ	6
Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ	9
Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов	10
Раздел 6. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ.....	12
Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов	13
Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	15

В еженедельном бюллетене проекта "Социально-трудовые конфликты" (далее - СТК) отображаются конфликтный и протестный потенциалы актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах отражены сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиваться в СТК, но выходящие за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения и установления источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ

В августе 2019 года на социально-трудовую обстановку, возникновение и развитие социально-трудовых конфликтов в Российской Федерации продолжали оказывать влияние факторы, последовательно формировавшиеся в первом полугодии и характеризующиеся следующими показателями:

- численность рабочей силы, по последним данным Росстата, продолжает **сокращаться** (окончание 2018 года – 76,3 млн. человек, в конце июня – 75,3 млн. человек, в августе - 75 млн. человек (51,1% от общей численности населения страны, *снижение 1,8%*). *Основная причина сокращения численности рабочей силы в РФ — падение количества населения в границах активного трудоспособного возраста из-за последствий «демографической ямы» начала 90-х годов;*

- по данным Минтруда РФ, **количество официально зарегистрированных безработных продолжает снижаться четвертый месяц подряд** (июль - 739 090 человек, август - 730 400 человек, *снижение на 1,2%*). Уровень безработицы (с исключением сезонного фактора) **снизился** и сохраняется на историческом минимуме **4,4%**. Общая численность безработных, определяемых по методике МОТ в 4,6 раза превышает численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости населения. Уровень безработицы среди сельских жителей (6,5%) в 1,7 раз превышает уровень безработицы среди городских жителей (3,8%). Численность работников, находившихся в простое, работавших неполное рабочее время по инициативе работодателей, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, в августе продолжила **снижаться** и составила 94 593 человек (июль – 96 856, *снижение на 2,3%*);

- суммарная просроченная задолженность по заработной плате, по данным Росстата, составляет 2,57 млрд. рублей перед 41 000 работниками и по сравнению с предыдущим месяцем **снизилась** на 12,8% (в том числе: 48% – перед работниками обрабатывающих производств, 16% – в строительстве, т.е. в отраслях, которые по оценке НМЦ «ТК» являются наиболее конфликтными на протяжении последних четырех лет). *В августе Росстат представил данные, что в 2018 году объем «серых» зарплат составил 13,07 трлн. рублей (12,6% ВВП) и был сопоставим с расходной частью федерального бюджета;*

- по данным Единого федерального реестра сведений о банкротстве количество предприятий, находящихся в различных стадиях банкротства в июле, по сравнению с прошлым месяцем, **снизилось** на 2,3 %. По сравнению с июлем 2018 года, **количество предприятий-банкротов увеличилось** на 1,4%;

- индекс потребительских цен, по данным Росстата, в августе **не рос**, и с начала 2019 года составил 102,7% (2018 год – 102,4%). Еженедельная инфляция в наблюдаемом периоде была стабильной и находилась у нулевой отметки. По данным и оценке Минэкономразвития, годовые **темпы роста потребительских цен снизились** до 5,1 % г/г, достигли максимума и продолжают дальнейшее снижение в летний период. При этом, Минэкономразвития ожидает в августе дефляцию на уровне 0-0,2%, в месячном выражении, в связи с удешевлением плодоовощной продукции;

- рост ВВП, по оценке Минэкономразвития, составил 0,8% год к году во втором квартале 2019 года, и 0,7% — в целом за первое полугодие 2019 года. По оценке Росстата, индекс физического объема ВВП в первом полугодии 2019 года составил 0,5 % г/г, что ниже оценки Минэкономразвития РФ. Инвестиции в основной капитал в России во втором квартале показали отсутствие положительной динамики. ВВП и доходы населения продолжают демонстрировать слабую динамику, при этом сокращение располагаемых доходов населения во втором квартале составило 0,2% (*первый квартал снижение 2,5%*).



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю

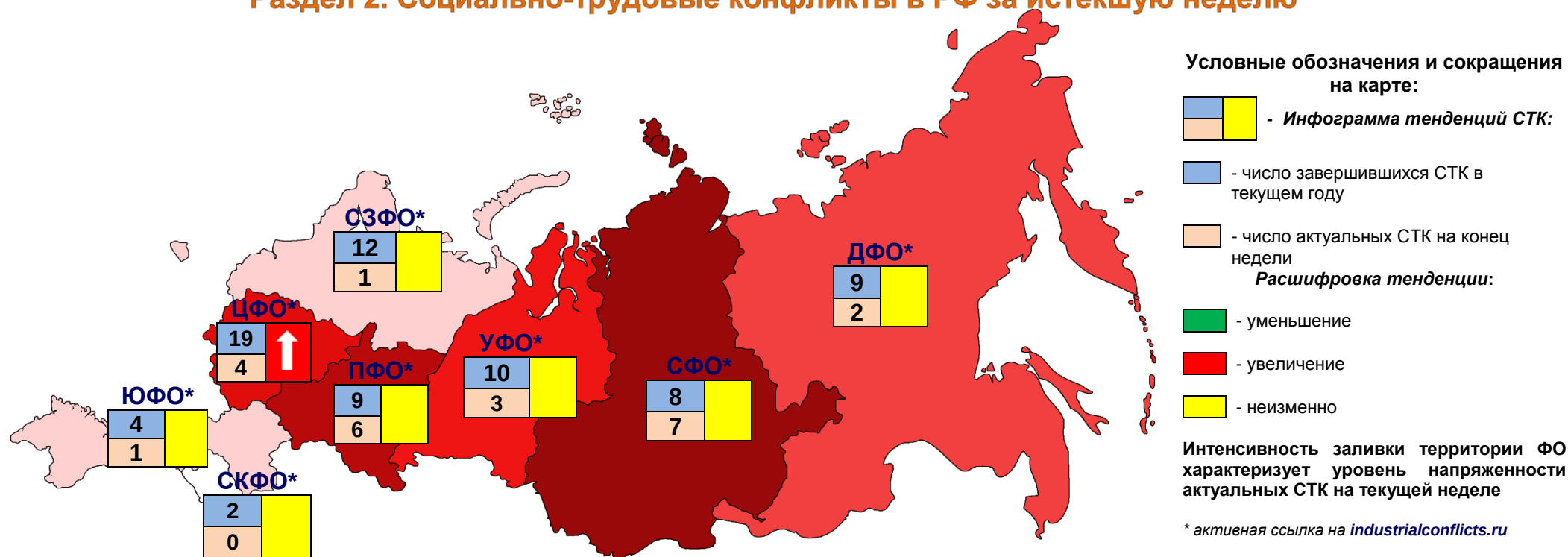


Рис. 1. Распределение СТК по федеральным округам

По состоянию на 04.08.19 на территории РФ актуальны 24 социально-трудовых конфликта (СТК), которые развиваются в семи федеральных округах, из них 4 СТК в моногородах: ГБУЗ СО «Тольяттинская станция скорой медицинской помощи» (г.Тольятти, Самарская обл., ПФО); ГАУ «Североуральский психоневрологический интернат» (г. Североуральск, Свердловская обл., УФО), ГАУЗ «Анжеро-Судженская городская больница» (г. Анжеро-Судженск, Кемеровская обл., СФО), ПАО «Коршуновский ГОК» (ОАО «Мечел») (г. Железногорск - Илимский, Иркутская обл., СФО). Распределение СТК по ФО отображено на рис.1. В наблюдаемом периоде новый СТК зарегистрирован в ЦФО (раздел 4). Водители МУП «Трамвайно-троллейбусное предприятие» (Орловская обл., ЦФО) угрожали начать забастовку по причинам низкого уровня заработной платы и тяжелых условий труда. Акция протеста временно отложена до завершения переговоров с руководством и выплатой части долгов по зарплате (www.industrialconflicts.ru). Две недели продолжается забастовка крановщиков в Казани (республика Татарстан, ПФО) с требованиями соблюдения правил техники безопасности на стройплощадках, увеличения зарплаты и заключения трудовых договоров; обращение бастующих направлено в Генеральную прокуратуру РФ (www.industrialconflicts.ru).

Напряженность социально-трудовой обстановки и количество СТК продолжают сохраняться на беспрецедентно высоком уровне, в сравнении с показателями аналогичного периода 2018 года (28 неделя – 21 СТК в семи ФО, 29 неделя – 22 СТК в семи ФО, 30 неделя – 23 СТК в семи ФО, 31 неделя – 26 СТК в семи ФО.).

Конфликты протекают на предприятиях (организациях, учреждениях) шести отраслей экономики, в том числе 8 СТК (30%) в секторах обрабатывающих производств, 8 СТК (30%) - в сфере здравоохранения (диаграмма 2). Основные причины наблюдаемых СТК на диаграммах 3, 4.



Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в 2019 году	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2018 г.	Место в 2018 г.
1	Кемеровская область - Кузбасс	СФО	4	2	ГАУЗ КО "Анжеро-Судженская городская больница" УК «Заречная» (шахты "Октябрьская", "Алексиевская") (Ленинск-Кузнецкий р-н)	1	8
	Челябинская область	УФО	4	1	МБУЗ "Станция скорой медицинской помощи г. Челябинска"	7	2
	Московская область	ЦФО	4			5	4
	Хабаровский край	ДФО	4			3	6
2	Орловская область	ЦФО	3	2	БУЗ "Станция скорой медицинской помощи" (г. Орел) МУП "Трамвайно-троллейбусное предприятие" (г. Орёл)	3	6
	Пермский край	ПФО	3	2	АО "Пермский мясокомбинат" ГАУЗ ПК "Губахинская центральная городская больница"	1	8
	Свердловская область	УФО	3	1	ГАУ "Североуральский психоневрологический интернат"	5	4
	Алтайский край	СФО	3	1	ОАО "Иткульский спиртзавод" (с. Соколово)	1	8
	Саратовская область	ПФО	3			3	6
3	Иркутская область	СФО	2	2	ПАО "Коршуновский ГОК" (г. Железногорск - Илимский) ФГБОУ ВО "Байкальский государственный университет" (г. Иркутск)	3	6
	Республика Хакасия	СФО	2	1	ООО "Хакасавтодор" (г. Абакан)	2	7
	Самарская область	ПФО	2	1	ГБУЗ СО "Тольяттинская станция скорой медицинской помощи"	2	7
	Москва	ЦФО	2			10	1
	Санкт-Петербург	СЗФО	2			6	3
	ХМАО	УФО	2			5	4
	Воронежская область	ЦФО	2			4	5



НМЦ «Трудовые конфликты»



	Республика Дагестан	СКФО	2			3	6
	Забайкальский край	ДФО	2			2	7
	Севастополь	ЮФО	2			1	8
	Мурманская область	СЗФО	2			0	9
	Курская область	ЦФО	2			0	9
4	Оренбургская область	ПФО	1	1	АО «Машиностроительный концерн ОРМЕТО-ЮУМЗ» (г.Орск)	5	4
	Республика Саха (Якутия)	ДФО	1	1	ФКП "Аэропорты Севера" (г. Якутск)	3	6
	Амурская область	ДФО	1	1	ГБУЗ АО "Станция скорой медицинской помощи г. Благовещенска"	3	6
	Тюменская область	УФО	1	1	ООО "Тюменьстальмост имени Тюменского комсомола"	2	7
	Республика Карелия	СЗФО	1	1	ООО "Санаторий "Марциальные воды"	1	8
	Краснодарский край	ЮФО	1	1	ОАО МЖК "Краснодарский" (г. Краснодар)	1	8
	Кировская область	ПФО	1	1	ОАО "Сосновский судостроительный завод"	1	8
	Республика Татарстан	ПФО	1	1	Строительные организации г. Казани	1	8
	Томская область	СФО	1	1	Муниципальные бюджетные учреждения образования и культуры г.Томска	1	8
	Белгородская область	ЦФО	1	1	ООО "Белгородский нефтеперерабатывающий завод"	0	9
	Брянская область	ЦФО	1	1	Брянский филиал ООО «Нестле Россия»	0	9
	Липецкая область	ЦФО	1			0	9
	Пензенская область	ПФО	1			0	9
	Удмуртская Республика	ПФО	1			0	9
	Калужская область	ЦФО	1			4	5
	Камчатский край (Камчатка)	ДФО	1			4	5
	Новосибирская область	СФО	1			3	6
	Республика Коми	СЗФО	1			3	6
	Ленинградская	СЗФО	1			2	7



область							
Республика Башкортостан	ПФО	1				2	7
ЯНАО	УФО	1				4	5
ЕАО	ДФО	1				1	8
Архангельская область	СЗФО	1				0	9
Ивановская область	СФО	1				0	9
Калининградская область	СЗФО	1				0	9
Липецкая область	ЦФО	1				0	9
Новгородская область	СЗФО	1				0	9
Республика Алтай	СФО	1				0	9

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** красным цветом выделены новые СТК, зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде

Примечание: место субъекта РФ в колонке 8 определяется по количеству СТК в 2018 году.



Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Содержание	Территория	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирующая СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность участников/ работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
24.07.2019/ По причине низкой зарботной платы, водители орловского "Трамвайно- троллейбусного предприятия" готовы на забастовку	ЦФО, Орловская область	МУП "Трамвайно- троллейбусное предприятие" г. Орел/ Деятельность сухопутного транспорта/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники МУП "Трамвайно- троллейбусное предприятие" г. Орел; Администрация МУП "Трамвайно-троллейбусное предприятие" г. Орел Активная поддержка: Первичная профсоюзная организация МУП «ТТП»; Общероссийский профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства (ФНПР)	низкий уровень оплаты труда; нарушение условий труда; полная невыплата зарботной платы	угроза забастовки	53/118	Конфликт развивается



Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

СТК	Территория	Дата/ Содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирующая СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
Шахтеры компании "Заречная" в Кузбассе начали забастовку с требованиями выплатить зарплату	СФО, Кемеровская область-Кузбасс	02.08.2019/ В Кемеровской области шахтеры вышли на забастовку из-за долгов по зарплатам 06.08.2019/ Руководство Кемеровской области окажет помощь сокращаемым шахтерам в трудоустройстве	УК «Заречная» шахты "Октябрьская" и "Алексиевская" / Добыча каменного угля, бурого угля и торфа/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники УК «Заречная» (шахт "Октябрьская" и "Алексиевская"); Администрации УК «Заречная»	полная невыплата заработной платы	забастовка	871/*	Конфликт развивается
Крановщики в Казани объявили забастовку по причине нарушений трудового законодательства	ПФО, Республика Татарстан (Татарстан)	05.08.2019/ В Казани состоялся митинг в поддержку бастующих крановщиков	Строительные организации Казани (Республика Татарстан) / Строительство/ Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Работники строительных организаций Казани; Администрации строительных организаций Казани Активная поддержка: Межрегиональный профсоюз "Рабочая	нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда; невыплата надбавок, доплат и компенсаций	забастовка	40/100	Конфликт развивается



ассоциация" (МПРА);
ТО КПРФ
**Контроль за развитием
конфликтной
ситуации:**
Министерство
строительства,
архитектуры и ЖКХ
Республики Татарстан
**Надзор за
соблюдением
законодательства РФ:**
Прокуратура Республики
Татарстан
**Действия ОГВ и НО по
урегулированию
конфликтной
ситуации:**
Государственная
инспекция труда в
Республике Татарстан

В губахинской
горбольнице
хирурги
отказываются от
переработок и
требуют достойной
зарплаты

ПФО,
Пермский
край

02.08.2019/
*В губахинской
горбольнице
хирурги
протестуют
против низких
зарплат*

ГАУЗ ПК
"Губахинская
центральная
городская
больница"/

Здравоохран-е/

Коллективный
договор
заключен

**Противоборствующие
стороны:**
Медицинские Работники
ГАУЗ ПК "Губахинская
центральная городская
больница";
Министерство
здравоохранения
Пермского края

снижение
уровня оплаты
труда;
увольнение
действующего
руководителя

угроза
акции
протеста;
забастовка

/

Конфликт
развивается

* *активная ссылка на industrialconflicts.ru*

** *по состоянию на 11.08.19 данные отсутствуют*



Раздел 6. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ

Территория	Содержание
РФ	Министерство труда и социальной защиты РФ опубликовало данные еженедельного мониторинга рынка труда. С 24 по 31 июля 2019 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, составила 730,4 тыс. человек. В 24 регионах отмечен рост численности безработных граждан. Наибольший рост наблюдался в республиках Адыгея, Татарстан, Еврейской автономной области, Костромской, Новгородской, Ростовской, Челябинской, Новосибирской, Московской областях, Ставропольском крае. https://rosmintrud.ru/employment/employment/754
ЦФО, Курская область	АО «Курский завод КПД им. А. Дериглазова» переходит на новые технологии строительства. Их запустят в 2020 году. С этим связана корректировка штатного расписания – сокращены будут 185 работников предприятия. http://radio-kurs.ru/40736-kurskij-kpd-perehodit-na-novye-tehnologii-stroitelstva-rabotnikov-sokraschajut.html
СФО, Новосибирская область	Плановая оптимизация штата на «Новосибирском авиационном заводе имени В.П. Чкалова» завершится к 15 августа. С начала 2019 года сокращено 480 человек. https://nsk.rbc.ru/nsk/10/08/2019/5d4d04699a7947e8e6a5a9e5



Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов

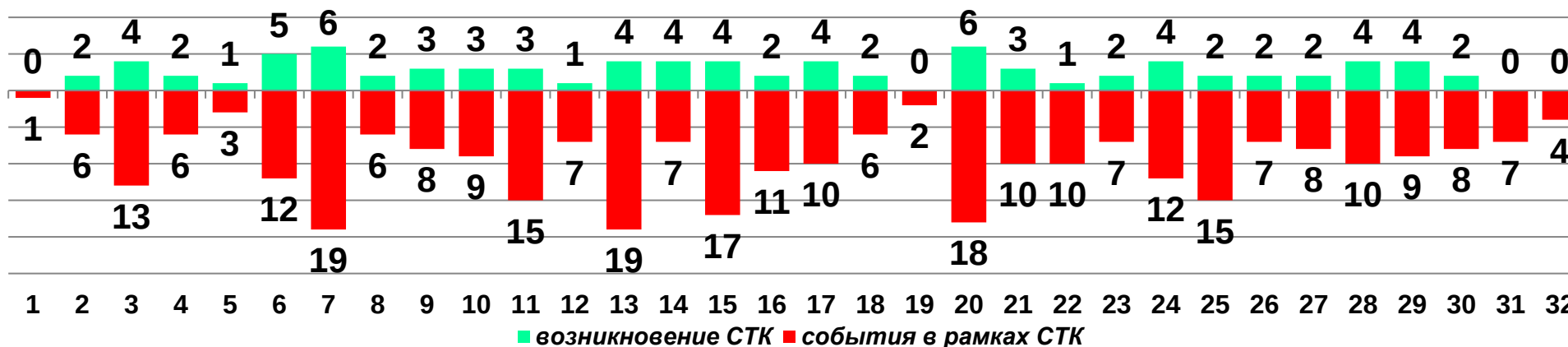


Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития СТК в 2019 году в недельном разрезе

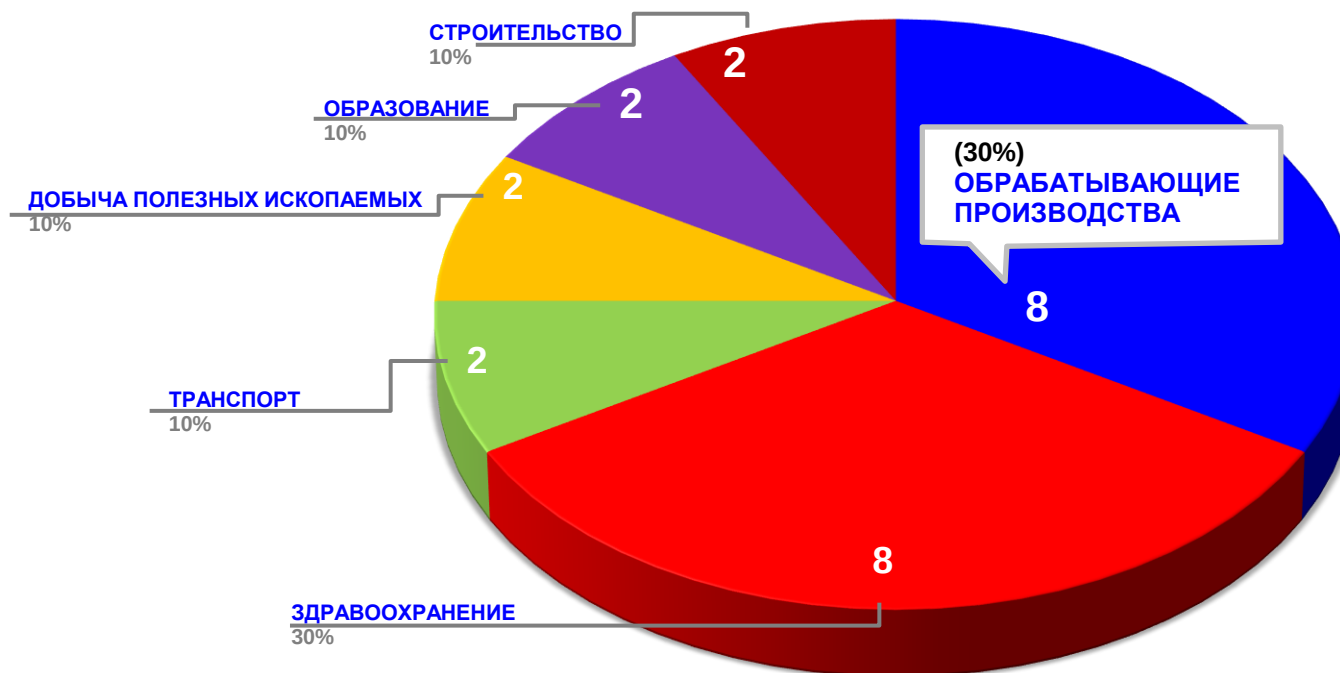


Диаграмма 2. Распределение актуальных СТК по отраслям в РФ за истекшую неделю



Диаграмма 3. Причины актуальных СТК в РФ за истекшую неделю¹



Диаграмма 4. Причины актуальных СТК (разбивка по заработной плате)

¹ В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Министерство труда и социальной защиты РФ опубликовало новые данные еженедельного мониторинга рынка труда в разрезе субъектов РФ, который базируется на официальной информации, предоставляемой работодателями в органы службы занятости, о планируемых увольнениях работников в связи с ликвидацией организаций, либо сокращением численности или штата работников, а также введении режимов неполной занятости. С 24 по 31 июля 2019 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, снизилась на 0,3 % и составила 730,4 тыс. человек. За неделю снижение численности безработных граждан произошло в 58 регионах. Наибольшее снижение численности безработных граждан наблюдалось в Магаданской и Саратовской областях, республиках Тыва, Саха (Якутия), Алтай и Крым, Карачаево-Черкесской и Кабардино-Балкарской республиках, г. Севастополе, Ненецком автономном округе. В 24 регионах отмечен рост численности безработных граждан. Наибольший рост наблюдался в республиках Адыгея, Татарстан, Еврейской автономной области, Костромской, Новгородской, Ростовской, Челябинской, Новосибирской, Московской областях, Ставропольском крае. Не изменилась численность безработных в 3 регионах. По состоянию на 31 июля 2019 года суммарная численность работников, находившихся в простое по инициативе администрации, работавших неполное рабочее время, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, составила 94 593 человека.

Правительство РФ выступило с инициативой развивать институт цеховых и офисных врачей на предприятиях и в организациях. Комментарий секретаря ФНПР - главного технического инспектора труда ФНПР В. Трумеля: «Федерация независимых профсоюзов России поддерживает эту правительственную инициативу. Мы предлагаем расширить рамки обсуждаемой концепции комплексом организационных мер. Они должны быть направлены не только на профилактику и выявление профессиональных заболеваний, но, главным образом, на реализацию мер по предупреждению их причин. ФНПР предлагает привлечь к этой работе специалистов гигиенического профиля, чьи функции закреплены в Конвенции МОТ № 161 «О службах гигиены труда», которую необходимо ратифицировать в России. Консультации по ратификации этой Конвенции предусмотрены Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на 2018 - 2020 годы. Сегодня работодателей, обеспечивающих медицинскую помощь на рабочем месте, совсем немного. Это в основном крупные предприятия, у которых достаточно возможностей содержать поликлиники, медицинские пункты и соответствующий штат специалистов. Развитие системы организации медицинской помощи на производстве, привлечение специалистов гигиены труда будут содействовать поддержанию безопасной и здоровой обстановки на предприятиях и в организациях, физическому и психическому здоровью работников».

Секретарь ФНПР, руководитель Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства ФНПР О. Соколов дал комментарий по поводу представленных Министерством экономического развития РФ проектов федеральных законов о преференциальных (льготных) режимах ведения предпринимательской деятельности: «Законопроектами предусматривается внесение изменений в Налоговый и Трудовой кодексы РФ, которые дадут привилегии работодателям на территориях с льготными условиями ведения предпринимательской деятельности. Предполагается освободить их от уплаты страховых взносов, налогов на прибыль организации, транспортного и земельного налогов. Также им позволяется не проводить специальную оценку условий труда и не получать разрешения на привлечение иностранной рабочей силы. Федерация независимых профсоюзов России выступает категорически против внесения в Думу данных законопроектов, поскольку предлагаемые новые беспрецедентные льготы бизнесу могут



привести к негативным последствиям. Так, освобождение работодателей от уплаты налогов и страховых взносов может обрушить доходы федерального, региональных и муниципальных бюджетов. Существенно повысится риск увеличения налоговой нагрузки на население. Отмена проведения специальной оценки условий труда создаст угрозу жизни и здоровью работников, которые по конституции имеют право на безопасный труд. Бесконтрольное привлечение иностранной рабочей силы вызовет приток трудовых мигрантов и может привести к росту социальной напряженности в обществе. Эти законопроекты разработаны без участия профсоюзов и объединений работодателей и не имеют финансово-экономического обоснования. ФНПР считает, что эффективность предлагаемых мер необходимо оценить с учетом возможности увеличения инвестиций, обеспечения роста производительности труда за счет применения современных технологий, создания рабочих мест для граждан нашей страны и повышения их реальных доходов».

В пресс-службе ФГБУ «ВНИИ труда» Министерства труда и социальной защиты РФ прокомментировали заявление члена комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов О. Шеина. Депутат спрогнозировал, что 15 млн россиян могут лишиться работы из-за того, что определенные профессии станут невостребованными в будущем. Во «ВНИИ труда» согласились, что технологический процесс не стоит на месте, создаются рабочие места, которые требуют достаточно высокого уровня квалификации. Но эти процессы длительны во времени, поэтому говорить о скором исчезновении профессий не приходится. Более того, для разных отраслей и ситуация может быть разной, подчеркнули эксперты. Сейчас, по их словам, в России, как и в других странах, происходит трансформация рынка труда, в первую очередь из-за цифровизации. За счет роботов услуги и товары производятся с большей эффективностью, что облегчает труд человека, однако полная ликвидация человека из сферы производства пока невозможна. «Несмотря на развитие техники, технологий и рост производительности труда, обществу еще далеко до тотального высвобождения человека из сферы производства. Это происходит потому, что меняются не только технологии, но и спрос на новые товары и услуги, появляются новые виды деятельности, благодаря чему занятость постепенно перетекает из одной сферы в другую», — отметили в институте. Там же подчеркнули, что сейчас профессии водителей, продавцов и охранников, которым предсказали «вымирание», входят в число наиболее популярных. Эксперты согласились, что появляются новые требования к работникам, связанные со знанием новых технологий, и темпы изменений нарастают все больше. По мнению ФНПР, автоматизация и роботизация лишают трудящихся не рабочих мест, а заработной платы. Вымывается средний класс, представители которого вынуждены идти на низкооплачиваемые рабочие места, все меньше рабочих мест остается в сфере промышленности. Защитить рабочие места и зарплату можно только коллективными усилиями с помощью профсоюзов.

6 августа 2019 года Правительство РФ внесло в Государственную Думу законопроект «О внесении изменений в Федеральный закон "О специальной оценке условий труда"» (www.duma.gov.ru). Законопроект был подготовлен Министерством труда и социальной защиты РФ по итогам анализа правоприменительной практики Федерального закона от 28 декабря 2013 года №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда». В соответствии с Федеральным законом №426-ФЗ организации, которые проводят специальную оценку условий труда, должны передавать её результаты в Федеральную государственную информационную систему учёта результатов проведения специальной оценки условий труда (ФГИС СОУТ). Однако результаты контрольно-надзорной деятельности Роструда, информация, поступающая от органов исполнительной власти субъектов Федерации, профсоюзов и работников, свидетельствуют о том, что в ряде случаев организации не передают отчёты о проведении специальной оценки условий труда во ФГИС СОУТ либо передают их в неполном объёме. Это создаёт риски возможного умышленного сокрытия отчётов, что фактически снижает достоверность и репрезентативность накапливаемых во ФГИС СОУТ данных, а также не позволяет своевременно выявлять возможные нарушения и предпринимать действия по восстановлению нарушенных прав работников. В связи с этим законопроектом предлагается установить



дополнительный механизм контроля за передачей отчётов. В частности, предусматривается присвоение специальной оценке условий труда идентификационного номера во ФГИС СОУТ. Кроме того, практика правоприменения Федерального закона №426-ФЗ показала, что в нём установлены только требования к организациям при их допуске на рынок проведения специальной оценки условий труда и не предусмотрены нормы, регулирующие отношения, возникающие в процессе деятельности допущенных организаций. В целях исключения этой правовой неопределённости законопроектом предлагается установить обязанность организации, проводящей специальную оценку условий труда, передавать в Минтруд России информацию о сокращении области аккредитации испытательной лаборатории (центра), являющейся структурным подразделением такой организации, с указанием вредных и опасных факторов производственной среды и трудового процесса, которые были исключены из области аккредитации. Также организации, которые проводят специальную оценку условий труда, должны будут предоставлять в Минтруд России сведения об изменении состава экспертов, имеющих сертификат на право выполнения работ по специальной оценке условий труда. Предлагаемыми законопроектом изменениями предусматривается также возможность проведения по заявлениям органов исполнительной власти экспертизы качества специальной оценки условий труда. Определяются полномочия по передаче результатов такой экспертизы и результатов рассмотрения разногласий по вопросам её проведения во ФГИС СОУТ. Предусматривается, что эти результаты будут обязательными для всех участников специальной оценки условий труда. Принятие и реализация законопроекта будут способствовать повышению качества проведения специальной оценки условий труда в целях обеспечения соблюдения гарантий и прав работников. Законопроект рассмотрен и одобрен на заседании Правительства Российской Федерации 31 июля 2019 года. 3 августа 2019 года Правительство РФ опубликовало распоряжение №1729-р (www.government.ru).

8 августа 2018 года Государственный Совет-Хасэ Республики Адыгея внес в Государственную Думу РФ законопроект «О внесении дополнения в статью 144 Трудового кодекса Российской Федерации в части установления дополнительных гарантий отдельным категориям работников» (www.duma.gov.ru). В Госсовете Адыгеи предложили сделать заработную плату бюджетников (учителей, врачей и работников культуры) не ниже двойной величины прожиточного минимума в каждом регионе. На повышение зарплаты могут претендовать работники, выполнившие предусмотренную законодательством норму нормирования труда. Предполагается, что в случае одобрения данный закон вступит в силу 1 января 2020 года. Благодаря этому, говорится в пояснительной записке, в 2019 году не потребуется выделять дополнительных денег на реализацию законопроекта из бюджета. В будущем для доведения уровня зарплаты до предусмотренного документом показателя должны стать увеличившиеся доходы, которые появятся в ходе «улучшения внутриэкономической ситуации, роста экономики и производственной сферы».