



Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W - 35 - 2019,
26 августа – 01 сентября (35 неделя) 2019 год





Научно-мониторинговый центр создан в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в сентябре 2012 года в рамках проекта «Социально-трудовые конфликты».

Основопологающим принципом при мониторинге и анализе данных о формировании социально-трудовой обстановки в РФ, за рубежом и развитии социально-трудовых отношений является корректная работа с точной информацией СМИ. Автоматизированная система сбора и обработки (АССОИ) регистрирует и использует сведения о конфликтах в исходном виде. Объективная картина по характеристикам социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости дополнительные сведения уточняются непосредственно в регионах посредством взаимодействия с территориальными организациями профсоюзов и ОГВ субъектов РФ. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по авторской методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов.

Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» ресурса industrialconflicts.ru. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru

По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@gmail.com

Адрес ресурса в сети Интернет: industrialconflicts.ru



ОГЛАВЛЕНИЕ

Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ.....	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю	5
Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ	6
Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ	9
Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов	10
Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах	11
Раздел 7. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ	14
Раздел 8. Характеристики социально-трудовых конфликтов	15
Раздел 9. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	17

В еженедельном бюллетене проекта "Социально-трудовые конфликты" (далее - СТК) отображаются конфликтный и протестный потенциалы актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах отражены сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиваться в СТК, но выходящие за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения и установления источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ

К окончанию августа 2019 года на социально-трудовую обстановку, возникновение и развитие социально-трудовых конфликтов в Российской Федерации продолжали оказывать влияние факторы, последовательно формировавшиеся в первом полугодии и характеризующиеся следующими показателями:

- численность рабочей силы, по данным Росстата, **выросла на 0,4%**, и составила 75,6 млн. человек (+51,5% от общей численности населения страны, в июле – 75,3 млн. человек),

- по данным Минтруда РФ, **количество официально зарегистрированных безработных продолжает снижаться четвертый месяц подряд** (июль - 732 700 человек, август – 717 000 человек, снижение на 2,1%). Уровень безработицы (с исключением сезонного фактора) в наблюдаемом периоде **вырос на 0,1%** и составил **4,5%**. Общая численность безработных, определяемых по методике МОТ в 4,6 раза превышает численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости населения. Уровень безработицы среди сельских жителей (6,5%) в 1,7 раз превышает уровень безработицы среди городских жителей (3,8%). Численность работников, находившихся в простое, работавших неполное рабочее время по инициативе работодателей, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, по сравнению с прошлым месяцем **снизилась** и составила 94 401 человек (июль – 96673, снижение на 2,4%);

- суммарная просроченная задолженность по заработной плате, по данным Росстата, составила 2,753 млрд. рублей перед 42 500 работниками и, в наблюдаемом периоде, **увеличилась на 7,1%**, по сравнению с июлем (в том числе: 46% задолженности – перед работниками обрабатывающих производств, 17% – строительство, т.е. в отраслях, которые по оценке ФМЦ «ТК» являются наиболее конфликтными на протяжении последних четырех лет). *В августе Росстат представил данные, что в 2018 году объем «серых» зарплат составил 13,07 трлн. рублей (12,6% ВВП) и был сопоставим с расходной частью федерального бюджета.* Среднемесячная начисленная заработная плата в августе снизилась на 7,9% и составила 45 900 руб. Вместе с тем, медианные значения по зарплате в августе составили 21 000 рублей. По итогам первого полугодия 2019 года, по оценке Росстата, за чертой бедности оказались 19,8 млн россиян (**13,5%**). Это больше, чем по итогам первого полугодия 2018 года, когда численность населения с доходами ниже прожиточного минимума составляла 19,6 млн человек (**13,3%**);

- по данным Единого федерального реестра сведений о банкротстве количество предприятий, находящихся в различных стадиях банкротства в августе, по сравнению с прошлым месяцем, **снизилось на 1,7%**. По сравнению с августом 2018 года, количество предприятий-банкротов **увеличилось на 5%**;

- индекс потребительских цен, по данным Росстата, в августе **снизился** на 0,2% и с начала 2019 года составил 102,5% (2018 год – 102,4%). Еженедельная инфляция в наблюдаемом периоде была стабильной и находилась у нулевой отметки. По данным и оценке Минэкономразвития, годовые **темпы роста потребительских цен снизились** до 5,1 % г/г, достигли максимума и продолжают дальнейшее снижение в летний период;

- рост ВВП, по оценке Минэкономразвития, составил 0,9% год к году во втором квартале 2019 года, и 0,7% — в целом за первое полугодие 2019 года. Инвестиции в основной капитал в России во втором квартале показали отсутствие положительной динамики. ВВП и доходы населения продолжают демонстрировать слабую динамику, при этом сокращение располагаемых доходов населения во втором квартале составило 0,2% (*первый квартал снижение 2,5%*).



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю

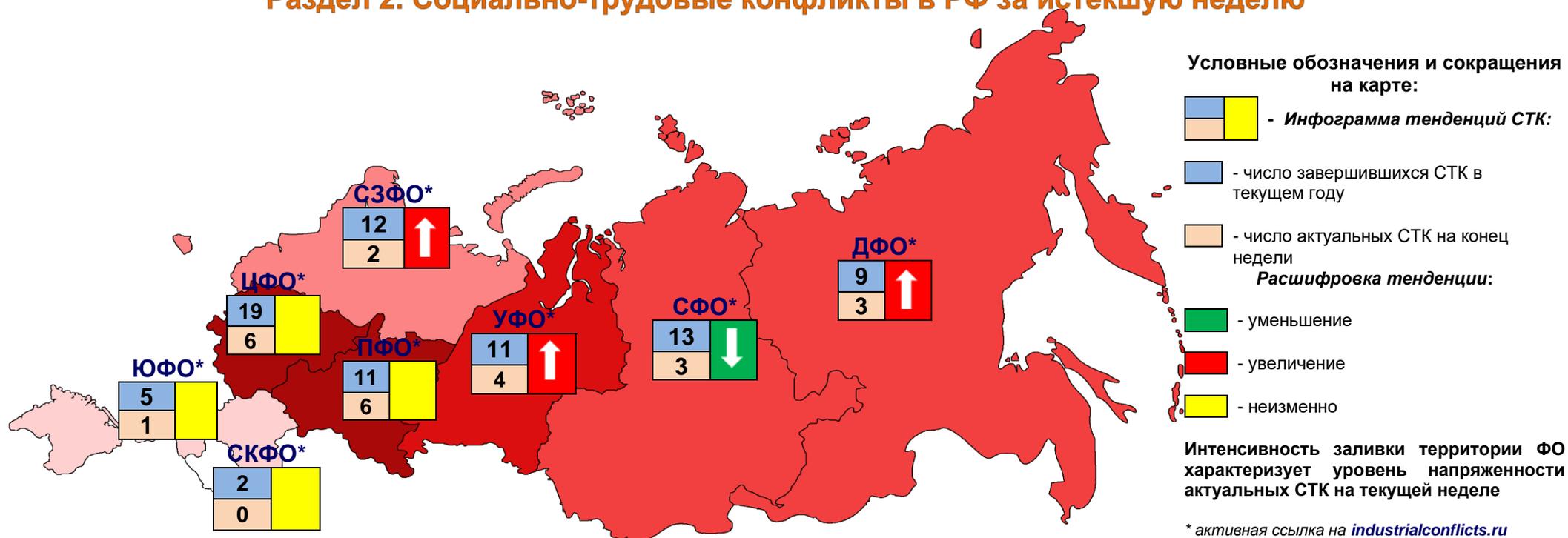


Рис. 1. Распределение СТК по федеральным округам

По состоянию на 01.09.19 на территории РФ актуальны **25** социально-трудовых конфликтов (СТК), которые развиваются в семи федеральных округах, из них **4** СТК в моногородах: ООО «Дальнегорский химический комбинат «Бор» (г. Дальнегорск, Приморский край, ДФО), ПАО «Коршуновский ГОК» (ОАО «Мечел») (г. Железнодорожный - Илимский, Иркутская обл., СФО), ГБУЗ «Тольяттинская станция скорой медицинской помощи» (г.Тольятти, Самарская обл., ПФО), ГБУЗ «Городская больница №1» (г.Нижний Тагил, Свердловская обл. УФО). Распределение СТК по ФО отображено на рис.1. В наблюдаемом периоде новые СТК зарегистрированы в СЗФО, УФО и ДФО (разделы 4, 6). Очередной СТК зарегистрирован в сфере здравоохранения: медики петрозаводской «Больницы скорой медицинской помощи» (республика Карелия, СЗФО) намерены с 15 сентября начать «итальянскую забастовку» и выразить свой протест против низкой заработной платы, постоянных переработок и высокой нагрузки; работников поддерживает МПРЗ «Действие» (КТР) (www.industrialconflicts.ru). **ФМЦ «ТК» отмечает, что в августе количество актуальных СТК в сфере здравоохранения превысило количество конфликтов в обрабатывающих отраслях** (диаграмма 2), **что было зафиксировано впервые за семь лет наблюдений (в 2019 году в медицине - 26 СТК, 24% от общего количества)**. Обращаем внимание на очередной СТК в моногороде Дальнегорске (Приморский край, ДФО) на градообразующем химическом комбинате «Бор», где 53 работника в знак протеста, на основании ст.142 ТК РФ, приостановили работу до погашения долгов по заработной плате; с целью восстановления нарушенных трудовых прав работников, прокурором Дальнегорска принят комплекс мер и были начаты выплаты (www.industrialconflicts.ru).

Напряженность социально-трудовой обстановки и количество СТК продолжают сохраняться на беспрецедентно высоком уровне, в сравнении с показателями аналогичного периода 2018 года (31 неделя – 26 СТК в семи ФО, 32 неделя – 24 СТК в семи ФО, 33 неделя – 28 СТК в семи ФО, 34 неделя – 26 СТК в семи ФО).



Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в 2019 году	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2018 г.	Место в 2018 г.
1	Челябинская область	УФО	5	2	МБУЗ "Станция скорой медицинской помощи г. Челябинска" МУП "Каслинский хлебозавод" (г. Касли)	7	2
2	Пермский край	ПФО	4	3	АО "Пермский мясокомбинат" ГАУЗ ПК "Губахинская центральная городская больница" ГБУЗ ПК "Чайковская ЦГБ" (г. Чайковский)	1	8
	Свердловская область	УФО	4	1	ГБУЗ СО "ГБ №1 г. Нижний Тагил"	5	4
	Алтайский край	СФО	4	1	ООО "Алтайский моторный завод" (г. Барнаул)	1	8
	Кемеровская область - Кузбасс	СФО	4			1	8
	Московская область	ЦФО	4			5	4
	Хабаровский край	ДФО	4			3	6
3	Орловская область	ЦФО	3	2	БУЗ Орловской области "Станция скорой медицинской помощи" МУП "Трамвайно-троллейбусное предприятие" г. Орел	3	6
	Саратовская область	ПФО	3			3	6
	Иркутская область	СФО	2	2	ПАО "Коршуновский ГОК" (г. Железногорск-Илимский) ФГБОУ ВО "Байкальский государственный университет" (г. Иркутск)	3	6
	Республика Карелия	СЗФО	2	2	ООО "Санаторий "Марциальные воды" (пос. Марциальные воды) ГБУЗ "Больница скорой медицинской помощи" (г. Петрозаводск)	1	8



НМЦ «Трудовые конфликты»



4	Республика Хакасия	СФО	2	1	ООО "Хакасавтодор" (г. Абакан)	2	7
	Самарская область	ПФО	2	1	ГБУЗ СО "Тольяттинская станция скорой медицинской помощи"	2	7
	Москва	ЦФО	2			10	1
	Санкт-Петербург	СЗФО	2			6	3
	ХМАО	УФО	2			5	4
	Воронежская область	ЦФО	2			4	5
	Республика Дагестан	СКФО	2			3	6
	Забайкальский край	ДФО	2			2	7
	Севастополь	ЮФО	2			1	8
	Мурманская область	СЗФО	2			0	9
	Курская область	ЦФО	2			0	9
5	Оренбургская область	ПФО	1	1	АО "Машиностроительный концерн ОРМЕТО-ЮУМЗ" (г. Орск)	5	4
	Приморский край	ДФО	1	1	ООО "Дальнегорский химический комбинат Бор"	4	5
	Владимирская область	ЦФО	1	1	ГБУЗ ВО "Городская больница №7 г. Владимира"	3	6
	Республика Саха (Якутия)	ДФО	1	1	ФКП "Аэропорты Севера" (г. Якутск)	3	6
	Амурская область	ДФО	1	1	ГБУЗ АО "Станция скорой медицинской помощи г. Благовещенска"	3	6
	Тюменская область	УФО	1	1	ООО "Тюменьстальмост имени Тюменского комсомола"	2	7
	Краснодарский край	ЮФО	1	1	ОАО МЖК "Краснодарский"	1	8
	Республика Татарстан (Татарстан)	ПФО	1	1	Строительные организации Казани	1	8
	Смоленская область	ЦФО	1	1	ОГБУЗ "Гагаринская центральная районная больница" (г. Гагарин)	1	8
	Белгородская область	ЦФО	1	1	ООО "Белгородский нефтеперерабатывающий завод"	0	9
	Брянская область	ЦФО	1	1	Брянский филиал ООО «Нестле Россия»	0	9
Калужская область	ЦФО	1			4	5	



Камчатский край (Камчатка)	ДФО	1			4	5
Новосибирская область	СФО	1			3	6
Республика Коми	СЗФО	1			3	6
Ленинградская область	СЗФО	1			2	7
Нижегородская область	ПФО	1			2	7
Республика Башкортостан	ПФО	1			2	7
ЯНАО	УФО	1			4	5
ЕАО	ДФО	1			1	8
Кировская область	ПФО	1			1	8
Томская область	СФО	1			1	8
Архангельская область	СЗФО	1			0	9
Астраханская область	ЮФО	1			0	9
Ивановская область	СФО	1			0	9
Калининградская область	СЗФО	1			0	9
Липецкая область	ЦФО	1			0	9
Новгородская область	СЗФО	1			0	9
Пензенская область	ПФО	1			0	9
Республика Алтай	СФО	1			0	9
Удмуртская Республика	ПФО	1			0	9

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** красным цветом выделены новые СТК, зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде

Примечание: место субъекта РФ в колонке 8 определяется по количеству СТК в 2018 году.



Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Содержание	Территория	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
15.05.2019/ Угроза начала "итальянской забастовки" медиков петрозаводской больницы скорой помощи из-за низких зарплат	СЗФО, Республика Карелия	ГБУЗ "Больница скорой медицинской помощи" (г. Петрозаводск)/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники ГБУЗ "Больница скорой медицинской помощи" (г. Петрозаводск); Администрация ГБУЗ "Больница скорой медицинской помощи" (г. Петрозаводск); Министерство здравоохранения Республики Карелия Активная поддержка: МПРЗ «Действие» (КТР)	низкий уровень оплаты труда; нарушение условий труда; невыплата надбавок, доплат и компенсаций	подача заявления об увольнении в знак протеста; угроза акции протеста; коллективное обращение работников; «итальянская забастовка»	*/210	Конфликт развивается
16.05.2019/ Митинг работников "Каслинского хлебозавода" из-за невыплаты зарплаты в течение четырех месяцев	УФО, Челябинская область	МУП "Каслинский хлебозавод"/ Производство пищевых продуктов/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники МУП "Каслинский хлебозавод"; Администрация МУП "Каслинский хлебозавод" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Челябинской области	полная невыплата заработной платы	МИТИНГ	*/*	Конфликт развивается

* по состоянию на 01.09.19 данные отсутствуют



Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

СТК	Территория	Дата/ Содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирующая СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
По причине невыплаты зарплаты сотрудники "Алтайского моторного завода" прекратили выходить на работу	СФО, Алтайский край	23.08.2019/ На "Алтайском моторном заводе" частично погасили долги по зарплате	ООО "Алтайский моторный завод"/> Производство машин и оборудования/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники ООО "Алтайский моторный завод"; Администрация ООО "Алтайский моторный завод" Активная поддержка: ППО ООО "Алтайский моторный завод" (ФНПР) Профсоюз работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ (ФНПР) Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Алтайского края	полная невыплата заработной платы	акция протеста	134/290	Частичная выплата долгов по заработной плате; Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)/ СТК длился 5 дней! Высокий

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 01.09.19 данные отсутствуют



Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирувания СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность Участников/ Работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
На градообразующем Дальнегорском комбинате "Бор" работники приостановили работу до выплаты зарплат РАЗВИТИЕ	ДФО, Приморский край 1*	26.08.2019/ По причине невыплаты зарплаты работники Дальнегорского комбината "Бор" приостановили работу 27.08.2019/ Долги по зарплате на Дальнегорском химическом комбинате "Бор" работодатель объяснил погодными условиями 28.08.2019/ Прокуратура организовала проверку соблюдения трудового законодательства на ДХК "Бор"	Химическое производство/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники ООО "Дальнегорский химический комбинат Бор"; Администрация ООО "Дальнегорский химический комбинат Бор" Активная поддержка: Федерация профсоюзов Приморского края (ФНПР) Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Приморского края	полная невыплата заработной платы	приостанов-е работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ; коллективное обращение работников	53/2500	Конфликт развивается



НМЦ «Трудовые конфликты»



<p>Создана комиссия для урегулирования конфликта в горбольнице №1 Нижнего Тагила, где массово уволились хирурги</p> <p>РАЗВИТИЕ</p>	<p>УФО, Свердловская область</p> <p>3*</p>	<p>26.08.2019/ <i>Прокуратура Свердловской области начинает проверку нижнетагильской больницы №1</i></p> <p>27.08.2019/ <i>После встречи с руководством Минздрава Свердловской области хирурги нижнетагильской больницы отозвал заявления</i></p>	<p>Здравоохранение/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники ГБУЗ СО "ГБ №1 г. Нижний Тагил"; Администрация ГБУЗ СО "ГБ №1 г. Нижний Тагил"</p> <p>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Министерство здравоохранения Свердловской области; Правительство Свердловской области; Министерство здравоохранения РФ</p> <p>Контроль за развитием конфликтной ситуации: Администрация Президента РФ</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Свердловской области</p> <p>Активная поддержка: Свердловская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ</p>	<p>низкий уровень оплаты труда</p>	<p>коллектив. увольнение работников в знак протеста</p>	<p>*/*</p>	<p>Конфликт развивается</p>
--	---	---	---	--	------------------------------------	---	------------	-----------------------------



События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

Событие*	Территория	Категория моногорода	Объект/ Отрасль	Правовая основа регулирувания СТО	Стороны	Причины
28.08.2019/ <i>Угроза "итальянской забастовки" в Красноуральской больнице</i>	УФО, Свердловская область (г. Красноуральск)	2*	ГБУЗ СО "Красноуральская городская больница"/ Здравоохранение	Коллективный договор заключён	Противоборствующие стороны: Администрация ГБУЗ СО "Красноуральская городская больница"; Работники ГБУЗ СО "Красноуральская городская больница"	Заработная плата

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 01.09.19 данные отсутствуют

категория 1*

– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;

категория 2*

– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;

категория 3*

– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 7. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ

Территория	Содержание
РФ	<p>Министерство труда и социальной защиты РФ опубликовало данные еженедельного мониторинга рынка труда. С 14 по 21 августа 2019 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, составила 717 тыс. человек. В 17 регионах – республиках Тыва, Карелия и Дагестан, Чеченской и Карачаево-Черкесской республиках, в Сахалинской, Нижегородской, Ленинградской, Ростовской областях и Чукотском автономном округе – отмечен рост численности безработных граждан.</p> <p>https://rosmintrud.ru/employment/employment/757</p>
СФО, Алтайский край	<p>Более 400 работников тепличного комплекса "Индустриальный" в Барнауле написали заявления об увольнении. С 14 августа комплекс передан в аренду новосибирскому предприятию.</p> <p>https://tolknews.ru/news/20342-bolsinstvo-rabotnikov-industrialnogo-uvolnautsa-s-teplicnogo-kompleksa</p>
СЗФО, Республика Карелия	<p>В Петрозаводске наблюдается рост безработицы и напряженности на рынке труда. Регистрируемая безработица по сравнению с 1 июля 2018 года выросла на 0,3 процентных пункта и достигла 1,4% от общей численности экономически активного населения города.</p> <p>https://stolicaonego.ru/news/v-petrozavodske-vyrosli-bezrobotitsa-i-naprzazhennost-na-rynke-truda/</p>
СФО, Республика Тува	<p>Республика Тува вошла в пятёрку регионов РФ с наиболее напряжённой ситуацией на рынке труда. На каждую открытую вакансию в республике числится более пяти безработных, что в десять раз больше, чем в среднем по России.</p> <p>https://regnum.ru/news/society/2702031.html</p>



Раздел 8. Характеристики социально-трудовых конфликтов

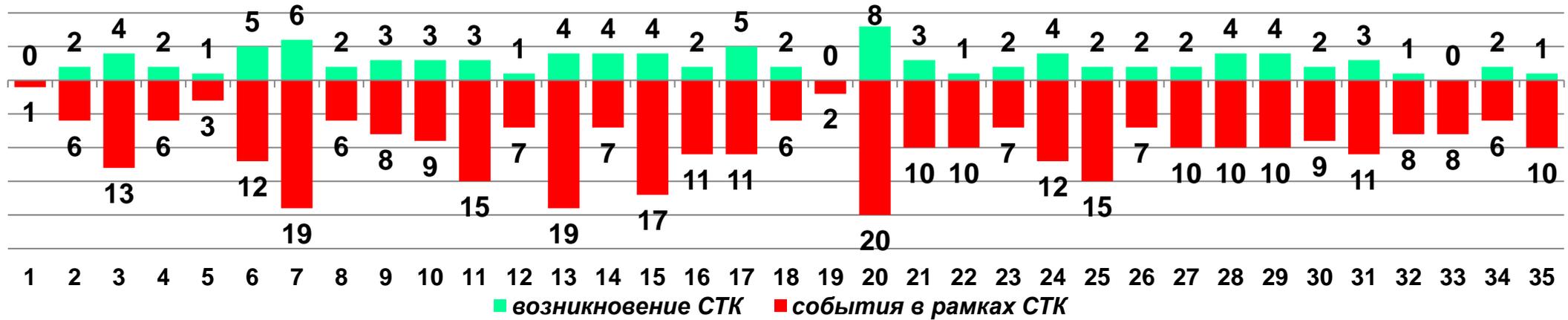


Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития СТК в 2019 году в недельном разрезе

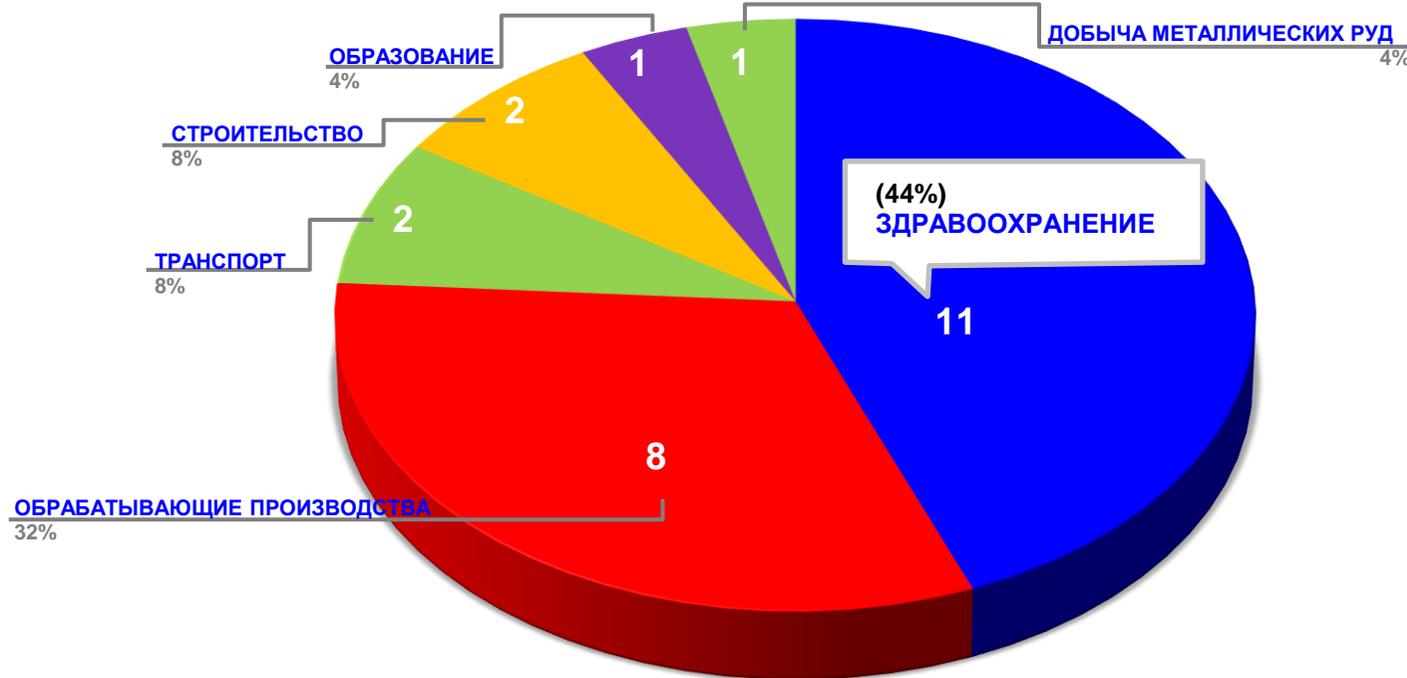


Диаграмма 2. Распределение актуальных СТК по отраслям в РФ за истекшую неделю

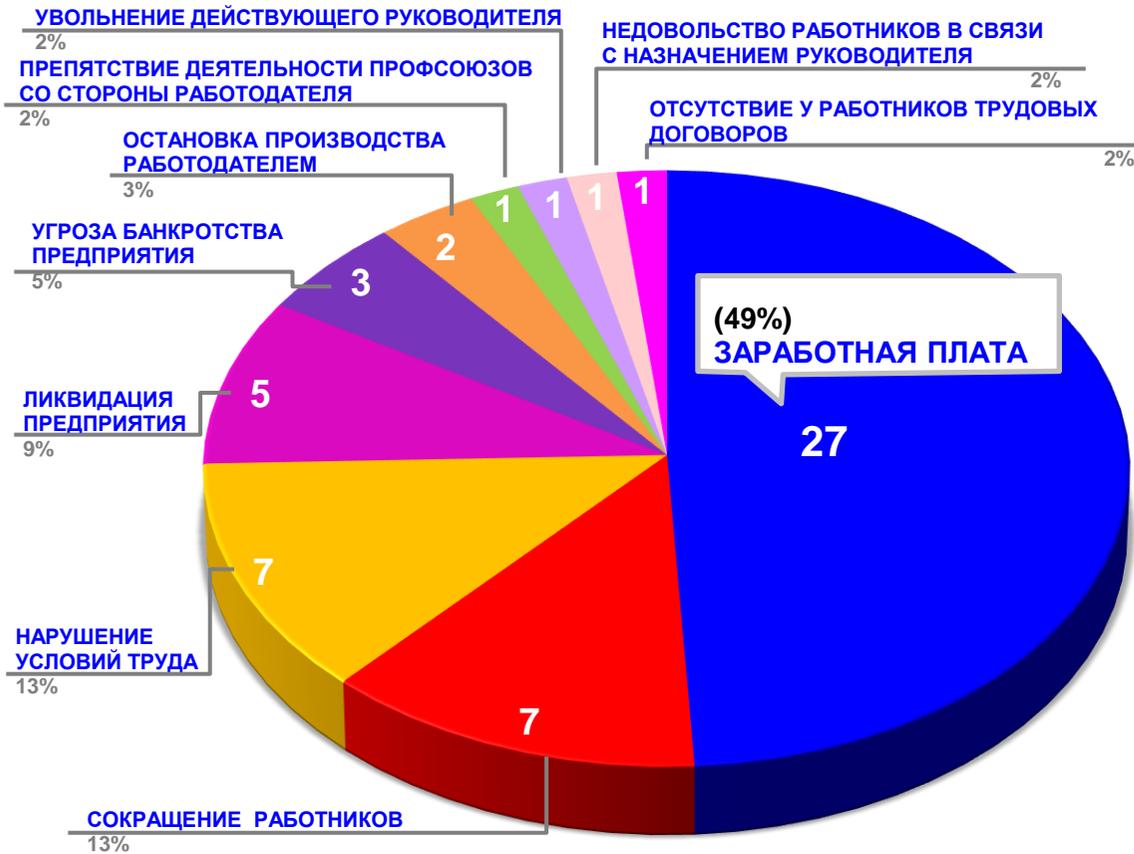


Диаграмма 3. Причины актуальных СТК в РФ за истекшую неделю¹



Диаграмма 4. Причины актуальных СТК (разбивка по заработной плате)

¹ В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 9. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Министерство труда и социальной защиты РФ опубликовало новые данные еженедельного мониторинга рынка труда в разрезе субъектов РФ, который базируется на официальной информации, представляемой работодателями в органы службы занятости, о планируемых увольнениях работников в связи с ликвидацией организаций, либо сокращением численности или штата работников, а также введении режимов неполной занятости. С 14 по 21 августа 2019 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, снизилась на 0,3 % и составила 717 тыс. человек. За неделю снижение численности безработных граждан произошло в 57 регионах. Наибольшее снижение численности безработных граждан наблюдалось в Республиках Алтай, Крым, Татарстан, Адыгея и Кабардино-Балкарской Республике, Тамбовской, Омской, Астраханской областях, Ненецком и Ямало-Ненецком автономных округах. В 17 регионах – республиках Тыва, Карелия и Дагестан, Чеченской и Карачаево-Черкесской республиках, в Сахалинской, Нижегородской, Ленинградской, Ростовской областях и Чукотском автономном округе – отмечен рост численности безработных граждан. Не изменилась численность безработных в 11 регионах. По состоянию на 21 августа 2019 года суммарная численность работников, находившихся в простое по инициативе администрации, работавших неполное рабочее время, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, составила 94 401 человек.

23 августа 2019 года Росстат опубликовал данные обследования рабочей силы по критериям Международной организации труда за июль 2019 года. Численность безработных граждан в России превысила более чем в 4,6 раза официальную численность безработных. Секретарь ФНПР, руководитель Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства ФНПР О. Соколов дал комментарий: «За бюджетные средства через государственные службы занятости сегодня могут бесплатно пройти профобучение и получить новую профессию только социально незащищенные слои населения: женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком, работники предпенсионного возраста, как работающие, так и не имеющие работу, и безработные граждане. Между тем, потребность в переобучении и подготовке квалифицированных кадров в разных отраслях очень большая. Об этом говорят данные безработицы. У нас всего 700 тыс. официально зарегистрированных безработных, имеющих право на бесплатное переобучение. Однако рассчитанный по методологии МОТ уровень безработицы в России выше почти в пять раз – 3,4 млн человек. Это относится и к работающим гражданам, которые лишены права на бесплатное переобучение профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда. По мнению ФНПР, в условиях быстрой смены требуемых компетенций в современной экономике необходимо создавать систему непрерывного профессионального обучения граждан. По нашей оценке, таких граждан в России более 2 миллионов. А поскольку низкий уровень зарплаты в нашей стране исключает для работника такую дополнительную статью личных расходов как плата за переобучение, такая возможность для работающих граждан должна осуществляться за счет бюджетных средств. Данный вопрос тесно связан с темой перехода на четырехдневную рабочую неделю. Третий выходной день может быть использован для переобучения или повышения квалификации работников, что положительно повлияет на их производительность труда».



23 августа 2019 года Председатель Правительства РФ Д. Медведев провел встречу с президентом Российского союза промышленников и предпринимателей А. Шохиним (www.government.ru). Обсуждались актуальные вопросы в сфере регулирования рынка труда, в частности, возможность введения четырёхдневной рабочей недели, а также участие бизнес-сообщества в процессе реформирования системы государственного контроля и надзора. Д. Медведев заявил: «Мы с Вами принимали участие и в заседании юбилейной сессии МОТ. Так вот, на что хотел бы обратить внимание? Очевидно, что нам тоже нужно думать об изменениях в трудовом законодательстве на будущее, имея в виду различные формы регулирования труда, включая удалённый труд и гибкий график работы, а также в перспективе, может быть, и переход к четырёхдневной рабочей неделе. Но, естественно, это нельзя понимать сейчас слишком буквально – это, конечно, не сию секунду. И абсолютно точно в этом случае нужно будет учесть все нюансы, связанные с запросами как работника, так и работодателя. Очевидно, что это должно сопровождаться ростом производительности труда, с одной стороны, если речь идёт о полноценной рабочей неделе, и конечно, сохранением той заработной платы, которая имеется, а не её уменьшением (или каким-то другим образом чтобы с ней поступили). Очевидно, что эта дискуссия назрела, – по итогам этой сессии, а также с учётом обсуждения, которое идёт в экспертных кругах. Я дал поручения министерствам проработать вопросы, связанные с регулированием процессов, происходящих в трудовой сфере, и просил бы Вас как руководителя самого крупного нашего объединения работодателей тоже к этой работе подключиться. Тем более что это непосредственно связано с позицией, которую занимают сами работодатели, организации, которые выступают в качестве работодателя, по отношению к работнику». А. Шохин сообщил: «Во-первых, Дмитрий Анатольевич, спасибо Вам за эту возможность регулярно обсуждать с Вами как Председателем Правительства результаты нашего диалога – диалога бизнеса и власти. Безусловно, темы, которые Вы затронули, и в нашей повестке дня имеют приоритетное значение... Для нас, действительно, современное трудовое законодательство, которое учитывает все изменения, в том числе и новые формы занятости – гибкую, дистанционную, фриланс, о чём мы говорили на сессии Международной конференции труда в июне, – безусловно, очень важно, и нам надо успевать за изменениями в реальных компетенциях работников, в реальном изменении характера труда. Та же цифровая трансформация, безусловно, не может не быть отражена в трудовом законодательстве. Мы сейчас разрабатываем (это я уже говорю, как председатель совета при Президенте по профессиональным квалификациям) стратегию развития национальной системы квалификаций. Просил бы поддержки в том смысле, чтобы ключевые министерства – Министерство труда и социальной защиты, Министерство науки и высшего образования, Министерство просвещения, отраслевые министерства – подключились к этой работе. Мы хотели бы в конце года эту обновлённую стратегию представить на заседании национального совета, и чтобы Правительство тоже восприняло её со вниманием. Когда Вы выступили с этой идеей, мне показалось, что это чересчур радикально – переход на четырёхдневную рабочую неделю... Но контекст, который Вы отметили, позволяет нам увязать все аспекты, связанные с трансформацией технологической базы, ростом производительности труда, изменением трудового законодательства. Безусловно, тут должен быть выбор и у работников, если повышается производительность: может быть, кому-то захочется больший доход получать, кому-то – получить свободное время. Мы готовы включиться в эту работу вместе с Правительством и оценить все аспекты, позицию всех заинтересованных сторон. На Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений мы эту тему в



ближайшее время рассмотрим. Д.Медведев также отметил: «Я обязательно затрону эту тему в общении с нашими коллегами из профессиональных союзов. Вы правильно сказали про трёхстороннюю комиссию. С другой стороны, правильно отметили, что если говорить об изменениях в регулировании, то они должны быть гибкими. Кто-то хочет работать больше, кто-то хочет работать меньше, но при понимании того, что сохраняется система оплаты труда, которая изначально предусмотрена трудовым договором. Это первое. Второе. Такие возможности должны быть предусмотрены трудовым законодательством. Я напомним, что ещё совсем недавно – в историческом плане – в нашей стране была шестидневная рабочая неделя. И это рассматривалось как норма. Сейчас нормой является пятидневная рабочая неделя. Общество развивается, технологии не стоят на месте, именно поэтому эти вопросы появляются в повестке дня».

Фракция партии «Справедливая Россия» к началу осенней сессии в Государственной Думе РФ готовит пакет законодательных инициатив, направленных на улучшение ситуации в сфере здравоохранения, в том числе об увеличении окладов врачей. Лидер фракции С. Миронов: «Для решения общих для отрасли проблем нужны системные меры. У нашей фракции есть пакет программных предложений». Законопроекты разрабатываются на основе предложений экспертов и самих медработников. По словам С. Миронова, прежде всего нужно принять меры по повышению статуса и зарплаты медиков. «Согласно нашим предложениям, врач должен получать не менее 200% от средней зарплаты по региону. И это должен быть расчёт за одну ставку, без работы по совместительству», — сказал парламентарий. При этом предполагается, что зарплата младшего и среднего медицинского персонала должна быть привязана к уровню зарплаты врачей и расти вместе с ней. Кроме того, будет предложено повысить финансирование здравоохранения с 3,5 до 7% ВВП, а также расширить программу «Земский доктор». Участникам этой программы нужно предоставлять льготную ипотеку на постройку жилья, а также бесплатную землю, если они постоянно проживают в сельской местности.