



# Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W - 37 - 2019,  
09 сентября – 15 сентября (37 неделя) 2019 год





Научно-мониторинговый центр создан в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в сентябре 2012 года в рамках проекта «Социально-трудовые конфликты».

Основопологающим принципом при мониторинге и анализе данных о формировании социально-трудовой обстановки в РФ, за рубежом и развитии социально-трудовых отношений является корректная работа с точной информацией СМИ. Автоматизированная система сбора и обработки (АССОИ) регистрирует и использует сведения о конфликтах в исходном виде. Объективная картина по характеристикам социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости дополнительные сведения уточняются непосредственно в регионах посредством взаимодействия с территориальными организациями профсоюзов и ОГВ субъектов РФ. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по авторской методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов.

Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» ресурса [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru). Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)

По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

## КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: [industrialconflicts@gmail.com](mailto:industrialconflicts@gmail.com)

Адрес ресурса в сети Интернет: [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)



## ОГЛАВЛЕНИЕ

Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ.....	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю .....	5
Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ .....	6
Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю .....	9
Раздел 5. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ .....	10
Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов .....	12
Раздел 7. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты .....	15
Раздел 8. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ.....	16
Раздел 9. Характеристики социально-трудовых конфликтов .....	17
Раздел 10. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю .....	19

В еженедельном бюллетене проекта "Социально-трудовые конфликты" (далее - СТК) отображаются конфликтный и протестный потенциалы актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах отражены сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиваться в СТК, но выходящие за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения и установления источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



## Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ

К середине сентября 2019 года на социально-трудовую обстановку, возникновение и развитие социально-трудовых конфликтов в Российской Федерации продолжали оказывать влияние факторы, последовательно сформировавшиеся в первом полугодии и характеризующиеся следующими показателями:

- численность рабочей силы, по данным Росстата, после **снижения** в первом квартале, в течение летних месяцев постепенно **росла** и достигла 75,6 млн. человек (+ 0,8%), 51,5% от общей численности населения страны (май – 75 млн. человек, июнь – 75,3 млн. человек). *Основная причина прироста численности рабочей силы в РФ - уменьшения выбытия работников в связи с увеличением пенсионного возраста;*

- количество официально зарегистрированных безработных продолжает **снижаться** пятый месяц подряд, по данным Минтруда РФ (с 814 320 в апреле, до 705 390 человек в сентябре, - снижение на 13,4%). Уровень безработицы, с исключением сезонного фактора, находится на уровне 4,5% (в июне был зафиксирован исторический минимум безработицы в 4,4%). Общая численность безработных, определяемых по методике МОТ в 4,6 раза превышает численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости населения. Уровень безработицы среди сельских жителей (6,5%) в 1,7 раз превышает уровень безработицы среди городских жителей (3,8%). Численность работников, находившихся в простое, работавших неполное рабочее время по инициативе работодателей, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, в сентябре продолжала **снижаться** и составила 94 401 человек (август – 96 673, снижение на 2,4%);

- среднемесячная начисленная заработная плата **снизилась** на 7,9% и составила 45 900 руб. Вместе с тем, медианные значения по зарплате составили 21 000 рублей. По итогам первого полугодия 2019 года, по оценке Росстата, за чертой бедности оказались **19,8 млн россиян (13,5%)**. Это больше, чем по итогам первого полугодия 2018 года, когда численность населения с доходами ниже прожиточного минимума составляла 19,6 млн человек (13,3%). Росстат представил данные, согласно которым в 2018 году объем «серых» зарплат составил 13,07 трлн. рублей (12,6% ВВП) и был сопоставим с расходной частью федерального бюджета;

- суммарная просроченная задолженность по заработной плате, по данным Росстата, составила 2,753 млрд. рублей перед 42 500 работниками и, в наблюдаемом периоде, **увеличилась** на 7,1%, по сравнению с июлем (в том числе: 46% задолженности – перед работниками обрабатывающих производств, 17% – в строительстве, т.е. в отраслях, которые по оценке НМЦ «ТК» являются наиболее конфликтными на протяжении последних четырех лет);

- по данным Единого федерального реестра сведений о банкротстве количество предприятий, находящихся в различных стадиях банкротства в сентябре, по сравнению с прошлым месяцем, **снизилось** на 2,3%. Вместе с тем, по сравнению с сентябрем 2018 года, количество предприятий-банкротов **увеличилось** на 5%;

- индекс потребительских цен, по данным Росстата, в августе **снизился** на 0,2% и с начала 2019 года составил 102,4% (2018 год – 102,5%). По оценке Минэкономразвития, в августе годовая инфляция составила 2,8%, при этом в июне была зафиксирована нулевая инфляция, что несвойственно для первого летнего месяца. Исходя из этого ЦБ России и Минэкономразвития снизили прогнозы по инфляции до конца 2019 года до 4,1 - 4,7%.



## Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю

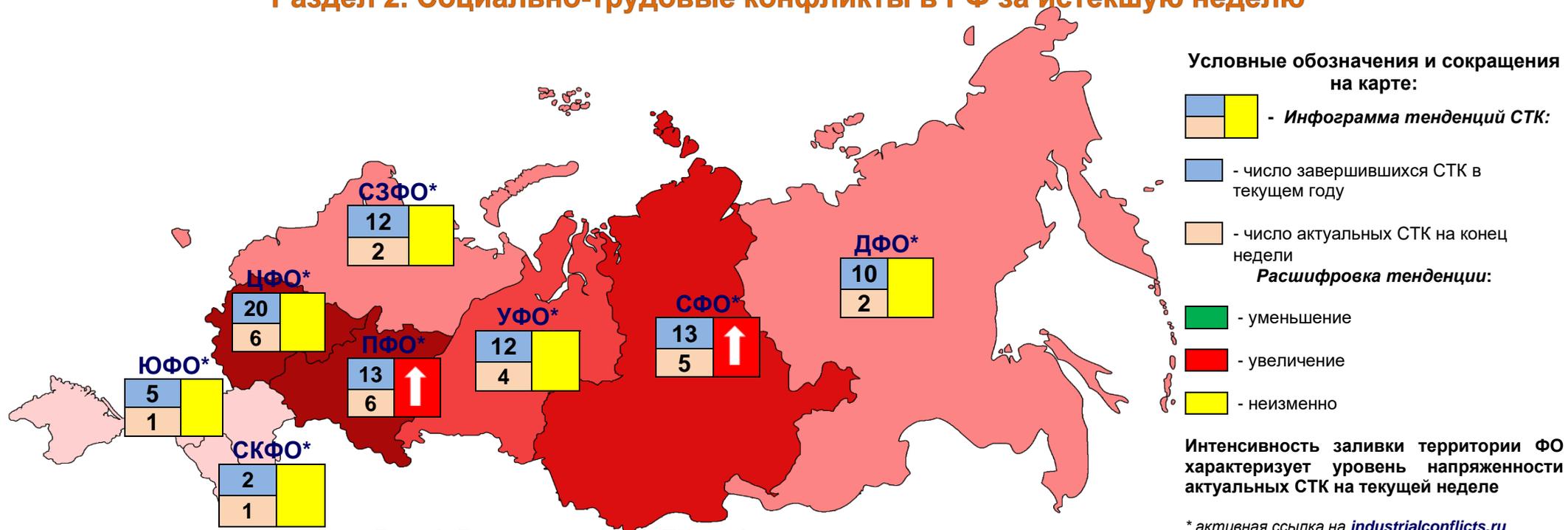


Рис. 1. Распределение СТК по федеральным округам

По состоянию на 15.09.19 на территории РФ актуальны 27 социально-трудовых конфликтов (СТК), которые развиваются в восьми федеральных округах, из них 4 СТК в моногородах: ГБУЗ СО «Красноуральская городская больница» (г. Красноуральск, Свердловская обл., УФО), ООО «Дальнегорский химический комбинат «Бор» (г. Дальнегорск, Приморский край, ДФО), ПАО «Коршуновский ГОК» (ОАО «Мечел») (г. Железногорск - Илимский, Иркутская обл., СФО), ГБУЗ «Тольяттинская станция скорой медицинской помощи» (г.Тольятти, Самарская обл., ПФО). Распределение СТК по ФО отображено на рис.1. В наблюдаемом периоде новые СТК зарегистрированы в ПФО и СФО (раздел 5). Очередной СТК зарегистрирован в сфере здравоохранения: врачи пермской «Городской больницы №6» (Пермский край, ПФО) объявили «итальянскую забастовку» и отказываются от сверхурочной нагрузки, работая строго на одну ставку ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)). НМЦ «ТК» указывает на сохраняющийся высокий протестный потенциал в сфере здравоохранения, а количество актуальных СТК в медучреждениях превышает количество конфликтов в обрабатывающих отраслях (диаграмма 2), что было зафиксировано впервые за семь лет наблюдений (в 2019 году в медицине - 30 СТК, 26% от общего количества). Урегулирован СТК, длившийся больше одного года, в орском АО «Машиностроительный концерн ОРМЕТО-ЮУМЗ» (Оренбургская обл., ПФО): на базе обанкротившегося завода создано новое производство ООО «Уралмаш – Горное оборудование», трудоустроено более 500 сотрудников ЮУМЗа, выплачиваются долги по зарплате, сформирован портфель заказов на 2 млрд. рублей и планируется прием на работу сокращенных сотрудников ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)).

Напряженность социально-трудовой обстановки и количество СТК продолжают сохраняться на беспрецедентно высоком уровне, в сравнении с показателями аналогичного периода 2018 года (33 неделя – 28 СТК в семи ФО, 34 неделя – 26 СТК в семи ФО, 35 неделя – 25 СТК в восьми ФО, 36 неделя – 25 СТК в семи ФО). Конфликты протекают на предприятиях (организациях, учреждениях) семи отраслей экономики, в том числе 12 СТК (44%) в сфере здравоохранения, 8 СТК (30%) в секторах обрабатывающих производств (диаграмма 2). Основные причины наблюдаемых СТК на диаграммах 3, 4.



## Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в 2019 году	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2018 г.	Место в 2018 г.
1	Пермский край	ПФО	6	4	АО "Пермский мясокомбинат" ГАУЗ "Губахинская центральная городская больница" ГБУЗ ПК "Городская больница №6" (г. Пермь) ПКГУП "Автовокзал" (г. Пермь)	1	8
2	Челябинская область	УФО	5	2	МБУЗ "Станция скорой медицинской помощи (г. Челябинск) МУП "Каслинский хлебозавод" (г. Касли)	7	2
	Свердловская область	УФО	5	1	ГБУЗ СО "Красноуральская городская больница"	5	4
3	Алтайский край	СФО	4			1	8
	Кемеровская область - Кузбасс	СФО	4			1	8
	Московская область	ЦФО	4			5	4
	Хабаровский край	ДФО	4			3	6
4	Орловская область	ЦФО	3	2	БУЗ Орловской области "Станция скорой медицинской помощи" МУП "Трамвайно-троллейбусное предприятие" (г. Орел)	3	6
	Саратовская область	ПФО	3			3	6
5	Иркутская область	СФО	2	2	ПАО "Коршуновский ГОК" (г. Железногорск-Илимский) ФГБОУ ВО "Байкальский государственный университет" (г. Иркутск)	3	6
	Республика Карелия	СЗФО	2	2	ООО "Санаторий "Марциальные воды" (пос. Марциальные воды) ГБУЗ "Больница скорой медицинской помощи" (г. Петрозаводск)	1	8
	Владимирская область	ЦФО	2	1	ГБУЗ ВО "Городская больница №7 г. Владимира"	3	6
	Республика Хакасия	СФО	2	1	ООО "Хакасавтодор" (г. Абакан)	2	7
	Самарская область	ПФО	2	1	ГБУЗ СО "Тольяттинская станция скорой медицинской помощи"	2	7
	Томская область	СФО	2	1	МБУ "Томск САХ"	1	8



# НМЦ «Трудовые конфликты»



	Москва	ЦФО	2			10	1
	Санкт-Петербург	СЗФО	2			6	3
	ХМАО	УФО	2			5	4
	Воронежская область	ЦФО	2			4	5
	Республика Дагестан	СКФО	2			3	6
	Забайкальский край	ДФО	2			2	7
	Севастополь	ЮФО	2			1	8
	Мурманская область	СЗФО	2			0	9
	Калининградская область	СЗФО	2			0	9
	Курская область	ЦФО	2			0	9
	Липецкая область	ЦФО	2			0	9
	Оренбургская область	ПФО	1	1	АО "Машиностроительный концерн ОРМЕТО-ЮУМЗ" (г. Орск)	5	4
	Приморский край	ДФО	1	1	ООО "Дальнегорский химический комбинат Бор"	4	5
	Амурская область	ДФО	1	1	ГБУЗ АО "Станция скорой медицинской помощи (г. Благовещенск)"	3	6
	Тюменская область	УФО	1	1	ООО "Тюменьстальмост имени Тюменского комсомола"	2	7
	Краснодарский край	ЮФО	1	1	ОАО МЖК "Краснодарский"	1	8
	Красноярский край	СФО	1	1	АО "Красноярский электровагоноремонтный завод"	1	8
	Республика Татарстан	ПФО	1	1	Строительные организации Казани	1	8
	Смоленская область	ЦФО	1	1	ОГБУЗ "Гагаринская центральная районная больница"	1	8
	Белгородская область	ЦФО	1	1	ООО "Белгородский нефтеперерабатывающий завод"	0	9
	Брянская область	ЦФО	1	1	Брянский филиал ООО «Нестле Россия»	0	9
6	Ставропольский край	СКФО	1	1	ГБУЗ СК «Городская клиническая больница Пятигорска»	0	9
	Калужская область	ЦФО	1			4	5
	Камчатский край	ДФО	1			4	5
	Новосибирская область	СФО	1			3	6
	Республика Коми	СЗФО	1			3	6
	Республика Саха (Якутия)	ДФО	1			3	6
	Ленинградская область	СЗФО	1			2	7



Нижегородская область	ПФО	1				2	7
Республика Башкортостан	ПФО	1				2	7
ЯНАО	УФО	1				4	5
ЕАО	ДФО	1				1	8
Кировская область	ПФО	1				1	8
Архангельская область	СЗФО	1				0	9
Астраханская область	ЮФО	1				0	9
Ивановская область	СФО	1				0	9
Новгородская область	СЗФО	1				0	9
Пензенская область	ПФО	1				0	9
Республика Алтай	СФО	1				0	9
Удмуртская Республика	ПФО	1				0	9

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)

\*\* красным цветом выделены новые СТК, зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде

**Примечание:** место субъекта РФ в колонке 8 определяется по количеству СТК в 2018 году.



## Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
СФО	Иркутская область	Пикет против закрытия братского филиала "Байкальского государственного университета"	2	0	-10	1	60
	Томская область	Митинг коммунальщиков "Томск САХ" из-за низких зарплат					
УФО	Челябинская область	Проблемы на челябинской скорой помощи не решены, медики готовятся к "итальянской забастовке"	1	0	-3	2	46
ЦФО	Владимирская область	Санитарки и уборщицы Александровской районной больницы готовят обращение против снижения зарплаты	1	0	-2	3	77
ПФО	Оренбургская область	На обанкротившемся "ОРМЕТО-ЮУМЗ" запущено новое производство	1	2	0	4	96
	Пермский край	По причине низких зарплат работники пермского ГУП "Автовокзал" угрожают начать забастовку					
		Минтранс Пермского края проводит проверку в ПКГУП "Автовокзал", где возможна забастовка работников					
СЗФО		События отсутствуют	0	0	0	0	51
ДФО		События отсутствуют	0	0	0	0	29
ЮФО		События отсутствуют	0	0	0	0	17
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	0	9

- события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

- события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



## Раздел 5. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Содержание	Территория	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирующая СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
05.09.2019/ Прокуратура Пермского края проверяет больницу №6, где началась "итальянская забастовка" медиков	ПФО, Пермский край	ГБУЗ ПК "Городская больница №6"/  Здравоохранение/  Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ГБУЗ ПК "Городская больница №6"; Администрация ГБУЗ ПК "Городская больница №6"  <b>Активная поддержка:</b> Межрегиональный профессиональный союз работников здравоохранения "Альянс врачей"  <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b>  Прокуратура Пермского края  <b>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации:</b> Министерство здравоохранения Пермского края	нарушение условий труда; увольнение работников; низкий уровень оплаты труда; невыплата надбавок, доплат и компенсаций; режим рабочего времени: изменение продолжительности рабочего времени и времени отдыха	"итальянская" забастовка (работа по правилам, сидячая на рабочем месте)	*/*	Конфликт развивается



12.09.2019/ Угроза забастовки по причине низких зарплат в пермском ГУП "Автовокзал"	ПФО, Пермский край	ПКГУП "Автовокзал"/ Вспомогательная и дополнительная транспортная деятельность/  Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ПКГУП "Автовокзал"; Администрация ПКГУП "Автовокзал"  <b>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации:</b> Министерство транспорта Пермского края	низкий уровень оплаты труда; отсутствие индексации оплаты труда; невыплата премиальных	угроза забастовки	*/*	Конфликт развивается
15.08.2019/ Митинг коммунальщиков "Томск САХ" по причине низкой заработной платы	СФО, Томская область	МБУ "Томск САХ"/ Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг/  Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Администрация МБУ "Томск САХ"; Работники МБУ "Томск САХ"  <b>Активная поддержка:</b> Первичная профсоюзная организация МБУ "Томск САХ"; ТО КПРФ	низкий уровень оплаты труда; недовольство работников в связи с назначением руководителя; нарушение условий труда	угроза забастовки; митинг	*/*	Конфликт развивается

\* по состоянию на 15.09.19 данные отсутствуют



## Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

СТК	Территория	Дата/ Содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулируемая СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
Врачи челябинской скорой помощи намерены начать "итальянскую забастовку" по причине низких зарплат	УФО, Челябинская область	05.09.2019/ <i>Проблемы на челябинской скорой помощи не решены, медики готовятся к "итальянской забастовке"</i>	МБУЗ "Станция скорой медицинской помощи г. Челябинска"/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники МБУЗ "Станция скорой медицинской помощи г. Челябинска"; Администрация МБУЗ "Станция скорой медицинской помощи г. Челябинска"  <b>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации:</b> Министерство здравоохранения Челябинской области  <b>Активная поддержка:</b> Профсоюз работников здравоохранения Челябинской области (ФНПР); Первичная профсоюзная организация МАУЗ "Станция скорой медицинской помощи г. Челябинска"	непредоставление дополнительно го отпуска за вредные и опасные условия труда; невыплата надбавок, доплат и компенсаций; снижение уровня оплаты труда	угроза забастовки	50/*	Конфликт развивается



# НМЦ «Трудовые конфликты»



<p>На обанкротившемся Орском "ОРМЕТО-ЮУМЗ", где протестовали рабочие, создано новое производство</p>	<p>ПФО, Оренбургская область</p>	<p>11.09.2019/ <i>На обанкротившемся "ОРМЕТО-ЮУМЗ" запущено новое производство</i></p>	<p>АО "Машиностроительный концерн ОРМЕТО-ЮУМЗ"/  Производство машин и оборудования/  Частная/  Коллективный договор заключен</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Работники АО «Машиностроительный концерн ОРМЕТО-ЮУМЗ»; Администрация АО "Машиностроительный концерн ОРМЕТО-ЮУМЗ"</p> <p><b>Активная поддержка:</b> Федерация профсоюзов Оренбургской области (ФНПР); ППО АО "Машиностроительный концерн ОРМЕТО-ЮУМЗ" (ФНПР); Законодательное собрание Оренбургской области; Оренбургская областная организация профсоюза машиностроителей РФ (ФНПР)</p> <p><b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Государственная инспекция труда в Оренбургской области; СУ СК РФ по Оренбургской области;</p>	<p>невыплата заработной платы; угроза банкротства предприятия; временная остановка производства работодателем сокращение работников</p>	<p>угроза забастовки; угроза акции протеста; коллективное обращение работников; митинг</p>	<p>*/3000  650/775</p>	<p>Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ); Требования работников удовлетворены частично/  <b>СТК длился 369 дней!</b>  Высокий</p>
--	----------------------------------	--	--	--	---	--	--------------------------------	---



Прокуратура  
Оренбургской области

**Действия ОГВ и НО по  
урегулированию  
конфликтной  
ситуации:**

Правительство  
Оренбургской области;  
Министерство  
экономического  
развития,  
промышленной  
политики и торговли  
Оренбургской области;  
Администрация г. Орск

**Контроль за  
развитием  
конфликтной  
ситуации:**

Министерство  
экономического  
развития,  
промышленной  
политики и торговли  
Оренбургской области;  
Администрация  
Президента Российской  
Федерации

\* *активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)*

\*\* *по состоянию на 15.09.19 данные отсутствуют*



## Раздел 7. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
<b>09.09.2019</b> <i>Санитарки и уборщицы Александровской районной больницы готовят обращение против снижения зарплаты</i>	ЦФО, Владимирская область (г. Александров)	ГБУЗ "Александровская РБ"/  Здравоохранение	Коллективный договор заключён	<b>Противоборствующие стороны:</b> Администрация ГБУЗ "Александровская РБ"; Работники ГБУЗ "Александровская РБ"	Заработная плата; Нарушение условий труда; Реорганизация предприятия
<b>09.09.2019</b> <i>Пикет против закрытия братского филиала "Байкальского государственного университета"</i>	СФО, Иркутская область (г. Братск)	Филиал ФГБОУ ВО "Байкальский государственный университет" в г. Братске/  Образование	Коллективный договор заключён	<b>Противоборствующие стороны:</b> Администрация ФГБОУ ВО "Байкальский государственный университет"; Работники филиала ФГБОУ ВО "Байкальский государственный университет" в г. Братске; Правительство Иркутской области	Ликвидация учреждения

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)



## Раздел 8. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ

Территория	Содержание
РФ	<p>Министерство труда и социальной защиты РФ опубликовало данные еженедельного мониторинга рынка труда. С 28 августа по 4 сентября 2019 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, составила 705,39 тыс. человек. В 11 регионах отмечен рост численности безработных граждан. Наибольший рост наблюдался в Ханты-Мансийском, Чукотском автономных округах, Еврейской автономной области, Свердловской области.</p> <p><a href="https://rosmintrud.ru/employment/employment/759">https://rosmintrud.ru/employment/employment/759</a></p>
ПФО, Нижегородская область	<p>В Дзержинске ФКП «Завод имени Я.М. Свердлова» (производит авиационные бомбы, взрывчатые вещества и химическую продукцию гражданского назначения) может сократить около 1 тыс. сотрудников.</p> <p><a href="https://www.kommersant.ru/doc/4089117">https://www.kommersant.ru/doc/4089117</a></p>
ПФО, Саратовская область	<p>В сентябре 2019 года в Балаково управляющие компании «ЖЭК-3» и «Вектор+» подали информацию о сокращении 63 и 20 сотрудников.</p> <p><a href="https://nversia.ru/news/v-balakovo-vlasti-i-prokuratura-zainteresovalis-sokrascheniem-bolee-80-chelovek-v-upravlyayuschih-kompaniyah/">https://nversia.ru/news/v-balakovo-vlasti-i-prokuratura-zainteresovalis-sokrascheniem-bolee-80-chelovek-v-upravlyayuschih-kompaniyah/</a></p>
ПФО, Республика Башкортостан	<p>По данным Роструда в Республике Башкортостан на 1 сентября 2019 года размер долгов по зарплате в регионе составил 623 млн рублей. Деньги не получили 9,6 тысячи работников 98 организаций. Долг перед 162 работниками «Приволжэнерго» из Уфы составил 110 миллионов рублей. 792 работникам компании «ЭнергоТехСервис» не выплачено 53,4 миллиона рублей, более 43 миллиона должна работникам «Стерлитамакская машиностроительная компания».</p> <p><a href="https://ufa.aif.ru/society/details/rabotodateli_bashkirii_zadolzhali_sotrudnikam_623_milliona_rubley">https://ufa.aif.ru/society/details/rabotodateli_bashkirii_zadolzhali_sotrudnikam_623_milliona_rubley</a></p>



## Раздел 9. Характеристики социально-трудовых конфликтов

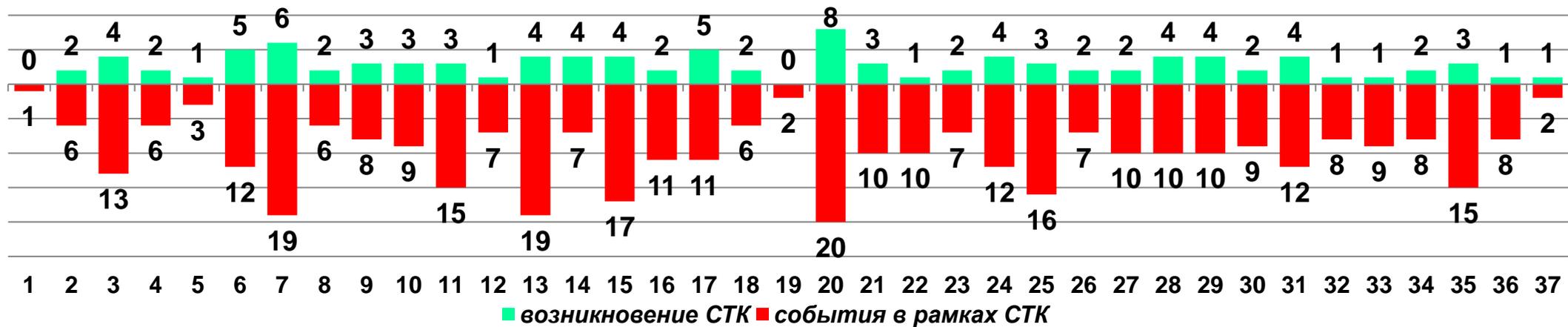


Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития СТК в 2019 году в недельном разрезе

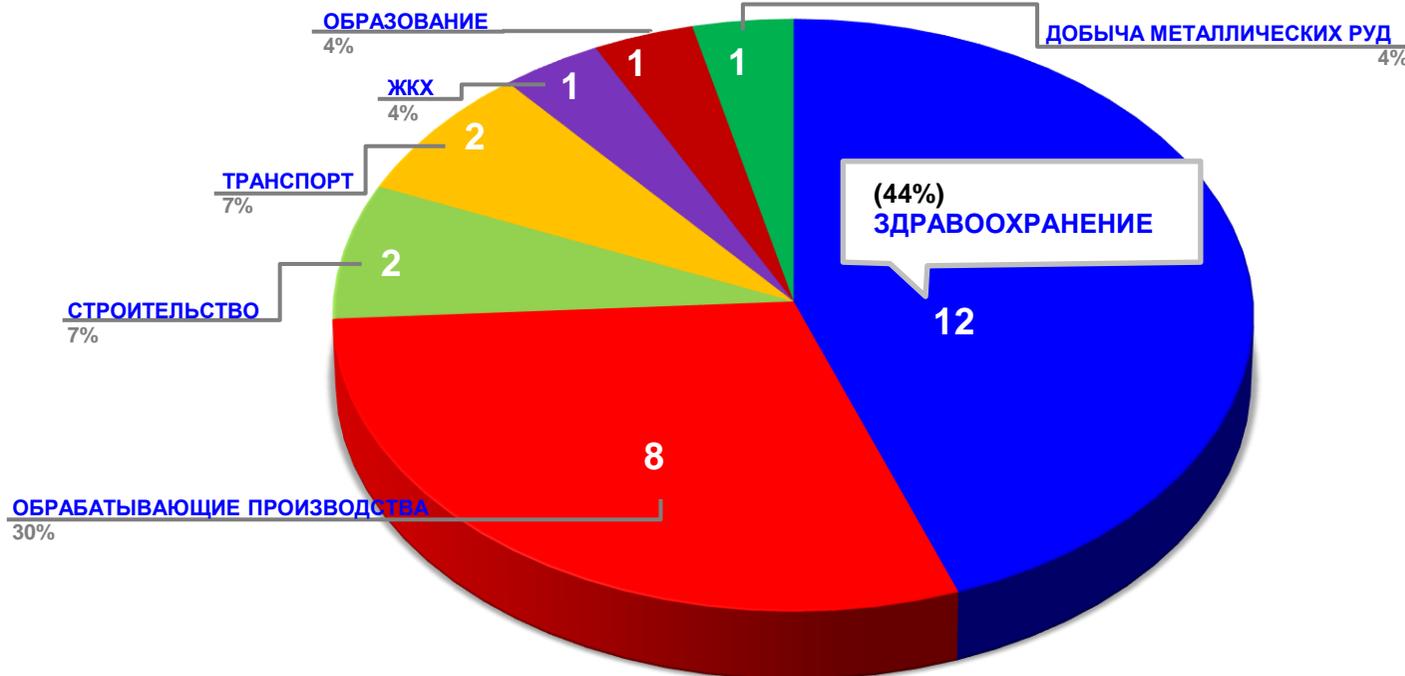


Диаграмма 2. Распределение актуальных СТК по отраслям в РФ за истекшую неделю



Диаграмма 3. Причины актуальных СТК в РФ за истекшую неделю<sup>1</sup>



Диаграмма 4. Причины актуальных СТК (разбивка по заработной плате)

<sup>1</sup> В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



## Раздел 10. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Министерство труда и социальной защиты РФ опубликовало новые данные еженедельного мониторинга рынка труда в разрезе субъектов РФ, который базируется на официальной информации, представляемой работодателями в органы службы занятости, о планируемых увольнениях работников в связи с ликвидацией организаций, либо сокращением численности или штата работников, а также введении режимов неполной занятости. С 28 августа по 4 сентября 2019 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, снизилась на 1,1 % и составила 705,39 тыс. человек. За неделю снижение численности безработных граждан произошло в 72 регионах. Наибольшее снижение численности безработных граждан наблюдалось в республиках Алтай, Дагестан, Тыва, Кабардино-Балкарской Республике, Чувашской Республике, Ненецком автономном округе, Алтайском, Забайкальском краях, Омской, Псковской областях. В 11 регионах отмечен рост численности безработных граждан. Наибольший рост наблюдался в Ханты-Мансийском, Чукотском автономных округах, Еврейской автономной области, Свердловской области. Не изменилась численность безработных в Республике Ингушетия и Брянской области. По состоянию на 4 сентября 2019 года суммарная численность работников, находившихся в простое по инициативе администрации, работавших неполное рабочее время, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, составила 91 064 человека.

11 сентября 2019 года состоялось заседание Исполкома ФНПР, принявшего решение о проведении 30 октября 2019 года очередного заседания Генсовета ФНПР. С докладом о подготовке и проведении Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в 2019 году выступил заместитель Председателя ФНПР А. Шершуков. Он рассказал об участии членских организаций ФНПР в подготовке акции. «Поступила информация от 59 территориальных объединений организаций профсоюзов и 5-ти общероссийских профсоюзов, было прислано 630 предложений по лозунгам. Сегодня борьба за достойный труд особенно актуальна: экономика страны практически не растет, зарплата остается на низком уровне, зато увеличивается квазианалоговая нагрузка на население и растут его долги по кредитам, процент ипотеки неслыханно высок для развитого государства, что в итоге влияет на рост бедности в стране», - отметил А. Шершуков. Исполком ФНПР принял решение провести Всероссийскую акцию ФНПР в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» под девизом «За реальный рост заработной платы!». Формами коллективных действий профсоюзов с 1 по 7 октября станут пикеты, митинги, заседания трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений. Кроме того, на заседании было обсуждено несколько принципиально важных тем, затрагивающих права и интересы работников и членов их семей. В частности, заслушана информация секретаря ФНПР О. Соколова. Речь шла о законопроекте, предполагающем запрет в России деятельности государственных и муниципальных унитарных предприятий. «Под предлогом того, что унитарные предприятия способны помешать свободной конкуренции Федеральная антимонопольная служба предлагает изменить их юридический статус на акционерные общества, бюджетные учреждения, либо вообще ликвидировать. Это фактически является попыткой проведения новой приватизации, последствия которой приведут к росту социальной напряженности», - подчеркнул О. Соколов. Другим, не менеестораживающим шагом властей в отношении трудящихся, является запущенный в стране механизм, так называемой, «регуляторной гильотины». То есть отмены «мешающих» предпринимателям подзаконных актов, содержащих разные виды федерального государственного контроля. Об этом, выступая перед членами Исполкома ФНПР, рассказал заместитель Председателя ФНПР Д. Кришталь. Минтрудом уже составлены перечни правовых актов, содержащих нормы трудового права и подлежащих первоочередной отмене. «Позиция ФНПР заключается в том, что социально-значимые виды государственного контроля должны быть выведены из-под «регуляторной гильотины», - заявил Д. Кришталь. По итогам дискуссии руководителям общероссийских профсоюзов было предложено оперативно направить свои, учитывающие отраслевую специфику, замечания по механизму реализации «регуляторной гильотины», чтобы предотвратить многие негативные последствия (например, снижение уровня охраны труда на производстве) для работников.

Заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России А. Шершуков, выступая на заседании исполнительного комитета ФНПР, заявил, что за последние месяцы уровень протестной активности в сфере здравоохранения существенно вырос. «Необходимо зафиксировать, что именно рост протестной активности, вполне возможно, привел к совещанию относительно ситуации в отрасли на уровне президента России Владимира Путина. Несмотря на то, что непосредственно протесты как таковые на совещании с главой государства не обсуждались» - отметил



профлидер. Как подчеркнул А. Шершуков, даже на фоне общего увеличения количества акций протеста по стране, ситуация в медицинской отрасли ярко выделяется. Так, по данным центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов при Санкт-Петербургском гуманитарном университете профсоюзов, с января по август 2019 года в медучреждениях зафиксировано 29 социально-трудовых конфликтов. При этом за 8 месяцев этого года количество таких конфликтов выросло в два раза, по сравнению с 2013 годом, который также считается проблемным для отрасли здравоохранения. Зампредседателя ФНПР также обратил внимание на то, что все чаще врачи и медработники в качестве формы протеста используют массовую подачу заявлений об увольнении. «Такие действия стоит рассматривать как попытку привлечь внимание к ситуации, складывающейся в конкретном учреждении. Причем, эта форма протеста работает, потому что в каждом случае вызывает крайне нервную реакцию со стороны региональных органов власти. Рисуеться образ стихийной протестной активности, в том числе и при участии альтернативных профсоюзов, которая, зачастую, помогает работникам решать их проблемы. Несмотря на то, что профсоюз работников здравоохранения РФ ранее в многочисленных обращениях ставил все озвучиваемые проблемы перед Минздравом» - уверен А. Шершуков.

13 сентября 2019 года состоялась встреча Председателя Правительства РФ Д. Медведева и Председателя ФНПР М. Шмакова. ([www.government.ru](http://www.government.ru)). Обсуждалась идея перехода на четырехдневную рабочую неделю. Д. Медведев отметил, что речь идет не только о сокращении рабочей недели, но и в целом о совершенствовании трудового законодательства. "В общем плане я полагал бы правильным, чтобы наше трудовое законодательство стало более гибким, то есть более соответствующим духу экономических отношений, которые складываются в XXI веке, в цифровую эпоху", - сказал Д. Медведев. М. Шмаков подчеркнул, что трудовое законодательство должно развиваться, но при одном условии: "это наша жесткая позиция - не должно быть ухудшения положения работника вне зависимости от того, в традиционных он работает формах или каких-то новых...". По мнению профсоюзного лидера, тему сокращения рабочей недели надо переводить не в сокращение количества рабочих дней, ведь в принципе действующее законодательство не мешает и сегодня организовать 4-дневную рабочую неделю. Должны быть новые критерии по количеству рабочих часов в неделю. Председатель ФНПР рассказал, что профсоюзы находятся в диалоге с работодателями по этому вопросу, в том числе в рамках Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. В рамках РТК создана рабочая группа по рассмотрению данной инициативы. "Рост производительности труда, внедрение новых технологий, цифровизация, роботизация – это все уменьшает количество человеческого труда и увеличивает количество машинного труда, на который не распространяется трудовое законодательство. Но люди при этом должны как минимум получать не меньше, чем они получают, – если считать в категориях дней – не меньше, чем за 5-дневную рабочую неделю. Не меньше, но лучше больше", - отметил М. Шмаков. Председатель Правительства РФ согласился с главой ФНПР. "Совершенно очевидно, что если и совершенствовать трудовое законодательство, то при соблюдении всех тех гарантий и норм, которые существуют, без ухудшения трудового статуса работника. В будущем может быть и уменьшение этой трудовой недели. Это будет зависеть от конкретной ситуации в экономике и на конкретных видах производств, о которых так или иначе нужно говорить. Но погрузить всё это новое в законодательство, наверное, необходимо", - сказал Д. Медведев. Председатель Правительства РФ Д. Медведев и Председатель ФНПР М. Шмаков договорились продолжить диалог в формате РТК и правительственных совещаний.

13 сентября 2019 года состоялось заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, на котором был одобрен проект постановления Правительства РФ «Об установлении на 2020 год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими на территории Российской Федерации отдельные виды экономической деятельности». Проект документа подготовлен Минтрудом России. Проектом постановления предлагается сохранить установленную на текущий год допустимую долю иностранных работников в некоторых сферах экономической деятельности. Вместе с тем, по предложению Минстроя России предлагается предусмотреть исключения по установлению допустимой доли в сфере строительства для Амурской области, Республики Бурятия и г. Москвы. Для Республики Дагестан отдельно планируется установить на 2020 год допустимую долю в сфере строительства в размере 50 % общей численности работников, используемых хозяйствующими субъектами. Установление данной допустимой доли инициировано Правительством Республики Дагестан и поддержано Минстроем России. Также по предложению Минсельхоза России предлагается установить допустимую долю иностранных работников в сфере выращивания овощей в размере 50 % на всей территории Российской Федерации без исключения для каких-либо



регионов. Установление допустимой доли позволит регулировать привлечение иностранной рабочей силы в отдельные виды экономической деятельности с учетом региональных особенностей рынка труда и необходимости в приоритетном порядке трудоустройства граждан России.

13 сентября 2019 года на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений одобрен подготовленный Минтрудом России проект федерального закона «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда». Законопроектом предлагается установить МРОТ с 1 января 2020 года в сумме 12 130 рублей в месяц, что составляет 100 % величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации за второй квартал 2019 года. Повышение МРОТ затронет порядка 3,2 млн человек, половина из которых занята в государственных и муниципальных учреждениях. Суммарный объем расходов бюджетов бюджетной системы Российской Федерации составит 20,9 млрд рублей, в том числе из федерального бюджета – 5,8 млрд рублей и бюджетов регионов – 15,1 млрд рублей. Расходы организаций реального сектора экономики составят 20,8 млрд. рублей. Одновременно уточняется редакция статьи 133 Трудового кодекса Российской Федерации: «Минимальный размер оплаты труда устанавливается одновременно на всей территории Российской Федерации федеральным законом и не может быть ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения».

13 сентября 2019 года на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений заместитель Председателя Правительства РФ Т. Голикова заявила, что зарплаты работников бюджетной сферы, которые не были включены в майский указ Президента РФ 2012 года, с 1 октября 2020 года проиндексируют на 3,8%. Индексация на уровень инфляции по зарплатам работников бюджетной сферы, которые не попали под действие указа, будет проводиться ежегодно. Речь идет о сотрудниках учреждений социальной сферы и науки, медико-социальной экспертизы, гидрометеорологической службы. Также индексация затронет зарплаты в ветеринарных лабораториях, спасательных центрах МЧС, центрах стандартизации, метрологии и испытаний Росстандарта.