



Позиция

18 октября
2019 года
пятница
№ 20 (1356)

Официальное печатное издание Сахалинского областного союза организаций профсоюзов

В ходе Всемирного дня действий «За достойный труд!» сахалинские профсоюзы и областное правительство вернулись к обсуждению вопроса об увеличении размера минимальной заработной платы работников в регионе



7 октября, в рамках встречи профсоюзного актива Сахалинской области с губернатором региона **Валерием Лимаренко**, руководителями министерств и ведомств, главами муниципальных образований, состоялось обсуждение ряда актуальных для сахалинцев и курильчан вопросов.



Открывая мероприятие, председатель Сахалинского областного союза организаций профсоюзов **Анатолий Крутченко** обратил особое внимание его участников на то, что проблемы и темы, поднимаемые членами профсоюзов в День единых действий в России и во многих государствах мира, по-настоящему значимы и не теряют своей злободневности:

- В настоящее время на федеральном уровне практически отсутствует рост экономики. При этом увеличиваются долги населения по кредитам, процент ипотеки крайне высок для развитого государства. Все это влияет на рост бедности. В стране пятый год снижаются реальные располагаемые доходы населения. Почти не уменьшается высокий уровень социального расслоения. В Сахалинской области продолжают фиксироваться случаи несвоевременной выплаты заработной платы и наличия задолженности по оплате труда перед работниками организаций и предприятий различных форм собственности. Несмотря

на заявленные темпы роста, реальный уровень заработной платы работников в отдельных отраслях экономики остается прежним, либо растет не так быстро. Регулярно фиксируются случаи производственного травматизма с тяжелым и смертельным исходом. Социальные партнеры не поддерживают инициативу профсоюзной стороны о необходимости увеличения размера минимальной заработной платы трудящихся в субъекте, исходя из величины регионального прожиточного минимума для трудоспособного населения. В сложившейся ситуации главная задача профсоюзов – добиться от органов власти всех уровней выполнения национальных целей и стратегических задач, поставленных в указе Президента России в мае 2018 года. Прежде всего - снижения уровня бедности и повышения уровня жизни граждан, - отметил профсоюзный лидер.

Выступая с ответным словом, глава региона подчеркнул значимость озвученных проблем и предложил пути совместной работы над их решением:



- Среди всех вопросов, которые обсуждались, вопрос о размере минимальной заработной платы в регионе - самый сложный. Я спросил, правильно ли мы понимаем, что речь идет о том, что нужно, чтобы те люди, которые получают минимальную заработную плату, вышли из-за черты бедности?

Был получен ответ: «Да». При такой постановке вопроса мы работать готовы. Мы создадим рабочую группу – профсоюз, работодатели и правительство – с тем, чтобы выявить предприятия, где трудящиеся получают заработную плату в таком размере, что их семьи находятся за чертой бедности. Выявив эти предприятия, мы проанализируем причины низкого уровня оплаты труда, и на основании этого будем принимать решение, как мы изменим минимальную заработную плату, или примем какие-то другие меры, чтобы изменить ситуацию. Сразу хочу отметить, что это полностью соответствует курсу правительства Сахалинской области, потому что мы с самого начала сказали, что должны бороться с бедностью, чтобы принципиально решить эту проблему в ближайшие годы. Работа будет непростая, поэтому я призываю профсоюз нам в этом деле помочь.



Как оказалось, помочь в этом деле готова не только профсоюзная сторона, но и представители работодателей. Присутствовавший на встрече руководитель объединения работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Сахалинской области» **Константин Сухоробрик** на прямой вопрос губернатора ответил однозначно:

- Обязательно. Мы в первую очередь заинтересованы в том, чтобы уровень заработной платы на предприятиях области был достойным. Выявить те предприятия, где уровень заработной платы низкий, - наша основная задача.

Напомним, что на сегодняшний день минимальный размер оплаты труда работников в Сахалинской области приравнен к величине федерального прожиточного минимума, и с 1 января 2019 года составляет 11 280 рублей. Соответственно, минимальная заработная плата работников в Сахалинской области формируется исходя из указанного МРОТ с применением к нему районных коэффициентов и северных надбавок (юг и центр Сахалина - 23 688 рублей, Ногликский и Охинский районы - 29

328 рублей, Курильские острова - 31 584 рубля).



При этом Сахалинский областной союз организаций профсоюзов неоднократно обращал внимание социальных партнеров на то, что являясь гражданами России и соблюдая законы нашей страны, мы живем и работаем в Сахалинской области - крайне специфическом с экономической и климатической точки зрения регионе. И трудясь здесь, в районах Крайнего Севера и приравненных к ним, работники организаций и предприятий области имеют полное право на минимальные гарантии по оплате труда, исходя из более высокого, превышающего 15,8 тысяч рублей, - регионального уровня прожиточного минимума, а не федерального. Действующее трудовое законодательство дает регионам на это право в форме подписания на уровне субъекта трехстороннего соглашения о минимальной заработной плате.

Встреча профактива региона с губернатором, представителями органов власти и работодателями в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» продолжалась около двух часов. За отведенное время, кроме уже рассмотренных тем, прозвучали выступления отраслевых министров, подробно ответивших на вопросы профсоюзных лидеров о переселении граждан из ветхого и аварийного жилья, строительстве новых дошкольных образовательных учреждений, оздоровлении детей, диспансеризации и раннем выявлении онкозаболеваний, обеспечении медицинских учреждений квалифицированными кадрами и необходимым современным оборудованием, о развитии инфраструктуры в муниципальных образованиях, судьбе учебных заведений, готовящих профессионалов морских специальностей, трудоустройстве работников на предприятиях жилищно-коммунального хозяйства, совершенствовании работы в рамках социального партнерства в муниципальных образованиях региона, и многие другие.

Яков Максимов

В Корсаковском, Долинском и Томаринском городских округах выбрали новых председателей профсоюзных Координационных советов



Корсаков, Долинск и Томари 2 и 3 октября стали центрами проведения расширенных встреч профсоюзного актива муниципальных образований Сахалинской области с представителями органов власти и работодателями.

Основным инициатором обеспечения более тесного общения сторон социального партнерства на уровне муниципалитетов выступил Сахалинский областной союз организаций профсоюзов.

Мероприятия были приурочены ко **Всемирному Дню действий «За достойный труд!»**, который ежегодно отмечается 7 октября во многих государствах планеты и объединяет под своими знаменами миллионы трудящихся, выступающих в защиту своих законных прав и интересов.

Заседания, состоявшиеся в Корсаковском, Долинском и Томаринском городских округах, по своему содержанию не ограничились лишь общением лидеров профсоюзных организаций с местной властью и работодателями. В рамках встреч сахалинское профобъединение и председатели областных отраслевых профсоюзных организаций провели заседания профсоюзных Координационных советов, в ходе которых в Корсакове и Долинске были переизбраны их руководители. Новыми главами Координационных советов стали: В Корсаковском городском округе – председатель городской профсоюзной организации, директор Дома детского и юношеского творчества **Татьяна Тимошенко**, в Долинском районе – председатель городской профсоюзной организации, педагог-организатор средней общеобразовательной школы № 2 **Вера Зорина**.

Отметим, что от имени Сахалинского областного союза организаций профсоюзов за особый вклад в развитие профсоюзного движения в Долинском районе благодарственным письмом награжден бывший председатель районного профсоюзного Координационного совета **Людмила Булатова**.



В Томари и вовсе Координационный совет был создан «с нуля», а лидеры профсоюзных первичек определились с тем, кому они больше других доверяют право представлять интересы членов профсоюзов в общении с руководством местной администрации и работодателя-

ми в деле защиты социально-трудовых прав работников и заключения на территориальном уровне соответствующего соглашения. Таким профсоюзным лидером единогласно избрана **Ольга Игонина**, председатель районной Томаринской профсоюзной организации, учитель начальных классов средней общеобразовательной школы № 2.

Помимо этого, в рамках встреч состоялись семинары по вопросам развития системы социального партнерства как на региональном, так и на муниципальном уровнях. Коллеги из агентства по труду и занятости населения подробно рассказали о Концепции развития системы соцпартнерства в Сахалинской области, о направлениях работы региональной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и ее рабочих групп, об основных положениях областного трехстороннего соглашения, заключенного на 2018-2020 годы между Сахалинским областным союзом организаций профсоюзов, правительством Сахалинской области и региональным объединением работодателей.



И если на уровне региона проблем во взаимодействии между социальными партнерами в решении поставленных задач практически не наблюдается, то в муниципальных образованиях ситуация иная. Так, на сегодняшний день соглашения между представителями сторон социального партнерства в муниципалитетах заключены лишь в 5 районах области, а территориальные трехсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений сформированы только в 7 городских округах. При этом даже там, где комиссии созданы, они собираются крайне редко. Для сравнения: в Корсаковском городском округе в 2018-2019 годах состоялись 3 заседания территориальной трехсторонней комиссии, в Долинском районе заседания проводятся не реже двух раз в год, в Невельском городском округе в течение последних двух лет проведено 6 заседаний комиссии, в Холмском районе – 1 заседание. При этом на областном уровне за это же время состоялись 7 заседаний региональной трехсторонней комиссии и более 20 заседаний ее рабочих групп, в ходе которых рассмотрено свыше 65 актуальных вопросов.

В этой ситуации основное замечание участников встреч было адресовано к главам муниципальных образований, поскольку, согласно озвученной информации, большинством муниципалитетов не выполняются нормы статьи 35.1 Трудового кодекса Российской Федерации, в соответствии с которой именно органы местного самоуправления обязаны обеспечивать условия для участия представителей социального партнерства в формировании и реализации государственной

политики в сфере труда.

По сообщению агентства по труду и занятости населения Сахалинской области, ежегодный анализ представляемых муниципалитетами отчетов о развитии социального партнерства, показывает, что работа в этом направлении не приводит к должному результату, органы местного самоуправления не ведут или ведут не достаточную работу по развитию социального партнерства на территориальном уровне, считая эту деятельность не нужной и дополнительной нагрузкой.

Однако отсутствие территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальных образованиях, недооценка их роли и возможностей в решении вопросов местного значения, а также отсутствие территориальных соглашений являются основными причинами, сдерживающими эффективность функционирования системы социального партнерства в Сахалинской области, и приводящими к разрастанию социально-трудовых конфликтов, связанных, в первую очередь, с нарушением трудового законодательства.

Как отметил председатель Сахалинского областного союза организаций профсоюзов **Анатолий Крутченко**, по информации, предоставленной прокуратурой Сахалинской области, по состоянию на 1 сентября 2019 года на территории региона задолженность по оплате труда на 9 предприятиях составляла 9 млн. 622 тыс. рублей. Нарушения прав работников муниципальных предприятий на оплату труда выявлялись на территории Долинского, Корсаковского, Охинского, Тымовского, Углегорского муниципальных образований. При этом во всех указанных случаях орган местного самоуправления уклонился от осуществления ведомственного контроля и своевременно не принял мер к недопущению нарушений трудовых прав работников предприятий. Изложенное свидетельствует о неэффективной работе органов местного самоуправления в сфере осуществления ведомственного контроля за деятельностью муниципальных предприятий и учреждений, что не способствует защите прав работников на получение своевременного и полного вознаграждения за труд и приводит к росту социальной напряженности в регионе.



1 октября текущего года на заседании рабочей группы по развитию социального партнерства областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в очередной раз был рассмотрен вопрос о создании и деятельности территориальных трехсторонних комиссий в муниципалитетах. И представители регионального объединения работодателей, и представители профсоюзов в целях активизации работы в рамках социального партнер-

ства предложили рекомендовать губернатору региона дать поручение правительству Сахалинской области подготовить и направить главам муниципальных обра-



зований письма о необходимости развития социального партнерства на территориальном уровне, в том числе путем создания территориальных трехсторонних комиссий, заключения территориальных трехсторонних соглашений, контроля за исполнением этих соглашений и трудового законодательства в подведомственных муниципалитетам учреждениях, - рассказал Крутченко.

Справедливости ради, скажем, что для активизации работы на муниципальном уровне необходимы усилия не только органов местного самоуправления, но также и профсоюзных Координационных советов муниципальных образований:



- Если местная власть не знает о проблемах на предприятиях и в организациях, она не может предпринять превентивных мер по своевременному урегулированию конфликтных ситуаций, в том числе и по недопущению нарушений трудовых прав работников. В этом отношении и профсоюзным структурам всех уровней следует быть более активными – профсоюзным активистам, находящимся внутри коллективов, необходимо отслеживать ситуацию в сфере социально-трудовых отношений и оперативно уведомлять лидеров Координационных советов и областной союз организаций профсоюзов о наличии конфликтных ситуаций, задержках в выплате заработной платы, и так далее. Только совместными усилиями всех сторон социального партнерства возможно успешное и своевременное решение социально-трудовых вопросов на муниципальном уровне, что, в свою очередь, позволит избежать роста социальной напряженности и развития конфликтных ситуаций, - обратил внимание участников встреч Анатолий Крутченко.

Практика регулярного проведения совместных рабочих встреч и заседаний профсоюзных Координационных советов в муниципальных образованиях Сахалинской области будет продолжена.

Яков Максимов

О том, как создать первичную профсоюзную организацию, Вы можете узнать на нашем сайте www.sakhprof.ru или по телефону (4242) 72-72-44

О фактах нарушения трудового законодательства можно сообщить по телефону «горячей линии»: (4242) 72-72-62

Редактор и составитель выпуска — Я.А. Максимов. Периодичность выхода: 2 раза в месяц. Тираж: 360 экземпляров.

Распространяется бесплатно. Не является средством массовой информации.

Адрес: г. Южно-Сахалинск, пр-т Мира, 113, к. 42. Телефон/факс: (4242) 72-72-29. E-mail: sakhprof.press@mail.ru. Интернет-сайт: www.sakhprof.ru.

Перепечатка сообщений допускается по согласованию с редактором, ссылка на печатное издание или сайт — обязательны.