



Уважаемые подписчики!  
Обратите внимание на  
информационное  
письмо стр. 27

# Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W - 47 - 2019,  
18 ноября – 24 ноября (47 неделя) 2019 год





Научно-мониторинговый центр создан в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в сентябре 2012 года в рамках проекта «Социально-трудовые конфликты».

Основопологающим принципом при мониторинге и анализе данных о формировании социально-трудовой обстановки в РФ, за рубежом и развитии социально-трудовых отношений является корректная работа с точной информацией СМИ. Автоматизированная система сбора и обработки (АССОИ) регистрирует и использует сведения о конфликтах в исходном виде. Объективная картина наблюдаемых событий достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости дополнительные сведения уточняются непосредственно в регионах посредством взаимодействия с территориальными организациями профсоюзов и ОГВ субъектов РФ. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по авторской методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов. Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные научно-мониторинговым центром «Трудовые конфликты», являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и органов местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)

По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

## КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: [industrialconflicts@gmail.com](mailto:industrialconflicts@gmail.com)

Адрес ресурса в сети Интернет: [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)



## Оглавление

Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ.....	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю .....	5
Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ .....	6
Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю .....	9
Раздел 5. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ .....	11
Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	13
Раздел 7. Социально-трудовая обстановка в моногородах .....	15
Раздел 8. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты .....	16
Раздел 9. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ.....	17
Раздел 10. Характеристики социально-трудовых конфликтов .....	18
Раздел 11. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю.....	20
Приложение: Новые протесты частных водителей такси против низких тарифов агрегаторов на перевозки .....	24
Информационное письмо: Шестая международная научно-практическая конференция «Социально-трудовые конфликты в России и в мире».....	27

В еженедельном бюллетене проекта "Социально-трудовые конфликты" (далее - СТК) отображаются конфликтный и протестный потенциалы актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах отражены сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиваться в СТК, но выходящие за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения и установления источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



## Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ

В течение ноября 2019 года на социально-трудовую обстановку, возникновение и развитие социально-трудовых конфликтов в Российской Федерации, определяющее влияние продолжали оказывать факторы, последовательно сформировавшиеся в первом полугодии. Интегральные текущие показатели выглядят следующим образом:

- численность рабочей силы, по данным Росстата, после **снижения** в первом квартале текущего года до уровня 75,1 млн. человек, в течение летних месяцев постепенно **росла** и достигла 75,6 млн. человек (+ 0,7%), из них 72,2 млн. человек классифицировались как занятые экономической деятельностью (51,6% от общей численности населения страны). В ноябре 2019 года численность рабочей силы сохраняется на уровне летних показателей;

- количество официально зарегистрированных безработных продолжает **устойчиво снижаться** седьмой месяц подряд. По данным Минтруда РФ: за второй квартал 2019 года снижение составило 8,3%, в третьем квартале снижение составило 9,7%. В ноябре количество официально зарегистрированных безработных составляет 643 450 человек. Текущий уровень безработицы составляет 4,6%. Среди безработных в возрасте 15 лет и старше доля женщин составляет 46,8%, городских жителей – 67,7%, молодежи до 25 лет – 22,7%, лиц, не имеющих опыта трудовой деятельности – 23,5%;

- численность работников, находившихся в простое, работавших неполное рабочее время по инициативе работодателей, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, в течение ноября **увеличилась** и составила 94 879 человек (октябрь – 90 695 человек, + 4,4%);

- среднемесячная начисленная заработная плата, после роста на 16,8% в первом полугодии, во втором **снизилась** на 7,7% и составляет 45 541 рубль (медианные значения по зарплате по-прежнему составляют 21 000 рублей, по данным Росстата);

- суммарная просроченная задолженность по заработной плате **увеличилась** на 3,3% по сравнению с предыдущим месяцем, по данным Росстата, и в наблюдаемом периоде составляет 2,639 млрд. рублей (в том числе: 45% задолженности – перед работниками обрабатывающих производств, 16% – в строительстве, т.е. в отраслях, которые по оценке НМЦ «ТК» являются наиболее конфликтными на протяжении последних четырех лет);

- по данным Единого федерального реестра сведений о банкротстве количество предприятий, находящихся в различных стадиях банкротства в ноябре, по сравнению с прошлым месяцем, **выросло** на 6,7%. Вместе с тем, по сравнению с ноябрем 2018 года, количество предприятий-банкротов **снизилось** на 2,6%;

- по данным Росстата, в третьем квартале ВВП страны **увеличился** на 1,7%. За девять месяцев 2019 года увеличение ВВП достигло 1,1%. В то же время, Минэкономразвития приводит данные о росте ВВП за третий квартал на 1,9%. По данным Росстата, наибольший вклад в ускорение роста в третьем квартале внесло сельское хозяйство (рост отрасли составил 5,1%), также на 2,9% показали рост отрасли добычи полезных ископаемых. Минэкономразвития прогнозирует по итогам года рост ВВП на 1,3%;

- в наблюдаемом периоде индекс потребительских цен, по оценке Росстата, составил 100,1%. С начала ноября он составил 100,2%, с начала года – 102,6% (для сравнения, в ноябре 2018 г.: в целом за месяц – 100,5%, с начала года – 103,4%).



## Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю

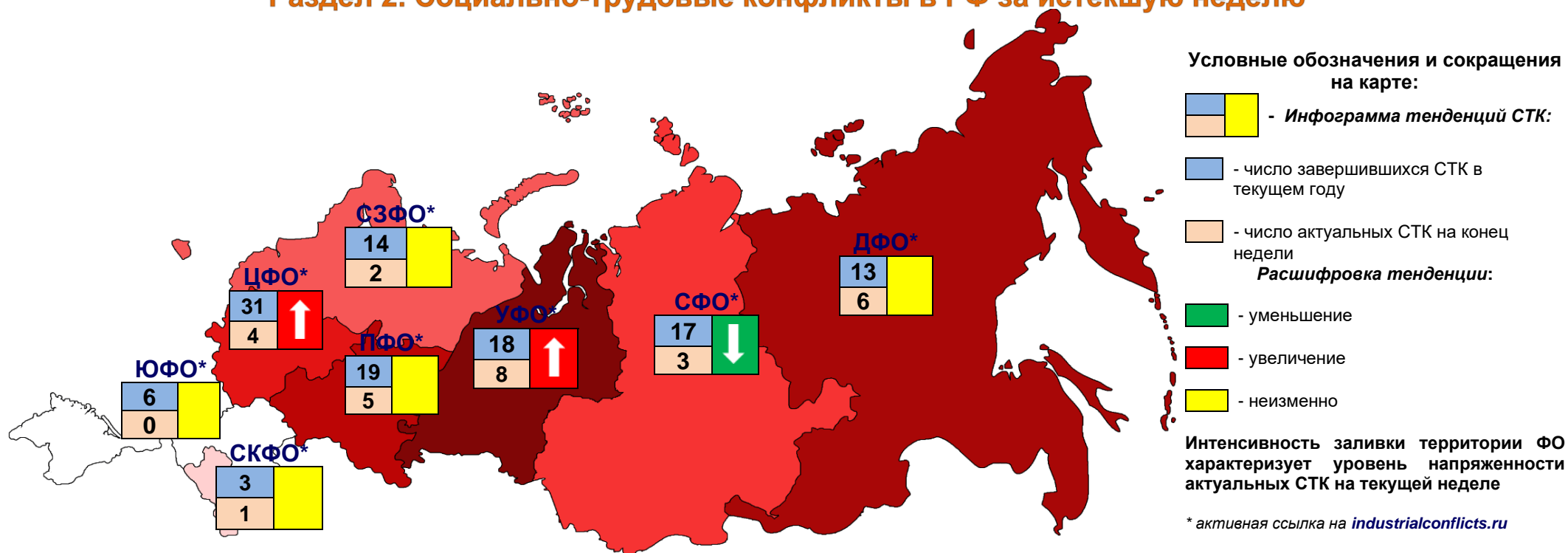


Рис. 1. Распределение СТК по федеральным округам

По состоянию на 24.11.19 на территории РФ актуальны **29** социально-трудовых конфликтов (СТК), которые развиваются в семи федеральных округах, из них **5 СТК** в моногородах: ГБУЗ «Станция скорой медицинской помощи» (г. Магнитогорск, Челябинская обл., УФО), МУП «Тындинская типография» (г.Тында, Амурская обл., ДФО), ООО «Северстрой» (г.Гусиноозерск, Республика Бурятия, ДФО), ПАО «Коршуновский ГОК» (ОАО «Мечел») (г.Железногорск-Илимский, Иркутская обл., СФО), МУП «Горэлектротеплосеть» (г.Тында, Амурская обл., ДФО). Распределение СТК по ФО отображено на рис.1. В наблюдаемом периоде новые СТК зарегистрированы в ЦФО и УФО (раздел 5). **Очередные противостояния зафиксированы в медучреждениях отрасли здравоохранения – самой конфликтной во втором полугодии:** медики и водители ГБУЗ «Станция скорой медицинской помощи г. Владимира» (ЦФО) на общем собрании выдвинули требования и направили обращения в администрацию Президента РФ, губернатору Владимирской области по причине снижения заработных плат и тяжелых условиях труда; в знак протеста работники намерены массово уволиться ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)); фельдшеры скорой медицинской помощи Кизильской районной больницы (Челябинская обл., УФО) заявили, что готовы начать «итальянскую забастовку» из-за низких зарплат; региональный минздрав направил в медучреждение комиссию для урегулирования конфликта ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)). **НМЦ «ТК» обращает внимание на значительный рост напряженности социально-трудовой обстановки и количества СТК в течение ноября в УФО ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)).**

Продолжается усиление напряженности социально-трудовой обстановки и рост количества СТК, после относительной стабилизации в сентябре (42 неделя – 20 СТК в семи ФО, 43 неделя – 22 СТК в семи ФО, 44 неделя – 24 СТК в семи ФО, 45 неделя – 26 СТК в семи ФО, 46 неделя – 27 СТК в семи ФО). Конфликты протекают на предприятиях (организациях, учреждениях) восьми отраслей экономики, в том числе **12 СТК (40%)** в сфере здравоохранения, **6 СТК (21%)** в секторах обрабатывающих производств (диаграмма 2). Основные причины наблюдаемых СТК на диаграммах 3, 4.



## Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в 2019 году	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2018 г.	Место в 2018 г.
1	Челябинская область	УФО	11	4	МБУЗ «Станция скорой медицинской помощи» (г. Челябинск) ГБУЗ «Станция скорой медицинской помощи» (г. Магнитогорск) МБУЗ "Стоматологическая поликлиника №1" (г. Челябинск) ГБУЗ "Районная больница с. Кизильское"	7	2
2	Пермский край	ПФО	8	2	ГБУЗ ПК "Городская больница №6" (г. Пермь) ФГУП "Машзавод им. Ф.Э. Дзержинского" (г. Пермь)	1	8
3	Московская область	ЦФО	7	2	АО "Политехстрой" (Одинцовский р-н) ОАО "Ногинский хлебокомбинат" (Ногинский р-н)	5	4
4	Свердловская область	УФО	6	1	МУП "Прогресс" (п. Сосновый Бор)	5	4
	Кемеровская область - Кузбасс	СФО	6	1	ООО "Угольная компания "Полысаевская" (ШУ "Октябрьский", АО «Шахта Заречная) (г. Полысаево)	1	8
5	Хабаровский край	ДФО	5	1	АО "ДГК"	3	6
6	ХМАО	УФО	4	2	АО "ГК "Северавтодор" (г. Сургут) БУ ХМАО-Югры "Нижневартовская городская станция скорой медицинской помощи" - ООО "Феникс-менеджмент" (г. Нижневартовск)	5	4
	Москва	ЦФО	4			10	1
	Алтайский край	СФО	4			1	8
7	Амурская область	ДФО	3	3	ГБУЗ АО "Станция скорой медицинской помощи" (г. Благовещенск) МУП "Горэлектротеплосеть" (г. Тында) МУП "Тындинская типография"	3	6
	Владимирская область	ЦФО	3	1	ГБУЗ ВО "Станция скорой медицинской помощи" (г. Владимир)	3	6
	Саратовская область	ПФО	3	1	ЗАО "Саратовский завод стройматериалов"	3	6
	Санкт-Петербург	СЗФО	3			6	3



	Воронежская область	ЦФО	3			4	5
	Орловская область	ЦФО	3			3	6
8	Оренбургская область	ПФО	2	1	МАУ "СШ "Надежда" г. Орска	5	4
	Иркутская область	СФО	2	1	ПАО "Коршуновский ГОК" (г. Железногорск-Илимский)	3	6
	Республика Саха (Якутия)	ДФО	2	1	АНО ОСКУ РС(Я) "Якуткурорт" (г. Якутск)	3	6
	Республика Хакасия	СФО	2	1	ООО "Хакасавтодор" (г. Абакан)	2	7
	Республика Карелия	СЗФО	2	1	ГБУЗ "Больница скорой медицинской помощи" (г. Петрозаводск)	1	8
	Новгородская область	СЗФО	2	1	ГБУЗ "Областная детская клиническая больница" (г. Великий Новгород)	0	9
	Приморский край	ДФО	2				
	Камчатский край	ДФО	2			4	5
	Республика Дагестан	СКФО	2			3	6
	Забайкальский край	ДФО	2			2	7
	Самарская область	ПФО	2			2	7
	Севастополь	ЮФО	2			1	8
	Томская область	СФО	2			1	8
	Мурманская область	СЗФО	2			0	9
	Калининградская область	СЗФО	2			0	9
	Курская область	ЦФО	2			0	9
Липецкая область	ЦФО	2			0	9	
Курганская область	УФО	1	1	ГКУ "Курганский областной противотуберкулезный диспансер"	5	4	
9	Республика Бурятия	СФО	1	1	ООО "Северстрой" (г. Гусиноозерск)	3	6
	Чувашская Республика - Чувашия	ПФО	1	1	ГУП ЧР "Чувашавтотранс" (г. Чебоксары)	2	7
	Красноярский край	СФО	1	1	АО "Красноярский электровагоноремонтный завод"	1	8
	Республика Северная Осетия-Алания	СКФО	1	1	ОАО "Бесланский маисовый комбинат"	1	8
	Тульская область	ЦФО	1	1	ГУЗ "Ленинская районная больница" (п. Ленинский)	0	9



Калужская область	ЦФО	1			4	5
Новосибирская область	СФО	1			3	6
Республика Коми	СЗФО	1			3	6
Ленинградская область	СЗФО	1			2	7
Нижегородская область	ПФО	1			2	7
Республика Башкортостан	ПФО	1			2	7
Тюменская область	УФО	1			2	7
Ярославская область	ЦФО	1			2	7
ЯНАО	УФО	1			4	5
ЕАО	ДФО	1			1	8
Смоленская область	ЦФО	1			1	8
Кировская область	ПФО	1			1	8
Краснодарский край	ЮФО	1			1	8
Республика Татарстан	ПФО	1			1	8
Архангельская область	СЗФО	1			0	9
Астраханская область	ЮФО	1			0	9
Белгородская область	ЦФО	1			0	9
Брянская область	ЦФО	1			0	9
Ивановская область	СФО	1			0	9
Пензенская область	ПФО	1			0	9
Республика Алтай	СФО	1			0	9
Республика Мордовия	ПФО	1			0	9
Ставропольский край	СКФО	1			0	9
Удмуртская Республика	ПФО	1			0	9

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)

\*\* красным цветом выделены новые СТК, зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде

**Примечание:** место субъекта РФ в колонке 8 определяется по количеству СТК в 2018 году.





## Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
УФО	Свердловская область	В уральском поселке Сосновый Бор жители могут остаться без отопления из-за забастовки кочегаров	4	2	-12	1	75
		Прокуратура проверяет МУП "Прогресс", в котором кочегары объявили забастовку из-за долгов по зарплате					
	Курганская область	Уволенные работники тубдиспансера в Курганской области примут участие в митинге протеста					
	Челябинская область	Очередная акция протеста медиков челябинской стоматологической поликлиники №1					
		В Кизильской районной больнице медики готовы начать "итальянскую забастовку" из-за снижения заработной платы					
		С недовольными медиками скорой помощи Кизильского района встретится комиссия челябинского минздрава					



ЮФО	Краснодарский край	Серию пикетов с требованием повышения зарплат медикам провела в Сочи организация "Профсоюз "Альянс врачей"	1	0	-5	2	20
ДФО	Приморский край	По причине снижения оборонного заказа на авиационном заводе "Прогресс" в Арсеньеве сокращены работники	1	0	-2	3	48
ЦФО	Владимирская область	Сотрудники владимирской станции скорой помощи требуют увеличить заработную плату	1	1	-1	4	109
		Облздрав и прокуратура Владимирской области проверят соблюдение трудовых прав работников станции скорой помощи					
СФО	Кемеровская область-Кузбасс	Горняки шахтоучастка "Октябрьский" в Кузбассе вернулись к работе после частичных выплат	0	1	1	5	69
ПФО		События отсутствуют	0	0	0	0	115
СЗФО		События отсутствуют	0	0	0	0	63
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	0	10

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



## Раздел 5. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Содержание	Территория	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
15.11.2019/ Не получающие зарплату кочегары уральского поселка Сосновый Бор объявили забастовку	УФО, Свердловская область	МУП "Прогресс"/ Производство, передача и распределение электроэнергии, газа, пара и горячей воды/  Коллективный договор отсутствует	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники МУП "Прогресс"; Администрация МУП "Прогресс" <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Артемовская городская прокуратура	полная невыплата заработной платы	забастовка	*/54	Конфликт развивается
13.11.2019/ На владимирской станции скорой помощи медики требуют увеличить заработную плату	ЦФО, Владимирская область	ГБУЗ ВО "Станция скорой медицинской помощи г. Владимира"/  Здравоохранение/  Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ГБУЗ ВО "Станция скорой медицинской помощи г. Владимира"; Администрация ГБУЗ ВО "Станция скорой медицинской помощи г. Владимира" <b>Контроль за развитием конфликтной ситуации:</b> Правительство Владимирской области	снижение уровня оплаты труда; нарушение условий труда; невыплата надбавок, доплат и компенсаций	коллективное обращение работников; угроза акции протеста	50/*	Конфликт развивается



21.11.2019/ В Кизильской больнице фельдшеры скорой помощи готовы начать "итальянскую забастовку"	УФО, Челябинская область	ГБУЗ "Районная больница с. Кизильское"/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ГБУЗ "Районная больница с. Кизильское"; Администрация ГБУЗ "Районная больница с. Кизильское"  <b>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации:</b> Министерство здравоохранения Челябинской области	снижение уровня оплаты труда; изменение системы оплаты труда; нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда	угроза забастовки	*/*	Конфликт развивается
---	--------------------------	--	---	--	-------------------	-----	----------------------

*\* по состоянию на 24.11.19 данные отсутствуют*



## Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

СТК	Территория	Дата/ Содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулируемая СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
Медики челябинской стоматологической поликлиники №1 протестуют против некомпетентности главврача	УФО, Челябинская область	17.11.2019/ <i>Очередная акция протеста медиков челябинской стоматологической поликлиники №1</i>	МБУЗ "Стоматологическая поликлиника №1" (г. Челябинск) / Здравоохране-е/ Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники МБУЗ "Стоматологическая поликлиника №1" (г. Челябинск); Администрация МБУЗ "Стоматологическая поликлиника №1" (г. Челябинск)  <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Челябинский областной суд  <b>Контроль за развитием конфликтной ситуации:</b> Администрация г. Челябинска	недовольство работников в связи с назначением руководителя; увольнение действующего руководителя	акция протеста; подача заявления об увольнении в знак протеста; пикет	*/24	Конфликт развивается



Уволенные работники Курганского противотуберкулезного диспансера протестуют против закрытия отделения	УФО, Курганская область	20.11.2019/ <b>Уволенные работники тубдиспансера в Курганской области примут участие в митинге протеста</b>	ГКУ "Курганский областной противотуберкулезный диспансер"/  Здравоохран-е/  Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Администрация ГКУ "Курганский областной противотуберкулезный диспансер"; Департамент здравоохранения Курганской области; Бывшие работники ГКУ "Курганский областной противотуберкулезный диспансер"  <b>Активная поддержка:</b> Организация «Профсоюз «Альянс врачей»;  <b>Контроль за развитием конфликтной ситуации:</b> Департамент здравоохранения Курганской области; Администрация г. Кургана	реорганизация предприятия (учреждения, организации); ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации; сокращение работников; невыплата расчета в связи с увольнением	акция протеста; коллектив. обращение работников угроза акции протеста	28/43	Конфликт развивается
---	-------------------------	--	---	--	---	---	-------	----------------------

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)

\*\* по состоянию на 24.11.19 данные отсутствуют



## Раздел 7. Социально-трудовая обстановка в моногородах

### Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирующего СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность: Участников/ Работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
На шахте- банкроте "Заречная" в Кемеровской области горняки объявили забастовку из- за долгов по зарплате  <b>ЗАВЕРШЕНИЕ</b>	СФО, Кемеровская область- Кузбасс  <b>2*</b>	19.11.2019/  <b>Горняки шахтоучастка "Октябрьский" в Кузбассе вернулись к работе после частичных выплат</b>	Добыча каменного угля, бурого угля и торфа/  Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ШУ "Октябрьский", АО «Шахта Заречная»; Администрация ООО "УК "Полысаевская"  <b>Активная поддержка:</b> Федерация профсоюзных организаций Кузбасса(ФНПР); Российский независимый профсоюз работников угольной промышленности (ФНПР)  <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Прокуратура Кемеровской области	полная невыплата зарботной платы	забастовка	53/1000	Частичная выплата долгов по зарботной плате/  <b>СТК длился 9 дней!</b>  Средний

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)

\*\* по состоянию на 24.11.19 данные отсутствуют

**категория 1\***

– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;

**категория 2\***

– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;

**категория 3\***

– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



## Раздел 8. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/ Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
09.11.2019 <i>Серию пикетов с требованием повышения зарплат медикам провела в Сочи организация "Профсоюз "Альянс врачей"</i>	ЮФО, Краснодарский край (г. Сочи)	Учреждения здравоохранения Краснодарского края/  Здравоохранение	Коллективный договор заключён	<b>Противоборствующие стороны:</b> Организация "Профсоюз "Альянс врачей"; Министерство здравоохранения РФ	Заработная плата

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)





## Раздел 9. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ

Территория	Содержание
РФ	<p>Министерство труда и социальной защиты РФ опубликовало данные еженедельного мониторинга рынка труда. С 6 по 12 ноября 2019 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, составила 643,45 тыс. человек. В 24 регионах отмечен рост численности безработных граждан. Наибольший рост наблюдался в Кабардино-Балкарской Республике, Республике Крым, Астраханской, Омской, Магаданской и Курганской областях, Алтайском крае, Ненецком и Ямало-Ненецком автономных округах, Еврейской автономной области.</p> <p><a href="http://www.rosmintrud.ru">www.rosmintrud.ru</a></p>
УФО, Курганская область	<p>В Курганской области проводится массовое сокращение сотрудников образовательных учреждений. Главное управление по труду и занятости населения предоставило данные о числе сокращаемых работников. По данным ведомства, 35 организаций предоставили сведения о возможном сокращении 192 сотрудников.</p> <p><a href="http://www.iz.ru">www.iz.ru</a></p>
ПФО, Пермский край	<p>Из «Кунгурской больницы» в Пермском крае до 1 апреля уволят всех лаборантов в связи с предстоящей централизацией клинично-диагностических лабораторий. Об этом сообщил главный врач медучреждения. Уведомления о сокращении получают тридцать человек.</p> <p><a href="http://www.ura.news">www.ura.news</a></p>
ЦФО, Ярославская область	<p>Новое руководство автотранспортного предприятия «ПАТП-1», принадлежащего администрации Ярославля, сократило 500 работников в 2019 году. Об этом заявил заместитель директора «ПАТП-1» С. Завьялов на заседании комиссии по экономике муниципалитета Ярославля.</p> <p><a href="http://www.regnum.ru">www.regnum.ru</a></p>



## Раздел 10. Характеристики социально-трудовых конфликтов

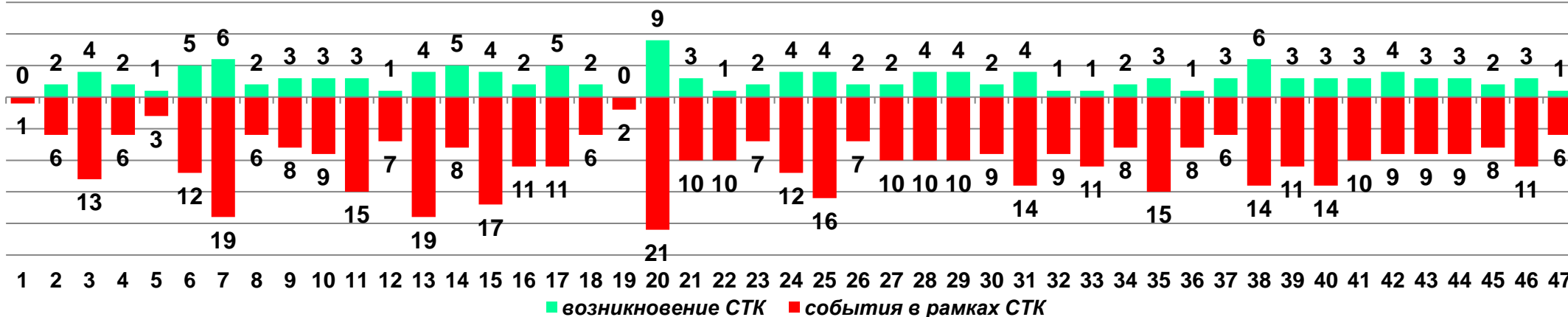


Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития СТК в 2019 году в недельном разрезе

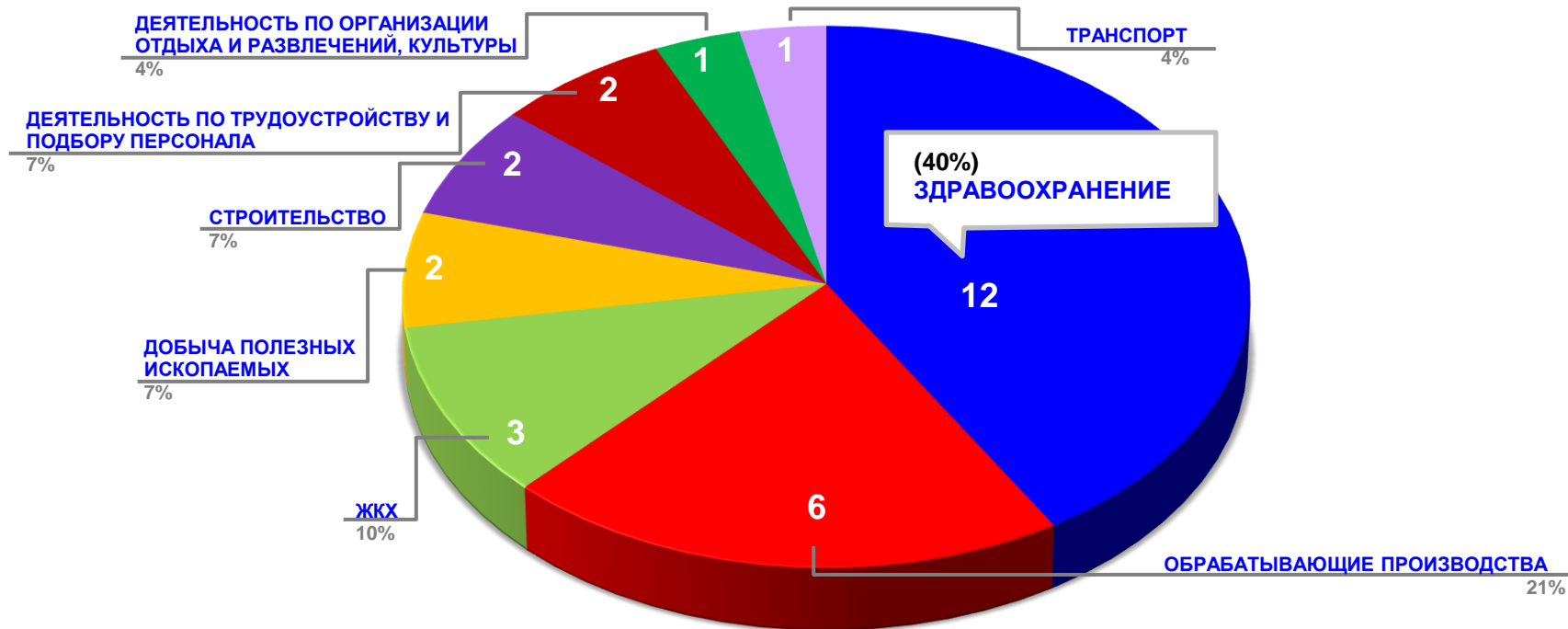


Диаграмма 2. Распределение актуальных СТК по отраслям в РФ за истекшую неделю

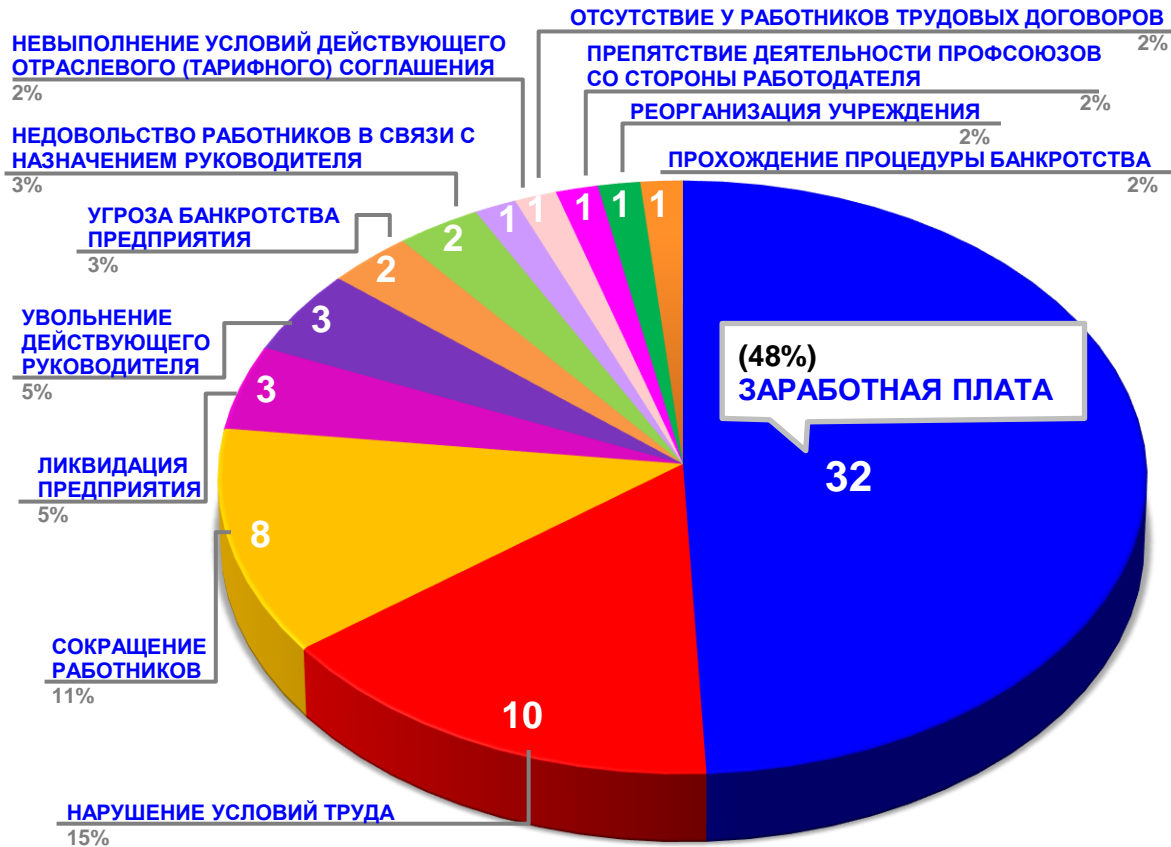


Диаграмма 3. Причины актуальных СТК в РФ за истекшую неделю<sup>1</sup>



Диаграмма 4. Причины актуальных СТК (разбивка по заработной плате)

<sup>1</sup> В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



## Раздел 11. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Министерство труда и социальной защиты РФ опубликовало новые данные еженедельного мониторинга рынка труда в разрезе субъектов РФ, который базируется на официальной информации, представляемой работодателями в органы службы занятости, о планируемых увольнениях работников в связи с ликвидацией организаций, либо сокращением численности или штата работников, а также введении режимов неполной занятости. С 6 по 12 ноября 2019 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, снизилась на 0,7 % и составила 643,45 тыс. человек. За неделю снижение численности безработных граждан произошло в 53 регионах. Наибольшее снижение численности безработных граждан наблюдалось в республиках Северная Осетия-Алания, Бурятия, Адыгея, Хакасия, Кемеровской, Челябинской, Орловской, Курской, Липецкой, Смоленской областях. В 24 регионах отмечен рост численности безработных граждан. Наибольший рост наблюдался в Кабардино-Балкарской Республике, Республике Крым, Астраханской, Омской, Магаданской и Курганской областях, Алтайском крае, Ненецком и Ямало-Ненецком автономных округах, Еврейской автономной области. Не изменилась численность безработных в восьми регионах: Чукотском автономном округе, Амурской и Пензенской областях, Хабаровском и Ставропольском краях, республиках Марий Эл, Ингушетия и Калмыкия. По состоянию на 12 ноября 2019 года суммарная численность работников, находившихся в простое по инициативе администрации, работавших неполное рабочее время, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, составила 94 879 человек.

19 ноября 2019 года в Москве состоялось очередное заседание Исполкома ФНПР, которое вели Президент ВКП В.Щербаков и Председатель Федерации независимых профсоюзов России М. Шмаков. В своем вступительном слове профлидер остановился на состоянии мировой экономики и вытекающих из этого задачах профсоюзного движения, среди которых он выделил борьбу за рост заработной платы и соблюдение прав профсоюзов. «В Бразилии профсоюзы находятся на грани выживания: имеет место законодательный запрет на сбор профсоюзных взносов... Мы достаточно остро чувствуем и примеряем на себя подобное наступление капитала на профсоюзное движение, работая в непростой обстановке, когда нередко по истечении определенного времени после выборов нам приходится не соглашаться с решениями в социально-трудовой сфере тех властей, которых мы сами поддержали...», - подчеркнул М. Шмаков. Он призвал членские организации ВКП последовательно противостоять «новым подходам капитала в условиях глобализации, направленным против интересов простых граждан», особенно против банковского капитала как доминирующего в либеральной экономике и «высасывающего ресурсы из реальной экономики». По докладу Генерального секретаря ВКП В.Щербакова были одобрены и внесены для утверждения в режиме заочного голосования проекты постановлений Совета ВКП «О размере, порядке и сроках уплаты взносов членскими организациями ВКП в 2020 году» и «О смете доходов и расходов ВКП на 2020 год». Докладывая о позиции профсоюзов государств региона по защите заработной платы трудящихся в случае банкротства предприятий, заместитель Генерального секретаря ВКП Н.Подшибякина обратила внимание на недостаточную эффективность «действующей системы защиты исков трудящихся» при банкротстве, в результате чего зарплата остается полностью или частично невыплаченной. Она пояснила, что «многие предприятия, против которых возбуждены дела о неплатежеспособности, заслуживают того, чтобы их спасти, поскольку по существу они жизнеспособны, несмотря на трудности, которые могут быть серьезными, но, тем не менее, временными. Ведь... ликвидация предприятия всегда является драматическим событием для многих трудящихся...» Обсудив доклад, члены Исполкома ВКП посчитали необходимым добиваться, в числе солидарных действий, создания гарантированного фонда заработной платы на национальном уровне как инструмента защиты интересов работников при банкротстве, настаивать на ратификации Конвенции МОТ № 173 «О защите требований трудящихся в случае неплатежеспособности предпринимателя» в полном объеме. Острая дискуссия



развернулась в связи с докладом заместителя Генерального секретаря ВКП В. Юрьева «О состоянии условий и охраны труда работников в странах региона и мерах по их улучшению». По его оценке, «особую тревогу профсоюзов вызывает правовой нигилизм многих работодателей в обеспечении безопасности труда. Погоня за сиюминутной экономической выгодой, низкий уровень жизни, и растущая угроза безработицы, вынуждающие людей часто соглашаться на любые условия работы, порождают пренебрежительное отношение многих работодателей к охране труда и здоровья работников», - высказал наболевшее В. Юрьев. Исполком ВКП отметил, что несмотря на принимаемые профсоюзами меры, требуемого перелома в обеспечении должного уровня охраны труда, безопасности и здоровья работников не происходит, показатели производственного травматизма остаются высокими. В этой связи на заседании была намечена конкретная программа действий профсоюзов для совершенствования национальной законодательной и нормативной базы, межрегионального сотрудничества в области безопасности, гигиены труда и производственной санитарии.

20 ноября 2019 года заместитель Председателя Правительства РФ В. Мутко провёл рабочую встречу с генеральным директором Фонда развития моногородов И. Макиевой. Обсуждались результаты программы «Комплексное развитие моногородов» за 2016–2018 годы ([www.government.ru](http://www.government.ru)). Генеральный директор Фонда развития моногородов заявила, что создано более 400 тыс. новых рабочих мест, привлечено около 2 трлн рублей инвестиций, обучено 319 управленческих команд, создано 65 ТОРов. При этом необходима новая программа, которая повысит эффективность всех инструментов господдержки. В. Мутко поручил внести её на рассмотрение Правительства РФ до конца 2019 года. «Там должны быть учтены предложения команд моногородов. Поскольку они лучше видят ситуацию на местах и понимают, какие конкретно меры нужны для дальнейшего развития территорий», – отметил вице-премьер РФ.

Федеральная служба по труду и занятости опубликовала новые данные о ситуации на рынке труда в РФ ([www.rostrud.ru](http://www.rostrud.ru)). Численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения в целом по Российской Федерации, составила на 1 ноября 2019 года 645,4 тыс. человек, что на 3,1% меньше, чем на 1 октября 2019 года (665,7 тыс. человек). В октябре 2019 года численность зарегистрированных безработных граждан снизилась в 66 субъектах Российской Федерации, увеличилась в 19 субъектах Российской Федерации. При этом наибольшее увеличение численности безработных граждан произошло в Камчатском крае (на 8,5%), Республике Крым (на 8,1%), Кабардино-Балкарской Республике (на 7,8%), Магаданской области (на 5,9%), Республике Калмыкия (на 5,5%). Уровень регистрируемой безработицы в целом по Российской Федерации на 1 ноября 2019 года составил 0,8%, что на 0,1 п.п. меньше аналогичного показателя на 1 октября 2019 года (0,9%). По состоянию на 1 ноября 2019 года уровень регистрируемой безработицы по сравнению с данными на 1 октября 2019 года снизился в 24 субъектах Российской Федерации; увеличился на 0,1% в 8 субъектах Российской Федерации; остался на прежнем уровне в 53 субъектах Российской Федерации. Заявленная работодателями потребность в работниках на 1 ноября 2019 года составила 1 651,0 тыс. единиц, что на 4,1% меньше аналогичного показателя на 1 октября 2019 года (1 721,9 тыс. единиц). Заметное снижение заявленной работодателями потребности в работниках для замещения вакантных рабочих мест в октябре 2019 года наблюдалось: в Магаданской области (на 29,6%), Республике Алтай (на 19,9%), Тульской области (на 16,6%), Тюменской области (на 16,2%), Волгоградской области (на 14,8%). Коэффициент напряженности на рынке труда в Российской Федерации на 1 ноября 2019 года составил 0,5, что соответствует аналогичному показателю на 1 октября 2019 года (0,5). На 1 ноября 2019 года по сравнению с данными на 1 октября 2019 года коэффициент напряженности снизился в 10 субъектах Российской Федерации, остался на прежнем уровне в 57 субъектах Российской Федерации, увеличился в 18 субъектах Российской Федерации.

Федеральная служба государственной статистики опубликовала новые данные о просроченной задолженности по заработной плате ([www.gks.ru](http://www.gks.ru)). Суммарная задолженность по заработной плате по кругу наблюдаемых видов экономической деятельности на 1 ноября 2019 г. составила 2638 млн. рублей и по сравнению с 1 октября 2019 г. увеличилась на 83 млн. рублей (3,3%). Объем



просроченной задолженности по заработной плате, сложившийся на 1 ноября 2019 г., составлял менее 1% месячного фонда заработной платы работников наблюдаемых видов экономической деятельности. Из общей суммы просроченной задолженности 605 млн рублей (23,0%) приходится на задолженность, образовавшуюся в 2018 г., 658 млн рублей (24,9%) - в 2017 г. и ранее. На 1 ноября 2019 г. просроченная задолженность по заработной плате отсутствовала в 9 субъектах Российской Федерации. За месяц она снизилась в 35 субъектах, осталась без изменения - в 7 субъектах, выросла - в 31 субъекте, образовалась - в 3 субъектах Российской Федерации. Задолженность из-за несвоевременного получения денежных средств из бюджетов всех уровней по кругу наблюдаемых видов экономической деятельности на 1 ноября 2019 г. составила 41 млн рублей, или 1,6% общего объема просроченной задолженности по заработной плате. Из общего объема задолженности из-за бюджетного недофинансирования 0,1% приходилось на федеральный бюджет, 82,3% - на бюджеты субъектов Российской Федерации, 17,6% - на местные бюджеты. При определении задолженности из федерального бюджета организациями учитываются невыплаченные своевременно средства федерального бюджета, относящиеся, в соответствии с бюджетной классификацией, к статье "оплата труда", а также суммы оплаты труда, предусмотренные за выполнение государственных заказов и целевых производственных программ, финансируемых из федерального бюджета. На 1 ноября 2019 г. просроченная задолженность по заработной плате из-за несвоевременного получения денежных средств из бюджетов всех уровней отсутствовала в 81 субъекте Российской Федерации. Задолженность по заработной плате из-за отсутствия собственных средств организаций за октябрь 2019 г. увеличилась на 83 млн рублей (3,3%) и на 1 ноября 2019 г. составила 2597 млн рублей.

21 ноября 2019 года Государственная Дума РФ приняла во втором чтении законопроект «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде» ([www.duma.gov.ru](http://www.duma.gov.ru)). Законопроектом предлагается установить возможность формирования работодателем в электронном виде основной информации о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника и представления ее работодателями для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда РФ. Согласно документу, в сведения о трудовой деятельности будет включаться информация о работнике, месте его работы, его трудовой функции, переводах работника на другую постоянную работу, об увольнении работника с указанием основания и причины прекращения трудового договора, другая предусмотренная законодательством информация. В случае выявления работником неверной или неполной информации в сведениях о трудовой деятельности, представленных работодателем для хранения в информационных ресурсах ПФР, работодатель по письменному заявлению работника обязан исправить или дополнить такие сведения и представить их для хранения в информационных ресурсах ПФР. Кроме того, на работодателей возлагается обязанность уведомить по 30 июня 2020 г. включительно каждого работника в письменной форме об изменениях в трудовом законодательстве, связанных с формированием сведений о трудовой деятельности в электронном виде, а также о праве работника путем подачи работодателю соответствующего письменного заявления сделать выбор между продолжением ведения работодателем трудовой книжки или предоставлением ему работодателем сведений о трудовой деятельности в электронном виде. Такое заявление работник вправе подать в срок по 31 декабря 2020 г. включительно, а если он не подал ни одного из указанных заявлений, работодатель продолжает вести его трудовую книжку. Лица, не имевшие возможности по 31 декабря 2020 г. включительно подать работодателю одно из указанных письменных заявлений, вправе сделать это в любое время, подав работодателю по основному месту работы, в том числе при трудоустройстве, соответствующее письменное заявление. Согласно документу, работнику, подавшему письменное заявление о предоставлении ему работодателем сведений о трудовой деятельности в электронном виде, работодатель выдает трудовую книжку на руки и освобождается от ответственности за ее ведение и хранение. За работником, воспользовавшимся своим правом на дальнейшее ведение работодателем трудовой книжки, это право сохраняется при последующем трудоустройстве к другим работодателям.



Формирование сведений о трудовой деятельности лиц, впервые поступающих на работу после 31 декабря 2020 г., осуществляется в электронном виде, а трудовые книжки на указанных лиц не оформляются. В случае принятия закона, документ вступит силу 1 января 2020 г.

Государственная Дума РФ приняла во втором чтении законопроект о бюджете Фонда обязательного медицинского страхования (ФОМС) на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 годов. В 2020 году доходы бюджета Фонда составят 2 трлн 367 млрд рублей. На 2021 год доходы фонда составят 2,511 трлн рублей, на 2022 год — 2,645 трлн рублей. Размер страховых взносов на обязательное медицинское страхование запланирован на 2020 год в сумме 2,119 трлн рублей, на 2021 год — 2,238 трлн рублей, на 2022 год — 2,372 трлн. Член Комитета Государственной Думы по бюджету и налогам А. Фаррахов пояснил, что указанный объем формируется из страховых взносов на ОМС работающего населения и страховых взносов на обязательное медицинское страхование неработающего населения. Отмечается, что сумма страховых взносов на ОМС работающего населения, поступающих в доход бюджета фонда, рассчитана исходя из фонда заработной платы по прогнозу социально-экономического развития РФ на 2020 год в размере 25 909 млрд рублей, на 2021 год — 27 591 млрд рублей, на 2022 год — 29 545 млрд рублей. При этом общий размер страховых взносов на обязательное медицинское страхование работающего населения оценивается на 2020 год в сумме 1376,1 млрд рублей, на 2021 год — 1464,8 млрд рублей, на 2022 год — 1567,6 млрд рублей. Размер поступления страховых взносов на обязательное медицинское страхование неработающего населения на 2020 год определен в сумме 743,8 млрд рублей, на 2021 год — 773,5 млрд рублей, на 2022 год — 804,5 млрд рублей с учетом коэффициента удорожания стоимости медицинских услуг.

21 ноября 2019 года Государственная Дума РФ одобрила в первом чтении законопроект о введении налога на самозанятых еще в 19 регионах помимо Москвы, Московской и Калужской областей и Республики Татарстан ([www.duma.gov.ru](http://www.duma.gov.ru)). В частности, в эксперимент будут включены с 1 января 2020 года Санкт-Петербург, Воронежская, Волгоградская, Ленинградская, Нижегородская, Новосибирская, Омская, Ростовская, Самарская, Сахалинская, Свердловская, Тюменская и Челябинская области, а также Красноярский и Пермский края, Ненецкий, Ханты-Мансийский, Ямало-Ненецкий автономные округа и Башкортостан. Как отмечается в официальном сообщении Государственной Думы РФ, для тех самозанятых, кто оказывает услуги или продает товары физлицам, налоговая ставка составит 4%, а для тех, кто оказывает услуги юрлицам или ИП – 6%. Уплата налогов будет осуществляться по упрощенной процедуре – для регистрации нужно будет скачать мобильное приложение Федеральной налоговой службы «Мой налог». Отчисление налога необходимо делать ежемесячно не позднее 25-го числа. По данным ФНС, количество таких налогоплательщиков в четырех регионах составило 260 тысяч человек. Половина из них ранее никак не декларировали свои доходы, то есть находились полностью в теневом секторе.

21 ноября 2019 года Государственная Дума РФ приняла закон «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации по вопросам принудительного исполнения обязанности работодателя по выплате заработной платы и иных сумм, причитающихся работнику» ([www.duma.gov.ru](http://www.duma.gov.ru)). Субъект права законодательной инициативы - Правительство РФ. Федеральный закон предусматривает наделение государственного инспектора труда полномочием по принятию мер по принудительному исполнению работодателем обязанности по выплате начисленных, но не выплаченных работнику заработной платы и (или) других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений. Если работодатель после предписания трудовой инспекции вовремя не погасит долг, то инспектор может привлечь судебных приставов для взыскания задолженности, при этом решения суда или комиссии по трудовым спорам для этого уже не потребуются. При этом у работодателя останется право обжаловать решение государственного инспектора, чтобы исключить возможность двойного исполнения. По истечении срока для обжалования решения оно будет направлено для исполнения в территориальный орган ФССП.



## Приложение: Новые протесты частных водителей такси против низких тарифов агрегаторов на перевозки

НМЦ «Трудовые конфликты» продолжает изучать и анализировать конфликты, которые напрямую не вытекают из легальных трудовых отношений между работодателями и работниками. Подобные противостояния способны оказывать влияние на социально-экономическую обстановку в регионах и в стране в целом, и такие протестные проявления определены как **смежные конфликты**. В них принимают участие как самозанятые, так и наёмные работники, а также активное население, выступающее против экономических и административных условий ведения бизнеса, тарифной политики и др.

В январе – марте 2019 года в регионах РФ был зафиксирован первый всплеск протестных действий (смежные конфликты) в сфере частных пассажирских перевозок - водителей такси против низких тарифов, устанавливаемых службами заказа и агрегаторами («Яндекс.Такси» и «Uber» \*).

В октябре – ноябре 2019 года НМЦ «ТК» зарегистрировал очередной всплеск протестов частных перевозчиков, а всего в 2019 году НМЦ «ТК» было зарегистрировано **48 массовых общественных протестов таксистов «Яндекс.Такси»**. Распределение протестов по месяцам отражено на Диаграмме 5.

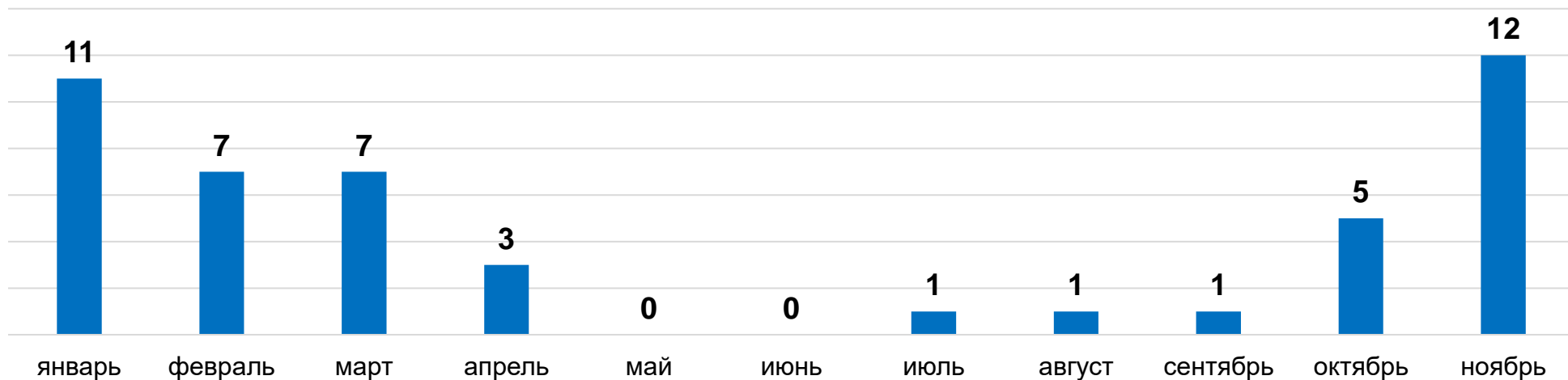


Диаграмма 5. Распределение протестов по месяцам

\* в 2017 году Яндекс и Uber приняли решение объединить свои бизнесы по онлайн-заказу поездок такси и создать для этого новую компанию. Uber и Яндекс приняли решение проинвестировать в новую компанию 225 и 100 млн долларов соответственно, оценивая объединенную компанию в 3,725 млрд долларов. На 59,3% компания принадлежит Яндексу, на 36,6% — Uber, а на 4,1% — сотрудникам объединенной компании - <https://yandex.ru/blog/company/130717>





В рамках мониторинга зарегистрированы забастовки и другие формы протеста, которые отмечены в **25 субъектах РФ** и охватили **7 федеральных округов (кроме СКФО)**. Наибольшее количество акций протеста зафиксировано в субъектах ПФО – 8 и ДФО – 6 (Таблица 1).

Субъект РФ	Количество конфликтов в 2019 году
Московская область	6
Оренбургская область	5
Республика Бурятия	4
Забайкальский край	4
Республика Татарстан	3

Таблица 1. Распределение протестов по субъектам РФ

Основной формой протеста стала забастовка (Диаграмма 6). Другие формы протестных действий применялись редко.

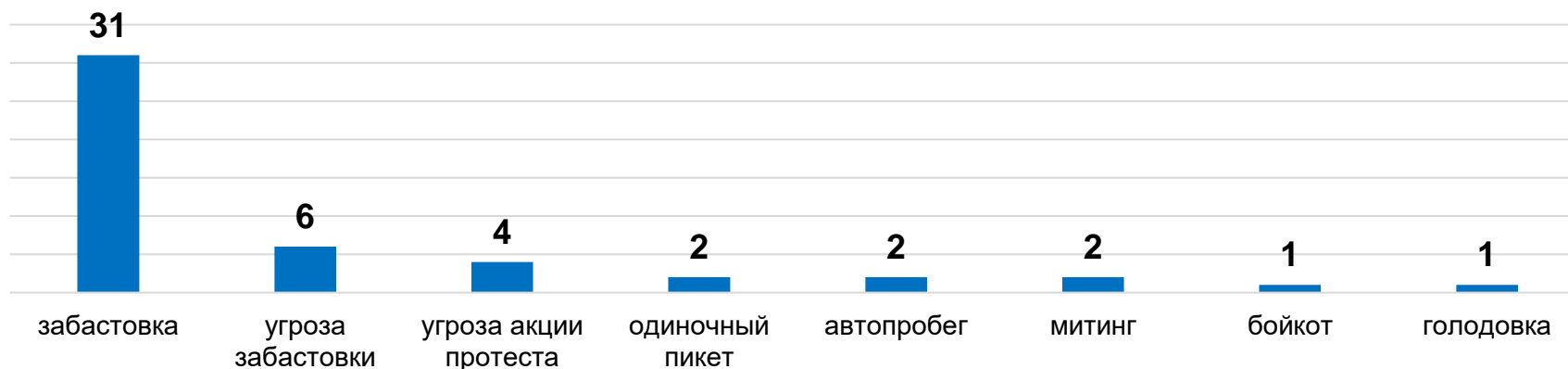


Диаграмма 6. Формы протестных действий



Причина недовольства водителей связана с установленными тарифами (агрегатор «Яндекс.Такси») на перевозки, которые значительно снизили доход работников, что заставляет водителей работать со значительными нарушениями трудового законодательства, увеличивая график и продолжительность рабочего времени. Протестующие заявляют, что службы заказа предлагают несправедливые условия труда: поборы, штрафы и при этом низкие тарифы. Таксисты требуют: фиксации цен на поездки, увеличения минимальной стоимости поездки, повышения цены за километр и понижения комиссии агрегаторов.

С января по март 2019 года самые массовые забастовки таксистов состоялись в Белгороде, Бердске, Казани, Оренбурге, Ростове-на-Дону, Сызрани, Улан-Удэ, Уфе.

В октябре-ноябре 2019 года: в Воронеже, Брянске, Серпухове, Тюмени, Чебоксарах. Акциями протеста таксисты хотят привлечь внимание к существующим проблемам. Основные протесты:

- В Воронеже водители такси объявили забастовку, требуя повышения тарифов. Компания-перевозчик резко снизила цену подачи машины. Так, если раньше стоимость составляла 69 рублей, то теперь упала до 49 рублей. Таксисты угрожали проведением повторной массовой забастовки.
- В Брянске водители «Яндекс.Такси» заявили о "невыносимых условиях труда и низкой оплате". Водители рассказали, что получают 400-500 рублей за 8-часовой рабочий день. Поэтому им приходится работать по 16-18 часов.
- Таксисты Серпухова объявили забастовку с требованиями установить обоснованные расценки на поездки, открыть конечную точку маршрута. Они потребовали поднять тариф за километр. В противном случае водители заявили, что продолжат невыход на линии.
- Тюменские водители «Яндекс.Такси» объявили забастовку из-за резкого снижения стоимости их работы. По утверждению бастующих, стоимость поездок снизилась. Если ранее километр дороги стоил 14 рублей, то сейчас 8 рублей. Водители зарабатывают за смену в лучшем случае полторы тысячи рублей – против прежних 2,5 тысяч. При этом они вынуждены платить комиссию агрегатору, что составляет примерно тысячу рублей в сутки.

Очередная массовая забастовка частных перевозчиков планируется 3 декабря 2019 года в Москве. НМЦ «Трудовые конфликты» продолжает следить за развитием событий в данном секторе экономики.



# НМЦ «Трудовые конфликты»



## ИНФОРМАЦИОННОЕ ПИСЬМО:

### Шестая международная научно-практическая конференция «Социально-трудовые конфликты в России и в мире»



03 апреля 2020 г., Санкт-Петербургский Гуманитарный университет профсоюзов, ул. Фучика д. 15

Шестая международная научно-практическая конференция проводится по инициативе **Федерации Независимых Профсоюзов России** и **Санкт-Петербургского Гуманитарного университета профсоюзов** и посвящена социально-трудовым конфликтам в Российской Федерации и за рубежом. **Цель конференции** – дальнейшее развитие теории и практики изучения и анализа социально-трудовых конфликтов, совершенствование и разработка новых механизмов использования системы социального партнёрства для гармонизации трудовых отношений, поиск эффективных инструментов прогнозирования, урегулирования и предотвращения конфликтов, рассмотрение новых инициатив по законодательному обеспечению взаимодействий между работниками и работодателями в рамках законодательства Российской Федерации, международных норм и правил, а также вне их.

#### Основные задачи конференции:

- рассмотрение актуальных практик мониторинга, анализа, урегулирования и предотвращения социально-трудовых конфликтов;
- обмен мнениями по современным направлениям изучения трудовых отношений в системе работник-работодатель, разработка эффективных методов по снижению конфликтности в трудовой сфере;
- повышение значимости системы социального партнёрства, способствующей развитию человеческого потенциала, внедрению принципов достойного труда, повышению эффективности государственного управления, социальной справедливости и ответственности сторон;
- определение роли и места исполнительных органов власти всех уровней, надзорных и контролирующих ведомств по недопущению нарушений трудового законодательства, как основного способа защиты трудовых прав и законных интересов работников.

#### Оргкомитет предусматривает участие в конференции:

- представителей сторон социального партнёрства Российской Федерации (общероссийских отраслевых и территориальных объединений профсоюзов, работодателей, органов государственной власти);
- представителей организаций работников и работодателей, вовлечённых в социально-трудовые конфликты;
- экспертов, учёных и специалистов по теме конфликтологии в сфере труда из Российской Федерации и из-за рубежа;
- представителей федеральных и региональных органов государственной власти, непосредственно вовлекавшихся в разрешение социально-трудовых конфликтов в 2018-2020 гг.;
- представителей Международного Бюро труда (МБТ МОТ);
- представителей Международной конфедерации профсоюзов (МКП) и национальных профцентров зарубежных стран;
- преподавателей, студентов, аспирантов и сотрудников СПбГУП и других вузов, выпускающих конфликтологов. **Участие в конференции - бесплатно.**

**Регистрация:** Для участия в VI международной научно-практической конференции «Социально-трудовые конфликты в России и в мире» необходимо заполнить [Регистрационную форму](#) в срок до 13 марта 2020 года.

**Контакты оргкомитета:** По организационным и другим вопросам участия в конференции обращаться в оргкомитет конференции:

• e-mail: [conference03.04.2020@gmail.com](mailto:conference03.04.2020@gmail.com)

• тел. +7-812-380-20-55 (доб. 808) - *Гришин Игорь Александрович* - директор научно-исследовательской лаборатории Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов СПбГУП.