



Уважаемые подписчики!
Обратите внимание на
информационное
письмо стр. 26

Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W - 48 - 2019,
25 ноября – 01 декабря (48 неделя) 2019 год





Научно-мониторинговый центр создан в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в сентябре 2012 года в рамках проекта «Социально-трудовые конфликты».

Основопологающим принципом при мониторинге и анализе данных о формировании социально-трудовой обстановки в РФ, за рубежом и развитии социально-трудовых отношений является корректная работа с точной информацией СМИ. Автоматизированная система сбора и обработки (АССОИ) регистрирует и использует сведения о конфликтах в исходном виде. Объективная картина наблюдаемых событий достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости дополнительные сведения уточняются непосредственно в регионах посредством взаимодействия с территориальными организациями профсоюзов и ОГВ субъектов РФ. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по авторской методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов. Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные научно-мониторинговым центром «Трудовые конфликты», являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru

По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@gmail.com

Адрес ресурса в сети Интернет: industrialconflicts.ru



Оглавление

Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ.....	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю	5
Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ	6
Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю	9
Раздел 5. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ	11
Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	13
Раздел 7. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты	16
Раздел 8. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ.....	17
Раздел 9. Характеристики социально-трудовых конфликтов	18
Раздел 10. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	20
Приложение: Новые протесты частных водителей такси против низких тарифов агрегаторов на перевозки	23
Информационное письмо: Шестая международная научно-практическая конференция «Социально-трудовые конфликты в России и в мире».....	26

В еженедельном бюллетене проекта "Социально-трудовые конфликты" (далее - СТК) отображаются конфликтный и протестный потенциалы актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах отражены сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиваться в СТК, но выходящие за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения и установления источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ

В течение ноября 2019 года на социально-трудовую обстановку, возникновение и развитие социально-трудовых конфликтов в Российской Федерации продолжали оказывать влияние факторы, сформировавшиеся в первом полугодии и характеризующиеся следующими показателями:

- численность рабочей силы, по данным Росстата, после **снижения** в первом квартале текущего года до уровня 75,1 млн. человек, в течение летних месяцев постепенно **росла** и достигла к окончанию третьего квартала 75,6 млн. человек (+ 0,7%) (59,5% от общей численности населения страны). К окончанию ноября 2019 года численность рабочей силы сохраняется на уровне летних показателей. *Основная причина прироста численности рабочей силы в РФ - уменьшение выбытия работников в связи с увеличением пенсионного возраста.* Одновременно доля россиян, занятых в неформальном секторе экономики, в 2019 году, по данным Росстата, **выросла** на 1,5 млн. человек, составила 15,25 млн. человек (21,3% от общей численности занятых) **и достигла максимального значения с 2016 года;**

- количество официально зарегистрированных безработных в ноябре, по сравнению с прошлым месяцем, **выросло** на 1,2% и составило 649 580 человек (в октябре – 642 100). Следует отметить, что к окончанию первого квартала количество официально зарегистрированных безработных было максимальным в текущем году - 820 000 человек, а во втором и третьем кварталах устойчиво **снижалось** (II кв. - 752 300, III кв. - 679 400 человек). Общая численность безработных, определяемых по методике МОТ в 4,6 раза превышает численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости населения. Уровень безработицы среди сельских жителей (6,5%) в 1,6 раз превышает уровень безработицы среди городских жителей (4,0%). Численность работников, находившихся в простое, работавших неполное рабочее время по инициативе работодателей, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, в ноябре также продолжила **расти** и составила 97 905 человек (октябрь 90 695, + 8,3%);

- среднемесячная начисленная заработная плата, после **роста** на 16,8% в первом полугодии, в ноябре **снизилась** (по сравнению с максимальным значением в июне) на 8,4% и составила 45 541 рубль (медианные значения по зарплате по-прежнему составляют 34 335 рублей, по данным Росстата). По итогам первого полугодия 2019 года, по оценке Росстата, за чертой бедности оказались **19,8 млн. россиян (13,5% населения страны)** (первое полугодие 2018 года - **19,6 млн человек (13,3%)**);

- реальные денежные доходы населения, по оценке Росстата, по итогам трех кварталов, по сравнению с соответствующим периодом предыдущего года увеличились на 3,3%. Реальные располагаемые денежные доходы (доходы за вычетом обязательных платежей, скорректированные на индекс потребительских цен) в третьем квартале, по сравнению с соответствующим периодом предыдущего года увеличились на 3,0%. **В текущем году доходы населения, по сравнению с 2018 годом, в реальном выражении увеличились на 0,2%;**

- суммарная просроченная задолженность по заработной плате, по данным Росстата, составила 2,639 млрд. рублей и **увеличилась** на 3,3%, по сравнению с предыдущим месяцем (в том числе: 45% задолженности – перед работниками обрабатывающих производств, 16% – в строительстве, т.е. в отраслях, которые по оценке НМЦ «ТК» являются наиболее конфликтными на протяжении последних четырех лет). Следует отметить, что в конце первого полугодия суммарная задолженность по заработным платам составляла 2,949 млрд. рублей, но в течение третьего квартала **снизилась** до 2, 55 млрд. рублей на 11,7%).

- по данным Единого федерального реестра сведений о банкротстве количество предприятий, находящихся в различных стадиях банкротства в ноябре, по сравнению с прошлым месяцем, **выросло** на 5,4%. Вместе с тем, по сравнению с ноябрем 2018 года, количество предприятий-банкротов **снизилось** на 3,3%.



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю

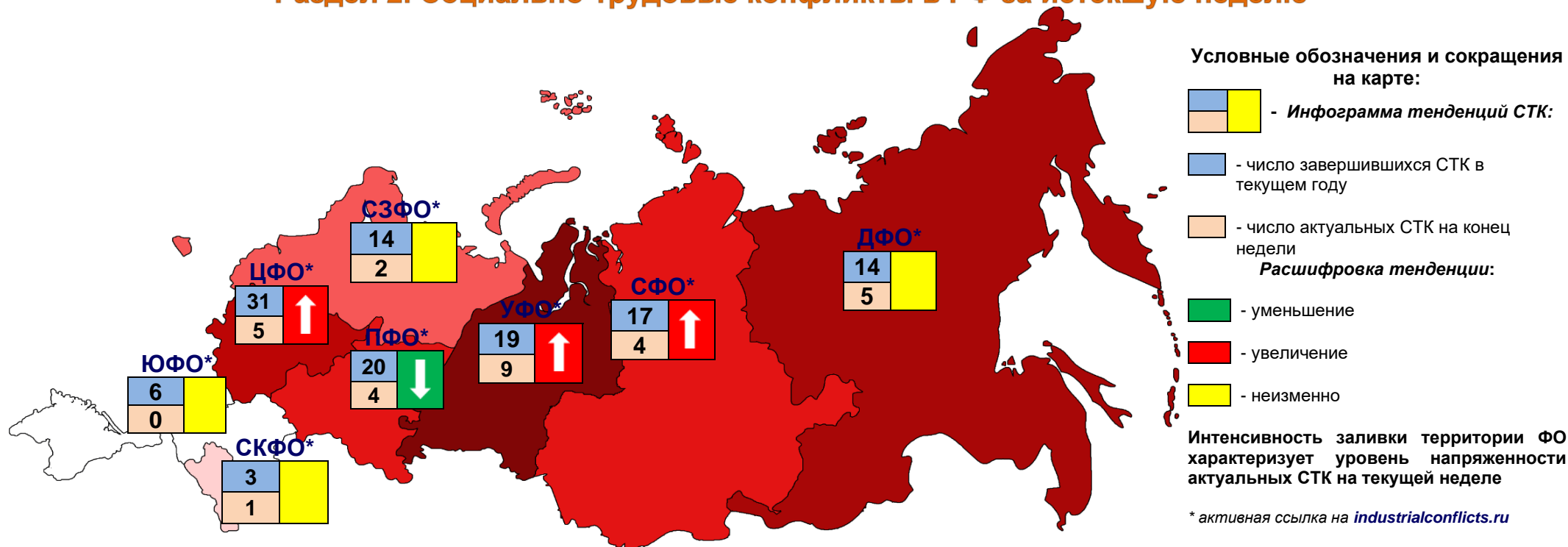


Рис. 1. Распределение СТК по федеральным округам

По состоянию на 01.12.19 на территории РФ актуальны **30** социально-трудовых конфликтов (СТК), которые развиваются в семи федеральных округах, из них **4 СТК** в моногородах: ГБУЗ «Станция скорой медицинской помощи» (г. Магнитогорск, Челябинская обл., УФО), МУП «Тындинская типография» (г. Тында, Амурская обл., ДФО), ПАО «Коршуновский ГОК» (ОАО «Мечел») (г. Железногорск-Илимский, Иркутская обл., СФО), МУП «Горэлектротеплосеть» (г. Тында, Амурская обл., ДФО). Распределение СТК по ФО отображено на рис.1. Новые СТК зарегистрированы в ЦФО, УФО и СФО (раздел 5). **Ранее НМЦ «ТК» обратил внимание на значительный рост напряженности социально-трудовой обстановки и количества СТК в УФО, который продолжился и в наблюдаемом периоде (www.industrialconflicts.ru):** угроза забастовки работников обанкротившегося МП «Пригородная компания по выработке тепловой энергии» (пгт. Горноуральский, Свердловская обл.) из-за невыплаты зарплаты (www.industrialconflicts.ru); учителя общеобразовательной школы №1 (г. Верхнеуральск, Челябинская обл.) направили областному губернатору открытое обращение и готовы объявить забастовку, если не будет отменено снижение надбавок, что приведет к общему снижению заработной платы в 2020 году (www.industrialconflicts.ru). Очередной СТК зарегистрирован в сфере пассажирских авиаперевозок: бортпроводники иркутской авиакомпании «ИрАэро» объявили забастовку по причине систематических задержек зарплаты с сентября; ранее в других банкротных авиакомпаниях «Вим-Авиа» и «Трансаэро» сотрудникам не выплачивали зарплату, и они вынуждены были выходить на акции протеста (www.industrialconflicts.ru).

Продолжается усиление напряженности социально-трудовой обстановки и рост количества СТК, после относительной стабилизации в сентябре (43 неделя – 22 СТК в семи ФО, 44 неделя – 24 СТК в семи ФО, 45 неделя – 26 СТК в семи ФО, 46 неделя – 27 СТК в семи ФО, 47 неделя – 29 СТК в семи ФО). Конфликты протекают на предприятиях (организациях, учреждениях) девяти отраслей экономики, в том числе **11 СТК (37%)** в сфере здравоохранения, **6 СТК (20%)** в секторах обрабатывающих производств (диаграмма 2). Основные причины наблюдаемых СТК на диаграммах 3, 4.



Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в 2019 году	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2018 г.	Место в 2018 г.
1	Челябинская область	УФО	12	5	МБУЗ "Станция скорой медицинской помощи"(г. Челябинск) ГБУЗ "Станция скорой медицинской помощи"(г. Магнитогорск) МБУЗ "Стоматологическая поликлиника №1" (г. Челябинск) ГБУЗ "Районная больница с. Кизильское" МОУ "СОШ №1" (г. Верхнеуральск)	7	2
2	Пермский край	ПФО	8	2	ГБУЗ ПК "Городская больница №6" (г. Пермь) ФГУП "Машзавод им. Ф.Э. Дзержинского" (г. Пермь)	1	8
3	Московская область	ЦФО	7	2	АО "Политехстрой" (Одинцовский р-н) ОАО "Ногинский хлебокомбинат" (Ногинский р-н)	5	4
	Свердловская область	УФО	7	2	МУП "Прогресс" (п. Сосновый Бор) МУП "Пригородная компания по выработке тепловой энергии" (г. Горноуральский)	5	4
4	Кемеровская область	СФО	6			1	8
5	Хабаровский край	ДФО	5	1	АО "ДГК" (г. Хабаровск)	3	6
6	ХМАО	УФО	4	2	АО "ГК "Северавтодор" (г. Сургут) БУ "Нижневартовская станция скорой медицинской помощи", ООО "Феникс-Менеджмент" (г. Нижневартовск)	5	4
	Москва	ЦФО	4			10	1
	Алтайский край	СФО	4			1	8
7	Амурская область	ДФО	3	3	ГБУЗ" Станция скорой медицинской помощи" (г. Благовещенск) МУП "Горэлектротеплосеть" (г. Тында) МУП "Тындинская типография"	3	6
	Иркутская область	СФО	3	2	ПАО "Коршуновский ГОК" (г. Железногорск-Илимский) АО «Авиакомпания «ИрАэро» (г. Иркутск)	3	6
	Владимирская область	ЦФО	3	1	ГБУЗ «Станция скорой медицинской помощи» (г. Владимир)	3	6



НМЦ «Трудовые конфликты»



	Саратовская область	ПФО	3	1	ЗАО "Саратовский завод стройматериалов"	3	6
	Санкт-Петербург	СЗФО	3			6	3
	Воронежская область	ЦФО	3			4	5
	Орловская область	ЦФО	3			3	6
8	Оренбургская область	ПФО	2	1	МАУ "СШ "Надежда" г. Орска	5	4
	Республика Саха (Якутия)	ДФО	2	1	АНО ОСКУ РС(Я) "Якуткурорт" (г. Якутск)	3	6
	Республика Хакасия	СФО	2	1	ООО "Хакасавтодор" (г. Абакан)	2	7
	Республика Карелия	СЗФО	2	1	ГБУЗ "Больница скорой медицинской помощи" (г. Петрозаводск)	1	8
	Новгородская область	СЗФО	2	1	ГБУЗ "Областная детская клиническая больница" (г. Великий Новгород)	0	9
	Камчатский край	ДФО	2			4	5
	Приморский край	ДФО	2			4	5
	Республика Дагестан	СКФО	2			3	6
	Забайкальский край	ДФО	2			2	7
	Самарская область	ПФО	2			2	7
	Севастополь	ЮФО	2			1	8
	Томская область	СФО	2			1	8
	Мурманская область	СЗФО	2			0	9
	Калининградская область	СЗФО	2			0	9
	Курская область	ЦФО	2			0	9
	Липецкая область	ЦФО	2			0	9
9	Курганская область	УФО	1	1	ГКУ "Курганский областной противотуберкулезный диспансер"	5	4
	Республика Бурятия	ДФО	1			3	6
	Чувашская Республика - Чувашия	ПФО	1	1	ГУП ЧР "Чувашавтотранс" (г. Чебоксары)	2	7
	Красноярский край	СФО	1	1	АО "Красноярский электровагоноремонтный завод"	1	8
	Республика Северная Осетия-Алания	СКФО	1	1	ОАО "Бесланский маисовый комбинат"	1	8



НМЦ «Трудовые конфликты»



Рязанская область	ЦФО	1	1	МП "Управление Рязанского троллейбуса"	0	9
Тульская область	ЦФО	1	1	ГУЗ "Ленинская районная больница" (п. Ленинский)	0	9
Калужская область	ЦФО	1			4	5
Новосибирская область	СФО	1			3	6
Республика Коми	СЗФО	1			3	6
Ленинградская область	СЗФО	1			2	7
Нижегородская область	ПФО	1			2	7
Республика Башкортостан	ПФО	1			2	7
Тюменская область	УФО	1			2	7
Ярославская область	ЦФО	1			2	7
ЯНАО	УФО	1			4	5
ЕАО	ДФО	1			1	8
Смоленская область	ЦФО	1			1	8
Кировская область	ПФО	1			1	8
Краснодарский край	ЮФО	1			1	8
Республика Татарстан	ПФО	1			1	8
Архангельская область	СЗФО	1			0	9
Астраханская область	ЮФО	1			0	9
Белгородская область	ЦФО	1			0	9
Брянская область	ЦФО	1			0	9
Ивановская область	СФО	1			0	9
Пензенская область	ПФО	1			0	9
Республика Алтай	СФО	1			0	9
Республика Мордовия	ПФО	1			0	9
Ставропольский край	СКФО	1			0	9
Удмуртская Республика	ПФО	1			0	9

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** красным цветом выделены новые СТК, зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде

Примечание: место субъекта РФ в колонке 8 определяется по количеству СТК в 2018 году.



Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
СФО	Иркутская область	Угроза забастовки бортпроводников авиакомпании "ИрАэро" из-за долгов по зарплате	2	0	-10	1	71
		Три экипажа компании "ИрАэро" начали забастовку					
УФО	Свердловская область	Угроза забастовки работников МУП "Пригородная компания по выработке тепловой энергии" из-за долгов по зарплате	2	1	-7	2	80
	Челябинская область	"Итальянская забастовка" медиков Кизильской больницы отменена. Требования частично удовлетворены					
		В школе №1 Верхнеуральска учителя угрожают забастовкой, если снизится заработная плата					
ЮФО	Краснодарский край	В краснодарском АО "Тандер" нарушается закон "О профсоюзах"	1	0	-3	3	21
СКФО	Республика Северная Осетия-Алания	Бывшим работникам "Бесланского маисового комбината" не выплатили долги по зарплате	1	0	-2	4	11



ЦФО	Рязанская область	В коллективном обращении работников "Управления Рязанского троллейбуса" выдвинуты требования	1	1	-1	5	113
		В городской администрации займется решением проблем в "Управлении рязанского троллейбуса"					
ПФО	Пермский край	Простой "Машзавода им. Ф.Э. Дзержинского" может затянуться, что вызовет рост социальной напряженности	1	1	1	6	117
	Саратовская область	Бывшим работникам "Саратовского завода стройматериалов" выплачены долги по зарплатам					
СЗФО	Республика Карелия	Главврач петрозаводской больницы скорой помощи уволился	0	1	1	6	64
ДФО		События отсутствуют	0	0	0	0	48

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 5. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Содержание	Территория	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
28.11.2019/ В авиакомпании "ИрАэро" бортпроводники объявили забастовку из-за долгов по зарплате	СФО, Иркутская область	АО Авиакомпания "ИрАэро"/ Деятельность воздушного и космического транспорта/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники АО Авиакомпания "ИрАэро"; Администрация АО Авиакомпания "ИрАэро" Активная поддержка: Шереметьевский профсоюз бортпроводников	полная невыплата зарботной платы; угроза банкротства предприятия	угроза забастовки; забастовка	*/950	Конфликт развивается
05.11.2019/ Угроза забастовки коммунальщиков котельных в Свердловской области из-за долгов по зарплате	УФО, Свердловская область	МУП "Пригородная компания по выработке тепловой энергии"/ Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники МУП "Пригородная компания по выработке тепловой энергии"; Администрация МУП "Пригородная компания по выработке тепловой энергии"	полная невыплата зарботной платы	угроза забастовки	*/18	Конфликт развивается



05.11.2019/ Трудовой коллектив "Управления Рязанского троллейбуса" требует роста зарплаты и улучшения условий труда	ЦФО, Рязанская область	МУП "Управление Рязанского троллейбуса"/ Деятельность сухопутного транспорта/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники МУП "Управление Рязанского троллейбуса"; Администрация МУП "Управление Рязанского троллейбуса"; Администрация г. Рязани	низкий уровень оплаты труда; нарушение условий труда; невыполнение условий действующего коллективного договора; снижение уровня оплаты труда	угроза забастовки; угроза акции протеста; коллективное обращение работников	400/1620	Конфликт развивается
31.10.2019/ Учителя школы №1 Верхнеуральска угрожают остановить образовательный процесс, если снизится заработная плата	УФО, Челябинская область	МОУ "Средняя общеобразовательная школа №1 г. Верхнеуральска"/ Образование/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Учителя МОУ "Средняя общеобразовательная школа №1 г. Верхнеуральска"; Администрация Верхнеуральского муниципального района Челябинской области	изменение системы оплаты труда; снижение уровня оплаты труд	угроза забастовки; коллективное обращение работников	26/49	Конфликт развивается

** по состоянию на 01.12.19 данные отсутствуют*



Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

СТК	Территория	Дата/ Содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирувания СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
В Кизильской больнице фельдшеры угрожали начать "итальянскую забастовку" и добились увеличения оплаты труда	УФО, Челябинская область	23.11.2019/ "Итальянская забастовка" медиков Кизильской больницы отменена. Требования частично удовлетворены	ГБУЗ "Районная больница с. Кизильское"/ Здравоохран-е/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники ГБУЗ "Районная больница с. Кизильское"; Администрация ГБУЗ "Районная больница с. Кизильское" Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Министерство здравоохранения Челябинской области	снижение уровня оплаты труда; изменение системы оплаты труда; нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда	угроза забастовки	*/*	Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ); Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 3 дня! Средний
На оборонном заводе им. Ф.Э. Дзержинского в Перми профсоюз выступает за сохранение предприятия и рабочих мест	ПФО, Пермский край	25.11.2019/ Простой "Машзавода им. Ф.Э. Дзержинского" может затянуться, что вызовет рост социальной напряженности	ФГУП "Машзавод им. Ф.Э. Дзержинского"/ Производство машин и оборудования/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники ФГУП "Машзавод им. Ф.Э. Дзержинского"; Администрация ФГУП "Машзавод им. Ф.Э. Дзержинского" Контроль за развитием конфликтной ситуации: Министерство социального развития Пермского края	прохождение процедуры банкротства; частичная невыплата заработной платы; сокращение работников	угроза акции протеста – подготовка митинга	*/800	Конфликт развивается



"Итальянская забастовка" медиков петрозаводской больницы скорой помощи за повышение заработной платы	СЗФО, Республика Карелия	25.11.2019/ <i>Главврач петрозаводской больницы скорой помощи уволился</i>	ГБУЗ "Больница скорой медицинской помощи" г.Петрозаводск/ Здравоохран-е/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники ГБУЗ "Больница скорой медицинской помощи" (г. Петрозаводск); Администрация ГБУЗ "Больница скорой медицинской помощи" (г. Петрозаводск); Министерство здравоохранения Республики Карелия Активная поддержка: МПРЗ «Действие» (КТР); Карельская республиканская организация профсоюза работников здравоохранения РФ (ФНПР); Контроль за развитием конфликтной ситуации: Министерство здравоохранения Республики Карелия; Федеральная служба по надзору в сфере здравоохранения (Росздравнадзор)	низкий уровень оплаты труда; нарушение условий труда; невыплата надбавок, доплат и компенсаций	подача заявления об увольнении и в знак протеста; угроза акции протеста; коллектив. обращение работников ; «итал. забастовка»	*/210	Конфликт развивается
---	--------------------------	---	--	---	--	--	-------	----------------------



НМЦ «Трудовые конфликты»



На обанкротившемся Саратовском заводе стройматериалов бывшие работники митинговали за выплату долгов по зарплате	ПФО, Саратовская область	27.11.2019/ Бывшим работникам "Саратовского завода стройматериалов" выплачены долги по зарплатам	ЗАО "Саратовский завод стройматериалов" деятельность остановлена, банкрот/ Производство прочих неметаллических минеральных продуктов/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Администрация ЗАО "Саратовский завод стройматериалов"; Бывшие работники ЗАО "Саратовский завод стройматериалов" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Саратовской области; СУ СК РФ по Саратовской обл. Контроль за развитием конфликтной ситуации: Министерство промышленности и энергетики Саратовской области	полная невыплата заработной платы; остановка работодателем производства на неопределённый срок	митинг	100/*	Выплата долгов по заработной плате; Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)/ СТК длился 263 дня! Низкий
На закрытом Бесланском маисовом комбинате не рассчитались с долгами по зарплатам	СКФО, Республика Северная Осетия-Алания	28.11.2019/ Бывшим работникам "Бесланского маисового комбината" не выплатили долги по зарплате	ОАО "Бесланский маисовый комбинат"/ Производство пищевых продуктов, включая напитки/ Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Правительство Республики Северная Осетия-Алания; Бывшие работники ОАО "Бесланский маисовый комбинат" Контроль за развитием конфликтной ситуации: Федерация профсоюзов РСО-Алания (ФНПР)	производство пищевых продуктов, включая напитки	пикет;	*/*	Конфликт развивается

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 01.12.19 данные отсутствуют



Раздел 7. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/ Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
22.11.2019 <i>В краснодарском АО "Тандер" нарушается закон "О профсоюзах"</i>	ЮФО, Краснодарский край (г. Краснодар)	АО "Тандер"/ Оптовая торговля, включая торговлю через агентов, кроме торговли автотранспортными средствами и мотоциклами	Коллективный договор заключён	Противоборствующие стороны: Администрация АО "Тандер"; Работники АО "Тандер" Активная поддержка работников: Первичная профсоюзная организация АО "Тандер" (Союз "Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов", Общероссийский профессиональный союз работников потребительской кооперации и предпринимательства, ФНПР)	Препятствие деятельности профсоюзов со стороны работодателя

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 8. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ

Территория	Содержание
РФ	<p>Министерство труда и социальной защиты РФ опубликовало данные еженедельного мониторинга рынка труда. С 13 по 19 ноября 2019 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, увеличилась на 1 % и составила 649,58 тыс. человек. В 60 регионах отмечен рост численности безработных граждан. Наибольший рост наблюдался в республиках Тыва, Мордовия, Крым и Кабардино-Балкарской Республике, Алтайском крае, Астраханской, Омской и Курганской областях, Еврейской автономной области и Чукотском автономном округе. www.rosmintrud.ru</p> <p>Эксперты по цифровой экономике отмечают, что машины могут заменить человека на большинстве рутинных, конвейерных производств. Генеральный директор ЦНИИ «Электроника» А. Фомина считает, что в промышленности обработка данных с помощью алгоритмов позволит сэкономить трудовые ресурсы, снизить риски, вызванные человеческим фактором, и сократить время аналитики и принятия управленческих решений. Таким образом, технологии способны заменить не просто работника на механическом производстве, но даже менеджеров и логистов. www.profile.ru</p>
ДФО, Хабаровский край	<p>В Правительстве Хабаровского края в ходе совещания по вопросу дальнейшей работы электрометаллургического завода «Амурсталь» заместитель гендиректора по безопасности ООО «Торэкс-Хабаровск» Д. Козлов сообщил: «Через 10 дней завод будет полностью остановлен по отсутствию металлолома. Последствия достаточно печальны. Ограничение любых энергоресурсов означает 100%-ю остановку производственной деятельности, по причине того, что в технологических процессах в полной мере используется вода, которая при отрицательных температурах, а в Комсомольске в последние дни минусовая температура, замерзает практически моментально. Остановка завода на срок более 4 суток однозначно приведет к потере работоспособности основного металлургического и производственного оборудования». Первый зампред по экономическим вопросам И. Золочевский подчеркнул, что под угрозой сокращения как минимум 3200 работников предприятия. www.amurmedia.ru</p>
ПФО, Республика Татарстан	<p>Задолженность по зарплатам на предприятиях-банкротах в Республике Татарстан составляет свыше 212 млн руб. Управление Росреестра по республике сообщает, что всего в субъекте РФ насчитывается 51 предприятие-банкрот. www.kommersant.ru</p>



Раздел 9. Характеристики социально-трудовых конфликтов

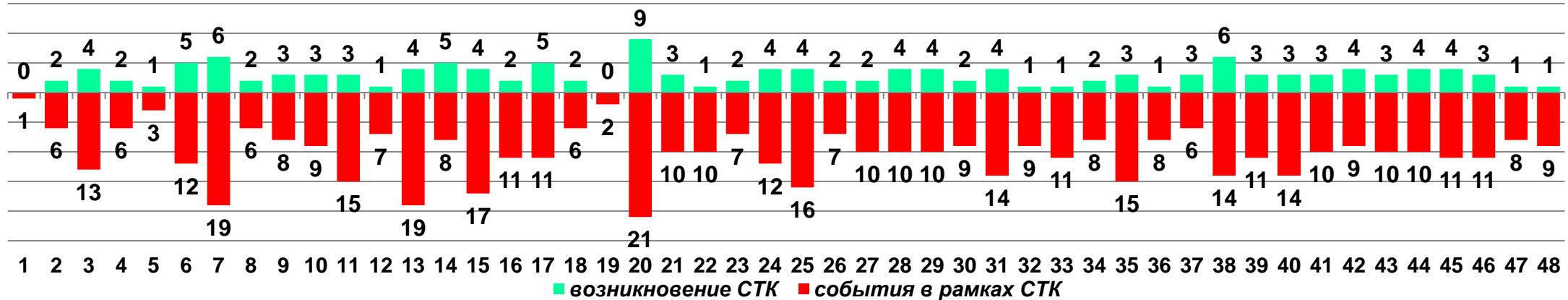


Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития СТК в 2019 году в недельном разрезе

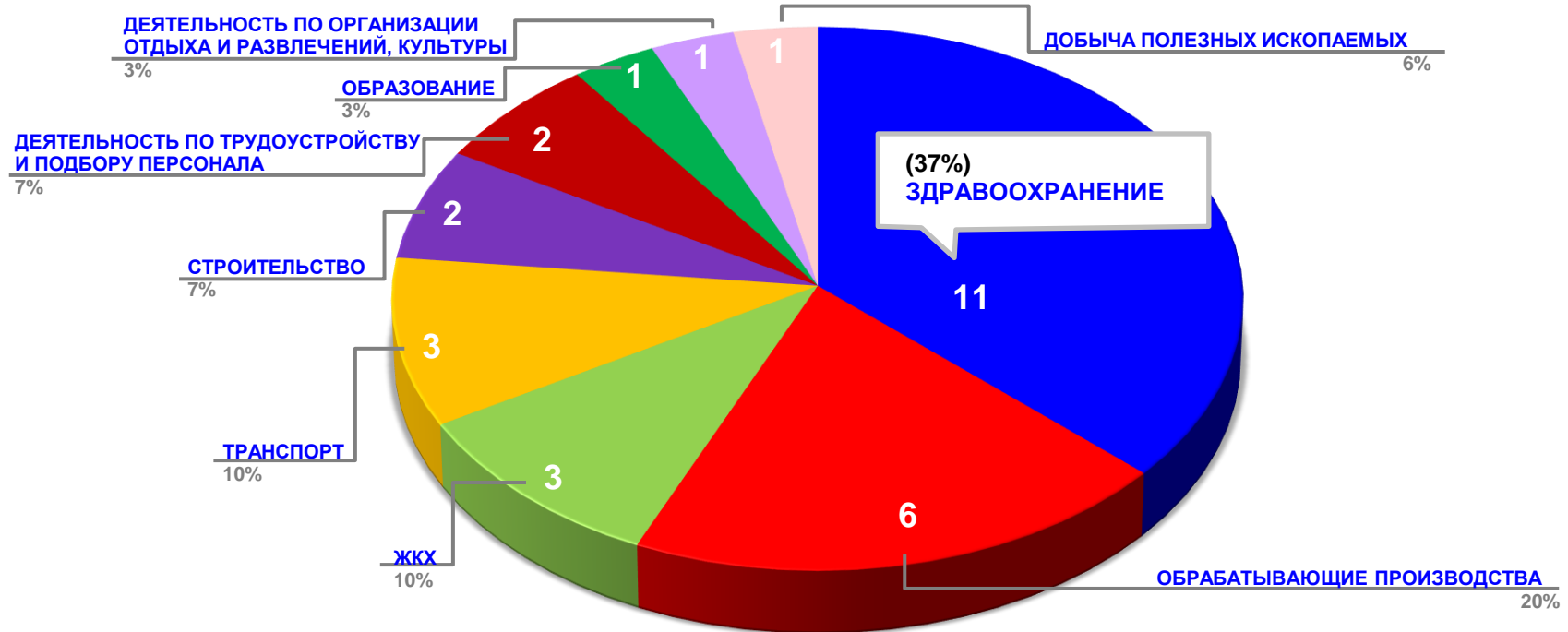


Диаграмма 2. Распределение актуальных СТК по отраслям в РФ за истекшую неделю



Диаграмма 3. Причины актуальных СТК в РФ за истекшую неделю¹



Диаграмма 4. Причины актуальных СТК (разбивка по заработной плате)

¹ В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 10. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Министерство труда и социальной защиты РФ опубликовало новые данные еженедельного мониторинга рынка труда в разрезе субъектов РФ, который базируется на официальной информации, представляемой работодателями в органы службы занятости, о планируемых увольнениях работников в связи с ликвидацией организаций, либо сокращением численности или штата работников, а также введении режимов неполной занятости. С 13 по 19 ноября 2019 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, увеличилась на 1 % и составила 649,58 тыс. человек. За неделю снижение численности безработных граждан произошло в 20 регионах. Наибольшее снижение численности безработных граждан наблюдалось в республиках Бурятия, Татарстан, Коми и Карачаево-Черкесской Республике, в Кировской, Калининградской, Смоленской областях, Хабаровском крае, Ханты-Мансийском автономном округе, и в городе Севастополе. В 60 регионах отмечен рост численности безработных граждан. Наибольший рост наблюдался в республиках Тыва, Мордовия, Крым и Кабардино-Балкарской Республике, Алтайском крае, Астраханской, Омской и Курганской областях, Еврейской автономной области и Чукотском автономном округе. Не изменилась численность безработных в пяти регионах: Владимирской области, Ненецком автономном округе, республиках Алтай, Адыгея и Чувашской Республике. По состоянию на 19 ноября 2019 года суммарная численность работников, находившихся в простое по инициативе администрации, работавших неполное рабочее время, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, составила 97904 человек

Федеральная служба по труду и занятости предупреждает: мошенники от имени инспекций труда рассылают фальшивые штрафы. Работодателям стали приходить фальшивые постановления о назначении административного наказания и требования уплатить административный штраф за якобы выявленные нарушения от имени государственных инспекций труда. Соответствующие сведения поступили в ряд территориальных органов Роструда от работодателей. Вместе с тем, установлено, что надзорные мероприятия в отношении обратившихся работодателей гострудинспекциями не проводились, акты инспекторского реагирования (акты проверок, предписания, протоколы об административном правонарушении, постановления о привлечении к административной ответственности) не оформлялись. «В целях предотвращения материального ущерба при уплате административных штрафов просим обращать особое внимание на реквизиты получателя в постановлениях о назначении административного наказания», – отметил заместитель руководителя Роструда И. Шкловец. В частности, при уплате штрафа перечисление денежных средств осуществляется на счет территориального органа Федерального казначейства Российской Федерации, а значит получателем платежа не может выступать никакая другая организация.

Федеральная служба государственной статистики опубликовала новые данные о занятости и безработице в Российской Федерации в октябре 2019 года (www.gks.ru). Численность рабочей силы в возрасте 15 лет и старше в октябре 2019 г. составила 75,6 млн человек, из них 72,1 млн человек классифицировались как занятые экономической деятельностью и 3,5 млн человек – как безработные, соответствующие критериям МОТ (т.е. не имели работы или доходного занятия, искали работу и были готовы приступить к ней в обследуемую неделю). Уровень безработицы (отношение численности безработных к численности рабочей силы) в октябре 2019 г. составил 4,6%, как для населения в возрасте 15 лет и старше, так и для населения в возрасте 15-72 лет. Уровень занятости населения (отношение численности занятого населения к общей численности населения в возрасте 15 лет и старше) в октябре 2019 г. составил 59,5%. В конце октября 2019 г. в органах службы занятости населения (по данным Роструда) состояло на учете в качестве безработных 645 тыс. человек, что на 3,1% меньше по сравнению с сентябрем 2019 г. и на 2,2% больше по сравнению с октябрём 2018 года. Среди безработных в возрасте 15 лет и старше доля женщин в октябре 2019 г. составила 47,8%, городских жителей – 67,5%, молодежи до 25



лет – 22,0%, лиц, не имеющих опыта трудовой деятельности – 21,9%. Уровень безработицы среди сельских жителей (6,5%) превышает уровень безработицы среди городских жителей (4,0%).

25 ноября 2019 года Совет Федерации одобрил закон «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации по вопросам принудительного исполнения обязанности работодателя по выплате заработной платы и иных сумм, причитающихся работнику» (www.duma.gov.ru). Субъект права законодательной инициативы - Правительство РФ. Федеральный закон предусматривает наделение государственного инспектора труда полномочием по принятию мер по принудительному исполнению работодателем обязанности по выплате начисленных, но не выплаченных работнику заработной платы и (или) других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений. Если работодатель после предписания трудовой инспекции вовремя не погасит долг, то инспектор может привлечь судебных приставов для взыскания задолженности, при этом решения суда или комиссии по трудовым спорам для этого уже не потребуются. При этом у работодателя останется право обжаловать решение государственного инспектора, чтобы исключить возможность двойного исполнения. По истечении срока для обжалования решения оно будет направлено для исполнения в территориальный орган ФССП.

29 ноября 2019 года заместитель Председателя Правительства РФ Т. Голикова провела заседание Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (www.government.ru). Вице-премьер отметила высокое значение рассматриваемых поправок к Трудовому кодексу по совершенствованию механизмов предупреждения производственного травматизма. Она отметила, что до 68% причин несчастных случаев на производстве связано с низкой культурой безопасности труда, что в свою очередь во многом обусловлено неудовлетворительной организацией работ. В настоящее время наблюдаются позитивные тенденции в области охраны труда. По данным Минтруда, в результате проведённой специальной оценки труда в 2018 году, которая охватила 41,7 миллионов российских работников и почти 745 тысяч работодателей, условия труда на 80% рабочих мест были охарактеризованы как оптимальные либо допустимые. Финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний за счет средств страховых взносов ежегодно увеличивается. «Финансирование возросло с 7,8 млрд рублей до 11 млрд рублей в период 2007–2018 годов», – отметила заместитель Председателя Правительства РФ. Вице-премьер обратила внимание на то, что в результате принимаемых Правительством совместно с социальными партнёрами мер производственный травматизм демонстрирует тенденцию к снижению. В 2010–2018 годах травматизм со смертельным исходом снизился с 9,4 до 5,4 случаев на 100 тысяч работников, травматизм с несмертельным исходом – с 215 до 113 случаев на 100 тысяч работников. «Тем не менее мы все прекрасно понимаем значение дальнейших шагов по обеспечению достойных условий трудовой деятельности и повышению качества взаимодействия трудовых коллективов с работодателями по вопросам безопасности труда», – подчеркнула Т. Голикова. Заместитель Председателя Правительства РФ также отметила, что рассматриваемые поправки направлены на совершенствование действующих механизмов стимулирования работодателя к улучшению условий труда, обеспечение приоритетного внедрения и развития системы предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний и развитие системы надзора в области трудового законодательства. Поправками предлагается обновить редакцию раздела Трудового кодекса об охране труда, а также внести иные изменения, направленные на повышение защиты работника на рабочем месте. «Предлагается установить запрет на работу в опасных условиях труда, перейти от обеспечения средствами индивидуальной защиты в зависимости от наименования должности к обеспечению такими средствами в зависимости от имеющихся на рабочем месте вредных производственных факторов», – сказала Т. Голикова. Она отметила, что также предлагается усовершенствовать процедуры расследования и учёта несчастных случаев на производстве, что помимо прочего позволит исключить такой негативный фактор как сокрытие микротравм



работников. Помимо этого, законопроектом предлагается дополнить Трудовой кодекс нормами по совершенствованию системы государственного надзора и контроля за соблюдением требований трудового законодательства. Предлагается предоставить работодателю право самостоятельной оценки соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. «В случае надлежащего осуществления такой оценки и информирования работодателем по её итогам органа государственного надзора – её результаты будут использоваться в качестве дополнительных критериев отнесения работодателя к определенной категории риска при организации государственного надзора за соблюдением требований трудового законодательства», – сказала вице-премьер. Также заместитель Председателя Правительства РФ обратила внимание на проект постановления о потребности в привлечении иностранных работников и утверждении квот на 2020 год. «Постановлением предлагается утвердить потребность в иностранных работниках на следующий год в объёме почти 105 тысяч человек. Квоты на выдачу иностранным гражданам разрешений на работу и приглашений на въезд на территорию страны утверждаются в этом же объёме», – сообщила Т. Голикова. Потребность определена на основании предложений регионов и сформирована с учётом приоритетного предоставления рабочих мест российским работникам, а также на основании тенденций на рынке труда. «Привлечение иностранных работников будет осуществляться преимущественно на рабочие места, требующие наличия профессиональной квалификации, – это 96,5% от потребности на 2020 год», – сообщила вице-премьер. Так, на места работников, занятых на горных, горно-капитальных, строительно-монтажных и ремонтно-строительных работах, планируется привлечь около 30 тысяч человек. В металлообрабатывающую и машиностроительную промышленность – почти 12 тысяч человек. Реализация постановления позволит удовлетворить спрос работодателей в квалифицированных работниках, а также обеспечит реализацию таких проектов, как космодром «Восточный», газопровод «Сила Сибири», «Западно-Сибирский нефтехимический комплекс» глубокой переработки углеводородного сырья в полиолефины.

29 ноября 2019 года на заседании РТК одобрен ряд законопроектов по вопросам социально-трудовой сферы. Одобрен законопроект «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (в части совершенствования механизмов предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права)», подготовленный Минтрудом России. Главные цели законопроекта – повышение эффективности профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, усиление динамики сокращения группового, тяжелого и смертельного травматизма. Стороны социального партнерства также одобрили поправки в Трудовой кодекс, которые предусматривают право работника в возрасте 40 лет и старше получить освобождение от работы на один рабочий день один раз в год для прохождения диспансеризации с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка. Законопроектом вводится новая норма, согласно которой работодателю предоставляется право предусмотреть в коллективном договоре или локальном нормативном акте обязанность работника подтверждать использование предоставленного освобождения от работы справкой медицинской организации. На заседании также одобрен проект постановления Правительства РФ «Об определении потребности в привлечении иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, в том числе по приоритетным профессионально-квалификационным группам, и утверждении квот на 2020 год». Потребность на 2020 год на основании предложений органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации определена в размере 104 993 человека, что составляет 72,6 % от потребности на 2019 год.



Приложение: Новые протесты частных водителей такси против низких тарифов агрегаторов на перевозки

НМЦ «Трудовые конфликты» продолжает изучать и анализировать конфликты, которые напрямую не вытекают из легальных трудовых отношений между работодателями и работниками. Подобные противостояния способны оказывать влияние на социально-экономическую обстановку в регионах и в стране в целом, и такие протестные проявления определены как **смежные конфликты**. В них принимают участие как самозанятые, так и наёмные работники, а также активное население, выступающее против экономических и административных условий ведения бизнеса, тарифной политики и др.

В январе – марте 2019 года в регионах РФ был зафиксирован первый всплеск протестных действий (смежные конфликты) в сфере частных пассажирских перевозок - водителей такси против низких тарифов, устанавливаемых службами заказа и агрегаторами («Яндекс.Такси» и «Uber» *).

В октябре – ноябре 2019 года НМЦ «ТК» зарегистрировал очередной всплеск протестов частных перевозчиков, а всего в 2019 году НМЦ «ТК» было зарегистрировано **56 массовых общественных протестов таксистов «Яндекс.Такси»**. Обращаем внимание, что в ноябре протестный потенциал значительно возрос. Распределение протестов по месяцам отражено на Диаграмме 5.

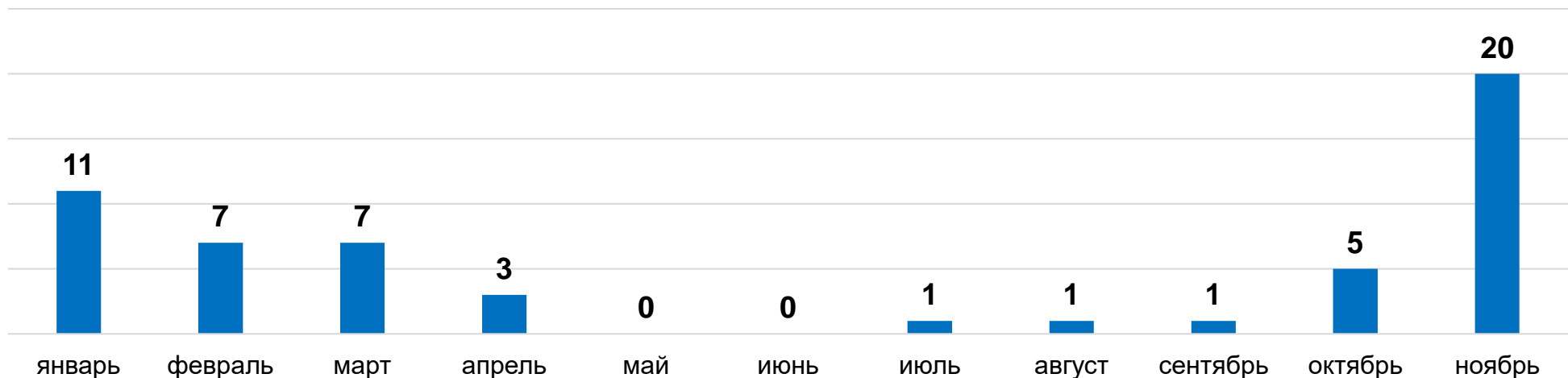


Диаграмма 5. Распределение протестов по месяцам

* в 2017 году Яндекс и Uber приняли решение объединить свои бизнесы по онлайн-заказу поездок такси и создать для этого новую компанию. Uber и Яндекс приняли решение проинвестировать в новую компанию 225 и 100 млн долларов соответственно, оценивая объединенную компанию в 3,725 млрд долларов. На 59,3% компания принадлежит Яндексу, на 36,6% — Uber, а на 4,1% — сотрудникам объединенной компании - <https://yandex.ru/blog/company/130717>



В рамках мониторинга зарегистрированы забастовки и другие формы протеста, которые отмечены в **29 субъектах РФ** и охватили **7 федеральных округов (кроме СКФО)**. Наибольшее количество акций протеста зафиксировано в ЦФО – 15, ПФО – 11, ДФО – 9. В Таблице 1 представлены регионы, в которых наблюдалось наибольшее количество протестов.

Субъект РФ	Количество конфликтов в 2019 году
Московская область	7
Оренбургская область	5
Республика Бурятия	4
Забайкальский край	4
Республика Татарстан	3

Таблица 1. Распределение протестов по субъектам РФ

Основной формой протеста стала забастовка (Диаграмма 6). Другие формы протестных действий применялись редко.

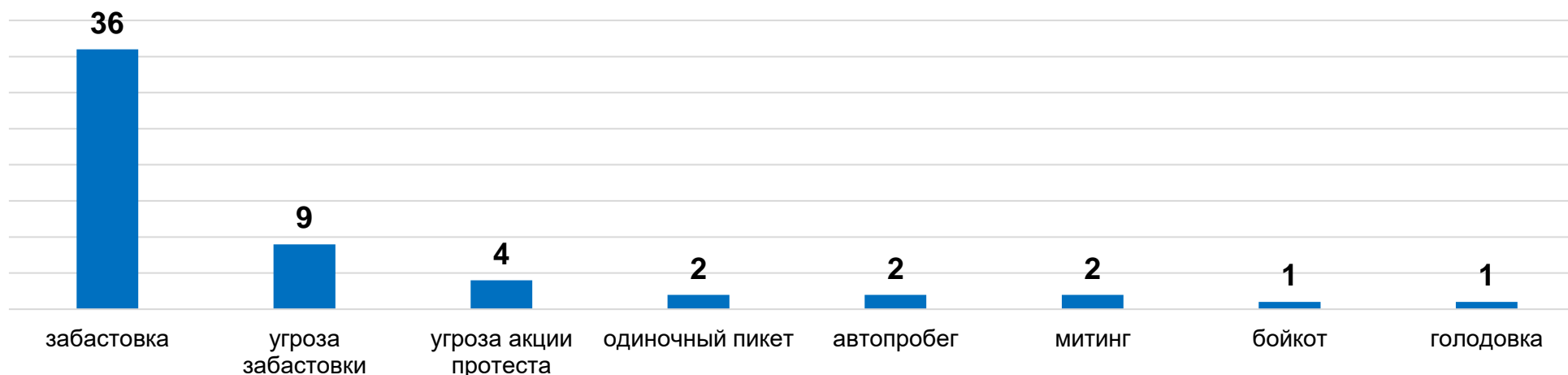


Диаграмма 6. Формы протестных действий



Причина недовольства водителей связана с установленными тарифами (агрегатор «Яндекс.Такси») на перевозки, которые значительно снизили доход работников, что заставляет водителей работать со значительными нарушениями трудового законодательства, увеличивая график и продолжительность рабочего времени. Протестующие заявляют, что службы заказа предлагают несправедливые условия труда: поборы, штрафы и при этом низкие тарифы. Таксисты требуют: фиксации цен на поездки, увеличения минимальной стоимости поездки, повышения цены за километр и понижения комиссии агрегаторов.

С января по март 2019 года самые массовые забастовки таксистов состоялись в Белгороде, Бердске, Казани, Оренбурге, Ростове-на-Дону, Сызрани, Улан-Удэ, Уфе. В октябре-ноябре 2019 года: в Брянске, Воронеже, Воскресенске, Серпухове, Чебоксарах, Казани, Тюмени, Чебоксарах. Акциями протеста таксисты хотят привлечь внимание к существующим проблемам.

В наблюдаемом периоде таксисты продолжают проведение акций протеста, а также заявляют о готовности выйти на всероссийскую забастовку. Протестный потенциал не снижается. В период с 25 ноября по 1 декабря 2019 года зарегистрированы следующие протесты:

- Во Владимире состоялась забастовка таксистов против политики «Яндекс.Такси». Сервис выставляет фиксированную стоимость поездки, снижает цены. Агрегатор и посредники забирают у водителей до 25% выручки. Таксисты же хотят поднять стоимость проезда, но взамен выставлять счета по таксометру и убрать накрутку цен в часы пик и при повышении спроса на такси.
- В Магадане водители «Яндекс.Такси» сообщили о готовности к забастовке против низкой стоимости поездок. Водителей не устраивает ценовая политика сервиса.
- Воронежские водители «Яндекс.Такси» заявили о готовности присоединиться к всероссийской акции протеста в начале декабря. Они настроены добиться усреднения стоимости поездки и прозрачности ценообразования.
- В Туле состоится забастовка водителей против «Яндекс.Такси» в начале декабря. Водители недовольны изменениями ценовой политики. Например, по подсчетам таксистов, за год стоимость минимальной поездки сократилась на 31 рубль.

Очередная массовая забастовка частных перевозчиков планируется в начале декабря во всех регионах страны. НМЦ «Трудовые конфликты» продолжает следить за развитием событий в данном секторе экономики.



НМЦ «Трудовые конфликты»



ИНФОРМАЦИОННОЕ ПИСЬМО

Шестая международная научно-практическая конференция «Социально-трудовые конфликты в России и в мире»

03 апреля 2020 г., Санкт-Петербургский Гуманитарный университет профсоюзов, ул. Фучика д. 15



Шестая международная научно-практическая конференция проводится по инициативе **Федерации Независимых Профсоюзов России** и **Санкт-Петербургского Гуманитарного университета профсоюзов** и посвящена социально-трудовым конфликтам в Российской Федерации и за рубежом. **Цель конференции** – дальнейшее развитие теории и практики изучения и анализа социально-трудовых конфликтов, совершенствование и разработка новых механизмов использования системы социального партнёрства для гармонизации трудовых отношений, поиск эффективных инструментов прогнозирования, урегулирования и предотвращения конфликтов, рассмотрение новых инициатив по законодательному обеспечению взаимодействий между работниками и работодателями в рамках законодательства Российской Федерации, международных норм и правил, а также вне их.

Основные задачи конференции:

- рассмотрение актуальных практик мониторинга, анализа, урегулирования и предотвращения социально-трудовых конфликтов;
- обмен мнениями по современным направлениям изучения трудовых отношений в системе работник-работодатель, разработка эффективных методов по снижению конфликтности в трудовой сфере;
- повышение значимости системы социального партнёрства, способствующей развитию человеческого потенциала, внедрению принципов достойного труда, повышению эффективности государственного управления, социальной справедливости и ответственности сторон;
- определение роли и места исполнительных органов власти всех уровней, надзорных и контролирующих ведомств по недопущению нарушений трудового законодательства, как основного способа защиты трудовых прав и законных интересов работников.

Оргкомитет предусматривает участие в конференции:

- представителей сторон социального партнёрства Российской Федерации (общероссийских отраслевых и территориальных объединений профсоюзов, работодателей, органов государственной власти);
- представителей организаций работников и работодателей, вовлечённых в социально-трудовые конфликты;
- экспертов, учёных и специалистов по теме конфликтологии в сфере труда из Российской Федерации и из-за рубежа;
- представителей федеральных и региональных органов государственной власти, непосредственно вовлекавшихся в разрешение социально-трудовых конфликтов в 2018-2020 гг.;
- представителей Международного Бюро труда (МБТ МОТ);
- представителей Международной конфедерации профсоюзов (МКП) и национальных профцентров зарубежных стран;
- преподавателей, студентов, аспирантов и сотрудников СПбГУП и других вузов, выпускающих конфликтологов. **Участие в конференции - бесплатно.**

Регистрация: Для участия в VI международной научно-практической конференции «Социально-трудовые конфликты в России и в мире» необходимо заполнить [Регистрационную форму](#) в срок до 13 марта 2020 года.

Контакты оргкомитета: По организационным и другим вопросам участия в конференции обращаться в оргкомитет конференции:

• e-mail: conference03.04.2020@gmail.com

• тел. +7-812-380-20-55 (доб. 808) - *Гришин Игорь Александрович* - директор научно-исследовательской лаборатории Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов СПбГУП.