



# Позиция

13 декабря  
2019 года  
пятница  
№ 24 (1360)

Официальное печатное издание Сахалинского областного союза организаций профсоюзов

**Наталья Александрова вновь избрана председателем Сахалинской областной организации Профсоюза работников здравоохранения России**



В Южно-Сахалинске завершила работу XXVII Отчетно-выборная Конференция областной организации Профсоюза работников здравоохранения России.

Участие в Конференции приняли председатель Сахалинского областного союза организаций профсоюзов **Анатолий Крутченко**, заместитель председателя Правительства Сахалинской области **Сергей Наумов**, министр здравоохранения региона **Владимир Ющук** (которому под всеобщие аплодисменты перед началом работы Конференции был торжественно вручен профсоюзный билет), руководитель областного агентства по труду и занятости населения **Татьяна Бабич**, директор Территориального фонда обязательного медицинского страхования **Лариса Атланова**, руководитель Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Сахалинской области **Ольга Фунтусова**, председатели региональных отраслевых и первичных профсоюзных организаций сферы здравоохранения практически всех муниципальных образований Сахалинской области, главные врачи медицинских учреждений региона.

В ходе Конференции ее делегатам (которых было избрано 43) предстояло заслушать подробный доклад председателя Сахалинской областной организации Профсоюза работников здравоохранения России **Натальи Александровой** о проделанной в течение минувших 5 лет работе, обсудить перспективы, планы и задачи, стоящие перед отраслевым Профсоюзом на ближайшие годы, ознакомиться с отчетом о деятельности профсоюзной контрольно-ревизионной комиссии, утвердить состав коллегиальных органов и избрать лидера областного отраслевого Профсоюза, который продолжит защищать права и гарантии членов профсоюза работников здравоохранения в течение отведенного ему Уставом срока полномочий.

Обращаясь с приветственным словом

к делегатам, участникам и гостям Конференции, **Анатолий Крутченко** обратил внимание на то, что сегодня Сахалинская областная организация Профсоюза работников здравоохранения, объединяя более 8 тысяч человек, или около 50 процентов всех работников учреждений отрасли, по праву является флагманом отраслевого профсоюзного движения в регионе:

- Именно ваш отраслевой Профсоюз — лидер и один из ярких примеров в организации информационной и пропагандистской работы, в сфере оздоровления профактивистов и членов их семей, в части проведения проверок и защиты прав трудящихся. Благодаря вашей работе — на областном уровне и на уровне первичных профсоюзных организаций, благодаря вашей активности в последние годы решены масштабные задачи по обеспечению работников жильем, выплате «подъемных», строительству новых и развитию уже существующих медицинских учреждений. К вашему мнению прислушиваются представители власти и работодатели, ваши позиции сильны, а инициативы продуктивны и направлены исключительно во благо сахалинцев и курильчан.

В своем выступлении, анализируя итоги уже проведенной работы и говоря о поставленных перед профсоюзами всех уровней целях, глава областного профсоюзного движения подчеркнул, что во время проведения X съезда Федерации независимых профсоюзов России в мае текущего года была дана комплексная оценка социально-экономического развития России, определены основные цели и направления деятельности профсоюзов на предстоящий период в области заработной платы и занятости населения, социальной защиты и социального страхования, пенсионного обеспечения, охраны труда и окружающей среды, защиты трудовых прав работников, социального партнерства, сформулированы конкретные задачи молодежной, информаци-

онной, финансовой, имущественной политики. Съезд внес изменения в Устав ФНПР, направленные на дальнейшее организационное и кадровое укрепление. С целью выполнения принятых решений, обеспечения координации этой работы в членских организациях, Генеральный Совет ФНПР 30 октября утвердил План практических действий Федерации независимых профсоюзов России.

- Характеризуя современную ситуацию, в ходе работы Генерального Совета отмечено, что если в стране нет роста экономики, то нельзя рассчитывать и на рост заработной платы. А пятилетка снижения доходов населения наглядно говорит о серьезных проблемах в экономике. Рассказы правительства об «успехах» — не что иное, как сигналы из «параллельной вселенной», в которой нет низких зарплат и пенсий, высокого уровня бедности... При этом, действующий механизм социального партнерства способен решать стоящие перед страной экономические задачи, но только в том случае, когда переговоры ведут ответственные стороны, заинтересованные в принятии эффективных решений в интересах людей. В этих условиях профсоюзы должны действовать более решительно, уметь драться за каждый рубль работника, сосредотачиваться на увеличении реальной заработной платы, повышении доходов и покупательной способности населения, сохранении социальных гарантий, защите трудовых прав работников и прав профсоюзов, - отметил **Анатолий Крутченко**. - Утверждена и Программа нормотворческой деятельности ФНПР. Она предусматривает реализацию конституционной гарантии свободы деятельности профсоюзов и основных государственных гарантий по оплате труда, сохранение действующих районных коэффициентов к зарплатам для граждан, живущих и работающих в районах Крайнего севера и приравненных к ним местностях, возврат прежнего возраста выхода на пенсию для трудящихся Дальнего Востока и северных регионов страны. Все эти задачи предстоит решать не только Аппарату и Департаментам Федерации независимых профсоюзов России, но и отраслевым профсоюзным организациям, как на федеральном, так и на региональном уровнях. Эти задачи предстоит решить нам с вами, всем вместе!

О важности совместной слаженной работы в рамках социального партнерства в ходе Конференции говорили и представители власти. **Сергей Наумов** согласился со словами **Анатолия Крутченко** о том, что первостепенным сегодня является умение сторон договариваться друг с другом, решать проблемы сообща:

- Я заверяю вас в том, что у Губернатора региона **Валерия Лимаренко** и Правительства Сахалинской области есть большое желание сделать все, что-

бы стороны социального партнерства работали совместно. Мы открыты для диалога, открыты для того, чтобы вместе решать те сложные вопросы, которые перед нами стоят. Здорово, когда есть профсоюз, выражающий мнение тех, кто трудится. Проблем действительно много, мы их видим. И мы надеемся, что и в дальнейшем вы будете подсказывать нам, указывать на те задачи, которые необходимо решить.

**Владимир Ющук**, в свою очередь, поделился мнением о важности работы профсоюзных организаций и силе «системных» многочисленных и сплоченных профсоюзов:

- Профсоюзный орган, особенно в системе здравоохранения, является той основой, началом начал в профессиональных взаимоотношениях в коллективах, которые порождают между собой чувство ответственности друг к другу и к пациенту. Сегодня работа профсоюзов как никогда важна. В министерстве здравоохранения действует профсоюз, и мы обязаны повышать профсоюзное членство, давая своим примером импульс на территории. Почему это очень важно? Сегодня по всей стране, я считаю, бродит «чума» («несистемные», «желтые» профсоюзы), которые позиционируют себя лидерами. При всем при этом их основным лозунгом является вовсе не забота о труде медицинских работников, их заработной плате, а совсем иные цели, которые они расквашивают, для того, чтобы в таком четком направлении, как система здравоохранения, создавалась некая дестабилизация. Я считаю, что это сродни работе мошенников, поскольку они вводят в заблуждение честно отдающих свои силу и энергию сотрудников системы. Буквально на прошлой неделе я прочитал, что очередная волна этого объединения хотела докатиться до Сахалина, они даже начали вести кое с кем переговоры, но получили отпор, и на те «болезненные точки», на которые пытались надавить, не получили обратного позитивного ответа. В этом наш большой плюс - это говорит о том, что в Сахалинской области сильная профсоюзная организация, действительно работающая и решающая во взаимодействии с нами самые актуальные проблемы работников отрасли.

Председатель областной организации Профсоюза работников здравоохранения России **Наталья Александрова** в своем выступлении, посвященном итогам профсоюзной деятельности за последние 5 лет, акцентировала внимание на ключевых показателях, отметила как недостатки, так и достижения в работе первичных профсоюзных организаций и организации областного уровня.

Продолжение — на 2 стр.

Наш сайт в сети Интернет: [www.sakhprof.ru](http://www.sakhprof.ru)

Сахалинский областной союз организаций профсоюзов в социальных сетях:





### Заключение. Начало — на 1 стр.

Так, в период с 2014 по 2019 год в первичные профсоюзные организации отраслевого Профсоюза вступили 2446 человек, вышли из Профсоюза по собственному желанию 1252 человека. Общая аудитория обученных членов Профсоюза в течение последней пятилетки составила 3268 человек. Профсоюзными наградами поощрены 455 членов Профсоюза. На социальные программы для членов Профсоюза было израсходовано более 5,6 млн. рублей. 1125 профактивистов и членов их семей поправили свое здоровье за счет Профсоюза. Облaстной организацией Профсоюза было проведено 7

Пленумов, 33 заседания Президиума. За 5 лет руководители обкома осуществили 357 посещений первичных организаций в 14 районах Сахалинской области. Было проведено 48 проверок по охране труда и тематических профсоюзных проверок. В обком Профсоюза поступило 9796 обращений, 923 члена Профсоюза побывали на личном приеме председателя и его заместителя. Было составлено 32 документа правового характера.

Говоря о результатах работы, Наталья Александрова подчеркнула важность действий отраслевого Профсоюза, направленных на улучшение качества жизни и труда граждан, соблюдение и защиту прав и гарантий членов Профсоюза, а также на достижение иных уставных целей. В частности, речь шла о действиях:

- по доведению размера заработной платы медицинских работников до значений, регламентированных «майскими» указами Президента России (за последние 5 лет в Сахалинской области в среднем зарплата врачей увеличилась на 49,8 тыс. рублей, и составила 131,5 тыс. руб-

лей в месяц, зарплата среднего медицинского персонала выросла на 21,9 тыс. рублей, и составила 67 тыс. рублей в месяц, заработная плата младшего персонала увеличилась на 36,4 тыс. рублей, и превысила 65 тыс. рублей в месяц);

- по проведению специальной оценки условий труда (в том числе и внеплановой), а также по защите прав работников, лишившихся по результатам спецоценки отдельных гарантий;

- по доведению минимального размера оплаты труда до величины прожиточного минимума и невключению в МРОТ компенсационных и стимулирующих выплат;

- по сохранению прежнего возраста выхода на пенсию для жителей районов Крайнего Севера и приравненных к ним территорий, по возвращению индексации пенсии работающим пенсионерам;

- по защите прав жителей Сахалинской области и Дальнего Востока в целом на иные «северные» гарантии и льготы.

Наталья Александрова признала, что Профсоюз не всегда добивался того результата, на который рассчитывали его

члены, однако абсолютно во всех социально-значимых вопросах и направлениях предпринимал все способы и прилагал все силы для достижения желаемых целей. Докладчиком отмечено, что на сегодняшний день отдельные направления работы Профсоюза требуют определенного совершенствования - это информационная деятельность, мотивация профсоюзного членства, организационная и правозащитная работа.

В этих направлениях в ближайшие 5 лет совершенствоваться отраслевой Профсоюз будет под руководством тех, с кем добивался успехов и ранее - Наталья Александрова заслужила доверие делегатов вновь - она переизбрана на должность председателя на новый срок.

**Сахалинский областной союз организаций профсоюзов поздравляет Наталью Михайловну с переизбранием, выражает уверенность в обособности и верности именно такого выбора отраслевого профактива и желает новых совместных побед в деле защиты прав и интересов трудящихся!**

## Прежний пенсионный возраст, ипотека под 2%, и не только... Федерация независимых профсоюзов России внесла предложения по социально-экономическому развитию Дальнего Востока и Арктики

14 ноября 2019 года в Государственной Думе Федерального Собрания Российской Федерации Комитет по региональной политике и проблемам Севера и Дальнего Востока организовал парламентские слушания на тему: «О законодательном обеспечении опережающего социально-экономического развития Дальнего Востока и Арктики».

Участники слушаний обсудили состояние, основные проблемы и перспективные направления совершенствования законодательства.

Федерация независимых профсоюзов России уделяет большое внимание решению социальных проблем: ежегодно проводятся Северные конференции по социальной защите работников, где обсуждаются наиболее острые проблемы жителей районов Крайнего Севера, приравненных к ним местностей и Дальнего Востока,

вырабатываются соответствующие предложения по их решению. Так, рекомендации VI Северной конференции (г. Салехард 15-16 октября 2019 года) нашли свое отражение в проекте рекомендаций этих парламентских слушаний:

- развитие системы господдержки молодых специалистов, работающих в Арктической зоне;

- особое внимание программам повышения транспортной доступности для жителей северных территорий;

- распространение на северные территории дальневосточных программ по льготной ипотечной ставке 2%;

- снижение возраста назначения страховой пенсии по старости.

Это свидетельствует о возможности консолидации усилий всех заинтересованных сторон в решении про-



блем социально-экономического развития Дальнего Востока и Арктики.

Полный текст письма ФНПР Председателю Комитета Государственной Думы Федерального собрания Российской Федерации по региональной политике и проблемам Севера и Дальнего Востока **Н.М. Харитонову** с

предложениями в проект Рекомендаций парламентских слушаний размещен на интернет-сайте Сахалинского областного союза организаций профсоюзов [www.sakhprof.ru](http://www.sakhprof.ru).

По материалам Департамента социального развития Аппарата ФНПР.

## Штрафные санкции за задержку зарплаты хотят ужесточить

Министерство юстиции России предлагает ужесточить штрафные санкции в отношении работодателей, вовремя не выплачивающих зарплату.

Согласно Административному кодексу, на компании-нарушители накладывается штраф от 30 до 50 тыс. рублей. Причем неважно, одному сотруднику задержана зарплата или тысячам.

В докладе приведен пример решения Приморского краевого суда от августа прошлого года. Невыплату жалования 2591 работнику в сумме 31,5 млн. рублей сочли одним нарушением, и работодатель получил минимальный штраф - 30 тыс. рублей.

В Минюсте считают, что количество штрафов должно быть равно количеству сотрудников, которым задержаны выплаты. В ведомстве отметили, что для этого необходимо разработать проект «особенной части Кодекса Российской Федерации об административных

правонарушениях».

Заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России **Александр Шершук** так прокомментировал предложение Минюста:

- Предложение абсолютно логичное, потому что долги по заработной плате в Российской Федерации сохраняются уже на протяжении десятилетий, колеблясь в размерах от 2,5 до 3,5 млрд. рублей за год, но по факту являясь, скорее всего, больше. И поэтому любые карательные меры против тех работодателей, которые не выплачивают заработную плату работникам, обоснованы.

Между тем, по данным Росстата на 1 ноября 2019 года, задолженность по зарплате в России выросла на 3,3% за месяц и составила 2 млрд. 638,5 млн. рублей. Самые большие долги - на предприятиях обрабатывающего производства (45%), в строительстве (16%), на предприятиях, занимающихся добы-

чей полезных ископаемых (12%), в сельском хозяйстве и лесозаготовках (8%), а также на транспорте (6%).

Лидер по задолженностям - Центральный федеральный округ, долги составляют 692 млн. рублей, из которых 297 млн. рублей приходится на Москву, 106 млн. рублей - на Тверскую область. В Северо-Западном округе работникам должны 636 млн. рублей, из которых на Санкт-Петербург приходится 175 млн. рублей, на Мурманскую область - 132 млн. рублей. Сибирский федеральный округ занимает третье место в антирейтинге должников с суммой 386 млн. рублей, там больше всего должны работникам Кемеровской области - 202 млн. рублей.

Отметим, что по информации Сахалинстата, задолженность по заработной плате в Сахалинской области на 1 ноября текущего года составляла 867 тыс.



рублей.

Вместе с тем, как было отмечено 13 ноября в ходе заседания Общественного совета при прокуратуре Сахалинской области, за 10 месяцев текущего года органами прокуратуры обеспечено погашение работодателями задолженности на сумму 164 млн. руб., защищены права более 3,5 тыс. работников предприятий.

По материалам центральной профсоюзной газеты России «Солидарность».

О том, как создать первичную профсоюзную организацию, Вы можете узнать на нашем сайте [www.sakhprof.ru](http://www.sakhprof.ru) или по телефону (4242) 72-72-44

О фактах нарушения трудового законодательства можно сообщить по телефону «горячей линии»: (4242) 72-72-62

Редактор и составитель выпуска — Я.А. Максимов. Периодичность выхода: 2 раза в месяц. Тираж: 360 экземпляров.

Распространяется бесплатно. Не является средством массовой информации.

Адрес: г. Южно-Сахалинск, пр-т Мира, 113, к. 42. Телефон/факс: (4242) 72-72-29. E-mail: [sakhprof.press@mail.ru](mailto:sakhprof.press@mail.ru). Интернет-сайт: [www.sakhprof.ru](http://www.sakhprof.ru).

Перепечатка сообщений допускается по согласованию с редактором, ссылка на печатное издание или сайт — обязательны.