



Уважаемые подписчики!  
Обратите внимание на  
информационное  
письмо стр. 24

# Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W - 50 - 2019,  
09 декабря – 15 декабря (50 неделя) 2019 год



Научно-мониторинговый центр создан в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в сентябре 2012 года в рамках проекта «Социально-трудовые конфликты».

Основопологающим принципом при мониторинге и анализе данных о формировании социально-трудовой обстановки в РФ, за рубежом и развитии социально-трудовых отношений является корректная работа с точной информацией СМИ. Автоматизированная система сбора и обработки (АССОИ) регистрирует и использует сведения о конфликтах в исходном виде. Объективная картина наблюдаемых событий достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости дополнительные сведения уточняются непосредственно в регионах посредством взаимодействия с территориальными организациями профсоюзов и ОГВ субъектов РФ. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по авторской методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов. Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные научно-мониторинговым центром «Трудовые конфликты», являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)

По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

## КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: [industrialconflicts@gmail.com](mailto:industrialconflicts@gmail.com)

Адрес ресурса в сети Интернет: [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)



## Оглавление

Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ.....	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю .....	5
Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ .....	6
Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю .....	10
Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов .....	12
Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах .....	16
Раздел 7. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты .....	17
Раздел 8. Характеристики социально-трудовых конфликтов .....	19
Раздел 9. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю .....	21
Информационное письмо Шестая международная научно-практическая конференция «Социально-трудовые конфликты в России и в мире» .....	24

В еженедельном бюллетене проекта "Социально-трудовые конфликты" (далее - СТК) отображаются конфликтный и протестный потенциалы актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах отражены сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиваться в СТК, но выходящие за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения и установления источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



## Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ

К середине декабря 2019 года на социально-трудовую обстановку, возникновение и развитие социально-трудовых конфликтов в Российской Федерации, определяющее влияние продолжают оказывать факторы, последовательно сформировавшиеся в первом полугодии. Интегральные текущие показатели выглядят следующим образом:

- численность рабочей силы, по данным Росстата, после **снижения** в первом квартале текущего года до уровня 75,1 млн. человек, в течение летних месяцев незначительно **росла** и достигла к окончанию третьего квартала 75,6 млн. человек (+ 0,7%) (59,5% от общей численности населения страны). В декабре численность рабочей силы сохраняется на уровне сентябрьских показателей. *Основная причина сохранения численности рабочей силы в РФ - уменьшение выбытия работников в связи с увеличением пенсионного возраста.* Одновременно доля россиян, занятых в неформальном секторе экономики, в 2019 году, по данным Росстата, **выросла** на 1,5 млн. человек, составила 15,25 млн. человек (21,3% от общей численности занятых) **и достигла максимального значения с 2016 года;**

- количество официально зарегистрированных безработных в декабре составляет 661 240 человек, и по сравнению с прошлым месяцем **выросло** (+2,1%, ноябрь – 647 700 человек). Следует отметить, что к окончанию первого квартала количество официально зарегистрированных безработных было максимальным в текущем году - 820 000 человек, а во втором и третьем кварталах устойчиво **снижалось** (II кв. - 752 300, III кв. - 679 400 человек). Общая численность безработных, определяемых по методике МОТ в 4,6 раза превышает численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости населения. Уровень безработицы на уровне 4,6%: среди сельских жителей (6,5%) в 1,6 раз превышает уровень безработицы среди городских жителей (4,0%). Средний возраст безработных в возрасте в текущем году составляет 36,2 года. Средняя продолжительность поиска работы безработными в ноябре у женщин составила 6,7 месяца, у мужчин - 6,6 месяца;

- численность работников, находившихся в простое, работавших неполное рабочее время по инициативе работодателей, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, в течение декабря **увеличилась** и составила 103 726 человек (ноябрь – 93 013 человек, + 11,5%);

- среднемесячная начисленная заработная плата, после роста на 16,8% в первом полугодии, во втором **снизилась** на 7,7% и составляет 45 541 рубль (медианные значения по зарплате по-прежнему составляют 34 335 рублей, по данным Росстата);

- суммарная просроченная задолженность по заработной плате **увеличилась** на 3,3% по сравнению с предыдущим месяцем, по данным Росстата, и в наблюдаемом периоде составляет 2,639 млрд. рублей (в том числе: 45% задолженности – перед работниками обрабатывающих производств, 16% – в строительстве, т.е. в отраслях, которые по оценке НМЦ «ТК» являются наиболее конфликтными на протяжении последних четырех лет). Самая большая задолженность зарегистрирована в ЦФО и СЗФО, самая низкая – в УФО; среди субъектов РФ наибольшая задолженность зарегистрирована в Москве, Кемеровской области, Санкт-Петербурге и Мурманской области; *только в восьми субъектах РФ задолженность по заработной плате отсутствует;*

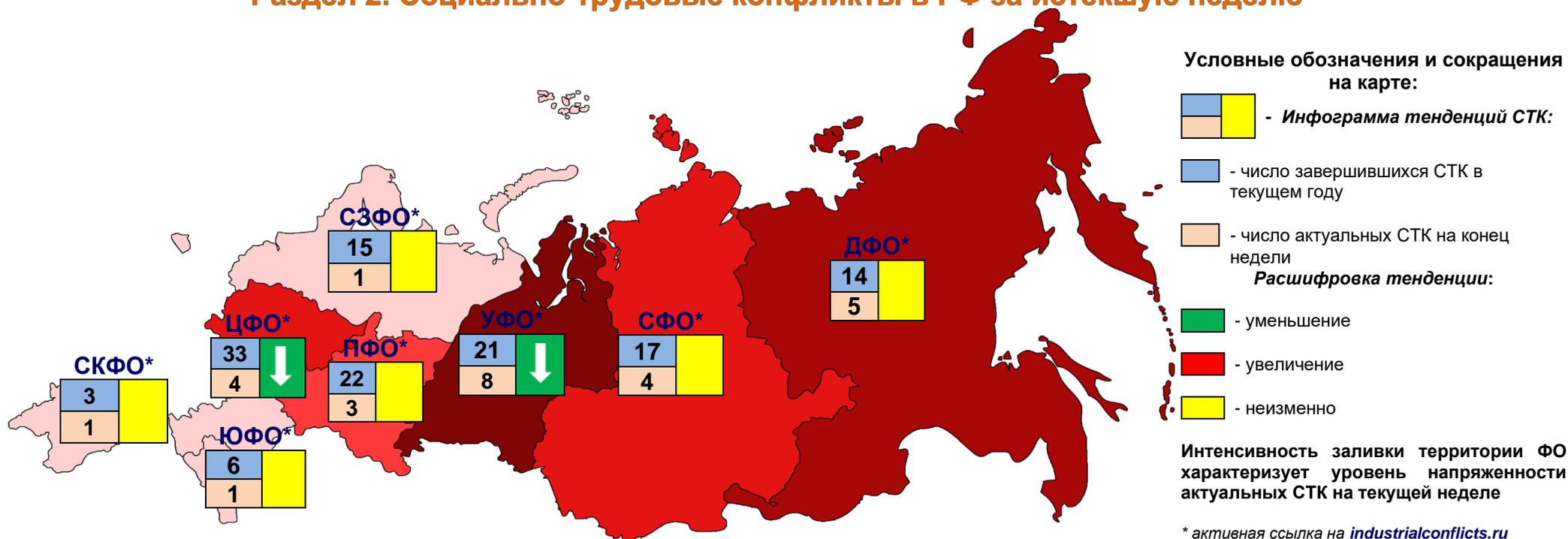
- объем ВВП за январь-сентябрь текущего года составил 78675,6 млрд. рублей, индекс его физического объема относительно января-сентября прошлого года составил 101,1%;

- по оценке Минэкономразвития РФ, в декабре рост цен составит 3,0–3,1 % г/г, после 4,3 % в 2018 году. В январе будущего года инфляция замедлится до 2,5–2,7 % г/г на фоне выхода из базы расчета эффекта повышения НДС в начале 2019 года;

- **в январе-октябре 2019 года Росстатом в Российской Федерации забастовки зафиксированы не были** ([www.gks.ru](http://www.gks.ru)-стр.270).



## Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю



**Рис. 1. Распределение СТК по федеральным округам**

По состоянию на 15.12.19 на территории РФ актуальны **27** социально-трудовых конфликтов (СТК), которые развиваются в восьми федеральных округах, из них **3 СТК** в моногородах: МУП «Тындинская типография» (г.Тында, Амурская обл., ДФО), ПАО «Коршуновский ГОК» (ОАО «Мечел») (г. Железнодорожск-Илимский, Иркутская обл., СФО), МУП «Горэлектротеплосеть» (г.Тында, Амурская обл., ДФО). Распределение СТК по ФО отображено на рис.1. В наблюдаемом периоде новых СТК не зарегистрировано. Урегулированы несколько резонансных СТК в сфере здравоохранения. В моногороде третьей категории Магнитогорске (Челябинская обл., УФО) на городской станции скорой медицинской помощи, работники, объединившиеся в профсоюз, проводили акции протеста и добились увеличения размера надбавок, в том числе за работу в ночные смены; все изменения по росту заработной платы закреплены в коллективном договоре ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)). После угрозы врачей Ленинской районной больницы (Тульская обл., ЦФО) начать «итальянскую забастовку» из-за низкого уровня оплаты труда, министерство регионального здравоохранения провело проверку и подтвердило факты, изложенные в жалобах медработников; главному врачу медучреждения выдано предписание об устранении выявленных нарушений трудового законодательства с конкретными сроками исполнения ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)). **НМЦ «ТК» обращает внимание на сохраняющийся высокий протестный потенциал в сфере здравоохранения, а количество актуальных СТК в медучреждениях превышает количество конфликтов в обрабатывающих отраслях на протяжении второго полугодия (в 2019 году в здравоохранении - 46 СТК, 29%).**

Напряженность социально-трудовой обстановки и количество СТК продолжают сохраняться на беспрецедентно высоком уровне, в сравнении с показателями аналогичного периода 2018 года (47 неделя – 29 СТК в семи ФО, 48 неделя – 30 СТК в семи ФО, 49 неделя – 30 СТК в восьми ФО). Конфликты протекают на предприятиях (организациях, учреждениях) семи отраслей экономики, в том числе **10 СТК (36%)** в сфере здравоохранения, **6 СТК (22%)** в секторах обрабатывающих производств (диаграмма 2). Основные причины наблюдаемых СТК на диаграммах 3, 4.



## Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в 2019 году	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2018 г.	Место в 2018 г.
1	Челябинская область	УФО	12	3	МБУЗ "Станция скорой медицинской помощи" (г. Челябинск) ГБУЗ "Станция скорой медицинской помощи" (г. Магнитогорск) МБУЗ "Стоматологическая поликлиника №1" (г. Челябинск)	7	2
2	Свердловская область	УФО	8	3	МУП "Прогресс" (пос. Сосновый Бор) МУП "Пригородная компания по выработке тепловой энергии" (г. Горноуральский) ГБУЗ СО "Областная детская клиническая больница №1" (г. Екатеринбург)	5	4
	Пермский край	ПФО	8	2	ГБУЗ ПК "Городская больница №6" (г. Пермь) ФГУП "Машзавод им. Ф.Э. Дзержинского" (г. Пермь)	1	8
3	Московская область	ЦФО	7	2	АО "Политехстрой" (Одинцовский р-н) ОАО "Ногинский хлебокомбинат" (Ногинский р-н)	5	4
4	Кемеровская область - Кузбасс	СФО	6			1	8
5	Хабаровский край	ДФО	5	1	АО "ДГК" (г. Хабаровск)	3	6
6	ХМАО	УФО	4	2	АО "ГК "Северавтодор" (г. Сургут) БУ ХМАО-Югры "Нижневартовская городская станция скорой медицинской помощи", ООО "Феникс-Менеджмент" (г. Нижневартовск)	5	4
	Москва	ЦФО	4			10	1
	Алтайский край	СФО	4			1	8



7	Амурская область	ДФО	3	3	ГБУЗ АО "Станция скорой медицинской помощи" (г. Благовещенск) МУП "Горэлектротеплосеть" (г. Тында) МУП "Тындинская типография"	3	6
	Иркутская область	СФО	3	2	ПАО "Коршуновский ГОК" (г. Железногорск-Илимский) АО Авиакомпания "ИрАэро" (г. Иркутск)	3	6
	Владимирская область	ЦФО	3	1	ГБУЗ ВО "Станция скорой медицинской помощи" (г. Владимир)	3	6
	Саратовская область	ПФО	3			3	6
	Санкт-Петербург	СЗФО	3			6	3
	Воронежская область	ЦФО	3			4	5
	Орловская область	ЦФО	3			3	6
8	Республика Саха (Якутия)	ДФО	2	1	АНО ОСКУ РС(Я) "Якуткурорт" (г. Якутск)	3	6
	Республика Хакасия	СФО	2	1	ООО "Хакасавтодор" (г. Абакан)	2	7
	Республика Карелия	СЗФО	2	1	ГБУЗ "Больница скорой медицинской помощи" (г. Петрозаводск)	1	8
	Оренбургская область	ПФО	2			5	4
	Камчатский край	ДФО	2			4	5
	Приморский край	ДФО	2			4	5
	Республика Дагестан	СКФО	2			3	6
	Забайкальский край	ДФО	2			2	7
	Республика Башкортостан	ПФО	2			2	7
	Самарская область	ПФО	2			2	7
	Севастополь	ЮФО	2			1	8
	Томская область	СФО	2			1	8
	Брянская область	ЦФО	2			0	9
	Мурманская область	СЗФО	2			0	9
Калининградская область	СЗФО	2			0	9	



	Курская область	ЦФО	2			0	9
	Новгородская область	СЗФО	2			0	9
	Липецкая область	ЦФО	2			0	9
9	Курганская область	УФО	1	1	ГКУ "Курганский областной противотуберкулезный диспансер"	5	4
	Ростовская область	ЮФО	1	1	МБУЗ "Специализированная инфекционная больница" (г. Новочеркасск)	3	6
	Чувашская Республика - Чувашия	ПФО	1	1	ГУП ЧР "Чувашавтотранс" (г. Чебоксары)	2	7
	Красноярский край	СФО	1	1	АО "Красноярский электровагоноремонтный завод"	1	8
	Республика Северная Осетия-Алания	СКФО	1	1	ОАО "Бесланский маисовый комбинат"	1	8
	Рязанская область	ЦФО	1	1	МП "Управление Рязанского троллейбуса"	0	9
	Тульская область	ЦФО	1	1	ГУЗ "Ленинская районная больница" (п. Ленинский)	0	9
	Калужская область	ЦФО	1			4	5
	Республика Бурятия	ДФО	1			3	6
	Новосибирская область	СФО	1			3	6
	Республика Коми	СЗФО	1			3	6
	Ленинградская область	СЗФО	1			2	7
	Нижегородская область	ПФО	1			2	7
	Тюменская область	УФО	1			2	7
	Ярославская область	ЦФО	1			2	7
	ЯНАО	УФО	1			4	5
	ЕАО	ДФО	1			1	8
Смоленская область	ЦФО	1			1	8	
Кировская область	ПФО	1			1	8	
Краснодарский край	ЮФО	1			1	8	



Республика Татарстан (Татарстан)	ПФО	1			1	8
Архангельская область	СЗФО	1			0	9
Астраханская область	ЮФО	1			0	9
Белгородская область	ЦФО	1			0	9
Ивановская область	СФО	1			0	9
Пензенская область	ПФО	1			0	9
Республика Алтай	СФО	1			0	9
Республика Мордовия	ПФО	1			0	9
Ставропольский край	СКФО	1			0	9
Удмуртская Республика	ПФО	1			0	9

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)

\*\* красным цветом выделены новые СТК, зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде

**Примечание:** место субъекта РФ в колонке 8 определяется по количеству СТК в 2018 году.



## Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
ЦФО	Брянская область	Угроза медиков брянской станции скорой помощи начать забастовку по причине низких зарплат и высокой нагрузки	3	2	1	-12	120
		В ходе конфликта на Брянской ССМП достигнут компромисс и медики отказались от забастовки					
	Москва	Профсоюз "Учитель" провел серию одиночных пикетов за рост зарплат у педагогов					
	Орловская область	Приостановлена работа в ООО "Русресурс" из-за невыплаты зарплаты					
	Тульская область	Комиссия министерства здравоохранения Тульской области завершила проверку Ленинской больницы					
УФО	Челябинская область	Пикет медиков в Магнитогорске с требованиями роста заработной платы	2	2	2	-6	90
		Требования работников магнитогорской станции скорой помощи по росту зарплат выполнены					
	Курганская область	В суде начали рассматривать иски уволенных работников Курганского тубдиспансера					



	Свердловская область	На одиночных пикетах работники Алапаевской транспортно-энергетической компании требуют погашения долгов по зарплате					
СЗФО	Мурманская область	Профлидеры АО "Тандер" в СЗФО заявляют о давлении на профсоюз					
	Республика Карелия	Готовятся новые пикеты медиков петрозаводской больницы скорой помощи	2	0	3	-5	66
ПФО		События отсутствуют	0	0	0	0	119
СФО		События отсутствуют	0	0	0	0	71
ДФО		События отсутствуют	0	0	0	0	49
ЮФО		События отсутствуют	0	0	0	0	23
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	0	11

-  - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений
-  - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



## Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

СТК	Территория	Дата/ Содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирующая СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
Уволенные работники Курганского противотуберкулезного диспансера протестуют против закрытия отделения	УФО, Курганская область	10.12.2019/  <i><b>В суде начали рассматривать иски уволенных работников Курганского тубдиспансера</b></i>	ГКУ "Курганский областной противотуберкулезный диспансер"/  Здравоохран-е/  Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Администрация ГКУ "Курганский областной противотуберкулезный диспансер"; Департамент здравоохранения Курганской области; Бывшие работники ГКУ "Курганский областной противотуберкулезный диспансер"  <b>Активная поддержка:</b> Организация "Профсоюз "Альянс врачей";  <b>Контроль за развитием конфликтной ситуации:</b> Администрация г. Кургана  <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Курганский городской суд	реорганизация предприятия (учреждения, организации); ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации; сокращение работников; невыплата расчета в связи с увольнением	акция протеста; коллектив. обращение работников; угроза акции протеста	28/43	Конфликт развивается



На владимирской станции скорой помощи медики требуют увеличить заработную плату	ЦФО, Владимирская область	06.12.2019/ <b><i>В Заксобрании Владимирской области в очередной раз обсудили проблемы станции скорой помощи</i></b>	ГБУЗ ВО "Станция скорой медицинской помощи г. Владимира"/  Здравоохран-е/  Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ГБУЗ ВО "Станция скорой медицинской помощи г. Владимира"; Администрация ГБУЗ ВО "Станция скорой медицинской помощи г. Владимира"  <b>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации:</b> Правительство Владимирской области; Законодательное Собрание Владимирской области  <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Прокуратура Владимирской области	снижение уровня оплаты труда; нарушение условий труда; невыплата надбавок, доплат и компенсаций	коллектив. обращение работников; угроза акции протеста	50/*	Конфликт развивается
---	---------------------------	---	--	--	---	--	------	----------------------



<p>Медики районной больницы в Тульской области готовы начать "итальянскую забастовку" из-за низких зарплат</p>	<p>ЦФО, Тульская область</p>	<p>11.12.2019/ <i>Комиссия министерства здравоохранения Тульской области завершила проверку Ленинской больницы</i></p>	<p>ГУЗ "Ленинская районная больница"/ Здравоохран-е/ Коллективный договор заключен</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ГУЗ "Ленинская районная больница"; Администрация ГУЗ "Ленинская районная больница"  <b>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации:</b>  Министерство здравоохранения Тульской области  <b>Активная поддержка:</b>  Тульская федерация профсоюзов (ФНПР)</p>	<p>низкий уровень оплаты труда; режим рабочего времени: изменение продолжительности рабочего времени и времени отдыха</p>	<p>угроза забастовки</p>	<p>*/*</p>	<p>Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)/  <b>СТК длился 52 дня!</b>  Средний</p>
<p>"Итальянская забастовка" медиков петрозаводской больницы скорой помощи за повышение заработной платы</p>	<p>СЗФО, Республика Карелия</p>	<p>13.12.2019/ <i>Готовятся новые пикеты медиков петрозаводской больницы скорой помощи</i></p>	<p>ГБУЗ "Больница скорой медицинской помощи" г. Петрозаводск/ Здравоохран-е/ Коллективный договор заключен</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ГБУЗ "Больница скорой медицинской помощи" (г. Петрозаводск); Администрация ГБУЗ "Больница скорой медицинской помощи" (г. Петрозаводск);</p>	<p>низкий уровень оплаты труда; нарушение условий труда; невыплата надбавок, доплат и компенсаций</p>	<p>подача заявления об увольнении в знак протеста; угроза акции протеста; коллектив. обращение работников; «итал. забастовка»</p>	<p>*/210</p>	<p>Конфликт развивается</p>



**Активная поддержка:**  
МПРЗ «Действие» (КТР);  
Карельская  
республиканская  
организация профсоюза  
работников  
здравоохранения РФ  
(ФНПР);  
Союз организаций  
профсоюзов в  
Республике Карелия  
(ФНПР);  
Первичная профсоюзная  
организация ГБУЗ  
"Больница скорой  
медицинской помощи"  
(г. Петрозаводск)

**Контроль за развитием  
конфликтной ситуации:**  
Министерство  
здравоохранения  
Республики Карелия;  
Федеральная служба по  
надзору в сфере  
здравоохранения  
(Росздравнадзор)

\* *активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)*

\*\* *по состоянию на 15.12.19 данные отсутствуют*



## Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах

### Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирувания СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность: Участников/ Работающих**	Итог СТК/ Длительности/ Остаточный потенциал СТК
Медики магнитогорской станции скорой помощи объединились в профсоюз для защиты трудовых прав  <b>ЗАВЕРШЕНИЕ</b>	УФО, Челябинская область  <b>3*</b>	07.12.2019/  <i><b>Пикет медиков в Магнитогорске с требованиями роста зарботной платы</b></i>  08.12.2019/  <i><b>Требования работников магнитогорской станции скорой помощи по росту зарплат выполнены</b></i>	Здравоохран-е/  Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ГБУЗ "Станция скорой медицинской помощи" г. Магнитогорск; Администрация ГБУЗ "Станция скорой медицинской помощи" г. Магнитогорск <b>Активная поддержка:</b> МПРЗ «Действие» (КТР)  <b>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации:</b> Правительство Челябинской области; Администрация г. Магнитогорска; Челябинская областная организация Профсоюза работников здравоохранения РФ (ФНПР); Министерство здравоохранения Челябинской области	низкий уровень оплаты труда; невыплата надбавок, доплат и компенсаций» стимулирую-е выплаты; снижение уровня оплаты труда; нарушение условий труда» режим рабочего времени	угроза акции протеста; угроза забастовки	*/361	Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ); Требования работников удовлетворены полностью/  <b>СТК длился 35 дней!</b>  Низкий

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)

\*\* по состоянию на 15.12.19 данные отсутствуют

**категория 1\***

– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;

**категория 2\***

– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;

**категория 3\***

– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



## Раздел 7. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События	Территория протекания СТК	Объект/отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
<b>10.12.2019</b> <i>На одиночных пикетах работники Алапаевской транспортно-энергетической компании требуют погашения долгов по зарплате</i>	УФО, Свердловская область (г. Екатеринбург)	ООО "Алапаевская транспортно-энергетическая компания"/  Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	Коллективный договор отсутствует	<b>Противоборствующие стороны:</b> Администрация ООО "Алапаевская транспортно-энергетическая компания"; Работники ООО "Алапаевская транспортно-энергетическая компания"	Заработная плата
<b>11.12.2019</b> <i>Приостановлена работа в ООО "Русресурс" из-за невыплаты зарплаты</i>	ЦФО, Орловская область (Новосильский район)	ООО "Русресурс"/  Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	Коллективный договор отсутствует	<b>Противоборствующие стороны:</b> Администрация ООО "Русресурс"; Работники ООО "Русресурс"	Заработная плата
<b>10.12.2019</b> <i>Профсоюз "Учитель" провел серию одиночных пикетов за рост зарплат у педагогов</i>	ЦФО, г. Москва	Образовательные учреждения РФ/ Образование	Коллективный договор заключён	<b>Противоборствующие стороны:</b> Межрегиональный профсоюз работников образования "Учитель" (КТР); Правительство РФ	Заработная плата



<p>09.12.2019</p> <p><b>Профлидеры АО "Тандер" в СЗФО заявляют о давлении на профсоюз</b></p>	<p>СЗФО, (г.Санкт-Петербург, г. Мурманск)</p>	<p>АО "Тандер"/</p> <p>Оптовая торговля, включая торговлю через агентов, кроме торговли автотранспортным и средствами и мотоциклами</p>	<p>Коллективный договор заключён</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Администрация АО "Тандер"; Работники АО "Тандер"</p> <p><b>Активная поддержка работников:</b> Профсоюз работников АО "Тандер Северо-Запад" (Общероссийский профессиональный союз работников потребительской кооперации и предпринимательства, ФНПР)</p>	<p>Сокращение работников</p>
---	---	---	--------------------------------------	---	------------------------------

\* *активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)*



## Раздел 8. Характеристики социально-трудовых конфликтов

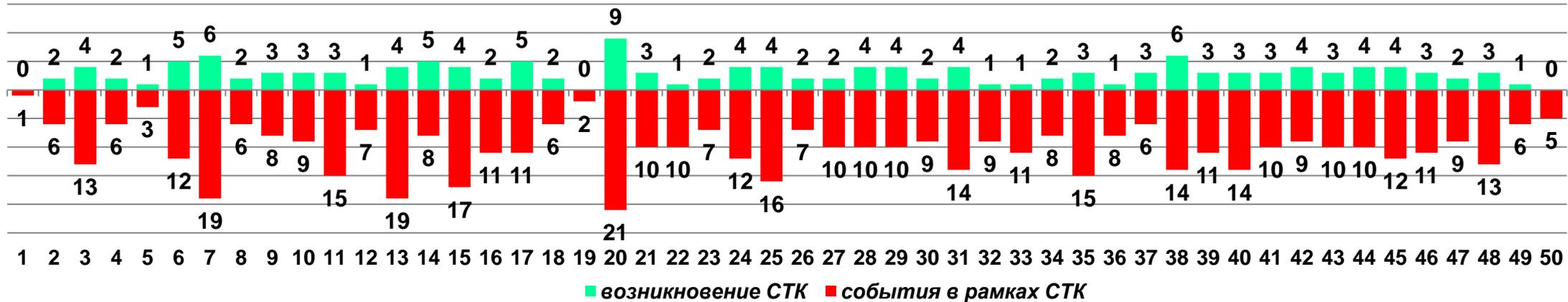


Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития СТК в 2019 году в недельном разрезе

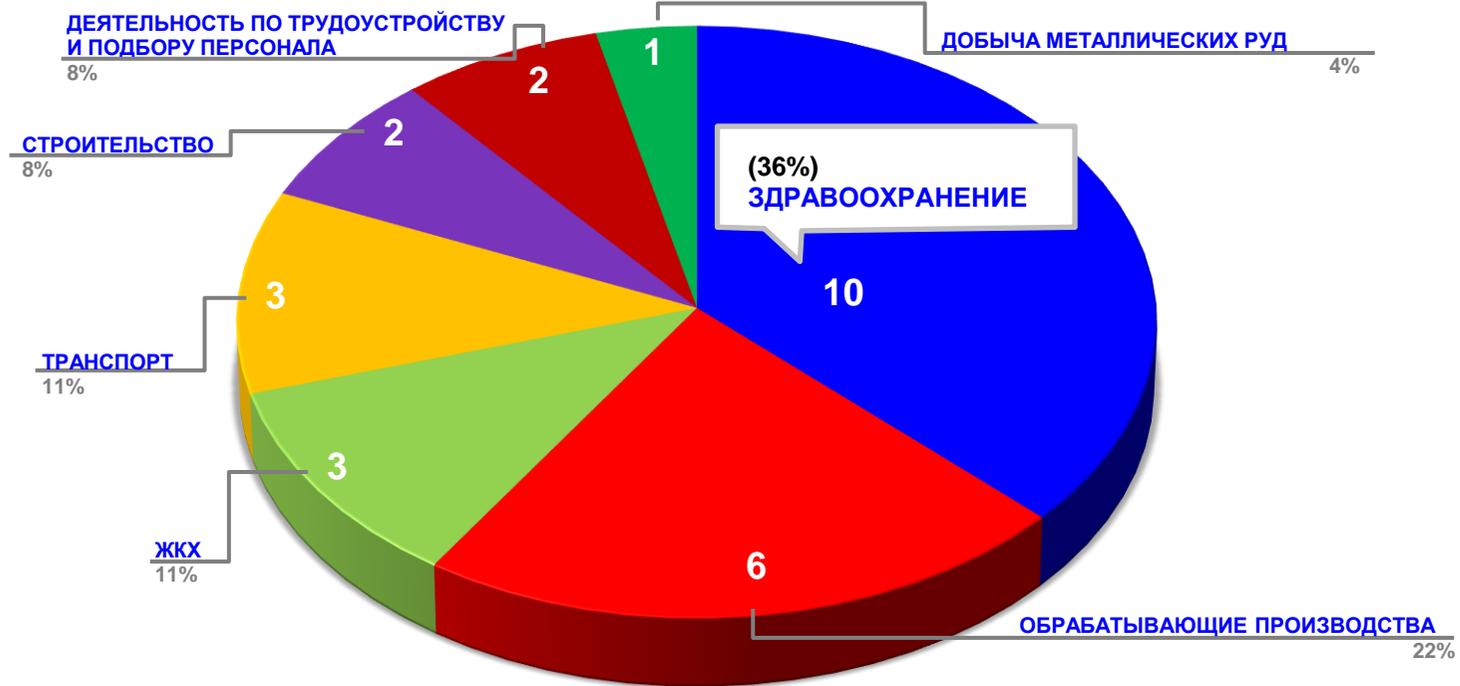


Диаграмма 2. Распределение актуальных СТК по отраслям в РФ за истекшую неделю



Диаграмма 3. Причины актуальных СТК в РФ за истекшую неделю<sup>1</sup>



Диаграмма 4. Причины актуальных СТК (разбивка по заработной плате)

<sup>1</sup> В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



## Раздел 9. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Министерство труда и социальной защиты РФ опубликовало новые данные еженедельного мониторинга рынка труда в разрезе субъектов РФ, который базируется на официальной информации, представляемой работодателями в органы службы занятости, о планируемых увольнениях работников в связи с ликвидацией организаций, либо сокращением численности или штата работников, а также введении режимов неполной занятости. С 27 ноября по 4 декабря 2019 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, незначительно снизилась и составила 661,24 тыс. человек. За неделю снижение численности безработных граждан произошло в 22 регионах. Наибольшее снижение численности безработных граждан наблюдалось в республиках Бурятия, Дагестан, Северная Осетия – Алания, Тыва, Карачаево-Черкесской Республике, Забайкальском крае, Калининградской, Курской, Омской, Тульской областях. В 60 регионах отмечен рост численности безработных граждан. Наибольший рост наблюдался в Астраханской, Вологодской, Курганской, Тамбовской областях, республиках Калмыкия, Карелия, Крым, Кабардино-Балкарской Республике, Ненецком автономном округе, Еврейской автономной области. Не изменилась численность безработных в республиках Адыгея и Марий Эл, г. Севастополе. По состоянию на 4 декабря 2019 года суммарная численность работников, находившихся в простое по инициативе администрации, работавших неполное рабочее время, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, составила 103 726 человек.

9 декабря 2019 года в Государственной Думе РФ состоялся "круглый стол" на тему: "Актуальные социальные проблемы лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях: особенности регулирования оплаты труда и пенсионного обеспечения". Мероприятие было организовано Комитетом Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов по инициативе Федерации независимых профсоюзов России. В нем приняли участие представители всех сторон социального партнерства. Выступая с основным докладом, заместитель Председателя ФНПР Д. Кришталь обозначил основные социальные проблемы жителей Крайнего Севера и рассказал о предложениях ФНПР по решению этих проблем: "социальные проблемы, свойственные современным трудовым отношениям на севере, носят острый характер и обусловлены спецификой проживания в сложных природно-климатических условиях. В их числе проблемы транспортной доступности пассажирских перевозок, медицинской помощи, образования, а также отсутствие полноценной социальной инфраструктуры. Как следствие, массовый отток трудоспособного населения с северных территорий, а, значит, невозможность их освоения и социально-экономического развития". Он отметил, что "привлечение и закрепление трудовых ресурсов в северных регионах должно стать приоритетной задачей в целях развития Крайнего Севера и приравненных к ним местностей". Заместитель Председателя Государственной Думы РФ О. Епифанова согласилась с озвученными социальными проблемами жителей северных регионов и добавила, что "несмотря на законодательно закреплённые преференции для северян жить им лучше не становится. Так, при низких зарплатах, коммунальные платежи, по сравнению с другими регионами, выше в два раза". Она поддержала предложения профсоюзов о необходимости возврата прежних условий выхода на пенсию для жителей Крайнего Севера и приравненных к ним местностей. Об оттоке квалифицированных кадров, уезжающих с севера не только в европейскую часть нашей страны, но и за границу, говорил Председатель «Нефтегазстройпрофсоюза» России А. Корчагин. Причина - невысокие заработные платы. Почти в половине северных субъектов заработные платы ниже среднероссийских показателей. «Нефтегазстройпрофсоюз» России внес предложение проработать варианты смягчения последствий повышения пенсионного возраста для работающих на севере, а также рассмотреть разрабатываемый проект госпрограммы социально-экономического развития арктической зоны в рамках РТК.



Правительство РФ внесло в Государственную Думу РФ законопроект «О проведении эксперимента по ведению отдельными работодателями электронных документов, касающихся трудовых отношений с работниками, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации» ([www.government.ru](http://www.government.ru)) В рамках реализации федерального проекта «Нормативное регулирование цифровой среды» национальной программы «Цифровая экономика Российской Федерации» предусмотрено обеспечение нормативного регулирования цифрового взаимодействия предпринимательского сообщества и государства, в том числе в части заключения, изменения, расторжения и хранения трудовых договоров, внедрения кадрового документооборота в электронном виде. Законопроектом предлагается провести с 1 апреля до 31 декабря 2020 года эксперимент по ведению электронных документов, касающихся трудовых отношений с работниками, в отношении которых трудовым законодательством предусмотрено оформление в бумажном виде или ознакомление работника под роспись, без их дублирования на бумажном носителе. Участниками эксперимента предлагается определить Минтруд России, работодателей, выразивших добровольное согласие на участие в эксперименте, и работников, состоящих в трудовых отношениях с указанными работодателями. Работодателям будет предоставлено право самостоятельно устанавливать виды документов, касающихся трудовых отношений с работниками, в отношении которых будет проводиться эксперимент, а работникам – отказаться от участия в эксперименте. Вопросы, касающиеся проведения эксперимента, будут отражаться в коллективном или трудовом договоре. Предусмотрено ведение работодателями электронных документов, касающихся трудовых отношений, двумя способами: с использованием своей информационной системы и с использованием электронного сервиса информационно-аналитической системы «Общероссийская база вакансий “Работа в России”». Принятие законопроекта позволит отработать в рамках эксперимента механизмы ведения и применения электронных документов, касающихся трудовых отношений с работниками, и подготовить по его результатам предложения о внесении изменений в законодательство в целях обеспечения нормативного регулирования цифрового взаимодействия работодателей, работников и государства в части внедрения электронного кадрового документооборота. Законопроект рассмотрен и одобрен на заседании Комиссии Правительства РФ по законопроектной деятельности 2 декабря 2019 года. Законопроект рассмотрен и одобрен на заседании Правительства РФ 6 декабря 2019 года.

12 декабря 2019 года Государственная Дума РФ приняла в третьем, окончательном чтении закон «О внесении изменений в статью 1 Федерального закона "О минимальном размере оплаты труда"» ([www.duma.gov.ru](http://www.duma.gov.ru)). Законом устанавливается МРОТ с 1 января 2020 года в сумме 12 130 рублей в месяц, что составляет 100% величины прожиточного минимума за второй квартал 2019 года. Таким образом, повышение МРОТ по отношению к установленному с 1 января 2019 года 11 280 рублей в месяц составит 850 рублей (рост на 7,5%). Кроме того, законом предусматривается, что ежегодно устанавливаемый с 1 января МРОТ может быть не только равен величине прожиточного минимума за второй квартал предыдущего года, но может и превышать эту величину, что также уже предусмотрено Трудовым кодексом РФ.

Федеральная служба по труду и занятости опубликовала очередные данные о ситуации на рынке труда в РФ ([www.rostrud.ru](http://www.rostrud.ru)). Численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения в целом по Российской Федерации, составила на 1 декабря 2019 года 664,5 тыс. человек, что на 3,0% меньше, чем на 1 ноября 2019 года (645,4 тыс. человек). В ноябре 2019 года численность зарегистрированных безработных граждан снизилась в 19 субъектах Российской Федерации, осталась без изменений в г. Севастополе, увеличилась в 65 субъектах Российской Федерации. При этом наибольшее увеличение численности безработных граждан произошло в Алтайском крае (на 24,3%), Кабардино-Балкарской Республике (на 23,7%), Астраханской области (на 22,1%), Курганской области (на 20,1%), Республике Крым (на 15,5%). Уровень регистрируемой безработицы в целом по Российской Федерации на 1 декабря 2019 года составил 0,9%, что на 0,1 п.п. больше аналогичного показателя на 1 ноября 2019 года (0,8%). По



состоянию на 1 декабря 2019 года уровень регистрируемой безработицы по сравнению с данными на 1 ноября 2019 года снизился в 3 субъектах Российской Федерации; увеличился в 29 субъектах Российской Федерации; остался на прежнем уровне в 53 субъектах Российской Федерации. Заявленная работодателями потребность в работниках на 1 декабря 2019 года составила 1 578,9 тыс. единиц, что на 4,4% меньше аналогичного показателя на 1 ноября 2019 года (1 651,0 тыс. единиц). Заметное снижение заявленной работодателями потребности в работниках для замещения вакантных рабочих мест в ноябре 2019 года наблюдалось: в Республике Ингушетия (на 38,8%), Новгородской области (на 25,1%), Приморском крае (на 15,4%), Республике Дагестан (на 11,5%), Республике Саха (Якутия) (на 11,5%). Коэффициент напряженности на рынке труда в Российской Федерации на 1 декабря 2019 года составил 0,5, что соответствует аналогичному показателю на 1 ноября 2019 года (0,5). На 1 декабря 2019 года по сравнению с данными на 1 ноября 2019 года коэффициент напряженности снизился в 5 субъектах Российской Федерации, остался на прежнем уровне в 48 субъектах Российской Федерации, увеличился в 32 субъектах Российской Федерации.

15 декабря 2019 года Президент РФ В. Путин подписал Федеральный закон "О внесении изменений в Федеральный закон "О проведении эксперимента по установлению специального налогового режима "Налог на профессиональный доход" в городе федерального значения Москве, в Московской и Калужской областях, а также в Республике Татарстан (Татарстан)" ([www.kremlin.ru](http://www.kremlin.ru)). Федеральный закон принят Государственной Думой 5 декабря 2019 года, одобрен Советом Федерации 11 декабря 2019 года. Федеральным законом с 1 января 2020 года расширяется территория проведения эксперимента по установлению специального налогового режима «Налог на профессиональный доход». В территорию проведения эксперимента включаются город федерального значения Санкт-Петербург, Волгоградская, Воронежская, Ленинградская, Нижегородская, Новосибирская, Омская, Ростовская, Самарская, Сахалинская, Свердловская, Тюменская и Челябинская области, Красноярский и Пермский края, Ненецкий автономный округ, Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, Ямало-Ненецкий автономный округ и Республика Башкортостан. С 1 января 2020 года самозанятые граждане и индивидуальные предприниматели, осуществляющие деятельность на территориях субъектов Российской Федерации, включенных в эксперимент, смогут применять специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход».



# НМЦ «Трудовые конфликты»



## ИНФОРМАЦИОННОЕ ПИСЬМО

### Шестая международная научно-практическая конференция «Социально-трудовые конфликты в России и в мире»

03 апреля 2020 г., Санкт-Петербургский Гуманитарный университет профсоюзов, ул. Фучика д. 15



Шестая международная научно-практическая конференция проводится по инициативе **Федерации Независимых Профсоюзов России** и **Санкт-Петербургского Гуманитарного университета профсоюзов** и посвящена социально-трудовым конфликтам в Российской Федерации и за рубежом. **Цель конференции** – дальнейшее развитие теории и практики изучения и анализа социально-трудовых конфликтов, совершенствование и разработка новых механизмов использования системы социального партнёрства для гармонизации трудовых отношений, поиск эффективных инструментов прогнозирования, урегулирования и предотвращения конфликтов, рассмотрение новых инициатив по законодательному обеспечению взаимодействий между работниками и работодателями в рамках законодательства Российской Федерации, международных норм и правил, а также вне их.

#### Основные задачи конференции:

- рассмотрение актуальных практик мониторинга, анализа, урегулирования и предотвращения социально-трудовых конфликтов;
- обмен мнениями по современным направлениям изучения трудовых отношений в системе работник-работодатель, разработка эффективных методов по снижению конфликтности в трудовой сфере;
- повышение значимости системы социального партнёрства, способствующей развитию человеческого потенциала, внедрению принципов достойного труда, повышению эффективности государственного управления, социальной справедливости и ответственности сторон;
- определение роли и места исполнительных органов власти всех уровней, надзорных и контролирующих ведомств по недопущению нарушений трудового законодательства, как основного способа защиты трудовых прав и законных интересов работников.

#### Оргкомитет предусматривает участие в конференции:

- представителей сторон социального партнёрства Российской Федерации (общероссийских отраслевых и территориальных объединений профсоюзов, работодателей, органов государственной власти);
- представителей организаций работников и работодателей, вовлечённых в социально-трудовые конфликты;
- экспертов, учёных и специалистов по теме конфликтологии в сфере труда из Российской Федерации и из-за рубежа;
- представителей федеральных и региональных органов государственной власти, непосредственно вовлекавшихся в разрешение социально-трудовых конфликтов в 2018-2020 гг.;
- представителей Международного Бюро труда (МБТ МОТ);
- представителей Международной конфедерации профсоюзов (МКП) и национальных профцентров зарубежных стран;
- преподавателей, студентов, аспирантов и сотрудников СПбГУП и других вузов, выпускающих конфликтологов. **Участие в конференции - бесплатно.**

**Регистрация:** Для участия в VI международной научно-практической конференции «Социально-трудовые конфликты в России и в мире» необходимо заполнить **Регистрационную форму** в срок до **13 марта 2020 года**.

**Контакты оргкомитета:** По организационным и другим вопросам участия в конференции обращаться в оргкомитет конференции:

• e-mail: [conference03.04.2020@gmail.com](mailto:conference03.04.2020@gmail.com)

• тел. +7-812-380-20-55 (доб. 808) - **Гришин Игорь Александрович** - директор научно-исследовательской лаборатории Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов СПбГУП.