



Уважаемые подписчики!
Обратите внимание на
информационное
письмо стр. 23

Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W - 52 - 2019,
23 декабря – 29 декабря (52 неделя) 2019 год



Научно-мониторинговый центр создан в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в сентябре 2012 года в рамках проекта «Социально-трудовые конфликты».

Основопологающим принципом при мониторинге и анализе данных о формировании социально-трудовой обстановки в РФ, за рубежом и развитии социально-трудовых отношений является корректная работа с точной информацией СМИ. Автоматизированная система сбора и обработки (АССОИ) регистрирует и использует сведения о конфликтах в исходном виде. Объективная картина наблюдаемых событий достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости дополнительные сведения уточняются непосредственно в регионах посредством взаимодействия с территориальными организациями профсоюзов и ОГВ субъектов РФ. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по авторской методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов. Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные научно-мониторинговым центром «Трудовые конфликты», являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru

По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@gmail.com

Адрес ресурса в сети Интернет: industrialconflicts.ru



Оглавление

РАЗДЕЛ 1. ФАКТОРЫ, ОПРЕДЕЛЯЮЩИЕ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВУЮ ОБСТАНОВКУ В РФ	4
РАЗДЕЛ 2. СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫЕ КОНФЛИКТЫ В РФ ЗА ИСТЕКШУЮ НЕДЕЛЮ	5
РАЗДЕЛ 3. СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫЕ КОНФЛИКТЫ В СУБЪЕКТАХ РФ	6
РАЗДЕЛ 4. НАПРЯЖЕННОСТЬ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ ПО СОБЫТИЯМ ЗА НЕДЕЛЮ	9
РАЗДЕЛ 5. НОВЫЕ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫЕ КОНФЛИКТЫ НА ТЕРРИТОРИИ РФ	11
РАЗДЕЛ 6. СОБЫТИЯ, УКАЗЫВАЮЩИЕ НА РАЗВИТИЕ АКТУАЛЬНЫХ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ КОНФЛИКТОВ	14
РАЗДЕЛ 7. СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВАЯ ОБСТАНОВКА В МОНОГОРОДАХ.....	16
РАЗДЕЛ 8. СООБЩЕНИЯ, УКАЗЫВАЮЩИЕ НА ВОЗМОЖНЫЙ РОСТ СОЦИАЛЬНОЙ НАПРЯЖЕННОСТИ В СУБЪЕКТАХ РФ	17
РАЗДЕЛ 9. ХАРАКТЕРИСТИКИ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ КОНФЛИКТОВ.....	18
РАЗДЕЛ 10. ГЛАВНОЕ О СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЯХ В РФ ЗА НЕДЕЛЮ	20
ИНФОРМАЦИОННОЕ ПИСЬМО ШЕСТАЯ МЕЖДУНАРОДНАЯ НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ «СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫЕ КОНФЛИКТЫ В РОССИИ И В МИРЕ»	23

В еженедельном бюллетене проекта "Социально-трудовые конфликты" (далее - СТК) отображаются конфликтный и протестный потенциалы актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах отражены сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиваться в СТК, но выходящие за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения и установления источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ

В течение декабря 2019 года на социально-трудовую обстановку, возникновение и развитие социально-трудовых конфликтов в Российской Федерации, определяющее влияние продолжали оказывать факторы, последовательно сформировавшиеся в первом полугодии. Интегральные актуальные показатели выглядят следующим образом:

- численность рабочей силы, по данным Росстата, после **снижения** в первом квартале текущего года до уровня 75,1 млн. человек, в течение летних месяцев незначительно **росла** и достигла к окончанию третьего квартала 75,6 млн. человек (+ 0,7%, 59,5% от общей численности населения страны). В декабре численность рабочей силы **выросла** до уровня 76,2 млн. человек (+0,8%, 52% от общей численности населения страны). *Основная причина сохранения и незначительного прироста численности рабочей силы в РФ - уменьшение выбытия работников в связи с увеличением пенсионного возраста.* Одновременно доля россиян, занятых в неформальном секторе экономики, в 2019 году, по данным Росстата, **выросла** на 1,5 млн. человек, составила 15,25 млн. человек (21,3% от общей численности занятых) **и достигла максимального значения с 2016 года;**

- количество официально зарегистрированных безработных в декабре, по данным Минтруда РФ, составляет 674 100 человек, и по сравнению с прошлым месяцем **выросло** (+3,8%, ноябрь – 649 580 человек). Следует отметить, что к окончанию первого квартала количество официально зарегистрированных безработных было максимальным в текущем году - 820 000 человек, а во втором и третьем кварталах устойчиво **снижалось** (II кв. - 752 300, III кв. - 679 400 человек). По предварительным итогам Росстата, 3,5 млн. человек в возрасте 15 лет и старше, или 4,6% рабочей силы классифицировались как безработные (в соответствии с методологией Международной Организации Труда). 500 тыс. человек получают пособие по безработице;

- численность работников, находившихся в простое, работавших неполное рабочее время по инициативе работодателей, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, в течение декабря **увеличилась** и составила 108 939 человек (ноябрь – 94 904 человека, + 14,8%);

- среднемесячная начисленная заработная плата работников организаций во втором полугодии **росла** и составила 46549 рублей, и по сравнению с соответствующим периодом предыдущего года **выросла** на 7,7%, а в текущем году +7,3% (медианные значения по зарплате по-прежнему составляют 34 335 рублей, по данным Росстата);

- суммарная просроченная задолженность по заработной плате **увеличилась** на 10,2% по сравнению с предыдущим месяцем, по данным Росстата, и в наблюдаемом периоде составляет 2,908 млрд. рублей (в том числе: 38% задолженности – перед работниками обрабатывающих производств, 20% – в строительстве, т.е. в отраслях, которые по оценке ФМЦ «ТК» являются наиболее конфликтными на протяжении последних четырех лет). Самая большая задолженность зарегистрирована в СЗФО и ЦФО, самая низкая – в УФО; среди субъектов РФ наибольшая задолженность зарегистрирована в Москве, Тверской области, Санкт-Петербурге и Мурманской области; *только в одиннадцати субъектах РФ задолженность по заработной плате отсутствует;*

- **в январе-ноябре 2019 года Росстатом в Российской Федерации забастовки зафиксированы не были** (www.gks.ru-стр.114).



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю

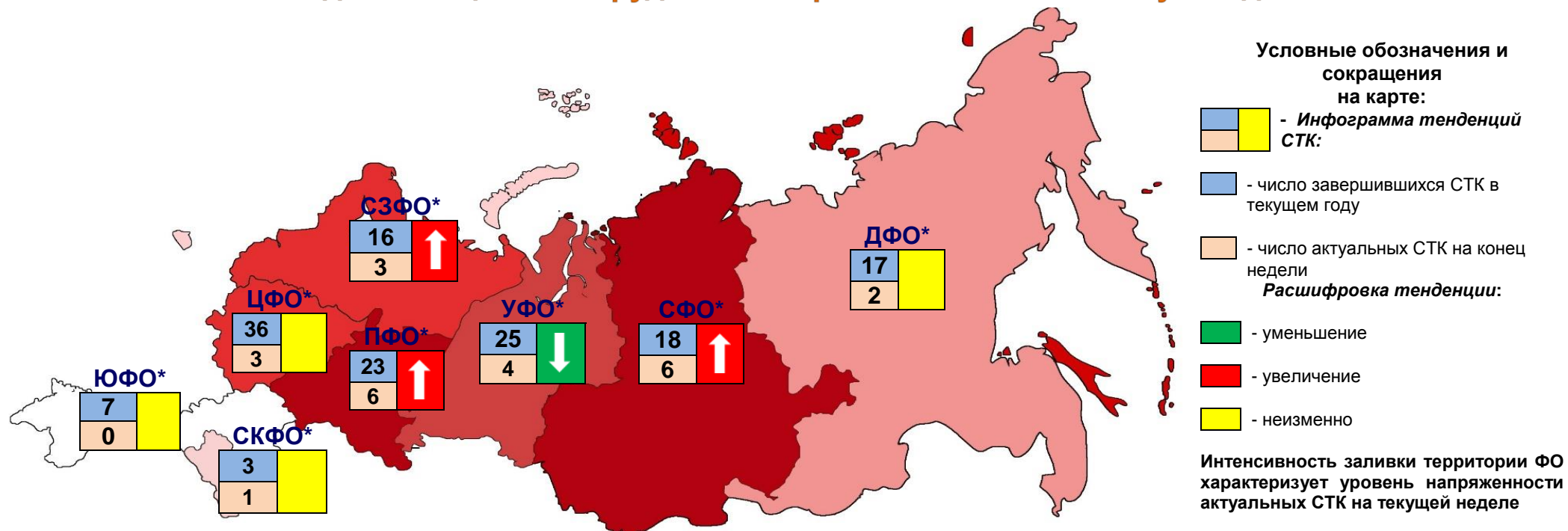


Рис. 1. Распределение СТК по федеральным округам

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

По состоянию на 29.12.19 на территории РФ актуальны **25** социально-трудовых конфликтов (СТК), которые развиваются в семи федеральных округах, из них **1 СТК** в моногороде: БУЗ УР «Глазовская межрайонная больница МЗ УР» (г. Глазов, Удмуртская республика – Удмуртия, ПФО). Распределение СТК по ФО отображено на рис.1. В наблюдаемом периоде новые СТК зарегистрированы в СЗФО, ПФО и СФО (разделы 5, 7). Новые противостояния отмечены в учреждениях здравоохранения: в городах Удмуртской Республики состоялись пикеты, организованные МПРЗ «Действие» (КТР), в поддержку медиков БУЗ «Глазовской межрайонной больницы МЗ УР», требующих достойных условий и оплаты труда (www.industrialconflicts.ru); около сорока медиков станции скорой помощи (г.Новосибирск, СФО) вышли на пикет, организованный МПРЗ «Действие» (КТР), чтобы обратить внимание властей на большую загруженность бригад, дефицит кадров и низкие заработные платы, глава областного минздрава встретился с протестующими и предложил создать рабочую группу для решения существующих проблем (www.industrialconflicts.ru). **НМЦ «ТК» обращает внимание на сохраняющийся высокий протестный потенциал в сфере здравоохранения, а количество актуальных СТК в медучреждениях превышает количество конфликтов в обрабатывающих отраслях на протяжении второго полугодия (в 2019 году в здравоохранении - 49 СТК, 29%).**

К окончанию 2019 года напряженность социально-трудовой обстановки и количество СТК продолжают сохраняться на беспрецедентно высоком уровне, в сравнении с показателями аналогичного периода прошлого года. Конфликты протекают на предприятиях (организациях, учреждениях) семи отраслей экономики, в том числе **8 СТК (32%)** в сфере здравоохранения, по **4 СТК (16%)** в секторах обрабатывающих производств и ЖКХ (диаграмма 2). Основные причины наблюдаемых СТК на диаграммах 3, 4.



Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в 2019 году	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2018 г.	Место в 2018 г.
1	Челябинская область	УФО	12	2	МБУЗ "Станция скорой медицинской помощи" (г. Челябинск) МБУЗ "Стоматологическая поликлиника №1" (г. Челябинск)	7	2
2	Пермский край	ПФО	9	3	ГБУЗ ПК "Городская больница №6" (г. Пермь) ФГУП "Машзавод им. Ф.Э. Дзержинского" (г. Пермь) ООО "Феникс-Менеджмент" (ССМП г. Перми)	1	8
3	Свердловская область	УФО	8	2	МУП "Пригородная компания по выработке тепловой энергии" (г. Горноуральский) ГБУЗ СО "Областная детская клиническая больница №1" (г. Екатеринбург)	5	4
4	Кемеровская область	СФО	7	1	шахта "Алексиевская ("УК "Заречная")	1	8
	Московская область	ЦФО	7			5	4
5	Санкт-Петербург	СЗФО	5	2	ГУП "Горэлектротранс", ОАО "Метрострой"	6	3
	Хабаровский край	ДФО	5	1	АО "ДГК" (г. Хабаровск)	3	6
	Алтайский край	СФО	5	1	ООО "Алтайтеплосервис" (Благовещенский р-н)	1	8
6	ХМАО	УФО	4	1	АО "ГК "Северавтодор" (г. Сургут)	5	4
	Москва	ЦФО	4			10	1
	Орловская область	ЦФО	4			3	6
7	Оренбургская область	ПФО	3	1	ООО "Орск-Никель" (г. Орск)	5	4
	Амурская область	ДФО	3	1	ГБУЗ АО "Станция скорой медицинской помощи" (г. Благовещенск)	3	6
	Иркутская область	СФО	3	1	АО Авиакомпания "ИрАэро" (г. Иркутск)	3	6
	Владимирская область	ЦФО	3	1	ГБУЗ "Станция скорой медицинской помощи" (г. Владимир)	3	6
	Самарская область	ПФО	3	1	ГБУЗ СО "Самарская городская станция скорой медицинской помощи"	2	7
	Саратовская область	ПФО	3			3	6
	Воронежская область	ЦФО	3			4	5
	Новосибирская область	СФО	2	1	ГБУЗ НСО "Станция скорой медицинской помощи" (г. Новосибирск)	3	6



НМЦ «Трудовые конфликты»



8	Республика Хакасия	СФО	2	1	ООО "Хакасавтодор" (г. Абакан)	2	7
	Удмуртская Республика	ПФО	2	1	БУЗ УР "Глазовская межрайонная больница МЗ УР"	0	9
	Республика Карелия	СЗФО	2			1	8
	Камчатский край	ДФО	2			4	5
	Приморский край	ДФО	2			4	5
	Республика Дагестан	СКФО	2			3	6
	Республика Саха (Якутия)	ДФО	2			3	6
	Забайкальский край	ДФО	2			2	7
	Республика Башкортостан	ПФО	2			2	7
	Севастополь	ЮФО	2			1	8
	Томская область	СФО	2			1	8
	Брянская область	ЦФО	2			0	9
	Мурманская область	СЗФО	2			0	9
	Калининградская область	СЗФО	2			0	9
	Курская область	ЦФО	2			0	9
Новгородская область	СЗФО	2			0	9	
Липецкая область	ЦФО	2			0	9	
9	Чувашская Республика - Чувашия	ПФО	1	1	ГУП ЧР "Чувашавтотранс" (г. Чебоксары)	2	7
	Красноярский край	СФО	1	1	АО "Красноярский электровагоноремонтный завод"	1	8
	Республика Северная Осетия-Алания	СКФО	1	1	ОАО "Бесланский маисовый комбинат"	1	8
	Костромская область	ЦФО	1	1	АО "Костромская верфь"	0	9
	Мурманская область	СЗФО	1	1	АО "Тандер" (г. Мурманск)	0	9
	Рязанская область	ЦФО	1	1	МП "Управление Рязанского троллейбуса"	0	9
	Курганская область	УФО	1			5	4
	Калужская область	ЦФО	1			4	5



Республика Бурятия	ДФО	1				3	6
Республика Коми	СЗФО	1				3	6
Ростовская область	ЮФО	1				3	6
Ленинградская область	СЗФО	1				2	7
Нижегородская область	ПФО	1				2	7
Тюменская область	УФО	1				2	7
Ярославская область	ЦФО	1				2	7
ЯНАО	УФО	1				4	5
ЕАО	ДФО	1				1	8
Смоленская область	ЦФО	1				1	8
Кировская область	ПФО	1				1	8
Краснодарский край	ЮФО	1				1	8
Республика Татарстан	ПФО	1				1	8
Архангельская область	СЗФО	1				0	9
Астраханская область	ЮФО	1				0	9
Белгородская область	ЦФО	1				0	9
Ивановская область	СФО	1				0	9
Пензенская область	ПФО	1				0	9
Республика Алтай	СФО	1				0	9
Республика Мордовия	ПФО	1				0	9
Ставропольский край	СКФО	1				0	9
Тульская область	ЦФО	1				0	9

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** красным цветом выделены новые СТК, зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде

Примечание: место субъекта РФ в колонке 8 определяется по количеству СТК в 2018 году.



Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
СФО	Новосибирская область	Профсоюз «Действие» готовит в Новосибирске пикет в поддержку сотрудников скорой помощи	4	2	-17	1	81
		Профсоюзный пикет медиков Новосибирской ССМП за повышение зарплат и снижение нагрузки					
		В минздраве Новосибирской области взяли на контроль ситуацию с зарплатами и загрузкой врачей скорой помощи					
	Алтайский край	Угроза забастовки работников котельных "Алтайтеплосервиса" из-за долгов по зарплатам					
		Забастовка на котельных "Алтайтеплосервиса" началась					
Кемеровская область-Кузбасс	В штабе по финансовому мониторингу Кемеровской области обсудили планы погашения долгов по зарплате перед шахтерами						
ПФО	Оренбургская область	Трудовой коллектив "Орск-Никеля" объявил забастовку из-за долгов по зарплатам	3	1	-16	2	128
	Пермский край	В минздрав Пермского края направлено очередное обращение медиков городской больницы №6					



	Удмуртская Республика	Пикеты в поддержку работников Глазовской больницы, требующих повышения зарплат					
	Чувашская Республика - Чувашия	Долги по зарплатам бывшим работникам "Чувашавтотранса" выплатят в 2020 году					
СЗФО	Санкт-Петербург	Перед работниками "Метростроя" в Санкт-Петербурге вновь накопились долги по зарплатам	2	0	-5	3	71
		Петербургские метростроевцы на митинге потребуют погасить все долги по зарплатам					
УФО	ХМАО	Водители треста "Сургутнефтепецстрой" заявили о готовности к забастовке из-за ухудшения условий труда	2	0	-3	4	95
		Очередной трудовой конфликт возможен на Нижневартовской станции скорой помощи					
ЦФО		События отсутствуют	0	0	0	0	126
ДФО		События отсутствуют	0	0	0	0	49
ЮФО		События отсутствуют	0	0	0	0	24
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	0	11

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 5. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Содержание	Территория	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
19.12.2019/ В Новосибирске медики скорой помощи вышли на профсоюзный пикет и потребовали увеличения зарботной платы	СФО, Новосибирская область	ГБУЗ НСО "Станция скорой медицинской помощи"/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники ГБУЗ НСО "Станция скорой медицинской помощи"; Администрация ГБУЗ НСО "Станция скорой медицинской помощи"; Министерство здравоохранения Новосибирской области Активная поддержка: Первичная профсоюзная организация ГБУЗ НСО "Станция скорой медицинской помощи" ("Действие", КТР); Межрегиональный профессиональный союз работников здравоохранения «Действие», КТР	нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда	Угроза акции протеста; пикет	100/* 40/*	Конфликт развивается



<p>20.12.2019/ По причине невыплаты зарплаты коммунальщики котельных "Алтайтеплосервис" объявили забастовку</p>	<p>СФО, Алтайский край</p>	<p>ООО "Алтайтеплосервис"/ ЖКХ/ Коллективный договор отсутствует</p>	<p>Противоборствующие стороны: Администрация ООО "Алтайтеплосервис"; Работники ООО "Алтайтеплосервис" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Алтайского края</p>	<p>полная невыплата заработной платы;</p>	<p>Угроза забастовки; Забастовка</p>	<p>*/*</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>16.12.2019/ Метростроители в Санкт-Петербурге готовы на акцию протеста из-за невыплаты зарплаты</p>	<p>СЗФО, Санкт-Петербург</p>	<p>ОАО "Метрострой"/ Строительство/ Коллективный договор отсутствует</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники ОАО "Метрострой"; Администрация ОАО "Метрострой" Контроль за развитием конфликтной ситуации Законодательное собрание Санкт-Петербурга Администрация Санкт-Петербурга</p>	<p>полная невыплата заработной платы</p>	<p>Угроза акции протеста</p>	<p>*/*</p>	<p>Конфликт развивается</p>



24.12.2019/ Не получающие зарплату коммунальщики "Орск-никеля", объявили забастовку	ПФО, Оренбургская область	ООО "Орск-Никель"/ ЖКХ/ Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Работники ООО "Орск-Никель"; Администрация ООО "Орск-Никель"	полная невыплата заработной платы	Забастовка; Коллектив. обращение работников	*/*	Конфликт развивается
--	------------------------------	--	---	-----------------------------------	--	-----	----------------------

* по состоянию на 29.12.19 данные отсутствуют



Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

СТК	Территория	Дата/ Содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирующая СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
На профсоюзы АО "Тандер" в регионах РФ работодатели оказывают давление и препятствуют их деятельности	СЗФО, Мурманская область	09.12.2019/ <i>Профлидеры АО "Тандер" в СЗФО заявляют о давлении на профсоюз</i>	АО "Тандер" / Оптовая и розничная торговля/ Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Работники АО "Тандер"; Администрация АО "Тандер"	сокращение работников	Угроза акции протеста	*/*	Конфликт развивается
На Самарской станции скорой помощи водители протестуют против аутсорсинга	ПФО, Самарская область	15.12.2019/ <i>Против перевода автопарка Самарской скорой помощи в аутсорсинг проведен профсоюзный пикет</i>	ГБУЗ СО "Самарская городская станция скорой медицинской помощи"/ Здравоохран-е/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники ГБУЗ СО "Самарская городская станция скорой медицинской помощи"; Администрация ГБУЗ СО "Самарская городская станция скорой медицинской помощи" Активная поддержка: Межрегиональный профессиональный союз работников здравоохранения "Действие "в Самарской области (КТР)	увольнение работников	Угроза акции протеста; Пикет; Коллективн ое обращение работников	*/*	Конфликт развивается



НМЦ «Трудовые конфликты»



<p>Очередной социально-трудовой конфликт на шахте "Алексиевская" из-за невыплат заработной платы</p>	<p>СФО, Кемеровская область-Кузбасс</p>	<p>25.12.2019/ <i>В штабе по финансовому мониторингу Кемеровской области обсудили планы погашения долгов по зарплате перед шахтерами</i></p>	<p>УК "Заречная" (шахта "Алексиевская") / Добыча каменного угля, бурого угля и торфа / Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники УК "Заречная" (шахта "Алексиевская"); Администрация УК "Заречная" Активная поддержка: Федерация профсоюзных организаций Кузбасса (ФНПР)</p>	<p>полная невыплата заработной платы</p>	<p>Забастовка; Приостановление работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ</p>	<p>200/700</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>Прокуратура Пермского края проверяет больницу №6, где началась "итальянская забастовка" медиков</p>	<p>ПФО, Пермский край</p>	<p>26.12.2019/ <i>В минздрав Пермского края направлено очередное обращение медиков городской больницы №6</i></p>	<p>ГБУЗ ПК "Городская больница №6" / Здравоохран-е/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники ГБУЗ ПК "Городская больница №6"; Администрация ГБУЗ ПК "Городская больница №6" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Пермского края Действия ОГВ и НО по урегулированию СТК: Министерство здравоохранения Пермского края</p>	<p>нарушение условий труда; увольнение работников; низкий уровень оплаты труда; невыплата надбавок, доплат и компенсаций</p>	<p>«Итальян. забастовка», Коллектив. увольнение работников в знак протеста Коллектив. обращение работников</p>	<p>*/*</p>	<p>Конфликт развивается</p>

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 29.12.19 данные отсутствуют



Раздел 7. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирувания СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность Участников/ Работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
На Самарской станции скорой помощи водители протестуют против аутсорсинга РАЗВИТИЕ	ПФО, Удмуртская Республика 3*	15.12.2019/ <i>Против перевода автопарка Самарской скорой помощи на аутсорсинг проведен пикет</i>	Здравоохране-е/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Администрация ГБУЗ СО "Самарская городская станция скорой медицинской помощи"; Работники ГБУЗ СО "Самарская городская станция скорой медицинской помощи" Активная поддержка работников: Межрегиональный профессиональный союз работников здравоохранения "Действие» в Самарской области (КТР)	Увольнение работников; Низкий уровень оплаты труда; Нарушение условий труда	угроза акции протеста; коллектив. обращение работников; Пикет	*/*	Конфликт развивается

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 29.12.19 данные отсутствуют

категория 1*

– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;

категория 2*

– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;

категория 3*

– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 8. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ

Территория	Содержание
РФ	<p>Министерство труда и социальной защиты РФ опубликовало данные еженедельного мониторинга рынка труда. С 11 по 18 декабря 2019 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, увеличилась на 1,6 % и составила 674,11 тыс. человек. В 78 регионах отмечен рост численности безработных граждан. Наибольший рост наблюдался в Республике Калмыкия, Крым, Тыва Алтайском, Приморском краях, Астраханской, Курской, Сахалинской, Смоленской области, Чукотском автономном округе.</p> <p>https://rosmintrud.ru/employment/employment/777</p>
ДФО, Приморский край	<p>Аналитики компании HeadHunter провели исследование, результаты которого показали: 26% россиян считают, что на текущем месте работы существует угроза увольнения.</p> <p>https://rg.ru/2019/12/24/opros-chetvert-rossiian-opasaiutsia-uvolneniia.html</p> <p>Федерация профсоюзов Приморского края сообщила о том, что в 2019 году более 6,5 тысяч человек были уволены. Таковы результаты профсоюзного мониторинга, который ведется еженедельно и фиксирует нарушения на рынке труда, несчастные случаи на рабочих местах и сокращения работников.</p> <p>https://primamedia.ru/news/892689/</p>



Раздел 9. Характеристики социально-трудовых конфликтов

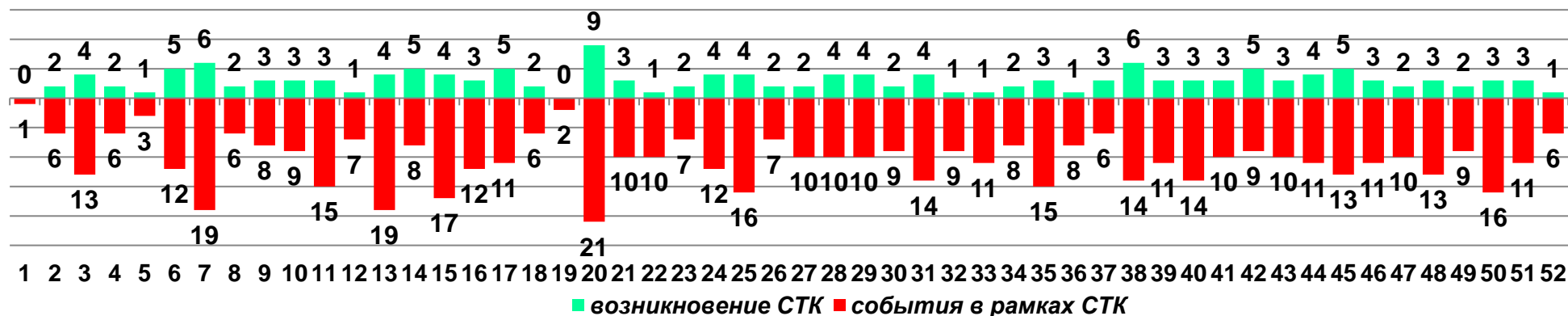


Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития СТК в 2019 году в недельном разрезе

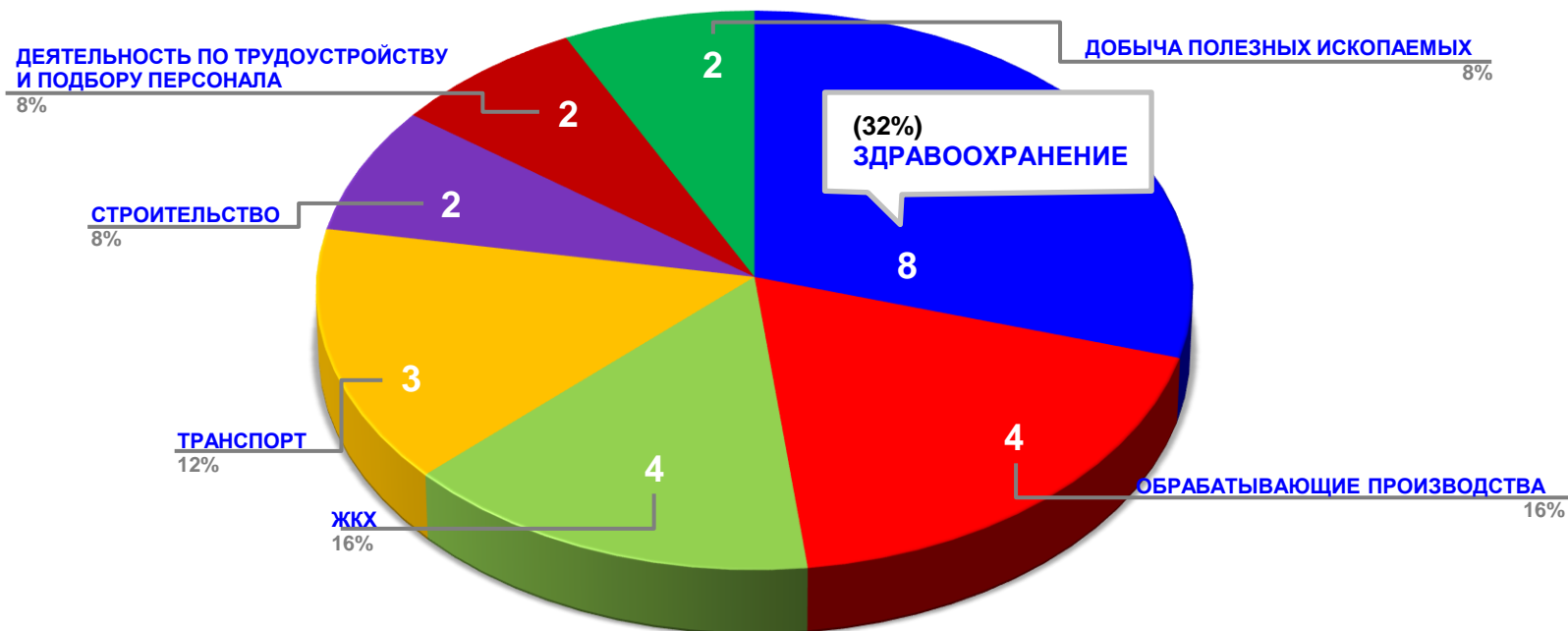


Диаграмма 2. Распределение актуальных СТК по отраслям в РФ за истекшую неделю



Диаграмма 3. Причины актуальных СТК в РФ за истекшую неделю¹



Диаграмма 4. Причины актуальных СТК (разбивка по заработной плате)

¹ В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 10. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Министерство труда и социальной защиты РФ опубликовало новые данные еженедельного мониторинга рынка труда в разрезе субъектов РФ, который базируется на официальной информации, представляемой работодателями в органы службы занятости, о планируемых увольнениях работников в связи с ликвидацией организаций, либо сокращением численности или штата работников, а также введении режимов неполной занятости. С 11 по 18 декабря 2019 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, увеличилась на 1,6 % и составила 674,11 тыс. человек. За неделю снижение численности безработных граждан произошло в Кабардино-Балкарской, Карачаево-Черкесской республиках и г. Севастополе. В 78 регионах отмечен рост численности безработных граждан. Наибольший рост наблюдался в Республике Калмыкия, Крым, Тыва Алтайском, Приморском краях, Астраханской, Курской, Сахалинской, Смоленской области, Чукотском автономном округе. Не изменилась численность безработных в Еврейской автономной области, Пензенской области, Чеченской, Чувашской республиках. По состоянию на 18 декабря 2019 года суммарная численность работников, находившихся в простое по инициативе администрации, работавших неполное рабочее время, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, составила 108 939 человек.

Заместитель Председателя Правительства РФ Т. Голикова провела заседание Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (<http://government.ru>). Т. Голикова и стороны социального партнёрства выразили солидарность в конструктивном характере взаимодействия на площадке РТК и продуктивности деятельности рабочих групп комиссии в 2019 году. Повестка заседания, в частности, включала проект поправок к закону о занятости населения по уточнению условий признания граждан безработными и осуществления социальных выплат, а также повышения эффективности деятельности службы занятости. Также был рассмотрен проект постановления о корректировке положения о федеральном государственном надзоре за соблюдением трудового законодательства. Положение дополняется отсылочной нормой, согласно которой государственные инспекторы труда имеют право принимать решение о принудительном исполнении работодателем обязанности по выплате начисленных, но не выплаченных работнику заработной платы и других выплат. Такое право ранее было закреплено в Трудовом кодексе. Был рассмотрен проект поправок к закону о правовом положении иностранных граждан в России. Законопроект направлен на обеспечение проведения в стране крупных международных мероприятий, в частности, чемпионатов «Ворлдскиллс». Предлагается наделить Правительство РФ полномочием определять организаторов мероприятий, которые получают право работать с иностранцами без получения разрешений на привлечение и использование труда иностранных работников. Такие порядки будут действовать в период подготовки и проведения мероприятий. Кроме того, были рассмотрены Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2020 год. Рекомендации были подготовлены специально сформированной рабочей группой комиссии. Рекомендации должны учитываться Правительством РФ, органами власти регионов и местного самоуправления при определении объёмов финансового обеспечения деятельности государственных и муниципальных учреждений и разработке нормативных правовых актов по оплате труда работников таких учреждений.



С 1 января 2020 года вступают в силу два федеральных закона, в соответствии с которыми устанавливается возможность ведения информации о трудовой деятельности в электронном виде, а также вводится обязанность работодателей представлять эти сведения в информационную систему Пенсионного фонда России. Роструд во взаимодействии с органами государственной власти в регионах будет осуществлять мониторинг реализации работодателями мероприятий по переходу к формированию информации о трудовой деятельности и трудовом стаже работника в электронном виде. Соответствующее решение было принято по итогам видеоселекторного совещания с органами исполнительной власти регионов по вопросу введения «электронной трудовой книжки», которое провел заместитель Министра труда и социальной защиты РФ В. Вуколов. В совещании также принял участие начальник Управления надзора, контроля и проектов в сферах занятости населения, социальной защиты и государственных гарантий Роструда Д. Францев. В связи с тем, что до 1 июля 2020 года работодатели должны будут проинформировать каждого работника в письменной форме о возможности сделать выбор: оставить бумажную трудовую книжку или перейти на ее электронный формат, он обозначил необходимость организации информирования работодателей о ведении сведений о трудовой деятельности в электронном виде. «Важно, чтобы каждый работник знал требования трудового законодательства, свои права и обязанности», – отметил Д. Францев. В свою очередь, работникам предстоит до 31 декабря 2020 года определиться со своим выбором и подать письменное заявление работодателю. Как отметил замминистра В. Вуколов, вопрос разъяснительной работы очень важный. «Закон предусматривает, что работодатели должны проинформировать каждого сотрудника о возможном выборе и предложить ему варианты. Чтобы граждане относились к этому как к новому формату защиты трудовых прав, который предлагает государство», – подчеркнул он.

28 декабря 2019 года Президент РФ В. Путин подписал Федеральный закон «О внесении изменений в Федеральный закон «О специальной оценке условий труда» (<http://www.kremlin.ru>). Федеральный закон принят Государственной Думой 17 декабря 2019 года и одобрен Советом Федерации 23 декабря 2019 года. Федеральным законом уточняются отдельные требования, предъявляемые к организациям, осуществляющим деятельность по проведению специальной оценки условий труда. Также устанавливается обязанность этих организаций представлять в Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения специальной оценки условий труда информацию о предстоящей специальной оценке условий труда и получать в указанной системе для нее идентификационный номер. Кроме того, Федеральным законом предусматривается право работника представлять работодателю, организации, проводящей специальную оценку условий труда, и (или) в выборный орган первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии) в письменном виде замечания и возражения относительно результатов специальной оценки условий труда, проведенной на его рабочем месте. Федеральный закон вступает в силу с 1 января 2020 года.

28 декабря 2019 года Президент РФ В. Путин подписал Федеральный закон «О внесении изменений в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда». (<http://www.kremlin.ru>). Федеральный закон принят Государственной Думой 12 декабря 2019 года и одобрен Советом Федерации 23 декабря 2019 года. Федеральным законом минимальный размер оплаты труда с 1 января 2020 года устанавливается в сумме 12 130 рублей в месяц. В настоящее время минимальный размер оплаты труда составляет 11 280 рублей в месяц.



28 декабря 2019 года Президент РФ В. Путин подписал Федеральный закон «О внесении изменений в Федеральный закон «О государственных и муниципальных унитарных предприятиях» и Федеральный закон «О защите конкуренции». (<http://www.kremlin.ru>). Федеральным законом устанавливаются особенности создания государственных и муниципальных унитарных предприятий и определяется перечень случаев, при которых такие предприятия могут быть созданы. При этом отмечается, что при необходимости устранения последствий чрезвычайной ситуации, недопущения угрозы нормальной жизнедеятельности населения по мотивированному представлению высшего должностного лица субъекта Российской Федерации Правительство Российской Федерации вправе принять решение о возможности создания унитарного предприятия или сохранения унитарного предприятия для осуществления деятельности, не предусмотренной таким перечнем. Федеральным законом также устанавливаются антимонопольные требования к созданию унитарных предприятий и осуществлению их деятельности. В частности, предусматриваются особенности деятельности унитарных предприятий на товарных рынках Российской Федерации, находящихся в состоянии конкуренции, а также последствия нарушения запрета на создание унитарных предприятий и осуществление их деятельности на конкурентных рынках.



НМЦ «Трудовые конфликты»



ИНФОРМАЦИОННОЕ ПИСЬМО

Шестая международная научно-практическая конференция «Социально-трудовые конфликты в России и в мире»



03 апреля 2020 г., Санкт-Петербургский Гуманитарный университет профсоюзов, ул. Фучика д. 15

Шестая международная научно-практическая конференция проводится по инициативе **Федерации Независимых Профсоюзов России** и **Санкт-Петербургского Гуманитарного университета профсоюзов** и посвящена социально-трудовым конфликтам в Российской Федерации и за рубежом.

Цель конференции – дальнейшее развитие теории и практики изучения и анализа социально-трудовых конфликтов, совершенствование и разработка новых механизмов использования системы социального партнёрства для гармонизации трудовых отношений, поиск эффективных инструментов прогнозирования, урегулирования и предотвращения конфликтов, рассмотрение новых инициатив по законодательному обеспечению взаимодействий между работниками и работодателями в рамках законодательства Российской Федерации, международных норм и правил, а также вне их.

Основные задачи конференции:

- рассмотрение актуальных практик мониторинга, анализа, урегулирования и предотвращения социально-трудовых конфликтов;
- обмен мнениями по современным направлениям изучения трудовых отношений в системе работник-работодатель, разработка эффективных методов по снижению конфликтности в трудовой сфере;
- повышение значимости системы социального партнёрства, способствующей развитию человеческого потенциала, внедрению принципов достойного труда, повышению эффективности государственного управления, социальной справедливости и ответственности сторон;
- определение роли и места исполнительных органов власти всех уровней, надзорных и контролирующих ведомств по недопущению нарушений трудового законодательства, как основного способа защиты трудовых прав и законных интересов работников.

Оргкомитет предусматривает участие в конференции:

- представителей сторон социального партнёрства Российской Федерации (общероссийских отраслевых и территориальных объединений профсоюзов, работодателей, органов государственной власти);
 - представителей организаций работников и работодателей, вовлечённых в социально-трудовые конфликты;
 - экспертов, учёных и специалистов по теме конфликтологии в сфере труда из Российской Федерации и из-за рубежа;
 - представителей федеральных и региональных органов государственной власти, непосредственно вовлекавшихся в разрешение социально-трудовых конфликтов в 2018-2020 гг.;
 - представителей Международного Бюро труда (МБТ МОТ);
 - представителей Международной конфедерации профсоюзов (МКП) и национальных профцентров зарубежных стран;
 - преподавателей, студентов, аспирантов и сотрудников СПбГУП и других вузов, выпускающих конфликтологов.
- Участие в конференции - бесплатно.**

Регистрация: Для участия в VI международной научно-практической конференции «Социально-трудовые конфликты в России и в мире» необходимо заполнить [Регистрационную форму](#) в срок до **13 марта 2020 года**.

Контакты оргкомитета: По организационным и другим вопросам участия в конференции обращаться в оргкомитет конференции:

• e-mail: conference03.04.2020@gmail.com

• тел. +7-812-380-20-55 (доб. 808) - *Гришин Игорь Александрович* - директор научно-исследовательской лаборатории Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов СПбГУП.