



Уважаемые подписчики!  
Обратите внимание на  
информационное письмо  
стр. 21

## Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W - 07 - 2020,  
10 февраля – 16 февраля (07 неделя) 2020 год



Научно-мониторинговый центр создан в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в сентябре 2012 года в рамках проекта «Социально-трудовые конфликты».

Основополагающим принципом при мониторинге и анализе данных о формировании социально-трудовой обстановки в РФ, за рубежом и развитии социально-трудовых отношений является корректная работа с точной информацией СМИ. Автоматизированная система сбора и обработки (АССОИ) регистрирует и использует сведения о конфликтах в исходном виде. Объективная картина наблюдаемых событий достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости дополнительные сведения уточняются непосредственно в регионах посредством взаимодействия с территориальными организациями профсоюзов и ОГВ субъектов РФ. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по авторской методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов. Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные научно-мониторинговым центром «Трудовые конфликты», являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)

По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

## КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: [industrialconflicts@gmail.com](mailto:industrialconflicts@gmail.com)

Адрес ресурса в сети Интернет: [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)



## Оглавление

Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ.....	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю .....	5
Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ.....	6
Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю.....	7
Раздел 5. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ.....	9
Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	10
Раздел 7. Социально-трудовая обстановка в моногородах .....	12
Раздел 8. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты .....	14
Раздел 9. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ .....	15
Раздел 10. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	17
Раздел 11. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю .....	19
Информационное письмо Шестая международная научно-практическая конференция «Социально-трудовые конфликты в России и в мире».....	21

В еженедельном бюллетене проекта "Социально-трудовые конфликты" (далее - СТК) отображаются конфликтный и протестный потенциалы актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах отражены сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиваться в СТК, но выходящие за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения и установления источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



## Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ

В течение февраля 2020 года на формирование социально-трудовой обстановки, возникновение и развитие социально-трудовых конфликтов, главным образом продолжают оказывать влияние факторы и показатели, сформировавшиеся во второй половине прошлого года:

- в наблюдаемом периоде численность рабочей силы, по данным Росстата, сохраняется на уровне 75,9 млн. человек (51,7% от общей численности населения страны, уровень занятости населения в возрасте 15 лет и старше - 60,0%), и сопоставима с показателями окончания прошлого года. 72,4 млн. человек заняты в экономике и 3,5 млн. человек – безработные, по методологии МОТ. В течение 2019 года количество работающих **выросло** на 1,0 млн. человек (прирост +1,3%);

- количество официально зарегистрированных безработных, по данным Минтруда РФ, в феврале **уменьшилось** и составляет 684,2 тыс. человек, что на 6,3% **меньше**, чем в аналогичном периоде 2019 года (730,1 тыс. человек). Уровень безработицы по стране 4,6%: среди сельских жителей (6,5%) в 1,6 раз превышает уровень безработицы среди городских жителей (4,0%) и в значительной степени определяется Росстатом как *застойный*. Самый высокий уровень безработицы отмечен в СКФО – 11,1%, самый низкий – ЦФО (2,9%), СЗФО (3,6%). Только 23% безработных используют в качестве способа поиска работы обращение в органы службы занятости населения;

- численность работников, находившихся в простое, работавших неполное рабочее время по инициативе работодателей, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, в начале года **уменьшилась** на 15,9% и составила 93 596 человек (декабрь 2019 года – 111 261 человек);

- среднемесячная начисленная заработная плата работников организаций, по последним данным Росстата, составляет 46285 рублей (в течение 2019 года рост +6,3%). Медианное значение заработной платы - 34 335 рублей. За чертой бедности находятся 18,6 млн. россиян (первое полугодие 2019 года - 19,8 млн человек (13,3% населения страны));

- суммарная просроченная задолженность по заработной плате, по данным Росстата, составляет 2,251 млрд. рублей (в том числе: 43% задолженности – перед работниками обрабатывающих производств, 15% – в строительстве, добыча полезных ископаемых – 15%). По сравнению с январем уровень задолженности **увеличился** на 137,1 млн. рублей (+6,5%). Самая большая суммарная задолженность по заработной плате в СЗФО - 537,9 млн. рублей, минимальная - УФО (72,7 млн. рублей);

- индекс потребительских цен в середине февраля составил 100,6% с начала года (аналогичный период 2019 г. – 101,5%). По прогнозам Банка России, инфляция в первом полугодии текущего года будет менее 3%;

- объем ВВП России за 2019 год, по предварительной оценке Росстата, составил в текущих ценах 109361,5 млрд рублей. Индекс физического объема ВВП относительно 2018 года составил +1,3%. Индекс-дефлятор ВВП по отношению к ценам 2018 года составил 103,4%.



## Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю

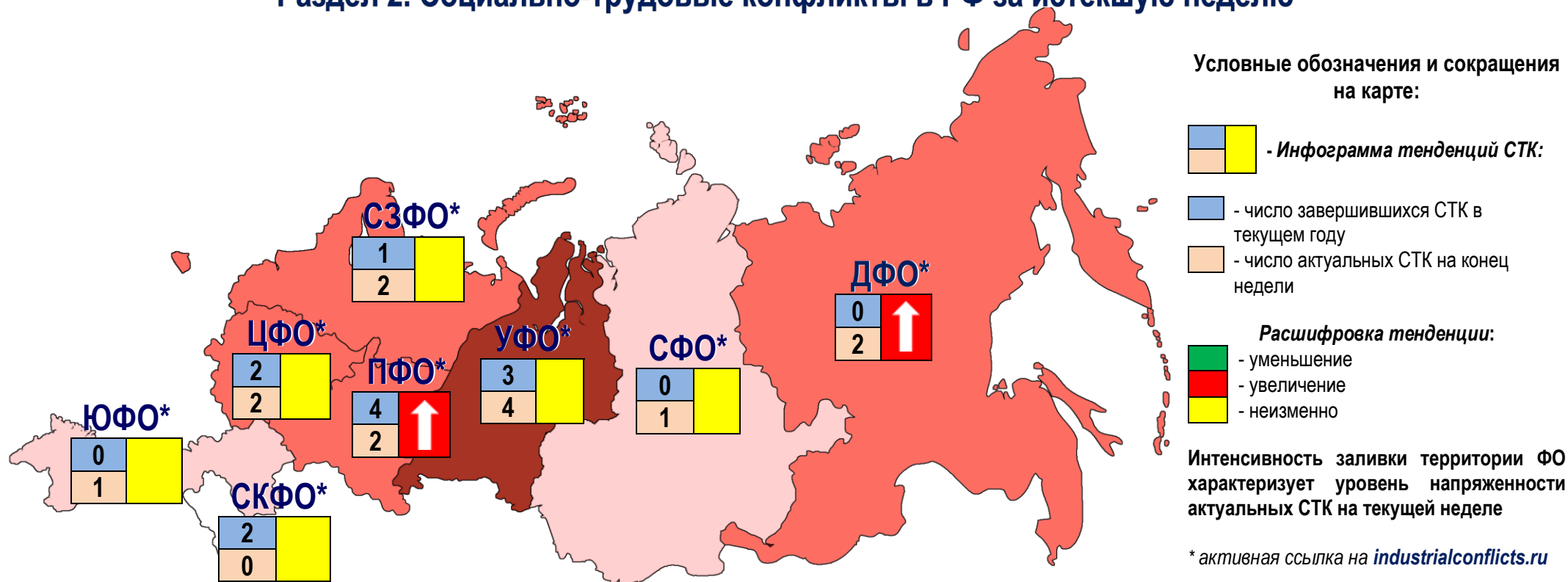


Рис. 1. Распределение СТК по федеральным округам

По состоянию на 16.02.2020 на территории РФ актуальны **14** социально-трудовых конфликтов (СТК), которые развиваются в семи федеральных округах, из них **3** СТК в моногородах: ООО «Кингкоул Юг» (г.Гуково, Ростовская обл., ЮФО), УК «Заречная» (г. Полысаево, Кемеровская обл., СФО), ГБУЗ "Станция скорой медицинской помощи г. Сатка" (г.Сатка, Челябинская обл., УФО). Распределение СТК по ФО отображено на рис.1. В наблюдаемом периоде новые СТК зарегистрированы в ПФО и ДФО (раздел 5). На крупнейшем автомобильном заводе ООО «УАЗ» (Ульяновская обл., ПФО), где в течение 2019 года было сокращено более 700 работников, бывшие сотрудники провели серию одиночных пикетов против сохраняющейся политики руководства предприятия по оптимизации численности персонала ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)). В порту Петропавловска-Камчатского (Камчатский край, ДФО) моряки экипажа судна «Порт Мэй» (ООО «Вип-Строй Холдинг») объявили забастовку и отказались выходить в рейс по причине невыплаты заработной платы, которую задерживают с ноября прошлого года; дальневосточная транспортная прокуратура проводит проверку соблюдения законодательства о безопасности мореплавания и защите трудовых прав работников ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)).

В наблюдаемом периоде напряженность социально-трудовой обстановки и количество СТК сохраняется на прежнем уровне (04 неделя – 15 СТК в восьми ФО, 05 неделя – 13 СТК в семи ФО, 06 неделя – 13 СТК в семи ФО). Конфликты протекают на предприятиях (организациях, учреждениях) восьми отраслей экономики, в том числе **3** СТК (23%) в сфере здравоохранения (диаграмма 2). Главными источниками возникновения СТК, по-прежнему остаются причины, связанные с **невыплатами заработной платы и снижением уровня оплаты труда, сокращениями (увольнениями) работников, нарушениями условий труда** (диаграммы 3,4).



## Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в 2020 году	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2019 г.	Место в 2019 г.
1	Свердловская область	УФО	2	1	ГБУЗ СО «Областная детская клиническая больница №1» (г.Екатеринбург)	8	3
	Республика Башкортостан	ПФО	2			2	8
2	Челябинская область	УФО	1	2	ГБУЗ «Станция скорой медицинской помощи г. Сатка» ОАО «Южноуральский завод радиокерамики»	12	1
	ХМАО	УФО	1	2	АО «ГК "Северавтодор" (г. Сургут) БУ ХМАО-Югры «Нижевартовская городская станция скорой медицинской помощи» (аутосрсинговая компания ООО «Ак-47»)**	4	6
	Кемеровская область	СФО	1	1	УК «Заречная» (г. Полысаево)	6	4
	Санкт-Петербург	СЗФО	1	1	ОАО «Метрострой»	3	7
	Камчатский край	ДФО	1	1	ООО «Вип-Строй Холдинг» (экипаж судна «Порт Мэй»)**	2	8
	Республика Дагестан	СКФО	1	1	Маршрутные такси г.Махачкалы (ООО «Астория»)	2	8
	Самарская область	ПФО	1	1	ГБУЗ СО «Самарская городская станция скорой медицинской помощи»	2	8
	Ярославская область	ЦФО	1	1	АО «Яргорэлектротранс» (г. Ярославль)	1	9
	Ульяновская область	ПФО	1	1	ООО «УАЗ» (г. Ульяновск)	0	10
Республика Карелия	СЗФО	1			2	8	
3	Хабаровский край	ДФО		1	АО «ДГК» (г. Хабаровск)	5	5
	Москва	ЦФО		1	АО «Хозяйственное управление ВДНХ»	4	6
	Мурманская область	СЗФО		1	АО «Тандер» (торговая сеть «Магнит»)	3	7
	Ростовская область	ЮФО		1	ООО «Кингкоул Юг» (г. Гуково)	3	7

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)

\*\* зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде

\*\*\* красным цветом выделены новые СТК

Примечание: место субъекта РФ в колонке 8 определяется по количеству СТК в 2019 году.





## Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
ДФО	Камчатский край (Камчатка)	На Камчатке экипаж сухогруза "Порт Мэй" объявил забастовку из-за невыплаты заработной платы	2	1	-8	1	4
		Прокуратура организовала проверку соблюдения трудовых прав экипажа сухогруза "Порт Мэй"					
	Приморский край	Профсоюз намерен обратиться к губернатору Приморского края по ситуации в ООО "Лермонтовский ГОК"					
ПФО	Ульяновская область	Пикеты бывших работников "УАЗ" против сокращений, проводимых на заводе	1	0	-6	2	11
СКФО	Республика Дагестан	В Махачкале водители маршруток объявили забастовку	2	1	-2	3	4
		Администрация Махачкалы опровергает сообщения о повышении стоимости проезда в маршрутных такси					
		Водители маршрутных такси Махачкалы приняли решение коллективно уволиться и прекратили забастовку					



УФО	Тюменская область	Работникам банкротящегося "Инвест-силикат-стройсервиса" разъяснили порядок погашения долгов по зарплатам	1	1	-1	4	19
	ХМАО	Несогласных с условиями работы водителей Нижневартовской станции скорой помощи уволили					
ЦФО		События отсутствуют	0	0	0	0	9
СЗФО		События отсутствуют	0	0	0	0	7
СФО		События отсутствуют	0	0	0	0	4
ЮФО		События отсутствуют	0	0	0	0	1

-  - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений
-  - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений





## Раздел 5. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Территория протекания	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
10.02.2020/  Экипаж сахалинского сухогруза "Порт Мэй" объявил забастовку из-за невыплаты заработной платы  ДФО, Камчатский край (Камчатка)	ООО "Вип-Строй Холдинг"/  Деятельность водного транспорта/  Коллективный договор отсутствует	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ООО "Вип-Строй Холдинг"; Администрация ООО "Вип-Строй Холдинг"  <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Дальневосточная транспортная прокуратура	полная невыплата зарплатной платы; нарушение условий труда	забастовка	*/*	Конфликт развивается
30.01.2020/  На фоне массовых сокращений работников "УАЗа" состоялись протестные пикеты  ПФО, Ульяновская область	ООО "УАЗ"/  Производство автомобилей, прицепов и полуприцепов/  Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ООО "УАЗ"; Администрация ООО "УАЗ"  <b>Активная поддержка:</b> Ульяновское отделение партии "Единая Россия"  <b>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации:</b> Ульяновская Городская Дума	сокращение работников; реорганизация предприятия (учреждения, организации); невыплата расчета в связи с увольнением	угроза акции протеста; пикет	*/12000	Конфликт развивается

\* по состоянию на 16.02.2020 данные отсутствуют



## Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория протекания	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулируемая СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
06.02.2020/ В Махачкале водители маршруток объявили забастовку против новых условий работы  СКФО, Республика Дагестан	10.02.2020/  <i>Водители маршрутных такси Махачкалы приняли решение коллективно уволиться и прекратили забастовку</i>	Маршрутные такси г.Махачкалы (ООО "Астория")/  Деятельность сухопутного транспорта/  Коллективный договор отсутствует	<b>Противоборствующие стороны:</b>  Водители маршрутных такси г.Махачкалы (ООО "Астория"); Администрация ООО "Астория"  <b>Активная поддержка:</b>  Дагестанский Независимый Профсоюз Предпринимателей и Водителей  <b>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации:</b>  Администрация г.Махачкалы	снижение уровня оплаты труда; принудительное изменение формы трудовых отношений	забастовка; коллективное увольнение работников в знак протеста	20/107	Требования работников оставлены без удовлетворения/  <b>СТК длился 5 дней/</b>  Высокий



# НМЦ «Трудовые конфликты»



16.01.2020/ Забастовка водителей Нижневартовской станции скорой помощи завершилась увольнениями  УФО, ХМАО	12.02.2020/  <i>Несогласных с условиями работы водителей Нижневартовской станции скорой помощи уволили</i>	БУ ХМАО-Югры "Нижневартовская городская станция скорой медицинской помощи" (ООО "Ак-47")/  Деятельность по трудоустройству и подбору персонала/  Коллективный договор отсутствует	<b>Противоборствующие стороны:</b>  Работники БУ ХМАО-Югры "Нижневартовская городская станция скорой медицинской помощи" (ООО "Ак-47");  Администрация ООО "Ак-47"; Администрация ООО "Ак-47"  <b>Контроль за развитием конфликтной ситуации:</b> Департамент здравоохранения ХМАО – Югры	снижение уровня оплаты труда; принудительное изменение формы трудовых отношений	угроза забастовки; забастовка	*/*	Увольнение работников; Требования работников оставлены без удовлетворения/  <b>СТК длился 28 дней!</b>  Высокий
---	--	--	---	--	-------------------------------------	-----	--

\* [активная ссылка на industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)

\*\* по состоянию на 16.02.2020 данные отсутствуют



## Раздел 7. Социально-трудовая обстановка в моногородах

### Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирувания СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность Участников/ Работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
На обанкротившихся шахтах УК "Заречная" в Кузбассе горняки приостановили работу  <b>РАЗВИТИЕ</b>	СФО, Кемеровская область- Кузбасс  <b>2*</b>	31.01.2020/  <i>На заседании РТК обсуждены пути выхода из кризиса шахт УК "Заречная"</i>	Добыча каменного угля, бурого угля и торфа/  Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники УК "Заречная";  Администрация УК "Заречная"  <b>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации:</b> Правительство Кемеровской области Правительство РФ	полная невыплата зарботной платы; сокращение работников; увольнение работников	угроза акции протеста; приоста- новление работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ	260/2400	Конфликт развивается



## События указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

Событие*	Территория	Категория моногорода	Объект/ Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
10.02.2020 <i>Профсоюз намерен обратиться к губернатору Приморского края по ситуации в ООО "Лермонтовский ГОК"</i>	ДФО, Приморский край (г. Светлогорье)	1*	ООО "Лермонтовский ГОК"/ Добыча металлических руд	Коллективный договор заключён	<b>Противоборствующие стороны:</b> Администрация ООО "Лермонтовский ГОК"; Работники ООО "Лермонтовский ГОК"  <b>Активная поддержка работников:</b> Приморская краевая организация горно-металлургического профсоюза России (ФНПР); Федерация профсоюзов Приморского края (ФНПР)	Сокращение работников; Временная остановка производства работодателем

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)

\*\* по состоянию на 16.02.2020 данные отсутствуют

**категория 1\***

– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;

**категория 2\***

– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;

**категория 3\***

– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



## Раздел 8. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
<b>11.02.2020</b> <i>Работникам банкротящегося "Инвест-силикат-стройсервиса" разъяснили порядок погашения долгов по зарплатам</i>	УФО, Тюменская область (п.Винзили)	ООО "Инвест-силикат-стройсервис"/  Производство прочих неметаллических минеральных продуктов	Коллективный договор заключён	<b>Противоборствующие стороны:</b> Администрация ООО "Инвест-силикат-стройсервис"; Работники ООО "Инвест-силикат-стройсервис"  <b>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации:</b> Администрации Тюменского муниципального района  <b>Активная поддержка работников:</b> Тюменская областная организация профсоюза работников строительства и промстройматериалов (ФНПР)  <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Прокуратура Тюменской области	Заработная плата

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)



## Раздел 9. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ

Территория	Содержание
УФО, Челябинская область	В январе-июле 2020 года в Челябинской области планируется сокращение 2773 сотрудников. Об этом сообщает Главное управление по труду и занятости населения по Челябинской области. <a href="http://www.pravdaurfo.ru">www.pravdaurfo.ru</a>
УФО, Свердловская область	В Свердловской области уволены более 900 сотрудников Среднеуральской птицефабрики. Приказ об их сокращении с 13 мая 2020 года подписал директор предприятия, но судебные приставы требуют закрыть фабрику из-за массовых нарушений санитарии уже сейчас. <a href="http://www.otr-online.ru">www.otr-online.ru</a>
ЮФО, Республика Крым	Государственное унитарное предприятие "Крымские морские порты" из-за тяжелого финансового положения вынуждено сократить около 600 человек. <a href="http://www.rg.ru">www.rg.ru</a>
СФО, Иркутская область	Руководство компании «РУСАЛ» рассматривает возможность консервации предприятия АО «Кремний» в городе Шелехове. Об этом 11 февраля сообщил управляющий директор В.Крючков на встрече с врио губернатора Иркутской области. <a href="http://www.rossaprimavera.ru">www.rossaprimavera.ru</a>
ПФО, Удмуртская Республика	Массовые сокращения работников бюджетной сферы ожидаются в Глазове. На биржу труда поступили списки о возможном расторжении трудовых договоров от Молодежного центра и Централизованной библиотечной системы Глазова. <a href="http://www.gorodglazov.com">www.gorodglazov.com</a>



ЦФО, Ярославская область	<p>В Рыбинске на ООО «Русские Газовые Турбины» создадут комиссию, которая должна будет решить, как «оптимизировать» численность работников. Штатная численность сотрудников может сократиться на 10%.</p> <p><a href="http://www.rybinsknote.ru">www.rybinsknote.ru</a></p>
ЦФО, Москва	<p>Из сервиса услуг YouDo уволены 70 человек по разным направлениям, в том числе разработчики. В пресс-службе компании подтвердили, что с частью сотрудников прекратили трудовые отношения по соглашению сторон, но отметили, что массовых увольнений не было.</p> <p><a href="http://www.vc.ru">www.vc.ru</a></p>
ЦФО, Московская область	<p>В детских садах Московской области с января 2020 года воспитателям выдают уведомления о том, что в связи с изменением штатного расписания, в апреле их ожидает сокращение. В качестве вакансий предлагают место сторожа или дворника.</p> <p><a href="http://www.readovka.ru">www.readovka.ru</a></p>





## Раздел 10. Характеристики социально-трудовых конфликтов

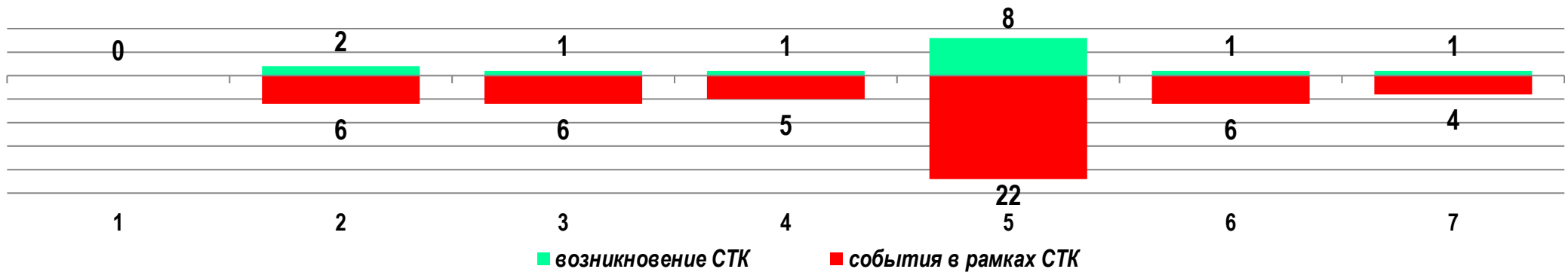


Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития СТК в 2020 году в недельном разрезе

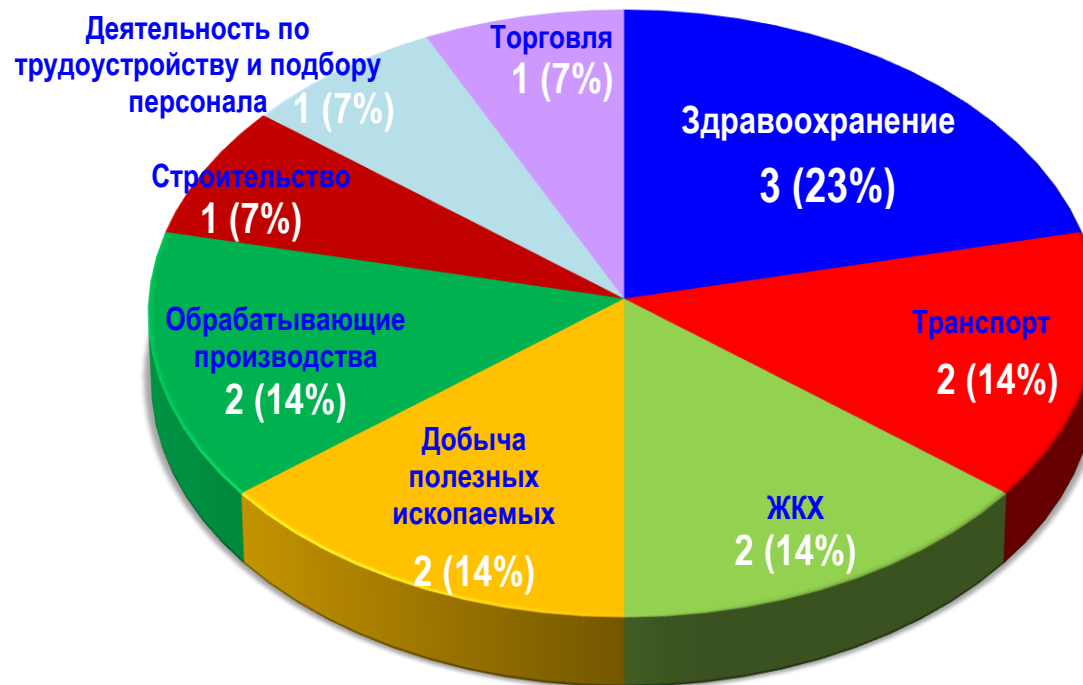


Диаграмма 2. Распределение актуальных СТК по отраслям в РФ за истекшую неделю



Диаграмма 3. Причины актуальных СТК в РФ за истекшую неделю<sup>1</sup>



Диаграмма 4. Причины актуальных СТК (разбивка по заработной плате)

<sup>1</sup> В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма



## Раздел 11. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Федеральная служба государственной статистики опубликовала новые данные о просроченной задолженности по заработной плате ([www.gks.ru](http://www.gks.ru)). На 1 февраля 2020 г. суммарная задолженность по заработной плате составила 2251,3 млн рублей и по сравнению с 1 января 2020 г. увеличилась на 137,1 млн рублей (на 6,5%). Данные представлены организациями наблюдаемых видов экономической деятельности (не относящимися к субъектам малого предпринимательства). Из общей суммы невыплаченной заработной платы на 1 февраля 2020 г., на долги образовавшиеся в 2020 г., приходится 132,0 млн рублей (5,8%), в 2019 г. – 1147,2 млн рублей (51,0%), в 2018 г. и ранее – 972,1 млн рублей (43,2%). Задолженность по заработной плате на 1 февраля 2020 г. имели менее 1% работников обследуемых организаций. По видам экономической деятельности численность работников, перед которыми имелась задолженность, распределилась следующим образом: обрабатывающие производства – 43%; строительство и добыча полезных ископаемых – по 15%; сельское хозяйство, охота и предоставление услуг в этих областях, лесозаготовки – 9%; транспорт – 8%.

11 февраля 2020 года депутаты фракции "Справедливая Россия" внесли в Государственную Думу РФ законопроект «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части установления размера минимальной заработной платы отдельным категориям медицинского персонала устанавливающий гарантии по минимальной заработной плате медицинских работников первичного звена» (<https://duma.gov.ru>). Лидер фракции С. Миронов заявил: "Сегодня наша фракция вносит законопроект о средней минимальной зарплате медицинских работников первичного звена. Это работники скорой помощи, фельдшерско-акушерских пунктов и, конечно, наши участковые врачи и педиатры». По его оценке, 85% участковых врачей и 90% педиатров сегодня вынуждены работать на 1,5-2 ставки. "Мы считаем это несправедливым и вносим законопроект, в котором для первичного звена зарплата должна быть не ниже средней по региону, а для врачей... в два раза выше, чем средняя по региону", - уточнил лидер фракции "Справедливая Россия".

Министр труда и социальной защиты РФ А. Котяков назвал главные социальные проблемы страны. Он заявил: «В первую очередь это бедность. У нас достаточно высокий уровень бедности, который нужно на сегодняшний день ставить во главу угла всех основных наших направлений деятельности». А. Котяков подчеркнул, что проблема бедности носит комплексный характер. Для ее решения, необходимо работать над повышением доходов конкретных граждан. В частности, обеспечить развитие промышленности, рост минимального размера оплаты труда и зарплат в целом, а также адресный подход для выплаты различных пособий. Вторая проблема социальной сферы, как полагает министр, заключается в снижении рождаемости. Так, согласно официальным данным правительственной статистики, естественная убыль населения за девять месяцев прошлого года составила 259,6 тысячи человек. Что является антирекордом за 11 лет. Заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) А. Шершук дал комментарий: «Министр труда совершенно точно определил основные социальные проблемы, которые наличествуют в обществе, связанные с уровнем дохода граждан. Нужно обратить внимание на то, что последние несколько лет борьба с бедностью у нас реализовывалась в основном через принятие неких новых мер социальной поддержки. Профсоюзы выступают за то, чтобы борьба с бедностью осуществлялась через повышение доходов, то есть уровня зарплат работников и пенсионного обеспечения, в том числе и работающих пенсионеров». Как отметил А. Шершук, под упомянутым министром принципом адресности в данном случае можно понимать любые процессы. Зампредседателя ФНПР считает, что в этом отношении необходимо смотреть конкретные документы, разработанные правительством по этому направлению. «Здесь можно говорить как об уменьшении числа категорий получателей пособий, так и об увеличении количества данных категорий. Что называется, не попробуешь адресности – не узнаешь» - пояснил А. Шершук.



В Комитете Совета Федерации по социальной политике состоялось расширенное заседание с участием министра труда и социальной защиты Российской Федерации А. Котякова. Мероприятие провела председатель Комитета СФ И. Святенко. В заседании также приняли участие заместитель Председателя Совета Федерации Г. Карелова и полномочный представитель Правительства Российской Федерации в СФ А. Яцкин. В ходе мероприятия обсуждались перспективы развития законодательства в сфере социальной защиты граждан в 2020 году. По мнению министра труда, в стране необходимо изменить подходы к формированию рынка и системы оплаты труда, в том числе в учреждениях и органах государственной власти. А. Котяков сообщил, что Министерство труда РФ вместе с Министерством здравоохранения РФ разрабатывают отраслевую систему оплаты труда. «Будет установлена единая доля оклада в структуре зарплаты врачей и единый список компенсационных и стимулирующих выплат», — пояснил глава профильного министерства. Министр также указал, что более 80 процентов бедных в России — это семьи с детьми, напомнив, что бедность устанавливается на основе среднедушевого дохода. Он подчеркнул, что Министерство уже изменило приоритеты по заключению социальных контрактов, пилотные проекты которых сегодня реализуются в 21 регионе страны. «Претендовать на поддержку могут малоимущие семьи, в которых среднедушевой доход меньше прожиточного минимума. Семьи заключают контракт с органами соцзащиты, которые берут их на сопровождение. Документ предусматривает взаимные обязательства государства и получателя социальных услуг», — пояснил А. Котяков. По его словам, теперь преимущество в заключении социальных контрактов будет отдаваться многодетным семьям. В ходе заседания глава Минтруда России ответил на ряд вопросов членов Комитета. Председатель Комитета СФ И. Святенко задала вопрос, касающийся перечня производств, работ и должностей с вредными и опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин. Этот перечень был утвержден Министерством в июле прошлого года. «Там оказалась специальность – авиационные инженеры, занятые техническим обслуживанием самолетов», — уточнила сенатор. Она напомнила, что в гражданской авиации есть 6–7 вузов и 12 колледжей, которые выпускают женщин с подобной специальностью, однако их деятельность теперь попала под ограничение. И. Святенко предложила Министерству труда пересмотреть перечень производств, работ и должностей, внося в него необходимые коррективы.

13 февраля 2020 года Президент РФ В. Путин провёл встречу с рабочей группой по подготовке предложений о внесении поправок в Конституцию РФ (<http://www.kremlin.ru>). В мероприятии приняли участие представители органов законодательной и исполнительной власти, науки, искусства, а также общественные деятели. Председатель ФНПР М. Шмаков выступил с инициативой прописать в основном документе норму об обязательной индексации зарплат и социальных выплат: «Владимир Владимирович, я хотел бы ещё обратить внимание, что в Ваших поправках, которые предложили и прошли первое чтение, есть пятая часть, которая предлагает в статью 75, где говорится об индексации социальных пособий и иных социальных выплат в порядке, установленном федеральным законом. Мы обсуждали это на заседаниях нашей рабочей группы, это вызвало достаточно большую дискуссию. Наше предложение состоит в том, чтобы сюда добавить ещё индексацию заработной платы – это действительно волнует миллионы наших сограждан и было бы полезно. Более того, это могло бы звучать так: «В Российской Федерации гарантируется минимальный размер оплаты труда не менее величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации и индексация заработной платы, социальных пособий и иных социальных выплат в порядке, установленном федеральным законом». И дальше всё это можно регулировать, естественно, в зависимости от той экономической обстановки, которая у нас складывается». Президент РФ В. Путин одобрил предложение профсоюзов внести в Конституцию поправку об обязательной индексации зарплат.



## ИНФОРМАЦИОННОЕ ПИСЬМО Шестая международная научно-практическая конференция «Социально-трудовые конфликты в России и в мире»



03 апреля 2020 г., Санкт-Петербургский Гуманитарный университет профсоюзов, ул. Фучика д. 15

Шестая международная научно-практическая конференция проводится по инициативе Федерации Независимых Профсоюзов России и Санкт-Петербургского Гуманитарного университета профсоюзов и посвящена социально-трудовым конфликтам в Российской Федерации и за рубежом.

**Цель конференции** – дальнейшее развитие теории и практики изучения и анализа социально-трудовых конфликтов, совершенствование и разработка новых механизмов использования системы социального партнёрства для гармонизации трудовых отношений, поиск эффективных инструментов прогнозирования, урегулирования и предотвращения конфликтов, рассмотрение новых инициатив по законодательному обеспечению взаимодействий между работниками и работодателями в рамках законодательства Российской Федерации, международных норм и правил, а также вне их.

### Основные задачи конференции:

- рассмотрение актуальных практик мониторинга, анализа, урегулирования и предотвращения социально-трудовых конфликтов;
- обмен мнениями по современным направлениям изучения трудовых отношений в системе работник-работодатель, разработка эффективных методов по снижению конфликтности в трудовой сфере;
- повышение значимости системы социального партнёрства, способствующей развитию человеческого потенциала, внедрению принципов достойного труда, повышению эффективности государственного управления, социальной справедливости и ответственности сторон;
- определение роли и места исполнительных органов власти всех уровней, надзорных и контролирующих ведомств по недопущению нарушений трудового законодательства, как основного способа защиты трудовых прав и законных интересов работников.

### Оргкомитет предусматривает участие в конференции:

- представителей сторон социального партнёрства Российской Федерации (общероссийских отраслевых и территориальных объединений профсоюзов, работодателей, органов государственной власти);
- представителей организаций работников и работодателей, вовлечённых в социально-трудовые конфликты;
- экспертов, учёных и специалистов по теме конфликтологии в сфере труда из Российской Федерации и из-за рубежа;
- представителей федеральных и региональных органов государственной власти, непосредственно вовлекавшихся в разрешение социально-трудовых конфликтов в 2018-2020 гг.;
- представителей Международного Бюро труда (МБТ МОТ);
- представителей Международной конфедерации профсоюзов (МКП) и национальных профцентров зарубежных стран;
- преподавателей, студентов, аспирантов и сотрудников СПбГУП и других вузов, выпускающих конфликтологов. **Участие в конференции - бесплатно.**

**Регистрация:** Для участия в VI международной научно-практической конференции «Социально-трудовые конфликты в России и в мире» необходимо заполнить **Регистрационную форму в срок до 13 марта 2020 года.**

**Контакты оргкомитета:** По организационным и другим вопросам участия в конференции обращаться в оргкомитет конференции:

• e-mail: [conference03.04.2020@gmail.com](mailto:conference03.04.2020@gmail.com)

• тел. +7-812-380-20-55 (доб. 808) - *Гришин Игорь Александрович* - директор научно-исследовательской лаборатории Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов СПбГУП.