



Уважаемые подписчики!
Обратите внимание на
информационное письмо
стр. 21

Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W - 08 - 2020,
17 февраля – 23 февраля (08 неделя) 2020 год



Научно-мониторинговый центр создан в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в сентябре 2012 года в рамках проекта «Социально-трудовые конфликты».

Основополагающим принципом при мониторинге и анализе данных о формировании социально-трудовой обстановки в РФ, за рубежом и развитии социально-трудовых отношений является корректная работа с точной информацией СМИ. Автоматизированная система сбора и обработки (АССОИ) регистрирует и использует сведения о конфликтах в исходном виде. Объективная картина наблюдаемых событий достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости дополнительные сведения уточняются непосредственно в регионах посредством взаимодействия с территориальными организациями профсоюзов и ОГВ субъектов РФ. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по авторской методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов. Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные научно-мониторинговым центром «Трудовые конфликты», являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru

По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@gmail.com

Адрес ресурса в сети Интернет: industrialconflicts.ru



Оглавление

Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ.....	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю	5
Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ.....	6
Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ.....	8
Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	9
Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах	12
Раздел 7. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты	13
Раздел 8. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ	14
Раздел 9. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	16
Раздел 10. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	18
Информационное письмо Шестая международная научно-практическая конференция «Социально-трудовые конфликты в России и в мире».....	21

В еженедельном бюллетене проекта "Социально-трудовые конфликты" (далее - СТК) отображаются конфликтный и протестный потенциалы актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах отражены сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиваться в СТК, но выходящие за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения и установления источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ

В течение февраля 2020 года на формирование социально-трудовой обстановки, возникновение и развитие социально-трудовых конфликтов продолжают оказывать влияние факторы и показатели, сформировавшиеся во второй половине прошлого года:

- в наблюдаемом периоде численность рабочей силы, по данным Росстата, составляет 74,8 млн. человек (51% от общей численности населения страны, уровень занятости населения в возрасте 15 лет и старше – 59,1%). 71,4 млн. человек классифицировались как занятые экономической деятельностью и 3,5 млн. человек – как безработные, соответствующие критериям МОТ. В течение января – февраля текущего года численность рабочей силы **уменьшилась** на 1,1 млн. человек (- 1,4%);

- количество официально зарегистрированных безработных, по данным Минтруда РФ, в феврале **уменьшилось** и составляет 684,2 тыс. человек, что на 6,3% **меньше**, чем в аналогичном периоде 2019 года (730,1 тыс. человек). Средний уровень безработицы по стране (отношение численности безработных к численности рабочей силы) 4,7%: среди сельских жителей (6,5%) в 1,6 раз превышает уровень безработицы среди городских жителей (4,1%) и в значительной степени определяется Росстатом как *застойный*. Самый высокий уровень безработицы отмечен в СКФО – 11,3%, самый низкий – ЦФО (2,9%), СЗФО (3,6%). Только 23 % безработных используют в качестве способа поиска работы обращение в органы службы занятости населения;

- численность работников, находившихся в простое, работавших неполное рабочее время по инициативе работодателей, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, в начале года **уменьшилась** на 15,9% и составила 93 596 человек (декабрь 2019 года – 111 261 человек);

- среднемесячная начисленная заработная плата работников организаций в 2019 году, по предварительным данным Росстата, составила 47468 рублей и по сравнению с 2018 годом **выросла** на 7,5%. Медианное значение заработной платы - 34 335 рублей. За чертой бедности находятся 18,6 млн. россиян (первое полугодие 2019 года - 19,8 млн человек (13,3% населения страны));

- суммарная просроченная задолженность по заработной плате, по данным Росстата, составляет 2,251 млрд. рублей (в том числе: 43% задолженности – перед работниками обрабатывающих производств, 15% – в строительстве, добыча полезных ископаемых – 15%). По сравнению с январем уровень задолженности **увеличился** на 137,1 млн. рублей (+6,5%). Самая большая суммарная задолженность по заработной плате в СЗФО - 537,9 млн. рублей, минимальная - УФО (72,7 млн. рублей);

- индекс потребительских цен в середине февраля составил 100,6% с начала года (аналогичный период 2019 г. – 101,5%). По прогнозам Банка России, инфляция в первом полугодии текущего года будет менее 3%;

- в январе на территории РФ, по данным Росстата, забастовки зафиксированы не были (www.gks.ru - стр.90).



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю

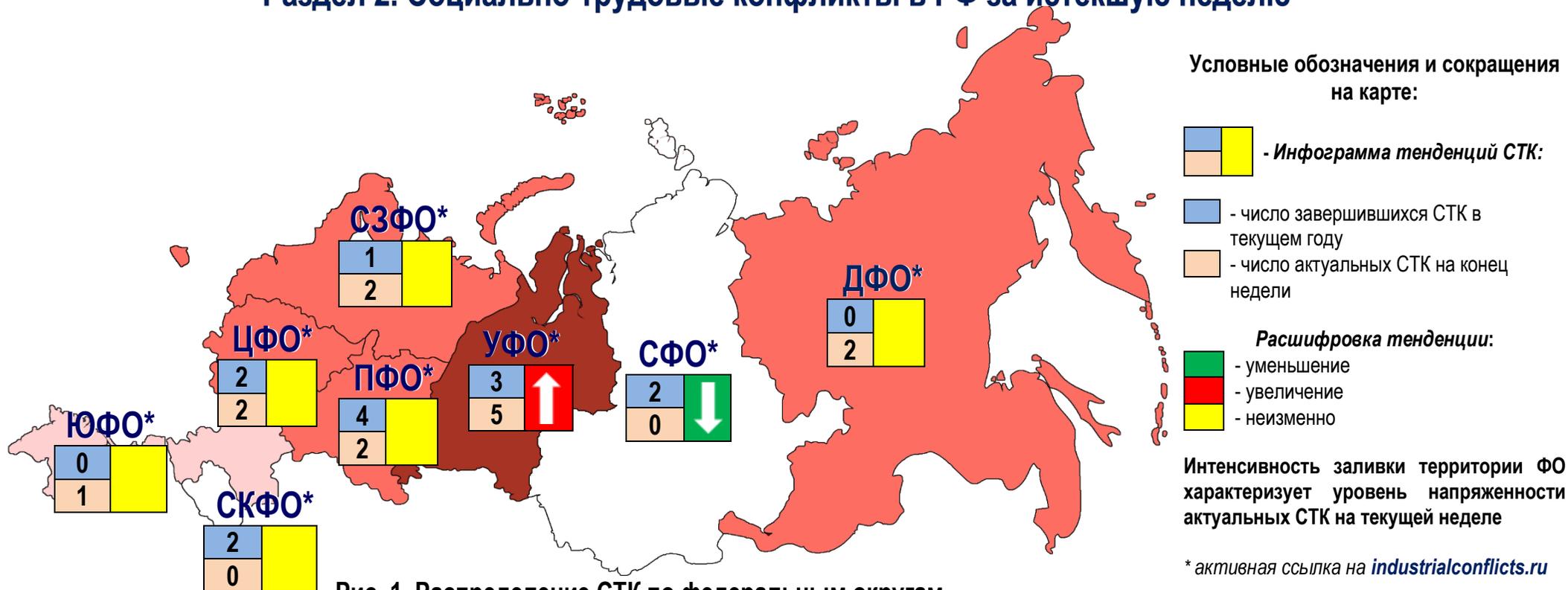


Рис. 1. Распределение СТК по федеральным округам

По состоянию на 23.02.2020 на территории РФ актуальны **14** социально-трудовых конфликтов (СТК), которые развиваются в шести федеральных округах, из них **2** СТК в моногородах: ООО «Кингкоул Юг» (г.Гуково, Ростовская обл., ЮФО), ГБУЗ "Станция скорой медицинской помощи г. Сатка" (г.Сатка, Челябинская обл., УФО). Распределение СТК по ФО отображено на рис.1. В наблюдаемом периоде новый СТК зарегистрирован в УФО (раздел 4). В Екатеринбурге водители частного предприятия ПАТП ООО «ВАГ-Сервис-Транс» (Свердловская обл., УФО) объявили забастовку и не вышли в рейсы по причине увеличения нормы ежедневных отчислений в результате которой снизился общий размер заработной платы работников; городская прокуратура начала проверку соблюдения требований трудового законодательства (www.industrialconflicts.ru). Частично урегулирован очередной СТК в моногороде второй категории Полысаево (Кемеровская обл., СФО) на шахтах обанкротившейся УК «Заречная», где шахтеры приостановили работы из-за долгов по заработной плате: по требованию государственной инспекции труда перед 2 343 работниками погашены долги по зарплате за ноябрь 2019 года на сумму 91 млн 176 тысяч рублей (www.industrialconflicts.ru).

В наблюдаемом периоде напряженность социально-трудовой обстановки и количество СТК сохраняется на прежнем уровне (05 неделя – 13 СТК в семи ФО, 06 неделя – 13 СТК в семи ФО, 07 неделя – 14 СТК в восьми ФО). Конфликты протекают на предприятиях (организациях, учреждениях) восьми отраслей экономики, в том числе **по 3 СТК (22%)** в сфере здравоохранения и на транспорте (диаграмма 2). Главными источниками возникновения СТК, по-прежнему остаются причины, связанные с **невывплатами заработной платы и снижением уровня оплаты труда, сокращениями (увольнениями) работников, нарушениями условий труда** (диаграммы 3,4).



Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в 2020 году	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2019 г.	Место в 2019 г.
1	Свердловская область	УФО	3	2	ГБУЗ СО "Областная детская клиническая больница №1» (г. Екатеринбург) ООО "ВАГ-Сервис-Транс" (г. Екатеринбург)**	8	3
2	Республика Башкортостан	ПФО	2			2	8
3	Челябинская область	УФО	1	2	ГБУЗ "Станция скорой медицинской помощи г. Сатка" ОАО "Южноуральский завод радиокерамики"	12	1
	ХМАО	УФО	1	1	АО "ГК "Северавтодор" (г. Сургут)	4	6
	Кемеровская область-Кузбасс	СФО	1	1	УК "Заречная" (г. Полысаево)***	6	4
	Санкт-Петербург	СЗФО	1	1	ОАО "Метрострой"	3	7
	Камчатский край (Камчатка)	ДФО	1	1	ООО "Вип-Строй Холдинг" (г. Петропавловск-Камчатский)	2	8
	Самарская область	ПФО	1	1	ГБУЗ СО "Самарская городская станция скорой медицинской помощи"	2	8
	Ярославская область	ЦФО	1	1	АО "Яргорэлектротранс" (г. Ярославль)	1	9
	Ульяновская область	ПФО	1	1	ООО "УАЗ" (г. Ульяновск)	0	10
	Республика Дагестан	СКФО	1			2	8
	Республика Карелия	СЗФО	1			2	8
4	Хабаровский край	ДФО		1	АО "ДГК" (г. Хабаровск)	5	5
	Москва	ЦФО		1	АО "Хозяйственное управление ВДНХ"	4	6



НМЦ «Трудовые конфликты»



Мурманская область	СЗФО		1	АО "Тандер" (торговая сеть «Магнит»)	3	7
Ростовская область	ЮФО		1	ООО "Кингкоул Юг" (г. Гуково)	3	7
Новосибирская область	СФО		1	ГБУЗ НСО "Станция скорой медицинской помощи" (г. Новосибирск)	1	9

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** красным цветом выделены новые СТК

*** зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде

Примечание: место субъекта РФ в колонке 8 определяется по количеству СТК в 2019 году.



Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Территория протекания	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
17.02.2020/ Прокуратура Екатеринбурга проверяет ООО «ВАГ- Сервис-Транс» в связи с забастовкой водителей УФО, Свердловская область	ООО "ВАГ-Сервис- Транс"/ Деятельность сухопутного транспорта/ Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Работники ООО "ВАГ-Сервис-Транс"; Администрация ООО "ВАГ-Сервис-Транс" Контроль за развитием конфликтной ситуации: Администрация г.Екатеринбурга Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура г.Екатеринбурга	снижение уровня оплаты труда	забастовка	*/*	Конфликт развивается

* по состоянию на 23.02.2020 данные отсутствуют



Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория протекания	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
17.10.2019/ На профсоюзы АО "Тандер" в регионах РФ работодатели оказывают давление и препятствуют их деятельности СЗФО, Мурманская область	16.02.2020/ <i>Профсоюз торговой сети "Магнит" в Мурманске добился доплат работникам до уровня МРОТ</i>	АО "Тандер"/ Оптовая торговля, включая торговлю через агентов / Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Работники АО "Тандер"; Администрация АО "Тандер" Активная поддержка: Первичная профсоюзная организация АО "Тандер" (Союз "Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов", Профсоюз работников торговли, общественного питания, потребительской кооперации и предпринимательства "Торговое единство", ФНПР); Первичная профсоюзная организация АО "Тандер Мурманск" (Профсоюз работников торговли, общественного питания, потребительской кооперации и предпринимательства "Торговое единство", ФНПР);	препятствие деятельности профсоюзов со стороны работодателя; отсутствие индексации оплаты труда; сокращение работников; невыплата надбавок, доплат и компенсаций» за работу сверхурочно, в ночную смену, в выходные (праздничные) дни, за переработку	угроза акции протеста	*/270 000	Конфликт развивается



			Профсоюз работников АО "Тандер Северо-Запад" (Профсоюз работников торговли, общественного питания, потребительской кооперации и предпринимательства "Торговое единство", ФНПР)				
27.01.2020/ В Санкт-Петербурге метростроевцы в очередной раз объявили забастовку по причине невыплаты заработной платы СЗФО, Санкт-Петербург	17.02.2020/ <i>Арбитражный суд Петербурга ввел процедуру наблюдения в отношении "Метростроя"</i>	ОАО "Метрострой"/ Строительство/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники ОАО "Метрострой"; Администрация ОАО "Метрострой" Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Администрация Санкт-Петербурга Надзор за соблюдением законодательства РФ: Арбитражный суд Санкт-Петербурга и Ленинградской области	полная невыплата заработной платы	забастовка; акция протеста (блокирование здания)	100/*	Конфликт развивается



НМЦ «Трудовые конфликты»



19.12.2019/ В Новосибирске медики скорой помощи вышли на профсоюзный пикет и потребовали увеличения заработной платы СФО, Новосибирская область	18.02.2020/ <i>Рабочая группа в правительстве Новосибирской области решает проблемы станций скорой помощи</i>	ГБУЗ НСО "Станция скорой медицинской помощи"/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники ГБУЗ НСО "Станция скорой медицинской помощи"; Администрация ГБУЗ НСО "Станция скорой медицинской помощи" Активная поддержка: Межрегиональный профессиональный союз работников здравоохранения «Действие», КТР; Первичная профсоюзная организация ГБУЗ НСО "Станция скорой медицинской помощи" ("Действие", КТР) Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Министерство здравоохранения Новосибирской области	низкий уровень оплаты труда; нарушение условий труда; режим рабочего времени: изменение продолжительности рабочего времени и времени отдыха	угроза акции протеста; пикет	40/20800	Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)/ СТК длился 62 дня! Средний
--	--	--	--	---	------------------------------	----------	--

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 23.02.2020 данные отсутствуют



Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирующая СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность Участников/ Работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
На обанкротившихся шахтах УК "Заречная" в Кузбассе горняки приостановили работу из-за долгов по зарплате ЗАВЕРШЕНИЕ	СФО, Кемеровская область- Кузбасс 2*	20.02.2020/ <i>Долги по зарплатам перед шахтерами УК "Заречная" погашены в полном объеме</i>	Добыча каменного угля, бурого угля и торфа/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники УК "Заречная"; Администрация УК "Заречная" Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Правительство Кемеровской области; Правительство РФ Надзор за соблюдением законодательства РФ: Государственная инспекция труда в Кемеровской области	полная невыплата заработной платы; сокращение работников; увольнение работников	угроза акции протеста; приоста- новление работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ	260/2400	Выплата долгов по заработной плате; Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 42 дня! Средний

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 23.02.2020 данные отсутствуют

- категория 1*** – моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;
- категория 2*** – моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;
- категория 3*** – монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 7. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
12.02.2020 <i>Профсоюз работников здравоохранения готовит Всероссийскую акцию протеста</i>	РФ	Станции скорой медицинской помощи регионов РФ/ Здравоохранение	Коллективный договор заключён	Противоборствующие стороны: Администрации станций скорой медицинской помощи РФ; Работники станций скорой медицинской помощи РФ Активная поддержка работников: Межрегиональный профессиональный союз работников здравоохранения «Действие», КТР	Заработная плата; Нарушение условий труда; Оптимизация бюджетной сферы

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 8. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ

Территория	Содержание
РФ	<p>Генеральную прокуратуру России ждёт реформа. Согласно предварительным данным, речь идёт о массовых сокращениях, которые затронут транспортные подразделения ведомства. Им предстоит доказать свою эффективность и целесообразность сохранения.</p> <p>www.tsargrad.tv</p>
ПФО, Республика Татарстан	<p>Пресс-служба президента Республики Татарстан сообщает: из-за нерентабельности прекратил работу ЗАО «Нурлатский сахар». По данным министерства сельского хозяйства и продовольствия Татарстана, 14 января 2020 года «Нурлатский сахар» закончил переработку сахарной свеклы, а через восемь дней руководство предприятия объявило работником о массовом сокращении из-за убыточности и нерентабельности производства.</p> <p>www.kommersant.ru</p>
УФО, Челябинская область	<p>Главное управление по труду и занятости населения Челябинской области сообщило о сокращениях в организациях и предприятиях региона, в результате чего работы лишится 1,7 тыс. человек. Так, с января по июль 2020 года из ПАО «Челябэнергосбыт» в связи с его ликвидацией будет уволено 58 человек. В апреле 62 человека будет уволено из МУП «Городское хозяйство» Миасса в связи с реорганизацией. МУП «Каслинский хлебзавод» сокращает штат работников, в результате чего в марте будет уволено 40 человек. Также указано, что сокращение пройдет в УФССП по Челябинску. Там в апреле в связи с реформой службы сократят 1,6 тыс. человек, однако их сразу же трудоустраивают в новую структуру.</p> <p>www.pravdaurfo.ru</p>



НМЦ «Трудовые конфликты»



ПФО,
Республика Мордовия

С тридцатью работниками Саранского завода автосамосвалов не продлили контракты ГПХ, с 1 марта 2020 года они останутся без работы. При этом увольнения идут не в рамках сокращения, что предполагает выплаты, а просто не продлеваются контракты.

www.stolica-s.su

ДФО,
Приморский край,
Амурская область,
Хабаровский край

В Приморском крае, Амурской области и Хабаровском крае туристический рынок несет серьезные финансовые потери и турфирмы вынуждены отправлять сотрудников в неоплачиваемые отпуска, а также сокращать работников.

www.tourprom.ru

ЦФО,
г. Москва

Одно из крупнейших космических предприятий России ФГУП "ГКНПЦ им. М.В.Хруничева" сократило более тысячи сотрудников за полтора года. Оптимизация и массовые увольнения проводятся в рамках плана по финансовому оздоровлению».

www.secretmag.ru



Раздел 9. Характеристики социально-трудовых конфликтов

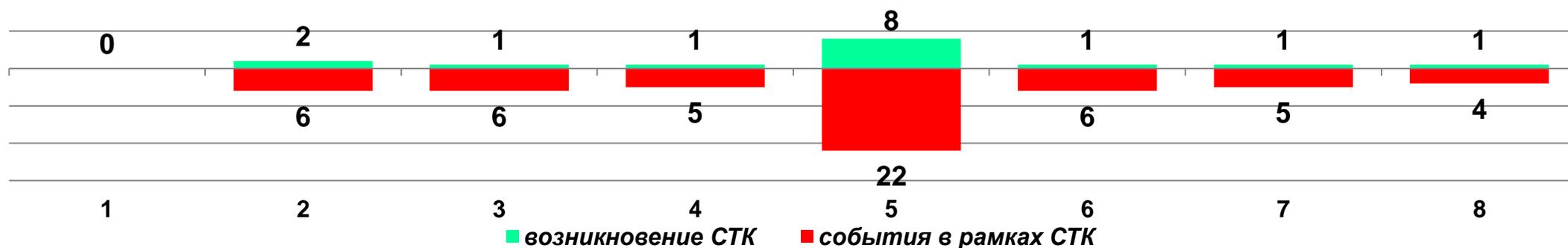


Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития СТК в 2020 году в недельном разрезе



Диаграмма 2. Распределение актуальных СТК по отраслям в РФ за истекшую неделю



Диаграмма 3. Причины актуальных СТК в РФ за истекшую неделю¹



Диаграмма 4. Причины актуальных СТК (разбивка по заработной плате)

¹ В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма



Раздел 10. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

17 февраля 2020 года председатель Федерации независимых профсоюзов России М. Шмаков заявил, что профсоюзы выступают категорически против отмены уголовной ответственности за невыплату зарплаты: «Мы категорически против! Невыплата зарплаты – это кража у работника его честно заработанных денег. И оцениваться это должно соответствующе», - считает М. Шмаков. По мнению профлидера, если идея отмены уголовной ответственности за невыплату зарплаты будет сформулирована в виде законопроекта, такой документ обязательно должен рассматриваться на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, где профсоюзы дадут ему соответствующую оценку.

18 февраля 2020 года состоялось очередное заседание межфракционной рабочей группы «Солидарность», на котором были определены основные направления совместной законопроектной работы депутатской группы и ФНПР. Большое внимание участники совещания уделили предложениям профсоюзов о внесении изменений в Конституцию России, суть которых раскрыл в своем выступлении Председатель ФНПР М. Шмаков. Предложения ФНПР сформулированы на основании инициатив 122 членских профсоюзных организаций и приняты на заседании Генерального совета Федерации Независимых Профсоюзов России 29 января 2020 года и, как отметил М.В. Шмаков, являются широким срезом общественного мнения. Председателем ФНПР внесены поправки в законопроект «О внесении изменений в Закон Российской Федерации о поправке к Конституции Российской Федерации «О совершенствовании регулирования отдельных вопросов организации публичной власти». Перечень поправок включает такие важные предложения, как закрепление в Конституции положения об обязательности индексации заработной платы, индексации размера пенсий всех категорий пенсионеров, о предоставлении права законодательной инициативы по социально-трудовым вопросам общероссийским объединениям профсоюзов и ряд других предложений, закрепляющих в Основном Законе права трудящихся и гарантирующих их реализацию. Помимо вопроса о внесении изменений в Конституцию участники совещания обсудили социально значимые законопроекты, находящиеся на контроле ФНПР. Заместитель Председателя ФНПР С. Некрасов рассказал о приоритетных для профсоюзов законопроектах, работа над которыми продолжится весной 2020 года. В настоящий момент на рассмотрении Государственной Думы РФ находится более двадцати социально значимых законопроектов, в работе над которыми профсоюзы принимают активное участие, в частности, законопроект, обеспечивающий государственные гарантии получения гражданами минимальных денежных доходов; законопроект законодательно закрепляющий ограничение удержания заработной платы работников в рамках исполнительного производства; законопроекты, предоставляющие гарантии по выплате и сохранения среднемесячного заработка работников, увольняемых в связи с ликвидацией организации либо сокращения численности ее работников; законопроекты, вносящие изменения в антикоррупционное законодательство. Отдельно был рассмотрен разработанный совместно экспертами ФНПР и депутатами - членами группы «Солидарность» законопроект, в соответствии с которым в МРОТ не должны включаться компенсационные, стимулирующие и социальные выплаты. По словам первого заместителя комитета Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов - координатора межфракционной группы «Солидарность» М.



Тарасенко, фракция «Единая Россия» единогласно поддержала законопроект, на который получено отрицательное заключение Правительства РФ. Для дальнейшей работы над документом будет создана рабочая группа.

Член Совета Федерации В. Иконников внес в Государственную Думу РФ законопроект о восстановлении ранее утраченной индексации пенсионных выплат работающим пенсионерам. Как подчеркнул сенатор, актуальность поправок обусловлена внесением Президентом РФ В. Путиным предложения по поправкам в Конституцию РФ, предусматривающих регулярную индексацию размера пенсий. Ранее Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) обратила внимание на тот факт, что закрепление в основном документе страны такой нормы предполагает возвращение индексации и для работающих граждан пенсионного возраста. Так, глава ФНПР М. Шмаков в конце января высказал соответствующее пожелание руководителю Минтруда А. Котякову и главе Пенсионного фонда М. Топилину. В представленном В. Иконниковым финансово-экономическом обосновании к законопроекту, предполагается, что его реализация увеличит расходы Пенсионного фонда РФ в 2020 году на 368,5 млрд рублей, в 2021 году - на 426,4 млрд, в 2022 году - на 524,6 млрд. При этом сенатор обращает внимание: фактический объем расходов в связи с принятием федерального закона может оказаться ниже вышеуказанного за счет роста поступления страховых взносов от работающих пенсионеров. Правительство, однако, отказалось поддержать законопроект В. Иконникова, представив отрицательное заключение на инициативу. В кабинете министров указали, что подготовленный документ представлен без учета требований статьи 83 Бюджетного кодекса РФ, согласно которой законопроект должен определять источники и порядок исполнения соответствующих расходных обязательств.

При ведении коллективных переговоров профсоюзы должны помнить, что в соответствии с принятыми Конституционным судом РФ решениями, тарифные ставки и оклады (должностные оклады) не могут быть ниже величины МРОТ. Комментарий секретаря ФНПР, заслуженного юриста РФ Н. Гладкова: «При заключении соглашений на региональном и отраслевом уровнях социального партнерства необходимо обращать пристальное внимание на позицию Конституционного Суда РФ (Постановление от 7 декабря 2017 года № 38-П). Во-первых, районные коэффициенты и процентные надбавки начисляются на фактический заработок работника. Во-вторых, статьи 45, 46 и 131.1 Трудового кодекса РФ не предусматривают полномочия социальных партнеров, помимо установления размера минимальной заработной платы, самостоятельно определять правила о включении в нее каких-либо выплат (в частности, стимулирующего и компенсационного характера). В ходе проведения коллективно-договорной кампании необходимо обязательно учитывать: Конституционным Судом РФ 11 апреля 2019 года было вынесено Постановление № 17-П, в соответствии с которым впервые отмечается, что вознаграждение за труд является тарифной частью состава заработной платы в виде тарифной ставки, оклада (должностного оклада). И поскольку в соответствии со ст.37 Конституции Российской Федерации вознаграждение за труд не может быть ниже величины минимального размера оплаты труда, то это означает, что тарифные ставки, оклады (должностные оклады) не могут быть ниже величины МРОТ».

Федеральная служба государственной статистики опубликовала новые данные по занятости и безработице в Российской Федерации в январе 2020 года (www.gks.ru). В конце января 2020 г. в органах службы занятости населения (по данным Роструда) состояло на учете в качестве безработных 700 тыс. человек, что на 1,2% больше по сравнению с декабрем 2019 г. и на 4,6% меньше по сравнению с январем 2019 года. Среди безработных в возрасте 15 лет и старше доля женщин в январе 2020 г. составила 47,4%, городских жителей – 68,2%, молодежи до



25 лет – 18,5%, лиц, не имеющих опыта трудовой деятельности – 21,2%. Уровень безработицы среди сельских жителей (6,5%) превышает уровень безработицы среди городских жителей (4,1%).

19 февраля 2020 года Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов принял решение о представлении в Совет Государственной Думы законопроекта «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части установления размера минимальной заработной платы отдельным категориям медицинского персонала устанавливающий гарантии по минимальной заработной плате медицинских работников первичного звена» (<https:duma.gov.ru>).



ИНФОРМАЦИОННОЕ ПИСЬМО Шестая международная научно-практическая конференция «Социально-трудовые конфликты в России и в мире»



03 апреля 2020 г., Санкт-Петербургский Гуманитарный университет профсоюзов, ул. Фучика д. 15

Шестая международная научно-практическая конференция проводится по инициативе Федерации Независимых Профсоюзов России и Санкт-Петербургского Гуманитарного университета профсоюзов и посвящена социально-трудовым конфликтам в Российской Федерации и за рубежом.

Цель конференции – дальнейшее развитие теории и практики изучения и анализа социально-трудовых конфликтов, совершенствование и разработка новых механизмов использования системы социального партнёрства для гармонизации трудовых отношений, поиск эффективных инструментов прогнозирования, урегулирования и предотвращения конфликтов, рассмотрение новых инициатив по законодательному обеспечению взаимодействий между работниками и работодателями в рамках законодательства Российской Федерации, международных норм и правил, а также вне их.

Основные задачи конференции:

- рассмотрение актуальных практик мониторинга, анализа, урегулирования и предотвращения социально-трудовых конфликтов;
- обмен мнениями по современным направлениям изучения трудовых отношений в системе работник-работодатель, разработка эффективных методов по снижению конфликтности в трудовой сфере;
- повышение значимости системы социального партнёрства, способствующей развитию человеческого потенциала, внедрению принципов достойного труда, повышению эффективности государственного управления, социальной справедливости и ответственности сторон;
- определение роли и места исполнительных органов власти всех уровней, надзорных и контролирующих ведомств по недопущению нарушений трудового законодательства, как основного способа защиты трудовых прав и законных интересов работников.

Оргкомитет предусматривает участие в конференции:

- представителей сторон социального партнёрства Российской Федерации (общероссийских отраслевых и территориальных объединений профсоюзов, работодателей, органов государственной власти);
- представителей организаций работников и работодателей, вовлечённых в социально-трудовые конфликты;
- экспертов, учёных и специалистов по теме конфликтологии в сфере труда из Российской Федерации и из-за рубежа;
- представителей федеральных и региональных органов государственной власти, непосредственно вовлекавшихся в разрешение социально-трудовых конфликтов в 2018-2020 гг.;
- представителей Международного Бюро труда (МБТ МОТ);
- представителей Международной конфедерации профсоюзов (МКП) и национальных профцентров зарубежных стран;
- преподавателей, студентов, аспирантов и сотрудников СПбГУП и других вузов, выпускающих конфликтологов. **Участие в конференции - бесплатно.**

Регистрация: Для участия в VI международной научно-практической конференции «Социально-трудовые конфликты в России и в мире» необходимо заполнить **Регистрационную форму в срок до 13 марта 2020 года.**

Контакты оргкомитета: По организационным и другим вопросам участия в конференции обращаться в оргкомитет конференции:

- e-mail: conference03.04.2020@gmail.com
- тел. +7-812-380-20-55 (доб. 808) - *Гришин Игорь Александрович* - директор научно-исследовательской лаборатории Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов СПбГУП.