



Уважаемые подписчики!
Обратите внимание на
информационное письмо
стр. 23

Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W - 09 - 2020,
24 февраля — 01 марта (09 неделя) 2020 год





Научно-мониторинговый центр создан в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в сентябре 2012 года в рамках проекта «Социально-трудовые конфликты».

Основополагающим принципом при мониторинге и анализе данных о формировании социально-трудовой обстановки в РФ, за рубежом и развитии социально-трудовых отношений является корректная работа с точной информацией СМИ. Автоматизированная система сбора и обработки (АССОИ) регистрирует и использует сведения о конфликтах в исходном виде. Объективная картина наблюдаемых событий достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости дополнительные сведения уточняются непосредственно в регионах посредством взаимодействия с территориальными организациями профсоюзов и ОГВ субъектов РФ. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по авторской методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов. Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные научно-мониторинговым центром «Трудовые конфликты», являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru

По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@gmail.com

Адрес ресурса в сети Интернет: industrialconflicts.ru



Оглавление

Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ.....	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю	5
Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ.....	6
Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю.....	8
Раздел 5. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ.....	10
Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	11
Раздел 7. Социально-трудовая обстановка в моногородах	13
Раздел 8. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты	15
Раздел 9. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ	16
Раздел 10. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	18
Раздел 11. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	20
Информационное письмо шестая международная научно-практическая конференция «Социально-трудовые конфликты в России и в мире»	23

В еженедельном бюллетене проекта "Социально-трудовые конфликты" (далее - СТК) отображаются конфликтный и протестный потенциалы актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах отражены сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиваться в СТК, но выходящие за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения и установления источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ

В течение февраля 2020 года на формирование социально-трудовой обстановки, возникновение и развитие социально-трудовых конфликтов продолжают оказывать существенное влияние факторы и показатели, сформировавшиеся во второй половине прошлого года:

- в наблюдаемом периоде численность рабочей силы, по данным Росстата, сохраняется на одном уровне и составляет 74,8 млн. человек (51% от общей численности населения страны, уровень занятости населения в возрасте 15 лет и старше – 59,1%). 71,4 млн. человек классифицировались как занятые экономической деятельностью и 3,5 млн. человек – как безработные, соответствующие критериям МОТ. В течение января – февраля текущего года численность рабочей силы **незначительно снизилась**, по отношению к данным окончания 2019 года (- 1,1 млн. человек; 1,4%);

- количество официально зарегистрированных безработных, по данным Минтруда РФ, в феврале **уменьшилось** и составляет 684,2 тыс. человек, что на 6,3% **меньше**, чем в аналогичном периоде 2019 года (730,1 тыс. человек). Средний уровень безработицы по стране (отношение численности безработных к численности рабочей силы) 4,7%: среди сельских жителей (6,5%) в 1,6 раз превышает уровень безработицы среди городских жителей (4,1%) и в значительной степени определяется Росстатом как **застойный**. Самый высокий уровень безработицы отмечен в СКФО – 11,3%, самый низкий – ЦФО (2,9%), СЗФО (3,6%). Только 23 % безработных используют в качестве способа поиска работы обращение в органы службы занятости населения;

- численность работников, находившихся в простое, работавших неполное рабочее время по инициативе работодателей, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, в начале года **уменьшилась** на 15,9% и составила 93 596 человек (декабрь 2019 года – 111 261 человек);

- среднемесячная начисленная заработная плата работников организаций в конце 2019 года, по предварительным данным Росстата, составила 47468 рублей и по сравнению с 2018 годом **выросла** на 7,5%. Медианное значение заработной платы - 34 335 рублей. За чертой бедности находятся 18,6 млн. россиян (первое полугодие 2019 года - 19,8 млн человек (13,3% населения страны));

- суммарная просроченная задолженность по заработной плате, по данным Росстата, в феврале составляет 2,251 млрд. рублей (в том числе: 43% задолженности – перед работниками обрабатывающих производств, 15% – в строительстве, добыча полезных ископаемых – 15%). По сравнению с январем уровень задолженности **увеличился** на 137,1 млн. рублей (+6,5%). Самая большая суммарная задолженность по заработной плате в СЗФО - 537,9 млн. рублей, минимальная - УФО (72,7 млн. рублей);

- индекс потребительских цен в конце февраля составил 100,6% с начала года (аналогичный период 2019 г. – 101,5%). По прогнозам Банка России, инфляция в первом полугодии текущего года будет менее 3%;

- в январе на территории РФ, по данным Росстата, забастовки зафиксированы не были (www.gks.ru - стр.90).



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю

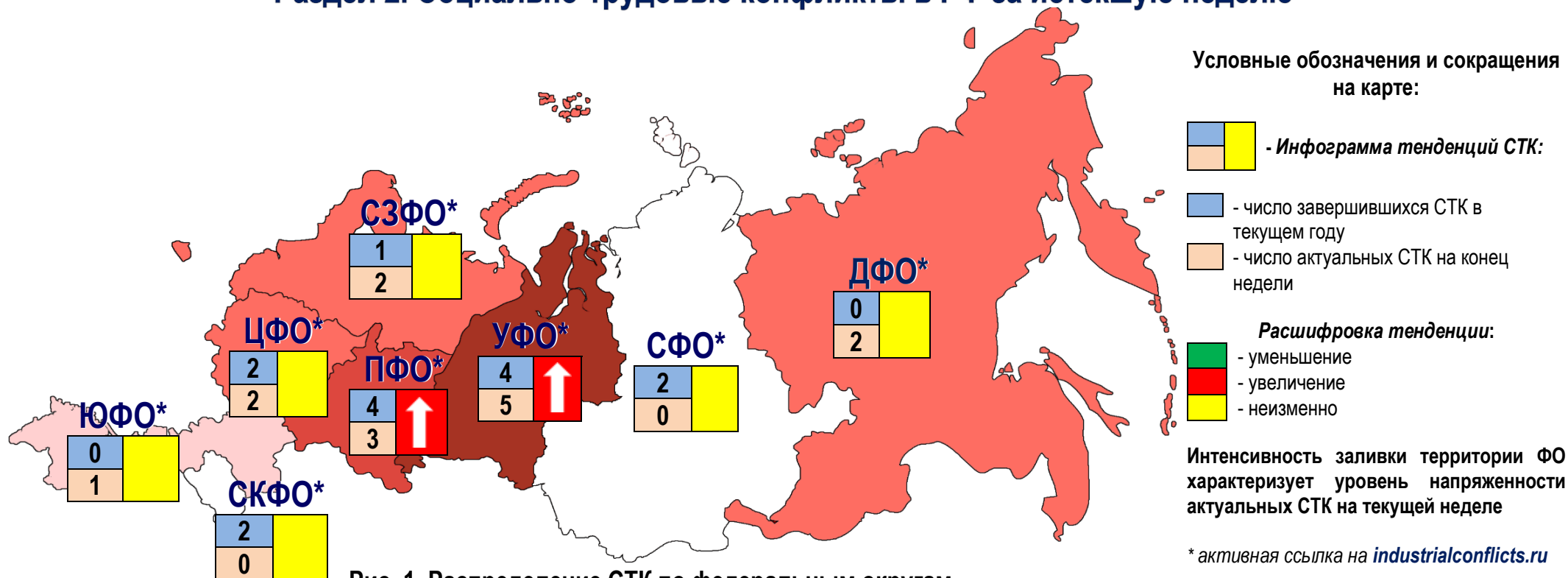


Рис. 1. Распределение СТК по федеральным округам

По состоянию на 01.03.2020 на территории РФ актуальны **15** социально-трудовых конфликтов (СТК), которые развиваются в шести федеральных округах, из них **3** СТК в моногородах: ООО «Кингкоул Юг» (г.Гуково, Ростовская обл., ЮФО), ГБУЗ «Станция скорой медицинской помощи г. Сатка» (г.Сатка, Челябинская обл., УФО), АО «Вятско-Полянская автоколонна 1322» (г.Вятские Поляны, Кировская обл., ПФО). Распределение СТК по ФО отображено на рис.1. В наблюдаемом периоде новые СТК зарегистрированы в ПФО и УФО в сфере муниципальных пассажирских перевозок (разделы 5; 7). В моногороде первой категории Вятские Поляны (Кировская обл., ПФО) водители и кондукторы АО «Вятско-Полянская автоколонна 1322» угрожают начать забастовку с требованиями повышения размера заработной платы и обновления автобусного парка (www.industrialconflicts.ru). На единственном в Челябинске муниципальном пассажирском электротранспортном предприятии ООО «ЧелябГЭТ», где ранее НМЦ «ТК» был зарегистрирован СТК, растет социальная напряженность в трудовом коллективе, зреет недовольство низким уровнем зарплаты и неудовлетворительными условиями труда, что возможно приведет к началу акции протеста; на предприятии идут переговоры о повышении зарплаты, но в настоящее время финансовая ситуация не позволяет этого сделать (www.industrialconflicts.ru).

В течение февраля уровень напряженности социально-трудовой обстановки и количество СТК незначительно возросли (06 неделя – 13 СТК в семи ФО, 07 неделя – 14 СТК в восьми ФО, 08 неделя – 14 СТК в шести ФО). Конфликты протекают на предприятиях (организациях, учреждениях) восьми отраслей экономики, в том числе **5 СТК (33%)** на транспорте, при этом четыре конфликта развиваются в сфере ПАТП (диаграмма 2). Главными источниками возникновения СТК, по-прежнему остаются причины, связанные с **невыплатами заработной платы и снижением уровня оплаты труда, сокращениями (увольнениями) работников, нарушениями условий труда** (диаграммы 3,4).



Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в 2020 году	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2019 г.	Место в 2019 г.
1	Свердловская область	УФО	3	2	ГБУЗ СО "Областная детская клиническая больница №1" (г. Екатеринбург)** ООО "ВАГ-Сервис-Транс" (г. Екатеринбург)	8	3
2	Челябинская область	УФО	2	3	ГБУЗ "Станция скорой медицинской помощи г. Сатка" ОАО "Южноуральский завод радиокаерамики" ООО "ЧелябГЭТ" (г. Челябинск)***	12	1
	Республика Башкортостан	ПФО	2			2	8
3	ХМАО	УФО	1	1	АО "ГК "Северавтодор" (г. Сургут)	4	6
	Санкт-Петербург	СЗФО	1	1	ОАО "Метрострой"	3	7
	Камчатский край (Камчатка)	ДФО	1	1	ООО "Вип-Строй Холдинг" (г. Петропавловск-Камчатский)	2	8
	Самарская область	ПФО	1	1	ГБУЗ СО "Самарская городская станция скорой медицинской помощи"	2	8
	Кировская область	ПФО	1	1	АО "Вятско-Полянская автоколонна 1322" (г. Вятские Поляны)	1	9
	Ярославская область	ЦФО	1	1	АО "Яргорэлектротранс" (г. Ярославль)	1	9
	Ульяновская область	ПФО	1	1	ООО "УАЗ" (г. Ульяновск)	0	10
	Кемеровская область-Кузбасс	СФО	1			6	4
	Республика Дагестан	СКФО	1			2	8
	Республика Карелия	СЗФО	1			2	8



4	Хабаровский край	ДФО		1	АО "ДГК" (г. Хабаровск)	5	5
	Москва	ЦФО		1	АО "Хозяйственное управление ВДНХ"	4	6
	Мурманская область	СЗФО		1	АО "Тандер" (торговая сеть «Магнит»)	3	7
	Ростовская область	ЮФО		1	ООО "Кингкоул Юг" (г. Гуково)	3	7

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде

*** красным цветом выделены новые СТК

Примечание: место субъекта РФ в колонке 8 определяется по количеству СТК в 2019 году.



Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
УФО	Свердловская область	Минздрав Свердловской области принял меры для решения проблем в детской клинической больнице №1	3	3	1	-6	25
		Забастовка водителей екатеринбургского "ВАГ-Сервис-Транса" из-за снижения заработной платы					
		Прокуратура Екатеринбурга проверяет ООО «ВАГ-Сервис-Транс» в связи с забастовкой водителей					
	Челябинская область	На транспортном предприятии "ЧелябГЭТ" складывается предзабастовочная ситуация					
		Администрация Челябинска не намерена увольнять директора ООО "ЧелябГЭТ" после претензий работников предприятия					
		Суд в Сатке восстановил на работе организатора пикета медиков станции скорой помощи					
ПФО	Кировская область	Предприятия пассажирских муниципальных перевозок Кировской области переживают глубокий кризис	3	0	2	-4	14
		Угроза забастовки водителей и кондукторов АО "Вятско-Полянская автоколонна 1322"					
	Самарская область	В прокуратуру Самарской области направлена жалоба по нарушениям в проведении конкурса по аутсорсингу на ССМП					



СЗФО	Санкт-Петербург	Арбитражный суд Петербурга ввел процедуру наблюдения в отношении "Метростроя"	0	1	3	1	9
СФО	Кемеровская область-Кузбасс	Долги по зарплатам за ноябрь перед шахтерами УК "Заречная" на Кузбассе погашены в полном объеме	0	2	4	3	6
	Новосибирская область	Рабочая группа в правительстве Новосибирской области решает проблемы станций скорой помощи					
ЦФО		События отсутствуют	0	0	0	0	9
ДФО		События отсутствуют	0	0	0	0	4
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	0	4
ЮФО		События отсутствуют	0	0	0	0	2



- события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений



- события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 5. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Территория протекания	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
25.02.2020/ В муниципальном предприятии "ЧелябГЭТ" работники недовольны размером заработной платы УФО, Челябинская область	ООО "ЧелябГЭТ"/ Деятельность сухопутного транспорта/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники ООО "ЧелябГЭТ"; Администрация ООО "ЧелябГЭТ" Активная поддержка: Первичная профсоюзная организация ООО "ЧелябГЭТ" (ФНПР); Челябинская областная территориальная профсоюзная организация работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства (ФНПР) Контроль за развитием конфликтной ситуации: Правительство Челябинской области; Администрация г.Челябинска	низкий уровень оплаты труда; нарушение условий труда	угроза забастовки	*/2200	Конфликт развивается

* по состоянию на 01.03.2020 данные отсутствуют



Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория протекания	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
27.01.2020/ Водители скорой помощи в Самаре, при поддержке профсоюза, протестуют против аутсорсинга ПФО, Самарская область	25.02.2020/ В прокуратуру Самарской области направлена жалоба по нарушениям в проведении конкурса по аутсорсингу на ССМП	ГБУЗ СО "Самарская городская станция скорой медицинской помощи"/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники ГБУЗ СО "Самарская городская станция скорой медицинской помощи"; Администрация ГБУЗ СО "Самарская городская станция скорой медицинской помощи"; Министерство здравоохранения Самарской области Активная поддержка: МПРЗ "Действие "в Самарской области (КТР) Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Самарская городская Дума	низкий уровень оплаты труда; принудительное изменение формы трудовых отношений; сокращение работников	угроза акции протеста	*/*	Конфликт развивается



02.12.2020/ Коллективное обращение медиков детской больницы №1 Екатеринбурга к губернатору из-за низких зарплат УФО, Свердловская область	25.02.2020/ <i>Минздрав Свердловской области принял меры для решения проблем в детской клинической больнице №1</i>	ГБУЗ СО "Областная детская клиническая больница №1"/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники ГБУЗ СО "Областная детская клиническая больница №1"; Администрация ГБУЗ СО "Областная детская клиническая больница №1" Активная поддержка: МПРЗ «Действие» (КТР); Первичная профсоюзная организация ГБУЗ СО "Областная детская клиническая больница №1" ("Действие", КТР); Свердловская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ (ФНПР) Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Министерство здравоохранения Свердловской области	низкий уровень оплаты труда; режим рабочего времени: изменение продолжительности рабочего времени и времени отдыха	коллективное обращение работников	113/1233	Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)/ СТК длился 86 дней/ Средний
--	---	--	---	---	---	----------	---

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 01.03.2020 данные отсутствуют



Раздел 7. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность Участников/ Работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
На предприятии пассажирских перевозок в Вятских Полянах водители угрожают начать забастовку <i>РАЗВИТИЕ</i>	ПФО, Кировская область 1*	27.02.2020/ <i>Угроза забастовки водителей и кондукторов АО "Вятско- Полянская автоколонна 1322"</i>	Деятельность сухопутного транспорта/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники АО "Вятско- Полянская автоколонна 1322"; Администрация АО "Вятско- Полянская автоколонна 1322" Контроль за развитием конфликтной ситуации: Законодательное Собрание Кировской области; Министерство финансов Кировской области	нарушение условий труда; отсутствие индексации оплаты труда	угроза забастовки; коллективное обращение работников	*/*	Конфликт развивается
На станции скорой помощи в Сатке один из профсоюзов протестует за повышение зарплаты медиков <i>РАЗВИТИЕ</i>	УФО, Челябинская область 2*	26.02.2020/ <i>Суд в Сатке восстановил на работе организатора пикета медиков станции скорой помощи</i>	Здравоохран-е/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники ГБУЗ "Станция скорой медицинской помощи г. Сатка"; Администрация ГБУЗ "Станция скорой медицинской помощи г. Сатка" Активная поддержка: ППО МПРЗ "Действие", КТР;	низкий уровень оплаты труда; снижение уровня оплаты труда; нарушени е условий труда	коллективное обращение работников; "итальянская" забастовка (работа по правилам, сидячая на рабочем месте);	*/76	Конфликт развивается



				Межрегиональный профессиональный союз работников здравоохранения «Действие», КТР Контроль за развитием конфликтной ситуации: Челябинская областная организация Профсоюза работников здравоохранения РФ (ФНПР); Министерство здравоохранения Челябинской области Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Администрация Саткинского муниципального района Челябинской области; Прокуратура Челябинской области Надзор за соблюдением законодательства РФ: Челябинский областной суд		угроза акции протеста пикет		
--	--	--	--	--	--	-----------------------------	--	--

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 01.03.2020 данные отсутствуют

категория 1*	– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;
категория 2*	– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;
категория 3*	– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 8. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
25.02.2020 В результате остановки производств на российских сахарных заводах без работы останутся тысячи сотрудников	РФ	АО "Мелеузовский сахарный завод", ЗАО "Нурлатский сахар", ОАО "Товарковский сахарный завод"/ Производство пищевых продуктов, включая напитки	Коллективный договор заключён	Противоборствующие стороны: Администрации АО "Мелеузовский сахарный завод", ЗАО "Нурлатский сахар", ОАО "Товарковский сахарный завод"; Работники АО "Мелеузовский сахарный завод", ЗАО "Нурлатский сахар", ОАО "Товарковский сахарный завод" Контроль за развитием конфликтной ситуации: Государственная Дума РФ	Остановка производства; Сокращение (увольнение) работников

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 9. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ

Территория	Содержание
ЦФО, Воронежская область	В Правительстве Воронежской области сообщили, что 29 предприятий рассматривают трудоустройство увольняемых сотрудников АО НПО «Электроприбор-Воронеж». В ведомстве пояснили, что сокращение кадрового состава данного предприятия связано со снижением объема заказов по военной и гражданской продукции производственных мощностей «Электроприбора» с середины 2019 года. Всего планируется сократить 573 работника. www.chr.rbc.ru
ДФО, Республика Бурятия	С января по март 2020 года в Республике Бурятия проводится массовое увольнение работников Черемшанского рудника, который, являясь филиалом завода АО «Кремний», добывал для него сырье для выплавки кремния - кварциты. 11 февраля 2020 года управляющий директор завода заявил, что компания РУСАЛ планирует закрыть АО «Кремний» на консервацию из-за низкой стоимости рафинированного кремния на международном рынке. www.rossaprimavera.ru
ДФО, Забайкальский край	В ГУЗ «Борзинская ЦРБ» планируется сокращение численности и (или) штата работников учреждения. Главный врач направил первичной профсоюзной организации СОЦПРОФ обращение, в котором сообщил: «Уведомляем Вас о том, что Вы включены в состав комиссии по высвобождению работников. Заседание комиссии состоится в административном здании ГУЗ «Борзинская ЦРБ». Явка строго обязательна». www.sotsprof.org
СФО	Просроченная задолженность по зарплате в Сибирском федеральном округе выросла за год в 1,8 раза. На 1 февраля 2020 года она составила 477 млн руб. перед 8,5 тыс. работников. Об этом сообщил окружной информационный центр. www.kommersant.ru



ПФО,
Республика Башкортостан

Заместитель генерального прокурора РФ С.Зайцев сообщил на расширенной коллегии прокуратуры Республики Башкортостан, что долг по зарплате на предприятиях региона на начало 2020 года составил более семисот миллионов рублей.

www.resbash.ru

СФО,
Иркутская область

В Иркутской области 28 февраля 2020 года состоялось заседание межведомственной комиссии по обеспечению прав граждан на вознаграждение за труд. И. о. министра труда и занятости региона Н.Воронцова сообщила, что, по данным Иркутскстата, задолженность по зарплате на 1 февраля составила 8,1 млн рублей в двух организациях, которые состоят в стадии конкурсного производства.

www.baikal24.ru



Раздел 10. Характеристики социально-трудовых конфликтов

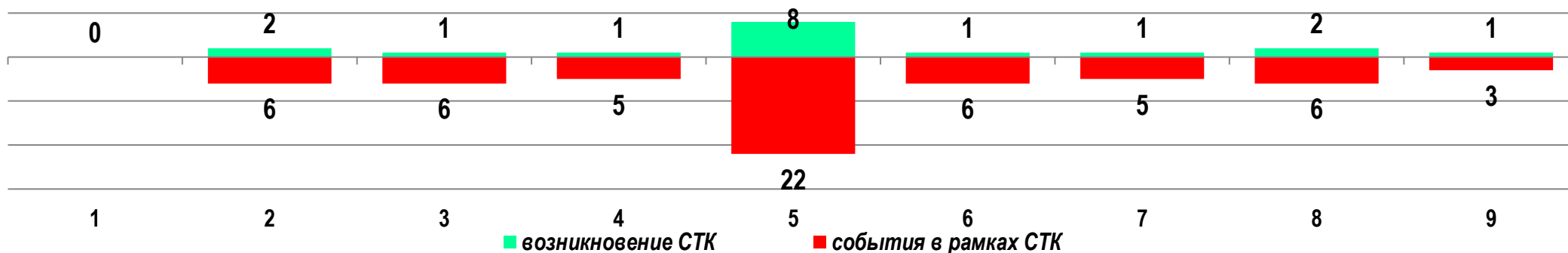


Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития СТК в 2020 году в недельном разрезе



Диаграмма 2. Распределение актуальных СТК по отраслям в РФ за истекшую неделю



Диаграмма 3. Причины актуальных СТК в РФ за истекшую неделю¹



Диаграмма 4. Причины актуальных СТК (разбивка по заработной плате)

¹ В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 11. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

20 февраля 2020 года на заседании Правительства РФ было принято решение одобрить проект федерального закона «О внесении изменений в статью 185-1 Трудового кодекса Российской Федерации» и внести его в Государственную Думу в установленном порядке (<http://government.ru>). Законопроектом предусматривается расширение установленных статьёй 185-1 Трудового кодекса Российской Федерации гарантий работникам при прохождении диспансеризации за счёт предоставления работникам в возрасте 40 лет и старше гарантии по освобождению от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка. Принятие законопроекта обеспечит повышение доступности диспансеризации и будет способствовать увеличению продолжительности активной трудовой жизни, сокращению периодов временной нетрудоспособности и повышению качества жизни граждан за счёт предупреждения заболеваний и их выявления на ранних стадиях развития на основе систематического медицинского наблюдения. Также предлагаемые законопроектом изменения Трудового кодекса Российской Федерации обеспечат достижение целей и реализацию задач национальных проектов «Здравоохранение» и «Демография» по охвату всех граждан профилактическими медицинскими осмотрами не реже одного раза в год. 25 февраля законопроект был зарегистрирован и направлен Председателю Государственной Думы РФ, 26 февраля законопроект направлен в Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов.

26 февраля 2020 года Президент РФ В. Путин провёл очередную встречу с рабочей группой по подготовке предложений о внесении поправок в Конституцию РФ (<http://www.kremlin.ru>). Председатель ФНПР М.Шмаков заявил: «Я полностью согласен с тем, что Ольга Юрьевна Баталина доложила о работе нашей группы, в которой я тоже принимал активное участие. Вместе с тем после переработки всех тех первоначальных предложений, которые были, здесь появился пункт 7 в статье 75, который Ольга Юрьевна осветила. Там, где говорится: гарантируется оказание адресной социальной поддержки гражданам, индексация социальных пособий и иных социальных выплат в порядке, установленном Федеральным законом. Хотелось бы предложить проработать, а может быть, включить сюда ещё упоминание об обязательном социальном страховании работающих по трудовым договорам, что в Российской Федерации гарантируется обязательное социальное страхование, а далее по тексту: оказание адресной социальной поддержки гражданам. Почему? Потому что это было решение ещё той Государственной Думы, в 1912 году, ещё до всех революционных событий XX века». М. Шмаков отметил: «Обязательное социальное страхование работающих по трудовому договору является краеугольным камнем для того, чтобы это было всегда включено и в законы государства, и в те трудовые контракты, которые заключает каждый работающий, будь они коллективными или индивидуальными. Потому что даже за последние 27 лет действия действующей на сегодняшний день Конституции никакого упоминания об этом не было и было много экспериментов, несколько экспериментов по поводу того, что будет социальное страхование, единый социальный налог или что-то ещё. Поэтому, с нашей точки зрения, было бы целесообразно упоминание об обязательном социальном страховании работающих по трудовым договорам также записать в тот подпункт 75-й статьи, где говорится о социальной поддержке граждан». Президент РФ В. Путин сказал, что вопрос обязательно будет проработан. Поддержку Президента РФ получило предложение председателя профессионального союза работников АПК Н. Агаповой о том, чтобы установить в Конституции государственные гарантии размера заработной платы не менее величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации. На встрече было предложено провести общероссийское голосование по поправкам в Конституцию РФ 22 апреля текущего года.

Председатель Федерации независимых профсоюзов (ФНПР) М. Шмаков сообщил, что день всероссийского голосования по поправкам к Конституции РФ - 22 апреля 2020 будет оплачиваться работодателем, его не придется брать за свой счет. По его словам, лишней выходной не скажется на доходах тех,



кто получает оклады, россияне «почувствуют один выходной день дополнительно». В то же время, у тех, кто работает сдельно будет дополнительный выходной, так что зарплату за этот день они не получат.

27-28 февраля 2020 года в Санкт-Петербурге состоялся IV Международный Форум труда. Председатель Совета по правам человека при Президенте РФ В. Фадеев выступил на пленарном заседании. Он рассказал о работе СПЧ в сфере трудовых прав граждан. Глава СПЧ во время выступления привел примеры вакансий, в которых были указаны "требования к возрасту, полу, национальности и семейному положению соискателей". По его словам, это архаика, и СПЧ серьезно борется с этой проблемой. В. Фадеев также обратил внимание на проблему взаимодействия профсоюзов и работодателей - профсоюзы воспринимаются компаниями как противники, хотя на деле они должны быть соратниками. А также на то, что зарплаты специалистов одного порядка в разных городах могут отличаться втрое. "Почему в единой стране с единым правовым пространством законодательно заложена такая разница в зарплате? Этот механизм способствует вытягиванию специалистов из регионов в Москву и Петербург", - заявил глава СПЧ. Кроме того, В. Фадеев предложил отказаться от использования в статистике среднеарифметических заработных плат. Сейчас, как отметил глава СПЧ, средняя зарплата в России составляет 48 тысяч рублей. Однако не указывается, что это сумма без вычета налогов, а также статистика не учитывает неравномерное распределение доходов в одной трудовой сфере. "И в лучшем случае средний человек реально получает 26 тысяч рублей, а в регионах победней - 15-20 тысяч", - подчеркнул В. Фадеев. Он предлагает перейти от среднеарифметической зарплате к медианной, то есть к зарплате среднего человека. Это, по его мнению, усилит доверие населения к институтам власти.

Руководитель Роструда М. Иванов принял участие в IV Санкт-Петербургском Международном Форуме труда. Он выступил на пленарном заседании и рассказал о начавшемся масштабном реформировании службы занятости. Как отметил глава ведомства, создаётся служба занятости нового типа, которая должна стать эффективным инструментом реализации профессионального потенциала граждан и удовлетворения потребности работодателей. «Развитие российской экономики, реализация инфраструктурных, национальных и инвестиционных проектов возможны только в условиях обеспечения квалифицированными кадрами, инновационным развитием рынка труда, что в свою очередь ставит новые задачи перед органами занятости», - заявил М. Иванов. Он также рассказал, что по итогам 2019 года в 16 регионах уже открылись 20 пилотных центров занятости нового типа – «Кадровый центр «Работа России»». «В 2020 году подключатся новые регионы, в том числе Санкт-Петербург. В целом создание новой модели центров занятости населения запланировано до 2025 года», - сообщил руководитель Роструда. В своем выступлении М. Иванов также остановился на теме изменений в управлении процессами по организации трудовой деятельности. «Основным инструментом управления в сфере труда и занятости становится цифровизация всех составляющих единого процесса трудовой жизни. Базовой платформой формирования цифровых инструментов развития рынка труда, предназначенных для управления всеми процессами, завязанными на осуществление трудовой деятельности, в нашей стране является портал «Работа в России»», - отметил он. Разработка инструментов анализа данных «Работы в России», по его словам, позволит создать сервисы проактивного подбора персонала и предложения вакансий, а также делает возможным отслеживание тенденций на рынке труда на основе технологии «больших данных» и управление компетенциями. «Реализация этих механизмов обеспечивает создание сервисов проактивного подбора, которые важны в структуре формирования службы занятости нового типа», - подчеркнул М. Иванов. В завершении своего выступления руководитель Роструда отметил, что результаты проводимой работы должны способствовать выполнению основных задач, которые стоят перед страной и обозначены, прежде всего, в национальных проектах.

В Федерации независимых профсоюзов России прокомментировали высказывание министра финансов А. Силуанова о необходимости снижения налоговой нагрузки на труд, то есть обязательных выплат в социальные фонды. Секретарь ФНПР И. Шанин заявил: «ФНПР неоднократно высказывала



свою позицию. Ключевым вопросом социальной защиты мы считали и считаем последовательное повышение заработной платы наемных работников. Только на этой основе можно вести разговор как о перспективах налоговой нагрузки, так и о перспективах развития социального страхования. По мнению ФНПР, любые схемы снижения страховых взносов могут привести к разбалансированию внебюджетных социальных фондов и, в конечном счете, к ликвидации системы социального страхования. В развитых странах, где доходы работников в разы превышают доходы россиян, часть страховых отчислений берут на себя работники. Но в наших условиях, когда и без того низкая зарплата наемных работников не растет уже несколько лет, такая схема неприемлема. Трудящиеся должны быть защищены от того, чтобы бизнес решал свои проблемы за их счет. По расчетам министерства финансов снижение страховых взносов на один процентный пункт будет стоить бюджетам социальных фондов чуть более 200 миллиардов рублей. В Минфине пока нет готового законопроекта по данному вопросу, однако само обсуждение в СМИ похоже на зондаж мнений».



НМЦ «Трудовые конфликты»



ИНФОРМАЦИОННОЕ ПИСЬМО

Шестая международная научно-практическая конференция «Социально-трудовые конфликты в России и в мире»



03 апреля 2020 г., Санкт-Петербургский Гуманитарный университет профсоюзов, ул. Фучика д. 15

Шестая международная научно-практическая конференция проводится по инициативе Федерации Независимых Профсоюзов России и Санкт-Петербургского Гуманитарного университета профсоюзов и посвящена социально-трудовым конфликтам в Российской Федерации и за рубежом.

Цель конференции – дальнейшее развитие теории и практики изучения и анализа социально-трудовых конфликтов, совершенствование и разработка новых механизмов использования системы социального партнёрства для гармонизации трудовых отношений, поиск эффективных инструментов прогнозирования, урегулирования и предотвращения конфликтов, рассмотрение новых инициатив по законодательному обеспечению взаимодействий между работниками и работодателями в рамках законодательства Российской Федерации, международных норм и правил, а также вне их.

Основные задачи конференции:

- рассмотрение актуальных практик мониторинга, анализа, урегулирования и предотвращения социально-трудовых конфликтов;
- обмен мнениями по современным направлениям изучения трудовых отношений в системе работник-работодатель, разработка эффективных методов по снижению конфликтности в трудовой сфере;
- повышение значимости системы социального партнёрства, способствующей развитию человеческого потенциала, внедрению принципов достойного труда, повышению эффективности государственного управления, социальной справедливости и ответственности сторон;
- определение роли и места исполнительных органов власти всех уровней, надзорных и контролирующих ведомств по недопущению нарушений трудового законодательства, как основного способа защиты трудовых прав и законных интересов работников.

Оргкомитет предусматривает участие в конференции:

- представителей сторон социального партнёрства Российской Федерации (общероссийских отраслевых и территориальных объединений профсоюзов, работодателей, органов государственной власти);
- представителей организаций работников и работодателей, вовлечённых в социально-трудовые конфликты;
- экспертов, учёных и специалистов по теме конфликтологии в сфере труда из Российской Федерации и из-за рубежа;
- представителей федеральных и региональных органов государственной власти, непосредственно вовлекавшихся в разрешение социально-трудовых конфликтов в 2018-2020 гг.;
- представителей Международного Бюро труда (МБТ МОТ);
- представителей Международной конфедерации профсоюзов (МКП) и национальных профцентров зарубежных стран;
- преподавателей, студентов, аспирантов и сотрудников СПбГУП и других вузов, выпускающих конфликтологов.

Участие в конференции - бесплатно.

Регистрация: Для участия в VI международной научно-практической конференции «Социально-трудовые конфликты в России и в мире» необходимо заполнить Регистрационную форму в срок до 13 марта 2020 года.

Контакты оргкомитета: По организационным и другим вопросам участия в конференции обращаться в оргкомитет конференции:

• e-mail: conference03.04.2020@gmail.com

• тел. +7-812-380-20-55 (доб. 808) - *Гришин Игорь Александрович* - директор научно-исследовательской лаборатории Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов СПбГУП.