



# Позиция

6 марта  
2020 года  
пятница  
№ 4 (1365)

Официальное печатное издание Сахалинского областного союза организаций профсоюзов

*Милые дамы!*

*От всей души поздравляем Вас с замечательным весенним праздником -  
Международным женским днём 8 Марта!*

*Традиционно у этого праздника две составляющие: одна – общественная,  
другая – личная, семейная.*

*В этот день мы отдаём должное огромному труду наших женщин, их роли в жизни  
страны, в развитии профсоюзного движения. Учителя и врачи, руководители и  
труженицы производств, учёные, инженеры, работницы сельского хозяйства, воен-  
ные и служащие – женщины, наравне с мужчинами,  
ежедневно вносят свой вклад в наше общее настоящее и будущее.*

*Спасибо Вам за то, что Вы сделали и продолжаете делать для Сахалинской обла-  
сти, за достижения, которыми можно гордиться, за преданность родной земле.*

*И, конечно, 8 Марта не было бы таким, каким мы его привыкли видеть, без слов  
любви и признательности нашим милым женщинам – за теплоту сердец,  
за семейный уют, за доброту, за детей и внуков,  
за радость общения, за любовь и понимание!*

*Дорогие наши жены, матери, бабушки, дочери, сёстры, подруги, коллеги!  
Мы любим Вас и бесконечно благодарим. С праздником!*

С уважением,  
Председатель Сахалинского областного союза организаций профсоюзов  
А.А. Крутченко



## Сахалинские профсоюзы, Правительство и объединение работодателей защитили в суде право работников на более высокий районный коэффициент к заработной плате



В Южно-Сахалинске завершился судебный процесс, от результата которого во многом зависело, какой именно районный коэффициент к заработной плате работников будет в дальнейшем применяться в областном центре и ряде муниципальных образований региона – 1,4 или 1,6.

Сомнение в законности установления действующего на сегодняшний день коэффициента 1,6 в своем исковом заявлении отразил Банк ВТБ.

Истец акцентировал внимание участников заседания на том, что 27 декабря 2017 года в рамках социального партнерства между региональ-

ным Правительством, Сахалинским областным союзом организаций профсоюзов и объединением работодателей Сахалинской области было заключено соглашение на 2018-2020 годы. В соответствии с пунктом 6.1.2. данного соглашения, одной из обязанностей работодателей, на которых распространяется его действие, является оплата труда с применением районного коэффициента к заработной плате в максимальном размере (для города Южно-Сахалинска – 1,6), что, по мнению Банка, является неправомерным и нарушает права самостоятельных хозяйствующих субъектов.

К тому же, по мнению представителей публичного акционерного общества, отраженному в материалах дела, уровень заработной платы работников даже при применении коэффициента 1,4 значительно превышает минимальный размер оплаты труда и является конкурентоспособным на рынке трудовых ресурсов (к слову, как полагают в профсоюзах, умозаключение о конкурентоспособности на рынке труда (особенно Сахалинской области) заработной платы с применением коэффициента 1,4 (вместо 1,6), в том числе и для сотрудников Банка ВТБ, неуместно и ярко контрастирует с информацией, опубликованной на официальном интернет-сайте ВТБ, согласно которой «социальная корпоративная ответственность – такая же неотъемлемая часть политики группы ВТБ, как финансовая эффективность и нацеленность на коммерческий успех...»).

Представители профсоюзной стороны, Правительства и объединения работодателей не согласились с доводами, изложенными представителями Банка ВТБ, и высказали убеждение в том, что имеют полное законное право в соответствии с ранее действовавшими нормативно-правовыми актами устанавливать областным трехсторонним соглашением более высокие

размеры районных коэффициентов.

Согласно решению суда, нет никаких оснований ставить под сомнение правомерность оспариваемого истцом пункта соглашения. Иное означало бы нарушение трудовых прав работников, которые приобрели право на получение заработной платы с применением районного коэффициента в размере 1,6.

В то же время у представителей Банка ВТБ остается возможность в установленные сроки обжаловать принятое решение в вышестоящей судебной инстанции.

- С учетом сложных климатических условий, высоких цен на товары и услуги в Сахалинской области, снижение уровня уже достигнутых социально-трудовых гарантий для трудящихся нашего региона недопустимо. В этой связи Сахалинский областной союз организаций профсоюзов на любом уровне будет предпринимать все установленные законом меры по недопущению отмены или пересмотра в меньшую сторону размеров действующих районных коэффициентов к заработной плате, - прокомментировали ситуацию в областном профобъединении.

Наш сайт в сети Интернет: [www.sakhprof.ru](http://www.sakhprof.ru)

Сахалинский областной союз организаций профсоюзов в социальных сетях:



## Президиум Союза рассмотрел 11 вопросов повестки дня, подведя отдельные итоги работы в 2019 году и утвердив планы на юбилейный 2020 год

Состояние рынка труда в Сахалинской области, сводную статистическую отчетность, результаты коллективно-договорной кампании 2019 года, план мероприятий, посвященный юбилейным профсоюзным датам, и многие другие актуальные вопросы обсудили 21 февраля члены Президиума Сахалинского областного союза организаций профсоюзов.

### В регионе - нехватка рабочих и перевыполнение плана по переобучившимся предпенсионерам

В ходе рассмотрения вопроса о состоянии рынка труда в Сахалинской области, членами Президиума отмечено, что на 1 января 2020 года на учете в органах службы занятости состояло 2,2 тыс. ищущих работу граждан (по состоянию на 1 января 2019 года – 2,5 тыс. человек).

В 2019 году наибольшее снижение числа безработных к соответствующему периоду 2018 года отмечено в Александровск-Сахалинском и Углегорском городских округах, наибольший рост – в Поронайском районе.

На начало текущего года в банке вакансий службы занятости насчитывалось 10,5 тыс. свободных рабочих мест (на 1 января 2019 года – 15,3 тыс. вакансий).

В структуре вакансий, как и в предыдущие годы, преобладают рабочие профессии – 60%.

На профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в течение прошлого года направлено 1,2 тыс. граждан, среди них – безработные, женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, граждане пенсионного возраста, участники подпрограммы переселения соотечественников и члены их семей. Кроме того, в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография» направлено на переобучение, повышение квалификации 584 гражданина предпенсионного возраста, среди которых как ищущие работу сахалинцы и курильчане, так и занятое население региона. По итогам 2019 года численность участников данного проекта превысила плановый показатель в 3 раза.

### Коллективных договоров - больше, охват их действием - ниже

Исходя из анализа информации об итогах коллективно-договорной кампании профсоюзов, в 2019 году на предприятиях Сахалинской области, где созданы первичные профсоюзные организации, действовало 344 коллективных договора, что на 2 коллективных договора больше, чем в 2018 году (342).

В отчетном году по сравнению с 2018 годом количество первичных профсоюзных организаций, где не заключен коллективный договор, сократилось с 88 до 57.

В 2019 году разработка коллективных договоров, а также внесение в них изменений и дополнений производились в соответствии с Минимальным социальным стандартом профсоюзов, обязательным для включения в коллективные договоры.

Так, в коллективные договоры предприятий и учреждений Сахалинской области, где действуют первичные профсоюзные организации, внесены, помимо основных положений действующего трудового законодательства, дополнительные гарантии для работников, проживающих и работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, – установление оплаты труда с применением районного коэффициента к заработной плате в разме-

ре, максимально действующем для данной местности (за исключением организаций, финансируемых из федерального бюджета); установление процентных надбавок за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в полном размере с первого дня работы лицам в возрасте до 30 лет, прожившим в указанных районах не менее 5 лет суммарно или непрерывно; установление сокращенной 36-часовой рабочей недели для женщин; гарантии работнику, увольняемому из организации, расположенной в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в связи с ликвидацией организации, либо сокращением численности или штата работников.

Коллективными договорами ряда предприятий и организаций Сахалинской области гарантируется предоставление преимущественного права на оставление на гражданской службе при равной производительности труда и квалификации гражданам предпенсионного возраста, одиноким родителям, имеющим на иждивении детей в возрасте до 16 лет, одиноким матерям, воспитывающим ребенка в возрасте до 14 лет, председателям первичных профсоюзных организаций.

Коллективными договорами предусмотрены дополнительные дни отдыха работникам с ненормированным рабочим временем, по семейным обстоятельствам, за стаж работы; оплата санаторно-курортных путевок для членов профсоюза, отчисление работодателем денежных средств на проведение культурно-массовых мероприятий и физкультурно-оздоровительной работы в размере 0,3% фонда оплаты труда, и т. д.

Отмечено, что в 2019 году в Сахалинской области действовало региональное трехстороннее соглашение, заключенное между Правительством Сахалинской области, Сахалинским областным союзом организаций профсоюзов и региональным объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Сахалинской области» на 2018-2020 годы.

Территориальные трехсторонние соглашения действовали в 6 муниципальных образованиях Сахалинской области: в Долинском, Корсаковском, Анивском, Холмском, Невельском городских округах и в г. Южно-Сахалинске.

В течение отчетного года в Сахалинской области действовали 7 отраслевых соглашений, заключенных на региональном уровне, в том числе соглашения в сфере социальной защиты, здравоохранения, культуры, жилищно-коммунального хозяйства, образования, и т. д.

При этом, в прошлом году в Сахалинской области не было заключено соглашение о минимальной заработной плате. В течение 2019 года Сахалинский областной союз организаций профсоюзов предпринял все меры, направленные на заключение указанного соглашения, однако не нашел в этом вопросе поддержки со стороны социальных партнеров – регионального Правительства и объединения работодателей.

Тем не менее, 10 февраля 2020 года сторонами социального партнерства соглашение о минимальной заработной плате в Сахалинской области на 2020 год было подписано. Таким образом, с 1 марта 2020 года минимальная заработная плата в регионе в сравнении с показателями 2019 года увеличится на 10%, превысит «федеральный минимум» и составит 12400 рублей в месяц.

С учетом районных коэффициентов и северных надбавок для трудящихся в южных и центральных районах области минимальный размер оплаты труда вырастет с 23688 рублей до 26040 рублей, для



работников предприятий Охинского и Ногликского районов — с 29328 рублей до 32240 рублей, Курильских островов — с 31584 до 34720 рублей в месяц.

Численность работников предприятий, в которых действовали профсоюзные организации, в 2019 году составила 49944 человека (в 2018 году – 49746 человек). На 41869 человек из общего числа работников распространялось действие коллективных договоров (в 2018 году – на 43271 работника).

По мнению членов Президиума, в минувшем году основными проблемами при проведении коллективно-договорной кампании на всех уровнях социального партнерства в Сахалинской области стали:

- отсутствие первичных профсоюзных организаций в большинстве организаций негосударственного сектора экономики;

- уклонение работодателей от участия в коллективных переговорах по разработке проекта коллективного договора или внесению изменений/дополнений в действующий договор;

- недостаточный уровень знаний работодателей и работников в вопросах ведения переговорного процесса с целью заключения коллективного договора;

- отсутствие территориальных и отраслевых объединений работодателей, обладающих необходимыми полномочиями для заключения отраслевых и территориальных соглашений, и т. д.

### Нас - более 25 тысяч человек

Согласно статистическим данным, по состоянию на 1 января 2020 года Сахалинский областной союз организаций профсоюзов по-прежнему является крупнейшей общественной организацией региона, объединяющей под своими «знаменами» 17 областных отраслевых, 459 первичных профсоюзных организаций с общим числом членов профсоюзов - 25 364 человека.

Исходя из представленной информации, в 2019 году сохранена или незначительно увеличена численность работающих членов профсоюзов в областных организациях профсоюза работников здравоохранения (124 человека), народного образования и науки РФ (29 человек), железнодорожников и транспортных строителей (21 человек), государственных учреждений и общественного обслуживания РФ (14 человек), строительства и промышленности строительных материалов РФ (12 человек), угольной промышленности (9 человек), жизнеобеспечения (4 человека),

сокращение численности среди работающих наблюдается в следующих членских профсоюзных организациях: областной общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» (275 человек, профсоюзного комитета объединенной профсоюзной организации «Роснефть-Сахалин-Сервис» (178 человек), работников рыбного хозяйства (168 чело-

век), работников агропромышленного комплекса (95 человек), работников культуры (86 человек), работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства (32 человека), работников связи (28 человек).

Главными причинами сокращения профсоюзной численности в регионе стали оптимизация, ликвидация ряда предприятий, где действовали профсоюзные организации, а также рост иждивенческого настроения - как ни парадоксально, с увеличением уровня заработной платы работников в отдельных отраслях (чему профсоюзы своей работой на федеральном и региональном уровнях способствуют ежегодно) возросло и количество граждан, не желающих выполнять уставные профсоюзные требования - ежемесячно платить из своего заработка 1 процент членских взносов, и добровольно вышедших из состава профсоюзных организаций.

30-95-115

Для профсоюзных организаций, членов профсоюзов Сахалинской области и России в целом 2020 год – юбилейный.

Так, решением Генерального совета Федерации Независимых Профсоюзов России текущий год объявлен Годом 30-летия ФНПР. Это событие неразрывно связано с зарождением профсоюзного движения в России 115 лет назад, которое было обусловлено всем ходом экономического и политического развития общества, явилось результатом длительного пути, пройденного российским рабочим движением.

В то же время, 18 июля 2020 года профсоюзному движению в Сахалинской области исполняется 95 лет. Законом Сахалинской области от 17.06.2008 года № 52-30 День образования профсоюзного движения в нашем регионе включен в перечень памятных дат.

Признавая весомый вклад членов профсоюзов в совершенствование социально-трудовых отношений, экономическое, культурное, территориальное развитие Сахалинской области и России, придавая большое значение юбилейным датам в истории профсоюзного движения, Президиум Сахалинского областного союза организаций профсоюзов утвердил План основных мероприятий, посвященных 95-летию образования профсоюзного движения в Сахалинской области, 30-летию образования Федерации Независимых Профсоюзов России и 115-й годовщине профсоюзного движения в России.

Президиум определил и дату проведения заседания Совета Сахалинского областного союза организаций профсоюзов, предшествующего проведению Конференции Союза, - 23 марта 2020 года.

Напомним, что проведение самой отчетно-выборной Конференции запланировано на 25 марта.

**О том, как создать первичную профсоюзную организацию, Вы можете узнать на нашем сайте [www.sakhprof.ru](http://www.sakhprof.ru) или по телефону (4242) 72-72-44**

**О фактах нарушения трудового законодательства можно сообщить по телефону «горячей линии»: (4242) 72-72-62**

Редактор и составитель выпуска — Я.А. Максимов. Периодичность выхода: 2 раза в месяц. Тираж: 360 экземпляров.

Распространяется бесплатно. Не является средством массовой информации.

Адрес: г. Южно-Сахалинск, пр-т Мира, 113, к. 41. Телефон/факс: (4242) 72-72-29. E-mail: [sakhprof.press@mail.ru](mailto:sakhprof.press@mail.ru). Интернет-сайт: [www.sakhprof.ru](http://www.sakhprof.ru).

Перепечатка сообщений допускается по согласованию с редактором, ссылка на печатное издание или сайт — обязательны.