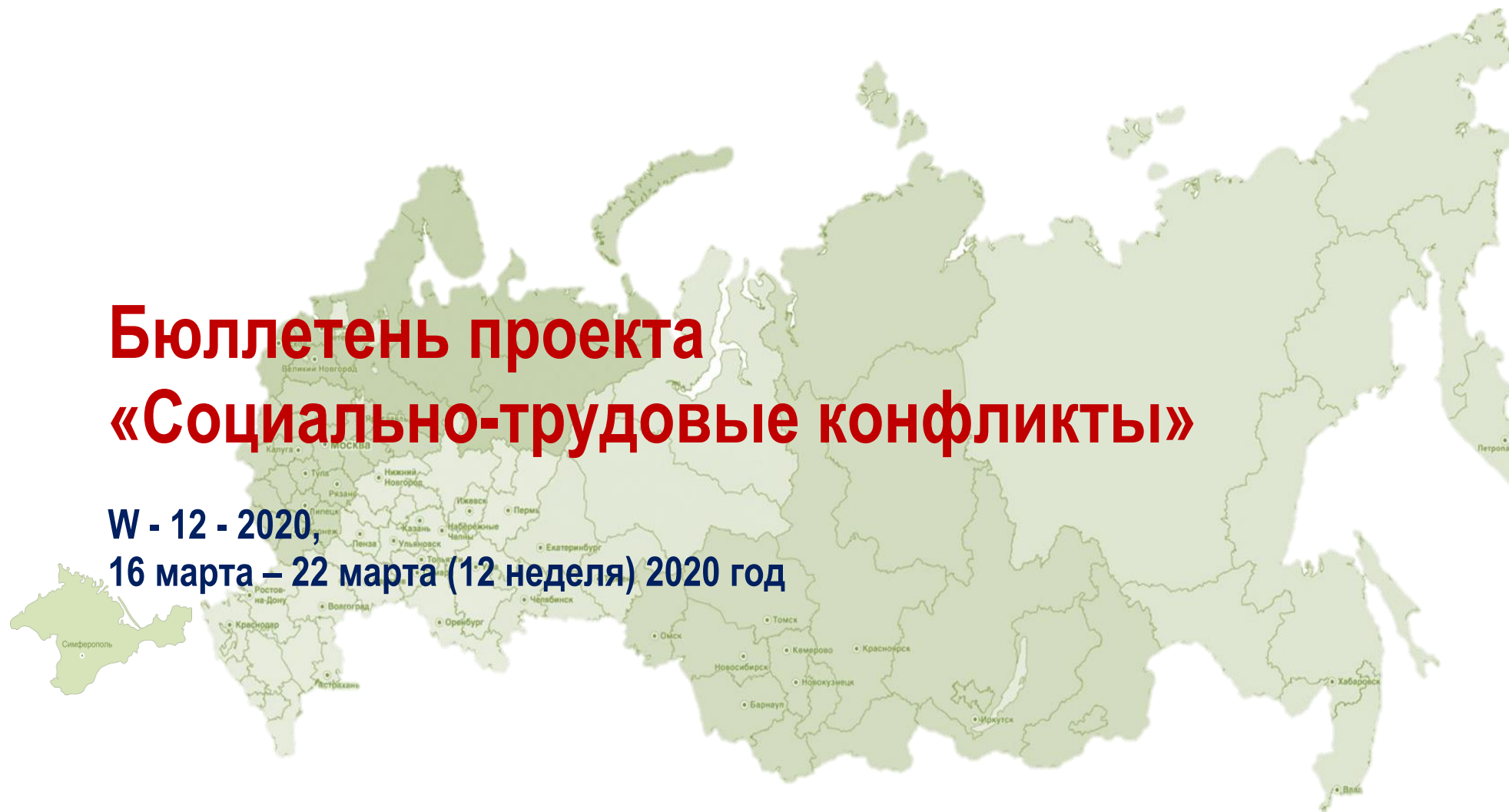




## Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W - 12 - 2020,  
16 марта – 22 марта (12 неделя) 2020 год





Научно-мониторинговый центр создан в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в сентябре 2012 года в рамках проекта «Социально-трудовые конфликты».

Основополагающим принципом при мониторинге и анализе данных о формировании социально-трудовой обстановки в РФ, за рубежом и развитии социально-трудовых отношений является корректная работа с точной информацией СМИ. Автоматизированная система сбора и обработки (АССОИ) регистрирует и использует сведения о конфликтах в исходном виде. Объективная картина наблюдаемых событий достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости дополнительные сведения уточняются непосредственно в регионах посредством взаимодействия с территориальными организациями профсоюзов и ОГВ субъектов РФ. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по авторской методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов. Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные научно-мониторинговым центром «Трудовые конфликты», являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)

По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

## КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: [industrialconflicts@gmail.com](mailto:industrialconflicts@gmail.com)

Адрес пещурса в сети Интернет: [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)



## Оглавление

|                                                                                                  |    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ.....                          | 4  |
| Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю .....                             | 5  |
| Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ.....                                       | 6  |
| Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю .....                 | 8  |
| Раздел 5. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ.....                               | 10 |
| Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....         | 12 |
| Раздел 7. Социально-трудовая обстановка в моногородах .....                                      | 14 |
| Раздел 8. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты .....               | 16 |
| Раздел 9. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ ..... | 17 |
| Раздел 10. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....                                     | 19 |
| Раздел 11. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю .....                          | 21 |

В еженедельном бюллетене проекта "Социально-трудовые конфликты" (далее - СТК) отображаются конфликтный и протестный потенциалы актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах отражены сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиваться в СТК, но выходящие за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения и установления источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



## Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ

В течение марта 2020 года на формирование социально-трудовой обстановки, возникновение и развитие социально-трудовых конфликтов продолжают оказывать основное влияние факторы и показатели, сформировавшиеся во второй половине прошлого года:

- в наблюдаемом периоде численность рабочей силы, по данным Росстата, составляет 74,5 млн. человек, и по сравнению с февралем **снизилась** на 0,5% (февраль - 74,8 млн. человек) (51% от общей численности населения страны, уровень занятости населения в возрасте 15 лет и старше – 59,1%). Из них, 71,4 млн. человек классифицировались как занятые экономической деятельностью и 3,5 млн. человек – как безработные, соответствующие критериям МОТ. В течение января – марта численность рабочей силы **незначительно снижается**, по отношению к данным окончания 2019 года (- 1,4 млн. человек; снижение 1,8%);

- количество официально зарегистрированных безработных, по данным Минтруда РФ, с начала года **уменьшилось** и составило 684,2 тыс. человек, что на 6,3% **меньше**, чем в аналогичном периоде 2019 года (730,1 тыс. человек). Средний уровень безработицы по стране (отношение численности безработных к численности рабочей силы) составляет 4,7%: среди сельских жителей (6,5%) в 1,6 раз превышает уровень безработицы среди городских жителей (4,1%) и в значительной степени определяется Росстатом как **застойный**. Самый высокий уровень безработицы отмечен в СКФО – 11,3%, самый низкий – ЦФО (2,9%), СЗФО (3,6%). Только 23 % безработных используют в качестве способа поиска работы обращение в органы службы занятости населения;

- численность работников, находившихся в простое, работавших неполное рабочее время по инициативе работодателей, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, с начала года **уменьшилась** на 15,9% и составила 93 596 человек (декабрь 2019 года – 111 261 человек);

- среднемесячная начисленная заработная плата работников организаций, по данным Росстата за февраль текущего года, составила 46674 рублей и по сравнению с соответствующим периодом предыдущего года выросла на 9,1%. Но по сравнению с окончанием 2019 года **снизилась** на 1,7%. Медианное значение заработной платы составляет 34 335 рублей. За чертой бедности продолжают находиться около 18,6 млн. россиян (первое полугодие 2019 года - 19,8 млн человек (13,3% населения страны)). *По оценке Счетной палаты РФ, в 2020 году, по причинам мирового финансового кризиса и пандемии коронавируса, уровень бедности в стране возрастет;*

- суммарная просроченная задолженность по заработной плате, по данным Росстата, в марте составила 2,207 млрд. рублей (в том числе: 41% задолженности – перед работниками обрабатывающих производств, 17% – в строительстве, добыча полезных ископаемых – 16%). По сравнению с февралем уровень задолженности **снизился** на 44,0 млн. рублей (-2,0%). Просроченная задолженность по заработной плате отсутствовала в 15 субъектах, снизилась в 31 субъекте, выросла - в 31 субъекте. Самая большая суммарная задолженность по заработной плате зафиксирована в СЗФО - 535,7 млн. рублей, минимальная в УФО - 44,1 млн. рублей);

- Центробанк РФ сохраняет прогноз по инфляции на 2020 год в 3,5-4,0%, хотя возможно и отклонение на 1-1,5 % от запланированных показателей, на фоне кризиса в мировой экономике и пандемии коронавируса;

- в январе-феврале на территории РФ, по методике Росстата, забастовки зафиксированы не были ([www.gks.ru](http://www.gks.ru) - стр.94).



## Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю

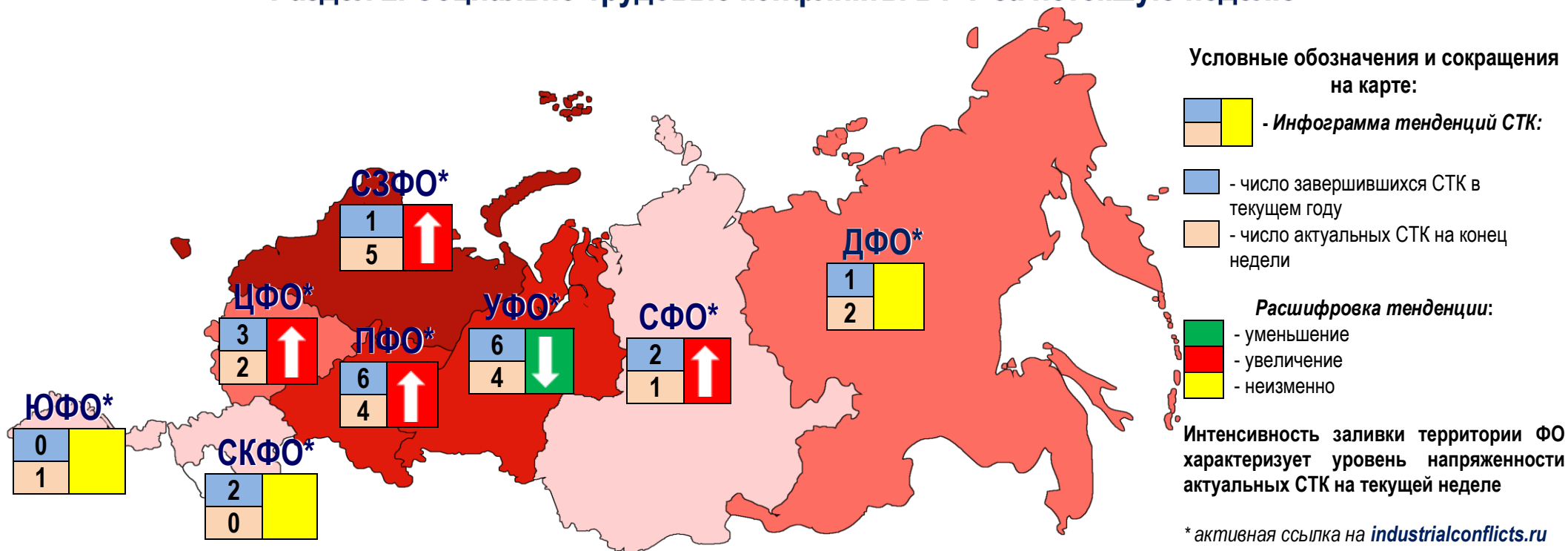


Рис. 1. Распределение СТК по федеральным округам

По состоянию на 22.03.2020 на территории РФ актуальны **19** социально-трудовых конфликтов (СТК), которые развиваются в семи федеральных округах, из них **5** СТК в моногородах: АО «Интауголь» (г.Инта, Республика Коми, СЗФО), ООО СК «Рафстрой» (г. Набережные Челны, Республика Татарстан, ПФО), АО «Автомобильный завод «Урал» (г. Миасс, Челябинская обл., УФО), ООО «Кингкоул Юг» (г.Гуково, Ростовская обл., ЮФО), ГБУЗ «Станция скорой медицинской помощи г. Сатка» (г.Сатка, Челябинская обл., УФО). Распределение СТК по ФО отображено на рис.1. В наблюдаемом периоде новые СТК зарегистрированы в ЦФО, СЗФО, ПФО и СФО (разделы 5; 7). Новые СТК зарегистрированы в сфере здравоохранения: в ГБУ «Городская клиническая станция скорой медицинской помощи» г. Рязани профсоюзная организация МПРЗ «Действие» (КТР) выдвинула требования к руководству об увеличении заработной платы и улучшении условий труда, и готовится к началу «итальянской забастовки» ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)); в ОГБУЗ «Иркутский городской перинатальный центр» медики, по причине снижения уровня оплаты труда, в знак протеста готовы массово уволиться, об этом было заявлено в ходе совещания с участием представителей областного министерства здравоохранения ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)). Очередной СТК развивается в моногороде второй категории Инта (Республика Коми, СЗФО) на закрывшейся и проходящей процедуру банкротства шахте АО «Интауголь», где горняки готовятся к приостановлению работы и проведению митинга из-за долгов по зарплате, как только Инта лишилась градообразующего предприятия, и без того интенсивный отток населения в городе вырос в разы ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)).

Конфликты протекают на предприятиях (организациях, учреждениях) девяти отраслей экономики, в том числе **5 СТК (26%)** в обрабатывающих производствах, **3 СТК (16%)** в здравоохранении (диаграмма 2). С марта текущего года главными источниками возникновения СТК стали сокращения (увольнения) работников: данные конфликты превысили число СТК по причинам невыплаты заработной платы, снижения уровня оплаты труда и других (диаграммы 3,4).



## Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

| Место | Субъект РФ                       | ФО   | Кол-во СТК в 2020 году | Кол-во актуальных СТК на неделе | Объект актуальных СТК*                                                                                                          | Кол-во СТК в субъекте РФ в 2019 г. | Место в 2019 г. |
|-------|----------------------------------|------|------------------------|---------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|-----------------|
| 1     | Челябинская область              | УФО  | 3                      | 3                               | ГБУЗ "Станция скорой медицинской помощи г. Сатка"<br>ООО "ЧелябГЭТ" (г. Челябинск)<br>АО "Автомобильный завод "Урал" (г. Миасс) | 12                                 | 1               |
|       | Свердловская область             | УФО  | 3                      |                                 |                                                                                                                                 | 8                                  | 3               |
| 2     | Санкт-Петербург                  | СЗФО | 2                      | 2                               | ОАО "Метрострой"<br>ПАО "МРСК Северо-Запада"                                                                                    | 3                                  | 7               |
|       | Республика Татарстан (Татарстан) | ПФО  | 2                      | 2                               | ЗАО "Нурлатский сахар"<br>ООО СК "Рафстрой" (г. Набережные Челны)**                                                             | 1                                  | 9               |
|       | Республика Башкортостан          | ПФО  | 2                      |                                 |                                                                                                                                 | 2                                  | 8               |
| 3     | ХМАО                             | УФО  | 1                      | 1                               | АО "ГК "Северавтодор" (г. Сургут)                                                                                               | 4                                  | 6               |
|       | Иркутская область                | СФО  | 1                      | 1                               | ОГБУЗ "Иркутский городской перинатальный центр"                                                                                 | 3                                  | 7               |
|       | Саратовская область              | ПФО  | 1                      | 1                               | ООО "СЭПО-3ЭМ" (г. Саратов)                                                                                                     | 3                                  | 7               |
|       | Приморский край                  | ДФО  | 1                      | 1                               | ООО "Стройтрансгаз-Восток" (г. Владивосток)                                                                                     | 2                                  | 8               |
|       | Ленинградская область            | СЗФО | 1                      | 1                               | АО "Тихвинский вагоностроительный завод"                                                                                        | 1                                  | 9               |
|       | Республика Коми                  | СЗФО | 1                      | 1                               | АО "Интауголь" (г. Инта)                                                                                                        | 1                                  | 9               |
|       | Рязанская область                | ЦФО  | 1                      | 1                               | ГБУ РО "Городская клиническая станция скорой медицинской помощи" г.Рязани                                                       | 1                                  | 9               |
|       | Ярославская область              | ЦФО  | 1                      |                                 |                                                                                                                                 | 1                                  | 9               |
|       | Ульяновская область              | ПФО  | 1                      | 1                               | ООО "УАЗ" (г. Ульяновск)                                                                                                        | 0                                  | 10              |
|       | Камчатский край (Камчатка)       | ДФО  | 1                      |                                 |                                                                                                                                 | 2                                  | 8               |



|   |                             |      |   |   |                                    |   |   |
|---|-----------------------------|------|---|---|------------------------------------|---|---|
|   | Кемеровская область-Кузбасс | СФО  | 1 |   |                                    | 6 | 4 |
|   | Самарская область           | ПФО  | 1 |   |                                    | 2 | 8 |
|   | Республика Дагестан         | СКФО | 1 |   |                                    | 2 | 8 |
|   | Республика Карелия          | СЗФО | 1 |   |                                    | 2 | 8 |
|   | Кировская область           | ПФО  | 1 |   |                                    | 1 | 9 |
| 4 | Хабаровский край            | ДФО  |   | 1 | АО "ДГК" (г. Хабаровск)            | 5 | 5 |
|   | Москва                      | ЦФО  |   | 1 | АО "Хозяйственное управление ВДНХ" | 4 | 6 |
|   | Мурманская область          | СЗФО |   | 1 | АО "Тандер" (г. Мурманск)          | 3 | 7 |
|   | Ростовская область          | ЮФО  |   | 1 | ООО "Кингкоул Юг" (г. Гуково)      | 3 | 7 |

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)

\*\* красным цветом выделены новые СТК

Примечание: место субъекта РФ в колонке 8 определяется по количеству СТК в 2019 году.

НМЦ «ТК» обращает внимание региональных органов власти и надзорных ведомств субъектов РФ на ряд неурегулированных социально-трудовых конфликтов, продолжающихся значительный период времени:

- длительность более двух месяцев: ООО «Кингкоул Юг» (Ростовская область ЮФО);
- длительность более квартала: АО «ГК «Северавтодор» (ХМАО, УФО); предприятия филиалов «Приморская генерация» АО «ДГК» (Приморский край, Хабаровский край, ДФО); АО «Тандер» (Мурманская область, СЗФО), ГБУЗ «Станция скорой медицинской помощи г.Сатка» (Челябинская область, УФО); АО «Хозяйственное управление ВДНХ» (г. Москва, ЦФО).



## Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

| Федеральный округ | Субъект РФ                       | События за неделю                                                                                          | Показатель увеличения напряженности | Показатель снижения напряженности | Аддитивный показатель напряженности | Место | Количество событий с начала года |
|-------------------|----------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|-----------------------------------|-------------------------------------|-------|----------------------------------|
| ДФО               | Хабаровский край                 | Очередные сокращения работников в филиалах "ДГК"                                                           | 1                                   | 0                                 | -4                                  | 1     | 9                                |
| ЮФО               | Ростовская область               | Бывшие шахтеры "Кингкоул Юг" намерены протестовать дальше, несмотря на угрозу коронавируса                 | 1                                   | 0                                 | -3                                  | 2     | 3                                |
| ЦФО               | Рязанская область                | Угроза "итальянской забастовки" на рязанской станции скорой помощи из-за низких зарплат и высокой нагрузки | 1                                   | 0                                 | -3                                  | 2     | 14                               |
| СЗФО              | Республика Коми                  | Прокуратура Воркуты провела проверку АО "Интауголь" по соблюдению законодательства                         | 1                                   | 1                                 | -2                                  | 3     | 17                               |
|                   | Санкт-Петербург                  | Профсоюз АО "Тандер" заявил о дискриминации из-за перевода на дистанционную работу                         |                                     |                                   |                                     |       |                                  |
| ПФО               | Республика Татарстан (Татарстан) | Акция протеста промышленных альпинистов в Набережных Челнах из-за долгов по зарплате                       | 1                                   | 2                                 | -1                                  | 4     | 26                               |



|      |                     |                                                                                                                           |   |   |   |   |    |
|------|---------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|---|---|---|----|
|      |                     | Прокуратура Набережных Челнов организовала проверку по невыплате зарплат альпинистам "Рафстроя"                           |   |   |   |   |    |
|      | Саратовская область | Председатель Государственной Думы РФ выступил за сохранение Саратовского электроагрегатного производственного объединения |   |   |   |   |    |
| СФО  | Иркутская область   | Минздрав Иркутской области проверяет перинатальный центр после протеста медиков                                           | 0 | 1 | 2 | 5 | 8  |
| УФО  |                     | События отсутствуют                                                                                                       | 0 | 0 | 0 | 0 | 32 |
| СКФО |                     | События отсутствуют                                                                                                       | 0 | 0 | 0 | 0 | 4  |

-  - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений
-  - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



## Раздел 5. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

| Дата начала СТК/<br>Территория протекания                                                                                                                                            | Объект СТК/<br>Отрасль/<br>Правовая основа<br>регулирования<br>СТО                                                                                        | Стороны<br>СТК                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Причины<br>СТК                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Формы<br>протеста                                                    | Вовлеченность<br>участников/<br>работающих* | Итог СТК/<br>Длительность/<br>Остаточный<br>потенциал<br>СТК |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|
| 06.02.2020/<br>На рязанской ССМП<br>профсоюз намерен<br>начать "итальянскую<br>забастовку" за<br>повышение зарплаты<br>и улучшение условий<br>труда<br><br>ЦФО,<br>Рязанская область | ГБУ РО<br>"Городская<br>клиническая<br>станция скорой<br>медицинской<br>помощи" г.Рязани/<br><br>Здравоохранение/<br><br>Коллективный<br>договор заключен | <b>Противоборствующие стороны:</b><br>Работники ГБУ РО "Городская<br>клиническая станция скорой<br>медицинской помощи" г.Рязани;<br>Администрация ГБУ РО "Городская<br>клиническая станция скорой<br>медицинской помощи" г.Рязани;<br>Министерство здравоохранения<br>Рязанской области<br><br><b>Активная поддержка:</b><br>Первичная профсоюзная<br>организация ГБУ РО "Городская<br>клиническая станция скорой<br>медицинской помощи" г.Рязани<br>("Действие", КТР);<br>Первичная профсоюзная<br>организация ГБУ РО "Городская<br>клиническая станция скорой<br>медицинской помощи" г.Рязани<br>(Профессиональный союз<br>работников здравоохранения РФ,<br>ФНПР) | низкий уровень оплаты<br>труда;<br>нарушение условий<br>труда » режим рабочего<br>времени: изменение<br>продолжительности<br>рабочего времени и<br>времени отдыха;<br>реорганизация<br>предприятия<br>(учреждения,<br>организации);<br>оптимизация бюджетной<br>сферы;<br>невыплата надбавок,<br>доплат и компенсаций »<br>стимулирующие<br>выплаты | угроза акции<br>протеста;<br>коллективное<br>обращение<br>работников | */364                                       | Конфликт<br>развивается                                      |



|                                                                                                                                                       |                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                 |                                                                        |       |                         |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|------------------------------------------------------------------------|-------|-------------------------|
| 11.03.2020/<br>По причине снижения<br>зарботной платы<br>протестуют медики<br>Иркутского<br>перинатального<br>центра<br><br>СФО,<br>Иркутская область | ОГБУЗ "Иркутский<br>городской<br>перинатальный<br>центр"/<br><br>Здравоохранение/<br><br>Коллективный<br>договор заключен | <b>Противоборствующие стороны:</b><br>Работники ОГБУЗ "Иркутский<br>городской перинатальный центр";<br>Администрация ОГБУЗ "Иркутский<br>городской перинатальный центр"<br><br><b>Действия ОГВ и НО по<br/>урегулированию конфликтной<br/>ситуации:</b><br>Министерство здравоохранения<br>Иркутской области | снижение уровня оплаты<br>труда | угроза<br>коллективным<br>увольнением<br>работников в<br>знак протеста | */600 | Конфликт<br>развивается |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|------------------------------------------------------------------------|-------|-------------------------|

*\* по состоянию на 22.03.2020 данные отсутствуют*



## Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

| Дата начала СТК/<br>Территория<br>протекания                                                                                                                              | Дата и содержание<br>событий*                                                                                                                  | Объект СТК/<br>Отрасль/<br>Правовая основа<br>регулирования<br>СТО                                                                            | Стороны<br>СТК                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Причины<br>СТК                                                                                                                                                                                     | Формы<br>протеста                                                                             | Вовлеченность<br>участников/<br>работающих** | Итог СТК/<br>Длительность/<br>Остаточный<br>потенциал<br>СТК |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|
| 09.10.2019/<br>Профсоюзная<br>организация<br>сургутского<br>"Северавтодора"<br>борется за<br>выполнение<br>работодателем<br>отраслевого<br>соглашения<br><br>УФО,<br>ХМАО | 13.03.2020/<br><br><b>Профсоюз<br/>"Северавтодора" в<br/>судах добивается<br/>принятия<br/>коллективного<br/>договора и<br/>соблюдения ОТС</b> | АО "ГК<br>"Северавтодор"/<br><br>Вспомогательная<br>и дополнительная<br>транспортная<br>деятельность/<br><br>Коллективный<br>договор заключен | <b>Противоборствующие стороны:</b><br>Работники АО "ГК<br>"Северавтодор";<br>Администрация АО "ГК<br>"Северавтодор"<br><br><b>Активная поддержка:</b><br>Тюменское межрегиональное<br>объединение организаций<br>профсоюзов (ФНПР);<br>Первичная профсоюзная<br>организация АО "ГК<br>"Северавтодор" (ФНПР);<br>Общероссийский профсоюз<br>работников автомобильного<br>транспорта и дорожного<br>хозяйства<br><br><b>Контроль за развитием<br/>конфликтной ситуации:</b><br>Департамент дорожного<br>хозяйства и транспорта ХМАО;<br>Министерство транспорта РФ | низкий уровень<br>оплаты труда;<br>препятствие<br>деятельности<br>профсоюзов со<br>стороны<br>работодателя;<br>невыполнение<br>условий<br>действующего<br>отраслевого<br>(тарифного)<br>соглашения | угроза акции<br>протеста;<br>угроза<br>забастовки;<br>коллективное<br>обращение<br>работников | */1686                                       | Конфликт<br>развивается                                      |



|                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                     |                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                       |                                   |        |                      |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|--------|----------------------|
| <b>20.02.2020/</b><br><b>Легендарный саратовский завод холодильников останавливает производство и сокращает работников</b><br><br><i>ПФО, Саратовская область</i> | 14.03.2020/<br><br><b>Председатель Государственной Думы РФ намерен вмешаться в урегулирование конфликта на саратовском "СЭПО-ЗЭМ"</b>               | ООО "СЭПО-ЗЭМ"/<br><br>Производство электрических машин и электрооборуд-я/<br><br>Коллективный договор заключен | <b>Противоборствующие стороны:</b><br>Работники ООО "СЭПО-ЗЭМ";<br>Администрация ООО "СЭПО-ЗЭМ"<br><br><b>Активная поддержка:</b><br>Саратовская региональная организация Российского профессионального союза трудящихся авиационной промышленности (ФНПР);<br>Первичная профсоюзная организация ООО "СЭПО-ЗЭМ" (ФНПР)<br><br><b>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации:</b><br>Правительство Саратовской области;<br>Саратовская областная Дума;<br>Министерство занятости, труда и миграции Саратовской области;<br>Государственная Дума РФ<br><br><b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b><br>Прокуратура г.Саратова | временная остановка производства работодателем; сокращение работников | коллективное обращение работников | */2900 | Конфликт развивается |
|                                                                                                                                                                   | 19.03.2020/<br><br><b>Председатель Государственной Думы РФ выступил за сохранение Саратовского электроагрегатного производственного объединения</b> |                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                       |                                   |        |                      |

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)

\*\* по состоянию на 22.03.2020 данные отсутствуют



## Раздел 7. Социально-трудовая обстановка в моногородах

### Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

| СТК / Стадия                                                                                                                                                 | Территория/<br>Категория<br>моногорода                          | Дата/<br>Содержание<br>события*                                                                                                                                                                                                                                                                         | Отрасль/<br>Правовая основа<br>регулирования<br>СТО          | Стороны СТК                                                                                                                                                                                                            | Причины СТК                                                                                                                                            | Формы<br>протеста | Вовлеченность<br>Участников/<br>Работающих** | Итог СТК/<br>Длительность/<br>Остаточный<br>потенциал СТК |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|----------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|
| В знак протеста<br>против<br>невыплаты<br>зарплаты<br>строительные<br>альпинисты в<br>Набережных<br>Челнах<br>испортили фасад<br>дома<br><br><b>РАЗВИТИЕ</b> | ПФО,<br>Республика<br>Татарстан<br>(Татарстан)<br><br><b>1*</b> | 19.03.2020/<br><br><i>Акция протеста<br/>промышленных<br/>альпинистов в<br/>Набережных<br/>Челнах из-за<br/>долгов по<br/>зарплате</i><br><br>19.03.2020/<br><br><i>Прокуратура<br/>Набережных<br/>Челнов<br/>организовала<br/>проверку по<br/>невыплате<br/>зарплат<br/>альпинистам<br/>"Рафстроя"</i> | Строительство/<br><br>Коллективный<br>договор<br>отсутствует | <b>Противоборствующие<br/>стороны:</b><br>Работники<br>ООО СК "Рафстрой";<br>Администрация<br>ООО СК "Рафстрой"<br><br><b>Надзор за<br/>соблюдением<br/>законодательства РФ:</b><br>Прокуратура<br>г. Набережные Челны | полная<br>невыплата<br>зарботной<br>платы;<br>отсутствие у<br>работников<br>трудовых<br>договоров,<br>оформленных в<br>соответствии со<br>ст. 67 ТК РФ | акция<br>протеста | 2/10                                         | Конфликт<br>развивается                                   |



# НМЦ «Трудовые конфликты»



|                                                                                                                          |                                             |                                                                                                                  |                                                                                  |                                                                                                                                                                                           |                                                                             |                                                |         |                      |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|---------|----------------------|
| На обанкротившейся шахте "Интауголь" горняки готовятся протестовать по причине долгов по зарплате<br><br><b>РАЗВИТИЕ</b> | СЗФО,<br>Республика Коми<br><br><b>2*</b>   | 17.03.2020/<br><b>Прокуратура Воркуты провела проверку АО "Интауголь" по соблюдению законодательства</b>         | Добыча каменного угля, бурого угля и торфа/<br><br>Коллективный договор заключен | <b>Противоборствующие стороны:</b><br>Работники АО "Интауголь"; Администрация АО "Интауголь"<br><b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b><br>Воркутинская межрайонная прокуратура | полная невыплата заработной платы; невыплата надбавок, доплат и компенсаций | угроза забастовки<br><br>угроза акции протеста | */1652  | Конфликт развивается |
| Возобновление акций протеста гуковских шахтеров с требованиями выплат компенсаций<br><br><b>РАЗВИТИЕ</b>                 | ЮФО,<br>Ростовская область<br><br><b>1*</b> | 14.03.2020/<br><b>Бывшие шахтеры "Кингкоул Юг" намерены протестовать дальше, несмотря на угрозу коронавируса</b> | Добыча прочих полезных ископаемых/<br><br>Коллективный договор отсутствует       | <b>Противоборствующие стороны:</b><br><u>Бывшие</u> работники ООО "Кингкоул Юг";<br><br>Правительство Ростовской области                                                                  | невыплата надбавок, доплат и компенсаций                                    | пикет                                          | 40/2300 | Конфликт развивается |

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)

\*\* по состоянию на 22.03.2020 данные отсутствуют

- категория 1\*** – моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;
- категория 2\*** – моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;
- категория 3\*** – монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



## Раздел 8. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

| События*                                                                                                     | Территория протекания СТК | Объект/Отрасль                                                                                                              | Правовая основа регулирования СТО | Стороны                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Причины                 |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|
| <b>17.03.2020</b><br><i>Профсоюз АО "Тандер" в Санкт-Петербурге требует создать безопасные условия труда</i> | СЗФО, Санкт-Петербург     | АО "Тандер"/<br>Оптовая торговля, включая торговлю через агентов, кроме торговли автотранспортными средствами и мотоциклами | Коллективный договор заключён     | <b>Противоборствующие стороны:</b><br>Администрация АО "Тандер";<br>Работники АО "Тандер"<br><br><b>Активная поддержка работников:</b><br>Профсоюз работников АО "Тандер" в Санкт-Петербурге (Профсоюз работников торговли, общественного питания, потребительской кооперации и предпринимательства "Торговое единство", ФНПР) | Нарушение условий труда |

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)



## Раздел 9. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ

| Территория                                                                                                                                            | Содержание                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| СЗФО,<br>Мурманская область;<br>СЗФО,<br>Псковская область;<br>ЦФО,<br>Тверская область;<br>СФО,<br>Кемеровская область;<br>СФО,<br>Красноярский край | <p>17 марта 2020 генеральный прокурор РФ назвал пять российских регионов с недопустимо высокой задолженностью по зарплате. Это Красноярский край, Кемеровская, Мурманская, Псковская и Тверская области. В Кузбассе задолженность достигает 268 млн рублей, в Красноярском крае - 124 млн рублей, в Мурманской, Тверской и Псковской областях - 109, 104 и 96 млн рублей соответственно. В данных регионах несколько предприятий находятся в стадии банкротства. В связи с этим имеющиеся долги не могут быть быстро ликвидированы. В основном это промышленные заводы, а также угольные шахты.</p> <p><a href="http://www.tass.ru">www.tass.ru</a></p> |
| ЦФО, Брянская область                                                                                                                                 | <p>Генеральный директор АО «Новозыбковский машиностроительный завод» издал приказ о сокращении около 60% рабочих. Руководство предприятия назвало эти меры «финансовым оздоровлением» предприятия. Завод за семь месяцев задолжал сотрудникам более 50 миллионов рублей.</p> <p><a href="http://www.bryansku.ru">www.bryansku.ru</a></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| ПФО, Оренбургская область                                                                                                                             | <p>В отношении директора АО «Новосергиевский механический завод» возбуждено уголовное дело. Следственный комитет РФ по Оренбургской области сообщает, что руководство предприятия с 1 января по 31 июля 2019 года не выплачивало сотрудникам заработную плату. Долг составляет более 3 млн. рублей.</p> <p><a href="http://www.56orb.ru">www.56orb.ru</a></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| УФО, Свердловская область                                                                                                                             | <p>На Северском трубном заводе (входит в состав «Трубной металлургической компании») в городе Полевском готовятся снизить зарплаты сотрудникам, работающим на аутсорсинге. Руководство завода объясняет меры эпидемией коронавируса и кризисной ситуацией в российской экономике.</p> <p><a href="http://www.ura.news">www.ura.news</a></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |



СЗФО,  
Псковская область

Работники Центра культуры Пустошкинского района направили на имя губернатора Псковской области открытое письмо, в котором сообщили о предстоящем сокращении сотрудников учреждения.

[www.informpskov.ru](http://www.informpskov.ru)

ПФО,  
Республика Башкортостан

В прокуратуре Республики Башкортостан заслушали руководителей и арбитражных управляющих шести предприятий, имеющих долги по зарплатам. В ООО «Милка», ООО «Чекмагушевский молочный завод», ООО «Агрохолдинг «Башмилк», ООО «Регионснаб», АО «Дюртюлинский комбинат молочных продуктов», и ООО Аграрная фирма «Удряк» совокупный долг по зарплате перед работниками превысил 56 млн рублей. От руководителей организаций потребовали в кратчайшее время погасить долги перед сотрудниками.

[www.ufa.aif.ru](http://www.ufa.aif.ru)

ЮФО, Ростовская область

В Ростовской области в начале марта 2020 года суммарная задолженность по заработной плате выросла на 1,5% в сравнении с февралем. Ростовстат сообщает, что сумма невыплаченных работникам средств в регионе составляет 41,2 млн руб. Месяцем ранее этот показатель достиг отметки в 40,6 млн руб., а по итогам 2019 года - 37,6 млн руб.

[www.rostov.rbc.ru](http://www.rostov.rbc.ru)

ЦФО, Калужская область

По информации Калугастата просроченная задолженность по заработной плате в регионе составляла на 1 февраля 23 млн 800 тыс. рублей, по сравнению с январём 2020 года она увеличилась на 2 млн 425 тыс. рублей (на 11,3%).

[www.regnum.ru](http://www.regnum.ru)



## Раздел 10. Характеристики социально-трудовых конфликтов

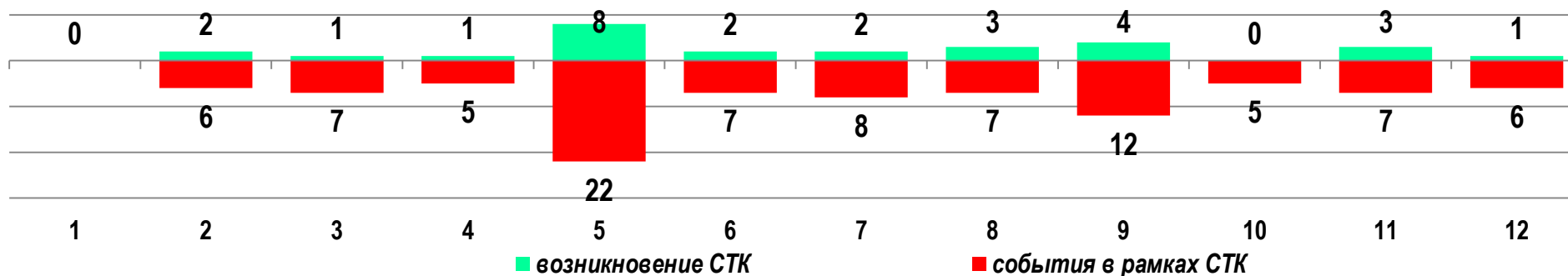


Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития СТК в 2020 году в недельном разрезе

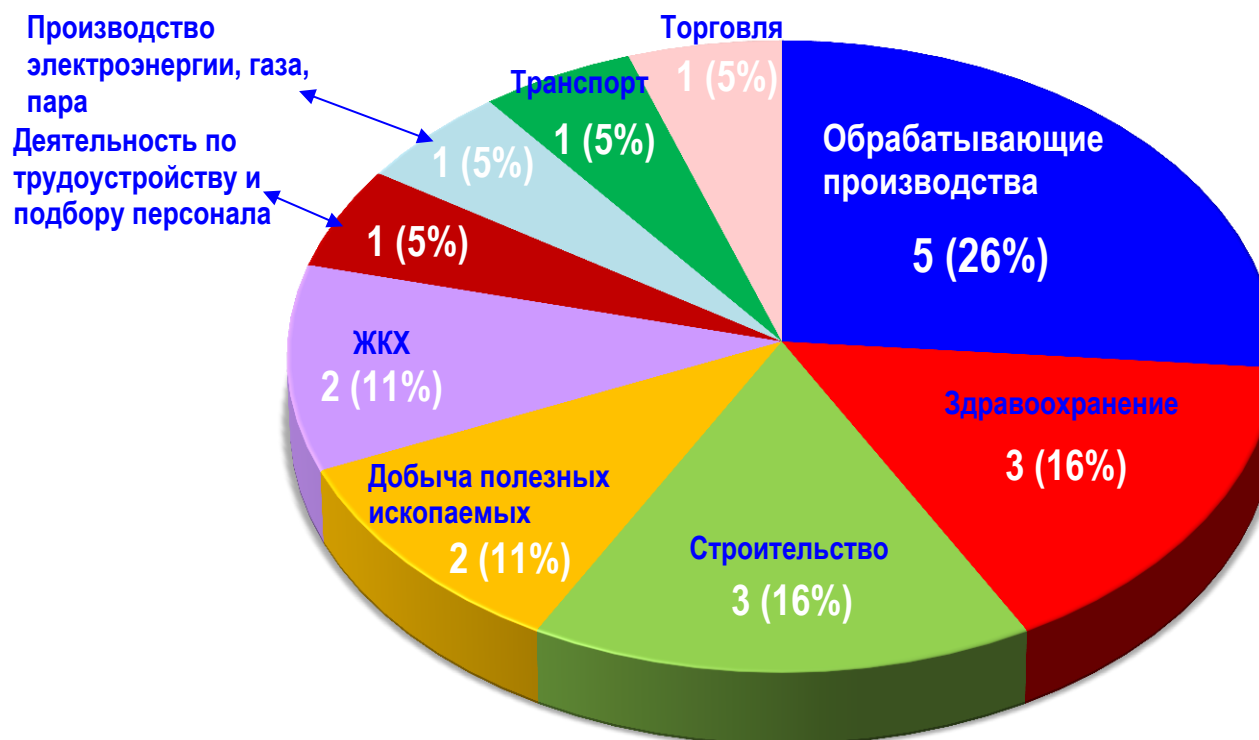


Диаграмма 2. Распределение актуальных СТК по отраслям в РФ за истекшую неделю



Диаграмма 3. Причины актуальных СТК в РФ за истекшую неделю<sup>1</sup>



Диаграмма 4. Причины актуальных СТК (разбивка по заработной плате)

<sup>1</sup> В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



## Раздел 11. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

18 марта 2020 года состоялось заседание Исполкома Федерации независимых профсоюзов России, которое провёл председатель ФНПР М. Шмаков. В числе рассматриваемых были вопросы, связанные с поправками в Конституцию Российской Федерации, первомайскими мероприятиями профсоюзов, проектом концепции Генерального соглашения на очередной период, а также «коронавирусными» проблемами. В своем выступлении на заседании Исполкома М.Шмаков призвал всех членов профсоюзов согласно постановлению Генерального совета ФНПР от 29 января «отдать свои голоса «ЗА» обновленную Конституцию. Исполком ФНПР заявил о своей поддержке поправок в Конституцию РФ, поручил членским организациям направить своих представителей в качестве наблюдателей, установить для этого рабочие контакты с региональными общественными палатами – организаторами общероссийского голосования 22 апреля. С рекомендациями Координационного комитета солидарных действий ФНПР по подготовке и проведению первомайской акции профсоюзов в 2020 году с учетом эпидемиологической обстановки познакомил членов Исполкома заместитель Председателя ФНПР А. Шершуков. И после обстоятельной дискуссии было принято решение провести 1 мая 2020 года как в форме митингов и шествий, так и в других традиционных для Первомай форм, в том числе интерактивных с использованием социальных сетей, исходя из конкретной эпидемиологической обстановки. Членским организациям ФНПР, представителям ФНПР в федеральных округах, Молодежному совету ФНПР, Аппарату ФНПР предложен комплекс мер по подготовке, проведению и подведению итогов акции. А Координационному комитету солидарных действий ФНПР – в еженедельном режиме осуществлять контроль за ходом подготовки первомайской акции профсоюзов с учетом ситуации в регионах. Представляя членам Исполкома ФНПР проект концепции Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на очередной период, заместитель Председателя ФНПР Н. Кузьмина обратила внимание на то, что «главной целью Генсоглашения является рост благосостояния населения путем повышения эффективности российской экономики и стимулирования внутреннего спроса», а в структуру нового Генерального соглашения предложены разделы: экономическая политика; заработная плата и уровень жизни работников; развитие рынка труда и содействие занятости населения; социальное страхование, социальная защита, развитие социальной сферы; условия и охрана труда, промышленная и экологическая безопасность; социально-экономические проблемы развития регионов России, в том числе районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей; развитие социального партнерства и координация действий сторон Соглашения. Н.Кузьмина отметила, что в процессе подготовки данного проекта поступило 409 предложений, включая предложения от 10 общероссийских профсоюзов и 33 территориальных объединений организаций профсоюзов. Проект Концепции был в основном одобрен. Исполком ФНПР постановил организовать Оперативный штаб ФНПР по борьбе с угрозой распространения коронавирусной инфекции в России, поручил ему вести соответствующий еженедельный мониторинг действий профсоюзов, а членским организациям ФНПР рекомендовал провести необходимые мероприятия.

17 марта 2020 года Президент РФ В.Путин принял участие в расширенном заседании коллегии Генеральной прокуратуры РФ (<http://kremlin.ru>). Глава государства дал оценку работе надзорного ведомства в 2019 году и определил основные задачи на 2020 год. На заседании Президент РФ попросил незамедлительно реагировать на несоблюдение трудового законодательства, в том числе по фактам невыплаты зарплат, нарушений охраны труда и прав лиц предпенсионного возраста.



Федеральная служба государственной статистики опубликовала очередные сведения о просроченной задолженности по заработной плате на 1 марта 2020 года (<https://gks.ru>). Суммарная задолженность по заработной плате составила 2207,3 млн рублей и по сравнению с 1 февраля 2020 г. снизилась на 44,0 млн рублей (на 2,0%). Данные представлены организациями наблюдаемых видов экономической деятельности (не относящимися к субъектам малого предпринимательства). Из общей суммы невыплаченной заработной платы на 1 марта 2020 г., на долги образовавшиеся в 2020 г., приходится 406,7 млн рублей (18,4%), в 2019 г. – 914,0 млн рублей (41,4%), в 2018 г. и ранее – 886,6 млн рублей (40,2%). Задолженность по заработной плате на 1 марта 2020 г. имели менее 1% работников обследуемых организаций. По видам экономической деятельности численность работников, перед которыми имелась задолженность, распределилась следующим образом: обрабатывающие производства – 41%; строительство – 17%; добыча полезных ископаемых – 16%; сельское хозяйство, охота и предоставление услуг в этих областях, лесозаготовки – 9%; транспорт – 6%.

20 марта 2020 года Министерство труда и социальной защиты РФ опубликовало памятку о том, как организовать работу в офисе (и не заболеть) или перевести сотрудников на удаленку (<https://rosmintrud.ru>).

Федерация независимых профсоюзов России предложила принять рекомендации РТК для работников и работодателей по противодействию коронавирусной инфекции, аналогично как это было сделано во время экономического кризиса 2008-2009 годов. С такой инициативой 20 марта выступила зампредседателя ФНПР Н. Кузьмина на рабочей группе Российской трехсторонней комиссии (РТК). Рабочая группа поддержала это предложение, рекомендации должны быть обнародованы в ближайшее время. Ранее «Общероссийский народный фронт» предложил дополнить Трудовой кодекс статьей «Временная удаленная работа». По проекту такой режим труда устанавливается на основании дополнительного соглашения к трудовому договору, которое в том числе может быть заключено «путем обмена электронными документами». Эту инициативу ОНФ внес в РТК. «Окончательной позиции относительно этой инициативы пока нет» - зампредседателя ФНПР А. Шершуков. Он признал, что существует проблема, связанная с переводом работников на дистанционные формы занятости, на карантин, и она заключается в определении формата их работы, их прав и размера оплаты труда. «Есть разные точки зрения, как ее решать. ОНФ предлагает вводить дополнительно статьи в Трудовой кодекс. Есть позиция, что действующие нормы ТК позволяют работодателю дополнением к трудовому договору определять работу в дистанционной форме. Предложение ОНФ не проясняет, как и кто вводит формат дистанционной работы, на какой период, каким образом работник дает согласие на такую работу. А это существенная часть необходимых технических деталей» - поясняет А. Шершуков. При этом, можно уже прямо сейчас, не дожидаясь изменений в Трудовой кодекс, предоставить работодателю модель приказа, которым может быть оформлен перевод работников на дистанционную работу, дополнительную документацию к этому. Напомнить о том, что на предприятиях, где есть профсоюзная организация, с ней необходимо согласовать такой перевод. Это будет возможно, если в рамках РТК будут приняты рекомендации для социальных партнеров по организации трудовых отношений на период пандемии коронавируса.

21 марта 2020 года в Правительстве РФ состоялось совещание по экономическим вопросам. Обсуждалась текущая ситуация в экономике в связи с пандемией новой коронавирусной инфекции и меры поддержки реального сектора и граждан (<http://government.ru>). Из стенограммы Председателя Правительства РФ М. Мишустина: «Назову несколько принципиальных моментов, которые сейчас волнуют людей и на которые мы должны обратить особое внимание. Первый – это рынок труда, возможные сокращения и даже безработица. Сегодня можно и



нужно использовать самые разные гибкие формы занятости людей – где-то сокращённый рабочий день, где-то удалёнку, которая в наибольшей степени соответствует рекомендациям медиков. Мы будем отдельно следить за тем, как идёт перевод на удалённый режим. Но увольнение, даже в нынешней, не очень простой ситуации, должно быть крайней мерой. Если у кого-то возникнет соблазн воспользоваться шумихой вокруг коронавируса и решить свои текущие проблемы за счёт сокращения персонала, такие предприятия будут проверять трудовая инспекция, Федеральная налоговая служба и прокуратура. Так же будем поступать, если будут жалобы на задержку в выплате заработных плат. Специально на портале «[Онлайнинспекция.рф](https://onlineinspekcija.rf)» развёрнут сервис, где и граждане, и работодатели могут найти интересующую их информацию, получить консультацию. Тут помогут выбрать оптимальный режим для сохранения занятости и многое другое. Понятно, что у многих предприятий из-за сокращения числа клиентов могут возникнуть финансовые трудности, кассовые разрывы и другие вопросы, которые связаны с невозможностью для работников исполнять свои обязанности. Но сотрудники здесь страдать не должны. Вы знаете, что мы установили мораторий на проверки малого и среднего бизнеса, за исключением деятельности, которая может принести вред здоровью или жизни людей. Хочу ещё раз всех предупредить: если будут долги по зарплате или необоснованные сокращения, для таких предприятий мораторий будет отменён со всеми соответствующими последствиями. Прошу Роструд следить за этим особо. Чтобы такого не происходило, мы вводим еженедельный мониторинг ситуации на рынке труда в регионах, прежде всего в моногородах, где с этой точки зрения есть повышенные риски. При необходимости выделим региональным бюджетам дополнительные субсидии для выплаты пособий по безработице. Также в еженедельном режиме мы будем мониторить ситуацию с выплатой заработных плат. Кроме того, усилим контроль за тем, чтобы и увольняемые сотрудники получали все полагающиеся им по закону выплаты. Но мы понимаем, что всё это, как и увеличивающиеся выплаты по больничным в связи с карантинными мероприятиями, – дополнительная финансовая нагрузка на бизнес. Чтобы её снизить, мы запустили особый механизм оплаты таких карантинных больничных – с первого дня средства из Фонда социального страхования идут напрямую гражданам. На случай, если ситуация с занятостью изменится, Правительством будет представлен пакет мер по поддержке людей и бизнеса. В том числе мы организуем дистанционное опережающее профессиональное обучение с выплатой стипендии. Мы также возместим часть затрат работодателям, которые трудоустраивают высвобождаемых сотрудников. Поддержим безработных, если они решат открыть собственное дело. Также с учётом ситуации на валютном рынке мы усиливаем мониторинг состояния крупнейших системообразующих предприятий. Определён их конкретный перечень. В течение двух недель профильные министерства и ведомства совместно с ведущими банками должны организовать стресс-тестирование предприятий, которые попадают в зону риска. По результатам при необходимости мы будем также готовить меры поддержки».