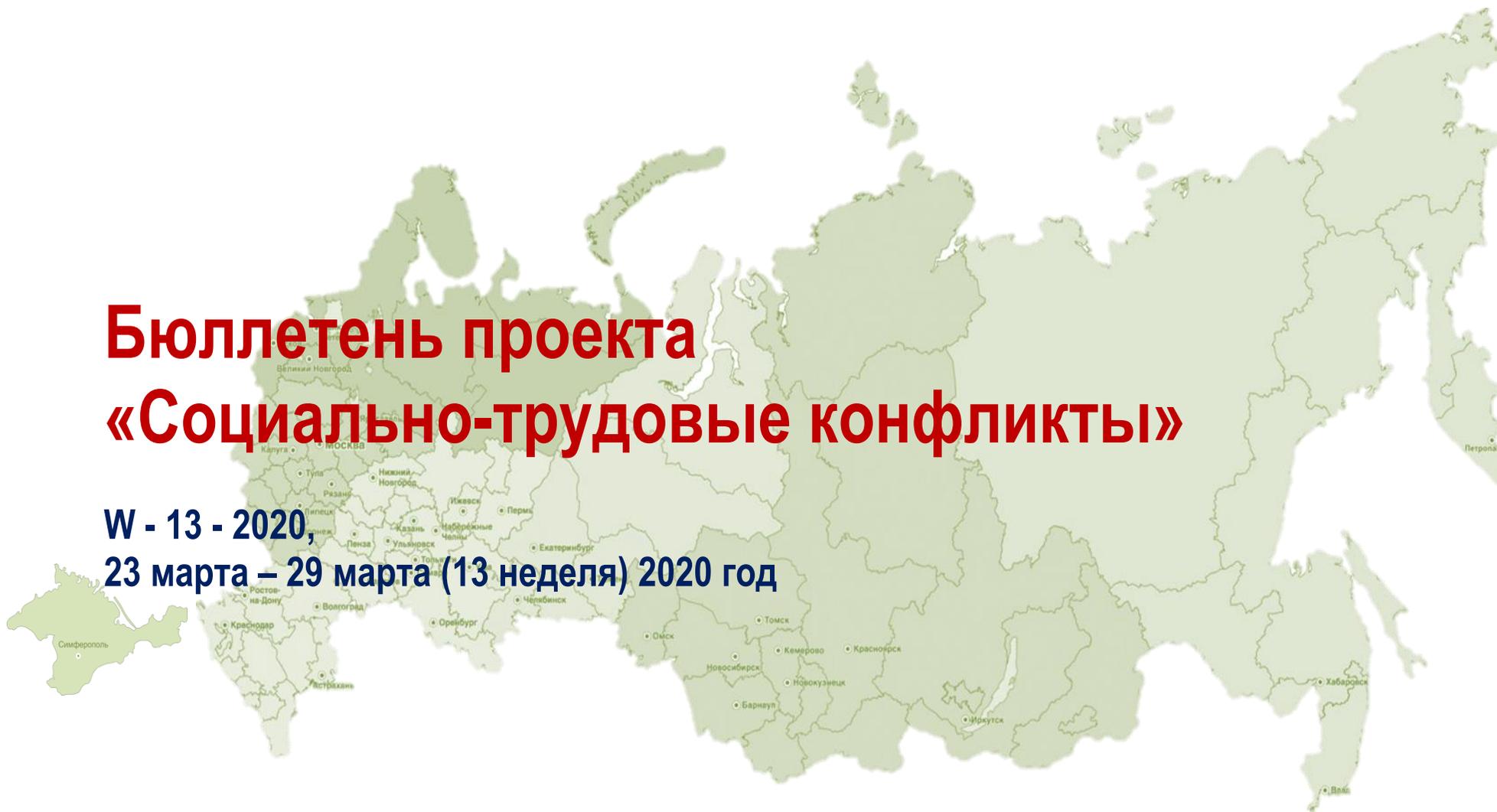




Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W - 13 - 2020,
23 марта – 29 марта (13 неделя) 2020 год





Научно-мониторинговый центр создан в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в сентябре 2012 года в рамках проекта «Социально-трудовые конфликты».

Основополагающим принципом при мониторинге и анализе данных о формировании социально-трудовой обстановки в РФ, за рубежом и развитии социально-трудовых отношений является корректная работа с точной информацией СМИ. Автоматизированная система сбора и обработки (АССОИ) регистрирует и использует сведения о конфликтах в исходном виде. Объективная картина наблюдаемых событий достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости дополнительные сведения уточняются непосредственно в регионах посредством взаимодействия с территориальными организациями профсоюзов и ОГВ субъектов РФ. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по авторской методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов. Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные научно-мониторинговым центром «Трудовые конфликты», являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru

По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@gmail.com

Адрес ресурса в сети Интернет: industrialconflicts.ru



Оглавление

Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ.....	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю	5
Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ.....	6
Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ.....	8
Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	9
Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах	12
Раздел 7. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ	13
Раздел 8. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	14
Раздел 9. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	16
Приложение: Текущая оценка социально-трудовой обстановки в РФ в условиях пандемии коронавируса COVID-19	17

В еженедельном бюллетене проекта "Социально-трудовые конфликты" (далее - СТК) отображаются конфликтный и протестный потенциалы актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах отражены сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиваться в СТК, но выходящие за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения и установления источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ

К окончанию марта 2020 года на формирование социально-трудовой обстановки, возникновение и развитие социально-трудовых конфликтов продолжают оказывать влияние факторы и показатели, в основном сформировавшиеся во второй половине прошлого года:

- в наблюдаемом периоде численность рабочей силы, по данным Росстата, составляет 74,5 млн. человек, и по сравнению с февралем **снизилась** на 0,5% (февраль - 74,8 млн. человек);

- в сложившейся сложной эпидемиологической ситуации количество официально зарегистрированных безработных, по данным Минтруда РФ, сохраняется на уровне около 700 тыс. человек, что на 6,3% **меньше**, чем в аналогичном периоде 2019 года (740,1 тыс. человек). Службы занятости предлагают около 1,5 млн. вакансий. Самый высокий уровень безработицы отмечен в СКФО – 11,4%, самый низкий – ЦФО (2,9%), СЗФО (3,7%);

- за чертой бедности продолжают находиться около 18,6 млн. россиян (первое полугодие 2019 года - 19,8 млн человек (13,3% населения страны)). *По оценке Счетной палаты РФ, в 2020 году, по причинам мирового финансового кризиса и пандемии коронавируса, уровень бедности в стране возрастет;*

- на период борьбы с коронавирусом Президент РФ поручил Правительству увеличить на период до 31 декабря 2020 года максимальный размер пособия по безработице до уровня МРОТ (12 130 рублей);

- суммарная просроченная задолженность по заработной плате, по данным Росстата, в марте составила 2,207 млрд. рублей. Самая большая суммарная задолженность по заработной плате зафиксирована в СЗФО - 535,7 млн. рублей, минимальная в УФО - 44,1 млн. рублей).



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю

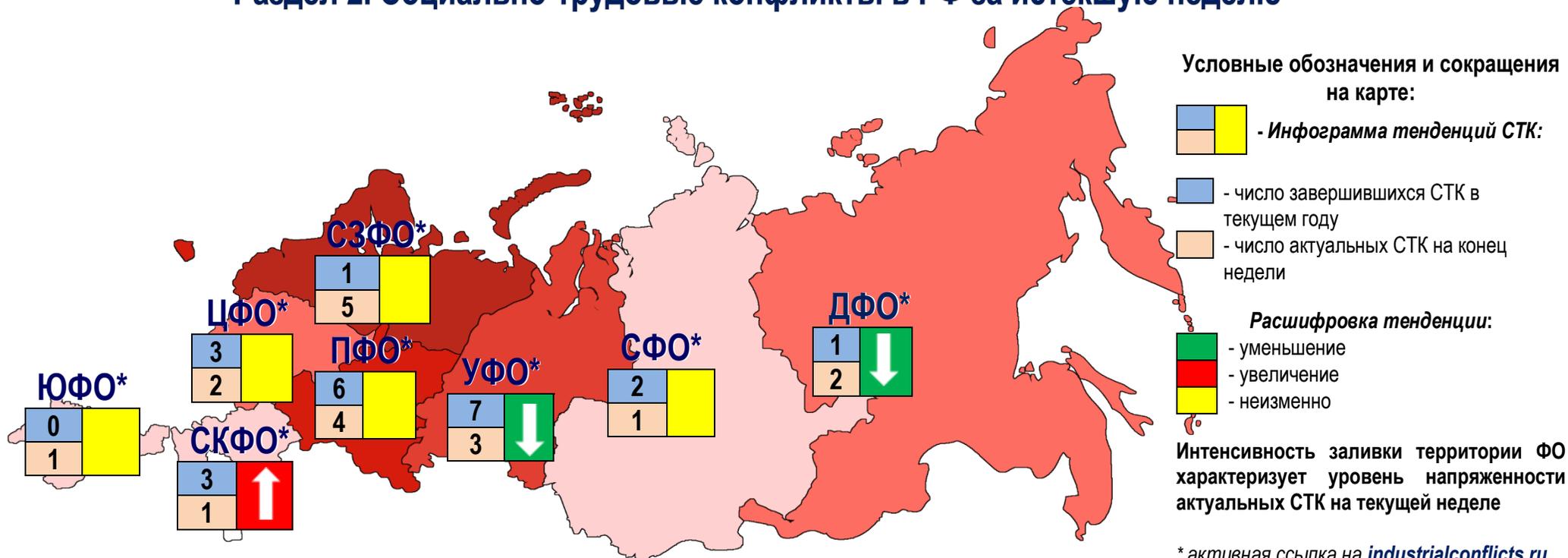


Рис. 1. Распределение СТК по федеральным округам

По состоянию на 29.03.2020 на территории РФ актуальны **19** социально-трудовых конфликтов (СТК), которые развиваются в восьми федеральных округах, из них **4 СТК** в моногородах: АО «Интауголь» (г.Инта, Республика Коми, СЗФО), ООО СК «Рафстрой» (г. Набережные Челны, Республика Татарстан, ПФО), ООО «Кингоул Юг» (г.Гуково, Ростовская обл., ЮФО), ГБУЗ «Станция скорой медицинской помощи г. Сатка» (г.Сатка, Челябинская обл., УФО). Распределение СТК по ФО отображено на рис.1. В наблюдаемом периоде новые СТК зарегистрированы в СКФО (раздел 4). Коммунальщики ООО «Родник» г.Дербента (Республика Дагестан, СКФО) вышли на акцию протеста, и провели ее у здания прокуратуры, в ходе которой заявили, что девяносто пять работников организации не получают заработную плату с января 2020 года (www.industrialconflicts.ru). На муниципальном унитарном предприятии «Прохладенское ПАТП» (Кабардино-Балкарская Республика, СКФО) водители вышли на краткосрочную забастовку по причине снижения уровня заработной платы; после встречи с региональным министром транспорта достигнута договоренность о временном снижении плана по сдаче дневной выручки и водители возобновили работу (www.industrialconflicts.ru). В ходе развития СТК на автозаводе «Урал», в моногороде второй категории Миассе (Челябинская обл., УФО), где работники протестовали против скользящего графика работы с одним выходным в воскресенье и другим на неделе, были проведены проверки Рострудинспекции по коллективному обращению сотрудников: изменения режима работы предприятия признаны ухудшающими положение работников и нарушающими коллективный договор; работодателю выдано предписание об отмене приказа по изменению графика работы (www.industrialconflicts.ru). Конфликты протекают на предприятиях (организациях, учреждениях) девяти отраслей экономики, в том числе **4 СТК (20%)** в обрабатывающих производствах, по **3 СТК (16%)** в здравоохранении и строительстве (диаграмма 2).

Главными источниками возникновения СТК, в очередной раз стали причины, связанные с **невыплатами заработной платы**, которые отодвинули на второе место проблемы сокращений (увольнений) работников и нарушений условий труда (диаграммы 3,4).



Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в 2020 году	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2019 г.	Место в 2019 г.
1	Челябинская область	УФО	3	3	ГБУЗ "Станция скорой медицинской помощи г. Сатка" ООО "ЧелябГЭТ" (г. Челябинск) АО "Автомобильный завод "Урал" (г. Миасс) **	12	1
	Свердловская область	УФО	3			8	3
2	Санкт-Петербург	СЗФО	2	2	ОАО "Метрострой" ПАО "МРСК Северо-Запада"	3	7
	Республика Татарстан (Татарстан)	ПФО	2	2	ЗАО "Нурлатский сахар" ООО СК "Рафстрой" (г. Набережные Челны)	1	9
	Республика Дагестан	СКФО	2	1	ООО "Родник" (г. Дербент) ***	2	8
	Республика Башкортостан	ПФО	2			2	8
3	ХМАО	УФО	1	1	АО "ГК "Северавтодор" (г. Сургут)	4	6
	Иркутская область	СФО	1	1	ОГБУЗ "Иркутский городской перинатальный центр"	3	7
	Саратовская область	ПФО	1	1	ООО "СЭПО-ЗЭМ" (г. Саратов)	3	7
	Приморский край	ДФО	1	1	ООО "Стройтрансгаз-Восток" (г. Владивосток)	2	8
	Камчатский край (Камчатка)	ДФО	1	1	ООО "Вип-Строй Холдинг" (г. Петропавловск-Камчатский)	2	8
	Ленинградская область	СЗФО	1	1	АО "Тихвинский вагоностроительный завод"	1	9
	Республика Коми	СЗФО	1	1	АО "Интауголь" (г. Инта)	1	9
	Рязанская область	ЦФО	1	1	ГБУ РО «Городская клиническая станция скорой медицинской помощи г.Рязани»	1	9
	Кабардино-Балкарская Республика	СКФО	1	1	МУП "Прохладенское ПАТП" (г. Прохладный)	0	10



НМЦ «Трудовые конфликты»



	Ульяновская область	ПФО	1	1	ООО "УАЗ" (г. Ульяновск)	0	10
	Кемеровская область-Кузбасс	СФО	1			6	4
	Самарская область	ПФО	1			2	8
	Республика Карелия	СЗФО	1			2	8
	Ярославская область	ЦФО	1			1	9
	Кировская область	ПФО	1			1	9
4	Хабаровский край	ДФО		1	АО "ДГК" (г. Хабаровск)	5	5
	Москва	ЦФО		1	АО "Хозяйственное управление ВДНХ"	4	6
	Мурманская область	СЗФО		1	АО "Тандер" (г. Мурманск)	3	7
	Ростовская область	ЮФО		1	ООО "Кингкоул Юг" (г. Гуково)	3	7

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде

*** красным цветом выделены новые СТК

Примечание: место субъекта РФ в колонке 8 определяется по количеству СТК в 2019 году.



Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Территория протекания	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
23.03.2020/ По причине снижения размера оплаты труда водители в Кабардино- Балкарии объявили краткосрочную забастовку СКФО, Кабардино-Балкарская Республика	МУП "Прохладненское ПАТП"/> Деятельность сухопутного транспорт/ Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Работники МУП "Прохладненское ПАТП"; Администрация МУП "Прохладненское ПАТП" Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Министерство транспорта и дорожного хозяйства Кабардино- Балкарской Республики	полная невыплата зарботной платы; низкий уровень оплаты труда	забастовка	100/*	Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)/ СТК длился 2 дня/ Средний
25.03.2020/ В Дербенте коммунальщики ООО "Родник" протестовали у здания прокуратуры из-за невыплаты зарплаты СКФО, Республика Дагестан	ООО "Родник"/ Предоставление прочих коммунальных, социальных услуг/ Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Работники ООО "Родник"; Администрация ООО "Родник" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура г. Дербент	полная невыплата зарботной платы	акция протеста	10/95	Конфликт развивается

* по состоянию на 29.03.2020 данные отсутствуют



Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория протекания	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирующая СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
18.10.2019/ Профсоюзы Приморья выступают против массовых сокращений работников в филиалах АО "ДГК" ДФО, Хабаровский край	16.03.2020/ Очередные сокращения работников в филиалах "ДГК"	Филиалы АО "ДГК"/ Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники приморских филиалов АО «ДГК»; Администрация АО «ДГК» (ПАО «Русгидро») Активная поддержка: Совет председателей первичных профорганизаций АО "ДГК" (Федерация профсоюзов Приморского края, ФНПР); Общественное объединение – "Всероссийский Электропрофсоюз" (ФНПР); Федерация профсоюзов Приморского края (ФНПР)	сокращение работников; реорганизация предприятия; заработная плата; невыполнение условий действующего отраслевого (тарифного) соглашения	угроза акции протеста	*/15000	Конфликт развивается



НМЦ «Трудовые конфликты»



17.10.2019/ В регионах РФ на профсоюз "Торговое единство" АО "Тандер" работодатели оказывают давление и препятствуют его деятельности СЗФО, Мурманская область	17.03.2020/ Профсоюз "Торговое единство" требует создать безопасные условия труда для работников в условиях коронавируса	АО "Тандер"/ Оптовая торговля, включая торговлю через агентов / Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Работники АО "Тандер"; Администрация АО "Тандер" Активная поддержка: Профсоюз работников торговли, общественного питания, потребительской кооперации и предпринимательства, ФНПР);	препятствие деятельности профсоюзов со стороны работодателя; отсутствие индексации оплаты труда; сокращение работников; невыплата надбавок, доплат и компенсаций	угроза акции протеста; угроза забастовки	*/270 000	Конфликт развивается
06.02.2020/ На рязанской ССМП профсоюз намерен начать "итальянскую забастовку" за повышение зарплаты и улучшение условий труда ЦФО, Рязанская область	23.03.2020/ Профсоюз Рязанской станции скорой помощи отложил "итальянскую забастовку" из-за пандемии коронавируса	ГБУ РО "Городская клиническая станция скорой медицинской помощи" г. Рязани/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники ГБУ РО "Городская клиническая станция скорой медицинской помощи" г.Рязани; Администрация ГБУ РО "Городская клиническая станция скорой медицинской помощи" г.Рязани; Министерство здравоохранения Рязанской области Активная поддержка: МПРЗ "Действие", КТР; Профессиональный союз работников здравоохранения РФ, ФНПР	низкий уровень оплаты труда; нарушение условий труда» режим рабочего времени: изменение продолжительности рабочего времени и времени отдыха;	угроза акции протеста; коллективное обращение работников	*/364	Конфликт развивается



НМЦ «Трудовые конфликты»



10.02.2020/ Экипаж сахалинского сухогруза "Порт Мэй" бастовал из-за невыплаты заработной платы ДФО, Камчатский край (Камчатка)	25.03.2020/ Частичное погашение долгов по зарплатам морякам сухогруза "Порт Мэй" произведено	ООО "Вип-Строй Холдинг"/ Деятельность водного транспорта/ Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Работники ООО "Вип-Строй Холдинг"; Администрация ООО "Вип-Строй Холдинг"	полная невыплата заработной платы; нарушение условий труда	забастовка	*/*	Частичная выплата долгов по заработной плате/ СТК длился 45 дней! Средний
--	--	--	---	---	------------	-----	--

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 29.03.2020 данные отсутствуют



Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирувания СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность: Участников/ Работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
График работы автомобильного завода "Урал" в Миассе признан нарушающим трудовое законодательство ЗАВЕРШЕНИЕ	УФО, Челябинская область 2*	25.03.2020/ Рострудинспекция признала нарушением трудового законодательства график работы на заводе "Урал"	Производство автомобилей, прицепов и полуприцепов/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники АО "Автомобильный завод "Урал"; Администрация АО "Автомобильный завод "Урал" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Государственная инспекция труда в Челябинской области	увольнение работников; нарушение условий труда» режим рабочего времени: изменение продолжитель ности рабочего времени и времени отдыха	пикет	*/4000	Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ); Требования работников удовлетворены полностью/ СТК длился 27 дней/ Низкий

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 29.03.2020 данные отсутствуют

категория 1*

– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;

категория 2*

– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;

категория 3*

– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 7. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ

Территория	Содержание
РФ	<p>Профсоюз летного состава России сообщил, что на фоне закрытия международных направлений из-за пандемии COVID-19 авиакомпании в РФ будут вынуждены отправить в отпуск до 50% членов экипажей воздушных судов.</p> <p>www.iz.ru</p>
УФО, Челябинская область	<p>Главное управление по труду и занятости населения Челябинской области: рефрижераторное вагонное депо (филиал АО «Рефсервис») в Троицке в июне 2020 года сократит 92 работника. В мае 2020 года сокращены будут 98 сотрудников Южно-Уральского регионального общего центра обслуживания (структурное подразделение Центра корпоративного учета и отчетности «Желдоручет», филиал ОАО «РЖД»), в июне – 59 специалистов Челябинского областного радиотелевизионного передающего центра (филиал ФГУП «Российская телевизионная и радиовещательная сеть»), в мае-июне – 292 сотрудника Троицкого филиала Южно-Уральского государственного аграрного университета. На неполный рабочий день в Челябинской области переведено 3 088 работников на 33 предприятиях, 1,3 тыс. из них – это сотрудники ООО «ЧТЗ-Уралтрак».</p> <p>www.dostup1.ru</p>
ПФО, Республика Башкортостан	<p>В Уфе прокуратура установила, что руководитель компании «Софт ЭкспертПРО» выплачивал сотрудникам зарплаты ниже МРОТ в период с января по май 2019 года, некоторым работникам не выплачивалась зарплата. В итоге общая сумма долга составила более 4,9 млн рублей. Уголовное дело передано в суд.</p> <p>www.ufacitynews.ru</p>
ПФО, Самарская область	<p>Следственное управление Следственного комитета по Самарской области: с апреля по июнь 2019 года руководство «Новокуйбышевскхлеба» не выплачивало заработную плату 89 сотрудникам. В итоге предприятие задолжало свыше 1,9 миллиона рублей. По данному факту возбуждено уголовное дело. Расследование продолжается.</p> <p>www.sgpress.ru</p>



Раздел 8. Характеристики социально-трудовых конфликтов

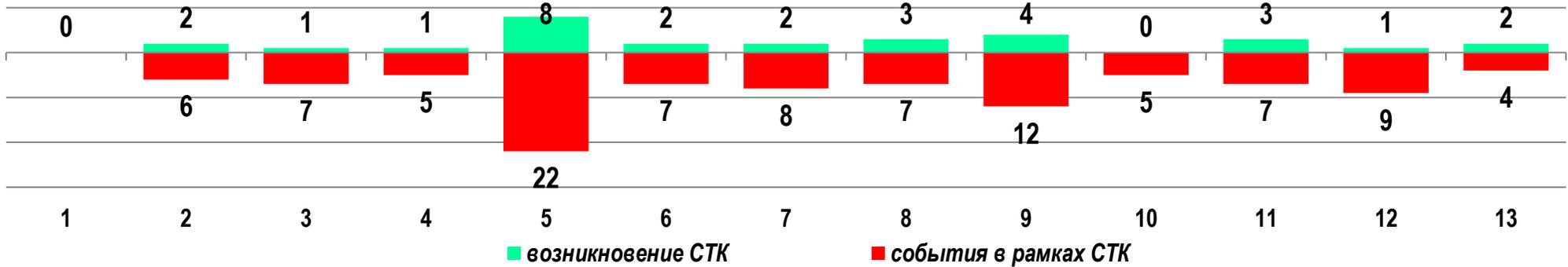


Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития СТК в 2020 году в недельном разрезе

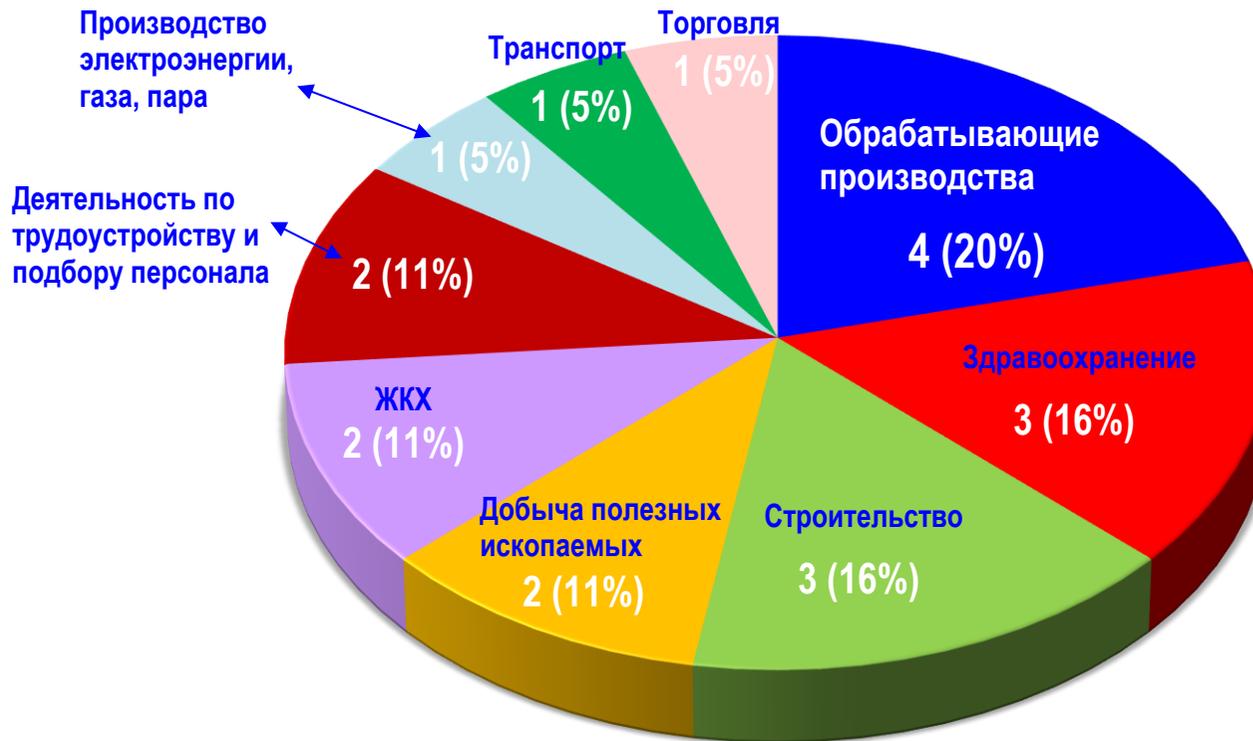


Диаграмма 2. Распределение актуальных СТК по отраслям в РФ за истекшую неделю



Диаграмма 3. Причины актуальных СТК в РФ за истекшую неделю¹



Диаграмма 4. Причины актуальных СТК (разбивка по заработной плате)

¹ В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 9. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

В целях предупреждения нарушений трудовых прав работников при переводе на дистанционную работу или принятии работодателями иных мер, направленных на предупреждение распространения коронавирусной инфекции, рекомендуется использовать систему электронных сервисов «Онлайнинспекция.рф» (www.rostrud.ru). Для этого на портале Роструда «Онлайнинспекция.рф» создан специальный сервис «Коронавирус: горячая линия». Получить онлайн-консультацию о порядке применения трудового законодательства можно, в том числе при переходе на дистанционный режим и работу на дому, при введении простоя, предоставлении внеочередных отпусков и по другим вопросам, а также направить обращение в инспекцию труда, в случае нарушения трудовых прав работников. Заместитель министра труда и социальной защиты РФ В. Вуколов на заседании Комитета Совета Федерации по социальной политике заявил, что министерство берёт под контроль обстановку на предприятиях особой важности. «В этих условиях мы берём под контроль где-то несколько сотен предприятий особой важности или стратегических предприятий, чтобы отслеживать ситуацию», — сказал В. Вуколов.

25 марта 2020 года Президент РФ В. Путин обратился к гражданам страны из-за ситуации с эпидемией коронавируса (www.kremlin.ru).

25 марта 2020 года Президент РФ подписал Указ «Об объявлении в Российской Федерации нерабочих дней» (www.kremlin.ru).

Министерство труда и социальной защиты РФ дало рекомендации работодателям и работникам в связи с Указом Президента РФ от 25 марта 2020 года № 206 "Об объявлении в Российской Федерации нерабочих дней" (<http://static.government.ru>).

27 марта 2020 года заместитель Председателя Правительства РФ Т. Голикова провела заседание Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (<http://government.ru>). В заседании приняли участие Министр труда и социальной защиты А. Котяков, президент Общероссийского объединения работодателей «Российский союз промышленников и предпринимателей» А. Шохин и председатель Федерации независимых профсоюзов России М. Шмаков. На заседании была подписана Декларация Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по действиям работодателей и работников в условиях предотвращения распространения коронавирусной инфекции в Российской Федерации. В её развитие подготовлены рекомендации, в ближайшее время они также будут подписаны.

29 марта 2020 года Президент РФ В. Путин утвердил перечень поручений по итогам обращения к населению 25 марта 2020 года в связи с ситуацией, связанной с распространением новой коронавирусной инфекции на территории страны (www.kremlin.ru). Правительству РФ необходимо обеспечить внесение в законодательные и иные нормативные правовые акты Российской Федерации изменений, предусматривающих: установление на период до 31 декабря 2020 г. включительно минимального размера пособия по временной нетрудоспособности в размере не менее одного минимального размера оплаты труда; увеличение на период до 31 декабря 2020 г. включительно максимального размера пособия по безработице до одного минимального размера оплаты труда. Срок – 30 марта 2020 г.



Приложение: Текущая оценка социально-трудовой обстановки в РФ в условиях пандемии коронавируса COVID-19

С 11 марта 2020 года НМЦ «Трудовые конфликты» приступил к мониторингу и анализу сообщений о формировании и развитии социально-трудовой обстановки в РФ в условиях сложной эпидемиологической обстановки. Особое внимание к событиям, способным оказать влияние на развитие социально-трудовых отношений, в условиях распространения инфекции и мирового экономического кризиса.

В наблюдаемом периоде автоматизированная система сбора и обработки информации НМЦ «Трудовые конфликты» зафиксировала 130 сообщений, отражающих содержание происходящих событий в социально-трудовой сфере по рассматриваемой проблематике. По сравнению с прошлой неделей количество сообщений возросло на 42%, а с начала месяца поток сообщений вырос в четыре раза.

Контент-анализ сообщений показывает следующие основные составляющие информационной повестки на 13 неделе:

- в сфере управления: 25 марта Президент РФ В. Путин обратился к гражданам страны из-за ситуации с эпидемией коронавируса и объявил нерабочей неделю с 30 марта по 5 апреля с сохранением заработной платы; Министерство труда и социальной защиты РФ дало разъяснение о порядке оплаты труда в нерабочую неделю; РТК по регулированию социально-трудовых отношений приняла Декларацию по действиям работодателей и работников в условиях пандемии; Правительство РФ предпринимает первоочередные меры по сохранению стабильности на рынке труда; в субъектах РФ, по возможности, работников экстренно переводят на дистанционную работу; Минтруд РФ запускает общественный контроль на интернет-ресурсе «Онлайнинспекция.рф» и Горячую линию для звонков (тел. 8-800-707-8841) о нарушениях трудового законодательства; Минтруд РФ берёт под особый контроль развитие социально-трудовой обстановки на предприятиях особой важности.

- в экономической сфере: Президент РФ поручил Правительству до конца года увеличить пособие по безработице до уровня МРОТ (12 130 рублей); Правительство РФ утвердило перечень отраслей экономики, которым будет оказана первоочередная адресная поддержка; Центробанк и ВТБ, Сбербанк запускают программу обеспечения малого и среднего бизнеса беспроцентными займами для выплаты зарплат; принят Закон о праве Правительства РФ фиксировать цены на лекарства и медицинские изделия при угрозе распространения опасного инфекционного заболевания; Фонд развития моногородов расширяет меры поддержки для бизнеса в условиях коронавируса; отсрочены платежи по страховым взносам в сфере культуры и спорта.



В наблюдаемых СТК отмечены следующие события, вызванные обозначенными проблемами, которые изменили ход развития конфликтов:

- в ГБУЗ «Городская клиническая станции скорой медицинской помощи г.Рязани» (Рязанская обл. ЦФО) намеченная на 31 марта 2020 года "итальянская забастовка" отложена до стабилизации эпидемической обстановки в регионе. В заявлении профсоюза отмечено, что работники скорой помощи осознают свою ответственность за жизнь и здоровье людей в условиях чрезвычайной ситуации, вызванной угрозой распространения коронавируса на территории Рязанской области. Профсоюзная кампания за улучшение условий труда медработников скорой будет продолжена. Профсоюз настаивает на создании рабочей группы при Министерстве здравоохранения области (<http://industrialconflicts.ru/event/4559>);

- в моногороде второй категории Гуково (Ростовская обл., ЮФО), где бывшие шахтеры обанкротившегося ООО «Кингкоул Юг» продолжают протестовать за выплату долгов по зарплате, компенсациям и выдаче пайкового угля, на очередном пикете, который состоялся 21 марта 2020 года, принято решение временно прекратить проведение акций протеста из-за пандемии коронавируса до 9 мая 2020 года (<http://industrialconflicts.ru/event/4549>);

- после принятых решений руководством АО «Тандер» по переходу на дистанционную работу в целях профилактики коронавируса в организациях торговой сети «Магнит», профсоюз "Торговое единство" (ФНПР) усмотрел в них дискриминацию и неравенство в выборе методов защиты работников. В связи с этим профсоюз просит создать для работников АО «Тандер» безопасные условия труда во всех подразделениях: обеспечить персонал розничных, а также других подразделений, связанных с обслуживанием населения, полным перечнем мер и средств необходимой защиты, организовать работу подразделений в условиях эпидемиологической опасности. При неисполнении работодателем вышеуказанных требований профсоюз оставляет за собой право на проведение протестной акции, в том числе и забастовки (<http://industrialconflicts.ru/event/4556>);

- в Кабардино-Балкарской Республике (СКФО) руководством муниципального унитарного предприятия "Прохладенское ПАТП" принято решение сократить количество маршрутных такси из-за сокращения пассажиропотока на фоне распространения коронавируса. На фоне принятых решений водители вышли на краткосрочную забастовку по причине низкого уровня оплаты труда и увеличении ежедневного плана по сдаче выручки. С протестующими встретился министр транспорта Кабардино-Балкарской Республики и по результатам переговоров достигнута договоренность о возобновлении работы, плана сдачи выручки временно снижен (<http://industrialconflicts.ru/event/4560>).