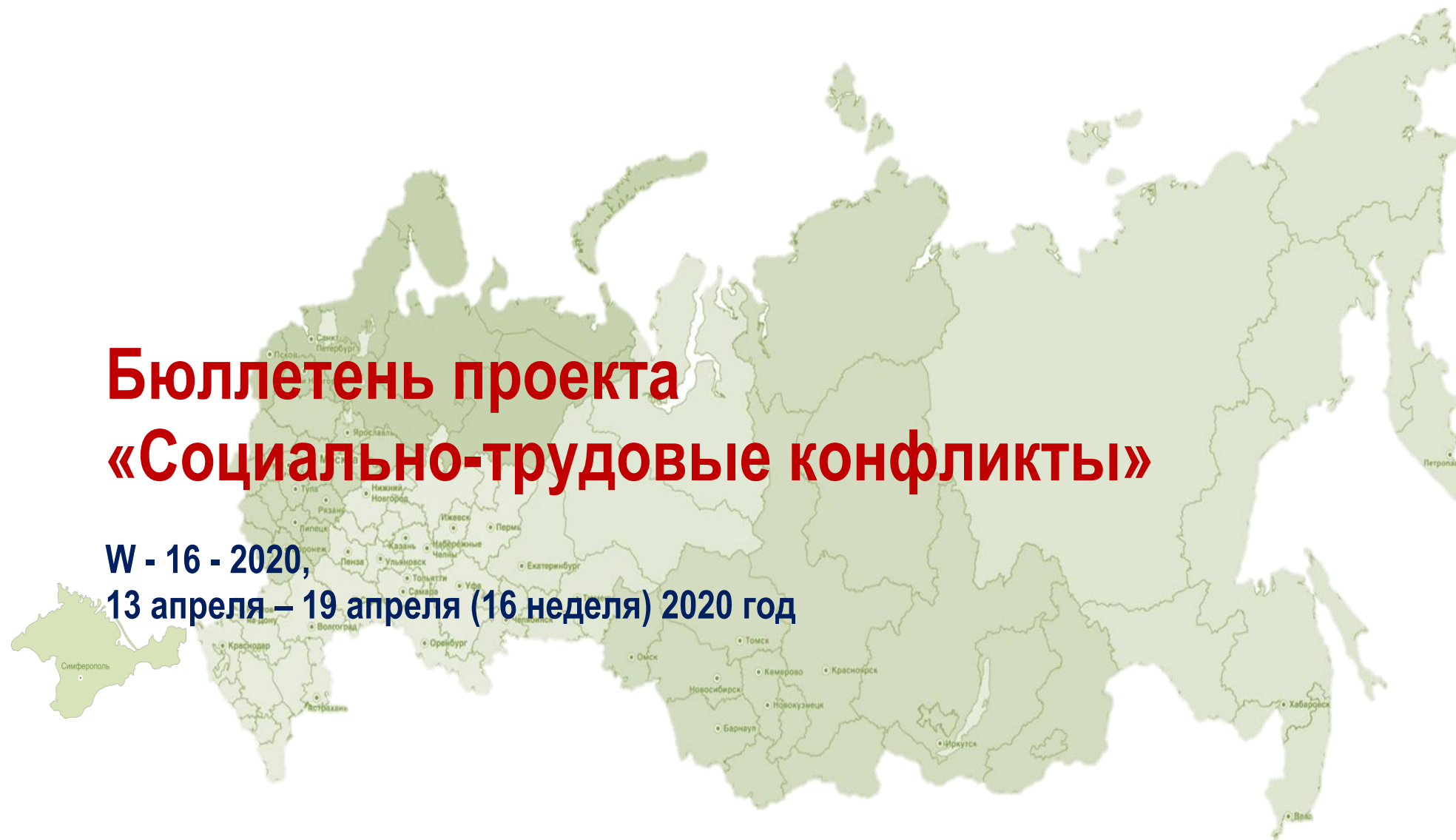




Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W - 16 - 2020,
13 апреля – 19 апреля (16 неделя) 2020 год





Научно-мониторинговый центр создан в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в сентябре 2012 года в рамках проекта «Социально-трудовые конфликты».

Основополагающим принципом при мониторинге и анализе данных о формировании социально-трудовой обстановки в РФ, за рубежом и развитии социально-трудовых отношений является корректная работа с точной информацией СМИ. Автоматизированная система сбора и обработки (АССОИ) регистрирует и использует сведения о конфликтах в исходном виде. Объективная картина наблюдаемых событий достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости дополнительные сведения уточняются непосредственно в регионах посредством взаимодействия с территориальными организациями профсоюзов и ОГВ субъектов РФ. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по авторской методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов. Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные научно-мониторинговым центром «Трудовые конфликты», являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru

По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@gmail.com

Адрес пещурса в сети Интернет: industrialconflicts.ru



Оглавление

Раздел 1. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ	5
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю	7
Раздел 4. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты	8
Раздел 5. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ	10
Раздел 6. Характеристики социально-трудовых конфликтов	12
Раздел 7. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	14
Приложение: Текущая оценка социально-трудовой обстановки в РФ в условиях пандемии коронавируса COVID-19	16

В еженедельном бюллетене проекта "Социально-трудовые конфликты" (далее - СТК) отображаются конфликтный и протестный потенциалы актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах отражены сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиваться в СТК, но выходящие за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения и установления источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю

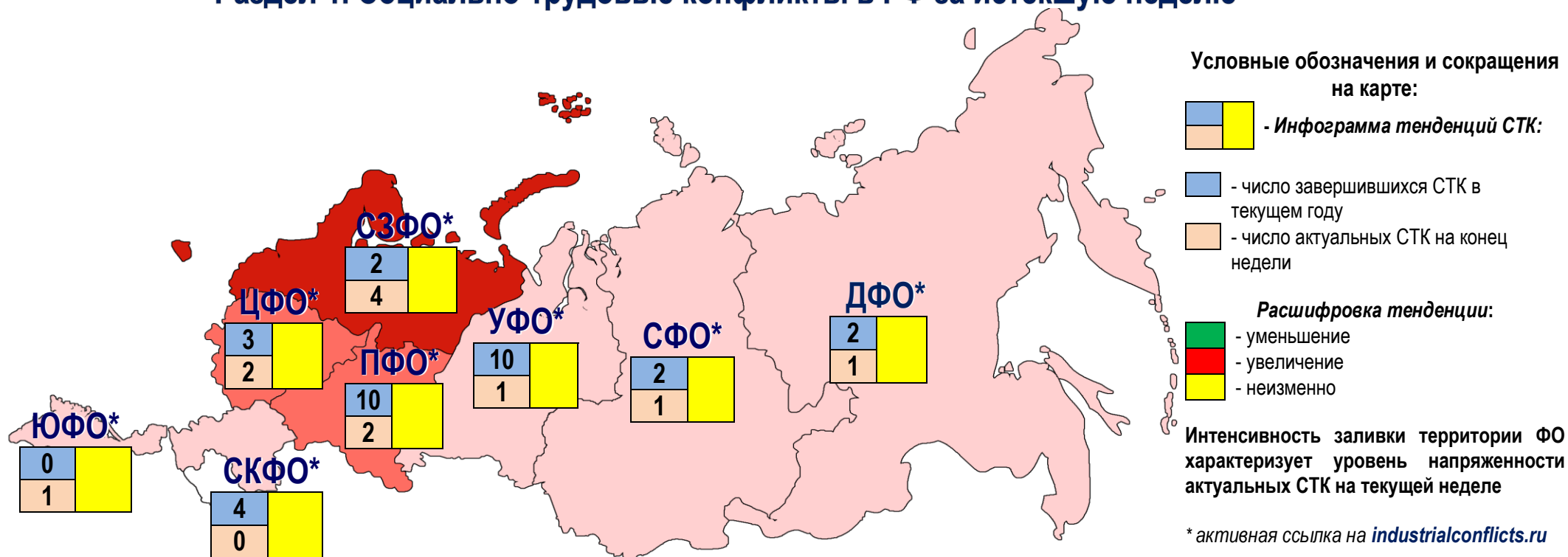


Рис. 1. Распределение СТК по федеральным округам

По состоянию на 19.04.2020 на территории РФ актуальны **12** социально-трудовых конфликтов (СТК), которые развиваются в семи федеральных округах, из них **2** СТК в моногородах: АО «Интауголь» (г.Инта, Республика Коми, СЗФО), ООО «Кингкоул Юг» (г.Гуково, Ростовская обл., ЮФО). Распределение СТК по ФО отображено на рис.1. За последние две недели новых СТК на территории РФ не зарегистрировано. НМЦ «ТК» обращает внимание, что в сложной эпидемиологической ситуации, когда повышенное внимание со стороны государства уделяется экономической устойчивости предприятий, недопущению скачкообразного роста безработицы, и стабильности на рынке труда, есть ряд неурегулированных СТК, в которых главной причиной противостояний стала невыплата заработной платы: обанкротившееся ООО «Кингкоул Юг» (Ростовская обл., ЮФО), АО «Хозяйственное управление ВДНХ» (г.Москва, ЦФО), обанкротившееся АО «Интауголь» (Республика Коми, СЗФО). Во второй половине апреля в автоматизированной информационной системе НМЦ «ТК» зарегистрировано возросшее количество сообщений о многочисленных нарушениях трудового законодательства со стороны работодателей, связанных с увольнениями работников, отправлениями в отпуска без сохранения заработной платы, снижения (урезания) заработной платы, невыплатами доплат и компенсаций (www.industrialconflicts.ru/event/4588, www.industrialconflicts.ru/event/4583).

В условиях введения в стране нерабочих дней и ограничений в рамках борьбы с пандемией коронавируса, уровень напряженности социально-трудовой обстановки и количество СТК снижаются (13 неделя – 19 СТК в восьми ФО, 14 неделя – 16 СТК в семи ФО, 15 неделя – 15 СТК в семи ФО). Конфликты протекают на предприятиях (организациях, учреждениях) семи отраслей экономики (диаграмма 2). Главными причинами СТК в сложившихся условиях определены: невыплаты заработной платы, сокращения (увольнения) работников, снижение заработной платы через урезание доплат, компенсаций и премий (диаграммы 3,4).



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в 2020 году	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2019 г.	Место в 2019 г.
1	Челябинская область	УФО	5			12	1
2	Республика Башкортостан	ПФО	3	1	ООО «Автотранском» (ГБУЗ «Республиканская Станция Скорой Медицинской Помощи г. Уфы»)	2	8
	Свердловская область	УФО	3			8	3
2	Санкт-Петербург	СЗФО	2	1	ПАО «МРСК Северо-Запада» (филиалы в субъектах СЗФО)	3	7
	Республика Дагестан	СКФО	2			2	8
	Республика Татарстан (Татарстан)	ПФО	2			1	9
3	ХМАО	УФО	1	1	АО «ГК Северавтодор» (г. Сургут)	4	6
	Иркутская область	СФО	1	1	ОГБУЗ «Иркутский городской перинатальный центр»	3	7
	Саратовская область	ПФО	1	1	ООО «СЭПО-ЗЭМ» (г. Саратов)	3	7
	Ленинградская область	СЗФО	1	1	АО «Тихвинский вагоностроительный завод»	1	9
	Республика Коми	СЗФО	1	1	АО «Интауголь» (г. Инта)	1	9
	Рязанская область	ЦФО	1	1	ГБУ РО «Городская клиническая станция скорой медицинской помощи г. Рязани»	1	9
	Ульяновская область	ПФО	1			0	10
	Пермский край	ПФО	1			9	2
	Кемеровская область-Кузбасс	СФО	1			6	4
	Камчатский край (Камчатка)	ДФО	1			2	8
	Приморский край	ДФО	1			2	8
	Самарская область	ПФО	1			2	8
	Республика Карелия	СЗФО	1			2	8



	Ярославская область	ЦФО	1			1	9
	Новосибирская область	СФО	1			1	9
	Кировская область	ПФО	1			1	9
	Кабардино-Балкарская Республика	СКФО	1			0	10
4	Хабаровский край	ДФО		1	АО «ДГК» (г. Хабаровск) – филиалы компании по ДФО	5	5
	Москва	ЦФО		1	АО «Хозяйственное управление ВДНХ»	4	6
	Мурманская область	СЗФО		1	АО «Тандер» (торговая сеть «Магнит»)	3	7
	Ростовская область	ЮФО		1	ООО «Кингкоул Юг» (г. Гуково)	3	7

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде

Примечание: место субъекта РФ в колонке 8 определяется по количеству СТК в 2019 году.



Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
СФО	Иркутская область	В ангарском филиале Иркутского психдиспансера медики готовы протестовать с требованиями увеличить заработную плату	3	0	-14	1	11
	Новосибирская область	Угроза забастовки таксистов Новосибирска из-за снижения выплат от агрегаторов					
		Забастовка таксистов в Новосибирске по причине снижения дневных выплат от агрегаторов					
ПФО	Самарская область	Профсоюз обратился в ГК "Ростех" о гарантиях по введению аутсорсинга на Самарской ССМП	1	0	-4	2	36
ДФО	Хабаровский край	Новые сокращения работников проходят в хабаровских филиалах "ДГК"	1	0	-3	3	11
ЮФО	Астраханская область	Работники астраханской инфекционной клиники с помощью профсоюза добиваются доплат за работу в условиях пандемии	1	0	-2	4	4
СЗФО	Санкт-Петербург	При вмешательстве Генеральной прокуратуры РФ выплачиваются долги по зарплатам работникам ОАО "Метрострой"	0	1	2	5	18
УФО	Челябинская область	Арбитражный суд признал ответственность администрации Челябинска по долгам ООО "ЧелябГЭТ"	0	1	3	6	36
ЦФО		События отсутствуют	0	0	0	0	16
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	0	7

- события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений
 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 4. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
10.04.2020 <i>Работники астраханской инфекционной клиники с помощью профсоюза добиваются доплат за работу в условиях пандемии</i>	ЮФО, Астраханская область (г. Астрахань)	ГБУЗ "Областная инфекционная клиническая больница им. А.М. Ничоги"/ Здравоохранение	Коллективный договор заключён	Противоборствующие стороны: Администрация ГБУЗ "Областная инфекционная клиническая больница им. А.М. Ничоги"; Работники ГБУЗ "Областная инфекционная клиническая больница им. А.М. Ничоги" Активная поддержка работников: Межрегиональный профессиональный союз работников здравоохранения "Действие", КТР	Нарушение условий труда; Заработная плата; Пандемия коронавируса COVID-19
13.04.2020 <i>В период пандемии работодатели многих предприятий принуждают работников к увольнению по собственному желанию</i>	РФ	Предприятия и учреждения разных отраслей экономической деятельности	Коллективный договор заключён	Противоборствующие стороны: Администрации Учреждений РФ; Работники Учреждений РФ	Увольнение работников; Пандемия коронавируса COVID-19



01.04.2020 <i>Работодатели начали снижать зарплаты работников, мотивируя принимаемые решения коронавирусом</i>	РФ	Предприятия и учреждения разных отраслей экономической деятельности	Коллективный договор заключён	Противоборствующие стороны: Администрации Учреждений РФ; Работники Учреждений РФ	Заработная плата; Пандемия коронавируса COVID-19
15.04.2020 <i>В ангарском филиале Иркутского психдиспансера медики готовы протестовать с требованиями увеличить заработную плату</i>	СФО, Иркутская область (г. Ангарск)	ОГБУЗ "Иркутский областной психоневрологический диспансер" (Ангарский филиал)/ Здравоохранение	Коллективный договор заключён	Противоборствующие стороны: Администрация Ангарского филиала ОГБУЗ "Иркутский областной психоневрологический диспансер"; Работники Ангарского филиала ОГБУЗ "Иркутский областной психоневрологический диспансер" Активная поддержка работников: Первичная профсоюзная организация МПРЗ "Действие" (КТР)	Заработная плата; Нарушение условий труда; Реорганизация учреждения

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 5. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ

Территория	Содержание
ПФО, Нижегородская область	В ближайшие два месяца в Нижегородской области будут сокращены минимум 2,5 тысячи человек. По данным управления по труду и занятости населения региона 181 предприятие заявило о планах уволить своих сотрудников в связи с ликвидацией организации или сокращением численности штата. Еще 60 предприятий перевело 6,3 тысячи человек на неполный рабочий день. www.gipernn.ru
ЦФО, Белгородская область	В Белгородской области наблюдается рост безработицы. Начальник отдела содействия трудоустройству и анализа рынка труда - большая часть заведений сферы услуг закрыта. На текущий момент 2,5 тыс. работодателей сообщили о том, что собираются сократить штат сотрудников или перевести часть персонала на неполный рабочий день. Уволить планируют 874 человека. Это цифры, по которым работодатели уже приняли решение. Кроме того, под угрозой увольнения находится 6233 человека. www.bel.ru
УФО, Свердловская область	В Свердловской области ликвидация предприятий или сокращение штата сотрудников оставят без работы 26,2 тысячи граждан. Региональный департамент по труду и занятости населения: более 2,5 тысяч организаций заявили о таких мерах. www.veved.ru
УФО, Челябинская область	В апреле и июле 2020 года ожидаются массовые сокращения работников Челябинского трубопрокатного завода. www.chel.aif.ru



УФО, Свердловская область	Департамент по труду и занятости населения Свердловской области: количество переведенных на режим неполной занятости с 25 марта 2020 года выросло в 10 раз и составляет порядка 26 тысяч человек. www.tass.ru
СФО, Алтайский край	В Управлении Алтайского края по труду и занятости населения сообщают, что работодатели не выплатили своим сотрудникам более 14 млн. рублей зарплаты. www.tolknews.ru
ПФО, Республика Татарстан	По данным Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан на 15 апреля 2020 года: в субъекте РФ 13 882 безработных граждан, которые зарегистрировались в органах службы занятости. Неделю назад число безработных в республике было на 953 человека меньше. Таким образом, количество безработных в Татарстане выросло на 7,4%. www.inkazan.ru
ПФО, Самарская область	Уполномоченный по правам человека в Самарской области по итогам 2019 года представил доклад: в регионе из-за сокращений численности или штата работников, а также из-за ликвидации организаций рабочих мест лишились 5164 человека. www.volga.news



Раздел 6. Характеристики социально-трудовых конфликтов

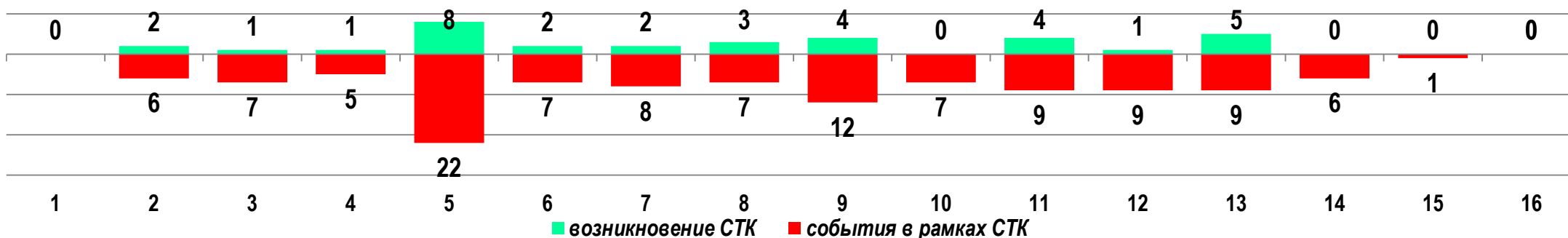


Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития СТК в 2020 году в недельном разрезе

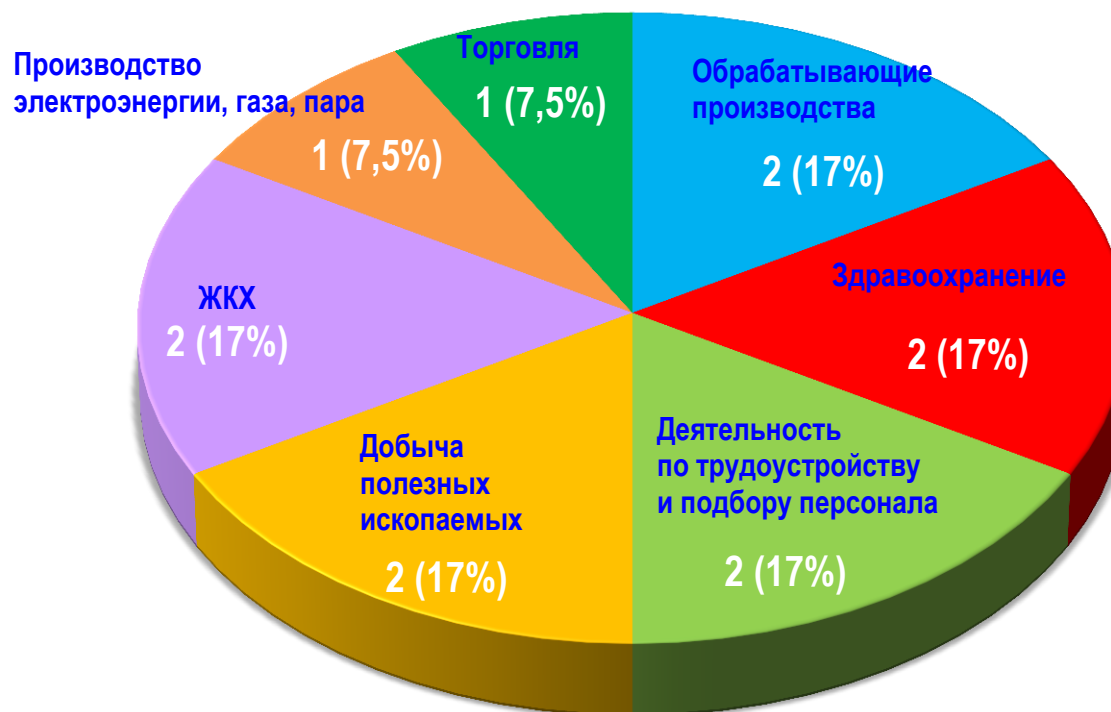


Диаграмма 2. Распределение актуальных СТК по отраслям в РФ за истекшую неделю



Диаграмма 3. Причины актуальных СТК в РФ за истекшую неделю¹



Диаграмма 4. Причины актуальных СТК (разбивка по заработной плате)

¹ В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 7. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Временный порядок дистанционного оформления больничных для работающих граждан 65 лет и старше в период с 20 по 30 апреля будет аналогичен тому, что действовал в период с 6 по 19 апреля. Министр труда и социальной защиты РФ А. Котяков: «Принято решение о временном порядке дистанционного оформления электронных больничных работающим гражданам 65 лет и старше на период самоизоляции с 20 до 30 апреля. Больничный будет выдаваться на основе данных, которые работодатели в электронном виде направляют в Фонд социального страхования. Гражданам не потребуется предоставлять какие-либо дополнительные сведения или документы». Возможность для получения листка нетрудоспособности для работающих граждан 65 лет и старше в тех случаях, когда они не перешли на дистанционную работу и не находятся в отпуске, реализована в целях борьбы с распространением новой коронавирусной инфекцией.

12 апреля 2020 года в онлайн формате в рамках X Петербургского международного юридического форума проведена дискуссионная сессия на тему: «Перезагрузка трудовых отношений. Поиск баланса интересов работодателей и работников в новых условиях». Организаторы Форума посвятили дискуссию правовым аспектам общественной жизни в условиях пандемии. Федерацию независимых профсоюзов России в качестве участников на Форуме представляли заместитель Председателя ФНПР, заместитель координатора профсоюзной стороны РТК, ректор Академии труда и социальных отношений Н. Кузьмина и секретарь ФНПР, заслуженный юрист России Н. Гладков. В своем выступлении Н. Кузьмина подчеркнула, что «в очередной раз в ситуации кризиса, в котором опять виновны не работники, расплачиваться предлагается именно работникам. Между тем именно дефицит достойного труда - причина всех кризисов, что констатирует и Международная организация труда, и все объективные исследования экономистов-трудоустроителей во всем мире». Еще в конце марта 2020 председатель ФНПР М. Шмаков обратился к руководителям четырех крупнейших российских объединений работодателей с предложением совместно выработать меры поддержки российской экономики и бизнеса в условиях предотвращения распространения коронавирусной инфекции. Вместо ответа, «руководители объединений работодателей направили премьер-министру Михаилу Мишустину пакет своих предложений, в том числе о двукратном снижении страховых взносов и о корректировке трудового законодательства в части сокращения мер защиты работников», - напомнила Н. Кузьмина. «Федерация независимых профсоюзов России считает самым правильным в этой ситуации строгое отслеживание выполнения трудового законодательства и пресечение попыток его ревизии, под каким бы то ни было предлогом. Меры поддержки российских предпринимателей нужно искать в плоскости не трудового, а налогового и бюджетного законодательства. И эти меры нужно искать в формате трехсторонних консультаций - профсоюзов, бизнеса и власти», - отметила Н. Кузьмина. По мнению Н. Гладкова «никакой перезагрузки трудовых отношений в сложившихся условиях по определению быть не может. В условиях борьбы с коронавирусом, наоборот, требуется максимальная стабильность трудовых отношений как основной части общественных отношений, законодательно регулируемых в нашем государстве. И не случайно Президент РФ Владимир Путин обратил на это особое внимание в своем Указе от 02.04.2020 № 239, установившем нерабочие дни с 4 по 30 апреля включительно с сохранением за работниками заработной платы. Более того, Правительству РФ и органам исполнительной власти субъектов РФ было поручено установить повышенное пособие по безработице на 2020 год гражданам, временно утратившим работу».



Глава Счетной палаты РФ А. Кудрин считает, что на период кризиса из-за коронавируса нужно увеличить минимальный размер оплаты труда (МРОТ) и, соответственно, пособие по безработице, которое на три месяца приравнивали к МРОТ. «Возможно, нужно сделать МРОТ намного выше, а через год, когда ситуация стабилизируется, привести его к такой величине, которая не должна стимулировать людей оставаться безработными. Для критического периода этого года или нескольких месяцев я бы даже увеличил сейчас пособие по безработице» – сказал А. Кудрин в интервью телеканалу. По его прогнозам, в этом году число безработных в России может вырасти в три раза и достигнуть 8 млн человек. Глава Счетной палаты считает, что финансовая система страны вполне способна выдержать повышение МРОТ. Он также предложил выделить на поддержку бизнеса дополнительно около 2–3 трлн рублей.

15 апреля 2020 года Президент РФ провёл совещание с членами Правительства РФ в режиме видеоконференции (www.kremlin.ru). Обсуждались дополнительные выплаты медицинским работникам, меры поддержки рынка труда и сохранение занятости в условиях распространения коронавируса.

Доклад Министра труда и социальной защиты А.Котякова на совещании Президента РФ с членами Правительства РФ (<https://rosmintrud.ru>).

Президент РФ утвердил перечень поручений по вопросам противодействия распространению новой коронавирусной инфекции (COVID-2019) (www.kremlin.ru).

Председатель Правительства РФ М. Мишустин подписал постановление о максимальных выплатах безработным (www.government.ru).

В Правительстве РФ состоялось оперативное совещание с вице-премьерами. Обсуждены денежные выплаты медицинским работникам (www.government.ru).

Более 45 млрд. рублей выделены регионам из резервного фонда Правительства РФ на стимулирующие выплаты медицинским работникам, оказывающим помощь гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция (www.government.ru).

Правительство РФ приняло постановление «О Временном порядке установления степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и разработки программы реабилитации пострадавшего в результате несчастного случая на производстве и профессионального заболевания» (www.government.ru).

Государственная Дума РФ приняла законопроект об освобождении от уплаты НДФЛ компенсационных выплат медицинским работникам за работу с больными коронавирусом (<http://duma.gov.ru>).



Приложение: Текущая оценка социально-трудовой обстановки в РФ в условиях пандемии коронавируса COVID-19

НМЦ «Трудовые конфликты» с марта 2020 года осуществляет специальный мониторинг и анализ информационного пространства о формировании и развитии социально - трудовой обстановки в РФ в условиях сложной эпидемиологической обстановки. Особое внимание уделяется регистрации событий, которые оказывают влияние на развитие социально-трудовых отношений, течение социально-трудовых конфликтов, в условиях распространения инфекции и мирового экономического кризиса.

В наблюдаемом периоде автоматизированная система сбора и обработки информации НМЦ «Трудовые конфликты» зафиксировала 142 сообщения, отражающие содержание происходящих событий в социально-трудовой сфере по рассматриваемой проблематике (13 неделя – 130 сообщений, 14 неделя – 149 сообщений, 15 неделя - 164). В течение апреля сохраняется высокая доля информационных сообщений по данной проблематике, от общего количества поступивших сообщений. По сравнению с прошлой неделей количество сообщений незначительно снизилось (-13%).

Контент-анализ сообщений показывает следующие основные составляющие информационной повестки на 16 неделе:

- в сфере управления:

✓ Президент РФ провёл очередное совещание с членами Правительства РФ, в режиме видеоконференции, по мерам поддержки рынка труда и сохранению занятости в условиях с распространения коронавируса;

✓ Президент РФ утвердил перечень поручений Правительству РФ о внесении изменений в нормативные правовые акты, обеспечивающие: выделение из федерального бюджета средств на осуществление в период с 1 апреля по 30 июня текущего года доплат к заработной плате за особые условия труда работникам здравоохранения, деятельность которых непосредственно связана с оказанием медицинской помощи больным коронавирусной инфекцией (COVID-2019), выплату в период с 1 апреля по 30 июня текущего года гражданам, признанным в установленном порядке безработными после 1 марта, пособия по безработице в максимальном размере;

✓ Президент РФ поручил Правительству РФ рассмотреть вопросы установления (с учётом критериев нуждаемости) упрощённого порядка выплаты пособий по безработице, в том числе гражданам, осуществляющим трудовую деятельность на основании срочных трудовых договоров, а также иным категориям граждан, которые лишились доходов от трудовой деятельности.

✓ зарплатные кредиты должны быть обеспечены гарантиями Внешэкономбанка, а применение данной меры поддержки распространяется на средние и крупные предприятия в пострадавших секторах экономики, с тем чтобы компании не увольняли людей и не копили зарплатные долги перед своими работниками;



✓Государственная Дума РФ рассмотрела законопроект об освобождении от уплаты НДФЛ компенсационных выплат медицинским работникам за работу с больными коронавирусом;

✓Минтруд РФ определил категории работников, по которым медосмотры должны проводиться несмотря на эпидемию.

- в экономической сфере:

✓Правительство РФ выделило около 50 млрд. рублей, которые направили на дополнительные выплаты медикам;

✓Президент РФ объявил о решении предоставления малым и средним предприятиям дополнительной помощи для обеспечения выплат зарплат и сохранения уровня оплаты труда сотрудников в апреле и мае. Объем поддержки для конкретной компании будет рассчитываться с учетом общей численности её работников по состоянию на 1 апреля текущего года исходя из суммы в 12 130 рублей на одного сотрудника в месяц.

В связи с пандемией коронавируса в субъектах РФ, по решениям региональных органов исполнительной власти, последовательно вводился режим самоизоляции и специальные режимы работы предприятий и учреждений. На 13 неделе в 4 регионах был введен режим самоизоляции, на 14 неделе - в 79 регионах, на 15 неделе режим самоизоляции - в 81 субъекте РФ. **На 16 неделе режим самоизоляции действует во всех субъектах РФ без исключений.**

Зарегистрированы события, указывающие на возможные конфликты, а также акции протеста, связанные с деятельностью самозанятых работников:

- в условиях режима карантина и самоизоляции количество заказов на услуги такси в РФ резко сократилось, агрегаторы вынужденно понизили тарифы на перевозки, заработная плата таксистов упала. В связи с этим в ряде субъектов РФ продолжаются акции протеста водителей такси, работающих на агрегаторы "Яндекс.Такси", Uber и "Ситимобил". Так, 17 апреля 2020 года в Челябинске около 150 водителей "Яндекс.Такси", Uber и "Ситимобил" вышли на стихийный митинг и потребовали повысить гарантированные выплаты. Теперь, чтобы зарабатывать на прежнем уровне, нужно совершать на пять-десять поездок больше. Также у таксистов появилась дополнительная финансовая нагрузка — им приходится за свой счет дезинфицировать салоны. После митинга около 50 автомобилей, устроили флешмоб и проехали с включенными клаксонами по центральной улице Челябинска. В этот же день в Сызрани (Самарская область) десятки водителей «Яндекс.Такси» вышли на забастовку и отказались выполнять заказы, так как изменилась система бонусов, гарантирующая водителям минимальный суточный заработок. 18 апреля 2020 года в Батайске Ростовской области водители «Яндекс.Такси» также отказались перевозить пассажиров из-за низкого размера оплаты труда (<http://industrialconflicts.ru/event/4587>).