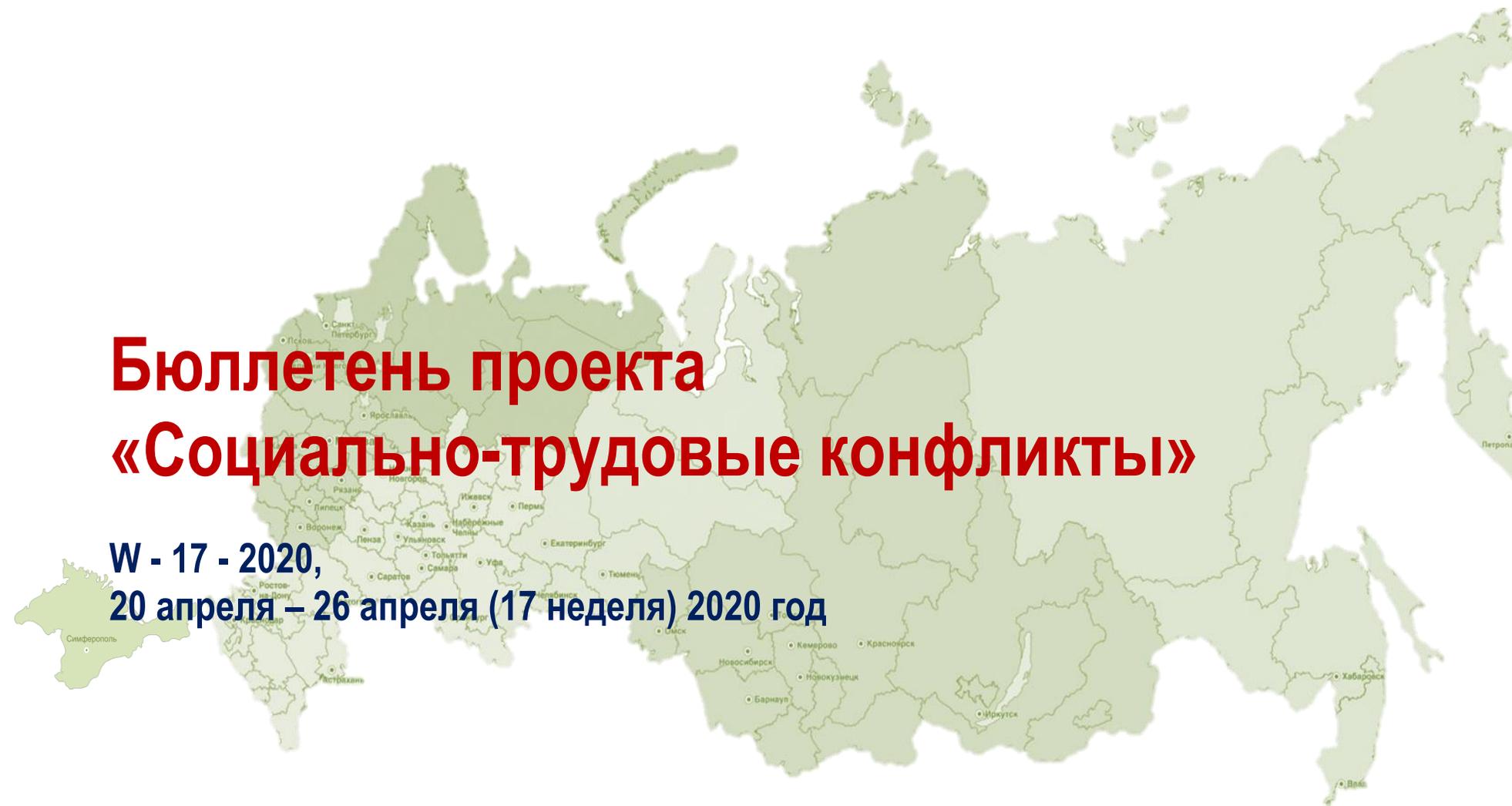




Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W - 17 - 2020,
20 апреля – 26 апреля (17 неделя) 2020 год





Научно-мониторинговый центр создан в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в сентябре 2012 года в рамках проекта «Социально-трудовые конфликты».

Основополагающим принципом при мониторинге и анализе данных о формировании социально-трудовой обстановки в РФ, за рубежом и развитии социально-трудовых отношений является корректная работа с точной информацией СМИ. Автоматизированная система сбора и обработки (АССОИ) регистрирует и использует сведения о конфликтах в исходном виде. Объективная картина наблюдаемых событий достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости дополнительные сведения уточняются непосредственно в регионах посредством взаимодействия с территориальными организациями профсоюзов и ОГВ субъектов РФ. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по авторской методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов. Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные научно-мониторинговым центром «Трудовые конфликты», являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru

По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@gmail.com

Адрес ресурса в сети Интернет: industrialconflicts.ru



Оглавление

Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ.....	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю	5
Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ.....	6
Раздел 4. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	8
Раздел 5. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты	9
Раздел 6. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ	11
Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	13
Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	15
Приложение: Текущая оценка социально-трудовой обстановки в РФ в условиях пандемии коронавируса COVID-19	18
Интерактивная Интернет-акция ФНПР к Дню международной солидарности трудящихся	20

В еженедельном бюллетене проекта "Социально-трудовые конфликты" (далее - СТК) отображаются конфликтный и протестный потенциалы актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах отражены сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиваться в СТК, но выходящие за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения и установления источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ

В течение апреля 2020 года на социально-трудовую обстановку, возникновение и развитие СТК в Российской Федерации существенным образом влияют факторы, вызванные пандемией коронавируса и набирающим силу мировым экономическим кризисом. При продолжающемся в стране режиме самоизоляции и действующими ограничительными мерами для борьбы с распространением коронавируса, системообразующие показатели в социально-трудовой сфере изменяются, и в наблюдаемом периоде выглядят следующим образом:

- **численность рабочей силы**, по данным Росстата, в апреле составляет 74,9 млн. человек (51% от общей численности населения страны, в их числе 71,1 млн. человек были заняты в экономике и 3,6 млн. человек не имели занятия, но активно его искали (в соответствии с методологией Международной Организации Труда они классифицируются как безработные)). Уровень занятости населения (отношение численности занятого населения к общей численности населения в возрасте 15 лет и старше) составил 59,1 %. В течение текущего года рынок рабочей силы сохраняется стабильным. Более высокие показатели численности рабочей силы сохраняются в ЦФО - 212236,9 тыс. человек, самый низкий в ДФО - 4221,8 тыс. человек. В аналогичном периоде прошлого года численность рабочей силы составляла 75 млн. человек;

- количество **официально зарегистрированных безработных**, по последним данным Минтруда РФ и служб занятости, находится на уровне около 700 тыс. человек, что на 1,1% меньше, чем в аналогичном периоде 2019 года (790 тыс. человек). Пособие по безработице получают около 590 тыс. человек. Среди безработных в возрасте 15 лет и старше доля женщин составляет 46,8%, городских жителей – 68,2 %, молодежи до 25 лет – 16,0 %, лиц, не имеющих опыта трудовой деятельности – 22,8 %. Уровень безработицы среди сельских жителей (6,5%) превышает уровень безработицы среди городских жителей (4,1%). Текущая безработица в стране, по методике МОТ, составляет 4,7%. Наиболее высокий уровень безработицы, на протяжении последних лет, сохраняется в СКФО – около 11%, низкий – ЦФО (около 3%), СЗФО (около 4%);

- **среднемесячная начисленная заработная плата** работников организаций в первом квартале незначительно увеличилась, по предварительным данным Росстата, и составила 46674 рублей (+1,1% к окончанию 2019 года), но реальные располагаемые доходы населения в январе - марте снизились на 0,2%. За чертой бедности находятся 18,6 млн. россиян (13,3% населения страны). *По оценке Счетной палаты РФ, в 2020 году, по причинам мирового финансового кризиса и пандемии коронавируса, уровень бедности в стране возрастет.*

- **суммарная просроченная задолженность по заработной плате**, по данным Росстата, в апреле составила 2,153 млрд. рублей (март - 2,207 млрд. рублей). После объявления нерабочих дней ряд организаций полностью или частично прекратили работу и темпы снижения суммарной задолженности по заработной плате на 1 апреля 2020 г составили 3%. Самая большая суммарная задолженность по заработной плате зарегистрирована в СЗФО – 480 млн. рублей, минимальная - УФО (50,2 млн. рублей).

Системообразующие показатели в социально-трудовой сфере в ближайшей перспективе существенно изменятся, и последствия этих изменений еще предстоит оценить.



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю

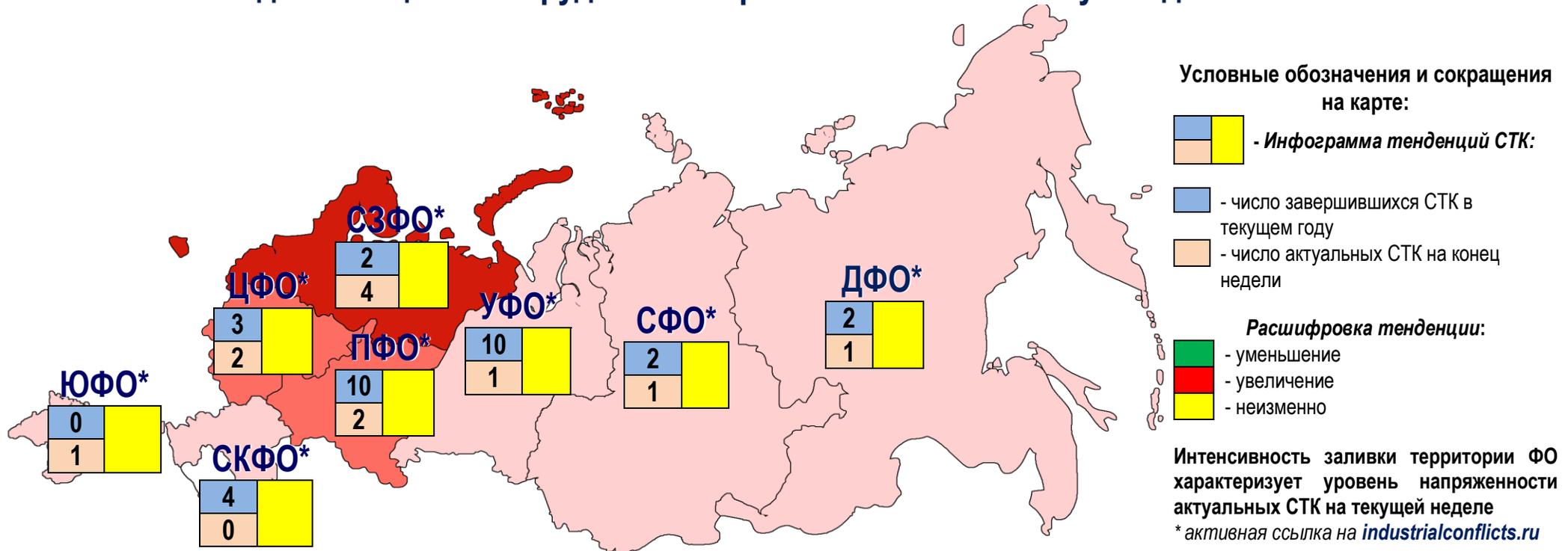


Рис. 1. Распределение СТК по федеральным округам

По состоянию на 26.04.2020 на территории РФ актуальны **12** социально-трудовых конфликтов (СТК), которые развиваются в семи федеральных округах, из них **2** СТК в моногородах: АО «Интауголь» (г.Инта, Республика Коми, СЗФО), ООО «Кингкоул Юг» (г.Гуково, Ростовская обл., ЮФО). Распределение СТК по ФО отображено на рис.1. За последние три недели новых СТК на территории РФ не зарегистрировано. НМЦ «ТК» обращает внимание, что в сложной эпидемиологической ситуации, когда повышенное внимание со стороны государства уделяется экономической устойчивости предприятий, недопущению скачкообразного роста безработицы, и стабильности на рынке труда, сохраняется ряд неурегулированных СТК, в которых главной причиной противостояний стала **невыплата заработной платы**: обанкротившееся ООО «Кингкоул Юг» (Ростовская обл., ЮФО), АО «Хозяйственное управление ВДНХ» (г.Москва, ЦФО), обанкротившееся АО «Интауголь» (Республика Коми, СЗФО).

В условиях введения в стране нерабочих дней и ограничений в рамках борьбы с пандемией коронавируса, уровень напряженности социально-трудовой обстановки и количество СТК снижаются (13 неделя – 19 СТК в восьми ФО, 14 неделя – 16 СТК в семи ФО, 15 неделя – 15 СТК в семи ФО, 16 неделя – 12 СТК в семи ФО). Конфликты протекают на предприятиях (организациях, учреждениях) семи отраслей экономики (диаграмма 2). **Главными причинами СТК в сложившихся условиях определены: невыплаты заработной платы, сокращения (увольнения) работников, снижение заработной платы через урезание доплат, компенсаций и премий (диаграммы 3,4).**



Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в 2020 году	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2019 г.	Место в 2019 г.
1	Челябинская область	УФО	5			12	1
2	Республика Башкортостан	ПФО	3	1	ООО "Автотранском" (ГБУЗ "Республиканская Станция Скорой Медицинской Помощи" г. Уфа)	2	8
	Свердловская область	УФО	3			8	3
3	Санкт-Петербург	СЗФО	2	1	ПАО "МРСК Северо-Запада" (филиалы в субъектах СЗФО)	3	7
	Республика Дагестан	СКФО	2			2	8
	Республика Татарстан (Татарстан)	ПФО	2			1	9
4	ХМАО	УФО	1	1	АО "ГК "Северавтодор" (г. Сургут)	4	6
	Иркутская область	СФО	1	1	ОГБУЗ "Иркутский городской перинатальный центр"	3	7
	Саратовская область	ПФО	1	1	ООО "СЭПО-3ЭМ" (г. Саратов)	3	7
	Ленинградская область	СЗФО	1	1	АО "Тихвинский вагоностроительный завод"	1	9
	Республика Коми	СЗФО	1	1	АО "Интауголь" (г. Инта)	1	9
	Рязанская область	ЦФО	1	1	ГБУ РО "Городская клиническая станция скорой медицинской помощи" г. Рязань	1	9
	Ульяновская область	ПФО	1			0	10
	Пермский край	ПФО	1			9	2
	Кемеровская область-Кузбасс	СФО	1			6	4
	Камчатский край (Камчатка)	ДФО	1			2	8
	Приморский край	ДФО	1			2	8
	Самарская область	ПФО	1			2	8
	Республика Карелия	СЗФО	1			2	8



	Ярославская область	ЦФО	1			1	9
	Новосибирская область	СФО	1			1	9
	Кировская область	ПФО	1			1	9
	Кабардино-Балкарская Республика	СКФО	1			0	10
5	Хабаровский край	ДФО		1	АО "ДГК" (г. Хабаровск) – филиалы компании в ДФО	5	5
	Москва	ЦФО		1	АО "Хозяйственное управление ВДНХ"	4	6
	Мурманская область	СЗФО		1	АО "Тандер" (торговая сеть «Магнит»)	3	7
	Ростовская область	ЮФО		1	ООО "Кингкоул Юг" (г. Гуково)	3	7

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде

Примечание: место субъекта РФ в колонке 8 определяется по количеству СТК в 2019 году.



Раздел 4. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория протекания	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулируемая СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
17.10.2019/ В регионах РФ на профсоюз "Торговое единство" работодатели АО "Тандер" оказывают давление и препятствуют его деятельности СЗФО, Мурманская область	22.04.2020/ <i>Прокуратура потребовала устранить нарушения трудового законодательства в АО "Тандер - Мурманск"</i>	АО "Тандер"/ Оптовая торговля, включая торговлю через агентов/ Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Работники АО "Тандер"; Администрация АО "Тандер" Активная поддержка: Первичная профсоюзная организация АО "Тандер- Мурманск"; Профсоюз работников торговли, общественного питания, потребительской кооперации и предпринимательства (ФНПР); Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Мурманской области	препятствие деятельности профсоюзов со стороны работодателя; отсутствие индексации оплаты труда; сокращение работников; невыплата надбавок, доплат и компенсаций» за работу сверхурочно, в ночную смену, в выходные (праздничные) дни, за переработку; нарушение условий труда	угроза акции протеста; угроза забастовки	*/270 000	Конфликт развивается

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 26.04.2020 данные отсутствуют



Раздел 5. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
15.04.2020 <i>К Президенту РФ обратились работники ООО "Видлица Агро" с просьбой спасти предприятия</i>	СЗФО, Республика Карелия (с. Видлица)	ООО "Видлица Агро"/ Сельское хозяйство, охота и предоставление услуг в этих областях	Коллективный договор заключён	Противоборствующие стороны: Администрация ООО "Видлица Агро"; Работники ООО "Видлица Агро" Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Министерство сельского, рыбного и охотничьего хозяйства Республики Карелия; Администрация Олонецкого национального муниципального района	Сокращение работников; Ликвидация предприятия
17.04.2020 <i>В Уссурийске на строительстве инфекционного госпиталя работникам не выплачена зарплата</i>	ДФО, Приморский край (г. Уссурийск)	ООО "Мегаполис Строй ДВ"/ Строительство	Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Администрация ООО "Мегаполис Строй ДВ"; Работники ООО "Мегаполис Строй ДВ"	Нарушение условий труда; Заработная плата; Нарушение работодателем порядка и правил при оформлении трудовых отношений
18.04.2020 <i>На предприятиях страны работникам снижают зарплаты и стимулирующие выплаты в условиях ограничений из-за пандемии</i>	РФ	Предприятия и учреждения разных отраслей экономической деятельности	Коллективный договор заключён	Противоборствующие стороны: Администрации предприятий и учреждений РФ; Работники предприятий и учреждений РФ	Заработная плата; Пандемия коронавируса COVID-19



20.04.2020 <i>Работодатели РФ продолжают принуждать работников к увольнению по собственному желанию и выходу в неоплачиваемый отпуск</i>	РФ	Предприятия и учреждения разных отраслей экономической деятельности	Коллективный договор заключён	Противоборствующие стороны: Администрации предприятий и учреждений РФ; Работники предприятий и учреждений РФ	Увольнение работников; Пандемия коронавируса COVID-19
23.04.2020 <i>Дворники в Люберцах не вышли на работу из-за долгов по зарплате</i>	ЦФО, Московская область (г. Люберцы)	УК "ПИК-Комфорт"/ Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Администрация УК "ПИК-Комфорт"; Работники УК "ПИК-Комфорт"	Заработная плата

* *активная ссылка на industrialconflicts.ru*



Раздел 6. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ

Территория	Содержание
ПФО, Саратовская область	23 апреля 2020 года замминистра занятости, труда и миграции Саратовской области - председатель областного комитета по занятости населения И. Муругова заявила, что в ближайшие несколько месяцев без работы останутся 2,6 тысячи жителей региона. www.saratov.aif.ru
ДФО, Забайкальский край	Заместитель председателя правительства Забайкальского края по социальным вопросам А.Ванчикова 20 апреля 2020 года на оперативном совещании заявила, что предприятия региона могут уволить около 1,5 тыс. человек из-за коронавируса. www.rossaprimavera.ru
СФО, Омская область	К губернатору Омской области А.Буркову обратились управляющие 42 торговых центров. Владельцы омских ТРЦ предупредили о том, что будет уволено 60 тысяч человек в том случае, если власти не предложат меры поддержки. www.runews24.ru
УФО, Свердловская область	Президент Уральской ассоциации туризма М.Пузанков на пресс-конференции, организованной пресс-центром агентства "Интерфакс-Урал" в Екатеринбурге, заявил: пандемия коронавируса может привести к массовым сокращениям работников туристической индустрии в Свердловской области. www.interfax-russia.ru



<p>ПФО, Республика Башкортостан</p>	<p>20 апреля 2020 года министр семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан Л.Иванова на оперативном заседании в правительстве сообщила, что за 10 дней на портале "Работа России" зарегистрировалось десять тысяч жителей региона. По ее прогнозу, к 1 мая 2020 года в республике будет на десять тысяч безработных больше. На 17 апреля 2020 года численность работников, предполагаемых к увольнению, составила 3222 человека - на 787 человек больше по отношению к предыдущей неделе.</p> <p>www.regnum.ru</p>
<p>ЦФО, Москва</p>	<p>В оперативном штабе по контролю и мониторингу ситуации с коронавирусом в Москве сообщили, что 17,9 тыс. москвичей признаны безработными. До пандемии уровень регистрируемой безработицы составлял 0,43% от экономического активного населения. На сегодня уровень безработицы вырос и составляет 0,66%.</p> <p>www.interfax.ru</p>
<p>ЦФО, Москва</p>	<p>Зюзинская межрайонная прокуратура г. Москвы провела проверку компании «СтройРесурс» по обращению сотрудников. Установлено, что компания свыше двух месяцев с октября 2019 по февраль 2020 года не выплачивала заработную плату 79 сотрудникам, в том числе и уволенным. Общая сумма задолженности превысила 13,8 млн. рублей. В отношении генерального директора организации возбуждено уголовное дело. Расследование дела и погашение задолженности находятся на контроле у прокуратуры.</p> <p>www.moskva.ru</p>
<p>СФО, Омская область</p>	<p>Омкстат: задолженность по зарплате в регионе 1 апреля 2020 года составила 14,3 млн. рублей. В том числе 10,8 млн. рублей – в организациях Омска.</p> <p>www.omskgazeta.ru</p>



Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов

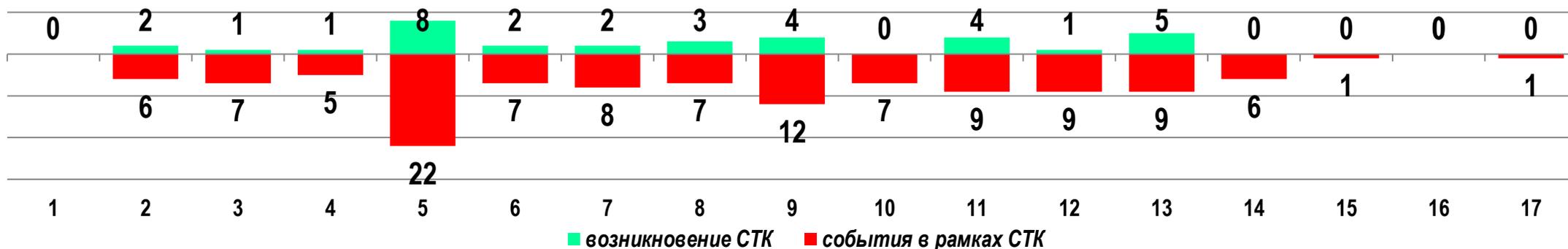


Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития СТК в 2020 году в недельном разрезе

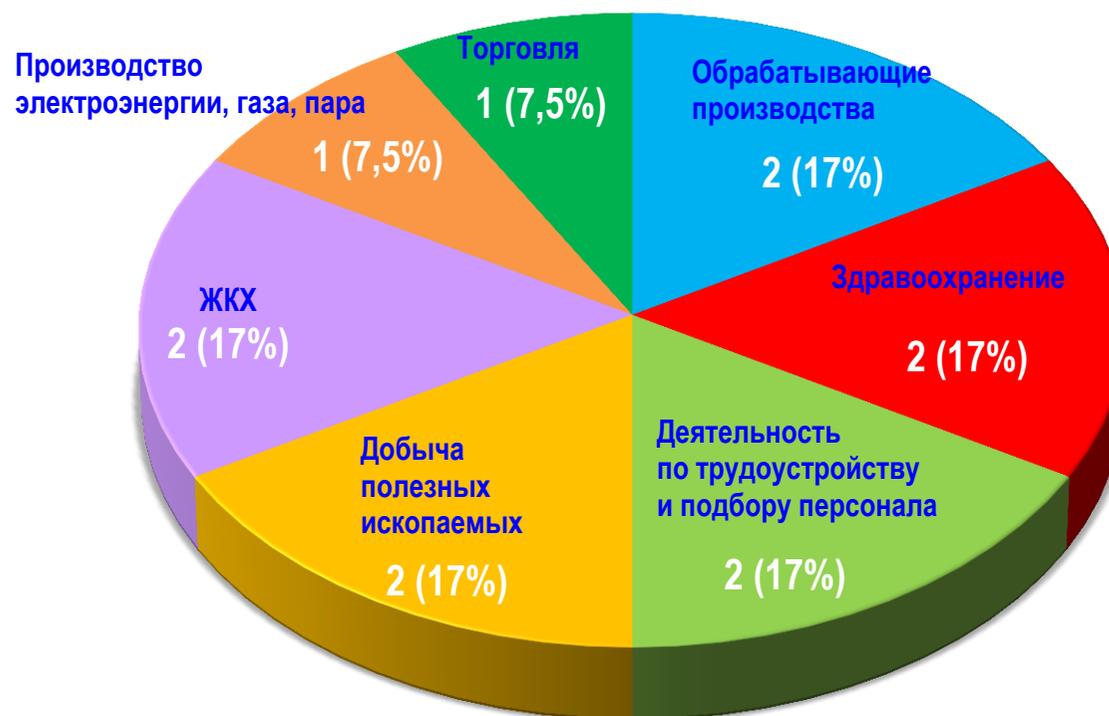


Диаграмма 2. Распределение актуальных СТК по отраслям в РФ за истекшую неделю



Диаграмма 3. Причины актуальных СТК в РФ за истекшую неделю¹



Диаграмма 4. Причины актуальных СТК (разбивка по заработной плате)

¹ В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

22 апреля 2020 года Президент РФ В. Путин подписал Федеральный закон "О внесении изменений в часть вторую Налогового кодекса Российской Федерации" (www.kremlin.ru). Законом освобождаются от обложения налогом на доходы физического лица денежные выплаты стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку медицинским работникам, оказывающим медицинскую помощь гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция. Кроме того, Федеральным законом в перечень доходов, не подлежащих обложению налогом на доходы физических лиц, и в перечень доходов, не учитываемых при определении налоговой базы по налогу на прибыль организаций, включаются доходы в виде субсидий, полученных из федерального бюджета в связи с неблагоприятной ситуацией, связанной с распространением новой коронавирусной инфекции, налогоплательщиками, включёнными по состоянию на 1 марта 2020 года в соответствии с Федеральным законом «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации» в единый реестр субъектов малого и среднего предпринимательства.

21 апреля 2020 года Федеральная служба государственной статистики опубликовала очередные данные о просроченной задолженности по заработной плате (<https://gks.ru>).

24 апреля 2020 года Федеральная служба государственной статистики опубликовала очередные данные о занятости и безработице в Российской Федерации в марте 2020 года (<https://gks.ru>).

Минтруд РФ предложил установить временный порядок применения вахтового метода работы. В период борьбы с коронавирусной инфекцией предложено ввести обсервацию перед началом вахты, а также разрешить по согласованию с работником увеличивать при необходимости максимальную продолжительность вахты. Подготовлен соответствующий проект постановления Правительства РФ. «Чтобы предотвратить распространение коронавируса на непрерывных производствах, необходимо допускать к работе вновь поступающих сменных сотрудников только после обсервации. При этом такой карантин должен быть оплачен. В исключительных случаях максимальную продолжительность вахты предлагается разрешить увеличивать до 6 месяцев по согласованию с работником. Это позволит не останавливать производство, если у сменного работника во время обсервации выявлено заболевание», - пояснил глава Минтруда России А. Котяков. Согласно предложенному Минтрудом проекту постановления, срок обсервации будет оплачиваться не ниже дневной тарифной ставки за день работы. В исключительных случаях при невозможности прибытия сменного персонала максимальная продолжительность вахты может быть увеличена до 6 месяцев, если работник согласен на продление вахты. При этом продолжительность ежедневной смены, продолжительность междусменного отдыха работников и число дней еженедельного отдыха остается без изменений. Работодателям также рекомендуется обеспечивать вахтовиков средствами профилактики от новой коронавирусной инфекции (медицинскими изделиями).

Председатель комитета Совета Федерации по социальной политике И. Святенко исключила возможность выплат пособий по безработице неквалифицированным мигрантам. «Такие люди не получают пособие по безработице. Мы россиянам не выплачиваем пособие по безработице в случае, если у них в этом году не было 60 официальных рабочих дней по трудовому договору. И таких россиян у нас много.



Поэтому вопрос о том, чтобы выплачивать иностранцам, которые никак не оформляли свои трудовые отношения, — об этом не может быть и речи», — пояснила И. Святенко. Она подчеркнула, что речь о выплатах может идти только в отношении иностранных специалистов. «Получат пособие по безработице только квалифицированные специалисты. Если они временно не работают, чтобы их не потерять, необходимо им тоже выделять определенные пособия. Но чаще всего это делает компания, которая нанимает такого высококвалифицированного специалиста к себе на работу. Неоднозначно отношусь к тому, чтобы приравнивали даже таких специалистов к россиянам», — заключила сенатор.

В Государственной Думе РФ начали разработку изменений в трудовое законодательство в связи с переводом работников на дистанционную работу из-за коронавируса. Первый замруководителя фракции "Единая Россия" в Госдуме А. Исаев заявил: "В Трудовом кодексе может появиться новый раздел - о дистанционной работе, который будет касаться широкого круга работников". Депутат отметил, что в Трудовом кодексе РФ "уже есть глава о дистанционной работе - но она когда-то писалась для бабушек-надомниц". А. Исаев отметил, что многие работники могут остаться на дистанционном режиме и после окончания карантина. Поэтому необходимо внести изменения в законодательство. А. Исаев подчеркнул, что пандемия коронавируса внесла коррективы в организацию работы, большое число сотрудников переводятся на дистанционный режим работы и могут продолжить работать так и после окончания существующих ограничений, поэтому актуализируется необходимость внести изменения в трудовое законодательство.

ФНПР направила письмо в российскую трехстороннюю комиссию (РТК) с предложением установить базовые оклады для бюджетников. Заместитель председателя Общероссийского профсоюза образования Т. Куприянова заявила, что бюджетники из сел и деревень вынуждены трудиться на полторы-две ставки, чтобы обеспечить себе необходимый уровень жизни. Чтобы исправить такое положение вещей предложили ввести базовые оклады для всех категорий работников бюджетной сферы. "Установление базовых ставок и окладов позволит повысить уровень федеральных гарантий по оплате труда работников бюджетной сферы и снизить зарплатное неравенство между регионами", — пояснила Т. Куприянова.

В Правительстве РФ состоялось оперативное совещание с вице-премьерами. Обсужден вопрос расширения программы льготных зарплатных кредитов на средний и крупный бизнес (www.government.ru).

На заседании Правительства РФ рассмотрели проект постановления об утверждении правил выделения прямой безвозмездной помощи малому и среднему бизнесу в пострадавших отраслях – исходя из одного МРОТ на одного работника. Эти средства компании смогут направить на выплату заработной платы (www.government.ru).

По итогам заседания Правительственной комиссии по повышению устойчивости развития российской экономики утверждён перечень системообразующих организаций. В перечень вошло 246 организаций сферы ведения Минпромторга России, отобранных по 15 различным отраслям (<http://minpromtorg.gov.ru>).

Минтруд РФ внес на рассмотрение Российской трехсторонней комиссии законопроект о наделении Правительства РФ полномочиями устанавливать особенности правового регулирования трудовых отношений в период борьбы с распространением коронавирусной инфекции.



НМЦ «Трудовые конфликты»



ФНПР выступила против разработанного законопроекта о наделении Правительства РФ в 2020 году правом устанавливать особенности правового регулирования трудовых отношений (www.fnpr.ru)

Ввиду ухудшения эпидемиологической обстановки, связанной с распространением COVID-19, Исполком ФНПР принял решение об изменении форм проведения первомайских мероприятий (www.fnpr.ru). С 27 апреля по 1 мая ФНПР организует единую интерактивную Интернет-акцию под принятыми ранее лозунгами: «За права работников! За Конституцию!», «За индексацию зарплат, за индексацию пенсий работающим пенсионерам!», «Солидарность сильнее заразы!» (www.fnpr.ru).



Приложение: Текущая оценка социально-трудовой обстановки в РФ в условиях пандемии коронавируса COVID-19

НМЦ «Трудовые конфликты» в течение марта – апреля 2020 года осуществляет специальный мониторинг и анализ информационного пространства о формировании и развитии социально - трудовой обстановки в РФ в условиях сложной эпидемиологической обстановки. Особое внимание уделяется регистрации событий, которые оказывают влияние на развитие социально-трудовых отношений, течение социально-трудовых конфликтов, в условиях распространения инфекции и мирового экономического кризиса. В наблюдаемом периоде автоматизированная система сбора и обработки информации НМЦ «Трудовые конфликты» зафиксировала 127 сообщений, отражающих содержание происходящих событий в социально-трудовой сфере по рассматриваемой проблематике (13 неделя – 130 сообщений, 14 неделя – 149 сообщений, 15 неделя – 164, 16 неделя – 142 сообщения). В течение апреля количество поступивших информационных сообщений по данной проблематике сохраняется на стабильно высоком уровне. По сравнению с прошлой неделей количество сообщений снизилось на 11%.

Контент-анализ сообщений показывает следующие основные составляющие информационной повестки на 17 неделе:

- в сфере управления:

- ✓ Правительство РФ принимает решения по расширению программы льготного кредитования МСБ для выплат зарплат работникам предприятий, осуществляющим деятельность в наиболее пострадавших, в связи с распространением новой коронавирусной инфекции, отраслях российской экономики.
- ✓ в Государственной Думе РФ проходят обсуждения законопроектов по внесению изменений в трудовое законодательство в связи с переводом работников на дистанционную работу из-за коронавируса;
- ✓ в Государственной Думе и Совете Федерации РФ отклонили предложения по возможности выплат пособий по безработице неквалифицированным мигрантам;
- ✓ Минпромторг РФ подготовил специальный перечень системообразующих компаний, в который вошли 246 организаций по 15 отраслям, которым будет оказана приоритетная финансовая поддержка в условиях пандемии COVID - 19;
- ✓ Минтруд РФ внес на рассмотрение Российской трехсторонней комиссии законопроект о наделении Правительства РФ полномочиями устанавливать особенности правового регулирования трудовых отношений в период борьбы с распространением коронавирусной инфекции;
- ✓ Правительство РФ принимает решения об утверждении правил выделения прямой безвозмездной помощи малому и среднему бизнесу в пострадавших отраслях – исходя из одного МРОТ на одного работника. Эти средства компании смогут направить на выплату заработной платы.



- в экономической сфере:

- ✓ Правительством РФ утвержден размер максимальных выплат по безработице. Граждане, потерявшие работу после 1 марта 2020 года и обратившиеся в службу занятости, в апреле – июне будут получать пособия по безработице в размере – 12 130 рублей;
- ✓ Президент РФ подписал Федеральный закон "О внесении изменений в часть вторую Налогового кодекса Российской Федерации". Законом освобождаются от обложения налогом на доходы физического лица денежные выплаты стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку медицинским работникам, оказывающим медицинскую помощь гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция;
- ✓ в наблюдаемом периоде российские банки выдали кредитов МСБ на сумму более 4 млрд рублей, по более чем 1,8 тыс. заявок, на поддержку занятости.

В связи с пандемией коронавируса во всех субъектах РФ продолжают действовать режимы ограничений деятельности и самоизоляции. Вместе с тем, в наблюдаемом периоде во многих регионах продолжают возобновлять работу предприятия, которые являются системообразующими производствами для региональных экономик, где отработаны меры эпидемиологической защиты. В качестве примеров, на 17 неделе возобновлена работа следующих крупных предприятий: Isuzu Rus в Ульяновске, Брянского машиностроительного завода, судоремонтного завода «Нерпа» в Краснодарском крае.

События, указывающие на потенциальные угрозы возникновения и развития СТК:

- В связи с эпидемиологической ситуацией, владелец карельского сельхозпредприятия ООО «Видлица Агро» принял решение перенести свой бизнес в Ленинградскую область, закрыв в селе Видлица ферму и свиноводник, что означает фактическую ликвидацию предприятия и сокращение работников. Работники направили обращение Президенту РФ с просьбой оказать содействие и помощь в сохранении агропредприятия и рабочих мест. Глава республики Карелии дал поручение рассмотреть возможность приобретения активов закрываемого сельхозпредприятия в Видлицах (<http://industrialconflicts.ru/event/4591>), (<http://industrialconflicts.ru/event/4592>);

- Медики филиала «Иркутского областного психоневрологического диспансера» в Ангарске с 1 июня 2020 года могут начать акцию протеста и продолжить ее в форме «итальянской забастовки». Медики требуют остановить оптимизационные мероприятия, не допускать сокращений персонала и увеличить заработную плату из средств за оказание платных медицинских услуг (<http://industrialconflicts.ru/event/4589>);

- В условиях пандемии в регионах РФ ведется строительство новых инфекционных больниц. Так Министерство обороны РФ возводит новый инфекционный госпиталь в Уссурийске. Одной из подрядных строительных организаций объекта стала приморская компания ООО «Мегаполис Строй ДВ», работники которой через видеобращение заявили о невыплатах заработной платы и нарушениях условий труда. Проработав практически месяц, строители так и не увидели трудовых договоров, которые должна была заключить с ними компания, и не получили обещанных зарплат. (<http://industrialconflicts.ru/event/4593>).



День международной солидарности трудящихся 1 мая



Единая интерактивная Интернет-акция ФНПР: «За права работников! За Конституцию!», «За индексацию зарплат, за индексацию пенсий работающим пенсионерам!», «Солидарность сильнее заразы!»



Из-за ухудшения эпидемиологической обстановки, связанной с распространением COVID-19, и наличия в ряде субъектов Российской Федерации ограничений на организацию массовых мероприятий, ФНПР считает целесообразным, в целях защиты здоровья членов профсоюзов, изменить формы проведения профсоюзных акций в День международной солидарности трудящихся 1 мая, сохранив лозунги первомайской акции, ранее утвержденные постановлением Исполкома ФНПР (www.fnpr.ru).

С 27 апреля по 1 мая ФНПР организует единую интерактивную Интернет-акцию под лозунгами: «За права работников! За Конституцию!», «За индексацию зарплат, за индексацию пенсий работающим пенсионерам!», «Солидарность сильнее заразы!». Участники этой акции в социальных сетях выразят свое отношение к падению реальных доходов населения, бедности среди работающих, снижению уровня социальной защиты, нарушениям трудового законодательства, росту цен на товары и нарушению социальных связей в обществе в связи с пандемией коронавируса.

1 Мая 2020 года в 10:00 часов по московскому времени Председатель ФНПР М.Шмаков выступит с Обращением к членам профсоюзов и трудящимся России. Лидер ФНПР выразит профсоюзную позицию по актуальным социально-трудовым проблемам, заявит насущные требования соблюдения трудового законодательства, проведет «Профсоюзную переключку».

#СОЛИДАРНОСТЬСИЛЬНЕЕЗАРАЗЫ, #1мая, #профсоюз, #ФНПР