



Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W - 19 - 2020,
04 мая – 10 мая (19 неделя) 2020 год





Научно-мониторинговый центр создан в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в сентябре 2012 года в рамках проекта «Социально-трудовые конфликты».

Основополагающим принципом при мониторинге и анализе данных о формировании социально-трудовой обстановки в РФ, за рубежом и развитии социально-трудовых отношений является корректная работа с точной информацией СМИ. Автоматизированная система сбора и обработки (АССОИ) регистрирует и использует сведения о конфликтах в исходном виде. Объективная картина наблюдаемых событий достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости дополнительные сведения уточняются непосредственно в регионах посредством взаимодействия с территориальными организациями профсоюзов и ОГВ субъектов РФ. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по авторской методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов. Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные научно-мониторинговым центром «Трудовые конфликты», являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru

По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@gmail.com

Адрес ресурса в сети Интернет: industrialconflicts.ru



Оглавление

Раздел 1. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ	5
Раздел 3. Социально-трудовая обстановка в моногородах	7
Раздел 4. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты	8
Раздел 5. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ	9
Раздел 6. Характеристики социально-трудовых конфликтов	11
Раздел 7. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	13
Приложение: текущая оценка социально-трудовой обстановки в РФ в условиях пандемии коронавируса COVID-19	14

В еженедельном бюллетене проекта "Социально-трудовые конфликты" (далее - СТК) отображаются конфликтный и протестный потенциалы актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах отражены сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиваться в СТК, но выходящие за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения и установления источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю

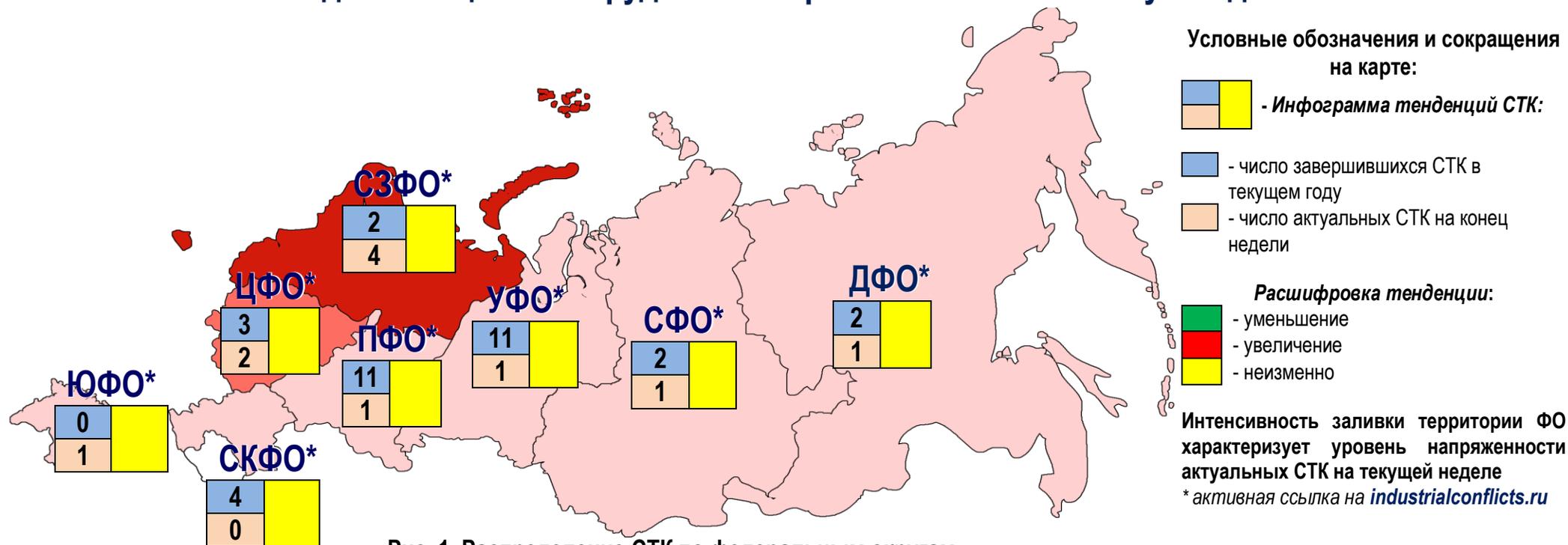


Рис. 1. Распределение СТК по федеральным округам

По состоянию на 10.05.2020 на территории РФ актуальны **11** социально-трудовых конфликтов (СТК), которые развиваются в семи федеральных округах, из них **2** СТК в моногородах: АО «Интауголь» (г.Инта, Республика Коми, СЗФО), ООО «Кингкоул Юг» (г.Гуково, Ростовская обл., ЮФО). Распределение СТК по ФО отображено на рис.1. НМЦ «ТК» за апрель и текущий период мая новых СТК на территории РФ не зарегистрировал. Ограничительные меры и вынужденный простой части предприятий российской экономики, вызванные пандемией коронавируса, сформировали в социально-трудовой сфере ряд **негативных тенденций**, которые в ближайшие месяцы окажут заметное влияние на возникновение новых очагов нестабильности и напряженности, количество конфликтов неизбежно возрастет после снятия режимов самоизоляции и возобновлении производств. Работодатели, минимизируя финансовые потери, массово принуждали работников к увольнениям по собственному желанию, уходу в неоплачиваемые отпуска («за свой счёт»), сокращали заработные платы и другие выплаты, сокращали рабочие места. В информационной системе Центра зарегистрировано значительное увеличение количества сообщений по данной проблематике.

К моменту окончания периода нерабочих дней в стране, объявленных Президентом РФ (30.03. - 11.05. 2020), уровень напряженности социально-трудовой обстановки и количество СТК заметно снизились (14 неделя – 16 СТК в семи ФО, 15 неделя – 15 СТК в семи ФО, 16 неделя – 12 СТК в семи ФО, 17 неделя – 12 СТК в семи ФО, 18 неделя – 11 СТК в семи ФО). В 70% наблюдаемых СТК не зарегистрировано событий, указывающих на развитие конфликтов – все процессы по урегулированию противоречий, вмешательство ОГВ и надзорных ведомств, новые противостояния, действия сторон социального партнерства и другие составляющие СТК, были «поставлены на паузу». Наблюдаемые трудовые конфликты протекают на предприятиях (организациях, учреждениях) семи отраслей экономики (диаграмма 2). Главными причинами СТК в сложившихся условиях определены: невыплаты заработной платы, сокращения (увольнения) работников, снижение заработной платы через урезание доплат, компенсаций и премий (диаграммы 3,4).



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в 2020 году	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2019 г.	Место в 2019 г.
1	Челябинская область	УФО	5			12	1
2	Республика Башкортостан	ПФО	3	1	ООО "Автотранском" (ГБУЗ "Республиканская Станция Скорой Медицинской Помощи" (г. Уфа))	2	8
	Свердловская область	УФО	3			8	3
2	Санкт-Петербург	СЗФО	2	1	ПАО "МРСК Северо-Запада" (филиалы в субъектах СЗФО)	3	7
	Республика Дагестан	СКФО	2			2	8
	Республика Татарстан (Татарстан)	ПФО	2			1	9
3	ХМАО	УФО	1	1	АО "ГК "Северавтодор" (г. Сургут)	4	6
	Иркутская область	СФО	1	1	ОГБУЗ "Иркутский городской перинатальный центр"	3	7
	Ленинградская область	СЗФО	1	1	АО "Тихвинский вагоностроительный завод"	1	9
	Республика Коми	СЗФО	1	1	АО "Интауголь" (г. Инта)	1	9
	Рязанская область	ЦФО	1	1	ГБУ РО "Городская клиническая станция скорой медицинской помощи" (г. Рязань)	1	9
	Ульяновская область	ПФО	1			0	10
	Пермский край	ПФО	1			9	2
	Кемеровская область-Кузбасс	СФО	1			6	4
	Саратовская область	ПФО	1			3	7
	Камчатский край (Камчатка)	ДФО	1			2	8
	Приморский край	ДФО	1			2	8
	Самарская область	ПФО	1			2	8
	Республика Карелия	СЗФО	1			2	8



НМЦ «Трудовые конфликты»



	Ярославская область	ЦФО	1			1	9
	Кировская область	ПФО	1			1	9
	Кабардино-Балкарская Республика	СКФО	1			0	10
4	Хабаровский край	ДФО		1	АО "ДГК" (г. Хабаровск) – филиалы компании по ДФО	5	5
	Москва	ЦФО		1	АО "Хозяйственное управление ВДНХ"	4	6
	Мурманская область	СЗФО		1	АО "Тандер" (торговая сеть «Магнит» в регионах РФ)	3	7
	Ростовская область	ЮФО		1	ООО "Кингкоул Юг" (г. Гуково)	3	7

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

Примечание: место субъекта РФ в колонке 8 определяется по количеству СТК в 2019 году.



Раздел 3. Социально-трудовая обстановка в моногородах

События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

Событие	Территория	Категория моногорода	Объект/Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
27.03.2020 <i>На арсеньевском оборонном заводе "Прогресс" профсоюз добивается отмены приказов работодателя, которые привели к снижению зарплаты работников</i>	ДФО, Приморский край (г. Арсеньев)	2*	ПАО "Арсеньевская Авиационная Компания "Прогресс" им. Н.И.Сазыкина"/ Производство судов, летательных и космических аппаратов	Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Администрация ПАО "Арсеньевская Авиационная Компания "Прогресс" им. Н. И. Сазыкина"; Работники ПАО "Арсеньевская Авиационная Компания "Прогресс" им. Н. И. Сазыкина" Активная поддержка работников: Первичная профсоюзная организация ПАО "Арсеньевская Авиационная Компания "Прогресс" им. Н. И. Сазыкина" (ФНПР); Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности (ФНПР), Федерация профсоюзов Приморского края (ФНПР)	Заработная плата; Пандемия коронавируса COVID-19

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 10.05.2020 данные отсутствуют

- категория 1*** – моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;
- категория 2*** – моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;
- категория 3*** – монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 4. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
<p>01.05.2020 <i>Медики ульяновской медсанчасти требуют выплатить надбавки за работу с коронавирусом и готовы к голодовке</i></p> <p>03.05.2020 <i>Губернатор Ульяновской области дал разъяснения о доплатах медикам санчасти им. В.А. Егорова за работу с коронавирусом</i></p>	ПФО, Ульяновская область (г. Ульяновск)	ГУЗ "Центральная клиническая медико-санитарная часть им. В.А. Егорова"/ Здравоохранение	Коллективный договор заключён	Противоборствующие стороны: Администрация ГУЗ "Центральная клиническая медико-санитарная часть им. В.А.Егорова"; Работники ГУЗ "Центральная клиническая медико-санитарная часть им. В.А.Егорова" Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Правительство Ульяновской области	Заработная плата; Пандемия коронавируса COVID-19
<p>29.04.2020 <i>На предприятиях российской экономики работодатели продолжают снижать зарплаты работникам на фоне пандемии коронавируса</i></p>	РФ	Учреждения и предприятия РФ	Коллективный договор заключён	Противоборствующие стороны: Администрации предприятий и учреждений РФ; Работники предприятий и учреждений РФ	Заработная плата; Пандемия коронавируса COVID-19

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 5. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ

Территория	Содержание
РФ	<p>По данным исследований агентств занятости Kelly Services, «Авито Работа» и «Анкор», в апреле существенная часть компаний в РФ прибегла к сокращению зарплат работников или принуждению их к отпускам. За счет такой адаптации рынка число безработных к началу мая может вырасти только на 250–500 тыс. человек. По данным же Национального агентства развития квалификаций, число вакансий уже сокращается, что вызывает рост конкуренции между соискателями — однако их численность также уменьшается.</p> <p>www.kommersant.ru</p>
УФО, Свердловская область	<p>В департаменте по труду и занятости населения Свердловской области сообщили, что по состоянию на 6 мая компании разместили на портале «Работа в России» данные об увольнении 1721 работника. Из них 433 человека уже освобождены от должностей. Сейчас продолжается процедура увольнения еще 1288 сотрудников.</p> <p>www.pravdaurfo.ru</p>
ДФО, Еврейская автономная область	<p>6 мая 2020 года численность безработных граждан, состоящих на учете в центрах занятости населения Еврейской автономной области, составила 1536 человек и за неделю увеличилась на 252 человека.</p> <p>www.riabir.ru</p>
ПФО, Республика Татарстан	<p>В Набережных Челнах на 7 мая 2020 года зарегистрировано 6 825 безработных. Количество продолжает стремительно расти: еще 4 мая 2020 года их было чуть больше шести тысяч. Из них только за минувший месяц на учет в Центр занятости населения встали 4,5 тыс. человек. В Республике Татарстан официально 40 321 безработный. Из них почти семь тысяч прибавилось за прошедшую неделю.</p> <p>www.chelny-biz.ru</p>



НМЦ «Трудовые конфликты»



ПФО,
Кировская область

В Кирове возбуждено уголовное дело по факту невыплаты зарплаты сотрудникам ООО «Вятгорсервис». Сумма долга – не менее 2,9 миллиона рублей.

www.mk-kirov.ru

ПФО,
Пермский край

Пермский завод им. Ф.Э. Дзержинского может уволить большинство сотрудников к 15 мая. Это произойдет в том случае, если предприятию не удастся заключить контракт с основным контрагентом — кировским «Авитеком». Под угрозой увольнения оказались 450 из 578 работающих на заводе сотрудников. Директор ЗиДа уведомил о сложившейся ситуации руководство Пермского края.

www.ura.news



Раздел 6. Характеристики социально-трудовых конфликтов

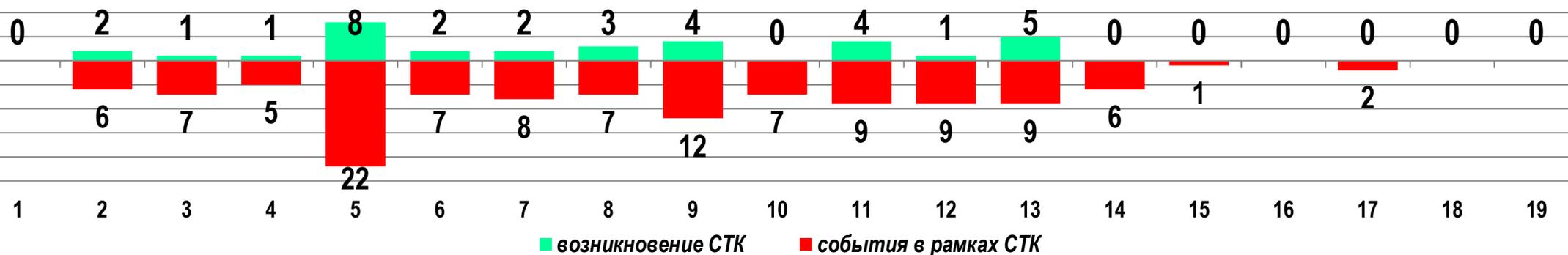


Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития СТК в 2020 году в недельном разрезе



Диаграмма 2. Распределение актуальных СТК по отраслям в РФ за истекшую неделю



Диаграмма 3. Причины актуальных СТК в РФ за истекшую неделю¹



Диаграмма 4. Причины актуальных СТК (разбивка по заработной плате)

¹ В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 7. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

7 мая 2020 года Федеральная служба государственной статистики опубликовала очередной доклад "Социально-экономическое положение России" за январь-март 2020 года (<https://gks.ru>). В первом квартале 2020 года была зафиксирована одна забастовка с участием 79 человек. Потери рабочего времени составили 158 человеко-дней.

Правительство РФ запустило информационный сервис о мерах поддержки граждан и бизнеса в условиях коронавируса (<http://government.ru>).

Состоялось заседание президиума Координационного совета при Правительстве, на котором обсуждались предложенные Роспотребнадзором меры по поэтапному выходу из режима ограничений, введённых в России из-за коронавируса (<http://government.ru>).

Президент РФ провёл в режиме видеоконференции совещание по вопросам реализации ранее принятых мер по поддержке экономики и социальной сферы. Обсуждались также предложения по поэтапному выходу из режима противоэпидемических ограничений, введённых в рамках борьбы с распространением новой коронавирусной инфекции (www.kremlin.ru).

Президент РФ подписал Указ «О предоставлении дополнительных страховых гарантий отдельным категориям медицинских работников» (www.kremlin.ru).

Утверждено распределение межбюджетных трансфертов, предоставляемых в 2020 году бюджетам регионов на доплаты медикам, помогающим больным с коронавирусом (<http://government.ru>).

Правительство РФ утвердило меры поддержки для системообразующих организаций (<http://government.ru>).

Выписка из протокола №4 заседания Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 24 апреля 2020 года (<http://government.ru>).

Доклад Министра труда и социальной защиты А. Котякова на совещании по вопросам реализации мер поддержки экономики и социальной сферы (<https://rosmintrud.ru>).

Правительство РФ приняло постановление о внесении изменений во Временные правила регистрации граждан в целях поиска работы и в качестве безработных (<http://government.ru>).

11 мая 2020 года Президент РФ в ходе совещания по санитарно-эпидемиологической обстановке, объявил о поэтапном выходе из режимов ограничений и возобновлении работы предприятий (www.kremlin.ru). **С 12 мая 2020 года единый период нерабочих дней для всей страны и для всех отраслей экономики завершается.**

8 мая 2020 года состоялось рассмотрение Советом Государственной Думы РФ законопроекта «О внесении изменений в статью 185-1 Трудового кодекса Российской Федерации (о предоставлении работникам, достигшим возраста 40 лет, дополнительных гарантий при прохождении диспансеризации)» (<https://sozd.duma.gov.ru>). Принято решение внести законопроект на рассмотрение Государственной Думы РФ.



Приложение: Текущая оценка социально-трудовой обстановки в РФ в условиях пандемии коронавируса COVID-19

НМЦ «Трудовые конфликты» в течение марта – мая 2020 года осуществляет специальный мониторинг и анализ информационного пространства о формировании и развитии социально - трудовой обстановки в РФ в условиях сложной эпидемиологической обстановки. Особое внимание уделяется регистрации событий, которые оказывают влияние на социально-трудовые отношения, развитие социально-трудовых конфликтов, описывают социально-трудовую обстановку на предприятиях российской экономики в условиях распространения инфекции и мирового экономического кризиса. В наблюдаемом периоде автоматизированная система сбора и обработки информации НМЦ «Трудовые конфликты» зафиксировала **69 сообщений**, отражающие содержание происходящих событий в социально-трудовой сфере по рассматриваемой проблематике (13 неделя – 130 сообщений, 14 неделя – 149 сообщений, 15 неделя – 164 сообщения, 16 неделя – 142 сообщения, 17 неделя – 127 сообщений, 18 неделя – 103 сообщения). В течение апреля количество поступивших информационных сообщений по данной проблематике сохранялось на стабильно высоком уровне. В мае активность информационного потока снизилась. По сравнению с прошлой неделей количество сообщений снизилось на 33% на фоне праздничных дней.

Контент-анализ сообщений показывает следующие основные составляющие информационной повестки на 19 неделе:

- в сфере управления:

- ✓ Президент РФ 11 мая 2020 года, в ходе совещания по санитарно-эпидемиологической обстановке, объявил о поэтапном выходе из режимов ограничений и возобновлении работы предприятий. С 12 мая 2020 года единый период нерабочих дней для всей страны и для всех отраслей экономики завершается;
- ✓ Правительство РФ приняло постановление о внесении изменений во Временные правила регистрации граждан в целях поиска работы и в качестве безработных;
- ✓ Правительство РФ утвердило перечень мер поддержки для системообразующих организаций, а также правила их предоставления.

- в экономической сфере:

- ✓ Правительство РФ приняло постановление, что компании, занимающиеся госзаказами, могут получить в качестве аванса до 50% от цены контракта;
- ✓ Президент РФ подписал Указ «О предоставлении дополнительных страховых гарантий отдельным категориям медицинских работников».



События, указывающие на потенциальные угрозы возникновения и развития СТК:

- из-за вспышки коронавируса в апреле 2020 года реанимационное и неврологическое отделения "Центральной клинической медико-санитарной части им. В.А.Егорова" в Ульяновске были перепрофилированы в региональный инфекционный госпиталь. По истечении месяца медики получили расчетные листки по зарплате за апрель, в которых не были произведены доплаты по Указам Президента РФ по борьбе с коронавирусом. Кроме того, зарплата у некоторых медработников оказалась ниже, чем в марте. Работники записали видеообращение - они потребовали выплатить все полагающиеся доплаты за работу в сложных и опасных условиях. Если до 10 мая меры не будут приняты, медики готовы к проведению голодовки и массово уволиться в знак протеста. Губернатор Ульяновской области заявил, что все положенные денежные выплаты за работу в условиях борьбы с COVID-19 медики получают в мае. Глава региона подчеркнул, что размеры выплат каждому сотруднику медучреждения будут рассчитаны по фактически отработанному времени по оказанию помощи инфицированным (<http://industrialconflicts.ru/event/4609>, <http://industrialconflicts.ru/event/4610>).

- предприятие оборонно-промышленного комплекса ПАО "Арсеньевская Авиационная Компания "Прогресс" им. Н.И.Сазыкина" было включено в список системообразующих предприятий России, которым оказывается финансовая поддержка государства в условиях преодоления последствий коронавируса. В мае на предприятии сложилась конфликтная ситуация: работодатель, ссылаясь на Указы Президента РФ о нерабочих днях, принял решения по оптимизации издержек за счет работников и снизил заработные платы. Для этого в апреле 2020 года были изданы приказы об оплате труда и Положение №71/2020 "Об оплате нерабочих дней", которые не были согласованы с профсоюзом предприятия. В создавшихся условиях профсоюзная инспекция труда "Профавиа" (ФНПР) готовит обращение в государственную инспекцию труда Приморского края с требованием отменить локальные нормативные акты, которые привели к снижению зарплаты работников. Триста заводчан заявили о намерении решать проблему в судебном порядке (<http://industrialconflicts.ru/event/4612>).

- в регионах РФ продолжаются акции протеста водителей сервисов такси из-за снижения доходов в условиях снижения количества заказов на поездки. В моногороде Новочебоксарске Чувашской Республики 1 мая 2020 года состоялась забастовка 50 водителей "Яндекс.Такси" и Uber. Таксисты заявили, что не согласны с тарифной политикой агрегаторов, которые в условиях режима карантина и самоизоляции снижают цены, или не выплачивают бонусы (<http://industrialconflicts.ru/event/4611>).