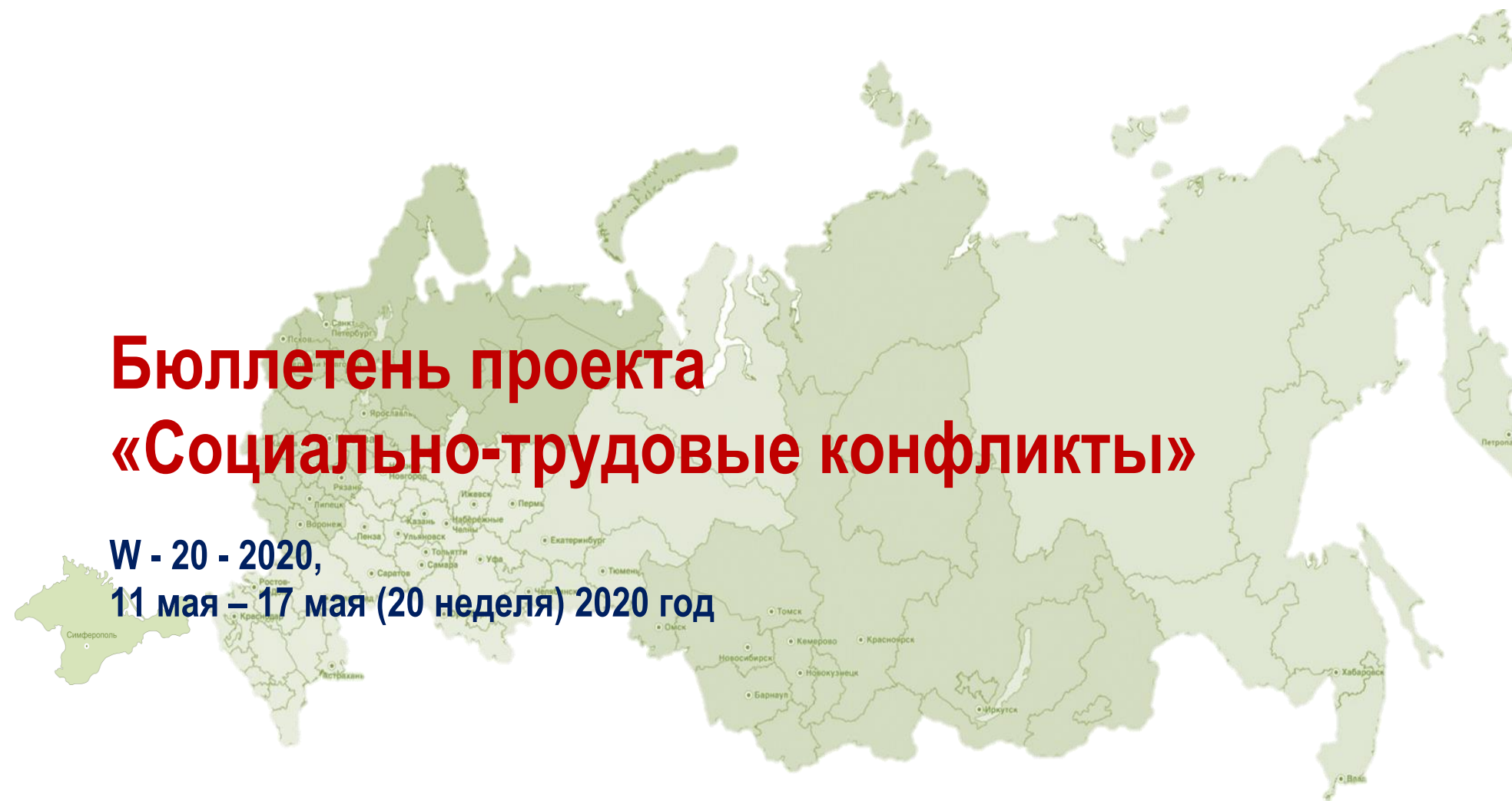




Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W - 20 - 2020,
11 мая – 17 мая (20 неделя) 2020 год





Научно-мониторинговый центр создан в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в сентябре 2012 года в рамках проекта «Социально-трудовые конфликты».

Основополагающим принципом при мониторинге и анализе данных о формировании социально-трудовой обстановки в РФ, за рубежом и развитии социально-трудовых отношений является корректная работа с точной информацией СМИ. Автоматизированная система сбора и обработки (АССОИ) регистрирует и использует сведения о конфликтах в исходном виде. Объективная картина наблюдаемых событий достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости дополнительные сведения уточняются непосредственно в регионах посредством взаимодействия с территориальными организациями профсоюзов и ОГВ субъектов РФ. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по авторской методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов. Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные научно-мониторинговым центром «Трудовые конфликты», являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru

По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@gmail.com

Адрес пещурса в сети Интернет: industrialconflicts.ru



Оглавление

Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ.....	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю	5
Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ.....	6
Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю.....	8
Раздел 5. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ.....	10
Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	12
Раздел 7. Социально-трудовая обстановка в моногородах	13
Раздел 8. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты	15
Раздел 9. Сообщения, указывающие на возможный рост 16социальной напряженности в субъектах РФ	16
Раздел 10. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	18
Раздел 11. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	20
Приложение: Текущая оценка социально-трудовой обстановки в РФ в условиях пандемии коронавируса COVID-19	22

В еженедельном бюллетене проекта "Социально-трудовые конфликты" (далее - СТК) отображаются конфликтный и протестный потенциалы актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах отражены сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиваться в СТК, но выходящие за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения и установления источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ

В течение мая 2020 года на социально-трудовую обстановку, возникновение и развитие СТК в Российской Федерации продолжают оказывать влияние отрицательные эффекты, вызванные пандемией коронавируса и мировым экономическим кризисом. При продолжающемся в стране режиме действующих ограничительных мер по борьбе с распространением COVID-19, системообразующие показатели в социально-трудовой сфере продолжают претерпевать коренные изменения. Однако в их фиксации существует инерционность, и более точная картина проявится на протяжении ближайшего месяца, когда будут получены предварительные данные негативных последствий пандемии, но в настоящий момент ключевые факторы выглядят следующим образом:

- **численность рабочей силы**, по данным Росстата, в мае составляет 74,7 млн. человек (51% от общей численности населения страны, в их числе 71,3 млн. человек были заняты в экономике и 3,4 млн. человек не имели занятия, но активно его искали (в соответствии с методологией Международной Организации Труда они классифицируются как безработные)). За последние два месяца численность рабочей силы увеличилась на 300 тыс. человек, что обусловлено продолжающимся эффектом от пенсионной реформы. Высокие показатели численности рабочей силы сохраняются в ЦФО - 212236,9 тыс. человек, самый низкий в ДФО - 4221,8 тыс. человек. Общая демографическая ситуация в стране, в текущем периоде 2020 года, характеризуется **снижением** числа родившихся в 73 субъектах РФ и числа умерших в 65 субъектах, по сравнению с аналогичным периодом прошлого года;

- количество **официально зарегистрированных безработных** в наблюдаемом периоде, по данным Минтруда РФ и служб занятости, **продолжает расти** и достигло уровня в 1 млн. 400 тыс. человек (март – около 700 тыс. человек). Только за последние две недели безработными были признаны еще 200 тыс. россиян, потерявших работу в результате сокращений или увольнений. Службы занятости предлагают около 1,5 млн. вакансий;

- **среднемесячная начисленная заработная плата** работников организаций в 2020 году **незначительно увеличилась**, по данным Росстата, и составила 47257 рублей и, по сравнению с соответствующим периодом предыдущего года, **выросла** на 8,1%. Реальные денежные доходы населения, по сравнению с соответствующим периодом предыдущего года, увеличились на 0,9%, но за период с января текущего года **снизились** на 0,2%. За чертой бедности продолжают находиться около 18,5 млн. россиян (13,8% населения страны).

- **суммарная просроченная задолженность по заработной плате**, по данным Росстата, **снизилась** на 3% и составила 2,153 млрд. рублей (март - 2,207 млрд. рублей) (в том числе: 42% задолженности – перед работниками обрабатывающих производств, добыча полезных ископаемых – 18%, 14% – в строительстве). *На фоне ограничительных мер и режима нерабочих дней ряд организаций полностью или частично прекратили работу, и одновременно замедлились темпы формирования суммарной задолженности по заработной плате;*

- **темпы роста потребительских цен** в мае **замедлились** до показателя в 0,08%, на фоне снижения потребительского спроса и стабилизации экономической активности на пониженных уровнях, по данным Центробанка. Оценка инфляции в годовом выражении стабилизировалась на уровне 3,1%.



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю

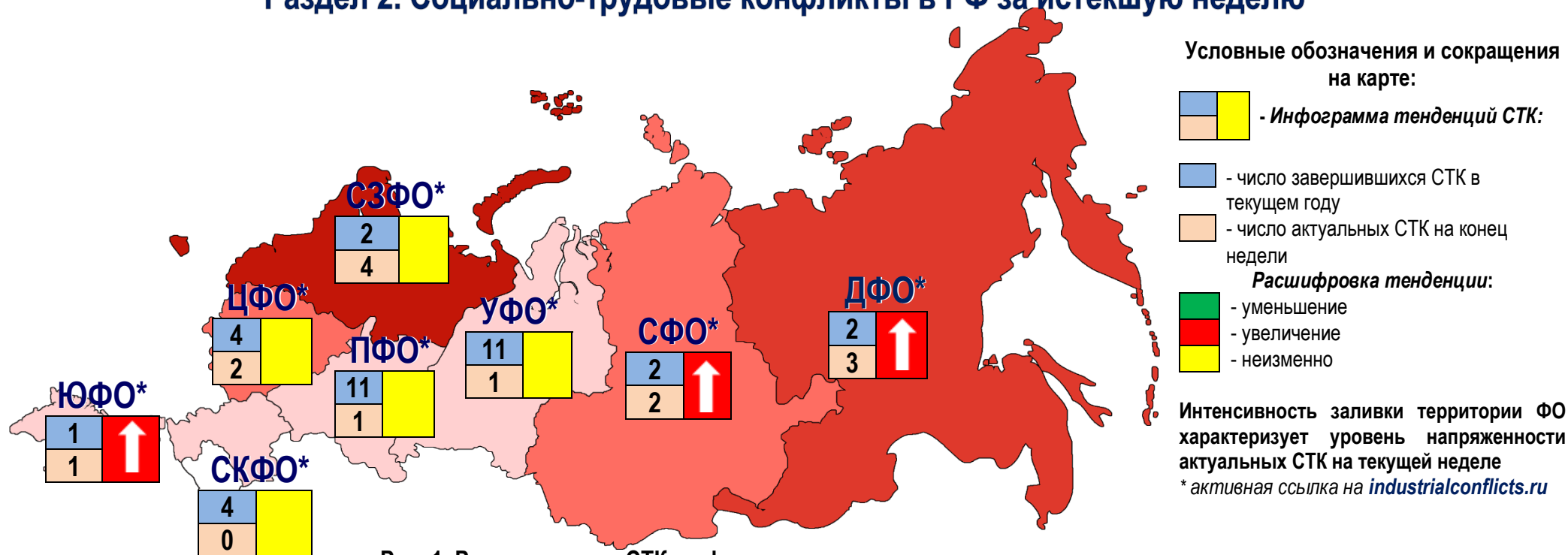


Рис. 1. Распределение СТК по федеральным округам

По состоянию на 17.05.2020 на территории РФ актуальны **14** социально-трудовых конфликтов (СТК), которые развиваются в семи федеральных округах, из них **4** СТК в моногородах: ПАО «Арсеньевская Авиационная Компания «Прогресс» им. Н. И. Сазыкина» (г.Арсеньев, Приморский край, ДФО), МУЗ «Станция скорой медицинской помощи» (г. Анжеро-Судженск, Кемеровская обл., СФО), АО «Интауголь» (г.Инта, Республика Коми, СЗФО), ООО «Кингкоул Юг» (г.Гуково, Ростовская обл., ЮФО). Распределение СТК по ФО отображено на рис.1. В наблюдаемом периоде новые СТК зарегистрированы в ЮФО, СФО и ДФО (разделы 5; 7). Всплеск конфликтности на текущей неделе обусловлен многочисленными видеообращениями и протестными флешмобами медиков различных регионов страны, прежде всего станций скорой медицинской помощи, с жалобами на неполучение или заниженные выплаты стимулирующих надбавок за работу с «коронавирусными пациентами». Различного рода протестные действия медиков были зарегистрированы НМЦ «ТК» в более чем двадцати субъектах РФ (www.industrialconflicts.ru). Наиболее резонансными СТК текущего периода были определены события на Керченской ССМП (ГБУЗ РК «Крымский республиканский центр медицины катастроф и скорой медицинской помощи») - www.industrialconflicts.ru и Анжеро-Судженской ССМП, где в прошлом году был зарегистрирован другой СТК, а в данный момент медики угрожают начать голодовку из-за невыплаты «коронавирусных надбавок» - www.industrialconflicts.ru.

Зафиксированные в наблюдаемом периоде многочисленные нарушения по выплатам медикам, вызвали рост напряженности социально-трудовой обстановки и количества СТК, которые прогнозируемо сохранятся в ближайшей перспективе (17 неделя – 12 СТК в семи ФО, 18 неделя – 11 СТК в семи ФО, 19 неделя – 11 СТК в семи ФО). Конфликты протекают на предприятиях (организациях, учреждениях) восьми отраслей экономики, в том числе **3 СТК (23%)** в здравоохранении (диаграмма 2). Главными причинами СТК в сложившихся условиях определены: невыплаты заработной платы, доплат и компенсаций, сокращения (увольнения) работников, и нарушения условий труда (диаграммы 3,4).



Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в 2020 году	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2019 г.	Место в 2019 г.
1	Челябинская область	УФО	5			12	1
2	Республика Башкортостан	ПФО	3	1	ООО "Автотранском" (ГБУЗ "Республиканская Станция Скорой Медицинской Помощи", г. Уфа)	2	8
	Свердловская область	УФО	3			8	3
	Кемеровская область-Кузбасс	СФО	2	1	МУЗ "Станция скорой медицинской помощи" (г. Анжеро-Судженск)**	6	4
	Санкт-Петербург	СЗФО	2	1	ПАО "МРСК Северо-Запада" (филиалы в субъектах СЗФО)	3	7
3	Приморский край	ДФО	2	1	ПАО "Арсеньевская Авиационная Компания "Прогресс" им. Н. И. Сазыкина"	2	8
	Республика Дагестан	СКФО	2			2	8
	Республика Татарстан (Татарстан)	ПФО	2			1	9
	ХМАО	УФО	1	1	АО "ГК "Северавтодор" (г. Сургут)	4	6
	Иркутская область	СФО	1	1	ОГБУЗ "Иркутский городской перинатальный центр"	3	7
	Ленинградская область	СЗФО	1	1	АО "Тихвинский вагоностроительный завод"	1	9
	Республика Коми	СЗФО	1	1	АО "Интауголь" (г. Инта)	1	9
4	Рязанская область	ЦФО	1	1	ГБУ РО "Городская клиническая станция скорой медицинской помощи" (г. Рязань)	1	9
	Республика Крым	ЮФО	1	1	ГБУЗ РК "Крымский республиканский центр медицины катастроф и скорой медицинской помощи" (г. Керчь)	0	10
	Сахалинская область	ДФО	1	1	ООО "Курильский рыбак" (Южно-Курильский р-н)	0	10
	Ульяновская область	ПФО	1			0	10
	Пермский край	ПФО	1			9	2



НМЦ «Трудовые конфликты»



	Московская область	ЦФО	1			6	4
	Саратовская область	ПФО	1			3	7
	Камчатский край (Камчатка)	ДФО	1			2	8
	Самарская область	ПФО	1			2	8
	Республика Карелия	СЗФО	1			2	8
	Ярославская область	ЦФО	1			1	9
	Кировская область	ПФО	1			1	9
	Кабардино-Балкарская Республика	СКФО	1			0	10
5	Хабаровский край	ДФО		1	АО "ДГК" (г. Хабаровск) – филиалы компании по ДФО	5	5
	Москва	ЦФО		1	АО "Хозяйственное управление ВДНХ"	4	6
	Мурманская область	СЗФО		1	АО "Тандер" (торговая сеть «Магнит»)	3	7
	Ростовская область	ЮФО		1	ООО "Кингкоул Юг" (г. Гуково)	3	7

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** красным цветом выделены новые СТК

Примечание: место субъекта РФ в колонке 8 определяется по количеству СТК в 2019 году.



Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
ДФО	Приморский край	Водители большегрузов на границе с Китаем объявили забастовку	3	0	-16	1	19
		Руководство авиазавода "Прогресс" заявляет о законности всех решений по оплате труда работников					
	Сахалинская область	В забастовке рыбообработчиков на Шикотане участвуют более ста пятидесяти работников					
ПФО	Самарская область	На ведущем предприятии космической отрасли РКЦ «Прогресс» объявлен режим простоя до конца мая	3	1	-14	2	43
	Чувашская Республика - Чувашия	В Новочебоксарске из-за снижения агрегаторами цен на поездки, таксисты провели забастовку					
	Ульяновская область	Медики ульяновской медсанчасти требуют выплатить надбавки за работу с коронавирусом и готовы к голодовке					
		Губернатор Ульяновской области дал разъяснения о доплатах медикам санчасти им. В.А.Егорова за работу с коронавирусом					



ЦФО	Владимирская область	Из "Струнинской районной больницы" массово увольняются работники в связи с тяжелыми условиями труда	1	1	-5	3	19
		Следственный Комитет выяснит причины нарушения прав медработников во Владимирской области					
СФО	Кемеровская область-Кузбасс	Медики станции скорой помощи в Анжеро-Судженске готовы на голодовку, если не выплатят надбавки за работу с коронавирусом	1	0	-3	4	14
ЮФО	Республика Крым	Медики Керченской скорой помощи в видеообращении к главе Республики Крым заявили об отсутствии стимулирующих доплат	1	2	2	5	7
		Прокуратура Республики Крым проверяет законность выплат медикам Керчинской ССМП за работу в условиях коронавируса					
		Крымским врачам произведен перерасчет за работу с коронавирусными пациентами					
УФО		События отсутствуют	0	0	0	0	36
СЗФО		События отсутствуют	0	0	0	0	21
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	0	7

-  - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений
-  - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 5. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Территория протекания	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
08.05.2020/ Керченским медикам произвели перерасчет стимулирующих доплат после обращения к главе Республики Крым ЮФО, Республика Крым	ГБУЗ Республики Крым "Крымский республиканский центр медицины катастроф и скорой медицинской помощи" (Керченская ССМП)/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Медицинские работники Керченской ССМП; Администрация ГБУЗ Республики Крым "Крымский республиканский центр медицины катастроф и скорой медицинской помощи" (Керченская ССМП) Активная поддержка: Профсоюзная организация профсоюза работников здравоохранения РФ (ФНПР) Контроль за развитием конфликтной ситуации: Генеральная прокуратура РФ Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Правительство Республики Крым	невыплата надбавок, доплат и компенсаций» стимулирующие выплаты» за работу в условиях коронавируса COVID-19	коллективное обращение работников; протестный флэшмоб	13/300	Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ); Требования работников удовлетворены полностью СТК длился 8 дней/ Низкий



15.05.2020/ Работники рыбообрабатывающего предприятия на Курилах объявили забастовку из-за низких заработных плат ДФО, Сахалинская область	ООО "Курильский рыбак"/ Рыболовство, рыбоводство и предоставление услуг в этих областях/ Коллективный договор не заключен	Противоборствующие стороны: Работники ООО "Курильский рыбак"; Администрация ООО "Курильский рыбак" Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Правительство Сахалинской области Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Сахалинской области	низкий уровень оплаты труда; нарушение условий труда; снижение уровня оплаты труда	забастовка	150/*	Конфликт развивается
--	---	--	--	------------	-------	-------------------------

** по состоянию на 17.05.2020 данные отсутствуют*



Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория протекания	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
29.03.2020/ В аутсорсинговой компании "Автотранском" в Уфе водители скорох протестуют из-за невыплаты зарплаты ПФО, Республика Башкортостан	10.025.2020/ Водителям "Автотранскома " в Уфе по- прежнему не выплачивается зарплата, несмотря на проведенную акцию протеста	ООО "Автотранском" (ГБУЗ "Республиканская Станция Скорой Медицинской Помощи») / Деятельность по трудоустройству и подбору персонала/ Государственная/ Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Работники ООО "Автотранском"; Администрация ООО "Автотранском" Контроль за развитием конфликтной ситуации: Республиканская организация профсоюза работников здравоохранения РФ (ФНПР) Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Министерство здравоохранения Республики Башкортостан	угроза забастовки; угроза коллективным увольнением работников в знак протеста; забастовка	полная невыплата зарботной платы; невыплата надбавок, доплат и компенсаций	*/*	Конфликт развивается

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 17.05.2020 данные отсутствуют



Раздел 7. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность: Участников/ Работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
Профсоюз арсеньевского оборонного авиазавода "Прогресс" добивается отмены приказов работодателя, по которым снизилась зарплата работников РАЗВИТИЕ	ДФО, Приморский край 2*	07.05.2020/ <i>Руководство авиазавода "Прогресс" заявляет о законности всех решений по оплате труда работников</i>	Производство судов, летательных и космических аппаратов и прочих транспортных средств/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники ПАО "Арсеньевская Авиационная Компания "Прогресс" им. Н. И. Сазыкина"; Администрация ПАО "Арсеньевская Авиационная Компания "Прогресс" им. Н. И. Сазыкина" (АО "Вертолёты России") Активная поддержка: Первичная профсоюзная организация завода ФНПР; Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности, Федерация профсоюзов Приморского края, ФНПР	изменение системы оплаты труда; снижение уровня оплаты труда; принятие работодателем нормативных актов, ущемляющих права работников		300/5000	Конфликт развивается



НМЦ «Трудовые конфликты»



Медики в Анжеро-Судженске готовы к голодовке, если не получат доплаты за работу с коронавирусом РАЗВИТИЕ	СФО, Кемеровская область-Кузбасс 1*	15.05.2020/ Медики станции скорой помощи в Анжеро-Судженске готовы на голодовку, если не выплатят надбавки за работу с коронавирусом	Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: медработники МУЗ "Станция скорой медицинской помощи" (г. Анжеро-Судженск); Администрация МУЗ "Станция скорой медицинской помощи" (г. Анжеро-Судженск) Активная поддержка: МПРЗ "Действие" (КТР) Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Кемеровской области	невыплата надбавок, доплат и компенсаций » за работу в условиях коронавируса COVID-19; нарушение условий труда; опасные условия труда	угроза акции протеста	*/*	Конфликт развивается
--	---	--	---	---	---	-----------------------	-----	----------------------

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 17.05.2020 данные отсутствуют

- | | |
|---------------------|--|
| категория 1* | – моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса; |
| категория 2* | – моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ; |
| категория 3* | – монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией. |



Раздел 8. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТО	Объект/Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
11.05.2020 <i>По итогам апреля во многих российских медучреждениях зарегистрированы нарушения по выплатам медикам стимулирующих надбавок за борьбу с коронавирусом</i>	РФ	Учреждения здравоохранения РФ/ Здравоохранение	Коллективный договор заключён	Противоборствующие стороны: Работники учреждений здравоохранения РФ; Администрации учреждений здравоохранения РФ Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Администрация Президента Российской Федерации; Генеральная прокуратура РФ	Заработная плата; Пандемия коронавируса COVID-19
13.05.2020 <i>На ведущем предприятии космической отрасли РКЦ «Прогресс» объявлен режим простоя до конца мая</i>	ПФО, Самарская область (г. Самара)	АО РКЦ "Прогресс"/ Производство судов, летательных и космических аппаратов	Коллективный договор заключён	Противоборствующие стороны: Администрация АО РКЦ "Прогресс"; Работники АО РКЦ "Прогресс" Контроль за развитием конфликтной ситуации: Министерство труда, занятости и миграционной политики Самарской области	Временная остановка производства работодателем; Заработная плата; Пандемия коронавируса COVID-19
14.05.2020 <i>Водители большегрузов на границе с Китаем объявили забастовку</i>	ДФО, Приморский край (Пограничный район)	Водители большегрузов РФ/ Деятельность сухопутного транспорта	Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Водители большегрузов РФ; Пограничная служба КНР Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Правительство Приморского края Активная поддержка работников: Профсоюз "Транспортных Перевозчиков"	Нарушение условий труда; Пандемия коронавируса COVID-19

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 9. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ

Территория	Содержание
ЦФО, Калужская область	Профсоюз АСМ (ФНПР) на российском заводе «Фольксваген Груп Рус» в Калуге сообщил о сокращении сотрудников в связи с падением спроса на автомобили из-за пандемии коронавируса. www.rbc.ru
ПФО, Пермский край	АО «Новомет-Пермь» планирует сокращение сотрудников. В группе компаний "Новомет" могут сократить до 650 человек. www.kommersant.ru
СФО, Алтайский край	Управление Алтайского края по труду и занятости населения сообщает о сокращении 3,6 тыс. человек, которые работают в 195 организациях региона. Причинами высвобождения работников названы ликвидация организаций либо сокращение численности или штата работников. www.tolknews.ru
ПФО, Саратовская область	Руководители крупнейших саратовских торговых центров обратились к главе областного правительства. Они сообщили, что торговые центры не в состоянии оплачивать текущие расходы, выполнять кредитные обязательства и вынуждены массово сокращать работников, которых насчитывается порядка 25 000 человек. www.vzsar.ru
ПФО, Республика Татарстан	Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан: на 13 мая 2020 года зарегистрировано 47021 безработных граждан. По сравнению с прошлой неделей произошло увеличение их численности на 6,7 тыс. человек. Уровень безработицы составил 2,32% от числа работающих. www.regnum.ru
ДФО, Еврейская автономная область	В ЕАО из-за эпидемии коронавируса и последовавшего за ней экономического спада продолжает расти официально зарегистрированная безработица. С 29 апреля по 5 мая численность безработных граждан, состоящих в центрах занятости населения региона, составила 1536 человек. Это на 252 человека больше, чем неделей ранее. www.nabat.news



СФО, Омская область	По сведениям Омскстата в регионе зафиксировано 10 организаций, которые на начало апреля имели долги по зарплате перед сотрудниками: ООО «Дорстрой», ПОУ «Омская ОТШ ДОСААФ России», ОГУП «Омская фармацевтическая компания», СНТ «Тепличный-3», СНТ «ОМИИТ», МП «Водоканал», ОАО «Колосовское АТП», ОАО «Любинское АТП», МУТП «Крутинское», МУП «ЖКХ» Усть-Ишимского МР. Некоторые из этих организаций попадают в список должников регулярно. www.superomsk.ru
ЮФО, Севастополь	В Севастополе на ООО "Крымэнергомонтаж" сотрудникам не выплачивали зарплату более двух месяцев. Общая сумма задолженности составляет 13 млн. рублей. www.crimea24.tv
ПФО, Республика Башкортостан	ООО «Башкирский фанерно-плиточный комплекс» с января по февраль 2020 года не выплатил 304 сотрудникам зарплату в размере 12 млн. рублей. www.proural.info



Раздел 10. Характеристики социально-трудовых конфликтов

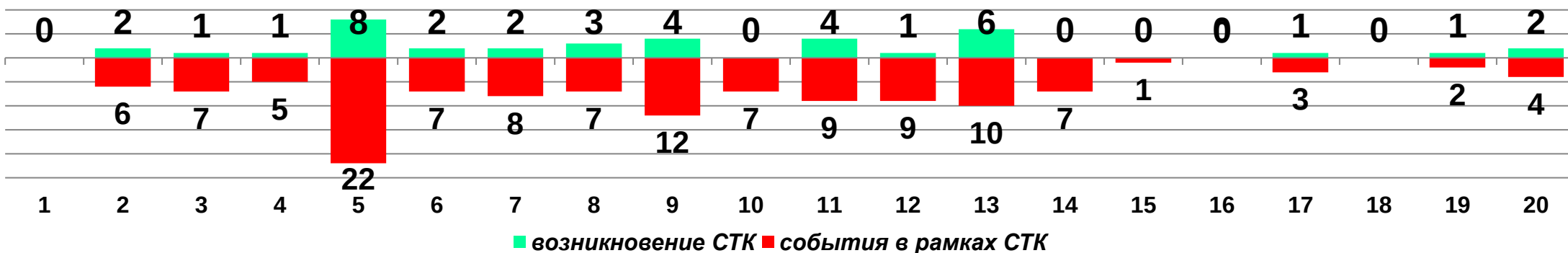


Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития СТК в 2020 году в недельном разрезе



Диаграмма 2. Распределение актуальных СТК по отраслям в РФ за истекшую неделю



Диаграмма 3. Причины актуальных СТК в РФ за истекшую неделю¹



Диаграмма 4. Причины актуальных СТК (разбивка по заработной плате)

¹ В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 11. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений планирует до конца июня рассмотреть вопрос «О предложениях по внесению изменений в Трудовой кодекс РФ (в части состава минимального размера оплаты труда)». Данную информацию подтвердили в аппарате заместителя председателя Правительства РФ Т. Голиковой. Предлагается уточнить, что именно базовый оклад должен быть не ниже минимального размера оплаты труда, а не заработная плата, в которую включены различные надбавки, пояснил секретарь Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) О. Соколов. Месячная зарплата за полную норму рабочего времени не может быть ниже МРОТ и сегодня. Однако Трудовой кодекс не запрещает включать в эту сумму компенсационные, стимулирующие и социальные выплаты. Таким образом, в стране есть люди, чей оклад ниже МРОТ. 7 декабря 2017 года Конституционный суд постановил, что «федеральный законодатель правомочен при совершенствовании законодательства в сфере оплаты труда учесть сложившуюся в системе социального партнерства практику определения тарифной ставки и оклада первого разряда не ниже МРОТ, установленного федеральным законом». То есть в законах необходимо более четко отразить, что именно тарифная ставка и оклад, а не зарплата не могут быть ниже МРОТ. Однако до сих пор этого не сделано. Чтобы выполнить решение Конституционного суда, необходимо изменить положения статей 133 и 133.1 Трудового кодекса, заменив понятие «месячной заработной платы» на «вознаграждение за труд». Правовой департамент ФНПР разработал законопроект «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации». А именно: часть 3 статьи 133 ТК предлагается изложить в следующей редакции: «Минимальный размер месячного вознаграждения за труд в виде минимального размера тарифной ставки, оклада (должностного оклада) работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда». В части 11 статьи 133.1 предлагается также заменить термин «месячная заработная плата работника» на формулировку «минимальный размер месячного вознаграждения в виде минимального размера тарифной ставки, оклада (должностного оклада) работника».

Свыше 130 тыс. работников социальных учреждений – интернатов для пожилых граждан, инвалидов – смогут получить доплату за работу во время пандемии. На эти цели из федерального бюджета потребуется 7,7 млрд рублей. Средства будут направлены на поддержку тех специалистов, кто остается в период карантина вместе с проживающими в домах-интернатах гражданами. «Для того, чтобы снизить риск распространения коронавирусной инфекции, медперсонал и соцработники изолировались внутри социальных учреждений вместе с проживающими в них гражданами. С учетом особых условий работы и возросшей в этот период нагрузки по поручению Президента введена доплата за каждую смену, проведенную в находящемся на карантине соцучреждении», – пояснил министр труда и социальной защиты РФ А. Котяков.

Правительство РФ выделило 23,4 млрд рублей на поддержку российских авиакомпаний (<http://government.ru>).



Правительством РФ подписано распоряжение о выделении дополнительных средств подведомственным медучреждениям Минобороны, Росгвардии, ФМБА, ФСБ, ФСИН, а также Управлению делами Президента Российской Федерации на выплаты медикам, работающим с больными коронавирусом (<http://government.ru>).

Правительство РФ утвердило постановление: федеральные стимулирующие доплаты медработникам, которые помогают больным коронавирусом, будут рассчитываться, исходя из самого факта работы с такими пациентами, без привязки ко времени (<http://government.ru>). По новым правилам стимулирующие выплаты также будут полагаться водителям автомобилей скорой помощи – сотрудникам транспортных компаний, работающих на аутсорсинге.

Правительство РФ утвердило распределение межбюджетных трансфертов, предоставляемых в 2020 году бюджетам регионов на доплаты медикам, помогающим больным с коронавирусом (<http://government.ru>).

Созданный в ФНПР Оперативный штаб по борьбе с распространением эпидемии вируса covid-19 в России регулярно проводит среди членских организаций ФНПР мониторинг изменений в сфере труда: своевременной выплаты зарплаты на предприятиях и в организациях, сокращений штата и простоев, обеспечения работников СИЗ, оплаты больничных и многого другого (<http://www.fnpr.ru>).

13 мая 2020 Государственная Дума РФ рассмотрела и приняла в первом чтении законопроект «О внесении изменений в статью 185-1 Трудового кодекса Российской Федерации (о предоставлении работникам, достигшим возраста 40 лет, дополнительных гарантий при прохождении диспансеризации)» (<https://sozd.duma.gov.ru>).



Приложение: Текущая оценка социально-трудовой обстановки в РФ в условиях пандемии коронавируса COVID-19

НМЦ «Трудовые конфликты» в течение марта – мая 2020 года осуществляет специальный мониторинг и анализ информационного пространства о формировании и развитии социально - трудовой обстановки в РФ в условиях сложной эпидемиологической обстановки. Особое внимание уделяется регистрации событий, которые оказывают влияние на социально-трудовые отношения, развитие социально-трудовых конфликтов, описывают социально-трудовую обстановку на предприятиях российской экономики в условиях распространения инфекции и мирового экономического кризиса. В наблюдаемом периоде автоматизированная система сбора и обработки информации НМЦ «Трудовые конфликты» зафиксировала **113 сообщений**, отражающих содержание происходящих событий в социально-трудовой сфере по рассматриваемой проблематике (13 неделя – 130 сообщений, 14 неделя – 149 сообщений, 15 неделя – 164 сообщения, 16 неделя – 142 сообщения, 17 неделя – 127 сообщений, 18 неделя – 103 сообщения, 19 неделя – 69). В начале мая снижение активности информационного потока было обусловлено праздничными днями. Однако по сравнению с прошлой неделей количество сообщений в очередной раз увеличилось (+ 63%), и большая часть информации касалась постепенного снятия режимов ограничений, возобновлении работы предприятий и мер поддержки отраслей российской экономики наиболее пострадавших от коронавируса.

Контент-анализ сообщений показывает следующие основные составляющие информационной повестки на 20 неделе:

- в сфере управления:

- ✓ Президентом РФ объявлен очередной пакет мер по поддержке российской экономики и занятости населения: с 1 июня в стране стартует специальная программа льготного кредитования на обеспечение выплат зарплат предприятиям, которые максимально сохранили рабочие места; индивидуальным предпринимателям, работающим в пострадавших отраслях экономики, спишут все налоги, кроме НДС, и страховые взносы за второй квартал текущего года; самозанятым вернут уплаченные налоги за 2019 год;
- ✓ Президент РФ потребовал усилить дисциплину в субъектах по обеспечению положенных выплат медикам за работу с коронавирусными пациентами;
- ✓ Генеральный прокурор РФ дал поручения региональным прокуратурам оперативно реагировать на нарушения законодательства по выплатам "коронавирусных доплат" медикам;
- ✓ Минтруд РФ разъяснил порядок и сроки получения специальных доплат работниками социальных учреждений. Прибавка коснется тех, кто работал в учреждениях с больными коронавирусом. Выплаты будут начисляться за период с 15 апреля по 15 июля включительно.

- в экономической сфере:

- ✓ Правительство РФ выделило 23,4 млрд рублей на поддержку российских авиакомпаний. Субсидию можно будет потратить на зарплаты авиационному персоналу (не менее 60% от общего объема субсидии);



✓ Правительство РФ приняло постановление: федеральные стимулирующие доплаты медработникам, которые помогают больным коронавирусом, будут рассчитываться, исходя из самого факта работы с такими пациентами, без привязки ко времени. По новым правилам стимулирующие выплаты также будут полагаться водителям автомобилей скорой помощи – сотрудникам транспортных компаний, работающих на аутсорсинге.

12 мая 2020 года завершился единый период нерабочих дней для всей страны и для всех отраслей экономики. В субъектах РФ проводятся мероприятия по частичному снятию ограничений и возобновлению производственных процессов. В крупнейших мегаполисах Москве и Санкт-Петербурге возобновляют работу предприятия промышленности и строительства. Сахалинская область начала поэтапно выходить из самоизоляции - заработали объекты торговли и сервиса. Принято решение о смягчении или частичной отмене ограничений в Рязанской области, Республике Карелии и Якутии. Возобновляют работу промышленные предприятия, строительные компании и подрядные организации, но они должны строго соблюдать санитарно-эпидемиологический режим. Возобновляется работа автосалонов, сервисов техобслуживания автомобилей, ателье, прачечных и химчисток. Заместитель Председателя Правительства РФ Т.Голикова заявила, что к первому и второму этапам снятия ограничений, введенных из-за коронавируса, готовы на данный момент 11 российских регионов.

События, указывающие на угрозу возникновения и развитие СТК:

- в ПАО "Арсеньевская Авиационная Компания "Прогресс" им. Н.И.Сазыкина", где развивается СТК из-за снижения зарплат работников, управляющий директор предприятия дал разъяснения, что все текущие обязательства по оплате труда сотрудников выполняются и соответствуют Трудовому кодексу РФ, а принятые решения по изменениям сделаны по Указам Президента РФ об объявлении нерабочих дней и о противодействии распространению новой коронавирусной инфекции. Профсоюз намерен продолжать отстаивать трудовые права работников и добиться отмены принятых приказов о внесении изменений в систему оплаты труда (<http://industrialconflicts.ru/event/4614>).

- ведущее и крупнейшее предприятие ракетно-космической отрасли, самарское АО РКЦ "Прогресс" с 12 по 31 мая в очередной раз объявило режим простоя. Работников отправили в вынужденные отпуска на 2/3 оклада. В Министерстве труда Самарской области подтвердили, что работодатель при принятии решений о введении простоя руководствовался нормами трудового законодательства (<http://industrialconflicts.ru/event/4617>).

- на Уссурийских таможнях В Приморье в четыре раза снизилось количество пропускаемых машин с территории России из-за мер по борьбе с коронавирусом со стороны Китая. 14 мая 2020 года российские автоперевозчики объявили акцию протеста и решили на три дня прекратить въезд большегрузов в Китай, чтобы «привлечь внимание властей к сложившейся ситуации». В свою очередь правительство Приморья сообщило, что ситуация находится на контроле и замглавы правительства края встретился с бастующими и пообещал оказать содействие в переговорах с китайскими властями (<http://industrialconflicts.ru/event/4619>).