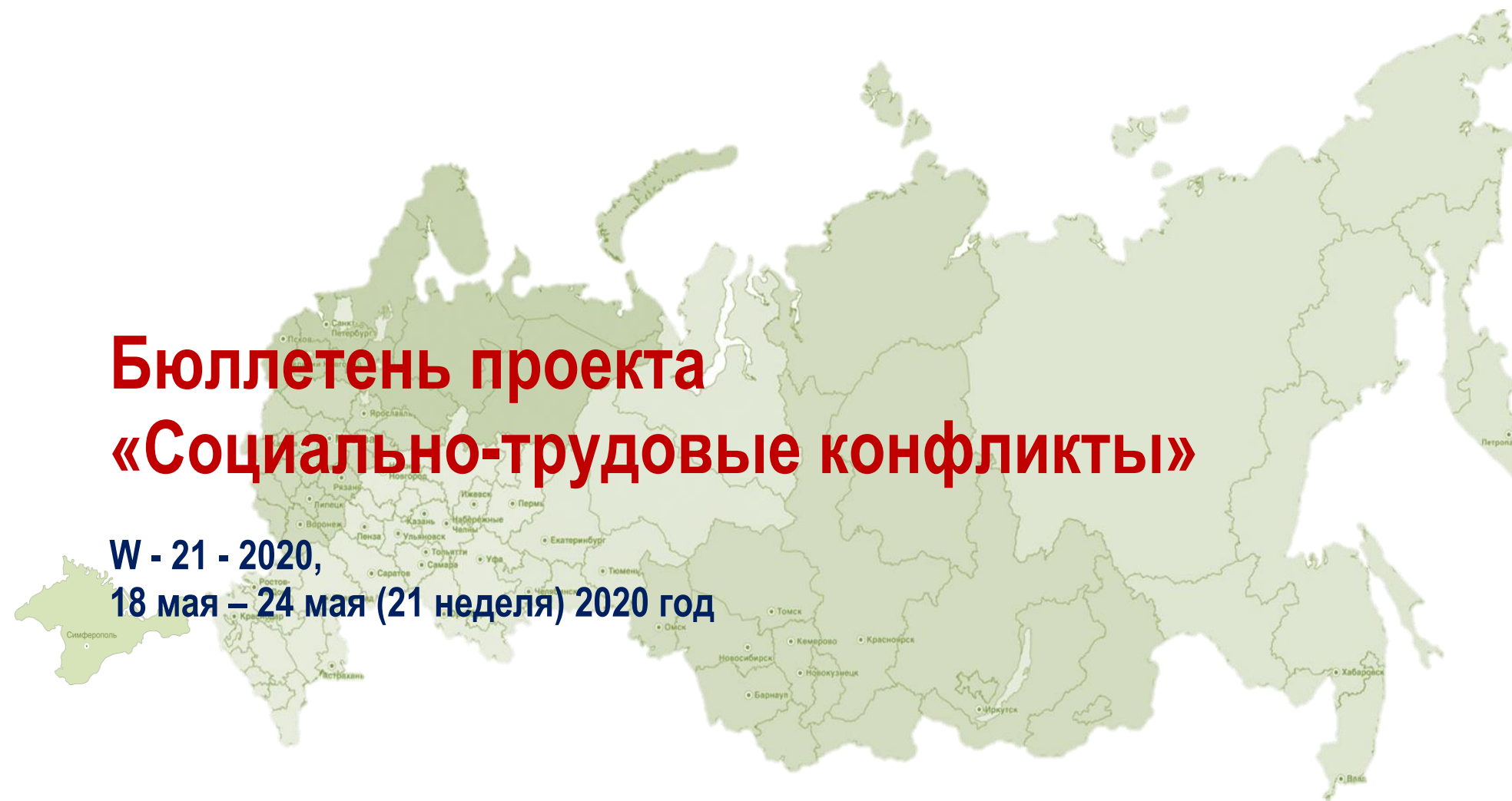




Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W - 21 - 2020,
18 мая – 24 мая (21 неделя) 2020 год





Научно-мониторинговый центр создан в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в сентябре 2012 года в рамках проекта «Социально-трудовые конфликты».

Основополагающим принципом при мониторинге и анализе данных о формировании социально-трудовой обстановки в РФ, за рубежом и развитии социально-трудовых отношений является корректная работа с точной информацией СМИ. Автоматизированная система сбора и обработки (АССОИ) регистрирует и использует сведения о конфликтах в исходном виде. Объективная картина наблюдаемых событий достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости дополнительные сведения уточняются непосредственно в регионах посредством взаимодействия с территориальными организациями профсоюзов и ОГВ субъектов РФ. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по авторской методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов. Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные научно-мониторинговым центром «Трудовые конфликты», являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru

По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@gmail.com

Адрес пещурса в сети Интернет: industrialconflicts.ru



Оглавление

Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ.....	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю	5
Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ.....	6
Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю.....	8
Раздел 5. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ.....	11
Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	15
Раздел 7. Социально-трудовая обстановка в моногородах	16
Раздел 8. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты	18
Раздел 9. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ	19
Раздел 10. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	21
Раздел 11. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	23
Приложение: Текущая оценка социально-трудовой обстановки в РФ в условиях пандемии коронавируса COVID-19	25

В еженедельном бюллетене проекта "Социально-трудовые конфликты" (далее - СТК) отображаются конфликтный и протестный потенциалы актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах отражены сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиваться в СТК, но выходящие за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения и установления источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ

В течение мая 2020 года на социально-трудовую обстановку, возникновение и развитие СТК в Российской Федерации продолжают оказывать влияние отрицательные эффекты, вызванные пандемией коронавируса и мировым экономическим кризисом. При продолжающихся в стране ограничительных мерах для борьбы с распространением COVID-19, и только началом введения этапов по восстановлению экономики в небольшом количестве субъектов, системообразующие показатели в социально-трудовой сфере продолжают претерпевать коренные изменения. Однако из-за инерционности в их фиксации, более точная картина проявится на протяжении ближайшего месяца, когда будут получены предварительные данные негативных последствий пандемии, но в настоящий момент ключевые факторы выглядят следующим образом:

- **численность рабочей силы**, по данным Росстата, в мае составляет 74,7 млн. человек (51% от общей численности населения страны, в их числе 71,3 млн. человек были заняты в экономике и 3,4 млн. человек не имели занятия, но активно его искали (в соответствии с методологией Международной Организации Труда они классифицируются как безработные)). Высокие показатели численности рабочей силы сохраняются в ЦФО - 212236,9 тыс. человек, самый низкий в ДФО - 4221,8 тыс. человек. Общая демографическая ситуация в стране в текущем периоде 2020 года характеризуется **снижением** числа родившихся в 73 субъектах РФ и числа умерших в 65 субъектах по сравнению с аналогичным периодом прошлого года;

- количество **официально зарегистрированных безработных** в наблюдаемом периоде, по данным Минтруда РФ и служб занятости, **продолжает расти** и достигло уровня в 1 млн. 665 тыс. человек (март – около 700 тыс. человек). Только за последние три недели за пособием по безработице обратились более 300 тыс. россиян, потерявших работу в период пандемии и введения ограничений. Общий уровень безработицы в России движется к показателю в 7,0%, после 4,7% в марте. По оценке Минтруда, к концу года на учете в службах занятости могут находиться 2,5 млн. человек. Общее число безработных, согласно методике расчета Международной организации труда, может достичь 5,3 млн. человек;

- **среднемесячная начисленная заработная плата** работников организаций в 2020 году **незначительно увеличилась**, по данным Росстата, и составила 47257 рублей и, по сравнению с соответствующим периодом предыдущего года, **выросла** на 8,1%. Реальные денежные доходы населения, по сравнению с соответствующим периодом предыдущего года, увеличились на 0,9%, но за период с января текущего года **снизились** на 0,2%. За чертой бедности продолжают находиться около 18,5 млн. россиян (13,8% населения страны).

- **суммарная просроченная задолженность по заработной плате**, по данным Росстата, **снизилась** на 3% и составила 2,153 млрд. рублей (март - 2,207 млрд. рублей) (в том числе: 42% задолженности – перед работниками обрабатывающих производств, добыча полезных ископаемых – 18%, 14% – в строительстве). *На фоне ограничительных мер и режима нерабочих дней ряд организаций полностью или частично прекратили работу, и одновременно замедлились темпы формирования суммарной задолженности по заработной плате;*

- **темпы роста потребительских цен** в мае **замедлились** до показателя в 0,1%, (2,2% с начала года) на фоне снижения потребительского спроса и стабилизации экономической активности на пониженных уровнях, по данным Центробанка. Оценка инфляции в годовом выражении стабилизировалась на уровне 3,1%.



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю

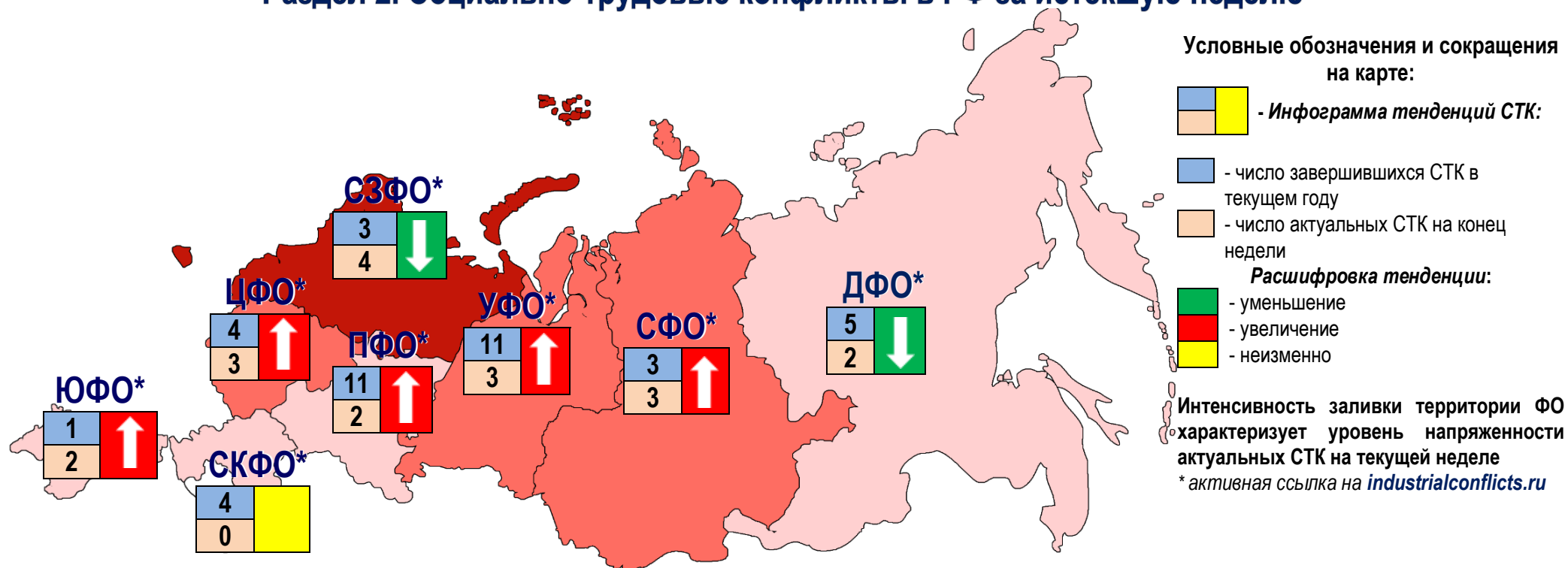


Рис. 1. Распределение СТК по федеральным округам

По состоянию на 24.05.2020 на территории РФ актуальны **19** социально-трудовых конфликтов (СТК), которые развиваются в семи федеральных округах, из них **5** СТК в моногородах: ООО «Автолайн» (г. Новокузнецк, Кемеровская обл., СФО), ПАО «Арсеньевская Авиационная Компания «Прогресс» им. Н. И. Сазыкина» (г.Арсеньев, Приморский край, ДФО), МУЗ «Станция скорой медицинской помощи» (г. Анжеро-Судженск, Кемеровская обл., СФО), АО «Интауголь» (г.Инта, Республика Коми, СЗФО), ООО «Кингкоул Юг» (г.Гуково, Ростовская обл., ЮФО). Распределение СТК по ФО отображено на рис.1. В наблюдаемом периоде новые СТК зарегистрированы в ЮФО, ЦФО, ПФО, УФО и СФО (раздел 5). Продолжается регистрация новых СТК после акций протеста медиков, прежде всего водителей и фельдшеров станций скорой медицинской помощи, которые требуют выплатить (пересчитать) стимулирующие надбавки за работу с «коронавирусными пациентами». На текущей неделе протестные действия и флэшмобы медиков зарегистрированы в пятнадцати субъектах РФ (www.industrialconflicts.ru). Вместе с тем, новые СТК были отмечены и в других отраслях экономики: учреждения культуры г. Коврова (Владимирская обл., ЦФО) - www.industrialconflicts.ru; логистический центр ООО «Элемент-Трейд» торговой сети «Монетка» (г. Нефтеюганск, ХМАО, УФО) - www.industrialconflicts.ru.

Недовольства и протесты медиков по выплатам «коронавирусных надбавок» продолжают усиливать напряженность социально-трудовой обстановки, и количество СТК в медучреждениях, в ближайшей перспективе, может только увеличиться (18 неделя – 11 СТК в семи ФО, 19 неделя – 11 СТК в семи ФО, 20 неделя – 14 СТК в семи ФО). Конфликты протекают на предприятиях (организациях, учреждениях) десяти отраслей экономики, в том числе **6 СТК (31%)** в здравоохранении (диаграмма 2). Главными причинами СТК в сложившихся условиях определены: невыплаты заработной платы, доплат и компенсаций (COVID-19), сокращения (увольнения) работников, и нарушения условий труда (диаграммы 3,4).



Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в 2020 году	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2019 г.	Место в 2019 г.
1	Челябинская область	УФО	6	1	МАУЗ "Станция скорой медицинской помощи г. Челябинска"***	12	1
2	Кемеровская область-Кузбасс	СФО	3	2	МУЗ "Станция скорой медицинской помощи" (г. Анжеро-Судженск) ООО "Автолайн" (г. Новокузнецк)	6	4
	Республика Башкортостан	ПФО	3	1	ООО "Автотранском" (ГБУЗ "Республиканская Станция Скорой Медицинской Помощи", г. Уфа)	2	8
	Приморский край	ДФО	3	1	ПАО "Арсеньевская Авиационная Компания "Прогресс" им. Н. И. Сазыкина"	2	8
	Свердловская область	УФО	3			8	3
2	ХМАО	УФО	2	2	АО "ГК "Северавтодор" (г. Сургут) ООО "Элемент-Трейд" (ТС "Монетка") (г. Нефтеюганск)	4	6
	Иркутская область	СФО	2	2	ОГБУЗ "Иркутский городской перинатальный центр" ОГБУЗ "Иркутская станция скорой медицинской помощи"	3	7
	Санкт-Петербург	СЗФО	2	1	ПАО "МРСК Северо-Запада" (филиалы в субъектах СЗФО)	3	7
	Самарская область	ПФО	2	1	ГБУЗ СО "Самарская городская станция скорой медицинской помощи"	2	8
	Республика Карелия	СЗФО	2	1	ООО "Видлица Агро" (с. Видлица)***	2	8
	Республика Дагестан	СКФО	2			2	8
	Республика Татарстан (Татарстан)	ПФО	2			1	9
3	Владимирская область	ЦФО	1	1	Учреждения культуры г. Коврова	3	7
	Ленинградская область	СЗФО	1	1	АО "Тихвинский вагоностроительный завод"	1	9
	Республика Коми	СЗФО	1	1	АО "Интауголь" (г. Инта)	1	9



	Рязанская область	ЦФО	1	1	ГБУ РО "Городская клиническая станция скорой медицинской помощи" (г. Рязань)	1	9
	Краснодарский край	ЮФО	1	1	ГБУЗ "Станция скорой медицинской помощи г. Армавира"	1	9
	Сахалинская область	ДФО	1	1	ООО "Курильский рыбак" (Южно-Курильский р-н)	0	10
	Республика Крым	ЮФО	1			0	10
	Ульяновская область	ПФО	1			0	10
	Пермский край	ПФО	1			9	2
	Московская область	ЦФО	1			6	4
	Саратовская область	ПФО	1			3	7
	Камчатский край (Камчатка)	ДФО	1			2	8
	Республика Саха (Якутия)	ДФО	1			2	8
	Ярославская область	ЦФО	1			1	9
	Кировская область	ПФО	1			1	9
	Кабардино-Балкарская Республика	СКФО	1			0	10
4	Москва	ЦФО		1	АО "Хозяйственное управление ВДНХ"	4	6
	Мурманская область	СЗФО		1	АО "Тандер" (торговая сеть «Магнит»)	3	7
	Ростовская область	ЮФО		1	ООО "Кингкоул Юг" (г. Гуково)	3	7

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** красным цветом выделены новые СТК

*** зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде

Примечание: место субъекта РФ в колонке 8 определяется по количеству СТК в 2019 году.



Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
СФО	Иркутская область	На протестный флешмоб вышли работники Иркутской станции скорой помощи	4	2	-6	1	21
		Следственный комитет проверяет Иркутскую станцию скорой помощи по выплатам стимулирующих надбавок					
		Медикам Иркутской ССМП произвели перерасчет стимулирующих выплат за работу при коронавирусе					
	Кемеровская область-Кузбасс	Очередная акция протеста маршрутчиков Новокузнецка против транспортной реформы					
		Реформа общественного транспорта Новокузнецка будет реализована, несмотря на протесты маршрутчиков					
		Минздрав Кемеровской области разъяснил, что медработники в Анжеро-Судженске не имеют права на дополнительные выплаты					
УФО	ХМАО	В Нефтеюганске работники логистического центра вышли на акцию протеста, выражая недовольство условиями и оплатой труда	2	3	-5	2	41
		В правительстве ХМАО взяли на контроль урегулирование конфликта в распределительном центре сети "Монетка"					



	Челябинская область	Протест водителей челябинской скорой помощи с требованием доплат за работу в условиях коронавируса					
		Прокуратура проверит осуществление "коронавирусных доплат" водителям челябинской скорой помощи					
		В правительстве Челябинской области разъяснили порядок начисления допвыплат водителям ССМП					
ПФО	Самарская область	Медики и водители "Самарской станции скорой медицинской помощи" заявили, что не получили доплаты за коронавирус					
		Акция протеста персонала Самарской станции скорой помощи с требованием расширения категорий работников для получения федеральных доплат	2	1	-3	3	46
		Медики Самарской ССМП получают дополнительные региональные выплаты за работу с коронавирусом					
ДФО	Хабаровский край	АО "ДГК" проводит процессы оптимизации и сокращает работников	1	0	-2	4	23
ЦФО	Владимирская область	В Коврове, без объяснения причин, уволены все директора школ искусств и дворцов культуры					
		Прокуратура Владимирской области проверит законность увольнений директоров учреждений культуры Коврова	1	1	-1	5	21
СЗФО	Республика Карелия	Законодательное собрание Республики Карелия направляет средства для сохранения агрокомплекса в Видлице	0	1	2	6	22



ЮФО	Краснодарский край	Протестный флешмоб медиков армавирской станции скорой помощи из-за невыплаты стимулирующих надбавок	1	3	3	7	11
		Надзорные ведомства проверяют станцию скорой помощи в Армавире, где состоялась протестная акция медиков					
		Возбуждено первое уголовное дело против руководства Армавирской больницы по невыплатам "коронавирусных доплат"					
		Борющимся с коронавирусом медикам в Армавире проведут перерасчет стимулирующих выплат					
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	0	7

-  - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений
-  - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 5. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Территория протекания	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
18.05.2020/ Профсоюз намерен защищать уволенных директоров учреждений культуры Коврова <i>ЦФО, Владимирская область</i>	Учреждения культуры г. Коврова (школы искусств, ДК) / Деятельность по организации отдыха и развлечений, культуры и спорта/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Профсоюз работников культуры и уволенные директора школ искусств и ДК г. Коврова; Администрация г. Коврова Активная поддержка: Владимирская областная организация Российского профсоюза работников культуры (ФНПР) Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Правительство Владимирской области Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Владимирской области	сокращение работников; оптимизация бюджетной сферы	коллективное обращение; угроза коллективных протестных действий профсоюзов	*/*	Конфликт развивается



19.05.2020/ После акции протеста водителей челябинской ССМП прокуратура проверит выплату "коронавирусных доплат" УФО, Челябинская область	МАУЗ "Станция скорой медицинской помощи г. Челябинска"/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Водители и фельдшеры МАУЗ "Станция скорой медицинской помощи г. Челябинска"; Администрация МАУЗ "Станция скорой медицинской помощи г. Челябинска" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Челябинской области Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Администрация г. Челябинска	невыплата надбавок, доплат и компенсаций» за работу в условиях коронавируса COVID-19	коллективное обращение работников; протестный флэшмоб	*/*	Конфликт развивается
19.05.2020/ В правительстве ХМАО потребовали принять меры эпидемиологической защиты работников распределенного центра сети "Монетка" УФО, ХМАО	ООО "Элемент-Трейд" (ТС "Монетка") / Розничная торговля, кроме торговли автотранспортными средствами и мотоциклами / Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Работники ООО "Элемент-Трейд" (ТС "Монетка"); Администрация ООО "Элемент-Трейд" (ТС "Монетка") Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Правительство Ханты-Мансийского автономного округа – Югры; Администрация г. Нефтеюганска	опасные условия труда; снижение уровня оплаты труда	блокирование здания; угроза голодовки; забастовка; акция протеста	*/*	Конфликт развивается



НМЦ «Трудовые конфликты»



16.05.2020/ После акции протеста медикам Иркутской ССМП произвели перерасчет стимулирующих выплат за борьбу с коронавирусом СФО, Иркутская область	ОГБУЗ «Иркутская станция скорой медицинской помощи»/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники ОГБУЗ «Иркутская станция скорой медицинской помощи»; Администрация ОГБУЗ «Иркутская станция скорой медицинской помощи» Надзор за соблюдением законодательства РФ: Следственное управление Следственного комитета Российской Федерации по Иркутской области; Прокуратура Иркутской области	невыплата надбавок, доплат и компенсаций» за работу в условиях коронавируса COVID-19	протестный флэшмоб	*/*	Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ); Требования работников удовлетворены полностью/ СТК длился 3 дня/ Низкий
14.05.2020/ Медики Самарской ССМП протестовали за расширение списка получающих "коронавирусные доплаты" ПФО, Самарская область	ГБУЗ СО "Самарская городская станция скорой медицинской помощи»/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники ГБУЗ СО "Самарская городская станция скорой медицинской помощи"; Администрация ГБУЗ СО "Самарская городская станция скорой медицинской помощи" Активная поддержка: Межрегиональный профессиональный союз работников здравоохранения «Действие» (КТР) Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Правительство Самарской области	невыплата надбавок, доплат и компенсаций» за работу в условиях коронавируса COVID-19; полная невыплата зарботной платы; опасные условия труда	коллективное обращение работников; протестный флэшмоб	*/*	Конфликт развивается



16.05.2020/ Медикам в Армавире проведут перерасчет стимулирующих выплат после проведения акции протеста ЮФО, Краснодарский край	ГБУЗ «Станция скорой медицинской помощи г. Армавира»/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники ГБУЗ «Станция скорой медицинской помощи г. Армавира»; Администрация ГБУЗ «Станция скорой медицинской помощи г. Армавира» Контроль за развитием конфликтной ситуации: Правительство Краснодарского края Надзор за соблюдением законодательства РФ: Следственное управление Следственного Комитета по Краснодарскому краю; Прокуратура г. Армавира	невыплата надбавок, доплат и компенсаций» за работу в условиях коронавируса COVID-19; увольнение действующего руководителя	коллективное обращение работников; протестный флэшмоб	*/*	Конфликт развивается
--	---	---	--	---	-----	-------------------------

** по состоянию на 24.05.2020 данные отсутствуют*



Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория протекания	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирующая СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
15.04.2020/ Увольняемые работники с ликвидированного агропредприятия в Видлице трудоустроены СЗФО, Республика Карелия	21.05.2020/ Законодательное собрание Республики Карелия направляет средства для сохранения агрокомплекса в Видлице	ООО "Видлица Агро"/> Сельское хозяйство, охота и предоставление услуг в этих областях/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники ООО "Видлица Агро"; Администрация ООО "Видлица Агро" Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Министерство сельского, рыбного и охотничьего хозяйства Республики Карелия; Законодательное Собрание Республики Карелия; Администрация Олонецкого национального муниципального района	ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации; сокращение работников	коллективное обращение работников	*/*	Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ); Трудоустройство сокращенных (уволненных) работников/ СТК длился 37 дней/ Средний

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 24.05.2020 данные отсутствуют



Раздел 7. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность: Участников/ Работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
Медики в Анжеро- Судженске готовы к голодовке, если не получат доплаты за работу с коронавирусом РАЗВИТИЕ	СФО, Кемеровская область- Кузбасс 1*	18.05.2020/ Минздрав Кемеровской области разъяснил, что медработники в Анжеро- Судженске не имеют права на дополнительные выплаты	Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: медработники МУЗ "Станция скорой медицинской помощи" (г. Анжеро-Судженск); Администрация МУЗ "Станция скорой медицинской помощи" (г. Анжеро-Судженск) Активная поддержка: МПРЗ "Действие" (КТР) Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Кемеровской области	невыплата надбавок, доплат и компенсаций» за работу в условиях коронавируса COVID-19; нарушение условий труда; опасные условия труда	угроза акции протеста	*/*	Конфликт развивается



НМЦ «Трудовые конфликты»



Против реформы общественного транспорта Новокузнецка протестуют частные перевозчики РАЗВИТИЕ	СФО, Кемеровская область-Кузбасс 3*	19.05.2020/ <i>Очередная акция протеста маршрутчиков Новокузнецка против транспортной реформы</i> 21.05.2020/ <i>Реформа общественного транспорта Новокузнецка будет реализована, несмотря на протесты маршрутчиков</i>	Деятельность сухопутного транспорта/ Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Самозанятые работники в ООО "Автолайн"; Администрация г. Новокузнецка	реорганизация предприятия (учреждения, организации)	угроза акции протеста; забастовка; акция протеста	*/*	Конфликт развивается
--	---	--	--	--	---	---	-----	----------------------

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 24.05.2020 данные отсутствуют

категория 1*

– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;

категория 2*

– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;

категория 3*

– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 8. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
18.05.2020 <i>В медучреждениях РФ идут проверки надзорных ведомств по жалобам медиков на невыплаты "коронавирусных надбавок"</i>	РФ	Учреждения здравоохранения РФ/ Здравоохранение	Коллективный договор заключён	Противоборствующие стороны: Работники учреждений здравоохранения РФ	Заработная плата; Пандемия коронавируса COVID-19
11.05.2020 <i>Российские предприятия испытывают серьезные проблемы при выходе из ограничений по пандемии: сокращения и урезания зарплат</i>	РФ	Предприятия РФ	Коллективный договор заключён	Противоборствующие стороны: Администрации предприятий и учреждений РФ; Работники предприятий и учреждений РФ	Заработная плата; Сокращение работников; Ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации; Пандемия коронавируса COVID-19

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 9. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ

Территория	Содержание
ПФО, Удмуртская Республика	Министр социальной политики и труда Удмуртской Республики: "Поступили сведения от 444 организаций о предстоящем высвобождении 2573 работников. Это связано с процессом реорганизации, ликвидации, сокращения объемов производства". www.interfax-russia.ru
УФО, Свердловская область	Шесть процентов руководителей предприятий и компаний Свердловской области, принявших участие в опросе Уральской торгово-промышленной палаты, заявили, что планируют уволить всех сотрудников. www.znak.com
СЗФО, Санкт-Петербург	Руководство автомобильного завода Nissan в Санкт-Петербурге заявляет о риске увольнения 450 человек. Это связано с резким снижением продаж продукции. www.news-r.ru
ЦФО, Московская область	С 2019 года в «Мострансавто» идет реорганизация, в процессе которой работу потеряли около 1,5 тыс. сотрудников. www.solidarnost.org
УФО, Челябинская область	Челябинское отделение авиакомпании S7 планируют ликвидировать, оставив только представительство. Сокращение ожидается в начале июня 2020 года. В результате без работы останутся 32 бортпроводника, 10 командиров и семь вторых пилотов. www.echochel.ru



ПФО, Самарская область	Руководство АвтоВАЗа объявило о вынужденной мере сокращения сотрудников на предприятии. Причиной для принятия такого решения стал мировой экономический кризис, а также недавно закончившийся период самоизоляции, который спровоцировал резкое снижение спроса потребителей и соответственно снижение объемов партий выпускаемых машин. www.newinform.com
ЦФО, Москва	Около 700 строителей парка развлечений «Остров мечты» в Москве сообщили, что не получили зарплату по итогам двух месяцев работ. www.mbk-news.appspot.com
УФО, Свердловская область	С начала 2020 года количество безработных в Свердловской области увеличилось на 30 тыс. человек. На сегодняшний день в регионе официально зарегистрированы 54 тыс. безработных. www.kommersant.ru
УФО, Курганская область	В Курганской области на 1 мая 2020 года долги по заработной плате составили 2,9 млн. рублей. По данным управления Росстата по Свердловской и Курганской областям, за апрель долги выросли в 3,6 раза. www.znak.com



Раздел 10. Характеристики социально-трудовых конфликтов

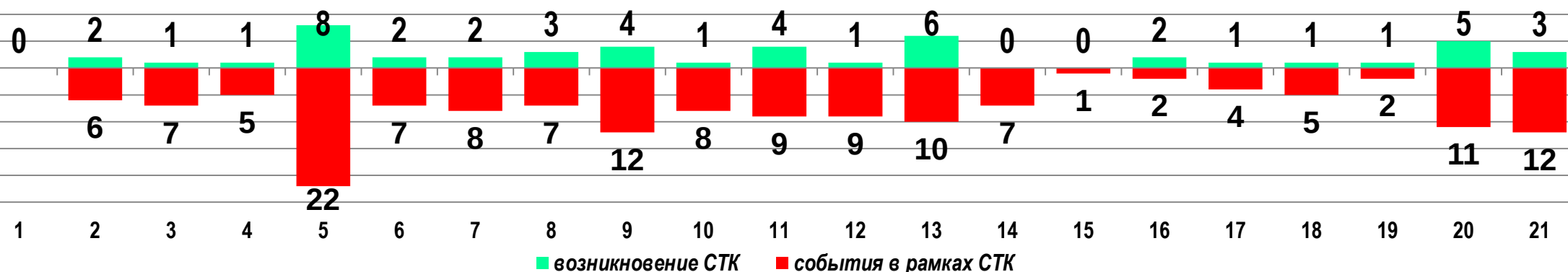


Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития СТК в 2020 году в недельном разрезе



Диаграмма 2. Распределение актуальных СТК по отраслям в РФ за истекшую неделю



Диаграмма 3. Причины актуальных СТК в РФ за истекшую неделю¹



Диаграмма 4. Причины актуальных СТК (разбивка по заработной плате)

¹ В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 11. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

20 мая 2020 года Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов принял решение о представлении в Совет Государственной Думы РФ законопроекта «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде"». Предлагается принять законопроект в первом чтении (<https://sozd.duma.gov.ru>).

В Совете Федерации предложили ввести уголовную ответственность за "серые" зарплаты. Идея принадлежит сенатору А. Артамонову. Он считает, что уголовная ответственность должна наступать за выдачу любой суммы в качестве "серой" зарплаты. Сенатор предложил внести эту норму в общенациональный план по восстановлению экономики. Сейчас наказывают только при "серой" зарплате от 100 тысяч рублей в месяц.

В период с начала нерабочих дней по середину мая жители РФ стали втрое чаще обращаться в трудовую инспекцию с жалобами. Об этом свидетельствует статистика онлайн-обращений. Самые частые причины — увольнение и невыплата зарплат. С 30 марта по 20 мая россияне подали в трудовую инспекцию 20,2 тысячи жалоб. Это в три с лишним раза больше, чем в те же даты 2019 года. Большая часть жалоб, 28%, относится к теме лишения работы. Россияне жалуются в Роструд после незаконных увольнений и невыплат зарплат. 26% связаны с некорректной выплатой зарплат — не платят вовремя, а также удерживают часть зарплаты, либо платят оклад ниже уровня МРОТ. На третьем месте — 22% — проблемы, связанные с пандемией коронавируса. Они касаются оформления больничных листов, отпусков, отстранения от работы и других вопросов.

20 мая 2020 года заместитель Председателя Правительства РФ Т. Голикова в рамках парламентского часа в Совете Федерации сообщила, что с 25 марта по 12 мая безработица выросла на 29%. «На вчерашний день у нас количество зарегистрированных безработных выросло до 1,665 млн человек. На 29% выше по сравнению с тем периодом, с которого мы стартовали», — сказала Т. Голикова. По ее словам, Правительство РФ видит и понимает сложившуюся на рынке труда ситуацию. В связи с этим на конец мая запланировано совещание у Президента РФ В. Путина, власти сообщат о дополнительных мерах по борьбе с выросшей безработицей.

Министерство труда РФ предлагает изменить одно из ключевых условий досрочного выхода на пенсию. Сейчас опция доступна россиянам, которые лишились работы за два года до достижения пенсионного возраста. При этом, страховой стаж для мужчин должен составлять 25 лет, а для женщин — 20 лет. Гражданину также следует доказать невозможность трудоустройства. В ведомстве предлагают, чтобы на опцию смогли претендовать граждане, которым до выхода на пенсию осталось три года, а не текущие два. В антикризисном плане не содержится требования обязательного наличия страхового стажа в 25 лет для мужчин и 20 для женщин. Предусмотрено повышение минимального размера пособия по безработице на ближайшие три месяца. Вместо текущих 1,5 тысяч рублей, в плане предлагается поднять сумму до 4,5 тысяч.



Минэкономразвития направило в Правительство РФ Общенациональный план по восстановлению экономики страны, согласно которому с целью поддержки занятости и рынка труда существенно смягчаются условия выхода на досрочную пенсию. В частности, предполагается, что уже до окончания 2020 года на пенсию смогут уйти россияне, которым до нее остается три года. Комментирует секретарь ФНПР И. Шанин: «Инициативу, согласно которой меняются условия выхода на досрочную пенсию, можно рассматривать, как желание властей в условиях распространения пандемии коронавируса смягчить последствия повышения пенсионного возраста. Многие благие намерения периода обсуждения закона о повышении пенсионного возраста, к сожалению, так и остались на бумаге. Сегодня гражданам высоко возрастных категорий, потерявшим работу, приходится обращаться в службу занятости, поскольку устроиться на работу самостоятельно очень трудно. В этом смысле предлагаемая мера может быть приемлемой с социальной точки зрения. Если такой закон будет принят, то многие граждане предпенсионного возраста могли бы отправиться на заслуженный отдых и получать положенные им выплаты, а не временное пособие по безработице. Как это отразится на состоянии пенсионной системы и, соответственно, на текущих пенсиях, необходимо считать. Разумно было бы эту меру рассматривать в контексте с другой, давно уже предлагаемой Федерацией Независимых Профсоюзов России – страхованием от безработицы».

ФНПР разработала законопроект о компенсациях сотрудникам за издержки на удаленной работе. Законопроект предполагает внесение в Трудовой кодекс новой статьи о временной удаленной работе. Документ рассматривают в Минтруде. Инициатива получила положительные отзывы министерства. Согласно инициативе, работодатели начнут возмещать часть расходов, понесенных на обустройство и функционирование хоум-офиса. Россиянам компенсируют оплату электроэнергии, телефонную связь, программное обеспечение. Для этого сторонам придется заключить допсоглашение, в нем необходимо будет прописать порядок и сроки возмещения расходов, которые возникли на удаленной работе.

Президент РФ подписал Федеральный закон «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части установления предельного возраста для замещения должностей руководителей, заместителей руководителей государственных и муниципальных образовательных организаций высшего образования и научных организаций и руководителей их филиалов» (<http://www.kremlin.ru>).

Президент РФ В. Путин провёл совещание по вопросам реализации ранее принятых мер по поддержке экономики и социальной сферы, на котором в очередной раз обратил внимание на выплаты стимулирующих надбавок медикам (<http://kremlin.ru>).

Доклад Министра труда и социальной защиты А. Котякова на совещании по вопросам реализации мер поддержки экономики и социальной сферы (<https://rosmintrud.ru>).

Правительство РФ утвердило распоряжение о выделении более 7,6 млрд рублей на доплаты сотрудникам соцучреждений (<http://government.ru>).

Правительство РФ определило перечень заболеваний и осложнений, при развитии или обострении которых на фоне заражения коронавирусом медработники будут получать единовременную страховую выплату (<http://government.ru>).



Приложение: Текущая оценка социально-трудовой обстановки в РФ в условиях пандемии коронавируса COVID-19

НМЦ «Трудовые конфликты» в течение марта – мая 2020 года осуществляет специальный мониторинг и анализ информационного пространства о формировании и развитии социально - трудовой обстановки в РФ в условиях сложной эпидемиологической обстановки. Особое внимание уделяется регистрации событий, которые оказывают влияние на социально-трудовые отношения, развитие социально-трудовых конфликтов, описывают социально-трудовую обстановку на предприятиях российской экономики в условиях распространения инфекции и мирового экономического кризиса. В наблюдаемом периоде автоматизированная система сбора и обработки информации НМЦ «Трудовые конфликты» зафиксировала **102 сообщения**, отражающих содержание происходящих событий в социально-трудовой сфере по рассматриваемой проблематике (20 неделя – 113 сообщений). В течение мая отмечено постепенное снижение активности информационного потока, после отмены продолжительных нерабочих дней, постепенного выхода страны из режимов ограничений и возвращению к обычному укладу жизни в ряде регионов РФ. Контент-анализ сообщений показывает следующие основные составляющие информационной повестки на 21 неделе:

- в сфере управления:

- ✓ Президент РФ провел очередное совещание с правительством и главами субъектов по реализации мер поддержки экономики и социальной сферы, и в очередной раз обратил внимание на выплаты стимулирующих надбавок медикам. Генеральная прокуратура РФ проводит проверки во всех субъектах по обеспечению законных прав работников на соответствующие выплаты;
- ✓ Правительство РФ определило условия страховых выплат медработникам, заболевших COVID-19;
- ✓ Государственная Дума РФ приняла во втором чтении законопроект по неотложным мерам в связи с распространением коронавирусной инфекции. Наиболее важные из поправок — о поддержке туристической отрасли, арендаторов и самозанятых;
- ✓ Совет Федерации предлагает освободить от налога на доходы физлиц стимулирующие выплаты за особые условия труда и дополнительную нагрузку социальным работникам, оказывающим услуги гражданам, у которых выявлена коронавирусная инфекция.

- в экономической сфере:

- ✓ Правительство РФ выделило более 7,6 млрд. рублей на доплаты сотрудникам соцучреждений;
- ✓ из резервного фонда Правительства РФ выделено 11,5 млрд. рублей на обеспечение гарантий по страховым выплатам медработникам, заразившихся коронавирусом.

В ряде субъектов РФ начались мероприятия по частичному снятию ограничений и возобновлению производственных процессов. 20 мая 2020 года заместитель Председателя Правительства РФ Т.Голикова заявила, что к первому и даже последующим этапам снятия ограничений, введенных из-за коронавируса, готовы 17 российских регионов. 24 мая 2020 года глава Роспотребнадзора А. Попова заявила, что 44 субъекта РФ (больше половины) уже имеют основания переходить к первому этапу снятия ограничений. На этом фоне отмечаем, что значительно



увеличилось количество обращений работников в трудовые инспекции о нарушениях трудовых прав, которые работодатели объясняют последствиями пандемии. Так, с 30 марта по 20 мая россияне подали в трудовые инспекции более двадцати тысяч жалоб, по данным Роструда, что в три с лишним раза больше, чем в аналогичный период 2019 года (28% жалоб - незаконные увольнения, 26% - снижение зарплат, 22% - другие нарушения, связанные с пандемией коронавируса (оформление больничных листов, отпусков, отстранение от работы)).

События, указывающие на развитие СТК:

- Минздрав Кемеровской области подтвердил, что медики Анжеро-Судженской больницы, которые заявили на акции протеста о нарушении трудовых прав в выплате «коронавирусных надбавок», не входят в те категории работников, которые имеют на это право. Информация о нехватке необходимых средств индивидуальной защиты в скорой помощи не соответствует действительности (<http://industrialconflicts.ru/event/4629>).

- Прокуратура Иркутской области провела проверку городской станции скорой медицинской помощи, работники которой выходили на протестный флешмоб. Руководством учреждения были произведены перерасчеты и доплачены стимулирующие надбавки медработникам, участвовавшим в оказании медицинской помощи коронавирусным пациентам (<http://industrialconflicts.ru/event/4637>).

- Следственный комитет по Краснодарскому краю возбудил первое уголовное дело о невыплате "коронавирусных доплат" медикам армавирской станции скорой медицинской помощи по ч.1 ст. 293 УК РФ ("халатность"). По данным следствия нарушение трудовых прав сотрудников скорой помощи стало возможным в результате допущенной халатности руководством ГБУЗ «Городская больница города Армавира». Накануне медики вышли на новый флешмоб в поддержку уволенного руководителя учреждения (<http://industrialconflicts.ru/event/4639>).

- по акции протеста работников распределительного центра сети "Монетка", которые перекрыли дороги и требовали принять меры по обеспечению персонала средствами индивидуальной защиты, губернатор ХМАО потребовала от главы Нефтеюганска разобраться с условиями труда на предприятии и принять меры по противоэпидемиологическим мероприятиям. В правительстве ХМАО взяли на контроль урегулирование конфликта в распределительном центре (<http://industrialconflicts.ru/event/4642>).

- губернатор Самарской области принял решение принять дополнительные меры поддержки сотрудников городской ССМП, которые ранее провели акцию протеста, и осуществить единовременную региональную выплату в размере 20 тыс. рублей всем врачам скорой помощи, 10 тыс. рублей – медсестрам и фельдшерам, 5 тыс. рублей – водителям (<http://industrialconflicts.ru/event/4645>).

- представители управления здравоохранения Челябинска провели встречу с представителями водителей ССМП, которые ранее вышли на акцию протеста, для разъяснения порядка выплат за работу с больными COVID-19. В ходе встречи было подчеркнуто, что федеральную доплату в 25 тыс. рублей получают только те водители, которые непосредственно работают в "ковидных бригадах". Те, кто работает в обычных бригадах и перевозили больных, у которых потом обнаружили коронавирус - получают по 6,5 тыс. рублей надбавки в месяц, остальные водители получают региональную надбавку - 3 тыс. рублей. Эта надбавка выплачивается из областного бюджета по распоряжению губернатора Челябинской области тем, кто не попадает в критерии федеральных выплат (<http://industrialconflicts.ru/event/4657>).