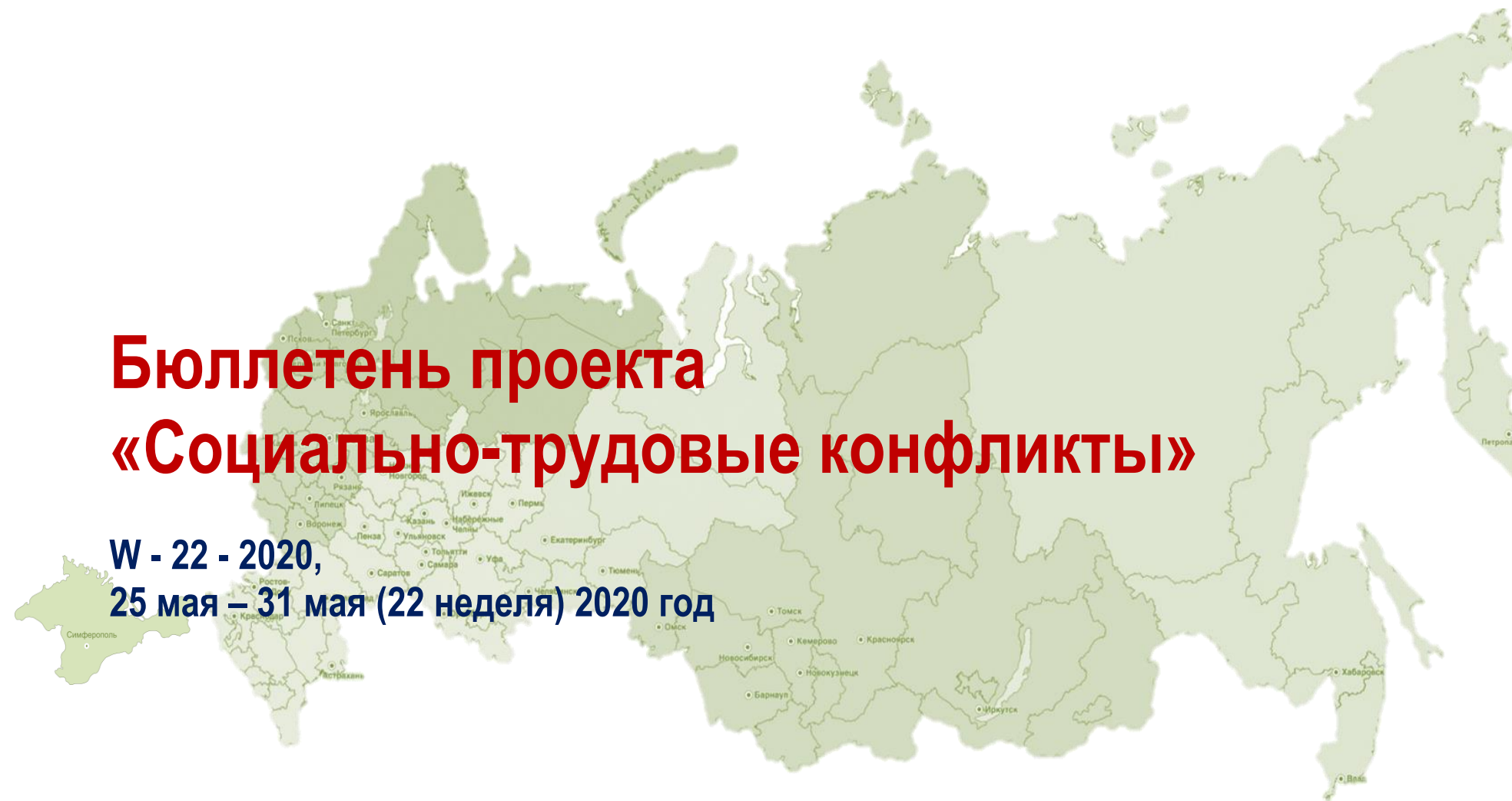




Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W - 22 - 2020,
25 мая – 31 мая (22 неделя) 2020 год





Научно-мониторинговый центр создан в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в сентябре 2012 года в рамках проекта «Социально-трудовые конфликты».

Основополагающим принципом при мониторинге и анализе данных о формировании социально-трудовой обстановки в РФ, за рубежом и развитии социально-трудовых отношений является корректная работа с точной информацией СМИ. Автоматизированная система сбора и обработки (АССОИ) регистрирует и использует сведения о конфликтах в исходном виде. Объективная картина наблюдаемых событий достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости дополнительные сведения уточняются непосредственно в регионах посредством взаимодействия с территориальными организациями профсоюзов и ОГВ субъектов РФ. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по авторской методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов. Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные научно-мониторинговым центром «Трудовые конфликты», являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru

По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@gmail.com

Адрес ресурса в сети Интернет: industrialconflicts.ru



Оглавление

Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ.....	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю	6
Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ.....	7
Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю.....	9
Раздел 5. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ.....	11
Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	14
Раздел 7. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты	17
Раздел 8. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ	18
Раздел 9. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	20
Раздел 10. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	22

В еженедельном бюллетене проекта "Социально-трудовые конфликты" (далее - СТК) отображаются конфликтный и протестный потенциалы актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах отражены сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиваться в СТК, но выходящие за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения и установления источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ

В течение мая 2020 года на социально-трудовую обстановку, возникновение и развитие СТК в РФ продолжают оказывать влияние факторы, вызванные последствиями пандемии коронавируса и неблагоприятной мировой экономической конъюнктурой. Введенные трижды периоды внеплановых нерабочих дней в течение всего апреля и начала мая, а также режимы ограничений и самоизоляции, в различных форматах примененные в субъектах Российской Федерации, оказали необычайно сильное влияние на социально-трудовую обстановку и показатели экономической жизни. При продолжающихся в стране ограничительных мерах для борьбы с распространением COVID-19, и только началом применения этапов по восстановлению экономики, системообразующие показатели в социально-трудовой сфере продолжают претерпевать изменения. Однако из-за инерционности в их фиксации, более точная картина проявится на протяжении ближайшего месяца, когда будут получены первые предварительные данные, но в настоящий момент ключевые факторы выглядят следующим образом:

- **численность рабочей силы**, по данным Росстата, в мае составила 74,5 млн. человек (51% от общей численности населения страны, в их числе 71,1 млн. человек классифицировались, как занятые экономической деятельностью и 4,3 млн. человек – как безработные, в соответствии с методологией МОТ. По сравнению с прошлым месяцем показатель численности рабочей силы **снизился** на 400 тыс. человек (-0,5%). *В течение текущего года рынок рабочей силы сохраняется стабильным.* Высокие показатели численности рабочей силы сохраняются в ЦФО - 212236,9 тыс. человек, самый низкий в ДФО - 4221,8 тыс. человек. Общая демографическая ситуация в стране, в текущем периоде 2020 года, характеризуется **снижением** числа родившихся в 74 субъектах РФ и числа умерших в 65 субъектах, по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. Число умерших превысило число родившихся в 1,4 раза (2019 год - в 1,3 раза). *Естественный прирост населения зафиксирован только в 15 субъектах Российской Федерации;*

- количество **официально зарегистрированных безработных**, по данным Минтруда РФ и служб занятости, в мае **возросло** до уровня в **1,917 млн. человек (+23%** по отношению к окончанию апреля). **В наблюдаемом периоде безработными были признаны около 720 тыс. россиян, потерявших работу с введением мер по борьбе с коронавирусом.** По данным Росстата, самая сложная ситуация с безработицей наблюдается в республике Тува, Чеченской республике и республике Ингушетия – от 9 до 11% безработных от экономически активного населения. Наибольшая численность официально зарегистрированных безработных, получающих пособие, отмечена в Москве, Подмосковье, Краснодарском крае;

- **среднемесячная начисленная заработная плата** работников организаций в мае, по данным Росстата, составляет **50926** рублей и в течение этого года **выросла** на +8,8% (по сравнению с аналогичным периодом прошлого года рост +8,6%). Максимальная среднемесячная



начисленная заработная плата зарегистрирована в отраслях: добыча сырой нефти и природного газа (134704 рублей), деятельность воздушного и космического транспорта (130679 рубль) и производство табачных изделий (126651 рублей), минимальная – в обрабатывающих отраслях: производство одежды (20802 рубля), производство кожи (26902 рублей) и текстильных изделий (28422 рубля). За чертой бедности находятся 18,6 млн. россиян (13,3% населения страны). Министерство экономического развития РФ прогнозирует, что реальные денежные доходы россиян по итогам двух кварталов **сократятся** на 6%, а по итогам года сократятся на 3,8%;

- **суммарная просроченная задолженность по заработной плате**, по данным Росстата, в мае составила 2,209 млрд. рублей (данные по апрелю – 2,153 млрд. рублей). Темпы роста по сравнению с предыдущим периодом не рассчитаны в связи с неполной сопоставимостью. Задолженность по заработной плате, в наблюдаемом периоде, растет в обрабатывающих отраслях, электроэнергетике и отраслях бюджета (здравоохранение, образование, культура), в добывающей промышленности, строительстве, на транспорте – снижается;

- во втором квартале резко **снизилось количество предприятий, проходящих различные стадии банкротства** (только в мае -49,7% по сравнению с мартом) после введения Правительством РФ моратория на возбуждение дел о банкротстве в период пандемии;

- темпы **роста потребительских цен** в мае замедлились до показателя в 0,1%, (2,2% с начала года) на фоне снижения потребительского спроса и стабилизации экономической активности на пониженных уровнях, по данным Центробанка. Оценка инфляции в годовом выражении стабилизировалась на уровне 3,1%;

- на текущий период 2020 года на территории РФ, по методике Росстата, зафиксирована 1 забастовка с участием 79 человек. Потери рабочего времени составили 158 человеко-дней (www.gks.ru - стр.96). По данным НМЦ «ТК», указанная акция протеста состоялась в феврале текущего года на муниципальном унитарном предприятии «Прохладенское ПАТП» (Кабардино-Балкарская Республика, СКФО) (отрасль – Деятельность сухопутного транспорта) из-за снижения уровня заработной платы водителей (www.industrialconflicts.ru).



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю

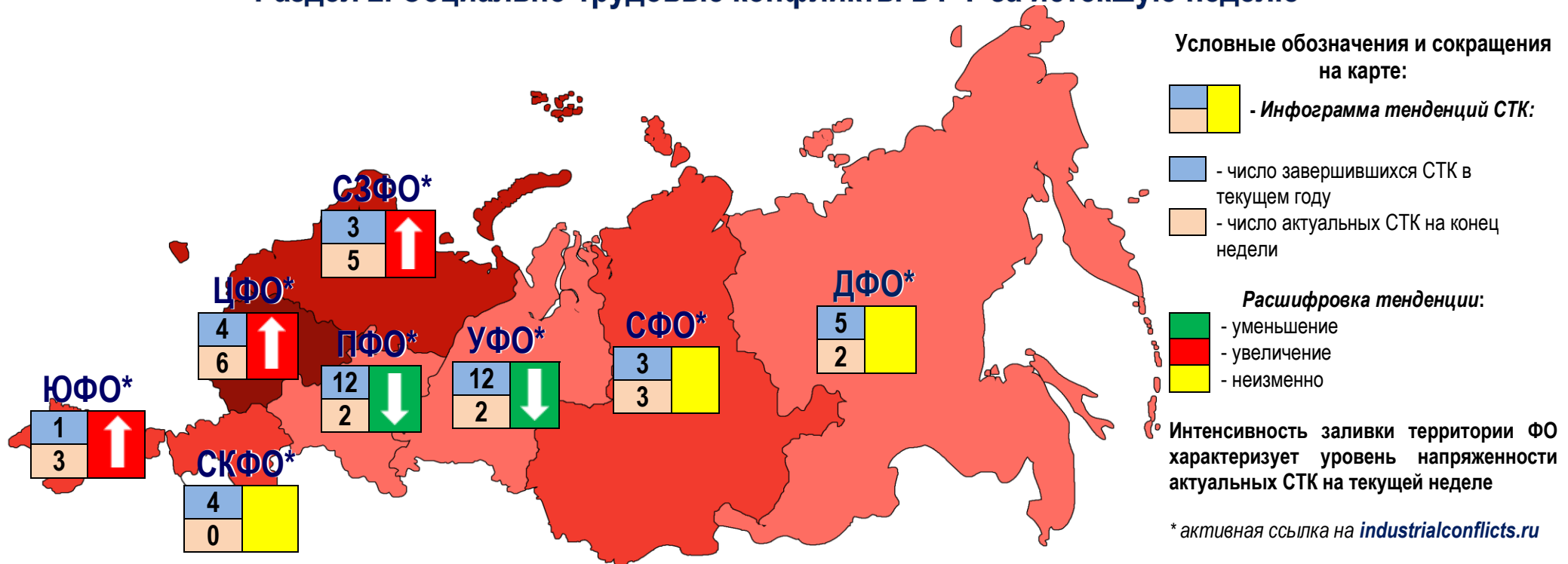


Рис. 1. Распределение СТК по федеральным округам

По состоянию на 31.05.2020 на территории РФ актуальны **23** социально-трудовых конфликта (СТК), которые развиваются в семи федеральных округах, из них **5** СТК в моногородах: ООО «Автолайн» (г. Новокузнецк, Кемеровская обл., СФО), ПАО «Арсеньевская Авиационная Компания «Прогресс» им. Н. И. Сазыкина» (г.Арсеньев, Приморский край, ДФО), МУЗ «Станция скорой медицинской помощи» (г. Анжеро-Судженск, Кемеровская обл., СФО), АО «Интауголь» (г.Инта, Республика Коми, СЗФО), ООО «Кингкоул Юг» (г.Гуково, Ростовская обл., ЮФО). Распределение СТК по ФО отображено на рис.1. В наблюдаемом периоде новые СТК зарегистрированы в ЮФО, ЦФО и СЗФО (раздел 5). Продолжается регистрация новых СТК после акций протеста медиков инфекционных госпиталей и ССМП, которые требуют выплатить (пересчитать) стимулирующие надбавки за работу с «коронавирусными пациентами»: ГУЗ «Новомосковская городская клиническая больница» (Тульская обл., ЦФО) - (www.industrialconflicts.ru); ГУЗ ЯО «Угличская ЦРБ» (Ярославская обл., ЦФО) - www.industrialconflicts.ru. Вместе с тем, зарегистрированы новые СТК и на предприятиях реального сектора экономики, которые оказались в предбанкротном состоянии и не выплачивают заработные платы работникам: Армавирский машиностроительный завод - филиал ОАО «Новозыбковский машиностроительный завод» (Краснодарский край, ЮФО) - www.industrialconflicts.ru; АО«Дека» (Новгородская обл., СЗФО) - www.industrialconflicts.ru.

Уровень напряженности социально-трудовой обстановки продолжает усиливаться, и количество СТК растет (18 неделя – 11 СТК в семи ФО, 19 неделя – 11 СТК в семи ФО, 20 неделя – 14 СТК в семи ФО, 21 неделя – 19 СТК в семи ФО). Конфликты протекают на предприятиях (организациях, учреждениях) десяти отраслей экономики, в том числе **8 СТК (36%)** в здравоохранении (диаграмма 2). Главными причинами СТК в сложившихся условиях определены: невыплаты заработной платы, доплат и компенсаций (COVID-19), сокращения (увольнения) работников, и нарушения условий труда (диаграммы 3,4).



Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в 2020 году	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2019 г.	Место в 2019 г.
1	Челябинская область	УФО	6	1	МАУЗ "Станция скорой медицинской помощи г. Челябинска"	12	1
2	Кемеровская область-Кузбасс	СФО	3	2	ГБУЗ КО «Анжеро-Судженская городская больница» (ССМП) ООО "Автолайн" (г. Новокузнецк)	6	4
	Республика Башкортостан	ПФО	3	1	ООО "Автотранском" (ГБУЗ "Республиканская Станция Скорой Медицинской Помощи", г. Уфа)	2	8
	Приморский край	ДФО	3	1	ПАО "Арсеньевская Авиационная Компания "Прогресс" им. Н.И. Сазыкина"	2	8
	Свердловская область	УФО	3			8	3
3	ХМАО	УФО	2	2	АО "ГК "Северавтодор" (г. Сургут) ООО "Элемент-Трейд" (ТС "Монетка") (г. Нефтеюганск) **	4	6
	Владимирская область	ЦФО	2	2	Учреждения культуры г. Коврова ООО "Волгабас" (ООО «Бакулин Моторс Групп») (Собинский р-н)	3	7
	Краснодарский край	ЮФО	2	2	ГБУЗ "Станция скорой медицинской помощи г. Армавира" Армавирский машиностроительный завод - филиал ОАО «Новозыбковский машиностроительный завод» ***	1	9
	Иркутская область	СФО	2	1	ОГБУЗ "Иркутский городской перинатальный центр"	3	7
	Санкт-Петербург	СЗФО	2	1	ПАО "МРСК Северо-Запада" (филиалы в субъектах СЗФО)	3	7
	Самарская область	ПФО	2	1	ГБУЗ СО "Самарская городская станция скорой медицинской помощи"	2	8
	Ярославская область	ЦФО	2	1	ГУЗ ЯО "Угличская ЦРБ"	1	9
	Ульяновская область	ПФО	2	1	ГУЗ "Центральная клиническая медико-санитарная часть им. В.А. Егорова" (г. Ульяновск)	0	10
	Республика Карелия	СЗФО	2			2	8
Республика Дагестан	СКФО	2			2	8	



НМЦ «Трудовые конфликты»



	Республика Татарстан (Татарстан)	ПФО	2			1	9
4	Новгородская область	СЗФО	1	1	АО "Дека" (г. Великий Новгород)	2	8
	Республика Коми	СЗФО	1	1	АО "Интауголь" (г. Инта)	1	9
	Рязанская область	ЦФО	1	1	ГБУ РО "Городская клиническая станция скорой медицинской помощи", г.Рязань	1	9
	Ленинградская область	СЗФО	1	1	АО "Тихвинский вагоностроительный завод"	1	9
	Тульская область	ЦФО	1	1	ГУЗ "Новомосковская городская клиническая больница"	1	9
	Сахалинская область	ДФО	1	1	ООО "Курильский рыбак" (Южно-Курильский р-н)	0	10
	Республика Крым	ЮФО	1			0	10
	Пермский край	ПФО	1			9	2
	Московская область	ЦФО	1			6	4
	Саратовская область	ПФО	1			3	7
	Камчатский край (Камчатка)	ДФО	1			2	8
	Республика Саха (Якутия)	ДФО	1			2	8
	Кировская область	ПФО	1			1	9
	Кабардино-Балкарская Республика	СКФО	1			0	10
5	Москва	ЦФО		1	АО "Хозяйственное управление ВДНХ"	4	6
	Мурманская область	СЗФО		1	АО "Тандер" (торговая сеть «Магнит»)	3	7
	Ростовская область	ЮФО		1	ООО "Кингоул Юг" (г. Гуково)	3	7

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде

*** красным цветом выделены новые СТК

Примечание: место субъекта РФ в колонке 8 определяется по количеству СТК в 2019 году.





Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
ЦФО	Владимирская область	Сотни сотрудников автозавода "Волгабас" приостановили работу до выплаты долгов по зарплате	3	3	-11	1	28
		Прокуратура установила, что увольнения директоров учреждений культуры в Коврове проведены незаконно					
	Тульская область	Медики Новомосковской больницы протестуют из-за снижения заработной платы					
		Прокуратура проверит систему начисления заработной платы у медиков Новомосковской больницы					
	Ярославская область	На акции протеста медики угличской станции скорой помощи заявили о невыплате "коронавирусных надбавок"					
		Выплату стимулирующих надбавок работникам скорой помощи Углича взяли на контроль в районной администрации					
СЗФО	Новгородская область	Сокращенные работники обанкротившейся "Деки" протестовали по причине долгов по зарплатам	1	1	-4	2	25
		Правительство Новгородской области попытается перезапустить производство на заводе "Дека"					



УФО	ХМАО	В Нефтеюганске распределительный центр торговой сети «Монетка» закрыт из-за коронавируса	1	0	-2	3	42
ЮФО	Краснодарский край	Против невыплаты зарплаты протестовали работники Армавирского машиностроительного завода	1	1	-1	4	13
		Армавирскому машиностроительному заводу будет оказана государственная поддержка с целью спасения предприятия					
ПФО		События отсутствуют	0	0	0	0	47
ДФО		События отсутствуют	0	0	0	0	23
СФО		События отсутствуют	0	0	0	0	21
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	0	7

-  - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений
-  - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 5. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Территория протекания	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
21.05.2020/ У медиков приемного отделения Новомосковской больницы снизились зарплаты и был проведен протестный флешмоб ЦФО, Тульская область	ГУЗ "Новомосковская городская клиническая больница"/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники ГУЗ "Новомосковская городская клиническая больница"; Администрация ГУЗ "Новомосковская городская клиническая больница" Контроль за развитием конфликтной ситуации: Министерство здравоохранения Тульской области Отказ или бездействие: Первичная профсоюзная организация ГУЗ "Новомосковская городская клиническая больница" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Тульской области	снижение уровня оплаты труда; невыплата надбавок, доплат и компенсаций» стимулирующие выплаты	коллективное обращение работников акция протеста;	*/*	Конфликт развивается



<p>21.05.2020/ Медики скорой помощи Углича требуют выплат стимулирующих надбавок всем без исключения работникам</p> <p>ЦФО, Ярославская область</p>	<p>ГУЗ ЯО "Угличская ЦРБ"/</p> <p>Здравоохранение/</p> <p>Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники ГУЗ ЯО "Угличская ЦРБ"; Администрация ГУЗ ЯО "Угличская ЦРБ"</p> <p>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Правительство Ярославской области; Администрация Угличского муниципального района; Следственное Управление Следственного Комитета РФ по Ярославской области; Прокуратура Ярославской области</p>	<p>невыплата надбавок, доплат и компенсаций» за работу в условиях коронавируса COVID-19</p>	<p>коллективное обращение работников; акция протеста</p>	<p>*/*</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>27.03.2020/ Сокращенные работники АО "Дека" в Новгороде, на акции протеста, потребовали выплатить заработную плату</p> <p>СЗФО, Новгородская область</p>	<p>АО "Дека"/</p> <p>Производство пищевых продуктов, включая напитки/</p> <p>Коллективный договор отсутствует</p>	<p>Противоборствующие стороны: Администрация АО "Дека"; Бывшие работники АО "Дека"</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Арбитражный суд Новгородской области; СУ СК Российской Федерации по Новгородской области</p> <p>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Правительство Новгородской области</p>	<p>сокращение работников; невыплата заработной платы; полная невыплата заработной платы</p>	<p>акция протеста</p>	<p>30/600</p>	<p>Конфликт развивается</p>



НМЦ «Трудовые конфликты»



<p>22.05.2020/ По причине многомесячных долгов по зарплате работники Армавирского машиностроительного завода провели акцию протеста</p> <p>ЮФО, Краснодарский край</p>	<p>Армавирский машиностроительный завод (филиал ОАО "Новозыбковский машиностроительный завод») /</p> <p>Производство судов, летательных и космических аппаратов и прочих транспортных средств/</p> <p>Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники Армавирского машиностроительного завода (филиал ОАО "Новозыбковский машиностроительный завод"); Администрация Армавирского машиностроительного завода (филиал ОАО "Новозыбковский машиностроительный завод")</p> <p>Активная поддержка: Союз "Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов" (ФНПР), "Общероссийский профессиональный союз работников общего машиностроения" (ФНПР)</p> <p>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Правительство Краснодарского края</p>	<p>полная невыплата заработной платы; невыплата расчета в связи с увольнением; временная остановка производства работодателем; угроза банкротства предприятия</p>	<p>коллективное обращение работников; протестный флешмоб</p>	<p>760/*</p>	<p>Конфликт развивается</p>
--	---	---	---	--	--------------	---------------------------------

* по состоянию на 31.05.2020 данные отсутствуют



Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория протекания	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
19.05.2020/ Распределительный центр сети "Монетка" в Нефтеюганске, где состоялась акция протеста, закрыт УФО, ХМАО	23.05.2020/ <i>В Нефтеюганске распределительный центр торговой сети «Монетка» закрыт из-за коронавируса</i>	ООО "Элемент- Трейд" (ТС "Монетка")/ Розничная торговля, кроме торговли автотранспортны ми средствами и мотоциклами/ Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Работники ООО "Элемент- Трейд" (ТС "Монетка"); Администрация ООО "Элемент-Трейд" (ТС "Монетка") Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Правительство Ханты- Мансийского автономного округа – Югры; Администрация г. Нефтеюганска	опасные условия труда; снижение уровня оплаты труда	блокирование здания; угроза голодовки; забастовка; акция протеста	*/*	Требования работников оставлены без удовлетворения/ СТК длился 5 дней/ Высокий



НМЦ «Трудовые конфликты»



18.05.2020/ Профсоюз намерен защищать уволенных директоров учреждений культуры Коврова ЦФО, Владимирская область	24.05.2020/ Прокуратура установила, что увольнения директоров учреждений культуры в Коврове проведены незаконно	Учреждения культуры г. Коврова (школы искусств, ДК)/ Деятельность по организации отдыха и развлечений, культуры и спорта/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Профсоюз работников культуры и уволенные директора школ искусств и ДК г. Коврова; Администрация г. Коврова Активная поддержка: Владимирская областная организация Российского профсоюза работников культуры (ФНПР) Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Правительство Владимирской области Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Владимирской области; Ковровская городская прокуратура	сокращение работников; оптимизация бюджетной сферы	коллективное обращение; угроза коллективных протестных действий профсоюзов	*/*	Конфликт развивается
---	---	---	--	---	---	-----	----------------------



НМЦ «Трудовые конфликты»



<p>01.05.2020/ Медики санчасти им. В.А. Егорова в Ульяновске были готовы к голодовке из-за невыплат "коронавирусных надбавок"</p> <p>ПФО, Ульяновская область</p>	<p>26.05.2020/ <i>Все положенные доплаты медикам за борьбу с коронавирусом в ульяновской медсанчасти им. В.А. Егорова произведены</i></p>	<p>ГУЗ "Центральная клиническая медико-санитарная часть им. В.А. Егорова"/</p> <p>Здравоохранение/</p> <p>Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники ГУЗ "Центральная клиническая медико-санитарная часть им. В.А. Егорова"; Администрация ГУЗ "Центральная клиническая медико-санитарная часть им. В.А. Егорова"</p> <p>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Правительство Ульяновской области</p>	<p>невыплата надбавок, доплат и компенсаций» за работу в условиях коронавируса COVID-19; невыплата надбавок за опасные условия труда; снижение уровня оплаты труда</p>	<p>угроза акции протеста; угроза коллективным увольнением работников в знак протеста</p>	<p>*/*</p>	<p>Требования работников удовлетворены полностью; Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)/</p> <p>СТК длился 26 дней/</p> <p>Низкий</p>
<p>04.03.2020/ На автозаводе "Волгабас" во владимирской области сотни сотрудников приостановили работу до выплаты долгов по зарплате</p> <p>ЦФО, Владимирская область</p>	<p>26.05.2020/ <i>Сотни сотрудников автозавода "Волгабас" приостановили работу до выплаты долгов по зарплате</i></p>	<p>ООО "Волгабас" (ООО «Бакулин Моторс Групп») /</p> <p>Производство автомобилей, прицепов и полуприцепов/</p> <p>Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники ООО "Волгабас" (ООО «Бакулин Моторс Групп»); Администрация ООО «Бакулин Моторс Групп»</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Собинская межрайонная прокуратура</p>	<p>полная невыплата заработной платы; временная остановка производства работодателем</p>	<p>коллективное обращение работников; приостановление работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ</p>	<p>514/*</p>	<p>Конфликт развивается</p>

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 31.05.2020 данные отсутствуют



Раздел 7. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/ Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
25.05.2020 <i>На российских предприятиях оптимизируются производственные процессы и урезаются зарплаты</i>	РФ	Предприятия РФ	Коллективный договор заключён	Противоборствующие стороны: Администрации предприятий и учреждений РФ; Работники предприятий и учреждений РФ	Заработная плата; Сокращение работников; Ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации; Нарушение условий труда; Пандемия коронавируса COVID-19

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 8. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ

Территория	Содержание
РФ	<p>Председатель государственной корпорации развития «ВЭБ.РФ» И. Шувалов сообщил, что в июле 2020 года будет сокращено 10% сотрудников и завершится процесс трансформации госкорпорации.</p> <p>www.rbc.ru</p>
	<p>Отчет экспертов Центра стратегических разработок: положение в российском строительном секторе будет ухудшаться, компании будут вынуждены перейти к массовому увольнению своих сотрудников. По самым скромным прогнозам, работы могут лишиться более 400 000 человек, занятых в строительном секторе.</p> <p>www.banki-vrn.ru</p>
ЦФО, Москва	<p>Из-за падения объемов геологоразведочных работ холдинг «Росгеология» сокращает в центральном аппарате рабочее время на 25%, а также зарплаты. Компания не исключает оптимизацию персонала, но она коснется только административных кадров.</p> <p>www.rbc.ru</p>
УФО, Свердловская область	<p>В АО «Первоуральский новотрубный завод» объявили о возможных сокращениях. О том, что на предприятии планируется сократить около 800 человек сообщил начальник одного из ремонтных цехов во время встречи с работниками.</p> <p>www.regnum.ru</p>
ЦФО, Калужская область	<p>Министерство труда и социальной защиты Калужской области 28 мая 2020 года сообщило, что увольнение 10% сотрудников завода Samsung в индустриальном парке Ворсино запланировало руководство предприятия.</p> <p>www.rossaprimavera.ru</p>



НМЦ «Трудовые конфликты»



ПФО, Саратовская область	<p>ЗАО "Энгельсский мукомольный завод" планирует в июне-августе 2020 года высвободить 68 человек, в том числе 21 пенсионера (31%). Подано соответствующее уведомление в службу занятости населения.</p> <p>www.news.sarbc.ru</p>
ПФО, Республика Татарстан	<p>Руководство ООО «КамгэсЗЯБ» задолжало сотрудникам 10 млн рублей и объявило о массовом сокращении. В отношении должностных лиц предприятия СК возбудил уголовное дело по ч. 2 ст. 145.1 УК РФ («Невыплата заработной платы»).</p> <p>www.business-gazeta.ru</p>
ЦФО, Москва	<p>122 работникам светотехнического завода «Сатурн» в Москве не выплатили зарплату за январь-апрель 2020 года. Общая сумма задолженности составляет 18 млн рублей. Возбуждено уголовное дело по факту полной невыплаты больше 2-х месяцев зарплаты, совершенной из корыстной или личной заинтересованности руководителя. Дело находится на контроле прокуратуры.</p> <p>www.mockva.ru</p>
СФО, Кемеровская область- Кузбасс	<p>Долги по зарплатам перед 113 работниками новокузнецкого ООО «Карьер» составили 13,3 млн. рублей. Кемеровское управление СК возбудило уголовное дело по факту невыплаты заработной платы работникам.</p> <p>www.regnum.ru</p>



Раздел 9. Характеристики социально-трудовых конфликтов

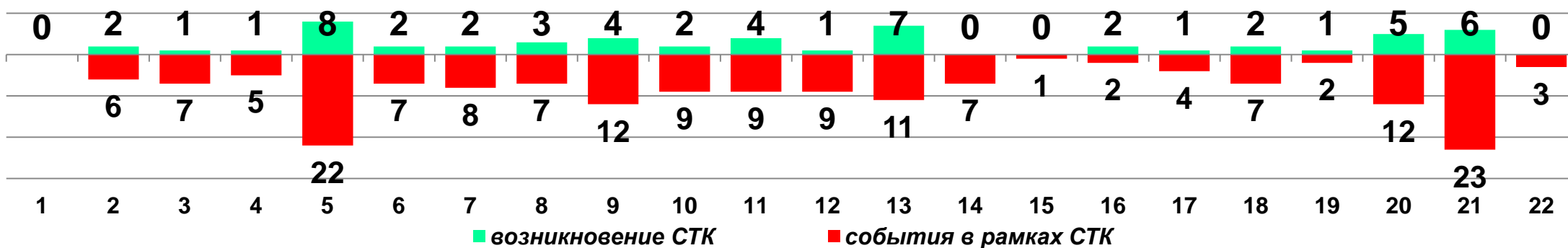


Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития СТК в 2020 году в недельном разрезе



Диаграмма 2. Распределение актуальных СТК по отраслям в РФ за истекшую неделю



Диаграмма 3. Причины актуальных СТК в РФ за истекшую неделю¹

Примечание: причины Угроза банкротства предприятия, Невыполнение условий действующего отраслевого (тарифного) соглашения, Увольнение действующего руководителя отнесены в позицию «Другие», так как встречаются в одном СТК.



Диаграмма 4. Причины актуальных СТК (разбивка по заработной плате)

Примечание: причины Невыплата расчета в связи с увольнением, Отсутствие индексации оплаты труда, Принятие работодателем нормативных актов, ущемляющих права работников, Изменение системы оплаты труда отнесены в позицию «Другие», так как встречаются в одном СТК.

¹ В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 10. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Президент РФ В. Путин провёл в режиме видеоконференции совещание о состоянии рынка труда (<http://kremlin.ru>). Президент РФ заявил: «Последние данные показывают, что количество официально зарегистрированных безработных в России тоже растёт – собственно говоря, здесь нет ничего для нас неожиданного, – и сейчас это количество порядка 1 миллиона 900 тысяч человек. Обращаюсь и к федеральным ведомствам, и к коллегам в регионах Российской Федерации: внимание к проблеме безработицы должно быть максимальным, хочу это подчеркнуть, максимальным на всех уровнях власти. Напомню: сохранение рабочих мест, доходов российских семей с самого начала борьбы с последствиями эпидемии стали важнейшими приоритетами в нашей работе, и это, безусловно, справедливый подход, справедливый принцип, потому что на первом месте всегда и везде должны быть люди».

Доклад Министра труда и социальной защиты РФ А. Котякова на совещании о ситуации на рынке труда (<https://rosmintrud.ru>).

Заседание президиума Координационного совета при Правительстве по борьбе с распространением новой коронавирусной инфекции на территории Российской Федерации (<http://government.ru>).

Для медицинских работников, работающих с пациентами с новой коронавирусной инфекцией, будет действовать льготный порядок формирования пенсионного стажа. Время работы во время эпидемии будет засчитываться в стаж в трехкратном размере. Соответствующий проект Постановления Правительства РФ в соответствии с поручением Президента РФ подготовлен Министерством труда и социальной защиты РФ. «День работы с пациентами с COVID-19 в стационарных и амбулаторных медицинских учреждениях, а также в подразделениях скорой помощи в 2020 году будет учитываться как три дня. Например, фельдшер скорой помощи, в течение 2 месяцев выезжающий на вызовы к больным с коронавирусной инфекцией, «заработает» спецстаж в полгода», - рассказал замминистра труда и социальной защиты-статс-секретарь А. Пудов. Сведения о трудовой деятельности медицинских работников, осуществляющих оказание медицинской помощи пациентам с подтвержденным диагнозом новой коронавирусной инфекции COVID-19 или с подозрением на данную инфекцию, будут подаваться работодателями в территориальные органы Пенсионного фонда в составе сведений индивидуального персонифицированного учета в системе обязательного пенсионного страхования.

25 мая 2020 года Президент РФ подписал Федеральный закон «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части установления предельного возраста для замещения должностей руководителей, заместителей руководителей государственных и муниципальных образовательных организаций высшего образования и научных организаций и руководителей их филиалов» (<http://kremlin.ru>).

27 мая 2020 года в видеорежиме состоялось заседание Исполнительного комитета ФНПР. Вел заседание Председатель ФНПР М.Шмаков (<http://www.fnpr.ru>). Члены Исполкома приняли постановление по итогам акции профсоюзов 1 мая 2020 года. Центром акции стало голосование по первомайской резолюции. Документ, который поддержали более 12 миллионов человек, был направлен во все органы законодательной и исполнительной власти. В ходе онлайн-мероприятий членских организаций ФНПР в интернете было размещено свыше 460 тысяч информационных материалов под общим лозунгом «Солидарность сильнее заразы!».



26 мая 2020 года состоялось рассмотрение Советом Государственной Думы РФ законопроекта «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде"» (<https://sozd.duma.gov.ru>). Принято решение - внести законопроект на рассмотрение Государственной Думы РФ.

27 мая 2020 года законопроект «О внесении изменения в статью 325 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "О внесении изменений в Федеральный закон "О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях"» направлен в Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов (<https://sozd.duma.gov.ru>).

Министерство труда и социальной защиты РФ готово поддержать идею о введении в России страхования от безработицы. Позиция ведомства представлена в отчете о реализации генерального соглашения между объединениями профсоюзов, работодателей и правительством за 2019 год. Документ был направлен в Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений. Минтруд России готов внести в законодательство РФ изменения в части внедрения страховых принципов защиты от безработицы. При условии, что Российский союз промышленников и предпринимателей (РСПП) и Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) придут к общему мнению, в частности, по вопросу о размерах страховых взносов. РСПП выступает против страхования от безработицы, ФНПР — за.

Страховые пенсии работающим пенсионерам пересчитают с 1 августа 2020 года. Корректировка затронет тех пожилых людей, кто в предшествующем году получал официальную зарплату, с которой уплачивались страховые взносы в Пенсионный фонд. Заместитель председателя Комитета Совета Федерации по социальной политике Е. Бибилова пояснила: «Исходя из суммы этих взносов, и будет рассчитываться корректировка размера выплат. Важно помнить, что корректировка при очень высокой зарплате подлежит ограничению: в расчёт в данном случае берётся не более трёх заработанных за год пенсионных баллов».

28 мая 2020 года Председатель Правительства РФ М. Мишустин провёл совещание об объёмах финансирования мероприятий общенационального плана действий по восстановлению экономического роста, занятости и доходов населения (<http://government.ru>)

Правительство РФ утвердило изменения, касающиеся стимулирующих выплат медработникам. Принято постановление от 29 мая 2020 года №784 (<http://government.ru>).