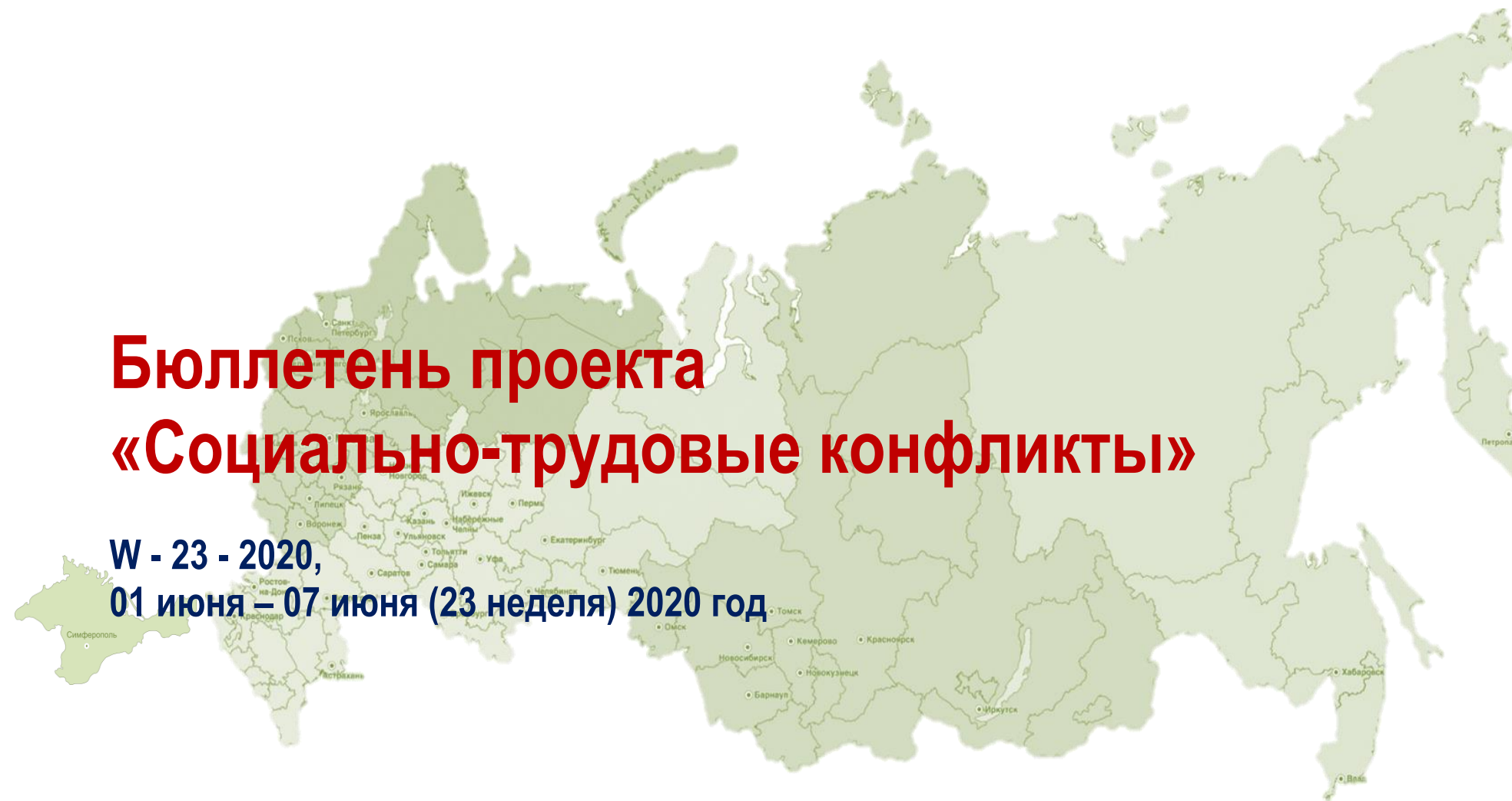




Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W - 23 - 2020,
01 июня – 07 июня (23 неделя) 2020 год





Научно-мониторинговый центр создан в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в сентябре 2012 года в рамках проекта «Социально-трудовые конфликты».

Основополагающим принципом при мониторинге и анализе данных о формировании социально-трудовой обстановки в РФ, за рубежом и развитии социально-трудовых отношений является корректная работа с точной информацией СМИ. Автоматизированная система сбора и обработки (АССОИ) регистрирует и использует сведения о конфликтах в исходном виде. Объективная картина наблюдаемых событий достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости дополнительные сведения уточняются непосредственно в регионах посредством взаимодействия с территориальными организациями профсоюзов и ОГВ субъектов РФ. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по авторской методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов. Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные научно-мониторинговым центром «Трудовые конфликты», являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru

По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@gmail.com

Адрес ресурса в сети Интернет: industrialconflicts.ru



Оглавление

Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ.....	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю	5
Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ.....	6
Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю.....	8
Раздел 5. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ.....	10
Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	12
Раздел 7. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты	15
Раздел 8. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ	16
Раздел 9. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	18
Раздел 10. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	20

В еженедельном бюллетене проекта "Социально-трудовые конфликты" (далее - СТК) отображаются конфликтный и протестный потенциалы актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах отражены сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиваться в СТК, но выходящие за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения и установления источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ

В первой декаде июня 2020 года на социально-трудовую обстановку, возникновение и развитие СТК в РФ продолжают оказывать влияние факторы, вызванные последствиями пандемии коронавируса и неблагоприятной мировой экономической конъюнктурой. После окончания «майских праздников», на фоне продолжающихся ограничительных карантинных мер, органы исполнительной власти приступили к реализации этапов по восстановлению экономики и общественной жизни. Однако из-за инерционности в фиксации экономических и социальных показателей их значения проявятся на протяжении ближайших месяцев. В настоящее время ключевые факторы в социально-трудовой сфере выглядят следующим образом:

- **численность рабочей силы**, по данным Росстата, в июне составляет 74,5 млн. человек (51% от общей численности населения страны, в их числе 70,2 млн. человек классифицировались, как занятые экономической деятельностью и 4,3 млн. человек – как безработные, в соответствии с методологией МОТ) и **сохраняется стабильной** на протяжении текущего года. По сравнению с прошлым месяцем показатель численности рабочей силы снизился на 0,5%. Высокие показатели численности рабочей силы сохраняются в ЦФО - 212236,9 тыс. человек, самый низкий в ДФО - 4221,8 тыс. человек;

- количество **официально зарегистрированных безработных**, по данным Минтруда РФ и служб занятости, к окончанию мая **возросло** до уровня в 2,1 млн. человек (+23% по отношению к окончанию апреля). Только за последний месяц безработными были признаны около 820 тыс. россиян, потерявших работу с введением мер по борьбе с коронавирусом. Уровень безработицы составил 5,8% (среди сельских жителей – 8%, среди городского населения – 5,1%). В апреле – мае в РФ были уволены 2,3 млн. человек, а приняты на работу 1,9 млн. человек (потери – 400 тыс. работающих). Наибольшее количество увольнений состоялось в секторах розничной торговли непродовольственными товарами, общественном питании, авиаперевозках и обеспечении аэропортовой деятельности, гостиничном хозяйстве, культуре и туризме;

- численность **работников, находившихся в простое**, работавших неполное рабочее время по инициативе работодателей, или находящихся в отпуске без содержания, по данным Минтруда, **значительно возросла** составляет 1,5 млн. человек (2,6% от всего трудоспособного населения). Из них 1,3 млн. граждан заняты неполный рабочий день или неполную рабочую неделю (2,4% всех сотрудников);

- **среднемесячная начисленная заработная плата** работников организаций, по данным Росстата, составляет 50926 рублей и в течение этого года выросла на +8,8% (по сравнению с аналогичным периодом прошлого года рост +8,6%). За чертой бедности находятся 18,6 млн. россиян (13,3% населения страны). Министерство экономического развития РФ прогнозирует, что реальные денежные доходы россиян по итогам двух кварталов сократятся на 6%, а по итогам года сократятся на 3,8%;

- **суммарная просроченная задолженность по заработной плате**, по данным Росстата, к окончанию мая составляла 2,209 млрд. рублей (апрель – 2,153 млрд. рублей). Темпы роста по сравнению с предыдущим периодом не рассчитаны в связи с неполной сопоставимостью;

- **индекс потребительских цен** на начало июня составил 102,4% (2019 г. – 102,5%). По данным Центробанка, оценка инфляции в годовом выражении стабилизировалась на уровне 3,1%;

- **ВВП** страны в апреле, по предварительной оценке Минэкономразвития РФ, **снизился** на 12,0 %. За четыре месяца потери в экономике оцениваются снижением ВВП в 1,9% в годовом выражении.



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю

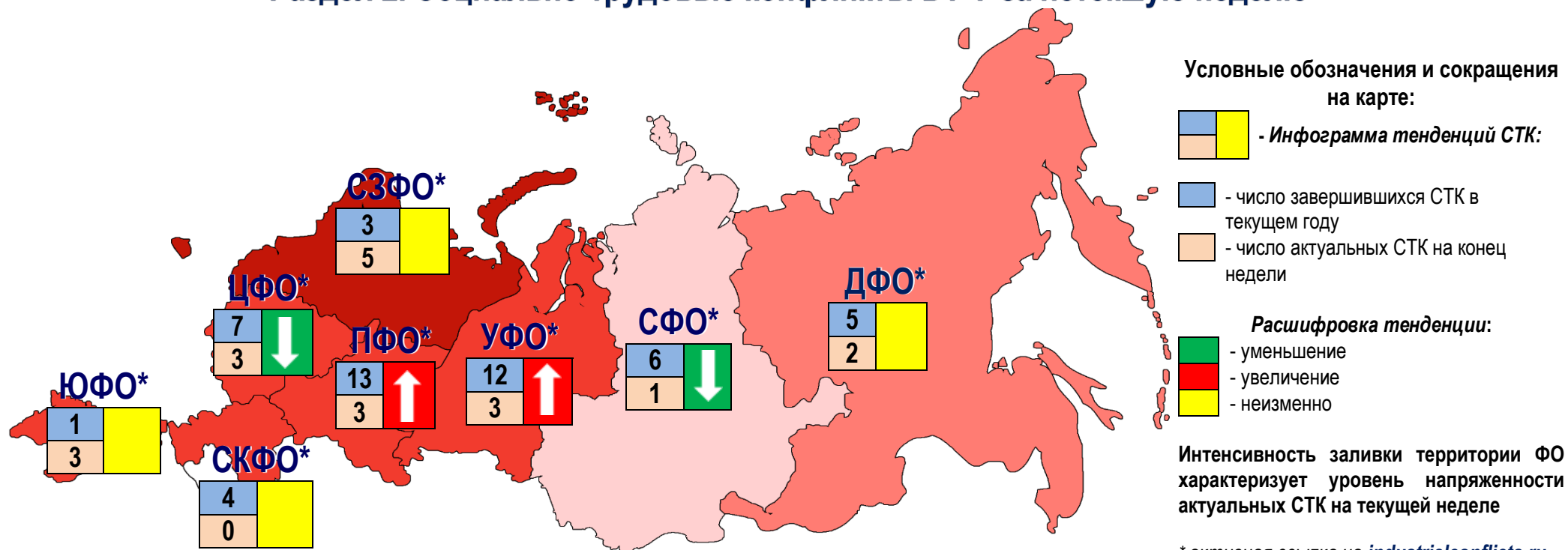


Рис. 1. Распределение СТК по федеральным округам

По состоянию на 07.06.2020 на территории РФ актуальны **20** социально-трудовых конфликтов (СТК), которые развиваются в семи федеральных округах, из них **4** СТК в моногородах: ООО «Автолайн» (г.Новокузнецк, Кемеровская обл., СФО), ПАО «Арсеньевская Авиационная Компания «Прогресс» (г.Арсеньев, Приморский край, ДФО), АО «Интауголь» (г.Инта, Республика Коми, СЗФО), ООО «Кингкоул Юг» (г.Гуково, Ростовская обл., ЮФО). Распределение СТК по ФО отображено на рис.1. В наблюдаемом периоде новые СТК зарегистрированы в ПФО, УФО и СФО (раздел 5). После резкой критики со стороны Президента РФ В.Путина о состоянии дел с выплатами стимулирующих надбавок медикам за работу с коронавирусными пациентами, оперативным принятием Правительством РФ изменений в действующие законодательные акты и работой надзорных ведомств, удалось значительно снизить напряженность социально-трудовой обстановки в медучреждениях и урегулировать большую часть конфликтов. На фоне относительной стабилизации и снижения напряженности в отрасли здравоохранения зарегистрированы новые СТК на предприятиях реального сектора экономики, где отмечены забастовки работников: ООО «Гайский диабазовый карьер» (Оренбургская обл., ПФО) - www.industrialconflicts.ru; ООО «Попутчик+» (Курганская обл., УФО) - www.industrialconflicts.ru; МУПП «Саратовгорэлектротранс» (Саратовская обл., ПФО) - www.industrialconflicts.ru. Напряженность социально-трудовой обстановки и количество СТК продолжают сохраняться на высоком уровне (20 неделя – 14 СТК в семи ФО, 21 неделя – 19 СТК в семи ФО, 22 неделя – 23 СТК в семи ФО). Конфликты протекают на предприятиях (учреждениях) восьми отраслей экономики, в том числе **5** СТК (**25%**) в секторах обрабатывающих производств, **4** (**20%**) в здравоохранении (диаграмма 2).

Главными причинами СТК в сложившихся условиях определены: невыплаты заработной платы, сокращения (увольнения) работников, снижение размера заработной платы и нарушения условий труда (диаграммы 3,4).

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в 2020 году	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2019 г.	Место в 2019 г.
1	Челябинская область	УФО	6	1	МАУЗ "Станция скорой медицинской помощи г. Челябинска"	12	1
2	Кемеровская область-Кузбасс	СФО	3	1	ООО "Автолайн" (г. Новокузнецк)	6	4
	Приморский край	ДФО	3	1	ПАО "Арсеньевская Авиационная Компания "Прогресс" им. Н. И. Сазыкина"	2	8
	Свердловская область	УФО	3			8	3
	Республика Башкортостан	ПФО	3			2	8
3	Владимирская область	ЦФО	2	2	Учреждения культуры г. Коврова ** ООО "Волгабас" (ООО «Бакулин Моторс Групп») (Собинский р-н)	3	7
	Краснодарский край	ЮФО	2	2	ГБУЗ "Станция скорой медицинской помощи г. Армавира" Армавирский машиностроительный завод	1	9
	ХМАО	УФО	2	1	АО "ГК "Северавтодор" (г. Сургут)	4	6
	Саратовская область	ПФО	2	1	МУПП "Саратовгорэлектротранс" (г. Саратов) ***	3	7
	Санкт-Петербург	СЗФО	2	1	ПАО "МРСК Северо-Запада" (филиалы в субъектах СЗФО)	3	7
	Самарская область	ПФО	2	1	ГБУЗ СО "Самарская городская станция скорой медицинской помощи"	2	8
	Ярославская область	ЦФО	2	1	ГУЗ ЯО "Угличская ЦРБ"	1	9
	Иркутская область	СФО	2			3	7
	Республика Карелия	СЗФО	2			2	8
	Республика Дагестан	СКФО	2			2	8
Республика Татарстан (Татарстан)	ПФО	2			1	9	



НМЦ «Трудовые конфликты»



	Ульяновская область	ПФО	2			0	10
4	Оренбургская область	ПФО	1	1	ООО "Гайский диабазовый карьер" (с. Камейкино)	3	7
	Новгородская область	СЗФО	1	1	АО "Дека" (г. Великий Новгород)	2	8
	Республика Коми	СЗФО	1	1	АО "Интауголь" (г. Инта)	1	9
	Рязанская область	ЦФО	1	1	ГБУ РО "Городская клиническая станция скорой медицинской помощи" г. Рязани	1	9
	Ленинградская область	СЗФО	1	1	АО "Тихвинский вагоностроительный завод"	1	9
	Республика Алтай	СФО	1	1	Детские сады Кош-Агачского района Республики Алтай	1	9
	Курганская область	УФО	1	1	ООО "Попутчик+" (г. Курган)	1	9
	Тульская область	ЦФО	1	1	ГУЗ "Новомосковская городская клиническая больница"	1	9
	Сахалинская область	ДФО	1	1	ООО "Курильский рыбак" (Южно-Курильский р-н)	0	10
	Пермский край	ПФО	1			9	2
	Московская область	ЦФО	1			6	4
	Камчатский край (Камчатка)	ДФО	1			2	8
	Республика Саха (Якутия)	ДФО	1			2	8
	Кировская область	ПФО	1			1	9
	Республика Крым	ЮФО	1			0	10
Кабардино-Балкарская Республика	СКФО	1			0	10	
5	Москва	ЦФО		1	АО "Хозяйственное управление ВДНХ"	4	6
	Мурманская область	СЗФО		1	АО "Тандер" (торговая сеть «Магнит»)	3	7
	Ростовская область	ЮФО		1	ООО "Кингкоул Юг" (г. Гуково)	3	7

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде

***красным цветом выделены новые СТК

Примечание: место субъекта РФ в колонке 8 определяется по количеству СТК в 2019 году.



Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряжённости	Место	Количество событий с начала года
ПФО	Оренбургская область	Забастовку объявили дробильщики "Гайского диабазового карьера" в Оренбуржье из-за низкого уровня зарплат					
	Саратовская область	В "Саратовгорэлектротрансе" работники создали альтернативный профсоюз и выдвинули требования	2	1	-10	1	50
		Для установления причин недовольства работников "Саратовгорэлектротранса" создана рабочая комиссия					
СФО	Республика Алтай	Сокращения работников детских садов Кош-Агачского района отменены после вмешательства прокуратуры					
		Угроза протестов работников дошкольных учреждений Кош-Агачского района по причине сокращений	1	2	-2	2	25
		Прокуратура ведет проверку информации о сокращениях работников детских садов на Алтае					



ЦФО	Брянская область	Обращение работников ОАО "Новозыбковский машиностроительный завод" к Президенту РФ	2	3	1	3	33
	Владимирская область	Восстановлены в должностях все уволенные руководители учреждений культуры Коврова					
	Москва	Угроза забастовки курьеров "Delivery Club" из-за расширения зон по доставке еды					
	Тульская область	Прокуратура не выявила нарушений трудовых прав медиков Новомосковской городской клинической больницы					
	Ярославская область	Прокуратура установила, что не все медработники Угличской ЦРБ получали стимулирующие выплаты за работу с коронавирусом					
УФО	Курганская область	В пассажирской компании ООО "Попутчик+" курганский следственный комитет ведет проверку	0	1	2	4	44
СЗФО		События отсутствуют	0	0	0	0	26
ДФО		События отсутствуют	0	0	0	0	23
ЮФО		События отсутствуют	0	0	0	0	13
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	0	7

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 5. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Территория протекания	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирующая СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
31.05.2020/ В Кош-Агачском районе защищены трудовые права работников детсадов, которые выступили против сокращений СФО, Республика Алтай	Детские сады Кош- Агачского района Республики Алтай/ Образование/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники детских садов Кош- Агачского района Республики Алтай; Администрация Кош-Агачского района Республики Алтай Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Республики Алтай	сокращение работников	угроза забастовки; угроза акции протеста; коллективное обращение работников	50/*	Требования работников удовлетворены полностью/ СТК длился 5 дней/ Низкий
14.05.2020/ В ходе забастовки водители курганского ООО "Попутчик+" потребовали погасить многомесечные долги по зарплате УФО, Курганская область	ООО "Попутчик+"/> Деятельность сухопутного транспорта/ Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Работники ООО "Попутчик+"; Администрация ООО "Попутчик+"; Надзор за соблюдением законодательства РФ: Следственное управление Следственного комитета РФ по Курганской области	Полная невыплата зарботной платы	забастовка	50/*	Конфликт развивается



НМЦ «Трудовые конфликты»



<p>01.06.2020/ В Оренбургской области дробильщики ООО "Гайский диабазовый карьер" объявили забастовку</p> <p>ПФО, Оренбургская область</p>	<p>ООО "Гайский диабазовый карьер"/</p> <p>Добыча прочих полезных ископаемых/</p> <p>Коллективный договор отсутствует</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники (вахтовики) ООО "Гайский диабазовый карьер"; Администрация ООО "Гайский диабазовый карьер"</p>	<p>полная невыплата заработной платы; нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда</p>	<p>забастовка</p>	<p>*/60</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>04.06.2020/ На "Саратовгорэлектротрансе" часть сотрудников создали альтернативный профсоюз и объявили "итальянскую забастовку"</p> <p>ПФО, Саратовская область</p>	<p>МУПП "Саратовгорэлектротранс"/</p> <p>Деятельность сухопутного транспорта/</p> <p>Коллективный договор отсутствует</p>	<p>Противоборствующие стороны: Альтернативная первичная профсоюзная организация "Электротранспортник" (МУПП "Саратовгорэлектротранс");</p> <p>Администрация МУПП "Саратовгорэлектротранс"</p> <p>Активная поддержка: ТО КПРФ</p> <p>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Администрация г. Саратова; Надзор за соблюдением законодательства РФ; Прокуратура г. Саратова</p>	<p>низкий уровень оплаты труда; недовольство работников в связи с назначением руководителя; нарушение условий труда</p>	<p>"итальянская" забастовка, работа по правилам, сидячая на рабочем месте</p>	<p>*/1380</p>	<p>Конфликт развивается</p>

* по состоянию на 07.06.2020 данные отсутствуют



Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория протекания	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
18.05.2020/ При поддержке профсоюза восстановлены на работе уволенные директора учреждений культуры Коврова ЦФО, Владимирская область	27.05.2020/ Восстановлены в должностях все уволенные руководители учреждений культуры Коврова	Учреждения культуры г. Коврова (школы искусств, ДК)/ Деятельность по организации отдыха и развлечений, культуры и спорта/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Профсоюз работников культуры и уволенные директора школ искусств и ДК г. Коврова; Администрация г. Коврова Активная поддержка: Владимирская областная организация Российского профсоюза работников культуры (ФНПР) Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Правительство Владимирской области Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Владимирской области; Ковровская городская прокуратура	сокращение работников; оптимизация бюджетной сферы	Коллектив. обращение; угроза коллектив. протестных действий профсоюзов	*/*	Требования работников удовлетворены полностью/ СТК длился 10 дней! Низкий



НМЦ «Трудовые конфликты»



<p>21.05.2020/ Жалобы медиков Новомосковской больницы на снижение зарплаты не подтверждены по итогам проверки прокуратуры</p> <p>ЦФО, Тульская область</p>	<p>27.05.2020/ Прокуратура не выявила нарушений трудовых прав медиков Новомосковской городской клинической больницы</p>	<p>ГУЗ "Новомосковская городская клиническая больница"/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники ГУЗ "Новомосковская городская клиническая больница"; Администрация ГУЗ "Новомосковская городская клиническая больница" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Тульской области Активная поддержка: Тульская федерация профсоюзов (ФНПР)</p>	<p>снижение уровня оплаты труда; невыплата надбавок, доплат и компенсаций» стимулирующие выплаты</p>	<p>Коллектив. обращение работников акция протеста</p>	<p>*/337</p>	<p>Требования работников оставлены без удовлетворения/ СТК длился 7 дней! Высокий</p>
<p>21.05.2020/ Медики скорой помощи Углича требовали выплат стимулирующих надбавок всем без исключения работникам</p> <p>ЦФО, Ярославская область</p>	<p>27.05.2020/ Прокуратура установила, что не все медработники Угличской ЦРБ получали стимулирующие выплаты за работу с коронавирусом</p>	<p>ГУЗ ЯО "Угличская ЦРБ"/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники ГУЗ ЯО "Угличская РБ"; Администрация ГУЗ ЯО "Угличская ЦРБ" Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Правительство Ярославской области; Администрация Угличского муниципального района; СУ СК РФ по Ярославской области Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Ярославской области; Угличская межрайонная прокуратура Ярославской области</p>	<p>невыплата надбавок, доплат и компенсаций» за работу в условиях коронавируса COVID-19</p>	<p>Коллектив. обращение работников; акция протеста</p>	<p>*/110</p>	<p>Требования работников удовлетворены полностью/ СТК длился 7 дней! Низкий</p>



НМЦ «Трудовые конфликты»



13.02.2020/ На Тихвинском вагоностроительном заводе профсоюз "Роспрофпрома" борется за свои права СЗФО, Ленинградская область	16.05.2020/ Работников "Тихвинского вагоностроительного завода" принуждают к выходу из профсоюза	АО "Тихвинский вагоностроительный завод"/ Производство судов, летательных и космических аппаратов и прочих транспортных средств/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники и первичная организация ФНПР АО "Тихвинский вагоностроительный завод"; Администрация АО "Тихвинский вагоностроительный завод" и профсоюзная организация "ПрофВагон"; Активная поддержка: Первичная профсоюзная организация АО "Тихвинский вагоностроительный завод" (ФНПР); Российский профсоюз работников промышленности ("Роспрофпром", ФНПР); Федерация профсоюзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области; Независимая профсоюзная организация "ПрофВагон"	коллективные переговоры и заключение коллективного договора» затягивание (уклонение) работодателем коллективных переговоров; препятствие деятельности профсоюзов со стороны работодателя	угроза акции протеста	*/9500	Конфликт развивается
--	--	--	--	--	-----------------------	--------	----------------------

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 07.06.2020 данные отсутствуют



Раздел 7. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/ Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
04.06.2020 <i>Угроза забастовки курьеров "Delivery Club" из-за расширения зон по доставке еды</i>	ЦФО, г. Москва	Служба доставки "Delivery Club"/ Оптовая и розничная торговля	Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Служба доставки "Delivery Club"; Работники службы доставки "Delivery Club"	Заработная плата; Сокращение работников; Пандемия коронавируса COVID-19
30.05.2020 <i>На российских предприятиях сокращают работников и урезают зарплаты</i>	РФ	Предприятия РФ	Коллективный договор заключён	Противоборствующие стороны: Администрации предприятий и учреждений РФ; Работники предприятий и учреждений РФ	Заработная плата; Сокращение работников; Временная остановка производства работодателем; Реорганизация предприятия (учреждения, организации); Пандемия коронавируса COVID-19
25.05.2020 <i>Обращение работников Новозыбковского машзавода к Президенту РФ за сохранение градообразующего предприятия</i>	ЦФО, Брянская область (г. Новозыбков)	ОАО "Новозыбковский машиностроительный завод"/ Производство судов, летательных и космических аппаратов и прочих транспортных средств	Коллективный договор заключён	Противоборствующие стороны: Администрация ОАО "Новозыбковский машиностроительный завод"; Работники ОАО "Новозыбковский машиностроительный завод"	Заработная плата; Сокращение работников

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 8. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ

Территория	Содержание
УФО, Свердловская область	Глава ПАО «Корпорация ВСМПО-Ависма» заявил о сокращениях работников и менеджеров. www.kommersant.ru
СФО, Новосибирская область	45% компаний Новосибирска заявили о планах сокращения персонала из-за кризиса, вызванного пандемией коронавируса. www.nsk.tsargrad.tv
ЦФО, Курская область	В Курске сотрудникам детского санатория «Соловушка» предложили написать заявление по собственному желанию. www.kursk-izvestia.ru
ЦФО, Владимирская область	В Коврове закрывается гипермаркет «Ашан». Крупнейший магазин сети в городе оказался нерентабельным. Его закрытие намечено на осень 2020 года. www.vladtv.ru
УФО, Свердловская область	Авиакомпания «Уральские авиалинии» перевела на неполную занятость свыше 3,5 тыс. человек, из них более 1,7 тыс. человек отправлены в простой, 52 человека находятся в отпусках без сохранения заработной платы. www.kommersant.ru
СФО	В регионах Сибири растет безработица. Так, в Омской области в апреле-мае 2020 года число тех, кто ищет работу, выросло в 2,4 раза по сравнению с 2019 годом, в Красноярском крае и Новосибирской области - в три раза. www.kommersant.ru



НМЦ «Трудовые конфликты»



ПФО, Республика Татарстан	<p>В Республике Татарстан официально зарегистрированы 59,4 тысяч безработных. Только за последнюю неделю сокращены порядка четырех тысяч человек.</p> <p>www.kazan.mk.ru</p>
СФО, Новосибирская область	<p>В три раза выросло количество безработных в Новосибирске с начала 2020 года. В регионе почти 40 000 человек состоят на учёте и получают пособия. Из-за режима самоизоляции работу потеряли сотрудники самых разных сфер.</p> <p>www.nsknews.info</p>
ЮФО, Республика Крым	<p>Заместитель министра труда и социальной защиты Республики Крым Л. Михалевский сообщил, что по данным Крымстата на 1 мая по сравнению с 1 апреля 2020 года задолженность увеличилась на 7,5 млн рублей или на 89 %. Количество работников, которым своевременно не выплачена заработная плата, увеличилось на 142 человека, количество предприятий-должников увеличилось на 7 предприятий. На 1 мая 2020 года задолженность по выплате заработной платы на 17 предприятиях Крыма составила 15,9 млн рублей перед 535 работниками.</p> <p>www.kianews24.ru</p>
ЦФО, Калужская область	<p>1 июня 2020 года руководитель Государственной инспекции труда в Калужской области Д. Полонский в ходе правительственной планерки сообщил: "Согласно реестру задолженности по заработной плате в Калужской области на 25 мая текущего года составляет 88 миллионов 579 тысяч рублей. Организации задолжали зарплату 987 работникам".</p> <p>www.mkkaluga.ru</p>



Раздел 9. Характеристики социально-трудовых конфликтов

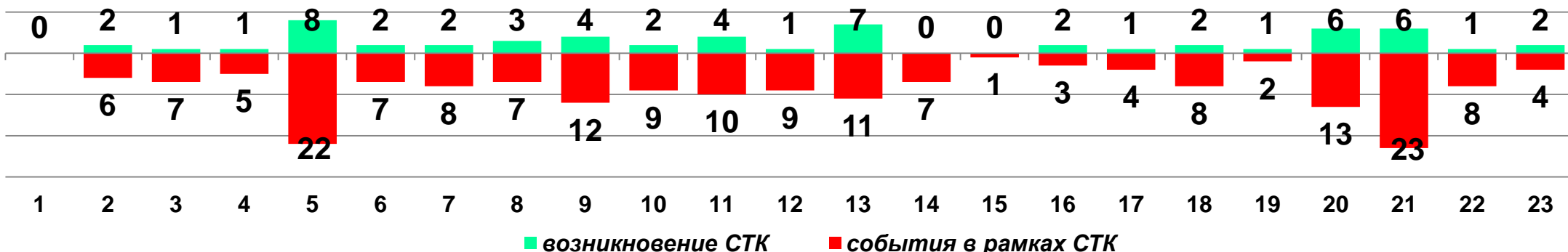


Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития СТК в 2020 году в недельном разрезе



Диаграмма 2. Распределение актуальных СТК по отраслям в РФ за истекшую неделю



Диаграмма 3. Причины актуальных СТК в РФ за истекшую неделю¹



Диаграмма 4. Причины актуальных СТК (разбивка по заработной плате)

¹ В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 10. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

2 июня 2020 года Федеральная служба государственной статистики опубликовала очередные данные о занятости и безработице в Российской Федерации в апреле 2020 года (<https://gks.ru>).

2 июня 2020 года в Государственную Думу РФ внесен законопроект «О внесении изменений в статью 57 Трудового кодекса Российской Федерации» (<https://sozd.duma.gov.ru>). Субъект права законодательной инициативы - Московская городская Дума. Законопроектом предлагается закрепить норму, прямо указывающую на то, что в трудовом договоре (приложении к нему либо отдельном соглашении сторон, заключаемом в письменной форме, которые являются неотъемлемой частью трудового договора) в качестве одного из дополнительных условий может предусматриваться возможность временного или частичного выполнения работником своей работы в дистанционной форме. Законопроектом также предлагается установить, что в случае если трудовой договор предусматривает указанную возможность, в нем, в приложении или дополнительном соглашении к нему должен быть определен ряд дополнительных условий. Такими условиями являются: срок, в течение которого работник временно выполняет работу в дистанционной форме, или график, согласно которому работник частично выполняет работу в дистанционной форме; условия выполнения работы в дистанционной форме, в том числе режим рабочего времени; способы и средства связи работника и работодателя; порядок обеспечения работника средствами и предметами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей, или предоставления соответствующей компенсации; порядок представления работником результатов выполненной работы и их приема работодателем.

4 июня 2020 года в Государственную Думу РФ внесен законопроект «О внесении изменения в статью 262.2 Трудового кодекса Российской Федерации» (<https://sozd.duma.gov.ru>). Законопроектом предлагается скорректировать порядок очередности предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков, предоставив приоритет работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, до достижения младшим из детей четырнадцати лет.

Доклад Министра труда и социальной защиты А. Котякова на Правительственном часе в Совете Федерации (<https://rosmintrud.ru>).