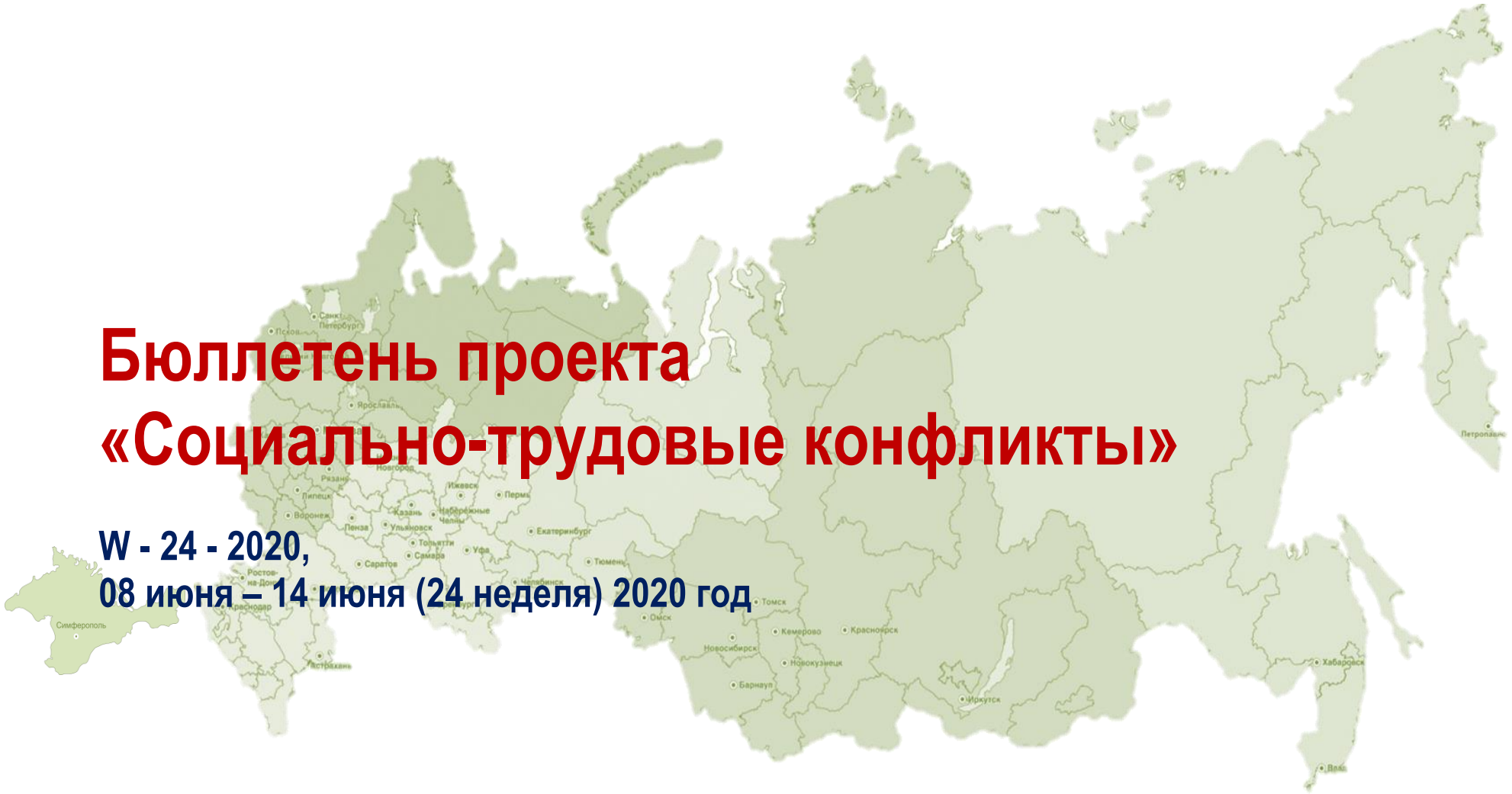

Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W - 24 - 2020,
08 июня – 14 июня (24 неделя) 2020 год

НМЦ «Трудовые конфликты»

Научно-мониторинговый центр создан в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в сентябре 2012 года в рамках проекта «Социально-трудовые конфликты».

Основополагающим принципом при мониторинге и анализе данных о формировании социально-труд мовой обстановки в РФ, за рубежом и развитии социально-трудовых отношений является корректная работа с точной информацией СМИ. Автоматизированная система сбора и обработки (АССОИ) регистрирует и использует сведения о конфликтах в исходном виде. Объективная картина наблюдаемых событий достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости дополнительные сведения уточняются непосредственно в регионах посредством взаимодействия с территориальными организациями профсоюзов и ОГВ субъектов РФ. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по авторской методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов. Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓бюллетень с анализом данных за год;
- ✓аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные научно-мониторинговым центром «Трудовые конфликты», являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - ***www.industrialconflicts.ru***

По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:
192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.
Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;
Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)
e-mail: **industrialconflicts@gmail.com**
Адрес ресурса в сети Интернет: industrialconflicts.ru

Оглавление

Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ 4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю 5
Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ 6
Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ 8
Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов 10
Раздел 6. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты 11
Раздел 7. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ 12
Раздел 8. Характеристики социально-трудовых конфликтов 14
Раздел 9. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю 16

В еженедельном бюллетене проекта "Социально-трудовые конфликты" (далее - СТК) отображается конфликтный и протестный потенциалы актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах отражены сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиться в СТК, но выходящие за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения и установления источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.

Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ

К середине июня 2020 года на социально-трудовую обстановку, возникновение и развитие СТК в РФ продолжают оказывать влияние факторы, вызванные последствиями пандемии коронавируса и неблагоприятной мировой экономической конъюнктурой. На фоне постепенной отмены в стране ограничительных карантинных мер, органы исполнительной власти приступили к реализации этапов по восстановлению экономики и общественной жизни. В наблюдаемом периоде существенных изменений в ключевых факторах, определяющих социально-трудовую обстановку, не отмечено. Текущие показатели выглядят следующим образом:

- **численность рабочей силы**, по данным Росстата, в июне составляет 74,5 млн. человек (51% от общей численности населения страны, в их числе 70,2 млн. человек классифицировались, как занятые экономической деятельностью и 4,3 млн. человек – как безработные, в соответствии с методологией МОТ) и **сохраняется стабильной** на протяжении текущего года. По сравнению с прошлым месяцем показатель численности рабочей силы снизился на 0,5%. Высокие показатели численности рабочей силы сохраняются в ЦФО - 212236,9 тыс. человек, самый низкий в ДФО - 4221,8 тыс. человек;

- количество **официально зарегистрированных безработных**, по данным Минтруда РФ и служб занятости, к середине июня **возросло** до уровня в 2,35 млн. человек (+12% по отношению к окончанию мая). За две недели июня безработными были признаны еще 250 тыс. россиян, потерявших работу с введением мер по борьбе с коронавирусом. Текущий уровень безработицы составляет 5,8% (среди сельских жителей – 8%, среди городского населения – 5,1%). В апреле – мае в РФ были уволены 2,3 млн. человек, а приняты на работу 1,9 млн. человек (потери – 400 тыс. работающих). Наибольшее количество увольнений состоялось в секторах розничной торговли непродовольственными товарами, общественном питании, авиаперевозках и обеспечении аэропортовой деятельности, гостиничном хозяйстве, культуре и развлечениях.

- численность **работников, находившихся в простое**, работавших неполное рабочее время по инициативе работодателей, или находящихся в отпуске без содержания, по данным Минтруда, **значительно возросла** и составляет 1,5 млн. человек (2,6% от всего трудоспособного населения). Из них 1,3 млн. граждан заняты неполный рабочий день или неполную рабочую неделю (2,4% всех сотрудников);

- **среднемесячная начисленная заработная плата** работников организаций, по данным Росстата, составляет 50926 рублей и в течение этого года выросла на +8,8% (по сравнению с аналогичным периодом прошлого года рост +8,6%). За чертой бедности находятся 18,6 млн. россиян (13,3% населения страны). Министерство экономического развития РФ прогнозирует, что реальные денежные доходы россиян по итогам двух кварталов сократятся на 6%, а по итогам года сократятся на 3,8%;

- **суммарная просроченная задолженность по заработной плате**, по данным Росстата, к окончанию мая составляла 2,209 млрд. рублей (апрель – 2,153 млрд. рублей). Темпы роста по сравнению с предыдущим периодом не рассчитаны в связи с неполной сопоставимостью;

- **инфляция** в РФ, в наблюдаемом периоде, вернулась к нулевому уровню после того, как последние две недели составляла +0,1%. По данным Центробанка, оценка инфляции в годовом выражении стабилизировалась на уровне 3,1%. Индекс потребительских цен на начало июня составил 102,4% (2019 г. – 102,5%).

Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю

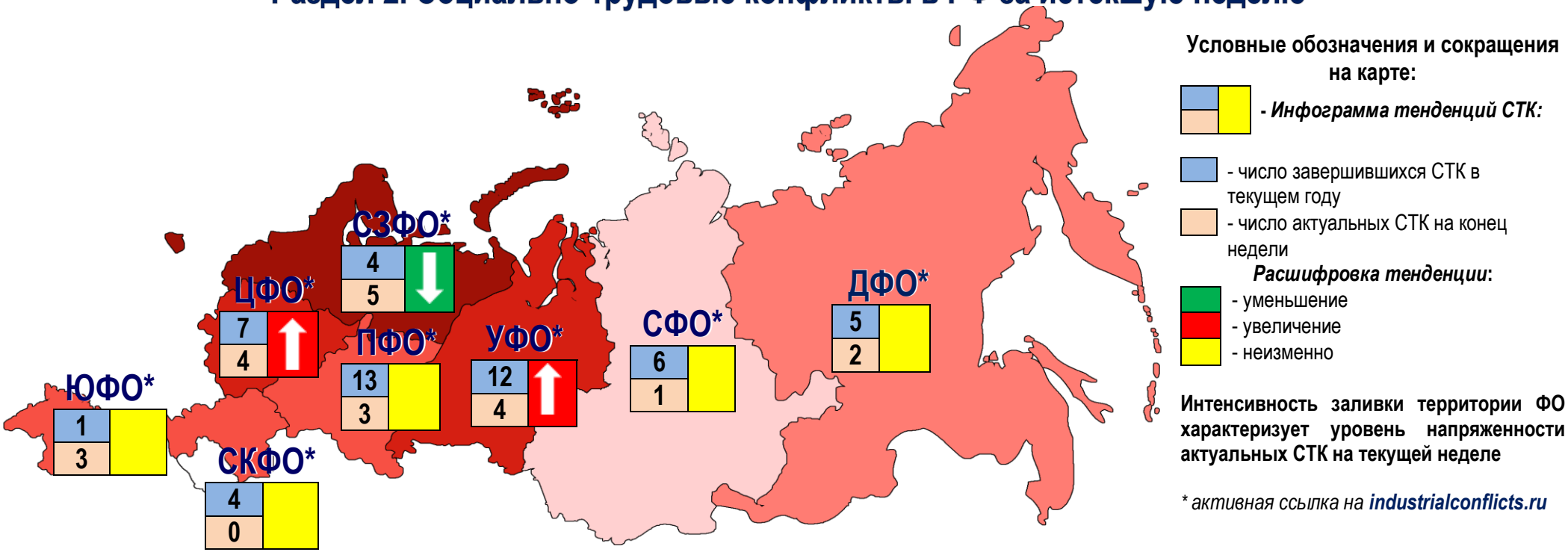

Рис. 1. Распределение СТК по федеральным округам

По состоянию на 14.06.2020 на территории РФ актуальны ***22*** социально-трудовых конфликта (СТК), которые развиваются в семи федеральных округах, из них **4СТК** в моногородах: ООО «Автолайн» (г.Новокузнецк, Кемеровская обл., СФО), ПАО «Арсеньевская Авиационная Компания «Прогресс» (г.Арсеньев, Приморский край, ДФО), АО «Интауголь» (г.Инта, Республика Коми, СЗФО), ООО «Кингкоул Юг» (г.Гуково, Ростовская обл., ЮФО). Распределение СТК по ФО отображено на рис.1. В наблюдаемом периоде новые СТК зарегистрированы в ЦФО и УФО (раздел 4). Работники ОАО «Новозыбковский машиностроительный завод» (Брянская обл., ЦФО) на акции протеста обратились к Президенту РФ с просьбой сохранить градообразующее предприятие: более 80% персонала сокращено и долги по зарплате составляют 52 млн. рублей; на завод прибыла комиссия Министерства промышленности и торговли РФ для изучения ситуации на месте (***www.industrialconflicts.ru***). В поселке Сабетта (ЯНАО, УФО) на акции протеста работники аутсорсинговой компании ООО «Арктик Катеринг Сервис» пожаловались на многочисленные нарушения и тяжелые условия труда, низкую заработную плату и потребовали отправить их домой, так как их 90-дневная вахта завершилась; по поручению Генеральной прокуратуры РФ начала работу прокуратура ЯНАО с проверкой соблюдения руководством компании трудовых прав работников, обеспечения безопасных условий труда, в том числе исполнения санитарно-эпидемиологических норм (***www.industrialconflicts.ru***).

Напряженность социально-трудовой обстановки и количество СТК продолжают сохраняться на высоком уровне (21 неделя – 19 СТК в семи ФО, 22 неделя – 23 СТК в семи ФО, 23 неделя – 20 СТК в семи ФО). Конфликты протекают на предприятиях (учреждениях) восьми отраслей экономики, в том числе **6 СТК (26%)** в секторах обрабатывающих производств, **4 (17%)** в здравоохранении (диаграмма 2). *Главными причинами СТК в сложившихся условиях определены: невыплаты заработной платы, сокращения (увольнения) работников, снижение размера заработной платы и нарушения условий труда (диаграммы 3,4).*

Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в 2020 году	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2019 г.	Место в 2019 г.
1	Челябинская область	УФО	6	1	МАУЗ "Станция скорой медицинской помощи г. Челябинска"	12	1
2	Кемеровская область-Кузбасс	СФО	3	1	ООО "Автолайн" (г. Новокузнецк)	6	4
	Приморский край	ДФО	3	1	ПАО "Арсеньевская Авиационная Компания "Прогресс" им. Н. И. Сазыкина"	2	8
	Свердловская область	УФО	3			8	3
	Республика Башкортостан	ПФО	3			2	8
3	Краснодарский край	ЮФО	2	2	ГБУЗ "Станция скорой медицинской помощи г. Армавира" Армавирский машиностроительный завод	1	9
	Владимирская область	ЦФО	2	1	ООО "Волгабас" (ООО «Бакулин Моторс Групп») (Собинский р-н)	3	7
	ХМАО	УФО	2	1	АО "ГК "Северавтодор" (г. Сургут)	4	6
	Саратовская область	ПФО	2	1	МУПП "Саратовгорэлектротранс" (г. Саратов)	3	7
	Санкт-Петербург	СЗФО	2	1	ПАО "МРСК Северо-Запада" (филиалы в субъектах СЗФО)	3	7
	Самарская область	ПФО	2	1	ГБУЗ СО "Самарская городская станция скорой медицинской помощи"	2	8
	Иркутская область	СФО	2			3	7
	Ярославская область	ЦФО	2			1	9
	Республика Карелия	СЗФО	2			2	8
	Республика Дагестан	СКФО	2			2	8
	Республика Татарстан (Татарстан)	ПФО	2			1	9
	Ульяновская область	ПФО	2			0	10

	Оренбургская область	ПФО	1	1	ООО "Гайский диабазовый карьер" (с. Камейкино)	3	7
	Брянская область	ЦФО	1	1	ОАО "Новозыбковский машиностроительный завод" **	2	8
	Новгородская область	СЗФО	1	1	АО "Дека" (г. Великий Новгород)	2	8
	Республика Коми	СЗФО	1	1	АО "Интауголь" (г. Инта)	1	9
	Рязанская область	ЦФО	1	1	ГБУ РО "Городская клиническая станция скорой медицинской помощи" г. Рязани	1	9
	Ленинградская область	СЗФО	1	1	АО "Тихвинский вагоностроительный завод"	1	9
	Курганская область	УФО	1	1	ООО "Попутчик+" (г. Курган)	1	9
	ЯНАО	УФО	1	1	ООО "Арктик Катеринг Сервис" (Ямальский р-н)	1	9
	Псковская область	СЗФО	1	1	ГП ПО "Псковпассажиравтотранс" ***		
	Сахалинская область	ДФО	1	1	ООО "Курильский рыбак" (Южно-Курильский р-н)	0	10
4	Пермский край	ПФО	1			9	2
	Московская область	ЦФО	1			6	4
	Камчатский край (Камчатка)	ДФО	1			2	8
	Республика Саха (Якутия)	ДФО	1			2	8
	Кировская область	ПФО	1			1	9
	Республика Алтай	СФО	1			1	9
	Тульская область	ЦФО	1			1	9
	Республика Крым	ЮФО	1			0	10
	Кабардино-Балкарская Республика	СКФО	1			0	10
	Москва	ЦФО		1	АО "Хозяйственное управление ВДНХ"	4	6
5	Мурманская область	СЗФО		1	АО "Тандер" (торговая сеть «Магнит»)	3	7
	Ростовская область	ЮФО		1	ООО "Кингкоул Юг" (г. Гуково)	3	7

** активная ссылка на industrialconflicts.ru*

***красным цветом выделены новые СТК*

**** зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде*

Примечание: место субъекта РФ в колонке 8 определяется по количеству СТК в 2019 году.

Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Территория протекания	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
25.05.2020/ Работники требуют сохранить градообразующее предприятие Новозыбковский машиностроительный завод *ЦФО, Брянская область*	ОАО "Новозыбковский машиностроительный завод"/ Производство судов, летательных и космических аппаратов и прочих транспортных средств/ Коллективный договор заключен	**Противоборствующие стороны:** Работники ОАО "Новозыбковский машиностроительный завод"; Администрация ОАО "Новозыбковский машиностроительный завод" **Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации:** Правительство Брянской области; Министерство промышленности и торговли РФ; Новозыбковская городская администрация	сокращение работников; полная невыплата заработной платы; временная остановка производства работодателем	коллективное обращение работников к Президенту РФ; акция протеста	800/ более 1000	Конфликт развивается

05.06.2020/ Вахтовики "Арктик Катеринг Сервис" на акции протеста пожаловались на нарушения условий труда *УФО, ЯНАО*	ООО "Арктик Катеринг Сервис"/ Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания/ Коллективный договор отсутствует	**Противоборствующие стороны:** Работники (вахтовики) ООО "Арктик Катеринг Сервис"; Администрация ООО "Арктик Катеринг Сервис" **Надзор за соблюдением законодательства РФ:** Прокуратура Ямало-Ненецкого Автономного округа; Государственная инспекция по труду в Ямало-Ненецком автономном округе **Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации:** Администрация муниципального образования Ямальский район	низкий уровень оплаты труда; нарушение условий труда	акция протеста	*/*	Конфликт развивается

**** по состоянию на 14.06.2020 данные отсутствуют***

Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория протекания	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
12.05.2020/ «Псковпассажир-автотрансу» выделят дополнительные средства для погашения долгов по зарплате *СЗФО, Псковская область*	04.06.2020/ ***«Псковпассажир-автотрансу» предоставят региональную субсидию на выплату зарплат***	ГП ПО "Псковпассажир-автотранс"/ Деятельность сухопутного транспорта/ Коллективный договор заключен	**Противоборствующие стороны:** Работники ГП ПО "Псковпассажиравтотранс"; Администрация ГП ПО "Псковпассажиравтотранс" **Активная поддержка:** Первичная профсоюзная организация ГП ПО "Псковпассажиравтотранс" (Псковский Региональный Союз Организаций Профсоюзов "Псковский областной совет профессиональных Союзов", ФНПР); "Псковский областной совет профессиональных союзов" (ФНПР) **Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации:** Администрация Псковской области	снижение уровня оплаты труда; невыплата заработной платы; полная невыплата заработной платы	угроза акции протеста	*/*	Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ); Требования работников удовлетворены частично/ **СТК длился 24 дня/** Средний

** активная ссылка на industrialconflicts.ru*
*** по состоянию на 14.06.2020 данные отсутствуют*

Раздел 6. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/ Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
01.06.2020 *По многочисленным фактам невыплаты заработной платы на предприятиях РФ прокуратуры возбуждают уголовные дела*	РФ	Предприятия РФ		**Противоборствующие стороны:** Администрации предприятий и учреждений РФ; Работники предприятий и учреждений РФ	Заработная плата; Пандемия коронавируса COVID-19

* *активная ссылка на industrialconflicts.ru*

Раздел 7. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ

Территория	Содержание
РФ	Нижегородская область вошла в число регионов, в которых риски увольнения или потери части доходов сотрудников на фоне пандемии коронавируса выше, чем в Москве. Об этом говорится в исследовании Института социального анализа и прогнозирования РАНХиГС. Кроме Нижегородской области, в перечень регионов, где пандемия может существенно отразиться на занятости, вошли Краснодарский и Ставропольский края, Волгоградская, Пензенская и Новосибирская области. При этом в таких субъектах, как Кабардино-Балкария, Коми и Тульская область, риски потери работы ниже, чем в Москве. ***www.nn.rbc.ru***
	В мае 2020 года 54% рекламных агентств высказалось за сокращение зарплат своих сотрудников, чтобы сохранить компанию в кризис. Об этом сообщает Ассоциация коммуникационных агентств России (АКАР) по результатам опроса. В ассоциацию входят, в частности, Dentsu Aegis Network, BBDO, Gallery, рекламное подразделение «Газпром-Медиа» и другие крупнейшие игроки рекламного рынка. В марте 2020 года на такую меру были готовы пойти только 14% компаний. 33% опрошенных рекламных агентств в мае заявили о готовности сократить персонал. Двумя месяцами ранее увольнять сотрудников были готовы только 14% компаний. ***www.rbc.ru***
СЗФО, Санкт-Петербург	На петербургских автозаводах запланированы массовые сокращения персонала из-за приостановки конвейера во время эпидемии коронавируса. В мае возоновили производство сразу два крупных предприятия — с 12 мая в одну смену работает завод автоконцерна Toyota, а с 18 мая в две смены — Nissan. Причем последний объявил о летних каникулах с 29 мая, представив план сокращения численности персонала на четверть. ***www.regnum.ru***
УФО, ЯНАО	В Государственном театре оперы и балета Якутии (ГТОиБ) имени Д.К. Сивцева – Суорун Омоллоона готовятся к оптимизации. Директор театра сообщил, что сокращение коснётся сотрудников разных категорий, в том числе и руководителей. ***www.ysia.ru***

НМЦ «Трудовые конфликты»

СФО, Омская область	На заседании комитета горсовета по муниципальной собственности Омска обсуждалась перспектива реорганизации бюджетных учреждений города. Планируется сокращение работников и объединение семи спортивных школ в две. ***www.superomsk.ru***
ПФО, Нижегородская область	Из-за падения спроса на пассажирский транспорт Павловский автобусный завод группы ГАЗ переходит на сокращенный график работы. С 19 июня до 18 декабря 2020 года на предприятии вводится четырехдневная рабочая неделя. В пресс-службе группы ГАЗ сообщили, что «в апреле и мае продажи завода сократились более чем на 40%, объем заказа на июнь упал уже на 60%». ***www.kommersant.ru***
УФО, Свердловская область	Гендиректор компании «Инновационные машины» задолжал работникам зарплату в размере 29 миллионов рублей ***www.ktv-ray.ru***
ПФО, Республика Татарстан	В Лениногорске директор ООО «АгроИдея» задолжал работникам более 12 млн. рублей зарплаты. Расследование уголовного дела продолжается. ***www.tatcenter.ru***
ПФО, Самарская область	За месяц в Тольятти безработными стали более 5500 человек. Уровень безработицы вырос почти до 3,5%. Об этом сообщил городской Центр занятости населения. ***www.citytraffic.ru***
ЮФО, Республика Крым	В Республике Крым из-за пандемии коронавируса многие предприятия пострадали, часть специалистов потеряли работу. Сокращения персонала затронули и сферу услуг, особенно санаторно-курортный комплекс. В апреле количество безработных составляло 6 тысяч человек, в настоящее время их в пять раз больше. ***www.vesti-k.ru***
СЗФО, Санкт-Петербург	Председатель комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга Д. Чернейко заявил, что в городе 80 тыс. безработных. К концу лета 2020 года возможно увеличение до 130 тыс. человек. ***www.interfax-russia.ru***
УФО, Челябинская область	В Челябинской области резко выросла безработица. С начала марта 2020 года и по состоянию на 8 июня 2020 года число зарегистрированных безработных выросло практически в 2,5 раза. Об этом сообщили в Главном управлении по труду и занятости населения региона. ***www.ura.news***

Раздел 8. Характеристики социально-трудовых конфликтов

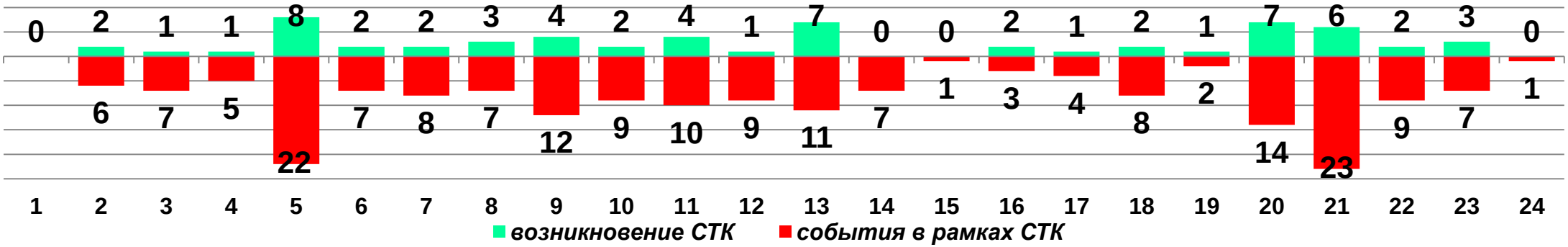

Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития СТК в 2020 году в недельном разрезе

Диаграмма 2. Распределение актуальных СТК по отраслям в РФ за истекшую неделю

Диаграмма 3. Причины актуальных СТК в РФ за истекшую неделю[1]

Диаграмма 4. Причины актуальных СТК (разбивка по заработной плате)

[1] *В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.*

Раздел 9. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

5 июня 2020 года Минэкономразвития РФ опубликовал реестр социально-ориентированных некоммерческих организаций (СОНКО), которым будут предоставлены дополнительные меры поддержки в соответствии с поручением Президента РФ по итогам совещания о санитарно-эпидемиологической обстановке в Российской Федерации. В данный реестр вошла Федерация независимых профсоюзов России, а также учебные заведения ФНПР: Академия труда и социальных отношений и Санкт-Петербургский гуманитарный университет профсоюзов. Кроме ФНПР в реестр включены 153 профсоюзные организации различного уровня, входящие в структуру ФНПР, в том числе 1 отраслевой профсоюз и 22 территориальных объединения профсоюзов.

Президент РФ утвердил поручения об увеличении на три месяца минимального размера пособия по безработице (***http://kremlin.ru***).

8 июня 2020 года Президент РФ В. Путин подписал Федеральный закон «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в целях принятия неотложных мер, направленных на обеспечение устойчивого развития экономики и предотвращение последствий распространения новой коронавирусной инфекции» (***http://kremlin.ru***).

Правительство РФ приняло Постановление от 11 июня 2020 года №847 «О реестре некоммерческих организаций, в наибольшей степени пострадавших в условиях ухудшения ситуации в результате распространения новой коронавирусной инфекции» (***http://government.ru***).

Министерство труда и социальной защиты откорректировало проект постановления «Об особенностях правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2020 году» во время пандемии, исключив из него особый порядок увольнения и введения режима простоя. Комментарий заместителя Председателя ФНПР Н. Кузьминой - ***http://www.fnpr.ru***.

Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов принял решение о представлении законопроекта «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части предоставления гарантий работнику, увольняемому в связи с ликвидацией организации» в Совет Государственной Думы. Предложено принять законопроект во втором чтении (***https://sozd.duma.gov.ru***).

Глава Счетной палаты А. Кудрин дал интервью о государственной поддержке граждан и предприятий во время пандемии коронавируса. Он отметил, что адресная поддержка россиян является более эффективной мерой, нежели оказание помощи всему населению страны, однако во время острой фазы кризиса, которая была вызвана пандемией коронавируса, эту задачу выполнить сложно. «В кризисные периоды требуются простые и быстрые методы предоставления помощи. Я бы пошел по схеме более широкой выдачи денег. Только на эти три-четыре месяца, потом можно вернуться к традиционным методам поддержки, но все равно делать их более простыми, применять дистанционные способы подтверждения данных» — сказал А. Кудрин. Глава Счетной палаты также уверен, что меры поддержки малого и среднего бизнеса должны быть распространены на более широкий круг получателей. «Поддержку должны получить не только компании из пострадавших отраслей по известному списку и с объемом выручки до 2 млрд. рублей. Вполне можно поднять эту планку и до 5 млрд. или даже 15 млрд. рублей. И оказывать поддержку по фактическому снижению оборота и ухудшению финансового положения» - сказал А. Кудрин. На дополнительную помощь бизнесу он считает возможным выделить еще 2–3 трлн. рублей.