



Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W - 25 - 2020,
15 июня – 21 июня (25 неделя) 2020 год





Научно-мониторинговый центр создан в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в сентябре 2012 года в рамках проекта «Социально-трудовые конфликты».

Основополагающим принципом при мониторинге и анализе данных о формировании социально-трудовой обстановки в РФ, за рубежом и развитии социально-трудовых отношений является корректная работа с точной информацией СМИ. Автоматизированная система сбора и обработки (АССОИ) регистрирует и использует сведения о конфликтах в исходном виде. Объективная картина наблюдаемых событий достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости дополнительные сведения уточняются непосредственно в регионах посредством взаимодействия с территориальными организациями профсоюзов и ОГВ субъектов РФ. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по авторской методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов. Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные научно-мониторинговым центром «Трудовые конфликты», являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru

По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@gmail.com

Адрес ресурса в сети Интернет: industrialconflicts.ru



Оглавление

Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ.....	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю	5
Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ.....	6
Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю.....	8
Раздел 5. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ.....	10
Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	12
Раздел 7. Социально-трудовая обстановка в моногородах	15
Раздел 8. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты	17
Раздел 9. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ	18
Раздел 10. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	20
Раздел 11. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	22

В еженедельном бюллетене проекта "Социально-трудовые конфликты" (далее - СТК) отображаются конфликтный и протестный потенциалы актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах отражены сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиваться в СТК, но выходящие за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения и установления источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ

В течение июня 2020 года на социально-трудовую обстановку, возникновение и развитие СТК в РФ продолжают оказывать влияние факторы, вызванные последствиями пандемии коронавируса и неблагоприятной мировой экономической конъюнктурой. На фоне постепенной отмены в стране ограничительных карантинных мер, органы исполнительной власти приступили к реализации первого и частично второго этапов по восстановлению экономики и общественной жизни. В наблюдаемом периоде ключевые факторы социально-трудовой обстановки, выглядят следующим образом:

- **численность рабочей силы**, по данным Росстата, в июне составляет 74,5 млн. человек (51% от общей численности населения страны, в их числе 70,2 млн. человек классифицировались, как занятые экономической деятельностью и 4,3 млн. человек – как безработные, в соответствии с методологией МОТ) и **сохраняется стабильной** на протяжении текущего года. По сравнению с прошлым месяцем показатель численности рабочей силы снизился на 0,5%. Высокие показатели численности рабочей силы сохраняются в ЦФО - 212236,9 тыс. человек, самый низкий в ДФО - 4221,8 тыс. человек. Следует отметить, что с начала года численность населения РФ сократилась на 120,9 тыс. человек (-0,1%), за аналогичный период предыдущего года уменьшение составило 51,2 тыс. человек, (-0,04%). Миграционный прирост на 24,6% компенсировал естественную убыль населения;

- количество **официально зарегистрированных безработных**, по данным Минтруда РФ и служб занятости, к окончанию июня **возросло** до уровня в 2,42 млн. человек (в течение месяца +15,9% - 334 тыс. человек). За время пандемии коронавируса официальная безработица **увеличилась** на 1,15 млн. человек. Пособия по безработице получают, по предварительным данным Росстата, более 1,9 млн. человек. Текущий уровень безработицы составляет 5,8% (среди сельских жителей – 8%, среди городского населения – 5,1%). Наибольшее количество увольнений состоялось в секторах розничной торговли непродовольственными товарами, общественном питании, авиаперевозках, гостиничном хозяйстве, культуре и развлечениях;

- численность **работников, находившихся в простое**, работавших неполное рабочее время по инициативе работодателей, или находящихся в отпуске без содержания, по данным Минтруда, **значительно возросла** и составляет 1,5 млн. человек (2,6% от всего трудоспособного населения). Из них 1,3 млн. граждан заняты неполный рабочий день или неполную рабочую неделю (2,4% всех сотрудников);

- **среднемесячная начисленная заработная плата** работников организаций, по данным Росстата, составляет 49306 рублей и в течение этого года **выросла** на +6,7% (по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года рост +1%). За чертой бедности находятся 18,6 млн. россиян (13,3% населения страны). Министерство экономического развития РФ прогнозирует, что реальные денежные доходы россиян по итогам двух кварталов сократятся на 6%, а по итогам года сократятся на 3,8%;

- **суммарная просроченная задолженность по заработной плате**, по данным Росстата, в июне составляет 2,416 млрд. рублей (апрель – 2,153 млрд. рублей, май – 2,209 млрд. рублей). Темпы роста по сравнению с предыдущим периодом не рассчитаны в связи с неполной сопоставимостью. Самая большая суммарная задолженность по заработной плате в СФО – 685,7 млн. рублей, ЦФО – 507,3 млн. рублей, минимальная - УФО (74,7 млн. рублей), СКФО – 113,9 млн. рублей;

- **объем ВВП** в первом квартале текущего года составил 25317,7 млрд. рублей. Индекс его физического объема относительно аналогичного периода прошлого года составил +1,6%, однако относительно четвертого квартала 2019 года - снизился (-18%). **Инфляция** в РФ, в наблюдаемом периоде, составила +0,1% в годовом выражении. По данным Центробанка, оценка инфляции **стабилизировалась** на уровне 3,1%. Индекс потребительских цен на начало июня составил 102,5% (2019 г. – 102,5%).



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю

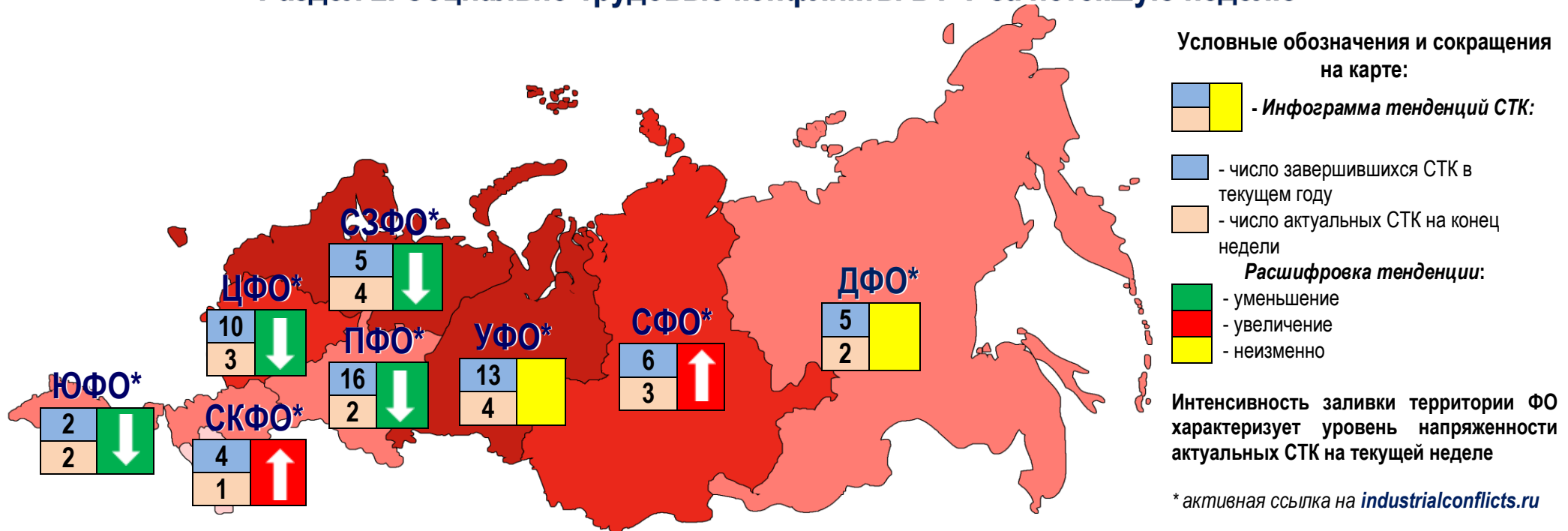


Рис. 1. Распределение СТК по федеральным округам

По состоянию на 21.06.2020 на территории РФ актуальны **21** социально-трудовой конфликт (СТК), которые развиваются во всех федеральных округах без исключения, из них **4 СТК** в моногородах: ООО «Автолайн» (г.Новокузнецк, Кемеровская обл., СФО), ПАО «Арсеньевская Авиационная Компания «Прогресс» (г.Арсеньев, Приморский край, ДФО), АО «Интауголь» (г.Инта, Республика Коми, СЗФО), ООО «Кингкоул Юг» (г.Гуково, Ростовская обл., ЮФО). Распределение СТК по ФО отображено на рис.1. В наблюдаемом периоде новые СТК зарегистрированы в СКФО, ЦФО и СФО (раздел 5). После трехмесячного отсутствия событий, зарегистрирован новый СТК в СКФО: около 200 работников ОАО «Дагестанская сетевая компания» (Республика Дагестан) вышли на митинг в Махачкале, протестуя против объединения с «Россети Северный Кавказ» - «Дагэнерго» и возможных сокращений (www.industrialconflicts.ru). На муниципальном водопроводно-канализационном предприятии Гусь-Хрустального (Владимирская обл., ЦФО) прошла кратковременная забастовка коммунальщиков по причине невыплаты премий и снижения размера заработной платы; по заявлению муниципалитета из-за коронавируса и проблем с собираемостью платежей предприятие в текущем году недополучило более 6 млн. рублей (www.industrialconflicts.ru). В Барнауле медицинские работники КГБУЗ «Диагностический центр Алтайского края» (СФО) провели акцию протеста по причине снижения заработной платы в период пандемии до уровня МРОТ; медики требуют пересчитать заработные платы за май и пересмотреть условия трудовых договоров (www.industrialconflicts.ru).

Напряженность социально-трудовой обстановки и количество СТК в течение июня продолжают сохраняться на высоком уровне (22 неделя – 23 СТК в семи ФО, 23 неделя – 20 СТК в семи ФО, 24 неделя – 22 СТК в семи ФО). Конфликты протекают на предприятиях (учреждениях) девяти отраслей экономики, в том числе **по 4 СТК (19%)** в секторах обрабатывающих производств и на транспорте (диаграмма 2). Главными причинами СТК в сложившихся условиях определены: невыплаты заработной платы, сокращения (увольнения) работников, снижение размера заработной платы и нарушения условий труда (диаграммы 3,4).



Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в 2020 году	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2019 г.	Место в 2019 г.
1	Челябинская область	УФО	6	1	МАУЗ "Станция скорой медицинской помощи г. Челябинска"	12	1
2	Свердловская область	УФО	4			8	3
3	Владимирская область	ЦФО	3	2	ООО "Волгабас" (ООО «Бакулин Моторс Групп») (Собинский р-н)** "Муниципальное унитарное водопроводно-канализационное предприятие г. Гусь-Хрустальный"***	3	7
	Кемеровская область-Кузбасс	СФО	3	1	ООО "Автолайн" (г. Новокузнецк)	6	4
	Приморский край	ДФО	3	1	ПАО "Арсеньевская Авиационная Компания "Прогресс" им. Н. И. Сазыкина"	2	8
	Республика Дагестан	СКФО	3	1	ОАО "Дагестанская сетевая компания" (г. Махачкала)	2	8
	Республика Татарстан (Татарстан)	ПФО	3	1	ООО "КамгэсЗЯБ" (г. Набережные Челны)	1	9
	Республика Башкортостан	ПФО	3			2	8
	Ульяновская область	ПФО	3			0	10
4	Краснодарский край	ЮФО	2	2	ГБУЗ "Станция скорой медицинской помощи г. Армавира" Армавирский машиностроительный завод (филиал Новозыбковского машиностроительного завода)	1	9
	Московская область	ЦФО	2	1	АО "Мострансавто"	6	4
	ХМАО	УФО	2	1	АО "ГК "Северавтодор" (г. Сургут)	4	6
	Саратовская область	ПФО	2	1	МУПП "Саратовгорэлектротранс" (г. Саратов)	3	7
	Санкт-Петербург	СЗФО	2	1	ПАО "МРСК Северо-Запада" (филиалы в субъектах СЗФО)	3	7
	Самарская область	ПФО	2	1	ГБУЗ СО "Самарская городская станция скорой медицинской помощи"	2	8
	Иркутская область	СФО	2			3	7



НМЦ «Трудовые конфликты»



	Ярославская область	ЦФО	2			1	9
	Республика Карелия	СЗФО	2			2	8
	Алтайский край	СФО	1	1	КГБУЗ "Диагностический центр Алтайского края" (г. Барнаул)	5	5
	Оренбургская область	ПФО	1	1	ООО "Гайский диабазовый карьер" (с. Камейкино)	3	7
	Брянская область	ЦФО	1	1	ОАО "Новозыбковский машиностроительный завод"	2	8
	Новгородская область	СЗФО	1	1	АО "Дека" (г. Великий Новгород)	2	8
	Республика Коми	СЗФО	1	1	АО "Интауголь" (г. Инта)	1	9
	Ленинградская область	СЗФО	1	1	АО "Тихвинский вагоностроительный завод"	1	9
	Курганская область	УФО	1	1	ООО "Попутчик+" (г. Курган)	1	9
	ЯНАО	УФО	1	1	ООО "Арктик Катеринг Сервис" (Ямальский р-н)	1	9
	Псковская область	СЗФО	1			0	10
5	Омская область	СФО	1	1	ООО "Санаторий "Рассвет" (г. Омск)	0	10
	Сахалинская область	ДФО	1	1	ООО "Курильский рыбац" (Южно-Курильский р-н)	0	10
	Пермский край	ПФО	1			9	2
	Камчатский край	ДФО	1			2	8
	Республика Саха (Якутия)	ДФО	1			2	8
	Кировская область	ПФО	1			1	9
	Республика Алтай	СФО	1			1	9
	Рязанская область	ЦФО	1			1	9
	Тульская область	ЦФО	1			1	9
	Республика Крым	ЮФО	1			0	10
	Кабардино-Балкарская Республика	СКФО	1			0	10
6	Мурманская область	СЗФО		1	АО "Тандер" (торговая сеть «Магнит»)	3	7
	Ростовская область	ЮФО		1	ООО "Кингкоул Юг" (г. Гуково)	3	7

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде

***красным цветом выделены новые СТК

Примечание: место субъекта РФ в колонке 8 определяется по количеству СТК в 2019 году.



Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю



Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
СФО	Алтайский край	Против снижения заработной платы протестовали медики "Диагностического центра Алтайского края"	1	1	-5	1	29
		В Минздраве подтвердили законность всех выплат медикам "Диагностического центра Алтайского края"					
СКФО	Республика Дагестан	Митинг работников "Дагестанской сетевой компании" против реорганизации и сокращений	1	1	-4	2	9
		Руководство ПАО "Россети" на встрече с работниками "Дагестанской сетевой компании" подтвердило, что сокращений не будет					
ЦФО	Владимирская область	Кратковременная забастовка работников водоканала Гусь-Хрустального из-за урезания зарплат и невыплаты премий	2	3	-3	3	40
		Против руководства ООО "Волгобас" возбуждено уголовное дело о невыплате заработной платы работникам предприятия					
		На автозаводе "Волгабас" выплачивают задолженности по зарплатам					



НМЦ «Трудовые конфликты»



	Московская область	Профсоюзы не исключают проведения акций протеста из-за несогласия с сокращениями работников "Мострансавто"					
	Рязанская область	На рязанской ССМП медикам выплачиваются все стимулирующие надбавки за работу с коронавирусом					
СЗФО	Республика Коми	Профсоюз АО "Интауголь" упрекает правительство Коми в неисполнении взятых на себя обязательств	1	0	-2	4	30
УФО	ЯНАО	Прокуратура ЯНАО проверяет соблюдение трудовых прав вахтовиков "Арктик Катеринг Сервис"	0	1	2	5	47
ПФО		События отсутствуют	0	0	0	0	59
ДФО		События отсутствуют	0	0	0	0	23
ЮФО		События отсутствуют	0	0	0	0	14

-  - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений
-  - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 5. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Территория протекания	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
09.06.2020/ Энергетики "Дагестанской сетевой компании" на митинге выступили против реорганизации и возможных сокращений СКФО, Республика Дагестан	ОАО "Дагестанская сетевая компания"/ Производство электроэнергии, газа, пара / Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Работники ОАО "Дагестанская сетевая компания"; Администрация ОАО "Дагестанская сетевая компания"; Администрация ПАО "Россети Северный Кавказ"; Администрация ПАО "Россети" Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Правительство Республики Дагестан	сокращение работников; реорганизация предприятия (учреждения, организации); отсутствие индексации оплаты труда	митинг	200/*	Конфликт развивается
10.06.2020/ На водоканале Гусь- Хрустального из-за урезания зарплат и невыплаты премий коммунальщики провели кратковременную забастовку ЦФО, Владимирская область	"Муниципальное унитарное водопроводно- канализационное предприятие г. Гусь- Хрустальный"/ Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг/ Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Работники "Муниципальное унитарное водопроводно-канализационное предприятие г. Гусь-Хрустальный"; Администрация "Муниципальное унитарное водопроводно- канализационное предприятие г. Гусь- Хрустальный" Контроль за развитием конфликтной ситуации: Администрация г. Гусь-Хрустальный	невыплата премиальных; снижение уровня оплаты труда; недовольство работников в связи с назначением руководителя; низкий уровень оплаты труда	Забастовка кратковременная; коллективное обращение работников; подача заявления об увольнении в знак протеста	60/270	Конфликт развивается



НМЦ «Трудовые конфликты»



<p>11.06.2020/ Получив зарплату в размере МРОТ, медики "Диагностического центра Алтайского края" вышли на акцию протеста</p> <p>СФО, Алтайский край</p>	<p>КГБУЗ "Диагностический центр Алтайского края"/</p> <p>Здравоохранение/</p> <p>Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники КГБУЗ "Диагностический центр Алтайского края"; Администрация КГБУЗ "Диагностический центр Алтайского края"</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Следственное управление Следственного комитета Российской Федерации по Алтайскому краю</p> <p>Контроль за развитием конфликтной ситуации: Министерство здравоохранения Алтайского края</p>	<p>снижение уровня оплаты труда; невыплата надбавок, доплат и компенсаций » за работу в условиях коронавируса COVID-19</p>	<p>акция протеста</p>	<p>*/*</p>	<p>Конфликт развивается</p>
---	--	---	--	-----------------------	------------	---------------------------------

** по состоянию на 21.06.2020 данные отсутствуют*



Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория протекания	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирующая СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
14.05.2020/ Всем медикам и водителям самарских ССМП выплатили "коронавирусные доплаты" по распоряжению губернатора ПФО, Самарская область	05.06.2020/ <i>Коронавирусные доплаты медикам Самарской области находятся на особом контроле губернатора</i>	ГБУЗ СО "Самарская городская станция скорой медицинской помощи"/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники ГБУЗ СО "Самарская городская станция скорой медицинской помощи"; Администрация ГБУЗ СО "Самарская городская станция скорой медицинской помощи" Активная поддержка: Межрегиональный профессиональный союз работников здравоохранения «Действие» (КТР) Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Правительство Самарской области; Министерство здравоохранения Самарской области	невыплата надбавок, доплат и компенсаций» за работу в условиях коронавируса COVID-19; полная невыплата заработной платы; опасные условия труда	коллективное обращение работников; протестный флэшмоб	*/1200	Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ); Требования работников удовлетворены полностью/ СТК длился 23 дня/ Низкий



НМЦ «Трудовые конфликты»



<p>04.03.2020/ Сотни сотрудников автозавода "Волгабас" приостановили работу, чтобы добиться выплаты долгов по зарплате</p> <p>ЦФО, Владимирская область</p>	<p>15.06.2020/ На автозаводе "Волгабас" выплачивают задолженности по зарплатам</p>	<p>ООО "Волгабас" (ООО «Бакулин Моторс Групп»)/</p> <p>Производство автомобилей, прицепов и полуприцепов/</p> <p>Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники ООО "Волгабас" (ООО «Бакулин Моторс Групп»); Администрация ООО «Бакулин Моторс Групп»</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Следственное управление следственного комитета Российской Федерации по Владимирской области; Собинская межрайонная прокуратура</p>	<p>полная невыплата заработной платы;</p> <p>временная остановка производства работодателем</p>	<p>коллективное обращение работников; приостановл. работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ</p>	<p>514/*</p>	<p>Выплата долгов по заработной плате/</p> <p>СТК длился 104 дня/</p> <p>Низкий</p>
<p>27.03.2020/ Сокращенные работники АО "Дека" в Новгороде, на акции протеста, требовали выплатить заработную плату</p> <p>СЗФО, Новгородская область</p>	<p>18.06.2020/ Средства от должников новгородской "Деки" пойдут на погашение долгов по зарплате сокращенным работникам</p>	<p>АО "Дека"/</p> <p>Производство пищевых продуктов, включая напитки/</p> <p>Коллективный договор отсутствует</p>	<p>Противоборствующие стороны: Бывшие работники АО "Дека" Администрация АО "Дека";</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Арбитражный суд Новгородской области; СУ СК Российской Федерации по Новгородской области</p> <p>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Правительство Новгородской области</p>	<p>сокращение работников;</p> <p>невыплата заработной платы</p>	<p>акция протеста</p>	<p>30/600</p>	<p>Требования бывших работников удовлетворены частично/</p> <p>СТК длился 84 дня/</p> <p>Высокий</p>



НМЦ «Трудовые конфликты»



16.05.2020/ Медикам в Армавире проведут перерасчет стимулирующих выплат после проведения акции протеста ЮФО, Краснодарский край	19.06.2020/ На ССМП Армавира стимулирующие надбавки медикам выплачиваются своевременно и без нарушений	ГБУЗ «Станция скорой медицинской помощи г. Армавира»/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники ГБУЗ «Станция скорой медицинской помощи г. Армавира»; Администрация ГБУЗ «Станция скорой медицинской помощи г. Армавира» Контроль за развитием конфликтной ситуации: Правительство Краснодарского края Надзор за соблюдением законодательства РФ: Следственное управление Следственного Комитета по Краснодарскому краю; Прокуратура г. Армавира Активная поддержка: Краснодарская краевая организация профсоюза работников здравоохранения РФ (ФНПР)	невыплата надбавок, доплат и компенсаций» за работу в условиях коронавируса COVID-19; увольнение действующего руководителя	коллективное обращение работников; протестный флэшмоб	*121	Требования работников удовлетворены полностью/ СТК длился 35 дней! Низкий
---	--	--	--	--	---	------	---

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 21.06.2020 данные отсутствуют



НМЦ «Трудовые конфликты»



Раздел 7. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирующая СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность: Участников/ Работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
<p>На обанкротившейся шахте "Интауголь" горняки готовы протестовать по причине долгов по зарплате</p> <p>РАЗВИТИЕ</p>	<p>СЗФО, Республика Коми</p> <p>2*</p>	<p>17.06.2020/ <i>Профсоюз АО "Интауголь" упрекает правительство Коми в неисполнении взятых на себя обязательств</i></p>	<p>Добыча каменного угля, бурого угля и торфа/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники АО "Интауголь"; Администрация АО "Интауголь"</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Воркутинская межрайонная прокуратура</p> <p>Активная поддержка: Интинская территориальная профсоюзная организация Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности «Росуглепроф» (ФНПР); Первичная профсоюзная организация АО "Шахта "Интауголь" (ФНПР)</p>	<p>полная невыплата заработной платы; невыплата надбавок, доплат и компенсаций</p>	<p>угроза забастовки</p> <p>угроза акции протеста</p>	<p>*/1652</p>	<p>Конфликт развивается</p>



НМЦ «Трудовые конфликты»



<p>Работники банкротящегося "КамгэсЗЯБ" в Набережных Челнах добились выплаты зарплаты и отмены приказа о сокращениях</p> <p>РАЗВИТИЕ</p>	<p>ПФО, Республика Татарстан (Татарстан)</p> <p>1*</p>	<p>11.06.2020/ <i>Приказ о сокращении работников "КамгэсЗЯБ" отменен, долги по зарплате погашены</i></p>	<p>Производство прочих неметаллических минеральных продуктов/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники ООО "КамгэсЗЯБ"; Администрация ООО "КамгэсЗЯБ"</p> <p>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Правительство Республики Татарстан; Администрация г. Набережные Челны</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура г. Набережные Челны</p>	<p>сокращение работников; угроза банкротства предприятия; временная остановка производства работодателем; полная невыплата заработной платы</p>	<p>коллективное обращение работников; митинг</p>	<p>400/*</p>	<p>требования работников удовлетворены полностью; выплата долгов по заработной плате; урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)/</p> <p>СТК длился 54 дня/</p> <p>Низкий</p>
---	---	--	---	---	---	--	--------------	---

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 21.06.2020 данные отсутствуют

категория 1*

– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;

категория 2*

– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;

категория 3*

– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 8. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/ Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
15.06.2020 <i>В июне растет количество предприятий, на которых не выплачивается заработная плата</i>	РФ	Предприятия РФ	Коллективный договор заключён	Противоборствующие стороны: Администрации предприятий и учреждений РФ; Работники предприятий и учреждений РФ	Заработная плата; Сокращение работников; Пандемия коронавируса COVID-19

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 9. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ

Территория	Содержание
РФ	<p>По оценке Росстата число безработных в мае 2020 года возросло до 4,5 млн. россиян, или 6,1% всей рабочей силы. Это максимум с 2012 года. С начала пандемического кризиса безработными стали свыше 1 млн. россиян.</p> <p>www.rbc.ru</p>
	<p>17 июня пресс-служба Росстата сообщила: задолженность по заработной плате перед гражданами России к 1 июня 2020 года поднялась на 40% и составила 2,4 млрд. рублей.</p> <p>www.rossaprimavera.ru</p>
ЦФО, Москва	<p>Администрация Московского государственного института международных отношений (МГИМО) намерена провести сокращение количества сотрудников.</p> <p>www.rossaprimavera.ru</p>
СЗФО, Санкт-Петербург	<p>В Санкт-Петербурге 1339 организаций уведомили службу занятости о предполагаемом увольнении или переводе сотрудников на неполный рабочий день, а также о приостановке производства. В настоящее время 121 организация уже работает в режиме неполного дня, еще 123 находятся в режиме приостановки производства. Кроме того, 855 человек в 44 организациях из-за введенных в связи с коронавирусом ограничений отправлены в отпуска без сохранения зарплаты.</p> <p>www.topspb.tv</p>
УФО, Свердловская область	<p>Крупный производитель титановой продукции завод ПАО "Корпорация "ВСМПО-Ависма"" допускает, что в начале осени может остановить работу.</p> <p>www.kommersant.ru</p>



ЦФО, Брянская область	Прокуратура Брянской области сообщает, что 52 сотрудника двух предприятий не получили зарплату за май 2020 года: 13 работников СХПК «Кистерский» и 39 работников ГКФК ИП Лысак Л.Н. Задолженность работодателями перед сотрудниками составила 600 тыс. рублей. www.bryansk.aif.ru
ПФО, Республика Татарстан	Прокуратура Набережных Челнов нашла нарушения трудового законодательства в «Ак Барс Металл». Компания не выплатила 380 работникам зарплату за апрель 2020 года. Долг составил свыше 13,7 млн. рублей. www.chelny-biz.ru
ЦФО, Рязанская область	В Рязани не выплатили задолженность по зарплате бывшим работникам муниципального предприятия «Автоколонна 1310», признанного банкротом в 2019 году. Зарплату ранее обещали выплатить в мае 2020 года. www.7info.ru
ПФО, Республика Татарстан	В марте и апреле 2020 года ООО «Завод крупнопанельного домостроения» не выплатило заработную плату и иные положенные законом выплаты более 200 работникам на сумму свыше 7,7 млн. рублей. Следственный отдел по Нижнекамску следственного управления СКР по Татарстану возбудило уголовное дело по факту невыплаты зарплаты. www.ntr-24.ru
УФО, Челябинская область	В Челябинской области продолжается рост числа безработных. По данным Главного управления по труду и занятости, уровень безработицы увеличился в 2,8 раза по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. www.pravdaurfo.ru
ПФО, Самарская область	Центр занятости населения Тольятти сообщает о том, что по состоянию на 18 июня 2020 года в городе статус безработных имеют 14387 человек. При этом число граждан, которые потеряли работу, увеличилось за неделю примерно на 1000 человек. www.progorodsamara.ru
ПФО, Республика Татарстан	За неделю количество безработных в Республике Татарстан увеличилось на 2140 человек — до 65042. Уровень регистрируемой безработицы в регионе составил 3,2% от численности рабочей силы. www.tatcenter.ru



Раздел 10. Характеристики социально-трудовых конфликтов

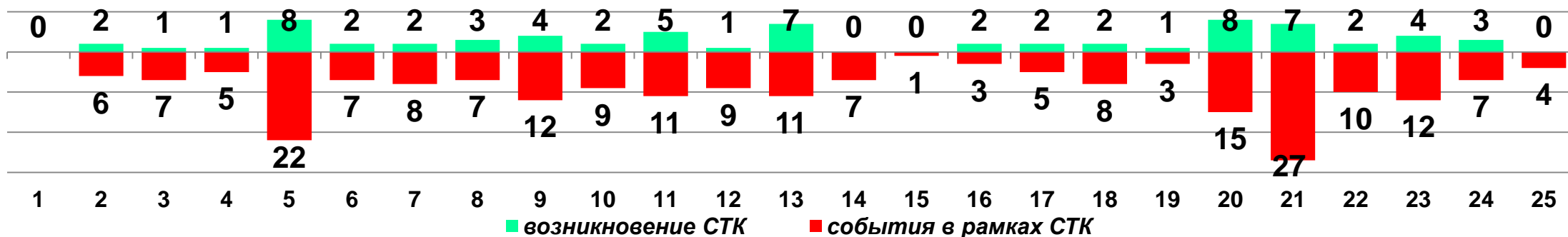


Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития СТК в 2020 году в недельном разрезе



Диаграмма 2. Распределение актуальных СТК по отраслям в РФ за истекшую неделю



Диаграмма 3. Причины актуальных СТК в РФ за истекшую неделю¹



Диаграмма 4. Причины актуальных СТК (разбивка по заработной плате)

¹ В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 11. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Президент РФ В. Путин в режиме видеоконференции провёл очередное совещание по ситуации на рынке труда и поддержке занятости (<http://kremlin.ru>) (Доклад Министра труда и социальной защиты А. Котякова на совещании о реализации мер поддержки экономики и социальной сферы (<https://mintrud.gov.ru>)).

17 июня 2020 года состоялось рассмотрение Советом Государственной Думы законопроекта «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования дистанционной и удаленной работы». (<https://sozd.duma.gov.ru>). Приняты решения: назначить ответственный комитет (Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов); представить отзывы, предложения и замечания к законопроекту (16.07.2020); подготовить законопроект к рассмотрению Государственной Думой (Весенняя сессия); включить законопроект в примерную программу (Весенняя сессия; 2020; июль); направить законопроект на заключение в Правовое управление; направить законопроект и материалы к нему в Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений.

17 июня 2020 года Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов принял решение о представлении в Совет Государственной Думы законопроекта «О внесении изменений в статью 144 Трудового кодекса Российской Федерации в части установления требований к отраслевым системам оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений». (<https://sozd.duma.gov.ru>). Предлагаемый срок представления отзывов, предложений и замечаний в комитет 21.07.2020. Решено предложить направить законопроект и материалы к нему в Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений.

17 июня 2020 года состоялась первая сессия социального форума «Эффективные антикризисные стратегии государства и бизнеса: социальный аспект». Форум ежегодно организует Российский союз промышленников и предпринимателей. Участники мероприятия (в формате видеоконференции) выступили с докладами на тему: «Рынок труда: уроки кризиса и посткризисное развитие». Председатель ФНПР в своем выступлении обратил внимание на то, что изменения в социально-трудовой сфере должны происходить только на основе социального диалога. Подобное сотрудничество позволяет принимать более взвешенные и полезные для граждан решения. Прделанная работа по внесению поправок в Конституцию – пример такого взаимодействия. О важности социального диалога заявляли и другие участники форума: А.Шохин, президент Российского союза промышленников и предпринимателей, и Т.Голикова, заместитель Председателя Правительства Российской Федерации. Также в своей речи Председатель ФНПР высказался положительно о возможности внесения изменений в Трудовой кодекс. М. Шмаков назвал этот документ живым, реагирующим на изменения в трудовых отношениях, однако призвал быть осторожными с тем, насколько гибкими могут быть вносимые коррективы. Председатель ФНПР также заявил, что оформление трудовых отношений договорами гражданско-правового характера должно быть запрещено.