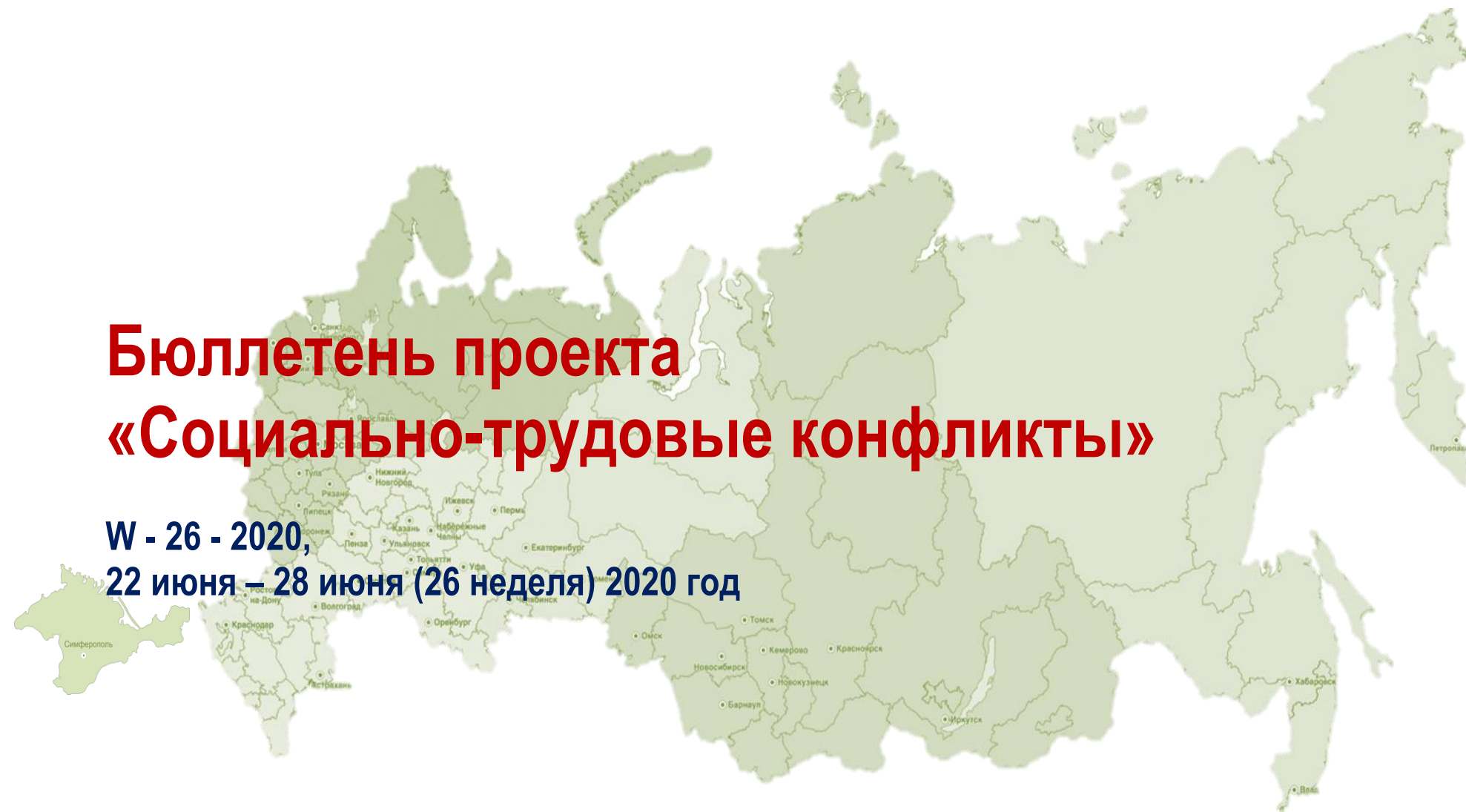




Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W - 26 - 2020,
22 июня – 28 июня (26 неделя) 2020 год





Научно-мониторинговый центр создан в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в сентябре 2012 года в рамках проекта «Социально-трудовые конфликты».

Основополагающим принципом при мониторинге и анализе данных о формировании социально-трудовой обстановки в РФ, за рубежом и развитии социально-трудовых отношений является корректная работа с точной информацией СМИ. Автоматизированная система сбора и обработки (АССОИ) регистрирует и использует сведения о конфликтах в исходном виде. Объективная картина наблюдаемых событий достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости дополнительные сведения уточняются непосредственно в регионах посредством взаимодействия с территориальными организациями профсоюзов и ОГВ субъектов РФ. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по авторской методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов. Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные научно-мониторинговым центром «Трудовые конфликты», являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru

По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@gmail.com

Адрес ресурса в сети Интернет: industrialconflicts.ru



Оглавление

Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ.....	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю	6
Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ.....	7
Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю.....	10
Раздел 5. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ.....	12
Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	13
Раздел 7. Социально-трудовая обстановка в моногородах	16
Раздел 8. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты	18
Раздел 9. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ	19
Раздел 10. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	21
Раздел 11. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	23

В еженедельном бюллетене проекта "Социально-трудовые конфликты" (далее - СТК) отображаются конфликтный и протестный потенциалы актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах отражены сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиваться в СТК, но выходящие за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения и установления источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ

В течение июня 2020 года на социально-трудовую обстановку, возникновение и развитие СТК в РФ продолжают оказывать влияние факторы, вызванные последствиями пандемии коронавируса и неблагоприятной мировой экономической конъюнктурой. На фоне постепенной отмены в стране ограничительных карантинных мер, органы исполнительной власти приступили к реализации первого и частично второго этапов по восстановлению экономики и общественной жизни. Однако из-за инерционности в фиксации экономических и социальных показателей их значения, отражающие шаги, как по восстановлению экономики, так и негативные результаты последствия пандемии, проявятся на протяжении ближайших месяцев. К окончанию наблюдаемого периода ключевые факторы выглядят следующим образом:

- **численность рабочей силы**, по данным Росстата, в июне составила 74,5 млн. человек (51% от общей численности населения страны, в их числе 70,1 млн. человек классифицировались, как занятые экономической деятельностью и 4,4 млн. человек – как безработные, в соответствии с методологией МОТ). По сравнению с предыдущим месяцем показатель численности рабочей силы практически **не изменился**. *В течение текущего года рынок рабочей силы сохраняется стабильным.* Вместе с тем, с начала года численность населения РФ сократилась на 300 тыс. человек (-0,4%), в аналогичном периоде прошлого года был зафиксирован прирост в 400 тыс. человек (+0,05%). Высокие показатели численности рабочей силы сохраняются в ЦФО - 212236,9 тыс. человек, самый низкий в ДФО - 4221,8 тыс. человек. Общая демографическая ситуация в стране в текущем периоде 2020 года характеризуется **снижением**, как числа родившихся, так и числа умерших. Число умерших превысило число родившихся в 1,4 раза (2019 год - в 1,3 раза);

- количество **официально зарегистрированных безработных**, по данным Минтруда РФ и служб занятости, к окончанию июня **возросло** до уровня в 2,42 млн. человек (в течение месяца +15,9% - 334 тыс. человек). За время пандемии коронавируса официальная безработица увеличилась на **1,15 млн. человек**. Пособия по безработице получают более 1,9 млн. человек. Текущий уровень безработицы составляет 6,1% (среди сельских жителей – 8%, среди городского населения – 5,1%). По данным Росстата, самая сложная ситуация с безработицей наблюдается в республике Тува, Чеченской республике и республике Ингушетия – от 9 до 11% безработных от экономически активного населения. Наибольшая численность официально зарегистрированных безработных, получающих пособие, отмечена в Москве, Подмосковье, Краснодарском крае;

- численность **работников, находившихся в простое**, работавших неполное рабочее время по инициативе работодателей, или находящихся в отпуске без содержания, а также те, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, в апреле-июне **возросла в пять раз** и составила около **5 млн. человек** (работают неполный рабочий день - 1,64 млн. человек, в простое – 2 млн. человек), по данным Минтруда РФ. Наибольшее количество таких работников в Москве, Свердловской области, Пермском крае, Санкт-Петербурге, Краснодарском крае и Самарской области. По взаимному согласию отправлены в отпуск за свой счет 1,4 млн. работников (наибольшее количество в Москве, Подмосковье, Санкт-Петербурге, Краснодарском крае и республике Башкортостан);



- **среднемесячная начисленная заработная плата** в стране к началу июня, по данным Росстата, составила 49306 рублей и в течение этого года выросла на +6,7%, по сравнению с аналогичным периодом прошлого года рост +1%. Максимальная среднемесячная начисленная заработная плата зарегистрирована в отраслях: добыча сырой нефти и природного газа (137018 рублей), деятельность трубопроводного транспорта (164726 рублей) и деятельность финансовая и страховая (117345 рублей), минимальная – в обрабатывающих отраслях: производство одежды (20412 рублей), производство кожи (23913 рублей) и текстильных изделий (26826 рублей). За чертой бедности находятся 18,6 млн. россиян (13,3% населения страны). Министерство экономического развития РФ прогнозирует, что реальные денежные доходы россиян по итогам двух кварталов **сократятся** на 6%, а по итогам года сократятся на 3,8%;

- **суммарная просроченная задолженность по заработной плате**, по данным Росстата, в июне составила 2,416 млрд. рублей (данные по апрелю – 2,153 млрд. рублей). Темпы роста по сравнению с предыдущим периодом не рассчитаны в связи с неполной сопоставимостью. Задолженность по заработной плате, в наблюдаемом периоде **выросла** в **обрабатывающих отраслях, электроэнергетике и отраслях бюджета** (здравоохранение, образование, культура), в добывающей промышленности, строительстве, на транспорте – снижается. Самая большая суммарная задолженность по заработной плате в СФО – 685,7 млн. рублей, ЦФО – 507,3 млн. рублей, минимальная - УФО (74,7 млн. рублей), СКФО – 113,9 млн. рублей;

- количество предприятий, проходящих различные стадии **банкротства**, в апреле и мае **резко снизилось**, после введения Правительством РФ моратория на период пандемии возбуждения дел о несостоятельности компаний. *Однако, в июне отмечен **рост** количества предприятий против которых запущены процедуры банкротства (по сравнению с маем рост в 2,6 раза);*

- темпы **роста потребительских цен** в июне замедлились до показателя в 0,2%, (2,6% с начала года, 2019 год – 2,5%), на фоне снижения потребительского спроса и стабилизации экономической активности на пониженных уровнях. **Инфляция** в РФ, в наблюдаемом периоде, составила +0,1% в годовом выражении. По оценке Центробанка, прогнозная годовая инфляция **стабилизировалась** на уровне 3,1%;

- по методике Росстата, в первом полугодии **на территории РФ зафиксирована 1 забастовка с участием 79 человек**. Потери рабочего времени составили 158 человеко-дней (www.gks.ru - стр.96). По данным НМЦ «ТК», указанная акция протеста состоялась в феврале текущего года на муниципальном унитарном предприятии «Прохладенское ПАТП» (Кабардино-Балкарская Республика, СКФО) (отрасль – Деятельность сухопутного транспорта) из-за снижения уровня заработной платы водителей (www.industrialconflicts.ru).



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю

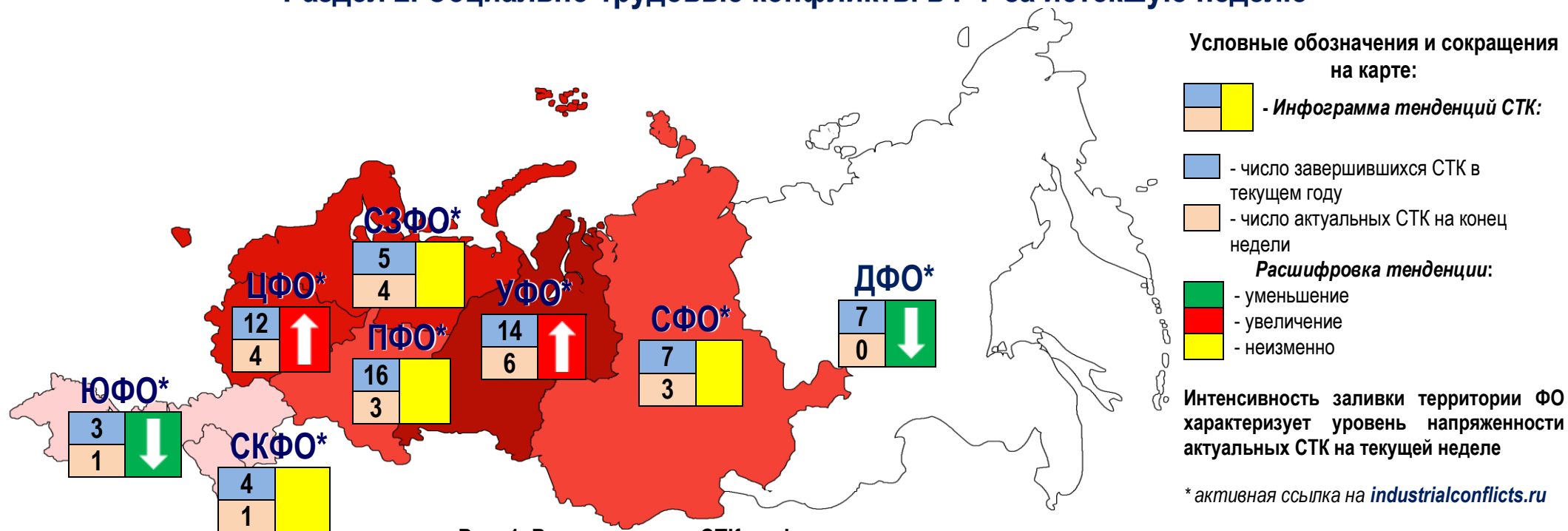


Рис. 1. Распределение СТК по федеральным округам

По состоянию на 28.06.2020 на территории РФ актуальны **22** социально-трудовых конфликта (СТК), которые развиваются в семи федеральных округах, из них **4** СТК в моногородах: ООО «Нижнетагильский завод металлических конструкций» (г.Нижний Тагил, Свердловская обл., УФО), ООО «Автолайн» (г.Новокузнецк, Кемеровская обл., СФО), АО «Интауголь» (г.Инта, Республика Коми, СЗФО), ООО «Кингкоул Юг» (г.Гуково, Ростовская обл., ЮФО). Распределение СТК по ФО отображено на рис.1. В наблюдаемом периоде новые СТК зарегистрированы в ЦФО и УФО (разделы 5, 7). В ЗАО «Свинокомплекс «Короча» (АПХ «Мираторг») (Белгородская обл., ЦФО) обвальщики мяса отказались выполнять трудовые обязанности и объявили забастовку по причине тяжелых условий труда и отсутствия доплат за переработку, поскольку из-за заражения работников коронавирусом и недостатка рабочей силы, возросла нагрузка на остальных; прокуратура Белгородской области и рострудинспекция начали проверки (www.industrialconflicts.ru). В моногороде Нижнем Тагиле (Свердловская обл., УФО) рабочие одного из крупнейших в России заводов по производству металлических конструкций ООО «НТЗМК» намеревались выйти на митинг и протестовать против перевода предприятия на трехдневную рабочую неделю и снижения заработной платы по причине отсутствия заказов; после встречи с мэром города профсоюз завода принял решение временно отложить проведение акции протеста (www.industrialconflicts.ru).

Напряженность социально-трудовой обстановки и количество СТК в течение июня продолжают сохраняться на высоком уровне (23 неделя – 20 СТК в семи ФО, 24 неделя – 22 СТК в семи ФО, 25 неделя – 21 СТК в восьми ФО). Конфликты протекают на предприятиях (учреждениях) девяти отраслей экономики, в том числе **по 4 СТК (18%)** в здравоохранении, секторах обрабатывающих производств и на транспорте (диаграмма 2). Главными причинами СТК в сложившихся условиях определены: невыплаты заработной платы, сокращения (увольнения) работников, снижение размера заработной платы и нарушения условий труда (диаграммы 3,4).



Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в 2020 году	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2019 г.	Место в 2019 г.
1	Челябинская область	УФО	7	1	МАУЗ "Станция скорой медицинской помощи г. Челябинска"	12	1
2	Свердловская область	УФО	5	1	ООО "Нижнетагильский завод металлических конструкций"***	8	3
3	Саратовская область	ПФО	3	2	МУПП "Саратовгорэлектротранс" (г. Саратов) ГАУЗ СО "Энгельсская районная больница"	3	7
	Владимирская область	ЦФО	3	1	"Муниципальное унитарное водопроводно-канализационное предприятие г. Гусь-Хрустальный"	3	7
	Кемеровская область-Кузбасс	СФО	3	1	ООО "Автолайн" (г. Новокузнецк)	6	4
	Приморский край	ДФО	3	1	ПАО "Арсеньевская Авиационная Компания "Прогресс" им. Н. И. Сазыкина"****	2	8
	Республика Дагестан	СКФО	3	1	ОАО "Дагестанская сетевая компания" (г. Махачкала)	2	8
	Республика Татарстан (Татарстан)	ПФО	3			1	9
	Республика Башкортостан	ПФО	3			2	8
	Ульяновская область	ПФО	3			0	10
4	Московская область	ЦФО	2	1	АО "Мострансавто"	6	4
	ХМАО	УФО	2	1	АО "ГК "Северавтодор" (г. Сургут)	4	6
	Санкт-Петербург	СЗФО	2	1	ПАО "МРСК Северо-Запада" (филиалы в субъектах СЗФО)	3	7
	Краснодарский край	ЮФО	2	1	Армавирский машиностроительный завод (филиал ОАО "Новозыбковский машиностроительный завод")	1	9
	Омская область	СФО	2	1	ООО "Санаторий "Рассвет" (г. Омск)	0	10



НМЦ «Трудовые конфликты»



5

Иркутская область	СФО	2				3	7
Самарская область	ПФО	2				2	8
Республика Карелия	СЗФО	2				2	8
Ярославская область	ЦФО	2				1	9
Алтайский край	СФО	1	1	КГБУЗ "Диагностический центр Алтайского края" (г. Барнаул)		5	5
Оренбургская область	ПФО	1	1	ООО "Гайский диабазовый карьер" (с. Камейкино)		3	7
Белгородская область	ЦФО	1	1	ЗАО "Свинокомплекс "Короча" (АПХ "Мираторг") (Корочанский р-н)		2	8
Брянская область	ЦФО	1	1	ОАО "Новозыбковский машиностроительный завод"		2	8
Республика Коми	СЗФО	1	1	АО "Интауголь" (г. Инта)		1	9
Ленинградская область	СЗФО	1	1	АО "Тихвинский вагоностроительный завод"		1	9
Курганская область	УФО	1	1	ООО "Попутчик+" (г. Курган)		1	9
Тюменская область	УФО	1	1	ООО "Инвест-силикат-стройсервис" (п. Винзили)		1	9
ЯНАО	УФО	1	1	ООО "Арктик Катеринг Сервис" (Ямальский р-н)		1	9
Пермский край	ПФО	1				9	2
Воронежская область	ЦФО	1				3	7
Камчатский край (Камчатка)	ДФО	1				2	8
Липецкая область	ЦФО	1				2	8
Новгородская область	СЗФО	1				2	8
Республика Саха (Якутия)	ДФО	1				2	8
Кировская область	ПФО	1				1	9
Республика Алтай	СФО	1				1	9
Рязанская область	ЦФО	1				1	9



	Тульская область	ЦФО	1			1	9
	Республика Крым	ЮФО	1			0	10
	Кабардино-Балкарская Республика	СКФО	1			0	10
	Псковская область	СЗФО	1			0	10
	Сахалинская область	ДФО	1			0	10
6	Мурманская область	СЗФО		1	АО "Тандер" (торговая сеть "Магнит")	3	7
	Ростовская область	ЮФО		1	ООО "Кингкоул Юг" (г. Гуково)	3	7

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** красным цветом выделены новые СТК

*** зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде

Примечание: место субъекта РФ в колонке 8 определяется по количеству СТК в 2019 году.



Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
ЦФО	Белгородская область	В Белгородской области работники ЗАО "Свинокомплекс "Короча" объявили забастовку из-за тяжелых условий труда	1	2	-5	1	46
		Надзорные ведомства Белгородской области приступили к проверке соблюдения трудового законодательства на свинокомплексе "Короча"					
	Воронежская область	Лифтёрам воронежской БСМП №8, после обращения к Президенту РФ, выплатили единовременную премию					
УФО	Свердловская область	В Нижнем Тагиле рабочие завода металлических конструкций готовы выйти на митинг из-за перевода на трехдневную рабочую неделю	2	2	-2	2	53
		После встречи с мэром Нижнего Тагила рабочие "НТЗМК" отложили проведение митинга					
	ХМАО	Между профсоюзом и руководством АО "ГК Северавтодор" продолжается острый конфликт					
	Челябинская область	Медикам скорой помощи Златоуста выплатят все положенные надбавки за работу в условиях коронавируса					



ПФО	Саратовская область	На заседании рабочей группы по ситуации в "Саратовгорэлектротрансе" компромисса достичь не удалось	1	0	-1	3	62
СФО	Омская область	Сотрудники омского СКК им. В.Блинова обратились к Президенту РФ с жалобами на задержку зарплаты	1	1	0	4	31
		Погашение долгов по зарплате перед работникам омского СКК					
ДФО	Приморский край	Прокуратура признала незаконность приказов по оплате труда на арсеньевском оборонном заводе "Прогресс"	0	1	2	5	24
ЮФО	Краснодарский край	Армавирский машиностроительный завод получил новые заказы	0	1	3	6	16
СЗФО		События отсутствуют	0	0	0	0	30
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	0	9

-  - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений
-  - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 5. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Территория протекания	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
19.06.2020/ На белгородском свинокомплексе "Короча" проверяют соблюдение трудовых прав работников после объявления забастовки ЦФО, Белгородская область	ЗАО "Свинокомплекс "Короча" (АПХ "Мираторг")/ Сельское хозяйство, охота и предоставление услуг в этих областях/ Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Работники ЗАО "Свинокомплекс "Короча" (АПХ "Мираторг"); Администрация ЗАО "Свинокомплекс "Короча" (АПХ "Мираторг") Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Белгородской области; Государственная инспекция труда в Белгородской области	невыплата надбавок, доплат и компенсаций» за работу сверхурочно, в ночную смену, в выходные (праздничные) дни, за переработку; нарушение условий труда; режим рабочего времени: изменение продолжительности рабочего времени и времени отдыха	забастовка	300/*	Конфликт развивается

* по состоянию на 28.06.2020 данные отсутствуют



Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория протекания	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
22.05.2020/ Армавирский машиностроитель- ный завод, работники которого выходили на протест, получил новые заказы ЮФО, Краснодарский край	19.06.2020/ Краснодарское объединение профсоюзов оказывает помощь работникам Армавирского машиностроите- льного завода по взысканию зарплатных долгов	Армавирский машиностроите- льный завод (филиал ОАО "Новозыбковский машиностроите- льный завод") / Производство судов, летательных и космических аппаратов и прочих транспортных средств/	Противоборствующие стороны: Работники Армавирского машиностроительного завода; Администрация Армавирского машиностроительного завода" Активная поддержка: Союз "Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов" (ФНПР), "Общероссийский профессиональный союз работников общего машиностроения" (ФНПР); Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации:	полная невыплата зарботной платы; невыплата расчета в связи с увольнением; временная остановка производства работодателе м; угроза банкротства предприятия	коллективное обращение работников; протестный флешмоб	более 500/*	Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ); Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 36 дней/ Средний
	26.06.2020/ Армавирский машиностроите- льный завод получил новые заказы	Коллективный договор заключен	Правительство Краснодарского края; Министерство промышленности и торговли РФ				



НМЦ «Трудовые конфликты»



04.06.2020/ В "Саратовгор- электротрансе" часть сотрудников создали альтернативный профсоюз и объявили "итальянскую забастовку" ПФО, Саратовская область	18.06.2020/ <i>На заседании рабочей группы по ситуации в "Саратовгорэле ктротрансе" компромисса достигнуть не удалось</i>	МУПП "Саратовгорэлек тротранс"/ Деятельность сухопутного транспорта/ Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Альтернативная первичная профсоюзная организация "Электротранспортник" (МУПП "Саратовгорэлектротранс"); Администрация МУПП "Саратовгорэлектротранс" Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Администрация г. Саратова Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура г. Саратова	низкий уровень оплаты труда; недовольство работников в связи с назначением руководителя; нарушение условий труда	«итальянская забастовка», работа по правилам, сидячая на рабочем месте	*/1380	Конфликт развивается
09.10.2020/ Профсоюз сургутского "Северавтодора" добивается от работодателя выполнения отраслевого соглашения УФО, ХМАО	18.06.2020/ <i>Между профсоюзом и руководством АО "ГК Северавтодор" продолжается острый конфликт</i>	АО "ГК "Северавтодор"/ Вспомогательная и дополнительная транспортная деятельность/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники АО "ГК "Северавтодор"; Администрация АО "ГК "Северавтодор" Активная поддержка: Союз «Тюменское межрегиональное объединение организаций профсоюзов «Тюменский облсовпроф» (ФНПР) Общероссийский профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства (ФНПР); Контроль за развитием конфликтной ситуации: Департамент дорожного хозяйства и транспорта ХМАО; Министерство транспорта РФ	заработная плата; низкий уровень оплаты труда; препятствие деятельности профсоюзов со стороны работодателя; невыполнение условий действующего отраслевого (тарифного) соглашения	угроза акции протеста; угроза забастовки; коллективное обращение работников	*/1686	Конфликт развивается



07.02.20208/ На обанкротившемся тюменском "Инвест-силикат- стройсервисе" не платят зарплату и работники готовы на забастовку УФО, Тюменская область	11.06.2020/ Правительство Тюменской области на особом контроле держит погашение долгов по зарплатам в ООО "Инвест- силикат- стройсервис"	ООО "Инвест- силикат- стройсервис"/ Производство прочих неметаллических минеральных продуктов/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники ООО "Инвест-силикат- стройсервис"; Администрация ООО "Инвест- силикат-стройсервис" Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Тюменская областная Дума; Правительство Тюменской области Контроль за развитием конфликтной ситуации: Администрация Тюменского муниципального района Активная поддержка: Тюменская областная организация профсоюза работников строительства и промстройматериалов (ФНПР) Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Тюменской области	полная невыплата зарботной платы	угроза забастовки	300/333	Конфликт развивается
---	--	--	--	---	----------------------	---------	-------------------------

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 28.06.2020 данные отсутствуют



Раздел 7. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирующего СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность: Участников/ Работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
Нижнетагильский завод металлических конструкций готовится перейти на трехдневную рабочую неделю РАЗВИТИЕ	УФО, Свердловская область 3*	22.06.2020/ <i>После встречи с мэром Нижнего Тагила рабочие "НТЗМК" отложили проведение митинга</i>	Производство готовых металлических изделий/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники ООО "НТЗМК"; Администрация ООО "НТЗМК" Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Администрация г. Нижний Тагил Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Тагилстроевского района г. Нижнего Тагила Активная поддержка: Профсоюз работников строительства и промышленности строительных материалов РФ (ФНПР)	заработная плата; нарушение условий труда» режим рабочего времени: сокращение продолжитель- ности рабочей недели	угроза акции протеста	200/894	Конфликт развивается



НМЦ «Трудовые конфликты»



Профсоюз арсеньевского оборонного авиазавода "Прогресс" добился отмены приказов работодателя, по которым снизилась зарплата работников ЗАВЕРШЕН	ДФО, Приморский край 2*	26.06.2020/ Прокуратура признала незаконность приказов по оплате труда на арсеньевском оборонном заводе "Прогресс"	Производство судов, летательных и космических аппаратов и прочих транспортных средств/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники ПАО "Арсеньевская Авиацонная Компания "Прогресс" им. Н. И. Сазыкина"; Администрация ПАО "Арсеньевская Авиацонная Компания "Прогресс" им. Н. И. Сазыкина" Активная поддержка: Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности (ФНПР), Федерация профсоюзов Приморского края (ФНПР) Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура г.Арсеньева	изменение системы оплаты труда; снижение уровня оплаты труда; принятие работодателем нормативных актов, ущемляющих права работников	300/5000	Требования работников удовлетворены полностью; Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)/ СТК длился 92 дня/ Низкий
---	---------------------------------------	--	---	---	---	----------	--

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 28.06.2020 данные отсутствуют

категория 1*	– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;
категория 2*	– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;
категория 3*	– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 8. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/ Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
01.06.2020 <i>В учреждениях здравоохранения продолжаются нарушения трудовых прав медиков на стимулирующие выплаты за борьбу с COVID-19</i>	РФ	Учреждения здравоохранения РФ/ Здравоохранение	Коллективный договор заключён	Противоборствующие стороны: Работники учреждений здравоохранения РФ	Заработная плата: снижение, невыплата доплат и компенсаций; Пандемия коронавируса COVID-19

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 9. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ

Территория	Содержание
ПФО, Самарская область	В пресс-службе Минтруда Самарской области сообщили, что АО «Ракетно-космический центр "Прогресс"» планирует сократить почти 400 сотрудников. www.tass.ru
ПФО, Саратовская область	Обанкротившееся саратовское АО «АП Саратовский завод резервуарных металлоконструкций» может полностью остановить производство и сократить всех работников (из заявления конкурсного управляющего предприятия). www.kommersant.ru
СФО, Красноярский край	Красноярскстат: долги по зарплатам в регионе составили почти 95,96 млн. рублей в июне 2020 года. В списке должников 26 организаций, не относящихся к субъектам малого предпринимательства. www.krsk.kp.ru
ПФО, Чувашская Республика	Чувашстат: работодатели региона задолжали своим сотрудникам 23,7 млн. рублей. За июнь сумма задолженности увеличилась на 1,2%. www.pravdapfo.ru
СЗФО, Санкт-Петербург	Председатель комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга Д.Чернейко: «У нас в городе зарегистрировано уже около 87 тысяч безработных, число таких людей за последнее время радикально выросло. Резкий рост произошел в конце мая, когда только за одну неделю лишились места свыше 22 тысяч человек». К концу лета 2020 года безработица может достичь 130 тыс. человек. www.spb.aif.ru



НМЦ «Трудовые конфликты»



УФО,
Челябинская область

В Челябинской области по официальной статистике зарегистрировано 66 229 безработных. Это почти в три раза больше, чем в марте 2020 года. Тогда уровень официальной безработицы составлял 1,22%, в июне он равен 3,53% - Главное управление по труду и занятости Челябинской области.

www.lentachel.ru

ЦФО,
Ивановская область

Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости и трудовой миграции: в регионе было зарегистрировано 16010 безработных. В начале года их было в пять раз меньше – 3100 человек.

www.ivanovolive.ru



Раздел 10. Характеристики социально-трудовых конфликтов

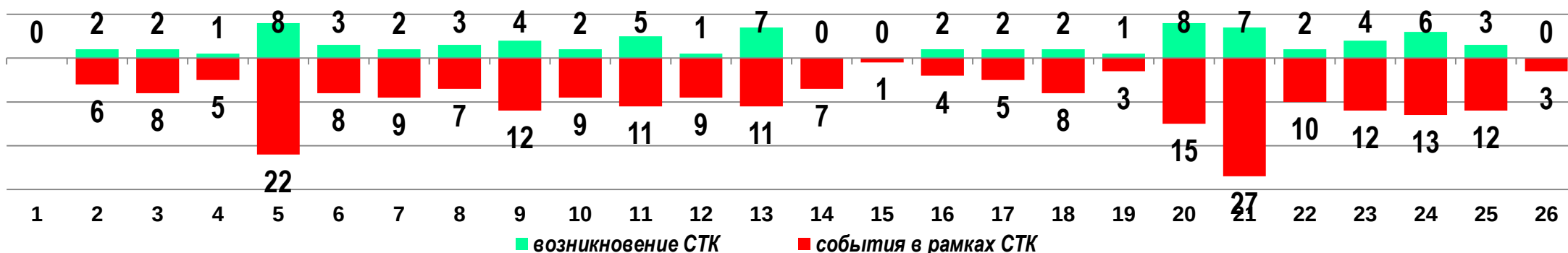


Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития СТК в 2020 году в недельном разрезе

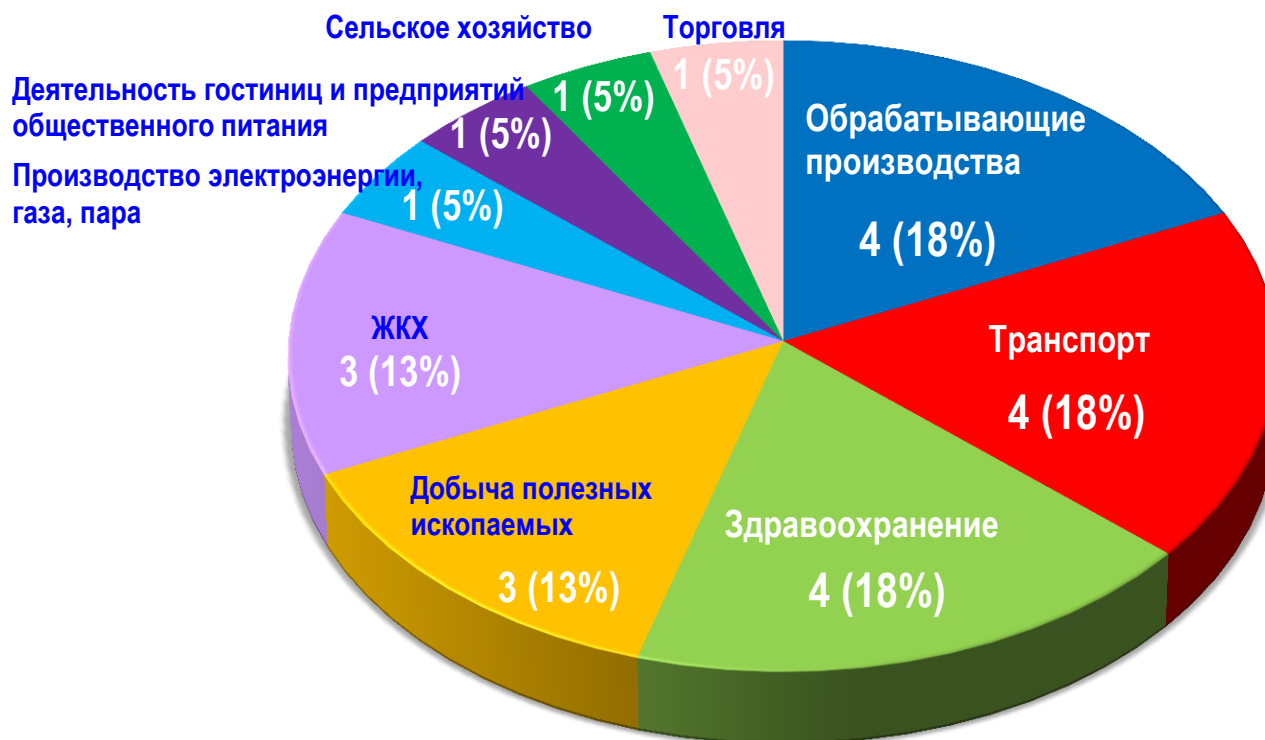


Диаграмма 2. Распределение актуальных СТК по отраслям в РФ за истекшую неделю



Диаграмма 3. Причины актуальных СТК в РФ за истекшую неделю¹



Диаграмма 4. Причины актуальных СТК (разбивка по заработной плате)

¹ В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 11. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

23 июня 2020 года на заседании президиума Координационного совета при Правительстве по борьбе с распространением новой коронавирусной инфекции на территории Российской Федерации, прошедшем в режиме видеоконференции, обсуждались вопросы правового регулирования трудовых отношений в 2020 году (<http://government.ru>). Правительство РФ приняло Постановление от 19 июня 2020 года №887 «Об особенностях правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2020 году» (<http://government.ru>).

23 июня 2020 года Президент РФ выступил с очередным Обращением к гражданам страны и затронул темы поддержки рынка труда в условиях роста безработицы (<http://kremlin.ru>).

23 июня 2020 года Государственная Дума РФ приняла во втором чтении законопроект «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части предоставления гарантий работнику, увольняемому в связи с ликвидацией организации». Субъект права законодательной инициативы - Правительство РФ (<https://sozd.duma.gov.ru>).

23 июня 2020 года Государственная Дума РФ приняла в первом чтении законопроект «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде» (<https://sozd.duma.gov.ru>).

23 июня 2020 года Председатель ФНПР М. Шмаков дал телефонное интервью журналисту А. Караулову. В интервью Председатель ФНПР рассказал о текущей ситуации по безработице, эффективности государственных мер по борьбе с последствиями коронавируса для работников и работодателей (<http://www.fnpr.ru>).

В условиях пандемии некоммерческие организации получили право проводить выборы коллегиальных органов (органов управления) с применением заочного голосования. Комментарий заместителя Председателя ФНПР Д. Кришталя - <http://www.fnpr.ru>.

О необходимости принятия законопроекта, регулирующего дистанционную и удаленную работу, высказался председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) М. Шмаков во время прямого эфира, приуроченного ко Дню молодежи. Поздравив профсоюзных активистов с праздником, лидер ФНПР ответил на ряд вопросов, среди которых был и вопрос о профсоюзной позиции относительно законодательного закрепления новых форм работы, которые активно стали использоваться в период карантина. «Нестандартные формы занятости, особенно удаленная работа, приобрели широкий характер в связи с карантинными мероприятиями. Удаленная работа сильно повлияет на категорию трудящихся в возрасте «65+». Многие из них на рабочие места не вернуться, поскольку на предприятиях поняли, что без многих из них можно обойтись, применяя новые цифровые технологии труда. У молодежи есть шанс совершенствовать работу в этих формах, поскольку тенденция сегодня такая по многим направлениям деятельности. Вместе с тем абсолютизировать такую форму нельзя, поскольку, по моему мнению, она все же менее эффективна, чем традиционные формы работы» – считает М. Шмаков. Профлидер рассказал, что юристы ФНПР разработали законопроект, регламентирующий удаленную и дистанционную работу. «Двухмесячная практика показала незащищенность



работника от требований работодателя на удаленной работе, прежде всего по части регламентации рабочего времени. Необходимо было как-то структурировать рабочее время и время отдыха. Поэтому и был предложен закон. ФНПР, наши юристы, подготовили свой законопроект, отдельные депутаты предлагали упрощенный вариант. Еще один вариант разработали депутаты «Единой России», который тоже расходился с нашим законопроектом. Но в результате согласительных процедур мы соединили наш законопроект с депутатскими – получился неплохой документ» – рассказал М. Шмаков.

Правительство РФ приняло Постановление от 26 июня 2020 года №926 о продлении срока президентских выплат медработникам (<http://government.ru>).

Правительство РФ приняло Постановление от 26 июня 2020 года №927 «О внесении изменений в раздел 1 перечня отраслей российской экономики, в наибольшей степени пострадавших в условиях ухудшения ситуации в результате распространения новой коронавирусной инфекции» (<http://government.ru>).