



Научно-мониторинговый центр создан в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в сентябре 2012 года в рамках проекта «Социально-трудовые конфликты».

Основополагающим принципом при мониторинге и анализе данных о формировании социально-трудовой обстановки в РФ, за рубежом и развитии социально-трудовых отношений является корректная работа с точной информацией СМИ. Автоматизированная система сбора и обработки (АССОИ) регистрирует и использует сведения о конфликтах в исходном виде. Объективная картина наблюдаемых событий достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости дополнительные сведения уточняются непосредственно в регионах посредством взаимодействия с территориальными организациями профсоюзов и ОГВ субъектов РФ. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по авторской методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов. Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные научно-мониторинговым центром «Трудовые конфликты», являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru

По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@gmail.com

Адрес ресурса в сети Интернет: industrialconflicts.ru



Оглавление

Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ.....	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю	5
Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ.....	6
Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю.....	9
Раздел 5. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ.....	11
Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	13
Раздел 7. Социально-трудовая обстановка в моногородах	16
Раздел 8. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты	17
Раздел 9. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ	18
Раздел 10. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	20
Раздел 11. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	22

В еженедельном бюллетене проекта "Социально-трудовые конфликты" (далее - СТК) отображаются конфликтный и протестный потенциалы актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах отражены сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиваться в СТК, но выходящие за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения и установления источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ

В течение июля 2020 года на социально-трудовую обстановку, возникновение и развитие СТК в РФ, продолжают оказывать влияние факторы, вызванные последствиями пандемии коронавируса и неблагоприятной мировой экономической конъюнктурой. Эпидемиологическая ситуация в стране улучшилась и пики заболеваемости пройдены, поэтому органы исполнительной власти продолжают снимать карантинные и ограничительные меры, и реализовывать мероприятия по восстановлению экономики и общественной жизни. К окончанию наблюдаемого периода ключевые факторы выглядят следующим образом:

- **численность рабочей силы**, по данным Росстата, в июле составляет 74,5 млн. человек (51% от общей численности населения страны, в их числе 70,1 млн. человек классифицировались, как занятые экономической деятельностью и 4,4 млн. человек – как безработные, в соответствии с методологией МОТ). По сравнению с предыдущим месяцем показатель численности рабочей силы практически **не изменился**. *В течение текущего года рынок рабочей силы сохраняется стабильным;*

- количество **официально зарегистрированных безработных**, по данным Минтруда РФ и служб занятости в июле **возросло** до уровня в 5,34 млн. человек (+11,7%, около 560 тыс. человек за месяц). За время пандемии коронавируса официальная безработица увеличилась на **1,95 млн. человек**. Пособия по безработице получают более **2,5 млн. человек**. Текущий уровень безработицы, по оценке Правительства РФ, составляет 6,3% (июнь - 6,1%, май – 5,8%, апрель – 4,9%, март – 4,7%);

- **численность работников, находившихся в простое**, работавших неполное рабочее время по инициативе работодателей, или находящихся в отпуске без содержания в апреле-июне **возросла в пять раз** и составила около **5 млн. человек** (работают неполный рабочий день - 1,64 млн. человек, в простое – 2 млн. человек), по данным Минтруда РФ;

- **среднемесячная начисленная заработная плата** в стране в июле, по данным Росстата, составила 50747 рублей и в течение этого года **выросла** на +6,9% (по сравнению с аналогичным периодом прошлого года рост +1,8%). За чертой бедности находятся 18,6 млн. россиян (13,3% населения страны). Министерство экономического развития РФ прогнозирует, что реальные денежные доходы россиян по итогам двух кварталов **сократятся** на 6%, а по итогам года сократятся на 3,8%;

- **суммарная просроченная задолженность по заработной плате**, по данным Росстата, в июле составила **2,194 млрд. рублей** и **снизилась** на 9% (июнь – 2, 416 млрд. рублей). Наибольший размер задолженностей по зарплате отмечен в **СЗФО и СФО**, по отраслям рост зафиксирован в **обрабатывающих производствах, электроэнергетике и бюджетной сфере** (здравоохранение, образование, культура); в добывающей промышленности, строительстве, на транспорте – снижение размера задолженностей по зарплате;

- темпы **роста потребительских цен** в июле ускорились до +0,4% (3,0% с начала года, 2019 год – 2,7%). **Инфляция** в РФ, в наблюдаемом периоде, составила +0,1% в годовом выражении. По оценке Центробанка, прогнозная годовая инфляция **стабилизировалась** на уровне 3,1 – 3,7%;

- в июне отмечена положительная динамика ВВП, по оценке Минэкономразвития России, спад сократился до -6,4%, после -10,7% в мае и -12,0% в апреле. Падение российского ВВП за второй квартал текущего года оценивается на уровне -9,6%.



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю

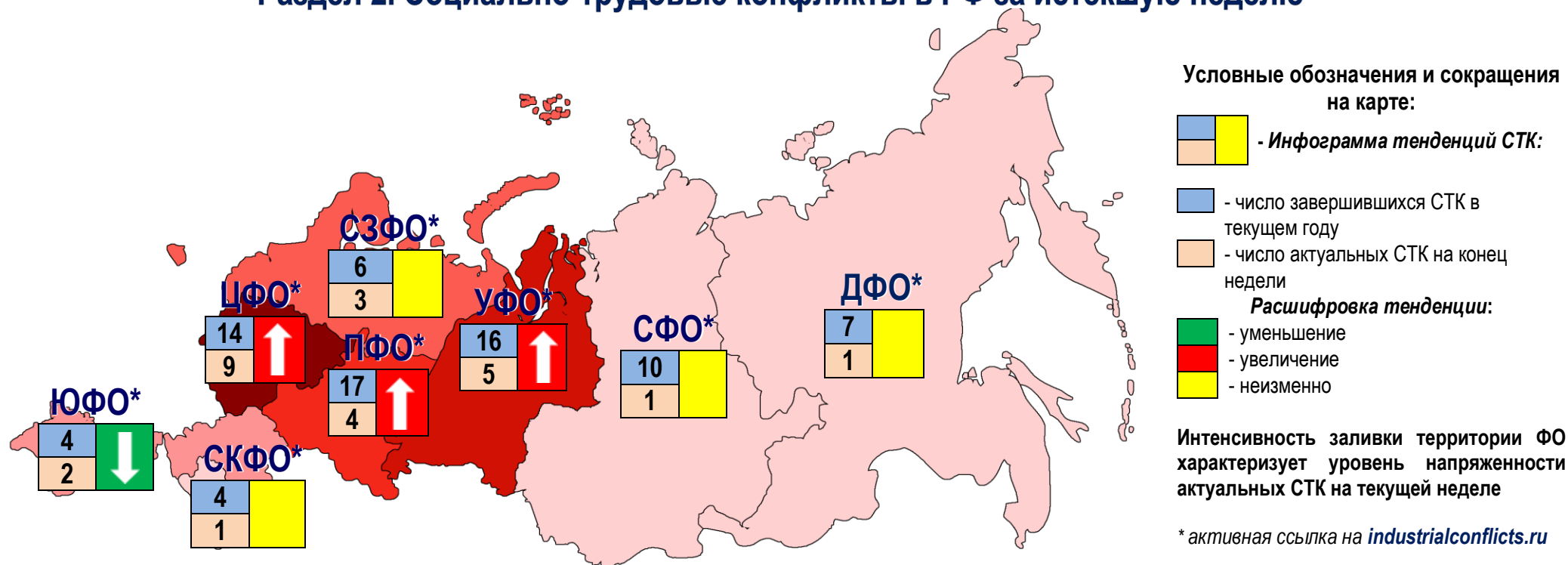


Рис. 1. Распределение СТК по федеральным округам

По состоянию на 19.07.2020 на территории РФ актуальны **26** социально-трудовых конфликтов (СТК), которые развиваются в восьми федеральных округах, из них **3** СТК в моногородах: ООО «Мебельный комбинат «Рассвет» (пгт. Новопавловка, Забайкальский край, ДФО), АО «Интауголь» (г.Инта, Республика Коми, СЗФО), ООО «Кингкоул Юг» (г.Гуково, Ростовская обл., ЮФО). Распределение СТК по ФО отображено на рис.1. В наблюдаемом периоде новые СТК зарегистрированы в ЦФО, ПФО и УФО (раздел 5).

Все противостояния зафиксированы на предприятиях (организациях) сферы ЖКХ: около тридцати водителей и разнорабочих ООО «Экологистик» (Орловская обл., ЦФО) из-за невыплаты заработной платы с мая месяца вышли на акцию протеста и прекратили выполнения трудовых обязанностей на основании ст.142 ТК РФ (www.industrialconflicts.ru); в Северном административном округе Москвы около ста дворников-мигрантов ГБУ «Жилищник района Левобережный» объявили забастовку по причине снижения размера заработной платы, прокуратура организовала проверку по возможному нарушению трудовых прав работников (www.industrialconflicts.ru); в Уфе (Республика Башкортостан, ПФО) коммунальщики МБУ «Служба по благоустройству Советского района» начали забастовку по причине снижения размера заработной платы, прокуратура и рострудинспекция провели проверки и не обнаружили нарушений в начислении и выплате заработной платы работникам предприятия (www.industrialconflicts.ru); в Кургане (УФО) сотрудники, закрытого из-за пандемии коронавируса МУП «Бытовые услуги», заблокировали приемную главы администрации областного центра, протестуя против невыплаты заработной платы в течение двух месяцев (www.industrialconflicts.ru).

Конфликты протекают на предприятиях (учреждениях) девяти отраслей экономики, в том числе **8 СТК (30%)** в ЖКХ, **4 СТК (15%)** на транспорте (диаграмма 2).



Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в 2020 году	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2019 г.	Место в 2019 г.
1	Челябинская область	УФО	7	1	МАУЗ "Станция скорой медицинской помощи г. Челябинска"	12	1
2	Свердловская область	УФО	5			8	3
3	Республика Башкортостан	ПФО	4	1	МБУ «Служба по благоустройству Советского района» г. Уфа**	2	8
4	Саратовская область	ПФО	3	2	МУПП "Саратовгорэлектротранс" (г. Саратов) ГАУЗ СО "Энгельсская районная больница"	3	7
	Владимирская область	ЦФО	3	1	"Муниципальное унитарное водопроводно-канализационное предприятие г. Гусь-Хрустальный"	3	7
	Республика Дагестан	СКФО	3	1	ОАО "Дагестанская сетевая компания" (г. Махачкала)	2	8
	Кемеровская область-Кузбасс	СФО	3			7	4
	Иркутская область	СФО	3			3	7
	Приморский край	ДФО	3			2	8
	Республика Татарстан (Татарстан)	ПФО	3			1	9
	Ульяновская область	ПФО	3			0	10
5	Курганская область	УФО	2	2	ООО "Попутчик+" (г. Курган) МУП "Бытовые услуги" (г. Курган)	1	9
	Смоленская область	ЦФО	2	2	ОГБУЗ "Гагаринская центральная районная больница" МБУ "Спецавто" (г. Смоленск)	1	9
	Московская область	ЦФО	2	1	АО "Мострансавто"	6	4
	Москва	ЦФО	2	1	ГБУ "Жилищник района Левобережный"	5	5
	ХМАО	УФО	2	1	АО "ГК "Северавтодор" (г. Сургут)	4	6
	Санкт-Петербург	СЗФО	2	1	ПАО "МРСК Северо-Запада" (филиалы в субъектах СЗФО)	3	7



НМЦ «Трудовые конфликты»



	Рязанская область	ЦФО	2	1	МУП "Рязанская автоколонна №1310"	1	9
	Омская область	СФО	2	1	ООО "Санаторий "Рассвет" (г. Омск)	0	10
	Самарская область	ПФО	2			2	8
	Республика Карелия	СЗФО	2			2	8
	Краснодарский край	ЮФО	2			1	9
	Ярославская область	ЦФО	2			1	9
6	Ростовская область	ЮФО	1	2	ООО "Кингкоул Юг" (г. Гуково) ООО "МСК" (г. Ростов-на-Дону)	3	7
	Орловская область	ЦФО	1	1	ООО "Экологистик" (г. Орел)	4	6
	Оренбургская область	ПФО	1	1	ООО "Гайский диабазовый карьер" (с. Камейкино)	3	7
	Белгородская область	ЦФО	1	1	ЗАО "Свинокомплекс "Короча" (АПХ "Мираторг") (Корочанский р-н)	2	8
	Брянская область	ЦФО	1	1	ОАО "Новозыбковский машиностроительный завод"	2	8
	Забайкальский край	ДФО	1	1	ООО "Мебельный комбинат "Рассвет" (пгт. Новопавловка)	2	8
	Республика Коми	СЗФО	1	1	АО "Интауголь" (г. Инта)	1	9
	Тюменская область	УФО	1	1	ООО "Инвест-силикат-стройсервис" (п. Винзили)	1	9
	Волгоградская область	ЮФО	1	1	ФГБУ "413 военный госпиталь" Минобороны России (г. Волгоград)***	0	10
	Пермский край	ПФО	1			9	2
	Алтайский край	СФО	1			5	5
	Воронежская область	ЦФО	1			3	7
	Камчатский край (Камчатка)	ДФО	1			2	8
	Липецкая область	ЦФО	1			2	8
	Новгородская область	СЗФО	1			2	8
	Республика Саха (Якутия)	ДФО	1			2	8
	Кировская область	ПФО	1			1	9
	Ленинградская область	СЗФО	1			1	9



	Нижегородская область	ПФО	1			1	9
	Республика Алтай	СФО	1			1	9
	Тульская область	ЦФО	1			1	9
	ЯНАО	УФО	1			1	9
	Республика Крым	ЮФО	1			0	10
	Кабардино-Балкарская Республика	СКФО	1			0	10
	Псковская область	СЗФО	1			0	10
	Тамбовская область	ЦФО	1			0	10
	Сахалинская область	ДФО	1			0	10
7	Мурманская область	СЗФО		1	АО "Тандер" (торговая сеть «Магнит»)	3	7

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** красным цветом выделены новые СТК

*** зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде

Примечание: место субъекта РФ в колонке 8 определяется по количеству СТК в 2019 году.



Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
ПФО	Республика Башкортостан	Забастовка коммунальщиков уфимской "Службы по благоустройству Советского района" из-за снижения размера зарплаты	2	1	-14	1	68
		Надзорные органы Уфы установили, что нарушений трудовых прав работников "Службы по благоустройству Советского района" нет					
	Саратовская область	Очередная "итальянская забастовка" работников "Саратовгорэлектротранса" с требованиями увеличить зарплату					
СЗФО	Санкт-Петербург	В Санкт-Петербурге трудовые мигранты - строители МФК "Лахта Центр" объявили забастовку	1	0	-10	2	32
ЦФО	Москва	Дворники-мигранты в Москве вышли на забастовку из-за низких зарплат	2	2	-9	3	62
		Прокуратура Москвы проверяет соблюдение трудового законодательства ГБУ "Жилищник" после забастовки трудовых мигрантов					
	Орловская область	На акции протеста рабочие ООО "Экологистик" приняли решение обратиться в прокуратуру Орловской области					
		Прокуратура Орловской области проверяет соблюдение трудового законодательства в ООО "Экологистик"					



УФО	Курганская область	Оставшиеся без зарплаты работники МУП "Бытовые услуги", блокировали приемную главы Кургана	2	1	-4	4	60
		Администрация Кургана согласовала выдачу кредита МУП «Бытовые услуги» для погашения долгов по зарплате					
	ХМАО	В "Северавтодоре" сложилась предзабастовочная ситуация					
ДФО	Амурская область	На строительстве Амурского ГПЗ состоялась массовая акция протеста трудовых мигрантов турецкой "Ренейссанс Хэви Индастрис"	1	0	-3	5	28
ЮФО	Волгоградская область	Гражданским врачам военного госпиталя в Волгограде выплатят все полагающиеся стимулирующие надбавки	0	1	2	6	21
СФО		События отсутствуют	0	0	0	0	34
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	0	9

-  - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений
-  - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 5. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Территория протекания	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
10.07.2020/ Работники МУП "Бытовые услуги", закрытого на время пандемии, блокировали приемную главы Кургана УФО, Курганская область	МУП "Бытовые услуги"/ ЖКХ/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники МУП "Бытовые услуги"; Администрация МУП "Бытовые услуги"; Администрация г. Кургана	полная невыплата зарботной платы	акция протеста; блокирование здания	10/80	Конфликт развивается
13.07.2020/ По причине невыплаты зарботной платы работники ООО "Экологистик" обратились в прокуратуру Орловской области ЦФО, Орловская область	ООО "Экологистик"/ Удаление сточных вод, отходов и аналогичная деятельность/ Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Работники ООО "Экологистик"; Администрация ООО "Экологистик" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Орловской области	полная невыплата зарботной платы	акция протеста; коллективное обращение работников; приостановлен ие работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ	30/53	Конфликт развивается



13.07.2020/ Забастовка дворников- трудовых мигрантов ГБУ "Жилищник" в Москве по причине снижения размера зарплатной платы ЦФО, Москва	ГБУ "Жилищник района Левобережный"/ ЖКХ/ Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Работники ГБУ "Жилищник района Левобережный"; Администрация ГБУ "Жилищник района Левобережный" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура г. Москвы	частичная невыплата зарплатной платы; снижение уровня оплаты труда; низкий уровень оплаты труда	забастовка; угроза коллективным увольнением работников в знак протеста	около 100/ 56	Конфликт развивается
06.07.2020/ На коммунальном предприятии Уфы работники объявили забастовку из-за снижения зарплатной платы ПФО, Республика Башкортостан	МБУ "Служба по благоустройству Советского района" городского округа г. Уфа/ ЖКХ/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники МБУ "Служба по благоустройству Советского района" городского округа г. Уфа; Администрация МБУ "Служба по благоустройству Советского района" городского округа г. Уфа Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Администрация г. Уфа Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Республики Башкортостан; Государственная инспекция труда в Республике Башкортостан	снижение уровня оплаты труда; низкий уровень оплаты труда	забастовка	60/220	Конфликт развивается

* по состоянию на 19.07.2020 данные отсутствуют



Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория протекания	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
21.06.2020/ Медики военного госпиталя в Волгограде добились выплат стимулирующих надбавок ЮФО, Волгоградская область	ФГБУ "413 военный госпиталь" МО РФ/ Здравоохранение/ Коллективный договор отсутствует	07.07.2020/ <i>Гражданским врачам военного госпиталя в Волгограде выплатят все полагающиеся стимулирующие надбавки</i>	Противоборствующие стороны: Работники ФГБУ "413 военный госпиталь" Минобороны России; Администрация ФГБУ "413 военный госпиталь" Минобороны России Надзор за соблюдением законодательства РФ: Военная прокуратура Южного военного округа Активная поддержка: Первичная профсоюзная организация ФГБУ "413 военный госпиталь" Минобороны России (Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных сил России Южного военного округа, ФНПР)	невыплата надбавок, доплат и компенсаций; снижение уровня оплаты труда	коллективное обращение работников	*/*	Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 17 дней/ Средний



НМЦ «Трудовые конфликты»



09.10.2020/ Профсоюз "Северавтодора" добивается от работодателя выполнения отраслевого соглашения УФО, ХМАО	16.07.2020/ <i>В "Северавтодоре" сложилась предзабастовочная ситуация</i>	АО "ГК "Северавтодор"/ Вспомогательная и дополнительная транспортная деятельность/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники АО "ГК "Северавтодор"; Администрация АО "ГК "Северавтодор" Активная поддержка: Союз «Тюменское межрегиональное объединение организаций профсоюзов «Тюменский облсовпроф» (ФНПР); Первичная профсоюзная организация АО "ГК "Северавтодор" (ФНПР); Общероссийский профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства (ФНПР); Тюменская территориальная организация общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства (ФНПР) Контроль за развитием конфликтной ситуации: Департамент дорожного хозяйства и транспорта ХМАО; Министерство транспорта РФ	низкий уровень оплаты труда; препятствие деятельности профсоюзов со стороны работодателя; невыполнение условий действующего отраслевого (тарифного) соглашения; невыплата надбавок, доплат и компенсаций» за работу сверхурочно, в ночную смену, в выходные (праздничные) дни, за переработку; нарушение условий труда	угроза акции протеста; угроза забастовки; коллективное обращение работников; голодовка	*/1686	Конфликт развивается
--	--	---	--	---	---	--------	-------------------------



ФМЦ «Трудовые конфликты»



04.06.2020/ В "Саратовгор- электротрансе" часть сотрудников создали альтернативный профсоюз и объявили "итальянскую забастовку" ПФО, Саратовская область	17.07.2020/ <i>Очередная "итальянская забастовка" работников "Саратовгор- электротранса" с требованиями увеличить зарплату</i>	МУПП "Саратовгор- электротранс"/ Деятельность сухопутного транспорта/ Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Альтернативная первичная профсоюзная организация "Электротранспортник" (МУПП "Саратовгорэлектротранс"); Администрация МУПП "Саратовгорэлектротранс" Активная поддержка: ТО КПрФ; Саратовская областная Дума Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Администрация г. Саратова Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Саратовской области; Прокуратура г. Саратова	низкий уровень оплаты труда; недовольство работников в связи с назначением руководителя; нарушение условий труда; невыполнение условий действующего коллективного договора; невыплата премиальных	«итальянская забастовка», работа по правилам, сидячая на рабочем месте	*/1380	Конфликт развивается
--	---	--	--	--	--	--------	-------------------------

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 19.07.2020 данные отсутствуют



Раздел 7. Социально-трудовая обстановка в моногородах

События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

Событие*	Территория	Категория моногорода	Объект/отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
13.07.2020 <i>На строительстве Амурского ГПЗ состоялась массовая акция протеста трудовых мигрантов турецкой "Ренейссанс Хэви Индастрис"</i>	ДФО, Амурская область (г. Свободный)	1*	ООО "Ренейссанс Хэви Индастрис"/ Строительство	Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Администрация ООО "Ренейссанс Хэви Индастрис"; Работники (трудовые мигранты) ООО "Ренейссанс Хэви Индастрис" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Амурской области	Заработная плата

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 19.07.2020 данные отсутствуют

категория 1*

– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;

категория 2*

– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;

категория 3*

– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 8. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
17.06.2020 <i>В Санкт-Петербурге трудовые мигранты - строители МФК "Лахта Центр" объявили забастовку</i>	СЗФО, г. Санкт-Петербург	АО "Ренейссанс Констракшн"/ Строительство	Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Администрация АО "Ренейссанс Констракшн"; Работники АО "Ренейссанс Констракшн"	Заработная плата

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 9. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ

Территория	Содержание
СЗФО, Санкт-Петербург	Завод Nissan в Санкт-Петербурге с 20 июля 2020 года уходит на двухнедельные каникулы. Возобновить работу планируется с 2 августа 2020 года. Как сообщают СМИ со ссылкой на пресс-службу компании, из двухнедельного отпуска вернутся не все работники: Nissan планирует сократить около четверти штата - 450 человек. www.newia.ru
УФО, Челябинская область	Уровень безработицы в Челябинской области продолжает расти темпами в 5% еженедельно. Руководитель Главного управления по труду и занятости населения в регионе В. Смирнов сообщил, что ведомство прогнозирует продолжение тенденции до конца июля 2020 года. www.ura.news
ДФО, Республика Саха	Свыше 10 миллионов рублей задолжали работникам рыболовецкие предприятия в арктическом районе Якутии. www.ria.ru
СЗФО, Мурманская область	Мурманскстат: работодатели Заполярья задолжали на 1 июля 2020 года сотрудникам 53,1 млн рублей зарплаты. Наибольшая сумма отмечена в организациях, расположенных в ЗАТО Североморск, Ковдорском районе и ЗАТО Александровск. Из семи организаций, предоставивших сведения о просроченной задолженности, пять находятся в процессе конкурсного производства, на них приходилось 99,1% всей задолженности по заработной плате. www.nord-news.ru
СКФО, Республика Северная Осетия-Алания	Больше 18 тысяч жителей Северной Осетии признаны безработными. С начала 2020 года в органы службы занятости обратилось 19 324 человека. Уровень регистрируемой безработицы достиг рекордных 5,6%. При этом в базе данных службы занятости около 1000 вакансий. Таким образом, напряженность на рынке труда растет. www.iryston.tv



ЦФО, Смоленская область	В течение января-июня 2020 года за помощью в трудоустройстве в городской центр занятости Смоленска обратилось 7854 человека. Из них 5501 человек зарегистрированы в качестве безработных. Официальный статус имеют 5460 жителей облцентра. По данным на 1 августа 2019 года, эта цифра составляла 1 574 человек. Таким образом, официальная безработица выросла в 3,5 раза. www.readovka67.ru
ЦФО, Воронежская область	В Воронежской области отметили рост безработицы. В регионе по состоянию на 16 июля 2020 года зарегистрировали 39,8 тыс. безработных. Такие данные опубликовал областной департамент труда и занятости населения. www.obozvrn.ru
СФО, Республика Хакасия	На фоне пандемии ситуация на региональном рынке труда Республики Хакасии динамично меняется. На учете в службе занятости на 1 июля 2020 года состояло 10 254 человека, две недели спустя количество безработных увеличилось до 10 903. Уровень регистрируемой безработицы за этот короткий временной отрезок вырос с 4,17 до 4,4%. www.19rus.info



Раздел 10. Характеристики социально-трудовых конфликтов

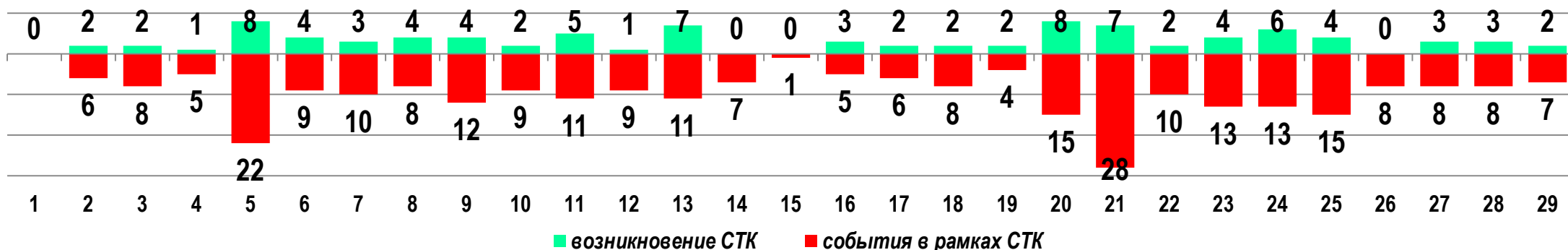


Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития СТК в 2020 году в недельном разрезе



Диаграмма 2. Распределение актуальных СТК по отраслям за истекшую неделю



Препятствие деятельности профсоюзов со стороны работодателя

Недовольство работников в связи с назначением руководителя

Реорганизация учреждения

Нарушение условий труда

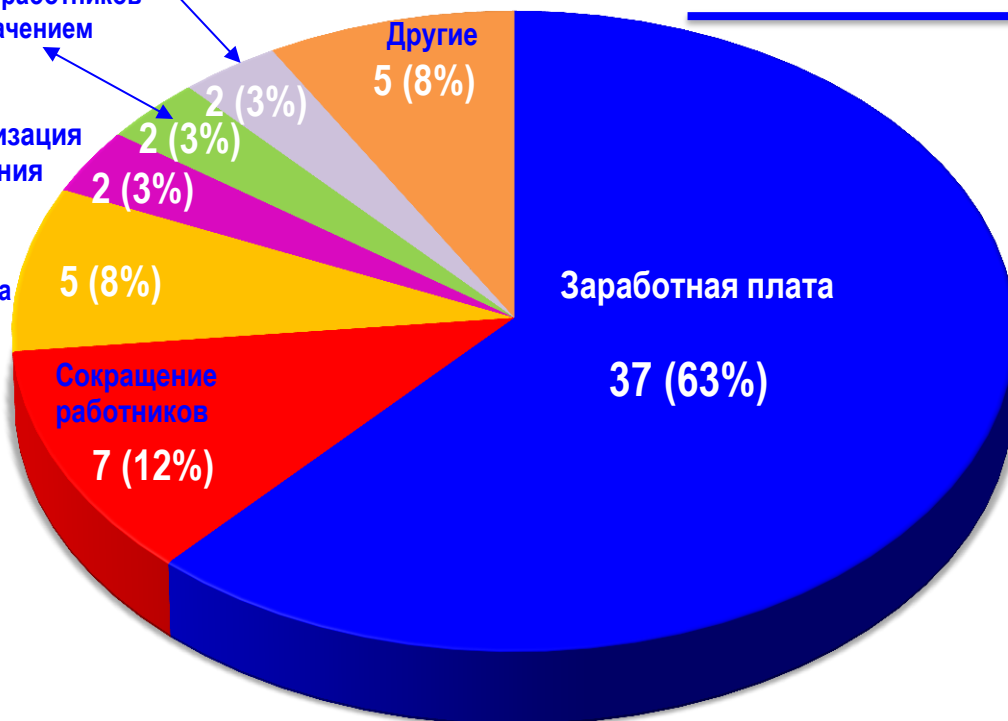


Диаграмма 3. Причины актуальных СТК за истекшую неделю¹



Диаграмма 4. Причины актуальных СТК (разбивка по заработной плате)

¹ В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 11. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Председатель Правительства РФ подписал постановление от 10 июля 2020 года №1017, которое вносит изменения в 55 нормативных актов о правилах ведения трудовых книжек (<http://government.ru>). С 1 января 2021 года граждане смогут устраиваться на работу с электронной трудовой книжкой.

13 июля 2020 года Президент РФ В. Путин провел в режиме видеоконференции заседание Совета по стратегическому развитию и национальным проектам. Глава государства заявил, что удалось не допустить взрывного роста безработицы (<http://www.kremlin.ru>).

15 июля 2020 года Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов принял решение о представлении в Совет Государственной Думы законопроекта «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации (в связи с принятием Федерального закона "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде")» (<https://sozd.duma.gov.ru>). Предлагается принять законопроект во втором чтении.

15 июля 2020 года Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов принял решение о представлении в Совет Государственной Думы законопроекта «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования дистанционной и удаленной работы» (<https://sozd.duma.gov.ru>). Предлагается принять законопроект в первом чтении.

17 июля 2020 года в Государственную Думу РФ внесен законопроект: «О внесении изменения в статью 3 Федерального закона "О минимальном размере оплаты труда"». Субъект права законодательной инициативы - депутаты Государственной Думы от партии ЛДПР (<https://sozd.duma.gov.ru>).

Министерство труда и социальной защиты РФ увеличило размер прожиточного минимума по итогам I квартала 2020 года на 2,2% — с 10 609 до 10 843 рублей. Для трудоспособного населения предлагается увеличить размер прожиточного минимума до 11 731 рублей, пенсионеров — 8944 рублей, детей — 10721 рублей. Величина прожиточного минимума за IV квартал 2019 года на душу населения составляла 10 609 рублей, для трудоспособного населения — 11 510 рублей, пенсионеров — 8788 рублей, детей — 10383 рублей. Прожиточный минимум — минимальный доход для первоочередных потребностей для одного человека, рассчитывается с учетом потребительской корзины. Он учитывается при формировании федерального бюджета. ПМ используется для оценки уровня жизни населения, а также для обоснования устанавливаемых на федеральном уровне МРОТ, пенсий по старости, стипендий, пособий и других социальных выплат.

Порядка 30 тыс. телефонных обращений граждан, поступивших на горячую линию Роструда и инспекций труда, было обработано в июне. Число звонков снизилось примерно в три раза по сравнению с апрелем. Граждане обращаются за консультациями относительно режима работы, вопросов оплаты труда, оформления и переноса отпусков, расторжения трудовых отношений. Достаточно много поступает вопросов, связанных с удаленной занятостью, в том числе в части электронного кадрового документооборота.



НМЦ «Трудовые конфликты»



16 июля 2020 года Президент РФ В. Путин провёл в режиме видеоконференции совещание по вопросам формирования федерального бюджета на 2021 год и на плановый период 2022 и 2023 годов. Глава государства в очередной раз обратил внимание на проблему безработицы в стране (<http://kremlin.ru>).

10 июля 2020 года Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов СПбГУП выпустил очередной аналитический материал о формировании социально-трудовой обстановки и зарегистрированных трудовых конфликтах в Российской Федерации по итогам первого полугодия 2020 года (<http://industrialconflicts.ru>). В наблюдаемом периоде зарегистрировано 94 СТК. Наибольшее количество СТК протекало в Уральском – 20 (21%), Приволжском - 19 (20%) и Центральном – 18(19%) федеральных округах. По сравнению с аналогичным периодом 2019 года, количество наблюдаемых конфликтов выросло на 12%. Рост количества СТК в текущем году, по сравнению с 2019 годом, напрямую связан с последствиями пандемии коронавируса. СТК зафиксированы в 23 отраслях экономики. В отраслевом разрезе производственной и непроизводственной сфер экономической деятельности наиболее конфликтными стали: Здравоохранение (27 СТК, 29%), Обработывающие производства (19 СТК, 20%), Транспорт (13 СТК, 14%) и ЖКХ (8 СТК, 9%). Основными причинами возникновения СТК в первом полугодии 2020 года стали: полная невыплата заработной платы (34,0%), нарушения условий труда (25,5%), сокращение работников (22,3%).