



## Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W - 31 - 2020,  
27 июля – 02 августа (31 неделя) 2020 год





Научно-мониторинговый центр создан в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в сентябре 2012 года в рамках проекта «Социально-трудовые конфликты».

Основополагающим принципом при мониторинге и анализе данных о формировании социально-трудовой обстановки в РФ, за рубежом и развитии социально-трудовых отношений является корректная работа с точной информацией СМИ. Автоматизированная система сбора и обработки (АССОИ) регистрирует и использует сведения о конфликтах в исходном виде. Объективная картина наблюдаемых событий достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости дополнительные сведения уточняются непосредственно в регионах посредством взаимодействия с территориальными организациями профсоюзов и ОГВ субъектов РФ. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по авторской методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов. Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные научно-мониторинговым центром «Трудовые конфликты», являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)

По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

## КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: [industrialconflicts@gmail.com](mailto:industrialconflicts@gmail.com)

Адрес ресурса в сети Интернет: [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)



## Оглавление

Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ.....	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю .....	6
Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ.....	7
Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю.....	10
Раздел 5. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ.....	12
Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	14
Раздел 7. Социально-трудовая обстановка в моногородах .....	17
Раздел 8. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты .....	18
Раздел 9. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ .....	19
Раздел 10. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	21
Раздел 11. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю .....	23

В еженедельном бюллетене проекта "Социально-трудовые конфликты" (далее - СТК) отображаются конфликтный и протестный потенциалы актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах отражены сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиваться в СТК, но выходящие за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения и установления источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



## Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ

В течение июля 2020 года на социально-трудовую обстановку, возникновение и развитие СТК в РФ, продолжают оказывать влияние детерминанты, вызванные последствиями пандемии коронавируса и неблагоприятной мировой экономической конъюнктурой. Эпидемиологическая ситуация в стране в наблюдаемом периоде улучшилась и пики по заболеваемости, по данным Минздрава РФ, пройдены, поэтому органы исполнительной власти продолжают снимать карантинные и ограничительные меры, и реализовывать мероприятия по восстановлению экономики и общественной жизни. К окончанию июля ключевые факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в стране, выглядят следующим образом:

- **численность рабочей силы**, по данным Росстата, в июле составила 74,7 млн. человек (51% от общей численности населения страны, в их числе 70,1 млн. человек классифицировались, как занятые экономической деятельностью и 4,6 млн. человек – как безработные (по методике МОТ). По сравнению с предыдущим месяцем показатель численности рабочей силы **вырос** на 200 тыс. человек. В течение текущего года данные по рынку рабочей силы (в разрезе федеральных округов) не претерпевают существенных изменений и колеблются в пределах 1-2%. Однако, в ЦФО, СЗФО, СКФО, ПФО и СФО с начала года наблюдается **ежемесячное снижение** численности рабочей силы (за первое полугодие от 4 до 5%). Высокие показатели численности рабочей силы сохраняются в ЦФО - 21095,1 тыс. человек, ПФО – 14542,2 тыс. человек, низкие в ДФО - 4222,1 тыс. человек, СКФО – 4418,3 тыс. человек. Численность населения РФ на 1 июня составила 146,6 млн. человек и с начала года сократилась на 182,9 тыс. человек (- 0,1%). Миграционный прирост компенсировал естественную убыль населения на 17,4%. Общая демографическая ситуация в стране в текущем периоде характеризуется **снижением**, как числа родившихся, так и числа умерших. Число умерших превысило число родившихся в 1,4 раза (2019 год - в 1,3 раза).

- количество **официально зарегистрированных безработных**, по данным Минтруда РФ и служб занятости, к окончанию июля **возросло** до уровня в 3,21 млн. человек (в течение месяца +20,7%, 790 тыс. человек). За время пандемии официальная безработица увеличилась на **2,5 млн. человек**. Пособия по безработице получают более 2,6 млн. человек. Текущий уровень безработицы составляет 6,2% (среди сельских жителей – 8,8%, среди городского населения – 5,4%). *Текущий уровень безработицы, после трехмесячного роста, стабилизировался (июнь - 6,3%, май – 5,8%, апрель – 4,9%, март – 4,7%).* По данным Росстата, самая сложная ситуация с безработицей наблюдается в республике Ингушетия (более 30% безработных от экономически активного населения), Республике Тыва (19,4%), Республике Северная Осетия – Алания (17,5%), Республике Дагестан (17,4%). Наибольшая численность официально зарегистрированных безработных, получающих пособие отмечена в Москве, Подмосковье, Краснодарском крае;

- численность **работников, находившихся в простое**, работавших неполное рабочее время по инициативе работодателей, или находящихся в отпуске без содержания, а также тех, кому были предоставлены отпуска по соглашению сторон, в апреле-июле **возросла в пять раз** и составила около 5 млн. человек (работают неполный рабочий день - 1,64 млн. человек, в простое – 2 млн. человек), по данным Минтруда РФ. Наибольшее количество таких работников в Москве, Свердловской области, Пермском крае, Санкт-Петербурге, Краснодарском



крае и Самарской области. По взаимному согласию отправлены в отпуск за свой счет 1,4 млн. работников (наибольшее количество в Москве, Подмосковье, Санкт-Петербурге, Краснодарском крае и республике Башкортостан);

- **среднемесячная начисленная заработная плата** в стране в июле, по данным Росстата, составила 50747 рублей и в течение этого года **выросла** на +6,9% (по сравнению с аналогичным периодом прошлого года рост +1,8%). Вместе с тем, медианная заработная плата составляет 34,6 тыс. рублей (при этом 7,2% работников получают более 100 тыс. рублей в месяц, а 9,9% — менее 15 тыс. рублей (в 2019 году медианная заработная плата составляла 34,335 тыс. рублей). Максимальная среднемесячная начисленная заработная плата зарегистрирована в отраслях: добыча сырой нефти и природного газа (209402 рубля), деятельность трубопроводного транспорта (127946 рублей), рыболовство и рыбоводство (121797 рублей) и производство табачных изделий (118484 рубля), минимальная – в обрабатывающих отраслях: производство одежды (20107 рублей), производство кожи (21800 рублей) и текстильных изделий (26481 рубль). Реальные денежные доходы населения во втором квартале **снизились** на 7,7%, по сравнению с соответствующим периодом прошлого года (за первое полугодие снижение -3,1%). Реальные располагаемые денежные доходы (доходы за вычетом обязательных платежей, скорректированные на индекс потребительских цен) в первом полугодии снизились на 3,7%. За чертой бедности находятся 18,6 млн. россиян (13,3% населения страны, +2,8% по сравнению с прошлым годом);

- **суммарная просроченная задолженность по заработной плате**, по данным Росстата, в июле составила 2,194 млрд. рублей и **снизилась** на 9,2% (июнь – 2,416 млрд. рублей). Вместе с тем, долги по зарплатам выросли на предприятиях обрабатывающих отраслей, на транспорте и учреждениях бюджетной сферы (здравоохранение, образование, культура), в сельском хозяйстве, обрабатывающих отраслях, строительстве – уменьшились. Наибольшая суммарная задолженность по заработной плате отмечена в СФО – 763,4 млн. рублей (+11,3%, по сравнению с июнем), СЗФО – 404, 4 млн. рублей (-9,3%), наименьшая – УФО – 54,6 млн. рублей (-26,9%), СКФО – 98,2 млн. рублей (-13,8%);

- **индекс промышленного производства**, по сравнению с соответствующим периодом прошлого года, **значительно снизился** и составил 90,6%. Доля организаций, получивших прибыль составила 64%, 36% предприятий - были убыточными;

- темпы **роста потребительских цен** в июле ускорились до +0,4% (3,0% с начала года, 2019 год – 2,7%). **Инфляция** в РФ, в наблюдаемом периоде, составила +0,1% в годовом выражении. По оценке Центробанка, прогнозная годовая инфляция **стабилизировалась** на уровне 3,1 – 3,7%.

- по методике Росстата, в первом полугодии на территории РФ зафиксирована 1 забастовка с участием 79 человек. Потери рабочего времени составили 158 человеко-дней ([www.gks.ru](http://www.gks.ru) - стр.215). По данным НМЦ «ТК», указанная акция протеста состоялась в феврале текущего года на муниципальном унитарном предприятии «Прохладенское ПАТП» (Кабардино-Балкарская Республика, СКФО) (отрасль – Деятельность сухопутного транспорта) из-за снижения уровня заработной платы водителей ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)).



## Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю

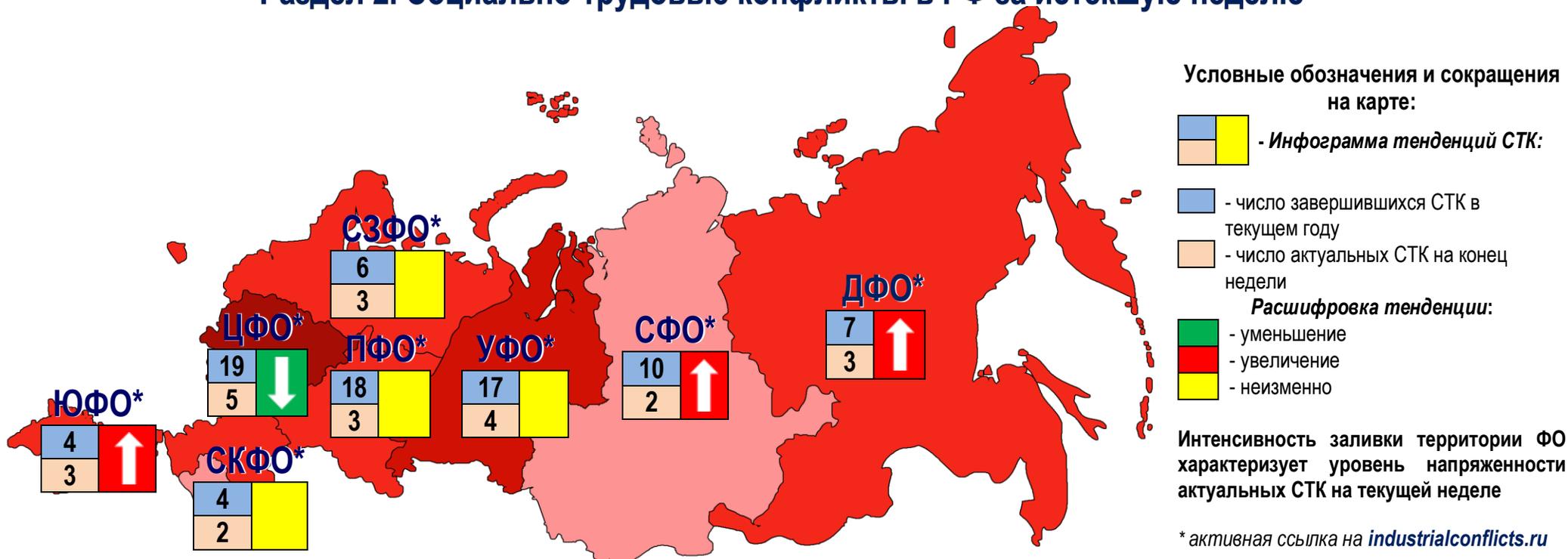


Рис. 1. Распределение СТК по федеральным округам

По состоянию на 02.08.2020 на территории РФ актуальны **25** социально-трудовых конфликтов (СТК), которые развиваются в восьми федеральных округах, из них **3** СТК в моногородах: ООО «Мебельный комбинат «Рассвет» (пгт. Новопавловка, Забайкальский край, ДФО), АО «Интауголь» (г.Инта, Республика Коми, СЗФО), ООО «Кингкоул Юг» (г.Гуково, Ростовская обл., ЮФО). Распределение СТК по ФО отображено на рис. 1. В наблюдаемом периоде новые СТК зарегистрированы в ЮФО, СФО и ДФО (раздел 5). Медики ГБУЗС «Городская больница №5 – Центр охраны здоровья матери и ребенка» (г. Севастополь, ЮФО), при поддержке МПРЗ «Действие» (КТР), обратились к губернатору с требованием не снижать компенсационные надбавки за ночной характер работы и другие доплаты, и при дальнейших нарушениях трудовых прав готовы к коллективным протестным действиям и подаче жалоб в надзорные ведомства ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)). В МУП «Иркутскавтотранс» (Иркутская обл., СФО) водители направили коллективное обращение к губернатору области, в котором заявили о значительном снижении размера заработной платы в период пандемии; городская мэрия посчитала такое положение дел недопустимым и пообещала принять меры для выполнения требований работников ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)). В пгт. Смирных (Сахалинская обл., ДФО) коммунальщики МУП «УК Энергия» провели митинг по причине систематических невыплат заработной платы; мэрия Смирныховского района объяснила долги неплатежами населения по коммунальным счетам ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)).

В течение всего июля напряженность социально-трудовой обстановки и количество СТК продолжают сохраняться на высоком уровне (28 неделя – 24 СТК в восьми ФО, 29 неделя – 26 СТК в восьми ФО, 30 неделя – 24 СТК в восьми ФО). Конфликты протекают на предприятиях (учреждениях) девяти отраслей экономики, в том числе **7 СТК (28%)** в ЖКХ, по **4 СТК (16%)** в добыче полезных ископаемых и на транспорте (диаграмма 2). Главными причинами СТК в сложившихся условиях определены: невыплаты заработной платы, сокращения работников, снижение размера заработной платы и нарушения условий труда (диаграммы 3,4).



## Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в 2020 году	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2019 г.	Место в 2019 г.
1	Челябинская область	УФО	7			12	1
2	Свердловская область	УФО	5			8	3
3	Иркутская область	СФО	4	1	МУП "Иркутскавтотранс" **	3	7
	Республика Башкортостан	ПФО	4	1	МБУ "Служба по благоустройству Советского района"(г. Уфа)	2	8
4	Сахалинская область	ДФО	3	2	ООО "РН-Сахалинморнефтегаз" (г. Оха) МУП "УК Энергия" (Смирныховский р-н)	0	10
	Москва	ЦФО	3	1	ГБУ "Жилищник района Левобережный"	5	5
	Саратовская область	ПФО	3	1	МУПП "Саратовгорэлектротранс" (г. Саратов)	3	7
	Владимирская область	ЦФО	3	1	"Муниципальное унитарное водопроводно-канализационное предприятие г. Гусь-Хрустальный"	3	7
	Республика Дагестан	СКФО	3	1	ОАО "Дагестанская сетевая компания" (г. Махачкала)	2	8
	Кемеровская область-Кузбасс	СФО	3			7	4
	Приморский край	ДФО	3			2	8
	Республика Татарстан (Татарстан)	ПФО	3			1	9
	Ульяновская область	ПФО	3			0	10
5	Курганская область	УФО	2	2	ООО "Попутчик+" (г. Курган) МУП "Бытовые услуги" (г. Курган)	1	9
	Смоленская область	ЦФО	2	1	ОГБУЗ "Гагаринская центральная районная больница"	1	9
	Московская область	ЦФО	2	1	АО "Мострансавто"	6	4
	ХМАО	УФО	2	1	АО "ГК "Северавтодор" (г. Сургут)	4	6
	Санкт-Петербург	СЗФО	2	1	ПАО "МРСК Северо-Запада" (филиалы в субъектах СЗФО)	3	7



# НМЦ «Трудовые конфликты»



	Рязанская область	ЦФО	2	1	МУП "Рязанская автоколонна №1310" ***	1	9
	Омская область	СФО	2	1	ООО "Санаторий "Рассвет" (г. Омск)	0	10
	Самарская область	ПФО	2			2	8
	Республика Карелия	СЗФО	2			2	8
	Краснодарский край	ЮФО	2			1	9
	Ярославская область	ЦФО	2			1	9
6	Ростовская область	ЮФО	1	2	ООО "Кингкоул Юг" (г. Гуково) ООО "МСК" (г. Ростов-на-Дону)	3	7
	Орловская область	ЦФО	1	1	ООО "Экологистик" (г. Орел)	4	6
	Оренбургская область	ПФО	1	1	ООО "Гайский диабазовый карьер" (с. Камейкино)	3	7
	Брянская область	ЦФО	1	1	ОАО "Новозыбковский машиностроительный завод"	2	8
	Забайкальский край	ДФО	1	1	ООО "Мебельный комбинат "Рассвет" (пгт. Новопавловка)	2	8
	Севастополь	ЮФО	1	1	ГБУЗС "Городская больница №5 – Центр охраны здоровья матери и ребенка"	2	8
	Республика Коми	СЗФО	1	1	АО "Интауголь" (г. Инта)	1	9
	Ставропольский край	СКФО	1	1	АО "Пятигорскгоргаз"	1	9
	Тюменская область	УФО	1	1	ООО "Инвест-силикат-стройсервис" (п. Винзили)	1	9
	Волгоградская область	ЮФО	1			0	10
	Пермский край	ПФО	1			9	2
	Алтайский край	СФО	1			5	5
	Воронежская область	ЦФО	1			3	7
	Белгородская область	ЦФО	1			2	8
	Камчатский край (Камчатка)	ДФО	1			2	8
	Липецкая область	ЦФО	1			2	8
	Новгородская область	СЗФО	1			2	8
Республика Саха (Якутия)	ДФО	1			2	8	
Кировская область	ПФО	1			1	9	



# НМЦ «Трудовые конфликты»



	Ленинградская область	СЗФО	1			1	9
	Нижегородская область	ПФО	1			1	9
	Республика Алтай	СФО	1			1	9
	Тульская область	ЦФО	1			1	9
	ЯНАО	УФО	1			1	9
	Республика Крым	ЮФО	1			0	10
	Кабардино-Балкарская Республика	СКФО	1			0	10
	Псковская область	СЗФО	1			0	10
	Тамбовская область	ЦФО	1			0	10
7	Мурманская область	СЗФО		1	АО "Тандер" (торговая сеть «Магнит»)	3	7

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)

\*\* красным цветом выделены новые СТК

\*\*\* зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде

Примечание: место субъекта РФ в колонке 8 определяется по количеству СТК в 2019 году.



## Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
ДФО	Сахалинская область	В Охе состоялся пикет работников "Сахалинморнефтегаза" против остановки добычи нефти	2	0	-8	1	33
		По причине долгов по заработной плате коммунальщики "УК Энергия" на Сахалине вышли на митинг					
ЮФО	Севастополь	Медики городской больницы №5 Севастополя обратились к губернатору из-за снижения надбавок	1	0	-3	2	24
СФО	Иркутская область	Обращение работников "Иркутскавтотранса" к губернатору из-за невыплаты премий	1	1	-2	3	36
		Повышенные премии будут выплачены сотрудникам "Иркутскавтотранса"					
ПФО	Республика Башкортостан	Руководство принуждает работников уфимской "Службы по благоустройству Советского района" к увольнению	1	0	-1	4	71



ЦФО	Орловская область	Прокуратура Орловской области восстановила нарушенные трудовые права работников ООО "Экологистик"	0	2	3	5	67
	Рязанская область	Началась выплата долгов по зарплате бывшим работникам МУП "Рязанская автоколонна №1310"					
УФО		События отсутствуют	0	0	0	0	61
СЗФО		События отсутствуют	0	0	0	0	32
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	0	11

-  - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений
-  - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



## Раздел 5. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Территория протекания	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
<b>24.07.2020/ В сахалинской "УК Энергия" работники, не получающие зарплату, вышли на митинг</b>  <i>ДФО, Сахалинская область</i>	МУП "УК Энергия"/  Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг/  Коллективный договор отсутствует	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники МУП "УК Энергия"; Администрация МУП "УК Энергия"; Администрация Смирныховского района Сахалинской области  <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Прокуратура Смирныховского района Сахалинской области	полная невыплата зарботной платы	митинг; угроза забастовки	*/60	Конфликт развивается
<b>03.06.2020/ Новая система оплаты труда медиков госучреждений Севастополя снижает размер зарботной платы</b>  <i>ЮФО, Севастополь</i>	ГБУЗС "Городская больница №5 – Центр охраны здоровья матери и ребенка"/  Здравоохранение/  Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ГБУЗС "Городская больница №5 – Центр охраны здоровья матери и ребенка"; ; Администрация г. Севастополя  <b>Активная поддержка:</b> Межрегиональный профессиональный союз работников здравоохранения «Действие», КТР	невыплата надбавок, доплат и компенсаций; снижение уровня оплаты труда; низкий уровень оплаты труда	угроза акции протеста; коллективное обращение работников	*/*	Конфликт развивается



# НМЦ «Трудовые конфликты»



<p>28.07.2020/ Сотрудники "Иркутскавтотранса" пожаловались на лишение премий на фоне падения пассажиропотока</p> <p>СФО, Иркутская область</p>	<p>МУП "Иркутскавтотранс"/</p> <p>Деятельность сухопутного транспорта/</p> <p>Коллективный договор заключен</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Работники МУП "Иркутскавтотранс"; Администрация МУП "Иркутскавтотранс"</p> <p><b>Активная поддержка:</b> Первичная профсоюзная организация МУП "Иркутскавтотранс" (Общероссийский профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, ФНПР)</p> <p><b>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации:</b> Администрация г. Иркутска</p>	<p>снижение уровня оплаты труда; невыполнение условий действующего коллективного договора; невыплата премиальных</p>	<p>коллективное обращение работников</p>	<p>*/540</p>	<p>Конфликт развивается</p>
--	---	--	--	--	--------------	---------------------------------

*\* по состоянию на 02.08.2020 данные отсутствуют*



## Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория протекания	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
13.07.2020/ После акции протеста работников ООО "Экологистик", прокуратура Орловской области восстановила нарушенные трудовые права ЦФО, Орловская область	27.07.2020/  <b>Прокуратура Орловской области восстановила нарушенные трудовые права работников ООО "Экологистик"</b>	ООО "Экологистик"/  Удаление сточных вод, отходов и аналогичная деятельность/  Коллективный договор отсутствует	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ООО "Экологистик"; Администрация ООО "Экологистик"  <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Прокуратура Орловской области; Прокуратура г. Орла	полная невыплата зарботной платы	акция протеста; коллективное обращение работников; приостановле ние работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ	30/53	Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ); Выплата долгов по заработной плате/ <b>СТК длился 15 дней!</b>  Низкий
19.02.2020/ После угроз выйти на протест, бывшим работникам МУП "Рязанская автоколонна №1310" начали выплаты долгов по зарплате  ЦФО, Рязанская область	29.07.2020/  <b>Началась выплата долгов по зарплате бывшим работникам МУП "Рязанская автоколонна №1310"</b>	МУП "Рязанская автоколонна №1310"/  Деятельность сухопутного транспорта/  Коллективный договор отсутствует	<b>Противоборствующие стороны:</b> Администрация МУП "Рязанская автоколонна №1310"; Бывшие работники МУП "Рязанская автоколонна №1310"  <b>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации:</b> Администрация г. Рязани	сокращение работников; полная невыплата зарботной платы; невыплата расчета в связи с увольнением	акция протеста; митинг; угроза акции протеста; голодовка	140/910	Частичная выплата долгов по заработной плате; Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)/ <b>СТК длился 162 дня!</b>  Средний



# НМЦ «Трудовые конфликты»



<p>20.07.2020/ ООО "РН-Сахалинморнефтегаз" закрывает добычу в Охе, профсоюз провел пикет против возможных сокращений</p> <p>ДФО, Сахалинская область</p>	<p>25.07.2020/ <i>В Охе состоялась пикет работников "Сахалинморнефтегаза" против остановки добычи нефти</i></p>	<p>ООО "РН-Сахалинморнефтегаз"/</p> <p>Добыча сырой нефти и природного газа; предоставление услуг в этих областях/</p> <p>Коллективный договор заключен</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ООО "РН-Сахалинморнефтегаз"; Администрация ООО "РН-Сахалинморнефтегаз"</p> <p><b>Контроль за развитием конфликтной ситуации:</b> Администрация МО городской округ "Охинский"</p> <p><b>Активная поддержка:</b> Сахалинская областная организация Общероссийского профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства, ФНПР; Первичная профсоюзная организация ООО "РН-Сахалинморнефтегаз", Межрегиональный профессиональный союз работников энергетической отрасли; Первичная профсоюзная организация ООО "РН-Сахалинморнефтегаз" (Общероссийский профсоюз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства, ФНПР)</p>	<p>временная остановка производства; сокращение работников</p>	<p>пикет</p>	<p>*/1800</p>	<p>Конфликт развивается</p>
--	---	---	---	--	--------------	---------------	-----------------------------



# НМЦ «Трудовые конфликты»



<p>06.07.2020/ На коммунальном предприятии Уфы работники объявили забастовку из-за снижения заработной платы</p> <p>ПФО, Республика Башкортостан</p>	<p>30.07.2020/ <b>Руководство принуждает работников уфимской "Службы по благоустройству Советского района" к увольнению</b></p>	<p>МБУ "Служба по благоустройству Советского района" городского округа г. Уфа/ ЖКХ/ Коллективный договор заключен</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Работники МБУ "Служба по благоустройству Советского района" городского округа г. Уфа; Администрация МБУ "Служба по благоустройству Советского района" городского округа г. Уфа</p> <p><b>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации:</b> Администрация г. Уфа</p> <p><b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Прокуратура Республики Башкортостан; Государственная инспекция труда в Республике Башкортостан</p> <p><b>Активная поддержка:</b> Профсоюз работников жилищно-коммунального хозяйства Республики Башкортостан, Общероссийский профессиональный союз работников жизнеобеспечения (ФНПР)</p>	<p>снижение уровня оплаты труда; низкий уровень оплаты труда</p>	<p>забастовка</p>	<p>60/220</p>	<p>Конфликт развивается</p>
--	---	---	--	--	-------------------	---------------	-----------------------------

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)

\*\* по состоянию на 02.08.2020 данные отсутствуют



## Раздел 7. Социально-трудовая обстановка в моногородах

### События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

Событие	Территория	Категория моногорода	Объект/Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
28.07.2020 <i>"Уралвагонзавод" планирует перевести часть персонала на неполную рабочую неделю</i>	УФО, Свердловская область	<b>3*</b>	ОАО "НПК Уралвагонзавод"/ Производство машин и оборудования	Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Администрация ОАО "НПК Уралвагонзавод"; Работники ОАО "НПК Уралвагонзавод"	нарушение условий труда; заработная плата; пандемия коронавируса COVID-19

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)

\*\* по состоянию на 02.08.2020 данные отсутствуют

**категория 1\***

– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;

**категория 2\***

– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;

**категория 3\***

– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



## Раздел 8. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/ Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
<b>27.07.2020</b> <i>В Новосибирске строитель забрался на башенный кран и потребовал выплатить заработную плату</i>	СФО, Новосибирская область (г. Новосибирск)	Строительная организация г. Новосибирск/  Строительство	Коллективный договор отсутствует	<b>Противоборствующие стороны:</b> Администрация строительной организации г. Новосибирск; Работники строительной организации г. Новосибирск  <b>Контроль за развитием конфликтной ситуации:</b> Министерство труда и социального развития Новосибирской области; Правительство Новосибирской области	Заработная плата
<b>01.07.2020</b> <i>Надзорные ведомства сообщают о росте числа уголовных дел против работодателей за невыплату зарплаты</i>	РФ	Предприятия РФ	Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Администрации предприятий и учреждений РФ; Работники предприятий и учреждений РФ	Заработная плата

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)



## Раздел 9. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ

Территория	Содержание
ЦФО, Москва	«Роснефть» на четверть сократит зарплаты большинства сотрудников центрального аппарата, которые работают удаленно. Одновременно они будут переведены на шестичасовой рабочий день.  <a href="http://www.forbes.ru">www.forbes.ru</a>
ЮФО, Волгоградская область	В городе Волжский запланировано закрытие 30% библиотек и сокращение библиотекарей.  <a href="http://www.os34.ru">www.os34.ru</a>
ЦФО, Калужская область	В Обнинске Калужской области директор ООО "Электроспецмонтаж" задолжал работникам зарплату в размере около 3 млн. рублей. По данному факту возбуждено уголовное дело.  <a href="http://www.mkkaluga.ru">www.mkkaluga.ru</a>
ЮФО, Ростовская область	В муниципальном бюджетном учреждении «Стоматологическая поликлиника № 5 Ростова-на-Дону» нарушены трудовые права работников. Прокуратурой Ростовской области установлено, что 98 работникам задолжали зарплату, общая сумма долга превышает 850 тыс. рублей.  <a href="http://www.kommersant.ru">www.kommersant.ru</a>
ПФО, Республика Татарстан	В Татарстане в шесть раз вырос официальный уровень безработицы. В конце 2019 года в республике было зарегистрировано 10,9 тысяч безработных, в январе 2020 года - 11,5 тысяч человек, а к концу июня 2020 года - 68,5 тысяч человек.  <a href="http://www.kazanfirst.ru">www.kazanfirst.ru</a>



# НМЦ «Трудовые конфликты»



УФО, Курганская область	Главное управление по труду и занятости населения Курганской области: уровень зарегистрированной безработицы за год вырос в 2,75 раза, за месяц количество безработных в регионе выросло на 3630 человек.  <a href="http://www.ura.news">www.ura.news</a>
СФО, Омская область	В Омской области, по состоянию на 27 июля 2020 года, в центрах занятости зарегистрированы 45 983 безработных, за последнюю неделю без работы остались 2 028 человека. Уровень зарегистрированной безработицы составляет 4,6%. По сравнению с 2019 годом безработица выросла почти в 4 раза.  <a href="http://www.newsomsk.ru">www.newsomsk.ru</a>
УФО, Челябинская область	По официальным данным в Челябинской области считаются безработными 80 259 человек. На начало марта 2020 года в регионе было 22 939 безработных. За пять месяцев численность выросла почти в четыре раза.  <a href="http://www.lentachel.ru">www.lentachel.ru</a>
СФО, Новосибирская область	Росстат: уровень безработных в Новосибирской области увеличился на 6,4% во втором квартале 2020 года, что почти на 1% больше по сравнению с первым кварталом.  <a href="http://www.sibkrai.ru">www.sibkrai.ru</a>
СКФО	Данные Росстата за второй квартал по уровню безработицы свидетельствуют о её продолжающемся росте. Лидером является Северный Кавказ. Более 14% всех зарегистрированных безработных в стране жители СКФО.  <a href="http://www.gtrkdagestan.ru">www.gtrkdagestan.ru</a>



## Раздел 10. Характеристики социально-трудовых конфликтов

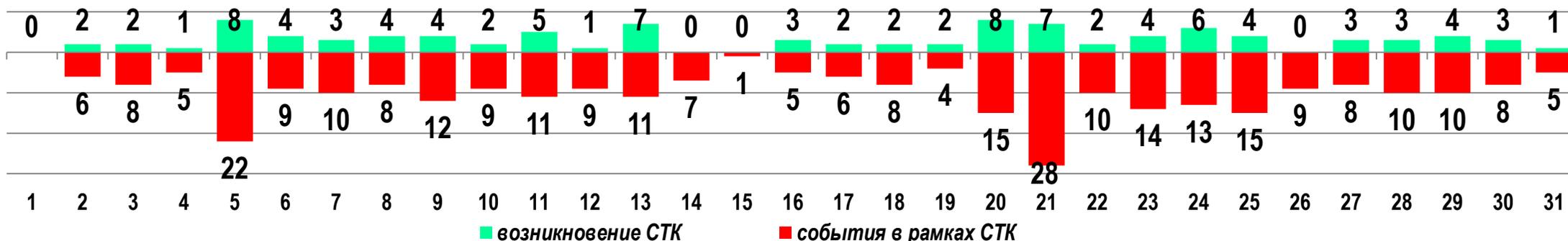


Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития СТК в 2020 году в недельном разрезе



Диаграмма 2. Распределение актуальных СТК по отраслям за истекшую неделю

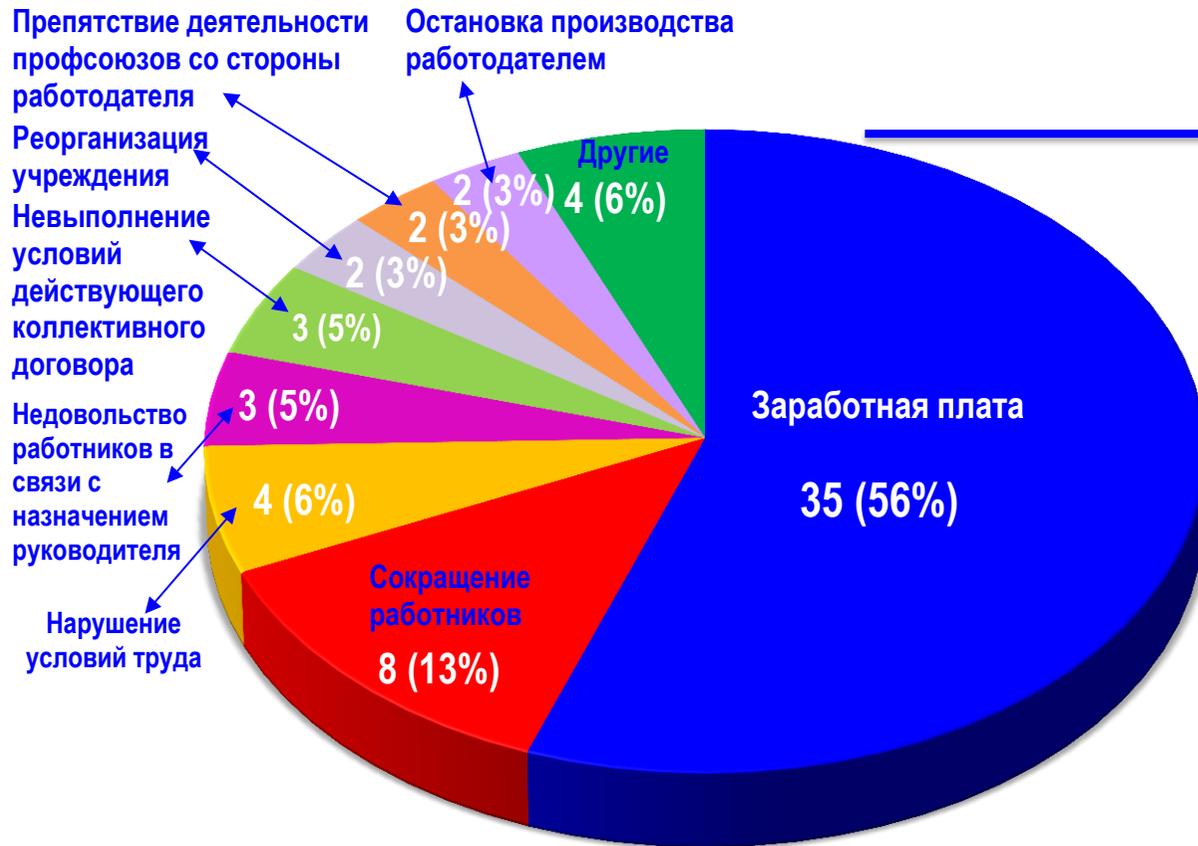


Диаграмма 3. Причины актуальных СТК за истекшую неделю<sup>1</sup>



Диаграмма 4. Причины актуальных СТК (разбивка по заработной плате)

<sup>1</sup> В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



## Раздел 11. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Министр труда и социальной защиты России А. Котяков дал оценку текущей ситуации на рынке труда: «Пиковое значение по численности безработных граждан будет достигнуто в третьем квартале — август-сентябрь» ([www.mintrud.gov.ru](http://www.mintrud.gov.ru)).

Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений поддержала инициативу Минтруда России по снижению административной нагрузки на предприятия. В частности, речь идет о поправках в федеральный закон «О специальной оценке условий труда». Предлагается отказаться от обязательного периодического проведения специальной оценки условий труда, если за прошедший период условия не изменились, а каких-либо ситуаций, связанных с нарушением охраны труда, на предприятии не произошло ([www.mintrud.gov.ru](http://www.mintrud.gov.ru)).

Министерство труда и социальной защиты РФ предлагает распространить механизм «прямых выплат» для больничных и пособий в связи с материнством во всех регионах страны с 1 января 2021 года. Сейчас для этих выплат в ряде регионов используется «зачетный» принцип, когда работодатель платит работникам эти пособия за свой счет, а в дальнейшем сумма страховых отчислений в Фонд социального страхования уменьшается пропорционально произведенным работникам выплатам. Механизм «прямых выплат» позволит выплачивать пособия по временной нетрудоспособности и в связи с материнством напрямую из средств ФСС, что гарантирует полную оплату независимо от финансового положения работодателя. Такой механизм удобен и организациям, ведь он позволяет не отвлекать собственные средства на страховые выплаты сотрудникам ([www.mintrud.gov.ru](http://www.mintrud.gov.ru)). Комментарий заместителя Председателя ФНПР Д. Кришталя - [www.fnpr.ru](http://www.fnpr.ru).

Подписано постановление Правительства РФ, которое даст гражданам дополнительные возможности для трудоустройства ([www.government.ru](http://www.government.ru)). Речь идёт о женщинах с детьми до трёх лет и о пожилых людях, которым после выхода на пенсию или из отпуска по уходу за ребёнком нужно пройти переобучение или повысить квалификацию. Организацией таких образовательных программ занимаются государственные службы занятости в регионах. Однако до сегодняшнего дня они не имели права самостоятельно заключать договоры и выделять субсидии тем, кто непосредственно осуществляет обучение. Средства распределялись из бюджетов соответствующих регионов. Это затягивало и усложняло необходимые процедуры. Теперь службы занятости в регионах смогут напрямую заключать соглашения о выделении субсидий организациям или индивидуальным предпринимателям, которые ведут программы обучения и переквалификации в рамках национального проекта «Демография».

30 июля 2020 года Федеральная служба государственной статистики опубликовала очередной доклад "Социально-экономическое положение России" за январь-июнь 2020 года ([www.gks.ru](http://www.gks.ru)).

31 июля 2020 года Президент РФ В. Путин подписал Федеральный закон «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» (в связи с принятием Федерального закона "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде") ([www.sozd.duma.gov.ru](http://www.sozd.duma.gov.ru)).



# НМЦ «Трудовые конфликты»



31 июля 2020 года Президент РФ В. Путин подписал Федеральный закон «О внесении изменений в статью 185 Трудового кодекса Российской Федерации» ([www.kremlin.ru](http://www.kremlin.ru)). Федеральным законом в статью 185 Трудового кодекса Российской Федерации вносятся изменения, устанавливающие для работников, достигших возраста 40 лет, при прохождении диспансеризации право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка. При этом действующие гарантии для работников предпенсионного возраста и работников, которым назначена пенсия, при прохождении диспансеризации сохраняются.