



## Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W - 32 - 2020,  
03 августа – 09 августа (32 неделя) 2020 год





# НМЦ «Трудовые конфликты»



Научно-мониторинговый центр создан в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в сентябре 2012 года в рамках проекта «Социально-трудовые конфликты».

Основополагающим принципом при мониторинге и анализе данных о формировании социально-трудовой обстановки в РФ, за рубежом и развитии социально-трудовых отношений является корректная работа с точной информацией СМИ. Автоматизированная система сбора и обработки (АССОИ) регистрирует и использует сведения о конфликтах в исходном виде. Объективная картина наблюдаемых событий достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости дополнительные сведения уточняются непосредственно в регионах посредством взаимодействия с территориальными организациями профсоюзов и ОГВ субъектов РФ. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по авторской методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов. Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные научно-мониторинговым центром «Трудовые конфликты», являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)

По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

## КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: [industrialconflicts@gmail.com](mailto:industrialconflicts@gmail.com)

Адрес ресурса в сети Интернет: [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)



## Оглавление

Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ.....	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю .....	5
Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ.....	6
Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю.....	9
Раздел 5. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ.....	11
Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	13
Раздел 7. Социально-трудовая обстановка в моногородах .....	16
Раздел 8. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ .....	17
Раздел 9. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	18
Раздел 10. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю .....	20

В еженедельном бюллетене проекта "Социально-трудовые конфликты" (далее - СТК) отображается конфликтный и протестный потенциалы актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах отражены сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиться в СТК, но выходящие за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения и установления источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



## Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ

В начале августа 2020 года на социально-трудовую обстановку, возникновение и развитие СТК в РФ продолжают оказывать влияние обстоятельства, связанные с пандемией нового коронавируса, а также с неблагоприятной мировой экономической конъюнктурой. Эпидемиологическая ситуация в стране в наблюдаемом периоде улучшилась и пик заболеваемости (по данным Минздрава РФ) пройден. Органы исполнительной власти продолжают снимать карантинные и ограничительные меры и реализовывать мероприятия по восстановлению экономики и нормализации общественной жизни. Ключевые факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в стране, выглядят следующим образом:

- **численность рабочей силы**, по данным Росстата, к окончанию июля составила 74,7 млн. человек (51% от общей численности населения страны, в их числе 70,1 млн. человек классифицировались, как занятые экономической деятельностью и 4,6 млн. человек – как безработные (по методике МОТ). По сравнению с предыдущим месяцем показатель численности рабочей силы **вырос** на 200 тыс. человек. В течение текущего года данные по рынку рабочей силы (в разрезе федеральных округов) не претерпевают существенных изменений и колеблются в пределах 1-2%;

- количество **официально зарегистрированных безработных**, по данным Минтруда РФ и служб занятости, к окончанию июля **возросло** до уровня в 3,21 млн. человек (в течение месяца +20,7%, 790 тыс. человек). За время пандемии официальная безработица увеличилась на **2,5 млн. человек**. Пособия по безработице получают более 2,6 млн. человек. Текущий уровень безработицы составляет 6,2% (среди сельских жителей – 8,8%, среди городского населения – 5,4%). Текущий уровень безработицы, после трехмесячного роста, стабилизировался (июнь - 6,3%, май – 5,8%, апрель – 4,9%, март – 4,7%);

- **численность работников, находившихся в простое**, работавших неполное рабочее время по инициативе работодателей, или находящихся в отпуске без содержания, а также тех, кому были предоставлены отпуска по соглашению сторон в апреле-июле **возросла в пять раз** и по данным Минтруда РФ составила около 5 млн. человек (работают неполный рабочий день - 1,64 млн. человек, в простое – 2 млн. человек);

- **среднемесячная начисленная заработка** в стране, по данным Росстата, составляет 50747 рублей и в течение этого года **выросла** на +6,9% (по сравнению с аналогичным периодом прошлого года рост +1,8%). Вместе с тем, медианная заработка платы составляет 34,6 тыс. рублей (при этом 7,2% работников получают более 100 тыс. рублей в месяц, а 9,9% – менее 15 тыс. рублей (в 2019 году медианная заработка платы составляла 34,335 тыс. рублей);

- **суммарная просроченная задолженность по заработной плате**, по данным Росстата, составляет 2,194 млрд. рублей и **снизилась** на 9,2% (июнь – 2,416 млрд. рублей);

- **индекс промышленного производства**, по сравнению с соответствующим периодом прошлого года, **значительно снизился** и составил 90,6%. Доля организаций, получивших прибыль составила 64%, 36% предприятий - были убыточными.



# НМЦ «Трудовые конфликты»



## Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю

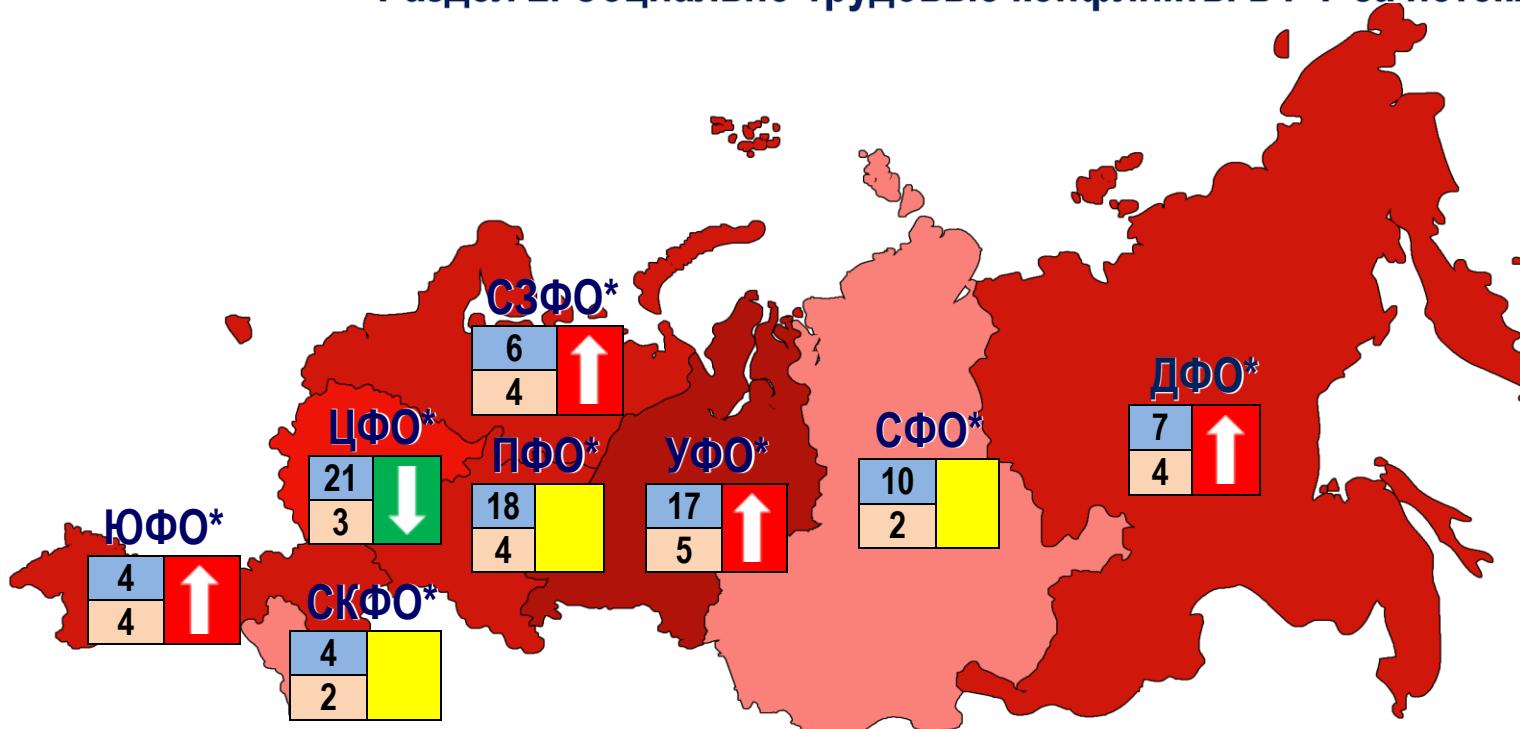


Рис. 1. Распределение СТК по федеральным округам

По состоянию на 09.08.2020 на территории РФ актуальны **28** социально-трудовых конфликтов (СТК), которые развиваются в восьми федеральных округах, из них **4** СТК в моногородах: ГБУЗ ПК «Нытвенская районная больница» (г. Нытва, Пермский край, ПФО), ООО «Мебельный комбинат «Рассвет» (пгт. Новопавловка, Забайкальский край, ДФО), АО «Интауголь» (г.Инта, Республика Коми, СЗФО), ООО «Кингкоул ЮГ» (г. Гуково, Ростовская обл., ЮФО). Распределение СТК по ФО отображено на рис.1. В наблюдаемом периоде новые СТК зарегистрированы в ЮФО, СЗФО, УФО и ДФО (разделы 5, 7). Новые СТК зарегистрированы в учреждениях сферы здравоохранения: коллективно увольняются врачи-хирурги МБУЗ «Центральная городская больница» Каменска-Шахтинского (Ростовская обл., ЮФО) в знак протеста против снижения заработной платы и увеличения нагрузки, а также некомпетентности главврача ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)); в моногороде первой категории Нытва (Пермский край, ПФО) из районной больницы массово увольняются врачи и персонал по причинам снижения заработной платы и ухудшения условий труда, жалобы направлены в адрес Президента РФ и Правительства РФ, министра здравоохранения РФ, губернатора Пермского края ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)); персонал ГАУСО «Хадабулакский психоневрологический дом-интернат» (Забайкальский край, ДФО) выступил против возможного закрытия учреждения, которое является единственным местом работы для многих местных жителей, поводом для недовольства стало решение регионального министерства здравоохранения о расселении проживающих в доме-интернате пациентов из-за аварийного состояния здания ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)).

С наступлением августа напряженность социально-трудовой обстановки и количество СТК не снижается (29 неделя – 26 СТК в восьми ФО, 30 неделя – 24 СТК в восьми ФО, 31 неделя – 25 СТК в восьми ФО). Конфликты протекают на предприятиях (учреждениях) десяти отраслей экономики, в том числе **7 СТК (25%)** в ЖКХ, по **5 СТК (17%)** в добывающей полезных ископаемых и здравоохранении (диаграмма 2).

Условные обозначения и сокращения на карте:

- Инфограмма тенденций СТК:
- число завершившихся СТК в текущем году
- число актуальных СТК на конец недели

Расшифровка тенденции:

- уменьшение
- увеличение
- неизменно

Интенсивность заливки территории ФО характеризует уровень напряженности актуальных СТК на текущей неделе

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)



## Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в 2020 году	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2019 г.	Место в 2019 г.
1	Челябинская область	УФО	7			12	1
2	Свердловская область	УФО	5			8	3
3	Иркутская область	СФО	4	1	МУП "Иркутскавтотранс"	3	7
	Республика Башкортостан	ПФО	4	1	МБУ"Служба по благоустройству Советского района"(г.Уфа)	2	8
4	ХМАО	УФО	3	2	АО "ГК "Северавтодор" (г. Сургут) АО "Негуснефть" (г. Радужный) **	4	6
	Санкт-Петербург	СЗФО	3	2	ПАО "МРСК Северо-Запада" (филиалы в субъектах СЗФО) ФГУП "Российский научный центр "Прикладная химия"	3	7
	Сахалинская область	ДФО	3	2	ООО "РН-Сахалинморнефтегаз" (г. Оха) МУП "УК Энергия" (Смирныховский р-н)	0	10
	Москва	ЦФО	3	1	ГБУ "Жилищник района Левобережный"	5	5
	Саратовская область	ПФО	3	1	МУПП "Саратовгорэлектротранс" (г. Саратов)	3	7
	Владимирская область	ЦФО	3	1	"Муниципальное унитарное водопроводно-канализационное предприятие г. Гусь-Хрустальный"	3	7
	Республика Дагестан	СКФО	3	1	ОАО "Дагестанская сетевая компания" (г. Махачкала)	2	8
	Кемеровская область-Кузбасс	СФО	3			7	4
	Приморский край	ДФО	3			2	8
	Республика Татарстан	ПФО	3			1	9
	Ульяновская область	ПФО	3			0	10
	Ростовская область	ЮФО	2	3	ООО "Кингкоул Юг" (г. Гуково) ООО "МСК" (г. Ростов-на-Дону) МБУЗ"Центральная городская больница" (г.Каменск-Шахтинский)	3	7



# НМЦ «Трудовые конфликты»



5	Забайкальский край	ДФО	2	2	ООО "Мебельный комбинат "Рассвет" (пгт. Новопавловка) ГАУСО "Хадабулакский психоневрологический дом-интернат" (Оловяннинский р-н)	2	8
	Курганская область	УФО	2	2	ООО "Попутчик+" (г. Курган) МУП "Бытовые услуги" (г. Курган)	1	9
	Пермский край	ПФО	2	1	ГБУЗ ПК "Нытвенская районная больница"	9	2
	Московская область	ЦФО	2	1	АО "Мострансавто"	6	4
	Смоленская область	ЦФО	2	1	ОГБУЗ "Гагаринская центральная районная больница"***	1	9
	Омская область	СФО	2	1	ООО "Санаторий "Рассвет" (г. Омск)	0	10
	Самарская область	ПФО	2			2	8
	Республика Карелия	СЗФО	2			2	8
	Краснодарский край	ЮФО	2			1	9
	Рязанская область	ЦФО	2			1	9
	Ярославская область	ЦФО	2			1	9
6	Оренбургская область	ПФО	1	1	ООО "Гайский диабазовый карьер" (с. Камейкино)	3	7
	Севастополь	ЮФО	1	1	ГБУЗС "Городская больница №5 – Центр охраны здоровья матери и ребенка"	2	8
	Республика Коми	СЗФО	1	1	АО "Интауголь" (г. Инта)	1	9
	Ставропольский край	СКФО	1	1	АО "Пятигорскгоргаз"	1	9
	Тюменская область	УФО	1	1	ООО "Инвест-силикат-стройсервис" (п. Винзили)	1	9
	Волгоградская область	ЮФО	1			0	10
	Алтайский край	СФО	1			5	5
	Орловская область	ЦФО	1			4	6
	Воронежская область	ЦФО	1			3	7
	Белгородская область	ЦФО	1			2	8
	Брянская область	ЦФО	1			2	8
	Камчатский край (Камчатка)	ДФО	1			2	8
	Липецкая область	ЦФО	1			2	8



# НМЦ «Трудовые конфликты»



Новгородская область	СЗФО	1				2	8
Республика Саха (Якутия)	ДФО	1				2	8
Кировская область	ПФО	1				1	9
Ленинградская область	СЗФО	1				1	9
Нижегородская область	ПФО	1				1	9
Республика Алтай	СФО	1				1	9
Тульская область	ЦФО	1				1	9
ЯНАО	УФО	1				1	9
Республика Крым	ЮФО	1				0	10
Кабардино-Балкарская Республика	СКФО	1				0	10
Псковская область	СЗФО	1				0	10
Тамбовская область	ЦФО	1				0	10
7 Мурманская область	СЗФО		1	АО "Тандер" (торговая сеть «Магнит»)		3	7

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)

\*\* красным цветом выделены новые СТК

\*\*\* зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде

Примечание: место субъекта РФ в колонке 8 определяется по количеству СТК в 2019 году.



## Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
ЮФО	Ростовская область	В городской больнице Каменска-Шахтинского врачи угрожают коллективным увольнением	2	1	-5	1	27
		Минздрав Ростовской области принял решение провести проверку в больнице Каменск-Шахтинского после демарша врачей					
		Врачи больницы в Каменск-Шахтинском увольняются из-за снижения зарплат					
УФО	Свердловская область	"Уралвагонзавод" планирует перевести часть персонала на неполную рабочую неделю	2	0	-4	2	64
	ХМАО	По причине снижения и невыплаты заработной платы, готовы объявить голодовку нефтяники "Негуснефти"					
СЗФО	Санкт-Петербург	Сотрудников ФГУП "Российский научный центр "Прикладная химия" в Санкт-Петербурге принуждают к выходу из профсоюза	1	0	-3	3	33
ДФО	Забайкальский край	Работники Хадабулакского психоневрологического интерната обеспокоены возможным закрытием учреждения	1	1	-2	4	35
		В правительстве Забайкалья подтвердили, что психоневрологический интернат в Хада-Булаке не закроют					



# НМЦ «Трудовые конфликты»



ПФО	Пермский край	Министерство здравоохранения Пермского края уволило главного врача "Нытвенской районной больницы"		1	2	0	5	76
	Республика Башкортостан	Бастовавшие коммунальщики "Службы по благоустройству Советского района" обратились за помощью к главе Республики Башкортостан						
	Саратовская область	Реализацию достигнутых договоренностей по "Саратовгорэлектротрансу" подтвердили в рабочей группе						
ЦФО	Смоленская область	Участковым терапевтам Гагаринской ЦРБ выплачивают стимулирующие надбавки		0	1	2	6	69
СФО		События отсутствуют		0	0	0	0	36
СКФО		События отсутствуют		0	0	0	0	11



- события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений



- события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



# НМЦ «Трудовые конфликты»



## Раздел 5. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Территория протекания	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
31.07.2020/ <b>Профсоюз и администрация ФГУП “Российский научный центр “Прикладная химия” в Санкт- Петербурге вступили в конфликт</b>  СЗФО, Санкт-Петербург	ФГУП “Российский научный центр Прикладная химия” /  Научные исследования и разработки/  Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники, первичная профсоюзная организация ФГУП “Российский научный центр “Прикладная химия”  Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства «Нефтегазстройпрофсоюз», ФНПР)  <b>Активная поддержка:</b> Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства (``Нефтегазстройпрофсоюз``)	невыполнение условий действующего коллективного договора; сокращение работников; препятствие деятельности профсоюзов со стороны работодателя	коллективное обращение работников	187/900	Конфликт развивается
31.07.2020/ <b>Работники Хадабулакского психоневрологического интерната обратились к губернатору из-за возможного закрытия учреждения</b>  ДФО, Забайкальский край	ГАУСО "Хадабулакский психоневрологический дом-интернат"/  Здравоохранение/  Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ГАУСО "Хадабулакский психоневрологический дом-интернат"; Министерство здравоохранения Забайкальского края  <b>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации:</b> Министерство здравоохранения Забайкальского края	ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации; недовольство работников в связи с назначением руководителя	коллективное обращение работников	*/98	Конфликт развивается



# НМЦ «Трудовые конфликты»



30.07.2020/ <b>Медики больницы в Каменске-Шахтинском коллективно увольняются из-за низких зарплат и высокой нагрузки</b>  ЮФО, Ростовская область	МБУЗ "Центральная городская больница" г. Каменска-Шахтинского/  Здравоохранение/  Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники МБУЗ "Центральная городская больница" г. Каменска-Шахтинского; Администрация МБУЗ "Центральная городская больница" г. Каменска-Шахтинского <b>Контроль за развитием конфликтной ситуации:</b> Министерство здравоохранения Ростовской области; Администрация г. Каменска-Шахтинского <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Прокуратура Ростовской области; Следственный комитет по Ростовской области	недовольство работников в связи с назначением руководителя; снижение уровня оплаты труда	угроза коллективным увольнением работников в знак протеста; коллективное обращение работников; подача заявления об увольнении в знак протеста	20/742	Конфликт развивается
21.07.2020/ <b>Угроза голода для работников компании "Негуснефть" из-за невыплаты заработной платы</b>  УФО, ХМАО	АО "Негуснефть"/  Добыча сырой нефти и природного газа; предоставление услуг в этих областях/  Коллективный договор отсутствует	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники АО "Негуснефть" – вахтовики; Администрация АО "Негуснефть"	полная невыплата заработной платы; нарушение условий труда; невыплата расчета в связи с увольнением; изменение системы оплаты труда	голодовка; угроза акции протеста	*/412	Конфликт развивается

\* по состоянию на 09.08.2020 данные отсутствуют



# НМЦ «Трудовые конфликты»



## Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория протекания	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
<b>06.07.2020/ На коммунальном предприятии Уфы работники объявили забастовку из-за снижения заработной платы</b>  ПФО, Республика Башкортостан	<b>05.08.2020/ Бастовавшие коммунальщики "Службы по благоустройству Советского района" обратились за помощью к главе Республики Башкортостан</b>	МБУ "Служба по благоустройству Советского района" городского округа г. Уфа/  ЖКХ/  Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b>  Работники МБУ "Служба по благоустройству Советского района" городского округа г. Уфа;  Администрация МБУ "Служба по благоустройству Советского района" городского округа г. Уфа	снижение уровня оплаты труда; низкий уровень оплаты труда	забастовка	60/220	Конфликт развивается



# НМЦ «Трудовые конфликты»



04.06.2020/ В "Саратовгорэлектро- трансе" часть сотрудников создали альтернативный профсоюз и объявили "итальянскую забастовку"  ПФО, Саратовская область	05.08.2020/  <b>Реализацию достигнутых договоренностей по "Саратовгор- электротрансу" подтвердили в рабочей группе</b>	МУПП "Саратовгор- электротранс"/  Деятельность сухопутного транспорта/  Коллективный договор отсутствует	<b>Противоборствующие стороны:</b> Альтернативная первичная профсоюзная организация "Электротранспортник" (МУПП "Саратовгорэлектротранс"); Работники МУПП "Саратовгорэлектротранс"; Администрация МУПП "Саратовгорэлектротранс"  <b>Активная поддержка:</b> ТО КПРФ; Первичная профсоюзная организация МУПП "Саратовгорэлектротранс"; Саратовская областная Дума  <b>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации:</b> Администрация г. Саратова; Администрация Фрунзенского района муниципального образования "Город Саратов"  <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Прокуратура Саратовской области; Прокуратура г. Саратова	низкий уровень оплаты труда; недовольство работников в связи с назначением руководителя; нарушение условий труда; невыполнение условий действующего коллективного договора; невыплата премиальных	"итальянская" забастовка, работа по правилам, сидячая на рабочем месте; угроза забастовки	*/1380	Конфликт развивается
---	--	--	---	--	---	--------	-------------------------



# НМЦ «Трудовые конфликты»



02.07.2020/ Терапевты Гагаринской ЦРБ были готовы коллективно уволиться из-за тяжелых условий труда  ЦФО, Смоленская область	03.08.2020/ <i>Участковым терапевтам Гагаринской ЦРБ выплачивают стимулирующие надбавки</i>	ОГБУЗ "Гагаринская центральная районная больница"/  Здравоохран-е/  Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ОГБУЗ «Гагаринская ЦРБ»; Администрация ОГБУЗ "Гагаринская ЦРБ"  <b>Активная поддержка:</b> Межрегиональный профессиональный союз работников здравоохранения «Действие», КТР; Первичная профсоюзная организация ОГБУЗ "Гагаринская центральная районная больница" (Межрегиональный профсоюз работников здравоохранения "Действие", КТР)  <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Прокуратура Смоленской области	нарушение условий труда; невыплата надбавок, доплат и компенсаций	угроза коллективным увольнением работников в знак протеста; коллективное обращение работников	10/77	Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ); Требования бывших работников удовлетворены частично/  <b>СТК длился 33 дня/</b>  Низкий
--	--	---	--	---	--	-------	---

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)

\*\* по состоянию на 09.08.2020 данные отсутствуют



## Раздел 7. Социально-трудовая обстановка в моногородах

### Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность: Участников/ Работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
Врачи Нытвенской больницы выступили против ухудшения условий труда и деятельности главного врача  <b>РАЗВИТИЕ</b>	ПФО, Пермский край  <b>1*</b>	03.08.2020/  <b>Министерство здравоохранения Пермского края уволило главного врача "Нытвенской районной больницы"</b>	Здравоохранение/  Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ГБУЗ ПК "Нытвенская районная больница"; Администрация ГБУЗ ПК "Нытвенская районная больница" <b>Активная поддержка:</b> Первичная профсоюзная организация ГБУЗ ПК "Нытвенская районная больница"; Пермское отделение Общероссийского народного фронта <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Прокуратура Пермского края <b>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации:</b> Министерство здравоохранения Пермского края	недовольство работников в связи с назначением руководителя; снижение уровня оплаты труда; нарушение условий труда» режим рабочего времени: изменение графика сменности	коллектив. увольнение работников в знак протеста	32/*	Конфликт развивается

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)

\*\* по состоянию на 09.08.2020 данные отсутствуют

**категория 1\***

– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;

**категория 2\***

– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;

**категория 3\***

– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



## Раздел 8. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ

Территория	Содержание
УФО, Тюменская область	6 августа 2020 года в рамках онлайн-конференции руководитель департамента труда и занятости населения Тюменской области сообщила: 73 организации заявили о планируемом сокращении сотрудников - 2578 человек. <a href="http://www.vestniksr.ru">www.vestniksr.ru</a>
СФО, Иркутская область	Генеральный директор Иркутского авиационного завода заявил, что планируется оптимизация, будут сокращены 5% сотрудников. <a href="http://www.rossaprimavera.ru">www.rossaprimavera.ru</a>
СФО, Новосибирская область	Представители федерации рестораторов и отельеров Сибири написали письмо к правительству Новосибирской области, в котором предупредили о грядущих массовых увольнениях персонала. <a href="http://www.nsk.aif.ru">www.nsk.aif.ru</a>
ЦФО, Москва	Часть пилотов авиакомпании «Победа» сообщили, что их вынудили уйти в неоплачиваемые отпуска до конца 2020 года. <a href="http://www.esquire.ru">www.esquire.ru</a>
ЦФО, Белгородская область	Предприятие ОАО «Ракитянский арматурный завод» не выплатило зарплату работникам на общую сумму более 1,5 млн. рублей. Об этом сообщает пресс-служба Генеральной прокуратуры РФ. <a href="http://www.rossaprimavera.ru">www.rossaprimavera.ru</a>
СФО, Алтайский край	Количество безработных в Алтайском крае за семь месяцев 2020 года увеличилось в 2,2 раза - до 34,8 тыс. человек. Региональные власти отмечают, что ситуация на рынке труда напряженная. <a href="http://www.kommersant.ru">www.kommersant.ru</a>



# НМЦ «Трудовые конфликты»



## Раздел 9. Характеристики социально-трудовых конфликтов

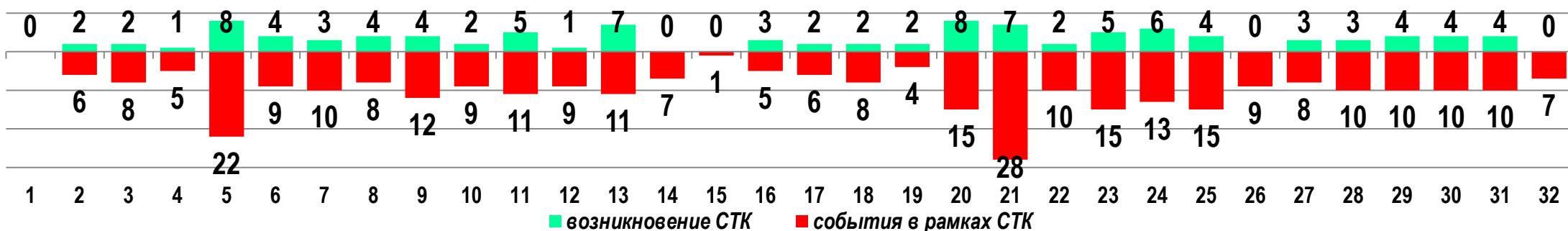


Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития СТК в 2020 году в недельном разрезе



Диаграмма 2. Распределение актуальных СТК по отраслям за истекшую неделю



# НМЦ «Трудовые конфликты»

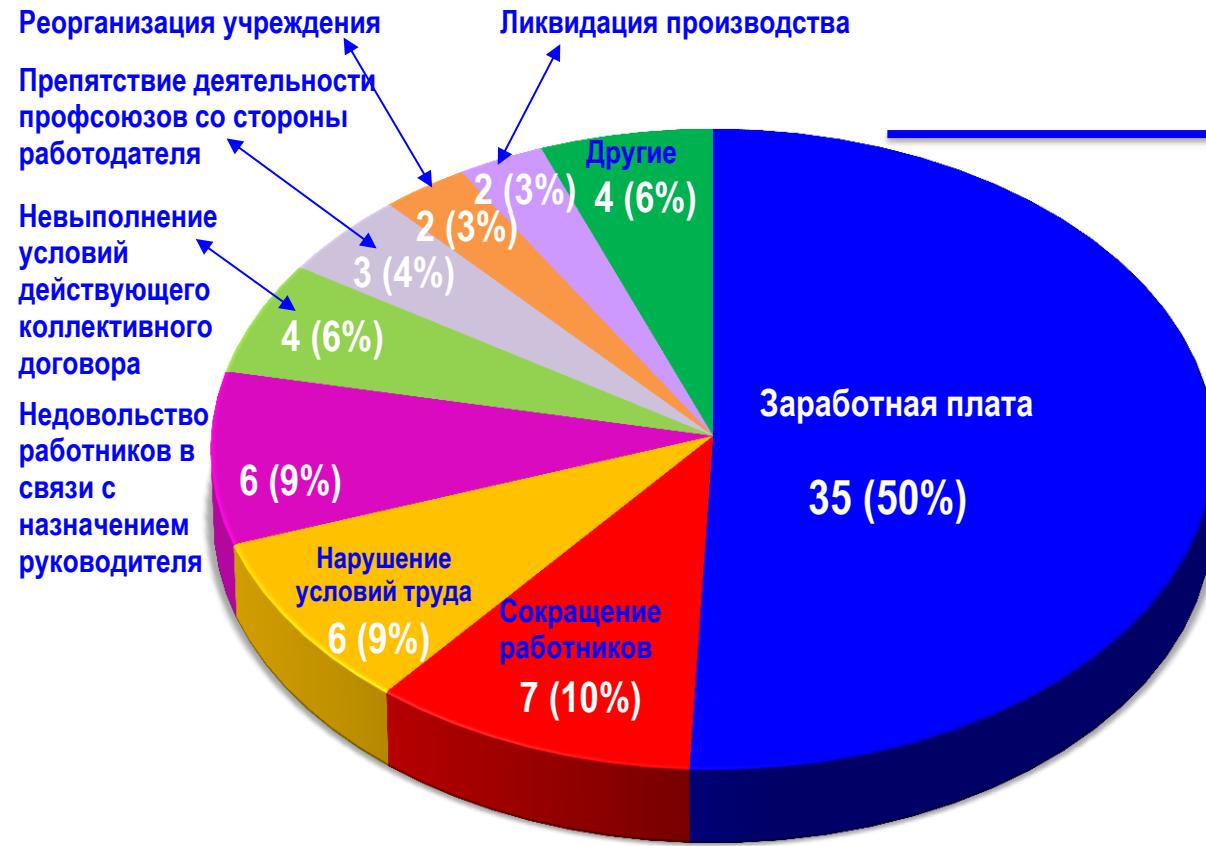


Диаграмма 3. Причины актуальных СТК за истекшую неделю<sup>1</sup>



Диаграмма 4. Причины актуальных СТК (разбивка по заработной плате)

<sup>1</sup> В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



## Раздел 10. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Председатель Следственного комитета Российской Федерации А. Бастрыкин провел оперативное совещание посредством видеоконференц-связи с руководителями подразделений центрального аппарата ведомства и территориальных следственных органов (<https://sledcom.ru>). На совещании подведены итоги работы следственных органов Следственного комитета по итогам первого полугодия 2020 года. На постоянном контроле находится вопрос защиты трудовых прав граждан. Направлено в суды 432 уголовных дела о преступлениях, связанных с невыплатой заработной платы. Возмещен ущерб на сумму более 1,5 миллиарда рублей. Кроме того, на имущество обвиняемых стоимостью 1,1 миллиарда рублей наложен арест.

Председатель Комитета Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов, депутат ЛДПР Я. Нилов полагает, что работодатель должен нести финансовую ответственность за иностранных работников, равно как и за российских граждан, в случае закрытия предприятий при чрезвычайных обстоятельствах. Первый зампредседателя Комитета Совета Федерации по социальной политике В. Рязанский заявил, что работодатели по трудовому договору должны нести ответственность за нанятых мигрантов, в том числе финансовую, в случае возникновения форс-мажорных ситуаций. Он считает, что надо разбирать каждый случай, когда трудовые мигранты в условиях коронавируса по решению работодателя остались без работы. Ранее замглавы Совета безопасности Д. Медведев на совещании об актуальных проблемах обеспечения правопорядка в период преодоления последствий пандемии коронавируса заявил, что процедуру предоставления мигрантам разрешения на работу могут усложнить. И предложил обсудить опыт арабских стран, где на работодателя возлагается полная ответственность за действия иностранного работника. «Работодатель должен понимать, что если в период пандемии принимаются решения, когда предприятия закрываются, но заработка плата выплачивается, это определённая ответственность вне зависимости от того, это иностранный работник или гражданин России», — сказал Я. Нилов. Что касается ответственности работодателя за все действия работника, это вопрос сложный и требует всестороннего обсуждения, считает он. «Если речь идёт о совершенных противоправных действиях работником, надо понимать, как это будет в нашу правовую систему укладываться и под какую ответственность это подпадает», — сказал Я. Нилов. Данные вопросы, по его словам, нужно обсуждать на Трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Он отметил, что в условиях пандемии возросла безработица в том числе и среди мигрантов, что породило увеличение случаев бытовых правонарушений с их стороны.

Правительство РФ одобрило выделение средств на выплаты за выполнение особо важных работ медицинским и иным сотрудникам, участвующим в оказании медпомощи больным коронавирусной инфекцией (<http://government.ru>). Проект обеспечит материальное стимулирование медиков, оказывающих медпомощь гражданам с COVID-19, в установленных размерах в соответствии с занимаемой должностью. За работу в период пандемии работникам социальных учреждений произведено свыше 282 тыс. выплат на общую сумму порядка 8 млрд рублей. Выплаты назначаются со работникам, которые работали во время пандемии в сменном режиме, предполагающем проживание работников в организации на протяжении смен.