



Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W - 32 - 2020,
10 августа – 16 августа (33 неделя) 2020 год





Научно-мониторинговый центр создан в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в сентябре 2012 года в рамках проекта «Социально-трудовые конфликты».

Основополагающим принципом при мониторинге и анализе данных о формировании социально-трудовой обстановки в РФ, за рубежом и развитии социально-трудовых отношений является корректная работа с точной информацией СМИ. Автоматизированная система сбора и обработки (АССОИ) регистрирует и использует сведения о конфликтах в исходном виде. Объективная картина наблюдаемых событий достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости дополнительные сведения уточняются непосредственно в регионах посредством взаимодействия с территориальными организациями профсоюзов и ОГВ субъектов РФ. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по авторской методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов. Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные научно-мониторинговым центром «Трудовые конфликты», являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru

По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@gmail.com

Адрес ресурса в сети Интернет: industrialconflicts.ru



Оглавление

Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ.....	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю	5
Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ.....	6
Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю.....	9
Раздел 5. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ.....	10
Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	11
Раздел 7. Социально-трудовая обстановка в моногородах	13
Раздел 8. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты	14
Раздел 9. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ	15
Раздел 10. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	16
Раздел 11. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	18

В еженедельном бюллетене проекта "Социально-трудовые конфликты" (далее - СТК) отображаются конфликтный и протестный потенциалы актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах отражены сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиваться в СТК, но выходящие за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения и установления источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ

В середине августа 2020 года на социально-трудовую обстановку, возникновение и развитие СТК в РФ продолжают оказывать влияние обстоятельства, связанные с пандемией нового коронавируса, а также с неблагоприятной мировой экономической конъюнктурой. Эпидемиологическая ситуация в стране в наблюдаемом периоде продолжает улучшаться и пик заболеваемости (по данным Минздрава РФ) пройден. Органы исполнительной власти продолжают снимать карантинные и ограничительные меры и реализовывать мероприятия по восстановлению экономики и нормализации общественной жизни. Ключевые факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в стране, выглядят следующим образом:

- **численность рабочей силы**, по последним данным Росстата, составляет 74,7 млн. человек (51% от общей численности населения страны, в их числе 70,1 млн. человек классифицировались, как занятые экономической деятельностью и 4,6 млн. человек – как безработные (по методике МОТ)). По сравнению с предыдущим месяцем показатель численности рабочей силы **вырос** на 200 тыс. человек. В течение текущего года данные по рынку рабочей силы (в разрезе федеральных округов) не претерпевают существенных изменений, колеблются в пределах 1-2%. *Несмотря на демографический спад и продолжающееся сокращение населения в стране, стабильность рынка труда обеспечивается отложенным действием пенсионной реформы и трудовой миграцией;*

- количество **официально зарегистрированных безработных**, по данным Минтруда РФ и служб занятости, в августе продолжает **расти незначительно** и достигло уровня в 3,3 млн. человек (в течение месяца +20,8%, 880 тыс. человек). За время пандемии официальная безработица увеличилась на **2,6 млн. человек**. Пособия по безработице получают более 2,8 млн. человек. Текущий уровень безработицы стабилизировался и составляет 6,2% (*июнь - 6,3%, май – 5,8%, апрель – 4,9%, март – 4,7%*, среди сельских жителей – 8,8%, среди городского населения – 5,4%);

- **среднемесячная начисленная заработная плата** в стране, по данным Росстата, составляет 50747 рублей и в течение этого года **выросла** на +6,9% (по сравнению с аналогичным периодом прошлого года рост +1,8%). Вместе с тем, медианная заработная плата составляет 34,6 тыс. рублей (при этом 7,2% работников получают более 100 тыс. рублей в месяц, а 9,9% — менее 15 тыс. рублей (в 2019 году медианная заработная плата составляла 34,335 тыс. рублей);

- **суммарная просроченная задолженность по заработной плате**, по данным Росстата, составляет 2,194 млрд. рублей и **снизилась** на 9,2% (*июнь – 2,416 млрд. рублей*);

- **индекс промышленного производства**, по сравнению с соответствующим периодом прошлого года, **значительно снизился** и составил 90,6%. Доля организаций, получивших прибыль составила 64%, 36% предприятий - были убыточными. Индекс физического объема **валового внутреннего продукта** во втором квартале, относительно соответствующего периода 2019 года, **снизился** на 9,5%.



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю



Рис. 1. Распределение СТК по федеральным округам

По состоянию на 16.08.2020 на территории РФ актуальны **24** социально-трудовых конфликта (СТК), которые развиваются в восьми федеральных округах, из них **4** СТК в моногородах: ГБУЗ ПК «Нытвенская районная больница» (г. Нытва, Пермский край, ПФО), ООО «Мебельный комбинат «Рассвет» (пгт. Новопавловка, Забайкальский край, ДФО), АО «Интауголь» (г.Инта, Республика Коми, СЗФО), ООО «Кингкоул Юг» (г. Гуково, Ростовская обл., ЮФО). Распределение СТК по ФО отображено на рис.1. В наблюдаемом периоде новые СТК зарегистрированы в СКФО и СФО (раздел 5). В пос. Шамилькала, на акции протеста, медперсонал ГБУ «Центр специализированной медицинской помощи» (Унцукульский р-н, Республика Дагестан) потребовал остановить реорганизацию и вернуть учреждению статус республиканской межрайонной больницы; главный врач медучреждения объявил выговоры десяти медработникам, которые приняли участие в акции протеста (www.industrialconflicts.ru). Водители коммунального предприятия ООО «Рециклинговая компания» в Канске (Красноярский край, СФО) объявили забастовку по причине систематической невыплаты заработной платы; в акции протеста принимают участие около двадцати работников (www.industrialconflicts.ru).

В течение августа напряженность социально-трудовой обстановки и количество СТК не снижается (30 неделя – 24 СТК в восьми ФО, 31 неделя – 25 СТК в восьми ФО, 32 неделя – 28 СТК в восьми ФО). Конфликты протекают на предприятиях (учреждениях) девяти отраслей экономики, в том числе **6 СТК (25%)** в ЖКХ, **5 СТК (21%)** в здравоохранении, **4 СТК (17%)** в добыче полезных ископаемых (диаграмма 2). Главными причинами СТК, в условиях выхода российской экономики из пандемии, по-прежнему сохраняются невыплаты заработной платы и снижение ее уровня (невыплаты доплат, премий и компенсаций), сокращения работников, нарушения условий труда (изменения режимов и продолжительности рабочего времени) (диаграммы 3,4).



Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в 2020 году	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2019 г.	Место в 2019 г.
1	Челябинская область	УФО	7			12	1
2	Свердловская область	УФО	5			8	3
3	Республика Дагестан	СКФО	4	2	ОАО "Дагестанская сетевая компания" (г. Махачкала) ГБУ "Центр специализированной медицинской помощи" (Унцукульский район) **	2	8
	Иркутская область	СФО	4	1	МУП "Иркутскавтотранс"	3	7
	Республика Башкортостан	ПФО	4	1	МБУ "Служба по благоустройству Советского района" (г. Уфа)	2	8
4	ХМАО	УФО	3	2	АО "ГК "Северавтодор" (г. Сургут) АО "Негуснефть" (г. Радужный)	4	6
	Санкт-Петербург	СЗФО	3	2	ПАО "МРСК Северо-Запада" (филиалы в субъектах СЗФО) ФГУП "Российский научный центр "Прикладная химия"	3	7
	Сахалинская область	ДФО	3	2	ООО "РН-Сахалинморнефтегаз" (г. Оха)*** МУП "УК Энергия" (Смирныховский р-н)	0	10
	Москва	ЦФО	3	1	ГБУ "Жилищник района Левобережный"	5	5
	Саратовская область	ПФО	3	1	МУПП "Саратовгорэлектротранс" (г. Саратов)	3	7
	Кемеровская область	СФО	3			7	4
	Владимирская область	ЦФО	3			3	7
	Приморский край	ДФО	3			2	8
	Республика Татарстан	ПФО	3			1	9
Ульяновская область	ПФО	3			0	10	
	Ростовская область	ЮФО	2	3	ООО "Кингкоул Юг" (г. Гуково) ООО "МСК" (г. Ростов-на-Дону) МБУЗ "Центральная городская больница" (г. Каменск-Шахтинский)	3	7



НМЦ «Трудовые конфликты»



5	Забайкальский край	ДФО	2	2	ООО "Мебельный комбинат "Рассвет" (пгт. Новопавловка) ГАУСО "Хадабулакский психоневрологический дом-интернат" (Оловянинский р-н)	2	8
	Курганская область	УФО	2	1	МУП "Бытовые услуги" (г. Курган)	1	9
	Пермский край	ПФО	2	1	ГБУЗ ПК "Нытвенская районная больница"	9	2
	Московская область	ЦФО	2	1	АО "Мострансавто"	6	4
	Самарская область	ПФО	2			2	8
	Республика Карелия	СЗФО	2			2	8
	Краснодарский край	ЮФО	2			1	9
	Рязанская область	ЦФО	2			1	9
	Смоленская область	ЦФО	2			1	9
	Ярославская область	ЦФО	2			1	9
Омская область	СФО	2			0	10	
6	Оренбургская область	ПФО	1	1	ООО "Гайский диабазовый карьер" (с. Камейкино)	3	7
	Севастополь	ЮФО	1	1	ГБУЗС "Городская больница №5 – Центр охраны здоровья матери и ребенка"	2	8
	Красноярский край	СФО	1	1	ООО "Рециклинговая компания" (г. Канск)	1	9
	Республика Коми	СЗФО	1	1	АО "Интауголь" (г. Инта)	1	9
	Ставропольский край	СКФО	1	1	АО "Пятигорскгоргаз"	1	9
	Алтайский край	СФО	1			5	5
	Орловская область	ЦФО	1			4	6
	Воронежская область	ЦФО	1			3	7
	Белгородская область	ЦФО	1			2	8
	Брянская область	ЦФО	1			2	8
	Камчатский край (Камчатка)	ДФО	1			2	8
	Липецкая область	ЦФО	1			2	8
	Новгородская область	СЗФО	1			2	8
Республика Саха	ДФО	1			2	8	



НМЦ «Трудовые конфликты»



	(Якутия)						
	Кировская область	ПФО	1			1	9
	Ленинградская область	СЗФО	1			1	9
	Нижегородская область	ПФО	1			1	9
	Республика Алтай	СФО	1			1	9
	Тульская область	ЦФО	1			1	9
	Тюменская область	УФО	1			1	9
	ЯНАО	УФО	1			1	9
	Волгоградская область	ЮФО	1			0	10
	Республика Крым	ЮФО	1			0	10
	Кабардино-Балкарская Республика	СКФО	1			0	10
	Псковская область	СЗФО	1			0	10
	Тамбовская область	ЦФО	1			0	10
7	Мурманская область	СЗФО		1	АО "Тандер" (торговая сеть «Магнит»)	3	7

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** красным цветом выделены новые СТК

*** зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде

Примечание: место субъекта РФ в колонке 8 определяется по количеству СТК в 2019 году.



Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
СФО	Красноярский край	В Канске водители мусоровозов начали забастовку из-за долгов по зарплате	1	0	-7	1	37
СКФО	Республика Дагестан	Медики Центра специализированной медицинской помощи в Шамилькале протестовали против реорганизации учреждения	2	0	-5	2	13
		Протестовавшим медработникам больницы в Шамилькале объявлены выговоры					
СЗФО	Республика Коми	Санитарки инфекционной больницы в Сыктывкаре обратились в суд из-за невыплаты "ковидных надбавок"	1	0	-3	3	34
ПФО	Пермский край	Из Нытвенской районной больницы увольняются врачи	1	1	0	4	78
	Саратовская область	Председатель Государственной Думы РФ вмешался в урегулирование конфликта на "Саратовгорэлектротрансе"					
ДФО	Сахалинская область	Трудовой коллектив "РН-Сахалинморнефтегаз" поддержал планы Роснефти по модернизации производства	0	1	1	5	36
УФО	Курганская область	Долги по зарплате в курганском МУП "Бытовые услуги" погашены	0	1	2	6	65
ЦФО		События отсутствуют	0	0	0	0	69
ЮФО		События отсутствуют	0	0	0	0	27

-  - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений
-  - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 5. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Территория протекания	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
04.08.2020/ Протестовавшие медработники больницы в Шамилькале требуют остановить реорганизацию учреждения <i>СКФО, Республика Дагестан</i>	ГБУ "Центр специализированной медицинской помощи" (Унцукульский район, Республика Дагестан) / Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники ГБУ "Центр специализированной медицинской помощи"; Администрация ГБУ "Центр специализированной медицинской помощи"; Министерство Здравоохранения Республики Дагестан	реорганизация предприятия (учреждения, организации); сокращение работников	акция протеста; угроза акции протеста	*/*	Конфликт развивается
14.08.2020/ Водители рециклинговой компании в Канске вышли на забастовку по причине долгов по зарплате <i>СФО, Красноярский край</i>	ООО "Рециклинговая компания"/ Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг/ Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Работники ООО "Рециклинговая компания"; Администрация ООО "Рециклинговая компания" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Красноярского края	полная невыплата зарботной платы; нарушение условий труда	забастовка	20/*	Конфликт развивается

* по состоянию на 16.08.2020 данные отсутствуют



Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория протекания	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
20.07.2020/ "РН-Сахалинмор-нефтегаз" закрывает добычу в Охе, профсоюз выступил против возможных сокращений ДФО, Сахалинская область	08.08.2020/ <i>Трудовой коллектив "РН-Сахалинмор-нефтегаз" поддержал планы Роснефти по модернизации производства</i>	ООО "РН-Сахалинмор-нефтегаз"/> Добыча сырой нефти и природного газа; предоставление услуг в этих областях/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники ООО "РН-Сахалинморнефтегаз"; Администрация ООО "РН-Сахалинморнефтегаз" Контроль за развитием конфликтной ситуации: Администрация МО городской округ "Охинский"; Правительство Сахалинской области Активная поддержка: «Нефтегазстройпрофсоюз России» (ФНПР); Межрегиональный профессиональный союз работников энергетической отрасли	временная остановка производства; сокращение работников	пикет	*/1800	Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 20 дней! Средний
10.07.2020/ Работники МУП "Бытовые услуги", закрытого на время пандемии, блокировали приемную главы Кургана УФО, Курганская область	13.08.2020/ <i>Долги по зарплате в курганском МУП "Бытовые услуги" погашены</i>	МУП "Бытовые услуги"/> ЖКХ/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники МУП "Бытовые услуги"; Администрация МУП "Бытовые услуги"; Администрация г. Кургана Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Правительство Курганской области	полная невыплата заработной платы	акция протеста; блокирование здания	10/80	Выплата долгов по заработной плате/ СТК длился 35 дней! Низкий



НМЦ «Трудовые конфликты»



04.06.2020/ В "Саратовгор-электротрансе" часть сотрудников создали альтернативный профсоюз и объявили "итальянскую забастовку" ПФО, Саратовская область	13.08.2020/ <i>Председатель Государственной Думы РФ вмешался в урегулирование конфликта на "Саратовгор-электротрансе"</i>	МУПП "Саратовгор-электротранс"/ Деятельность сухопутного транспорта/ Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Работники МУПП "Саратовгорэлектротранс"; Администрация МУПП "Саратовгорэлектротранс" Активная поддержка: Общероссийский профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства (ФНПР); Саратовская областная Дума Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Администрация г. Саратова Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура г. Саратова	низкий уровень оплаты труда; недовольство работников в связи с назначением руководителя; нарушение условий труда; невыполнение условий действующего коллективного договора; невыплата премиальных	«итал. забастовка», работа по правилам, сидячая на рабочем месте; угроза забастовки	*1380	Конфликт развивается
--	--	--	--	---	--	-------	----------------------

* *активная ссылка на industrialconflicts.ru*

** *по состоянию на 16.08.2020 данные отсутствуют*



Раздел 7. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулируемая СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность: Участников/ Работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
Врачи Нытвенской больницы выступили против ухудшения условий труда и деятельности главного врача РАЗВИТИЕ	ПФО, Пермский край 1*	10.08.2020/ Из Нытвенской районной больницы увольняются врачи	Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники ГБУЗ ПК "Нытвенская районная больница"; Администрация ГБУЗ ПК "Нытвенская районная больница" Активная поддержка: Первичная профсоюзная организация ГБУЗ ПК "Нытвенская районная больница (ФНПР)"; Пермское отделение Общероссийского народного фронта; Объединение организаций профсоюзов Пермского края «Пермский крайсовпроф», ФНПР Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Пермского края Контроль за развитием конфликтной ситуации: Министерство здравоохранения Пермского края	недовольство работников в связи с назначением руководителя; снижение уровня оплаты труда; нарушение условий труда» режим рабочего времени: изменение графика сменности	коллектив. увольнение работников в знак протеста	32/*	Конфликт развивается

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 16.08.2020 данные отсутствуют

категория 1*

– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;

категория 2*

– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;

категория 3*

– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 8. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/ Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
08.08.2020 <i>Санитарки инфекционной больницы в Сыктывкаре обратились в суд из-за невыплаты "ковидных надбавок"</i>	СЗФО, Республика Коми (г. Сыктывкар)	ГБУЗ РК "Республиканская инфекционная больница"/ Здравоохранение	Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Администрация ГБУЗ РК "Республиканская инфекционная больница"; Работники ГБУЗ РК "Республиканская инфекционная больница"	Заработная плата; Пандемия коронавируса; COVID-19

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 9. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ

Территория	Содержание
РФ	<p>В РФ из-за пандемии больше всего увольнений работников и сокращений зарплат зарегистрировано в таких городах как Хабаровск, Волгоград, Иваново, Курган и Нижневартовск.</p> <p>www.rg.ru</p>
СЗФО, Новгородская область	<p>Следственные органы СКР по Новгородской области возбудили уголовное дело по факту невыплаты заработной платы работникам ЗАО «Теплострой». По версии следствия, должностные лица ЗАО «Теплострой» с февраля 2019 года по декабрь 2019 года не выплачивали зарплату своим работникам. В результате задолженность по зарплате составила более 1,5 миллионов рублей.</p> <p>www.news.novgorod.ru</p>
УФО, Тюменская область	<p>По состоянию на 1 августа 2020 года в Тюменской области 23 организации имеют задолженность по заработной плате на общую сумму свыше 130 млн. рублей. Более половины суммы задолженности приходится на 15 предприятий, проходящих различные процедуры банкротства (АО Завод «Сибнефтегазмаш», ПАО «Ялуторовский автомобильный завод», ЗАО «Тюменский строитель» и др.).</p> <p>www.ng72.ru</p>
УФО, Свердловская область	<p>Президент Уральской торгово-промышленной палаты (УТПП) А. Беседин: в Свердловской области ежедневно число безработных вырастает на 750 человек. Сейчас их общее число составляет более 111,9 тыс. человек, в то время как до пандемии оно было равно 22,7 тыс. человек.</p> <p>www.kommersant.ru</p>



Раздел 10. Характеристики социально-трудовых конфликтов

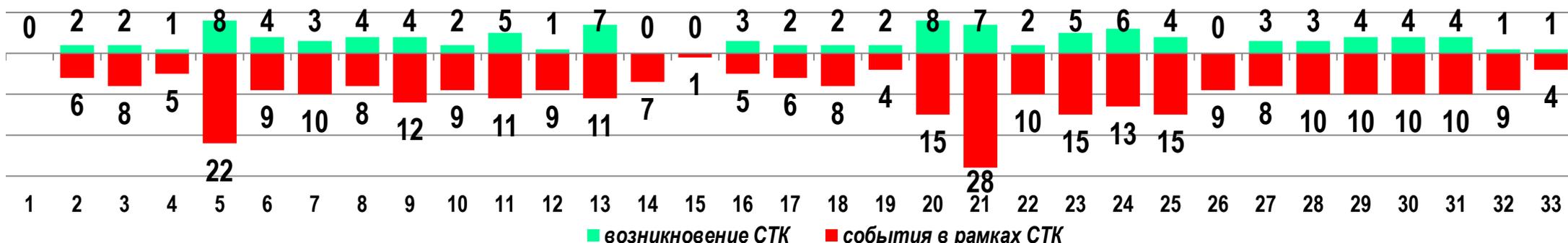


Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития СТК в 2020 году в недельном разрезе



Диаграмма 2. Распределение актуальных СТК по отраслям за истекшую неделю

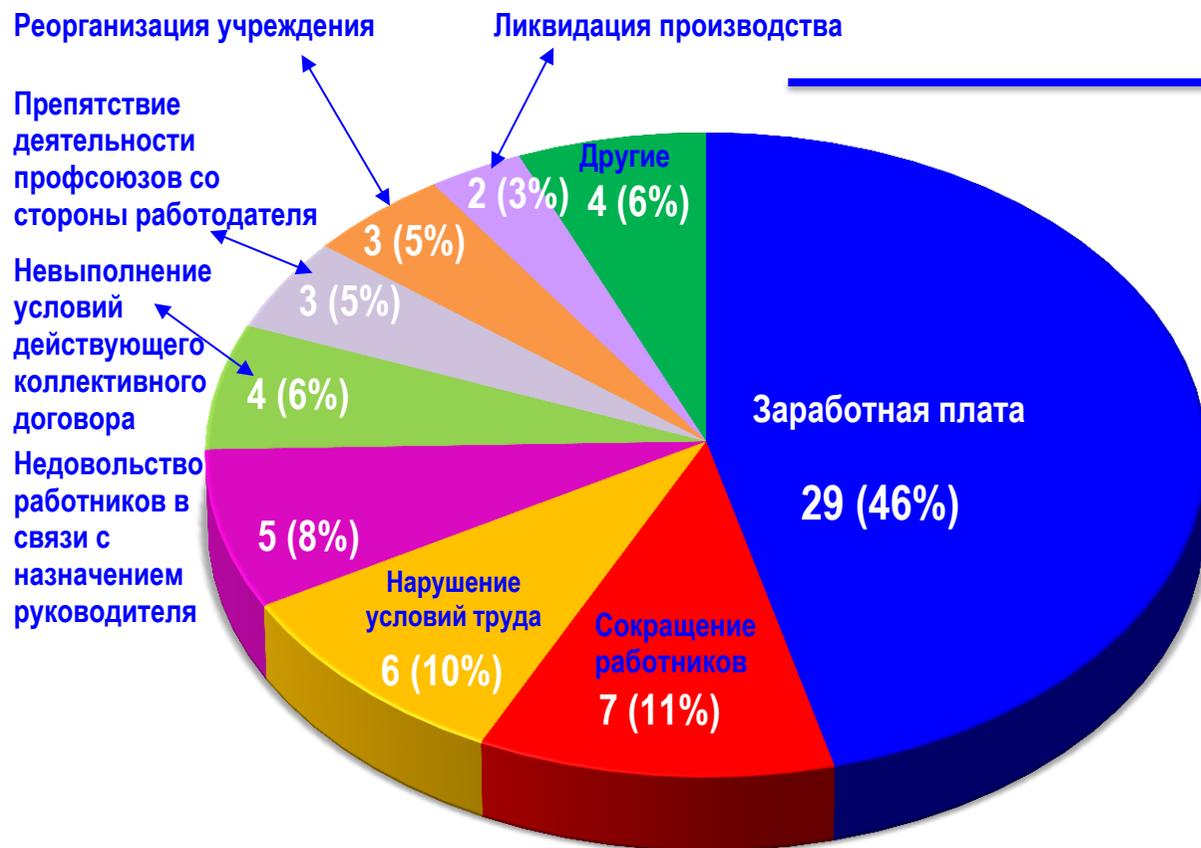


Диаграмма 3. Причины актуальных СТК за истекшую неделю¹



Диаграмма 4. Причины актуальных СТК (разбивка по заработной плате)

¹ В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 11. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Роструд заключил соглашения с 79 регионами для реализации программы по созданию временных рабочих мест для граждан, потерявших работу или находящихся под риском увольнения. На региональном уровне идет процесс отбора и заключения договоров с работодателями. "Перечень субъектов РФ по созданию временных рабочих мест сформирован на основе мониторинга ситуации на рынке труда с учетом региональных особенностей и готовности субъектов федерации к созданию таких рабочих мест с учетом эпидемических показателей и складывающейся в сфере занятости ситуации, а также потребности региона в федеральном софинансировании. Более 90% регионов вошли в программу создания временных рабочих мест", - рассказала замминистра труда и социальной защиты РФ Е. Мухтиярова. На создание временных рабочих мест из резервного фонда Правительства РФ выделено более 4 млрд рублей. С помощью этих средств региональные власти смогут компенсировать часть расходов предприятий на зарплаты работникам. Наибольший объем субсидий предоставляется Свердловской и Ростовской областям, республикам Татарстан и Башкортостан, Пермскому и Краснодарскому краям. Контроль за целевым использованием выделенных средств осуществляет Роструд.

С 11 августа 2020 года вступили в силу поправки в Трудовой кодекс, позволяющие работникам в возрасте 40 лет и старше получать ежегодно дополнительный выходной для прохождения диспансеризации. Ранее освобождение от работы для прохождения диспансеризации было предусмотрено для всех работников на один оплачиваемый день раз в три года, а сотрудники предпенсионного и пенсионного возраста могли ежегодно получать освобождение от работы на два рабочих дня. Теперь работники 40 лет и старше также выделяются в отдельную группу и получают право на ежегодный оплачиваемый выходной для прохождения диспансеризации. Освобождение от работы для прохождения диспансеризации имеет целевое назначение: поэтому работодатель может внести в локальный нормативный акт или коллективный договор требование предоставить справку о прохождении диспансеризации в случае, если выходной был предоставлен.

13 августа 2020 года вступили в силу изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации и Федеральный закон «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей». Теперь работодатель не сможет завершить процесс ликвидации организации, не рассчитавшись с работниками. Для государственной регистрации в связи с ликвидацией юридического лица в регистрирующий орган работодатель представляет заявление, в котором, в том числе, подтверждается, что расчеты с работниками завершены. «Раньше в отдельных случаях организации завершали процесс своей ликвидации до осуществления работникам всех полагающихся по закону выплат. Изменения, которые внесены в Трудовой кодекс Российской Федерации и Федеральный закон «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей» должны решить эту проблему», – отметил заместитель руководителя Роструда И. Шкловец. Внесенные в законодательство поправки обеспечивают получение работниками, увольняемыми в связи с ликвидацией, всех полагающихся по закону выплат и не позволяют организации закончить процедуру ликвидации до завершения всех расчетов с работниками. Так, работнику, увольняемому в связи с ликвидацией организации, при увольнении выплачивается выходное пособие в размере месячного среднего заработка. В случае если длительность периода трудоустройства работника, уволенного в связи с ликвидацией, превышает один месяц,



работодатель обязан выплатить ему средний месячный заработок за второй месяц со дня его увольнения или его часть пропорционально периоду трудоустройства. В исключительных случаях по решению органов службы занятости, если период трудоустройства превышает два месяца, работнику выплачивается средний заработок за третий месяц трудоустройства. При этом работодатель может выплатить все положенные работнику суммы сразу в момент увольнения.

Председатель Правительства РФ М. Мишустин на заседании координационного совета при Правительстве по борьбе с коронавирусом заявил, что медицинским работникам, борющимся с коронавирусом, будут начислять особым образом пенсионный стаж. Один день помощи больным в стаж будет засчитываться как два рабочих дня. Норма начнет действовать с 1 января и до конца сентября. Соответствующее решение было принято по поручению Президента РФ.