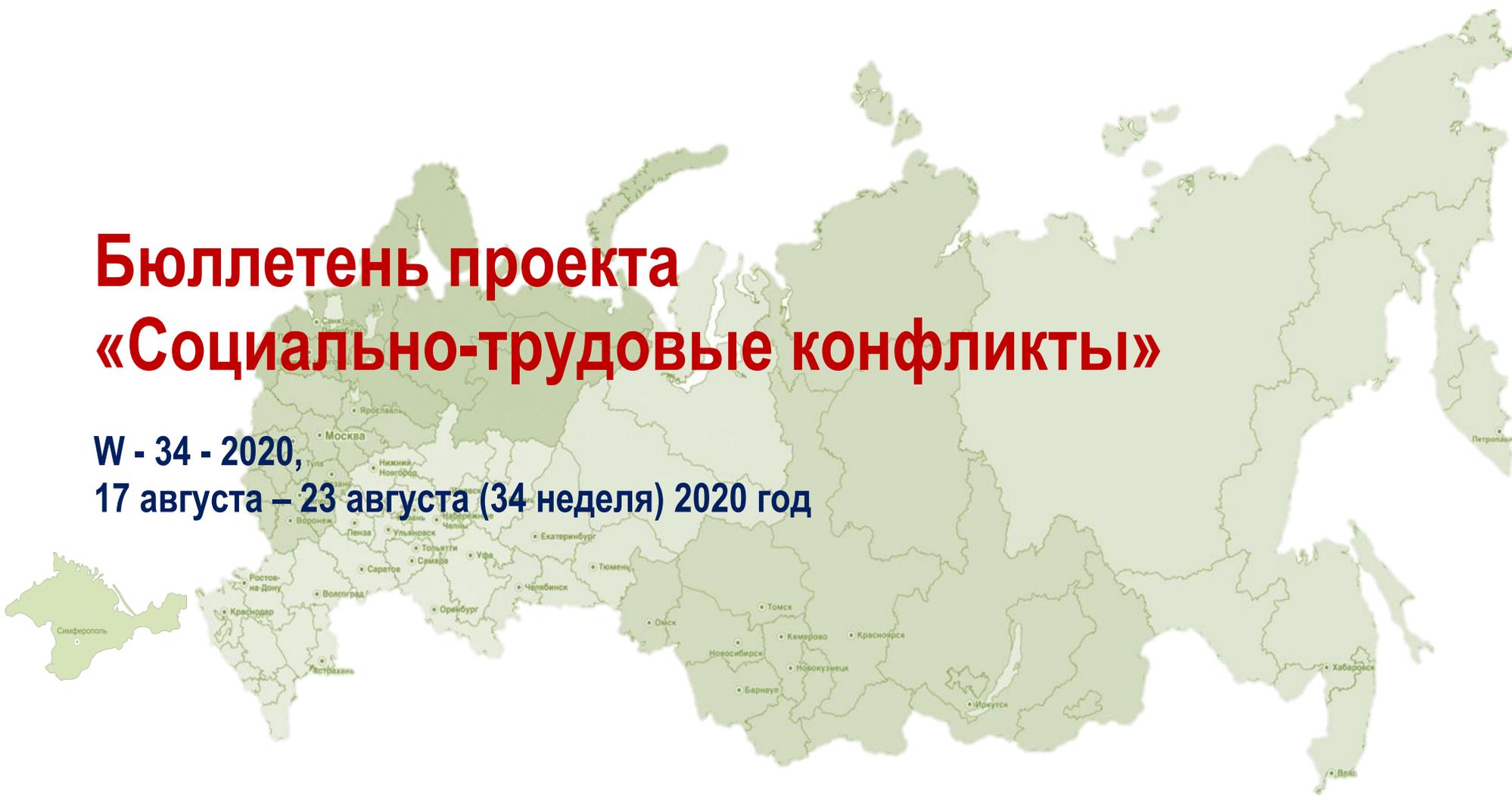




Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W - 34 - 2020,
17 августа – 23 августа (34 неделя) 2020 год





Научно-мониторинговый центр создан в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в сентябре 2012 года в рамках проекта «Социально-трудовые конфликты».

Основополагающим принципом при мониторинге и анализе данных о формировании социально-трудовой обстановки в РФ, за рубежом и развитии социально-трудовых отношений является корректная работа с точной информацией СМИ. Автоматизированная система сбора и обработки (АССОИ) регистрирует и использует сведения о конфликтах в исходном виде. Объективная картина наблюдаемых событий достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости дополнительные сведения уточняются непосредственно в регионах посредством взаимодействия с территориальными организациями профсоюзов и ОГВ субъектов РФ. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по авторской методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов. Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные научно-мониторинговым центром «Трудовые конфликты», являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru

По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@gmail.com

Адрес ресурса в сети Интернет: industrialconflicts.ru



Оглавление

Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ.....	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю	5
Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ.....	6
Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ.....	9
Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	10
Раздел 6. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ	13
Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	15
Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	17

В еженедельном бюллетене проекта "Социально-трудовые конфликты" (далее - СТК) отображаются конфликтный и протестный потенциалы актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах отражены сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиваться в СТК, но выходящие за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения и установления источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ

В течение августа 2020 года на социально-трудовую обстановку, возникновение и развитие СТК в РФ продолжают оказывать влияние обстоятельства, связанные с пандемией нового коронавируса, а также с неблагоприятной мировой экономической конъюнктурой. Эпидемиологическая ситуация в стране в наблюдаемом периоде сохраняется стабильной, без ухудшения и пик заболеваемости (по данным Минздрава РФ) пройден. Органы исполнительной власти продолжают снимать карантинные и ограничительные меры и реализовывать мероприятия по восстановлению экономики и нормализации общественной жизни. Ключевые факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в стране, выглядят следующим образом:

- **численность рабочей силы**, по данным Росстата, составляет 75,0 млн. человек (51% от общей численности населения страны, в их числе 70,3 млн. человек классифицировались, как занятые экономической деятельностью и 4,7 млн. человек – как безработные (по методике МОТ). На условиях совместительства и по договорам ГПХ работают 1,3 млн человек. По сравнению с предыдущим месяцем показатель численности рабочей силы **вырос** на 300 тыс. человек. В течение текущего года данные по рынку рабочей силы (в разрезе федеральных округов) не претерпевают существенных изменений и колеблются в пределах 1-2%, *несмотря на продолжающийся демографический спад (разница между родившимися и умершими -216,7 тыс. человек в текущем году), что обеспечивается отложенным действием пенсионной реформы и трудовой миграцией;*

- количество **официально зарегистрированных безработных**, по данным Минтруда РФ и служб занятости, к окончанию августа **возросло** до уровня в 3,39 млн. человек (за последний месяц +5,6%, 180 тыс. человек). За время пандемии официальная безработица увеличилась на 2,5 млн. человек. Пособия по безработице получают более 3 млн. человек. Текущий уровень безработицы составляет 6,3% (среди сельских жителей – 8,8%, среди городского населения – 5,4%). *Уровень безработицы, после трехмесячного роста, стабилизировался (июль – 6,2%, июнь - 6,3%, май – 5,8%, апрель – 4,9%, март – 4,7%);*

- численность **работников, находившихся в простое**, работавших неполное рабочее время по инициативе работодателей, или находящихся в отпуске без содержания, а также тех, кому были предоставлены отпуска по соглашению сторон в апреле-июле **возросла в пять раз** и по данным Минтруда РФ составила около 5 млн. человек (работают неполный рабочий день - 1,64 млн. человек, в простое – 2 млн. человек);

- **среднемесячная номинальная начисленная заработная плата** в стране, по данным Росстата, составляет 52123 рублей и в течение этого года **выросла** на +9,8% (по сравнению с аналогичным периодом прошлого года рост +13,6%). Вместе с тем, медианная заработная плата равна 34,6 тыс. рублей (при этом 7,2% работников получают более 100 тыс. рублей в месяц, а 9,9% — менее 15 тыс. рублей);

- **суммарная просроченная задолженность по заработной плате**, по данным Росстата, составляет 2,177 млрд. рублей и практически **не изменилась** (-0,8%, июль – 2,194 млрд. рублей);

- по методике Росстата, за семь месяцев текущего года на территории РФ зафиксирована 1 забастовка с участием 79 человек. Потери рабочего времени составили 158 человеко-дней (www.gks.ru - стр.100). По данным НМЦ «ТК», указанная акция протеста состоялась в феврале текущего года на муниципальном унитарном предприятии «Прохладенское ПАТП» (Кабардино-Балкарская Республика, СКФО) (отрасль – Деятельность сухопутного транспорта) из-за снижения уровня заработной платы водителей (www.industrialconflicts.ru).



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю

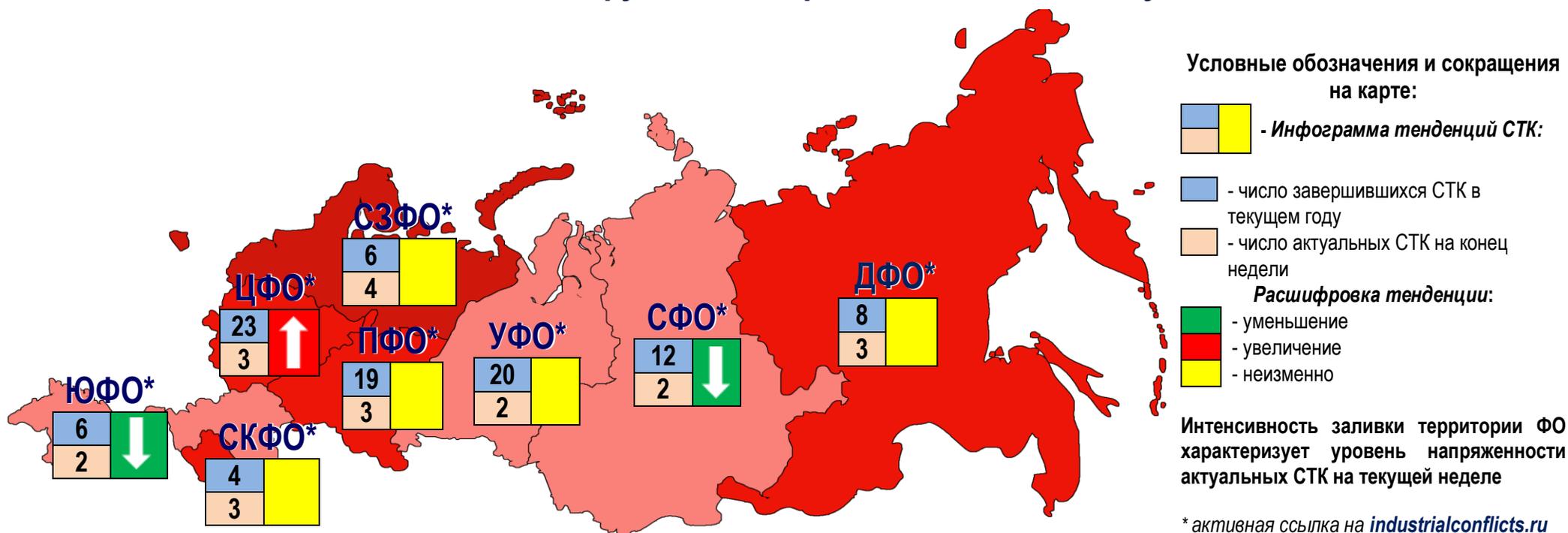


Рис. 1. Распределение СТК по федеральным округам

По состоянию на 23.08.2020 на территории РФ актуальны **22** социально-трудовых конфликта (СТК), которые развиваются в восьми федеральных округах, из них **4** СТК в моногородах: ГБУЗ ПК «Нытвенская районная больница» (г. Нытва, Пермский край, ПФО), ООО «Мебельный комбинат «Рассвет» (пгт. Новопавловка, Забайкальский край, ДФО), АО «Интауголь» (г.Инта, Республика Коми, СЗФО), ООО «Кингкоул Юг» (г. Гуково, Ростовская обл., ЮФО). Распределение СТК по ФО отображено на рис.1. В наблюдаемом периоде новые СТК зарегистрированы в ЦФО и СФО (раздел 4). Педагогический коллектив МОУ «Ишненская средняя общеобразовательная школа» (Ярославская обл., ЦФО) выразил свое несогласие с увольнением прежнего директора школы и угрожает забастовкой, отказавшись от проведения занятий с 1 сентября, коллективное обращение направлено областному правительству (www.industrialconflicts.ru). После закрытия на время пандемии детского санатория ФГБУ ДС «Озеро Шира» (республика Хакасия, СФО), сотрудники были отправлены в простой с заработной платой 2/3 должностного оклада (по факту ниже уровня МРОТ); оставшиеся без средств к существованию, работники санатория собрались на акцию протеста и заявили о грубых нарушениях трудовых прав, а республиканское правительство рекомендует разобраться при помощи рostrудинспекции (www.industrialconflicts.ru).

В наблюдаемом периоде напряженность социально-трудовой обстановки и количество СТК незначительно снизились (31 неделя – 25 СТК в восьми ФО, 32 неделя – 28 СТК в восьми ФО, 33 неделя – 24 СТК в восьми ФО). Конфликты протекают на предприятиях (учреждениях) десяти отраслей экономики, в том числе **5 СТК (22%)** в здравоохранении, **4 СТК (18%)** в ЖКХ (диаграмма 2). Главными причинами СТК, в условиях выхода российской экономики из пандемии, по-прежнему сохраняются невыплаты заработной платы и снижение ее уровня (невыплаты доплат, премий и компенсаций), сокращения работников, нарушения условий труда (изменения режимов и продолжительности рабочего времени) (диаграммы 3,4).



Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в 2020 году	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2019 г.	Место в 2019 г.
1	Челябинская область	УФО	7			12	1
2	Свердловская область	УФО	5			8	3
3	Республика Дагестан	СКФО	4	2	ОАО "Дагестанская сетевая компания" (г. Махачкала) ГБУ "Центр специализированной медицинской помощи" (Унцукульский район)	2	8
	Иркутская область	СФО	4	1	МУП "Иркутскавтотранс"	3	7
	Республика Башкортостан	ПФО	4	1	МБУ "Служба по благоустройству Советского района" (г.Уфа)	2	8
4	ХМАО	УФО	3	2	АО "ГК "Северавтодор" АО "Негуснефть" (г. Радужный)	4	6
	Санкт-Петербург	СЗФО	3	2	ПАО "МРСК Северо-Запада" (филиалы в субъектах СЗФО) ФГУП "Российский научный центр "Прикладная химия"	3	7
	Саратовская область	ПФО	3	1	МУПП "Саратовгорэлектротранс" (г. Саратов)	3	7
	Ярославская область	ЦФО	3	1	МОУ "Ишненская средняя общеобразовательная школа" (Ростовский р-н) **	1	9
	Сахалинская область	ДФО	3	1	МУП "УК Энергия" (Смирныховский р-н)	0	10
	Кемеровская область-Кузбасс	СФО	3			7	4
	Москва	ЦФО	3			5	5
	Владимирская область	ЦФО	3			3	7
	Приморский край	ДФО	3			2	8
	Республика Татарстан (Татарстан)	ПФО	3			1	9
Ульяновская область	ПФО	3			0	10	



НМЦ «Трудовые конфликты»



5	Ростовская область	ЮФО	2	2	ООО "Кингкоул Юг" (г. Гуково) МБУЗ "Центральная городская больница" (г. Каменск-Шахтинский) ***	3	7
	Забайкальский край	ДФО	2	2	ООО "Мебельный комбинат "Рассвет" (пгт. Новопавловка) ГАУСО "Хадабулакский психоневрологический дом-интернат" (Оловянинский р-н)	2	8
	Пермский край	ПФО	2	1	ГБУЗ ПК "Нытвенская районная больница"	9	2
	Московская область	ЦФО	2	1	АО "Мострансавто"	6	4
	Белгородская область	ЦФО	2	1	УФПС Белгородской области (филиал ФГУП "Почта России")	2	8
	Самарская область	ПФО	2			2	8
	Республика Карелия	СЗФО	2			2	8
	Краснодарский край	ЮФО	2			1	9
	Курганская область	УФО	2			1	9
	Рязанская область	ЦФО	2			1	9
	Смоленская область	ЦФО	2			1	9
	Омская область	СФО	2			0	10
6	Оренбургская область	ПФО	1			3	7
	Севастополь	ЮФО	1	1	ГБУЗС "Городская больница №5 – Центр охраны здоровья матери и ребенка"	2	8
	Республика Хакасия	СФО	1	1	ФГБУ ДС "Озеро Шира" (пос. Жемчужный)	2	8
	Красноярский край	СФО	1	1	ООО "Рециклинговая компания" (г. Канск)	1	9
	Республика Коми	СЗФО	1	1	АО "Интауголь" (г. Инта)	1	9
	Ставропольский край	СКФО	1	1	АО "Пятигорскгоргаз"	1	9
	Алтайский край	СФО	1			5	5
	Орловская область	ЦФО	1			4	6
	Воронежская область	ЦФО	1			3	7
	Брянская область	ЦФО	1			2	8
Камчатский край	ДФО	1			2	8	



	Липецкая область	ЦФО	1			2	8
	Новгородская область	СЗФО	1			2	8
	Республика Саха (Якутия)	ДФО	1			2	8
	Кировская область	ПФО	1			1	9
	Ленинградская область	СЗФО	1			1	9
	Нижегородская область	ПФО	1			1	9
	Республика Алтай	СФО	1			1	9
	Тульская область	ЦФО	1			1	9
	Тюменская область	УФО	1			1	9
	ЯНАО	УФО	1			1	9
	Волгоградская область	ЮФО	1			0	10
	Республика Крым	ЮФО	1			0	10
	Кабардино-Балкарская Республика	СКФО	1			0	10
	Псковская область	СЗФО	1			0	10
	Тамбовская область	ЦФО	1			0	10
7	Мурманская область	СЗФО		1	АО "Тандер" (торговая сеть «Магнит»)	3	7

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** красным цветом выделены новые СТК

*** зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде

Примечание: место субъекта РФ в колонке 8 определяется по количеству СТК в 2019 году.



Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Территория протекания	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
30.03.2020/ После остановки работы санатория "Озеро Шира", сотрудники, получающие меньше МРОТ, провели акцию протеста СФО, Республика Хакасия	ФГБУ ДС "Озеро Шира"/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники ФГБУ ДС "Озеро Шира"; Администрация ФГБУ ДС "Озеро Шира"; Контроль за развитием конфликтной ситуации: Правительство Республики Хакасия Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Ширинского района Республики Хакасия	временная остановка производства работодателем; частичная невыплата зарботной платы	акция протеста	*/70	Конфликт развивается
18.08.2020/ Угроза забастовки учителей Ишненской средней школы в защиту уволенного директора ЦФО, Ярославская область	МОУ "Ишненская средняя общеобразовательная школа"/ Образование/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Учителя МОУ "Ишненская средняя общеобразовательная школа"; Администрация Ростовского муниципального района Ярославской области	увольнение действующего руководителя; недовольство работников в связи с назначением руководителя	угроза забастовки; коллективное обращение работников	*/34	Конфликт развивается

* по состоянию на 23.08.2020 данные отсутствуют



Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория протекания	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
30.07.2020/ Медики больницы в Каменске- Шахтинском коллективно увольняются из-за низких зарплат и высокой нагрузки ЮФО, Ростовская область	14.08.2020/ <i>Прокуратура не установила нарушений в начислении зарплат медикам больницы в Каменске- Шахтинском</i>	МБУЗ "Центральная городская больница" г. Каменска- Шахтинского/ Здравоохран-е/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники МБУЗ "Центральная городская больница" г. Каменска- Шахтинского; Администрация МБУЗ "Центральная городская больница" г. Каменска- Шахтинского Контроль за развитием конфликтной ситуации: Министерство здравоохранения Ростовской области; Администрация г. Каменска- Шахтинского Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Ростовской области; Государственная инспекция труда в Ростовской области	недовольство работников в связи с назначением руководителя; снижение уровня оплаты труда	угроза коллективным увольнением работников в знак протеста; коллективное обращение работников; подача заявления об увольнении в знак протеста	20/742	Требования работников оставлены без удовлетворения/ СТК длился 16 дней! Высокий



НМЦ «Трудовые конфликты»



<p>31.01.2020/ Работники почтовой службы в Белгородской области пожаловались в прокуратуру на нарушения трудовых прав</p> <p>ЦФО, Белгородская область</p>	<p>17.08.2020/ <i>В прокуратуру обратились водители почтовой службы в Белгородской области из-за низких зарплат</i></p>	<p>УФПС Белгородской области - филиал ФГУП "Почта России"/</p> <p>Связь/</p> <p>Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники УФПС Белгородской области - филиал ФГУП "Почта России"; Администрация УФПС Белгородской области - филиал ФГУП "Почта России"</p>	<p>снижение уровня оплаты труда; невыплата надбавок, доплат и компенсаций » за работу сверхурочно, в ночную смену, в выходные (праздничные) дни, за переработку; низкий уровень оплаты труда</p>	<p>коллективное обращение работников</p>	<p>*/*</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>14.08.2020/ Водители рециклинговой компании в Канске вышли на забастовку и добились погашения долгов по зарплате</p> <p>СФО, Красноярский край</p>	<p>17.08.2020/ <i>По итогам забастовки в "Рециклинговой компании" водителям выплачены долги по заработной плате</i></p>	<p>ООО "Рециклинговая компания"/</p> <p>ЖКХ/</p> <p>Коллективный договор отсутствует</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники ООО "Рециклинговая компания"; Администрация ООО "Рециклинговая компания"</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Красноярского края</p>	<p>полная невыплата заработной платы; нарушение условий труда</p>	<p>забастовка</p>	<p>20/*</p>	<p>Выплата долгов по заработной плате; Требования работников удовлетворены частично/</p> <p>СТК длился 4 дня/</p> <p>Средний</p>



НМЦ «Трудовые конфликты»



19.05.2020/ Профсоюзы Московской области выступили в защиту трудовых прав сокращаемых работников "Мострансавто" ЦФО, Московская область	17.08.2020/ <i>В период пандемии "Мострансавто" избежало сокращения работников и невыплат зарботных плат</i>	АО "Мострансавто"/ Деятельность сухопутного транспорта/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники АО "Мострансавто"; Администрация АО "Мострансавто" Активная поддержка: Союз "Московское областное объединение организаций профсоюзов" (ФНПР); Общероссийский профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства (ФНПР)	сокращение работников; реорганизация предприятия (учреждения, организации); снижение уровня оплаты труда	угроза акции протеста	*/более 18 000	Конфликт развивается
---	---	--	---	--	--------------------------	-------------------	-------------------------

* *активная ссылка на industrialconflicts.ru*

** *по состоянию на 23.08.2020 данные отсутствуют*



Раздел 6. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ

Территория	Содержание
СФО, Омская область	Омскстат: за второй квартал 2020 года были уволены 25489 омичей, из них 18546 — по собственному желанию и 561 - сокращены. www.newsomsk.ru
СЗФО, Республика Карелия	Карелиястат представил отчет "Сведения о движении работников в Республике Карелия". Работодатели во втором квартале 2020 года уволили в связи с сокращением 285 человек. www.stolicaonego.ru
ПФО, Республика Башкортостан	Директор ООО «Агрохолдинг «Башмилк» задолжал сотрудникам зарплату на сумму более 24 млн. рублей. www.bashinform.ru
СФО, Красноярский край	Красноярскстат: в регионе 24 организации задолжали зарплату работникам. За последний месяц сумма долгов увеличилась на 4% — 3,5 млн. рублей. В общей сложности в Красноярском крае более 2500 работникам не выплатили 98,3 млн. рублей. Больше всего задолжали своим сотрудникам ПАО «Красноярский хлеб» и ООО Фирма «Синтез Н»: 15,9 и 11,5 миллионов рублей соответственно. www.kvgazeta.ru
ДФО, Камчатский край	Камчатстат: на 1 августа 2020 года просроченная задолженность по заработной плате (по данным, полученным от организаций, не относящихся к субъектам малого предпринимательства), составила 19 миллионов 419 тысяч рублей. www.kamchatka.aif.ru
СЗФО, Псковская область	Псковстат: по состоянию на 1 августа 2020 года просроченная задолженность по заработной плате организаций наблюдаемых видов экономической деятельности составила 104,2 млн. рублей. www.informpskov.ru



НМЦ «Трудовые конфликты»



ПФО, Удмуртская Республика	<p>Уровень регистрируемой безработицы на территории Удмуртии с начала апреля 2020 года вырос более чем в четыре раза - с 7,3 тыс. человек до 29,3 тыс. человек. Министр социальной политики и труда региона Т. Чуракова сообщила: предприятия региона планируют в ближайшее время сократить еще почти 4 тыс. сотрудников.</p> <p>www.tass.ru</p>
ЦФО, Ивановская область	<p>По состоянию на 1 августа 2020 года, в Ивановской области официально зарегистрировано 23570 безработных. Это в 7,6 раза больше, чем в начале года. Показатель безработицы неуклонно растет с момента начала эпидемии коронавируса.</p> <p>www.ivanovolive.ru</p>
ПФО, Республика Татарстан	<p>Данные Минтруда Республики Татарстан: в регионе насчитывается 79 тысяч официально зарегистрированных безработных, что на 1386 человек больше, чем неделей ранее.</p> <p>www.tatar-inform.ru</p>
СФО, Новосибирская область	<p>В Новосибирской области численность безработных составляет 70 тысяч 300 человек (данные на 14 августа 2020 года) — это 4,9% от всей рабочей силы. За последние полтора месяца безработными стали 19 тысяч новосибирцев.</p> <p>www.news.ngs.ru</p>
ЦФО, Смоленская область	<p>Численность работников списочного состава организаций (без субъектов малого предпринимательства) Смоленской области на конец июня 2020 года уменьшилась по сравнению с аналогичным периодом прошлого года на 1,8% и составила 211,7 тысячи человек. В первом полугодии на работу приняли 17,6 тысячи человек, уволились 22,4 тысячи. Основная причина увольнений — собственное желание работников, по этой причине уволились 18,2 тысячи человек. По соглашению сторон уволены 1,2 тысячи граждан, в связи с сокращением численности работников — 900 человек.</p> <p>www.smolnarod.ru</p>



Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов

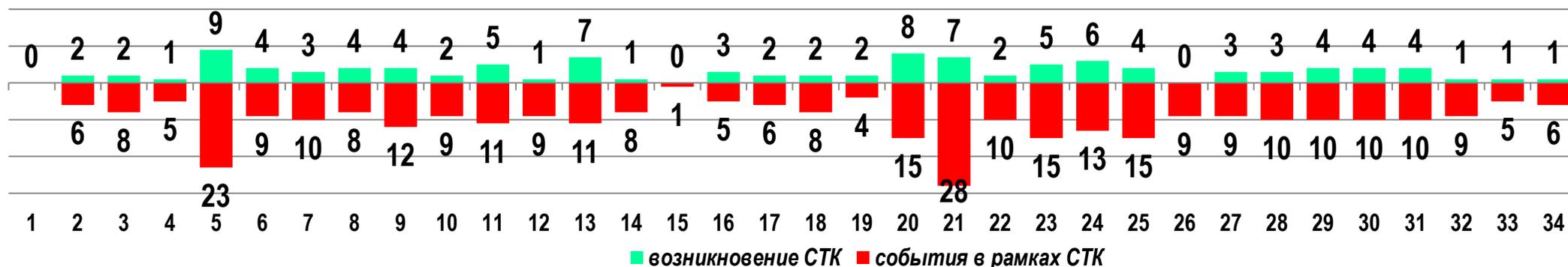


Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития СТК в 2020 году в недельном разрезе

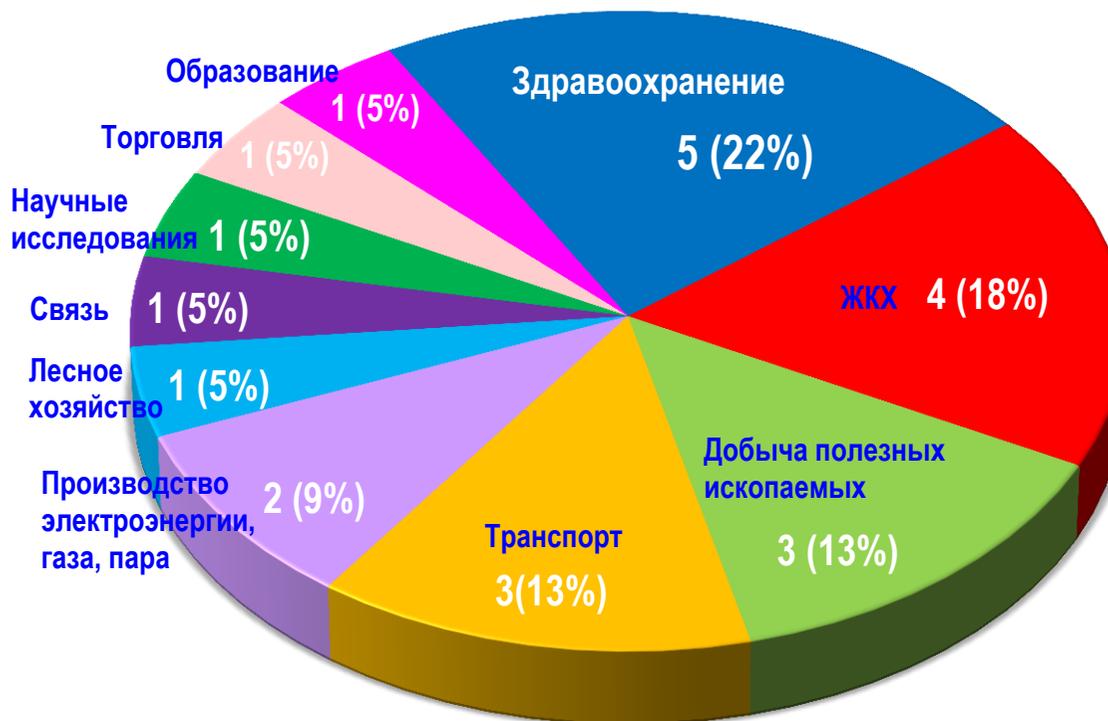
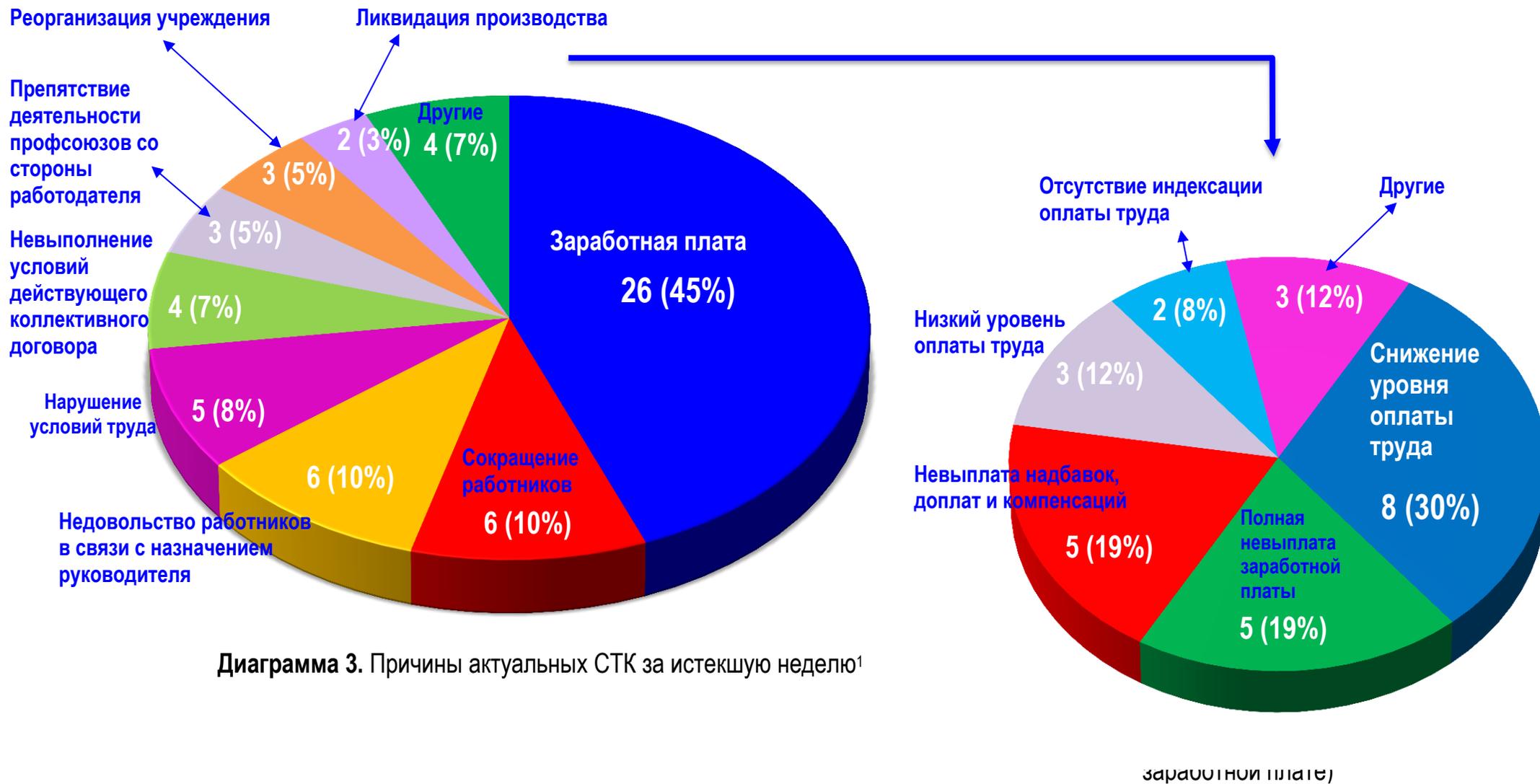


Диаграмма 2. Распределение актуальных СТК по отраслям за истекшую неделю



Диagramма 3. Причины актуальных СТК за истекшую неделю¹

¹ В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Председатель Правительства РФ М. Мишустин подписал Распоряжение от 15 августа 2020 года №2098-р о выделении из резервного фонда средств на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц, пострадавших от последствий распространения новой коронавирусной инфекции и потерявших работу. На бесплатное обучение с возможностью дальнейшего трудоустройства граждан направляется 2,99 млрд. рублей (<http://government.ru>).

ФНПР поддерживает инициативу Правительства РФ по переобучению безработных. Комментарий заместителя Председателя ФНПР А. Шершукова (<http://www.fnpr.ru>).

17 августа 2020 года Президент РФ внес в Государственную Думу РФ законопроект о ратификации соглашения о пенсионном обеспечении трудящихся государств - членов Евразийского экономического союза. Комментарий секретаря ФНПР И. Шанина (<http://www.fnpr.ru>).

17 августа 2020 года Федеральная служба государственной статистики опубликовала очередные данные о просроченной задолженности по заработной плате на 1 августа 2020 года (<https://gks.ru>).

Федеральная служба государственной статистики опубликовала очередной доклад "Социально-экономическое положение России" за январь-июль 2020 года (<https://gks.ru>). В январе-июле 2020 г. была зафиксирована 1 забастовка с участием 79 человек. Потери рабочего времени составили 158 человеко-дней.

Премьер-министр РФ М. Мишустин сообщил, что Правительство РФ предложит Президенту РФ В. Путину продлить «определенного образа стимулы» врачам и среднему медперсоналу, работающим с больными COVID-19. Введенные Президентом РФ стимулирующие выплаты медикам, вовлеченным в борьбу с пандемией, рассчитаны на срок до сентября.

Министерство труда и социальной защиты РФ: в августе 2020 года количество принятых на работу сотрудников превышает количество уволенных на 21%. С начала месяца было принято на работу 903 тыс. человек, а уволено – 745 тыс. человек. В июле также количество принятых на работу превышало количество уволенных сотрудников - но тогда разница между количеством принятых и уволенных граждан составляла менее 10%. "На протяжении уже почти 2 месяцев сохраняется тенденция превышения численности принятых на работу граждан над количеством уволенных сотрудников. Вместе с тем летом на рынок труда выходят новые специалисты - выпускники учебных заведений. Как и прогнозировал ранее Минтруд, мы пока наблюдаем рост численности безработных граждан, но он образуется уже не за счет граждан, потерявших работу, а за счет вновь вышедших на рынок специалистов. Число вакансий постепенно растет, но пока его недостаточно для того, чтобы трудоустроить тех, кто потерял работу до пандемии, в период ограничительных мероприятий и тех, кто впервые вышел на рынок труда после завершения обучения", - отметила заместитель министра труда и социальной защиты РФ Е. Мухтиярова. В июле, по данным Росстата, уровень безработицы вырос на 0,1 процентный пункт - до 6,3% от общей численности экономически активного населения.