



## Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W - 36 - 2020,  
31 августа – 06 сентября (36 неделя) 2020 год





Научно-мониторинговый центр создан в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в сентябре 2012 года в рамках проекта «Социально-трудовые конфликты».

Основополагающим принципом при мониторинге и анализе данных о формировании социально-трудовой обстановки в РФ, за рубежом и развитии социально-трудовых отношений является корректная работа с точной информацией СМИ. Автоматизированная система сбора и обработки (АССОИ) регистрирует и использует сведения о конфликтах в исходном виде. Объективная картина наблюдаемых событий достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости дополнительные сведения уточняются непосредственно в регионах посредством взаимодействия с территориальными организациями профсоюзов и ОГВ субъектов РФ. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по авторской методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов. Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные научно-мониторинговым центром «Трудовые конфликты», являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)

По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

## КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: [industrialconflicts@gmail.com](mailto:industrialconflicts@gmail.com)

Адрес ресурса в сети Интернет: [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)



## Оглавление

Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ.....	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю .....	5
Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ.....	6
Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ.....	9
Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	10
Раздел 6. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ .....	13
Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	15
Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю .....	17

В еженедельном бюллетене проекта "Социально-трудовые конфликты" (далее - СТК) отображаются конфликтный и протестный потенциалы актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах отражены сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиваться в СТК, но выходящие за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения и установления источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



## Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ

В начале сентября 2020 года на социально-трудовую обстановку, возникновение и развитие СТК в РФ продолжают оказывать влияние обстоятельства, связанные с пандемией нового коронавируса, а также с неблагоприятной мировой экономической конъюнктурой. Эпидемиологическая ситуация в стране в наблюдаемом периоде сохраняется стабильной, без ухудшения, по данным Минздрава РФ. Минэкономразвития РФ в новом макропрогнозе существенно улучшило оценки по восстановлению российской экономики, поэтому органы исполнительной власти продолжают снимать карантинные и ограничительные меры и реализовывать мероприятия по восстановлению и нормализации общественной жизни. Ключевые факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в стране, выглядят следующим образом:

- **численность рабочей силы**, по данным Росстата, составляет 75,0 млн. человек (51% от общей численности населения страны, в их числе 70,3 млн. человек классифицировались, как занятые экономической деятельностью и 4,7 млн. человек – как безработные (по методике МОТ). В течение текущего года данные по рынку рабочей силы (в разрезе федеральных округов) не претерпевают существенных изменений и колеблются в пределах 1-2%, *несмотря на продолжающийся демографический спад (разница между родившимися и умершими -216,7 тыс. человек в текущем году), что обеспечивается отложенным действием пенсионной реформы и трудовой миграцией;*

- количество **официально зарегистрированных безработных**, по данным Минтруда РФ и служб занятости, **возросло** до уровня в 3,6 млн. человек (за последний месяц +6%, 210 тыс. человек). За время пандемии официальная безработица увеличилась на 2,8 млн. человек. Пособия по безработице получают более 3 млн. человек. Текущий уровень безработицы составляет 6,3% (среди сельских жителей – 8,8%, среди городского населения – 5,4%). *Уровень безработицы, после стремительного роста в течение мая - июля, стабилизировался (август – 6,3%, июль – 6,2%, июнь - 6,3%, май – 5,8%, апрель – 4,9%, март – 4,7%);*

- численность **работников, находившихся в простое**, работавших неполное рабочее время по инициативе работодателей, или находящихся в отпуске без содержания, а также тех, кому были предоставлены отпуска по соглашению сторон **продолжает снижаться** и достигла уровня 3, 369 млн. человек (-9%, июль – 3,7 млн. человек, май – более 5 млн. человек);

- **среднемесячная номинальная начисленная заработная плата** в стране, по данным Росстата, составляет 52123 рублей и в течение этого года **выросла** на +9,8% (по сравнению с аналогичным периодом прошлого года рост +13,6%). Вместе с тем, медианная заработная плата равна 34,6 тыс. рублей (при этом 7,2% работников получают более 100 тыс. рублей в месяц, а 9,9% — менее 15 тыс. рублей). **Реальные располагаемые денежные доходы** (доходы за вычетом обязательных платежей, скорректированные на индекс потребительских цен) в первом полугодии **снизились на 3,7%** (к концу года по прогнозу – 3%). За чертой бедности находятся 18,6 млн. россиян (13,3% населения страны, +2,8% по сравнению с прошлым годом);

- **суммарная просроченная задолженность по заработной плате**, по данным Росстата, составляет 2,177 млрд. рублей и практически **не изменилась** (-0,8%, июль – 2,194 млрд. рублей). Регионы с наибольшим приростом долгов по зарплате – Белгородская область (+44,8%), Республика Марий Эл (+47,9%), Самарская область (в 2 раза), Республика Хакасия (+75,4%), Сахалинская область (+57,2%);

- **индекс промышленного производства**, по сравнению с соответствующим периодом прошлого года, **снизился** и составил 95,8%, но по сравнению с июнем текущего года вырос +3,4%. По макропрогнозу Минэкономразвития РФ **снижение ВВП России в этом году составит 3,9%**.



## Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю

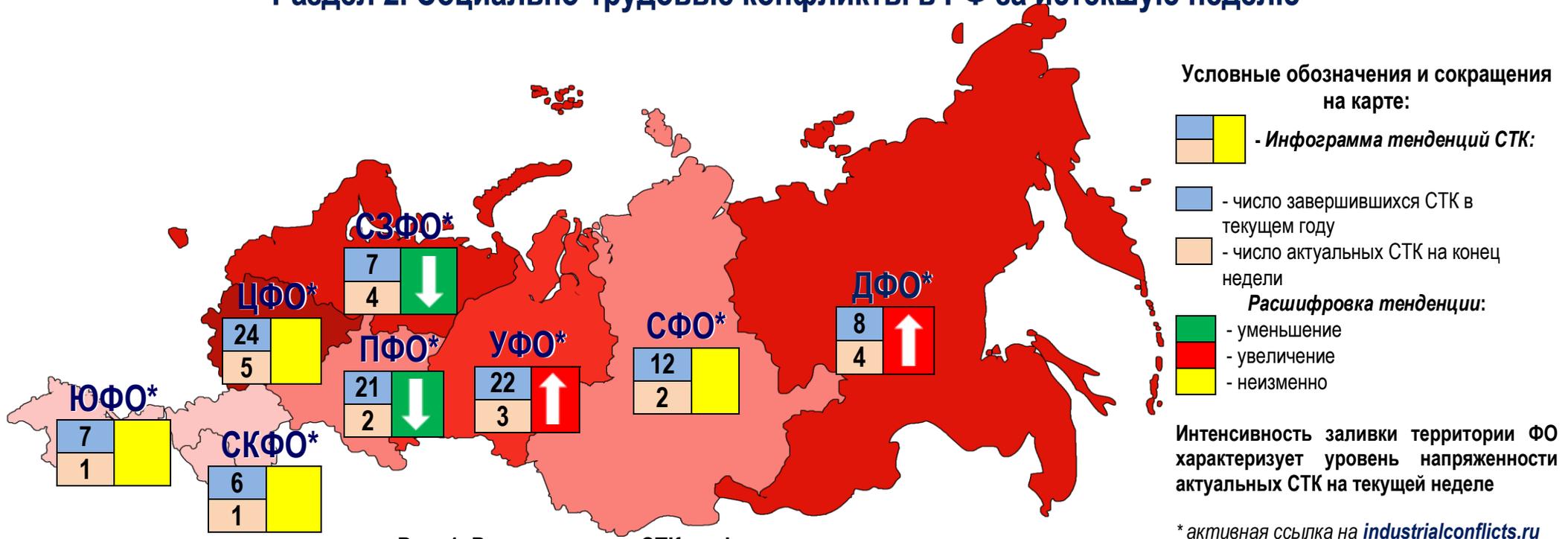


Рис. 1. Распределение СТК по федеральным округам

По состоянию на 06.09.2020 на территории РФ актуальны **22** социально-трудовых конфликта (СТК), которые развиваются в восьми федеральных округах, из них **4** СТК в моногородах: ГБУЗ ПК «Нытвенская районная больница» (г. Нытва, Пермский край, ПФО), ООО «Мебельный комбинат «Рассвет» (пгт. Новопавловка, Забайкальский край, ДФО), АО «Интауголь» (г.Инта, Республика Коми, СЗФО), ООО «Кингоул Юг» (г. Гуково, Ростовская обл., ЮФО). Распределение СТК по ФО отображено на рис.1. В наблюдаемом периоде новые СТК зарегистрированы в УФО и ДФО (раздел 4). В Большем Камне на судостроительной верфи ООО СК «Звезда» (Приморский край, ДФО) несколько десятков работников объявили забастовку по причине долгов по заработной плате, в ходе которой заявили, что отдельные сотрудники получают зарплату ниже МРОТ ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)). Медперсонал и педагоги ГКУ «Курганский дом ребенка специализированный» (Курганская обл., УФО) направили коллективное обращение в адрес Президента РФ с жалобами на значительное снижение заработной платы, социальная напряженность в коллективе нарастает и звучат предложения о проведении коллективных протестных действий ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)). В ходе СТК в МУП «Аварийно-диспетчерская служба» (Липецкая обл., ЦФО) коммунальщики от угроз перешли к действиям и начали забастовку по причине многомесячной задолженности по заработной плате; прокуратура обратилась в суд о принудительном взыскании с работодателя задолженности в пользу работников ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)).

Конфликты протекают на предприятиях (учреждениях) двенадцати отраслей экономики, в том числе по **4** СТК (17%) в здравоохранении и деятельности сухопутного транспорта, **3** СТК (14%) – добыча полезных ископаемых (диаграмма 2). Главными причинами СТК, в условиях выхода российской экономики из пандемии, по-прежнему сохраняются невыплаты заработной платы и снижение ее уровня (невыплаты доплат, премий и компенсаций), сокращения работников, нарушения условий труда (изменения режимов и продолжительности рабочего времени) (диаграммы 3,4).



## Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в 2020 году	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2019 г.	Место в 2019 г.
1	Челябинская область	УФО	8			12	1
2	Свердловская область	УФО	6			8	3
3	Санкт-Петербург	СЗФО	4	3	ПАО "МРСК Северо-Запада" (филиалы в субъектах СЗФО) ФГУП "Российский научный центр "Прикладная химия" ООО "Метроподземстрой"***	3	7
	Приморский край	ДФО	4	1	ООО «Судостроительный комплекс «Звезда»***	2	8
	Республика Дагестан	СКФО	4			2	8
	Москва	ЦФО	4	1	ООО "Медоптсервис"	5	5
	Иркутская область	СФО	4	1	МУП "Иркутскавтотранс"	3	7
	Республика Башкортостан	ПФО	4			2	8
4	ХМАО	УФО	3	2	АО "ГК "Северавтодор" (г. Сургут) АО "Негуснефть" (г. Радужный)	4	6
	Саратовская область	ПФО	3	1	МУПП "Саратовгорэлектротранс" (г. Саратов)	3	7
	Ярославская область	ЦФО	3	1	МОУ "Ишненская средняя общеобразовательная школа" (Ростовский р-н)	1	9
	Сахалинская область	ДФО	3	1	МУП "УК Энергия" (Смирныховский р-н)	0	10
	Курганская область	УФО	3	1	ГКУ "Курганский дом ребенка специализированный"	1	9
	Кемеровская область-Кузбасс	СФО	3			7	4
	Владимирская область	ЦФО	3			3	7
	Республика Татарстан (Татарстан)	ПФО	3			1	9
	Ульяновская область	ПФО	3			0	10



# НМЦ «Трудовые конфликты»



5	Забайкальский край	ДФО	2	2	ООО "Мебельный комбинат "Рассвет" (пгт. Новопавловка) ГАУСО "Хадабулакский психоневрологический дом-интернат" (Оловянинский р-н)	2	8
	Пермский край	ПФО	2	1	ГБУЗ ПК "Нытвенская районная больница"	9	2
	Московская область	ЦФО	2	1	АО "Мострансавто"	6	4
	Ростовская область	ЮФО	2	1	ООО "Кингкоул Юг" (г. Гуково)	3	7
	Белгородская область	ЦФО	2	1	УФПС Белгородской области (филиал ФГУП "Почта России")	2	8
	Липецкая область	ЦФО	2	1	МУП "Аварийно-диспетчерская служба" (г. Липецк)	2	8
	Самарская область	ПФО	2			2	8
	Республика Карелия	СЗФО	2			2	8
	Краснодарский край	ЮФО	2			1	9
	Рязанская область	ЦФО	2			1	9
	Смоленская область	ЦФО	2			1	9
	Омская область	СФО	2			0	10
Тамбовская область	ЦФО	2			0	10	
6	Республика Хакасия	СФО	1	1	ФГБУ ДС "Озеро Шира" (пос. Жемчужный)	2	8
	Республика Мордовия	ПФО	1	1	МП "Горэлектротранс" (г. Саранск)	1	9
	Республика Коми	СЗФО	1	1	АО "Интауголь" (г. Инта)	1	9
	Ставропольский край	СКФО	1	1	АО "Пятигорскгоргаз"	1	9
	Севастополь	ЮФО	1			2	8
	Алтайский край	СФО	1			5	5
	Орловская область	ЦФО	1			4	6
	Воронежская область	ЦФО	1			3	7
	Оренбургская область	ПФО	1			3	7
	Брянская область	ЦФО	1			2	8
	Камчатский край	ДФО	1			2	8
Новгородская область	СЗФО	1			2	8	



	Республика Саха (Якутия)	ДФО	1			2	8
	Кировская область	ПФО	1			1	9
	Красноярский край	СФО	1			1	9
	Ленинградская область	СЗФО	1			1	9
	Нижегородская область	ПФО	1			1	9
	Республика Алтай	СФО	1			1	9
	Тульская область	ЦФО	1			1	9
	Тюменская область	УФО	1			1	9
	ЯНАО	УФО	1			1	9
	Волгоградская область	ЮФО	1			0	10
	Республика Крым	ЮФО	1			0	10
	Кабардино-Балкарская Республика	СКФО	1			0	10
	Псковская область	СЗФО	1			0	10
7	Мурманская область	СЗФО		1	АО "Тандер" (торговая сеть «Магнит»)	3	7

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)

\*\* зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде

\*\*\* красным цветом выделены новые СТК

Примечание: место субъекта РФ в колонке 8 определяется по количеству СТК в 2019 году.



## Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Территория протекания	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
28.08.2020/ Забастовка работников на судостроительном заводе "Звезда" в Приморском крае по причине долгов по зарплате  ДФО, Приморский край	ООО «Судостроительный комплекс «Звезда» /  Строительство кораблей, судов и лодок/  Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ООО «Судостроительный комплекс «Звезда»;  Администрация ООО «Судостроительный комплекс «Звезда»	полная невыплата заработной платы	забастовка	30/2500	Конфликт развивается
24.08.2020/ Работники Курганского дома ребенка пожаловались Президенту РФ на низкие зарплаты  УФО, Курганская область	ГКУ "Курганский дом ребенка специализированный"/  Здравоохранение/  Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ГКУ "Курганский дом ребенка специализированный"; Администрация ГКУ "Курганский дом ребенка специализированный"  <b>Контроль за развитием конфликтной ситуации:</b> Департамент здравоохранения Курганской области	невыплата надбавок, доплат и компенсаций	коллективное обращение работников; угроза акции протеста	*/*	Конфликт развивается

\* по состоянию на 06.09.2020 данные отсутствуют



## Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория протекания	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулируемая СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
25.08.2020/ Липецкие коммунальщики, не получающие пять месяцев зарплату, объявили забастовку  ЦФО, Липецкая область	01.09.2020/ <b>Забастовка в липецком МУП "Аварийно- диспетчерская служба" по причине долгов по заработной</b>  02.09.2020/ <b>Против бывшего директора МУП "Аварийно- диспетчерская служба", который не платил зарплату работникам, возбуждено уголовное дело</b>	МУП "Аварийно- диспетчерская служба"/  Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг/  Коллективный договор отсутствует	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники МУП "Аварийно- диспетчерская служба"; Администрация МУП "Аварийно-диспетчерская служба"  <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Прокуратура Липецкой области; Следственное Управление Следственного комитета Российской Федерации по Липецкой области  <b>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации:</b>  Департамент жилищно- коммунального хозяйства администрации Липецка	полная невыплата зарботной платы	угроза забастовки	70/200	Конфликт развивается



# НМЦ «Трудовые конфликты»



<p>25.08.2020/ Строители "Метростроя" в Санкт-Петербурге, не получающие зарплату, вышли на очередную забастовку</p> <p>СЗФО, Санкт-Петербург</p>	<p>03.09.2020/ <i>Рабочим "Метроподзем- строй" в Санкт- Петербурге полностью выплатили долги по зарплате</i></p>	<p>ООО "Метроподзем- строй"/</p> <p>Производство медицинских изделий; средств измерений, контроля, управления и испытаний/</p> <p>Коллективный договор отсутствует</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ООО "Метроподземстрой"; Администрация ООО "Метроподземстрой"</p> <p><b>Контроль за развитием конфликтной ситуации:</b> Администрация Санкт- Петербурга</p> <p><b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Прокуратура Петербургского метрополитена</p>	<p>полная невыплата зарботной платы</p>	<p>забастовка</p>	<p>15/265</p>	<p>Выплата долгов по заработной плате; Требования работников удовлетворены полностью/</p> <p><b>СТК длился 10 дней/</b></p> <p>Низкий</p>
<p>25.08.2020/ Невыплата зарботной платы стала причиной кратковременной забастовки работников "Горэлектротранса" в Саранске</p> <p>ПФО, Республика Мордовия</p>	<p>28.08.2020/ <i>На саранском "Горэлектро- трансе" выплатили зарплату</i></p>	<p>МП "Горэлектротранс" (г. Саранск) /</p> <p>Деятельность сухопутного транспорта/</p> <p>Коллективный договор заключен</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Работники МП "Горэлектротранс" (г. Саранск); Администрация МП "Горэлектротранс" (г. Саранск)</p> <p><b>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации:</b> Администрация г. Саранска</p>	<p>полная невыплата зарботной платы; невыплата надбавок, доплат и компенсаций; снижение уровня оплаты труда</p>	<p>кратковремен. (длительность до одной смены) забастовка</p>	<p>*/1324</p>	<p>Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ); Выплата долгов по заработной плате/</p> <p><b>СТК длился 4 дня/</b></p> <p>Средний</p>



<p>09.10.2020/ Профсоюз сургутского "Северавтодора" добивается от работодателя выполнения отраслевого соглашения</p> <p>УФО, ХМАО</p>	<p>12.08.2020/ <b>Омбудсмен ХМАО указал руководству "Северавтодора" на нарушения прав профсоюза</b></p>	<p>АО "ГК "Северавтодор"/</p> <p>Вспомогательная и дополнительная транспортная деятельность/</p> <p>Коллективный договор заключен</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Работники АО "ГК "Северавтодор"; Администрация АО "ГК "Северавтодор"</p> <p><b>Активная поддержка:</b> Союз «Тюменское межрегиональное объединение организаций профсоюзов «Тюменский облсовпроф» (ФНПР);</p> <p>Общероссийский профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства (ФНПР); Тюменская территориальная организация общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства (ФНПР)</p> <p><b>Контроль за развитием конфликтной ситуации:</b> Департамент дорожного хозяйства и транспорта ХМАО; Министерство транспорта РФ</p>	<p>низкий уровень оплаты труда; препятствие деятельности профсоюзов со стороны работодателя; невыполнение условий действующего отраслевого (тарифного) соглашения; невыплата надбавок, доплат и компенсаций» за работу сверхурочно, в ночную смену, в выходные (праздничные) дни, за переработку; нарушение условий труда</p>	<p>угроза акции протеста; угроза забастовки; коллективное обращение работников; голодовка</p>	<p>*/1686</p>	<p>Конфликт развивается</p>
---	---	---	--	---	---	---------------	-----------------------------

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)

\*\* по состоянию на 06.09.2020 данные отсутствуют



## Раздел 6. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ

Территория	Содержание
СФО, Алтайский край	Министр промышленности и энергетики Алтайского края: «Алтайский моторостроительный завод» подал заявку в центр занятости о возможном высвобождении более трети работников. На заводе в настоящее время работают 200 человек, потерять рабочее место могут 80 человек». <a href="http://www.rossaprimavera.ru">www.rossaprimavera.ru</a>
ЦФО, Калужская область	Российское подразделение автомобилестроительного концерна Volkswagen в Калуге - ООО "Фольксваген Груп Рус" - запустило официальную процедуру сокращения и в конце сентября 2020 года, планируется сокращение около 100 человек. <a href="http://www.finmarket.ru">www.finmarket.ru</a>
ПФО, Самарская область	Ракетно-космический центр "Прогресс" в Самаре планирует уволить порядка 90 сотрудников до 1 ноября 2020 года в связи с реструктуризацией подразделений. Об этом сообщили в пресс-службе предприятия. <a href="http://www.tass.ru">www.tass.ru</a>
СЗФО, Республика Коми	Комистат: предприятия и организации на фоне пандемии коронавируса сократили свои штаты на 4 тысячи работников. По данным статистики, в первом полугодии самые большие кадровые потери были отмечены в организациях сферы образования — здесь штаты сократились на 1204 места. В сфере добычи полезных ископаемых стало меньше на 777 рабочих мест. Наука, юриспруденция и бухгалтер потеряли свыше 400 штатных мест, здравоохранение — 345. <a href="http://www.regnum.ru">www.regnum.ru</a>
ЦФО, Калужская область	Следственный комитет по Калужской области: ООО «Спецавтохозяйство Обнинск» задолжало своим работникам зарплату в размере около 1,5 миллионов рублей, возбуждено уголовное дело. <a href="http://www.kaluga.aif.ru">www.kaluga.aif.ru</a>



ПФО,  
Самарская область

Уровень безработицы в Самарской области достиг рекордной отметки за последние 10 лет и составил 5,5 процента. По данным Самарстата, в мае-июле 2020 года численность рабочей силы составила 1,667 млн человек, из них 1,575 млн относятся к занятым и 92 тыс. к безработным.

[www.mysyzran.ru](http://www.mysyzran.ru)

ПФО,  
Самарская область

Центр занятости населения Тольятти: на 4 сентября 2020 года официально безработными являются 19098 жителей города. Безработица растет быстрее, чем ожидалось. В начале июня 2020 года в Центре занятости населения Тольятти прогнозировали, что к концу 2020 года без работы останутся до 20 тыс. человек.

[www.citytraffic.ru](http://www.citytraffic.ru)

ДФО,  
Хабаровский край

Безработица в Хабаровске продолжает расти. Центр занятости населения г. Хабаровска: уровень безработицы составляет 2,99%. По состоянию на 31 августа 2020 года численность официально зарегистрированных безработных составила 9 921 человек.

[www.khab-vesti.ru](http://www.khab-vesti.ru)



## Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов

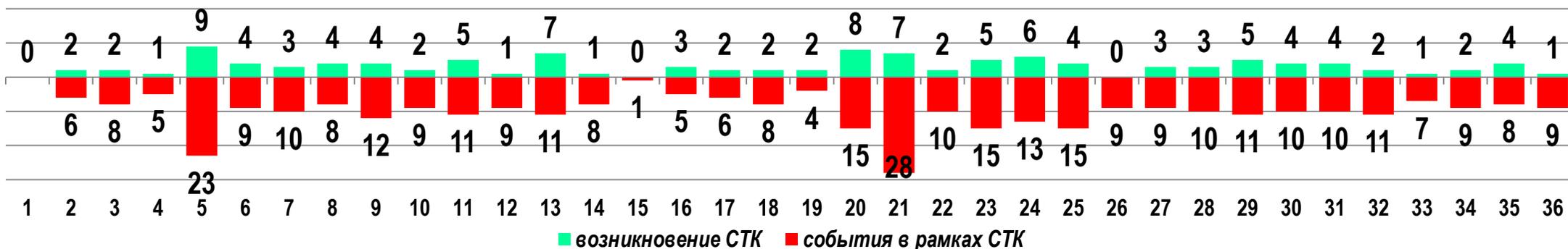


Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития СТК в 2020 году в недельном разрезе



Диаграмма 2. Распределение актуальных СТК по отраслям за истекшую неделю



Диаграмма 3. Причины актуальных СТК за истекшую неделю<sup>1</sup>



Диаграмма 4. Причины актуальных СТК (разбивка по заработной плате)

<sup>1</sup> В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



## Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Федерация Независимых Профсоюзов России подготовила и направила в Государственную Думу поправки в Трудовой кодекс РФ, включая разработанный ФНПР проект главы 49.2 «Особенности регулирования труда работников, временно выполняющих трудовую функцию удаленно от стационарного рабочего места». Комментарий секретаря ФНПР Н. Гладкова, входящего в состав рабочей группы Государственной Думы по подготовке законопроекта № 973264-7 «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования дистанционной и удаленной работы» (<http://www.fnpr.ru>).

31 августа 2020 года состоялось совещание «О новой государственной политике в сфере содействия занятости населения», организованное партией Единая Россия. На мероприятии с докладами выступили: министр труда и социальной защиты А. Котяков, руководитель Федеральной службы по труду и занятости М. Иванов, вице-президент Российского союза промышленников и предпринимателей Ф. Прокопов, представители партии Единая Россия и руководства регионов. Мнение ФНПР на совещании представил председатель ФНПР М. Шмаков (<http://www.fnpr.ru>). Число официально зарегистрированных безработных в РФ за время пандемии увеличилось до 3,6 млн человек. Об этом сообщил министр труда и социальной защиты России А. Котяков. «В центрах занятости зарегистрировалось более чем 2,5 млн человек дополнительно, то есть число зарегистрированных возросло с 727 тыс. человек до 3,6 млн человек», - отметил он. Министр добавил, что ситуация на рынке труда стабилизируется, и в августе число принятых на работу превысило число уволенных.

Опубликован Единый план первоочередных мероприятий Российской трёхсторонней комиссии на II полугодие 2020 года (<http://government.ru>).

1 сентября 2020 года Федеральная служба государственной статистики опубликовала очередной доклад «Социально-экономическое положение России» за январь-июль 2020 года (<https://rosstat.gov.ru>).

Председатель Правительства РФ М. Мишустин подписал распоряжения о выделении дополнительных средств на выплаты медицинским и социальным работникам. На поддержку медицинских работников направят дополнительно 22 млрд рублей (<http://government.ru>).

Со 2 сентября в РФ введена новая денежная выплата для некоторых категорий граждан. Выплату от государства в размере 12 тысяч рублей регулярно будут получать молодые специалисты, если их профессия входит в список социально или экономически значимых. На данный момент прием заявок завершило правительство Приморского края. Известно, что новую меру поддержки могут получить выпускники вузов и сузов, которым еще не исполнилось 30 лет. Так, в течение первого года они будут получать доплату к зарплате в 12 тысяч рублей. Если специалист переедет в другой город без предоставления служебного жилья, то выплата увеличится до 22 тысяч рублей. Получить субсидию можно будет пройдя специальный отбор.